

Ordre TIN/3364/2010, de 28 de desembre, per la qual es regula la Gestió Col·lectiva de contractacions en origen per a 2011

BOE núm. 317, de 30 de diciembre de 2010

El BOE de 30 de desembre de 2010, va publicar l'**Ordre TIN/3364/2010, de 28 de desembre, per la qual es regula la Gestió Col·lectiva de contractacions en origen per a 2011**.

La **Llei Orgànica 4/2000, de 11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social**, ha estat, objecte de diverses modificacions, l'última de les quals correspon a la Llei Orgànica 2/2009, de 11 de desembre (BOE 12 de desembre), que entre altres preceptes ha reformat l'article 39, canviant-li en primer lloc la seva denominació i incloent l'atribució al Ministeri de Treball i Immigració de la facultat per a la seva aprovació.

La nova redacció de l'article 39 introduït per la referida Llei Orgànica 2/2009, de 11 de desembre, faculta el Ministeri de Treball i Immigració per aprovar una previsió anual de les ocupacions i, si s'escau, de les xifres previstes de llocs de treball que es puguin cobrir a través de la gestió col·lectiva de contractacions en origen en un període determinat als quals només tindran accés els treballadors estrangers que no es trobin o resideixin a Espanya.

El Ministeri de Treball i Immigració, tenint en compte la situació nacional d'ocupació mitjançant la informació subministrada pel Servei Públic Estatal i les respectives propostes de les comunitats autònomes, prèvia consulta de la Comissió Laboral Tripartita d'Immigració, ha aprovat per l'esmentada Ordre els diversos procediments per a la gestió col·lectiva de contractacions en origen de treballadors estrangers no comunitaris per a 2011.

Ara bé, per a la Comunitat Autònoma de Catalunya no està previst un nombre de llocs de treball o ocupacions per a l'any 2011. Per aquest motiu, i tenint en compte que podria haver alguna empresa amb centre de treball a Catalunya que necessités gestionar un procés de selecció en origen, s'han donat instruccions a les oficines de treball per si es donés aquest supòsit i per no deixar desatenses a les empreses, perquè les mateixes puguin tramitar la seva oferta davant l'oficina de treball corresponent. Si de la gestió no es procedeix a cobrir totalment o parcialment els llocs de treball oferts, es farà una sol·licitud des del Servei d'Ocupació de Catalunya al Ministeri de Treball i Immigració justificant la necessitat de ser gestionats en origen. Un cop es tingui l'autorització, el procediment serà l'utilitzat fins ara.

Així mateix, tampoc es preveu la concessió de visats per buscar feina, dirigits a fills i néts d'espanyol d'origen o limitats a determinades ocupacions en un àmbit territorial concret.

A continuació els adjuntem l'enllaç on poder descarregar l' [Ordre TIN/3364/2010 de 28 de desembre](#).

**Per a més informació: Departament de Relacions Laborals
i Afers Socials**

