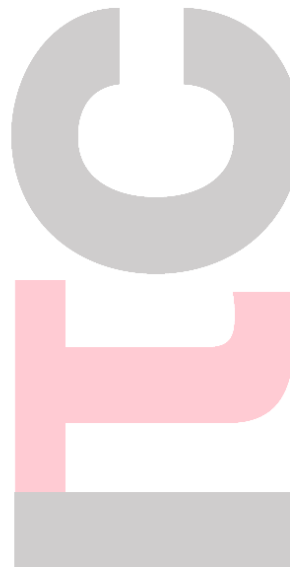




LA INSPECCIÓ DE TREBALL DE CATALUNYA

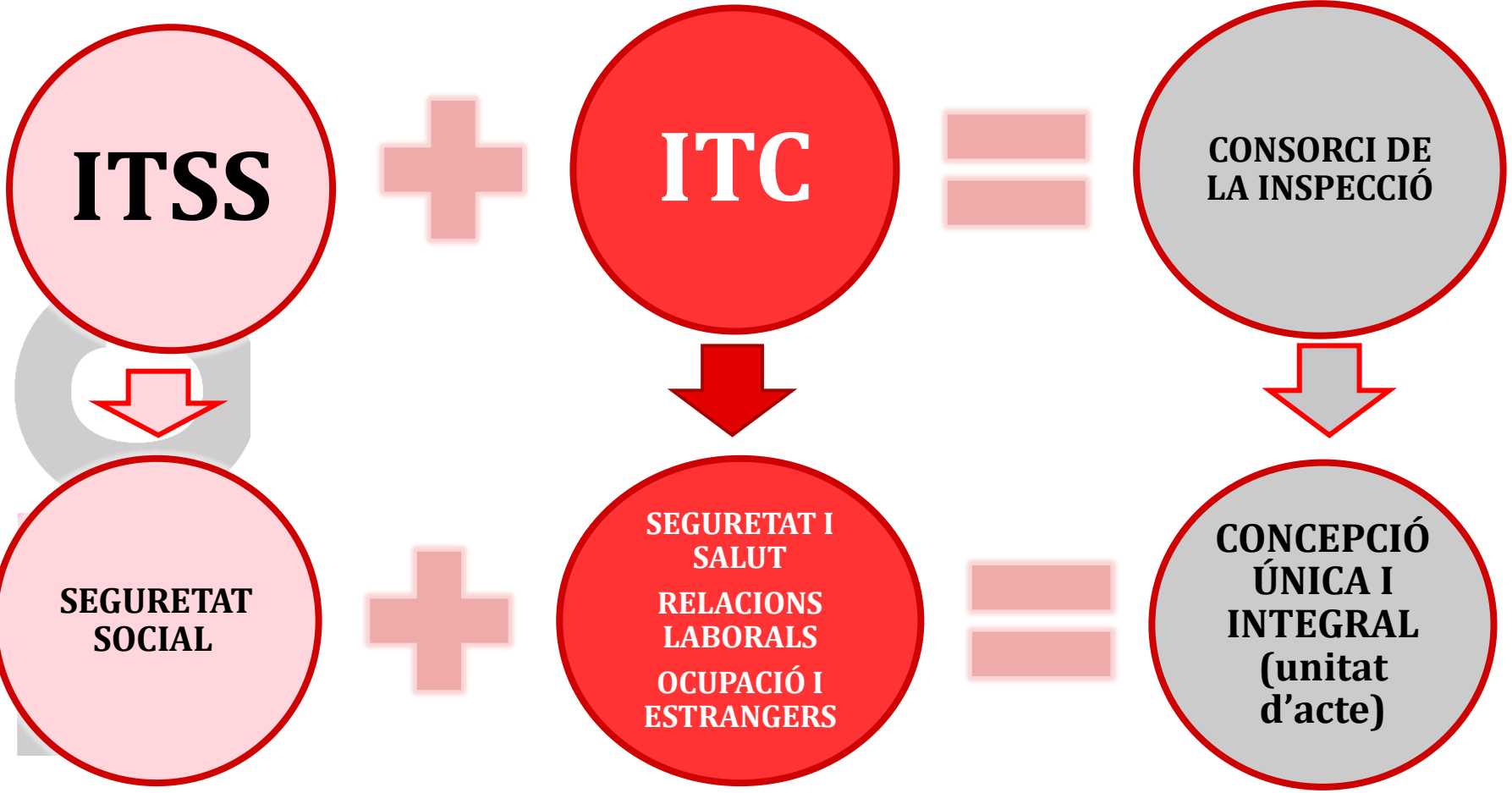
FOMENT DEL TREBALL

24 DE GENER DE 2014



I. OBJECTIUS ESTRATÈGICS

Des de l'1 de març de 2010:



OBJETIUS COM A ORGANITZACIÓ

- ▶ **INTEGRACIÓ** PLENA EN L'ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA.
- ▶ **MODEL ORGANITZATIU PROPI** (àrees territorials = foment del treball en equip)
- ▶ **AUTOAVALUACIÓ I CONTROL DE QUALITAT** dirigits a la correcció de deficiències (2013 = anàlisi del procediment sancionador i anàlisi de l'activitat inspectora en la investigació d'accidents de treball mortals) i a l'impuls de models d'actuació homogenis.

2013 = 96% de les actes d'infracció confirmades.

- ▶ **FORMACIÓ** continua i especialitzada.
- ▶ Transparència, accessibilitat i **COL.LABORACIÓ AMB ELS AGENTS SOCIALS** → **CONSELL DE RELACIONS LABORALS.**

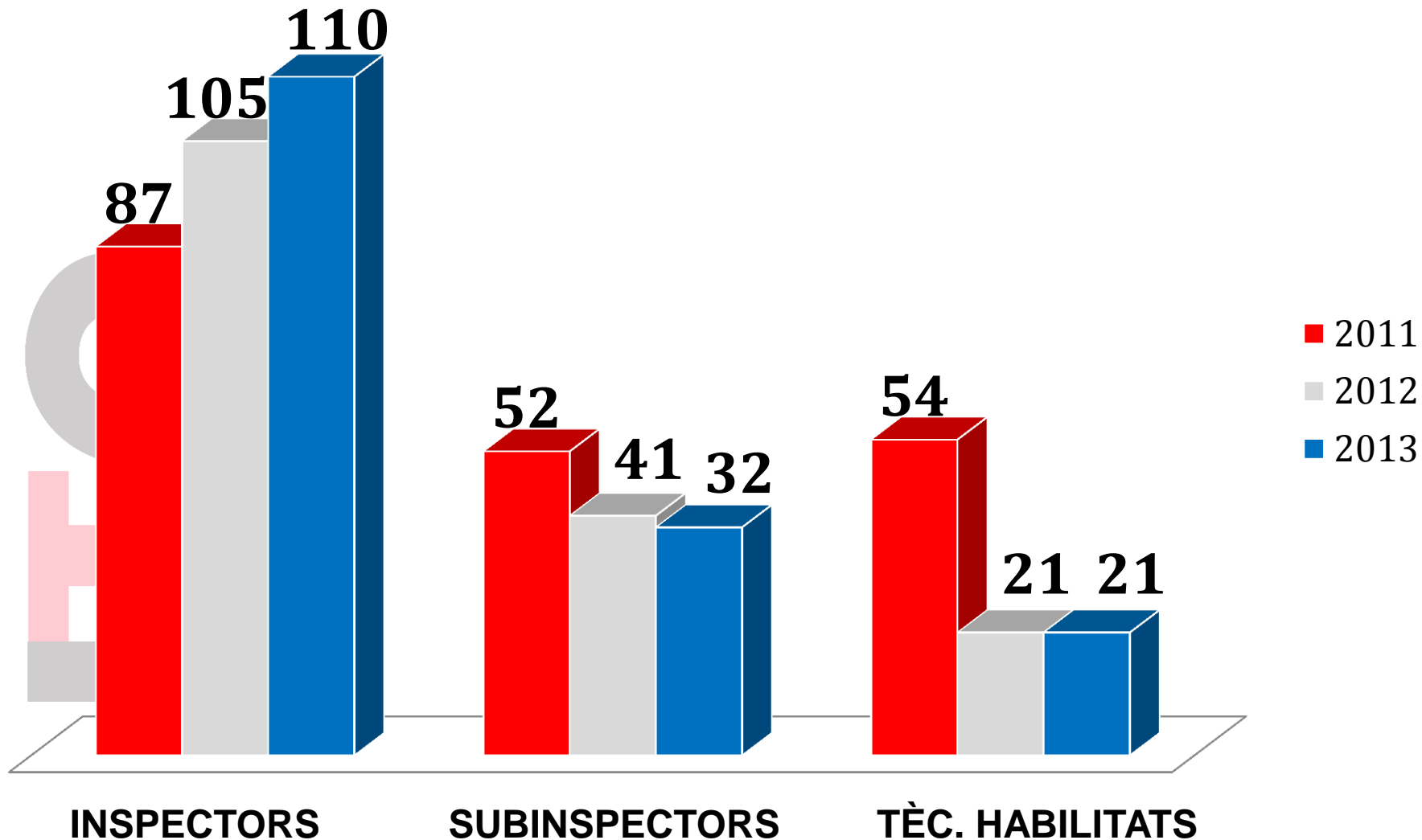
▶ **POTENCIACIÓ** de les actuacions no sancionadores:

- requeriments d'esmena
- mediació, conciliació i arbitratge












II. LA INSPECCIÓ EN XIFRES

EFFECTIUS I.T.C.



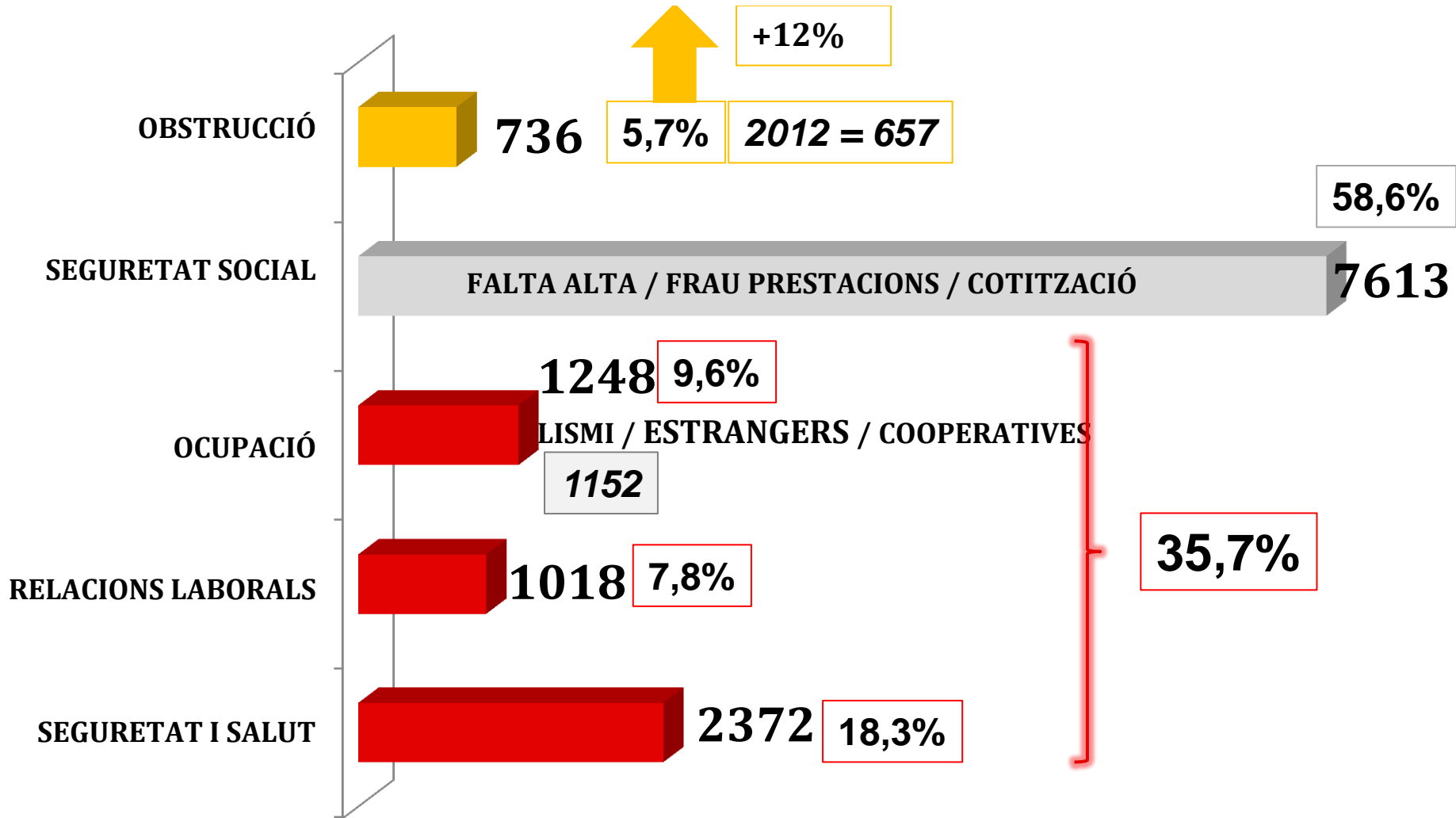
- 2011
- 2012
- 2013

Actuacions de la ITC per origen:

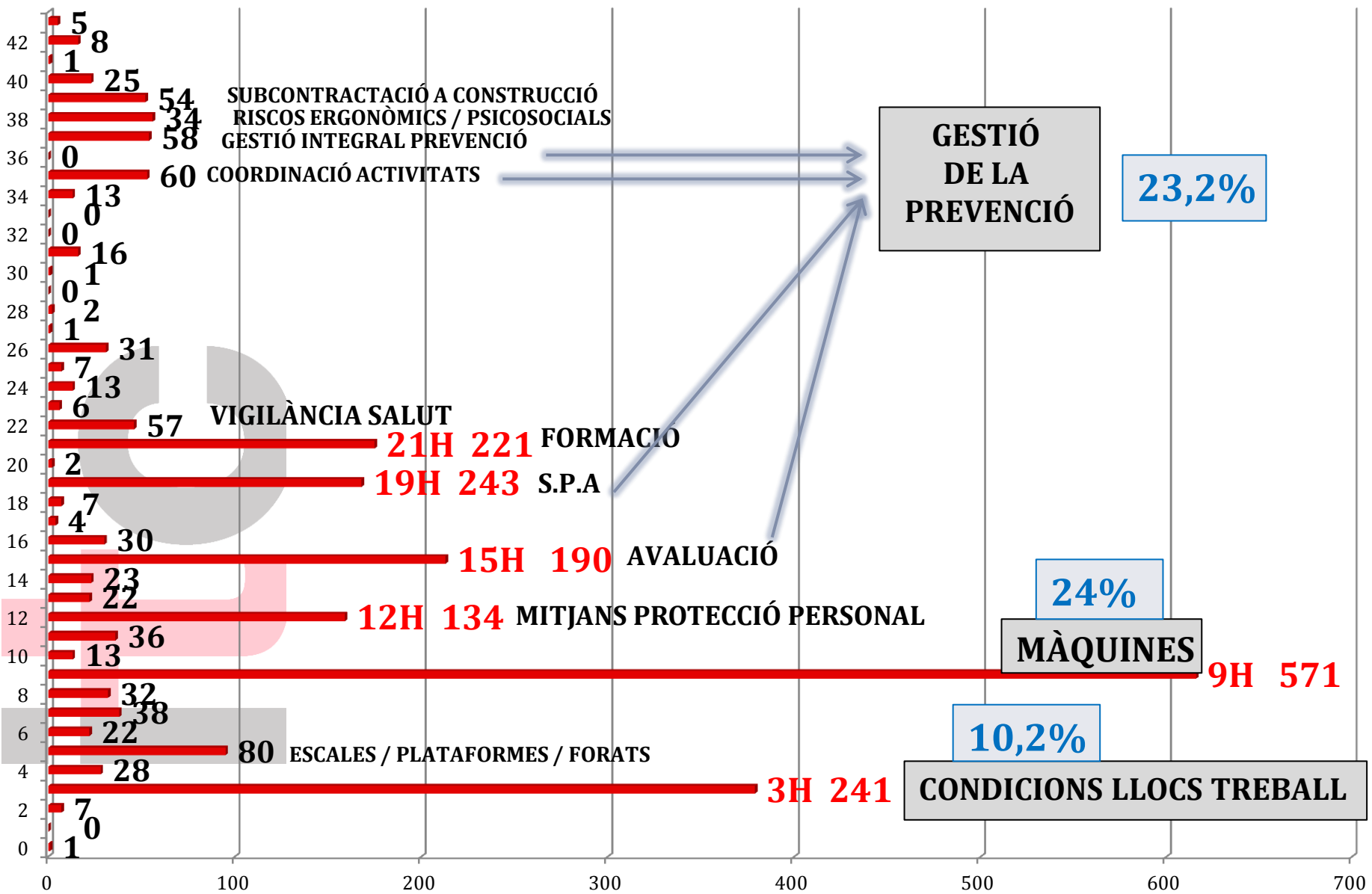
ANY	ROGADA	PLANIFICADA	ALTRES
2011	15738 	3687 	14075 
2012	18164 	7414 	13659 
2013	18366 	16516 	9265 

***ROGADES: Denuncies + sol·licituds d'actuació (jutjats, entitats gestores, autoritat laboral, EROs, informes preceptius, etc.).**

ACTES D'INFRACCIÓ ITSS + ITC



INFRACCIONS SEGURETAT I SALUT



SEGURETAT I SALUT LABORAL

Actuacions

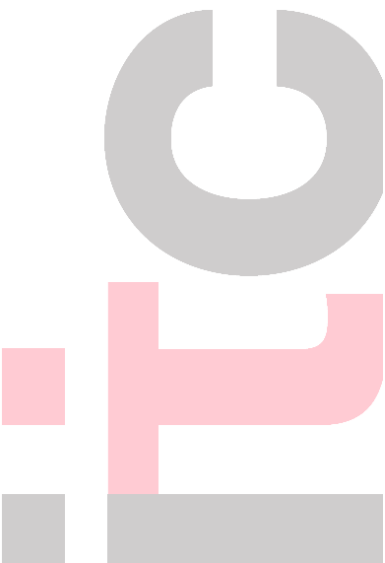
52702

42066

25%

2013

2012



SEGURETAT I SALUT LABORAL

Nombre d'infraccions

2372

2521

-5,9%

2013

2012

Import infraccions

6646947

2802€

7783638

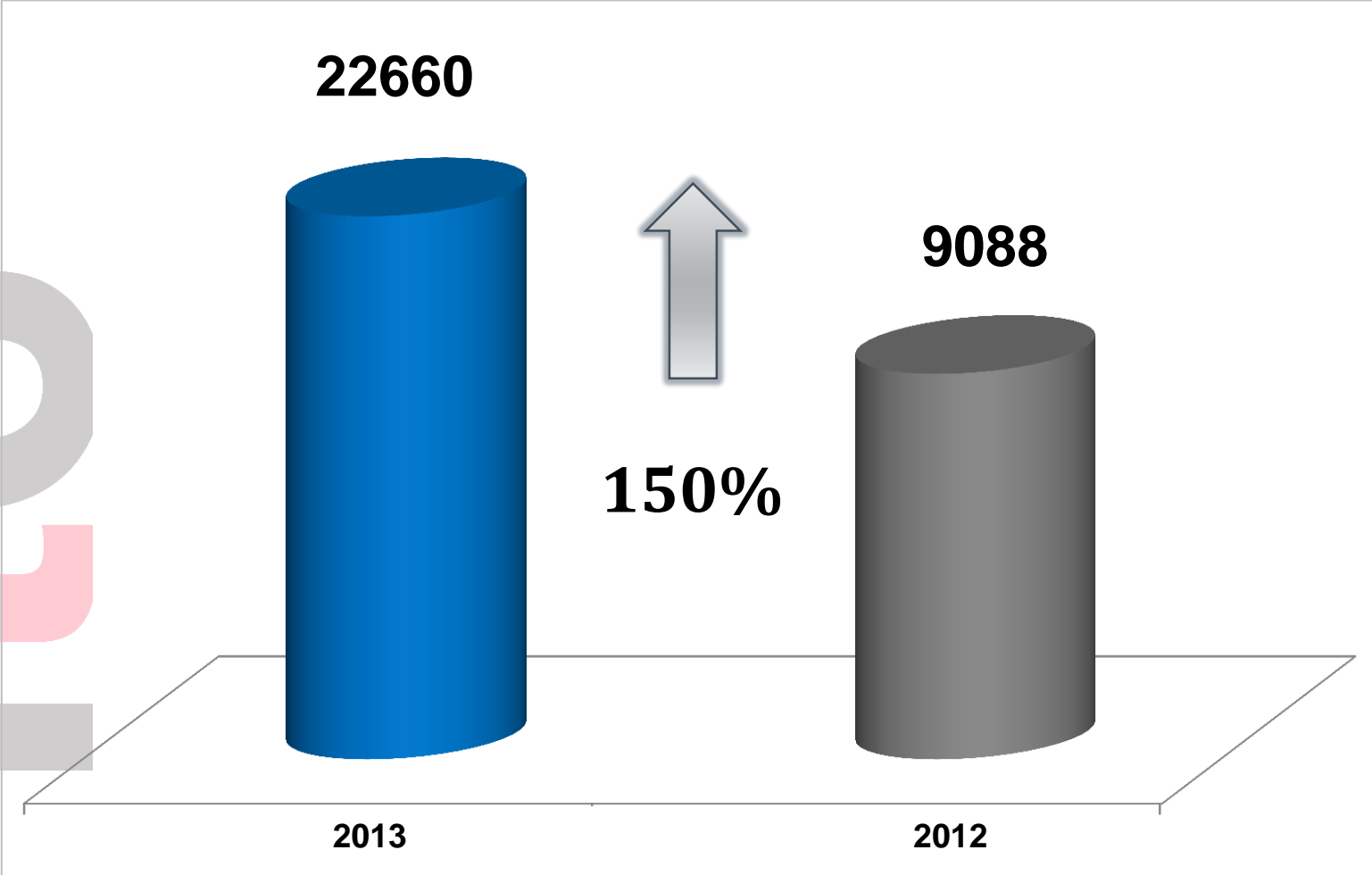
3088€

-14,6%

2013

2012

Requeriments



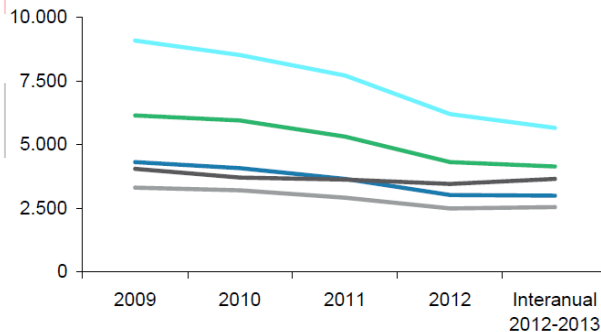
EN ELS ÚLTIMS 5 ANYS S'HA PRODUÏT UNA DISMINUCIÓ GENERALITZADA I CONSTANT DEL ACCIDENTS LLEUS, GREUS I MORTALS, TANT A NIVELL ABSOLUT (NOMBRE D'ACCIDENTS) COM RELATIU (ÍNDEX D'INCIDÈNCIA):

Accidents de treball en jornada de treball amb baixa.

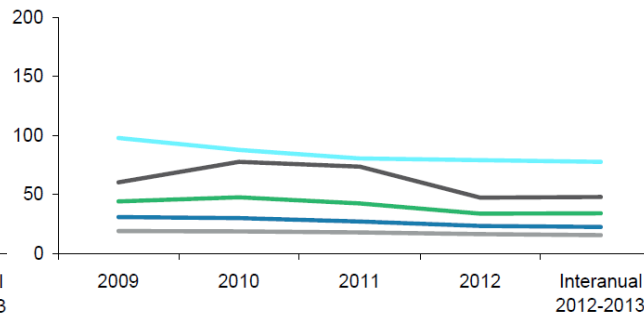
	2009	2010	2011	2012	Interanual 2012-2013
LLEUS	112.104	103.895	91.545	73.070	70.801
GREUS	804	762	681	568	533
MORTALS	107	64	78	67	49

ÍNDEX D'INCIDÈNCIA (ACCIDENTS PER CADA 100.000 TREBALLADORS)

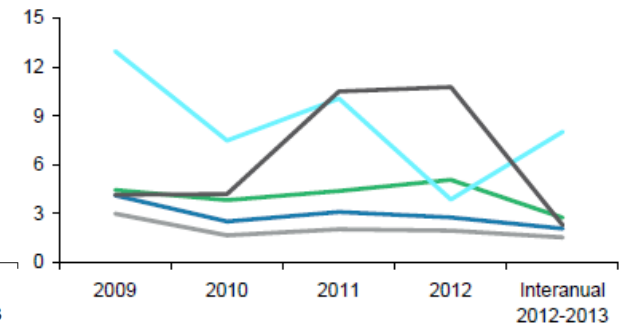
Accidents lleus



Accidents greus



Accidents mortals



ANÀLISI A.T. MORTALS

INVESTIGACIÓ 31 A.T. MORTALS 1/1/2012 A 30/9/2013.

TEMPS RESPOSTA DE LA ITC 1,14 dies entre AT i visita al lloc de l'accident.

31 A.T. MORTALS INVESTIGATS:

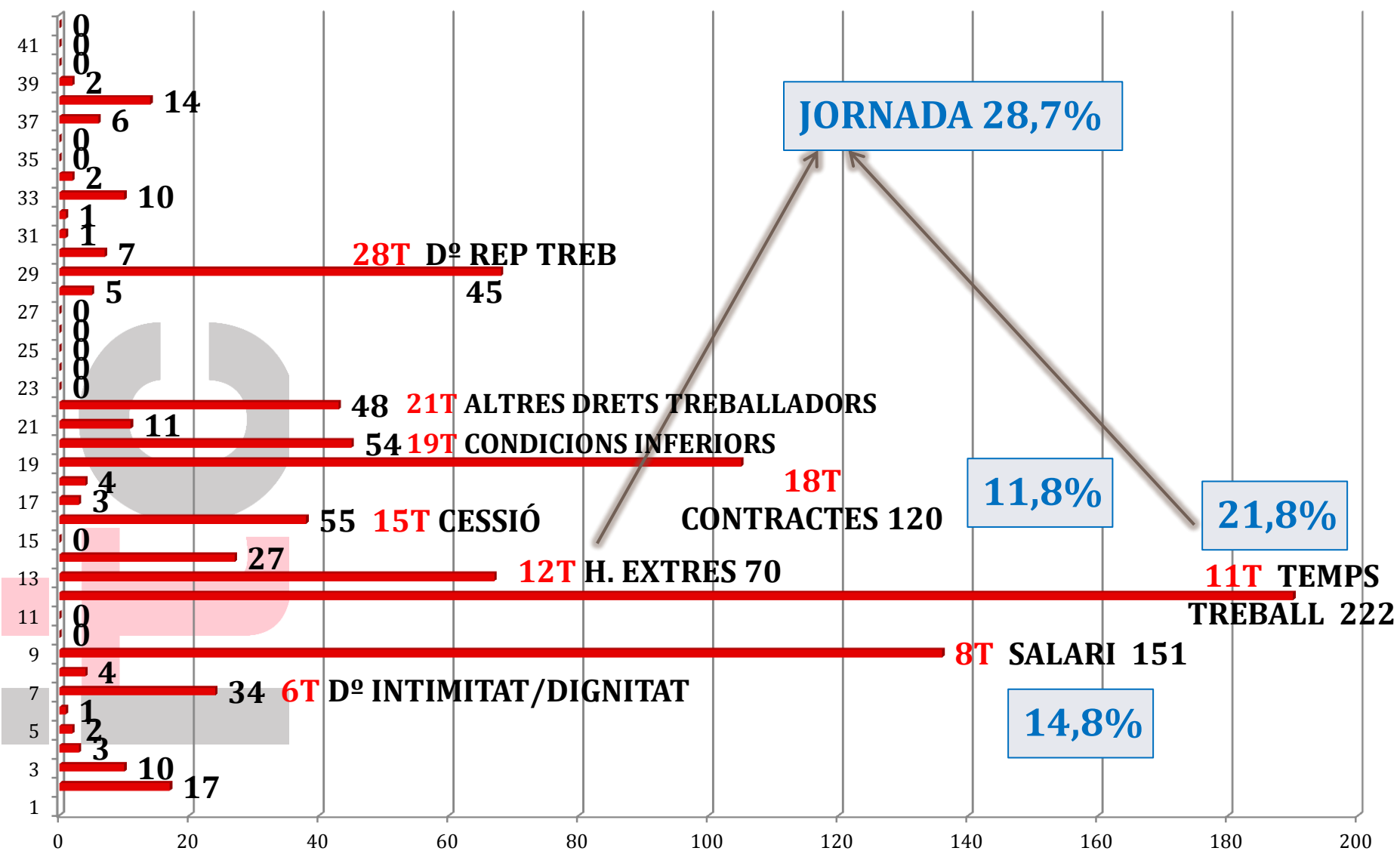
- 55% RESPONSABILITAT EMPRESARIAL (17). D'AQUESTS UN 29% NO TENIEN CAP ORGANITZACIÓ DE L'ACTIVITAT PREVENTIVA.
- 3% IMPRUDÈNCIA TREBALLADOR (1)
- 32% NO RESPONS. EMPRESA (10)
- 10% INFART (3)

RECÀRREC: S'APRECIA EN 16 DE LES 17 ACTES D'INFRACCIÓ:

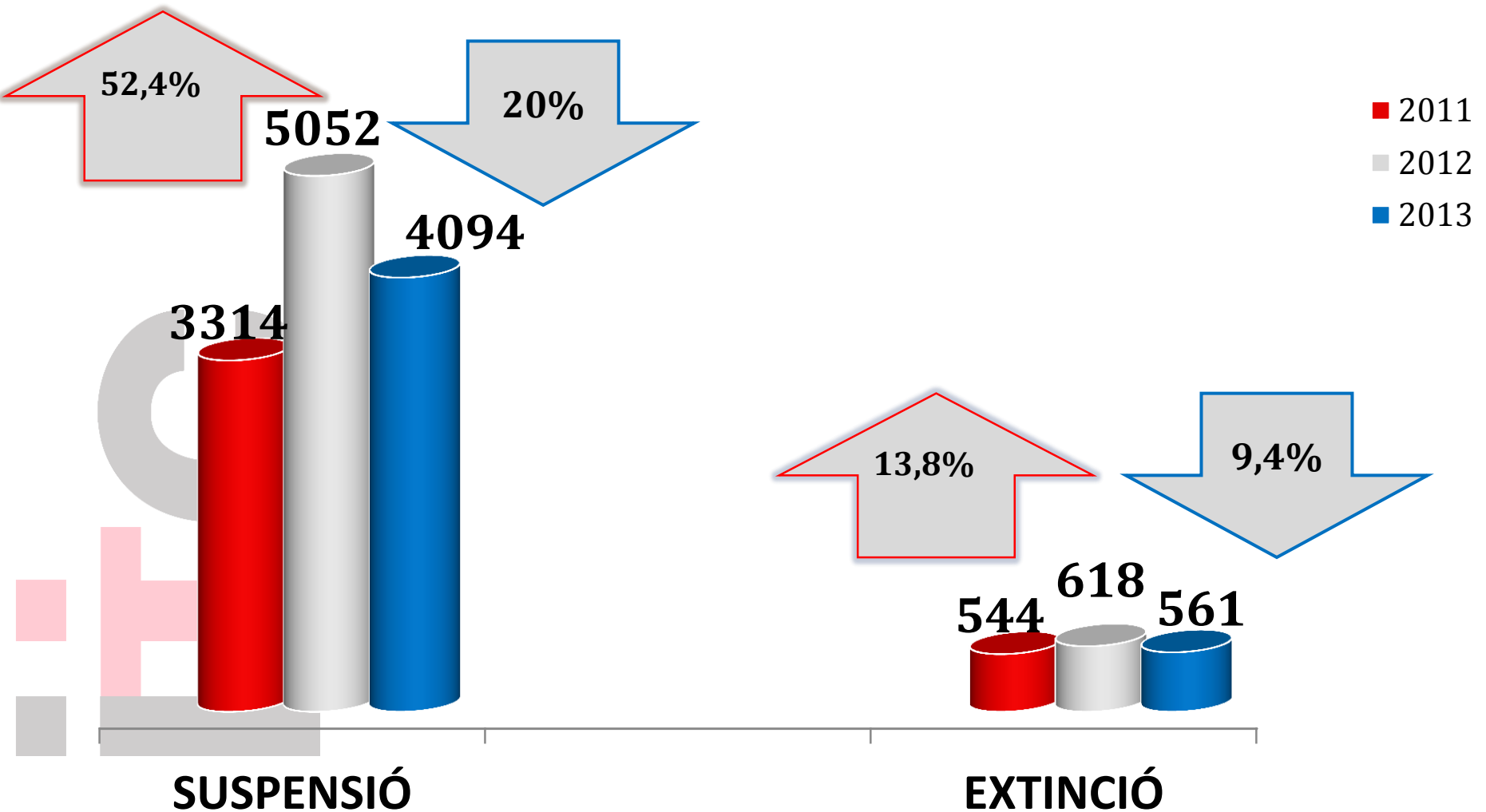
- EL 44% AMB RECÀRREC DEL 30%
- EL 19% AMB RECÀRREC DEL 40%
- EL 37% AMB RECÀRREC DEL 50%



INFRACCIONS RELACIONS LABORALS

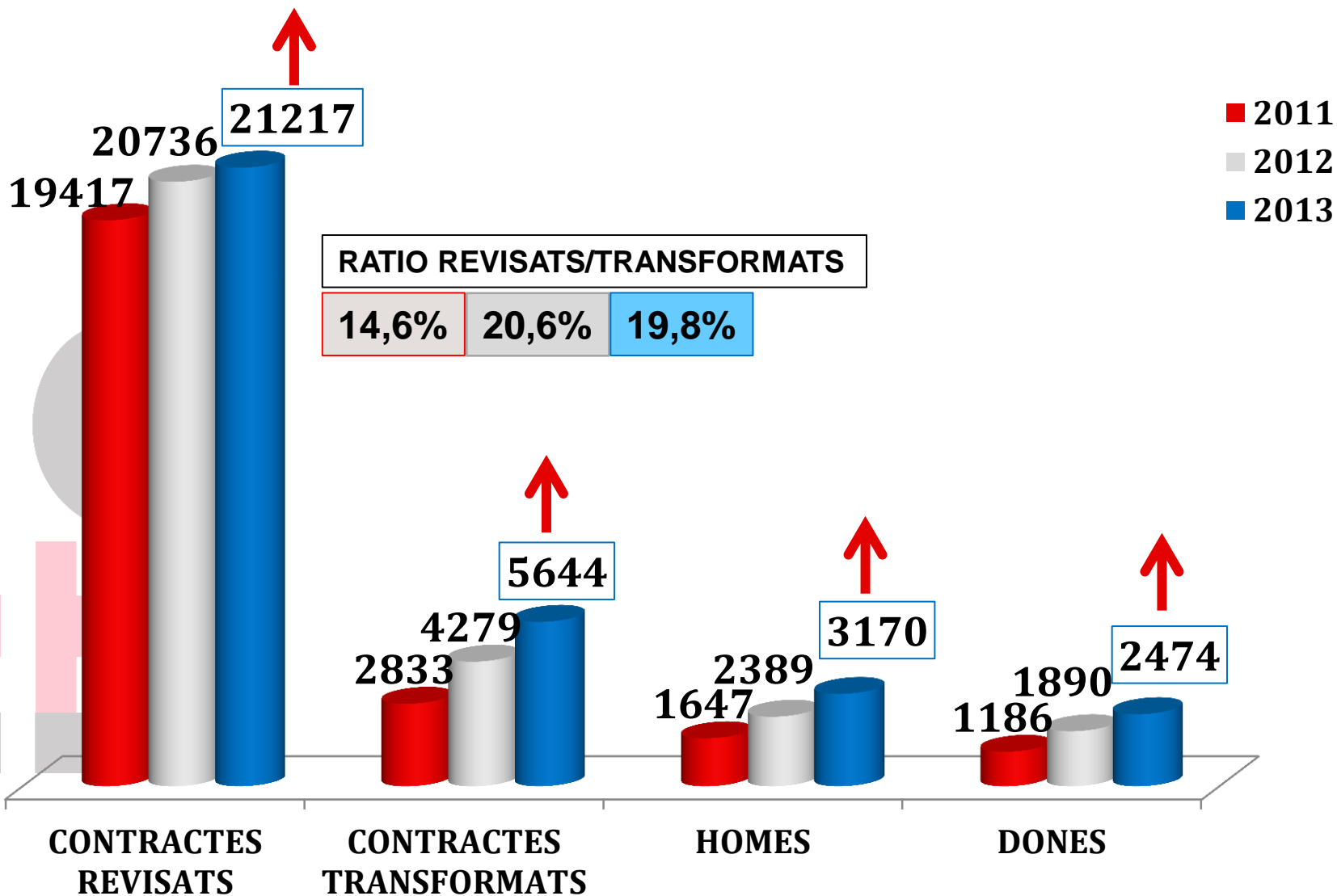


EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ



**CLARA TENDÈNCIA A LA BAIXA.
XIFRES ENCARA SUPERIORS A 2011**

FRAU EN LA CONTRACTACIÓ



DISCRIMINACIÓ

ACTIVITAT MAJORITARIAMENT PLANIFICADA.

ACTIVITAT NO SANCIONADORA:
36 ACTES
278 REQUERIMENTS

PLANS D'IGUALTAT
PROTOCOLS D'ASSETJAMENT SEXUAL

ORIGEN MAJORITARI DENÚNCIA

983

859

647

348

2013

2012

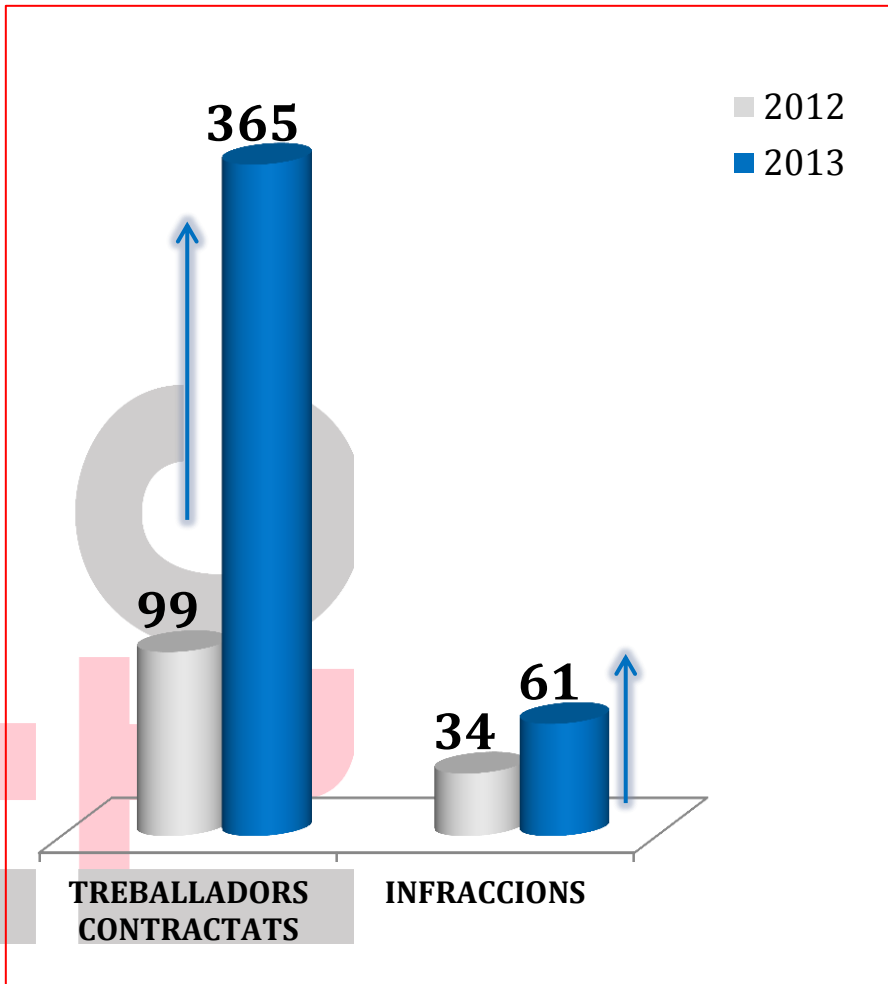
DISCRI GENERE

DISCRI ALTRES CAUSES

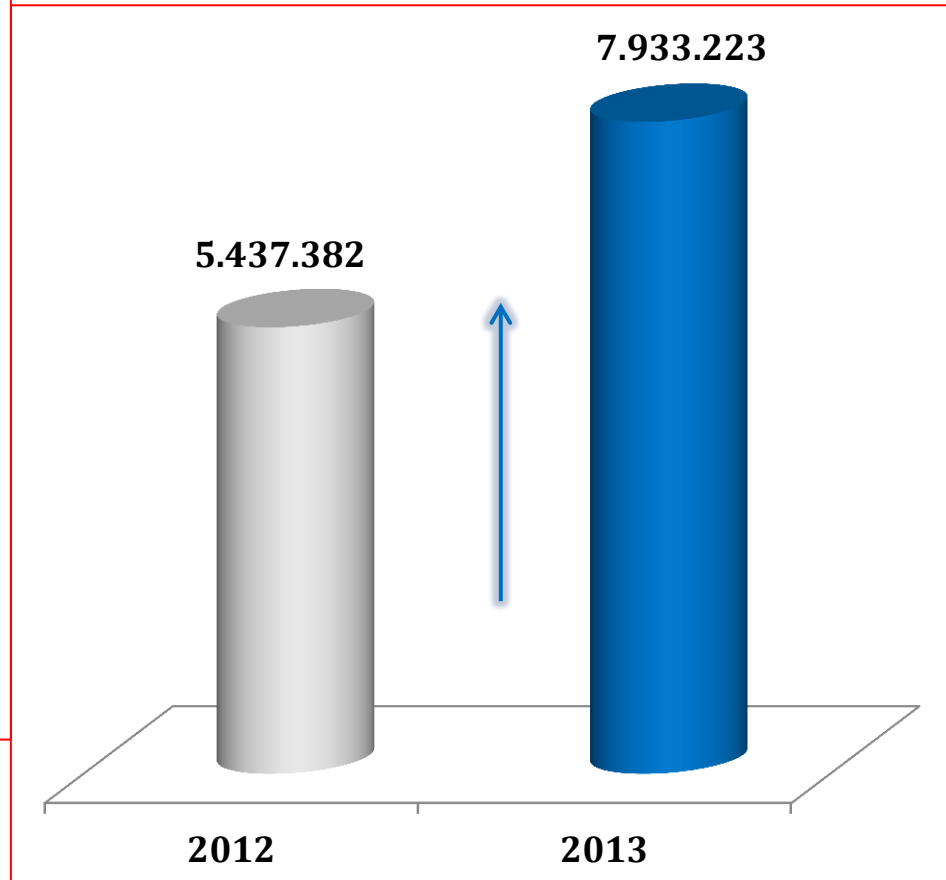
■ 2012

■ 2013

INTEGRACIÓ SOCIAL DE DISCAPACITATS



QUANTITATS INVERTIDES EN MESURES ALTERNATIVES



CONCILIACIONS

- ▶ Participació d'inspectors de treball en el Servei de Conciliacions entre el 8 de juliol i el 22 de desembre de 2013.
- ▶ Objectiu previst = Reducció dels temps de citació:

De 4 a 2 mesos en accions amb caducitat

De 7 a 4 mesos en accions amb prescripció

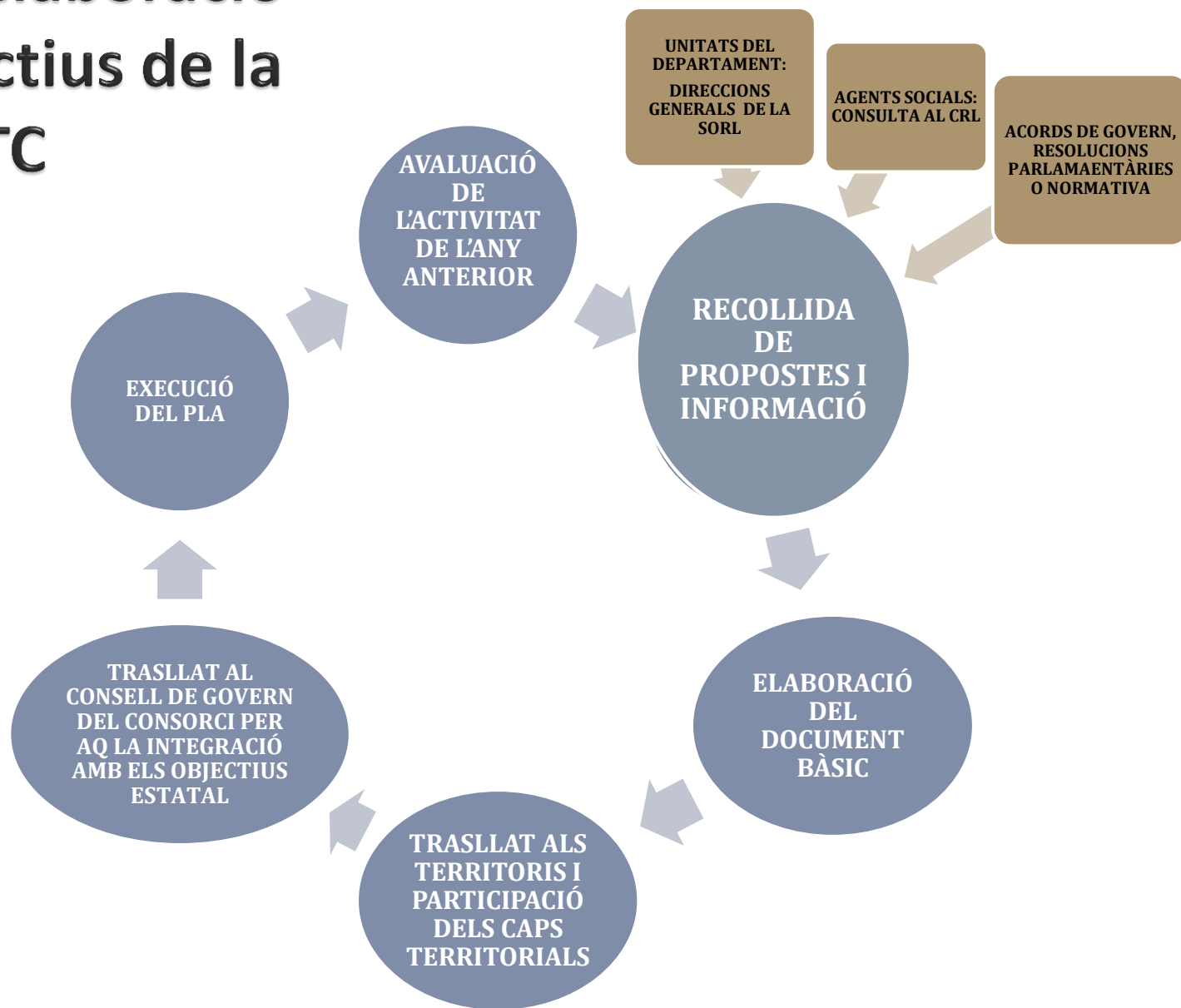


Vocació de servei públic



III. OBJETIUS OPERATIUS

Circuit d'elaboració dels objectius de la ITC



Els objectius de la ITC, per tant...

. S'elaboren dins el marc de relacions laborals de Catalunya.

. D'acord amb els objectius de Govern i Departamentals.

. Tenint en compte la realitat dels territoris on s'hauran d'aplicar.

La **programació** fa referència als grans àmbits competencials de la Generalitat en matèria sòcio ocupacional:

- ▶ Seguretat i salut laboral.
- ▶ Ocupació i relacions laborals.
- ▶ Treball no declarat (dins l'àmbit competencial autonòmic = estrangeria).
- ▶ Altres actuacions: cooperatives.

Es cobreix, per tant, tot el ventall de matèries que configuren el dret social, amb l'única excepció de la seguretat social, competència de l'administració general de l'Estat.

OBJECTIUS ESTRATÈGICS GOVERN + OBJECTIUS D'ASSUMPCIÓ OBLIGATÒRIA

- L'acord estratègic 2012-2015 per a la competitivitat de l'economia catalana i la millora de l'ocupació, que inclou el compromís públic de lluita contra el Treball no declarat i la millora de les condicions de Treball.
- La Resolució 301/X del Parlament de Catalunya, sobre la situació dels joves, adoptada el 25/7/2013.
- El Protocol marc de protecció de les víctimes de tracta d'éssers humans, signat el 2013.

- La disposició addicional 16a de la **Llei 35/2010**, de 17 de setembre, obliga a la inclusió dels següents plans específics:
 - **Discriminació salarial entre homes i dones.**
 - **Control dels contractes temporals sense causa.**
 - Control de la **correcta utilització de los contractes formatius** i de les **pràctiques no laborals** en les empreses.
 - Control de l'actuació de les empreses que realitzen activitat de **cessió de treballadors/es** sense comptar amb autorització administrativa.
- Les Resolucions europees sobre campanyes a desenvolupar per les inspeccions de treball dels estats membres, així com les proposicions no de llei aprovades pel Congrés dels Diputats que fan referència a plans d'acció inspectora.
- Consell de Relacions Laborals.
- Transversalitat amb el DEMO.



III.a Programes específics 2014

SEGURETAT I SALUT

En matèria de Seguretat i Salut Laboral, les actuacions de la ITC venen condicionades per les funcions assignades per l'article 9 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, que donen suport a la missió genèrica de vigilar i controlar el compliment de la normativa sobre prevenció de riscos laborals.

▶ Campanyes al sector de la construcció (obra civil i obra d'edificació):

L'activitat en el sector de la construcció, ha continuat davallant durant l'any 2013, amb una migració de l'activitat cap a la rehabilitació i reparació d'edificis i locals.

Les xifres absolutes i relatives dels accidents lleus i greus han disminuït, però en els mortals s'ha produït un augment i amb una tipologia "clàssica" d'accidents per caigudes d'altura.

Plans d'amiant.



[Imprimir formulari](#)

[Enviar per correu electrònic](#)

Comunicació de l'execució dels plans d'amiant aprovats

Dades d'identificació

Nom de l'empresa que retira l'amiant	Núm. RERA	Núm. Pla (expedient)
Persona que efectua la comunicació (nom i cognoms)	Càrrec a l'empresa	Telèfon de contacte

Dades del treball

Adreça on s'efectuen els treballs	Municipi	CP	Dades GPS Lat	Long
Data d'inici	Data de finalització	Horaris		
Recurs preventiu (nom i cognoms)	Tècnic responsable de mostreig (nom i cognoms)			
Responsable / Cap d'equip en obra (nom, cognoms i telèfon de contacte)				

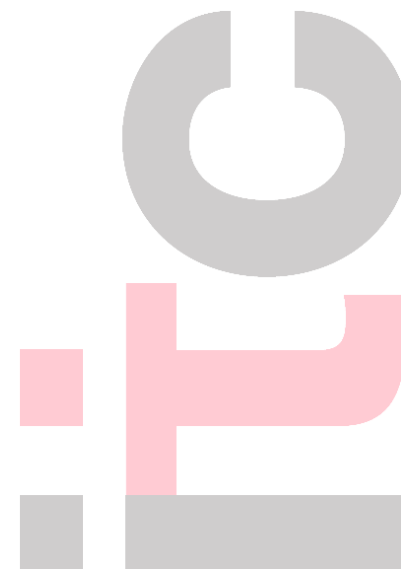
Dades de les persones treballadores

Nom i cognoms	DN/NI/NIF/NIE	Formació	Categoria	Data darrera vig. salut

Dades complementàries

Tipus de pla	Activitat	Material retirat	Quantitat (m ³ /m ² /m ³)	Ø Canonades (cm)
▼	▼	▼	▼	▼
Material retirat	Quantitat (m ³ /m ² /m ³)	Ø Canonades (cm)	Material retirat	Quantitat (m ³ /m ² /m ³)
▼	▼	▼	▼	▼

Documentació annexa



INSTRUCCIONS PER OMLIR EL FORMULARI DE COMUNICACIÓ DE L'EXECUCIÓ DELS PLANS D'AMIANT APROVATS.

El formulari consta de 5 apartats:

- Dades d'identificació de l'empresa que efectua la retirada de l'amiant o MCA.
- Dades del treball concret que s'efectua (adreça completa on es fa la retirada, dates i horaris dels treballs, nom i cognoms dels recurs preventiu, tècnic que efectua els mesuratsges i persona responsable en el lloc on s'efectuen els treballs així com el telèfon de contacte d'aquest últim).
- Dades de les persones treballadores que executaran la retirada (nom i cognoms, Dni/Nif/Nie, formació en PRL que disposen, categoria professional i data de la darrera vigilància de la salut de cadascun dels treballadors).
- Dades complementàries:
 - Tipus de Pla (específic o genèric)
 - Activitat de retirada (Retirada d'Amiant o MCA; Manteniment/Reparació; Transport de residus; Tractament/Destrucció de residus; Altres).
 - Material retirat (Projectat o revestiment; Calorifugats; Altres friables; Fibrociment; Llosetes amiant-vinil; Altres no friables)
 - Quantitat de material a retirar ja sigui en tones (t), en superfície (m²), en metres lineals (ml) o en volum (m³). En el cas de retirada de canonades a més a més dels metres lineals, s'haurà d'indicar el diàmetre (Ø) de les canonades en cm.
- Documentació annexa
 - Relació dels documents que s'annexen a la comunicació com ara els certificats de la formació dels treballadors; els certificats d'actitud, etc...

El formulari està en format PDF i es pot omplir amb el programari gratuït Adobe Reader que es pot descarregar des de la web [d'Adobe](#)

Una vegada emplenat el formulari cal desar-ho amb el nom del pla de treball objecte de la comunicació ometent els símbols "/" o "-". Així, si l'identificador del Pla és 12/AB/09-02-B, el nom del fitxer seria **12AB0902B.pdf**. S'ha previst un botó "Desar fitxer com" que obre el diàleg per facilitar el gravar aquest formulari amb el nom del Pla.

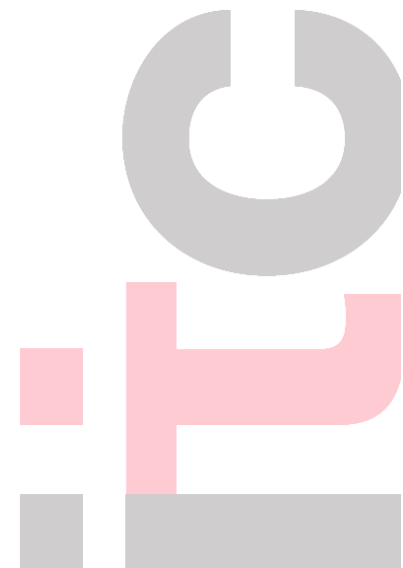
El formulari disposa d'un botó "Enviar per correu electrònic" que en pitjar-lo obrirà automàticament el vostre correu electrònic Outlook en el que hi serà les adreces de destí¹ i un fitxer amb extensió XML amb el mateix nom del PDF que heu gravat més la paraula datos (p. ex. **12AB0902B_datos.xml**). En aquest mateix correu s'ha d'afegir el fitxer PDF que acabeu de gravar i els documents addicionals que calguin.

En el cas que el vostre correu sigui un altre diferent de l'Outlook o que per qualsevol causa no s'obri automàticament, alternativament s'ha d'enviar el fitxer PDF que heu gravat amb el nom del pla, més la documentació addicional que calgui a les adreces de correu corresponents.

¹ Al formulari s'han previst fins a tres possibilitats de diferents tipus de material a retirar pel cas que es doni aquest supòsit, com ara plaques de fibrociment (m²), canonades baixants (ml-Ø) i calorifugats (m³), etc. En la gran majoria dels casos serà suficient, però si es dona el cas que hi hagi més de tres tipus diferents de material caldrà emplenar un altre formulari.

² Les adreces de correu on s'han d'enviar les comunicacions i la documentació que calgui són:
amiant.itcb@gencat.cat si el centre de treball objecte de la retirada és a Barcelona.
amiant.itcg@gencat.cat si el centre de treball objecte de la retirada és a Girona.
amiant.itcl@gencat.cat si el centre de treball objecte de la retirada és a Lleida.
amiant.itct@gencat.cat si el centre de treball objecte de la retirada és a Tarragona.

³ amiant.sgssi.emor@gencat.cat sigui quin sigui la ubicació del centre de treball objecte de la retirada.



▶ Serveis de prevenció i auditories:

L'actuació sobre els Serveis de Prevenció Aliens (SPA) i les Entitats Auditores (EEAA) forma part d'unes campanyes plurianuals que abasten tant les respectives fases d'acreditació (SPA) o d'autorització (EEAA) com la de la vigilància i control posterior tant del manteniment de les condicions d'acreditació/autorització, com del correcte servei efectuat per a les empreses que els contracten.

Durant el 2013 s'ha produït l'últim procés de reorganització dels SPA amb l'obligació de disposar de l'acreditació en les 4 disciplines. Al 2014 es farà la comprovació d'aquests extrems.

També es farà el control dels Serveis de Prevenció Mancomunats (SPM) que van ser objecte de regulació l'any 2010 i dels Serveis de Prevenció Propis (SPP) en relació a allò disposat al Reglament dels Serveis de Prevenció.

▶ Empreses d'alta accidentalitat:

Una altra campanya plurianual és la d'actuació sobre empreses que presenten unes xifres d'accidentalitat molt superiors a la mitjana del sector o subsector d'activitat. L'actuació consisteix en una combinació de tasques d'assessorament i de vigilància i control amb l'objectiu d'aconseguir una millora de les condicions de treball i una disminució de les seves xifres d'accidentalitat.

▶ Investigació d'accidents (AT/EP):

La Llei de Prevenció de Riscos Laborals assigna a la IT, com a una de les seves funcions, la investigació dels accidents mortals, molt greus i greus, i de les malalties professionals.

Aquestes actuacions formen part del treball habitual com també la investigació d'una determinada tipologia d'accidents lleus: els accidents lleus succeïts a treballadors joves (menys de 30 anys), i els succeïts a treballadors estrangers.

- ▶ Campanya Segurmar, sobre condicions de seguretat en vaixells de pesca.
- ▶ Campanya Inspeymar, sobre condicions de treball en bucs mercants per comprovar si són les requerides en el conveni sobre treball marítim (MCL 2006) ratificat per l'Estat espanyol i en vigor des d'agost de 2013.

Ambdues campanyes es realitzen en col·laboració amb l'Institut Social de la Marina (ISM), marina mercant i la Guardia Civil.

▶ Coordinació d'activitats

La presència de treballadors de diferents empreses en un mateix centre de treball és cada vegada més freqüent.

Els estudis avalen que aquesta concurrència d'activitats és un dels factors que incideix de forma important en la sinistralitat.

Ja al 2013 es va iniciar una campanya específica en sectors d'activitat on, a priori, es dona més aquesta concurrència i pel 2014 continuarà.

Tècnics habilitats:

- ▶ Equips de treball mòbils i d'elevació.
- ▶ Exposició a pols de sílice cristal·lina.
- ▶ Exposició a fibres d'amiant.
- ▶ Riscos de seguretat en equips de treball en el sector metall.
- ▶ Riscos de seguretat en les activitats de gestió i tractament de residus.

RELACIONS LABORALS

Els objectius 2014 giren al voltant del control de condicions de treball de col·lectius especialment afectats per la crisi, com són les dones, els joves o els treballadors estrangers. Per això s'incideix en el control de determinades modalitats contractuals, les mesures d'igualtat, l'ocupació protegida o els treballadors emigrants.

- ▶ Cessió il·legal de treballadors (ETT i empreses de serveis).
- ▶ Contractació (amb atenció especial a les modalitats més utilitzades per joves: temporals, pràctiques i formació).
- ▶ Control de condicions de treball de treballadors emigrants, incidint especialment en els casos de treballadors d'edat inferior a 30 anys.
- ▶ Control de jornada en establiments de comerç i hostaleria.

▶ Àmbit de polítiques i normativa d'igualtat:

- Igualtat entre homes i dones:

Discriminació salarial per raó de gènere.

Control de l'elaboració i aplicació de plans d'igualtat i protocols d'assetjament sexual.

- Control de l'aplicació de la lleï d'integració social dels minusvàlids (LISMI):

Reserva de llocs de treball.

Mesures alternatives (control de realització efectiva de les mesures).

Control dels Centres Especials de Treball, en tant que centres d'ocupació protegida.

TREBALL NO DECLARAT

Des de la transferència, la Generalitat ha vingut introduint com a programació pròpia la lluita contra el treball no declarat, el control del qual li correspon en part degut a la seva exclusiva competència per a sancionar la falta d'autorització de treball dels treballadors estrangers que la necessitin.

TREBALL NO DECLARAT (II)

- ▶ Al tractar-se d'una competència que concorre amb les competències estatals de persecució del treball no declarat a la seguretat social, ambdues administracions, dins l'àmbit del CONSORCI van pactar un *pla comú*, que persegueix evitar les duplicitats d'actuació i aprofitar millor els recursos disponibles.