



XII Informe del Mercat Laboral

I

Negociació Col·lectiva

Barcelona, 4 de febrer 2019

TAULA DE CONTINGUT

<u>1. RESUM EXECUTIU</u>	3
<u>2. DADES ESTADÍSTIQUES DEL MERCAT DE TREBALL I NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA</u>	15
<u>2.1. OCUPACIÓ</u>	15
<u>2.1.1. ATUR REGISTRAT</u>	15
<u>2.1.2. ENQUESTA DE POBLACIÓ ACTIVA</u>	18
<u>2.1.3. AFILIACIÓ</u>	21
<u>2.2. CONTRACTACIÓ</u>	23
<u>2.3. NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA</u>	27
<u>2.3.1. CONVENIS COL·LECTIUS</u>	27
<u>2.3.2. INAPLICACIÓ DE CONVENIS</u>	33
<u>2.4. EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ</u>	37
<u>2.5. CONFLICTIVITAT LABORAL</u>	44
<u>2.6. RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES</u>	47
<u>2.6.1. TRIBUNAL LABORAL DE CATALUNYA</u>	47
<u>2.6.2. SERVEI DE MEDIACIÓ, ARBITRATGE I CONCILIACIÓ (SMAC)</u>	50
<u>2.7. IMPACTE DE LA NOVA NORMATIVA I PROPOSTES DE REFORMA LABORAL</u>	53
<u>3. METODOLOGIA</u>	64

1. RESUM EXECUTIU

Les darreres dades estadístiques disponibles del mercat de treball i negociació col·lectiva són les que a continuació es detallen:

Ocupació

- **Atur registrat**

Dades mes de gener.

El nombre d'aturats a Catalunya se situa en el mes de gener en 398.376 persones desocupades (5.469 persones més respecte el mes anterior (1,39%) i 24.490 persones menys que l'any anterior (-5,79%).

La xifra d'atur a nivell estatal se situa en el mes de gener de 2019 en 3.285.761 persones (augmentant en 83.464 persones en relació al mes anterior (2,61%) i 190.767 persones menys respecte l'any anterior (-5,49%).

El nombre d'aturats a Catalunya se situa en el mes de gener en 398.376 persones desocupades (-5,79% en termes interanuals) i a nivell estatal se situa en 3.285.761 persones (-5,49% respecte l'any anterior).

3

Dades any 2018.

El 2018 s'ha tancat amb 392.907 persones aturades a Catalunya, gràcies al descens acumulat de 25.111 persones respecte el mes de desembre de 2017 (-6,01%). Per sisè any consecutiu el balanç és positiu pel que fa a la reducció interanual de l'atur, si bé, s'ha moderat la intensitat de la davallada.

En el conjunt d'Espanya la reducció interanual ha estat de 210.484 persones aturades (-6,17%).

L'atur ha disminuït durant el 2018 en 25.111 persones a Catalunya i en 210.484 persones a Espanya.

- Enquesta de Població Activa

El 4rt Trimestre de 2018 la taxa d'atur a Catalunya es va situar en un 11,75% (1,12 punts més), situant-se el nombre total d'aturats en 451.400 persones

Les dades exposades per l'INE, suposen un increment del nombre d'aturats en 47.700 persones respecte del trimestre anterior (un 11,81%), i en relació amb el mateix trimestre de l'any 2017, hi ha hagut un descens de 27.900 aturats (-5,82%). Així mateix, el nombre d'ocupats ha disminuït en 2.800 persones (0,08%) respecte al trimestre anterior i augmenta en 75.000 persones respecte a l'any anterior (2,26%).

La taxa d'atur catalana se situa en un 11,75% i en un 14,45% a Espanya.

El quart trimestre de 2018 la població activa a Catalunya s'estima en 3.842.500 persones, de les quals 3.391.100 es troben ocupades i 451.400, aturades. La població inactiva es xifra en 2.388.400 persones.

La taxa d'ocupació de 16 a 64 anys a Catalunya s'ha situat en el 69,2%, 0,2 punts menys que al trimestre anterior, però 0,6 punts més per sobre del tancament de 2017.

Segons l'àmbit territorial, la taxa d'atur se situa en l'11,34% a Barcelona, en el 10,81% a Girona, en el 12,21% a Lleida i en el 15,37% a Tarragona.

A Espanya, el nombre d'aturats se situa en 3.304.300 persones, reduint-se en 21.700 (-0,65%) respecte el trimestre anterior i situant-se la taxa d'atur en un 14,45%. Per altra banda, el nombre d'ocupats augmenta en 36.600 persones aquest trimestre respecte al trimestre anterior (0,19%) i se situa en 19.564.600 persones. En termes interanual l'ocupació ha augmentat en 566.200 persones en l'últim any (2,98%) i l'atur s'ha reduït en 462.400 persones (-12,28%).

Per sexe, a Catalunya, la reducció de l'atur interanual ha estat més intens en els homes (16.400 menys: -6,9%) que en les dones (11.500 menys: -4,7%). Situant-se la taxa d'atur masculí en el 10,9% i en el 12,7% la taxa d'atur de dones. Pel que fa a l'ocupació, ha incrementat un 2,2% en els homes i un 2,3% en les dones respecte el quart trimestre de 2017.

Quant a la jornada, en termes interanuals, els ocupats a temps parcial han crescut de manera significativa (6,9%; 31.900 més), mentre que els ocupats a temps complert s'han incrementat lleument (1,5%; 43.100 més). Pel que fa al tipus de contracte, els assalariats amb contracte temporal s'incrementen amb més força que els que tenen contracte indefinit (3,4% i 2,8%, respectivament).

- **Afiliació**

Dades mes de gener.

A Catalunya, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social s'ha situat en el mes de gener de 2019 en 3.362.159 ocupats, el que suposa 34.463 ocupats menys respecte el mes de desembre de 2018 (-1,01%), i 94.512 ocupats més respecte al mateix mes de l'any anterior (2,89%).

A nivell estatal, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social s'ha situat en el mes de gener en 18.819.300 ocupats, la qual cosa suposa un descens de 204.865 persones afiliades respecte al mes anterior (-1,08%), i en termes interanuals l'afiliació va registrar un augment de 537.269 afiliats (2,94%), la millor taxa registrada des de 2007.

A Catalunya, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social s'ha situat en el mes de gener de 2019 en 3.362.159 ocupats i a nivell estatal en 18.819.300 ocupats.

Dades any 2018.

A Catalunya l'any 2018 s'ha tancat amb 3.396.621 afiliacions a la Seguretat Social que han registrat un increment intens del 2,92% (96.437 afiliacions més), sent el millor tancament d'any des de 2007. Al conjunt d'Espanya l'augment ha estat del 3,06% (563.965 més).

Respecte l'any anterior, l'afiliació augmenta un 2,92% a Catalunya i un 3,06% al conjunt de l'Estat.

Per territoris, ressalta l'augment de l'afiliació a Barcelona (3,01%) i Girona (2,98%), seguides de Tarragona (2,34) i Lleida (2,50%).

Contractació

Dades mes de gener.

A Catalunya, durant el mes de gener s'han registrat un total de 278.577 contractes, dels quals 13,89% (38.693 contractes) han estat de caràcter indefinit, i la resta (86,11%, és a dir, 239.884 contractes) han estat temporals.

El nombre de contractes registrats a Catalunya ha augmentat en un 23,71% respecte al mes anterior (53.386 contractes més) i un 6,07% respecte al mes de gener de 2018 (15.951 contractes més).

A Catalunya, la contractació indefinida creix un 34,81% respecte el mes de desembre de 2018 i un 6,80% respecte el mes de gener de 2018. Per la seva banda, la contractació temporal augmenta un 22,08% respecte el mes de desembre i un 5,96% respecte l'any anterior.

En el conjunt de l'Estat, s'han signat 1.858.077 contractes durant el mes de gener, el que suposa un augment del 8,68% respecte el mes anterior (148.446 contractes més). Del total de contractes signats el 9,76% han estat de caràcter indefinit (181.348) incrementant-se un 25,26% respecte el mes anterior. El 90,24% restant han estat temporals (1.676.729) augmentant un 7,15% respecte el mes anterior.

D'altra banda, a nivell estatal, la contractació ha augmentat un 6,18% en termes interanuals (108.166 contractes més), sent més significatiu el increment de la contractació temporal (6,33%) que la indefinida (4,85%).

A Catalunya, durant el mes de gener s'han registrat un total de 278.577 contractes, un 23,71% més respecte al mes anterior i un 6,07% respecte l'any anterior.

Dades any 2018.

6

A Catalunya, en balanç anual s'han formalitzat un total de 3.329.416 contractes de treball, 463.177 indefinits (12,55%) i 2.866.239 temporals (3,26%). En comparació amb l'any anterior, el total de la contractació ha augmentat un 4,46% (142.257 contractes més), destacant l'increment més intens en el cas de la contractació indefinida.

En el conjunt de l'Estat, s'han formalitzat 22.291.681 contractes en aquest període acumulat, xifra que suposa un increment interanual del 3,68% (790.378 contractes més). Els contractes indefinits han crescut un 18,44% i els temporals, un 2,22%.

En termes interanuals, la contractació ha augmentat un 4,46% a Catalunya i un 3,68% en el conjunt de l'Estat.

Segons les dades de l'EPA, del total d'ocupats a Catalunya el 77,9% d'ocupats té contracte de durada indefinida i el 22,1% de caràcter temporal. A Espanya, la taxa de temporalitat és superior amb el 26,9%.

Per modalitats contractuals, els contractes eventuais per circumstàncies de la producció (41,5%; 1.380.693 contractes) continuen sent la modalitat contractual més freqüent durant el 2018, seguida

pel contracte d'obra i servei (32%; 1.066.694 contractes) i pels d'interinitat (11,4%; 380.183 contractes), totes tres modalitats temporals.

En la contractació indefinida, l'ordinari a temps indefinit (9,1%; 304.254 contractes) i els convertits en indefinits (4,4%; 147.491 contractes) són les dues modalitats més emprades.

Respecte de l'any anterior, s'incrementen amb més força els contractes d'inserció (39%), els de jubilació parcial (31,4%) i els de relleu (28,3%), seguits pels ordinaris a temps indefinit (13,9%) i els convertits en indefinits (11,5%).

En l'altre extrem, cauen els contractes de formació (769 menys), els de foment de la contractació indefinida (728 menys), els de pràctiques (329 menys) i els temporals amb persones amb discapacitat (276 menys); tot i que durant el 2018 no s'han produït canvis significatius en la normativa i en les bonificacions d'aquestes modalitats contractuals.

Negociació col·lectiva

- Convenis Col·lectius

A 31 de desembre de 2018 a Catalunya s'han registrat un total de 364 Convenis, afectant a 973.879 treballadors i 174.263 empreses, el que comporta un increment del 1,68%.

A nivell estatal, fins a 31 de desembre de 2018 s'han registrat un total de 3.566 Convenis, afectant a 8.840.809 treballadors i 1.145.220 empreses, que suposa un increment del 9,60%

A l'any 2018 s'han registrat a Catalunya 364 convenis col·lectius (+1,68%) i a nivell estatal 3.566 Convenis (+9,60%).

A Catalunya la mitjana de variació salarial pactada en el global de Convenis és del 1,85%, sent del 1,23% en els convenis d'empresa i del 1,89% en els convenis d'àmbit superior a l'empresa. A Espanya la mitjana de la variació salarial pactada és del 1,75% (1,38% convenis d'empresa i 1,77% d'àmbit superior a l'empresa).

En relació a la jornada anual mitjana pactada a Catalunya ha sigut de 1.768,6 hores i al conjunt de l'Estat de 1.745,4 hores, una diferència, respectivament, del +2,21% i del +0,40% respecte l'any 2017.

Interanualment a Catalunya, s'ha pactat 0,24 punts més a nivell salarial (hem passat del 1,42% pactat en 2017 al 1,85% pactat en 2018, que suposa una variació d'un 30,28%), i en relació a la jornada

aquesta ha augmentat en un 2,20% (hem passat d'una jornada de 1.730,36 hores al 2017 a una de 1.768,60 hores/any en 2018).

A Catalunya la mitjana de variació salarial pactada ha sigut del 1,85% (+30,28%),
i a Espanya la mitjana de la variació salarial pactada és del 1,75% (+22,38%).

- Inaplicacions de Conveni

De gener a desembre de 2018 s'han dipositat 987 inaplicacions de conveni (un -9% respecte el mateix període de l'any 2017), les quals han estat presentades per 857 empreses i han afectat a un total de 20.924 treballadors (-11,43% respecte el mateix període de 2017). Per sector d'activitat, el 73,86% de les inaplicacions presentades han sigut en el sector serveis.

Pel que fa a les condicions de treball inaplicades, el 58,20% d'inaplicacions són de quantia salarial exclusivament, encara que en la resta, s'inaplica també la quantia salarial conjuntament amb d'altres condicions.

El 90,90% de les inaplicacions s'han resolt amb acord entre l'empresa i els representants legals dels treballadors durant el període de consultes. 8

En l'any 2018 s'han dipositat 987 inaplicacions de conveni (-9%) de les quals el 58,20% són de quantia salarial exclusivament, mentre que en la resta, s'inaplica també la quantia salarial conjuntament amb d'altres condicions. El 90,90% de les inaplicacions s'han resolt amb acord.

Expedients de Regulació d'Ocupació

En l'any 2018, a Catalunya s'han comunicat o resolt 269 expedients (-15,43% respecte 2017) que han afectat a un total de 5.631 treballadors (+12,86% respecte l'any 2017). D'aquests expedients 103 van ser d'extinció, 126 de suspensió del contracte de treball i 40 de reducció de jornada

Si comparem l'any 2018 amb el 2017, el total d'expedients de regulació d'ocupació ha disminuït en un 15,43%, registrant-se un decreixement pels expedients de suspensió (-22,70%), els de reducció (-45,95%) i els d'extinció (-8,85%).

En l'any 2018, s'han comunicat o resolt 269 expedients (-15,43%) que han afectat a un total de 5.631 treballadors (+12,86%).

Els expedients que suposen l'adopció de mesures de flexibilitat interna (suspensió de contracte de treball i reducció de la jornada de treballador) han anat guanyant major pes, amb caràcter general, vers els que suposen l'extinció de la relació de treball. Per tant, del total d'expedients que es van presentar¹ en l'any 2003 els expedients d'extinció suposaven el 68,74%, l'any 2007 comportaven el 60,41%, el 20,03% en 2015 i en 2018 suposen el 38,29%, on s'ha produït un lleuger repunt dels EROs d'extinció respecte a la resta de tipologies d'expedients.

Del total d'expedients que es van presentar en l'any 2003 els expedients d'extinció suposaven el 68,74%, l'any 2007 comportaven el 60,41%, el 20,03% en 2015 i actualment, suposen el 38,29%.

Segons l'àmbit territorial, dels 269 expedients presentats, 195 es van presentar als serveis territorials de Barcelona (72,49%), 29 als de Girona (10,78%), 13 a Lleida (4,83%), 15 a Tarragona (5,58%), 14 a Terres de l'Ebre (5,20%) i 3 a la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball (1,12%).

9

Conflictivitat laboral

Segons les darreres dades publicades per l'Observatori del Treball i Model Productiu, a Catalunya s'han produït 70 vagues durant el període gener-setembre 2018, amb un total de 29.055 treballadors participants i 131.813 jornades laborals perdudes, disminuint el nombre de vagues registrades (12 vagues menys que durant el mateix període de 2017), no obstant, augmenta tant el nombre de jornades perdudes en un 140% (76.828 jornades perdudes més) com el nombre de treballadors participants (49%) i per tant, l'índex d'incidència acumulat fins al mes de setembre passa del 10,3% del 2017 al 65% al 2018.

A Catalunya s'han produït 70 vagues durant el període gener-setembre 2018 (12 vagues menys que al 2017), no obstant, augmenta el nombre de jornades perdudes (140%) i el nombre de treballadors participants (49%)

¹ En relació als expedients presentats abans de l'entrada en vigor de la Reforma Laboral, únicament s'han tingut en compte els autoritzats per l'Administració Laboral.

i per tant, l'índex d'incidència acumulat fins al mes de setembre passa del 10,3% del 2017 al 65% al 2018.

Segons l'últim informe de conflictivitat laboral de CEOE, a nivell estatal, en 2018 han tingut lloc 601 vagues, amb 980.388 treballadors implicats en les mateixes i 15.846.504 hores de treball perdudes. Respecte de l'any 2017 descendeixen un 49,70% els treballadors que van secundar vagues, un 35,64% les hores de treball perdudes i un 22,35% el nombre de vagues.

A nivell estatal, durant l'any 2018, s'ha reduït la xifra de vagues (-22,35%), així com els treballadors participants (-49,70%) i les hores perdudes (-35,64%) respecte el 2017.

Resolució extrajudicial de conflictes

- **Tribunal Laboral de Catalunya**

Segons les dades del Tribunal Laboral de Catalunya, durant l'any 2018 es van presentar un total de 896 expedients, dels quals 5 van ser arbitratges, 638 conciliacions i 253 mediacions. 10

Interanualment, el total d'expedients s'ha reduït un -12,76%. Els arbitratges han disminuït en un -58,33% i les conciliacions en un -17,89%. Per contra, les mediacions han augmentat en un 6,30%.

Interanualment, el total d'expedients s'ha reduït un -12,76%.

A nivell de vagues, en l'any 2018, s'han desconvocat un total de 27 vagues (7 de caràcter indefinit), amb un total de 126.623 hores desconvocades² i amb un valor d'hores mensual desconvocades de 1.970.253,88 euros³.

En el 2018 s'han desconvocat un total de 27 vagues (7 de caràcter indefinit), amb un total de 126.623 hores desconvocades amb un **valor d'hores mensual desconvocades de 1.970.253,88 euros.**

Segons l'àmbit territorial, durant l'any 2018, a Barcelona el total d'expedients s'ha reduït en un -16,39% (150 expedients menys). En aquest sentit, els arbitratges baixen en un -58,33%, les

² No inclou les corresponents a vagues indefinides desconvocades.

³ Cost salarial per hora, per Comunitat Autònoma. INE

conciliacions en un -22,28%, i les mediacions han augmentat en un 7,73%. A Girona, durant el 2018, s'han presentat 11 expedients més (28,21%). Les conciliacions s'han incrementat un 41,38% i les mediacions s'han reduït en un -10%. A Lleida, el total d'expedients augmenta un 61,54%, atès que s'han presentat 8 procediments més. En aquest sentit, s'han presentat 7 conciliacions més (-87,50%) i 1 mediació més (20%). A Tarragona no s'ha produït cap variació.

- Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació

- a) Conciliacions individuals

Fins al mes de novembre de 2018⁴, s'han produït 68.437 conciliacions individuals a Catalunya, un 2% més respecte al 2017, que hi van haver 67.107 conciliacions individuals.

Segons la forma d'acabament, del total de 68.437 conciliacions, 29.096 han estat amb avenença, per contra, 20.648 han estat sense avenença. A més, 15.338 conciliacions han acabat intentades sense efecte, 1.527 s'han considerat no presentades i 1.828 desistides i altres.

Per demarcació territorial, a la província de Barcelona fins al mes de novembre de 2018 van haver-hi 55.747 conciliacions individuals, el que suposa una variació del 1,8% respecte al 2017. A la província de Girona, van haver-hi 4.466 conciliacions individuals, en comparació a l'any anterior, s'ha produït una variació del 0,8%. A Lleida, van haver-hi 2.713 conciliacions individuals, reduint-se així el nombre de conciliacions un -0,1%. Per últim, a la província de Tarragona, van produir-se 4.998 conciliacions individuals, el que suposa un 5,7% més.

Fins al mes de novembre de 2018, s'han produït 68.437 conciliacions individuals a Catalunya, un 2% més respecte al 2017, que hi van haver 67.107 conciliacions individuals.

- b) Conciliacions col·lectives

L'Estadística de Conciliacions Laborals de l'Observatori de Treball i Model Productiu estima que durant el període gener-novembre de 2018, van haver-hi 111 conflictes col·lectius en el Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació, fet que suposa una variació del 18,1% respecte a l'any anterior (17 conflictes més).

Els 111 conflictes col·lectius, van afectar en total a 3.581 empreses i a 111.757 treballadors, passant de 120 empreses fins a novembre de 2017 a les 3.581 al 2018 i amb un augment del 82,5% de treballadors afectats.

⁴ Últimes dades disponibles de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

Impacte de la nova normativa i propostes de reforma laboral

A la taula de Diàleg Social s'ha plantejat per part del Govern Central una sèrie de propostes que afecten a matèries rellevants de les nostres Relacions Laborals i que pretenen introduir nous costos i rigideses perjudicials per les empreses i el mercat de treball, en matèries com el registre horari, la prioritat aplicativa del conveni sectorial, la ultraactivitat, la subcontractació, el contracte d'obra o servei, la mobilitat geogràfica, la modificació substancial de les condicions de treball, la suspensió del contracte de treball o l'acomiadament col·lectiu (aquestes propostes s'analitzen a les pàgines 53, 54, 55 i 56 de l'Informe).

Així mateix, el Govern Central ha aprovat recentment importants normes en matèria socio-laboral que tindran conseqüències econòmiques en la seva aplicació per a totes les empreses.

Les dues normes aprovades són les següents:

- Reial Decret 1462/2018, de 21 de desembre, pel que es fixa el salari mínim interprofessional per al 2019.
- Reial Decret-Llei 28/2018, de 29 de desembre, per a la revalorització de les pensions públiques i altres mesures urgents en matèria social, laboral i d'ocupació.

→ **Augment de l'SMI** per a aquest 2019 ha estat el més elevat en la història d'Espanya, d'un 22,3%. Aquest augment en el Salari Mínim Interprofessional genera les següents repercussions:

- Increment sobre l'Acord entre agents socials estatals i el Govern de l'Estat de:
 - 773 euros per al 2019.
 - 850 euros per al 2020.
- Repercussió en els assalariats:
 - Treballadors que es troben salarialment per sota del 900 euros.
 - Genera espiral inflacionista en treballadors que perceben salaris superiors.
- Efectes negatius sobre la població ocupada i la creació de nous llocs de treball, per l'augment de costos per a l'empresari, que pot desenvocar en:
 - Pèrdua de llocs de treball.
 - Reducció de la jornada de treball.
 - Augment en la temporalitat de contractació.
 - Creant una restricció o barrera d'accés a l'ocupació de determinats col·lectius, com són joves o persones menys formades.
 - Repercussió econòmica en relació a les prestacions, subsidis i altres indicadors vinculats a l'SMI.
 - Desvinculació en la relació entre la productivitat i el salari; sense tenir en compte el punt de vista empresarial, que és qui determina l'augment dels salaris.

Segons un estudi propi, de l'anàlisi dels Convenis Col·lectius sectorials d'aplicació a Catalunya del 2017, es va observar que un 28,16% dels Convenis estableixen un salari mínim igual o inferior a l'SMI vigent en aquell moment, en gran part es referien a personal en formació o aprenents de primer any. D'aquests convenis, només el 8,62% remetien directament a l'SMI vigent per establir el salari mínim.

Amb dades del 2017, el 50% dels Convenis Col·lectius estarien per sota dels 850€ de salari mínim i haurien d'incrementar els salaris de mitjana un 24% per arribar als 900 euros de SMI.

→ Augment de les bases mínimes i màximes de cotització a la Seguretat Social

Les bases mínimes de cotització a la Seguretat Social s'incrementen en 2019 en línia amb l'augment de l'SMI, un 22,3%, i queden fixades en 1.050 euros mensuals. Pel que fa a les bases màximes, es produeix un creixement d'un 7%, i queden fixades en 4.070,10 euros al mes.

Malgrat el compromís del Govern Central de rebaixar les cotitzacions des del 2011, la base mínima de cotització ha augmentat un 40,33% entre el període 2011-2019. En quant a la base màxima de cotització, ha augmentat un 26% des del 2011.

Aquest increment del 7% suposa per exemple, que mantenir a un treballador contractat amb un salari brut anual superior als 49.000 euros encarirà les cotitzacions socials per aquest treballador en **956 euros a l'any**.

13

→ Augment del recàrrec en cotitzacions per als contractes temporals de molt curta durada

La nova normativa augmenta el recàrrec que s'establia en la quota de contingències comunes als contractes de molt curta durada, igual o inferior a 5 dies, incloent els d'interinitat. L'esmentat recàrrec passa del 36% (abans per contractes de 7 o menys dies de durada) al 40% (ara per contractes de 5 o menys dies).

A la pràctica comporta que al contractar durant 5 dies (o menys) a un treballador, suposi un augment **d'un 23,1%** respecte al 2018.

→ Les pràctiques no laborals no remunerades també cotitzaran a la Seguretat Social:

Amb l'aprovació del RD-Llei 28/2018, les empreses hauran de cotitzar també per les pràctiques no remunerades. La seva aplicació es farà efectiva a partir del primer dia del mes següent al de l'entrada en vigor de la norma reglamentària de desenvolupament d'aquesta disposició, que segons marca el citat reial decret llei, serà en el termini de tres mesos des de l'1 de gener del 2019.

En quant aquesta mesura, les Universitats Espanyoles han alertat de l'encariment de costos així com del risc de reducció de l'oferta i dels problemes pràctics que comportarà la tramitació de les

corresponents altes dels estudiants a la Seguretat Social. En aquest sentit, l'afectació tindrà una repercussió especialment negativa en sectors com el sanitari, entre d'altres.

- Increment de les tarifes de primes per accidents de treball i malalties en determinats sectors i ocupacions (en 23 epígrafs s'incrementa la cotització i només es redueix en 2).
- Supressió del sistema d'incentius per a la reducció de la sinistralitat previst al Reial Decret 231/2017, de 10 de març.
- A nivell europeu, si tenim en consideració el total de les aportacions realitzades a la Seguretat Social, Espanya és el vuitè país amb les cotitzacions més elevades.

Espanya és el tercer país dels analitzats, darrere d'Estònia i França, amb més percentatge assumit per la part empresarial (31,08%) sobre el total de les cotitzacions a la Seguretat Social. Quedant molt lluny de països com Regne Unit o Portugal.

Espanya és el vuitè país de la UE amb les cotitzacions socials més elevades, i el tercer amb el major percentatge assumit per la part empresarial.

2. DADES ESTADÍSTIQUES DEL MERCAT DE TREBALL I NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA:

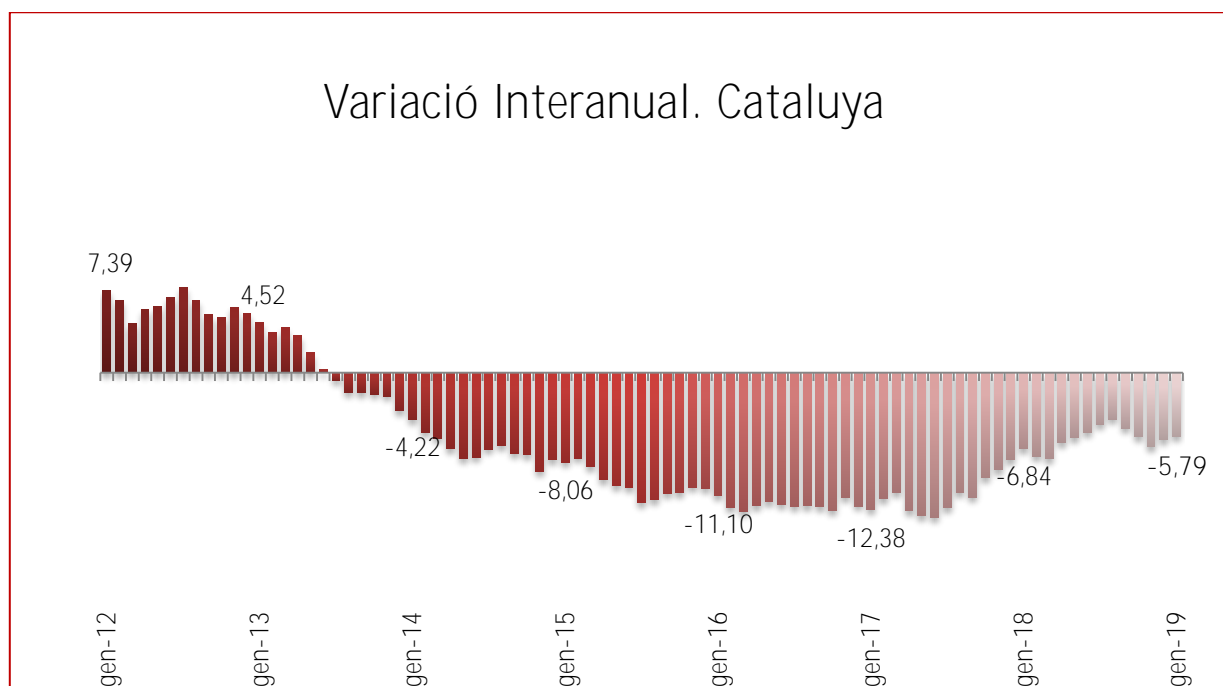
2.1. OCUPACIÓ

2.1.1. Atur registrat

- Dades del mes de gener 2019

El nombre d'aturats a Catalunya ha augmentat en el mes de gener de 2019 en 5.469 persones (1,39%) respecte el mes anterior. En termes interanuals, l'atur registrat s'ha reduït en 24.490 persones (-5,79%).

La xifra d'atur registrat se situa a Catalunya en 398.376 persones desocupades.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

A nivell estatal, l'atur registrat ha augmentat en 83.464 persones en relació al mes anterior (2,61%). La xifra d'atur a nivell estatal se situa en el mes de gener de 2019 en 3.285.761 persones (-5,49% en termes anuals). Les dades donades a conèixer pel Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social, mostren com des del mes d'octubre de 2013 en termes interanuals l'atur ha descendit. En l'últim any l'atur registrat a Espanya ha baixat en 190.767 persones, i es manté en el seu nivell més baix dels últims 8 anys.

Per províncies, en el mes de gener l'atur ha augmentat a la província de Barcelona (3.628 persones i 1,28%), a Girona (345 aturats més, 0,89%), a Lleida (362 aturats més, 1,72%) i a Tarragona (1.134 aturats més, 2,33%) respecte el mes anterior.

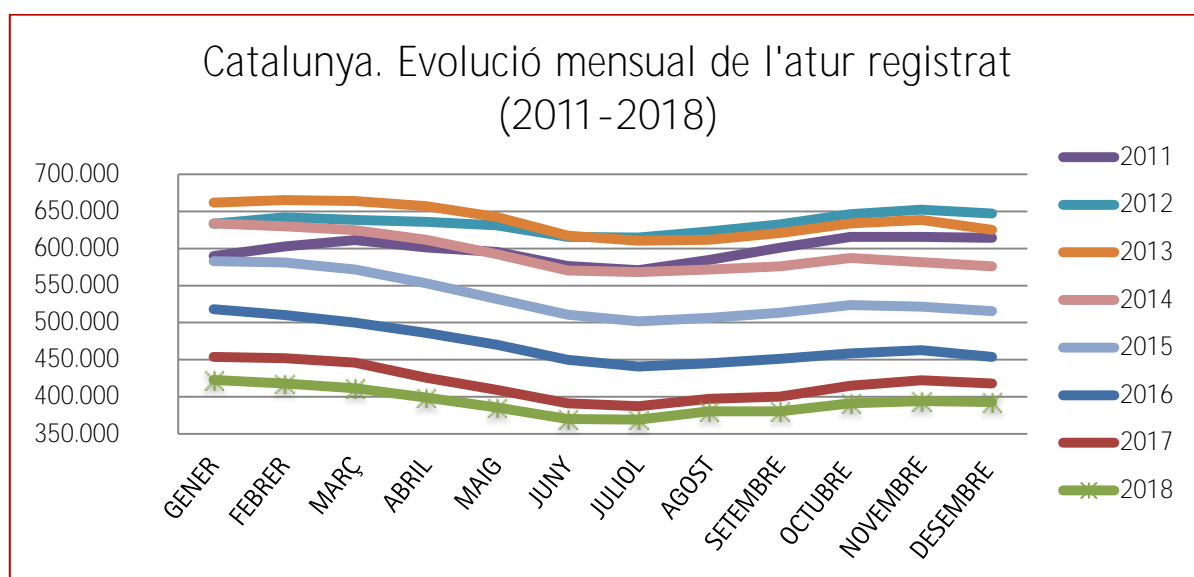
L'atur en termes interanuals s'ha reduït un -5,78% a Barcelona, un -6,56% a Girona, un -3,79% a

Lleida i un -6,70% a Tarragona.

- Dades de l'any 2018

El 2018 s'ha tancat amb 392.907 persones aturades a Catalunya, gràcies al descens acumulat de 25.111 persones respecte el mes de desembre de 2017 (-6,01%). Per sisè any consecutiu el balanç és positiu pel que fa a la reducció interanual de l'atur, si bé, s'ha moderat la intensitat de la davallada.

En el conjunt d'Espanya la reducció interanual ha estat de 210.484 persones aturades (-6,17%).

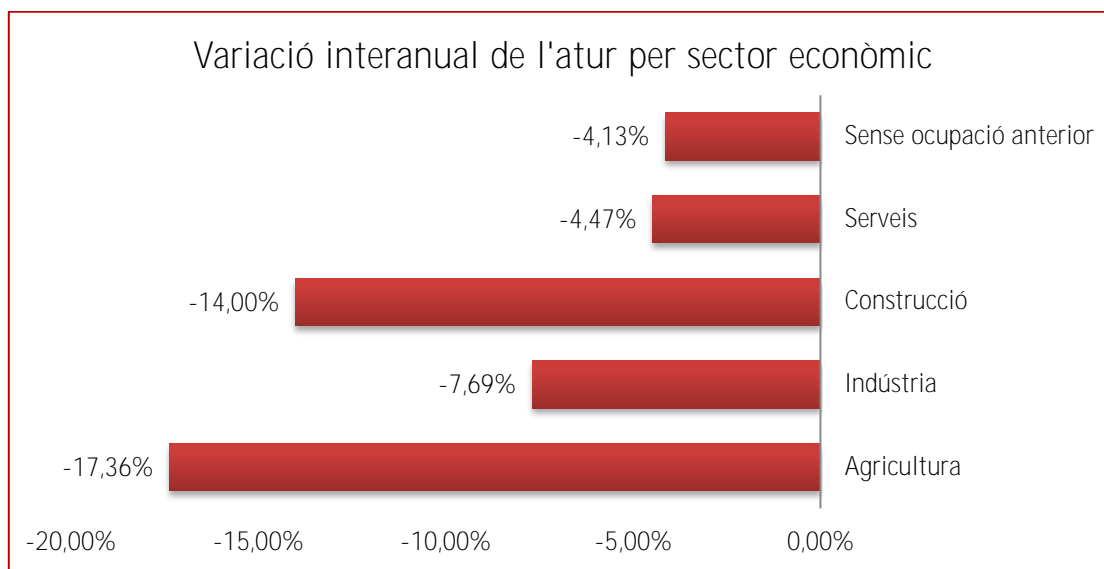


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

Tornant a l'anàlisi de la situació a Catalunya, i segons el sexe, en termes interanuals, la disminució és superior en els homes amb 14.146 aturats menys (-7,63%), situant-se la xifra d'atur masculí a desembre de 2018 en 171.150 aturats, que en les dones (-4,71%) i la xifra d'atur femení s'ha situat en 221.757 dones.

Per edats, en termes interanuals, l'atur ha augmentat un 3,21% en els menors de 25 anys (859 aturats més) i s'ha reduït un -6,64% en els majors de 25 anys (25.970 aturats menys).

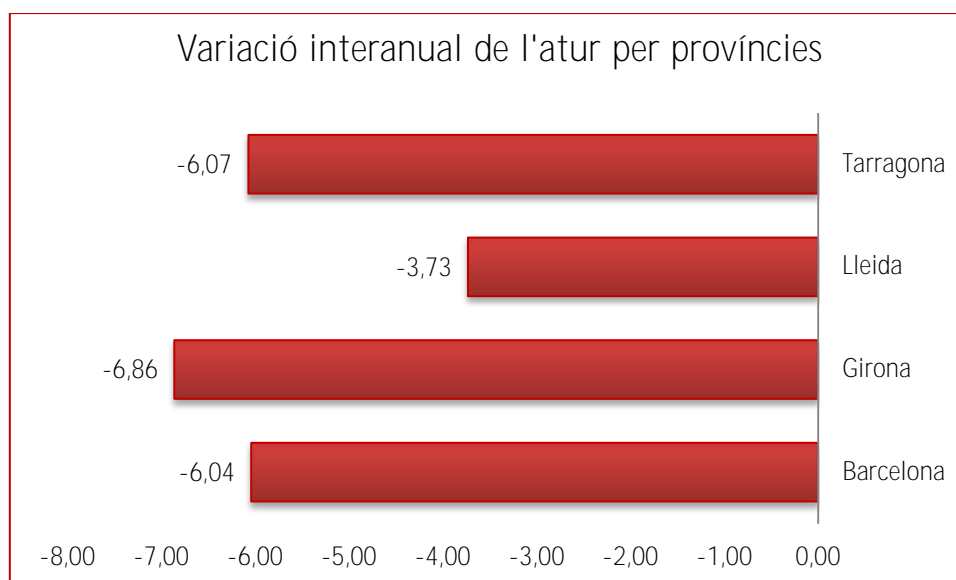
En relació amb els sectors, s'ha reduït l'atur en tots els sectors econòmics, amb més intensitat en l'agricultura (-17,36%), seguit de la construcció (-14,00%), la indústria (-7,69%) i serveis (-4,47%).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

A Espanya, destaca la reducció interanual de la construcció (-11,65%), seguit de l'agricultura (-10,53%), serveis (-7,40%) i la indústria (-7,32%).

Segons l'àmbit territorial, durant el 2018 l'atur s'ha reduït a les quatre províncies catalanes; a Barcelona, l'atur s'ha reduït un -6,04%. A Girona, l'atur en termes interanuals s'ha reduït en un -6,86%. A la província de Lleida, la variació respecte a l'any anterior és de -3,73%. Per últim, a Tarragona, la disminució de l'atur produïda respecte a l'any anterior és del -6,07%.

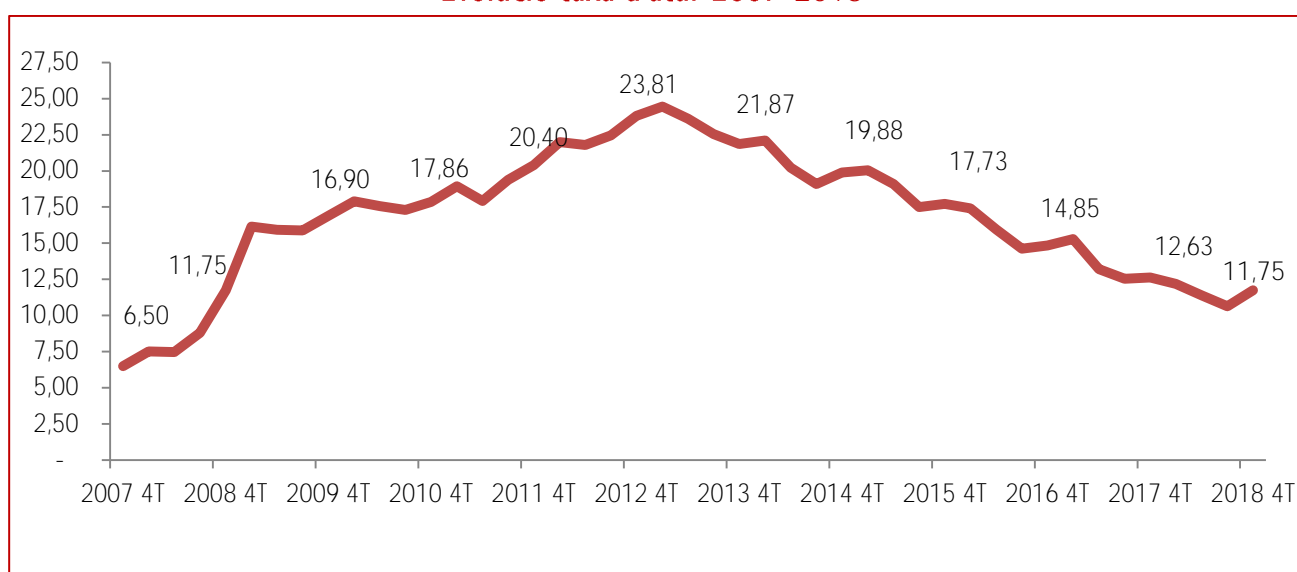


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

2.1.2. Enquesta de Població Activa.

L'Enquesta de Població Activa del 4rt Trimestre de 2018 va situar la taxa d'atur a Catalunya en un 11,75% (1,12 punts més), situant-se el nombre total d'aturats en 451.400 persones. Les dades exposades per l'INE, suposen un increment del nombre d'aturats en 47.700 persones respecte del trimestre anterior (un 11,81%), i en relació amb el mateix trimestre de l'any 2017, hi ha hagut un descens de 27.900 aturats (-5,82%). Així mateix, el nombre d'ocupats ha disminuït en 2.800 persones (0,08%) respecte al trimestre anterior i augmenta en 75.000 persones respecte a l'any anterior (2,26%).

Evolució taxa d'atur 2007-2018



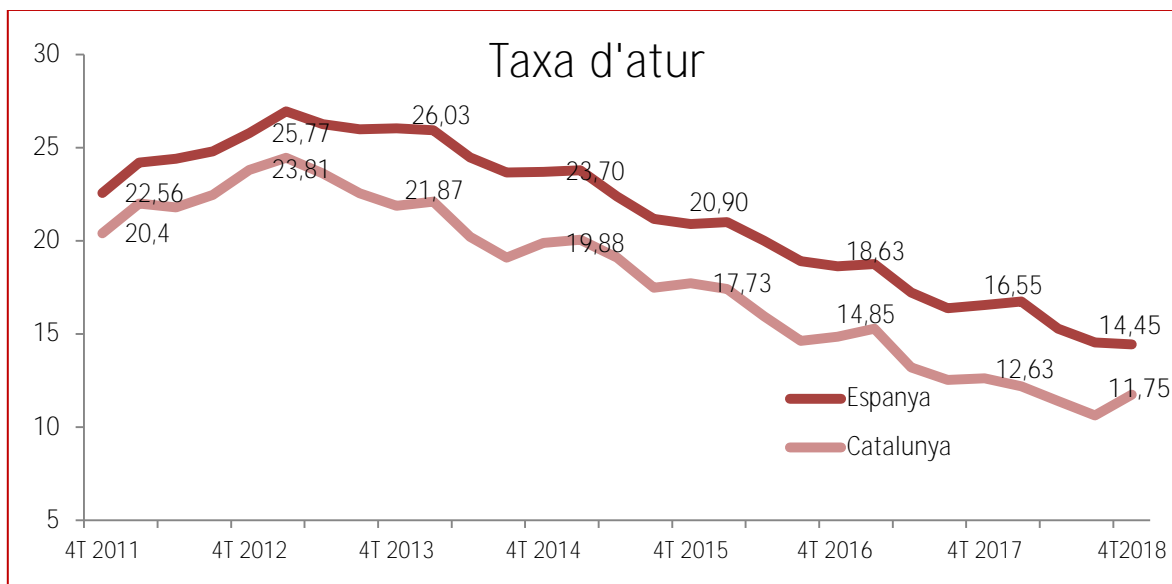
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

El quart trimestre de 2018 la població activa a Catalunya s'estima en 3.842.500 persones, de les quals 3.391.100 es troben ocupades i 451.400, aturades. La població inactiva es xifra en 2.388.400 persones.

La taxa d'ocupació de 16 a 64 anys a Catalunya s'ha situat en el 69,2%, 0,2 punts menys que al trimestre anterior, però 0,6 punts més per sobre del tancament de 2017.

A Espanya, el nombre d'aturats se situa en 3.304.300 persones, reduint-se en 21.700 (-0,65%) respecte el trimestre anterior i situant-se la taxa d'atur en un 14,45%. Per altra banda, el nombre d'ocupats augmenta en 36.600 persones aquest trimestre respecte al trimestre anterior (0,19%) i se situa en 19.564.600 persones. En termes interanual l'ocupació ha augmentat en 566.200 persones en l'últim any (2,98%) i l'atur s'ha reduït en 462.400 persones (-12,28%).

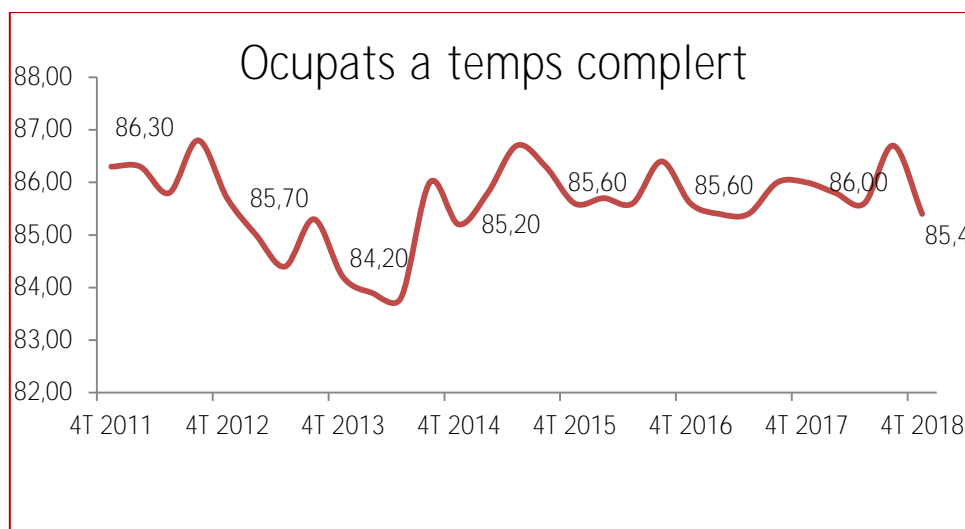
L'evolució ha estat molt similar, tant en els períodes d'increment de la desocupació com en els de disminució del mateix, si bé, la taxa de desocupació a Catalunya es mostra sempre per sota que la del conjunt d'Espanya, com es visualitza en el següent gràfic:



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Per sexe, a Catalunya, la reducció de l'atur interanual ha estat més intens en els homes (16.400 menys: -6,9%) que en les dones (11.500 menys: -4,7%). Situant-se la taxa d'atur masculí en el 10,9% i en el 12,7% la taxa d'atur de dones. Pel que fa a l'ocupació, ha incrementat un 2,2% en els homes i un 2,3% en les dones respecte el quart trimestre de 2017.

Quant a la jornada, en termes interanuals, els ocupats a temps parcial han crescut de manera significativa (6,9%; 31.900 més), mentre que els ocupats a temps complert s'han incrementat lleument (1,5%; 43.100 més). Pel que fa al tipus de contracte, els assalariats amb contracte temporal s'incrementen amb més força que els que tenen contracte indefinit (3,4% i 2,8%, respectivament).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Sectorialment, l'ocupació creix en la construcció (0,5%) i en serveis (0,7%) respecte el trimestre anterior, en canvi l'ocupació cau en l'agricultura (-11,3%) i en la indústria (-2,4%). En termes interanuals l'ocupació ha crescut en la construcció i en serveis (2,5% i 3% respectivament) i disminueix en l'agricultura i la indústria (-0,4% i -0,5%) tal com es pot observar al següent quadre:

OCUPATS

	Valor	Var. Intertrimestral		Var. interanual	
		Absoluta	Relativa (%)	Absoluta	Relativa (%)
Agricultura	53.600	-6.800	-11,3	-200	-0,4
Indústria	619.900	-15.000	-2,4	-3.000	-0,5
Construcció	217.100	-1.000	0,5	5.300	2,5
Serveis	2.500.500	-18.000	0,7	72.800	3,0
TOTAL	3.391.100	-2.800	-0,1	75.000	2,3

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

ATURATS

20

	Valor	Var. Intertrimestral		Var. interanual	
		Absoluta	Relativa (%)	Absoluta	Relativa (%)
Agricultura	7.100	3.900	121,9	1.800	34,0
Indústria	35.500	6.600	22,8	10.200	40,3
Construcció	19.200	5.500	40,1	-1.000	-5,0
Serveis	161.300	32.400	25,1	7.000	4,5
No classificables ⁵	183.500	7.500	4,3	-26.200	-12,5
Cerquen la 1 ^a feina	44.800	-8.200	-15,5	-19.600	-30,4
TOTAL	451.400	47.700	11,8	-27.900	-5,8

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

⁵ Persones desocupades que fa més d'un any que han deixat la darrera ocupació.

Segons l'àmbit territorial, a la província de Barcelona, els resultats de l'EPA del 4rt trimestre de l'any 2018, situa la població activa en 2.846.100 persones, de les quals 322.800 persones es troben a l'atur (-18.400 que l'any anterior) i 2.523.300 persones estan ocupades (51.100 més que l'any anterior).

La taxa d'atur de Barcelona se situa en l'11,34% al quart trimestre de l'any (0,8 punts menys que l'any anterior).

A la província de Girona, la població activa total se situa en les 384.900 persones, de les quals 343.300 estan ocupades (16.300 més que l'any anterior) i 41.600 es troben a l'atur (9.900 menys que l'any anterior).

La taxa d'atur de Girona se situa en el 10,81% (2,8 punts menys que l'any anterior).

Per altra banda, a Lleida, hi ha 27.100 aturats (2.900 més respecte l'any anterior) i 194.800 ocupats (6.700 més que l'any anterior), el que situa a la població activa total en 221.900 persones.

La taxa d'atur de Lleida és del 12,21% en el quart trimestre de l'any (0,8 punts més que fa un any).

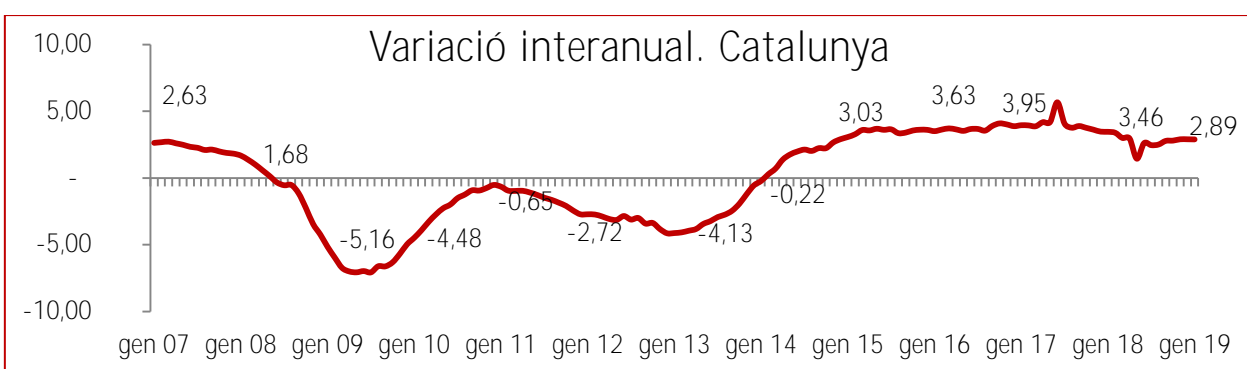
Per últim, a Tarragona, hi ha un total de 59.900 aturats (-2.400 respecte el 4T de 2017), la població ocupada se situa en les 329.700 persones (700 més respecte l'any anterior), i per tant, en total la població activa és de 389.600 persones (1.600 menys respecte l'any anterior).

La taxa d'atur a Tarragona se situa en el 15,37% (0,6 punts menys que l'any anterior).

2.1.3 Afiliació.

- Dades del mes de gener 2019

A Catalunya, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social s'ha situat en el mes de gener de 2019 en 3.362.159 ocupats, el que suposa 34.463 ocupats menys respecte el mes de desembre de 2018 (-1,01%), i 94.512 ocupats més respecte al mateix mes de l'any anterior (2,89%).

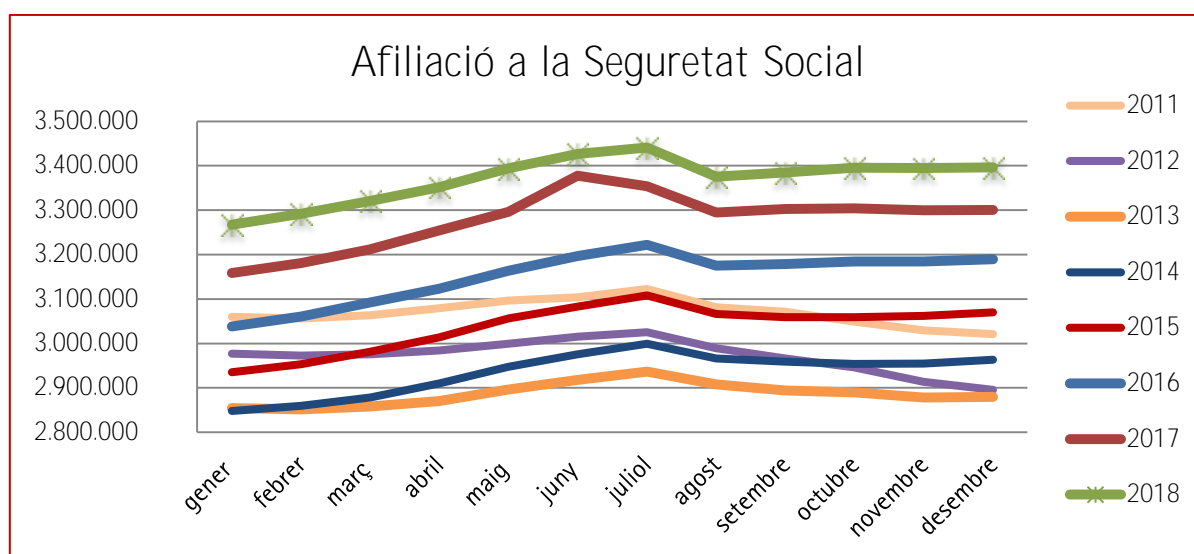


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

A nivell estatal, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social s'ha situat en el mes de gener en 18.819.300 ocupats, la qual cosa suposa un descens de 204.865 persones afiliades respecte al mes anterior (-1,08%), i en termes interanuals l'afiliació va registrar un augment de 537.269 afiliats (2,94%), la millor taxa registrada des de 2007.

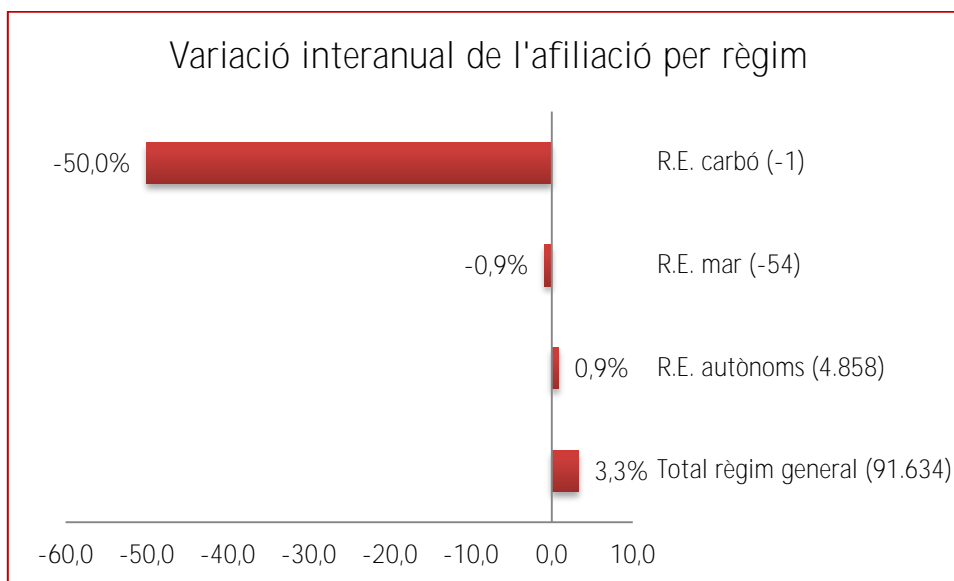
- **Dades de l'any 2018**

A Catalunya l'any 2018 s'ha tancat amb 3.396.621 afiliacions a la Seguretat Social que han registrat un increment intens del 2,92% (96.437 afiliacions més), sent el millor tancament d'any des de 2007. Al conjunt d'Espanya l'augment ha estat del 3,06% (563.965 més).



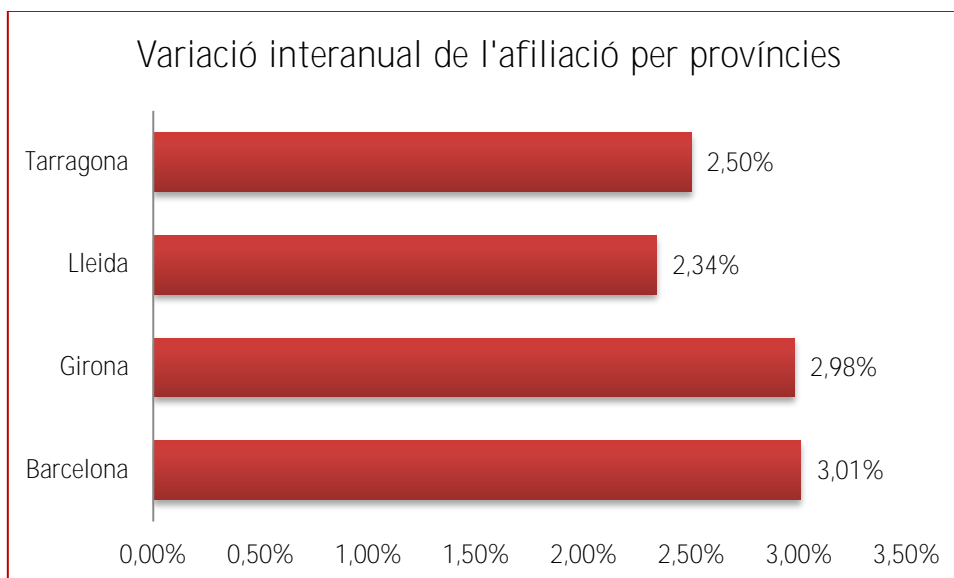
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

Interanualment, l'afiliació creix al règim general (3,3%) i al règim especial autònom (0,9%) i disminueix al règim especial del mar (-0,9%) i al règim especial del carbó (-50% amb 1 afiliat menys).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

Per territoris, ressalta l'augment de l'afiliació a Barcelona (3,01%) i Girona (2,98%), seguides de Tarragona (2,34%) i Lleida (2,50%).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

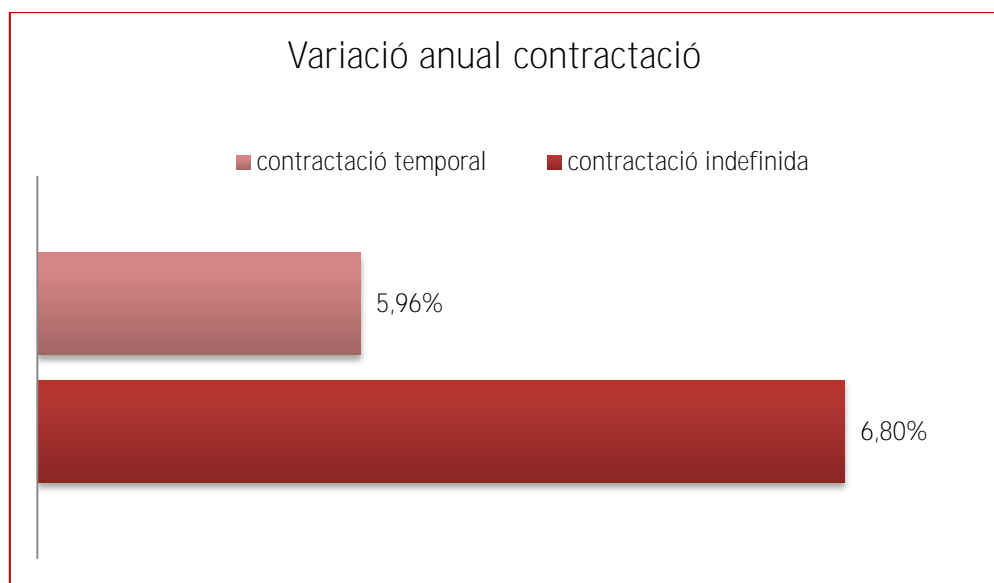
2.2. CONTRACTACIÓ

- Dades del mes de gener 2019

A Catalunya, durant el mes de gener s'han registrat un total de 278.577 contractes, dels quals 13,89% (38.693 contractes) han estat de caràcter indefinit, i la resta (86,11%, és a dir, 239.884 contractes) han estat temporals.

El nombre de contractes registrats a Catalunya ha augmentat en un 23,71% respecte al mes anterior (53.386 contractes més) i un 6,07% respecte al mes de gener de 2018 (15.951 contractes més).

A Catalunya, la contractació indefinida creix un 34,81% respecte el mes de desembre de 2018 i un 6,80% respecte el mes de gener de 2018. Per la seva banda, la contractació temporal augmenta un 22,08% respecte el mes de desembre i un 5,96% respecte l'any anterior.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

En el conjunt de l'Estat, s'han signat 1.858.077 contractes durant el mes de gener, el que suposa un augment del 8,68% respecte el mes anterior (148.446 contractes més). Del total de contractes signats el 9,76% han estat de caràcter indefinit (181.348) incrementant-se un 25,26% respecte el mes anterior. El 90,24% restant han estat temporals (1.676.729) augmentant un 7,15% respecte el mes anterior.

D'altra banda, a nivell estatal, la contractació ha augmentat un 6,18% en termes interanuals (108.166 contractes més), sent més significatiu el increment de la contractació temporal (6,33%) que la indefinida (4,85%).

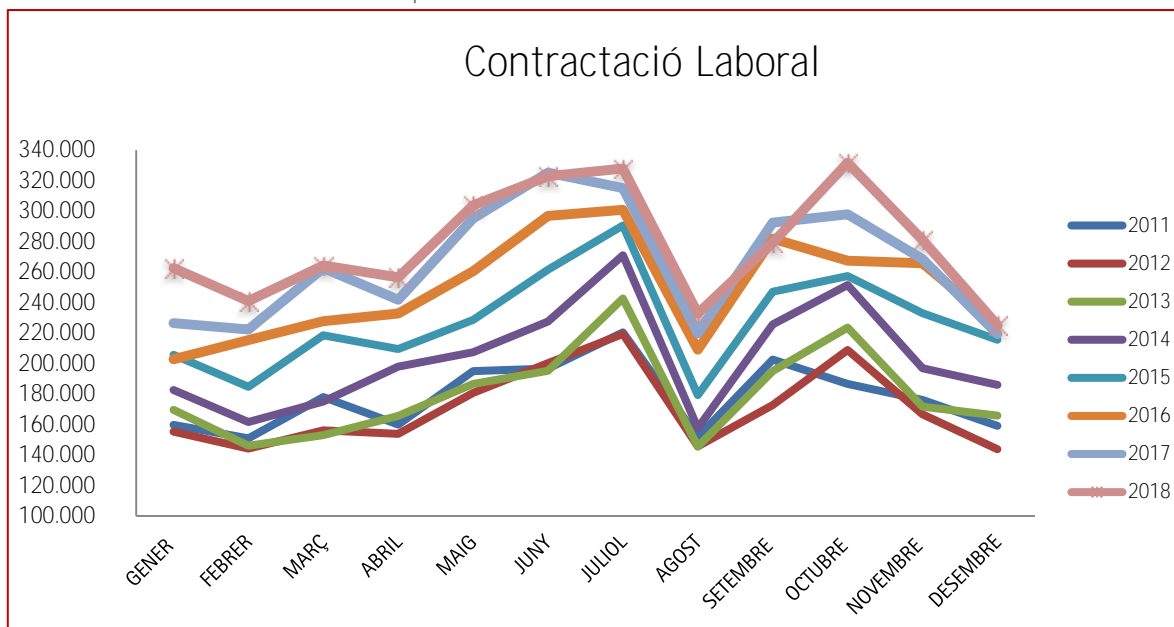
- Dades de l'any 2018

A Catalunya, en balanç anual s'han formalitzat un total de 3.329.416 contractes de treball, 463.177 indefinits (12,55%) i 2.866.239 temporals (3,26%). En comparació amb l'any anterior, el total de la contractació ha augmentat un 4,46% (142.257 contractes més), destacant l'increment més intens en el cas de la contractació indefinida.

Aquest volum de contractació anual assoleix una xifra de màxim històric superant els 3,3 milions de contractes. La contractació temporal arriba al valor més elevat de la sèrie històrica disponible

(2.866.239 contractes) i per la seva part, el volum de la contractació indefinida, registra un volum proper al nivell dels anys 2006 i 2007, sent el tercer més destacat.

Des del 2015 la contractació laboral està moderant el seu ritme de creixement interanual, especialment en la contractació temporal. En la canvi, la indefinida manté un creixement intens.

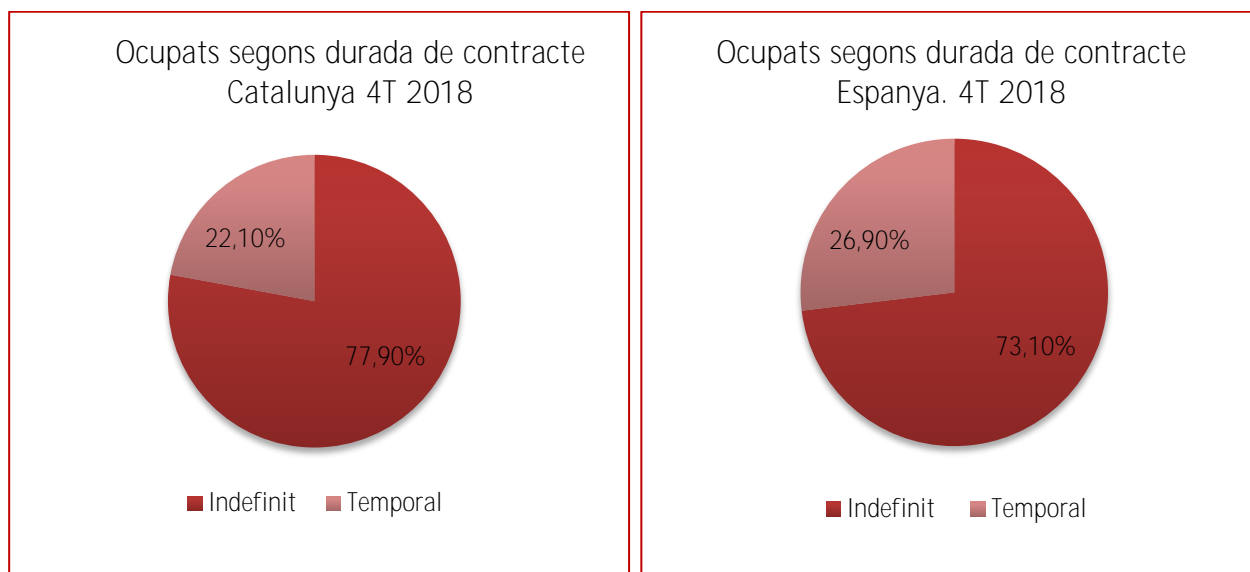


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

En el conjunt de l'Estat, s'han formalitzat 22.291.681 contractes en aquest període acumulat, xifra que suposa un increment interanual del 3,68% (790.378 contractes més). Els contractes indefinits han crescut un 18,44% i els temporals, un 2,22%.

Per altra banda, si analitzem les dades de l'EPA, del total d'ocupats a Catalunya el 77,9% d'ocupats té contracte de durada indefinida i el 22,1% de caràcter temporal. A Espanya, la taxa de temporalitat és superior amb el 26,9%.

Entre el període 2007-2018 la taxa de temporalitat ha passat del 23,50% al 22,1% a Catalunya i al conjunt d'Espanya se situava en el 31,80% en el primer trimestre de 2007 i en aquest trimestre s'ha situat en el 26,9%.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Per modalitats contractuals, els contractes eventuais per circumstàncies de la producció (41,5%; 1.380.693 contractes) continuen sent la modalitat contractual més freqüent durant el 2018, seguida pel contracte d'obra i servei (32%; 1.066.694 contractes) i pels d'interinitat (11,4%; 380.183 contractes), totes tres modalitats temporals.

En la contractació indefinida, l'ordinari a temps indefinit (9,1%; 304.254 contractes) i els convertits en indefinits (4,4%; 147.491 contractes) són les dues modalitats més emprades.

Respecte de l'any anterior, s'incrementen amb més força els contractes d'inserció (39%), els de jubilació parcial (31,4%) i els de relleu (28,3%), seguits pels ordinaris a temps indefinit (13,9%) i els convertits en indefinits (11,5%).

En l'altre extrem, cauen els contractes de formació (769 menys), els de foment de la contractació indefinida (728 menys), els de pràctiques (329 menys) i els temporals amb persones amb discapacitat (276 menys); tot i que durant el 2018 no s'han produït canvis significatius en la normativa i en les bonificacions d'aquestes modalitats contractuals.

Per sexe, el 52,3% dels contractes formalitzats a Catalunya al 2018 han estat signats per homes (1.742.844) i el 47,7%, per dones (1.586.572). Interanualment, la contractació augmenta amb més força entre les dones que entre els homes (5,5% i 3,6% respectivament). En canvi, la contractació indefinida ha crescut a un ritme superior entre els homes (14%) que entre les dones (10,9%).

Atenent al sector d'activitat, el sector serveis acumula el 80% dels contractes formalitzats el 2018 (2.660.288 contractes); seguidament, la indústria aplega el 13,3% de la contractació (443.219; el 4,3%, la contractació (144.042) i l'agricultura, el 2,5% restant (81.867).

Respecte l'any anterior, la contractació augmenta en tres dels quatre sectors d'activitat, amb més força en la indústria (6,3%), els serveis (4,8%) i la construcció (1,5%). En canvi, s'ha reduït amb força

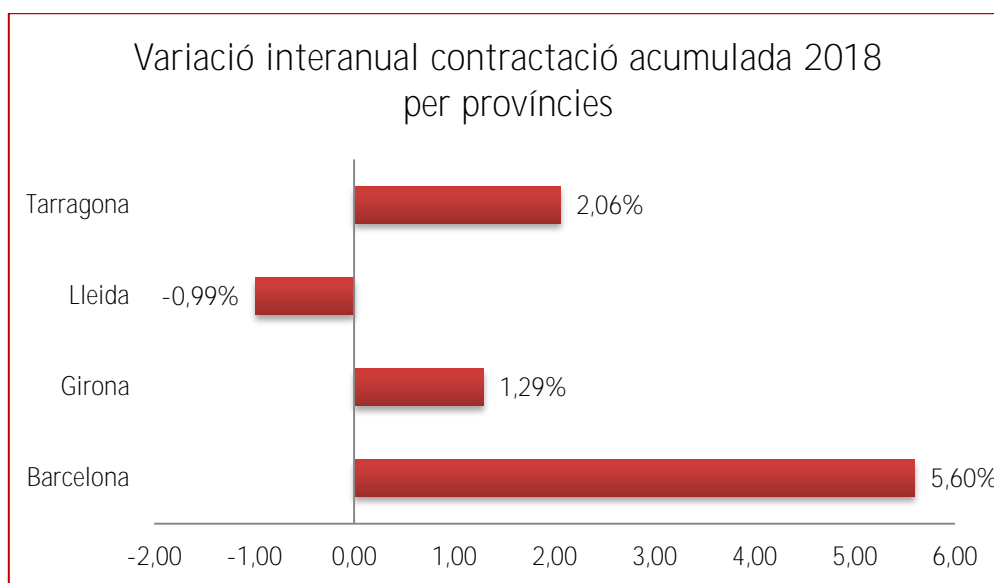
en l'agricultura (-8%).

Segons l'àmbit territorial, a la província de Barcelona durant l'any 2018 s'han signat un total de 2.523.100 contractes, el que suposa un increment del 5,60% respecte l'any anterior. La contractació indefinida augmenta un 12,32% i la temporal un 4,55%.

A la província de Girona, s'han formalitzat 291.426 contractes durant el 2018, amb un increment anual de l'1,29%. Els contractes indefinits augmenten un 15,51% i els temporals es redueixen un -1,02% respecte l'any anterior.

A Lleida, durant l'any 2018, s'han formalitzat 184.829 contractes en total, per tant, la contractació laboral s'ha reduït un -0,99% respecte el 2017 (1.853 contractes menys). La contractació indefinida ha augmentat un 11,33% i la temporal ha disminuït un -2,28%.

Per últim, a la província de Tarragona, s'han signat 330.061 contractes, el que suposa un increment anual del 2,06%. Els contractes indefinits han crescut un 11,73% i els temporals un 1,04%.



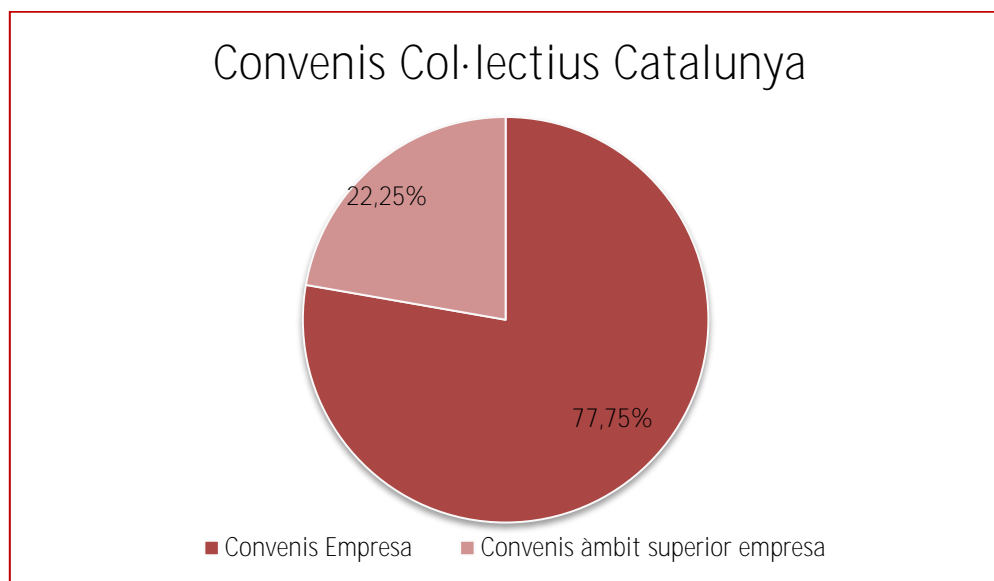
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

2.3. NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

2.3.1. Convenis Col·lectius

A 31 de desembre de 2018 a Catalunya s'han registrat un total de 364 Convenis, afectant a 973.879 treballadors i 174.263 empreses.

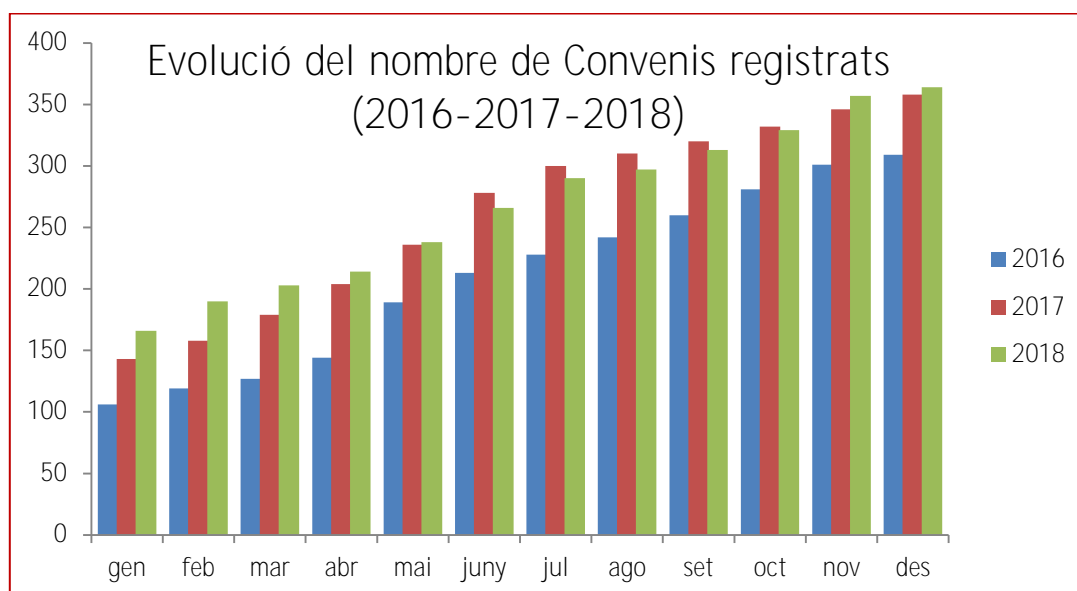
D'aquests 364 Convenis, 283 són Convenis d'empresa (77,75%) i afecten a 56.296 treballadors, i 81 són Convenis d'àmbit superior a l'empresa (22,25%), afectant a 917.583 treballadors.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

La mitjana de la variació salarial pactada en el global de Convenis ha sigut de 1,85%, sent del 1,23% en els Convenis d'empresa i el 1,89% en els Convenis d'àmbit superior a l'empresa.

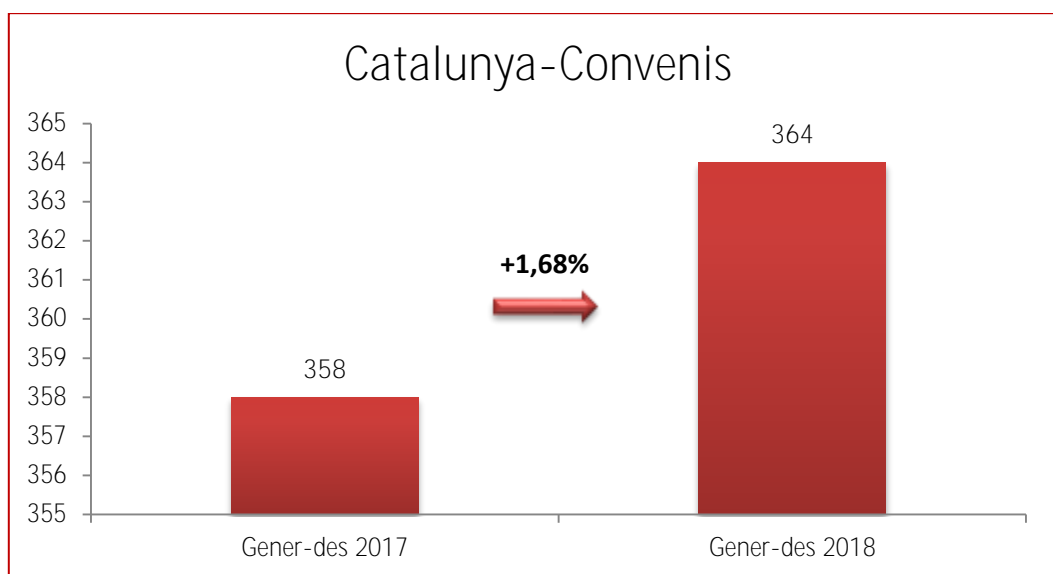
En relació a la jornada anual mitjana pactada ha sigut de 1.768,6 hores, sent en els Convenis d'empresa de 1.716,12 hores i de 1.771,82 hores en els Convenis d'àmbit superior a l'empresa.



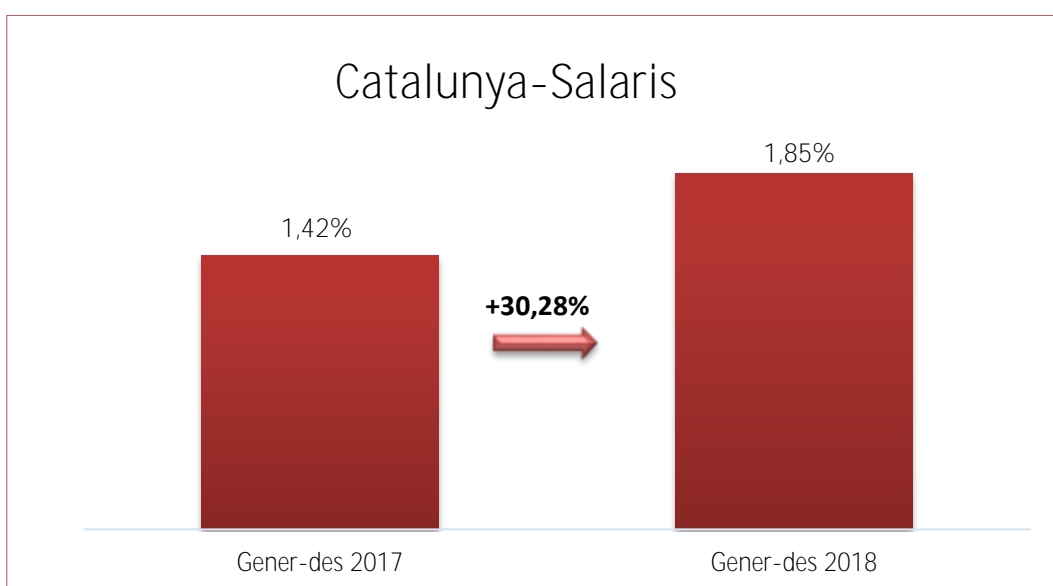
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

Interanualment, si comparem els Convenis registrats fins al desembre de 2018 amb el 2017, observem que fins al mes de desembre de 2018 s'han registrat 6 Convenis més (1,68%), s'han pactat 0,43 punts més a nivell salarial (hem passat del 1,42% pactat en 2017 al 1,85% pactat en 2018, que suposa una variació d'un 30,28%), i en relació a la jornada aquesta ha augmentat en un 2,20%, situant-se en

1.768,6 hores a l'any de mitjana.



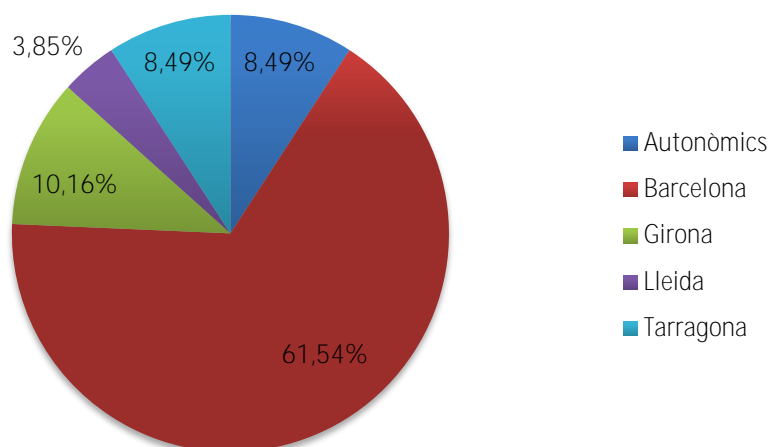
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

Dels 364 Convenis registrats, 31 són autonòmics (116.993 empreses afectades i 488.832 treballadors), 224 són de la província de Barcelona (25.008 empreses i 254.832 treballadors), 37 de la província de Girona (10.943 empreses i 125.473 treballadors), 14 de Lleida (7.288 empreses i 45.064 treballadors) i 58 de la província de Tarragona (14.031 empreses i 59.667 treballadors).

Convenis segons àmbit geogràfic



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

TOTAL CONVENIS

Distribució Territorial Convenis	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Autònomic	31	116.993	488.832	1,64	1.770,79
Barcelona	224	25.008	254.832	2,16	1.759,48
Girona	37	10.943	125.473	2,10	1.785,36
Lleida	14	7.288	45.064	1,68	1.765,77
Tarragona	58	14.031	59.667	1,85	1.7756,52
TOTAL CATALUNYA	364	174.263	973.879	1,85	1.768,60

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

CONVENIS D'EMPRESA

Distribució Territorial Convenis	Convenis	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Autònomic	7	12.117	1,67	1.651,99
Barcelona	196	33.319	1,15	1.730,23
Girona	29	1.770	1,28	1.717,35
Lleida	8	951	0,80	1.738,72
Tarragona	43	8.139	0,97	1.750,93
TOTAL CATALUNYA	283	56.296	1,23	1.716,12

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

CONVENIS D'ÀMBIT SUPERIOR A L'EMPRESA

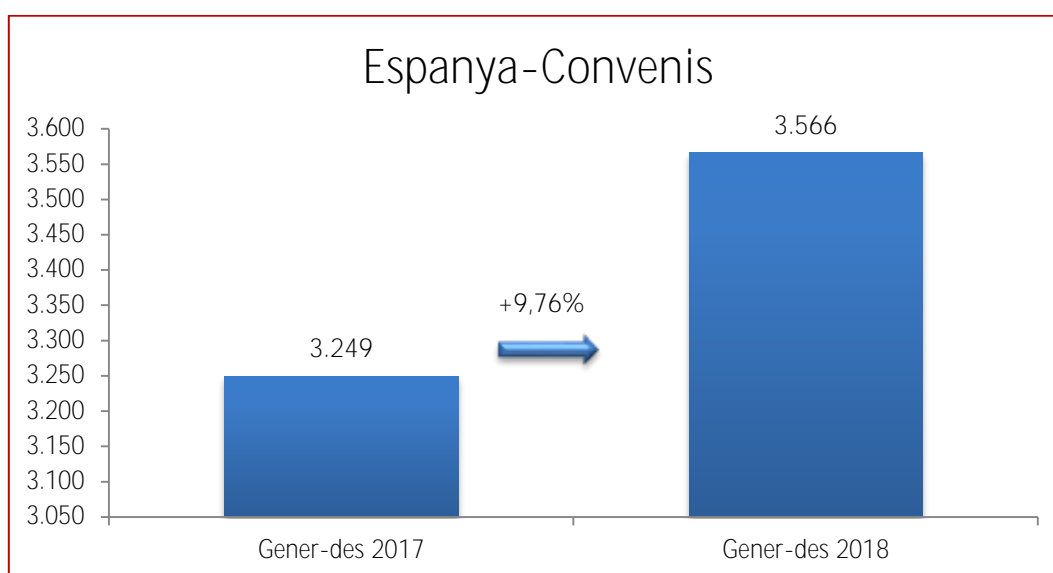
Distribució Territorial Convenis	Convenis	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Autonòmics	24	476.715	1,64	1.773,81
Barcelona	28	221.524	2,31	1.63,88
Girona	8	123.703	2,11	1.786,34
Lleida	6	44.113	1,70	1.766,35
Tarragona	15	51.528	1,99	1.757,41
TOTAL CATALUNYA	81	917.583	1,89	1.771,82

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

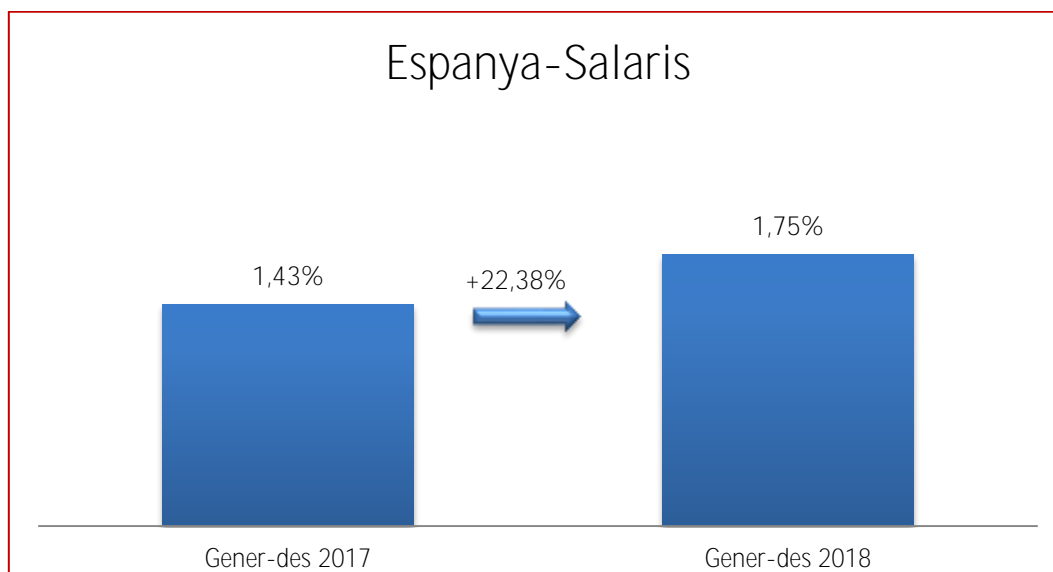
A nivell estatal, fins a 31 de desembre de 2018 s'han registrat un total de 3.566 Convenis, afectant a 8.840.809 treballadors i 1.145.220 empreses.

Si fem la comparació, a nivell interanual, observem que fins al mes de desembre de 2018 s'han registrat a nivell estatal 317 Convenis més (9,6%), s'ha pactat 0,32 punts més a nivell salarial (hem passat del 1,43% pactat en 2017 al 1,75% pactat en 2018, que suposa una variació d'un 22,38%), i en relació a la jornada aquesta ha augmentat en un 0,40%, situant-se en 1.745,40 hores a l'any de mitjana.

31

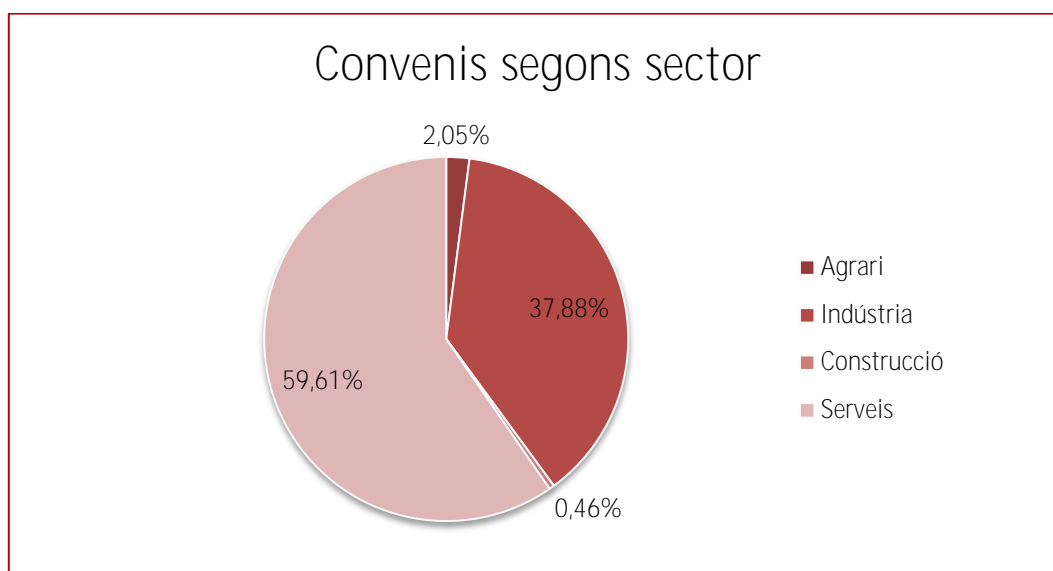


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

Per sector d'activitat a nivell estatal⁶, del total de Convenis registrats, 71 corresponen al sector agrari (afectant a 74.282 empreses i 566.660 treballadors), 1.313 del sector de la indústria (afectant a 148.803 empreses i 1.790.874 treballadors), 116 de l'àmbit de la construcció (amb 122.349 empreses i 778.127 treballadors) i 2.066 convenis del sector serveis (afectant a 799.786 empreses i 5.705.148 treballadors).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

⁶ A nivell autonòmic no es disposen d'aquestes dades.

TOTAL CONVENIS

Distribució Sectorial	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)
Agrari	71	74.282	566.660	1,32
Indústria	1.313	148.803	1.790.874	1,73
Construcció	116	122.349	778.127	2,08
Serveis	2.066	799.786	5.705.148	1,75
TOTAL ESPANYA	3.566	1.145.220	8.840.809	1,75

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

2.3.2 Inaplicacions de Convenis Col·lectius⁷

De gener a desembre de 2018 s'han dipositat 987 inaplicacions de conveni (un -9% respecte el mateix període de l'any 2017), les quals han estat presentades per 857 empreses, i han afectat a un total de 20.924 treballadors (-11,43% respecte el mateix període de 2017). Per sector d'activitat, el 73,86% de les inaplicacions presentades han sigut en el sector serveis.

De les 987 inaplicacions presentades en l'any 2018, 38 han sigut del sector agrari (3,85%) –afectant a 35 empreses i 2.489 treballadors-, 105 del sector de la indústria (10,64%) –afectant a 92 empreses i 5.908 treballadors-, 115 a la construcció (11,65%)– afectant a 89 empreses i 1.716 treballadors- i 729 al sector serveis (73,86%)–641 empreses i 10.811 treballadors-.

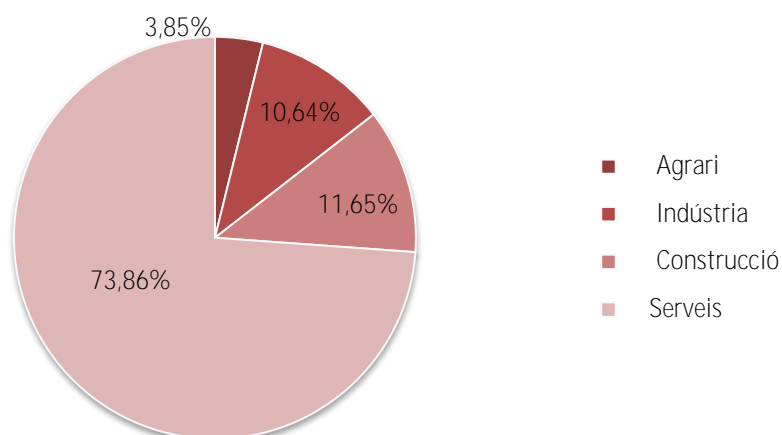
En xifres acumulades des de març de 2012 fins a desembre de 2017, s'han dipositat davant les diferents autoritats laborals un total de 10.159 inaplicacions de Conveni, amb una afectació a 380.891 treballadors.

Sector activitat	I.Convenis	% total	Empreses	% total	Treballadors	%total
Agrari	38	3,85	35	4,08	2.489	11,90
Indústria	105	10,64	92	10,74	5.908	28,24
Construcció	115	11,65	89	10,39	1.716	8,20
Serveis	729	73,86	641	74,80	10.811	51,67
TOTAL	987	100	857	100	20.924	100

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

⁷ En matèria d'inaplicació de convenis no es disposen de dades autonòmiques. En aquest informe es faciliten les dades generals a nivell estatal, les quals fan referència als acords d'inaplicació de convenis entre empreses i treballadors, així com, les que deriven de decisions arbitrals

Inaplicació Convenis per sector activitat

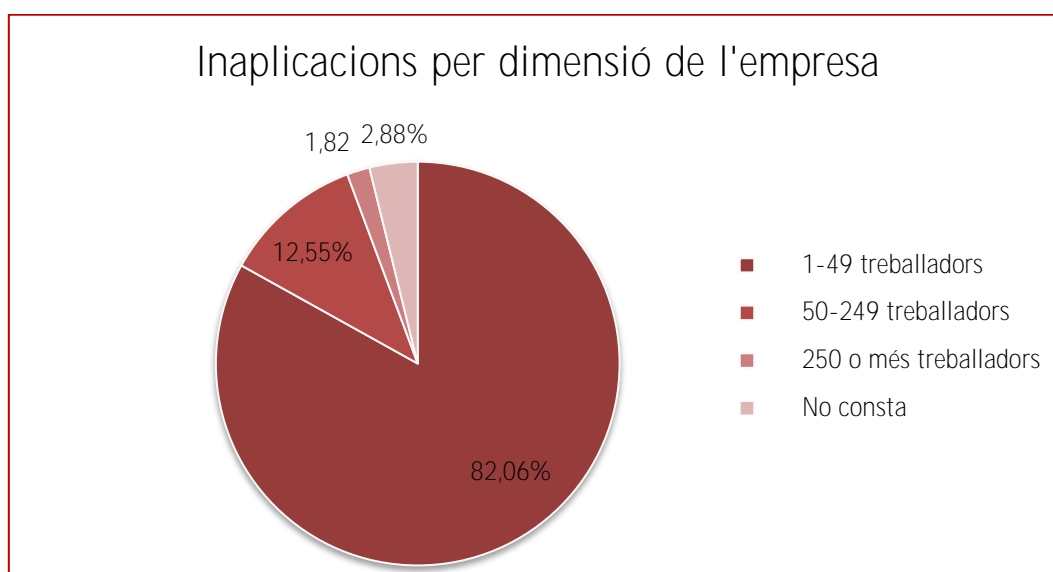


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

Pel que fa a la dimensió de l'empresa, 38,76% dels treballadors afectats presten els seus serveis a empreses de 1 a 49 treballadors, on es donen el 83,08% de les inaplicacions.

Dimensió empresa	I.Convenis	% total	Empreses	% total	Treballadors	%total
1 a 49 treballadors	820	83,08	722	84,24	8.111	38,76
50 a 249 treballadors	111	11,25	83	9,68	7.362	35,18
250 o més treballadors	18	1,82	15	1,75	4.465	21,34
No consta	38	3,85	37	4,32	986	4,71
TOTAL	987	100	857	100	20.924	100,00

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

Pel que fa a les condicions de treball inaplicades, el 56,70% d'inaplicacions són de quantia salarial exclusivament, encara que en la resta, s'inaplica també la quantia salarial conjuntament amb d'altres condicions.

Condicions de treball inaplicades	I. Convenis	% total	Treballadors
Quantia salarial	531	58,20	9.824
Quantia salarial i sistema de remuneració	118	12,90	1.605
Sistema de remuneració	36	3,90	657
Quantia salarial, sistema de remuneració i millores voluntàries de l' acció protectora de la Seguretat Social	23	2,50	188
Quantia salarial i jornada de treball	25	2,70	810
Quantia salarial i millores voluntàries de la acció protectora de la Seguretat Social	19	2,10	107
Horari i distribució del temps de treball	29	3,20	410
Resta de casos	132	2,10	107
TOTAL	913	100,0	19.162

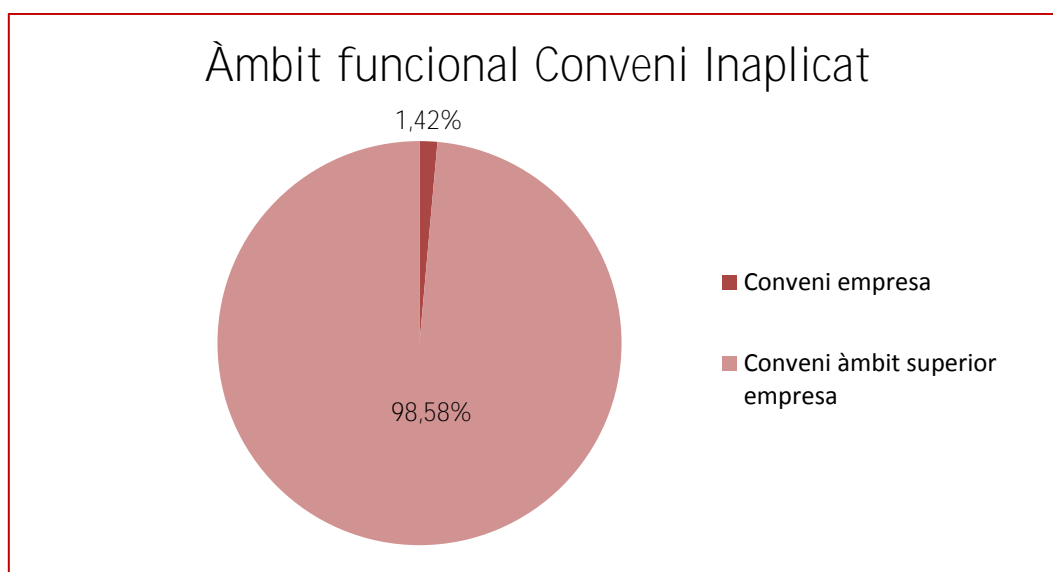
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

El 90,90% de les inaplicacions s'han resolt amb acord entre l'empresa i els representants legals dels treballadors durant el període de consultes.

Procediment d'inaplicació	I.Convenis	% total	Treballadors
Acord en període de consultes	832	91,10	17.556
Acord de la comissió paritària del conveni	48	5,30	1.133
Acord de mediació en òrgan bipartit	17	1,90	374
Laude en òrgan bipartit	2	0,20	70
Decisió en un òrgan tripartit	14	1,50	29
TOTAL	913	100,0	19.162

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

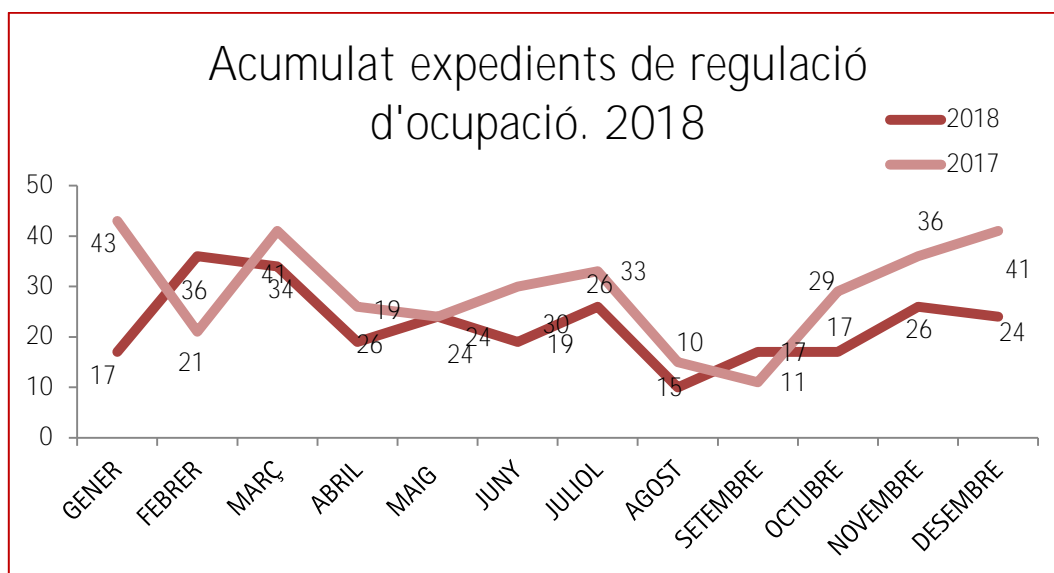
El 98,58% de les inaplicacions presentades són en relació a Convenis d'àmbit superior a l'empresa, i la resta, és a dir, el 1,42% de Convenis d'empresa.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

2.4 EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ

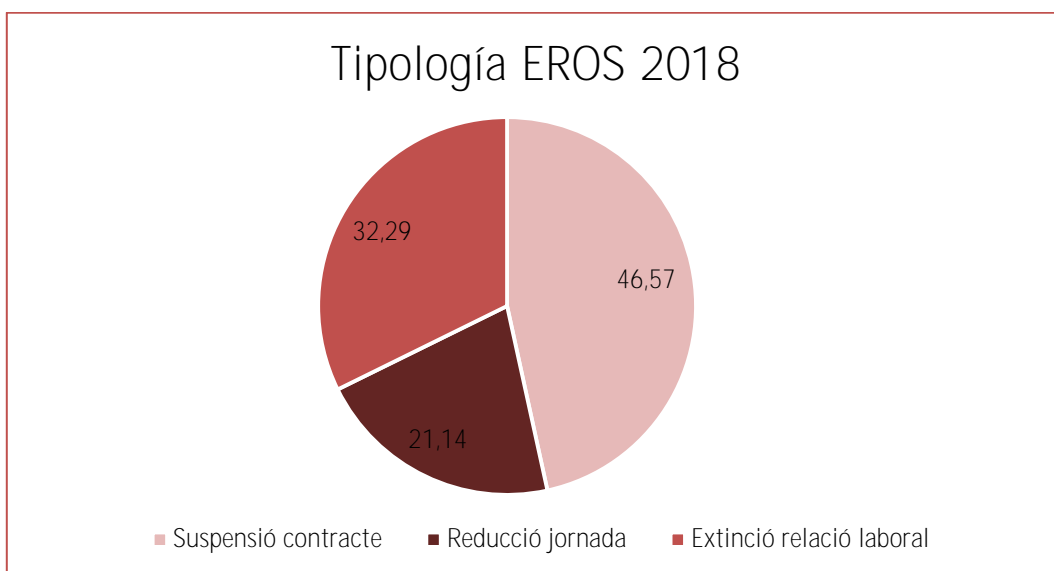
Segons les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu, en l'any 2018, s'han comunicat o resolt 269 expedients (-15,43% respecte 2017) que han afectat a un total de 6.326 treballadors (+25,47% respecte l'any 2017).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Del total d'aquests 269 expedients 103 van ser d'extinció (34,80%) -afectant a 2.359 treballadors-, 126 de suspensió del contracte de treball (42,57%) -afectant a 3.036 treballadors- i 40 de reducció de jornada (13,51%) -afectant a 236 treballadors-.

37



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Si comparem l'any 2018 amb el 2017, el total d'expedients de regulació d'ocupació ha disminuït en un 15,43%, registrant-se un decreixement pels expedients de suspensió -22,70%, els de reducció un -45,95% i els d'extinció -8,85%.

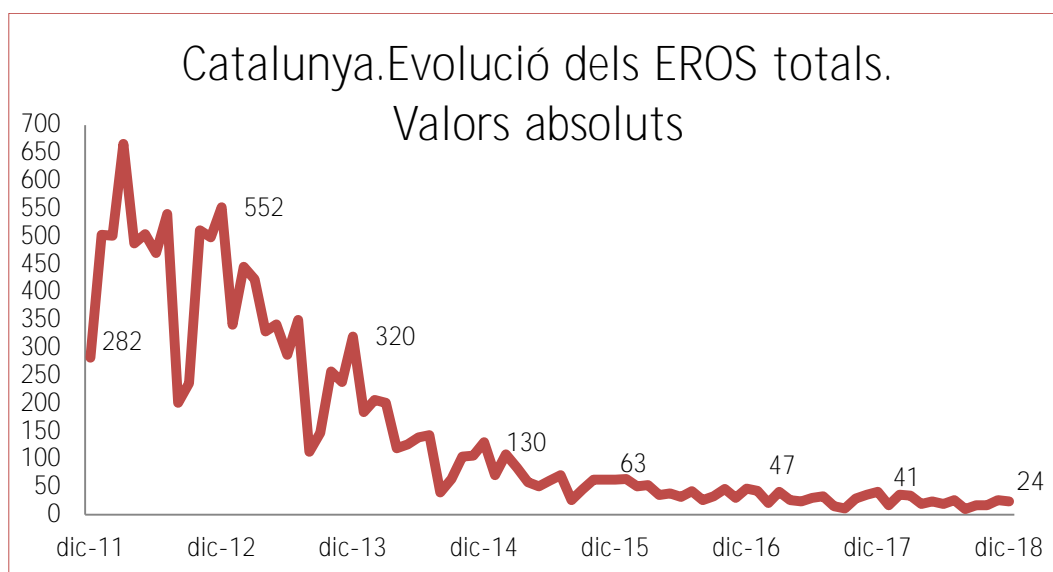
En relació als treballadors, en l'any 2018 els treballadors afectats per expedients de regulació d'ocupació ha augmentat en un 12,86%. En aquest sentit, i tenint en compte el tipus d'expedient, els treballadors afectats per expedients d'extinció han augmentat en un 17,19% respecte el mateix període de l'any anterior, els de suspensió han augmentat en un 27,35% i els de reducció ha disminuït en un 63,41%.

Expedients i treballadors afectats. 2018

	Núm. Expedients		%Variació Interanual	Núm. treballadors		% Variació Interanual
	2018	2017		2018	2017	
ERO EXTINCIÓ	103	113	-8,85	2.359	2.013	+17,19
ERO SUSPENSÍO	126	163	-22,70	3.036	2.384	+27,35
ERO REDUCCIÓ	40	74	-45,95	236	645	-63,41
ERO TOTAL	269	350	-15,43	5.631	5.042	+12,86

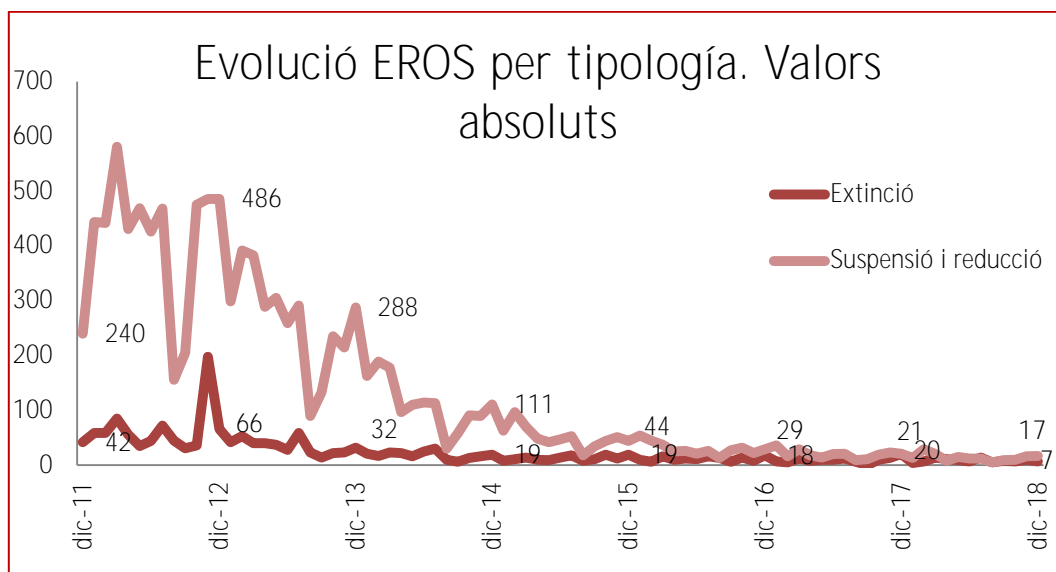
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

En el següent gràfic, es pot observar com des de març de 2012, amb caràcter general, ha disminuït el volum d'expedients de regulació d'ocupació, passant de 552 al desembre de 2012 a 24 en aquest mes de desembre de 2018.



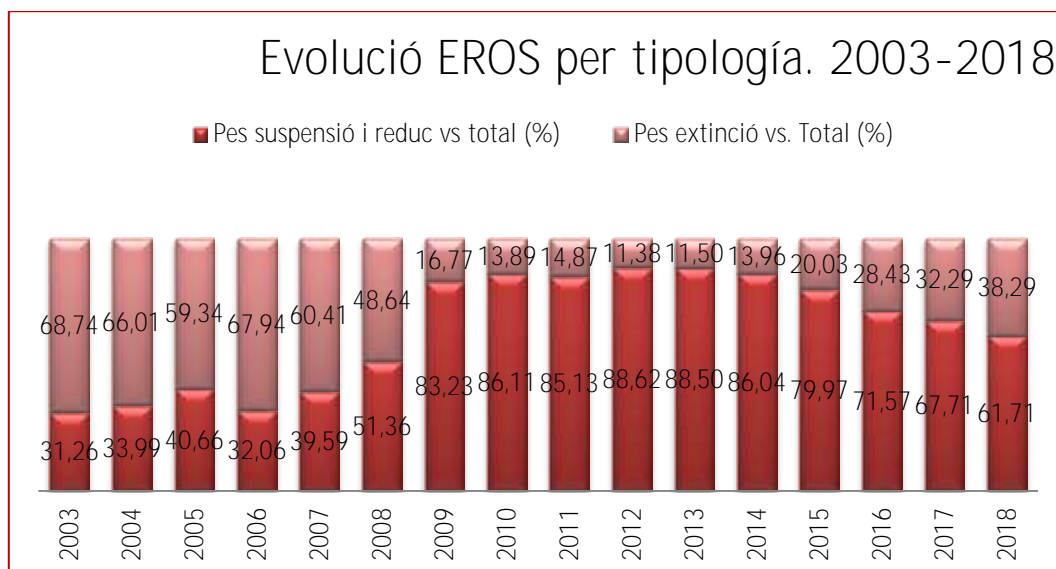
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Així mateix, en el gràfic següent es pot observar el pes dels expedients d'extinció en relació amb els de suspensió del contracte de treball i reducció de jornada, com a mecanismes de flexibilitat interna per a les empreses.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

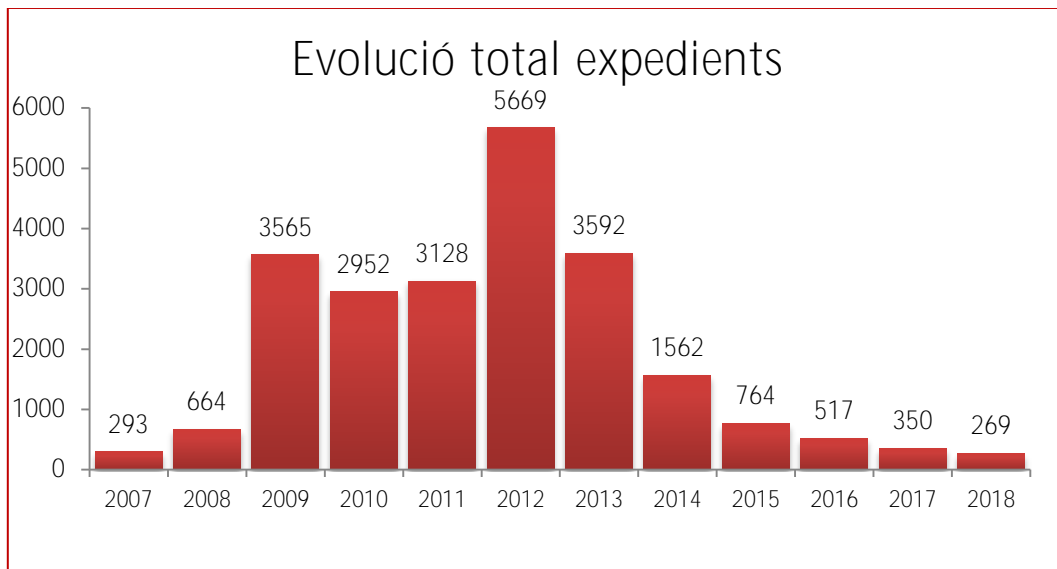
Els expedients que suposen l'adopció de mesures de flexibilitat interna (suspensió de contracte de treball i reducció de la jornada de treballador) han anat guanyant major pes des de l'any 2003 vers els que suposen l'extinció de la relació de treball. Per tant, del total d'expedients que es van presentar⁸ en l'any 2003 els expedients d'extinció suposaven el 68,74%, l'any 2007 comportaven el 60,41%, el 20,03% en 2015 i actualment, al 2018 suposen el 38,29% (es pot observar que en relació a l'any 2015 els expedients d'extinció s'han incrementat).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

⁸ En relació als expedients presentats abans de l'entrada en vigor de la Reforma Laboral, únicament s'han tingut en compte els autoritzats per l'Administració Laboral.

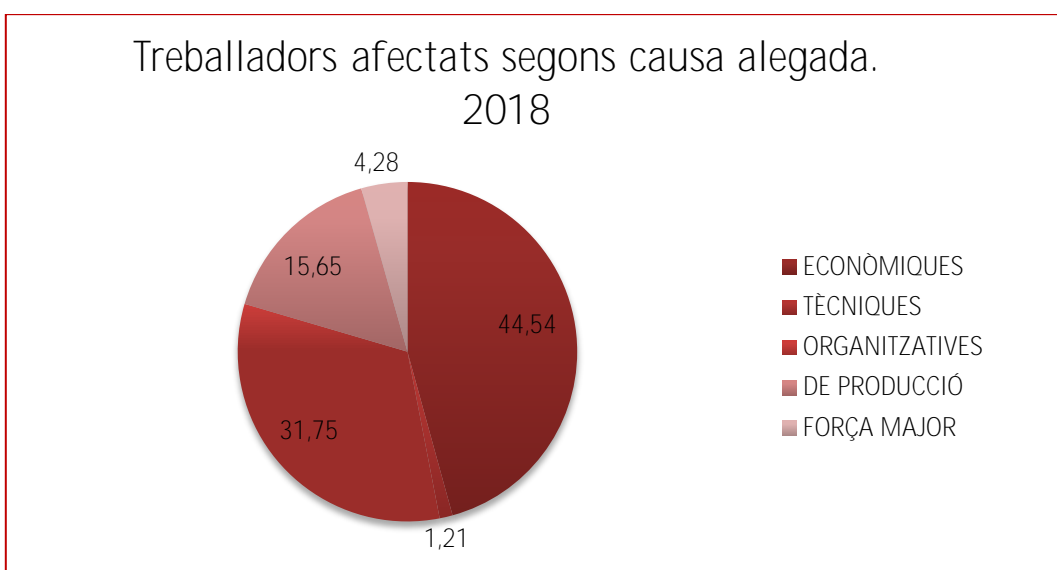
En el gràfic següent observem que des de l'any 2008 els expedients de regulació d'ocupació es van anar incrementant exponencialment, fins arribar al seu punt màxim l'any 2012 amb un total de 5.669 expedients, per progressivament anant disminuint a partir de l'any 2013.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

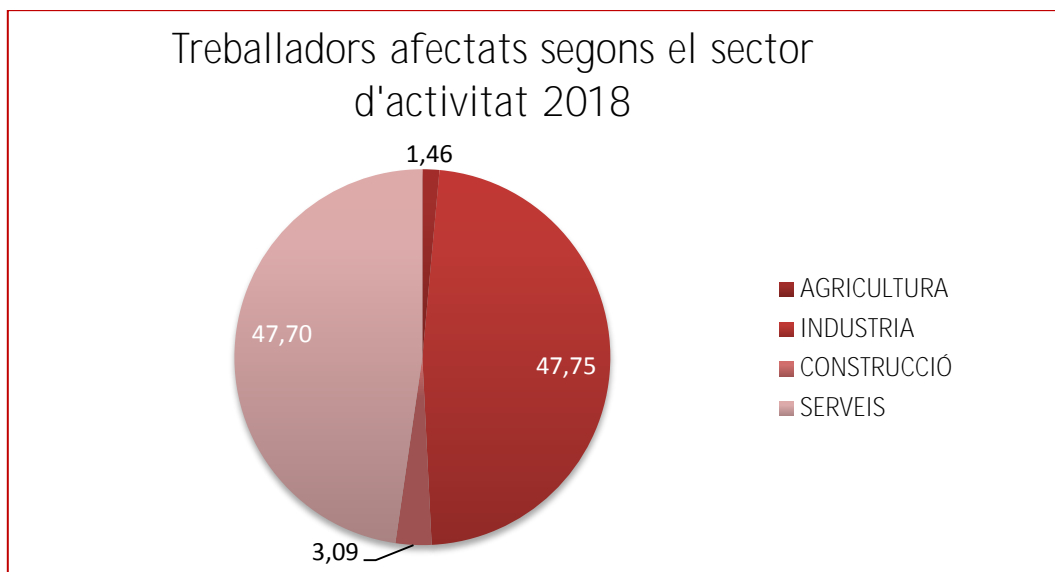
Per sexe, en l'any 2018, els expedients de regulació d'ocupació han augmentat tant en homes (4,05%) com en dones (26,92%).

En atenció a la causa al·legada i treballadors afectats, si observem les dades acumulades de l'any 2018, són majoritaris els expedients on s'han al·legat motius de caire econòmic (44,54%) – 2.509 treballadors afectats-, seguits per causes organitzatives (31,75%)– 1788 treballadors-, les de producció (15,65%) –881 treballadors-, per causes de força major (4,28%)– 241 treballadors-, i per últim les tècniques i/o tecnològiques (1,21%)– 68 treballadors afectats-.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Si tenim en compte les dades corresponents a l'any 2018 i els sectors, dels treballadors afectats per expedients de regulació d'ocupació, el sector amb més treballadors afectats és la indústria (47,75% sobre el total) amb 2.689 treballadors, molt seguit de serveis (47,70%) amb 2.686 treballadors, la construcció (3,09%) amb 174 treballadors, i per últim el sector de l'agricultura (1,46%) amb 82 treballadors.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

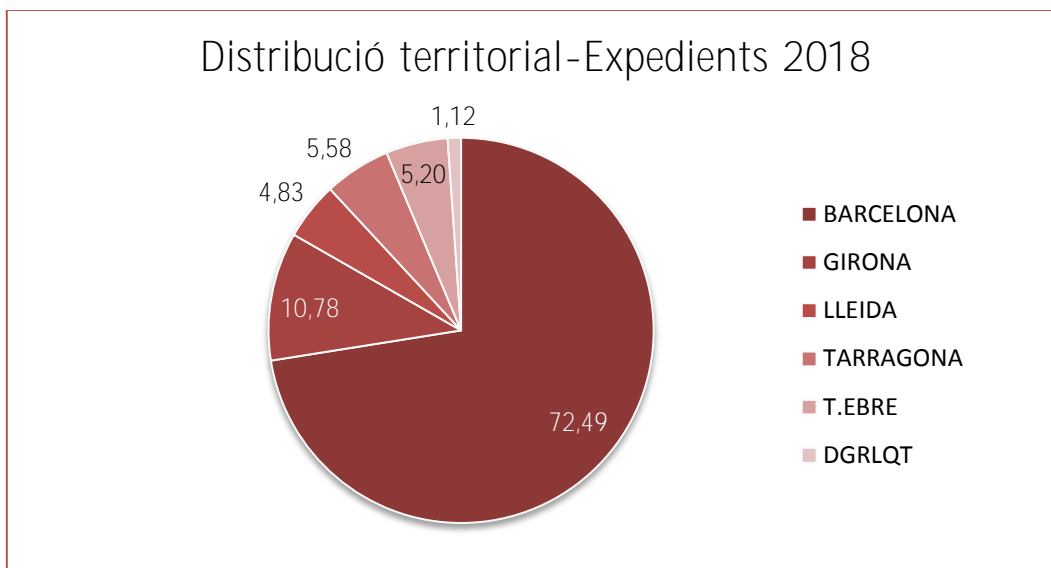
En el gràfic següent es pot observar la distribució del nombre de treballadors afectats en atenció al sector i tipus d'expedient:



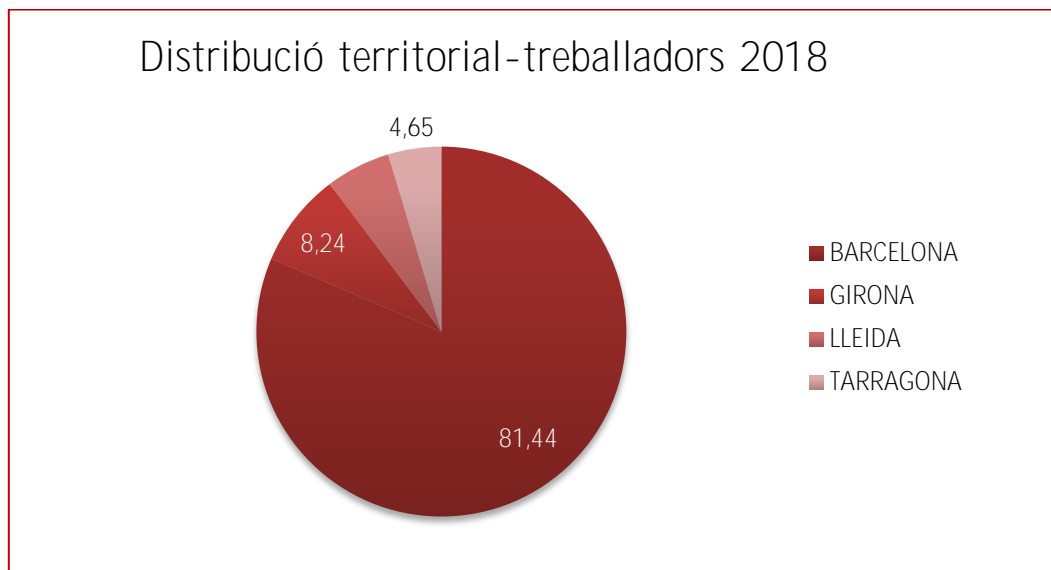
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Segons l'àmbit territorial, tenint en consideració les dades de 2018, dels 269 expedients presentats,

195 es van presentar als serveis territorials de Barcelona (72,49%), 29 als de Girona (10,78%), 13 a Lleida (4,83%), 15 a Tarragona (5,58%), 14 a Terres de l'Ebre (5,20%) i 3 a la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball (1,12%).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

A Barcelona, del total de 195 expedients, 88 van ser d'extinció (32,71% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya) -afectant a 2.108 treballadors-, 84 de suspensió del contracte de treball (31,23% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya)- afectant a 2.364 treballadors- i 23 de reducció de jornada (8,55% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya)- afectant a 114 treballadors-.

A Girona, del total de 29 expedients, 5 van ser d'extinció (1,86% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya) –afectant a 118 treballadors–, 20 van ser de suspensió del contracte de treball (7,43% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya)– afectant a 316 treballadors– i 4 de reducció de jornada (1,499% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya)– afectant a 30 treballadors–.

A Lleida del total de 13 expedients, 3 han sigut d'extinció (1,12% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya) –afectant a 47 treballadors–, 6 van ser de suspensió del contracte de treball (2,23% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya)– afectant a 205 treballadors– i 4 de reducció de jornada (1,49% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya)– afectant a 67 treballadors–.

A Tarragona del total de 15 expedients, 3 van ser d'extinció (1,12% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya)– afectant a 86 treballadors–, 9 han estat de suspensió del contracte de treball (3,35% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya), afectant a 151 treballadors i 3 de reducció de jornada (1,12% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya), afectant a 25 treballadors.

A Terres de l'Ebre⁹ del total de 14 expedients presentats, 1 ha estat d'extinció (0,37% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya) 7 de suspensió del contracte de treball (2,60% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya), i els altres 6 de reducció de jornada (2,23% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya).

Per últim, els 3 expedients presentats a la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball¹⁰ han sigut d'extinció (1,12% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya).

En el quadre següent es pot observar els expedients en atenció a la seva distribució territorial, treballadors afectats i tipus d'expedient:

	TOTAL		SUSPENSÍO		REDUCCIÓ		EXTINCIÓ	
	Expedients	Treballadors	Expedients	Treballadors	Expedients	Treballadors	Expedients	Treballadors
BARCELONA	195	4.586	84	2.364	23	114	88	2.108
GIRONA	29	464	20	316	4	30	5	118
LLEIDA	13	319	6	205	4	67	3	47
TARRAGONA	15	262	9	151	3	25	3	86
TERRES DE L'EBRE	14	-	7	-	6	-	1	-
DGRLOT	3	-	0	-	0	-	3	-
TOTAL	269	5.631	126	3.036	40	236	103	2.359

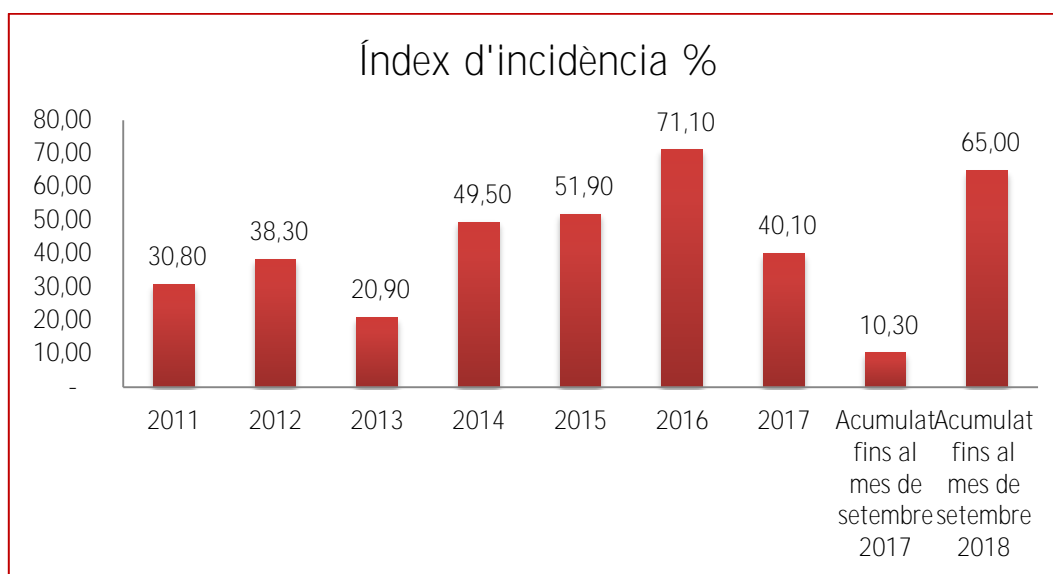
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

⁹ Els treballadors afectats de Terres de l'Ebre estan sumats a la demarcació de Tarragona. No es disposen de dades diferenciades entre ambdós territoris.

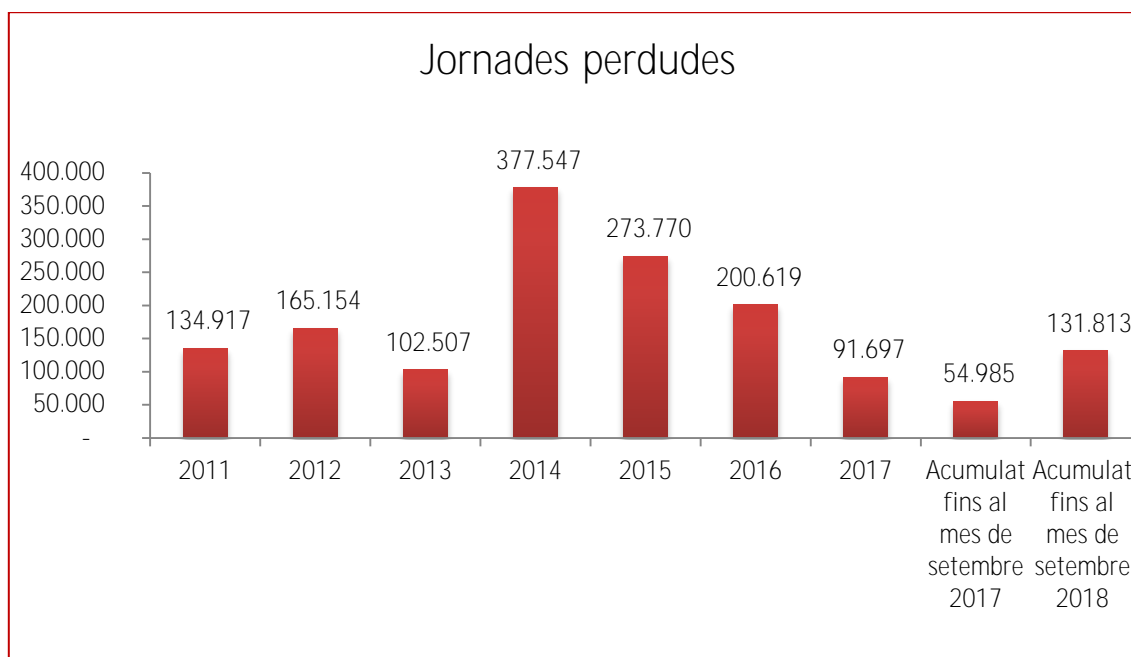
¹⁰ No es disposen de les dades de treballadors afectats.

2.4. CONFLICTIVITAT LABORAL

Segons les darreres dades publicades per l'Observatori del Treball i Model Productiu, a Catalunya s'han produït 70 vagues durant el període gener-setembre 2018, amb un total de 29.055 treballadors participants i 131.813 jornades laborals perdudes, disminuint el nombre de vagues registrades (12 vagues menys que durant el mateix període de 2017), no obstant, augmenta tant el nombre de jornades perdudes en un 140% (76.828 jornades perdudes més) com el nombre de treballadors participants (49%) i per tant, l'índex d'incidència acumulat fins al mes de setembre passa del 10,3% del 2017 al 65% al 2018.



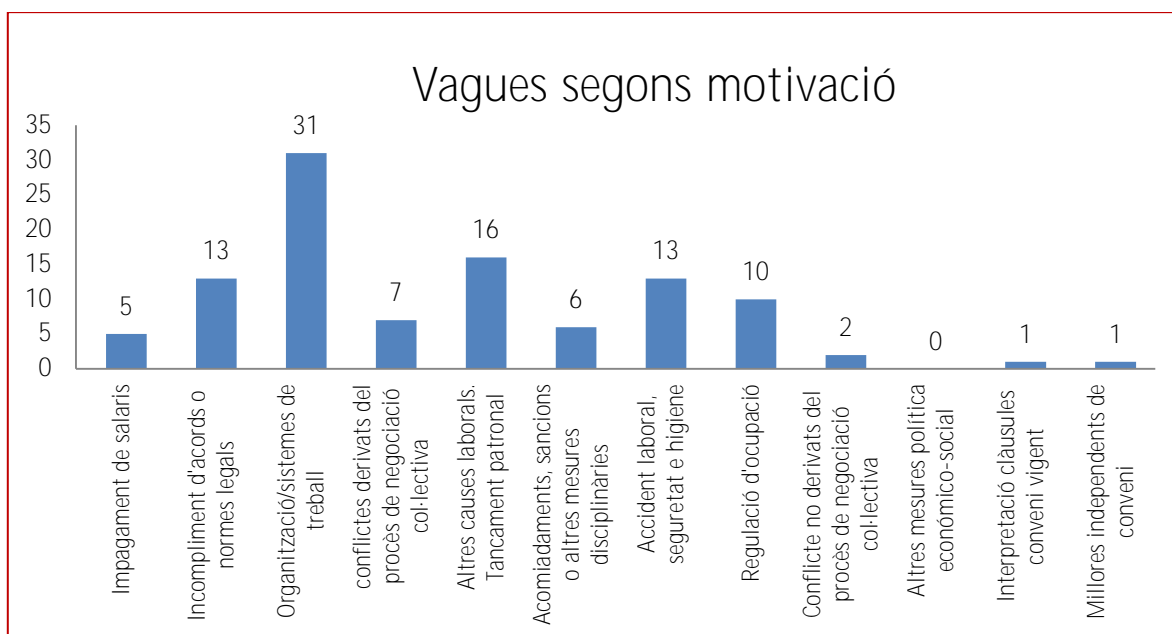
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Fins al mes de setembre de 2018, la major part de les vagues es van produir en el sector serveis (60% de total), seguit per la indústria (39,05% del total) i per últim, la construcció (0,95%).

Quant a la motivació de la vaga, els principals motius de les vagues són organització/sistemes de treball (31 vagues), altres causes laborals (16), l'incompliment d'acords o normes legals (13 vagues) i accidents laborals, seguretat e higiene (13).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Segons l'àmbit territorial, durant els 9 primers mesos de l'any 2018, a la província de Barcelona van produir-se 101 vagues, a Girona 3 vagues, a Lleida 3 vagues i a Tarragona 3 vagues.

Respecte el mateix període de 2017, a Barcelona s'han produït 28 vagues menys, a Girona 19 vagues menys, a Lleida 8 menys i a Tarragona 18 vagues menys.

Segons l'últim informe de conflictivitat laboral de CEOE, a nivell estatal, en 2018 han tingut lloc 601 vagues, amb 980.388 treballadors implicats en les mateixes i 15.846.504 hores de treball perdudes. Respecte de l'any 2017 descendeixen un 49,70% els treballadors que van secundar vagues, un 35,64% les hores de treball perdudes i un 22,35% el nombre de vagues.

Tanmateix, l'informe assenyalava que s'ha de tenir en compte en aquesta comparació, la incidència que en la conflictivitat laboral van tenir les vagues en 2017 del sector de transports i comunicacions d'abril a agost, especialment en el taxi -que es repeteixen al novembre-, d'estibadors al juny i d'estudiants, a Catalunya, en suport del referèndum independentista al setembre, octubre i novembre d'aquest any, així com la derivada en 2018 de la vaga convocada el Dia Internacional de la Dona i la d'estudiants a Catalunya enfront de l'aplicació de l'article 155 de la Constitució Espanyola i en tota

Espanya davant la sentència de "La Manada", així com en el taxi, al març, abril, maig i juliol, respectivament, a les quals caldria afegir les iniciades al novembre, algunes de les quals van continuar al desembre, en el sector educatiu, sanitari, justícia, funcionaris de presons, personal de correus i estudiantil, fonamentalment.

2.5. RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES

2.5.1. Tribunal Laboral de Catalunya

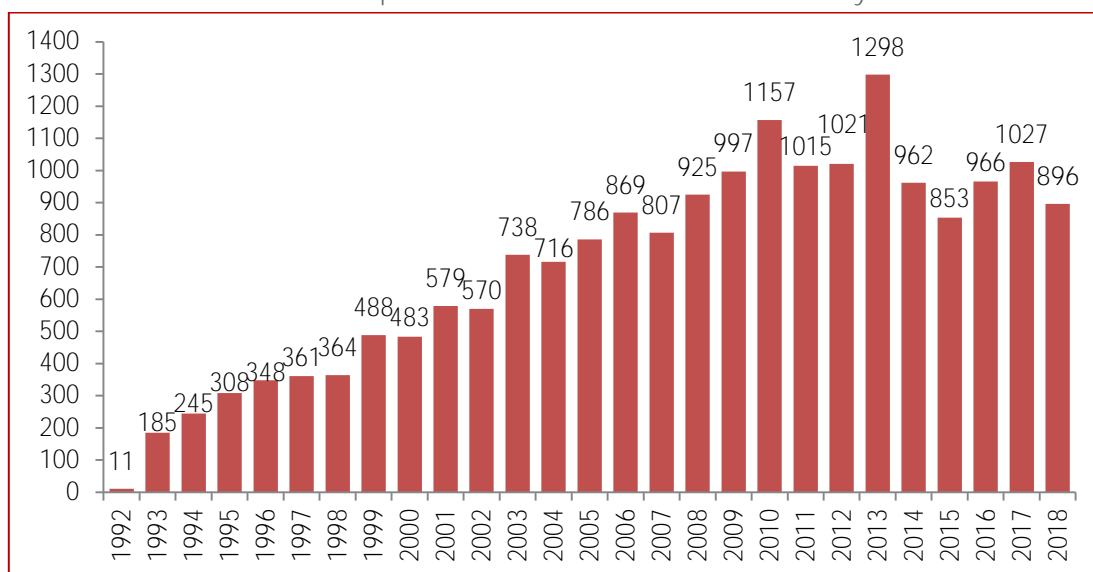
Segons les dades del Tribunal Laboral de Catalunya, durant l'any 2018 es van presentar un total de 896 expedients, dels quals 5 van ser arbitratges, 638 conciliacions i 253 mediacions.

CATALUNYA 2017	NÚMERO		EMPRESSES AFECTADES	TREBALLADORS AFECTATS
EXPEDIENTS PRESENTATS	896		19.673	365.153
ARBITRATGES	5	0,56%	5	1.007
CONCILIACIONS/MEDIACIONS	891	99,44%	19.668	364.146
TRAMITACIONS EFECTIVES CONCILIACIONS/MEDIACIONS	752	84,40%	19.520	336.105
Amb avenença	380	50,53%	514	48.567
Avenença Parcial	10	1,33%	10	1.838
Sense avenença	362	48,14%	18.996	285.700
TRAMITACIONS NO EFECTIVES CONCILIACIONS/MEDIACIONS	139	15,60%	148	28.041
Intentat sense efecte	89	64,03%	92	15.902
Desistits	34	24,46%	38	10.196
Arxiu	16	11,51%	18	1.943

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya

47

Evolució Expedients Tribunal Laboral de Catalunya



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya

Interanualment, el total d'expedients s'ha reduït un 12,76%. Els arbitratges han disminuït els en un -58,33% i les conciliacions en un -17,89%. Per contra, les mediacions han augmentat en un 6,30%.

CATALUNYA 01/01 a 31/12	TOTAL	ARBITRATGES	CONCILIACIONS	MEDIACIONS
2018	896	5	638	253
2017	1.027	12	777	238
DIFERÈNCIA	-131	-7	-139	15
%	-12,76%	-58,33%	-17,89%	6,30%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya

En atenció a la causa al·legada, destacar que el 23% ha sigut per qüestions salarials, seguides per conflictes per jornada/calendari/vacances amb un 18%, l'incompliment de Conveni Col·lectiu/pacte d'empresa 13% i la negociació col·lectiva/pacte d'empresa amb un 6%.

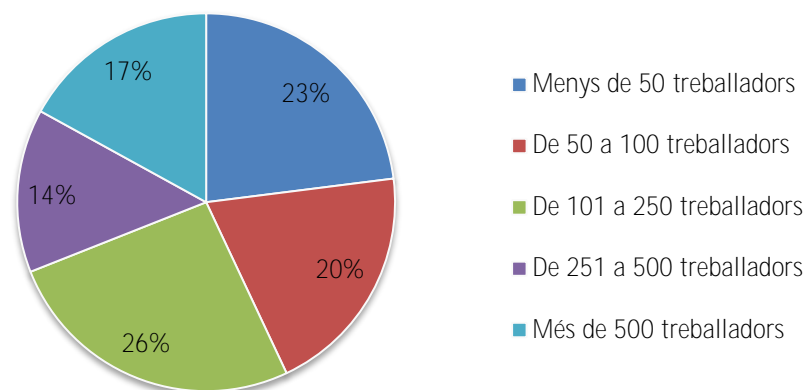
TIPUS PROCEDIMENT 2018 ¹¹		
Salari	305	23%
Jornada/calendari/vacances	238	18%
Incompliment Conv. Col/pacte empresa	173	13%
Acomiadaments objectius	40	3%
Drets sindicals	23	2%
Negociació col·lectiva-pacte empresa	73	6%
Categoria professional	64	5%
Vaga	47	4%
Salut laboral	30	2%
Organització del treball	30	2%
Modificació substancial de les condicions de treball	44	3%
Interpretació /aplicació Conv. Col/pacte de empresa	56	4%
Dret informació	36	3%
Contractació	18	1%
Subrogació	24	2%
Altres	77	6%
Altres causes laborals	28	2%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya

Pel que fa a la dimensió de l'empresa, el 23% es correspon a empreses de menys de 50 treballadors, el 20% a empreses de 50 a 100 treballadors, el 26% a empreses de 101 a 250 treballadors, el 14% empreses de 251 a 500 treballadors i, per últim, el 17% empreses de més de 500 treballadors.

¹¹ La suma de la totalitat dels expedients per raó de la causa és superior al nombre d'expedients total del període referenciat degut a que un mateix expedient pot haver sigut comptabilitzat més d'un cop si el mateix té com a objecte més d'una matèria.

Procediments per tamany d'empresa 2018



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya

Per raó del sector productiu, el 60,49% dels expedients s'han donat en el sector terciari, el 39,17% en el secundari i el 0,55% en el primari. Per branques d'activitat podem destacar que el major nombre de procediments han sigut en l'àmbit del metall (19% amb 170 expedients), seguit de transports (15% amb 130 expedients), sanitat, (10 % amb 90 expedients) i neteja (8% amb 76 expedients).

A nivell de vagues, en l'any 2018, s'han desconvocat un total de 27 vagues (7 de caràcter indefinit), amb un total de 126.623 hores desconvocades¹² i amb un valor d'hores mensual desconvocades de 1.970.253,88 euros¹³.

49

Segons l'àmbit territorial, durant l'any 2018, a Barcelona s'han presentat un total de 765 expedients, dels quals 5 han sigut arbitratges, 551 conciliacions i 209 mediacions.

Interanualment, el total d'expedients s'ha reduït en un -16,39% (150 expedients menys). En aquest sentit, els arbitratges baixen en un -58,33%, les conciliacions en un -22,28%, i les mediacions han augmentat en un 7,73%.

A Girona, durant el 2018, s'han presentat un total de 50 expedients, dels quals 41 han sigut conciliacions i 9 mediacions.

Interanualment, el total d'expedients ha augmentat en 11 expedients (28,21%). Les conciliacions han incrementat un 41,38% i les mediacions s'han reduït en un -10%.

A Lleida, s'han presentat un total de 21 expedients, dels quals 15 han sigut conciliacions i 6 mediacions.

¹² No inclou les corresponents a vagues indefinides desconvocades.

¹³ Cost salarial per hora, per Comunitat Autònoma. INE

Interanualment, el total d'expedients augmenta un 61,54%, atès que s'han presentat 8 procediments més. En aquest sentit, s'han presentat 7 conciliacions més (-87,50%) i 1 mediació més (20%).

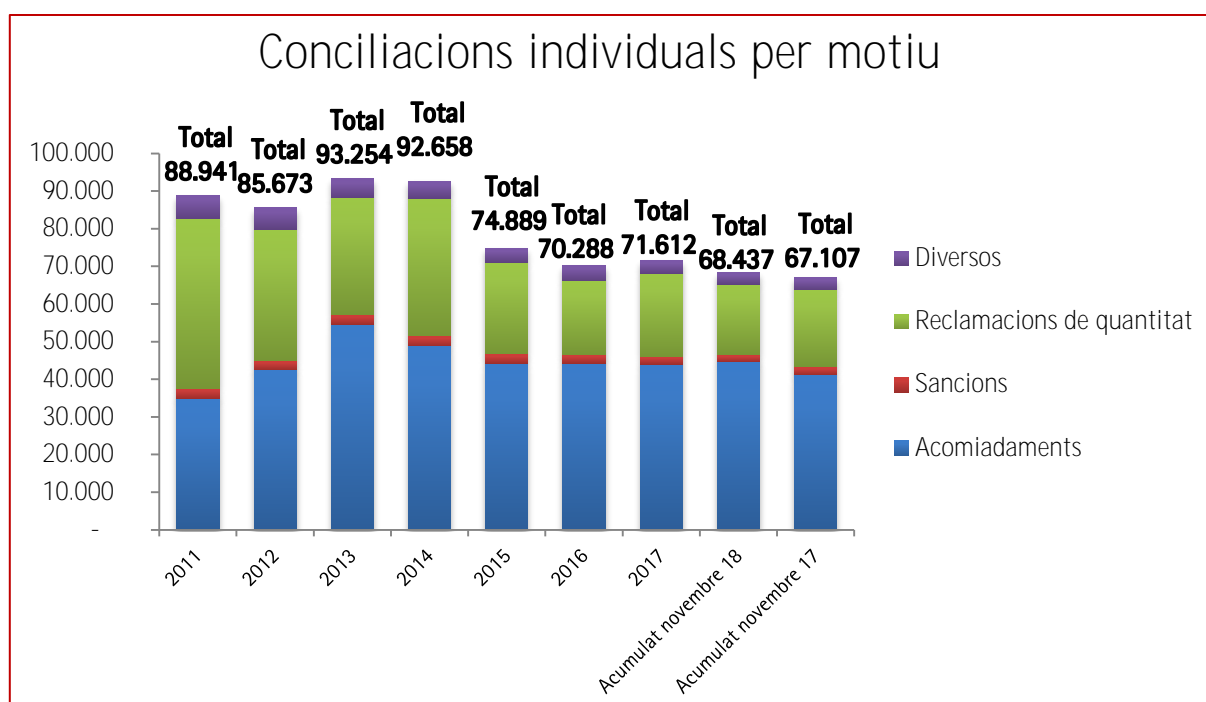
A Tarragona en l'any 2018 s'han presentat un total de 60 expedients, dels quals 31 han sigut conciliacions i 29 mediacions.

Interanualment, tant en el total d'expedients com a cada tipus de procediment no s'ha produït cap variació.

2.5.2. Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC)

a) Conciliacions individuals

Fins al mes de novembre de 2018¹⁴, s'han produït 68.437 conciliacions individuals a Catalunya, un 2% més respecte al 2017, que hi van haver 67.107 conciliacions individuals.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Segons la forma d'acabament, del total de 68.437 conciliacions, 29.096 han estat amb avenença, per contra, 20.648 han estat sense avenença. A més, 15.338 conciliacions han acabat intentades sense efecte, 1.527 s'han considerat no presentades i 1.828 desistides i altres.

A continuació, es mostra un quadre comparatiu entre 2018 i 2017, del nombre total de conciliacions i la forma d'acabament:

¹⁴ Últimes dades disponibles de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

	Amb avinença	Sense avinença	Intentades sense efectes	Considerades no presentades	Desistides i altres	Total
Acumulat novembre 2018	29.096	20.648	15.338	1.527	1.828	68.437
Acumulat novembre 2017	26.439	22.445	14.923	1.530	1.770	67.107
Variació Interanual	10,0%	-8,0%	2,8%	-0,2%	3,3%	2,0%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Per demarcació territorial, a la província de Barcelona fins al mes de novembre de 2018 van haver-hi 55.747 conciliacions individuals, el que suposa una variació del 1,8% respecte al 2017.

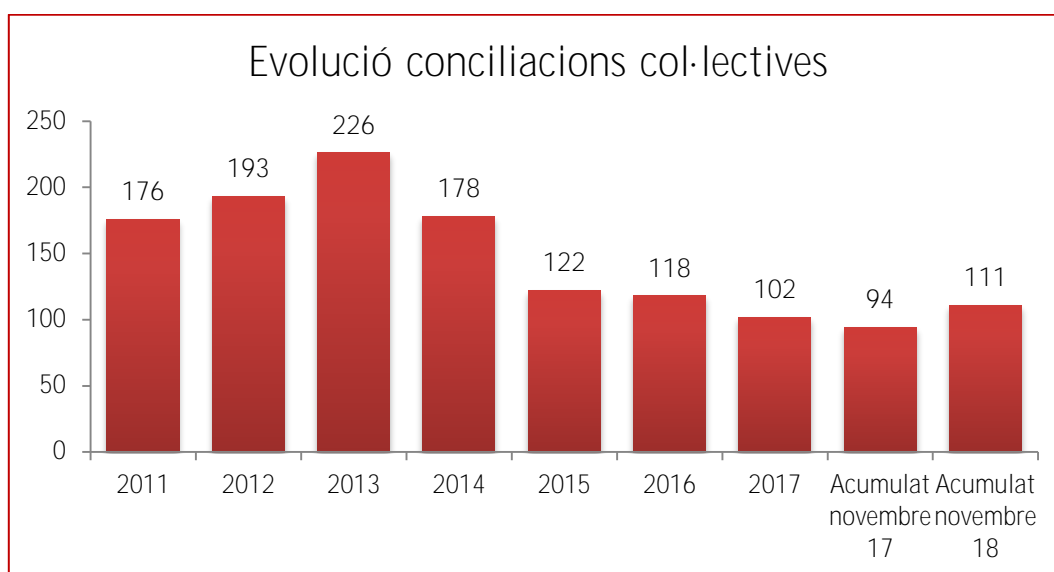
A la província de Girona, van haver-hi 4.466 conciliacions individuals, en comparació a l'any anterior, s'ha produït una variació del 0,8%.

A Lleida, van haver-hi 2.713 conciliacions individuals, reduint-se així el nombre de conciliacions un -0,1%.

Per últim, a la província de Tarragona, van produir-se 4.998 conciliacions individuals, el que suposa un 5,7% més.

a) Conciliacions col·lectives

L'Estadística de Conciliacions Laborals de l'Observatori de Treball i Model Productiu estima que durant el període gener-novembre de 2018, van haver-hi 111 conflictes col·lectius en el Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació, fet que suposa una variació del 18,1% respecte a l'any anterior (17 conflictes més).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Els 111 conflictes col·lectius, van afectar en total a 3.581 empreses i a 111.757 treballadors. Amb una variació interanual del 2.884,2% (passant de 120 empreses a 3.581) i del 82,5% respectivament.

Període	Conflictes col·lectius	Empreses afectades	Treballadors afectats
2011	176	196	68.867
2012	193	207	134.831
2013	226	16.038	404.127
2014	178	190	68.379
2015	122	124	114.979
2016	118	126	65.182
2017	102	129	66.503
Acumulat novembre 2017	94	120	61.226
Acumulat novembre 2018	111	3.581	111.757
Variació Interanual	18,1%	2.884,2%	82,5%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

2.7 IMPACTE DE LA NOVA NORMATIVA I PROPOSTES DE REFORMA LABORAL

A la taula de Diàleg Social s'ha plantejat per part del Govern Central una sèrie de propostes que afecten a matèries rellevants de les nostres Relacions Laborals i que pretenen introduir nous costos i rigideses perjudicials per les empreses i el mercat de treball, que tot seguit s'analitzen.

Així mateix, el Govern Central ha aprovat recentment importants normes en matèria socio-laboral que tindran conseqüències econòmiques en la seva aplicació per a totes les empreses.

Les dues normes aprovades són les següents:

- Reial Decret 1462/2018, de 21 de desembre, pel que es fixa el salari mínim interprofessional per al 2019.
- Reial Decret-Llei 28/2018, de 29 de desembre, per a la revalorització de les pensions públiques i altres mesures urgents en matèria social, laboral i d'ocupació.

A continuació s'efectua un anàlisi de les matèries amb més impacte d'aquestes normes.

2.7.1 REGISTRE HORARI

La proposta del Govern suposaria l'obligació per a les empreses de registrar la jornada de la totalitat dels treballadors diàriament, incloent horari concret d'entrada i sortida, entregant resums escrits als treballadors i informació a la RLT.

En quant a legislació repercutiria en la modificació dels articles 4, 12, 34 i 35 de l'Estatut dels Treballadors i 7 de la LISOS.

Des de Foment hem manifestat la nostra disconformitat amb aquesta proposta donat que implica noves obligacions empresarials, major càrrega administrativa i burocràtica, i majors costos per tenir que aplicar sistemes de registre horari, així com per les dificultats pràctiques d'aplicar aquest control en els termes plantejats a les diverses casuístiques existents en les empreses (teletreball, treballadors amb flexibilitat horària, treballadors que es desplacen en la seva prestació de serveis, treballadors que per la seva responsabilitat o pacte treballen per objectius i resultats i no per temps, etc.).

2.7.2 PRIORITAT APLICATIVA DEL CONVENI SECTORIAL

Aquest canvi legislatiu derogaria l'apartat 2 de l'article 84 de l'Estatut dels Treballadors, suprimint així la prioritat aplicativa del conveni d'empresa, que va ser introduïda per la Reforma Laboral de 2012.

Malgrat que aquesta opció introduïda per la Reforma de 2012 no ha estat tan utilitzada com es preveia al seu moment, es tracta d'un mecanisme que permet l'adaptació a determinades realitats empresarials i, en conseqüència, ens manifestem contraris a la derogació de l'article 84.2 de l'Estatut dels Treballadors.

2.7.3 ULTRAactivitat

La proposta del Govern comportaria la supressió del darrer paràgraf del 86.3 ET que estableix la pèrdua de vigència del Conveni transcorregut 1 any des de la denúncia del Conveni sense acord d'un nou Conveni o laude arbitral, i es substituiria per:

"En defecto de pacto, cuando hubiere transcurrido el proceso de negociación sin alcanzarse un acuerdo y las partes del convenio no se hubieran sometido a los procedimientos a los que se refiere el párrafo anterior o éstos no hubieran solucionado la discrepancia, se mantendrá la vigencia del convenio colectivo".

Per part de Foment del Treball Nacional considerem que aquesta Reforma seria molt perjudicial donat que un retorn a la normativa anterior és contraproductiu per a la necessària modernització dels continguts de la Negociació Col·lectiva i promou que es puguin mantenir eternament condicions laborals obsoletes, inassumibles o inadaptades a cada conjuntura econòmica i empresarial, paralitzant la Negociació Col·lectiva i impeding l'actualització dels seus continguts.

2.7.4 SUBCONTRACTACIÓ

S'introdueixen tota una sèrie de definicions que pretenen ampliar responsabilitats empresarials. S'amplia enormement el concepte de "pròpia activitat" incloent a "*todas aquellas actividades inherentes al objeto social de la empresa, así como aquellas necesarias para la organización y realización del trabajo y las que establezca en el Convenio Colectivo aplicable a la empresa*".

54

S'aplica el Conveni aplicable a l'empresa principal o el Sectorial aplicable a l'activitat contractada o subcontractada si les condicions laborals fossin més favorables en el seu conjunt.

S'atorguen noves prerrogatives a la RLT i es preveu concurrència de situació de cessió il·legal de treballadors per l'incompliment de facilitar informació a la RLT.

Per part de Foment del Treball Nacional, sens perjudici de la conveniència d'introduir alguna modificació a la regulació de la subcontractació, la proposta del Govern en els termes expressats és inacceptable i s'hauria de revisar en profunditat.

2.7.5 CONTRACTE D'OBRA O SERVEI

S'afegeix el següent darrer paràgraf a l'article 15.1 a) E.T., relatiu al contracte d'obra o servei:

"La contratación y subcontratación de obras y servicios por parte de la empresa, ya sea de naturaleza civil, mercantil o administrativa, en ningún caso constituye causa que justifique la celebración de esta modalidad contractual".

2.7.6 MOBILITAT GEOGRÀFICA

S'introdueix un nou 2n paràgraf a l'article 40.1 de l'Estatut dels Treballadors que pretén limitar les causes que justifiquen el trasllat dels treballadors.

Text vigent	Text proposat
Se consideran tales las que estén relacionadas con la competitividad, productividad u organización técnica o del trabajo en la empresa, así como las contrataciones referidas a la actividad empresarial.	Se entenderá que concurren las causas a que se refiere este artículo cuando la adopción de las medidas propuestas contribuya a prevenir una situación económica negativa de la empresa o a mejorar la situación y perspectivas de la misma a través de una más adecuada organización de sus recursos, que favorezca su posición competitiva en el mercado, una mejor respuesta a las exigencias de la demanda o la viabilidad del empleo en la empresa.

2.7.7 MODIFICACIÓ SUBSTANCIAL DE LES CONDICIONS DE TREBALL

55

S'introdueix el mateix redactat limitatiu de les causes previst per l'article 40 a l'article 41 de l'Estatut dels Treballadors.

Es suprimeix del llistat de matèries "la quantia salarial".

Encara que hagi Acord en període de Consultes es preveu la impugnació davant la Jurisdicció Social, quan en l'Informe de la ITSS consti la manca d'existència de la causa motivadora al·legada per l'empresa o una manifesta desproporcionalitat entre la mateixa i la gravetat de la mesura prevista.

2.7.8 SUSPENSIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL

S'introdueixen les mateixes causes que les previstes als art. 40 i 41, a l'article 47 de l'Estatut dels Treballadors per dificultar la concurrència de causes.

S'afegeix que l'informe preceptiu de la ITSS que ha de recavar l'Autoritat Laboral inclourà "l'existència de les causes motivadores de l'acomiadament col·lectiu i la proporcionalitat de la mesura prevista en relació amb les mateixes".

2.7.9 ACOMIADAMENT COL·LECTIU

S'introdueixen les mateixes causes que les previstes als art. 40, 41 i 47 ET per dificultar la concurrència de causes.

Encara que hagi Acord en període de Consultes es preveu la impugnació davant la Jurisdicció Social, quan en l'Informe de la ITSS consti la manca d'existència de la causa motivadora al·legada per l'empresa o una manifesta desproporcionalitat entre la mateixa i la gravetat de la mesura prevista.

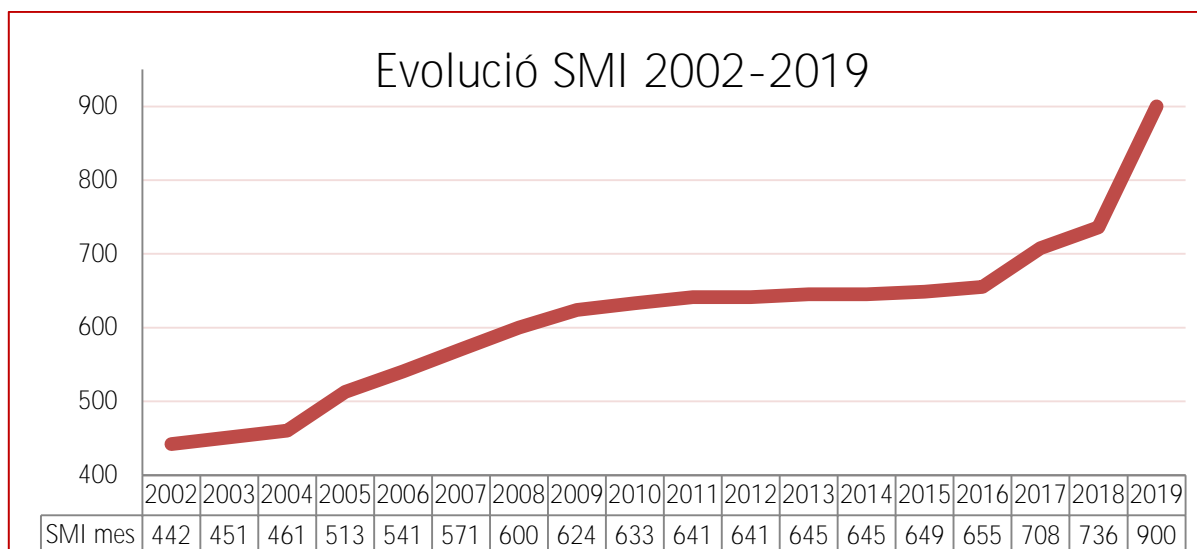
2.7.10 DESAPARICIÓ DE CONTRACTES I INCENTIUS VINCULATS A UNA TAXA D'ATUR SUPERIOR AL 15%

- El contracte indefinit de suport als emprenedors.
- Els contractes per a la formació i l'aprenentatge amb treballadors menors de 30 anys.
- El contracte a temps parcial amb vinculació formativa.
- La contractació indefinida d'un jove per microempreses i empresaris autònoms.
- La contractació en nous projectes d'emprenedoria jove.
- Determinats incentius a la contractació.

La posició de Foment del Treball Nacional és contrària a les propostes del Govern Central relatives als articles 40, 41, 47 i 51 de l'Estatut dels Treballadors, donat que introdueixen rigideses i dificultats en l'adopció dels escassos mecanismes de flexibilitat interna existents a la nostra normativa. Es recorda que Espanya es troba al lloc numero 71 segons *l'Anuari sobre Competitivitat Mundial 2016-2017*, publicat pel *Foro Económico Mundial* en quant a països amb més rigideses laborals.

2.7.11 SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL PER AL 2019

L'augment de l'SMI per a aquest 2019 ha estat el més elevat en la història d'Espanya, d'un 22,3%. Tal i com es reflexa a la següent gràfica:



Font: Elaboració pròpia

Aquest augment en el Salari Mínim Interprofessional genera les següents repercussions:

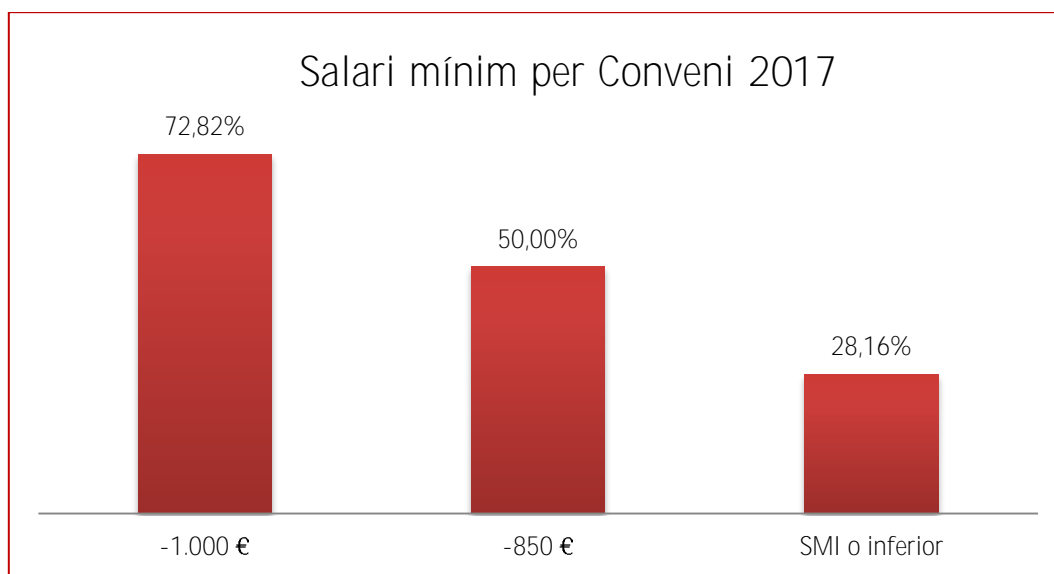
- **Increment sobre l'Acord** entre agents socials estatals i el Govern de l'Estat de:
 - 773 euros per al 2019.
 - 850 euros per al 2020.
- Repercussió en els assalariats:
 - Treballadors que es troben salarialment per sota del 900 euros.
 - Genera espiral inflacionista en treballadors que perceben salaris superiors.
- Efectes negatius sobre la població ocupada i la creació de nous llocs de treball, per l'augment de costos per a l'empresari, que pot desenvolupar en:
 - Pèrdua de llocs de treball.
 - Reducció de la jornada de treball.
 - Augment en la temporalitat de contractació.
 - Creant una restricció o barrera d'accés a l'ocupació de determinats col·lectius, com són joves o persones menys formades.
- Repercussió econòmica en relació a les prestacions, subsidis i altres indicadors vinculats a l'SMI.
- Desvinculació en la relació entre la productivitat i el salari; sense tenir en compte el punt de vista empresarial, que és qui determina l'augment dels salaris.

S'haurà de realitzar un anàlisi i debat sobre aquest increment i la seva repercussió a nivell macroeconòmic, la manera en que afectarà al creixement del consum intern; tenint en compte aspectes com la fiscalitat, la confiança en els agents econòmics, en l'evolució de l'economia o altres dades que poden afectar als tipus d'interès.

La clau es trobaria en realitzar un augment de salaris compatible amb l'increment de l'ocupació i amb el manteniment dels nivells de competitivitat adequats per a així crear un creixement sostenible de consum privat i demanda interna.

Segons un estudi propi, de l'anàlisi dels Convenis Col·lectius sectorials d'aplicació a Catalunya del 2017, es va observar que un 28,16% dels Convenis estableixen un salari mínim igual o inferior a l'SMI vigent en aquell moment, en gran part es referien a personal en formació o aprenents de primer any. D'aquests convenis, només el 8,62% remetien directament a l'SMI vigent per establir el salari mínim.

Amb dades del 2017, el 50% dels Convenis Col·lectius estarien per sota dels 850€ de salari mínim i haurien d'incrementar els salaris de mitjana un 24% per arribar als 900 euros de SMI.



Font: Elaboració pròpia

2.7.12 COTITZACIONS A LA SEGURETAT SOCIAL

- Augment de les bases mínimes i màximes de cotització a la Seguretat Social:

Les bases mínimes de cotització a la Seguretat Social s'incrementen en 2019 en línia amb l'augment de l'SMI, un 22,3%, i queden fixades en 1.050 euros mensuals. Pel que fa a les bases màximes, es produeix un creixement d'un 7%, i queden fixades en 4.070,10 euros al mes.

Malgrat el compromís del Govern Central de rebaixar les cotitzacions des del 2011, la base mínima de cotització ha augmentat un 40,33% entre el període 2011-2019. En quant a la base màxima de cotització, ha augmentat un 26% des del 2011.

ANY	Base mínima cotització	Increment (%)	Base màxima cotització	Increment (%)
2011	748,20	1,4	3.230,20	1,0
2012	748,20	-	3.262,50	1,0
2013	753,00	0,6	3.425,70	5,0
2014	753,00	-	3.597,00	5,0
2015	756,60	0,5	3.606,00	0,3
2016	764,40	1,0	3.642,00	1,0
2017	825,60	8,0	3.751,20	3,0
2018	858,60	4,0	3.803,70	1,4
2019	1.050,00	22,3	4.070,10	7,0

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de la Seguretat Social.

Aquest últim increment, suposa per exemple, que mantenir a un treballador contractat amb un salari brut anual superior als 49.000 euros encarrirà les cotitzacions socials per aquest treballador en 956 euros a l'any.

- Augment del recàrrec en cotitzacions per als contractes temporals de molt curta durada:

59

La nova normativa augmenta el recàrrec que s'establia en la quota de contingències comunes als contractes de molt curta durada, igual o inferior a 5 dies, incloent els d'interinitat. L'esmentat recàrrec passa del 36% (abans per contractes de 7 o menys dies de durada) al 40% (ara per contractes de 5 o menys dies).

A la pràctica comporta que al contractar durant 5 dies (o menys) a un treballador, suposi un augment d'un 23,1% respecte al 2018.

2018 ¹⁵			2019		
Contractes temporals afectats	Exclosos	Recàrrec en quota contingències comunes	Contractes temporals afectats	Exclosos	Recàrrec en quota contingències comunes
Duració efectiva >7	Contracte d'interinitat Sistema Especial Agrari	36%	Duració efectiva >5	Sistema Especial Agrari	40%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de la Seguretat Social.

¹⁵ Mesura aprovada per la Llei 12/2001 de 9 de juliol de mesures urgents de reforma del marcat de treball per al increment de l'ocupació i la millora de la seva qualitat.

- Les pràctiques no laborals no remunerades també cotitzaran a la Seguretat Social:

Fins al moment, les empreses només tenien l'obligació de cotitzar per les pràctiques remunerades, tant si les pràctiques formaven part del pla d'estudis com si eren extracurriculars. La diferència era que les primeres, les obligatòries, estaven bonificades al 100%.

Amb l'aprovació del RD-Llei 28/2018, les empreses hauran de cotitzar també per les pràctiques no remunerades. La seva aplicació es farà efectiva a partir del primer dia del mes següent al de l'entrada en vigor de la norma reglamentària de desenvolupament d'aquesta disposició, que segons marca el citat reial decret llei, serà en el termini de tres mesos des de l'1 de gener del 2019.

En quant aquesta mesura, les Universitats Espanyoles han alertat de l'encariment de costos així com del risc de reducció de l'oferta i dels problemes pràctics que comportarà la tramitació de les corresponents altes dels estudiants a la Seguretat Social.

Hi ha sectors que aquesta mesura els hi genera un major impacte, concretament en el sector sanitari a Catalunya, els estudiants de medicina i infermeria (infermeres i auxiliars) efectuen obligatòriament durant els estudis de pre-grau, formació i pràctiques en els centres sanitaris públics i/o concertats en un nombre aproximat de 25.000 estudiants. L'obligació de cotitzar que estableix l'esmentat Real Decreto-ley, en una quantia de 51 euros/mes, suposa una despesa entorn els 12 milions d'euros anuals, sense que s'hagi previst en els pressupostos del 2019 ni es contempli cap mecanisme de finançament que permeti afrontar aquesta situació amb els ingressos corresponents.

Per aquest motiu, al que cal sumar-hi l'impacte que ha suposat l'increment de les bases de cotització, considerem oportú que s'inclogui aquesta situació en les gestions i negociacions amb l'Administració competent per a trobar solucions a la problemàtica expressada.

- Increment de les tarifes de primes per accidents de treball i malalties en determinats sectors i ocupacions:

En els següents sectors es produeixen modificacions (23 epígrafs han incrementat la cotització i 2 l'han reduïda) a les tarifes vinculades a accidents de treball i malalties:

SECTOR	2018			2019		
	IT (%)	IMS (%)	TOTAL	IT (%)	IMS (%)	TOTAL (%)
0113 Conreu d'hortalisses, arrels i tubercles	1,15	1,1	2,25	1,0	1,00	2,0
0119 Altres conreus no perennes	1,15	1,1	2,25	1,0	1,00	2,0
14 Confecció de peces de vestir (Excepte 1411, 1420 i 143)	0,50	0,4	0,90	0,8	0,70	1,5
55 Serveis d'allotjament	0,75	0,5	1,25	0,8	0,70	1,5
56 Serveis de menjar i begudes	0,75	0,5	1,25	0,8	0,70	1,5
59 Activitats de cinematografia, de vídeo i de programes de televisió; activitats d'enregistrament de so i edició musical	0,75	0,5	1,25	0,8	0,70	1,5
60 Activitats d'emissió i programació de ràdio i televisió	0,75	0,50	1,25	0,8	0,7	1,5
61 Telecomunicacions	0,70	0,70	1,40	0,8	0,70	1,50
62 Serveis de tecnologies de la informació i d'altres tecnologies de la informació	0,65	0,7	1,35	0,8	0,70	1,5
6391 Activitats d'agències de notícies	0,75	0,5	1,25	0,8	0,70	1,5
64 Mediació financera, excepte assegurances i fons de pensions	0,65	0,4	1,00	0,8	0,70	1,5
65 Assegurances, reassegurances i fons de pensions, excepte la Seguretat Social obligatòria	0,65	0,4	1,00	0,8	0,70	1,5
66 Activitats auxiliars de la mediació financera i d'assegurances	0,65	0,4	1,00	0,8	0,70	1,5
69 Activitats jurídiques i de comptabilitat	0,65	0,7	1,35	0,8	0,70	1,5
70 Activitats de les seus centrals; activitats de consultoria de gestió empresarial	0,75	0,6	1,35	0,8	0,70	1,5
72 Recerca i desenvolupament	0,65	0,35	1,00	0,8	0,70	1,50
742 Activitats de fotografia	0,50	0,4	0,90	0,8	0,70	1,5
8220 Activitats de centres d'atenció telefònica	0,70	0,7	1,40	0,8	0,70	1,5
85 Educació	0,65	0,4	1,00	0,8	0,70	1,5
90 Activitats de creació, artístiques i d'espectacles	0,75	0,5	1,25	0,8	0,70	1,5
91 Activitats de biblioteques, arxius, museus i altres activitats culturals (Excepte 9104)	0,75	0,5	1,25	0,8	0,70	1,5
92 Activitats relacionades amb els jocs d'atzar i les apostes	0,75	0,5	1,25	0,8	0,70	1,5
9602 Perruqueria i altres tractaments de bellesa	0,65	0,5	1,10	0,8	0,70	1,5
97 Activitats de les llars que donen ocupació a personal domèstic	0,65	0,5	1,10	0,8	0,70	1,5

Font: Elaboració Pròpia a partir de les dades del RD-L 28/2018.

També es produeix un increment en les primes de les ocupacions relatives a personal en treballs exclusius d'oficines, tal i com es mostra a continuació:

2018			2019		
IT (%)	IMS (%)	TOTAL	IT (%)	IMS (%)	TOTAL (%)
0,65	0,35	1,00	0,8	0,7	1,50

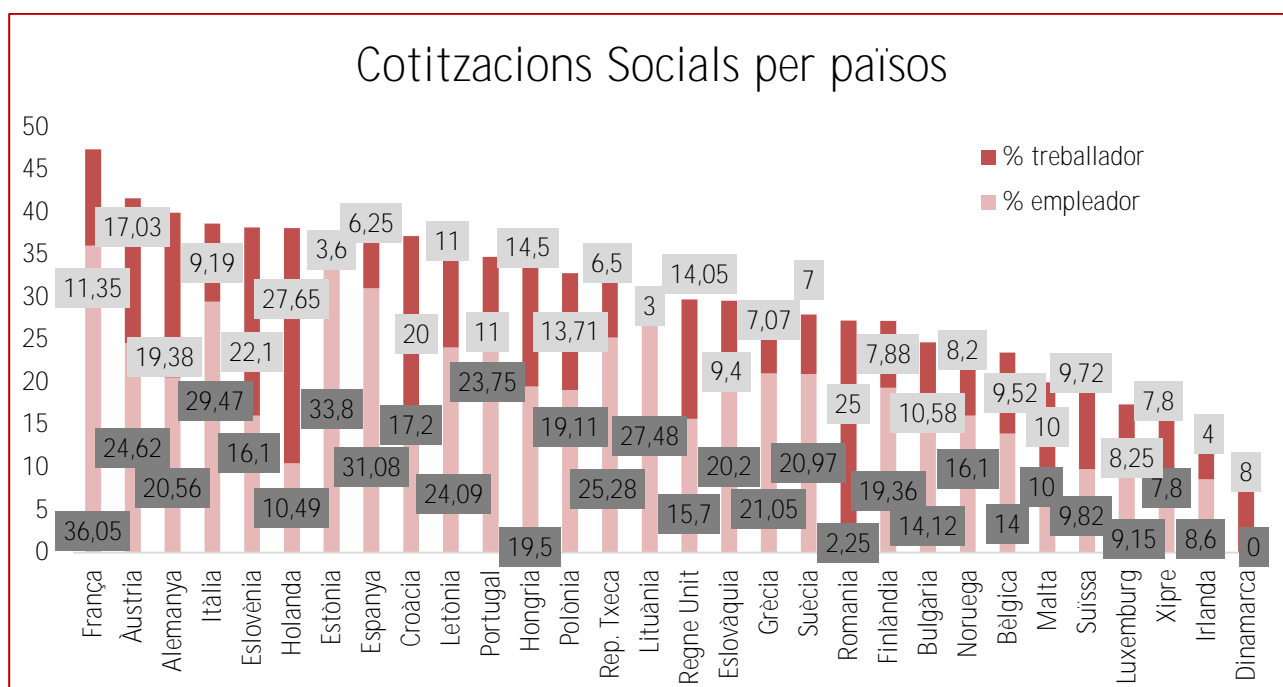
Font: Elaboració Pròpia a partir de les dades del RD-L 28/2018.

- Supressió del sistema d'incentius per a la reducció de la sinistralitat previst al Real Decret 231/2017, de 10 de març:

Per a les cotitzacions que es generin al 2019, se suspèn l'aplicació del sistema de reducció de cotitzacions per contingències professionals a les empreses que hagin disminuït de manera considerable la sinistralitat laboral, aquesta suspensió continuarà fins que el Govern modifiqui el citat real decret al llarg del 2019.

2.7.13 COMPARATIVA EUROPEA COTITZACIONS SOCIALS

A nivell europeu, trobem una gran diferència en la distribució de l'obligació a realitzar les cotitzacions socials (entre empresaris i treballadors) tal i com es mostra a la següent gràfica:



Font: Elaboració pròpia a partir de l'informe "Social Security Programs Throughout the World: Europe, 2018".

Si tenim en consideració el total de les aportacions realitzades a la Seguretat Social, Espanya és el vuitè país amb les cotitzacions més elevades.

No obstant l'anterior, Espanya és el tercer país dels analitzats, darrere d'Estònia i França, amb més percentatge assumit per la part empresarial (31,08%) sobre el total de les cotitzacions a la Seguretat Social. Quedant molt lluny de països com Regne Unit o Portugal.

% Aportat per l'empresa del total cotitzat

Estònia	90,37	Portugal	68,35	Luxemburg	52,59
Lituània	90,16	Irlanda	68,25	Alemanya	51,48
Espanya	83,26	Eslovàquia	68,24	Suïssa	50,26
Rep. Txeca	79,55	Noruega	66,26	Malta	50
Itàlia	76,23	Bèlgica	59,52	Xipre	50
França	76,05	Àustria	59,11	Croàcia	46,24
Suècia	74,97	Polònia	58,23	Eslovènia	42,15
Grècia	74,86	Hongria	57,35	Holanda	27,5
Finlàndia	71,07	Bulgària	57,17	Romania	8,26
Letònia	68,65	Regne Unit	52,77	Dinamarca	0

Font: Elaboració pròpia a partir de l'informe
"Social Security Programs Throughout the World: Europe, 2018".

NOTA METODOLÒGICA

L'objectiu de la present Nota Metodològica és explicar de quina forma s'obtenen els indicadors que es mostren a cada apartat i com han de ser interpretats, segons la font utilitzada.

Per aquest informe del mes de maig, les dades que s'han treballat són les següents:

1. Ocupació (Atur, Afiliació i EPA): Les dades generals d'ocupació es fan públiques el segon dia hàbil de cada mes, pel Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

Per altra banda, les dades de l'Enquesta de Població Activa, s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu, a partir de les dades de l'Institut Nacional d'Estadística, i segons el calendari de publicacions de l'INE.

2. Contractació: Les dades detallades de Catalunya i províncies sobre contractació laboral que s'obtenen del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, es fan públiques durant la primera setmana del mes.
3. Negociació Col·lectiva: Les dades sobre la Negociació Col·lectiva a Catalunya, s'obtenen del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
4. **Expedients de Regulació d'Ocupació:** Les dades sobre Expedients de Regulació d'Ocupació, s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu, que es publiquen entre el dia 15 i 20 de cada mes.
5. Solució Extrajudicial de Conflictes: Les dades sobre Solució Extrajudicial de Conflictes, s'obtenen de dues fonts diferents; les corresponents al Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC), s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu i les relatives als procediments del Tribunal Laboral de Catalunya, s'obtenen del mateix organisme. En quant a les primeres, es publiquen cada mes. En quant a les dades del TLC, ens les fan arribar des del propi organisme.
6. Conflictivitat laboral: Les dades sobre Conflictivitat Laboral, s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu, així com de l'Informe sobre Conflictivitat Laboral de la CEOE.