



Taller de comunicació i desenvolupament de grups del Foro de Recursos Humans de Foment del Treball

Estimular la comunicació en els teus equips professionals per millorar els rendiments

- Han impartit el taller **Ferran Ramon-Cortés**, Director del Instituto 5 Fars; i **Àlex Galofré**, Director de The Coaches Leadership and Coaching
- El Foro RRHH, creat l'any 2001, va tenir durant el darrer any 1.007 inscrits en les seves sessions, amb un nivell de satisfacció explícit de 4 sobre 5
- **Randstad** i **Cheque Gourmet** són els patrocinadors oficials del Foro RRHH de Foment
- L'evolució de les sessions i els temes de debat del Foro RRHH poden seguir-se a través del compte [@Foro_RRHH](#) i del hashtag [#fororrh](#)

Barcelona, 5 de març de 2014

Estimular la comunicació entre els membres d'un grup professional per superar un moment d'estancament és un dels pilars en què se sustenten les dinàmiques que **Ferran Ramon-Cortés** i **Àlex Galofré** han posat a l'abast dels participants en la nova edició del taller que el Foro de Recursos Humanos de Foment del Treball ofereix regularment als directius i professionals de la gestió de recursos humans de Catalunya. Ferran Ramon-Cortés és director del Instituto 5 Fars, mentre que Àlex Galofré és director de The Coaches Leadership and Coaching.

En la sessió realitzada aquest propassat 27 de febrer a la seu de Foment, els participants en aquest taller del Foro RRHH de Foment han pogut posar en pràctica i debatre posteriorment algunes tècniques proposades per Ramon-Cortés i Galofré per dinamitzar grups de professionals que es troben estancats, fer-los créixer en cohesió i confiança i aconseguir que millorin exponencialment el seu rendiment.

Fòrum de prestigi entre els professionals del sector

Fòrum de prestigi entre els professionals del sector El Fòrum RRHH de Foment del Treball és una plataforma i punt de trobada i debat entre directius i professionals de recursos humans. Creat l'any





2001 per un grup de prestigiosos directors de recursos humans, permet un entorn per a l'intercanvi d'idees i experiències al voltant de la gestió d'equips humans en organitzacions. A dia d'avui, és ja una de les principals plataformes de debat del país sobre qüestions relacionades amb la gestió dels recursos humans, a la vegada que és un aparador de les millors pràctiques en aspectes de la gestió dels equips humans. Les sessions de *benchmarking* són la línia d'activitat organitzada pel Fòrum RRHH de Foment del Treball que desperta més expectació. Les activitats del Foro RRHH són possibles gràcies al suport de **Randstad** i **Cheque Gourmet**, que en són els patrocinadors oficials.

Aquesta plataforma que Foment posa a disposició dels professionals de serveis de recursos humans, durant el 2013, ha celebrat un total de 10 sessions amb 1007 inscrits -equivalents a 100 assistències per sessió, sense comptabilitzar el Preparate 2013 "Jornada de desenvolupament professional i personal per a la cerca de feina", impulsat pel Foro RRHH de Foment i celebrat a la Fira de Barcelona, que van seguir més de 10.000 persones.

Quant al perfil dels assistents als actes que periòdicament realitza el Foro RRHH, es combina entre Directors de Recursos Humans (31%), Tècnics (23%), Consultores (34%) i d'altres (10%). El darrer any complet tancat, el 2013, reflecteix que el 75% dels assistents pertany a l'àmbit de recursos humans. A més, al voltant del Fòrum RRHH, mitjançant les xarxes socials i les relacions offline, s'articula una comunitat d'uns 6.000 professionals.

L'alimentació d'una xarxa social de contactes professionals és un dels eixos clau de l'activitat del Fòrum. Així, per exemple, l'evolució de les seves sessions i dels temes de debat se segueixen a través del compte [@Foro_RRHH](#) i del *hashtag* [#fororhh](#).

