

## ASSEMBLEA GENERAL

Barcelona, 4 de desembre de 2014

# UN FOMENT FORT. UNITAT I CONSENS

Amigues i amics

Benvolguts tots,

**És avui per Foment un gran dia.** Perquè avui demostrem que totes les empreses de Catalunya, tots els empresaris, **ens mantenim units.** Aquest és el nostre avantatge, és un dels béns més preuats que tenim: la unitat.

Sóc sincer si us dic que no crec que aquesta unitat sigui un mèrit exclusiu ni de la presidència, ni tan sols de la Junta Directiva. **Mantenir la unitat en un moment complex com el que vivim és mèrit de tots nosaltres en conjunt,** de tota la massa empresarial que donem vida a aquesta casa i que entenem que la unitat és un valor que cal conservar per damunt de tot. Avui culminem el procés electoral que ens permet renovar els òrgans de govern del Foment i ho fem amb consens democràtic: és cert que, potser, no era previsible que davant d'aquest procés electoral ens reuníssim a l'entorn d'un projecte. Hem decidit, un cop més sumar esforços en benefici de la institució i de l'activitat empresarial i crec que, per això, ens hem de felicitar tots plegats.

Heu decidit, a més, tornar a confiar-me la responsabilitat de la Presidència de la Institució: us en dono les gràcies. **Assumeixo amb il·lusió i esperit de servei al Foment** aquesta responsabilitat que, avui, em pertoca a mi i que en un futur assumirà, probablement, algú de vosaltres.

A partir d'avui, em sento estimulat a seguir treballant des del consens per mantenir un Foment fort, tan necessàriament fort per a continuar contribuint, com a actor protagonista, al progrés econòmic i social del nostre entorn. El repte és de molta envergadura, sobretot perquè, com a país, vivim moments de profundes sacsejades que alimenten les dissensions i les confrontacions i que posen en dubte organitzacions i institucions de tota mena. **Avui demostrem al nostre entorn que el Foment és fort perquè seguim treballant amb grans consensos,** per tant, amb pas ferm.

Avui culminem aquest procés electoral, que ens ha ajudat a estar més units, a forjar un nou consens que haurà de conduir l'acció d'aquesta casa els propers 4 anys i ens permetrà desenvolupar accions que sens dubte marcaran els propers 10 anys. Hem d'estar satisfets perquè ha sigut un procés amb molta participació, cosa que demostra que el Foment ens importa, que volem un Foment viu, dinàmic i reforçat. Hem participat en donar forma i suport a aquest projecte. I molts teniu voluntat de participar en l'òrgan principal de govern de la casa –la Junta Directiva–, per la qual cosa, tot seguit, votarem les candidatures a les vocalies.

Ara i -aquest procés que culminem- ens deixa un missatge molt clar per als propers anys: unitat, consens i participació. És des d'aquestes premisses poderoses que podrem assumir les accions necessàries per mantenir el lideratge social i la rellevància institucional que Foment ostenta i ha d'ostentar.

Com bé sabeu, els orígens de Foment es remunten a uns 240 anys enrere i són fruit de la necessitat d'associació empresarial per protegir un bé comú valuós. Els nostres orígens són la protecció de la producció, érem per definició proteccionistes. Protegir la producció nacional volia dir, en els nostres orígens, protegir la indústria incipient i, per tant, el que representava l'única oportunitat de modernització i progrés per al nostre país.

Les entitats precursors de Foment van acompanyar un procés tan cabdal com la Revolució Industrial que, amb Catalunya com a gran protagonista, va poder fer l'Espanya del segle XIX malgrat tota la inestabilitat social i política. Els nostres precursors van saber aliar-se amb líders tan excepcionals com Bonaventura Carles Aribau, Pascual Madoz, Víctor Balaguer, Francesc Cambó i la Lliga, i Joan Prim i Prats, l'extraordinari polític i militar català que va arribar a encapçalar el govern d'Espanya amb un programa de modernització política i social fonamentat en la protecció de la indústria catalana. Com bé sabeu, el recordem aquestes setmanes amb una exposició amb motiu del bicentenari del seu naixement.

Aquests precursors nostres del segle XIX ens han llegat companyies que avui en dia encara són ben rellevants; i ens han llegat principis de filosofia social, política i econòmica que avui en dia encara ens serveixen de consell. La nostra història ens mostra que, amb totes les contradiccions pròpies de la condició humana, l'associacionisme empresarial líder que representa Foment és fort quan preserva la Unitat, el Consens, i la Participació activa.

Tots som conscients de la transcendència que aquesta institució ha tingut en la configuració de la Catalunya i de l'Espanya actuals. El segle XX, Foment el va iniciar abanderant un projecte polític de reforma administrativa i social, de modernització d'Espanya. Tot plegat, uns anys molt complicats per a l'economia i la societat després de la desfeta colonial de 1898, que va obrir un segle terrible i devastador en l'aspecte humà per a una Europa que es va autodestruir i es va veure obligada a renàixer.

Així, com deia, s'iniciava un segle XX que, per al Foment, va comportar un llarg període de 40 anys de treballar en silenci durant el Franquisme. Tot plegat, fins acabar aquest segle XX essent, de nou, una peça fonamental per al món econòmic espanyol, ja que amb la Transició a la democràcia, el Foment va fer possible la creació de la CEOE, en la qual hem estat i avui som tan rellevants i de la qual cosa ens sentim tan orgullosos.

Catalunya, Espanya i Europa. Fent aquest breu repàs de la nostra història, queda clar quin és el nostre espai natural, el nostre futur i, avui en dia, el nostre gran repte. Sobretot en aquests moments, en què les societats europees vivim un sacseig important al compàs d'una crisi econòmica que en gran mesura ha correspost a un defalliment brusc de l'engranatge financer després d'un període, podríem dir, d'embriagament econòmic. Hem presenciat una veritable hecatombe econòmica que ha evidenciat la necessitat de profundes reformes estructurals. Aquests estan essent uns anys on famílies i empreses ho han passat molt malament i on la vida pública s'ha vist emmascarada per la brutícia de la corrupció, que colpeja el sector públic i també el sector privat

Crec que podem dir que ens trobem davant d'un canvi de conjuntura que, ben possiblement, s'anirà consolidat en un futur proper. Recordo que quan va decidir que assumís la Presidència de Foment, a la primavera del 2011, la situació global era la d'una manca de confiança en l'economia espanyola: aleshores tots plegats vam començar a estar molt pendents de la prima de risc i els mercats i els analistes fins i tot dubtaven de la continuïtat de la moneda única europea.

Recordo, també, com les decisions de política econòmica eren dures, amb un dèficit públic desbocat, que va conduir a una pujada general dels impostos, tant els directes com els indirectes. Un moment de dràstica reducció de la inversió pública, que avui encara patim. Moments també d'una absoluta restricció del crèdit a les empreses, enmig d'una crisi bancària greu. En aquell moment -ho recordem tots-, la discussió no era si hauria rescat de l'economia espanyola, sinó quan es produiria aquest rescat que tothom donava per fet.

En definitiva, aquest segle XXI ha començat amb un borratxera econòmica que ha desembocat en una crisi que ha comportat la pèrdua significativa d'empreses i de llocs de treball.

Avui, les dades que ofereixen l'economia espanyola i catalana són ja positives. Les perspectives per al futur immediat, tot i que es revisen a la baixa, continuen cridant a cert optimisme. És evident que ens cal que aquesta progressiva millora econòmica no sigui espatllada per la inestabilitat política que sacseja avui especialment Catalunya, però també Espanya i Europa. La temptació del populisme és una amenaça que comença ja a preocupar i davant la qual calen compromisos serens. Crec que el Foment és a dia d'avui un exemple d'aquest compromís serè amb l'estabilitat en el camí del diàleg, la negociació i el pacte.

Com deia, Europa (1), Espanya (2) i Catalunya (3) són el nostre espai natural:

1.- Europa és el nostre eix comú i la nostra història: ha de ser el nostre futur. Cap de nosaltres, tot i l'admiració que professem per americans i orientals, voldríem ser com ells; els nostres orígens, cultura, religió i normes són els europeus. Per a això, és fonamental que siguem rellevants, encara molt més rellevants, a la Unió Europea: hem de tenir més capacitat d'influir a Europa. No només en aspectes econòmics, sinó també en opinió pública, en ètica i en comportament social. Com bé sabeu, aquesta tardor hem llançat la nova Revista del Foment, un nou model de publicació que s'emmiralla en la tradició europea de revistes de pensament i l'objectiu de la qual és aportar valor a la nostra societat i guanyar reputació i influència.

També hem seguit apostant en la nostra pertinença al FODERE, el Fòrum de les Organitzacions Empresarials de les Regions més Industrialitzades d'Europa: hi tenim un espai privilegiat d'interlocució amb els nostres homòlegs europeus per guanyar espais d'incidència.

Però crec que és evident que alguns de nosaltres hem de involucrar-nos encara més en la Internacionalització institucional i de mercats. Hem de guanyar més influència per fer negocis: els nostres ambaixadors d'Empresa i els clústers; o jo mateix, amb les nostres reunions, fòrums, comissions, etcètera, hem d'obtenir avantatges fiscals, aliances, fons comunitaris i obertura de mercats per a negocis dels nostres associats.

2.- Espanya és la més entrançable, propera i reconeguda plataforma de la nostra activitat empresarial. La pertinença de Foment a la CEOE ha de ser el referent per a assolir la nostra posició de lideratge econòmic i social. Sense cap dubte, el nostre actual esforç per mantenir i enfortir el nostre anterior President i amic, Juan Rosell, com a President de la CEOE, forma part d'una decidida acció estratègica.

Per això comptem amb els nostres representants (45) a l'Assemblea General, que cal que vagin tots a votar el proper dia 17 de desembre. Comptem també amb 15 membres de la Junta Directiva (abans en teníem 9), amb 1 o 2 vocals al Comitè Executiu. A més, ja ho sabeu, reclamem de temps una Vicepresidència per Foment.

La CEOE és fonamental per a la nostra capacitat d'influència, per la qual cosa crec que hem de tenir una major presència en les comissions de Fiscal, d'Economia, de Laboral, de Medi Ambient, etc. I també en les Comissions Estatutàries, com són la Comissió de Règim Intern i la de Control Pressupostari i Financer. També reclamarem una major presència internacional per a les empreses associades, com comentava fa un moment.

Com érem al segle XIX, hem de ser influents en el desenvolupament de lleis i polítiques públiques a escala europea, espanyola i catalana, i hem de ser decisius per al bon compliment de les accions governamentals. La nostra presència al *Consejo Económico y Social*, amb el nostre Secretari General, Juan Pujol, ha de ser enfortida amb més actors.

A Espanya, aquests darrers temps, s'han produït fets importants en què hem fet valer una influència discreta. Hem refereixo a les cambres de comerç, les Mútues i la Formació.

El procés cameral ja s'està estructurant. La Cambra d'Espanya ja comença a caminar i el president, el José Luis Bonet, és membre del nostre Consell Consultiu. També el vicepresident, el Miquel Valls, és president del Consell de Cambres de Catalunya i un bon amic d'aquesta casa. A les pròximes eleccions, les organitzacions empresarials tindrem molt a dir pel que fa al futur de les cambres i el seu funcionament i cooperació amb les nostres organitzacions.

Quant a les Mútues, les hem de veure com a organitzacions del nostre entorn i influència: som els empresaris i els nostres treballadors els seus clients, els seus mutualistes, no els obligats a contribuir a la seva existència. Ens hem reunit darrerament amb els presidents de les Mútues, amb seu a Catalunya, i hem acordat mantenir una trobada regular trimestral a Foment (Asepeyo, MC Mutual, Universal, Activa, Intercomarcal i Egarsat). Hem de contemplar les Mútues amb respecte i hem de ser solidaris amb elles, com a bons agents de la cobertura sanitària i de l'assegurament dels riscos que són.

I finalment, la Formació. Crec que hem d'apostar per un desenvolupament decidit de la Formació, no només l'ocupacional, com fins ara amb els nostres programes i cursos en el nostre Centre de Formació, sinó també la Professional i, específicament, la formació dual a les empreses, com els nostres amics alemanys.

Us anuncio que, per a més col·laboració, suport i control de la nostra activitat formativa, volem completar l'actual forma de govern del nostre Centre, passant d'una Administració unitària a un Consell d'Administració, no retribuït, que compti amb 4 o 5 persones de comprovada vàlua, com per exemple el Manuel Rosillo.

3.- I, naturalment, Catalunya. El nostre llarg passat i potent present ens ha situat com la referència empresarial, tant a nivell estatal com de país. És alt el nostre compromís i enorme la nostra responsabilitat. Som la Confederació d'Organitzacions Empresarials i Empreses de Catalunya i hem de treballar per mantenir i, si podem, incrementar la nostra rellevància, la nostra capacitat d'influència. Som un actor clau en l'engranatge econòmic i social de Catalunya i això ens permet ser rellevants a Espanya i a Europa.

Vull centrar-me ara en detallar una mica més la proposta que per a aquest nou mandat us proposem i vull que s'entengui com un punt de partida, una guia de treball sotmesa al debat i el millorament de l'Assemblea i la Junta Directiva.

Començo amb les següents propostes:

- 1.- Aprofundir en el Lideratge i el prestigi socials de l'empresari. (Enquesta anual).
- 2.- Promoure la participació de les dones (30%) en els òrgans de govern de les nostres Organitzacions.
- 3.- Potenciar la figura del Jove Empresari, a través d'AIJEC o similar.
- 4.- Ordenació Territorial, en particular de les comarques Barcelona, de la nostra Organització.
- 5.- Pimes i Autònoms. Consolidar, a través de FEPIME i de AIAC o similar. Cerca d'aliances.
- 6.- Enfortiment i endossament de la nostra marca 'Foment' amb les Organitzacions Territorials i Sectorials. Sinergies i serveis.
- 7.- Política Internacional, suport i accés a mercats per als nostres Empresaris mitjançant les Càmeres, CEOE, ACCIO, ICEX, COFIDES, etc.
- 8.- Impuls a la Innovació. Aliança amb centres tecnològics (LEITAT) i Universitats.
- 9.- Desenvolupament de Clústers d'activitat industrial i Serveis.
- 10.- Formació. Consell d'Administració de AFE. A més de la Formació ocupacional, ampliar-la amb la Formació Professional i Formació Dual. Aliança amb els sindicats catalans.

Com deia, aquestes són unes propostes d'actuació que, de ben segur, perfeccionarem amb les moltes aportacions que sorgiran del nostre debat intern. Vull destacar que per desenvolupar totes les accions tècniques que requereixi, comptem amb un equip humà molt compromès, format per 39 professionals a Foment del Treball i 15 a Foment Formació, i que amb una mitjana d'edat de 45 anys, acumula una llarga experiència professional.

A més, avui, per a aquest procés de renovació comptem amb les següents Comissions Estatutàries:

1. Comissió Econòmica: Recursos, control i Auditoria externa
2. Comissió de Règim Intern: Afiliació i aplicació del Codi Ètic

D'altra banda, proposem també introduir alguns canvis en les Comissions Assessoreres i de treball a fi d'ajustar-nos a la realitat i a les necessitats de les nostres empreses. La nostra proposta, a validar per la Junta Directiva, consta de:

1. Economia i Fiscalitat
2. Emprenedors
3. Formació
4. Innovació
5. Infraestructures
6. Internacional
7. Indústria
8. Laboral i Recursos Humans
9. Medi Ambient
10. Turisme i Serveis
11. Unió Europea. Programes Europeus

A més de tot això, l'actual estructura dels nostres nous Estatuts ens permet treballar amb Vicepresidents (4) i la presidenta de FEPIME, que desenvoluparan i assumiran responsabilitats concretes:

1. Pimes i Autònoms.
2. Coneixement i economia
3. Organització Interna i Representació Institucional
4. Territoris i les seves Organitzacions
5. Sectors d'activitat

A més, continua al capdavant d'aquesta potent estructura organitzativa, el nostre brillant i veterà secretari general, Joan Pujol. A més, conservem la estructura que vam implantar a finals de l'any 2011 per adequar-nos a les noves

necessitats i que ha donat molt bons resultats. Aquesta nova estructura està guiada per tres grans direccions: la Tècnica, que lidera Alba Cabañas; la de Formació, que encapçala Maria Dolors Giner; i la de Serveis, que comanda Maribel Aguirre. Aquestes tres Direccions es complementen de forma eficient per al bon funcionament tècnic de la casa.

Al seu torn, vull destacar els dos departaments adscrits a Presidència, que s'encarreguen d'àrees tan sensibles com la Comunicació, sota la direcció d'Ana Aguirre; i els Socis i Relacions Externes, amb la direcció d'Antonio Pizarro.

Aquesta excel·lent estructura executiva es basa en un potent equip professional que ha de permetre a Foment aconseguir els objectius de lideratge, potència i desenvolupament.

Uns objectius que responen, i no ho hem d'oblidar, a les nostres dues principals missions:

- Generar riquesa, per retribuir a l'inversor i contribuir via impostos a l'estat del benestar.
- Crear ocupació, per complir amb el nostre objectiu social.

Finalment, m'agradaria expressar i valorar com cal el desenvolupament i contribució empresarial de la nostra Organització. Nosaltres som el *lobby* empresarial de Catalunya, amb un compromís transversal: el dels empresaris individuals, petites, mitjanes i grans empreses (tant nacionals, com internacionals). **La nostra globalitat i la dels nostres associats ens obliga a ser prudents però actius, innovadors, però segurs.** I sobretot, ser independents. És per tot això que generem respecte i és per això que podem reclamar als nostres interlocutors - especialment els governamentals- seriositat, prudència i eficiència.

Moltes gràcies per fer entre tots un Foment fort, capaç d'estar a l'alçada del que les empreses de Catalunya i la societat en general esperen de nosaltres.

**Joaquim Gay de Montellà**

President de Foment del Treball