



Fiesta de la Primavera del Foro RRHH de Foment del Treball

Pasión y perseverancia como método para combatir la adversidad

- Narran sus experiencias Jill Van Eyle, creador de Teaming, Ana Maiques, co-fundadora de Starlab y CEO de Neuroelectrics, y Claudio Gregorie, conferenciante de Kapacity & Diversity.
- El Foro RRHH presenta el e-book multimedia *Retos en la gestión de personas y organizaciones*.
- La Fiesta de la Primavera ha contado con el patrocinio de **Randstad** ([@Randstad_es](#)) y **Cheque Gourmet** ([@ChequeGourmet](#))
- La evolución de las sesiones y los temas de debate del Foro RRHH pueden seguirse a través de la cuenta [@Foro_RRHH](#) y del *hashtag* [#fororhh](#)

Barcelona, 24 de abril de 2013

El Foro de Recursos Humanos de Foment del Treball ha celebrado este miércoles 24 de abril su Fiesta anual de la Primavera que, bajo el título *Superar tus propios límites: recetas para combatir la adversidad*, ha contado con la participación de Jill Van Eyle, creador de Teaming, Ana Maiques, co-fundadora de Starlab y CEO de Neuroelectrics, y Claudio Gregorie, conferenciante de Kapacity & Diversity.

El encuentro, que se ha llevado a cabo en las instalaciones del Palau Macaya de l'Obra Social "la Caixa" y gracias al patrocinio de Randstad y Cheque Gourmet, ha servido para mostrar cómo la pasión y la perseverancia pueden llevar a conseguir objetivos aparentemente imposibles. Romper nuestras propias limitaciones, dejar de lado el miedo, y volverse a levantar tras un fracaso, son algunas de las recetas que los ponentes han destacado durante la sesión para combatir la adversidad.



Durante la sesión, la presidenta del Foro de RRHH, Olga Figuerola, también ha presentado el e-book multimedia *Retos en la gestión de personas y organizaciones* que se ha realizado con la colaboración de Custom Media y Códice Ediciones. A partir de diferentes conversaciones que ha mantenido la Junta Directiva del Foro de RRHH, en este libro se debate sobre el papel que juegan aspectos tan estratégicos para el área de recursos humanos como el talento, la gestión del cambio, la estrategia y la relación con los stakeholders.

Foros profesionales de Foment

Foment del Treball cuenta en la actualidad con cuatro foros abiertos a los profesionales de los sectores del marketing, los recursos humanos, la prevención de riesgos laborales y la energía. El Foro RRHH es el más antiguo de los tres ya que inició su actividad en el año 2001, creado por un grupo de prestigiosos directores de recursos humanos. El Foro RRHH, a día de hoy, se ha convertido ya una de las principales plataformas de debate del país sobre cuestiones relacionadas con la gestión de los recursos humanos, al tiempo que es un escaparate de las mejores prácticas en aspectos de la gestión de los equipos humanos

El Forum Marketing, que nace en octubre de 2010, tiene por objetivo impulsar el desarrollo del marketing en las empresas asociadas para aportar más valor. En este sentido, quiere facilitar a los socios espacios de desarrollo profesional para sus cuadros directivos, favorecer el intercambio de conocimiento y de Best Practices sobre marketing, anticiparse a las últimas tendencias del sector y realidades externas que condicionan la estrategia empresarial y de marketing, potenciar los espacios de reflexión y debate y facilitar el networking, el aprendizaje y la creación de sinergias entre profesionales del mundo del marketing.

Asimismo, la patronal catalana, conjuntamente con un grupo de profesionales del sector, impulsó en el año 2011 el nuevo Forum de Prevención de Riesgos Laborales (PRL), que pretende impulsar la mejora de la prevención de riesgos laborales en las empresas y fomentar en el conjunto de la sociedad, a través del intercambio de conocimientos, la reflexión y el aprendizaje continuo.

Últimamente, Foment ha dado inicio a las sesiones de debate de su nuevo Forum Energía Empresa para abrir un espacio para la difusión y el intercambio de experiencias sobre el factor energético en la empresa, entendido como elemento de gestión, competitividad económica y progreso social.