



CONT01. Gestió col·lectiva de contractacions en origen

Llista de documentació a aportar

Data d'actualització: 24.01.2011

La sol·licitud ha de ser presentada per l'empresa o l'ocupador/a que vulgui contractar persones estrangeres de règim no comunitari que no es trobin ni resideixin a Espanya, per cobrir la previsió de llocs de treball elaborada anualment pel Ministeri de Treball i Immigració.

La documentació a aportar dependrà del tipus d'oferta de treball que l'ocupador/a vulgui formular:

- Oferta de treball genèrica: per iniciar un procés de selecció en origen i contractar persones estrangeres no determinades.
- Oferta de treball nominativa: per contractar persones estrangeres determinades.

Documentació comuna als dos tipus d'ofertes

1. Imprès de sol·licitud

Imprès oficial gratuït de sol·licitud de gestió d'oferta d'ocupació de caràcter estable per a persones treballadores estrangeres, [G146NAT-007](#), degudament emplenat, amb les dades d'empresa o empreses sol·licitants i per triplicat.

2. Documents relatius a les empreses sol·licitants

- Targeta d'identificació fiscal.
- Original i fotocòpia de la inscripció de l'empresa a la Seguretat Social (es retornarà l'original).
- Original i fotocòpia de l'últim butlletí de cotització amb acreditació de la seva presentació davant la Tresoreria de la Seguretat Social.

3. Representació de la o les empreses

- DNI / TIE de la persona física que signa el contracte de treball i el CIF, si es tracta d'una societat (es retornarà l'original).
- En el cas que l'empresa estigui constituïda com a persona jurídica, document públic a favor de la persona física que signa l'oferta (si escau, degudament inscrit al registre que li correspongui segons la seva naturalesa: mercantil, de fundacions, etc.), que atorgui poder suficient per contractar treballadors/ores en representació de la societat o l'entitat sol·licitant (es retornarà l'original).
 - En la còpia haurà de figurar, subratllada, la referència relativa a l'atribució al firmant de la representació legal de l'empresa.
- En el cas que el presentador/a de la sol·licitud sigui un representant legal diferent a l'esmentat en el punt anterior, cal aportar un document públic (p.e. una acta notarial) en què la persona jurídica legitimada atorgui poder al representant per presentar la sol·licitud en nom seu davant l'Administració.



Oferta genèrica

1. Formulari oferta genèrica

Imprès oficial gratuït [G146NAT-003](#), degudament complimentat, signat per l'ocupador/a i per triplicat.

2. Categories dels llocs de treball

En cas que es tracti d'ofertes que, sota un mateix codi nacional d'ocupació, incloguin llocs de treball de diferents categories que impliquin diferents condicions laborals (p.e. salari, jornada, horari o d'altres), s'haurà d'aportar una relació amb el desglossament de les diferents categories de llocs, el nombre de llocs disponibles i la concreció de les diferents condicions laborals d'aplicació a cadascuna de les categories.

3. Documents designatius dels representats per a la gestió del procés de selecció en origen i sol·licitud de visats de les persones treballadores estrangeres a l'exterior, per triplicat

- <http://extranjeros.mtas.es/es/ModelosSolicitudes/>
- [Document de designació d'un representant en el procés de selecció de treballadors/ores \(Annex Vll\)](#)
- [Document de designació de representants per a la sol·licitud de visats \(Annex Vlll\)](#)

Oferta nominativa

1. Formulari oferta nominativa

Imprès oficial gratuït [G146NAT-004](#), degudament emplenat, signat per l'empresari/ària i per triplicat.

2. Justificants de pagament de la taxa de residència i de la taxa de treball

Cal omplir el formulari de pagament de la taxa de residència seguint les instruccions que es descriuen a la pàgina web:

- <http://www.gencat.cat/treball/autoritzacions>

Cal calcular l'import de la taxa de treball i obtenir el formulari de pagament a la pàgina web:

- www.gencat.cat/treball/autoritzacions

3. Documents relatius a la persona estrangera seleccionada

Fotocòpia completa del passaport, del document de viatge o de la cèdula d'inscripció en vigor de la persona estrangera treballadora.



4. Acreditació dels requisits per portar a terme una oferta nominativa

S'ha de presentar una de les següents acreditacions:

- Empreses que pretenguin contractar persones treballadores estrangers seleccionades per empreses que pertanyin a un mateix grup d'empreses: acreditació de pertinença al mateix grup d'empreses.
 - Cal presentar una escriptura o document públic (p.e. una acta notarial) que acrediti la pertinença d'ambdues empreses al mateix grup d'empreses o la seva titularitat comuna, i l'activitat d'ambdues, així com una declaració sobre la gratuïtat del procés per a les persones treballadores.
- Treballadors/ores que hagin estat titulars d'una autorització de treball anterior:
 - Cal presentar una còpia d'aquesta autorització o de la targeta acreditativa de l'autorització de treball i de residència, declaració d'aquesta circumstància i document que acrediti el retorn al país d'origen.

Informació addicional

- Si l'empresa sol·licitant proposa fer accions formatives al país d'origen, ho haurà de fer constar a la sol·licitud, la qual s'acompanyarà d'una Memòria explicativa de l'esmentada proposta.
- Les sol·licituds hauran de presentar-se, com a mínim, un mes abans de l'inici de l'activitat.
- Les ofertes contindran un nombre mínim de 10 llocs de treball, excepte si, a l'Annex I de l'Ordre del Ministeri de Treball, pel qual es regula el contingent, la dotació és inferior.
- Els llocs ofertats hauran de reunir característiques homogènies.
- En tots els casos es formularà una oferta per cada país i per cada ocupació.
- L'incompliment per part de l'empresari de les clàusules que figurin als contractes de treball subscrits amb els treballadors com a conseqüència de les autoritzacions emeses o que no coincideixin amb les ofertes presentades amb la sol·licitud podran ser causa d'ulteriors denegacions.
- També podrà ser causa d'ulterior denegació el desistiment per part de l'empresa, un cop resolta l'autorització quan la causa no sigui suficientment justificada.

Important:

- Un cop notificada la resolució de concessió, l'empresa, l'organització empresarial o els representants acreditats expressament per aquest tràmit, hauran d'obtenir la signatura per part dels treballadors dels contractes complimentats en el model aprovat pels serveis públics d'ocupació i de l'Annex V (tant el contracte de treball com l'Annex V han d'estar signats per ambdues parts), els quals hauran de presentar-se al consolat corresponent en el moment de sol·licitar el visat.