



Taller d'innovació del Foro de Recursos Humans de Foment del Treball

## De idea a solució: com sistematitzar la innovació a dins de les companyies

- Ha impartit el taller **David Monreal**, Head of Innovation de Infojobs
- El Foro RRHH, creat l'any 2001, va tenir durant el darrer any 1.007 inscrits en les seves sessions, amb un nivell de satisfacció explicitat de 4 sobre 5
- **Randstad** i **Cheque Gourmet** són els patrocinadors oficials del Foro RRHH de Foment
- L'evolució de las sessions i els temes de debat del Foro RRHH poden seguir-se a través del compte [@Foro\\_RRHH](#) i del *hashtag* [#fororrh](#)

### Barcelona, 20 de març de 2014

Per desenvolupar la innovació a dins de l'empresa, cal un mètode que ensenyi com identificar els problemes, com generar idees i com emprar-les perquè es converteixin en solucions. En la nova edició dels tallers que el Fòrum de Recursos Humans de Foment del Treball ofereix regularment als directius i professionals de la gestió de recursos humans de Catalunya, els participants han pogut posar en pràctica diferents eines que permeten aplicar la creativitat en el treball diari.

A la sessió, realitzada aquest passat 25 de març a la seu de Foment, els participants d'aquest taller dirigit per David Monreal, Head of Innovation d'Infojobs, han identificat necessitats i problemes de recursos humans i han treballat la tècnica del visual thinking i la metodologia Lean per poder resoldre'ls, tenint en compte sempre els recursos i formes en les que les seves companyies poden aplicar les diferents idees i solucions generades.

### Fòrum de prestigi entre els professionals del sector

Fòrum de prestigi entre els professionals del sector El Fòrum RRHH de Foment del Treball és una plataforma i punt de trobada i debat entre directius i professionals de recursos humans. Creat l'any 2001 per un grup de prestigiosos directors de recursos humans, permet un entorn per a l'intercanvi d'idees i experiències al voltant de la gestió d'equips humans en organitzacions. A dia d'avui, és ja una de les principals plataformes de debat del país sobre qüestions relacionades amb la gestió dels





recursos humans, a la vegada que és un aparador de les millors pràctiques en aspectes de la gestió dels equips humans. Les sessions de *benchmarking* són la línia d'activitat organitzada pel Fòrum RRHH de Foment del Treball que desperta més expectació.

Aquesta plataforma que Foment posa a disposició dels professionals de serveis de recursos humans, durant el 2013, ha celebrat un total de 10 sessions amb 1007 inscrits -equivalents a 100 assistències per sessió, sense comptabilitzar el Preparate 2013 "Jornada de desenvolupament professional i personal per a la cerca de feina", impulsat pel Foro RRHH de Foment i celebrat a la Fira de Barcelona, que van seguir més de 10.000 persones.

Quant al perfil dels assistents als actes que periòdicament realitza el Foro RRHH, es combina entre Directores de Recursos Humans (31%), Tècnics (23%), Consultores (34%) i d'altres (10%). El darrer any complet tancat, el 2013, reflecteix que el 75% dels assistents pertany a l'àmbit de recursos humans. A més, al voltant del Fòrum RRHH, mitjançant les xarxes socials i les relacions offline, s'articula una comunitat d'uns 6.000 professionals.

L'alimentació d'una xarxa social de contactes professionals és un dels eixos clau de l'activitat del Fòrum. Així, per exemple, l'evolució de les seves sessions i dels temes de debat se segueixen a través del compte [@Foro\\_RRHH](https://twitter.com/Foro_RRHH) i del *hashtag* [#fororrh](https://twitter.com/fororrh).

