



ACCELEREM LA RECUPERACIÓ

Relacions Laborals i PRL

Barcelona, 17 de febrer de 2014

ACCELEREM LA RECUPERACIÓ

Relacions Laborals

Objectius 2014

- **Impuls** de les mesures necessàries per a **millorar** el desenvolupament de la **Reforma Laboral**, flexibilització de les relacions laborals i de la negociació col·lectiva.
- **Potenciació i reforç del TLC** com a instrument de resolució extrajudicial de conflictes.
- Millorar la gestió de **l'absentisme laboral** per les despeses directes i indirectes que genera a les empreses, i la pèrdua de productivitat i competitivitat.
- **Difusió** del coneixement.
- **Principis de racionalització i simplificació administrativa**: Eliminació de traves burocràtiques.
- **Orientació a la negociació col·lectiva** amb l'objectiu de modernitzar i flexibilitzar les relacions laborals.
- Elaboració i seguiment de **propostes legislatives** en matèria laboral i Seguretat Social.

El Departament Laboral participa en més de 50 òrgans i Comissions de representació institucional

Desenvolupament i seguiment de l'Acord per al suport i acompanyament de la negociació col·lectiva en ultraactivitat de 18 de juny de 2013

Foment del Treball participarà en la resolució de les inaplicacions de Convenis Col·lectius

Accions 2014

- **Propostes de millores per generar seguretat jurídica i efectivitat dels mecanismes de flexibilitat interna introduïts per la Reforma Laboral i la resta de canvis normatius**:
 - ✓ **Objectivar més els procediments** i les causes que justifiquen els acomiadaments objectius, col·lectius i individuals, i les modificacions substancials de les condicions de treball.
 - ✓ **Ultraactivitat**: Reformar la redacció sobre la vigència dels Convenis Col·lectius.
 - ✓ **Facilitar i clarificar** determinats aspectes dels Expedients de Regulació d'Ocupació. Excessiva judicialització.
 - ✓ **Reformar la contractació** a temps parcial flexibilitzant la mateixa per fer-la més atractiva: encara hi ha marge per donar la flexibilitat i agilitat necessàries que potenciarien l'ús d'aquest tipus de contracte.
 - ✓ **Reducció costos laborals**, en particular, cotitzacions empresarials a la Seguretat Social.
- **Inaplicació Convenis Col·lectius**: participació de manera directa tant en la nova Comissió Executiva del Consell de Relacions Laborals com al Tribunal Laboral de Catalunya, que seran els mecanismes que resoldran les sol·licituds d'inaplicació de convenis col·lectius.

ACCELEREM LA RECUPERACIÓ

Relacions Laborals

Objectius 2014

- **Impuls** de les mesures necessàries per a **millorar** el desenvolupament de la **Reforma Laboral**, flexibilització de les relacions laborals i de la negociació col·lectiva.
- **Potenciació i reforç del TLC** com a instrument de resolució extrajudicial de conflictes.
- Millorar la gestió de **l'absentisme laboral** per les despeses directes i indirectes que genera a les empreses, i la pèrdua de productivitat i competitivitat.
- **Difusió** del coneixement.
- **Principis de racionalització i simplificació administrativa:** Eliminació de traves burocràtiques.
- **Orientació a la negociació col·lectiva** amb l'objectiu de modernitzar i flexibilitzar les relacions laborals.
- Elaboració i Seguiment de **propostes legislatives** en matèria laboral i Seguretat Social.

22 VAGUES
desconvocades
per mediació
per valor de
més de 7
milions d'€

TLC:
Acord en el 44%
de les
conciliacions
efectives. Evitant
la judicialització,
de procediments
en 14.468
empreses i
775.682
treballadors.

Accions 2014

- **Aprovació del nou Reglament del Tribunal Laboral de Catalunya**, dotació de pressupost necessari i suficient i canvi de seu.
- **Continuació del projecte d'absentisme:** elaboració d'un sistema d'indicadors i de propostes de modificació i millora de la gestió i la normativa sobre Incapacitat Temporal i absentisme laboral.
- Debats Laborals, estudi i anàlisi dels criteris jurisprudencials (*Circulars de Jurisprudència*), Foment Analitza, projecte d'anàlisi de la negociació col·lectiva, estudis i col·leccions en matèria laboral.
- **Propostes de simplificació administrativa:** Configuració d'un sistema de contractació simple i flexible (Ex. millora de la problemàtica dualitat contractual, reformar contractes formatius) simplificació documentació en matèria d'Expedients de Regulació, entre d'altres.
- **Processos legislatius destacats:** dret de vaga, reforma del Servei d'Ocupació de Catalunya, Llei de Mútues, entre d'altres.
- SOAFI (Servei d'Assessorament a empreses en matèria d'Immigració).
- Negociació nou Conveni Oficines i Despatxos de Catalunya.

ACCELEREM LA RECUPERACIÓ

Relacions Laborals

Línies d'acció prioritàries 2013

- **Millorar el marc normatiu** en matèria de prevenció de riscos laborals:
 - **Simplificació** de la normativa
 - Proporcionalitat del regim sancionador
 - Regulació de la co-responsabilitat del treballador
- Potenciació de la participació de les empreses en l'elaboració de criteris tècnics de la Inspecció de Treball
- Instar **millores en la coordinació de les Administracions Públiques** competents en matèria preventiva, tot evitant la multiplicitat de criteris
- **Facilitar a les PIMES** el compliment efectiu de la **normativa** de prevenció
- Promoure la cultura de la prevenció entre empresaris, treballadors i societat.

L'abast d'accions
OPRL Foment del
Treball arriba a
4.759 empreses

Estudi de la
Judicialització
dels conflictes
en matèria de
Seguretat i
Salut Laboral

Reforç en la
col·laboració de
caràcter territorial i
sectorial.

Accions destacades 2013

Oficina de Prevenció de Riscos Laborals de Foment (OPRL)

- **Assessorament:** 400 consultes.
- **Visites a empreses:** 540 empreses.
- **Informació i sensibilització:**
 - **Nou Butlletí:** amb personalització per Organitzacions empresarials.
 - **Nova WEB.**
 - **Jornades Tècniques monogràfiques** (17).
 - **Fòrum PRL** (5 sessions)
 - **Elaboració d'Eines Preventives:** Estudis, Guies Fitxes, Aplicacions informàtiques.
- **Processos legislatius destacats:**
 - Proposta d' Estratègia espanyola de Seguretat i Salut Laboral. (2013-2020)
 - Proposta d'Estratègia Catalana de Seguretat i Salut Laboral. (2013-2020)