



Sesión del Foro de Recursos Humanos de Foment del Treball para conocer estrategias y así promover y gestionar el talento emprendedor entre el personal de una empresa

Emprendedores dentro de la empresa: una oportunidad para pensar más allá del presente inmediato

- Han conducido la sesión **Joan Cortés**, CEO de LTC Lead to Change; y **Clara Bartra**, Grow Center Director de Gallina Blanca Star. Ha moderado **Beatriz Vila**, directora de Personas de Chiesi España y miembro de la Junta del Foro RRHH de Foment del Treball
- El Foro RRHH, creado en el año 2001, tuvo durante el último año 1.007 inscritos en sus sesiones, con un nivel de satisfacción explícito de 4 sobre 5
- La evolución de las sesiones y los temas de debate del Foro RRHH pueden seguirse a través de la cuenta [@Foro_RRHH](#) y del *hashtag* [#fororrrhh](#)

Barcelona, 22 de enero de 2014

El talento emprendedor del personal de una empresa puede ayudar a la corporación a idear y trabajar con la mirada puesta más allá de los rigores del presente inmediato. **Joan Cortés**, CEO de LTC Lead to Change, y **Clara Bartra**, Grow Center Director de Gallina Blanca Star, han protagonizado la primera sesión de 2014 del Foro de Recursos Humanos de Foment del Treball que, en esta ocasión, se ha dedicado precisamente a reflexionar sobre el papel que juega el talento emprendedor en el desarrollo de una empresa. La sesión la ha moderado **Beatriz Vila**, directora de Personas de Chiesi España y miembro de la Junta del Foro RRHH de Foment del Treball.

La sesión, celebrada este pasado miércoles 22 de enero, ha pivotado sobre el encaje posible del talento emprendedor en las estructuras y proceso de una compañía. En este sentido, Cortés ha puntualizado, por ejemplo que “el emprendedor explora diferentes opciones y la empresa escoge una con la cual espera obtener los mejores resultados”. Al mismo tiempo, Clara Bartra, desde su experiencia en Growth Center de Gallina Blanca Star, ha asegurado que “toda propuesta innovadora, para que funcione, necesita contar con la implicación de la cúpula directiva que, al mismo tiempo, ha de poder convivir con la capacidad de riesgo del talento emprendedor”.





Foro de prestigio entre los profesionales del sector

El Foro RRHH de Foment del Treball es una plataforma y punto de encuentro y debate entre directivos y profesionales de recursos humanos. Creado en el año 2001 por un grupo de prestigiosos directores de recursos humanos, permite un entorno para el intercambio de ideas y experiencias alrededor de la gestión de equipos humanos en organizaciones. Hoy en día, es una de las principales plataformas de debate del país sobre cuestiones relacionadas con la gestión de los recursos humanos, y al mismo tiempo un escaparate de las mejores prácticas en aspectos de la gestión de los equipos humanos. Las sesiones de benchmarking son la línea de actividad organizada por el Foro RRHH de Foment del Treball que despierta más expectación.

Esta plataforma de Foment pone a disposición de los profesionales de servicios de recursos humanos, durante el 2013, ha celebrado un total de 10 sesiones con 1007 inscritos –equivalentes a 100 asistencias por sesión, sin compatibilizar el Prepárate 2013 “Jornada de desarrollo profesional y personal para la búsqueda de trabajo”, impulsado por el Foro RRHH de Foment y celebrado en la Fira de Barcelona, que siguieron más de 10.000 personas.

En cuanto al perfil de los asistentes a los actos que periódicamente realiza el Foro RRHH, se combina entre Directores de Recursos Humanos (31%), Técnicos (23%), Consultores (34%) y otros (10%). El último año completo y cerrado, el 2013, refleja que el 75% de los asistentes pertenece al ámbito de recursos humanos. Además, alrededor del Fórum RRHH, mediante las redes sociales y las relaciones *offline*, se articula una comunidad de unos 6.000 profesionales.

La alimentación de una red social de contactos profesionales es uno de los ejes clave de la actividad del Foro. Así, por ejemplo, la evolución de sus sesiones y de los temas de debate se siguen a través de la cuenta [@Foro_RRHH](#) y del *hashtag* [#fororrh](#).

