



Taller de innovación del Foro de Recursos Humanos de Foment del Treball

De idea a solución: cómo sistematizar la innovación dentro de las compañías

- Ha impartido el taller **David Monreal**, Head of Innovation de Infojobs
- El Foro RRHH, creado en el año 2001, tuvo durante el último año 1.007 inscritos en sus sesiones, con un nivel de satisfacción explícito de 4 sobre 5
- **Randstad** y **Cheque Gourmet** son los patrocinadores oficiales del Foro RRHH de Foment
- La evolución de las sesiones y los temas de debate del Foro RRHH pueden seguirse a través de la cuenta [@Foro_RRHH](#) y del *hashtag* [#fororrh](#)

Barcelona, 25 de marzo de 2014

Para desarrollar la innovación dentro de la empresa es necesario un método que enseñe cómo identificar los problemas, cómo generar ideas y cómo emplearlas para que se conviertan en soluciones. En la nueva edición de los talleres que el Foro de Recursos humanos de Foment del Treball ofrece regularmente a los directivos y profesionales de la gestión de recursos humanos de Cataluña, los participantes han podido poner en práctica diferentes herramientas que permiten aplicar la creatividad en el trabajo diario.

En la sesión, realizada este pasado 25 de marzo en la sede de Foment, los participantes de este taller dirigido por David Monreal, Head of Innovation de Infojobs, han identificado necesidades y problemas de recursos humanos y han trabajado la técnica del visual thinking y la metodología Lean para poder resolverlos, teniendo en cuenta siempre los recursos y formas en las que sus compañías pueden aplicar las diferentes ideas y soluciones generadas.

Foro de prestigio entre los profesionales del sector

El Foro RRHH de Foment del Treball es una plataforma y punto de encuentro y debate entre directivos y profesionales de recursos humanos. Creado en el año 2001 por un grupo de prestigiosos directores de recursos humanos, permite un entorno para el intercambio de ideas y experiencias alrededor de la gestión de equipos humanos en organizaciones. Hoy en día, es una de las principales plataformas de





debate del país sobre cuestiones relacionadas con la gestión de los recursos humanos, y al mismo tiempo un escaparate de las mejores prácticas en aspectos de la gestión de los equipos humanos. Las sesiones de benchmarking son la línea de actividad organizada por el Foro RRHH de Foment del Treball que despierta más expectación. Las actividades del Foro RRHH son posibles gracias al apoyo de **Randstad** y **Cheque Gourmet**, que son sus patrocinadores oficiales.

Esta plataforma de Foment pone a disposición de los profesionales de servicios de recursos humanos, durante el 2013, ha celebrado un total de 10 sesiones con 1007 inscritos –equivalentes a 100 asistencias por sesión, sin compatibilizar el Prepárate 2013 “Jornada de desarrollo profesional y personal para la búsqueda de trabajo”, impulsado por el Foro RRHH de Foment y celebrado en la Fira de Barcelona, que siguieron más de 10.000 personas.

En cuanto al perfil de los asistentes a los actos que periódicamente realiza el Foro RRHH, se combina entre Directores de Recursos Humanos (31%), Técnicos (23%), Consultores (34%) y otros (10%). El último año completo y cerrado, el 2013, refleja que el 75% de los asistentes pertenece al ámbito de recursos humanos. Además, alrededor del Fórum RRHH, mediante las redes sociales y las relaciones *offline*, se articula una comunidad de unos 6.000 profesionales.

La alimentación de una red social de contactos profesionales es uno de los ejes clave de la actividad del Foro. Así, por ejemplo, la evolución de sus sesiones y de los temas de debate se siguen a través de la cuenta [@Foro_RRHH](#) y del *hashtag* [#fororh](#).

