

Gestió Col·lectiva de contractacions en origen 2010

El BOE de 29 de desembre de 2009, ha publicat l'Ordre TIN/3498/2009, de 23 de desembre, per la que es regula la Gestió Col·lectiva de contractacions en origen per a 2010 (Antigament Contingent de treballadors estrangers no comunitaris).

Com a novetat ens trobem que la Llei Orgànica 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social, ha estat, al llarg de la seva vigència, objecte de diverses modificacions, les últimes de les quals correspon a la Llei Orgànica 2/2009, d'11 de desembre (B.O.E. 12 de desembre), que entre altres preceptes ha reformat l'article 39, relatiu al contingent de treballadors estrangers, podent destacar-se, com innovacions principals, la nova denominació del procediment com a gestió col·lectiva de contractacions en origen i l'atribució al Ministeri de Treball i Immigració de la facultat per a la seva aprovació. D'altra banda també cal tenir en compte, el Reial Decret 1463/2009, de 18 de setembre, sobre traspàs de funcions i serveis a la Generalitat de Catalunya en matèria d'autoritzacions inicials de treball per compte propi o aliè dels estrangers la relació laboral del qual es desenvolupi a Catalunya.

També destacar que, com a l'any anterior, s'ha suprimit el contingent de visats de recerca d'ocupació dirigits a fills i nets d'espanyols d'origen inclosos l'any anterior així com els visats per a recerca d'ocupació distribuït per sectors d'activitat i ocupacions ja suprimits en el 2008.

A. Gestió d'ofertes d'ocupació per a treballadors estrangers

• Disposicions Generals

Les ofertes d'ocupació de caràcter estable es refereixen a llocs de treball recollits a l'annex I i tindran una durada no inferior a un any.

Les ofertes d'ocupació de caràcter temporal podran formular-se per atendre les activitats següents:

a) **De temporada o campanya**, amb una durada màxima de 9 mesos dins d'un període de 12 mesos consecutius. L'oferta podrà formular-se per un mateix o, conjuntament, per atendre campanyes concatenades o desenvolupar una mateixa activitat, per diversos empresaris. En ambdós casos, l'oferta podrà presentar-se directament o a través de les organitzacions empresarials que, en aquests supòsits tindran atribuïda la representació legal empresarial.

b) **D'obra i servei**, D'obra i servei, la durada del qual no excedeixi d'un any, per al muntatge de plantes industrials o elèctriques, construcció d'infraestructures, edificacions i xarxes de ferrocarrils i de subministraments de gas, elèctrics i telefònics, instal·lacions i manteniment d'equips productius, així com la seva posada en marxa i reparacions, entre altres.

Les ofertes d'ocupació, tant de caràcter estable com a temporal, poden ser formulades de forma genèrica o nominativa, d'acord amb els requisits establerts per a cada una d'aquestes modalitats.

Les organitzacions empresarials, que per a aquests supòsits ostentaran la representació legal empresarial, o, directament, a la seva elecció, les empreses, podran sol·licitar la gestió d'ofertes d'ocupació genèriques dirigides a treballadors estrangers que no es trobin ni siguin residents en Espanya.

Les ofertes d'ocupació de caràcter estable garantirán al treballador contractat una activitat continuada durant un període de temps no inferior a un any. Les ofertes d'ocupació de caràcter temporal garantirán al treballador contractat una activitat continuada durant tot el període de vigència de l'autorització sol·licitada.

L'incompliment per part de l'empresari de les clàusules contingudes als contractes de treball o la comprovació que no s'han respectat les condicions i obligacions fixades podrà ser causa de denegació d'ulteriors sol·licituds de gestió d'ofertes d'ocupació durant els 3 anys immediatament següents al moment en què hagin estat constatades tals vulneracions.

Obtinguda l'autorització temporal de treball i d'estada o residència per un període determinat de temps, l'empresa o organització empresarial podrà sol·licitar l'ampliació temporal de la mateixa per continuar amb el desenvolupament de la mateixa obra, servei o activitat. També podran prorrogar-se les autoritzacions de caràcter temporal per a activitats de temporada o campanya en determinats supòsits.

Els treballadors seleccionats a l'estranger que perdessin la seva feina abans de l'acabament del període de validesa de l'autorització de residència i treball, podran inscriure's com a demandants d'ocupació en els Serveis Públics d'Ocupació i accedir a un lloc de treball, en l'ocupació i àmbit geogràfic autoritzats, formalitzant un nou contracte de treball amb una durada coincident amb el període que resti per a l'acabament del període de validesa que s'haurà de diligenciar per l'Àrea de Treball i Assumptes Socials competent.

Ofertes genèriques

La sol·licitud de gestió d'ofertes d'ocupació de caràcter estable es formularan en el model recollit com a annex IIA, en el qual s'acompanyarà l'oferta d'ocupació genèrica, formalitzada en el model annex IIB.

La sol·licitud de gestió d'ofertes d'ocupació de caràcter temporal es formularan en el model recollit com a annex IIIA, en el qual s'acompanyarà l'oferta d'ocupació genèrica, formalitzada en el model annex IIIB

Junt amb les sol·licituds s'adjuntarà la documentació prevista a l'ordre (article 7.4)

Presentació de sol·licituds:

Les sol·licituds es presentaran i seran tramitades en les Àrees o Dependències de Treball i Assumptes Socials de la província on vagi a realitzar-se l'activitat laboral, amb una antelació mínima d'un mes a l'inici de la relació laboral si es tracta d'una oferta d'ocupació de caràcter estable i de 3 mesos si és temporal.

Podran presentar-se i tramitar-se davant de la Direcció General d'Immigració les sol·licituds de gestió d'ofertes d'ocupació de caràcter estable següents:

- Les empreses de més de 500 treballadors i amb centres de treball en diferents províncies que pretenguin contractar treballadors estables.
- Empreses de més de 100 treballadors que comptin amb centres de treball a diverses províncies i vagin a contractar més de vint treballadors estrangers per prestar serveis a diverses províncies.
- Ofertes genèriques que, malgrat estar formulades per empreses en les quals no es donin tots els condicionaments anteriors, tanmateix es presentin totes elles formant part d'una mateixa sol·licitud de gestió d'oferta subscrita per una altra empresa que si els reuneixi, o per una organització empresarial, i en ambdós casos per ser coberta en un mateix i únic procés selectiu.

Les ofertes contindran un nombre mínim de 10 llocs de treball, llevat que tractant-se de llocs de treball inclosos a l'annex I, la dotació establerta per a la província i ocupació que es tracti sigui inferior a l'esmentada xifra. Les organitzacions empresarials podran formular sol·licituds amb un mínim de 10 llocs acumulant ofertes de 2 o més empreses. El mateix podran fer diferents empreses formulant en el seu conjunt, ofertes simultànies per a un mínim de 10 llocs (hauran de reunir característiques homogènies per poder tramitar-se acumuladament). Excepcionalment, la Direcció General d'Immigració podrà autoritzar la gestió d'ofertes que continguin un nombre mínim de 5 llocs de treball.

Quan la relació laboral es vagi a desenvolupar únicament al territori d'una Comunitat Autònoma que hagués assumit competències en matèria d'autorització inicial de treball per compte d'altri, i es tracti de sol·licituds de gestió d'ofertes i ofertes d'ocupació de caràcter estable que, després de ser tramitades, puguin donar lloc a la concessió de l'esmentada autorització inicial de treball per compte aliena, es presentaran davant de l'òrgan competent de l'esmentada Comunitat Autònoma. També podran presentar-se en els diferents registres i oficines relacionats a l'article 38.4 de la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

Tramitació:

Presentades les ofertes, l'òrgan de tramitació verificarà si les condicions fixades són les establertes per la normativa així com el compliment per part de l'empresa, de les seves obligacions fiscals i de seguretat social.

Posteriorment, s'emetrà resolució favorable o desfavorable. En cas favorable, la Direcció General d'Immigració (DGI), remetrà les ofertes en un termini de 5 dies a l'òrgan encarregat de la preselecció al país que correspongui, a través de la Missió Diplomàtica o Oficina Consular i acordarà data, lloc i metodologia per a la selecció dels treballadors.

Fixats els termes de la selecció, la DGI resoldrà autoritzant la realització del procés selectiu al país d'origen i ho notificaran a les organitzacions o empreses sol·licitants i a les Àrees o Dependències de Treball i Assumptes Socials afectades amb còpia a la Missió Diplomàtica o Oficina Consular i a la Direcció General d'Assumptes i Assistència Consulars.

La selecció es durà a terme segons la forma prevista en els acords sobre regulació i ordenació dels fluxos migratoris (en el cas de no existir acord, la DGI podrà autoritzar la tramitació d'ofertes amb altres països quan les circumstàncies ho justifiquin) i s'afavorirà la participació dels empresaris oferents directament o a través d'organitzacions empresarials o altres representants acreditats.

La comissió de selecció elaborarà i firmarà l'acta, que inclourà la relació nominal de les persones seleccionades i les seves dades identificatives, i la remetrà a la DGI, que la traslladarà tot seguit a la Comissaria General d'Estrangeria i Documentació de la Direcció General de la Policia, que informi de la possible concurrència de causes de denegació de l'autorització i assigni, el número d'Identificació d'estranger (NIE) als treballadors.

Finalment, la DGI o la delegació o subdelegació del Govern competent resoldran l'autorització de residència temporal i treball, en la que s'indicarà l'àmbit geogràfic i sector d'activitat, així com la durada de la mateixa.

Quan la relació laboral es vagi a desenvolupar únicament al territori d'una Comunitat Autònoma que hagués assumit competències en matèria d'autorització inicial de treball per compte d'altri, i es tracti de sol·licituds de gestió d'ofertes i ofertes d'ocupació de caràcter estable que, després de ser tramitades, puguin donar lloc a la concessió de l'esmentada autorització inicial, els òrgans competents de l'Administració General de l'Estat i de la Comunitat Autònoma corresponent, en vista de la documentació aportada i dels informes obtinguts, i d'acord amb el previst en l'apartat 5 de l'article 51 del Reglament de la Llei Orgànica 4/2000, d'11 de gener, segons la redacció donada al mateix pel Reial Decret 1162/2009, de 10 de juliol, hauran de dictar, de manera coordinada i concordant, una resolució conjunta denegant o concedint la corresponent autorització inicial de residència i treball per compte aliena, que serà firmada pels titulars dels òrgans competents de cada una de les Administracions i expedida i notificada als interessats per l'òrgan competent de la Comunitat Autònoma.

La resolució conjunta serà desfavorable si es presenta alguna causa de denegació referida tant als aspectes laborals com de residència, havent de recollir-se en la mateixa les causes específiques de denegació, així com l'òrgan que, en el seu cas, hagi de conèixer d'un eventual recurs administratiu contra la resolució.

La resolució es notificarà tot seguit per l'òrgan competent a l'organització o empresa sol·licitant i la Delegació o Subdelegació del Govern remetrà a la Direcció General d'Immigració còpia de les resolucions, per a la seva posterior comunicació per

l'esmentada Direcció General al Consolat corresponent i a la Direcció General d'Assumptes i Assistència Consulars.

Una vegada rebuda la notificació de la resolució de concessió de les autoritzacions, l'empresa, l'organització empresarial o els seus representants acreditats expressament per a aquest tràmit demanaran dels treballadors la firma dels contractes, complimentats en el model aprovat pel Servei Públic d'Ocupació Estatal que correspongui, i del model Annex V d'aquesta Ordre. Quan es tracti d'autoritzacions de treball de durada determinada, junt amb el contracte de treball i l'Annex V, l'empresa també demanarà dels treballadors la firma del compromís de retorn en el model que s'inclou com a Annex VI, i per ser presentats conjuntament en el Consolat per a la tramitació dels visats.

Ofertes nominatives:

Podran formular-se ofertes d'ocupació nominatives en els casos següents:

- Quan la selecció es realitzi en l'exterior per empresa que pertanyi al mateix grup és a dir de la mateixa titularitat que l'empresa contractant. També s'ha de tractar d'una empresa que no tingui com a activitat única o principal la selecció de treballadors, llevat que aquesta sigui la seva activitat principal a Espanya i sempre que els treballadors vagin a prestar serveis en l'esmentada empresa. Ha de garantir la gratuïtat del procés de selecció per als candidats.
- Quan els treballadors hagin estat titulars d'una autorització de treball a Espanya i hagin retornat al seu país d'origen, en el qual es trobin.
- Supòsits de caràcter excepcional que siguin autoritzats expressament per la DGI.

Les sol·licituds de gestió d'ofertes nominatives de caràcter estable o temporal hauran d'anar acompanyades de la documentació que preveu la ordre. (article 13).

Les sol·licituds es presentaran i seran tramitades en l'Àrea o Dependència de Treball i Assumptes Socials de la Delegació o Subdelegació del Govern de la província on vagi a realitzar-se l'activitat laboral amb una antelació mínima d'un mes a l'inici de la relació laboral si es tracta d'una oferta d'ocupació de caràcter estable i de 3 mesos si és temporal.

En el cas que l'activitat vagi a desenvolupar-se a diverses províncies es presentaran i seran tramitades en aquella on vagi a iniciar-se la prestació de serveis.

Valorat favorablement l'expedient, l'òrgan de tramitació sol·licitarà directament la Comissaria General d'Estrangeria i Documentació de la Direcció General de la Policia, que informi de la possible concurrència de causes de denegació de l'autorització i assigni, el número d'Identificació d'estrangers (NIE) als treballadors. Seguidament s'emetrà la resolució favorable o desfavorable i es notificarà a l'empresa sol·licitant,

informant, si és estimatòria, al Consolat corresponent i a la Direcció General d'Assumptes i Assistència Consulars.

Quan la relació laboral es vagi a desenvolupar únicament al territori d'una Comunitat Autònoma que hagués assumit competències en matèria d'autorització inicial de treball per compte d'altri, i es tracti de sol·licituds de gestió d'ofertes i ofertes d'ocupació de caràcter estable que, després de ser tramitades, puguin donar lloc a la concessió de l'esmentada autorització inicial, els òrgans competents de l'Administració General de l'Estat i de la Comunitat Autònoma corresponent, en vista de la documentació aportada i dels informes obtinguts, hauran de dictar, de manera coordinada i concordant, una resolució conjunta denegant o concedint la corresponent autorització inicial de residència i treball per compte aliena, que serà firmada pels titulars dels òrgans competents de cada una de les Administracions i expedida i notificada als interessats per l'òrgan competent de la Comunitat Autònoma.

Important: En tot cas, la resolució conjunta serà desfavorable si es presenta alguna causa de denegació referida tant als aspectes laborals com de residència, havent de recollir-se en la mateixa les causes específiques de denegació, així com l'òrgan que, en el seu cas, hagi de conèixer d'un eventual recurs administratiu contra la resolució.

Visats i documentació

- **Visats de treball**

En el termini màxim de 2 mesos següents a la notificació de la resolució de la concessió de l'autorització de residència temporal i treball, i als efectes de la sol·licitud del visat es presentarà la documentació junt amb els Contractes de forma agrupada. El visat serà emès per l'autoritat consular en un termini màxim de 5 dies i incorporarà l'autorització de treball per compte d'altri i estada o residència, fent referència al document aprovat pel 2010 (la seva vigència comença des de l'entrada a Espanya).

- ✚ Els visats per a ocupacions de caràcter estable habilitaran per a l'entrada i estada per un període màxim de tres mesos i per al començament, en aquell termini, de l'activitat laboral o professional per a la qual hagués estat prèviament autoritzat. En aquest temps s'haurà de produir l'alta del treballador en la Seguretat Social, que dotarà d'eficàcia a l'autorització de residència i treball.
- ✚ Els visats per a ocupacions de caràcter temporal autoritzaran el treball per compte d'altri, en un àmbit geogràfic i ocupació determinats fins nou mesos en un període de dotze mesos consecutius

L'autorització permetrà la incorporació, afiliació i alta del treballador en la Seguretat Social (en cas contrari, en el termini d'un mes l'Autoritat competent pot resoldre l'extinció de l'autorització). També, un mes després de l'entrada a Espanya el

treballador haurà de sol·licitar la targeta de d'identitat d'estranger sempre que l'autorització tingui durada superior a 6 mesos.