



## AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA TEMPORAL Y TRABAJO GESTIÓN COLECTIVA DE CONTRATACIONES EN ORIGEN (GECCO 2011) TEMPORADA O CAMPAÑA

HOJA INFORMATIVA Nº 54 Fecha de actualización: septiembre 2011

### 1.- NORMATIVA DE APLICACIÓN:

- **Ley Orgánica 4/2000**, de 11 de enero, sobre Derechos y Libertades de los Extranjeros en España y su Integración Social (artículo 39).
- Reglamento de la Ley Orgánica 4/2000, aprobado por **Real Decreto 557/2011, de 20 de abril** (artículo 167 a 177).
- **Orden TIN/3364/2010**, de 28 de diciembre, por la que se regula la gestión colectiva de contrataciones en origen para 2011.

### 2.- TIPO DE AUTORIZACIÓN:

Se trata de una autorización de **residencia temporal y trabajo de carácter temporal** que se podrán conceder a ciudadanos **extranjeros que no se hallen o residan en España en las siguientes actividades:**

- **De temporada o campaña:** con una duración máxima de **nueve** meses dentro de un período de **doce** meses consecutivos. Para actividades en el sector agrícola la gestión podrá ser unificada o concatenada.
- **De obra o servicio:** con una **duración** que no exceda de **un año**, para el **montaje de plantas industriales o eléctricas, construcción de infraestructuras, edificaciones y redes de suministro eléctrico, gas, ferrocarriles y telefónicos, instalaciones y mantenimiento de equipos productivos, así como su puesta en marcha y reparaciones**, entre otros

### 3.- REQUISITOS NECESARIOS:

#### 1. Por parte de los trabajadores:

- a. **No se podrán hallar ni residir en España.**



- b. **No podrán ser ciudadanos de un Estado de la Unión Europea**, del Espacio Económico Europeo o de Suiza, o familiares de ciudadanos de estos países, a los que les sea de aplicación el régimen comunitario.
- c. **Deberán carecer de antecedentes penales** en España y en sus países anteriores de residencia por delitos existentes en el ordenamiento español.
- d. **No podrán tener prohibida la entrada en España y ni figurar como rechazables** en los Estados miembros del **Espacio Schengen**.
- e. **No podrán encontrarse**, en su caso, **dentro del plazo de compromiso de no retorno** a España que el extranjero haya asumido al retornar voluntariamente a su país de origen.
- f. **No podrán padecer** ninguna de las **enfermedades** que pueden tener repercusiones de salud pública graves, de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento Sanitario Internacional de 2005.
- g. Deberán **comprometerse a regresar** a su país una vez finalizada la relación laboral

## 2. Los empleadores:

- a. Deberán presentar **ofertas genéricas**, en las que los trabajadores se seleccionen en sus **países** de origen, que **preferentemente** serán con los que **España haya firmado acuerdos** sobre regulación y ordenación de flujos migratorios, ver **anexo 1**.
- b. **Las ofertas** podrán ser presentadas por quien tenga la representación legal, que en este caso pueden ser organizaciones empresariales.
- c. Deberán contar con los **medios económicos, materiales o personales suficientes** para su proyecto empresarial y para hacer frente a las obligaciones del contrato, y encontrarse al **corriente de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social**.
- d. Que el **Servicio Público de Empleo certifique no disponer de candidatos** para cubrir la oferta presentada.
- e. Deberán **garantizar la actividad continuada** durante la vigencia de la autorización solicitada. En el sector agrario se considera actividad continuada la que no sea inferior al 75% del tiempo de trabajo habitual en el sector



- f. Poner a disposición del trabajador de un **alojamiento** en condiciones de dignidad e higiene adecuadas
- g. **Organizar los viajes** de llegada y regreso al país de origen, **asumiendo**, como mínimo, el **coste del primero de los viajes y los del traslado de ida y vuelta entre el puesto de entrada a España y el lugar de alojamiento.**
- h. Deberán **actuar diligentemente** en orden a **garantizar el regreso** de los trabajadores al país de origen una vez concluida la relación laboral.



#### 4.- DOCUMENTACIÓN A APORTAR

1. **Impresos** de solicitud de **gestión de oferta y oferta** en los **Anexos III.A y III.B** para las ofertas de carácter genérico y **III.C** para las ofertas de carácter nominativo. Dichos impresos pueden obtenerse en <http://extranjeros.mtin.es/es/ModelosSolicitudes/>
2. Documentación que **identifique** a la empresa que solicita la autorización. Deberá exhibirse los documentos originales en el momento de presentar la solicitud:
  - Si se trata de un **empresario individual**: copia del **NIF ó NIE, o consentimiento** para comprobar los datos de identidad a través del Sistema de Verificación de Datos de Identidad y Residencia.
  - Si se trata de una **persona jurídica** (S.A, S.L., Cooperativa, etc):
    - Copia del **NIF** de la empresa y copia de la **escritura de constitución** debidamente inscrita en el Registro correspondiente
    - Copia del **documento público** que acredite que el **firmante de la solicitud** de autorización ostenta la **representación legal** de la empresa
    - Copia del **NIF o NIE o consentimiento** para comprobar los datos de identidad a través del Sistema de Verificación de Datos de Identidad y Residencia del **firmante** de la solicitud.
3. **Acreditación de que la empresa puede garantizar la solvencia necesaria**, a través de: copia de la declaración del IRPF, o del IVA, o del Impuesto de Sociedades o del informe de la vida laboral de la empresa (VILE), referido a los últimos tres años.
4. **Certificación de los Servicios Públicos de Empleo** de no disponer de candidatos para la oferta presentada.
5. Documentación acreditativa de disponer de **alojamiento adecuado**.
6. Documentación acreditativa de **organizar los viajes y asumir el coste** del primero de los viajes y los del traslado de ida y vuelta entre el puesto de entrada a España y el lugar de alojamiento.



## 5.- INFORMACION SOBRE EL PROCEDIMIENTO

- **Sujeto legitimado para presentar la solicitud:** el **empleador** o empresario, **personalmente**, o la organización empresarial, a través de un sujeto legitimado que tenga atribuida la representación legal empresarial. (Ver Hoja informativa Nº 106 Sujetos Legitimados). Se presentará **una oferta de empleo por cada empleador, ocupación y provincia**.
- **Lugar de presentación:** **Oficina de Extranjería** de la **provincia** donde se vayan a prestar o iniciar los servicios.
- **Plazo de presentación:** de deberá presentar con una antelación mínima de **tres meses** respecto a la fecha de inicio de la relación laboral.
- **Número mínimo de puestos:** las ofertas de empleo deberán contener un número mínimo de **diez** puestos de trabajo. Excepcionalmente la Dirección General de Inmigración podrá autorizar la gestión de ofertas con un número mínimo de **cinco** puestos de trabajo.
- **Naturaleza de las ofertas:** como regla general, a través de este procedimiento **sólo podrán presentarse ofertas de empleo de carácter genérico. Las ofertas de empleo de carácter nominativo sólo podrán presentarse cuando:**
  - El trabajador haya sido anteriormente **titular de una autorización** de residencia temporal y trabajo en España, concedida de acuerdo con el procedimiento de gestión colectiva de contrataciones en origen, y haya acreditado, ante la autoridad consular española, el **regreso a su país de origen**.
  - Que la selección se realice por una empresa de la misma titularidad que la empresa contratante.
  - Cuando, con carácter excepcional, lo autorice la Dirección General de Inmigración.
- **Selección de los trabajadores en el exterior:** las solicitudes valoradas favorablemente serán, en su caso, trasladadas a la Dirección General de Inmigración en el plazo máximo de 5 días desde la presentación completa de la documentación exigible, y ésta a su vez la remitirá, en el plazo de 5 días y a través de la Misión Diplomática u Oficina consular, al órgano encargado de la preselección para que sea acordada la fecha, el lugar y la metodología para la selección de los trabajadores



- La **comisión de selección** estará **formada** por representantes de la **Dirección General de Inmigración y/o** de la **Misión Diplomática**, órganos competentes del **país de origen y**, a elección del **empleador** por **sus representantes** o por **organizaciones empresariales**.
- **Las tasas de residencia y de trabajo:** se deberán abonar en el plazo de **diez** días hábiles desde el momento en el que se dispone del **listado de los trabajadores** seleccionados, siempre que la **autorización** sea de una **duración igual o superior a seis meses**, son:
  - Modelo **790, Código 052:** a **abonar** por el **trabajador** extranjero...**10,20** euros
  - Modelo **790, Código 062:** a **abonar** por el **empleador** siempre que la **autorización de trabajo** tenga una **duración superior a seis meses**.....**10,20** euros

Los impresos para el abono de las tasas se podrán descargar desde la página:  
[www.mpt.es](http://www.mpt.es).

- En el plazo de **dos meses** desde la **notificación de la resolución de concesión** de la autorización, en su caso, el **empleador**, la organización empresarial o sus representantes acreditados **deberán presentar en la Misión diplomática** u Oficina consular competente las solicitudes de **visados** de todos los trabajadores de forma **agrupada, previo abono de las tasas establecidas**, acompañando los siguientes documentos de cada uno de los trabajadores:
  - **Contrato de trabajo**, cumplimentado y firmado por las el empleador y trabajador en el modelo aprobado por el Servicio Público de Empleo Estatal.
  - **Anexo al contrato de trabajo** formalizado en el **Anexo V de la Orden TIN/3364/2010** de 28 de diciembre, cumplimentado y firmados por ambas partes.
  - **Compromiso de regreso** formalizado en el **Anexo VI de la Orden TIN/3364/2010** de 28 de diciembre, cumplimentado y firmado por el trabajador
  - **Pasaporte** ordinario o título de viaje reconocido como válido en España con una **vigencia mínima de cuatro meses**.
  - Certificado de **antecedentes penales** expedido por las autoridades del país de origen o del país o países en que haya residido durante los últimos cinco años.
  - Certificado **médico**



- **Resolución de concesión** de la autorización de residencia temporal y trabajo
- La misión diplomática **emitirá** el visado en un plazo máximo de **cinco días**.
- En el plazo de **un mes desde la entrada** del trabajador en España deberá ser dado de **alta** en el régimen correspondiente de **Seguridad Social**.
- En el supuesto de **actividades de obra o servicio** cuya **duración sea superior a seis meses**, deberán, en el plazo de **un mes** desde que el trabajador haya sido dado de alta en Seguridad Social, deberá solicitar, **personalmente**, la **Tarjeta de Identidad** de Extranjeros en la Oficina de Extranjería o Comisaría de Policía de la provincia donde tenga fijado su domicilio. Para ver dónde dirigirse, el horario y si tiene que pedir cita previa se podrá consultar <http://extranjeros.mtin.es/es/InformacionInteres/OficinasExtranjeros/>. El solicitante exhibirá en el momento del trámite de huella su pasaporte o título de viaje para acreditar su identidad y aportará:
  1. **Solicitud** de tarjeta de identidad de Extranjero, en modelo oficial **(EX-17)** disponible en <http://extranjeros.mtin.es/es/ModelosSolicitudes/es>
  2. **Justificante del abono de la tasa** de la tarjeta que asciende a **15 euros**
  3. **Acreditación de la afiliación y/o alta de la Seguridad Social**.
  4. **Tres fotografías** recientes en color, en fondo blanco, tamaño carné.
- Una vez finalizada la prestación laboral, los trabajadores deberán regresar a su país de forma inmediata y disponen del plazo de un mes desde la entrada para personarse en la Misión diplomática u Oficina consular española correspondiente a fin de acreditar el compromiso de regreso.



## ANEXO 1

### PAÍSES CON LOS QUE ESPAÑA HA FIRMADO

#### ACUERDOS SOBRE REGULACIÓN Y ORDENACIÓN DE FLUJOS MIGRATORIOS

<b>Colombia</b>	<b>Ecuador</b>
<b>Marruecos</b>	<b>Mauritania</b>
<b>República Dominicana</b>	<b>Ucrania</b>

### PAÍSES CON LOS QUE ESPAÑA HA FIRMADO

#### INSTRUMENTOS DE COLABORACIÓN EN ESTA MATERIA

<b>Gambia</b>	<b>Guinea</b>
<b>Guinea Bissau</b>	<b>Cabo Verde</b>
<b>Senegal</b>	<b>Mali</b>
<b>Níger</b>	<b>México</b>
<b>El Salvador</b>	<b>Filipinas</b>
<b>Honduras</b>	<b>Paraguay</b>
<b>Argentina</b>	