

Signatura del 3r Acord Interprofessional de Catalunya 2011-2014

Saló Sant Jordi del Palau de la Generalitat de Catalunya

Barcelona, 28 de novembre de 2011

- Molt Honorable Sr. Artur Mas, president de la Generalitat de Catalunya
- Honorable Sr. Francesc Xavier Mena, conseller d'Empresa i Ocupació
- Amic Josep Maria Álvarez, secretari General de la UGT
- Amic Joan Carles Gallego, secretari General de les CCOO

Amigues i amics,

No tinguem dubtes: aquest que **avui signem és el millor acord possible en el nostre àmbit.**

A Catalunya hem estat pioners: per indicació del nostre president, Artur Mas, els representants empresarials i els sindicats hem donat un exemple de seny i de responsabilitat per aconseguir un consens històric que ens apropa a un marc de relacions laborals molt més modern i per tant més adequat a la nova realitat. És per això que vull agrair expressament la bona feina feta pels equips negociadors de totes les parts i, sobretot, agrair el convenciment dels secretaris generals de les Comissions Obreres i de la UGT –en Joan Carles Gallego i el Josep Maria Álvarez-, que han fet possible aquest acord. També, un agraïment destacat per al nostre president, Artur Mas, per haver-nos fet confiança per assolir un acord que modernitza les relacions laborals a Catalunya.

Aquest tercer Acord Interprofessional de Catalunya és un exemple dels avantatges estratègics que té l'acció coordinada. És un exemple clar del valor de la unitat.

Perquè aquests moments difícil que travessa el país, ens demanen saber trobar consensos i posar en valor la unitat, perquè els reptes que se'ns obren són col·lectius. En aquest cas, treballadors i empresaris som al mateix vaixell i hem de treballar plegats per assegurar una ocupació estable i forta estructuralment i per assegurar la viabilitat i la vitalitat de l'empresa catalana. La unitat és essencial perquè ens hi juguem el futur de tots plegats.

La qüestió clau d'aquest tercer Acord Interprofessional de Catalunya, el concepte que ens uneix a treballadors i empresaris és la flexibilitat negociada: la flexibilitat negociada de totes les condicions laborals. I, efectivament, prioritzem ben clarament els ajustos interns –a dins de l'empresa-, enfront dels ajustos externs, que a dia d'avui són massa sovint l'acomiadament o el tancament de l'empresa.

En bona mesura, aquest acord posa per escrit i en un abast general allò que ja estava succeint de manera particular en moltes empreses en què treballadors i empresaris han arribat a acords molt importants per reconduir la situació i adaptar l'empresa a la nova conjuntura. Sovint, no només han aconseguit salvar la situació, sinó que a més a més han incrementat la productivitat.

Per tant aquest acord recull mesures de flexibilitat negociada que, resumidament, s'articulen en:

- retribució salarial vinculada a aspectes com la productivitat, els costos de l'empresa o l'evolució econòmica de la pròpia empresa.
- Flexibilitat en el temps de treball
- valoració i control de l'absentisme,
- transformació del model industrial,
- nous models de relació entre la formació i el món del treball

El tercer Acord Interprofessional de Catalunya modela un nou marc de relacions laborals modern, més adequat a la conjuntura i més dinàmic per adaptar-se a les situacions canviants.

Empresaris i sindicats hem exercit les nostres responsabilitats i hem fet el que havíem de fer: un acord ambiciós, modèlic, però sobretot útil perquè és realista. Ens hem cenyit al nostre abast d'actuació i puc dir que, en aquest sentit, hem assolit el millor acord possible.

Aquest acte de signatura que avui presideix el nostre president, Artur Mas, fa d'aquest acord una qüestió de país i en consolida el valor simbòlic que té com acció d'unitat a Catalunya.

Moltes gràcies,

Joaquim Gay de Montellà
President de Foment del Treball