

Autorització de treball de durada determinada en temporada o campanya

L'objectiu d'aquest tipus d'autoritzacions és donar cobertura a la realització, per part del treballador estranger, d'activitats amb una clara vocació de temporalitat. Aquest tipus d'autorització és l'apropiada quan es van a prestar serveis al camp, a l'hoteleria o en qualsevol altre tipus d'activitat respecte de la qual les nocions "temporada o campanya" poden tenir transcendència el que no ocorre en totes les activitats de caràcter temporal.

La durada de l'autorització coincideix amb la del contracte de treball que va servir de base per a la concessió de l'autorització amb el límit de nou mesos dins un període de referència de dotze consecutius.

Hi ha certs requisits específics. **L'empresari haurà de:**

- Facilitar al treballador allotjament adequat, digne i en les degudes condicions higièniques.
- Organitzar els viatges d'arribada a Espanya i de retorn, assumint com a mínim del cost d'arribada i les despeses de trasllat anada i tornada des del lloc d'entrada a Espanya i el lloc d'allotjament
- L'empresari ha d'haver actuat diligentment amb vista a garantir la tornada dels treballadors al seu país d'origen en ocasions anteriors.

Per la seva banda el **treballador haurà de:**

- Comprometre's a tornar al seu país de procedència un cop finalitzat el contracte. Si no ho fa pot incórrer en causa de denegació de posteriors sol·licituds durant els 3 anys següents al terme de la vigència de l'autorització concedida.
- Tornat al seu país, ha de presentar-se abans que transcorri un mes, davant l'autoritat espanyola (missió diplomàtica o Oficina Consular) que va expedir el visat als efectes que es verifiqui el seu retorn.
- El compliment de l'anterior requisit, facultarà el treballador per cobrir altres possibles ofertes d'ocupació que es generin en la mateixa activitat.

PROCEDIMENT

Les autoritzacions de residència temporal i treball per compte aliena de durada determinada es tramitaran de la mateixa forma que les autoritzacions de residència temporal i compte aliè ordinàries, llevat d'algunes especialitats

AUTORITZACIÓ DE RESIDENCIA I TREBALL DE DURADA DETERMINADA

previstes per a l'autorització de treball de temporada o campanya i la realització de determinades activitats d'obra i servei.

Els empresaris que requereixin cobrir llocs de treball amb aquest tipus d'autoritzacions hauran de seguir les següents particularitats:

1. Les ofertes d'ocupació seran posades a disposició del Servei Públic d'Ocupació Estatal i dels serveis públics d'ocupació de les Comunitats Autònomes perquè puguin ser publicades durant quinze dies, als efectes que els treballadors que resideixin en qualsevol part del territori nacional puguin concórrer a la seva cobertura, prèviament que siguin tramitades per a la seva cobertura per treballadors que es trobin en l'estranger.
2. Les ofertes que no hagin estat ateses, podran servir de base a aquestes empreses perquè se'ls autoritzi la contractació de treballadors estrangers no residents i que no es trobin a Espanya.

Els subjectes legitimats per a la presentació de sol·licituds seran els propis empresaris i les seves organitzacions, que en aquest supòsit tindran la consideració de representants legals de les empreses. El termini de presentació de les dites sol·licituds serà amb una antelació mínima de 3 mesos a l'inici de l'activitat i es presentaran i seran tramitades en les Àrees o Dependències de Treball i Afers Socials de la província on vagi a realitzar-se l'activitat laboral.

El Director General d'Immigració serà el competent per concedir les autoritzacions de treball als treballadors de durada determinada (temporada o campanya i obra o servei) quan el nombre de llocs de treball ofert en el seu conjunt superi una xifra que es determinarà en l'acord de contingent anual o, si no n'hi ha, mitjançant ordre del Ministre de Treball i Afers Socials. En aquests casos, la Direcció General d'Immigració es pronunciarà sobre la concessió de les autoritzacions sentida la Comissió Laboral Tripartita d'Immigració.

En aquests casos, la competència per a les autoritzacions de residència correspondrà al Comissari General d'Estrangeria i Documentació de la Direcció General de la Policia.

L'autoritat competent comprovarà que les sol·licituds presentades compleixen els requisits exigits per a la contractació previstos en aquest Reglament i, en particular, el que disposa anteriorment en relació a les obligacions de l'empresari i del treballador estranger. Es traslladarà a les organitzacions sindicals i empresarials d'àmbit provincial, les resolucions adoptades, les quals podran transmetre a l'autoritat competent les eventuais consideracions en relació amb elles.

AUTORITZACIÓ DE RESIDÈNCIA I TREBALL DE DURADA DETERMINADA

- ✚ En el cas que **es denegui l'autorització**, l'esmentada resolució posa fi a la via administrativa, podent interposar-se enfront d'aquesta, bé recurs de reposició davant el mateix òrgan que hi hagués dictat, en el termini d'un mes, si la resolució fos expressa, i si no ho fos, en el termini de 3 mesos comptats a partir del dia següent a aquell en què s'entengui produït l'acte presumpte, bé demanda davant la jurisdicció contenciós administratiu.
- ✚ Quan la **resolució fos favorable**, es notificarà a l'ocupador l'autorització de residència i treball l'eficàcia de la qual quedarà suspesa fins a l'expedició, si escau, del visat i fins a l'efectiva entrada de l'estranger en territori nacional. La notificació produirà efectes per a l'abonament de les taxes corresponents en el termini en què correspongui.

En el moment en què l'autoritat competent disposi dels contractes signats pels empresaris, procedirà a fer constar en aquests la diligència aprovatòria l'autorització de residència i treball, i indicarà el sector d'activitat, l'àmbit territorial i la durada autoritzats. Els exemplars dels contractes seran remesos novament als empresaris perquè puguin ser signats pel treballador al país d'origen, davant l'oficina consular competent per a l'expedició del visat.

Amb caràcter general, per a tots els supòsits esmentats de caràcter temporal, incloent formació i pràctiques, no serà necessària l'obtenció de la targeta d'identitat d'estranger ni l'abonament de la taxa quan la contractació dels treballadors sigui per a un període inferior a sis mesos.

En els supòsits en què les autoritzacions siguin susceptibles de pròrroga, l'empresari haurà d'acreditar que aquesta es sol·licita per continuar amb la realització de la mateixa obra, servei o activitat especificats al contracte. La durada de l'autorització de la pròrroga coincidirà amb la finalització de l'obra, servei o activitat amb el límit d'un any, i podrà ser objecte d'altres pròrrogues en les mateixes condicions. Les autoritzacions de temporada o campanya es podran prorrogar fins a sis o nou mesos en funció del tipus de visat i del període de contractació inicial.

El visat de residència i treball per a activitats de durada determinada es tramitarà pel procediment establert en la secció 1a del capítol II del Reglament de la Llei Orgànica¹ i incorporarà l'autorització de residència i treball, fent

¹ En el termini d'un mes des de la notificació a l'ocupador o empresari interessat, el treballador haurà de sol·licitar personalment el visat en la missió diplomàtica o oficina consular en la demarcació de la qual resideixi. El Ministeri d'Afers Exteriors i de Cooperació, si mitja causa que ho justifiqui, podrà determinar la missió diplomàtica o oficina consular diferent de l'anterior en la que correspongui presentar la sol·licitud de visat. D'acord amb allò que s'ha previst per la disposició addicional tercera de la Llei Orgànica 4/2000, d'11 de gener, podrà realitzar-se la presentació per un representant legalment acreditat quan existeixin motius fundats que obstaculitzin el desplaçament del sol·licitant, com la llunyania de la

AUTORITZACIÓ DE RESIDENCIA I TREBALL DE DURADA DETERMINADA

constar la seva naturalesa temporal, i la vigència d'aquesta començarà des de la data en què s'efectuï l'entrada a Espanya, la qual es farà constar obligatòriament en el passaport o títol de viatge.

Quan en el termini d'un mes des de la seva entrada a Espanya no existeixi constància que el treballador autoritzat inicialment a residir i treballar ha estat afiliat i/o donat d'alta en la Seguretat Social, l'autoritat competent podrà resoldre l'extinció de l'autorització. Així mateix, l'autoritat competent requerirà a l'empresari o ocupador perquè indiqui les raons per què no s'ha iniciat la relació laboral, amb l'advertència que, si no al·legués cap justificació o si les raons adduïdes es consideressin insuficients, podran denegar-se ulteriors sol·licituds

missió o oficina, dificultats de transport que facin el viatge especialment onerosos o raons acreditades de malaltia o condició física que dificultin sensiblement la seva mobilitat, o quan es tracti d'un menor.

Sense perjudici de l'anterior, quan a través del poder de representació, d'altres documents aportats en la sol·licitud o de dades que constin en l'Administració, s'evidenciés que l'estranger per al que se sol·licita el visat es troba a Espanya en situació irregular, no s'admetrà a tràmit o, si tal circumstància s'advertís en un moment posterior, es denegarà la sol·licitud de visat.

La sol·licitud de visat haurà d'anar acompanyada de:

- a) Passaport ordinari o títol de viatge, reconegut com a vàlid a Espanya, amb una vigència mínima de quatre mesos.
- b) Certificat d'antecedents penals, que ha de ser expedit per les autoritats del país d'origen o del país o països en què hagi residit durant els últims cinc anys, en el que no ha de constar condemnes per delictes existents en l'ordenament espanyol.
- c) Certificat mèdic a fi d'acreditar que no pateix cap de les malalties susceptibles de quarantena previstes en el Reglament sanitari internacional.
- d) Còpia de l'autorització de residència i treball condicionada.

8. Durant la substanciació del tràmit del visat, la missió diplomàtica o oficina consular podrà requerir la compareixença del sol·licitant i, quan es consideri necessari, mantenir una entrevista personal, per comprovar la seva identitat, la validesa de la documentació aportada i la veracitat del motiu de sol·licitud del visat. La incompareixença, excepte força major, en el termini fixat, que no podrà excedir 15 dies, produirà l'efecte de considerar a l'interessat desistit en el procediment.

Quan es determini la celebració de l'entrevista, en ella hauran d'estar presents, almenys, dos representants de l'Administració espanyola, a més de d'interpret, en cas necessari, i quedarà constància del seu contingut mitjançant una acta signada pels presents, de la que s'entregarà una còpia a l'interessat.

Si els representants de l'Administració arribessin al convenciment que hi ha indicis suficients per dubtar de la identitat de les persones, de la validesa dels documents o de la veracitat dels motius al·legats per sol·licitar el visat, es denegarà la seva concessió de forma motivada i, en cas d'haver-se celebrat una entrevista, es remetrà còpia de l'acta a l'organisme que hagués concedit inicialment l'autorització.

Notificada la concessió del visat, el treballador haurà de recollir-lo personalment en el termini d'un mes des de la data de notificació. De no efectuar-se la recollida en el termini esmentat, s'entendrà que l'interessat ha renunciat al visat concedit, i es produirà l'arxiu de l'expedient.

Així mateix, un cop recollit el visat, el treballador haurà d'entrar al territori espanyol, de conformitat amb el que estableix el títol I, en el termini de vigència del visat, que no serà superior a tres mesos.

AUTORITZACIÓ DE RESIDENCIA I TREBALL DE DURADA DETERMINADA

d'autorització que presenti per considerar que no es garanteix l'activitat continuada dels treballadors.

En les contractacions dels estrangers titulars de les autoritzacions de treball per a treballadors transfronterers, per a activitats de durada determinada i per a estudiants, no es cotitzarà per la contingència de d'atur.