



Sessió del Foro de Recursos Humans de Foment del Treball per conèixer estratègies per promoure i gestionar el talent emprenedor entre el personal d'una empresa

Emprenedors a dins de l'empresa: una oportunitat per pensar més enllà del present immediat

- Han conduït la sessió **Joan Cortés**, CEO de LTC Lead to Change; i **Clara Bartra**, Grow Center Director de Gallina Blanca Star. Ha moderat **Beatriz Vila**, directora de Persones de Chiesi España i membre de la Junta del Foro RRHH de Foment del Treball
- El Foro RRHH, creat l'any 2001, va tenir durant el darrer any 1.007 inscrits en les seves sessions, amb un nivell de satisfacció explícitat de 4 sobre 5
- L'evolució de les sessions i els temes de debat del Foro RRHH poden seguir-se a través del compte [@Foro_RRHH](#) i del hashtag [#fororrh](#)

Barcelona, 22 de gener de 2014

El talent emprenedor del personal d'una empresa pot ajudar la corporació a idear i treballar amb la mirada posada més enllà dels rigors del present immediat. **Joan Cortés**, CEO de LTC Lead to Change, i **Clara Bartra**, Grow Center Director de Gallina Blanca Star, han protagonitzat la primera sessió de 2014 del Fòrum de Recursos Humans de Foment del Treball que, en aquesta ocasió, s'ha dedicat precisament a reflexionar sobre el paper que juga el talent emprenedor en el desenvolupament d'una empresa. La sessió l'ha moderada **Beatriz Vila**, directora de Persones de Chiesi España i membre de la Junta del Foro RRHH de Foment del Treball.

La sessió, celebrada aquest passat dimecres 22 de gener, ha pivotat sobre l'encaix possible del talent emprenedor en les estructures i processos d'una companyia. En aquest sentit, Cortés ha puntualitzat, per exemple que "l'emprenedor explora diferents opcions i l'empresa en tria una amb la qual espera obtenir els millors resultats". Alhora, Clara Bartra, des de la seva experiència al Growth Center de Gallina Blanca Star, ha assegurat que "tota proposta innovadora, perquè funcioni, necessita comptar amb la implicació de la cúpula directiva que, alhora, ha de poder conviure amb la capacitat de risc del talent emprenedor".





Fòrum de prestigi entre els professionals del sector

Fòrum de prestigi entre els professionals del sector El Fòrum RRHH de Foment del Treball és una plataforma i punt de trobada i debat entre directius i professionals de recursos humans. Creat l'any 2001 per un grup de prestigiosos directors de recursos humans, permet un entorn per a l'intercanvi d'idees i experiències al voltant de la gestió d'equips humans en organitzacions. A dia d'avui, és ja una de les principals plataformes de debat del país sobre qüestions relacionades amb la gestió dels recursos humans, a la vegada que és un aparador de les millors pràctiques en aspectes de la gestió dels equips humans. Les sessions de *benchmarking* són la línia d'activitat organitzada pel Fòrum RRHH de Foment del Treball que desperta més expectació.

Aquesta plataforma que Foment posa a disposició dels professionals de serveis de recursos humans, durant el 2013, ha celebrat un total de 10 sessions amb 1007 inscrits -equivalents a 100 assistències per sessió, sense comptabilitzar el Prepárate 2013 "Jornada de desenvolupament professional i personal per a la cerca de feina", impulsat pel Foro RRHH de Foment i celebrat a la Fira de Barcelona, que van seguir més de 10.000 persones.

Quant al perfil dels assistents als actes que periòdicament realitza el Foro RRHH, es combina entre Directors de Recursos Humans (31%), Tècnics (23%), Consultores (34%) i d'altres (10%). El darrer any complet tancat, el 2013, reflecteix que el 75% dels assistents pertany a l'àmbit de recursos humans. A més, al voltant del Fòrum RRHH, mitjançant les xarxes socials i les relacions offline, s'articula una comunitat d'uns 6.000 professionals.

L'alimentació d'una xarxa social de contactes professionals és un dels eixos clau de l'activitat del Fòrum. Així, per exemple, l'evolució de les seves sessions i dels temes de debat se segueixen a través del compte [@Foro_RRHH](#) i del *hashtag* [#fororrh](#).

