

Autorització per ARRELAMENT LABORAL

Les autoritzacions de residència per circumstàncies excepcionals són procediments especials que permeten atorgar autorització de residència als estrangers que es troben a Espanya en situació irregular, sense haver de dur a terme tràmits de visat ni d'exempció de visat.



L'autorització de residència per arrelament s'obté directament a Espanya, després de demostrar un període de permanència continuada al país i l'existència d'un cert arrelament en la societat.

L'arrelament laboral es regula en l'article 45.2 a) del Reglament de la Llei Orgànica 4/2000, completant-se el seu desenvolupament en el 46.2 b).

Podran obtenir una autorització els estrangers que acreditin la permanència continuada a Espanya durant un període mínim de dos anys, sempre que manquin d'antecedents penals a Espanya i al seu país d'origen, i que demostrin l'existència de relacions laborals la durada del qual no sigui inferior a un any.

De la mateixa forma, en el Reglament estableix que en el supòsit d'arrelament laboral, als efectes d'acreditar la relació laboral i la seva durada, l'interessat haurà de presentar una resolució judicial que la reconegui o la resolució administrativa confirmatòria de l'acta d'infracció de la Inspecció de Treball i Seguretat Social que l'acrediti.

S'ha d'acreditar el **compliment de dues condicions:**

-  Haver romàs a Espanya de forma continuada durant almenys 2 anys.
-  Acreditar, mitjançant resolució judicial que la reconegui o la resolució administrativa confirmatòria de l'acta d'infracció de la Inspecció de Treball i Seguretat Social que l'acrediti, l'existència de relacions laborals la durada de la qual no sigui inferior a un any.

En tot cas, l'estranger ha de mancar d'antecedents penals a Espanya i al seu país d'origen o d'anterior residència per delictes existents en l'ordenament espanyol i no tenir prohibida l'entrada a Espanya o no figurar com rebutjable en l'espai territorial dels Estats membres de l'Espai Schengen.

AUTORITZACIÓ PER ARRELAMENT LABORAL

PROCEDIMENT

L'autorització de residència temporal per circumstàncies excepcionals, que no requerirà visat, haurà de ser sol·licitada personalment per l'estranger davant l'òrgan competent per a la seva tramitació, excepte en el cas de menors o incapaçs, en el que podrà presentar la sol·licitud el seu representant legal, acompanyada de la documentació següent:

- ✚ **Passaport en vigor o títol de viatge**, reconegut com a vàlid a Espanya, amb una vigència mínima de quatre mesos. En els termes fixats en la resolució del Ministre de l'Interior per la qual s'autoritzi la permanència de l'interessat a Espanya en els casos de l'article 17.2 de la Llei 5/1984, de 26 de març, Reguladora del Dret d'Asil i de la Condició de Refugiat, es podrà eximir d'aquest requisit.
- ✚ En els casos en què s'exigeixi, **contracte de treball** signat pel treballador i l'empresari amb una durada mínima d'un any, els efectes de la qual estaran condicionats a l'entrada en vigor de l'autorització de residència i treball sol·licitada.
- ✚ Documentació acreditativa de trobar-se en alguna de les situacions a què es refereix l'article 45 del Reglament de la Llei Orgànica.

En particular, per acreditar que es reuneixen les condicions establertes per als supòsits d'arrelament, la documentació aportada haurà d'ajustar-se a les exigències següents:

- En el cas que l'interessat fos major d'edat *penal*, haurà d'aportar certificat d'antecedents penals expedit per les autoritats del país o països en què hagi residit durant els cinc anys anteriors a la seva entrada a Espanya, en el que no hauran de constar condemnes per delictes existents en l'ordenament espanyol.
- En el supòsit d'arrelament **laboral**, als efectes d'acreditar la relació laboral i la seva durada, l'interessat haurà de presentar una resolució judicial que la reconegui o la resolució administrativa confirmatòria de l'acta d'infracció de la Inspecció de Treball i Seguretat Social que l'acrediti.

L'òrgan competent podrà requerir la sol·licitant que aportació els documents assenyalats en els articles anteriors o altres documents que siguin necessaris per justificar els motius de la sol·licitud, i li manifestarà que, de no fer-ho en el

AUTORITZACIÓ PER ARRELAMENT LABORAL

termini que s'assenyali en la notificació, que no podrà ser superior a un mes, se'l tindrà per desistit de la sol·licitud i es produirà l'arxiu del procediment.

Així mateix, l'òrgan competent podrà requerir la compareixença del sol·licitant i mantenir amb ell una entrevista personal. Quan es determini la celebració de l'entrevista, en ella hauran d'estar presents, almenys, dos representants de l'Administració, a més de l'intendent, en cas necessari, i quedarà constància del seu contingut mitjançant una acta signada pels presents, de la que s'entregarà còpia a l'interessat. Si els representants de l'Administració arribessin al convenciment que hi ha indicis suficients per dubtar de la identitat de les persones, de la validesa dels documents o de la veracitat d'altres circumstàncies en què s'ha basat la sol·licitud, es recomanarà la denegació de l'autorització i es remetrà còpia de l'acta a l'organisme competent per resoldre. En el cas que sorgissin dubtes sobre el criteri a seguir, l'òrgan competent haurà d'elevat la consulta corresponent a la Direcció General d'Immigració.

Segons l'article **45.7 del Reglament de la Llei Orgànica 4/2000**, la concessió d'una autorització de residència per raons d'arrelament laboral, que tindrà la durada d'un any, portarà aparellada una autorització de treball a Espanya durant la vigència d'aquella (excepte si és concedida a menors d'edat).

L'esmentada autorització de treball, que porta aparellada l'autorització de residència per raons d'arrelament laboral, **no exigirà la consideració de l'article 50 a)** del Reglament en relació amb la situació nacional d'ocupació, i no estarà limitada a àmbit geogràfic ni a cap sector d'activitat.

En el termini d'un mes des de la notificació de la concessió de l'autorització de residència temporal per circumstàncies excepcionals o, si s'escau, des de la seva entrada en vigor, l'estranger haurà de sol·licitar personalment la **targeta d'identitat d'estranger**.