

*AUTORITZACIÓ DE RESIDÈNCIA I TREBALL EN EL MARC DE LA PRESTACIÓ
TRANSNACIONAL DE SERVEIS*

PRESTACIÓ TRANSNACIONAL DE SERVEIS

Es troba en situació de residència temporal i treball en el marc de prestacions transnacionals de servei el treballador estranger que depengui, mitjançant expressa relació laboral, d'una empresa establerta en un Estat no pertanyent a la Unió Europea ni a l'Espai Econòmic Europeu, en els supòsits següents:

a) Quan el desplaçament temporal es produeixi per compte i sota la direcció de l'empresa estrangera, en execució d'un contracte celebrat entre aquesta i el destinatari de la prestació de serveis que estigui establert o que exerceixi la seva activitat a Espanya, en el supòsit establert en la disposició addicional quarta de la Llei 45/1999, de 29 de novembre¹, sobre desplaçament de treballadors en el marc d'una prestació de serveis transnacional.

b) Quan es tracti del desplaçament temporal de treballadors des de centres de treball d'empreses establertes fora d'Espanya a centres de treball a Espanya d'aquesta mateixa empresa o d'una altra empresa del grup que formi part.

c) Quan es tracti del desplaçament temporal de treballadors altament qualificats per a la supervisió o assessorament d'obres o serveis que empreses caigudes a Espanya vagin a realitzar a l'exterior.

Qualsevol estranger que desitgi treballar a Espanya en el marc de prestacions transnacionals de servei i no sigui ciutadà de la Unió Europea està sotmès a l'obligació de tramitar aquest tipus de visat.

El Reglament d'estrangeria, conscient de la importància d'aquest tipus de prestacions dins un món cada cop més interrelacionat, dedica un apartat especial a la prestació transnacional de serveis. La concessió d'aquest tipus d'autorització, tal com ocorre amb alguns supòsits d'autorització de durada determinada, està sotmesa al compliment d'alguns requisits addicionals dirigits a proporcionar determinades garanties al treballador i en definitiva, per aconseguir un resultat òptim en l'execució d'aquest tipus de prestació. Els requisits a què fa referència la legislació són:

En relació amb el treballador:

- ✚ Residència estable i regular del treballador estranger al país on recau l'empresa que el desplaça.

¹ Les disposicions de la present Llei seran d'aplicació a les empreses establertes en Estats diferents dels previstos a l'article 1.2 de la present Llei en la mesura que tals empreses puguin prestar serveis a Espanya en virtut de l'establert als Convenis internacionals que siguin d'aplicació.

**AUTORITZACIÓ DE RESIDÈNCIA I TREBALL EN EL MARC DE LA PRESTACIÓ
TRANSNACIONAL DE SERVEIS**

- ✚ Activitat professional, habitual, realitzada com a mínim durant 1 any pel treballador estranger al país on es troba l'empresa que el desplaça i al servei de l'empresa, almenys 9 mesos.

En relació amb l'empresa:

- ✚ Garantir als seus treballadors desplaçats temporalment a Espanya els requisits i condicions de treball aplicables i legalment previstos per a aquests supòsits.²

No obstant això, igualment cal tenir en compte, la concurrència de qualsevol de les circumstàncies previstes per a la denegació d'una autorització inicial de residència i treball per compte d'altri, a excepció de l'esment a la situació nacional d'ocupació, previstes en l'article 53 del Reglament de la Llei Orgànica 4/2000, d'11 de gener.³

² **La Disposició adicional 4a de la Llei 45/1999, de 29 de novembre** ens remarca que "Les disposicions de la present Llei seran d'aplicació a les empreses establertes en Estats diferents dels previstos a l'article 1.2 de la present Llei en la mesura que tals empreses puguin prestar serveis a Espanya en virtut de l'establert als Convenis internacionals que siguin d'aplicació. ". Per això caldrà tenir en compte les condicions de treball que fixa en relació amb la gestió del temps de treball, quantia del salari, igualtat de tracte, la prevenció de riscos laborals... entre d'altres.

³ **Article 53. Denegació de les autoritzacions de residència i treball per compte d'altri.**

1. L'autoritat competent ha de denegar les autoritzacions de residència i treball per compte d'altri en els supòsits següents:

a) Quan constin antecedents penals del treballador a Espanya o en els seus països anteriors de residència per delictes existents en l'ordenament espanyol.

b) Quan ho exigeixi la situació nacional d'ocupació, sense perjudici dels supòsits específics que estableix l'article 40 de la Llei Orgànica 4/2000, d'11 de gener.

c) Quan les condicions que fixa el contracte de treball o oferta de feina siguin inferiors a les que estableix la normativa vigent per a la mateixa activitat, categoria professional i localitat. També es denega en cas que la contractació sigui a temps parcial, quan, per la durada de la prestació de serveis, la retribució sigui inferior al salari mínim interprofessional, en còmput anual, en proporció al temps de treball efectiu, llevat que es tracti del cònjuge no separat de fet o de dret de resident legal, o de fill en edat laboral i menor de 18 anys, prèviament reagrupats, d'acord amb el que preveu l'article 41.6.

d) Quan en els 12 mesos immediatament anteriors a la data de sol·licitud l'empresa hagi amortitzat els llocs de treball que pretén cobrir per acomiadament improcedent o nul, declarat per sentència o reconegut com a tal en acte de conciliació, o per les causes que preveuen els articles 50, 51 i 52.c) de l'Estatut dels treballadors (RCL 1995, 997), excepte en els casos de força major.

e) Quan l'ocupador sol·licitant hagi estat sancionat mitjançant resolució ferma en els últims 12 mesos per infraccions qualificades de molt greus a la Llei Orgànica 4/2000, d'11 de gener, o per infraccions en matèria d'estrangeria qualificades de greus o molt greus en el Text Refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovada pel Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost (RCL 2000, 1804, 2136).

f) Quan l'empresari o ocupador no garanteixi al treballador l'activitat continuada durant la vigència de l'autorització de residència i treball, o bé quan, sent requerit per a això en els termes que estableix l'article 51, no acrediti els mitjans econòmics, materials i personals de què disposa per al seu projecte empresarial i per fer front a les obligacions dimanants del contracte de treball.

AUTORITZACIÓ DE RESIDÈNCIA I TREBALL EN EL MARC DE LA PRESTACIÓ TRANSNACIONAL DE SERVEIS

La seva vigència estarà condicionada a la durada del contracte de treball, per tant coincidirà amb el temps del desplaçament amb el límit d'un any, prorrogable pel mateix període. Aquesta autorització es limitarà a una activitat i àmbit geogràfic concrets.

PROCEDIMENT

El procediment de tramitació de l'autorització de residència i treball en el marc de prestacions transnacionals de serveis tindrà les especialitats següents:

- ✚ **SOL·LICITUD:** L'empleador que pretengui desplaçar un treballador estranger a Espanya haurà de presentar, personalment o a través de qui vàlidament tingui atribuïda la representació legal empresarial, la corresponent sol·licitud d'autorització de residència i treball en el marc de prestacions transnacionals de serveis.
- ✚ **LLOC DE PRESENTACIÓ:** La sol·licitud haurà de presentar-se davant la Delegació o Sotsdelegació del Govern del lloc on es vagin a prestar els serveis o davant la missió diplomàtica o oficina consular corresponent al seu lloc de residència, i s'aplicarà per a aquest últim cas, el procediment establert per a les autoritzacions de residència i treball per compte propi.

A la sol·licitud d'autorització de residència i treball en el marc de prestacions transnacionals de serveis haurà d'acompanyar-se la documentació següent:

- Documentació acreditativa de què la residència del treballador estranger al país on recau l'empresa que el desplaça és estable i regular.
- Documentació acreditativa de què l'activitat professional del treballador estranger al país en què es troba l'empresa que el

g) Quan, per fonamentar la petició, s'hagin presentat documents falsos o s'hagin formulat al·legacions inexactes, i hi hagi mala fe.

h) Quan no es tingui la titulació especial exigida per a l'exercici de la professió concreta o de l'homologació o de la col·legiació quan així es requereixi.

i) Quan consti un informe governatiu previ desfavorable.

j) Quan es doni una causa prevista legalment d'inadmissió a tràmit que no hagi estat apreciada en el moment de la recepció de la sol·licitud.

k) Quan l'empresari sol·licitant hagi estat condemnat mitjançant sentència ferma per delictes contra els drets dels treballadors o contra ciutadans estrangers, llevat que els antecedents penals hagin estat cancel·lats.

2. La denegació ha de ser motivada i expressar els recursos que siguin procedents, l'òrgan administratiu o judicial davant el qual l'han de presentar i el termini per interposar-los.

*AUTORITZACIÓ DE RESIDÈNCIA I TREBALL EN EL MARC DE LA PRESTACIÓ
TRANSNACIONAL DE SERVEIS*

desplaça té caràcter habitual, i que s'ha dedicat a aquesta activitat com a mínim durant un any i ha estat al servei d'aquesta empresa almenys 9 mesos.

- Documentació acreditativa que l'empresa garanteix a dits treballadors, les condicions i requisits d'acord amb la Llei 45/1999, sobre desplaçament de treballadors en el marc d'una prestació transnacional de serveis.
- Una còpia del passaport o document de viatge en vigor del treballador estranger.
- Aquells documents que justifiquin la concurrència, si són al·legats per l'interessat, d'algun o alguns dels supòsits específics establerts en l'article 40 de la Llei Orgànica 4/2000, d'11 de gener.
- La titulació o acreditació que es posseeix la capacitació exigida per a l'exercici de la professió, quan correspongui, degudament homologada.
- La documentació acreditativa que identifica a l'empresa que desplaça el treballador estranger i el seu domicili fiscal.
- El contracte de treball del treballador estranger amb l'empresa que el desplaça.
- El certificat de desplaçament de l'autoritat o institució competent del país d'origen que acrediti que el treballador continua subjecte a la seva legislació en matèria de Seguretat Social si hi ha instrument internacional de Seguretat Social aplicable.

En el cas d'inexistència d'instrument internacional de Seguretat Social aplicable al respecte, un document públic sobre nomenament de representant legal de l'empresa que desplaça el treballador, als efectes del compliment de les obligacions de Seguretat Social.

- Una còpia del contracte de prestació de serveis en el supòsit previst en l'apartat 1.a) de l'article 63.⁴
- Escriptura o document públic que acrediti que les empreses pertanyen al mateix grup en el supòsit previst en l'apartat 1.b) de l'article 63.⁵

⁴ a) Quan el desplaçament temporal es produeixi per compte i sota la direcció de l'empresa estrangera, en execució d'un contracte subscrit entre aquesta i el destinatari de la prestació de serveis que estigui establert o que exerceixi la seva activitat a Espanya, en el supòsit que estableix la disposició addicional quarta de la Llei 45/1999, de 29 de novembre (RCL 1999, 2950), sobre desplaçament de treballadors en el marc d'una prestació de serveis transnacional.

*AUTORITZACIÓ DE RESIDÈNCIA I TREBALL EN EL MARC DE LA PRESTACIÓ
TRANSNACIONAL DE SERVEIS*

- La documentació que acrediti el supòsit previst en l'apartat 1.c) de l'article 63.⁶

El tràmit de l'abonament de la taxa no es realitzarà quan l'autorització de residència i treball sigui inferior a sis mesos.

Resolució:

- ✚ Si és **desestimàtoria**, es denega l'autorització. Això pot succeir en els casos en què s'incompleixin alguns dels requisits previstos per a la seva concessió o els previstos en l'article 53 del Reglament de la Llei Orgànica 4/2000, d'11 de gener (abans esmentat), excepte la previsió de la situació nacional d'ocupació.

La notificació haurà de notificar-se en un termini màxim de 3 mesos comptats a partir del dia següent al de la data d'entrada en el registre de l'òrgan competent per tramitar-la. La dita resolució posa fi a la via administrativa, podent interposar-se enfront d'aquesta, bé **recurs de reposició** davant el mateix òrgan que l'hagués dictat, en el termini d'un mes, si la resolució fos expressa, i si no ho fos, en el termini de 3 mesos comptats a partir del dia següent a aquell en què s'entengui produït l'acte presumpte, bé **demanda davant la jurisdicció contenciós administratiu**.

- ✚ Si és **estimàtoria**, es concedeix l'autorització i es notifica a l'empleador.

Per tramitar el visat es tindran en compte els mateixos requisits previstos en la secció I del capítol II, del Reglament de la Llei Orgànica 4/2000, d'11 de gener.⁷

⁵ b) Quan es tracti del desplaçament temporal de treballadors des de centres de treball d'empreses establertes fora d'Espanya a centres de treball a Espanya d'aquesta mateixa empresa o d'una altra empresa del grup de què formi part.

⁶ c) Quan es tracti del desplaçament temporal de treballadors altament qualificats per a la supervisió o assessorament d'obres o serveis que empreses radicades a Espanya hagin de realitzar a l'exterior.

⁷ En el termini d'un mes des de la notificació a l'ocupador o empresari interessat, el treballador haurà de sol·licitar personalment el visat en la missió diplomàtica o oficina consular en la demarcació de la qual resideixi. El Ministeri d'Afers Exteriors i de Cooperació, si mitja causa que ho justifiqui, podrà determinar la missió diplomàtica o oficina consular diferent de l'anterior en la que correspongui presentar la sol·licitud de visat. D'acord amb allò que s'ha previst per la disposició addicional tercera de la Llei Orgànica 4/2000, d'11 de gener, podrà realitzar-se la presentació per un representant legalment acreditat quan existeixin motius fundats que obstaculitzin el desplaçament del sol·licitant, com la llunyania de la missió o oficina, dificultats de transport que facin el viatge especialment onerosos o raons acreditades de malaltia o condició física que dificultin sensiblement la seva mobilitat, o quan es tracti d'un menor.

*AUTORITZACIÓ DE RESIDÈNCIA I TREBALL EN EL MARC DE LA PRESTACIÓ
TRANSNACIONAL DE SERVEIS*

Els efectes del visat comporten la consideració d'autorització inicial de residència i treball en el marc de la prestació transnacional de serveis, la vigència del qual començarà des de la data en què s'efectuï l'entrada a Espanya i així es faci constar en el visat, passaport o títol de viatge.

Sens perjudici de l'anterior, quan a través del poder de representació, d'altres documents aportats en la sol·licitud o de dades que constin en l'Administració, s'evidenciés que l'estranger per al que se sol·licita el visat es troba a Espanya en situació irregular, no s'admetrà a tràmit o, si tal circumstància s'advertís en un moment posterior, es denegarà la sol·licitud de visat.

La sol·licitud de visat haurà d'anar acompanyada de:

- a) Passaport ordinari o títol de viatge, reconegut com a vàlid a Espanya, amb una vigència mínima de quatre mesos.
- b) Certificat d'antecedents penals, que ha de ser expedit per les autoritats del país d'origen o del país o països en què hagi residit durant els últims cinc anys, en el que no ha de constar condemnes per delictes existents en l'ordenament espanyol.
- c) Certificat mèdic a fi d'acreditar que no pateix cap de les malalties susceptibles de quarantena previstes en el Reglament sanitari internacional.
- d) Còpia de l'autorització de residència i treball condicionada.

8. Durant la substanciació del tràmit del visat, la missió diplomàtica o oficina consular podrà requerir la compareixença del sol·licitant i, quan es consideri necessari, mantenir una entrevista personal, per comprovar la seva identitat, la validesa de la documentació aportada i la veracitat del motiu de sol·licitud del visat. La incompareixença, excepte força major, en el termini fixat, que no podrà excedir 15 dies, produirà l'efecte de considerar a l'interessat desistit en el procediment.

Quan es determini la celebració de l'entrevista, en ella hauran d'estar presents, almenys, dos representants de l'Administració espanyola, a més de d'intendent, en cas necessari, i quedarà constància del seu contingut mitjançant una acta signada pels presents, de la que s'entregarà una còpia a l'interessat.

Si els representants de l'Administració arribessin al convenciment que hi ha indicis suficients per dubtar de la identitat de les persones, de la validesa dels documents o de la veracitat dels motius al·legats per sol·licitar el visat, es denegarà la seva concessió de forma motivada i, en cas d'haver-se celebrat una entrevista, es remetrà còpia de l'acta a l'organisme que hagués concedit inicialment l'autorització.

Notificada la concessió del visat, el treballador haurà de recollir-lo personalment en el termini d'un mes des de la data de notificació. De no efectuar-se la recollida en el termini esmentat, s'entendrà que l'interessat ha renunciat al visat concedit, i es produirà l'arxiu de l'expedient.

Així mateix, un cop recollit el visat, el treballador haurà d'entrar al territori espanyol, de conformitat amb el que estableix el títol I, en el termini de vigència del visat, que no serà superior a tres mesos.