



Ley de Mutuas

Josu Esarte Sola
(Director Gerente FREMAP)

Barcelona, 30 de Septiembre de 2014

MOTIVACIÓN

- **Consecución de los principios de:**
 - Seguridad Jurídica
 - Coordinación
 - Eficacia
 - Eficiencia
 - Transparencia
 - Competencia
- **Regular su naturaleza y funcionamiento**
- **Profundizar en la colaboración**
- **Reducir el absentismo laboral injustificado**

MOTIVACIÓN

*“La presente ley, **con absoluto respeto a su carácter de entidades privadas**, tiene por finalidad regular en su integridad el régimen jurídico de la Mutuas Colaboradoras de la Seguridad Social y de las **funciones que desarrollan como entidades asociativas privadas colaboradoras en la gestión de la protección pública.**”*



DEFINICIÓN

*“Son Mutuas Colaboradoras de la Seguridad Social las **asociaciones privadas de empresarios** constituidas mediante autorización del **Ministerio de Empleo y Seguridad Social** e inscripción en el Registro especial dependiente de éste, que tienen por finalidad colaborar en la gestión de la Seguridad Social, bajo la **dirección y tutela** del mismo, sin ánimo de lucro y asumiendo sus asociados responsabilidad mancomunada en los supuesto y con el alcance establecidos en esta ley.”*



DEFINICIÓN

*“Las Mutuas Colaboradoras de la Seguridad Social **forman parte del sector público estatal de carácter administrativo**, de conformidad con la naturaleza pública de sus funciones y de los recursos económicos que gestionan, **sin perjuicio de la naturaleza privada de la entidad.**”*

Dirección y tutela del Ministerio



OBJETO

Actividades preventivas

Asesoramiento para la recolocación

Actividades de I+D+I

- El **Ministerio** como **órgano de Dirección**, establecerá la planificación, criterios, contenido y orden de preferencias, **tutelar**á su desarrollo y evalúa su eficacia y eficiencia.

SOCIEDADES DE PREVENCIÓN

Las Mutuas, deberán **enajenar** la totalidad de sus participaciones con anterioridad al **31 de marzo de 2015**

OBJETO

*“No comprenderá **actividades de captación de empresas asociadas** o de trabajadores adheridos.”*



REGIMEN ECONÓMICO - FINANCIERO

- *“Los **ingresos** previstos, dispensados a trabajadores no protegidos, generarán crédito en el presupuesto de gastos de la Mutua, en los conceptos correspondientes a los gastos de la misma naturaleza que los que se originaron por la prestación de dichos servicios...*
- *Son **gastos de administración** de las Mutuas Colaboradoras.... los derivados del sostenimiento y funcionamiento de los servicios administrativos, gastos de personal, corrientes en bienes y servicios, financieros y amortizaciones. Estarán **limitados anualmente** al importe resultante de aplicar **sobre los ingresos de cada ejercicio** el porcentaje que corresponda a la escala que se establecerá reglamentariamente.”*

ÓRGANOS DE GOBIERNO Y PARTICIPACIÓN

**Junta General
(pendiente de
desarrollo
reglamentario)**

- **Convocatoria** y celebración.
- Régimen de **deliberación** y adopción de acuerdos.
- **Impugnación** de los acuerdos.

ÓRGANOS DE GOBIERNO Y PARTICIPACIÓN

Junta Directiva

- 30% de sus miembros a **empresas con mayor nº de trabajadores**, con arreglo a tramos que se establecerán reglamentariamente.
- El **nombramiento** supeditado a la **confirmación del Ministerio**.
- Reglamentariamente se establecerá el régimen de **funcionamiento** y la exigencia de **responsabilidades** .

ÓRGANOS DE GOBIERNO Y PARTICIPACIÓN

- Dirección **ejecutiva**, corresponde desarrollar sus objetivos generales y la dirección ordinaria sujeto a los criterios e instrucciones de la Junta Directiva y el Presidente.

Director Gerente

- **Equiparación del régimen retributivo** a las **entidades publicas empresariales**, en función de la dimensión de la Mutua y de la eficiencia de la gestión, en los términos que se establezcan reglamentariamente.

ÓRGANOS DE GOBIERNO Y PARTICIPACIÓN

*“En todo caso las retribuciones del conjunto del personal estarán sujetas a las disposiciones sobre la masa salarial y a las **limitaciones** o restricciones que establezcan, en su caso, las leyes de **presupuestos generales de Estado de cada año**”*



ÓRGANOS DE GOBIERNO Y PARTICIPACIÓN

Comisión de Control y Seguimiento

Representante de las asociaciones profesionales de los trabajadores autónomos

Comisión de Prestaciones Especiales

Reglamentariamente se establecerá el número de miembros. Tendrán representación los trabajadores autónomos

ÓRGANOS DE GOBIERNO Y PARTICIPACIÓN RESPONSABILIDADES

Junta directiva, Director Gerente y Directivos

Cuando haya intervenido dolo o culpa grave responsabilidad directa por actos contrarios a:

- Normas jurídicas
- Estatutos
- Instrucciones del Órgano de dirección y tutela.

Empresas

Responsabilidad directa mancomunada cuando concorra culpa leve o no exista responsable directo, o insuficiencia patrimonial de los responsables directos.

ÓRGANOS DE GOBIERNO Y PARTICIPACIÓN RESPONSABILIDADES

“Corresponde al órgano de dirección y tutela la declaración de las responsabilidades, de las obligaciones, determinar su importe, reclamar el pago y los medios.”



MINISTERIO
DE EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL

EMPRESARIOS ASOCIADOS Y TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA ADHERIDOS

*“El **convenio de asociación** ... tendrá una **vigencia de un año**, que podrá prorrogarse por periodos de igual duración.*

Reglamentariamente se regulará el procedimiento para formalizar el convenio, su contenido y efectos.”



COMPETENCIAS DEL MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

- Facultades de **dirección y tutela**
- **Auditoría de cuentas** por parte de la Intervención General de la Seguridad Social
- **Auditoría de cumplimiento**
- **Rendir** sus **cuentas** anuales al **Tribunal de Cuentas**
- Inspección ejercida por la **Inspección de Trabajo** y Seguridad social
- Destinatarios de las **quejas y reclamaciones**. Elaboración anual de informe
- Edición de un **informe** comprensivo de las actividades desarrolladas, recursos medios públicos, gestión y aplicaciones
- **Titularidad** de cualquier título de **inmuebles** adquirido
- **Aprobación** de los **pliegos generales**, así como las instrucciones de aplicación
- Reglamentariamente se **regularán** las especialidades de aplicación a las operaciones que supongan **inversiones**

RESULTADO ECONÓMICO Y RESERVAS

Resultado económico

Se determina por la diferencia entre los ingresos y gastos en los diferentes ámbitos de gestión

Reservas

Provisión para contingencias en tramitación
(se excluyen los tantos alzados).

Reserva de estabilización :

Contingencia Profesional **30% – 45%**

Contingencia Común **5% – 25%**

Cese de actividad aut. **5% – 25%**

EXCEDENTES Y FONDO DE CONTINGENCIAS PROFESIONALES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Contingencia Profesional

80% Fondo de la Seguridad Social
20% Dotación de la Reserva Complementaria
10% Reserva de Asistencia Social

Contingencia Común

100% Fondo de reserva de la Seguridad Social

Cese de actividad Autónomos

100% dotación de Reserva Complementaria de
Estabilización (T.G.S.S.)

MEDIDAS CAUTELARES Y RESPONSABILIDAD MANCOMUNADA

Objeto de la responsabilidad mancomunada:

- Reposición de la Reserva de Estabilización Contingencia Profesional
- Gastos indebidos
- Exceso de gastos de Administración
- Cancelación del déficit tras liquidación de la Mutua
- Exceso de retribuciones o indemnizaciones
- Obligaciones contraídas incumpliendo la forma legal
- **Responsabilidad Directa o subsidiaria del art. 71,9**

GESTION DE LA PRESTACIÓN ECONÓMICA POR INCAPACIDAD
TEMPORAL DERIVADA DE CONTINGENCIAS COMUNES

REVISIÓN DEL SISTEMA DE PROTECCIÓN POR CESE DE ACTIVIDAD

**Sector
Público**

**Naturaleza
Privada**

**Dirección y
Tutela**

**Autonomía de
Gestión**



**Libre
competencia**



**Participación en
resultados**



Gracias por su atención