



# I Informe del Mercat Laboral I Negociació Col·lectiva

Barcelona, juliol de 2015

## TAULA DE CONTINGUT

RESUM EXECUTIU.....	3
CONCLUSIONS.....	12
OCUPACIÓ.....	14
ATUR REGISTRAT.....	14
ENQUESTA DE POBLACIÓ ACTIVA.....	20
AFILIACIÓ.....	23
CONTRACTACIÓ.....	26
NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA.....	32
CONVENIS COL·LECTIUS.....	32
INAPLICACIÓ DE CONVENIS.....	35
EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ.....	39
CONFLICTIVITAT LABORAL.....	49
RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES.....	52
TRIBUNAL LABORAL DE CATALUNYA.....	52
SERVEI DE MEDIACIÓ, ARBITRATGE I CONCILIACIÓ (SMAC).....	59
RIGIDESA DEL MERCAT LABORAL.....	62
METODOLOGIA.....	68

## 1. RESUM EXECUTIU

Les darreres dades estadístiques disponibles del mercat de treball i negociació col·lectiva són les que a continuació es detallen:

### Ocupació

#### a) Atur registrat

Segons les dades de l'atur registrat del juny a Catalunya, l'atur s'ha reduït en 20.952 persones (-3,94%) i la xifra d'aturats s'ha situat en 510.947 persones. En termes interanuals, des del mes de juliol de 2013 la situació és millor a la de l'any anterior, sent el comportament d'aquest mes el millor d'un mes de juny de tota la sèrie històrica disponible (que va de 1996 fins enguany).

Interanualment  
l'atur s'ha reduït en  
un 10,39%.  
Davallada més  
intensa des de que  
l'atur ha començat a  
reduir-se  
interanualment.

En valors relatius, és el tercer més intens de reducció d'atur després dels registrats en 1999 (-4,4%) i 2005 (-4%).

Pel que fa al balanç en els darrers dotze mesos, s'ha registrat una davallada del 10,39% (59.267 aturats menys), la més intensa des que l'atur ha començat a reduir-se interanualment.

A nivell estatal l'atur registrat ha disminuït en 94.727 persones en relació al mes anterior (-2,25%). La xifra d'atur a nivell estatal se situa en el mes de juny de 2015 en 4.120.304 persones.

En termes interanuals, l'atur disminueix en 329.397 persones que, en termes relatius suposa una reducció del 7,40%, sumant així un altre mes de descens, que va començar al mes d'octubre de 2013.

Segons l'àmbit territorial, l'atur disminueix en les quatre províncies catalanes, a Barcelona, l'atur registrat és de 383.563 aturats, després de reduir-se en 13.284 persones respecte el mes anterior, i en 45.870 respecte el mes de juny de 2014. A Girona, l'atur s'ha reduït en 3.239 persones, i en termes interanuals en 5.088 persones, i s'ha situat la xifra d'aturats en 44.273. A la província de Lleida, l'atur s'ha reduït en 1.742 persones al mes de juny, i en 2.012 persones respecte l'any anterior sent i la xifra d'atur de 24.253 persones. Per últim, a Tarragona, la xifra d'atur del mes de juny és de 61.545 aturats, produint-se una reducció de 2.687 aturats menys que el mes anterior i 6.297 aturats menys respecte l'any anterior.

## b) Enquesta de població activa

L'Enquesta de Població Activa del 1r trimestre del 2015 (darrera EPA disponible) situa la taxa d'atur a Catalunya en un 20,05% (un 0,17% més que el trimestre anterior, que va ser del 19,88%), situant el nombre total d'aturats en 758.000 persones. Les dades exposades per l'Enquesta de Població Activa, suposen un augment del nombre d'aturats en 1.500 persones respecte del trimestre anterior (un 0,20%), i en relació amb el mateix trimestre de l'any 2014, hi ha hagut un descens en 82.100 aturats (-9,78% de variació interanual). El nombre d'ocupats a Catalunya disminueix en 24.800 persones (-0,82%) respecte al trimestre anterior i augmenta en 62.500 ocupats respecte l'any anterior (2,11%).

A nivell estatal, el nombre d'aturats se situa en 5.444.600 persones, havent-hi augmentant la taxa d'atur un 0,07% situant-se en un 23,78% en aquest trimestre, si bé, el nombre d'aturats disminueix en 13.100 persones aquest trimestre, i això com a conseqüència de que la població activa ha disminuït en 127.400 persones respecte al trimestre anterior (-0,55%). La variació de població activa respecte el 1r trimestre de l'any 2014, és de 15.500 persones, la qual cosa suposa un increment del 0,07%.

Ara bé, la població activa a Catalunya ha disminuït en 23.300 persones (-0,61%) en relació al mateix trimestre de l'any anterior, situant-se en 3.781.300 persones, i en relació al mateix trimestre de l'any anterior, la població activa ha baixat en 19.600 persones (-0,52%). La taxa d'activitat a Catalunya es situa en el 67,82%.

Segons l'àmbit territorial, a la província de Barcelona, els resultats de la EPA del 1er Trimestre de l'any, situa el nombre d'aturats en 542.300 persones, i la taxa d'atur arriba al 19,58%. A Girona, el nombre d'aturats es situa en els 84.900 aturats, amb una taxa d'atur del 21,90%. Per altra banda, a Lleida, hi ha 37.000 aturats, amb una taxa d'atur del 16,91%. Per últim, a Tarragona, hi ha un total de 93.800 aturats, i una taxa d'atur del 23,17%.

## c) Afiliació

A Catalunya, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social s'ha situat el mes juny de 2015 en 3.083.289 afiliats, fet que suposa 27.363 afiliats més respecte el mes de maig de 2015 (0,90%), i 107.354 afiliats més respecte al mateix mes de l'any anterior (3,61%). Des de principi d'any, la xifra d'afiliats ha augmentat en 119.895 afiliats més.

Respecte d'un any abans, l'augment de l'afiliació s'ha fet extensiu al règim general (3,9%), al règim especial del mar (3,6%) i al règim especial d'autònoms

La taxa d'atur es situa a Catalunya en un 20,05% i la taxa d'activitat en un 67,82%

En termes interanuals el descens de l'atur és del -9,78%

Increment de l'afiliació a la Seguretat Social de 27.363 afiliats més respecte el mes de maig, i 107.354 més en relació a l'any anterior



(2,1%). En canvi, el sistema especial de la llar registra una lleugera disminució (-0,01%).

En termes interanuals l'afiliació ha augmentat a Catalunya un 3,61% i a Espanya un 3,42%

En el conjunt d'Espanya, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social s'ha situat en el mes de juny en 17.256.395 ocupats, la qual cosa suposa un augment de 35.085 afiliats respecte el mes anterior (0,20%) i en termes interanuals l'afiliació va registrar un augment de 571.400 afiliats (3,42%).

Per províncies, l'augment mensual més intens s'ha registrat a la província de Lleida (3%), seguida de Girona (2,63%). A Tarragona i Barcelona també hi ha hagut un augment del 1,57% i 0,44%, respectivament.

Respecte del 2014, l'augment ha estat generalitzat, sent la província de Barcelona on més augment s'ha produït (3,8%), seguida de Girona, amb un 3,6% d'increment, Tarragona amb un 3,2% i Lleida amb un 1,7%.

### Contractació

La contractació acumulada mostra un increment del 13,58% entre gener i juny de 2015. La contractació indefinida ha crescut amb més força que la temporal (16,19% enfront 13,22%)

Segons les dades publicades a l'Observatori d'Empresa i Ocupació del mes de juny de 2015, a Catalunya s'han formalitzat 261.682 contractes de treball, dels quals el 10,16% han estat indefinits (26.593 contractes) enfront del 89,84% que han sigut temporals (235.089).

Respecte del mes de maig la contractació ha augmentat un 14,48% (33.094 contractes més), increment que s'ha concentrat en els temporals (16,29%; 32.929 més) ja que els indefinits han augmentat en 165 (0,62%).

En comparació amb un any enrere, la contractació ha crescut un 14,96%. L'anàlisi de la contractació acumulada mostra un increment del 13,58% entre gener i juny de 2015 amb un total de 1.308.929 contractes formalitzats. La contractació indefinida ha crescut amb més força que la temporal (16,19% enfront 13,22%).

A nivell estatal, en el mes de juny s'han formalitzat 1.726.117 contractes nous, el que suposa un augment del 9,71% respecte el mes anterior i del 13,7% respecte l'any anterior.

Segons l'àmbit territorial, a la província de Barcelona s'han signat un total de 185.632 contractes en el mes de juny, 20.946 contractes més que el mes anterior (12,72%). A Girona, s'han signat 29.094 contractes durant el mes de juny de 2015, amb un increment de 7.442 contractes més que el mes anterior. A Lleida, s'han signat 19.338 contractes al juny, xifra que augmenta un 8,63% respecte el mes de maig (1.536 contractes més). Per últim, durant el mes de juny, a la província de Tarragona, s'han signat 27.618 contractes, fet que suposa que hi hagi un augment de 3.170 contractes nous respecte el mes anterior (12,97%).

## Negociació col·lectiva

Fins a 30 de maig de 2015 a Catalunya s'han registrat un total de 111 Convenis, afectant a 279.171 treballadors i 39.680 empreses.

A nivell estatal, durant els cinc primers mesos de l'any s'han registrat un total de 926 Convenis, afectant a 2.707.559 treballadors i 514.305 empreses.

D'aquests 111 Convenis a Catalunya, 83 són Convenis d'empresa (74,77%) i afecten a 10.909 treballadors, i 28 són Convenis d'àmbit superior a l'empresa (25,23%), afectant a 268.262 treballadors.

La mitjana de la variació salarial pactada en el global de Convenis ha sigut de 0,86%.

En relació a la jornada anual mitjana pactada ha sigut de 1.759,60 hores.

En relació al mes anterior s'han registrat 20 Convenis més (21,98%). En relació al salari en el mes d'abril es va pactar un 0,85% i en el mes de maig un 0,86%, i pel que fa la jornada la en el mes d'abril va ser de 1.755,85 hores, i al maig de 1.759,60.

Interanualment, si comparem el mateix mes de l'any 2014, observem que fins al mes de maig de 2015 s'han registrat 25 Convenis més (18,18%), s'ha pactat un 0,10% més a nivell salarial (hem passat del 0,76% pactat en 2014 al 0,86% pactat en 2015), i en relació a la jornada aquesta s'ha incrementat en un 4,18%, de 1.689 hores de gener a maig de 2014 (1.733 en tot l'any 2014) a 1.759,60 en el mateix període de l'any 2015.

A nivell estatal, si fem la comparació, a nivell interanual, observem que fins al mes de maig de 2015 s'han registrat 115 Convenis més (14,18%), s'ha pactat un 0,19% més a nivell salarial (hem passat del 0,54% pactat en 2014 al 0,73% pactat en 2015), i en relació a la jornada aquesta s'ha incrementat en un 0,18%, de 1.754,28 en el 2014 a 1.757,37 en l'any 2015.

De gener a maig de 2015 s'han depositat 813 inaplicacions de conveni<sup>1</sup>, de les quals 756 han estat presentades per empreses diferents<sup>2</sup>, i que han afectat a un total de 24.643 treballadors.

La mitjana de la variació salarial pactada en el global de Convenis ha sigut de 0,86%, a Catalunya, i del 0,73% a Espanya

Augmenta el nombre de Convenis registrats

<sup>1</sup> En matèria d'inaplicació de convenis no es disposen de dades autonòmiques. En aquest informe es faciliten les dades generals a nivell estatal, les quals fan referència als acords d'inaplicació de convenis entre empreses i treballadors, així com, les que deriven de decisions arbitrals.

<sup>2</sup> Una mateixa empresa pot presentar diverses inaplicacions.

A partir de la Reforma Laboral s'han dipositat 6.146 inaplicacions, de les quals més del 90% s'han acordat amb la representació dels treballadors

Des de l'entrada en vigor de la Reforma Laboral s'han dipositat davant les diferents autoritats laborals un total de 6.146 inaplicacions de Conveni, amb una afectació a 279.748 treballadors.

Pel que fa a les condicions de treball inaplicades, el 64,58% d'inaplicacions són de quantia salarial exclusivament, encara que en el percentatge restant, s'inaplica conjuntament amb d'altres condicions.

La gran majoria de les inaplicacions, el 90,8% han sigut amb acord en el període de consultes amb els representants legals dels treballadors.

### Expedients de Regulació d'Ocupació

Segons les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació, en el mes de maig de 2015 es van autoritzar o comunicar un total de 51 expedients, que han afectat a un total de 510 treballadors.

Del total d'aquests 51 expedients 9 van ser d'extinció (17,65%) -afectant a 149 treballadors-, 24 de suspensió del contracte de treball (47,09%) -afectant a 280 treballadors- i 18 de reducció de jornada (35,29%) -afectant a 81 treballadors-.

Si comparem gener a maig 2015 amb el mateix període de 2014, els expedients de regulació d'ocupació han experimentat una davallada d'un 55,30%, registrant-se un decreixement per a tots els tipus d'expedient.

Des de gener fins a maig de 2015, s'han comunicat o resolt 372 expedients que han afectat a un total de 4.035 treballadors.

Del total d'aquests 372 expedients 52 van ser d'extinció (13,98%) -afectant a 1.238 treballadors-, 166 de suspensió del contracte de treball (44,62%) -afectant a 2.009 treballadors- i 154 de reducció de jornada (41,40%) -afectant a 788 treballadors-.

Dels 372 expedients presentats, 235 es van presentar als serveis territorials de Barcelona (63,17%), 51 als de Girona (13,71%), 18 a Lleida (4,84%), 26 a Tarragona (6,99%), 32 a Terres de l'Ebre (8,60%) i 10 a la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball (2,69%).

L'any 2007 el 60,40% dels EROS eren d'extinció front el 13,98% dels presentats en 2015.

Si comparem el mateix període de l'any anterior podem observar que en el que va d'any hi hagut una reducció significativa tant del nombre d'expedients com dels treballadors afectats. Així doncs, en relació a 2014 s'han reduït els expedients en un 55,30%: els d'extinció en un -47,47%, els de suspensió en un -57,76% i els de reducció de jornada en un -55,23%.

En els expedients presentats de gener a maig són majoritaris els expedients on s'han al·legat motius de caire econòmic (75,46%) - 3.045 treballadors afectats-

,seguits per causes de producció (11,50%) –464 treballadors-, les organitzatives (7,68%) – 310 treballadors-, per causes tècniques i/o tecnològiques (4,11%)– 166 treballadors-, i per últim les de força major (1,24%)– 50 treballadors afectats-.

Si tenim en compte les dades de gener a maig, el sector amb més treballadors afectats és el de la indústria (48,03%) amb 1.938 treballadors, seguit del sector serveis (42,83%) amb 1.728, la construcció (6,62%) amb 267 treballadors, i per últim el sector de l'agricultura (2,53%) amb 102 treballadors.

### Conflictivitat laboral

Interanualment  
s'han disminuït un  
92% les jornades i  
hores perdudes per  
vagues

Segons les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació, en el mes de març de 2015, a Catalunya hi ha hagut una variació del 15% en el nombre de vagues amb incidència respecte el mes anterior, situant-se el total de vagues en 15, és a dir, una diferència de 2 vagues més respecte el mes anterior, i en comparació amb el mateix mes de l'any anterior la disminució és del –17% (al març de 2014 hi van haver 18 vagues).

Pel que fa a la jornada, el nombre de jornades perdudes van sumar un total de 3.985, amb 31.704 hores perdudes, i per cada treballador que va participar en les vagues es van perdre 12 hores.

En termes interanuals, s'ha produït una disminució del 92% de les jornades i d'hores perdudes, així com una disminució del 72% dels treballadors participants.

### Resolució extrajudicial de conflictes

#### a) Tribunal Laboral de Catalunya

En els 6 primers  
mesos de l'any  
s'han desconvocat  
11 vagues amb un  
total de 27.900  
hores  
desconvocades i  
amb un valor  
estimat d'hores  
mensual  
desconvocades de  
436.635 euros

Segons les dades del Tribunal Laboral de Catalunya, en el mes de juny es van presentar un total de 90 expedients (1 arbitratge i 89 conciliacions/mediacions), que han afectat a un total de 98 empreses i 18.398 treballadors.

Del total dels 90 expedients presentats en el mes de juny, 74 han sigut a Barcelona (82,22%), 5 a Girona (5,56%), 1 a Lleida (1,1%) i 10 a Tarragona (11,11%).

En els primers sis mesos de l'any s'han presentat un total de 506 expedients, dels quals 4 han sigut arbitratges, 421 conciliacions i 81 mediacions.

En els primers sis mesos de l'any a Barcelona s'han presentat un total de 436

expedients, dels quals 4 han sigut arbitratges, 366 conciliacions i 66 mediacions.

En els primers sis mesos de l'any a Girona s'han presentat un total de 36 expedients, dels quals 32 han sigut conciliacions i 4 mediacions.

En els primers sis mesos de l'any a Lleida s'han presentat un total de 6 expedients, dels quals 5 han sigut conciliacions i 1 mediació.

En els primers sis mesos de l'any a Tarragona s'han presentat un total de 28 expedients, dels quals 18 han sigut conciliacions i 10 mediacions.

Interanualment, el total d'expedients ha disminuït en un 7,50%, registrant-se un decreixement en tots els tipus de procediments, llevat en les mediacions.

En els primers sis mesos de l'any s'han desconvocat un total de 11 vagues (1 de caràcter indefinit), amb un total de 27.900 hores desconvocades<sup>3</sup> i amb un valor d'hores mensual desconvocades de 436.635 euros<sup>4</sup>.

## b) Servei de mediació, arbitratge i conciliació (SMAC)

### 1. Conciliacions individuals

Interanualment el nombre de conciliacions individuals ha disminuït en un -38,8%.

El nombre de conciliacions en el Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació, en el mes d'abril de 2015, s'estima en 6.357 conciliacions, de les quals, 3.768 tenen com a motiu un acomiadament, 2.083 per reclamacions de quantitat, 243 com a raó una sanció i 263 per motius diversos.

En relació amb el mes anterior, hi ha hagut una variació del -13,5% (989 conciliacions menys), en el nombre de conciliacions, i en termes interanuals, hi ha hagut una variació del -38,8% amb 561 conciliacions individuals menys.

Des del mes de gener i fins el mes d'abril de 2015, s'han produït 28.709 conciliacions individuals a Catalunya.

Per demarcació territorial, a la província de Barcelona en el mes d'abril van haver 5.207 conciliacions individuals, a la província de Girona, van haver 388 conciliacions individuals, a Lleida, van haver 339 conciliacions individuals, i per últim, a la província de Tarragona, en el mes d'abril van produir-se 423 conciliacions individuals.

### 2. Conciliacions col·lectives

<sup>3</sup> No inclou les corresponents a vagues indefinides desconvocades.

<sup>4</sup> Hores desconvocades per 15,65 €/hora. "Coste salarial medio total por hora efectiva, por Comunidad Autónoma. Anuario 2011. Font."Ministerio de Trabajo e Inmigración" segons dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

"Doing Business 2015",  
Espanya segueix sent el  
país de la UE-28 amb el  
major cost per  
acomiadament, malgrat la  
Reforma Laboral de 2012  
que flexibiliza, entre  
altres, aquesta matèria.

La Estadística de conciliacions laborals de l'Observatori d'Empresa i Ocupació, estima que durant el mes d'abril de 2015, van haver 8 conflictes col·lectius en el Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació, fet que suposa una disminució del -42,9% respecte el mes anterior (6 conflictes menys) i del -38,5% respecte l'any anterior (5 conflictes menys).

Per demarcació territorial, a la província de Barcelona en el mes d'abril van haver 8 conciliacions col·lectives, per tant, a la resta de províncies catalanes no es va registrar cap conflicte col·lectiu

### Rigidesa del Mercat Laboral

El mercat laboral espanyol es troba entre els més ineficients, segons el rànking del Foro Económico Mundial.

Espanya ocupa el lloc 100 d'un total de 144 països, el que demostra que malgrat les darreres reformes, el mercat laboral està lluny de ser eficient i flexible.

L'Anuari sobre Competitivitat Mundial 2015, publicat per l' Institute for Management Development (IMD) de Lausana, fa un anàlisi de 61 països dels efectes positius o negatius que pot tenir el marc regulador per la competitivitat de les empreses. A les últimes posicions d'aquesta classificació figura Espanya, ocupant el lloc 43 del total de 61 països, de manera que les empreses han d'enfrontar-se a tot tipus de regulacions que restringeixen la competitivitat.

Segons les dades de l'Enquesta Anual Laboral del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, i segons les darreres dades disponibles a 2013, de les diferents mesures de flexibilitat interna investigades, un 17,6% del total d'empreses van aplicar mesures que afectaven a la jornada laboral, un 8% a canvis de tipus de jornada en el contracte, un 6,8% al sistema de remuneració i quantia salarial, un 2,5% a la mobilitat funcional i un 1,8% a la mobilitat geogràfica.

Segons les dades del Banc Mundial, recollides en el seu informe "Doing Business 2015", Espanya segueix sent el país de la UE-28 amb el major

Els organismes  
internacionals certifiquen  
que la regulació al nostre  
país perjudica seriosament  
la competitivitat  
empresarial.



cost per acomiadament, malgrat la Reforma Laboral de 2012 que flexibilitza, entre altres, aquesta matèria.

A partir de la Reforma Laboral de 2012 ha crescut la judicialització de les relacions laborals, especialment en relació als acomiadaments col·lectius on les declaracions de nul·litat pels tribunals per defectes formals i la valoració pels jutges de la adequada o no mesura extintiva, situen en una greu situació l'aplicació de les mesures empresarials per la inseguretat jurídica que es genera.

La reforma de la ultraactivitat és un dels punts més rellevants i positius de la Reforma Laboral. Ara bé, és necessari reformar la redacció sobre la vigència dels Convenis Col·lectius per garantir que, finalitzat el termini de ultraactivitat legalment establert si no hi ha acord entre les parts, decaigui el Conveni Col·lectiu i evitar la judicialització que s'està produint

Determinades  
interpretacions judicials de  
la Reforma Laboral estan  
generant inseguretat  
jurídica.

## 2. CONCLUSIONS

Les dades actualitzades corresponents als diversos àmbits amb implicacions en el mercat de treball, així com les tendències de les mateixes als darrers temps, són clarament positives i refermen l'escenari de recuperació econòmica i de creació d'ocupació sostinguts.

A nivell estatal, a excepció de juliol de 2014, el nombre d'aturats en termes desestacionalitzats s'ha reduït des de maig de 2013, acumulant així 26 mesos de caiguda.

En els últims 12 mesos, l'atur registrat ha disminuït en 329.397 persones, amb una taxa de reducció interanual que se situa en el 7,40%.

A Catalunya, s'ha produït, novament un descens de l'atur en termes interanuals, que es va iniciar al mes de juliol de 2013, sent la reducció de l'atur interanual a Catalunya del 10,39%.

A nivell estatal, si tenim en compte les dades relatives a l'afiliació a la Seguretat Social corresponents al mes de juny, 35.085 persones es van sumar com afiliats a la Seguretat Social (0,20%), situant-se el nombre d'afiliats en 17.256.395.

A nivell estatal, en termes interanuals, hi ha un augment de l'afiliació de 571.400 persones (+3,42%), mentre que a Catalunya és de 107.354 afiliats més respecte el mateix mes de l'any anterior (+3,61%)

El ritme de negociació de Convenis Col·lectius ha augmentat malgrat els auguris negatius de determinats àmbits arrel de la publicació de la Reforma Laboral.

A Catalunya, si comparem el mateix període de gener a maig en relació a l'any anterior podem observar que en el que va d'any hi hagut una reducció significativa tant del nombre d'expedients com dels treballadors afectats. Així doncs, en relació a 2014 s'han reduït els expedients en un 55,30%: els d'extinció en un - 47,47%, els de suspensió en un-57,76% i els de reducció de jornada en un -55,23%.

En termes interanuals, s'ha produït una disminució del 92% de les jornades i d'hores perdudes per vagues.

El Diàleg i la Concertació Social han fructificat en la recent signatura del III AENC, que comporta un instrument facilitador de la modernització dels continguts de la negociació col·lectiva, de la competitivitat empresarial i de la pau social. En aquest sentit, a Catalunya s'està desenvolupant, amb la participació de Foment del Treball, la negociació del nou Acord Interprofessional de Catalunya.

En resum, malgrat que les estadístiques actuals i les previsions econòmiques i laborals són positives, és necessari introduir una sèrie de reformes per consolidar aquesta recuperació de l'ocupació i modernitzar les nostres relacions laborals.



En aquest sentit, des de l'entrada en vigor de la Reforma Laboral, fa ja 3 anys, s'han succeït tot un seguit de pronunciaments judicials que han anat interpretant, matisant i fins i tot, en alguns casos, contradient algunes matèries introduïdes per la Llei 3/2012 i normativa concordant.

Aquesta situació ha generat inseguretat jurídica i incertesa a l'hora de prendre decisions en la gestió empresarial en matèries com EROs, inaplicació de convenis, modificació substancial de condicions de treball, càlcul de la indemnització per acomiadaments, o ultraactivitat dels convenis col·lectius, entre d'altres.

Si bé, la Reforma ha millorat de forma substancial, alguns aspectes que faciliten els mecanismes per flexibilitzar les relacions laborals i adaptar els recursos humans i les estructures internes de les empreses a les necessitats canviants de les mateixes, i que modernitzen els continguts de la negociació col·lectiva; també és cert que s'haurien d'aclarir alguns aspectes de la mateixa per evitar aquesta inseguretat jurídica.

Per apropar-nos a les xifres d'ocupació anteriors a l'inici de la crisi és imprescindible adoptar canvis legislatius que incentivin la creació d'ocupació per part de les empreses. Més flexibilitat, menors costos, i més seguretat jurídica, comportaran més confiança empresarial i més i millor ocupació. Les dades del Banc Mundial, del Foro Económico Mundial i del Institute for Management Development certifiquen que el nostre país pateix una sèrie de rigideses, sobre costos i disfuncions normatives que perjudiquen la competitivitat empresarial.

Algunes de les mesures adoptades mitjançant la Reforma Laboral de 2012 han servit per evitar una major destrucció d'ocupació en els períodes de profunda crisi econòmica en què hem estat immersos, i per generar una molt destacable creació d'ocupació de forma continuada des de mitjans de 2013, i amb unes previsions molt encoratjadores per als propers trimestres.

Ara es tracta de millorar aquells aspectes que necessiten d'un major aclariment per dotar a la Normativa Laboral de la màxima seguretat jurídica i aprofundir en les reformes encara pendents en la línia de modernització i flexibilització de les nostres Relacions Laborals, que afavoreixin la competitivitat de les nostres empreses.

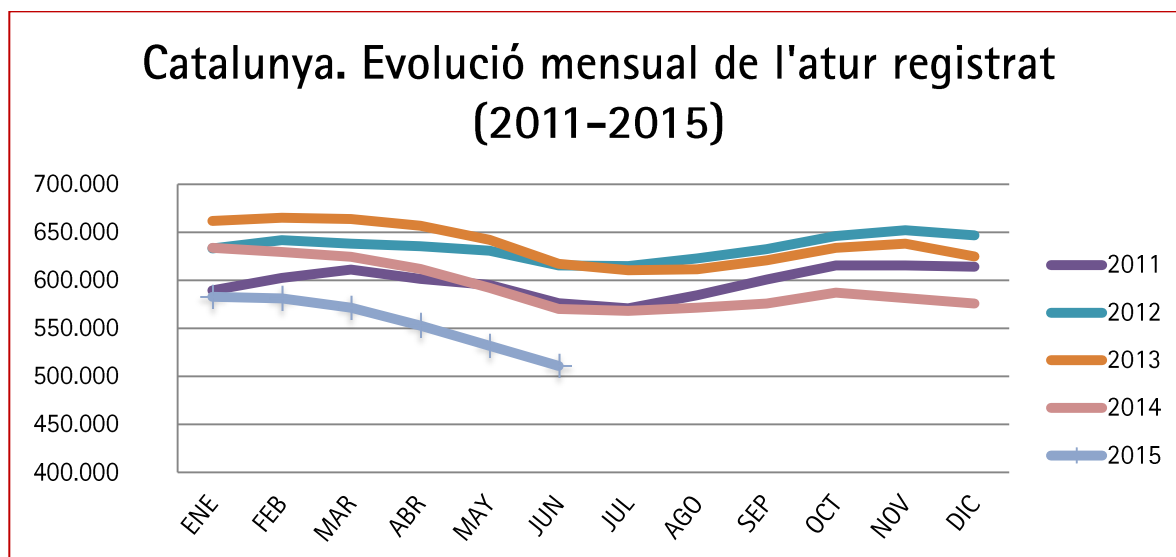
### 3. OCUPACIÓ

#### a) Atur registrat

Segons les dades<sup>5</sup> de l'atur registrat del mes de juny, a Catalunya l'atur s'ha reduït en 20.952 persones (-3,94%) i la xifra d'aturats s'ha situat en 510.947 persones. Podem observar en termes interanuals com des del mes de juliol de 2013 la situació és millor a la de l'any anterior, sent el comportament d'aquest mes el millor d'un mes juny de tota la sèrie històrica disponible (que va de 1996 fins enguany).

Pel que fa al balanç en els darrers dotze mesos, s'ha registrat una davallada del 10,39% (59.267 aturats menys), la més intensa des que l'atur ha començat a reduir-se interanualment.

Durant el període de gener a juny del 2015, s'ha reduït l'atur registrat en 65.001 persones.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació

A nivell estatal, l'atur registrat ha disminuït en 94.727 persones en relació al mes anterior (-2,25%). La xifra d'atur a nivell estatal se situa en el mes de juny de 2015 en 4.120.304 persones.

En termes interanuals, l'atur disminueix en 329.397 persones que, fet que suposa una reducció del 7,40%, sumant així un altre mes de descens, que va començar al mes d'octubre de 2013.

Per sexe, el descens de l'atur al mes de juny ha estat superior en els homes, al reduir-se en 11.683 aturats respecte el mes anterior i en -40.230 aturats en termes interanuals, situant-se la xifra d'homes aturats en 240.467. Per altra banda, l'atur de les dones disminueix en 9.269 aturats respecte el mes maig i en -19.037 aturats en termes interanuals, i la xifra d'atur femení s'ha situat

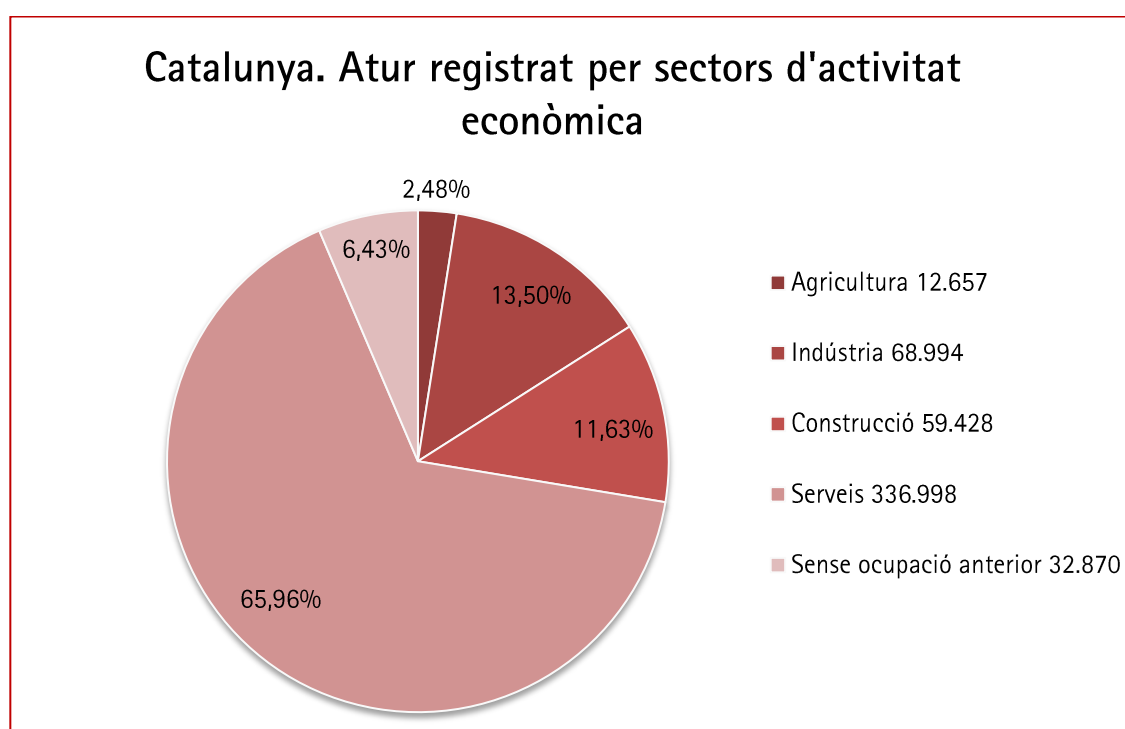
<sup>5</sup> De l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

en 279.749 dones aturades.

Per edats, especialment intens ha estat el descens entre els joves menors de 25 anys, -10,88% respecte al mes anterior, i en termes interanuals, la disminució és del 12,24%. En el grup de 25 i més anys, també s'experimenta un descens, del 3,47% mensual i del 10,28% interanual.

En relació amb els sectors, tots se'n beneficien, especialment els serveis, amb 15.538 aturats menys, seguit de la indústria (-2.631) i la construcció (-1.661).

Interanualment, els sectors amb més descens de l'atur són la construcció, amb una variació relativa de -21,79% i la indústria amb una variació relativa del -15,45%.

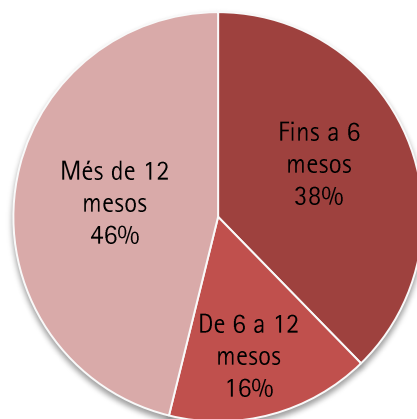


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

En funció de la durada de la demanda, trobem que del total d'atur registrat a Catalunya, el 39,36% d'aturats, porten fins a 6 mesos a l'atur, el 15,90% fa entre 6 y 12 mesos que es troben a l'atur, i el 44,47% restant, fa més de 12 mesos.

Per grups d'edat, s'ha de destacar que entre els aturats menors de 25 anys, el 72,52% es troba a l'atur fins a 6 mesos, en canvi, el 11,92% d'aquest col·lectiu, estan a l'atur per més de 12 mesos. En el grup d'edat d'entre 25 i 44 anys, el 49,96% es troba a l'atur per una durada de fins a 6 mesos, i el 30,99% per més de 12 mesos. Per últim, el grup d'edat de més de 44 anys, destaca per ser el grup d'edat que més percentatge té d'aturats de llarga durada, amb un 46,14% d'aturats per més de 12 mesos.

### Catalunya. Atur registrat per durada de la demanda



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

Segons l'àmbit territorial, l'atur disminueix en les quatre províncies catalanes, a Barcelona, l'atur registrat és de 383.563 persones, després de reduir-se en 13.284 persones respecte el mes anterior, i en 45.870 respecte el mes de juny de 2014. A Girona, l'atur s'ha reduït en 3.239 persones, i en termes interanuals en 5.088 persones, i s'ha situat la xifra d'aturats en 44.273. A la província de Lleida, l'atur s'ha reduït en 1.742 persones al mes de juny, i en 2.012 persones respecte l'any anterior, i la xifra d'atur és de 24.253 persones. Per últim, a Tarragona, la xifra d'atur del mes de juny és de 58.858 aturats, produint-se una reducció de 2.687 aturats menys que el mes anterior i 6.297 aturats menys respecte l'any anterior.

A la província de Barcelona, s'ha reduït l'atur dels homes en 8.305 aturats menys respecte el mes anterior (-4,46%), i en 30.547 aturats menys respecte l'any anterior (-14,65%) i la xifra d'homes aturats al mes de juny es situa en 177.996 aturats. Per altra banda, l'atur de les dones també ha disminuït en relació al mes anterior, en 4.979 aturats (-2,36%) i en 15.323 aturats en termes interanuals (-6,94%). La xifra de dones aturades se situa al mes de juny en 205.567 dones.

Per grups d'edat, a la província de Barcelona, hi ha 2.368 aturats menys menors de 25 anys, respecte el mes anterior (-9,68%), i en termes interanuals hi ha hagut una disminució de 3.004 (-11,97%) aturats menys dins del grup de menors de 25 anys. En total, a data del mes de juny a Barcelona hi ha 22.101 aturats joves menors de 25 anys.

Dins del grup de 25 i més anys, la reducció de l'atur en el mes de juny ha estat de 10.916 persones respecte el mes anterior (-2,93%) i en termes interanuals la reducció és de 42.866 aturats menys (-10,60%), el que suposa que la xifra d'aturats de 25 i més anys a Barcelona es situï al mes de juny en les 361.462 persones.

Segons els sectors d'activitat, a la província de Barcelona, la reducció mensual de l'atur ha estat generalitzada, sent el sector serveis el que més reducció ha tingut, amb 9.268 aturats menys, seguit de la indústria, amb 2.029 aturats menys, la construcció, amb 1.318 aturats menys, el grup de sense

ocupació anterior amb 754 aturats menys i l'agricultura amb una reducció de l'atur de 85 persones.

A la província de Girona, s'ha reduït l'atur dels homes en 1.636 aturats menys respecte el mes anterior (-6,97%), i en 3.487 aturats menys respecte l'any anterior (-13,77%) i la xifra d'homes aturats al mes de juny es situa en 21.838 aturats. Per altra banda, l'atur de les dones se situa en 22.435, disminuint en relació al mes anterior, en 1.603 aturats (-6,67%) i en 1.601 aturats en termes interanuals (-6,66%).

Per grups d'edat, a la província de Girona, hi ha 586 aturats menys menors de 25 anys, respecte el mes anterior (-18,35%), i en termes interanuals hi ha hagut una disminució de 427 (-14,07%) aturats menys dins del grup de menors de 25 anys. En total, a data del mes de juny hi ha a Girona 2.607 aturats joves menors de 25 anys.

Dins del grup de 25 i més anys, la reducció de l'atur en el mes de juny ha estat de 2.653 persones respecte el mes anterior (-5,99%) i en termes interanuals la reducció és de 4.661 aturats menys (-10,06%), el que suposa que la xifra d'aturats de 25 i més anys a Girona es situï en les 41.666 persones.

Segons els sectors d'activitat, a la província de Girona, la reducció mensual de l'atur ha estat generalitzada, sent el sector serveis el que més reducció ha tingut, amb 2.481 aturats menys, seguit de la indústria amb 246 aturats menys, la construcció, amb 188 aturats menys, l'agricultura amb una reducció de l'atur de 138 persones i per últim, el grup de sense ocupació anterior amb 186 aturats menys.

A la província de Lleida, s'ha reduït l'atur dels homes en 651 aturats menys respecte el mes anterior (-11,64%), i en 1571 aturats menys respecte l'any anterior (-11,64%) i la xifra d'homes aturats al mes de juny es situa en 11.930 aturats. Per altra banda, l'atur de les dones ha disminuït en relació al mes anterior, en 1.091 aturats (-8,13%) i en 441 aturats en termes interanuals (-3,46%), situant-se la xifra de dones aturades en 12.323.

Per grups d'edat, a la província de Lleida, hi ha 262 aturats menys menors de 25 anys, respecte el mes anterior (-14,43%), i en termes interanuals hi ha hagut una disminució de 102 (-6,16%) aturats menys dins del grup de menors de 25 anys. En total, a data del mes de juny hi ha a Lleida 1.554 aturats joves menors de 25 anys.

Dins del grup de 25 i més anys, la reducció de l'atur en el mes de juny ha estat de 1.480 persones respecte el mes anterior (-6,12%) i en termes interanuals la reducció és de 1.910 aturats menys (-7,76%), el que suposa que la xifra d'aturats de 25 i més anys a Lleida es situï en les 22.699 persones.

Segons els sectors d'activitat, a la província de Lleida, la reducció mensual de l'atur ha estat generalitzada, sent el sector serveis el que més reducció ha tingut, amb 1.376 aturats menys, seguit d'agricultura, amb 121 aturats menys, la indústria, amb 111 aturats menys, la construcció amb una reducció de l'atur de 79 persones i per últim, el grup de sense ocupació anterior amb 55 aturats menys.

A la província de Tarragona, s'ha reduït l'atur dels homes en 1.091 aturats menys respecte el mes

anterior (-3,66%), i en 4.625 aturats menys respecte l'any anterior (-13,88%) i la xifra d'homes aturats al mes de maig es situa en 28.703 aturats. Per altra banda, l'atur de les dones també ha disminuït en relació al mes anterior, en 1.596 aturats (-5,03 %) i en 1.672 aturats en termes interanuals (-5,25%), situant-se la xifra d'atur femení en 30.155 aturats.

Per grups d'edat, a la província de Lleida, hi ha 470 aturats menys menors de 25 anys, respecte el mes anterior (-10,68%), i en termes interanuals hi ha hagut una disminució de 677 (-14,69%) aturats menys dins del grup de menors de 25 anys. En total, a data del mes de juny hi ha a Tarragona 3.932 aturats joves menors de 25 anys.

Dins del grup de 25 i més anys, la reducció de l'atur en el mes de juny ha estat de 2.217 persones respecte el mes anterior (-3,88%) i en termes interanuals la reducció és de 5.620 aturats menys (-9,28%), el que suposa que la xifra d'aturats de 25 i més anys a Tarragona es situï en les 54.926 persones.

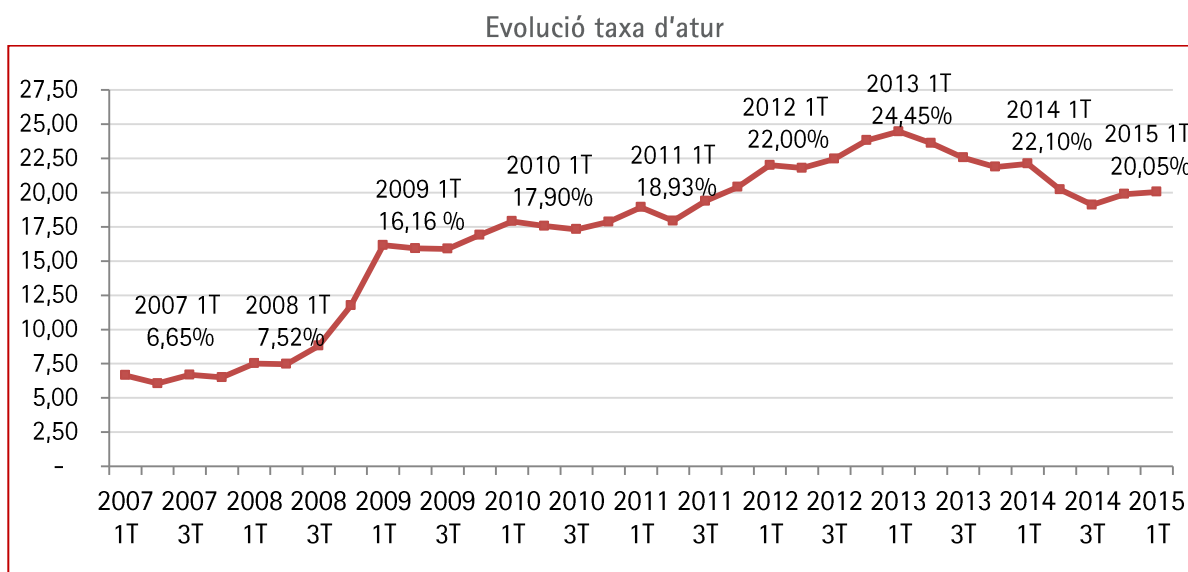
Segons els sectors d'activitat, a la província de Tarragona, la reducció mensual de l'atur ha estat generalitzada, sent el sector serveis el que més reducció ha tingut, amb 2.413 aturats menys, seguit de la indústria, amb 245 aturats menys, l'agricultura, amb 117 aturats menys, la construcció amb una reducció de l'atur de 76 persones i per últim, el grup de sense ocupació anterior amb 70 aturats menys.

CUADRE I.- CATALUNYA. Atur registrat per sexe, edat i sector d'activitat econòmica (CCAE-2009).

	Atur		Variació			
	Mes anterior	Mes actual	Mensual		Interanual	
			Absoluta	Relativa (%)	Absoluta	Relativa (%)
<b>SEXE</b>						
Homes	252.150	240.467	-11.683	-4,63	-40.230	-14,33
Dones	279.749	270.480	-9.269	-3,31	-19.037	-6,58
<b>EDAT</b>						
Menors de 25 anys	33.880	30.194	-3689	-10,88	-2.316	-12,42
De 25 i més anys	498.019	480.753	-17.266	-3,47	-55.057	-10,28
<b>SECTORS</b>						
Agricultura	12.714	12.657	-57	-0,45	-220	-1,71
Indústria	71.625	68.994	-2.631	-3,67	-12.604	-15,45
Construcció	61.089	59.428	-1.661	-2,72	-16.555	-21,79
Serveis	352.536	336.998	-15.538	-4,41	-29.892	-8,15
Sense ocupació anterior	33.935	32.870	-1.065	-3,14	4	0,01
<b>Província</b>						
Barcelona	396.847	383.563	13.284	-3,35	-45.870	-10,68
Girona	47.512	44.273	-3.239	-6,82	-5.088	-10,31
Lleida	25.995	24.253	-1.742	-6,70	-2.012	-7,66
Tarragona	61.545	58.858	-2.687	-4,37	-6.297	-9,66
<b>TOTAL</b>	<b>531.899</b>	<b>510.947</b>	<b>-20.852</b>	<b>-3,94</b>	<b>-59.267</b>	<b>-10,39</b>

## b) Enquesta de la Població Activa.

L'Enquesta de Població Activa del 1r trimestre del 2015 (darrera dada disponible) situa la taxa d'atur a Catalunya en un 20,05% (un 0,17% més que el trimestre anterior, que va ser del 19,88%), situant el nombre total d'aturats en 758.000 persones. Les dades exposades per l'Enquesta de Població Activa, suposen un augment del nombre d'aturats en 1.500 persones respecte del trimestre anterior (un 0,20%), i en relació amb el mateix trimestre de l'any 2014, hi ha hagut un descens en 82.100 aturats (-9,78% de variació interanual). El nombre d'ocupats a Catalunya disminueix en 24.800 persones (-0,82%) respecte al trimestre anterior i augmenta en 62.500 ocupats respecte l'any anterior (2,11%).



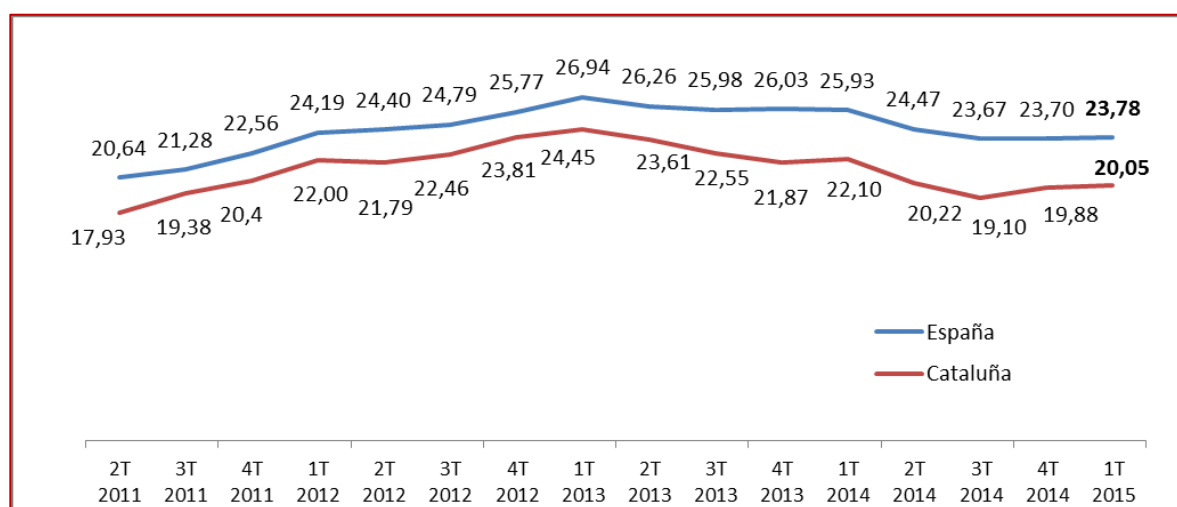
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Ara bé, la població activa a Catalunya ha disminuït en 23.300 persones (-0,61%) en relació al mateix trimestre de l'any anterior, situant-se en 3.781.300 persones, i en relació al mateix trimestre de l'any anterior, la població activa ha baixat en 19.600 persones (-0,52%). La taxa d'activitat a Catalunya es situa en el 67,82%.

A nivell estatal, el nombre d'aturats se situa en 5.444.600 persones, havent-hi augmentant la taxa d'atur un 0,07% situant-se en un 23,78% en aquest trimestre, si bé, el nombre d'aturats disminueix en 13.100 persones aquest trimestre, i això com a conseqüència de que la població activa ha disminuït en 127.400 persones respecte al trimestre anterior (-0,55%). La variació de població activa respecte el 1º trimestre de l'any 2014, és de 15.500 persones, la qual cosa suposa un increment del 0,07%.

L'evolució ha estat molt similar, tant en els períodes d'increment de la desocupació com en els de disminució del mateix, si bé, la taxa de desocupació a Catalunya es mostra sempre per sota que la del conjunt d'Espanya, com es visualitza en el següent gràfic:





Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Per sexe, la EPA situa als homes en 398.500 aturats en el 1r trimestre del 2015, i a les dones en les 359.500 aturades durant el mateix període. El nombre d'homes ocupats a Catalunya es situa en el 1.603.500 homes i el nombre de dones ocupades en 1.419.700.

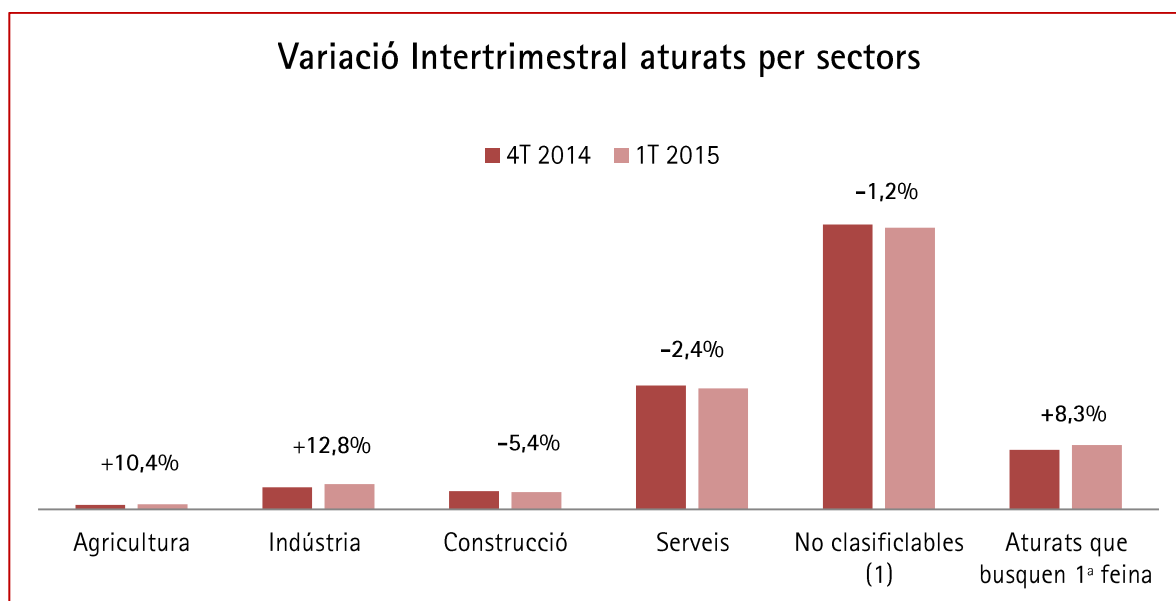
Per sectors d'activitat, l'ocupació només ha augmentat a l'agricultura en comparació amb el trimestre anterior (+6,3%; 2.800 més), mentre que a la resta de sectors s'han registrat descensos, tal i com es pot observar al següent quadre:

#### CUADRE II.- CATALUNYA. Ocupats per sectors d'activitat (en milers).

	Valor	Var. Intertrimestral		Var. interanual	
		Absoluta	Relativa (%)	Absoluta	Relativa (%)
Agricultura	46,9	2,88	6,3%	1,5	3,3%
Indústria	563,6	-4,8	-0,8%	37,8	7,2%
Construcció	188,2	-3,8	-2,0%	11,5	6,5%
Serveis	2.224,4	-19,2	-0,9%	11,5	0,5%
<b>TOTAL</b>	<b>3.023,2</b>	<b>-24,9</b>	<b>-0,8%</b>	<b>62,5</b>	<b>2,1%</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

En relació amb l'atur, respecte el trimestre precedent, l'augment s'ha concentrat en el sector industrial (12,8%; 4.300 aturats més), i agrícola (10,4%; 800 aturats més) i sobretot en els aturats que cerquen la primera feina (8,3%; 7.300 aturats més). I respecte al 1er trimestre de 2014, l'atur ha disminuït de forma generalitzada en tots els sectors, destacant la disminució del sector serveis (-20,8%; 46.600 aturats menys), i la construcció (-28,5%; 10.500 aturats menys), en canvi, en el grup d'aturats que busquen la primera feina, l'atur augmenta en 15.600 persones (19,6%).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

Segons l'àmbit territorial, a la província de Barcelona, els resultats de la EPA del 1er Trimestre de l'any, situa el nombre d'aturats en 542.300 persones, i la taxa d'atur arriba al 19,58%.

El nombre d'ocupats a Barcelona, es situa en 2.227.500 persones al primer trimestre de 2015, i la taxa d'activitat es posiciona en el 61,94%.

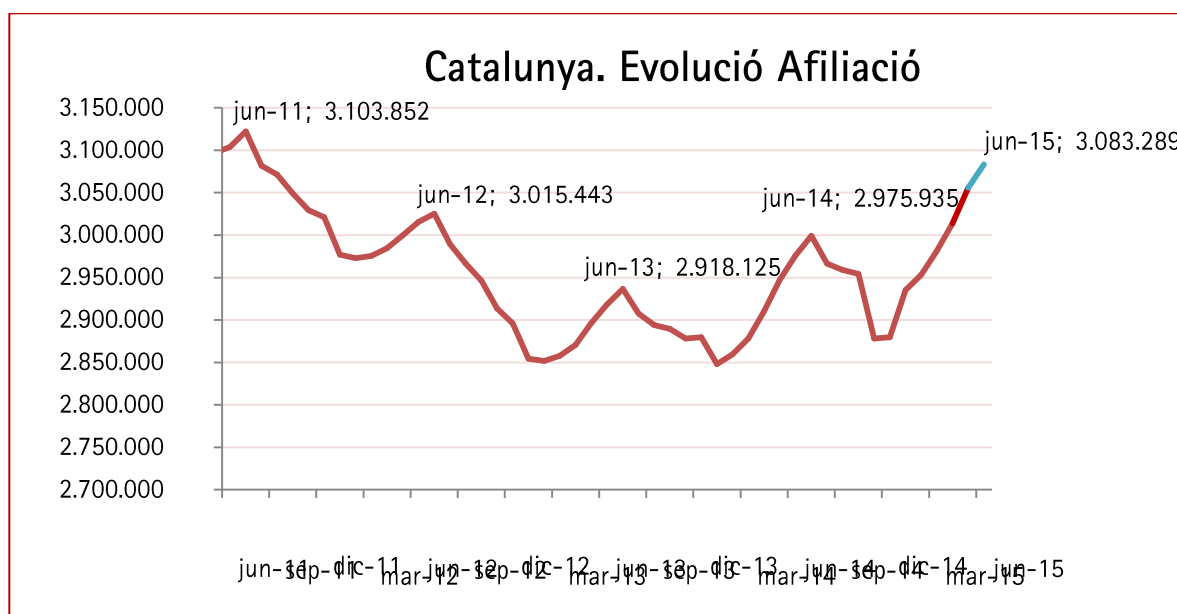
A la Província de Girona, el nombre d'aturats es situa en els 84.900 aturats, amb una taxa d'atur del 21,90%. El nombre d'ocupats arriben a les 302.500 persones i la taxa d'activitat es situa en el 64,24%.

Per altra banda, a Lleida, hi ha 37.000 aturats, amb una del 16,91%, amb 182.000 ocupats i la taxa d'activitat es situa en el 62,01%, al primer trimestre de l'any 2015.

Per últim, a Tarragona, hi ha un total de 93.800 aturats i una taxa del 23,17%, el nombre d'ocupats arriben als 311.100 ocupats i la taxa d'activitat és del 62,61%.

### c) Afiliació.

A Catalunya, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social s'ha situat en el mes de juny de 2015 en 3.083.289 afiliats, la qual cosa suposa 27.363 afiliats més respecte el mes de maig de 2015 (0,90%), i 107.354 afiliats més respecte al mateix mes de l'any anterior (3,61%). Des de principi d'any, la xifra d'afiliats ha augmentat en 119.895 afiliats més.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

Respecte d'un any abans, l'augment de l'afiliació s'ha fet extensiu al règim general (3,9%), al règim especial del mar (3,5%) i al règim especial d'autònoms (2,1%). En canvi, el sistema especial de la llar registra una lleugera disminució (-0,01%).

En el conjunt d'Espanya, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social s'ha situat en el mes de juny en 17.256.395 ocupats, la qual cosa suposa un augment de 35.085 afiliats respecte el mes anterior (0,20%) i en termes interanuals l'afiliació va registrar un augment de 571.400 afiliats (3,42%).

Per províncies, l'augment mensual més intens s'ha registrat a la província de Lleida (3%), seguida de Girona (2,63%). A Tarragona i Barcelona també hi ha hagut un augment del 1,57% i 0,44%, respectivament.

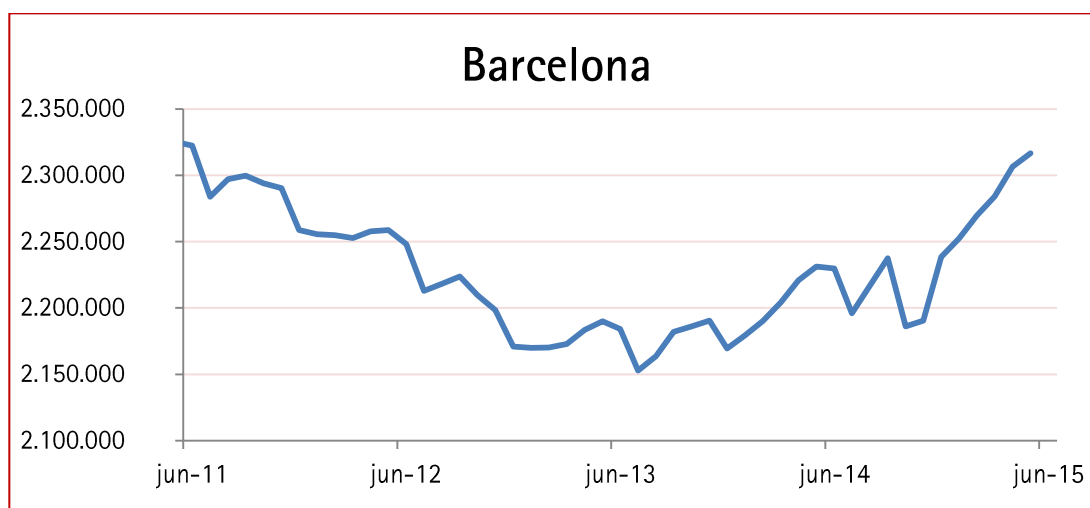
Respecte del 2014, l'augment ha estat generalitzat, sent la província de Barcelona on més augment s'ha produït (3,8%), seguida de Girona, amb un 3,6% d'increment, Tarragona amb un 3,2% i Lleida amb un 1,7%.

### CUADRE III.- CATALUNYA. AFILIACIÓ A LA SEURETAT SOCIAL SEGONS PROVÍNCIES

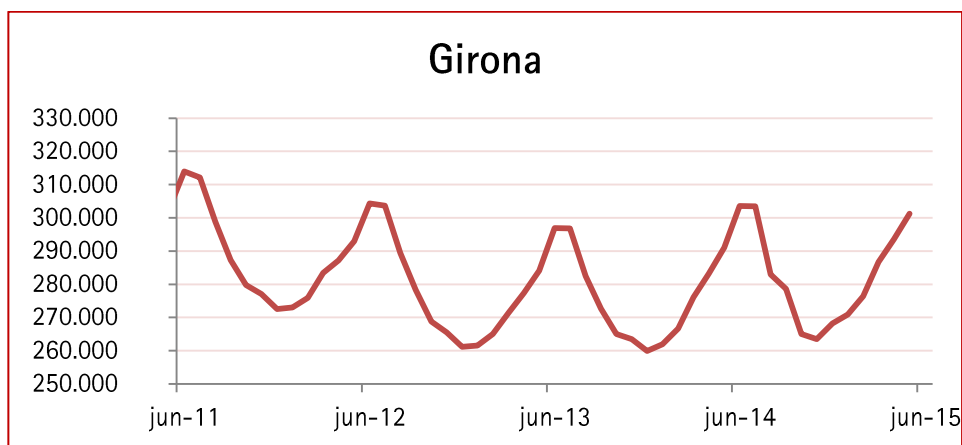
	Valor	Var. Mensual		Var. Interanual	
		Absoluta	Relativa (%)	Absoluta	Relativa (%)
<b>BARCELONA</b>	2.316.595	10.037	0,4%	85.391	3,8%
<b>GIRONA</b>	301.227	7.708	2,6%	10.154	3,5%
<b>LLEIDA</b>	177.737	5.179	3,0%	3.018	1,7%
<b>TARRAGONA</b>	287.730	4.439	1,5%	8.791	3,2%
<b>TOTAL</b>	<b>3.083.289</b>	<b>27.363</b>	<b>0,90%</b>	<b>107.354</b>	<b>3,61%</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

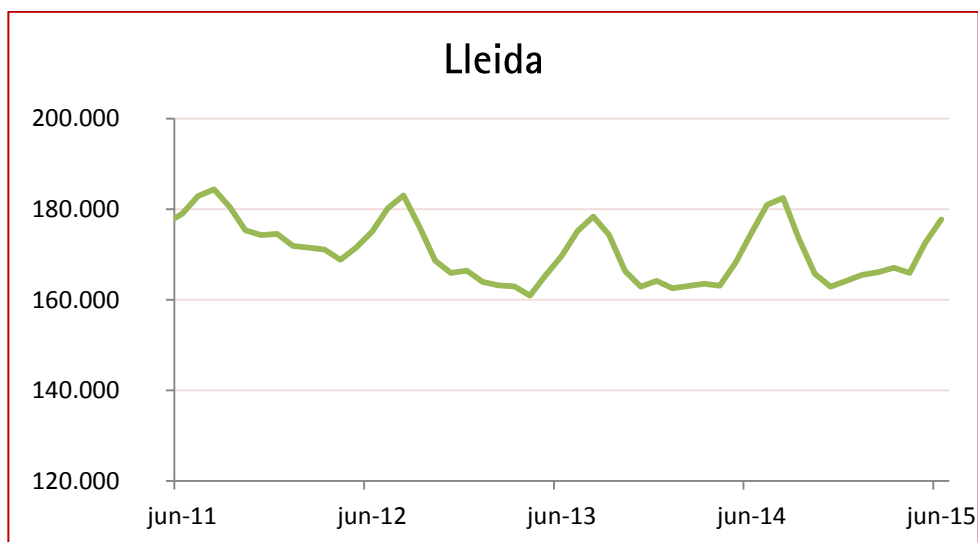
### GRÀFICS DE LA EVOLUCIÓ DE L'AFILIACIÓ PER PROVÍNCIES.



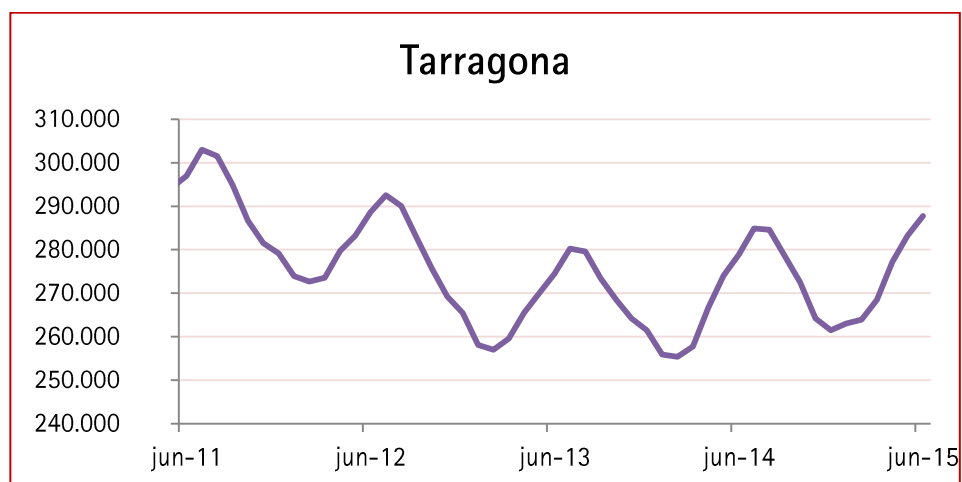
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.



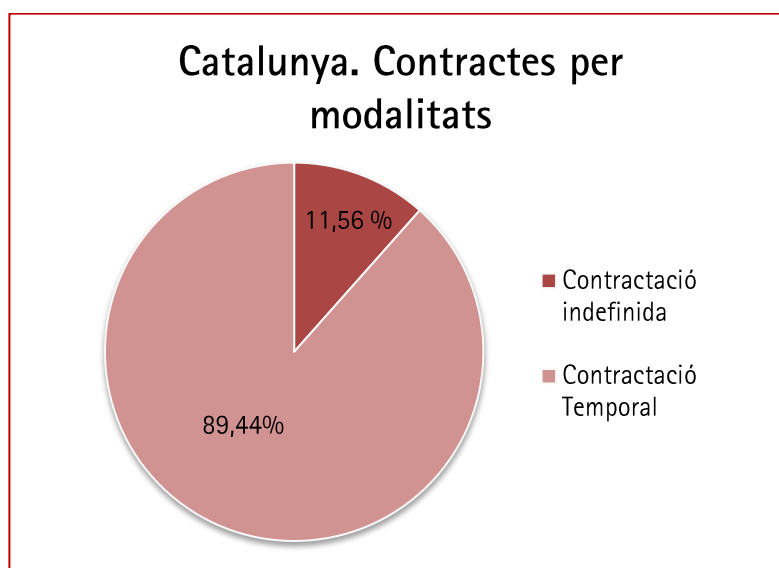
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori

#### 4. CONTRACTACIÓ

Segons les dades publicades a l'Observatori d'Empresa i Ocupació del mes de juny de 2015, a Catalunya s'han formalitzat 261.682 contractes de treball, dels quals el 10,16% han estat indefinits (26.593 contractes) enfront del 89,84% que han sigut temporals (235.089).



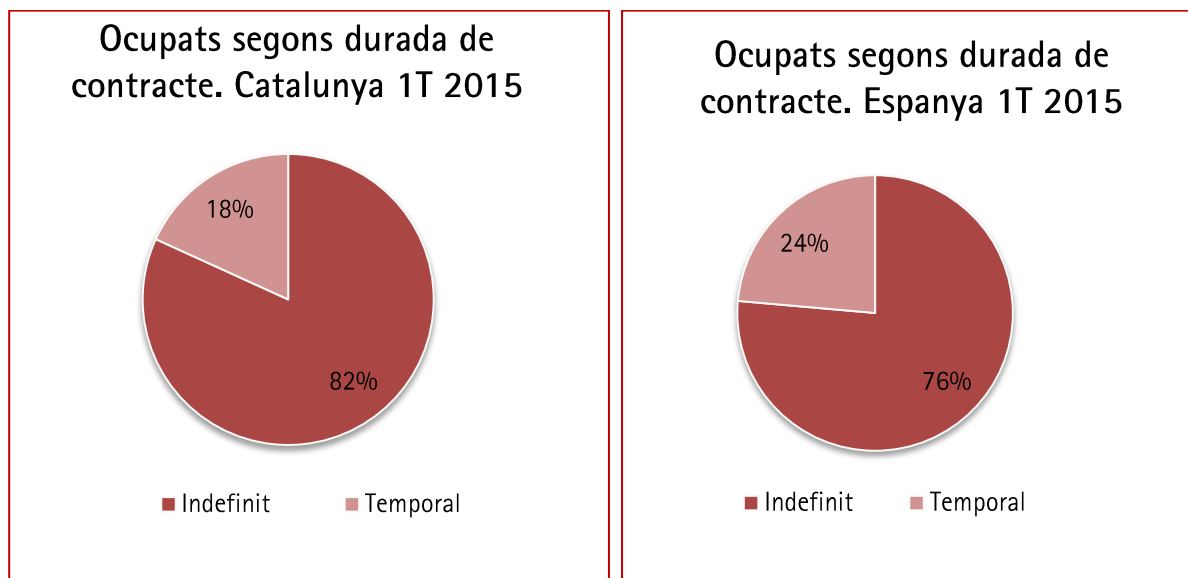
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

Respecte del mes de maig la contractació ha augmentat un 14,48% (33.094 contractes més), increment que s'ha concentrat en els temporals (16,29%; 32.929 més) ja que els indefinits han augmentat en 165 (0,62%).

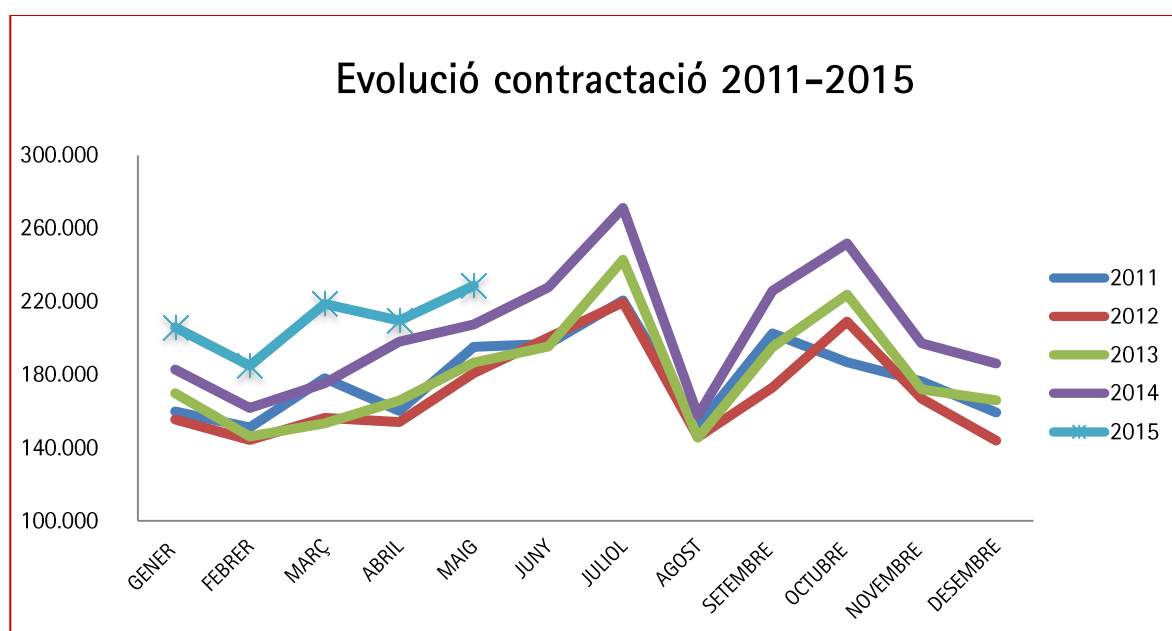
En comparació amb un any enrere, la contractació ha crescut un 14,96% (34.063 contractes més).

L'anàlisi de la contractació acumulada mostra un increment del 13,58% interanual entre gener i juny de 2015, amb un total de 1.308.929 contractes formalitzats. La contractació indefinida ha crescut amb més força que la temporal (16,19% enfront 13,22%).

Per altra banda, si analitzem les dades del primer trimestre de 2015, de la EPA, del total d'ocupats a Catalunya el 81,80% d'ocupats té contracte de duració indefinida i el 18,20% de caràcter temporal.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

Segons la modalitat del contracte, cal destacar que del total de la contractació indefinida (26.593 contractes), la gran part, concretament 18.174, són contractes de tipus ordinari temps indefinit, seguit dels contractes convertits a indefinits, que són 7.847 contractes.

Per altra banda, del total de la contractació temporal (235.089 contractes), es concentren en els de tipus eventuals per circumstàncies de la producció (114.736 contractes), en els d'obra i servei (86.008 contractes), en els d'interinitat (30.566 contractes), i en els de formació (1.204 contractes) i pràctiques (1.298 contractes).

A continuació al quadre es mostra l'evolució per trimestres de la taxa de temporalitat i de contractació indefinida del conjunt d'Espanya i de Catalunya:

	Catalunya		Espanya	
	Duració Indefinida	Temporal	Duració Indefinida	Temporal
2007 1T	76,50%	23,50%	68,20%	31,80%
2007 2T	76,00%	24,00%	68,30%	31,70%
2007 3T	76,10%	23,90%	68,20%	31,70%
2007 4T	76,40%	23,60%	69,20%	30,80%
2008 1T	77,80%	22,20%	70,00%	30,00%
2008 2T	78,10%	21,90%	70,70%	29,30%
2008 3T	78,30%	21,70%	70,70%	29,30%
2008 4T	80,50%	19,50%	72,30%	27,70%
2009 1T	82,20%	17,80%	74,80%	25,20%
2009 2T	81,70%	18,30%	75,00%	25,00%
2009 3T	80,80%	19,20%	74,30%	25,70%
2009 4T	82,50%	17,50%	75,10%	24,90%
2010 1T	82,70%	17,30%	75,80%	24,20%
2010 2T	82,30%	17,70%	75,30%	24,70%
2010 3T	81,20%	18,80%	74,70%	25,30%
2010 4T	81,10%	18,90%	75,30%	24,70%
2011 1T	81,10%	18,90%	75,40%	24,60%
2011 2T	79,40%	20,60%	74,70%	25,30%
2011 3T	78,60%	21,40%	74,20%	25,80%
2011 4T	80,10%	19,90%	75,20%	24,80%
2012 1T	81,30%	18,70%	76,50%	23,50%
2012 2T	81,50%	18,50%	76,60%	23,40%
2012 3T	81,00%	19,00%	76,10%	23,90%
2012 4T	82,60%	17,40%	77,20%	22,80%
2013 1T	82,70%	17,30%	78,10%	21,90%
2013 2T	81,90%	18,10%	77,10%	22,90%
2013 3T	79,90%	20,10%	75,90%	24,10%
2013 4T	81,10%	18,90%	76,30%	23,70%
2014 1T	81,30%	18,70%	76,90%	23,10%



	Catalunya		Espanya	
	Duració Indefinida	Temporal	Duració Indefinida	Temporal
2014 2T	81,60%	18,40%	76,00%	24,00%
2014 3T	81,50%	18,50%	75,40%	24,60%
2014 4T	82,20%	17,80%	75,80%	24,20%
2015 1T	81,80%	18,20%	76,40%	23,60%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del INE

Per grups d'edat<sup>6</sup>, del total de contractes signats al mes de maig (228.588 contractes), 98.484 ha estat en el grup d'edat de 30 a 44 anys, seguit dels de 45 o més anys amb 37.398 contractes, i amb xifres molt semblants, els segueixen el grup de 25 a 29 anys, amb 35.615 contractes, i el de 20 a 24 anys amb 35.781 contractes i per últim, el grup d'edat de fins a 19 anys, amb 7.224 contractes.

### CUADRE III.- CATALUNYA. CONTRACTACIÓ PER MODALITAT I GRUPS D'EDAT<sup>7</sup>.

	Total contractes	Indefinits		Temporals	
		Total	%	Total	%
Fins a 19 anys	7.224	635	8,79%	7.224	91,21%
20 a 24 anys	35.781	3.407	9,52%	35.781	90,48%
25 a 29 anys	35.615	4.487	12,60%	35.615	87,40%
30 a 44 anys	86.142	12.342	14,33%	86.142	85,67%
A partir de 45 anys	37.398	5.557	14,86%	37.398	85,14%
<b>TOTAL</b>	<b>228.588</b>	<b>26.428</b>	<b>11,56%</b>	<b>202.160</b>	<b>88,44%</b>

29

Per sexes<sup>8</sup>, la contractació ha augmentat un 14,1% entre els homes i un 12,3% entre les dones. En el cas de la contractació indefinida l'augment és encara més intens entre els homes (18,8% enfront de 14,2% entre les dones).

<sup>6</sup> Aquestes dades es corresponen al mes del maig atès que en L'Observatori d'Empresa i Ocupació no s'han publicat a data d'avui les dades desglossades del mes de juny.

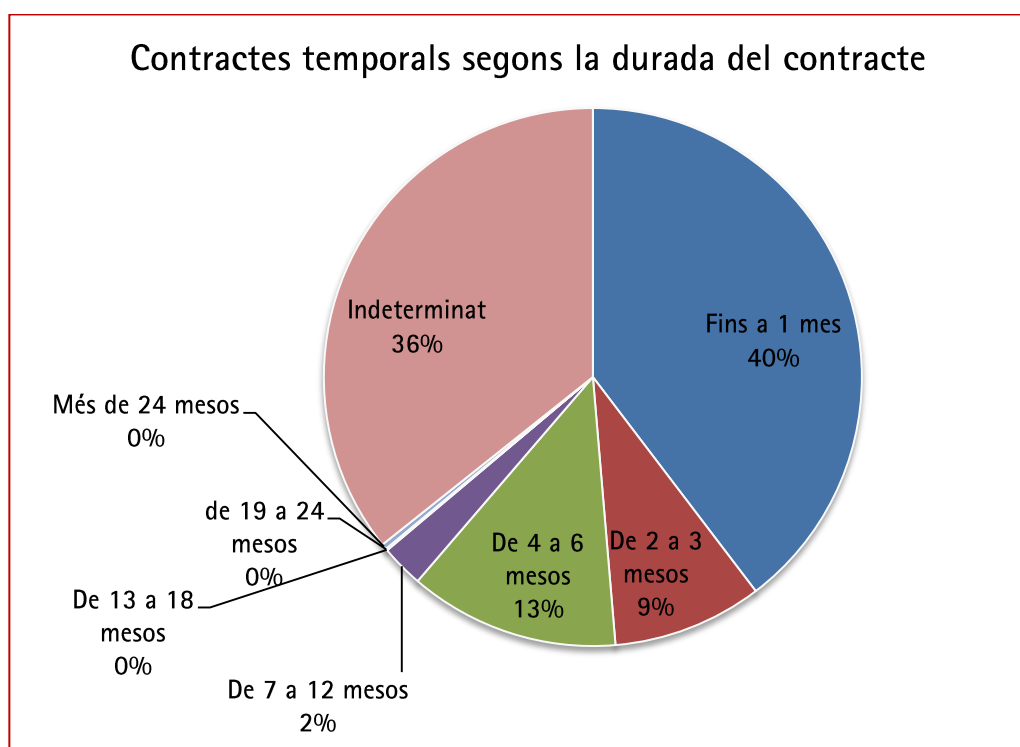
<sup>7</sup> Aquestes dades es corresponen al mes del maig atès que en L'Observatori d'Empresa i Ocupació no s'han publicat a data d'avui les dades desglossades del mes de juny.

<sup>8</sup> Aquestes dades es corresponen al mes del maig atès que en L'Observatori d'Empresa i Ocupació no s'han publicat a data d'avui les dades desglossades del mes de juny.

Quant als sectors d'activitat<sup>9</sup>, el sector amb més contractació en el mes de maig ha estat el de serveis, amb 177.493 contractes signats, dels quals 21.873 són indefinits i els 155.620 restants han estat temporals. El segon sector on hi ha hagut més contractació ha estat la indústria amb 28.448 contractes (2.844 indefinits i 25.604 temporals), seguit del sector de l'agricultura amb 11.950 contractes (386 indefinits i 11.564 temporals), i per últim, el sector de la construcció, amb 10.697 contractes (1.325 indefinits i 9.372 temporals).

Per altra part, durant el mes de maig s'han convertit en indefinits 7.667 contractes, dels quals 5.702 eren contractes eventuals per circumstàncies de la producció. Des del mes de gener de 2015, s'han convertit en indefinits 39.741 contractes.

Pel que fa a la durada<sup>10</sup> dels contractes temporals, del total de contractes temporals formalitzats durant el mes de maig (202.160 contractes), gran part de contractes s'han signat per la durada d'un mes o menys (80.153), seguit dels contractes temporals de durada indeterminada, que sumen en total 72.174 contractes, per altra banda trobem, 18.216 contractes per a una durada superior al mes fins a els 3 mesos, 25.543 contractes per a més de 3 mesos fins a 6 mesos, 5.185 contractes per a una durada de més de 6 mesos fins a 12 mesos, 102 contractes de duració entre 13 i 18 mesos, 134 contractes de 19 a 24 mesos, i per últim, 653 contractes per un temps superior als 24 mesos.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

<sup>9</sup> Aquestes dades es corresponen al mes del maig atès que en L'Observatori d'Empresa i Ocupació no s'han publicat a data d'avui les dades desglossades del mes de juny.

<sup>10</sup> Aquestes dades es corresponen al mes del maig atès que en L'Observatori d'Empresa i Ocupació no s'han publicat a data d'avui les dades desglossades del mes de juny.

Segons l'àmbit territorial, a la província de Barcelona s'han signat un total de 185.632 contractes en el mes de juny de 2015, 20.946 contractes més que el mes anterior (12,72%), i respecte l'any anterior, s'han signat 24.162 contractes més (+14,96%). Des del mes de gener fins al mes de juny de 2015 s'han signat 977.557 contractes.

A la província de Girona, s'han signat 29.094 contractes durant el mes de juny de 2015, amb una augment de 7.442 contractes més que el mes anterior, i amb una variació interanual positiva de 3.764 contractes més. A més, en el que va d'any s'han signat 124.055 contractes (16.928 contractes més que durant el mateix període de l'any 2014).

A Lleida, s'han signat 19.338 contractes al juny, xifra que augmenta respecte el mes de maig (8,63%), i respecte l'any anterior en 1.885 contractes més (+10,80%). En els primers sis mesos de l'any, s'han formalitzat 75.872 contractes.

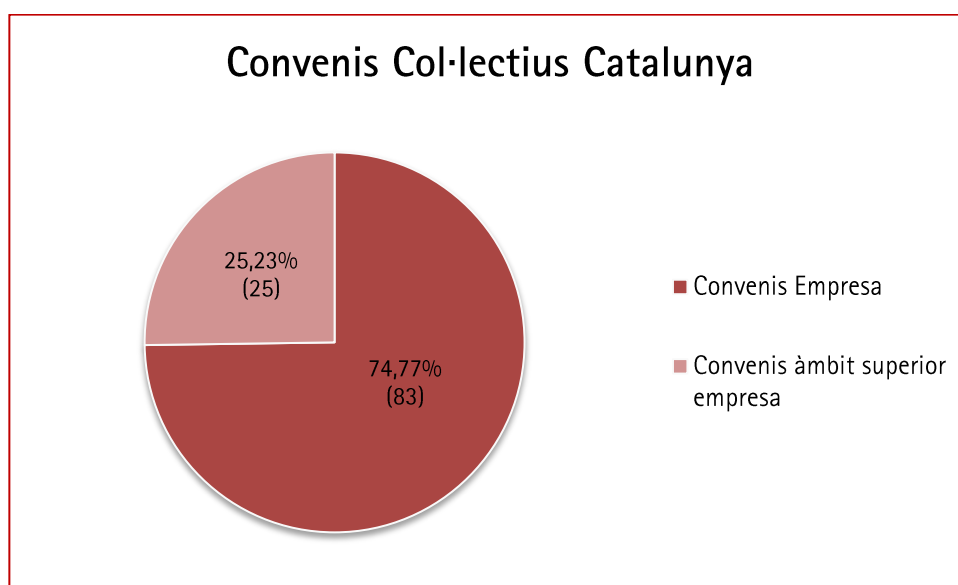
Per últim, durant el mes de juny, a la província de Tarragona, s'han signat 27.618 contractes, fet que suposa que hi hagi un augment de 3.170 contractes nous respecte el mes anterior (12,97%), i 4.252 contractes més respecte el mateix mes de l'any anterior, i ja s'han acumulat 131.445 contractes des del mes de gener de 2015.

## 5. NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

### a) Convenis Col·lectius

Fins a 30 de maig de 2015 a Catalunya s'han registrat un total de 111 Convenis, afectant a 279.171 treballadors i 39.680 empreses.

D'aquests 111 Convenis, 83 són Convenis d'empresa (74,77%) i afecten a 10.909 treballadors, i 28 són Convenis d'àmbit superior a l'empresa (25,23%), afectant a 268.262 treballadors.



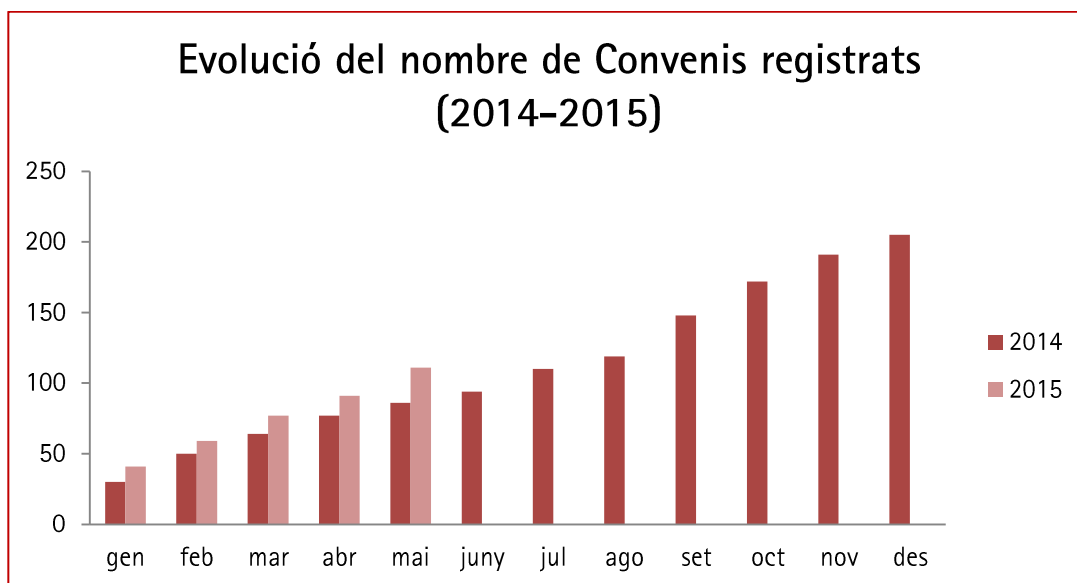
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

La mitjana de la variació salarial pactada en el global de Convenis ha sigut de 0,86%, arribant al 0,91% en els Convenis d'empresa i el 0,86% en els Convenis d'àmbit superior a l'empresa.

En relació a la jornada anual mitjana pactada ha sigut de 1.759,60 hores, sent en els Convenis d'empresa de 1.773,76 hores i de 1.759,03 hores en els Convenis d'àmbit superior a l'empresa.

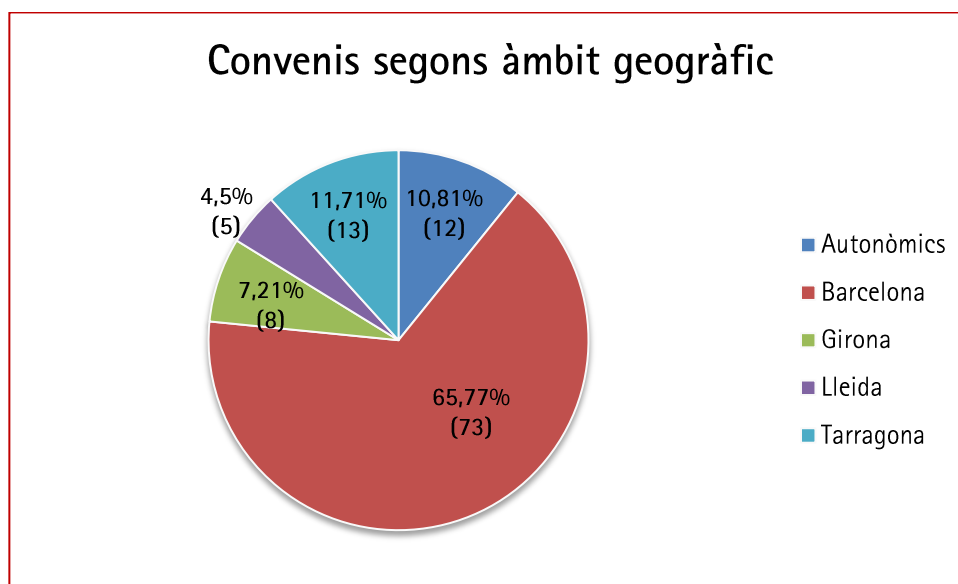
En relació al mes anterior s'han registrat 20 Convenis més (29,1%), dels quals 17 han sigut en l'àmbit de l'empresa i 3 d'àmbit superior a l'empresa. En relació al salari en el mes d'abril es va pactar un 0,85% i en el mes de maig un 0,86%, i pel que fa la jornada en el mes d'abril va ser de 1.755,85 hores, i al maig de 1.759,60.

Interanualment, si comparem el mateix mes de l'any 2014, observem que fins al mes de maig de 2015 s'han registrat 25 Convenis més (18,18%), s'ha pactat un 0,10% més a nivell salarial (hem passat del 0,76% pactat en 2014 al 0,86% pactat en 2015), i en relació a la jornada aquesta s'ha incrementat en un 4,18%, de 1.689 hores de gener a maig (1.733 en tot l'any 2014) en el 2014 a 1.759,60 en el mateix període de l'any 2015.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Dels 111 Convenis registrats fins el mes de maig, 12 són autonòmics (12.777 empreses afectades i 52.904 treballadors), 73 són de la província de Barcelona (21.038 empreses i 179.966 treballadors), 8 de la província de Girona (2.459 empreses i 16.350 treballadors), 5 de Lleida ( 1.503 empreses i 12.364 treballadors) i 13 de la província de Tarragona (1.903 empreses i 17.587 treballadors).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

### TOTAL CONVENIS

Distribució Territorial Convenis	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitja (h/any)
Autonòmics	12	12.777	52.904	0,70	1.756,13
Barcelona	73	21.038	179.966	0,82	1.761,69
Girona	8	2.459	16.350	1,67	1.743,68
Lleida	5	1.503	12.364	0,85	1.770,08
Tarragona	13	1.903	17.584	0,97	1.756,14
<b>TOTAL CATALUNYA</b>	<b>111</b>	<b>39.680</b>	<b>279.171</b>	<b>0,86</b>	<b>1.759,60</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

### CONVENIS D'EMPRESA

Distribució Territorial Convenis	Convenis	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitja (h/any)
Autonòmics	2	2.124	1,26	1.806,54
Barcelona	62	6.974	0,83	1.766,81
Girona	6	460	1,07	1.736,08
Lleida	3	64	1,95	1.738,27
Tarragona	10	1.287	0,65	1.772,50
<b>TOTAL CATALUNYA</b>	<b>83</b>	<b>10.909</b>	<b>0,91</b>	<b>1.773,76</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

### CONVENIS D'ÀMBIT SUPERIOR A L'EMPRESA

Distribució Territorial Convenis	Convenis	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitja (h/any)
Autonòmics	10	50.780	0,68	1.754,03
Barcelona	11	172.992	0,82	1.761,48
Girona	2	15.890	1,69	1.743,90
Lleida	2	12.300	0,84	1.770,24
Tarragona	3	16.300	1,00	1.754,85
<b>TOTAL CATALUNYA</b>	<b>28</b>	<b>268.262</b>	<b>0,86</b>	<b>1.759,03</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

A nivell estatal, durant els cinc primers mesos de l'any s'han registrat un total de 926 Convenis, afectant a 2.707.559 treballadors i 514.305 empreses.

Si fem la comparació, a nivell interanual, observem que fins al mes de maig de 2015 s'han registrat a nivell estatal 115 Convenis més (14,18%), s'ha pactat un 0,19% més a nivell salarial (hem passat del 0,54% pactat en 2014 al 0,73% pactat en 2015), i en relació a la jornada aquesta s'ha incrementat en un 0,18%, de 1.754,28 en el 2014 a 1.757,37 en l'any 2015.

### b) Inaplicacions de Convenis Col·lectius<sup>11</sup>,

En el mes de maig de 2015 s'han dipositat 134 inaplicacions de Conveni que afecten a 2.418 treballadors.

De gener a maig de 2015 s'han depositat 813 inaplicacions de conveni, de les quals 756 han estat presentades per empreses diferents<sup>12</sup>, i que han afectat a un total de 24.643 treballadors. Per sector d'activitat, la majoria d'inaplicacions afecten a treballadors del sector serveis, en particular el 74,66% dels treballadors en els 5 primers mesos.

Des de l'entrada en vigor de la Reforma Laboral s'han depositat davant les diferents autoritats laborals un total de 6.146 inaplicacions de Conveni, amb una afectació a 279.748 treballadors.

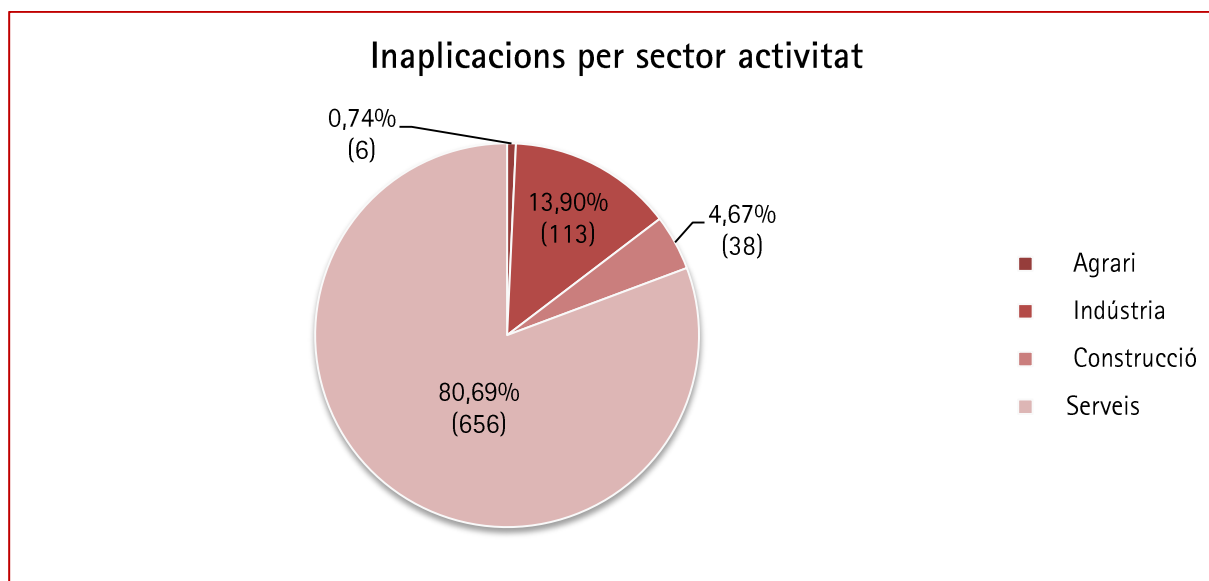
De les 813 inaplicacions presentades en els 5 primers mesos de l'any, 6 han sigut del sector agrari (0,74%) –afectant a 5 empreses i 296 treballadors–, 113 del sector de l'indústria (13,90%) –afectant a 111 empreses i 5.332 treballadors–, 38 a la construcció (4,67%)– afectant a 38 empreses i 617 treballadors– i 656 al sector serveis – amb una afectació a 602 empreses i 18.398 treballadors)

Sector activitat	I.Convenis	% total	Empreses	% total	Treballadors	%total
Agrari	6	0,74	5	0,66	296	1,20
Indústria	113	13,90	111	14,68	5.332	21,64
Construcció	38	4,67	38	5,03	617	2,50
Serveis	656	80,69	602	79,63	18.398	74,66
<b>TOTAL</b>	<b>813</b>	<b>100</b>	<b>756</b>	<b>100</b>	<b>24.643</b>	<b>100</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

<sup>11</sup> En matèria d'inaplicació de convenis no es disposen de dades autonòmiques. En aquest informe es faciliten les dades generals a nivell estatal, les quals fan referència als acords d'inaplicació de convenis entre empreses i treballadors, així com, les que deriven de decisions arbitrals

<sup>12</sup> Una mateixa empresa pot presentar diverses inaplicacions.



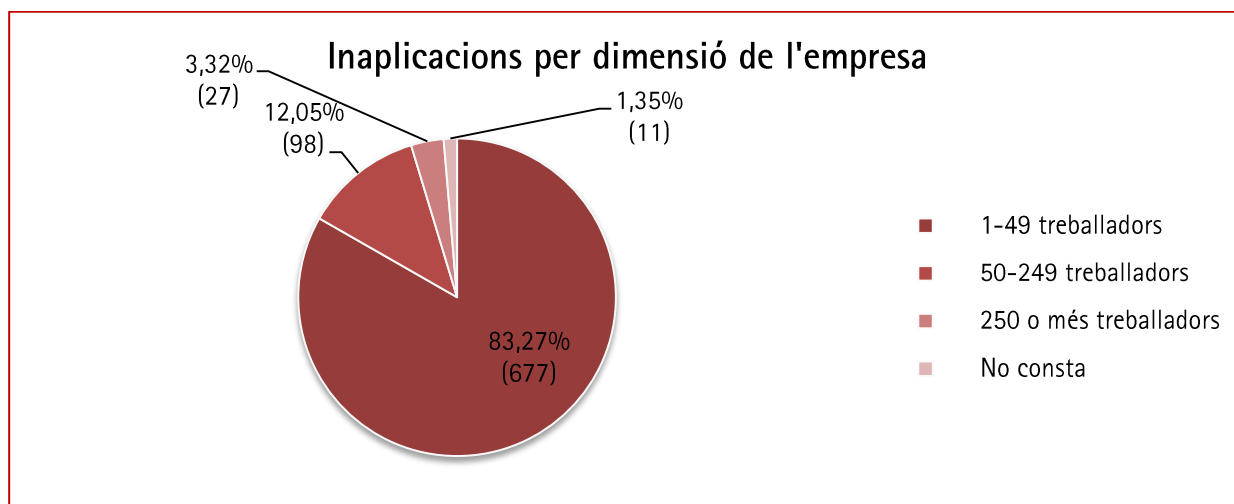
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Pel que fa a la dimensió de l'empresa, el 44,15% dels treballadors afectats presten el seus serveis en empreses d'entre 250 o més treballadors. No obstant això, la majoria d'empreses que presenten inaplicacions, el 83,27%, les seves plantilles són d'entre 1 i 49 treballadors.

Dimensió empresa	I.Convenis	% total	Empreses	% total	Treballadors	%total
1 a 49 treballadors	677	83,27	645	85,32	7.124	28,91
50 a 249 treballadors	98	12,05	82	10,85	6.341	25,73
250 o més treballadors	27	3,32	18	2,38	10.879	44,15
No consta	11	1,35	11	1,46	299	1,21
<b>TOTAL</b>	<b>813</b>	<b>100</b>	<b>756</b>	<b>100</b>	<b>24.643</b>	<b>100</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Empleo y Seguridad Social





Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Pel que fa a les condicions de treball inaplicades, el 64,58% d'inaplicacions són de quantia salarial exclusivament, encara que en el percentatge restant, s'inaplica conjuntament amb d'altres condicions.

Condicions de treball inaplicades	I. Convenis	% total	Treballadors
Quantia salarial	525	64,6	10.543
Quantia salarial i sistema de remuneració	98	12,1	1.272
Sistema de remuneració	38	4,7	909
Quantia salarial, sistema de remuneració i millores voluntàries de l' acció protectora de la Seguretat Social	30	3,7	356
Quantia salarial i jornada de treball	27	3,3	1.114
Quantia salarial, sistema de remuneració, jornada de treball i horari i distribució del temps de treball	15	1,9	540
Quantia salarial, jornada de treball i horari i distribució del temps de treball	14	1,7	262
Resta de casos	66	8,1	9.647
<b>TOTAL</b>	<b>813</b>	<b>100</b>	<b>24.643</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

La gran majoria de les inaplicacions, el 90,8% han sigut amb acord en el període de consultes amb els representants legals dels treballadors.

Procediment d'inaplicació	I.Convenis	% total	Treballadors
Acord en període de consultes	738	90,8	21.841
Acord de la comissió paritària del conveni	44	5,4	1.565
Acord de mediació en òrgan bipartit	18	2,2	1.083
Laude en òrgan bipartit	1	0,1	56
Decisió en un òrgan tripartit	12	1,5	98
<b>TOTAL</b>	<b>813</b>	<b>100</b>	<b>24.643</b>

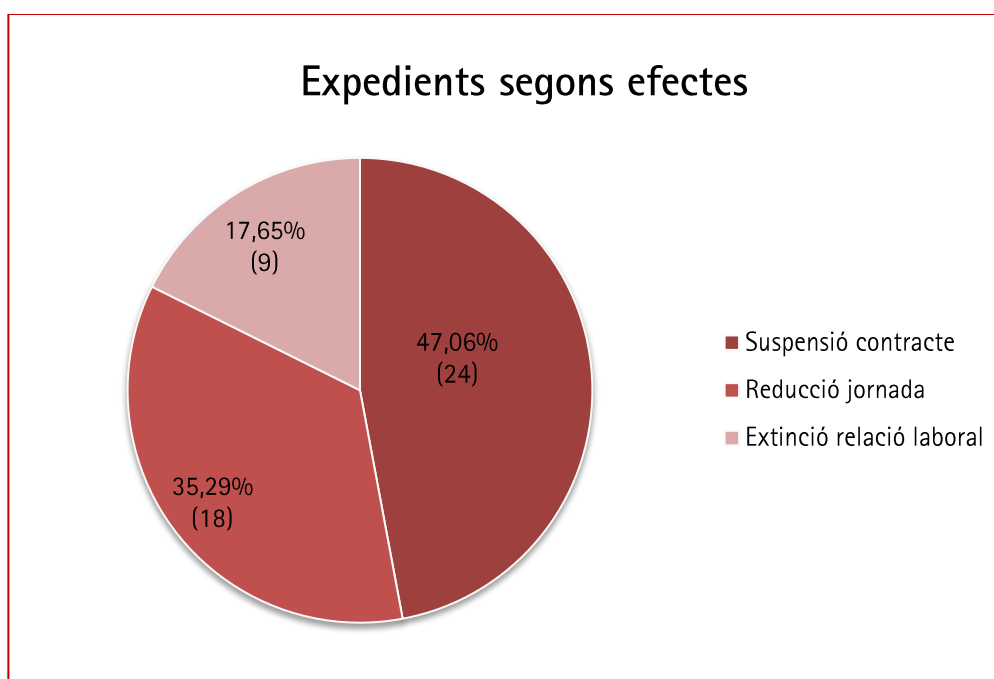
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

## 6. EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ

### a) Catalunya

Segons les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació, en el mes de maig de 2015 es van autoritzar<sup>13</sup> o comunicar un total de 51 expedients<sup>14</sup>, que han afectat a un total de 510 treballadors.

Del total d'aquests 51 expedients 9 van ser d'extinció (17,65%) -afectant a 149 treballadors-, 24 de suspensió del contracte de treball (47,09%) -afectant a 280 treballadors- i 18 de reducció de jornada (35,29%) -afectant a 81 treballadors-.

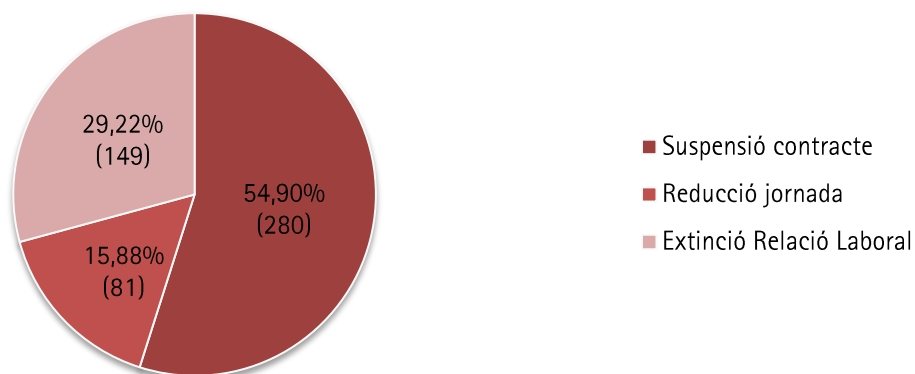


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

<sup>13</sup> Encara es manté l'autorització en els supòsits de força major i els que afecten els socis treballadors de societats cooperatives

<sup>14</sup> D'aquest total s'han restat els comunicats desistits.

### Expedients segos efectes i treballadors afectats



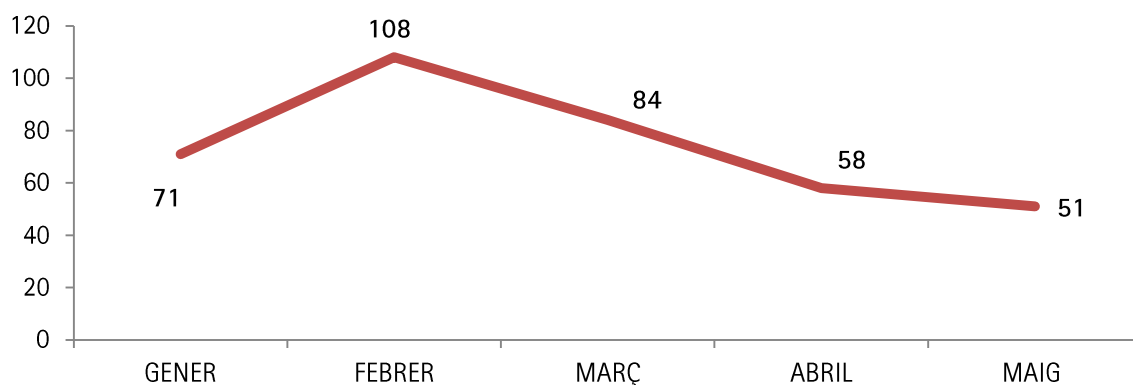
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

En relació amb el mes anterior, s'han comunicat o resultat 7 expedients menys (-12,07%), en concret, 4 menys de suspensió (-14,29%), 2 menys de reducció de jornada (-10%) i, 1 menys d' expedients d'extinció de la relació laboral (-10%).

Des de gener fins a maig de 2015, s'han comunicat o resultat 372 expedients que han afectat a un total de 4.035 treballadors.

Del total d'aquests 372 expedients 52 van ser d'extinció (13,98%) -afectant a 1.238 treballadors-, 166 de suspensió del contracte de treball (44,62%)- afectant a 2.009 treballadors- i 154 de reducció de jornada (41,40%)- afectant a 788 treballadors-.

### Evolució expedients de regulació d'ocupació. Gener-maig

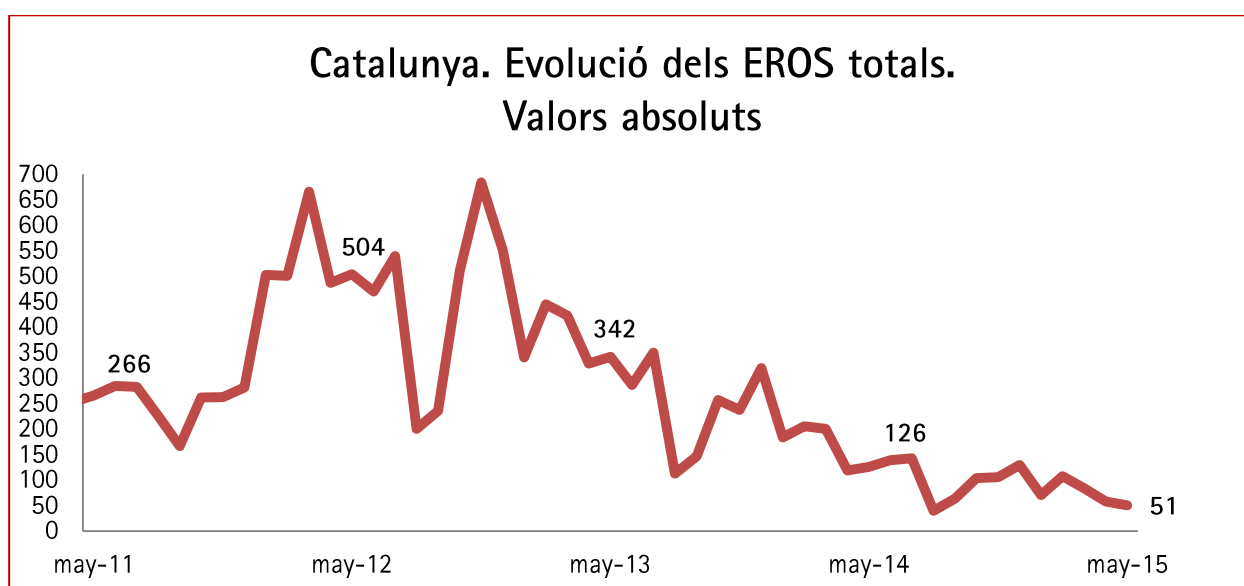


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

Si comparem el mateix període de l'any anterior podem observar que en el que va d'any hi ha hagut una reducció significativa tant del nombre d'expedients com dels treballadors afectats. Així doncs, en

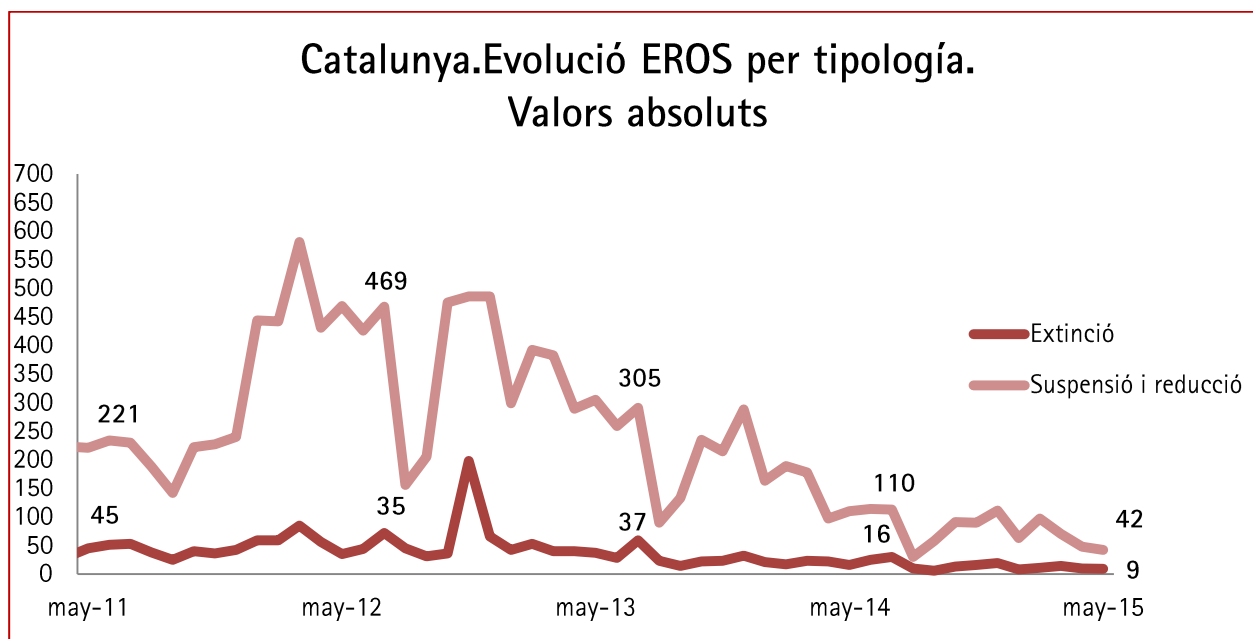
2014 en aquest període s'havien formalitzat 836 expedients (-55,30%), dels quals 99 van ser d'extinció (-47,47%), 393 de suspensió (-57,76%) i 344 de reducció de jornada (-55,23%). Pel que fa al nombre de treballadors afectats, en el període comparat, els treballadors totals afectats eren 8.820 (-54,25%), dels quals 1.968 van ser per expedients d'extinció (-37,09%), 4.965 de suspensió del contracte de treball (-59,545) i 1.887 per reducció de jornada (-58,24%)

Interanualment, el total d'expedients de regulació d'ocupació ha disminuït en un 59,52%, registrant-se un decreixement per a tots els tipus: suspensió -60%, reducció un -64% i extinció un -43,75%. En el següent gràfic, es pot observar que des de maig de 2013 la tendència, amb caràcter general, ha sigut la de disminució del volum d'expedients de regulació d'ocupació, passant de 342 al maig del 2013 a 51 en aquest mes de maig de 2015.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

Així mateix, en el gràfic següent es pot observar el pes dels expedients d'extinció en relació amb els de suspensió del contracte de treball i reducció de jornada, com a mecanismes de flexibilitat interna per a les empreses.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

Dels 51 expedients, 44 han sigut amb acord ( el 86,27%) -afectant a 398 treballadors-, i la resta, és a dir, 7 sense acord (13,73%) -afectant a 112 treballadors-.

Pel que fa al nombre de treballadors, si comparem el mes de maig de 2014 i 2015, podem observar que el total dels treballadors afectats per expedients de regulació d'ocupació ha disminuït en un 65,07%, disminuint en els expedients de suspensió en un 64,60%, en els de reducció de la jornada de treball en un 68,97%, i en els d'extinció de la relació laboral en un 63,48%.

42

#### Expedients i treballadors afectats en maig 2014 i 2015

	Núm. Expedients		%Variació Interanual	Núm. treballadors		% Variació Interanual
	2014	2015		2014	2015	
<b>ERO EXTINCIÓ</b>	16	9	-43,75%	408	149	-63,48%
<b>ERO SUSPENSIO</b>	60	24	-60%	791	280	-64,60%
<b>ERO REDUCCIO</b>	50	18	-64%	261	81	-68,97%
<b>ERO TOTAL</b>	126	51	-59,52%	1.460	510	-65,07%

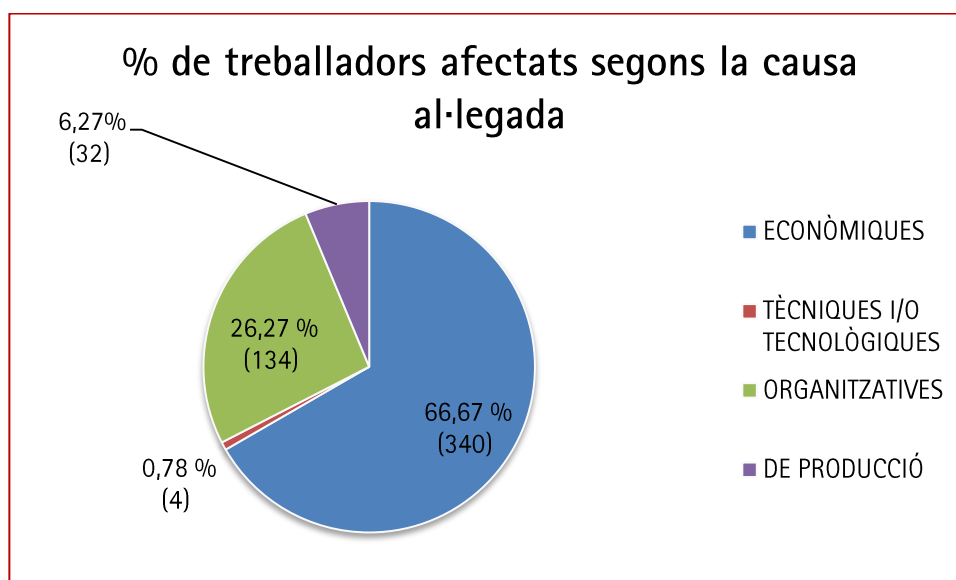
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

Per sexe, el 76,67% del total de treballadors afectats per Expedients de Regulació d'Ocupació en el mes de maig de 2015 han sigut homes, i la resta, és a dir, el 23,33% dones. En relació al mes anterior, en ambos sexes els expedients han disminuït (-24,08% en els homes i un -60,07% en les dones), i interanualment, els expedients de regulació d'ocupació van disminuir tant en homes com en dones (-64,90% i -65,61% respectivament).

En atenció a la causa al·legada i treballadors afectats, en el mes de maig són majoritaris els expedients on s'han al·legat motius de caire econòmic – 340 treballadors afectats-, seguits per causes organitzatives – 134 treballadors-, les de producció – 32 treballadors-, i per últim causes tècniques i/o tecnològiques- 4 treballadors-

	TOTAL	SUSPENSÍO	REDUCCIÓ	EXTINCIÓ
FORÇA MAJOR	0	0	0	0
ECONÒMIQUES	340	127	79	134
TÈCNIQUES I/O TECNOLÒGIQUES	4	4	0	0
ORGANITZATIVES	134	132	2	0
DE PRODUCCIÓ	32	17	0	15
<b>TOTAL</b>	<b>510</b>	<b>280</b>	<b>81</b>	<b>149</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.



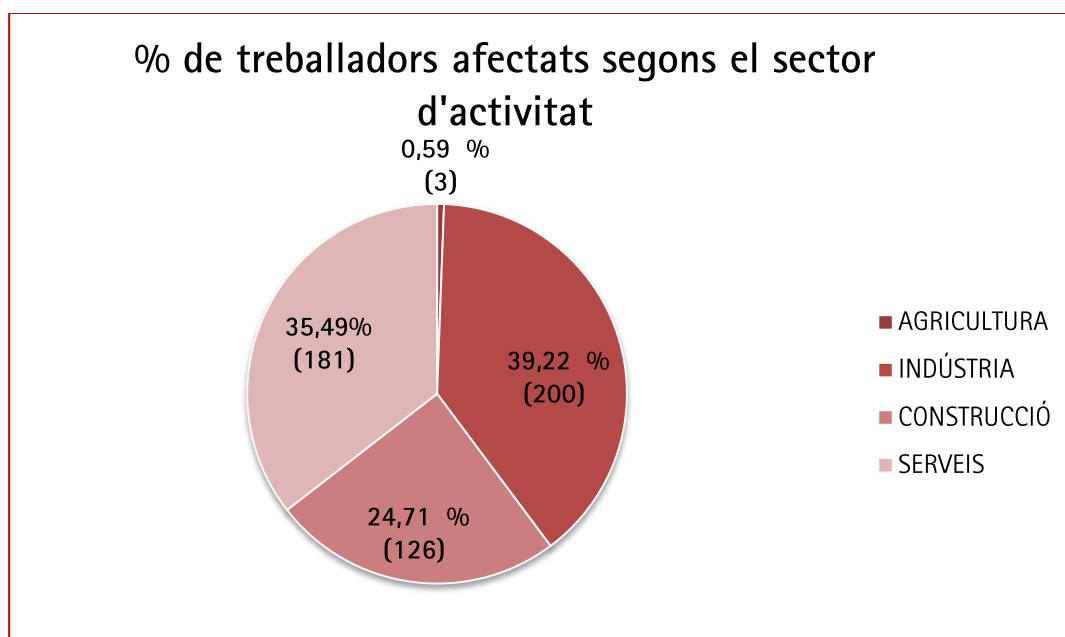
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

Una tendència similar es repeteix si tenim en compte les dades acumulades de gener a maig. En els expedients presentats en el període indicat (un total de 4.035 treballadors afectats), són majoritaris els expedients on s'han al·legat motius de caire econòmic (75,46%) – 3.045 treballadors afectats -, seguits per causes de producció (11,50%)– 464 treballadors-, les d'organitzatives (7,68%) – 310 treballadors-, per causes tècniques i/o tecnològiques (4,11%)– 166 treballadors-, i per últim les de força major (1,24%)– 50 treballadors afectats-.

En atenció al sector d'activitat i treballadors afectats en el mes de maig, el sector de la indústria és el sector on més treballadors s'han vist afectats per un expedient de regulació d'ocupació –200 treballadors-, seguit del de serveis–181 treballadors, la construcció –126 treballadors- i per últim el sector agrícola – 3 treballadors-.

	TOTAL	SUSPENSÍO	REDUCCIÓ	EXTINCIÓ
AGRICULTURA	3	3	0	0
INDÚSTRIA	200	129	48	23
CONSTRUCCIÓ	126	110	5	11
SERVEIS	181	38	28	115
<b>TOTAL</b>	<b>510</b>	<b>280</b>	<b>81</b>	<b>149</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació

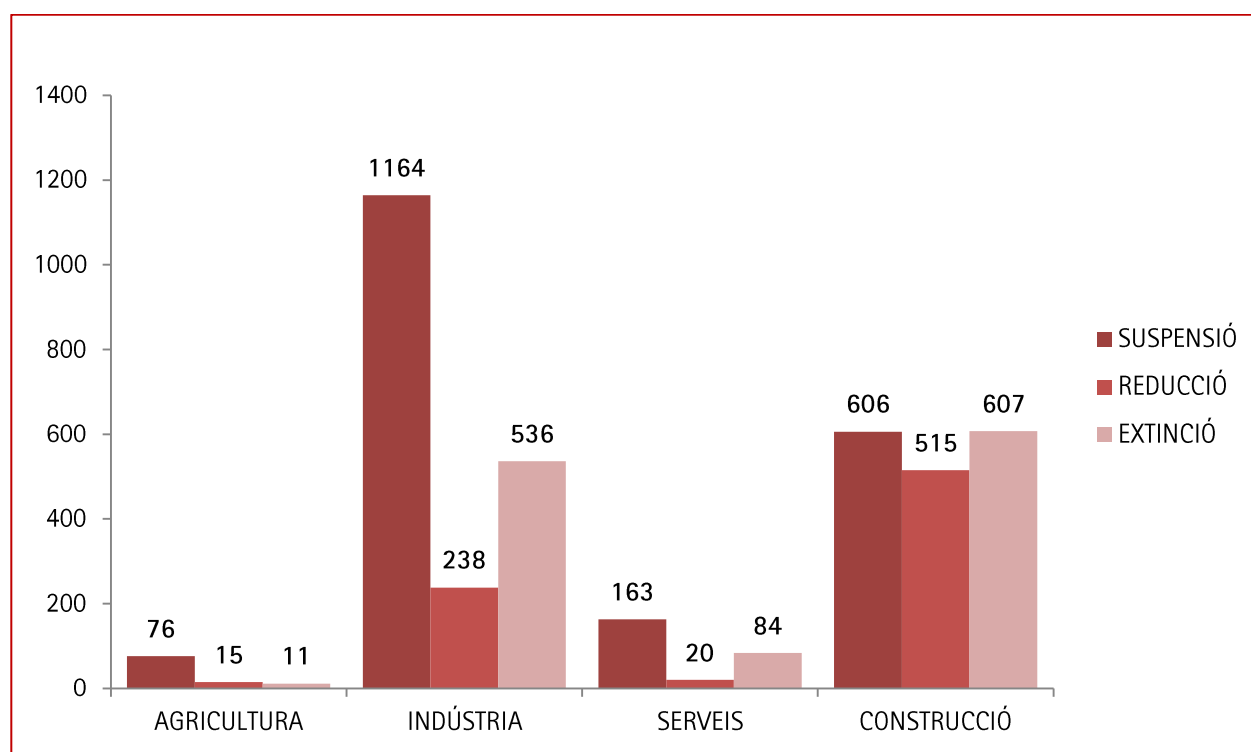
Si tenim en compte les dades de genera a maig, dels 4.035 treballadors afectats per expedients de regulació d'ocupació, el sector amb més treballadors afectats és el de la indústria (48,03% sobre el total amb 1.938 treballadors, seguit del sector serveis (42,83%) amb 1.728, la construcció (6,62%) amb 267 treballadors, i per últim el sector de l'agricultura (2,53%) amb 102 treballadors.

En el quadre i gràfic següents es pot observar la distribució del nombre de treballadors afectats en atenció al sector i tipus d'expedient:

	TOTAL	SUSPENSÍO	REDUCCIÓ	EXTINCIÓ
AGRICULTURA	102	76	15	11
INDÚSTRIA	1938	1164	238	536
CONSTRUCCIÓ	267	163	20	84
SERVEIS	1728	606	515	607
<b>TOTAL</b>	<b>4035</b>	<b>2009</b>	<b>788</b>	<b>1238</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació



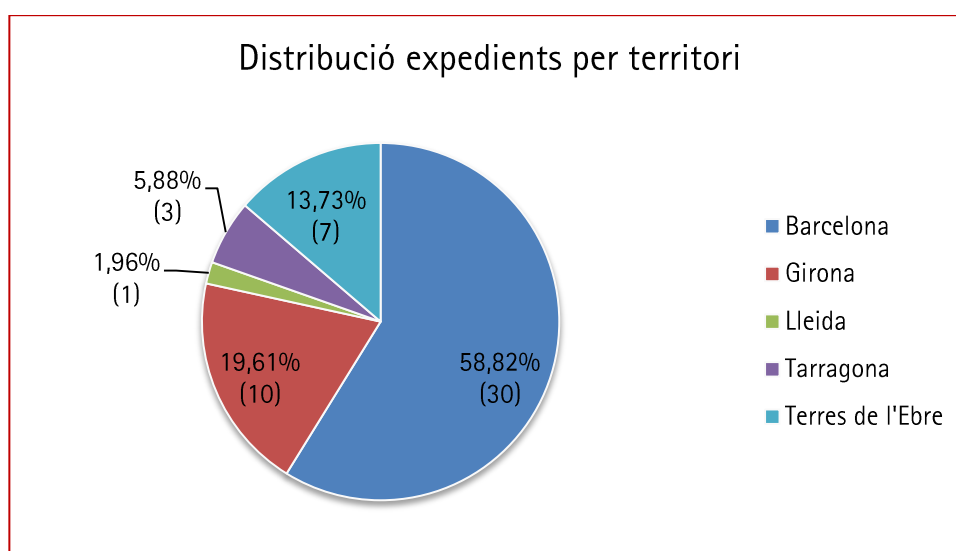


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació

## b) Territori

Del total dels 51 expedients que es van presentar a Catalunya al mes de maig, 30 van ser a Barcelona (58,82% sobre el total) afectant a 271 treballadors, 10 a Girona (19,61%) afectant a 202 treballadors, 1 a Lleida (1,96%) afectant a 5 treballadors, 3 a Tarragona (5,88%) afectant a 32 treballadors i 7 a Terres de l'Ebre (13,73%)<sup>15</sup>.

45



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació

<sup>15</sup> Les estadístiques de l'Observatori d'Empresa i Ocupació no estableix els treballadors afectats per Expedients de Regulació a Terres de l'Ebre.

A Barcelona, del total de 30 expedients, 6 van ser d'extinció (20%) -afectant a 122 treballadors-, 13 de suspensió del contracte de treball (43,33%)- afectant a 95 treballadors- i 11 de reducció de jornada (36,67%)- afectant a 54 treballadors-.

A Girona, del total de 10 expedients, 3 van ser d'extinció (30%) -afectant a 27 treballadors-, 5 van ser de suspensió del contracte de treball (50%)- afectant a 168 treballadors- i 2 de reducció de jornada (20%)- afectant a 7 treballadors-.

A Lleida l'únic expedient que s'ha presentat ha sigut de suspensió de la jornada de treball i ha afectat a 5 treballadors.

A Tarragona del total de 3 expedients, 1 ha sigut de suspensió (33,33%) -afectant a 12 treballadors- i 2 de reducció de jornada (66,67%)- afectant a 20 treballadors-.

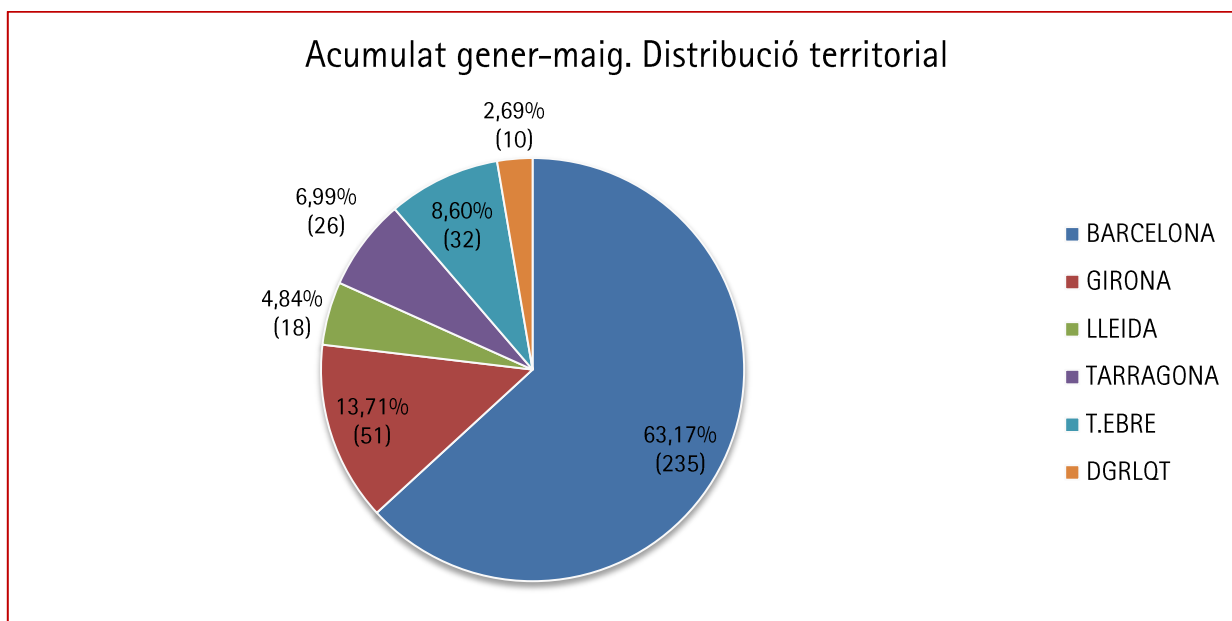
Per últim, a Terres de l'Ebre del total de 7 expedients presentats, 4 han sigut de suspensió (57,14%) i 3 de reducció de jornada (42,86%).

#### Expedients segons efecte. Territoris

	TOTAL	SUSPENSÍO	REDUCCIÓ	EXTINCIÓ
BARCELONA	30	13	11	6
GIRONA	10	5	2	3
LLEIDA	1	1	0	0
TARRAGONA	3	1	2	0
TERRES DE L'EBRE	7	4	3	0
<b>TOTAL</b>	<b>51</b>	<b>24</b>	<b>18</b>	<b>9</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació

Si tenim en compte les dades de gener a maig, dels 372 expedients presentats, 235 es van presentar als serveis territorials de Barcelona (63,17%), 51 als de Girona (13,71%), 18 a Lleida (4,84%), 26 a Tarragona (6,99%), 32 a Terres de l'Ebre (8,60%) i 10 a la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball (2,69%).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació

A Barcelona, del total de 235 expedients, 41 van ser d'extinció (11,02% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya) -afectant a 995 treballadors-, 97 de suspensió del contracte de treball (26,08% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya)- afectant a 1.279 treballadors- i 97 de reducció de jornada (26,08% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya)- afectant a 523 treballadors-.

A Girona, del total de 51 expedients, 6 van ser d'extinció (1,61% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya) -afectant a 82 treballadors-, 25 van ser de suspensió del contracte de treball (6,72% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya)- afectant a 405 treballadors- i 20 de reducció de jornada (5,38% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya)- afectant a 135 treballadors-.

A Lleida del total de 18 expedients, cap ha sigut, 14 van ser de suspensió del contracte de treball (3,76% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya)- afectant a 148 treballadors- i 4 de reducció de jornada (1,08% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya)- afectant a 17 treballadors-.

A Tarragona del total de 26 expedients, 4 han sigut de suspensió (1,08% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya) -afectant a 161 treballadors-, 9 de suspensió del contracte de treball (2,42% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya)- afectant a 177 treballadors- i 13 de reducció de jornada (3,49% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya)- afectant a 113 treballadors-.

A Terres de l'Ebre del total de 32 expedients presentats, 1 expedient ha sigut d'extinció (0,27% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya), 15 de suspensió (4,03% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya) i 16 de reducció de jornada (4,30% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya).

Per últim dels 10 expedients presentats a la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball, cap ha sigut d'extinció, 6 ho han sigut de suspensió del contracte de treball (1,61% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya) i 4 de reducció de jornada (1,08% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya).

En el quadre següent es pot observar els expedients en atenció a la seva distribució territorial, treballadors afectats i tipus d'expedient:

	TOTAL		SUSPENSÍO		REDUCCIÓ		EXTINCIÓ	
	Expedients	Treballadors	Expedients	Treballadors	Expedients	Treballadors	Expedients	Treballadors
<b>BARCELONA</b>	235	2797	97	1279	97	523	41	995
<b>GIRONA</b>	51	622	25	405	20	135	6	82
<b>LLEIDA</b>	18	165	14	148	4	17	0	0
<b>TARRAGONA</b>	26	451	9	177	13	113	4	161
<b>TERRES DE L'EBRE<sup>16</sup></b>	32	-	15	-	16	-	1	-
<b>DGRLQT<sup>17</sup></b>	10	-	6	-	4	-	0	-
<b>TOTAL</b>	<b>372</b>	<b>4035</b>	<b>166</b>	<b>2009</b>	<b>154</b>	<b>788</b>	<b>52</b>	<b>1238</b>

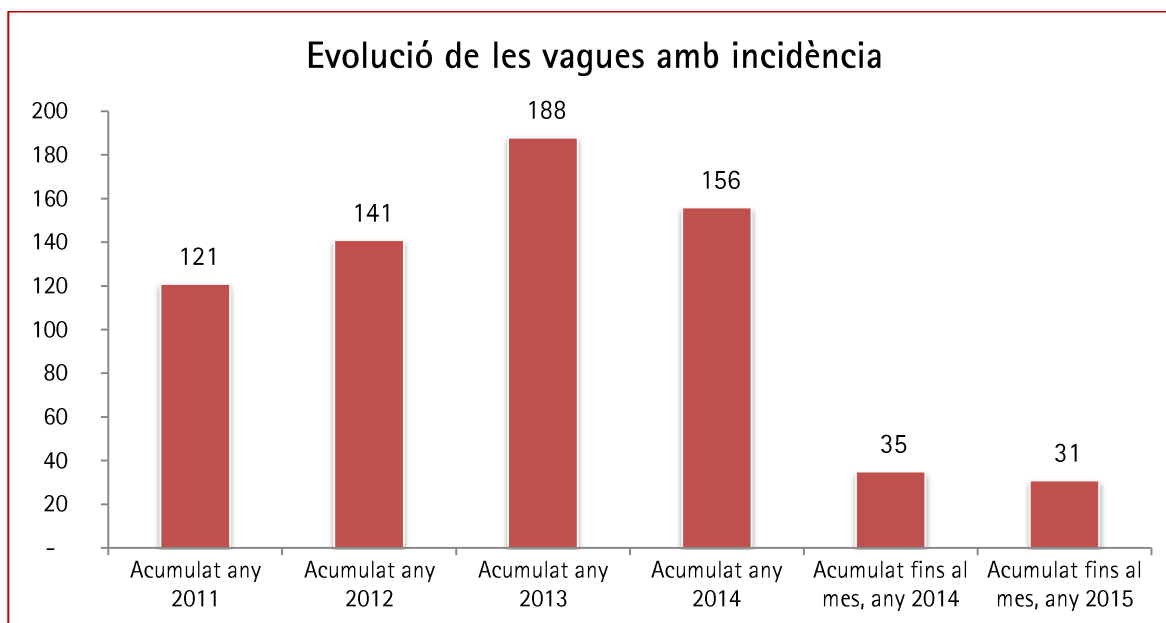
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació

<sup>16</sup> No es disposen de les dades de treballadors afectats

<sup>17</sup> No es disposen de les dades de treballadors afectats

## 7. CONFLICTIVITAT LABORAL

Segons les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació, en el mes de març de 2015, a Catalunya hi ha hagut una variació del 15% en el nombre de vagues amb incidència<sup>18</sup>, respecte el mes anterior, situant-se el total de vagues en 15, és a dir, una diferència de 2 vagues més respecte el mes anterior, i en comparació amb el mateix mes de l'any anterior la disminució és del -17% (al març de 2014 hi van haver 18 vagues).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

Del total de les 15 vagues del mes de març de 2015, el 100% foren vagues d'empresa i no hi va haver cap vaga de sector, les vagues van afectar a 18 centres de treball<sup>19</sup>, l'índex d'incidència va ser del 63%<sup>20</sup>, amb 2.700 treballadors participants (total de treballadors convocats: 4.287).

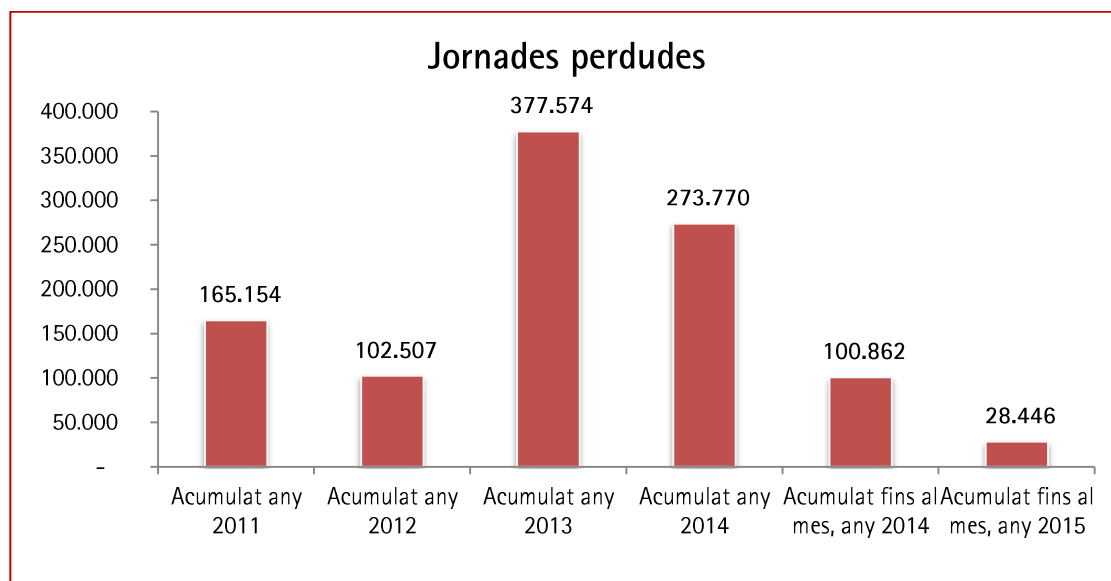
Pel que fa a la jornada, el nombre de jornades perdudes van sumar un total de 3.985, amb 31.704 hores perdudes, i per cada treballador que va participar en les vagues es van perdre 12 hores.

Tot i haver més vagues convocades respecte el mes anterior, els treballadors participants han disminuït un 51% i en relació a les jornades i hores perdudes, la diferència ha estat del -56%.

<sup>18</sup> Queden excloses de les estadístiques les vagues generals.

<sup>19</sup> Correspon als centres de treball implicats, que són els centres de treball convocats que, amb més o menys durada han participat en la vaga. Es considera que un centre ha participat en la vaga quan almenys un dels seus treballadors ho ha fet.

<sup>20</sup> Índex d'incidència = Treballadors participants / Plantilla convocada \* 100



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

Entre els mesos de gener, febrer i març de 2015, s'ha acumulat a Catalunya un total de 31 vagues, un 11% menys respecte l'acumulat del mateix període de 2014. El que ha representat un total de 26.574 hores perdudes en el que va d'any, és a dir, un -72% de diferència respecte els tres primers mesos del 2014.

El quadre següent presenta la evolució de les vagues amb incidència a Catalunya:

	Vagues	Centres de treball convocats		Centres de treball implicats		Treballadors participants	Jornades perdudes	Hores perdudes	Hores perd./treb.	Índex incidències
		Centres	Plantilla	Centres	Plantilla					
Març 2015	15	19	4.287	18	4.248	2.700	3.985	31.704	12	63%
Mes anterior	13	13	5.486	13	5.486	5.475	8.965	71.720	13	99,8%
Mateix mes any anterior	18	43	20.000	37	18.705	9.747	47.165	377.315	39	48,7%
Variació intermensual	15%	46%	-22%	38%	-23%	-51%	-56%	-56%	-10%	-37 (pp)
Variació interanual	-17%	-56%	-79%	-51%	-77%	-72%	-92%	-92%	-70%	14 (pp)

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

En relació als conflictes<sup>21</sup> amb incidència a Catalunya, en el mes de març de 2015, no hi va haver cap tancament patronal, per contra, com ja hem dit abans el nombre de vagues va ser de 15 en total.

Segons el tipus d'empresa, les 15 vagues del mes de març van afectar a empreses privades, amb un índex d'incidència del 63%.

Les vagues produïdes en el mes de març, van afectar majoritàriament al sector serveis (8 vagues), així com al sector de la indústria (7 vagues).

En el quadre següent, es pot apreciar com van afectar aquestes vagues segons el sector:

	Vagues	Centres de treball convocats		Centres de treball implicats		Treballadors participants	Jornades perdudes	Hores perdudes	Hores perd./treb.	Índex incidències
		Centres	Plantilla	Centres	Plantilla					
Agricultura	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
Indústria	7	7	1.627	7	1.627	1.627	3.320	26.546	16	100%
Construcció	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
Serveis	8	12	2.660	11	2.621	1.073	665	5.158	5	40,3%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

Quant a la motivació de la vaga, trobem que del total de vagues del mes de març, 4 van ser per impagament de salaris, 3 per motius d'organització i sistemes de treball, 3 per acomiadaments, sancions o altres mesures disciplinàries, 3 per incompliments d'acords o normes legals, 1 per regulació d'ocupació, i 1 per altres causes laborals.

Segons la forma d'acabament, 5 de les 8 vagues acabades, han finalitzat per l'acabament del temps fixat en la convocatòria, les altres 3, han finalitzat per negociació directa entre les parts. I segons el resultat, 5 han acabat sense acord i 3 amb acord sense predomini de cap de les parts.

Per últim, segons l'àmbit territorial, a la província de Barcelona van afectar 15 vagues, a Girona cap vaga, a Lleida 1 vaga i a Tarragona 1 vaga.

<sup>21</sup> Conflictes = Vagues + Tancaments patronals.

## 8. RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES

### a) Tribunal Laboral de Catalunya

#### Catalunya

Segons les dades del Tribunal Laboral de Catalunya, en el mes de juny es van presentar un total de 90 expedients (1 arbitratge i 89 conciliacions/mediacions), que han afectat a un total de 98 empreses i 18.398 treballadors.

De les 89 conciliacions i mediacions, el 83,15% han sigut tramitacions efectives (43,24% amb avenença i 56,76% sense avenença), i la resta, és a dir el 16,85% han sigut tramitacions no efectives (86,67% intentat sense efecte, 6,67% expedients desistits i un 6,67% amb arxiu).

En relació amb el mes anterior, s'han presentat 15 expedients més (20%), en concret, 15 conciliacions/mediacions (20,27%).

CATALUNYA JUNY 2015	NÚMERO		EMPRESSES AFECTADES	TREBALLADORS AFECTATS
EXPEDIENTS PRESENTATS	90		98	18.398
ARBITRATGES	1	1,11%	1	85
CONCILIACIONS/MEDIACIONS	89	98,89%	97	18.313
TRAMITACIONS EFECTIVES	74	83,15%	82	14.656
Amb avenença	32	43,24%	37	4.228
Avenença Parcial	0	0%	0	0
Sense avenença	42	56,76%	45	10.428
TRAMITACIONS NO EFECTIVES	15	16,85%	15	3.657
Intentat sense efecte	13	86,67%	13	3.026
Desistits	1	6,67%	1	600
Arxiu	1	6,67%	1	31

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya

En els primers sis mesos de l'any s'han presentat un total de 506 expedients, dels quals 4 han sigut arbitratges, 421 conciliacions i 81 mediacions.

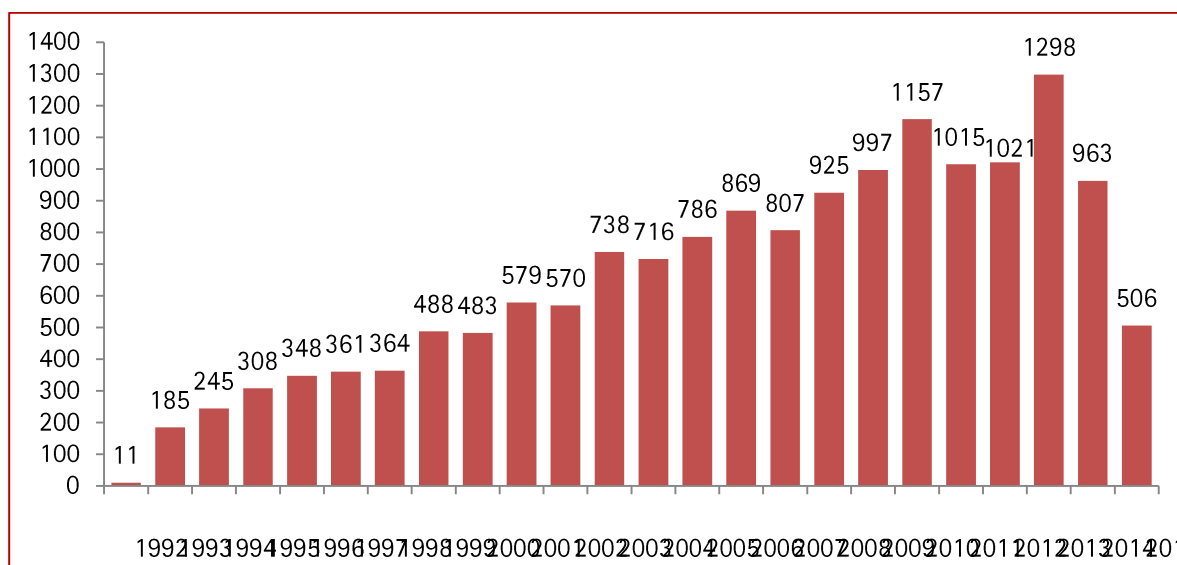
Interanualment, el total d'expedients ha disminuït en un 7,50%, registrant-se un decreixement en tots els tipus de procediment, llevat en les mediacions. En aquest sentit, els arbitratges s'han reduït en un 33,33%, les conciliacions en un 12,66%, i les mediacions han augmentat en un 37,29%.



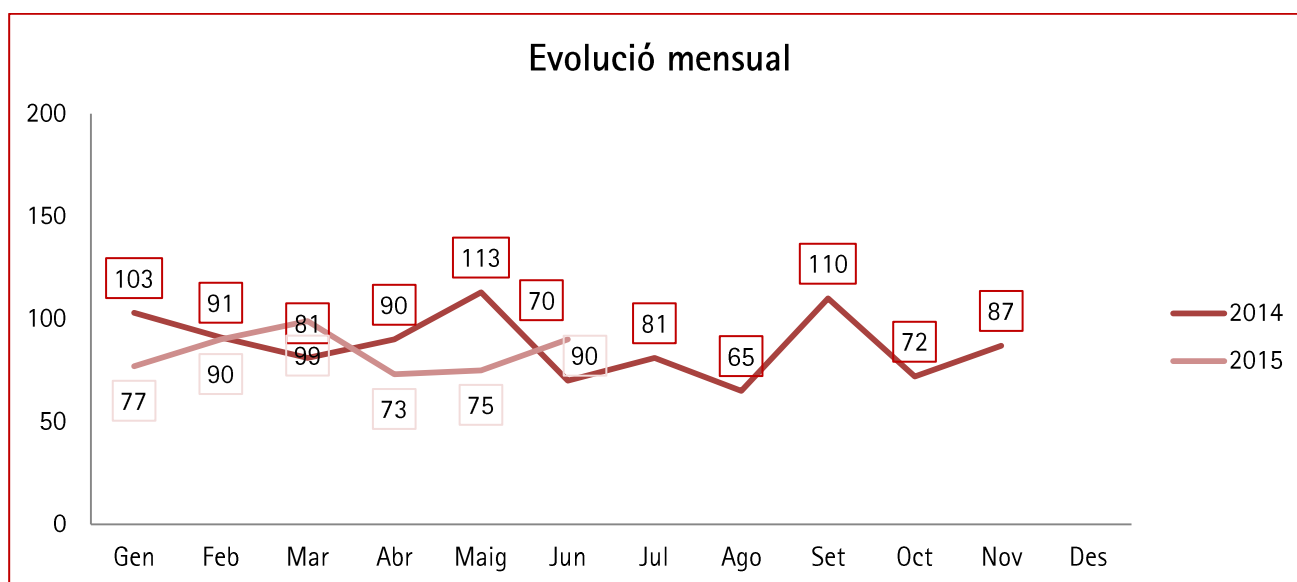
CATALUNYA 01/01 a 30/06 2014-2015	TOTAL	ARBITRATGES	CONCILIACIONS	MEDIACIONS
2015	506	4	421	81
2014	547	6	482	59
DIFERÈNCIA	-41	-2	-61	22
%	-7,50%	-33,33%	-12,66%	37,29%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya

### Evolució Expedients Tribunal Laboral de Catalunya



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya

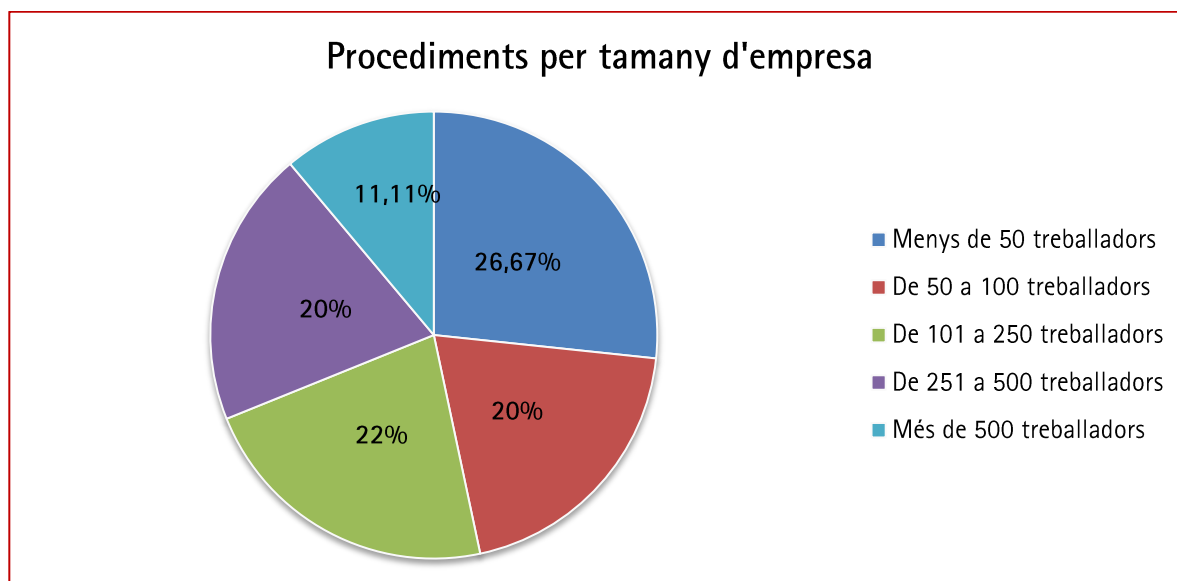
En atenció a la causa al·legada en els expedients presentats en el mes de juny, destacar que el 25,62% ha sigut per qüestions salarials, seguides per conflictes relatius a jornada, calendari o vacances (amb un 15,7%) i per l'incompliment de Conveni Col·lectiu, pacte d'empresa o acord amb un 14,05%.

TIPUS PROCEDIMENT <sup>22</sup>		
Salari	31	25,62%
Jornada/calendari/vacances	19	15,7%
Incompliment/aplicació Conv. Col/pacte empresa	17	14,05%
Organització del treball	7	5,79%
Salut laboral	7	5,79%
Drets sindicals	6	4,96%
Negociació col·lectiva-pacte empresa	6	4,96%
Interpretació/aplicació Conv. Col/pacte d'empresa	4	3,31%
Modificació substancial de les condicions de treball	3	2,48%
Acomiadaments objectius	3	2,48%
Categoria professional	3	2,48%
Vaga	2	1,65%
Trasllat de centre de treball	2	1,65%
Altres	11	9,09%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya

Pel que fa al tamany d'empresa, el 26,67% es correspon a empreses de menys de 50 treballadors, el 20% a empreses de 50 a 100 treballadors, el 22,22% a empreses de 101 a 250 treballadors, el 20% empreses de 251 a 500 treballadors i, per últim, el 11,11% empreses de més de 500 treballadors.

<sup>22</sup> La suma de la totalitat dels expedients per raó de la causa és superior al nombre d'expedients total del mes degut a que un mateix expedient pot haver sigut comptabilitzat més d'un cop si el mateix té com a objecte més d'una matèria.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya

Per raó del sector productiu, el 53,3% dels expedients -48- s'han donat en el sector terciari, el 46,7% en el secundari -42- i cap en el primari. Per branques d'activitat podem destacar que el major nombre de procediments han sigut en l'àmbit del metall (28,89% amb 26 expedients), seguit de transports (17,78% amb 16 expedients), sanitat (12,22% amb 11 expedients) i químiques (7,78% amb 7 expedients)

55

A nivell de vagues, aquest mes, al igual que en el mes de maig, el Tribunal Laboral de Catalunya no ha intervingut en cap procediment.

En els primers sis mesos de l'any s'han desconvocat un total de 11 vagues (1 de caràcter indefinit), amb un total de 27.900 hores desconvocades<sup>23</sup> i amb un valor d'hores mensual desconvocades de 436.635 euros<sup>24</sup>.

<sup>23</sup> No inclou les corresponents a vagues indefinides desconvocades.

<sup>24</sup> Hores desconvocades per 15,65 €/hora. "Coste salarial medio total por hora efectiva, por Comunidad Autónoma. Anuario 2011. Font."Ministerio de Trabajo e Inmigración" segons dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

### Evolució vagues desconvocades. Variació mensual 2014-2015

	Vagues desconvocades		Hores desconvocades		Convocatòries indefinides desconvocades		Valor mensual hores desconvocades (en euros)	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Gener	2	1	18.096	4.800	1	0	283.202,40	75.120
Febrer	3	4	2.880	4.728	2	0	45.072	73.993,20
Març	4	4	4.560	17.872	1	0	71.364	279.696,80
Abril	3	2	12.942	500	0	1	202.542,30	7.825
Maig	1	0	3.744	0	0	0	58.593,60	0
Juny	4	0	784	0	2	0	12.269,60	0
Juliol	3		24.480		0		383.112	
Agost	0		0		0		0	
Setembre	0		0		0		0	
Octubre	2		0		2		0	
Novembre	3		2.624		0		41.065,60	
Desembre	0		0		0		0	
<b>Total</b>	<b>25</b>	<b>11</b>	<b>70.110</b>	<b>27.900</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>1.097.221,50</b>	<b>436.635,00</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya

### Províncies

Del total dels 90 expedients presentats en el mes de juny, 74 han sigut a Barcelona (82,22%), 5 a Girona (5,56%), 1 a Lleida (1,1%) i 10 a Tarragona (11,11%).

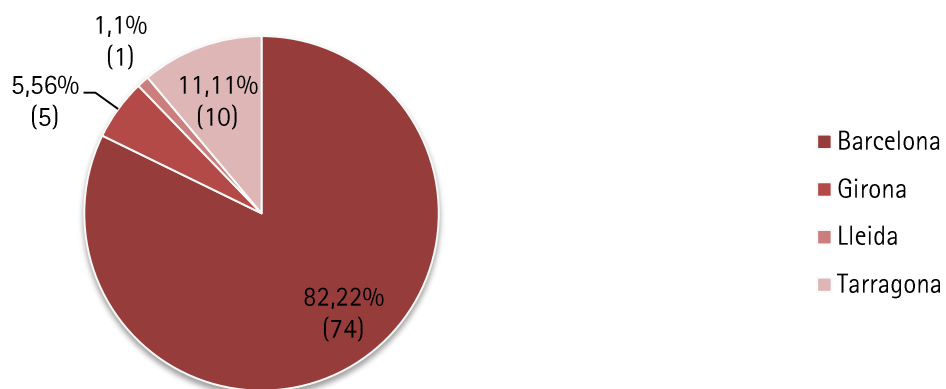
A Barcelona, els 74 expedients han afectat a 77 empreses (78,57%) i a 12.073 treballadors (65,62%). S'han efectuat 73 conciliacions/mediacions (98,65%), de les quals 82,19% han sigut tramitacions efectives (38,33% amb avenença i 61,67% sense avenença), i la resta, és a dir el 17,81% han sigut tramitacions no efectives (84,62% intentat sense efecte, 7,69% expedients desistits i 7,69% arxiu). A la Delegació de Barcelona s'ha presentant un arbitratge (1,35%)

A Girona, els 5 expedients han afectat a 10 empreses (10,20%) i a 913 treballadors (4,96%). De les 5 conciliacions i/o mediacions, totes han sigut tramitacions efectives (38,33% amb avenença i 61,67% sense avenença).

A Lleida, s'ha presentat un únic expedient, que ha afectat a 1 empresa (1,02%) i a 120 treballadors (0,65%). L'expedient presentat ha sigut en l'àmbit de conciliacions/mediacions, una tramitació efectiva, i és va tancar sense avenença.

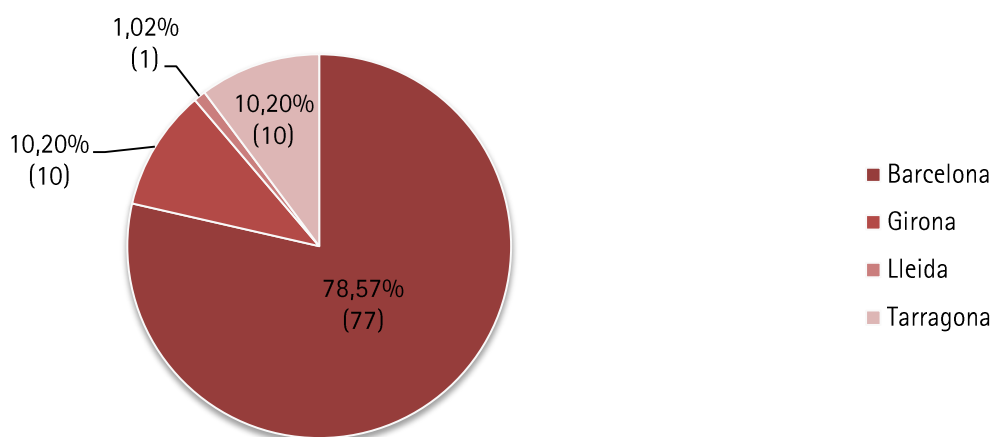
A Tarragona, els 10 expedients han afectat a 10 empreses (10,20%) i a 5.292 treballadors (28,76%). De les 8 conciliacions i/o mediacions, el 80% han sigut tramitacions efectives (87,50% amb avenença i 12,50% sense avenença), i la resta, és a dir el 20% han sigut tramitacions no efectives (100% intentat sense efecte).

### Distribució territorial expedients



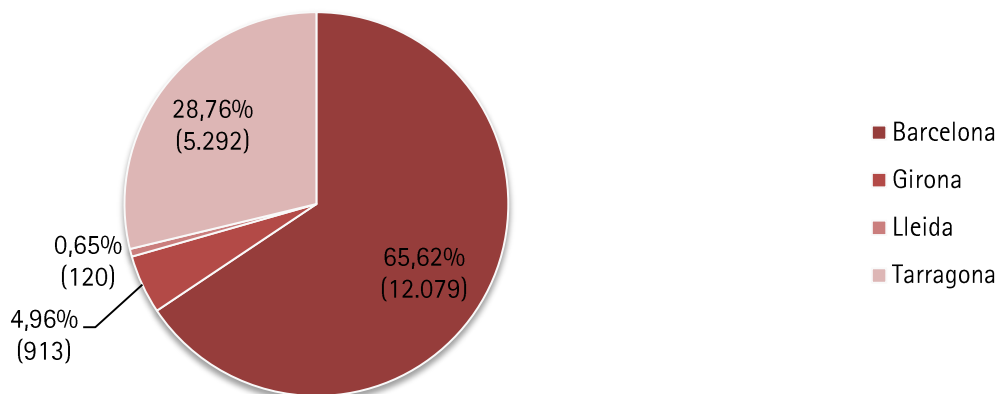
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya

### Distribució territorial segons empreses afectades



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya

### Distribució territorial segons treballadors afectats



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya

En els primers sis mesos de l'any a Barcelona s'han presentat un total de 436 expedients, dels quals 4 han sigut arbitratges, 366 conciliacions i 66 mediacions.

Interanualment, el total d'expedients ha disminuït en un 4,60%, registrant-se un decreixement en tots els tipus de procediment, llevat en les mediacions. En aquest sentit, els arbitratges s'han reduït en un 20%, les conciliacions en un 9,18%, i les mediacions han augmentat en un 34,69%.

En els primers sis mesos de l'any a Girona s'han presentat un total de 36 expedients, dels quals 32 han sigut conciliacions i 4 mediacions.

Interanualment, el total d'expedients ha disminuït en un 12,20%, registrant-se un decreixement en tots els tipus de procediment, llevat en les mediacions. En aquest sentit, els arbitratges s'han reduït en un 100% ja que en el que va d'any no s'ha presentat cap, les conciliacions en un 17,95%, i les mediacions han augmentat en un 300%.

En els primers sis mesos de l'any a Lleida s'han presentat un total de 6 expedients, dels quals 5 han sigut conciliacions i 1 mediació.

Interanualment, el total d'expedients ha disminuït en un 53,85%, concentrant-se tot el descens en les conciliacions, ja que aquest any, al igual que el passat no s'ha presentat cap arbitratge, i de mediacions s'ha presentat una, en els mateixos termes que l'any anterior.

En els primers sis mesos de l'any a Tarragona s'han presentat un total de 28 expedients, dels quals 18 han sigut conciliacions i 10 mediacions.

Interanualment, el total d'expedients ha disminuït en un 22,22%, registrant-se un decreixement en les conciliacions en un 35,71%, ja que les mediacions s'han incrementat en un 25%.

## b) Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC)

### 1. Conciliacions individuals

El nombre de conciliacions en el Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació, en el mes d'abril de 2015, s'estima en 6.357 conciliacions, de les quals, 3.768 tenen com a motiu un acomiadament, 2.083 per reclamacions de quantitat, 243 com a raó una sanció i 263 per motius diversos.

En relació amb el mes anterior, hi ha hagut una variació del -3,5% (989 conciliacions menys), en el nombre de conciliacions, i en termes interanuals, hi ha hagut una variació del -38,8% amb 561 conciliacions individuals menys.

Des del mes de gener i fins el mes d'abril de 2015, s'han produït 28.709 conciliacions individuals a a Catalunya.

Segons la forma d'acabament, del total de 6.357 conciliacions, 2.343 han estat amb avenença, per contra, 2.427 han estat sense avenença. A més, 1.280 conciliacions han acabat intentades sense efecte, 153 s'han considerat no presentades i 154 desistides i altres.

A continuació, es mostra un quadre resum del nombre total de conciliacions segons motiu i forma d'acabament:

	Amb avenença	Sense avenença	Intentades sense efectes	Considerades no presentades	Desistides i altres	Total
Acomiadaments	2.190	1.010	443	58	67	3.768
Sancions	23	169	36	6	9	243
Reclamacions de quantitat	107	1.103	729	74	70	2.083
Diversos	23	145	72	15	8	263
<b>Total</b>	<b>2.343</b>	<b>2.427</b>	<b>1280</b>	<b>153</b>	<b>154</b>	<b>6.357</b>

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

Pel que fa a les quantitats acordades, en el mes d'abril, en les conciliacions per raó d'acomiadament, es van pactar un total de 56.303.918 euros, en les conciliacions per reclamacions de quantitat es van acordar 482.384,63 euros i en conciliacions per motius diversos 348.140,76 euros, per tant en total, es van acordar 57.134.443,39 euros, que suposa una diferència del -8,3% respecte el mes anterior, i un augment del 5,1% respecte l'any anterior.

Per demarcació territorial, a la província de Barcelona en el mes d'abril van haver 5.207 conciliacions individuals, de les quals, 1.941 van acabar amb avenença, 2.007 sense avenença, 1.013 van ser intentades sense efecte, 111 es van considerar no presentades i 135 van ser desistides i altres.

Segons el motiu de la conciliació, a Barcelona, van haver 3.123 per acomiadament, 205 van tenir com a motiu una sanció, 1.676 per raó de reclamacions de quantitat, i 203 per diversos motius.

A la província de Girona, van haver 388 conciliacions individuals, de les quals 156 van acabar amb avenença, 118 sense avenença, 99 van ser intentades sense efecte, 9 van ser considerades no presentades, i 6 van ser desistides i altres.

Per motiu de la conciliació, a Girona, 240 van ser per raó d'un acomiadament, 14 per motiu de sancions, 100 per reclamacions de quantitat, i 34 per altres motius.

A Lleida, van haver 339 conciliacions individuals, de les quals 104 van acabar amb avenença, 142 sense avenença, 66 van ser intentades sense efecte, 22 van ser considerades no presentades, i 8 van ser desistides i altres.

Per motiu de la conciliació; 161 van ser per raó d'un acomiadament, 5 per motiu de sancions, 167 per reclamacions de quantitat, i 6 per altres motius.

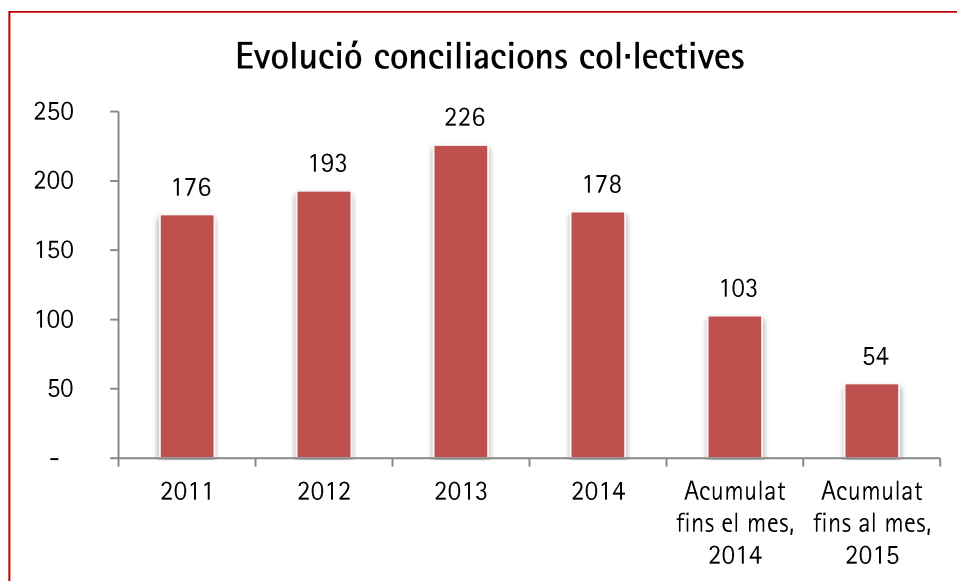
Per últim, a la província de Tarragona, en el mes d'abril van produir-se 423 conciliacions individuals, de les quals, 142 van acabar amb avenença, 160 sense avenença, 102 van ser intentades sense efecte, 11 van ser considerades no presentades, i 8 van ser desistides i altres.

Per motiu de la conciliació; 244 van ser per raó d'un acomiadament, 19 per motiu de sancions, 140 per reclamacions de quantitat, i 20 per altres motius.

## 2. Conciliacions col·lectives

La Estadística de conciliacions laborals de l'Observatori d'Empresa i Ocupació, estima que durant el mes d'abril de 2015, van haver 8 conflictes col·lectius en el Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació, fet que suposa una disminució del -42,9% respecte el mes anterior (6 conflictes menys) i del -38,5% respecte l'any anterior (5 conflictes menys).





Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori d'Empresa i Ocupació.

Els conflictes col·lectius que es van succeir al mes d'abril, van afectar a 8 empreses i a 12.911 treballadors. Amb una variació mensual del -42,9% i del +73,8% respectivament. En termes interanuals, la variació en termes relatius va ser del -38,5% i del 74,2% respectivament.

Segons el resultat de les conciliacions col·lectives, del total de 8 conciliacions, 7 van acabar sense avenença entre les parts, i 1 desistida o altres.

En relació al sector econòmic, els conflictes col·lectius han afectat al sector la indústria i serveis, amb 3 conflictes col·lectius en el primer i 5 en el segon.

Per demarcació territorial, a la província de Barcelona en el mes d'abril van haver 8 conciliacions col·lectives, per tant, a la resta de províncies catalanes no es va registrar cap conflicte col·lectiu.

## 9. RIGIDESA DEL MERCAT LABORAL

El mercat laboral espanyol es troba entre els més ineficients, segons el rànking del Foro Económico Mundial.

L'Anuari sobre Competitivitat Mundial 2014-2015, publicat pel Foro Económico Mundial, recull una classificació de 12 pilars bàsics per mesurar la competitivitat d'una economia. Un d'ells és el pilar relacionat amb la eficiència i flexibilitat del mercat laboral.

### Eficiència del mercat laboral (Ranking de un total de 144 països)

1. Suïssa	10. Qatar	30. Xipre	79. Polònia
2. Singapur	11. Estònia	35. Alemanya	83. Portugal
3. Hong Kong	12. Dinamarca	43. Àustria	90. Romania
4. EEUU	16. Luxemburg	54. Malta	97. Eslovàquia
5. Regne Unit	17. Letònia	60. Bèlgica	99. Eslovènia
6. Nova Zelanda	18. Irlanda	61. França	100. ESPANYA
7. Canadà	20. Suècia	62. Rep. Checa	106. Croàcia
8. E. Àrabs Units	21. Països Baixos	67. Bulgària	118. Grècia
9. Ruanda	23. Finlàndia	75. Hongria	136. Itàlia

Font: Foro Económico Mundial

Si s'examina la situació dels països de la UE-28, en el context global de les 144 economies que es recullen a l'informe, s'observa que els mercats laborals europeus no es troben entre els més eficients del món.

Entre els 10 primers només apareix el Regne Unit en cinquena posició, per darrera de Suïssa, Singapur, Hong Kong y Estats Units. Espanya ocupa el lloc 100, el que demostra que malgrat de les reformes, el mercat laboral està lluny de ser eficient i flexible.

- **Marc jurídic rígid.**

L'Anuari sobre Competitivitat Mundial 2015, publicat per l' Institute for Management Development (IMD) de Lausana, fa un anàlisi de 61 països en relació als efectes positius o negatius que pot tenir el marc regulador per la competitivitat de les empreses. En la classificació internacional, elaborada a partir d'una enquesta a directius d'empreses, destaquen una sèrie de països –sobretot asiàtics, alguns europeus i d'Amèrica del Nord– per tenir un marc legal molt favorable a la activitat de les empreses.

A les últimes posicions de la classificació figura Espanya, que ocupa el 43 del total de 61 països, de manera que les empreses han d'enfrontar-se a tot tipus de regulacions que restringeixen la competitivitat en comptes d'afavorir-la

**Indemnització per acomiadament per regulació d'ocupació d'un treballador amb 10 anys d'antiguitat  
(En setmanes de salari)**

1. Hong Kong	11. Dinamarca	21. Alemanya	44. Japó
2. Singapur	12. Suècia	24. Polònia	46. Turquia
3. Canadà	13. Qatar	27. Estònia	47. Bulgària
4. Malàisia	14. Irlanda	28. Finlàndia	49. Rússia
5. Luxemburg	15. EEUU	31. Islàndia	52. Àustria
6. Emirats Àrabs	16. Noruega	35. Letònia	53. Hongria
7. Regne Unit	17. Països Baixos	37. Bèlgica	55. França
8. Nova Zelanda	18. Kazajistán	39. Portugal	56. Grècia
9. Austràlia	19. Xile	42. Rep. Checa	58. Itàlia
10. Suïssa	20. Lituània	43. <b>ESPANYA</b>	61. Veneçuela

Font: Institute for Management Development

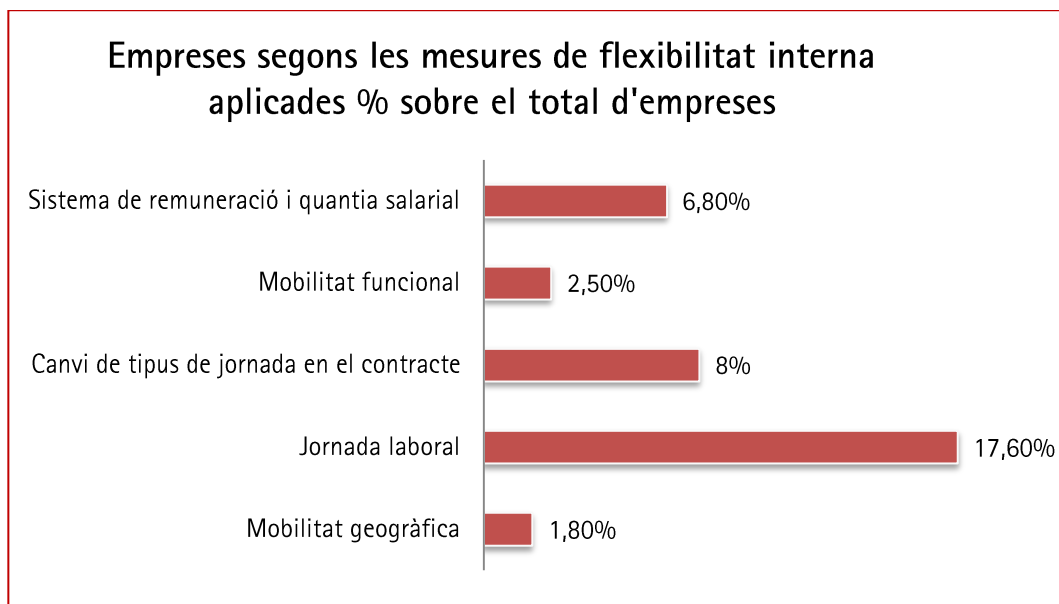
Concretament, el sistema laboral espanyol continua sent encara massa rígid, limitador i excessivament burocràtic.

El mercat de treball a Espanya s'ajusta preferentment mitjançant el volum d'ocupació, eliminant llocs de treball, mentre altres països han sigut capaços d'articular mecanismes per ajustar el temps de treball, condicions salarials, o mobilitat geogràfica i funcional, per citar altres elements d'ajust alternatius.

- **Les mesures de flexibilitat interna segueixen sense ser suficientment significatives com alternativa a la flexibilitat externa.**

Segons les dades de l'Enquesta Anual Laboral, del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, només un 27% de les empreses espanyoles van aplicar mesures de flexibilitat interna en 2013, última dada disponible. El percentatge d'empreses que han aplicat mesures de flexibilitat interna és major quan més gran és el tamany de l'empresa: des del 23,8% en les empreses de 5 a 9 treballadors, fins arribar al 57,3% en les empreses de més de 499 treballadors.

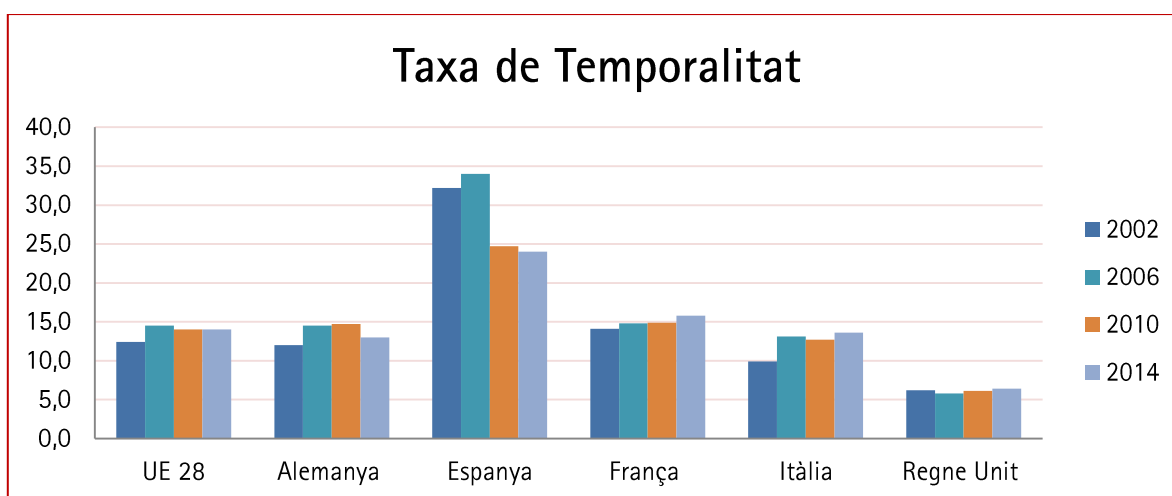
De les diferents mesures de flexibilitat interna investigades, un 17,6% del total d'empreses van aplicar mesures que afectaven a la jornada laboral, un 8% a canvis de tipus de jornada en el contracte, un 6,8% al sistema de remuneració i quantia salarial, un 2,5% a la mobilitat funcional i un 1,8% a la mobilitat geogràfica.



Font: Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

- **Dualitat del mercat laboral pels elevats costos d'acomiadament dels contractes indefinits.**

A partir de la Reforma Laboral de 1984 es va produir a Espanya un augment exponencial de les taxes de temporalitat dels llocs de treball fins a nivells que dupliquen àmpliament la mitjana europea. Des d'aleshores s'han realitzat diferents reformes laborals, amb escassos resultats per reduir-la.



Font: Eurostat

Segons les dades del Banc Mundial, recollits en el seu informe "Doing Business 2015", Espanya segueix sent el país de la UE-28 amb el major cost per acomiadament, malgrat la Reforma Laboral de 2012 que flexibilitza, entre d'altres, aquesta matèria.

La comparació que realitza el Banc Mundial pren com a referència un treballador amb 10 anys d'antiguitat en l'empresa. En molts països de la UE no s'hauria de pagar cap tipus d'indemnització a aquest treballador en cas d'acomiadament per regulació d'ocupació, com és el cas d'Àustria, Bèlgica, Dinamarca, Itàlia, Països Baixos i Suècia, entre d'altres. A Bulgària i Estònia s'hauria de pagar una mica més de quatre setmanes de salari, mentre que el Regne Unit, França y Luxemburg se situarien una mica per sobre de vuit setmanes. Grècia –amb 26 setmanes- y Espanya –amb 28,6 setmanes- són els dos països amb major indemnització per acomiadament en cas d'expedient de regulació d'ocupació de la UE-28, al mateix temps són els dos països que tenen major nivell d'atur.

Indemnització per acomiadament per regulació d'ocupació d'un treballador amb 10 anys d'antiguitat (En setmanes de salari)			
Àustria	0	Luxemburg	8,7
Bèlgica	0	Eslovènia	10,8
Dinamarca	0	Rep. Checa	13,0
Xipre	0	Hongria	13,0
Finlàndia	0	Letònia	13,0
Itàlia	0	Polònia	13,0
Malta	0	Eslovàquia	13,0
Països Baixos	0	Croàcia	14,4
Romania	0	Portugal	17,1
Suècia	0	Irlanda	21,0
Bulgària	4,3	Alemanya	21,7
Estònia	4,3	Lituània	21,7
Regne Unit	8,5	Grècia	26,0
França	8,7	<b>ESPANYA</b>	<b>28,6</b>

Font: Banc Mundial

- **Excessiva judicialització i inseguretats jurídica dels procediments de regulació d'ocupació.**

A partir de la Reforma Laboral de 2012 ha crescut la judicialització de les relacions laborals, especialment en relació als acomiadaments col·lectius on les declaracions de nul·litat pels tribunals per defectes formals i la valoració pels jutges de la adequada o no mesura extintiva, situen en una greu situació l'aplicació de les mesures empresarials per la inseguretats jurídica que es genera.

La primera sentència del Tribunal Suprem sobre acomiadament col·lectiu en la que es va aplicar la Reforma de 2012, va ser dictada al març del 2013. Des d'aleshores fins a finals del 2014, aquest Tribunal ha dictat 79 decisions en recursos de cassació sobre aquest tipus de procediment, que van afectar a un total de 11.900 treballadors. D'aquestes 79 resolucions, en 31 d'ells es van declarar acomiadaments procedents, altres 9 es consideraren improcedents i 39 van ser declarats nuls. Això suposa un percentatge del 49,37% dels casos que arriben al Suprem, on es desautoritzen un de cada dos acomiadaments recorreguts. Tot això sense tenir en compte, per tant, les nul·litats que es declaren en altres instàncies judicials.

- **Ultraactivitat.**

La reforma de la ultraactivitat és un dels punts més rellevants i positius de la Reforma Laboral. La Negociació Col·lectiva a Espanya estava anquilosada quant a modernització de continguts, com a conseqüència de la ultraactivitat indefinida. Això en la pràctica implicava que una de les parts podia eternitzar i petrificar els continguts dels convenis, sense que es pogués adaptar els mateixos a cada conjuntura i realitat.

Ara bé, és necessari reformar la redacció sobre la vigència dels Convenis Col·lectius per garantir que, finalitzat el termini de ultraactivitat legalment establert si no hi ha acord entre les parts, decaigui el Conveni Col·lectiu i evitar la judicialització que s'està produint. La majoria de sentències que s'estan dictant per part de la jurisdicció social estan interpretant que en aquells Convenis on es troba recollida la clàusula tipus segons la qual una vegada el Conveni col·lectiu és denunciat el mateix manté la seva vigència fins que s'aconsegueixi un nou acord, manifesten la voluntat de les parts de mantenir la vigència del Conveni, i en aquest sentit, així ho ha estat confirmat pel Tribunal Suprem en les seves sentències de desembre de 2014 i març de 2015. Així mateix, el Tribunal Suprem s'ha pronunciat, de moment en la sentència de 22 de desembre de 2014, en el sentit que si ben el conveni desapareix després de finalitzar el període de ultraactivitat sense acord, no ocorre el mateix amb les condicions laborals, en considerar-se que es contractualitzen. Totes aquestes sentències, en el nostre criteri, són contràries a l'esperit de la Reforma Laboral i, per això, seria convenient introduir alguna modificació en la normativa per garantir el compliment d'aquest esperit positiu de la Reforma Laboral respecte a la ultraactivitat i evitar incerteses en les empreses quant a la seva aplicació com a conseqüència de determinades interpretacions sorprenents d'alguns Tribunals.

Es va acusar a la part empresarial que després de la Reforma Laboral bloquejàrem la negociació perquè els convenis decaiguessin. Res més lluny de la realitat. La finalitat de la limitació de la ultraactivitat no és la desaparició dels convenis col·lectius, sinó potenciar la seva renovació acordada, i amb això el diàleg social. Segons les dades del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, en 2011 es van subscriure 1.365 Convenis, en 2012 es van subscriure 1.584 Convenis, en 2013 2.495 Convenis, en 2014 1.743 Convenis i finalment en els mesos de gener a maig 926 Convenis.

## NOTA METODOLÒGICA

L'objectiu de la present Nota Metodològica és explicar de quina forma s'obtenen els indicadors que es mostren a cada apartat i com han de ser interpretats, segons la font utilitzada.

El present Informe sobre el Mercat Laboral i Negociació Col·lectiva, té com a fonts estadístiques les següents: l'Observatori d'Empresa i Ocupació, del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat, el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, l'Institut Nacional d'Estadística i El Tribunal Laboral de Catalunya, segons la matèria.

Per a totes les matèries, es treballen les últimes dades publicades i l'acumulat del que va d'any 2015.

Per aquest motiu, no podem obtenir dades homogènies per a totes les matèries, atès que les dades de publicacions i períodes d'explotació són diferents segons la matèria i la font. Per aquest informe del mes de juliol, les dades que s'han treballat són les següents:

1. **Ocupació (Atur, Afiliació i EPA):** Les dades generals d'ocupació és fan públiques el segon dia hàbil de cada mes, pel Ministerio de Empleo y Seguridad Social, però les dades amb més detall de Catalunya es publiquen a l'Observatori d'Empresa i Ocupació, durant la primera setmana de cada mes.

Per altra banda, les dades de l'Enquesta de Població Activa, s'obtenen de l'Observatori d'Empresa i Ocupació, a partir de les dades de l'Institut Nacional d'Estadística, i segons el calendari de publicacions de l'INE, les dades publicades a data de realització del present informe, són les del Primer Trimestre del 2015. (Les dades del segon trimestre es publicaran el 23 de juliol de 2015).

2. **Contractació:** Les dades detallades de Catalunya i províncies sobre contractació laboral que s'obtenen de l'Observatori d'Empresa i Ocupació, es fan públiques durant la primera setmana del mes. En tant que aquest informe es farà públic el dia 6 de juliol, s'ha de treballar sobre les dades del mes de maig i juny. Tot i que a l'annex s'introduiran les més destacables en aquesta matèria publicades pel Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social el dia 2 de juliol.
3. **Negociació Col·lectiva:** Les dades sobre la Negociació Col·lectiva a Catalunya, s'obtenen del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, que es publiquen el dia 25 del mes. Per tant, per al present informe es treballen les dades publicades el 25 de juny, que corresponen a les dades provisionals del mes de maig de 2015.
4. **Expedients de Regulació d'Ocupació:** Les dades sobre Expedients de Regulació d'Ocupació, s'obtenen de l'Observatori d'Empresa i Ocupació, que es publiquen entre el dia 15 i 20 de cada mes. Per tant, per al present informe es treballen les dades publicades el 17 de juny, que corresponen a les dades del mes de maig de 2015.
5. **Solució Extrajudicial de Conflictes:** Les dades sobre Solució Extrajudicial de Conflictes,

s'obtenen de dues fonts diferents; les corresponents al Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC), s'obtenen de l'Observatori d'Empresa i Ocupació i les relatives als procediments del Tribunal Laboral de Catalunya, s'obtenen del mateix organisme. En quant a les primeres, es publiquen la primera setmana de cada mes. Per tant, per al present informe es treballen les dades publicades el 5 de juny, que corresponen a les dades del mes d'abril de 2015. En quant a les dades del TLC, ens les fan arribar des del propi organisme entre el dia 1 i 2 de cada mes, per tant, en aquest informe constaran dades fins al mes de juny de 2015.

6. **Rigidesa del Mercat de treball:** Les dades relatives a aquest apartat s'han obtingut principalment de l'informe de la CEOE "*Singularidades socioeconómicas del mercado laboral español*" que tenen com a font estadística dades del Banc Mundial, Foro Foro Económico Mundial i del *Institute for Management Development*.