

REPORT 2017 INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES



06 1 FOMENT AL DIA

- 08 ■ PRESIDENTE Y VICEPRESIDENTES
- 09 ■ ÓRGANOS DE GOBIERNO
 - COMITÉ EJECUTIVO
 - JUNTA DIRECTIVA
- 16 ■ ÓRGANOS ASESORES
 - CONSEJO CONSULTIVO
 - CONSEJO ASESOR
 - COMISIONES ASESORAS
- 22 ■ ACTIVIDAD DE LAS COMISIONES
- 34 ■ ACTIVIDAD EJECUTIVA: REPORTE DEL PLAN DE ACCIÓN 2017
- 55 ■ CUENTAS ANUALES 2016: FOMENT MANTIENE SUS INGRESOS RECURRENTES GRACIAS A LOS SOCIOS Y EL ALQUILER DE ESPACIOS EN SU SEDE
- 56 ■ REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL
 - CEOE
 - CEPYME
 - REPRESENTACIÓN EN ÓRGANOS CONSULTIVOS DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS
- 64 ■ REPRESENTATIVIDAD
 - ORGANIZACIONES SECTORIALES
 - ORGANIZACIONES TERRITORIALES

80 2 RESUMEN DE HECHOS RELEVANTES

88 3 ESPACIOS PARA EL DIÁLOGO: LIDERAZGO E INFLUENCIA AL SERVICIO DE LAS EMPRESAS DE CATALUÑA

- 91 ■ INTERLOCUCIÓN DIRECTA CON LOS CENTROS DE DECISIÓN
- 95 ■ RELACIONES INSTITUCIONALES PARA IMPULSAR INVERSIONES Y OPORTUNIDADES DE NEGOCIO PARA LAS EMPRESAS CATALANAS
- 98 ■ LA TAREA DE JOAQUIM GAY DE MONTELLÀ COMO PRESIDENTE DE LA COMISIÓN DE RELACIONES INTERNACIONALES DE CEOE
- 99 ■ S.M. EL REY RECIBE EN AUDIENCIA AL COMITÉ EJECUTIVO DE FOMENT DEL TREBALL
- 101 ■ FOMENT DEL TREBALL DISTINGUE A ANA BOTÍN CON LA MEDALLA DE HONOR COMO EMPRESARIO DEL AÑO
- 102 ■ FOMENT REÚNE EN UNA SESIÓN DE TRABAJO A LAS CÁMARAS DE COMERCIO EUROPEAS EN BARCELONA
- 103 ■ FOMENT, PREOCUPADO POR LA INESTABILIDAD POLÍTICA Y SOCIAL EN CATALUÑA
- 107 ■ "FOMENT SIEMPRE ESTÁ AHÍ, SIEMPRE PLANTA CARA"
- 108 ■ EL CONSEJO DE GREMIOS DE COMERCIO, SERVICIOS Y TURISMO FORMALIZA SU AFILIACIÓN DIRECTA A FOMENT DEL TREBALL
- 108 ■ LAS ORGANIZACIONES PATRONALES Y SINDICALES MÁS REPRESENTATIVAS ANUNCIAN EL RELANZAMIENTO DEL DIÁLOGO SOCIAL EN CATALUÑA
- 109 ■ EL NUEVO CONVENIO DE OFICINAS Y DESPACHOS CONTEMPLA INCREMENTOS SALARIALES DE HASTA EL 1,9%
- 110 ■ LA JUNTA DIRECTIVA DE FOMENT, A PROPUESTA DEL COMITÉ EJECUTIVO, ABRE UN EXPEDIENTE A CECOT
- 110 ■ FOMENT, ORGANIZACIÓN PROMOTORA DEL CONSEJO ASESOR DE INFRAESTRUCTURAS DE CATALUÑA PARA PROFUNDIZAR EN UN NUEVO MODELO DE GESTIÓN BASADO EN LA DEMANDA
- 112 ■ FGC GANA LA PRIMERA EDICIÓN DEL PREMIO A LA MEJOR INFRAESTRUCTURA DE 2016 POR LA PROLONGACIÓN DEL METRO DEL VALLÈS A SABADELL

- 114 ■ FOMENT, PREMIADA POR SU TAREA EN SEGURIDAD Y PREVENCIÓN ASOCIADA A LOS PROCESOS DE INTERNACIONALIZACIÓN
- 115 ■ F. LA REVISTA DE FOMENT CONSOLIDA SU PROPUESTA EN EL CUARTO AÑO DE PUBLICACIÓN

116 4 CRECIMIENTO ECONÓMICO SUPERIOR A LA MEDIA DE LA ZONA EURO

- 118 ■ LA INDUSTRIA 4.0 NO SOLO ES TECNOLOGÍA, TAMBIÉN ES FILOSOFÍA
- 119 ■ FOMENT RECUERDA QUE EL CORREDOR MEDITERRÁNEO ES UNA PRIORIDAD EUROPEA
- 120 ■ FOMENT CONSTATA NUEVAMENTE QUE EL AVANCE DE LAS INFRAESTRUCTURAS EN CATALUÑA ES DEFICIENTE
- 121 ■ EL PACTO NACIONAL PARA LA INDUSTRIA INVERTIRÁ MÁS DE 1.800 MILLONES DE EUROS PARA DESARROLLAR Y FORTALECER EL SECTOR HASTA 2020
- 122 ■ MINISTRO NADAL: "PARA SEGUIR SIENDO UNA DE LAS REGIONES MÁS INDUSTRIALIZADAS DE EUROPA DEBEMOS INTRODUCIR EL MUNDO DIGITAL EN EL DISEÑO DE PRODUCTO, DE GESTIÓN Y DE PRODUCCIÓN"
- 124 ■ SEGURIDAD JURÍDICA, SIMPLIFICACIÓN ADMINISTRATIVA Y PROPORCIONALIDAD; REQUISITOS NECESARIOS PARA EL ÉXITO DE LAS INSPECCIONES AMBIENTALES
- 125 ■ FOMENT DEL TREBALL MUESTRA SU PREOCUPACIÓN POR EL EMPEORAMIENTO DEL NIVEL DE COMPETITIVIDAD DE LA ECONOMÍA CATALANA
- 125 ■ LAS PREVISIONES DE CRECIMIENTO SOSTENIDO DE LA ECONOMÍA CONFIRMAN QUE HAY QUE PRIORIZAR LA CREACIÓN DE EMPLEO ANTE LOS SALARIOS
- 126 ■ EL CRECIMIENTO DEL PARO EN EL ÚLTIMO TRIMESTRE DEL AÑO HACE MUY NECESARIO GARANTIZAR LA ESTABILIDAD INSTITUCIONAL Y LA SEGURIDAD JURÍDICA
- 127 ■ FOMENT LAMENTA LA CREACIÓN DESBORDADA DE NUEVOS IMPUESTOS QUE PENALIZAN A CATALUÑA
- 129 ■ FOMENT UP, UN PROGRAMA PARA CONECTAR STARTUPS CON GRANDES CORPORACIONES: PRIMERA EDICIÓN CON GAS NATURAL FENOSA
- 130 ■ ACUERDO DE COLABORACIÓN ENTRE FOMENT DEL TREBALL Y LA FUNDACIÓN MOBILE WORLD CAPITAL BARCELONA
- 130 ■ LA UNIVERSITAT ABAT OLIBA CEU, LA UOC, FEPIE Y FOMENT PROMUEVEN FORMACIÓN ESPECÍFICA EN LA DIRECCIÓN Y GESTIÓN EN EMPRESA FAMILIAR
- 131 ■ LA GENERALITAT DE CATALUNYA Y LAS ORGANIZACIONES SINDICALES Y PATRONALES ACUERDAN POTENCIAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA CONSTRUCCIÓN
- 132 ■ FOMENT Y LA ESCUELA DE NEGOCIOS IESE COLABORAN PARA IMPULSAR EL LIDERAZGO DE LA MUJER EN LAS EMPRESAS
- 133 ■ LOS EMPRESARIOS PIDEN QUE LA FORMACIÓN PROFESIONAL SEA NEGOCIADA ENTRE AGENTES PARA ADAPTARSE A LAS "NECESIDADES REALES"

134 5 DEBATE Y CONOCIMIENTO. DIFUSIÓN DE CONOCIMIENTO E INTERCAMBIO DE IDEAS

- 138 ■ DEBATES FISCALES
- 140 ■ JORNADAS LABORAL
- 144 ■ FOMENT UP
- 146 ■ FOMENT INTERNACIONAL
- 154 ■ FOMENT EMPRESA SOSTENIBLE
- 156 ■ FORO RRHH
- 162 ■ CEOTALKS- FORO RRHH
- 163 ■ FORO ENERGÍA EMPRESA
- 164 ■ OFICINA TÉCNICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
- 167 ■ INNOVACIÓN COMPETITIVA
- 170 ■ III INDUSTRIAL MEETING
- 171 ■ CONOCIMIENTO Y FP
- 172 ■ CONOCIMIENTO EMPRESA
- 173 ■ OTROS ACTOS



CARTA DEL PRESIDENTE

1

Joaquim Gay de Montellà,
Presidente de Foment del Treball

Repasando las actividades que ha celebrado Foment durante los doce meses del año 2017, puedo afirmar que Foment no perdió el tiempo: cumplimos los objetivos que nos habíamos propuesto para defender los intereses de nuestros asociados que representan, en definitiva, la práctica totalidad de los sectores productivos en Cataluña. Y lo hicimos desde todos los puntos de vista.

- 1. Por las actividades que día a día celebramos.** Acogemos a lo largo del año a más de 6.000 participantes en un centenar de actos de todas las materias y disciplinas vinculadas al mundo de la empresa y del trabajo.
- 2. Porque nuestros servicios jurídicos defendieron con éxito nuestra posición como gran patronal catalana, en justo equilibrio en cuanto a proporcional representación, ante la administración y los reguladores, con respecto a Pimec y Fepime.**
- 3. Porque además de los documentos y papeles de valor que se producen desde los departamentos de Economía y Relaciones Laborales, Foment fue un digno representante de los intereses empresariales en el fuego cruzado de la convulsa situación política catalana y española.** A pesar de las decisiones difíciles que muchos de nuestros socios tuvieron que tomar en el mes de septiembre y octubre de 2017 con motivo de la celebración del referéndum, desde Foment **tengo el orgullo de sentir más que nunca el apoyo de muchos empresarios.** Debo decir que se valoró –y me lo hicieron saber muchos empresarios desde posiciones políticas antagónicas– la coherencia, la valentía y la determinación con que Foment defendió

el diálogo y advirtió de los peligros de avanzar hacia posiciones unilaterales.

Tengo la convicción de que cuando se trabaja con situaciones críticas y de trascendencia histórica, es más necesario que nunca poner en valor el trabajo que se ha hecho desde esta casa y que no hubiera sido posible sin la crítica constructiva de una organización libre, independiente y soberana como es Foment del Treball.

Con respecto a las actividades, organizamos en torno a un centenar de actos dirigidos a profesionales y directivos de empresas grandes, medianas y pequeñas y que son de gran valor para su día a día:

- 1. El Foro de Recursos Humanos**, que se ha ganado con más de 15 años de trayectoria un merecido reconocimiento entre los profesionales del sector y en el que están representadas las más importantes empresas de Cataluña.
- 2. Continuamos con las sesiones de Innovación** con las cuales Foment conecta a los principales agentes que lideran la innovación en las empresas con los profesionales que impulsan y ejecutan el programa de innovación en sus organizaciones.
- 3. Desde la perspectiva internacional**, acogimos en nuestras salas el cuerpo diplomático destacado en Barcelona y a las autoridades y representantes de países que visitaron Cataluña durante los 12 meses del año 2017. Quiero destacar especialmente los encuentros con los embajadores y autoridades económicas de países como Cuba, Italia, China, Turquía, Suiza y Dinamarca.
- 4. Publicamos y difundimos los informes de coyuntura –elaborados por el depar–**

tamento de Economía y de Relaciones Laborales que aportan trimestralmente un relato fiel de la situación económica en Cataluña y España.

5. Sin olvidar la actividad del departamento de Medio Ambiente y Energía y de la **Oficina de Creación de Empresas**. Esta última desarrolló el **programa Foment Up** con un proyecto inicial con Gas Natural que tiene su continuación con nuevos proyectos.
6. Celebramos una nueva edición del **Industrial Meeting** y firmamos el **Pacto Nacional para la Industria**. Cataluña es industrial.
7. Foment impulsó la constitución del **Consejo Asesor de Infraestructuras de Cataluña**, junto con la Cámara de Contratistas de Obras de Cataluña (CCOC) y otras notables entidades del sector para fomentar la planificación de políticas públicas en infraestructuras y equipamientos.
8. Firmamos un acuerdo de colaboración con la **Fundación del Mobile World Congress**.

En cuanto a la coyuntura económica, 2017 fue clave para consolidar el crecimiento y la recuperación. Ahora bien, la práctica totalidad de los analistas y centros de estudio y análisis económico coinciden en considerar que si la incertidumbre y la tensión política se mantienen en Cataluña, tendrán consecuencias con respecto al crecimiento de la economía catalana con la contracción del PIB entre tres décimas y 2,5 puntos porcentuales desde 2017 y hasta 2019. La actividad económica se moderaría en consumo e inversiones internacionales de manera proporcional a la intensidad de la crisis política.

En este pasado 2017, Foment vivió de primera mano las consecuencias de la situación política y muchos de nuestros principales socios y empres-

as decidieron trasladar su sede social fuera de Cataluña. Vivimos aquellas semanas de otoño con mucha preocupación, pero con la seguridad que la convocatoria electoral y los resultados servirían para redirigir la dinámica política hacia posiciones favorables a la negociación.

No haré valoraciones políticas de este difícil 2017. Pero sí quiero apuntar tres reflexiones que considero oportunas y necesarias desde una institución que representa los intereses empresariales.

- Más allá de los posicionamientos ideológicos, todas las empresas requieren seguridad jurídica y estabilidad institucional.
- Cataluña y su capital, Barcelona, no son una marca agotada. Al contrario, Cataluña tiene sólidos cimientos económicos para seguir creciendo, atraer inversiones internacionales y proyectarse como una de las regiones más ricas, dinámicas y abiertas de Europa.
- Desde Foment del Treball no solo trabajaremos para que no se vayan más empresas, sino también para que vuelvan buena parte de las que han salido. **No contemplamos otro escenario que no sea este porque todavía estamos a tiempo.**

Los empresarios sabemos que de la misma manera que no se pueden ignorar las graves consecuencias de decisiones políticas que se encuentran fuera de la legalidad, tampoco podemos dar por buenas previsiones que solo sitúan a Cataluña en el peor de los escenarios. Creemos que no hay otras opciones que trabajar por la vía del diálogo, por mucho que a veces parezca que este es ya imposible. Todavía estamos a tiempo.



*FOMENT FUE
UN DIGNO
REPRESENTANTE
DE LOS INTERESES
EMPRESARIALES EN
EL FUEGO CRUZADO
DE LA CONVULSA
SITUACIÓN POLÍTICA
CATALANA Y
ESPAÑOLA*





Foment
del Treball Nacional



FOMENT AL DÍA



PRESIDENTE

Joaquim Gay de Montellà Ferrer-Vidal



VICEPRESIDENTES

1
Ramon Adell Ramon
Societat d'Estudis Econòmics
(SEE)

2
Josep Antoni Belmonte Marín
Confederació Empresarial de la
Província de Tarragona
(CEPTA)

3
Joan Castells Trius
Unió Catalana d'Entitats
Asseguradores i Reasseguradores
(UCEAC)

4
**Maria Helena
de Felipe Lehtonen**
Federació d'Empresaris de la Petita
i Mitjana Empresa de Catalunya
(FEPIME Catalunya)

5
Joan Roget Alemany
Federació Empresarial Catalana
del Sector Químic
(FEDEQUIM)



ÓRGANOS DE GOBIERNO

Foment es una entidad de régimen privado, regida por órganos de gobierno democráticamente escogidos y renovados cada cuatro años. Todos los cargos directivos (Presidente, Vicepresidentes, Vocales del Comité Ejecutivo y Junta Directiva) pueden ser cambiados en cualquier momento, si la organización o empresa a la que representan les retira su confianza o los sustituye.

La estructura directiva de Foment tiene su base en la Asamblea General, órgano soberano de la institución. En la Asamblea están representadas todas las organizaciones y empresas asociadas en función de la importancia económica de las empresas que agrupan. La integran más de 500 representantes.

El órgano de gobierno de la entidad es la Junta Directiva. Sus miembros son designados cada cuatro años entre los representantes de la Asamblea General.

El Comité Ejecutivo trata y decide sobre los asuntos ordinarios que la Junta Directiva le delega estatutariamente o en cada caso.

El Presidente de Foment, escogido por la Asamblea General, representa la entidad en toda clase de actuaciones y preside todos los órganos de gobierno el Consejo Consultivo y el Consejo Asesor. La Junta elige entre sus miembros a los Vicepresidentes.

La ejecución de los acuerdos y directrices de los Órganos de Gobierno se realiza mediante las áreas, los departamentos técnicos y los servicios internos, cuya dirección corresponde al Secretario General, nombrado por la Junta Directiva.



1

Habitualmente se invita a una personalidad a hablar ante la Asamblea de Foment. En el caso de la de junio de 2017, habló el Ministro Cristóbal Montoro

2

La Sala B de Foment, donde habitualmente se reúne la Junta Directiva

3

Las sesiones del Comité Ejecutivo se celebran habitualmente en la sala D de la sede de Foment

Comité Ejecutivo

PRESIDENTE

Joaquim Gay de Montellà Ferrer-Vidal
Foment del Treball

VICEPRESIDENTES

Ramon Adell Ramon
Societat d'Estudis Econòmics

J. Antoni Belmonte Marin
Confederació Empresarial
Província Tarragona (CEPTA)

Joan Castells Trius
Unió Catalana Entitats Asseguradores i
Reasseguradores (UCEAC)

Ma. Helena de Felipe Lehtonen
FEPIME Catalunya

Joan Roget Alemany
Federació Empresarial Catalana Sector
Químic (FEDEQUIM)

VOCALES

Ramon Asensio Asensio
Unió Patronal Metal·lúrgica (UPM)

Josep Bagué Prats
SG Aguas Barcelona, SA

Josep M. Basáñez Villaluenga
Saba Infraestructuras, S.A.

Isabel Buesa Gambau
Endesa, S.A.

Josep Lluís Cabestany Illana
Federació Empresarial Catalana Sector
Químic (FEDEQUIM)

Joan Canals Oliva
Agrupación Española del Género de Punto

Joan Díaz José
Unió Empresarial Intersectorial
Cercle d'Empresaris

Miquel Donnay Richarte
Consell de Gremis de Comerç,
Serveis i Turisme de Barcelona
[Desde septiembre]

Ma. Rosa Eritja Casadellà
Federació Provincial d'Empresaris de Comerç
de Lleida (FECOM)

Jorge Juan Galofré Moragas
Foment del Treball

Josep Ma. Gardeñes Solans
Confederació d'Organitzacions Empresariales
de Lleida (COELL)

Joan Gaspart Solves
Grupo HUSA

Enrique Hevia Ferrer
Freixenet, S.A.

Joaquim Llansó Nores

Cambra Oficial de Contractistes d'Obres
de Catalunya

Enric Mangas Monge

La Unió - Associació d'Entitats Sanitàries i
Socials

Marta Martí Carrera

Tribu Respira

Carmen Mur Gómez

Impulsió de Negocis, S.L.

Eloi Palà Ramos

Associació Independent de Joves Empresaris
de Catalunya (AIJEC)

Ma. Cinta Pascual Montañés

Associació Catalana de Recursos
Assistencials (ACRA)

Valentí Pich Rosell

Pich Advocats-Economistes

Ernest Plana Larrousse

Federació d'Organitzacions Empresarials de
Girona (FOEG)

Ernest Quingles Blasi

Epson Europa

Enric Reyna Martínez

Associació de Promotors i Constructors
d'Edificis de Catalunya (APCE)

Carles Romaní Olivé

Unió Patronal Metal·lúrgica (UPM)

Baldiri Ros Prat

Institut Agrícola Català de Sant Isidre

Manuel Rosillo López

Associació Empresarial de l'Hospitalet i Baix
Llobregat (AEBALL)

M^a Ángeles Tejada Barrio

Randstad

Alfonso Vilá Recolons

Confederació Empresarial de Barcelona

SECRETARIO GENERAL

Joan Pujol Segarra

Foment del Treball

Junta Directiva

PRESIDENTE

Joaquim Gay de Montellà Ferrer-Vidal
Foment del Treball

VICEPRESIDENTES

Ramon Adell Ramon
Societat d'Estudis Econòmics

J. Antoni Belmonte Marin
Confederació Empresarial Província
Tarragona (CEPTA)

Joan Castells Trius
Unió Catalana Entitats Asseguradores i
Reasseguradores (UCEAC)

Ma. Helena De Felipe Lehtonen
FEPIME Catalunya

Joan Roget Alemany
Federació Empresarial Catalana Sector
Químic (FEDEQUIM)

VOCALES

Antoni Abad Pous
CECOT

José Angel Abancens Casorran
Associació Empresarial de Publicitat

Jordi Archs Miquel
ASCIPORT

Ramon Asensio Asensio
Unió Patronal Metal·lúrgica (UPM)

Josep Bagué Prats
SG Aguas Barcelona, SA

Josep M. Basáñez Villaluenga
Saba Infraestructuras, SA

Andreu Basseda Pous
Confederació Empresarial Província
Tarragona (CEPTA)

Enric Baucells Vilarasau
Cambra Oficial Contractistes Obres
Catalunya

Celso Besolí Capdevila
Federació Catalana de Tallers de Reparació
d'Automòbils (FECATRA)

Isabel Buesa Gambau
Endesa, S.A.

Francisco J. Caballé de Pol
Asociación Càmpings y CV de Barcelona

Josep Lluís Cabestany Illana Federació
Empresarial Catalana Sector Químic
(FEDEQUIM)

Albert Calzada Vilaseca
Construcciones Mecánicas J. Serra, S.A.

Joan Canals Oliva
Agrupación española del Género de Punto

Santi Carda Torner

Federació Empresarial del Gran Penedès

Carlos Casanovas Giménez

Sales Monzón, S.A.

Eudald Castells Martí

Unió Intersectorial Empresarial del Ripollès (UIER)

Juan Castellet San Miguel

Federación Catalana Transportes Barcelona (TRANSCALIT)

Josep M. Coll Oliveras

Federació d'Organitzacions Empresariales de Girona (FOEG)

Josep Collado Bosch

Federació Empresarial de Carns i Indústries Càrnies (FECIC)

Albert Colomer Espinet

CAT Formació

José Daniel Cortijo Martínez

Associació Empresaris Comarques de l'Ebre (AECE)

Blai Costa Creus

Gremi Fabricants de Sabadell / Consell Intersectorial d'Empresaris (CIESC)

Joan Diaz José

Unió Empresarial Intersectorial Cercle d'Empresaris

Miguel Donnay Richarte

Consell de Gremis de Comerç, Serveis i Turisme de Barcelona

Josep Duran Vila

Associació de Concessionaris de Mercabarna [Desde noviembre]

Ma. Rosa Eritja Casadellà

Federació Provincial d'Empresaris de Comerç de Lleida (FECOM)

Sebastià Espinet Fernández

Confederació d'Organitzacions Empresariales de Lleida (COELL)

Patricia Estany Puig

J.P. Morgan International Bank Ltd

Joan Estapé Mir

Federació Catalana de Carnissers i Cansaladers Xarcuters

Tomás Feliu Bassols

Federació d'Organitzacions Empresariales de Girona (FOEG)

Salvador Fernández Capo

Agrupació de Fabricants de Ciment de Catalunya

Jorge Juan Galofré Moragas

Foment del Treball

Josep Ma. Gardeñes Solans

Confederació d'Organitzacions Empresariales de Lleida (COELL)

Joan Gaspart Solves

Grupo HUSA

Ma. Luisa Godia Izquierdo

Gremio de Garages de Barcelona y Provincia

Joan Granados Duran

Gremi d'Hotels de Barcelona

Jaume Grego Sabaté

Laboratorios LETI, S.L.

Virginia Guinda Lacalle

Energía Local, S.L.

Enrique Hevia Ferrer

Freixenet, S.A.

Joaquim Llansó Nores

Cambra Oficial Contractistes Obres Catalunya

Martí Carles Llarás Jordana

Associació de Promotors i Constructors
d'Edificis de Catalunya (APCE)
[Hasta julio]

Francesc Llonch Soler

Confederación de la Industria Textil
(TEXFOR)

Enric Mangas Monge

La Unió - Associació d'Entitats Sanitàries i
Socials

Marta Martí Carrera

Tribu Respira

Josep M. Martí Escursell

Federació Catalana d'Autotransport de
Viatgers (FECAV)

Manuel Milián Mestres

M3

Bernat Morales Loscos

Mercadona, S.A.

Roser Moré Roy

Federació d'Associacions i Gremis
Empresarials del Maresme (FAGEM)

Carmen Mur Gómez

Impulsió de Negocis, S.L.

Joaquín Osorio Montejo

Gremi Constructors d'Obres de
Barcelona i Comarques

Blaí Paco Sánchez

Unió Empresarial de l'Anoia (UEA)

Eloi Palà Ramos

Associació Independent de Joves Empresaris
de Catalunya (AIJEC)

Ma. Cinta Pascual Montañés

Associació Catalana de Recursos
Assistencials (ACRA)

Valentí Pich Rosell

Pich Advocats-Economistes

Jordi Piera Coll

JPC

Ernest Plana Larrousse

Federació d'Organitzacions Empresarials
de Girona (FOEG)

Francesc Pont Vidal

Sector Fusta Catalunya

Alfonso Porro Garcia

Gremi d'Àrids de Catalunya

Ignasi Puig Donet

Confederació Empresarial Província
Tarragona (CEPTA)

Liling Qi Zhou

Puente China España Comercio, S.L.
[Desde febrero]

Ernest Quingles Blasi

Epson Europa

Enric Reyna Martínez

Associació de Promotors i Constructors
d'Edificis de Catalunya (APCE)

Esteve Rodés Monegal

Asociación Nacional de Perfumería y
Cosmética (STANPA)

Antonio M. Rodríguez Arenas

Associació de Mestres Industrials i Tècnics
Superiors (AMITS)

Jaume Rodríguez Bertiz

Consell d'Empreses Distribuïdores
d'Alimentació de Catalunya (CEDAC)

Carles Romaní Olivé

Unió Patronal Metal·lúrgica (UPM)

Baldiri Ros Prat

Institut Agrícola Català de Sant Isidre

Manuel Rosillo López

Associació Empresarial de l'Hospitalet i Baix
Llobregat (AEBALL)

Joan Rovira Vilaró

Consell Empresarial d'Osona

Rafael Ruano Palou

Federació de Centres Especials de Treball
de Catalunya (FECETC)

Josep Sánchez Llibre

Conservas Dani, S.A.U.
[Desde septiembre]

Emilio Sanz Martínez

ATEIA-OLTRA Barcelona

Martí Sarrate Laplana

Associació Catalana d'Agències de Viatge
Especialitzades (ACAVE)

Martí Sistané Planella

Federació Empresarial del Gran Penedès

Ma. Ángeles Tejada Barrio

Randstad

Ramon Térmens Navarro

Taurus Group

Juan Torras Gómez

TG Asesores

José Ma. Túnica Buira

Associació d'Empreses d'Enginyeria i
Consultoria Independents de Catalunya
(ASINCA)

Alfonso Vilá Recolons

Confederació Empresarial de Barcelona

Xavier Vilajoana Eduardo

Associació de Promotors i Constructors
d'Edificis de Catalunya (APCE)
[Desde julio]

SECRETARIO GENERAL

Joan Pujol Segarra

Foment del Treball

ÓRGANOS ASESORES

Los Órganos de Gobierno de Foment del Treball cuentan con la colaboración del Consejo Consultivo, los Consejos Asesores y las Comisiones Asesoras.

El **Consejo Consultivo** es el órgano que propone las líneas fundamentales de actuación. Sus miembros son nombrados por la Junta Directiva a propuesta del Presidente.

Los **Consejos Asesores** hacen propuestas concretas para acciones de la institución.

Las **Comisiones Asesoras** son órganos de estudio y consulta especializados en temáticas de interés económico o social. Sus miembros son designados por los socios y su programa de trabajo lo decide cada comisión.

Consejo Consultivo

PRESIDENTE

Joaquim Gay de Montellà Ferrer-Vidal

EXPRESIDENTES

Alfred Molinas Bellido

Juan Rosell Lastortras

VOCALES

Joan Antoni Alcaraz
CaixaBank

Esther Alcocer
FCC Servicios Ciudadanos

Salvador Alemany Maseda
Abertis

Josep Maria Bartomeu
ADELTE – The Boarding Company

Francisco Belil Creixell
Fundación Bertelsmann

José Luis Bonet
Cámara de Comercio de España

Juan José Bruguera
Cercle d'Economia

Sixte Cambra
Autoritat Portuària de Barcelona

Joan B. Casas
Col·legi d'Economistes de Catalunya

Carlos Cavallé Pinós
IESE – Social Trends Institute New York-
Barcelona

Eusebi Cima Mollet
FEPIME Catalunya

Jordi Cornet
Consorti de la Zona Franca

Enric Corominas Vila
Grup Corominas

Josep Creuheras
Grupo Planeta

Emili Cuatrecasas Figueras
Cuatrecasas, Gonçalves Pereira

Laurent Dereux
Nestlé España

Raúl Díaz-Varela
Grupo Indukern

Josep Antoni Duran Lleida
Bufet Colls

Juan Echevarría Puig
Mutua Universal

Josep Esteve Soler
Corporació Esteve

Isidre Fainé
Fundació Bancària "la Caixa"

Josep Ferrer Sala
Freixenet, S.A.

Joaquín Folch-R. Corachán
Industrias Titán, S.A.

Antonio Gallardo Ballart
Almirall, S.A.

Carles Gasòbila
LECE

Carlos Godó
Grupo Godó

Jordi Gual
CaixaBank

Jaume Guardiola
Banc Sabadell

Joan Hortalá Arau
Societat Rectora Borsa

Enrique Lacalle Coll
Saló Internacional de l'Automòbil de
Barcelona

Manuel Lao Hernández
Corporación Nortia

José Manuel Lara
Grupo Planeta

Amancio López
Hotusa

José Antonio Martínez
STOA Consultores

Josep Mateu
Reial Automòbil Club de Catalunya (RACC)

Ramon Miquel Ballart
Daloa Immobles

Josep Oliu Creus
Banc Sabadell

Josep Joan Pintó Ruiz
Bufete Pintó Ruiz del Valle

Marian Puig Planas
Fundació Puig

José M^a Pujol Artigas
FICOSA Internacional, S.A.

Francisco Reynés Massanet
Abertis

Javier Robles González
Danone
[Hasta marzo]

Miquel Roca i Junyent
Roca Junyent Advocats Ass.

Ricardo Rodrigo Amar
Grupo Editorial RBA

Juan Antonio Samaranch
Comité Olímpico Internacional
[Desde julio]

Javier Sánchez-Prieto
Vueling

Josep M. Serra Farré
Catalana Occident

Àngel Simón Grimaldos
AGBAR

Juan M^a Torres Riera
Miguel Torres, S.A.

Joan Uriach Marsal
Grupo Uriach

Miquel Valls Maseda
COCIN

Carlos Ventós
Lucta

Rafael Villaseca Marco
Gas Natural Fenosa

Jorge Villavecchia
Damm
[Desde enero]

SECRETARIO GENERAL

Joan Pujol Segarra

PRESIDENTE

Joaquim Gay de Montellà Ferrer-Vidal

VOCALES

Jesús Acebillo Marín
Grupo Novartis España

Jaume Blancafort
FECIC

Pere Botet Pladevall
Advance Medical

Manuel Brufau Niubó
Indra

Vicenç J. Calduch Porta
Federació Farmacèutica, S. Coop.

Joan Camprubí Potau
Anella XXI

Andrés Carasso Vendrell
Iberdrola

Juan Jesús Domingo
Mémora
[Desde febrero]

Fernando Echevarne Florence
Laboratorio A. Dr. F. Echevarne

Antoni Esteve Cruella
Lab. Dr. Esteve

Joan Ferrer Pons
Adecco

Eduard Gallart
Bankinter

Martín Gandiaga
Caprabo
[Desde marzo]

Ricardo Garzó
Mapfre, S.A.

Antoni Gassó
Gaes, S.A.

Carlos Gramunt
Caixabank

Pau Guardans Cambó
Único Hotels & Real Estate

Cristina Guiral del Pozo
Tradisa/Agora Invest

Werner Knuth Schaefer
Grupo WAVIP

Jaime Malet
American Chamber of Commerce in Spain

José Luis Manglano
Bureau Veritas"

Jordi Marín
Microsoft Ibérica, SL

Iván Martí
Repsol

Josep Martínez-Vila
Saba Infraestructures

José Manuel Mas
Experis – Manpower Group

Josep Miarnau Montserrat
COMSA Corporación

Javier Mirallas Sarabia
Cámara de Comercio Brasil Catalunya

Jordi Miró
Danone
[Hasta marzo]

Carles Navarro

Basf Española
[Desde febrero]

Ramon Nogareda

El Corte Inglés, SA

Xavier Orriols Arumí

Pepsico Iberia

Luis Pardo

SAGE Spain

Enrique París

SECURITAS

Xavier Pérez

Clearwater International

José Luis Prada

Ernst & Young Abogados

[Desde julio]

Anastasio Prieto

Crédito y Caución

Eduardo Querol

Torraspapel

Esteve Rabat Sabater

Flash D'Or - Joieria Rabat

Joan B. Renart Montalat

S.A. Vichy Catalán

Antonio Renom

Levante Capital

Joan A. Sánchez Carreté

JDA Assessors Consultors Professionals

Joan Sitges

Cofidis

Jorge Soley Sans

Grup "la Caixa"

Enric Ticó

Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya

Judith Viader

Frit Ravich

Eduard Vidal

MC Mutual

Joan Vilalta Boix

UIER

SECRETARIO GENERAL

Joan Pujol Segarra

Comisiones Asesoras

NOM DE COMISSIÓ	PRESIDENCIA
Medio Ambiente	Josep Bagué Prats
Emprendedores	Eloi Palà Ramos
Industria	Josep Ll. Cabestany Illana
Internacional	Joan Canals Oliva
Turismo y Servicios	Joan Gaspart Solves
Infraestructuras y Equipamientos	Joaquim Llansó Nores
Unión Europea - Programas Europeos	Marta Martí Carrera
Economía y Fiscalidad	Valentí Pich Rosell
Innovación	Ernest Quingles Blasi
Formación	Manuel Rosillo López
Laboral y Recursos Humanos	M ^a Ángeles Tejada Barrio
Mujer y Empresa	M ^a Helena de Felipe Lehtonen



1

ACTIVIDAD DE LAS COMISIONES ASESORAS

1

*Josep Bagué,
Presidente de la
Comisión de
Medio Ambiente*

MEDI AMBIENT

■ La Comisión de Medio Ambiente asesora las líneas estratégicas de Foment para:

- Promover una política ambiental compatible con el desarrollo económico en general, y la actividad empresarial, en particular.
- Influir en las políticas públicas con incidencia en aspectos ambientales, con la aportación de argumentos sólidos y definición de criterios técnicos orientados al primer objetivo.
- Profundizar en el vínculo entre competitividad y sostenibilidad, a través de la promoción, búsqueda de estrategias empresariales de éxito y nuevos modelos empresariales que lo hagan posible. Considerando también el sector de servicios y de productos ambientales.

■ Diseña líneas de trabajo anuales y aborda la reflexión en interlocución directa con portavoces de los reguladores

En este contexto, la Comisión de Medio Ambiente de Foment siguió trabajando intentando minimizar el impacto de la regulación sobre la actividad económica y potenciar el concepto de sostenibilidad como motor de nuevas inversiones y actividades..

La Comisión de Medio Ambiente se reunió en cinco ocasiones para debatir los temas siguientes:

- 31.3.2017 **Políticas de Contaminación Atmosférica.**
- 15.5.2017 **Residuos y Economía Circular.**
- 20.7.2017 **Patrimonio Natural y Biodiversidad.**
- 17.11.2017 **Cambio Climático.**
- 13.12.2017 **Responsabilidad Ambiental.**
- Además se creó un Grupo de Trabajo ad hoc para tratar el **Impuesto sobre las actividades económicas que generan dióxido de carbono.**
- Por otra parte, se creó un **Grupo de Trabajo sobre Empresa y Territorio Circular**, para la promoción de la Economía Circular en el ámbito de las organizaciones empresariales de ámbito territorial, junto con FEPIME.



2

EMPRENDEDORES

■ **La Comisión de Emprendedores se reunió en las siguientes fechas, tratando los temas siguientes.**

- El 13 de febrero se llevó a cabo una sesión conjunta de las comisiones de emprendeduría y de innovación para tratar sobre el informe Startup Ecosystem Overview 2016. En esta jornada se invitó a Aleix Valls, CEO Mobile World Capital Barcelona, para exponer los resultados del informe que se centra en una comparativa del ecosistema tecnológico a nivel de Europa, España y Barcelona.
- El 26 de julio se organizó una sesión monotemática de la comisión para presentar la Orden de bases para la concesión de subvenciones para la financiación del Programa integral de apoyo a las personas emprendedoras, enmarcado en el programa Cataluña Emprende (PISPE 2017), por parte de Juan B. Longay Rey, Jefe del Servicio de Emprendeduría de la Generalitat de Catalunya

2

*Eloi Palà,
Presidente de la
Comisión de
Emprendedores*



1

1
*Josep Ll. Cabestany,
Presidente
de la Comisión
de Industria*

INDUSTRIA

■ La Comisión de Industria se reunió en las siguientes fechas, tratando los temas siguientes:

- 16 de octubre de 2017. Tercer Industrial Meeting: la Industria 4.0 no solo es tecnología, también es filosofía. El III Industrial Meeting nos descubre que las nuevas aplicaciones tecnológicas que ofrece la 'Industria 4.0' son primordiales para el futuro del sector, pero también son necesarias buenas ideas. Cataluña, pionera de la industrialización en el Estado español, quiere liderar la revolución 4.0 y la industria del futuro. Con este propósito, se celebró por tercer año consecutivo en Barcelona el IoT World Congress, el espacio de encuentro mundial donde se exponen las últimas novedades tecnológicas y estratégicas relacionadas con el internet de las cosas.

Un marco excepcional para acoger el Industrial Meeting de Foment, celebrado por primera vez fuera de su sede, jornada en la que tres grandes empresas, como son Seat, Siemens y Bodegas Torres, expusieron la transformación de sus modelos productivos con Josep Lluís Cabestany, Presidente de la Comisión de Industria de Foment, como moderador de la sesión.



2

*Joan Canals,
Presidente de
la Comisión
Internacional*

INTERNACIONAL

■ **La Comisión de Internacional se reunió en las siguientes fechas, tratando los temas siguientes:**

- 29 de marzo de 2017: Jornada sobre nuevas oportunidades para las empresas de construcción e infraestructura en Suecia. Foment del Treball, conjuntamente con la Embajada de Suecia en España, la Cámara de Comercio Hispano-Sueca en Barcelona y la colaboración de la Cámara Oficial de Contratistas de Obras de Cataluña y Business Sweden, organizó esta jornada para explorar las oportunidades que el sector de la construcción y las infraestructuras de Suecia ofrecen a las empresas catalanas. La jornada fue inaugurada por la Sra. Kristina Stenhammar, Cónsul General Honoraria de Suecia; Sr. Joan Canals, Presidente de la Comisión Internacional de Foment del Treball; Sr. Joaquim Llansó, Presidente de la Cámara Oficial de Contratistas de Obras de Cataluña; y Sr. David Elvira, Presidente de la Cámara de Comercio Hispano-Sueca de Barcelona.
- 18 de mayo de 2017: Breakfast conference sobre la India. El consultor y abogado indio Thomas Joseph, en esta conferencia, expuso las principales características del mercado indio desde el punto de vista del acceso al mismo, las condiciones legales para la venta y establecimiento y las oportunidades de negocio en los sectores más dinámicos de su economía.



1

Joaquim Llanós,
Presidente de
la Comisión
de Infraestructuras

INFRAESTRUCTURAS Y EQUIPAMIENTOS

■ **La Comisión de Infraestructuras se reunió en las siguientes fechas, tratando los temas siguientes:**

03 de febrero de 2017

- Consejo Asesor de Infraestructuras. Grupo de Trabajo.
- Grupo de Trabajo CAT-Equipamientos.
- Actualización CAT-100 Infraestructuras.
- Mesa Estratégica del Corredor Mediterráneo.
- Pacto Nacional de la Industria. Grupo Infraestructuras y Energía.
- Enmiendas Ley de Contratación del Sector Público.
- Informe CCOC. Licitación del 2016.
- Ruegos y Preguntas.

07 de abril de 2017

- Consejo Asesor de Infraestructuras. Reunión del 4 de abril de 2017. Reunión con el Conseller de Territorio y Sostenibilidad.
- Corredor Mediterráneo: Observador y Coordinador.
- Mesa Estratégica del Corredor Mediterráneo. Madrid 10 de abril de 2017.
- Intervención del Presidente del Gobierno Español. Jornada "Conectar el futuro". Barcelona, 27 de marzo de 2017.

- Noche de las Infraestructuras.
- Financiación y costes de la red de carreteras de Cataluña.
- Grupo de Trabajo CAT-Equipamientos.
- Actualización CAT-100 Infraestructuras y del "Nuevo modelo".
- Manifiesto BCL Multimodal. Comisión de transporte multimodal de BCL.
- Pacto Nacional de la Industria. Grupo Infraestructuras y Energía.
- Mesa Reactivación Económica e Industrial del Área Metropolitana de Barcelona. Grupo 4. Infraestructuras de movilidad y transporte y servicios para la reactivación económica de la AMB.
- Plan Estratégico Metropolitano de Barcelona: Proyecto de Comisión Estratégica de Infraestructuras y Planes de desarrollo de nuevas infraestructuras de transporte de personas y mercancías en la Región Metropolitana de Barcelona.
- Informe CCOC: el sector de la construcción en 2016 y las perspectivas para 2017.

02 de junio de 2017

- Consejo Asesor de Infraestructuras. Su presentación, el 12 de mayo de 2017.
- Noche de las Infraestructuras: 13 de junio a las 19.30 h.
- Actualización CAT-100 Infraestructuras y del "Nuevo modelo".
- Corredor Mediterráneo.
- Ruegos y Preguntas.

06 de octubre de 2017

- Informe del Presidente
- Consejo Asesor de Infraestructuras. Su presentación, el 12 de mayo de 2017.
- Acto de la Noche de las Infraestructuras del 13 de junio.
- Catálogo de Equipamientos: estado de la situación.
- Corredor Mediterráneo.
- Ruegos y Preguntas.

01 de diciembre de 2017

- Situación del sector: informe de licitación pública en el tercer trimestre de 2017.
- Reunión con el Ministro de Foment.
- Informe de CAT-Equipamientos: estado de la cuestión.
- Presupuestos del Ayuntamiento de Barcelona: su inversión pública.
- Plan Estratégico Metropolitano de Barcelona: Grupo Infraestructuras.
- Novedades de la Ley de Contratos del Sector Público.
- Informe de la situación económica ante el contexto político.
- Corredor Mediterráneo.
- Ruegos y Preguntas.



1

*Valenti Pich,
Presidente de
la Comisión
de Economía y
Fiscalidad*

ECONOMÍA Y FISCALIDAD

■ **La Comisión Fiscal y Economía se reunió en las siguientes fechas, tratando los temas siguientes:**

07 de septiembre de 2017

- Informe de los expertos sobre el sistema de financiación autonómica y local.
- Información sobre los Proyectos de reglamentos (R.D.) y de la Orden de modelo 347 y otros.
- Nuevas figuras tributarias creadas por la Generalitat de Catalunya.
- Cuestiones a plantear al Director General de Tributos del Ministerio de Hacienda y Función Pública.

- Valoración de cómo está funcionando el Sistema de Información Inmediata (SII).
- Ruegos y preguntas.



2

INNOVACIÓN

■ La Comisión de Innovación trató los temas siguientes:

Con la intención de conocer, debatir y proponer acciones relacionadas con la innovación en el marco de las actuaciones de Foment, se promovió el intercambio de conocimientos con las entidades del ecosistema de la innovación mediante la presencia de sus máximos representantes en estas sesiones.

Los temas más destacados fueron:

- Presentación del informe Startup Ecosystem Overview 2016 España
- Propuesta Actuaciones 2017 a partir del documento Posicionamiento de Foment del Treball sobre el concepto Innovación
- Debate y aportaciones
- Pacto Nacional para la Industria
- Plan Digital 2020-CEOE. La Digitalización de la Sociedad Española
- Presentación de empresas innovadoras: Frit Ravich y Nice Fruits
- Los clústers como herramienta de mejora de la competitividad empresarial
- Seguridad jurídica en I+D+i

2

*Ernest Quíngles,
Presidente de
la Comisión de
Innovación*



1
*Mª Helena de Felipe,
Presidenta de la
Comisión Mujer
y Empresa*

MUJER Y EMPRESA

■ La Comisión Mujer y Empresa se reunió para tratar los temas siguientes:

- 15 de febrero de 2017. La Comisión Mujer y Empresa de Foment despliega programas de formación, networking y apoyo institucional para facilitar el acceso de las mujeres a posiciones directivas. El programa incluye acciones de formación en competencias directivas, colaboraciones y recomendaciones en red y, finalmente, lobby institucional por la igualdad de oportunidades. La comisión asesora, presidida por la vicepresidenta de Foment María Helena de Felipe, considera que todavía es esencial insistir desde todas las instancias en la igualdad de oportunidades para superar las barreras culturales que dificultan el acceso de las mujeres en puestos relevantes y de decisión en sus empresas.
- 22 de marzo de 2017. La Comisión Mujer y Empresa de Foment organizó una mesa de debate sobre el acceso de las mujeres a puestos de toma de decisiones en la empresa. El debate contó con la participación de Alba García, secretaria de la Mujer y Cohesión Social de CCOO; Eva Gajardo, secretaria de Igualdad y Formación Profesional de la UGT Cataluña; y Beatriz Fernández-Tubau, miembro de la Comisión Mujer y Empresa de Foment. María Helena de Felipe, vicepresidenta de Foment y

presidenta de Fepime, que moderó el debate, analizó un escenario que demuestra que en el ámbito empresarial falta mucho camino por recorrer para alcanzar un escenario de igualdad efectiva entre hombres y mujeres.

- 4 de mayo de 2017. Foment del Treball y la escuela de negocios IESE realizaron con éxito las tres sesiones del programa de desarrollo profesional y personal que ambas instituciones desarrollaron para concienciar a las mujeres empresarias y directivas de sus competencias personales y profesionales y ayudarlas a desarrollarlas y potenciarlas. A través de formadoras de reconocido prestigio y de unas sesiones dinámicas, prácticas e interactivas, en Foment y IESE ofrecieron tres sesiones para liderar y profundizar en las ventajas de priorizar diferentes tareas de la vida personal y profesional de las mujeres empresarias, con las formadoras Núria Chinchilla, directora del Centro Internacional Trabajo y Familia de la escuela de negocios de IESE; Natalia Caycedo, Beatriz Fernández-Tubau Rodés, Cristina Visentin y Lilliana Cabal. Las sesiones se llevaron a cabo entre el 6 de abril y el 4 de mayo de 2017.

1. En la sesión realizada el 6 de abril "TECHOS DE CEMENTO Y TECHOS DE CRISTAL", a cargo de Núria Chinchilla y la Doctora Natalia Caycedo, las participantes profundizaron en materias como la sofrología, impartiendo pautas que permiten tener una mayor conciencia del momento presente para conseguir el bienestar en nuestra vida cotidiana.
2. En la sesión realizada el 20 de abril "MAXIMIZANDO NUESTRO POTENCIAL", Beatriz Fernández-Tubau, experta en género y empresa y asesora de la Comisión Mujer y Empresa de Foment del Treball, trasladó la importancia de la actitud y la motivación como herramientas indispensables para la vida personal y profesional poniendo el acento en la gestión de las emociones para un éxito integrado. Immaculada Tena, profesora de la escuela de negocios EAE, ofreció pautas para negociar de una manera eficiente y efectiva.
3. En la sesión realizada el 4 de mayo "COMUNICACIÓN ASERTIVA", Lillian Cabal reflexionó sobre la comunicación asertiva y la importancia de conectar con el propio cuerpo desde la postura corporal, el enfoque y la concentración en el mensaje, para interesar y activar a un auditorio. Y, finalmente, Mireia de las Heras, profesora de IESE, focalizó la

su intervención en la gestión del tiempo, que es escaso, no elástico e igual para todo el mundo.

- 25 de julio de 2017. La Comisión Mujer y Empresa de Foment cuenta con la participación de la Ministra de Sanidad, Asuntos Sociales e Igualdad, Dolors Montserrat.



1

*Manuel Rosillo,
Presidente de
la Comisión de
Formación*

FORMACIÓN

■ La Comisión de Formación se reunió en las siguientes fechas, tratando los temas siguientes:

La Comisión de Formación fue convocada a una jornada de presentación del "Libro Blanco de la Formación en el Trabajo" antes de su publicación e información técnica de formación continua sobre la creación de agrupaciones y otra sobre información de la concertación territorial.

- 7 de abril de 2017. Presentación del "Libro Blanco de la Formación en el Trabajo": propuesta empresarial para un nuevo modelo de Formación Profesional y Agrupaciones constituidas por entidades de formación acreditadas y/o inscritas como beneficiarias de programas de formación para personas ocupadas: cómo funcionan, pros y contras.
- 10 de mayo de 2017. Comisión conjunta de Formación y Laboral. Concertación Territorial y Estrategias Territoriales.

Informaciones por correo electrónico a la Comisión de Formación. A parte de la información presencial, se mantiene informada a la Comisión de Formación de temas de interés mediante circulares informativas. También se intenta favorecer la participación activa de los integrantes por este medio solicitando aportaciones, observaciones y mejoras a introducir en normativas o creación de documentos de posicionamiento.



2

2

*M. Àngels Tejada,
Presidenta de la
Comisión de Laboral
y Recursos Humanos*

LABORAL Y RECURSOS HUMANOS

■ La Comisión de Laboral y Recursos Humanos se reunió para tratar los temas siguientes:

Se han celebrado 2 reuniones en 2017, en las cuales se han abordado, entre otras, las materias que a continuación se detallan:

- Información y debate a cargo del Secretario General del Departamento de Trabajo, Asuntos Sociales y Familias, Josep Ginesta, del contexto sociolaboral en Cataluña.
- Información y debate a cargo de la directora general de la Inspección de Trabajo, Sra. M. Luz Bataller, de la Instrucción 3/2016 de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social sobre intensificación del control en materia de tiempo de trabajo y horas extraordinarias.
- Presentación de los Informes VI y VIII sobre Mercado de Trabajo y Negociación Colectiva de Foment del Treball.
- Información del estado de la negociación del AENC y del grupo de expertos sobre la modificación de la normativa estatal a partir de la sentencia del TSJUE de 14 de septiembre del 2016.
- Información sobre representación institucional del Departamento de Relaciones Laborales
- Información y debate a cargo de la directora general de la Inspección de Trabajo, Sra. M. Luz Bataller, sobre los objetivos y la programación de la actividad de la Inspección para el año 2018.
- Información sobre las huelgas generales convocadas y las acciones judiciales emprendidas por Foment del Treball.
- Información sobre las instrucciones relativas a las elecciones en el Parlament de Catalunya del 21 de diciembre.
- Información sobre el Proyecto de Absentismo Laboral de Foment del Treball.

ACCIÓN EJECUTIVA: PLAN DE ACCIÓN 2017

EQUIPO PROFESIONAL ALTAMENTE CUALIFICADO Y COMPROMETIDO

La influencia en las políticas públicas es el principal potencial de Foment del Treball. Participa con voz propia y voto en las principales entidades y organismos de la administración pública, dispone de una alta capacidad de interlocución con dirigentes del ámbito político, económico y empresarial, e interviene en los principales procesos legislativos de Cataluña, España y Europa.

En este sentido, la estructura ejecutiva de Foment del Treball, bajo la batuta del Secretario General, Joan Pujol, está formada por un equipo humano de alta cualificación profesional y comprometido con la tarea de dar el mejor servicio al conjunto de las empresas de Cataluña. Con el nuevo mandato presidencial y de la Junta Directiva, iniciado a finales de 2014, se ratificó el encargo a Joan Pujol de comandar la estructura ejecutiva de la organización. Un organigrama que conserva la estructura que se implantó a finales del año 2011 para adecuarnos a las nuevas necesidades y que ha dado muy buenos resultados. Esta nueva estructura está guiada por tres grandes direcciones: la Técnica, que lidera Alba Cabañas; la de Formación, que encabezó María Dolors Giner y desde abril Patricia Montserrat; y la de Servicios, que comanda Maribel Aguirre.

Estas tres Direcciones se complementan de forma eficiente para el buen funcionamiento técnico de la casa. Al mismo tiempo, se afianzan los dos departamentos adscritos a Presidencia, que se encargan de áreas tan sensibles como la Comunicación, bajo la dirección de Ana Aguirre, y Socios y Relaciones Externas, con la dirección de Antonio Pizarro.

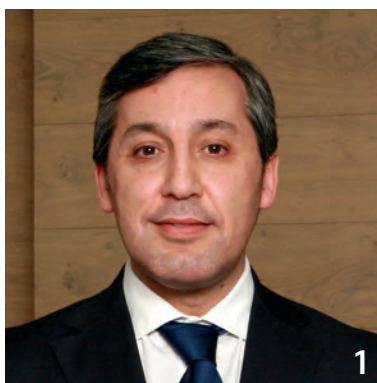
Esta excelente estructura ejecutiva se basa en un potente equipo profesional que debe permitir a Foment conseguir los objetivos de liderazgo, potencia y desarrollo. Unos objetivos que responden a nuestras dos principales misiones de la organización:

- Generar riqueza, para retribuir al inversor y contribuir vía impuestos al estado del bienestar.
- Crear empleo, para cumplir con el objetivo social.



SECRETARÍA GENERAL

Joan Pujol



EQUIP

1
Antonio Pizarro
Director Área de Socios y
Relaciones Externas
Staff Presidencia

2
Ana Aguirre
Directora de Comunicación
Staff Presidencia

3
Maribel Aguirre
Directora del Área de Servicios

4
Alba Cabañas
Directora del Área Técnica

5
M. Dolors Giner
Directora del Área de Formación
(Hasta abril de 2017)

6
Patricia Montserrat
Directora del Área de Formación
(Desde abril de 2017)



1

1

*Maria Dolores Giner,
con el equipo de
Foment Formació
de los últimos años*

MARIA DOLORS GINER CIERRA SU ETAPA DE 14 AÑOS COMO DIRECTORA DE FOMENT FORMACIÓN

Maria Dolores Giner se jubiló a finales de marzo de 2017 y finalizó su etapa de 14 años al frente de Foment Formació, el centro de formación de la patronal. Giner, que había sido Directora de Foment Formació desde el año 2003, lo lideró en unos años de cambios, tanto en la propia configuración de la oferta formativa como en el modelo público de formación continua. Ante la jubilación de Giner, Foment del Treball, en palabras del presidente, Joaquim Gay de Montellà, y del Secretario general, Joan Pujol, quiso "agradecer la tarea fundamental liderada por M. Dolores Giner para mantener a Foment Formació como centro de referencia de la formación continua en Cataluña, desde el rigor y la exigencia". Por su parte, Giner, en su adiós, agradeció el compromiso y el esfuerzo del equipo humano que la acompañó a lo largo de 14 años y también tuvo un recuerdo agradecido para las personas de la casa que la precedieron al frente del centro de formación de Foment –antes de constituir Foment Formació–, Eduardo de Paz y Antonio Sáenz.

Con la jubilación de Giner, la Dirección de Foment Formació la asumió Patrícia Montserrat, hasta ese momento responsable de Formación y Empresa del centro y con 15 años de experiencia. Montserrat es pedagoga especialista en Dirección de Centros y PDD por IESE Business School – University of Navarra, con experiencia relevante en diseño de planes de formación, seguimiento y gestión de planes formativos.

Economía, Fiscalidad e Infraestructuras



1



2



3



4



5

■ **Base de Datos:** Sistematización de indicadores estructurales y de coyuntura, tanto para Cataluña como para España, y otros países relevantes para la comparación regional e internacional. Estos indicadores se agrupan en cinco capítulos, a saber: Actividad Económica, Mercado de Trabajo, Precios, Sector Público y Sector Exterior. Cabe destacar que esta base cuenta con series de datos muy antiguos, lo que otorga gran valor al momento de analizar cambios estructurales a nivel económico y en las condiciones de vida de la sociedad.

■ **Informe de Coyuntura:** Publicación trimestral que recoge la evolución reciente de los indicadores de coyuntura más significativos para Cataluña y España. El documento consta de siete partes fijas: Resumen Ejecutivo, Entorno Internacional, Demanda y Actividad, Mercado de Trabajo, Precios y Financiación, Sector Público y Sector Exterior. Elaborados en 2017: Marzo 2017; Junio 2017; Septiembre de 2017; Diciembre de 2017, de AENC. Se han publicado con los siguientes monográficos:

- La productividad de la economía española (marzo); Déficit público (marzo); Indicadores de la empresa exportadora (marzo); Índice de Competitividad Regional (marzo); Programa de Estabilidad 2017-2020 (junio); Presupuestos Generales del Estado 2017 (junio); Inversión real en Cataluña en los PGE2017 (junio); Globalización y apertura comercial: nuevos desafíos y oportunidades (junio); Tejido empresarial 2016 (septiembre); Cláusulas de revisión salarial e inflación: su oportunidad (septiembre); Repercusiones de la situación política catalana sobre la actividad económica (diciembre).

■ **Análisis periódico de indicadores**

■ **Análisis económicos**

- Movilidad empresarial en Cataluña ante el contexto político
- Incidencia del escenario político en la actividad económica y empresarial

■ **Fiscalidad.** Se han elaborado las Circulares fiscales siguientes:

- Orden Ministerial. Declaración del Suministro de Información Inmediata (16.05.17).
- Impuesto sobre los activos no productivos de las personas jurídicas (15.05.17).
- Pagos y liquidación de tributos (16.10.17).
- Debates Fiscales: Organización de 2 encuentros institucionales con los máximos niveles de la Administración Económica y Tributaria.
 - Suministro Inmediato de Información: un nuevo modelo de gestión del IVA (09.02.17).
 - A 15 días del SII (Suministro Inmediato de Información) (16.06.17)

■ **Infraestructuras.**

- Seguimiento y control del catálogo de Infraestructuras prioritarias pendientes de ejecutar en Cataluña dentro de la propuesta elaborada por Foment: el nuevo modelo de gestión de infraestructuras en Cataluña, que sugiere la creación de una Agencia de Infraestructuras en Cataluña.
- Creación y presentación del Consejo Asesor de Infraestructuras de Cataluña y organización de la Primera Noche de las Infraestructuras de Cataluña.



LA UNIÓN EUROPEA EXPERIMENTA EN 2017 EL MAYOR CRECIMIENTO EN DIEZ AÑOS CON LA ECONOMÍA ESPAÑOLA -Y CATALUÑA- AL FRENTE

1

Salvador Guillermo, Director de Economía y Fiscalidad

2

Valenti Pich, Presidente de la Comisión de Economía y Fiscalidad

3

Joaquim Llansó, Presidente de la Comisión de Infraestructuras y Equipamientos

4

Karina Azar, Técnica

5

Maricel Demestres, Apoyo Administrativo

Emprendeduría y Empresa



1

*Maria Mora,
Directora de la Oficina de
Creación de Empresas*

2

*Eloi Palà,
Presidente de la Comisión
de Emprendedores*

3

*Eva Samaranch,
Apoyo Administrativo*

■ **Foment UP:** programa para conectar a la gran empresa con startups. Foment del Treball reafirma este año su compromiso con la creación y estimulación de nuevos proyectos empresariales con Foment Up, un programa que vinculará la experiencia de empresas líderes en su sector con startups de primer nivel. Se trata de una relación de ganancia donde las nuevas iniciativas empresariales podrán afinar su viabilidad y crecer más rápidamente, y donde nuestros sectores, las grandes, medianas y pequeñas empresas que los integran, podrán conectar con formas de innovación y diversificación muy atractivas. Foment Up ofrece a las empresas la oportunidad de diversificar su actividad ampliando hacia otras áreas de negocio o encontrar nuevas soluciones tecnológicas en sus líneas de actividad actuales facilitando el acceso directo al ecosistema startup. Anticiparse a las nuevas tendencias del mercado es la base de este primer programa vertical corporativo. La misión principal es identificar a un número de empresas emergentes, con potencial para crecer, que impulsen la innovación en un ámbito concreto ofreciendo un programa creado ad hoc que incluya la pericia de mentores provenientes de empresas líderes en su sector.

- Presentaciones del Foment Up en: Barcelona (21 de marzo de 2017); Valencia (9 de mayo de 2017); Madrid (31 de mayo de 2017); y de nuevo Barcelona (14 de noviembre de 2017).

- Lanzamiento del programa Energy Et Data con Gas Natural Fenosa: el Programa se puso en marcha para detectar y apoyar el talento de startups innovadoras, con el fin de contribuir a la evolución tanto de su proyecto empresarial como del desarrollo de su tecnología o conocimiento innovador, mediante un programa avanzado de capacitación y mentoring de su equipo emprendedor, la cesión de espacios para el desarrollo de su actividad durante el Programa, y la posibilidad de desarrollar una prueba piloto de su tecnología para su perfeccionamiento y adecuación al mercado.

■ **International Visitor Leadership Program.** Entrepreneurship as the engine of prosperity. La directora de Emprendeduría de Foment, Maria Mora, fue escogida como representante española para el programa "Entrepreneurship as the Engine of Prosperity and Stability: Strategic Innovation", organizado íntegramente por el Departamento de Estado de Estados Unidos. La candidatura la propuso el Consulado Americano en Barcelona. El programa duró 3 semanas –de 23 de septiembre a 15 octubre–. The International Visitor Leadership Program (IVLP) es el primer programa de intercambios profesionales del Departamento de Estado de EE.UU. El objetivo es que a través de visitas a Estados Unidos los dirigentes extranjeros actuales y emergentes en una variedad de

campos experimenten de primera mano una temática en concreto y establezcan relaciones con sus homólogos americanos. El grupo estaba formado por 21 personas de 15 países de Europa, representantes de organismos públicos y privados, comisión europea, centros tecnológicos, agencias de competitividad e inversión, aceleradoras, startups y Maria Mora como representante de una organización empresarial. Los países participantes fueron Hungría, Croacia, Noruega, Suecia, Finlandia, Bélgica, Francia, Italia, Portugal, Bosnia y Herzegovina, Turquía, Polonia, República Checa y España.

■ **Participación y asistencia a actos diversos de apoyo a la emprendeduría y startups.**

- IV Ship2b Impact Forum
- Eurecat Mobile Forum
- Mobile Talks
- Jornada del empresariado del Maresme
- Be Connected, Join the Hub
- Tech Entrepreneurship and Innovation by 2020. The role of established companies and Higher Education Institutions (HEI)
- Presentación Alastría. Consorcio multisectorial de blockchain
- XXII Foro de Inversión de ACCIÓ
- Jurado Gira Nacional South Summit
- KIMconference 2017 "Addressing social changes caused by innovation"
- Entrega de premios SpinUOC
- Sonar+d

- The Business Advantage of Promoting LGBT Diversity in the Entrepreneurship Ecosystem
- Jurado de la XXIII Edición del Premio Joven Empresario 2016 AIJEC
- BizBarcelona
- Peer Review sobre la Ventanilla Única Empresarial (VUE)
Innovación como motor de cambio de la Industria 4.0. Innovahub Gas Natural Fenosa
- Mobile Talks. Tendencias tecnológicas
- Reunión Jurado premios SpinUOC de la Universitat Oberta de Catalunya
- 4 Years From Now (4YFN)
- Corporate Venturing: Achieving Profitable Growth Through Startups
- "Venture Deals: cómo cerrar rondas de financiación con éxito". Be Connected, Join the Hub
- Europe and Spain Tech overview.



LANZAMIENTO DE FOMENT UP, UN PROGRAMA QUE VINCULA LA EXPERIENCIA DE EMPRESAS LÍDERES EN SU SECTOR CON STARTUPS DE PRIMER NIVEL

Innovación e Industria



1

Antonio Sáenz, Director de Innovación

2

Josep Ll. Cabestany, Presidente de la Comisión de Industria

3

Ernest Quingles, Presidente de la Comisión de Innovación

4

Dolors Oller, Apoyo Administrativo

■ **Innovación Competitiva.** Las actividades del Foro Innovación Competitiva se centraron en la aportación de conocimientos prácticos de aplicabilidad inmediata en las empresas y que colaboran en la mejora de su competitividad. Fueron temas de interés constante las ayudas europeas, las deducciones fiscales y las tendencias del mercado en el campo de la digitalización, con especial atención en IoT e Industria 4.0., sin dejar de lado aplicaciones móviles, cloud, big data... que marcarán la pauta para las acciones a realizar en 2018.

- **14.02.17** Políticas territoriales sobre I+D+i. Oportunidades, retos y tendencias
- **23.03.17** La digitalización como estrategia. Para una inmediata mejora empresarial
- **28.03.17** Innovar entendiendo qué desean tus clientes: cómo implicar a los usuarios en los procesos de innovación
- **27.04.17** Industria 4.0: la transformación digital del sector industrial
- **10.05.17** Gestión de la innovación, nueva ley de Patentes y efectos del Brexit en la normativa europea de protección de la innovación empresarial
- **30.05.17** Transformación Digital
- **14.06.17** Claves para transformar la empresa con la ayuda de los datos más allá de la digitalización y del Big Data
- **Septiembre** Curso Programa de Trabajo 2018-2020. Curso de proyectos europeos H2020

- **05.10.17** Industrial Meeting
- **23.11.17** Visita Supercomputador Mare Nostrum 4
- **29.11.17** Incentivos en la I+D+innovación. Oportunidades de financiación para las empresas

■ **Pacto Nacional para la Industria.**

Foment participó intensamente en los trabajos de preparación, elaboración de los contenidos y la consecución del Pacto Nacional para la Industria, firmado el mes de julio de 2017. El proceso de elaboración del Pacto Nacional para la Industria procuró ampliar el alcance de la actuación de la política industrial, con un enfoque transversal dentro del Gobierno de la Generalitat, e incluso con propuestas que van más allá de sus competencias. Tal como quedó patente con la composición de la Mesa y los grupos de trabajo, el Pacto se basó en la concertación con los agentes económicos y sociales, con impulso público y liderazgo privado, y su contenido está alineado con las directrices comunitarias. La visión del Pacto es a largo plazo, con la voluntad de dar estabilidad a una de las ramas más relevantes de la política económica, como es la política industrial, y teniendo en cuenta el impacto sociolaboral. En definitiva, el objetivo del Pacto es impulsar la transformación del modelo industrial de Cataluña para que pueda liderar, desde el sur de Europa, la cuarta revolución industrial.

■ **III Industrial Meeting.** A principios de octubre se celebró el III Industrial Meeting. La industria está ante una verdadera revolución, bautizada en Alemania como 4.0., que exige que los sistemas de producción, tanto internos como externos, estén interconectados íntegramente y sincronizados en tiempo real. "Europa ya está inmersa en un proceso de transformación industrial que ha de permitir situarla en el lugar que le corresponde en el conjunto de la economía internacional", reclamó Joaquim Gay de Montellà, presidente de Foment, en su discurso de bienvenida al acto. En este contexto, Cataluña, pionera de la industrialización en el Estado español, quiere liderar la revolución 4.0 y la industria del futuro. Con este propósito, se celebró por tercer año consecutivo en Barcelona el IoT World Congress, el espacio de encuentro mundial donde se exponen las últimas novedades tecnológicas y estratégicas relacionadas con el internet de las cosas. Un marco excepcional para acoger el Industrial Meeting de Foment, celebrado por primera vez fuera de su sede, jornada en la que tres grandes empresas como Seat, Siemens y Bodegas Torres expusieron la transformación de sus modelos productivos con Josep Lluís Cabestany, Presidente de la Comisión de Industria de Foment, como moderador de la sesión.

■ **Trabajos de análisis e información sobre**

- Convocatoria de ayudas del año 2017. Programa estratégico de Consorcios de Investigación Empresarial Nacional (Programa CIEN)
- Convocatoria de ayudas Proyectos en el marco de la Acción Estratégica de Economía y Sociedad Digital
- Cataluña, líder en los fondos Horizon 2020
- Ayudas 2017 Torres Quevedo y Doctorados Industriales
- Ayudas de los cupones a la Innovación 2017
- Convocatoria de ayudas destinadas a nuevos proyectos empresariales de empresas innovadoras. Programa NEOTEC.
- Convocatoria Retos-Colaboración del Programa Estatal de Investigación, Desarrollo e Innovación Orientada a los Retos de la Sociedad.



*FOMENT PARTICIPÓ
INTENSAMENTE
EN LOS TRABAJOS
DE PREPARACIÓN,
ELABORACIÓN DE
LOS CONTENIDOS Y
LA CONSECUCCIÓN
DEL PACTO
NACIONAL PARA
LA INDUSTRIA*

Internacionalización



1

David Tornos, Director de Internacional y Unión Europea

2

Marta Martí, Presidenta de la Comisión Unión Europea y Programas Europeos

3

Joan Canals, Presidente de la Comisión Internacional

4

Susana Ramírez, Técnica

■ Misiones Empresariales:

- PERÚ. Del 5 al 9 de junio
- CHINA. Del 9 al 14 de julio
- CUBA. Del 10 al 12 de julio
- COSTA DE MARFIL Y CAMERÚN. Del 17 al 22 de septiembre
- ESTADOS UNIDOS. Del 19 al 22 de septiembre
- MARRUECOS. Del 5 al 10 de noviembre
- ARGENTINA Y URUGUAY. Del 11 al 17 de noviembre
- COLOMBIA Y ECUADOR. Del 19 al 25 de noviembre
- POLONIA. Del 11 al 15 de diciembre

■ **Encuentros empresariales** de iniciación, análisis de oportunidades de inversión y estrategias de internacionalización (42).

■ Relaciones al máximo nivel institucional

con una cuarentena de representantes de países y/o instituciones internacionales: Ministros, Embajadores, Cónsules, Agencias de Inversiones.

- 20.01.17 – Cónsul General de Turquía.
- 23.01.17 – Unión por el Mediterráneo Regional Foro – UPM
- 26.01.17 – Director General Cámara Alemana en España
- 30.01.17 – Embajador de Italia
- 31.01.17 – Cónsul General de Ucrania
- 02.02.17 – Reunión Cámaras de Comercio Extranjeras
- 03.02.17 – Cónsul General de Uruguay
- 08.02.17 – Consejero Comercial de Estados Unidos
- 16.02.17 – Director General Casa África
- 21.02.17 – Conferencia BusinessEurope

sobre Pyme en Europa

- 28.02.17 – Director Marketing Global Baidu
- 28.02.17 – Consulado Argentina
- 13.03.17 – Cónsul General de Turquía
- 16.03.17 – Embajador de Grecia
- 24.03.17 – 60 Aniversario UE – Comisión Europea Barcelona
- 29.03.17 – Cónsul General de Brasil
- 30.03.17 – Cónsul General de Argentina
- 03.04.17 – Reunión visita Delegación SIMECS (Rio Grande do Sul).
- 11.04.17 – Gobernadora Provincia Zhejinang
- 20.04.17 – Cónsul de Hungría
- 18.04.17 – Seminario AMCHAM Spain sobre comercio transatlántico en la Era Trump
- 19.04.17 – 60 Aniversario Comité Español – LECE
- 20.04.17 – Cámara de Comercio Alemana – Comida empresarial
- 25.04.17 – Consulado China
- 04.05.17 – Business EUMED. Reunión con el cónsul de Marruecos
- 04.05.17 – Foro de Marcas Renombradas: "Talento y marca, pilar de éxito internacional" – ESIC
- 11.05.17 – Conferencia Ignacio García Bercero (Negociador TTIP. Comisión Europea)
- 12.05.17 – Fiesta Nacional de Paraguay
- 15.05.17 – Cónsul Marruecos
- 25.05.17 – Embajador de Nueva Zelanda
- 29.05.17 – Consejero Económico Comercial Embajada de Pakistán
- 30.05.17 – Recepción Consulado Argentina
- 01.06.17 – Recepción Consulado Italia

- 02.06.17 – Foro España Internacional: Comisaria de Transportes de la UE
 - 07.06.17 – Embajador de Etiopía
 - 26.06.17 – Embajador y Cónsul de Suiza
 - 27.06.17 – Comida Invest Bélgica – Valonia
 - 27.06.17 – Foro AMEC, de Internacionalización Industrial (IESE BARCELONA)
 - 27.06.17 – British Chamber – Summer Cocktail
 - 04.07.17 – Cónsul de México
 - 07.07.17 – Ministra de Inversiones y Cooperación Internacional de Egipto
 - 07.07.17 – Delegación Keidanren (Japón)
 - 12.07.17 – Fiesta Nacional Francesa
 - 17.07.17 – Cónsul Burkina Faso
 - 31.07.17 – Embajador y Consejero Comercial de la India
 - 14.09.17 – Aniversario de la Independencia de México
 - 18.09.17 – Conferencia Sr. Javier Solana – Barcelona Tribuna
 - 22.09.17 – Círculo de Economía – Jornada: Tras la crisis, un avance por la zona euro
 - 27.09.17 – Encuentro Empresarial España-Alemania – Círculo de Economía
 - 27.09.17 – Cónsul General de Italia
 - 28.09.17 – Encuentro Empresarial España-Alemania – Círculo de Economía
 - 19.10.17 – Comida Cuerpo Consular
 - 27.10.17 – Fiesta Nacional de la República de Turquía
 - 03.11.17 – Embajador y Cónsul de Suiza
 - 03.11.17 – Director General Casa Asia
 - 13.11.17 – Delegación Empresarios Daneses
 - 23.11.17 – Presentación: "III Barómetro Inversión Británica en España"
 - 27.11.17 – Cónsul Emiratos Árabes Unidos
 - 28.11.17 – Día Nacional de Rumania
 - 05.12.17 – Recepción Cónsul General de Japón
 - 18.12.17 – Directora ICEX Cataluña – Sra. Cecilia Navarro.
- **Colaboraciones con:**
- ICEX
 - Puerto de Barcelona
 - AMEC
 - Cámara de Comercio de Luxemburgo
 - Fundación Gas Natural
 - Cofides
 - Moneda Única
- **FODERE.** Foment forma parte del Forum pour le Développement des entreprises des Régions Européennes, que reúne a las organizaciones patronales de Cataluña, Suisse Romande, Piemonte, Rhône-Alpes y Baden-Württemberg. La reunión de la Asamblea tuvo lugar en Ginebra del 29 al 30 de noviembre.
- **Programas de internacionalización:**
- Programa de CUPONES A LA INTERNACIONALIZACIÓN de ayudas a la internacionalización – ACCIÓ



*HEMOS
FACILITADO
CONTACTOS
PARA POSIBLES
RELACIONES
COMERCIALES
CON CERCA DE
40 PAÍSES*

Laboral y Asuntos Sociales



1



2



3



4



5

1

Javier Ibars, Director de Relaciones Laborales y Asuntos Sociales

2

M. Àngels Tejada, Presidenta de la Comisión de Laboral y Recursos Humanos

3

Yésika Aguilar, Técnica

4

Mireia Recio, Técnica

5

Araceli Calvo, Apoyo Administrativo

■ **Voz y voto empresarial en la regulación de las relaciones laborales.** Para establecer un marco de diálogo y concertación social y llegar a acuerdos relevantes en materia de relaciones laborales.

- Servicio de Empleo de Cataluña (SOC). Consejo de Dirección del SOC, donde se aprobaron las diversas órdenes de convocatorias y subvenciones para la formación ocupacional. También participación en la Comisión de Seguimiento del Consejo de Dirección del SOC y del Plan General de Empleo de Cataluña.
- Tribunal Laboral de Cataluña. Ha intervenido en 1.029 expedientes, que han afectado a 1.222.606 empresas y 5.721.801 trabajadores. De estos expedientes, 12 son arbitrajes, 778 son conciliaciones y 239 mediaciones. Este año 2017 la actividad del TLC se ha incrementado en un 6,52% respecto a 2016, habiéndose realizado un 20% más de arbitrajes, un 2,6% más de conciliaciones y un 23,20% más de mediaciones respecto al año pasado. Del total de las 1.017 conciliaciones y mediaciones, el 48,72% han sido con acuerdo, y el resto sin acuerdo. Asimismo, de las huelgas tramitadas en 2017 ante el TLC, se han desconvocado 22 huelgas (4 de carácter indefinido), que han significado más de 50.855 horas de huelga desconvocadas. Si se calculara el ahorro ocasionado por estas horas desconvocadas de huelga a razón del coste salarial medio total por hora efectiva en Cataluña que es de 14,99 € / hora, supondría un ahorro en 2017 de 762.315,45 de euros, ahorro que en la realidad es muy superior

porque las huelgas indefinidas no se han contabilizado.

■ **Documentación y Asesoramiento**

- Se han confeccionado 22 "Circulares informativas".
- Elaboración mensual de "cifras" relativas a los Datos de Paro y Contratos registrados y trimestral del EPA.
- Elaboración de numerosos documentos a nivel interno y externo en relación con las varias reformas normativas, y documentos propios de interés laboral, así como propuestas en el ámbito laboral, de negociación colectiva y de la Seguridad Social.
- Resolución de múltiples consultas por parte de los socios. Este año 2017 han tenido especial relevancia las consultas como consecuencia de las diferentes convocatorias de huelga durante los meses de octubre y noviembre, así como la convocatoria de elecciones durante un día laborable.
- Se han gestionado consultas y conflictos de numerosos socios ante diversas administraciones y organismos (INSS, ICAM, Inspección de Trabajo y Seguridad Social, secretaría general de Inmigración, TGSS, SEPE, Servicios Territoriales de Trabajo, Departamento de Trabajo, Asuntos Sociales y Familias, entre otros).

■ **Servicio de jurisprudencia**

- **Circular nº. 1:** Sentencias en materia de indemnización por la finalización de un contrato temporal tras la Sentencia del TSJUE de 14 de septiembre de 2016.
- **Circular nº. 2:** El Tribunal Supremo

establece que las empresas no están obligadas a llevar un registro de la jornada diaria de la plantilla.

- **Circular nº. 3:** Crédito sindical en periodo vacacional.
- **Circular nº. 4:** Control horario.
- **Circular nº. 5:** El Tribunal Europeo de Derechos Humanos declara la vulneración del derecho a la intimidad por el acceso empresarial a las comunicaciones del trabajador.

■ **Nuevo AIC.** Las organizaciones sindicales y patronales más representativas de Cataluña, CCOO de Cataluña, UGT de Cataluña, Foment del Treball, Pimec y Fepime, han acordado iniciar el proceso de negociaciones del Acuerdo Interprofesional de Cataluña, de cara al año 2018.

■ Informe sobre el Mercado Laboral y la Negociación Colectiva

Este año 2017 el Departamento ha confeccionado 3 informes de carácter trimestral sobre "Mercado de Trabajo y Negociación Colectiva", donde se han analizado los principales datos con implicaciones en el mercado de trabajo, así como la tendencia de los mismos. Los parámetros analizados son los siguientes: Empleo: paro registrado, Encuesta de Población Activa, afiliación; Contratación; Negociación Colectiva: convenios colectivos, inaplicación de convenios; Expedientes de regulación de empleo; Conflictividad laboral; Resolución extrajudicial de conflictos: Tribunal Laboral de Cataluña, Servicio de Mediación, Arbitraje y Conciliación (SMAC). Además, en cada informe se realiza un análisis exhaustivo de una materia de interés para las empresas. En concreto, en

el informe presentado en el mes de febrero se ha recogido el estudio sobre negociación colectiva que está realizando el Departamento, habiéndose analizado la contratación. En el informe del mes de mayo se presentó el último apartado del Estudio que contiene el análisis en materia de ultraactividad y de estructura profesional, movilidad y promoción profesional. Finalmente, en el informe del mes de noviembre se analizó la evolución de la estructura de la negociación colectiva desde la Reforma Laboral de 2012. El Estudio sobre la Negociación Colectiva tiene como finalidad conocer el desarrollo y contenidos de los procesos de negociación colectiva en aquellos convenios que son aplicables en el territorio de Cataluña. El propósito de este estudio es detectar los posibles cambios que se hayan producido en la estructura y contenido de la negociación colectiva.

■ Debates Laborales

- 18 de mayo: Análisis de recientes sentencias e iniciativas legislativas de interés en materia laboral - Uría Menéndez
- 7 de julio: Gestión flexible de los recursos humanos, control del tiempo de trabajo y geolocalización - Cuatrecasas, Instituto de estrategia legal en RRHH

■ Jornadas en el ámbito laboral

- 21 de junio: Risk Management en viajes de negocios: obligaciones y responsabilidades de las empresas
- 11 de julio: Protección social en aplicación de las normas internacionales
- 9 de noviembre: Impacto en las empresas de la situación actual de las pensiones: una buena oportunidad



DE LAS HUELGAS TRAMITADAS EN 2017 ANTE EL TLC, SE HAN DESCONVOCADO 22 (4 DE CARÁCTER INDEFINIDO), QUE HAN SIGNIFICADO MÁS DE 50.855 HORAS DE HUELGA DESCONVOCADAS

Medio Ambiente y Energía



1

Alba Cabañas, directora Técnica y responsable de Medio Ambiente y Energía

2

Josep Bagué, Presidente de la Comisión de Medio Ambiente

3

Virginia Guinda, Presidenta del Foro Energía Empresa de Foment

4

Dolors Oller, Apoyo Administrativo

■ **Minimizar el impacto de la regulación sobre la actividad económica.** A partir de las reformas propuestas en todos los ámbitos posibles por Foment del Treball, se redujo de forma muy notable la presión legislativa/administrativa sobre las actividades económicas.

- **Promover Política Ambiental compatible con el crecimiento de la actividad económica.** A través del seguimiento de los procesos normativos, identificar los principales escollos o retos de la regulación que suponen cargas diferenciales excesivas o injustificadas para las empresas, sin que se aporte un verdadero beneficio ambiental.

- **Influir a través de la aportación de argumentos sólidos y criterios técnicos.** Hacer el seguimiento de las políticas generales en materia ambiental o relacionada, para orientarlas al principio de compatibilidad con un crecimiento económico respetuoso con la protección del medio ambiente, manteniendo siempre la competitividad.

- **Análisis y participación en los debates generales sobre nuevas tendencias** en estas materias, previa configuración de criterios comunes. Durante 2017 se puso un especial énfasis en: OPORTUNIDADES ASOCIADAS A LAS ESTRATEGIAS DE ECONOMÍA CIRCULAR. ENCAJE DE LAS ESTRATEGIAS EMPRESARIALES Y LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE, Y LAS CUESTIONES RELATIVAS AL CAMBIO CLIMÁTICO.

- **Profundizar en el vínculo competitividad y sostenibilidad, a través de casos prácticos.** Identificar estrategias empresariales exitosas y poner al alcance recursos para la promoción empresarial de este tipo de opciones: ecodiseño, nuevos materiales, innovación, ecoemprendeduría, etc. Incluidas las empresas del sector ambiental.

- **Economía Circular.** Paquete Europeo de Economía Circular: Tramitación y Revisión directivas Residuos, Envases. A nivel del Estado: Trabajos preparatorios para la Estrategia Española de Economía Circular.

- **Residuos.**
 - Tramitación PRECAT.
 - DECRETO 152/2017, de 17 de octubre, sobre la clasificación, la codificación y las vías de gestión de los residuos.
 - Canon sobre Deposición Residuos Industriales. Ley Acompañamiento.
 - Suelos contaminados. Cambios en el régimen administrativo.
 - Órdenes de subvención por el Fomento de la Prevención de Residuos y por el Fomento de la Economía Circular.
 - UE: Comunicación de la Comisión Europea sobre Valorización Energética a partir de residuos.
 - SDDR: Presentación del Informe ARCENT sobre Viabilidad Técnica, Ambiental y Económica.

- **Agua.**

- **Cambio Climático**

- **Calidad Ambiental.** Consulta Pública Anteproyecto de Ley de Evaluación Ambiental. Inicio de su tramitación en las Cortes. RESOLUCIÓN, de 10 de febrero, por la cual se aprueba el Plan de inspección ambiental integrada de Cataluña para el periodo 2017-2019. RESOLUCIÓN de 10 de febrero, por la cual se aprueba el Programa de inspección ambiental integrada de Cataluña para el año 2017.
- **Atmósfera.** A nivel del Estado: Aprobación Plan Nacional de Calidad del Aire. 2017-2019. DECRETO /2017, sobre los regímenes de intervención ambiental atmosférica de los establecimientos donde se desarrollen actividades potencialmente contaminantes de la atmósfera, el registro y el sistema de control de sus emisiones y se modifican diversos Decretos en materia de emisiones a la atmósfera. ACUERDO POLÍTICO PARA LA MEJORA DE LA CALIDAD DEL AIRE EN LA CONURBACIÓN DE BARCELONA.
- **Fiscalidad Ambiental.** Incremento Cánones existentes: agua, residuos. Creación del Impuesto sobre las actividades económicas que generan gases de efecto invernadero.
- **Bioeconomía.** Estrategia española de Bioeconomía - Horizonte 2030. Biodiversidad, Capital Natural, Bancos de Conservación.
- **Responsabilidad Ambiental.** Orden APM/1040/2017, de 23 de octubre, por la que se establece la fecha a partir de la cual será exigible la constitución de la garantía financiera obligatoria para las actividades del anexo III de la Ley 26/2007, de 23 de octubre, de Responsabilidad Medioambiental, clasificadas como nivel de prioridad 1 y 2, mediante Orden ARM/1783/2011, de 22 de junio, y por la que se modifica su anexo.
- **Foro Energía Empresa**
 - El Foro Energía Empresa es un espacio de encuentro entre las diferentes visiones empresariales vinculadas al factor energético. Dirigido especialmente a directivos y profesionales de la gestión y contratación energética en el mundo de la empresa, Foment abre un espacio para la difusión y el intercambio de experiencias sobre el factor energético en la empresa, entendido como elemento de gestión, competitividad económica y progreso social.
- **Foment Sostenible**
 - 4 de abril de 2017. La inspección ambiental integrada: nuevo Plan 2017-2019



*POTENCIAR EL
CONCEPTO DE
SOSTENIBILIDAD
COMO MOTOR
DE NUEVAS
INVERSIONES Y
ACTIVIDADES,
PONIENDO
EN VALOR EL
ESFUERZO
REALIZADO POR
LAS EMPRESAS*

Prevención de Riesgos Laborales



1
César Sánchez, Director
de l'Oficina de Prevenció
de Riesgos Laborales



2
Olaya Mondéjar, Técnica



3
Javier Noguerol, Técnico

OFICINA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE FOMENT, OPRL

■ **Asesoramiento.** La OPRL pone a disposición de las empresas un servicio de asesoramiento técnico en materia de prevención de riesgos laborales, a través de la resolución de consultas telefónicas/correo electrónico. Este servicio permite a las empresas resolver cualquier tipo de duda en materia de seguridad y salud laboral y acompañar a las pymes y micropymes en el proceso de integración e implementación efectiva de la seguridad y salud laboral a las empresas. En el ejercicio 2017, la OPRL ha resuelto un total de 90 consultas relacionadas con la seguridad y salud laboral.

■ **Información y sensibilización.** El alcance de acciones OPRL Foment del Treball llega a **4.800 empresas**

- Boletín mensual. Con el ejemplar editado en el mes de diciembre de 2017 se ha llegado a los 128 números del boletín electrónico.

Se han customizado los boletines electrónicos para las siguientes organizaciones empresariales:

- ASPRECAT (Asociación de Servicios de Prevención de Cataluña)
- FEPIME (Fepime Catalunya)
- FOEG (Federación de Organizaciones Empresariales de Girona)
- CEPTA (Confederación de Empresarios de la Provincia de Tarragona)
- COELL (Confederación de Organizaciones Empresariales de Lleida)

- WEB.
- Jornadas OPRL
 - Catálogo de buenas prácticas en seguridad y salud laboral (04/04/2017)
 - PRL 4.0 El sector de la automoción a la vanguardia (20/04/2017)
 - Bonus PRL. Sistema de reducción de las cotizaciones para contingencias profesionales (29/05/2017)
- Debates PRL
 - Conversaciones sobre PRL: una mirada hacia adelante tras un largo camino (22/03/2017)
 - Riesgos y responsabilidades derivadas de las Enfermedades Profesionales y diferencias con los Accidentes de Trabajo. Buenas prácticas para minimizarlos (10/05/2017)
 - La gestión integral de la salud de los trabajadores en la empresa (05/07/2017)
 - Campos electromagnéticos, ¿qué hay de realidad y qué de ficción? (26/10/2017)

■ **Participación en jornadas, conferencias y revistas especializadas:**

- EL OPRL ha realizado 2 intervenciones y ponencias en jornadas y congresos a las que ha sido invitada para ofrecer información sobre los postulados empresariales en esta materia y dar a conocer la actividad desarrollada por el OPRL.
 - 3ª Jornada de empresa saludable (23/03/2017 - Fremap)
 - Congreso Prevencionar (05/10/2017 al 06/1/2017 - Prevencionar)
- La OPRL ha asistido a 2 jornadas organizadas por varias entidades (organismos públicos, organizaciones empresariales, etc.), invitada en representación de Foment del Treball Nacional.
 - III Jornada de Salud Laboral, las empresas promotoras de la salud: los resultados son claros (07/02/2017 - Departamento de Salud)
 - Proyecto de homologación de empresas de mantenimiento (03/04/2017 - Fedequim)



*IIMPULSAR LA
MEJORA DE LA
PREVENCIÓN
DE RIESGOS
LABORALES EN
LAS EMPRESAS
Y FOMENTARLA
EN EL CONJUNTO
DE LA SOCIEDAD,
A TRAVÉS DEL
INTERCAMBIO DE
CONOCIMIENTOS,
LA REFLEXIÓN Y
EL APRENDIZAJE
CONTINUO*

Documentación y Archivo Histórico



1
Carlos García, Director de Documentación y Archivo



2
Ana Cespedosa, Apoyo Administrativo

■ Apoyo documental interno:

- Centro de Documentación Compartida
- Durante el año 2017, el departamento ha elaborado el resumen diario de prensa con la edición de 270 boletines y con más de 5.367 documentos, de los cuales 1.600 corresponden a noticias relacionadas con Foment del Treball.

■ Nueva Web del Archivo Histórico de Foment.

Durante el año 2017 y en la línea de dar difusión al fondo bibliográfico y documental del Archivo Histórico de Foment del Treball, se han ampliado contenidos en el BLOG:

- Efemérides. Aniversarios 2017: nos acercamos a las figuras de Eduard Calvet i Pintó (1875-1917) y Enric Prat de la Riba i Sarrà (1870-1917) y aprovechamos para recordar a Manel Escudé i Bartolí (1853-1930)
- 100 Años de Empresas Centenarias: vinculación con Foment de las compañías que este año celebran sus centenarios, Aguas de Barcelona, Industrias TITAN, Roca Corporación Empresarial y la Cámara de Comercio Alemana para España, todas asociadas a Foment del Treball.

■ Exposiciones organizadas.

Exposiciones temporales con motivo de visitas institucionales:

- Luis M. Linde, Gobernador del Banco de España, Enero 2017
- Dolors Montserrat, Ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, Febrero 2017
- Cámaras de Comercio europeas en Barcelona, Febrero 2017
- Alfonso Dastis, Ministro de Asuntos Exteriores y Cooperación, 60º Aniversario del Comité Español de la LECE, Abril 2017
- Exposición bibliográfica a la Sra. Teresa Graell, bisnieta de Guillem Graell i Moles (1846-1927), Secretario General de Foment del Treball (1903-1925)

■ Colaboración con exposiciones externas

- Exposición en el Palacio de Sástago (Zaragoza): "Dicen que hay tierras al este. Las relaciones históricas entre Aragón y Cataluña. Siglos XVIII al XX". Cesión del cuadro "La Fábrica" de Santiago Rusiñol.

■ **Colaboración con proyectos editoriales**

- "Las voces de Foment. Prensa industrial 1849-1936", proyecto de investigación histórica que analiza el papel de Foment del Treball y de sus entidades precursoras, como editor y promotor de publicaciones periódicas.
- Fundación Bancaria "la Caixa". Se proporciona material documental para un proyecto editorial sobre la figura de Francesc Moragas i Barret (1868-1935) con motivo del 150 aniversario de su nacimiento, fue fundador de "la Caixa" (1904-1935) y secretario de Foment del Treball (1903-1908).

■ **Consultas bibliográficas**

- Los investigadores son: historiadores, economistas, abogados, ingenieros y arquitectos, así como Universidades, Museos e instituciones académicas.
 - Temáticas:
 - Aspectos históricos: Conflictividad Social (1916); Puertos francos (1916); Integración de España en Europa (1925-1983)
 - Tratado de Roma (1957); Colonización Española - Guinea (1956)
 - Aspectos de la actualidad: Industria 4.0, Tributos, Medio Ambiente
 - Aspectos laborales: Colonias industriales y legislación laboral
 - Historia empresarial: Compañías y empresas del sector textil, gremios, colonias mineras (Berguedà), seguros, óptica, relojería (Mañach), metalúrgicos (Magriña), industria del mueble (Casa Pons i Ribas), hostelería (F y E Pascual Montoriol)

■ **-Colaboraciones externas**

- MUHBA (Museo de Historia de Barcelona): Cesión de imágenes de fábricas de nuestro Archivo, como por ejemplo las fábricas Klein, Emilio Rottier i Valls, Jordana i Companyia, para el trabajo de un proyecto de recorrido patrimonial e histórico en la calle Pere IV de Poblenou.



*CON LA
DIGITALIZACIÓN
Y LA OBERTURA
DE UN ACCESO
ONLINE A GRAN
PARTE DEL
FONDO
DOCUMENTAL,
ACERCAMOS EL
CONOCIMIENTO
QUE ATESORA
FOMENT A LA
SOCIEDAD*

Conocimiento y Formación Profesional



1
Iris Molina, Directora
de Conocimiento y
Formación Profesional



2
Manuel Rosillo,
Presidente de la Comisión
de Formación



3
Eva Samaranch,
Apoyo Administrativo

■ **Acreditación de competencias profesionales.**

Acuerdo con la Administración para crear un procedimiento específico y diferenciado para canalizar las solicitudes de acreditación y evaluación de competencias. Firmados convenios con:

- Asociación de Empresarios de clubs catalanes de Fitness (ADECAF)
- Asociación Catalana de Recursos Asistenciales (ACRA). En 2017, como las últimas convocatorias públicas no tuvieron mucho éxito, ACRA firmó un convenio de colaboración con el Departamento de Enseñanza para hacer difusión entre los trabajadores que tenían localizados que necesitaban hacer el proceso de acreditación de competencias. El Departamento se comprometía a reservar un número de plazas para estos trabajadores.
- Gaes: durante 2017 pasaron por el proceso 39 personas. Se inscribieron 50 y finalmente desistieron 11. Estos 39 aspirantes se presentaron a un total de 187 unidades de competencia, de las cuales superaron 97 unidades de competencia, lo que supone un resultado del 52,43%. Solo 9 de ellos, el 23%, superaron todas las unidades de competencia a las que se presentaban. El resto acreditaron solo algunas a las que se presentaron y 2 personas no acreditaron ninguna a las que se presentaron.
- Asociación Empresarial Química de Tarragona (AEQT)
- Agrupación de Servicios de Agua de Cataluña (ASAC). A final de 2017 ya cuentan con 7 convocatorias finalizadas en las demarcaciones de Tarragona, Lleida y Barcelona y 2 convocatorias en marcha en Barcelona. En cuanto a la participación de los trabajadores, en 2017 ha habido 130 aspirantes gestionados por la Oficina de Proyecto del ASAC y que se han evaluado, y hay 38 aspirantes activos en fase de asesoramiento. En cuanto a la tasa global de éxito, el 94% de los aspirantes consigue la superación total o parcial de las Unidades de Competencia presentados, el 5% no superan ningún UC y el 1%, una vez realizado el asesoramiento, optan por no evaluarse. El volumen importante de aspirantes llegará en 2018.
- Unión Patronal Metalúrgica de L'Hospitalet y Baix Llobregat (UPMBALL)
- AD'ip

■ Alianza para la FP Dual

- Entre las líneas de trabajo prioritizadas dentro del Departamento de Conocimiento y FP está el incentivo de los modelos de formación mixtos en los que además de los centros de formación las empresas tienen un papel activo.
- La CEOE firmó junto con la Cámara de España y la Fundación Princesa de Girona un convenio con la Fundación Bertelsmann para sensibilizar, prestigiar y fomentar la FP Dual.
- Las empresas que entraron originariamente en el proyecto junto con los promotores forman el Comité Ejecutivo: Seat, Bosch, Meliá Hotels, Agbar, Acciona, Nestlé, Frit Ravich, La Caixa, Aldi, Repsol.
- Foment del Treball en Cataluña junto con CEIM en Madrid y la CEA en Andalucía empezaron a tejer una red de empresas que apuestan por la FP Dual.
- Invitadas por Foment han accedido a esta red: Unilever, Almirall, Celsa, GAES, FEDEQUIM, Unión Patronal Metalúrgica (UPM), ATEIA-OLTRA, CECOT, AEBALL, AIJEC, AMITS, AFAQUIM y ADECAF. A las cuatro empresas (Unilever, Almirall, Celsa y Gaes) se las asesoró técnicamente a través de Foment y la Fundación Bertelsmann mediante correo electrónico, teléfono y visitas a sus instalaciones. A las asociaciones patronales sectoriales y territoriales que se han adherido a la red se les han ofrecido servicios para sus empresas socias: actuaciones dirigidas a conocer

cuál es la situación de la FP Dual en el territorio y/o en el sector y actuaciones dirigidas a informar y asesorar a las empresas que quisieran poner en marcha una iniciativa de FP Dual.

- La novedad durante el año 2017, además de seguir asesorando y añadiendo empresas a la red, ha sido poner en marcha proyectos específicos liderados por asociaciones territoriales y sectoriales: Gremio de la Madera, Fagem y ACRA entre otros con el asesoramiento de FOMENT y Fundación Bertelsmann.

■ Hacemos Empleo para Jóvenes

Programa enmarcado dentro de una convocatoria de subvención del Servicio de Empleo de Cataluña. El Departamento de Conocimiento y FP cumplió las siguientes funciones dentro de este proyecto: de intermediación entre las asociaciones territoriales y sectoriales participantes en el programa y el Servicio de Empleo de Cataluña y de coordinación del proyecto. Las asociaciones intersectoriales y sectoriales participantes fueron: ACEB, ACRA, AFAEMME, CECOT, CEPTA, FOEG y UEA. Para llevar a cabo estas tareas se han mantenido comunicaciones continuas con las entidades vinculadas por correo electrónico, telefónicas y las siguientes reuniones presenciales de seguimiento con los técnicos encargados de la ejecución del proyecto:

- 13 de enero de 2017
- 19 de mayo de 2017
- 17 de noviembre de 2017



*FOMENT
EMPEZÓ A TEJER
UNA RED DE
EMPRESAS QUE
APUESTAN POR
LA FP DUAL*

Los resultados a 31 de diciembre de 2017 son:

- Participantes solicitados: 100
- Participantes otorgados: 97
- Participantes que iniciaron el proyecto: 58
- Participantes que han causado baja durante el programa pero se consideran participantes porque han tenido contrato, o bien tienen compromiso de contratación por una empresa cuando la formación se realizaba antes de la contratación: 14
- Participantes que continúan contratados: 43

Además de la actual convocatoria que se está ejecutando 2016 – 2018, el pasado 29 de diciembre de 2017 solicitaron nuevo proyecto dentro de la nueva convocatoria 2017 – 2019. Participan en el proyecto como entidades vinculadas y beneficiarias las siguientes asociaciones: AEBALL, AECE, Gremio de Fabricantes de Sabadell y UIER.

■ Programa 30 Plus

Programa enmarcado dentro de una convocatoria de subvención del Servicio de Empleo de Cataluña.

Proyecto integral de formación más orientación más contratación dirigido a personas mayores de 30 años y, prioritariamente, menores de 45 años con baja cualificación.

El plazo de ejecución de este proyecto es desde diciembre de 2016 y hasta febrero de 2018.

Los resultados a 31 de diciembre de 2017 y antes de que finalice el proyecto el 30 de junio de 2018 son:

- Participantes solicitados: 100
- Participantes otorgados: 100
- Participantes que iniciaron el proyecto: 55
- Participantes que han causado baja durante el programa pero se consideran participantes porque han tenido contrato, o bien tienen compromiso de contratación por una empresa cuando la formación se realizaba antes de la contratación: 7
- Participantes que continúan contratados: 48

■ Colaboración con Universidades

- Colaboración en el estudio "El impacto de la formación en las empresas sobre las trayectorias laborales de los jóvenes. Propuestas de mejora", desde el Centro de Estudios Sociológicos sobre la Vida Cotidiana y el Trabajo (QUIT) de la Universitat Autònoma de Barcelona
- Colaboración en el estudio de Formación Profesional Dual del grupo de investigación EFI de la Universitat Autònoma de Barcelona
- Colaboración en un estudio del Ministerio y la Generalitat para analizar y valorar cómo están utilizando las empresas los estímulos a la contratación vinculados a la Garantía Juvenil del Grupo de Investigación Análisis Cuantitativo Regional de la Universitat de Barcelona

Foment mantuvo en 2016 sus ingresos recurrentes gracias a los socios y el alquiler de espacios en su sede



Las cuentas anuales de Foment del Treball del ejercicio 2016 mantuvieron los ingresos recurrentes de la institución procedentes de las cuotas de sus socios y del alquiler de espacios en el edificio de su sede corporativa. La fortaleza patrimonial de la institución y su reconocimiento dentro del mundo empresarial de Cataluña siguieron siendo, así, los principales activos de Foment del Treball y dieron un año más el equilibrio a las cuentas anuales con un resultado de explotación y Ebitda positivo.

Las cuentas de 2016 se elaboraron ya con la reducción del porcentaje de representatividad del 75% al 33% impuesta por la Generalitat en abril de 2016 y que posteriormente fue suspendida por el TSJC en diciembre del mismo año, volviendo así a la situación anterior mucho más favorable. También las cuentas recogieron las rentas impagadas de la Confederación del Comercio de Cataluña.

Por otra parte, Foment mantuvo los ingresos correspondientes a las cuotas de sus asociados y mejoró sus otros ingresos gracias a la gestión de alquiler de oficinas del edificio, con unas entradas superiores a los 2,5 millones de euros. A su vez, Foment continuó con una línea de colaboración con nuevas entidades para fomentar nuevos proyectos como el 'Foment UP', la aceleradora corporativa.

Y adicionalmente Foment siguió racionalizando los recursos para incrementar la eficiencia y generar ahorros en la gestión interna.

1

*Maribel Aguirre,
Directora del Área de
Servicios*

2

*Josep Pascual,
Director del
Departamento de
Administración*

3

*Concha Torrent,
Secretaria del
Departamento de
Administración*

4

*Laura Pérez,
Contable*

5

*Carlos Clemente,
Contable*

REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

CEOE

VICEPRESIDENCIA

Joaquim Gay de Montellà Ferrer-Vidal

COMITÉ EJECUTIVO

Joaquim Gay de Montellà Ferrer-Vidal

Joan Castells Trius

Joan Gaspart Solves

JUNTA DIRECTIVA

Joaquim Gay de Montellà Ferrer-Vidal

Josep Manuel Basáñez Villaluenga

Francisco Belil Creixell

J. Antoni Belmonte Marín

Joan Canals Oliva

Jordi Casas Bedós

Joan Castells Trius

Josep Ma. Gardeñes Solans

Joan Gaspart Solves

José A. Martínez Àlamo

Josep Martínez Vila

Valentí Pich Rosell

Ernest Plana Larrousse

Baldiri Ros Prat

Alfonso Vilá Recolons

ASAMBLEA GENERAL

Joaquim Gay de Montellà Ferrer-Vidal

Antoni Abad Pous

Ramon Adell Ramon

Josep Bagué Prats

J. Manuel Basáñez Villaluenga

Francisco Belil Creixell

J. Antoni Belmonte Marín

Celso Besolí Capdevila

Francisco J. Caballé de Pol

Joan Canals Oliva

Andrés Carasso Vendrell

Jordi Casas Bedós

Eudald Castells Martí

Joan Castells Trius

Eusebi Cima Mollet

Ma. Helena de Felipe Lehtonen

Antoni de Ribera Rafart

Joan Díaz José

Ma. Rosa Fiol Fernández

J. Juan Galofré Moragas

Josep Ma. Gardeñes Solans

Joan Gaspart Solves

Joaquim Llansó Nores

Enric Mangas Monge

Marta Martí Carrera

José A. Martínez Àlamo

Josep Martínez Vila

Manuel Milián Mestres

Bernat Morales Loscos

Carmen Mur Gómez

Eloi Palà Ramos

Ma. Cinta Pascual Montañés

Valentí Pich Rosell

Jordi Piera Coll

Ernest Plana Larrousse

Francesc Pont Vidal

Ignasi Puig Donet

Enric Reyna Martínez

Baldiri Ros Prat

Juan Rosell Lastortras

Manuel Rosillo López

Mario Rotllant Solá

Josep Sánchez Llibre

Alfonso Vilá Recolons

Joan Vilalta Boix

CEPYME

VICEPRESIDENCIA

M^a Helena de Felipe Lehtonen

COMITÉ EJECUTIVO

M^a Helena de Felipe Lehtonen

JUNTA DIRECTIVA

M^a. Helena de Felipe Lehtonen
Baldiri Ros Prat

ASAMBLEA GENERAL

Ma. Helena de Felipe Lehtonen
J. Antoni Belmonte Marín
Virginia Guinda Lacalle
Marta Martí Carrera
Eloi Palà Ramos
Manuel Rosillo López
Baldiri Ros Prat
Alfonso Vilá Recolons

ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO

■ Consejo Económico y Social de España (CES)

- Pleno
- Pleno y Comisión Permanente

■ Sistema Nacional de Empleo

- Consejo General
- Comisión Ejecutiva Territorial de Cataluña
- Comisión Provincial de Seguimiento del Contingente de Trabajadores Extranjeros
- Comisión Provincial de Evaluación de Ofertas Temporales del Contingente de Trabajadores Extranjeros
- Grupos de Trabajo

■ Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales

- Patronato
- Grupos de Trabajo

■ Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo

- Consejo General
- Grupo de Trabajo

■ Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS)

- Comisiones Ejecutivas Provinciales (Barcelona, Girona, Lleida, Tarragona)

■ Fondo de Garantía Salarial (FOGASA)

- Consejo Rector
- Comisiones Ejecutivas Provinciales (Barcelona, Girona, Lleida, Tarragona)

■ Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

■ Consorcio de la Zona Franca

- Consejo General

■ Consejo General de la Formación Profesional

- Pleno

■ Consejo Nacional del Agua

- Pleno

■ Confederación Hidrográfica del Ebro

- Comisión de la Sequía

■ Fondo Estatal para el Empleo y la Sostenibilidad Local

- Comisiones Informativas

■ Instituto Social de la Marina

- Comisión Ejecutiva

■ Instituto de Crédito Oficial (ICO)

ADMINISTRACIÓN DE CATALUÑA

■ ACCIÓ. Agència de Suport a l'Empresa Catalana

- Comissió Executiva
- Grup de Treball d'Internacionalització
- Ple

■ Consell Català de l'Empresa

- Plenari
- Comissió Permanent
- Comissió Pime

■ Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya (CTESC)

- Ple
- Comissió Executiva
- Comissions de Treball
 - Comissió de Mercat de Treball i Polítiques Socials
 - Comissió d'Economia i Fiscalitat i Unió Europea
 - Comissió de Desenvolupament Territorial i Medi Ambient
 - Comissió de Polítiques Sectorials

■ Comitè de Seguiment del Programa Operatiu del Fons Social Europeu a Catalunya

■ Avaluació de Catalunya, SGR

- Consell d'Administració

■ Grup de Treball de la Millora de la Funció Conciliadora

■ Consell de Relacions Laborals de Catalunya

- Mesa de Coordinació
- Ple
- Grup de Treball d'Ocupació Juvenil
- Comissió de Seguretat i Salut Laboral
- Comissió de Seguiment sobre Contractació Laboral
- Comissió d'Igualtat i Temps de Treball
- Comissió de Responsabilitat Social
- Comissió de la Inspecció de Treball i Seguretat Social

- Comissió de Convenis Col·lectius
- Grup Tècnic de l'Acord de Mesures per a l'Ocupació Juvenil
- Grup Tècnic Negociació Col·lectiva
- Grup Tècnic de Formació Professionalitzadora
- Grup Tècnic de Plans d'Igualtat
- Grup Tècnic de Responsabilitat Social
- Grup de Treball sobre el Mapa de la Negociació Col·lectiva

■ Consell Català de la Mobilitat

■ Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC)

- Consell de Direcció
- Comissió de Seguiment del PGOC
- Comissió de Seguiment del Consell de Direcció
- Comissió d'Immigració

■ Consell Assessor de la Immigració

- Consell Assessor

■ Taula de Ciutadania i Immigració

- Comissió Permanent
- Comissió de Seguiment del Pacte Nacional per a la Immigració

■ Comissió del Sistema de Formació i Qualificació Professional

- Ple
- Comissió Permanent

■ Consell Català de la Formació Professional

- Ple
- Comissió Permanent

■ Xarxa FP.CAT

- Consell Rector

■ Centre d'Iniciatives per a la Reinserció (CIRES)

- Consell Assessor
- Comissió per a la Formació Professional Ocupacional

■ Taules Locals d'Ocupació

- Barcelona
- Barcelona- La resta
- Berguedà
- Baix Llobregat
- Badalona
- Bages
- Vallès Occidental (resta)
- Garraf
- Osona
- Sabadell
- Vallès Oriental
- Alt Penedès
- Terrassa
- Rubí
- Anoia
- Maresme
- La Selva
- L'Hospitalet de Llobregat

■ Comissió Nacional de Catalunya d'Eleccions Sindicals

- Ple

■ Comissions Territorials de Seguiment d'Eleccions Sindicals

- (Barcelona, Girona, Lleida, Tarragona)

■ Agència Catalana del Consum

- Consell de Direcció
- Junta Arbitral de Consum de Catalunya

■ Agència de Salut Pública

Consell de participació

■ Institut Català d'Assistència i Serveis Socials (ICASS)

- Consell General
- Comissions Executives Territorials (Barcelona, Girona, Lleida, Tarragona)

■ Institut Català de la Salut (ICS)

- Comissió Executiva
- Consell General

■ Servei Català de la Salut

- Consell de Direcció
- Consell Català

■ Consell Català de la Salut

- Regions Sanitàries Consell Salut – Lleida
- Regions Sanitàries Consell Salut – Tarragona
- Regions Sanitàries Consell Salut – Girona
- Regions Sanitàries Consell Salut – Terres de l'Ebre
- Regions Sanitàries Consell Salut – Costa de Ponent
- Regions Sanitàries Consell Salut – Barcelonès Nord i Maresme
- Regions Sanitàries Consell Salut – Barcelonès Centre
- Consell Salut Consorci Sanitari Barcelona

■ Institut Català d'Avaluacions Mèdiques (ICAM)

- Consell Assessor

■ Consell Assessor del Voluntariat

- Consell Assessor

■ Observatori Català de la Justícia

■ Observatori de Drets de la Infància

- Ple

■ Consells Socials de les Universitats Públiques

- Universitat de Barcelona
- Universitat Autònoma de Barcelona
- Universitat Politècnica de Catalunya
- Universitat Pompeu Fabra
- Universitat Rovira i Virgili
- Universitat de Girona
- Universitat de Lleida

■ Fundació Universitat Oberta de Catalunya

- Consell

■ Consell Interdepartamental de Recerca i Innovació Tecnològica (CIRIT)

- Comitè Científic

- **Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC)**
 - Comissió de la Governança
 - Espai Europeu d'Educació Superior
- **Agència de Residus de Catalunya**
 - Consell de Direcció
 - Consell per a la Prevenció i la Gestió dels Residus de Catalunya
 - Comissió del Cànon de Residus Industrials
- **Agència Catalana de l'Aigua (ACA)**
 - Consell d'Administració
 - Consell per a l'ús Sostenible de L'aigua
- **Direcció General de Qualitat Ambiental**
 - Consell Qualitat Ambiental
 - Com. Avaluació Aplicació Llei 20/2009 Prevenció i Control Ambiental
 - Comissió de Prevenció de la Contaminació Llumínosa
- **Comissió de Preus de Catalunya**
- **Taula sobre pobresa energètica**
- **Institut d'Estadística de Catalunya (IDESCAT)**
 - Consell Català d'Estadística
- **Consell Escolar de Catalunya**
- **Consell Escolar Territorial de Barcelona 1 (Ciutat)**
- **Consell Escolar Territorial de Barcelona 2 (Comarques)**
- **Consell Escolar Territorial del Baix Llobregat**
- **Junta Consultiva de Contractació Administrativa de Catalunya**
- **Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya**
 - Consell General
 - Comitè Executiu
- **Consell Social de la Llengua Catalana**
- **Consell Nacional d'Arxius**
 - Ple
- **Pla Nacional de l'Associacionisme i Voluntariat**
 - Comissió Rectora
- **Pla d'Ajuda al Retorn (PAR)**
 - Consell Assessor
- **Pla d'Iniciatives del Govern a Les Terres de l'Ebre**
 - Comissió de Seguiment
- **Patronat Catalunya Món**
 - DIPLOCAT
 - Comitè Marca Catalunya
- **Tribunal Laboral de Catalunya**
 - Patronat de la Fundació
 - Comitè Paritari d'Interpretació, Aplicació i Seguiment de l'AIC
 - Mediadors – Conciliadors
 - Comissió Tècnica de Seguretat i Salut Laboral
- **Pacte per a la Infància a Catalunya**
- **ACTIC–Tecnologies de la Informació i la Comunicació**
 - Comissió Assessora
- **Comissió Directora de Seguretat Alimentària**
- **Institut Català de l'Energia**
 - Consell Assessor
- **Comissió Tècnica de l'Observatori de Qualitat del Subministrament Elèctric**

- **Consell de Seguretat de Catalunya**
- **Comissió de Seguiment del Projecte de Disseny de Certificat de Qualitat Lingüística**
- **Prestació Medico-Farmacèutica, Servei de Prevenció**
 - Grup de Treball
- **Observatori Català de la Família**
- **Comissió Nacional de la Violència Masclista**
 - Ple
- **Comitè de Seguiment de la Renda Mínima d'Inserció**
- **Observatori del Frau**
- **Comitè de coordinació aeroportuària de Catalunya**
- **Taula Consultiva del Fred Industrial**
- **Reforma Política Agrària Comuna**
 - Comissió de seguiment de la Reforma PAC
- **Servei Català del Trànsit**
 - Grup de Treball de Seguretat Viària Laboral
- **Consell Social de Cultura de Catalunya**
- **Pacte Nacional per la Indústria**
 - Competitivitat Empresarial
 - Dimensió Empresarial i Finançament
 - Indústria 4.0 i Digitalització
 - Formació
 - Infraestructures i energia
 - Sostenibilitat i economia circular
- **Pla Estratègic sobre els Usos del Temps**
 - Comissió Permanent de Seguiment

ADMINISTRACIÓ LOCAL DE BARCELONA

■ Autoritat del Transport Metropolità (ATM)

- Consell Assessor

■ Pla Estratègic Metropolità de Barcelona

- Vicepresidència
- Consell General
- Comissió Delegada

■ Consell de Desenvolupament Estratègic Metropolità de Barcelona

■ Consell Econòmic i Social de Barcelona (CESB)

- Ple
- Comissió Executiva
- Comissió de Política Social i Qualitat de Vida
- Comissió de Medi Ambient i Mobilitat
- Comissió d'activitats Econòmiques i Ocupacionals
- Comissió de Fiscalitat i Pressupostos
- Grup de Treball Memòria Socioeconòmica
- Grup de Treball de la Comissió del Pla d'Actuació Municipal

■ Consell Municipal de Benestar Social

■ Junta Arbitral de Consum de Barcelona

■ Consell Assessor de Salut Laboral

■ Grup de Treball per la Millora de la Funció Conciliadora

■ Consell de Seguretat Urbana de Barcelona

- Consell de Formació
- Plenari
- Comissió Permanent
- Sector Serveis

■ Pacte per a la Mobilitat de Barcelona

■ Consell Municipal de Circulació, Disciplina i Seguretat Viària

- Grup de Treball de Distribució i Ús de la Xarxa Viària

■ Consell Municipal del Medi Ambient i la Sostenibilitat

■ Àrea Metropolitana de Barcelona

- Entitat del Medi Ambient

■ Consell de Formació Professional de la Ciutat de Barcelona

■ Consell de Ciutat i Comerç

■ Consell de prevenció i seguretat

■ Comissionat de comerç, consum i mercats

■ Comissió de Contractació Responsable

- Comissió Mixta de Contractació
- Grup Treball Col·lectius Diana
- Grup Treball Red. Clàusules Socials

■ Barcelona Creixement

- Taula Permanent d'Avaluació i Seguiment
- Comissió Empresa Treball

■ Consell de Seguiment del Programa Metropolità de Gestió de Residus Municipal (PRGRM) 2009-2016

■ Taula Permanent d'Avaluació i Seguiment del "Pla de Xoc contra l'Atur Juvenil"

■ Acord Ciutadà per una Barcelona Inclusiva

- Consell de Govern

■ Consell Escolar Municipal de Barcelona

AGRICULTURA

- Institut Agrícola Català de Sant Isidre

PESCA

- Asociación de Armadores de Buques de Pesca de las provincias de Barcelona y Girona

AGUA

- Agrupació de Serveis d'Aigua de Catalunya (ASAC)

INDUSTRIA QUÍMICA

- Federació Empresarial Catalana del Sector Químic (FEDEQUIM)

- Asociación de Empresarios De La Industria Farmacéutica (FARMAINDUSTRIA)
- Asociación Española de Fabricantes de Productos de Química Fina (AFAQUIM)
- Asociación Española de Fitosanitarios y Sanidad Ambiental (AEFISA)
- Associació Empresarial Química de Tarragona (AEQT)
- Cecot – Sector Químic

- Asociación Española de Cogeneración (ACOGEN)

- Asociación Española de Fabricantes de Pasta, Papel y Cartón (ASPAPPEL)
- Asociación Española de Fabricantes de Ladrillos y Tejas de Arcilla Cocida (HYSPALIT)
- Asociación Española de Fabricantes de Azulejos y Pavimentos Cerámicos (ASCER)

- Asociación Nacional de Perfumería y Cosmética (STANPA)

INDUSTRIAS DE TRANSFORMACIÓN DE METALES

- Unió Patronal Metal·lúrgica de Catalunya (UPM)

- Asociación de Comerciantes e Importadores de Recambios y Accesorios para Vehículos de Automoción (CIRA)
- Asociación de Fundidores de Cataluña (AFC)
- Asociación para la Construcción de Estructuras Metálicas (ASCSEM)
- Associació Catalana d'Empreses d'instal·lació i Manteniment (ACEIM)
- Associació Catalana d'empreses Constructores de Motlles i Matrius (ASCAMM)
- Associació de Comerciants d'electrodomèstics (ACE)
- FECEMINTE
- Associació de Gremis d'instal·ladors de Catalunya (AGIC)
- Associació Empresarial d'Instal·ladors d'Electricitat, Fontaneria, Climatització i Afins de Barcelona
- Centre d'Estudis i Assessorament Metal·lúrgic (CEAM)
- Col·legi Oficial de Joiers, Orfebres, Relotgers i Gemmòlegs de Catalunya (JORGEC)
- Federació Catalana d'Associacions d'Empresaris Instal·ladors (FERCA)
- Federación Española de Asociaciones de Industriales y Exportadores de Aparatos de Iluminación Decorativa (FEDAI DEC)
- FERCA Territorial Barcelona
- Gremi de Caldereria de Barcelona
- Gremi de Calefacció, Ventilació i Aire Condicionat
- Gremi de Constructores de Maquinària
- Gremi de Fabricants d'Articles de Ferreria de Catalunya
- Gremi de Metal·laris
- Gremi de Reparadors i Mantenidors d'Aparells d'Ús Domèstic i Industrial de Catalunya
- Gremi de Serrallers de Catalunya

- Gremi del Motor (abans Gremi de Venedors de Vehicles a Motor)
- Gremi Empresarial d'Ascensors de Catalunya (GEDAC)
- Gremi Provincial de Tallers de Reparació d'automòbils
- Gremio de Comerciantes en Maquinaria, Suministros Industriales, Tubería y Accesorios
- Unió de Magatzemistes de Ferros de Catalunya i Balears
- Agrupació d'Industrials del Baix Vallès (AIBV)
- Associació d'Empresaris Metal·lúrgics de l'Alt Maresme (AEMAM)
- Associació d'Empresaris Siderometal·lúrgics de Badalona
- Centre Metal·lúrgic (CM)
- Patronal Metal·lúrgica del Bages (PMB)
- Unió Empresarial Metal·lúrgica de Terrassa (UEM)
- Unió Patronal Metal·lúrgica de L'Hospitalet i Baix Llobregat (UPMBALL)
- Unió Patronal Metal·lúrgica del Vallès Oriental (UPM VALLÈS ORIENTAL)
- Unió Patronal Metal·lúrgica de Barcelona – Delegació d'Igualada

INDUSTRIAS DE PRODUCTOS ALIMENTARIOS Y BEBIDAS

- **Associació Catalana de Fabricants de Pinsos (ASFAC)**
- **Associació Catalana Responsables de Medi Ambient de la Indústria d'Alimentació i Begudes –ENVICAB–**
- **Federació Empresarial de Carns i Indústries Càrnies (FECIC)**
 - Associació Catalana d'Indústries de la Carn (ACIC)
 - Associació Catalana d'Escorxadors i Sales de Desfer (ACES)

■ **Federació Catalana de Carnissers i Cansaladers-Xarcuters**

- Gremi de Carnissers–Cansaladers–Xarcuters de Barcelona i Comarques
- Gremi de Carnissers, Cansaladers i Xarcuters de les Comarques Tarragonines
- Gremi de Carnissers i Xarcuters Artesans de les Comarques Gironines
- Gremi d'Artesans Cansaladers–Xarcuters de les Comarques de Lleida
- Gremi Detallistes d'Aviram, Ous i Caça de Barcelona

INDUSTRIAS TEXTIL Y CONFECCIÓN

■ **Agrupación Española del Género de Punto (AEGP)**

■ **Confederación de la Industria Textil (TEXFOR)**

- Asociación Industrial Textil de Proceso Algodonero
- Federación Nacional de Acabadores, Estampadores y Tintoreros Textiles
- Federación de la Industria Textil Lanera
- Institut Industrial de Terrassa
- Gremi de Fabricants de Sabadell
- Joves Empresaris Tèxtils – Institut Sallarés i Pla
- Federación Textil Sedera
- Gremio de Cinteros
- Asociación Nacional de Fabricantes de Tules, Bordados y Encajes

■ **Gremi de Fabricants de Sabadell**

INDUSTRIAS DEL CURTIDO

■ **Unió d'Adobadors de Catalunya**

INDUSTRIAS DE LA MADERA, CAUCHO Y MUEBLES

■ **Associació d'Empresaris Surers de Catalunya (AECORK)**

■ **Confederació Catalana de la Fusta**

■ **Sector Fusta Catalunya**

INDUSTRIAS DEL PAPEL Y ARTES GRÁFICAS

- **Asociación Española de Fabricantes de Pasta, Papel y Cartón (ASPAPEL)**

CONSTRUCCIÓN

- **Agrupació de Fabricants de Ciment de Catalunya (Ciment Català)**
- **Associació d'Instal·ladors de Plaques i Guix Laminat i Sostres Falsos**
- **Associació de Promotors i Constructors d'Edificis de Catalunya (APCE)**
- **Cambra Oficial de Contractistes d'Obres de Catalunya (CCOC)**
- **Federació de Gremis de Constructors d'Obres de Catalunya (FEGCO)**
 - Federació de Gremis de Construcció de Lleida
 - Federació de Gremis de la Construcció de la Província de Tarragona.
 - Unió d'Empresaris de la Construcció de Girona.
- **Gremi d'Àrids de Catalunya**
- **Gremi de Constructors d'Obres de Barcelona i Comarques**
 - Agrupació Empresarial de Constructors d'Obres Comarca del Garraf
 - Asociación Española de la Impermeabilización y Química de la Construcción (ANI Catalunya)
 - Gremi de Constructors d'Obres de Badalona
 - Gremi de Constructors d'Obres de la Comarca de l'Anoia
 - Gremi de Constructors d'Obres de Manresa i Comarca
 - Gremi de Constructors d'Obres de Sabadell i Comarca
 - Gremi de Constructors d'Obres de Vic
 - Gremi de Constructors d'Obres del Baix Llobregat

- Gremi de Constructors d'Obres del Vallès Oriental
- Gremi de Constructors i Promotors d'Obres de Mataró i Comarca
- Gremi de la Construcció del Vallès

OTRAS INDUSTRIAS

- **Asociación Española de Empresas de Multimedia (ASEDEM)**

COMERCIO AL POR MAYOR

- **Associació d'Empreses de Distribució i Logística de Begudes i Alimentació de Catalunya (ADISCAT)**
- **Associació de Concessionaris de Mercabarna –ASSOCOME–**

COMERCIO AL POR MENOR

- **Asociación Nacional de Grandes Empresas de Distribución (ANGED)**
- **Consell de Gremis de Comerç, Serveis i Turisme de Barcelona**
 - Gremi de Carnissers–Cansaladers–Xarcuters de Barcelona i Comarques
 - Associació de Comerciants d'Electrodomèstics
 - Gremi de Flequers de Barcelona
 - Gremi de Floristes de Catalunya
 - Gremi d'Hotels de Barcelona
 - Gremi de Llibreters de Barcelona i Catalunya
 - Gremi de Matalassers de Barcelona
 - Gremi del Comerç de Mobles de Barcelona
 - Gremi de Restauració de Barcelona
 - Gremi de Comerç Tèxtil
 - Gremi del Motor
 - Associació Catalana d'Agències de Viatges Especialitzades (ACAVE)
 - Gremi Artesà de Xurrers de Catalunya
 - Gremi del Vidre Pla i Tancaments de Catalunya

- Gremi de Serrallers de Catalunya
- Unió de Licoristes de Catalunya
- Gremi de Cuines, Banyes i Reformes de Catalunya
- Associació de Gremis d'Instal·ladors de Catalunya (AGIC)
- Gremi d'Olives i Conserves de Catalunya

■ **Federació de Comerç de les Comarques Gironines**

- Associació de Comerç i Turisme de La Vall de Camprodon
- Associació de Comerciants de Banyoles i El Pla de l'Estany
- Associació de Comerciants de Sarrià de Ter
- Associació de Comerciants Girona Centre-Eix Comercial
- Associació de Turisme, Indústria i Comerç de Sant Feliu de Pallerols
- Unió de Botiguers de Ripoll

■ **Federació Provincial d'Empresaris de Comerç de Lleida (FECOM Lleida)**

- Agrupació d'Associacions de Zona Alta
- Associació d'Autoserveis d'Alimentació
- Associació d'Empresaris de Joieria i Relotgeria de Lleida
- Associació d'Empresaris Multipreus de Lleida i Província (ADEM Lleida)
- Associació de Comerç d'Electrodomèstics
- Associacions Locals
 - Associació de Comerciants Av. Blondel i Adjacents
 - Associació de Comerciants de Balàfia
 - Associació de Comerciants Barris Nord
 - Associació de Comerciants Bordeta
 - Associació de Comerciants C. Carme
 - Associació de Comerciants C. Democràcia
 - Associació de Comerciants C. Magdalena
 - Associació de Comerciants C. Sant Antoni
 - Associació de Comerciants Cappont Comerç i Serveis
 - Associació de Comerciants De Cappont
 - Associació de Comerciants Industrials de Pardinyes
 - Associació de Comerciants Pl. Sant Joan i Adjacents

- Associació de Distribuïdors de Fitosanitaris de Lleida i les Terres de Ponent
- Associació de Majoristes d'Alimentació de La Província de Lleida
- Associació de Recanvistes de l'Automòbil de Lleida i Província (ARDA Lleida)
- Associació Provincial de Minoristes de Peix
- Associació Provincial del Comerç del Calçat i Articles de Pell
- Associació Provincial Empresarial del Comerç Tèxtil
- Col·legi Oficial d'Agents Comercials Representants Comercials de la Zona Alta
- Federació d'Associacions de Comerciants de l'Eix Comercial
- Gremi Artesa d'Emmarcadors de les Terres de Lleida
- Gremi d'Activitats Diverses
- Gremi d'Armers De Lleida i Província
- Gremi d'Artesans Cansaladers Xarcuters de les Comarques de Lleida
- Gremi d'Artesans Pelleters De Lleida
- Gremi d'Arts Gràfiques de Lleida i Província
- Gremi d'Herbodietètiques de Ponent
- Gremi d'Informàtica i Comunicacions de Lleida i Província
- Gremi d'Objectes de Regal
- Gremi de Detallistes d'Alimentació
- Gremi de Floristes de Lleida i Província
- Gremi de Joguines i Esports
- Gremi de Llibreters
- Gremi de Maquinària Agrícola
- Gremi de Moblistes de Lleida i Comarques
- Gremi de Perfumeria i Cosmètica de Lleida
- Gremi de Radiotècnics
- Gremi de Reprografia de Lleida i Província
- Gremi de Venedors de Revista i Premsa de Lleida i Província
- Gremi Oficial De Representants Artístics de Lleida (GORALL)
- Gremi Patronal Artesà de Perruqueria
- Gremi Patronal del Comerç del Metall
- Gremi Provincial de Comerciants de Material Fotogràfic
- Gremi Provincial de decoració i Pintura
- Gremi Provincial de Tintories i Bugaderies
- Grup de Vinaters de la Província de Lleida
- Representants Comercials de l'Eix Comercial

- Associacions Territorials
 - Associació de Comerciants d'Alfarràs
 - Associació de Comerciants De Sort
 - Associació de Comerciants De Tremp
 - Associació de Comerciants De Vielha
 - Associació de Comerciants Endavant de Cervera
 - Associació de Comerciants Alcarràs
 - Associació de Comerciants d'Almacelles
 - Associació de Comerciants i Empresaris del Pont de Suert
 - Associació de Comerciants La Seu d'Urgell
 - Associació de Comerciants Mollerussa
 - Associació de Comerciants Pobla de Segur
 - Balaguer Comercial 2021
 - Foment Targarí
 - Junta de Foment de Mercats i Indústria de Bellpuig
 - Unió De Botiguers Industrials d'Agramunt

■ **Confederació d'Empresaris de Comerç i de Serveis de les Comarques Tarragonines (CECOSECT)**

- Associació de Comerciants de Torreforta
- Botiguers de Tarragona
- Centre Comercial La T de Tarragona
- Centre d'Iniciatives d'El Vendrell
- Fòrum Calafell
- Gremi d'Esteticistes de la Província de Tarragona
- Gremi del Moble
- Salou 365 Obert Tot l'Any
- UDEP de Torredembarra
- Unió d'Empresaris de Comerç i Turisme de Creixell
- Unió de Botiguers de Sant Pere i Sant Pau
- Unió de Botiguers de L'Hospitalet de l'Infant
- Unió de Botiguers de Reus
- Unió de Botiguers de Valls
- Unió de Comerciants de Cambrils
- Unió de Comerciants de Roda de Berà

■ **Confederació de Comerç de les Terres de l'Ebre**

- Associació d'Empresaris de l'Ampolla
- Associació de Comerç i Serveis de Camarles i Lligallós
- Federació de Comerç d'Alcanar
- Federació de Comerç d'Amposta
- Federació de Comerç i Turisme de Deltebre
- Unió de Comerç de Sant Carles de la Ràpita
- Unió de Comerciants de Flix
- Unió de Comerciants de Gandesa
- Unió de Comerciants El Perelló

■ **Consell d'Empreses Distribuïdores d'Alimentació de Catalunya (CEDAC)**

- Gremi Provincial de Distribuïdors d'Alimentació de Barcelona

■ **Gremi d'Estanquers de Catalunya**

HOTELERÍA Y TURISMO

■ **Asociación de Apartamentos Turísticos de Barcelona (APARTUR)**

■ **Asociación de Campings y Ciudades de Vacaciones de la provincia de Barcelona**

■ **Asociació Catalana d'Agències de Viatge Especialitzades (ACAVE)**

■ **Confederació Empresarial d'Hostaleria i Restauració de Catalunya**

■ **Gremi d'Hotels de Barcelona**

■ **Gremi de Restauració de Barcelona**

■ **GEBTA ESPAÑA**

INSTITUCIONES FINANCIERAS

■ **Asociación Española de Banca Privada (AEB)**

TRANSPORTES TERRESTRES

- **Asociación Empresarial del Taxi**
- **Federació Catalana de Transports de Barcelona (TRANSCALIT)**
 - Asociación Catalana de Grúas y Transportes Especiales
 - Asociación Catalana de Operadores de Transporte y Logística. (ASCOL)
 - Asociación Empresarial de Transportes y Servicios Complementarios (TRANSECO)
 - Asociación Provincial de Agencias de Carga Completa
 - Asociación Provincial de Transportes de Vehículos por Carretera
 - Asociación Provincial de Transportes Discrecionales de Mercancías por Carretera
 - Asociación Provincial de Transportes Internacionales "TIR"
 - Asociación Regional de Mudanzas de Cataluña
 - Asociación Provincial de Empresarios Transportistas de Contenedores (ALTC)
 - Asociación Provincial d Transporte de Líquidos y Gases Licuados (ASOLIGAS)
- **Federació Empresarial Catalana d'Autotransport de Viatgers (FECAV)**

ACTIVIDADES ANejas A LOS TRANSPORTES

- **Asociación de Transitarios Internacionales de Barcelona. Organización para la Logística, el Transporte i la Representación Aduanera (ATEIA-OLTRA Barcelona)**
- **Associació Catalana d'Empreses Concessionàries amb Instal·lacions Portuàries (ASCIPORT)**

SEGUROS Y ENTIDADES DE PREVISIÓN

- **Asociación Española Gerencia de Riesgos y Seguros – AGERS –**
- **Federació de Mutualitats de Catalunya**
- **Unió Catalana d'Entitats Asseguradores i Reasseguradores (UCEAC)**

SERVICIOS PRESTADOS A LAS EMPRESAS

- **Asociación Multisectorial de Empresas de la Electrónica, las Tecnologías de la Información y la Comunicación de las Telecomunicaciones y de los Contenidos Digitales (AMETIC)**
- **Asociación Nacional de Empresas de Traducción e Interpretación (ANETI)**
- **Associació Catalana Agències de Col·locació i Recol·locació (ACACER)**
- **Associació Catalana d'Entitats Preventives Acreditades (ASPRECAT)**
- **Associació d'Empreses d'Enginyeria i Consultoria Independents de Catalunya (ASINCA)**
- **Associació Catalana d'Instal·lacions de Tractament de Residus Especials (ACITRE)**
- **Associació de Mestres Industrials i Tècnics Superiors (AMITS)**
- **Associació Empresarial de Publicitat**
- **Col·legi d'Actuaris de Catalunya**
- **Col·legi Oficial d'Agents Comercials de Barcelona (COACB)**
- **Col·legi Oficial d'Agents i Comissionistes de Duanes de Barcelona**

EDUCACIÓ

- **Associació Professional Serveis Educatius a Catalunya (APSEC)**
- **CAT Formació – Organització Empresarial Catalana de la Formació**

SANIDAD

- **Asociación Española de Laboratorios Farmacéuticos de Fluidoterapia y Nutrición Parenteral Hospitalaria (FARMAFLUID)**
- **Associació Catalana d'Empresaris d'Ambulàncies (ACEA)**
- **Consorti de Salut i Social de Catalunya**
- **Federación Española de Empresas de Tecnología Sanitaria (FENIN Catalunya)**
- **La Unió – Associació d'Entitats Sanitàries i Socials**

SERVICIOS RECREATIVOS Y CULTURALES

- **Asociación Profesional de Loterías y Apuestas**
- **Associació d'Empresaris de Bingo de Catalunya (AEJEA)**
- **Associació Nacional d'Empresaris de Màquines Recreatives (ANDEMAR Catalunya)**
- **Patronal del Joc Privat de Catalunya (PATROJOC)**

OTROS SERVICIOS

- **Asociación de Empresas Emisoras de Vales de Comida y otros Servicios**
- **Asociación Profesional de Compañías Privadas de Servicios de Seguridad (APROSER)**
- **Associació Catalana de Recursos Assistencials (ACRA)**
- **Associació Independent de Joves Empresaris de Catalunya (AIJEC)**
- **Col·legi Administradors de Finques Barcelona-Lleida**
- **Col·legi Oficial d'Agents de la Propietat Immobiliària de Barcelona**
- **Federació Catalana de Tallers de Reparació d'Automòbils (FECATRA)**
 - **Associació Professional C.O.R.V.E**
 - **Associació Empresarial Provincial de l'Automoció**
 - **ASTAVE**
 - **Gremi Provincial de Tallers de Reparació d'Automòbils de Barcelona**
 - **Gremi de Tallers de Reparació d'Automòbils de Sabadell i Comarca**
 - **Gremi de Tallers de Reparació d'Automòbils de Terrassa i Comarca.**
- **Federació de Centres Especials de Treball de Catalunya (FECETC)**
- **Associació d'Empreses de Serveis Funeraris de Catalunya**
- **Gremio de Garajes de Barcelona y Provincia**

Organizaciones Territoriales

BARCELONA

■ Confederació Empresarial de Barcelona (CEB)

■ Cecot

- Asociación de Compañías para la Integración de Sistemas de Telecomunicaciones
- Associació Catalana d'Empreses de Biotecnologia
- Associació Catalana d'Empreses de Lleure, Educació i Cultura
- Associació Catalana de Corredors i Corredories d'Assegurances
- Associació Catalana de Franquiciats
- Associació Catalana de Restauració i Càtering
- Associació d'Empresaris de Cerdanyola
- Associació d'Empreses d'Informàtica i Tecnologia de la Comunicació
- Associació d'Empreses de Lloguer de Sonorització i Il·luminació de Catalunya
- Associació d'Empreses de Neteja i Recollida Selectiva
- Associació de Concessionaris del Mercat de la Independència
- Associació Empresarial de la Iniciativa Social de Catalunya
- Associació Professional d'Empresaris d'Electricitat, Fontaneria, Gas, Sanejament i Afins de Terrassa i Comarca.
- Col·legi d'Aparelladors, Arquitectes Tècnics i Enginyers d'Edificació de Barcelona. Delegació Vallès Occidental.
- Comerç Terrassa Centre.
- Gremi d'Arts Gràfiques del Vallès Occidental
- Gremi d'Empresaris de Serveis Funeraris de Catalunya
- Gremi de Carnissers i Cansaladers-Xarcuters de Terrassa i Comarca
- Gremi de Flequers i Pastissers de Terrassa i Comarca
- Gremi de Floristeria de Terrassa i Comarca
- Gremi de Jardineria de Catalunya

- Gremi de la Construcció del Vallès
- Gremi de la Fusta
- Gremi de Pintors del Vallès
- Gremi de Professionals de la Imatge de Catalunya
- Gremi de Tallers de Reparació d'Automòbils de Terrassa i Comarca
- Gremi de Transports i Logística de Catalunya
- Gremi Empresarial d'Hostaleria de Terrassa
- Gremi Químic de la Cecot
- Grup d'empreses de Noves Tecnologies de la Informació i la Comunicació
- Institut Industrial de Terrassa – Gremi Tèxtil de Terrassa
- Organització d'Autònoms de Catalunya
- Unió Empresarial Metal·lúrgica

■ Agrupació d'Industrials del Baix Vallès (AIBV)

■ Associació Comarcal d'Empresaris del Berguedà (ACEB)

■ Associació d'Empresaris de Manlleu

■ Consell Empresarial d'Osona

■ Associació Empresarial de L'Hospitalet i Baix Llobregat (AEBALL)

- Unió Patronal Metal·lúrgica de L'Hospitalet i Baix Llobregat (UPMBALL)
 - Associació de Mestres Industrials i Tècnics Superiors (AMITS)
 - Associació Professional d'Empresaris Instal·ladors de L'Hospitalet de Llobregat (APEI)
 - Associació Professional d'Empresaris d'Electricitat, Fontaneria, Gas, Climatització i Afins del Baix Llobregat (GREMIBAIX)

■ **Consell Intersectorial d'Empresaris (CIESC)**

- Associació Catalana d'Empreses de Neteja (ASCEN)
- Associació Catalana de Teixidors Auxiliars (ACTA)
- Associació de Comerciants de Sabadell Oest
- Associació d'Empresaris d'Indústries Químiques de Sabadell i Comarca
- Centre Metal·lúrgic
- Cercle Formació
- Gremi d'Indústries Gràfiques de Catalunya
- Gremi d'Instal·ladors Electricistes i Fontaneria de Sabadell i Comarca
- Gremi de Constructores d'Obres de Sabadell i Comarca
- Gremi de Fabricants de Sabadell
- Gremi de Joiers (JORGIC)
- Gremi de la Construcció del Vallès (GCV)
- Gremi de la Fusta de Sabadell i Comarca
- Gremi de Tallers de Reparació i Venda d'Automòbils i Recanvis de Sabadell i Comarca
- Gremi Químic
- Sabadell Comerç Centre

■ **Federació d'Associacions i Gremis Empresaris del Maresme (FAGEM)**

- Asociación Artesana de Peluqueros de Caballeros de Mataró y Comarca
- Associació d'Empresaris de Gèneres de Punt de Mataró i Comarca (ASEGEMA)
- Associació d'Empresaris dels Poligons Industrials de Pineda de Mar
- Associació de Comerciants de la Plaça Cuba i Rodalies
- Associació de Mestres Industrials i Superiors Tècnics. Delegació Maresme
- Associació de Tallers Automobilístics del Maresme (ATAMA)
- Associació de Venedors i Comerciants de La Plaça Gran i Rodalies
- Associació Empresarial d'Instal·ladors d'Electricitat, Fontaneria i Afins de Mataró i Comarca
- Associació IMASS

- Associació Independent de Joves Empresaris de Catalunya. Delegació del Maresme
- Associació Marxants del Maresme
- Col·legi d'Agents Comercials de Barcelona. Delegació del Maresme
- Comerços Associats de Premià de Mar
- Gremi d'Hostaleria i Turisme de Mataró i el Maresme
- Gremi de Constructores i Promotors d'Obres de Mataró i Comarca
- Gremi de Guixaires de Mataró i Comarca
- Gremi de Perruqueria i Estètica de Mataró i el Maresme
- Grup d'Empreses de Noves Tecnologies de la Informació i les Comunicacions del Maresme (GENTIC)
- Unió de Botiguers de Mataró (UBM)
- Unió de Botiguers i Comerciants d'Arenys de Mar (UBICA)

■ **Federació Empresarial de Badalona (FEB)**

- Associació d'Empresaris Siderometal·lúrgics de Badalona i Montgat
- Associació de Comerç Centre i Progrés
- Comunitat Propietaris de Centre Comercial de Montgalà
- Gremi d'Instal·ladors de Barcelonès Nord i Baix Maresme (AEMIFESA)
- Gremi de Constructores d'Obres de Badalona
- Moda Badalona.

■ **Federació Empresarial del Gran Penedès**

■ **Federació Empresarial de la Catalunya Central**

- Associació de Comerç Tèxtil de Manresa
- Gremi Construcció del Bages
- Gremi Hoteleria i Restauració
- Gremi Instal·ladors Industrials de Manresa i Comarca
- Patronal Metal·lúrgica del Bages

■ **Unió Empresarial de l'Anoia (UEA)**

- Agrupació Empresarial de la Fusta Igualada-Anoia
- Agrupació Tèxtil (FAGEPI)
- Associació d'empresaris de Santa Coloma de Queralt (AESCO)
- Associació de Comerç i Indústria de Vilanova del Camí (ACI)
- Associació de Laboratoris d'Assaig de l'Edificació de Catalunya (LAEC)
- Gremi d'Electricitat, Fontaneria i Afins de l'Anoia
- Gremi d'Hostaleria i Turisme de la Comarca de l'Anoia
- Gremi de Blanquers d'Igualada
- Gremi de Constructores i Promotors d'Obres de la Comarca de l'Anoia
- Gremi de Flequers de l'Anoia
- Unió Patronal Metal·lúrgica. Delegació Igualada
- Som Sant Sadurní. Comerç, Serveis i Indústria

■ **Unió Empresarial Intersectorial Cercle d'Empresaris (UEI-Cerclem)**

- Agrupació de Serveis i Comerciants de La Garriga
- Asociación de Servicios Bosch-Automoción de España (ASBAE)
- Associació D'empresaris Polígon Palou Nord
- Centre Empresarial Metal·lúrgic (CEM)
- Federació d'Empreses Metal·lúrgiques
- Gremi d'Empresaris de Caravaning de Catalunya (GREMCAR)
- Unió de Comerciants Industrials de Caldes
- Unió de Fabricants de Mobles de La Garriga
- Unió de Gremis d'Automoció de Catalunya (UGAC)
- Unió de Perruqueria i Estètica
- Unió d'Empresaris d'Automoció
- Unió d'Empresaris de la Fusta

GIRONA

■ Federació d'Organitzacions Empresariales de Girona (FOEG)

- Agrupació Empresarial de La Cerdanya
- Ass. Empresarial de Transports Públics per Carretera de la Província de Girona (ASETRANS)
- Associació Agrària de Joves Agricultors (ASAJA)
- Associació Autònoma d'Empresaris de la Fusta de les Comarques Gironines
- Associació Catalana d'Activitats Marítimes (ACAM)
- Associació de Càmpings i Ciutats de Vacances de la Província de Girona
- Associació de Centrals Hortofrutícoles
- Associació de Centres Privats d'Ensenyament de Llengües (ACPEL)
- Associació de Comerç i Reparació de Vehicles i Embarcacions (CORVE)
- Associació de Fabricants de Xocolates, Bombons i Caramels de la Província de Girona
- Associació de Fotògrafs Professionals de Girona (AFPG)
- Associació de Pèrits d'Assegurances i Comissaris d'Avaries (APCAS)
- Associació de Terrissaires i Ceramistes de les Comarques Gironines
- Associació de Viveristes de Girona
- Associació d'Empresaris del Comerç de Productes Agropecuaris (AECPA)
- Associació d'Empresaris del Pla de l'Estany
- Associació d'Empresaris Surers de Catalunya (AECORK)
- Associació d'Empreses de Noves Tecnologies de Girona (AENTEG)
- Associació d'Enginyers Tècnics Industrials de Girona (AETIG)
- Associació d'Entitats de Salut de les Comarques Gironines
- Associació d'Indústries Tèxtils de les Comarques Gironines
- Associació Gironina d'Empreses de Neteja (AGEN)
- Associació Gironina Farmacèutica Empresarial (AGFE)
- CAT FORMACIÓ Girona
- Col·legi de Mediadors d'Assegurances de Girona
- Col·legi Oficial d'Agents Comercials de Girona i Província
- Confederació de Comerç de Catalunya
- Federació Alt Empordanesa d'Empresaris (FAE)
- Federació Catalana d'Indústries de la Carn (FECIC)
- Federació Patronal Metal·lúrgica de la Província de Girona (FEGMETALL)
- Federació Provincial d'Hostaleria de Girona
- Gremi d'Arts Gràfiques de les Comarques Gironines
- Gremi de Jardineria De Catalunya
- Gremi de Promotors i Constructors d'Edificis de Girona (GIPCE)
- Gremi d'Instal·ladors de Girona
- Il·lustre Col·legi Oficial de Titulats Mercantils i Empresaris de Girona
- Turisme Rural Girona
- Unió d'Empresaris de la Construcció (UEC)
- Unió Intersectorial d'Empresaris de La Garrotxa
 - Gremi d'Artesans del Pa de La Garrotxa
 - Unió d'Empresaris Metal·lúrgics de La Garrotxa
- Unió Intersectorial Empresarial de la Selva
- Unió Intersectorial Empresarial del Ripollès (UIER)
 - Associació Independent de Joves Empresaris del Ripollès (AIJER)
 - Unió de Botiguers de Ripoll
 - Federació de Comerç del Ripollès
 - Comerç i Turisme Vall de Camprodon
 - Unió de Botiguers de Campdevàrol
 - Unió de Botiguers de Ribes de Freser
 - Unió de Botiguers de Ripoll
 - Unió de Botiguers de Sant Joan de les Abadesses

LLEIDA

■ Confederació d'Organitzacions Empresariales de Lleida (COELL)

- Federació de Gremis de la Construcció (FGC)
 - Associació de Promotors i Constructors d'Edificis de Lleida i comarques
 - Associació Provincial de Fabricants d'Àrids i Formigons de Lleida
 - Gremi de Ceramistes de Lleida
 - Gremi de Constructors de les Terres de Lleida
 - Gremi de Marbres
 - Gremi de Materials de Construcció
 - Gremi de Mestres Pintors de Lleida
 - Gremi de Prefabricats de Formigó
 - Gremi de Vidre Pla
- Associació d'Empreses Instal·ladores de Prefabricats i Aïllaments per a Interiors
 - Gremi de Guixaires
 - Gremi de Fabricants de Guix
 - Gremi de Ferrallistes
 - Agrupació d'Instal·ladors de Serveis de la Construcció (AGRISEC)
 - Grup d'Instal·ladors de Calefacció i Climatització
 - Grup d'Instal·ladors Elèctrics
 - Grup d'Instal·ladors d'aigua
 - Grup d'Instal·ladors de Gas
 - Grup de Protecció, Vigilància i Sistemes de Seguretat
 - Grup d'Instal·ladors de Telecomunicacions
 - Associació Empresarial de la Fusta (AEF)
 - Gremi de Fusters i Ebenistes de Lleida
 - Gremi de Serradors i Rematants
 - Gremi de Fabricants d'Embalatges
 - Gremi de Magatzems de Fusta
 - Federació de Serveis
 - Associació d'Autoescoles de Lleida
 - Associació de Fotògrafs Professionals de Lleida i Comarques
 - Associació d'Empreses de Neteja d'Edificis i Locals
 - Associació d'Indústries d'Alimentació
 - Associació d'Empreses de Tecnologies i Serveis de la Informació
 - Gremi de Jardiniers de Lleida
 - Associació Provincial d'Empreses de Venda de Pneumàtics
 - Associació de Productores Audiovisuales de Lleida .
 - Associació Empresarial d'Entitats d'Assistència a la Tercera Edat
 - Associació d'Empreses de Llars d'Infants.
 - Grup d'Empreses Sense Agrupació Sectorial
 - Associació Catalana d'Agricultors
 - Associació d'Empresaris Agraris de Lleida.
 - Associació d'Empresaris del Tèxtil
 - Associació d'Enginyers Tècnics Industrials de Lleida.
 - Associació de Dones Empresàries Directives i Professionals.
 - Associació Professional d'Empreses d'Oficina de Farmàcia de Lleida
 - Associació Professional d'Entitats Esportives de Lleida.
 - Associació Provincial d'Autotaxi de Lleida.
 - Associació Provincial d'Empreses d'Automoció
 - Associació Provincial d'Establiments Sanitaris, Hospitalització i Assistència de Lleida
 - Col·legi de Dissenyadors d'Interiors i Decoradors de Catalunya a Lleida
 - Col·legi d'Agents de la Propietat Immobiliària de Lleida
 - Col·legi de Mediadors d'Assegurances Titulats de Lleida
 - Gremi Artesà de Perruquers i Bellesa de Lleida
 - Gremi de Pastissers de Lleida
 - Unió Provincial d'Estanquers de Lleida.

- **Associació Provincial Empresarial de Transports de Mercaderies per Carretera de Lleida**
- **Federació d'Empresaris Metal·lúrgics de la Província de Lleida (FEMEL)**
 - Associació Provincial d'Empreses d'Aigua i Gas
 - Associació Provincial d'Empreses Tecnoelèctriques
 - Associació Provincial de la Indústria i Comerç de Maquinària Agrícola (APRICMA)
 - Associació Provincial de la Indústria i el Comerç de Transformats Metàl·lics
 - Gremi de Marquistes i Tallers de Reparació i Venda de Vehicles Automòbils de Lleida i Província
- **Federació Provincial d'Empresaris de Comerç de Lleida (FECOM)**
 - Associació d'Autoserveis d'Alimentació
 - Associació d'Empresaris de Joieria i Relotgeria de Lleida
 - Associació d'Empresaris Multipreus de Lleida i Província (ADEM Lleida)
 - Associació de Comerç d'Electrodomèstics
 - Associació de Comerciants de Barris Nord
 - Associació de Comerciants de Capont
 - Associació de Distribuïdors de Fitosanitaris de Lleida i les Terres de Ponent
 - Associació de Majoristes d'Alimentació de la Província de Lleida
 - Associació de Recanvistes de l'Automòbil de Lleida i Província (ARDA Lleida)
 - Associació Provincial de Minoristes de Peix
 - Associació Provincial del Comerç del Calçat i Articles de Pell
 - Associació Provincial Empresarial del Comerç Tèxtil
 - Col·legi Oficial d'Agents Comercials
 - Gremi Artesà d'Emmarcadors de Les Terres de Lleida
 - Gremi d'Activitats Diverses
 - Gremi d'Armors de Lleida i Província
 - Gremi d'Artesans Cansaladers Xarcuters de les Comarques de Lleida
 - Gremi d'Artesans Pelleters de Lleida
 - Gremi d'Arts Gràfiques de Lleida i Província
 - Gremi d'Herbodietètiques de Ponent.
 - Gremi d'Informàtica i Comunicacions de Lleida i Província
 - Gremi d'Objectes de Regal
 - Gremi de Detallistes d'Alimentació
 - Gremi de Floristers de Lleida i Província
 - Gremi de Juguines i Esports
 - Gremi de Llibreters
 - Gremi de Maquinària Agrícola
 - Gremi de Moblistes de Lleida i Comarques
 - Gremi de Perfumeria i Cosmètica De Lleida
 - Gremi de Radiotècnics
 - Gremi de Reprografia de Lleida i Província
 - Gremi de Venedors de Revista i Premsa de Lleida i Província
 - Gremi Oficial de Representants Artístics de Lleida (GORALL)
 - Gremi Patronal Artesà de Perruqueria
 - Gremi Patronal del Comerç del Metall
 - Gremi Provincial de Comerciants de Material Fotogràfic
 - Gremi Provincial de Decoració i Pintura
 - Gremi Provincial de Tintories i Bugaderies
 - Grup De Vinaters de la Província de Lleida
 - Representants Comercials de l'Eix Comercial
 - Representants Comercials de La Zona Alta
 - Associacions Locals
 - Associació de Comerciants Av. Blondel i Adjacents
 - Associació de Comerciants de Balàfia
 - Associació de Comerciants Barris Nord
 - Associació de Comerciants Bordeta
 - Associació de Comerciants C. Carme
 - Associació de Comerciants C. Democràcia

- Associació de Comerciants C. Magdalena
- Associació de Comerciants C. Sant Antoni
- Associació de Comerciants Cappedont Comerç i Serveis
- Associació de Comerciants de Cappedont
- Associació de Comerciants Industrials de Pardinyes
- Associació de Comerciants Pl. Sant Joan i Adjacents
- Agrupació d'Associacions de la Zona Alta
- Federació d'Associacions de Comerciants de L'Eix Comercial
- Nova Associació Pi i Margall/Salmerón i Plaça Mossèn Cinto
- Associacions Territorials
 - Associació de Comerciants d'Alfarràs
 - Associació de Comerciants de Sort
 - Associació de Comerciants De Tremp
 - Associació de Comerciants De Vielha
 - Associació de Comerciants Endavant De Cervera
 - Associació de Comerciants d'Alcarràs
 - Associació de Comerciants d'Almacelles
 - Associació de Comerciants i Empresaris del Pont de Suert
 - Associació de Comerciants de La Seu d'Urgell
 - Associació de Comerciants de Mollerussa
 - Associació de Comerciants de La Pobla de Segur
 - Balaguer Comercial 2021
 - Foment Targarí
 - Junta de Foment de Mercats i Indústria de Bellpuig
 - Unió De Botiguers Industrials d'Agramunt

■ **Federació Provincial d'Hostaleria de Lleida**

TARRAGONA

■ Confederació Empresarial de la Província de Tarragona (CEPTA)

- Associació Catalana d'Operadores Recreatives del Joc (ACORD JOC)
- Agrupació per a la Promoció del Port de Tarragona, A.I.E. (APPORTT)
- ASAJA-Tarragona
- Asociación Farmacéuticos Empresarios de Tarragona
- Asociación Provincial Estaciones Servicios
- Associació d'Armadors d'Arrossegament de Tarragona
- Associació Empresaris Arts Gràfiques Província Tarragona
- Associació Empresaris Polígon Industrial de Valls
- Associació Provincial Empresaris de Salas de Festa i Discoteques
- Associació d'Enginyers Tècnics Industrials i de Grau de Tarragona
- Associació d'Esteticistes Tarraconense
- Associació de Comerciants La Via T
- Associació d'Empreses de Serveis de Tarragona (AEST)
- Associació Empresarial de Formació de Tarragona. CAT FORMACIÓ Tarragona
- Associació Empresarial de Material de Construcció de la Província de Tarragona
- Associació Empresarial Química de Tarragona
- Associació Independent de Joves Empresaris de Catalunya a Tarragona
- Associació Intersectorial d'Autònoms de Tarragona
- Associació d'Empresaris de les Comarques de l'Ebre
- Associació Polígons Industrials de Reus
- Associació Provincial de Magatzemistes Fusta
- Associació Provincial d'Empresaris del Metall de Tarragona (APEMTA)
- ASTAVE
- Associació Turística d'Empresaris i Comerciants d'Altafulla (ATECA)
- Botiguers de Tarragona

- Centre d'Iniciatives i Turisme
- Col·legi Mediadors d'Assegurances de Tarragona
- Col·legi Oficial d'Agents de la Propietat Immobiliària de Tarragona.
- Federació de Gremis de la Construcció de la Província de Tarragona
- Federació d'Industrials Forners de la Província de Tarragona
- Federació Empresarial d'Autotransports
- Foment Reus Empresarial
- Gremi Comarcal de Fusters
- Gremi Comarcal de la Construcció del Tarragonès
- Gremi de Carnissers, Cansaladers i Xarcuters de les Comarques Tarragonines
- Gremi Provincial Comerç del Moble de Tarragona
- Gremio Oficial de Comerciantes de Frutos Secos
- Gremio Provincial de Artesanos de Peluquería
- Organització de Productors del Peix Blau de Tarragona
- Promotors Immobiliaris del Tarragonès
- Unió Empresarial del Penedès (UEP)
- Unió Vinícola de les Comarques de Tarragona

■ Associació d'Empresaris de les Comarques de l'Ebre (AECE)

- Associació Comerciants del Temple
- Associació Empresaris Restauració Tortosa
- Associació Nuclear Ascó-Vandellòs II – AIE
- ASTAVE
- Col·legi d'Agents Comercials de Tortosa
- Gremi Comarcal de Forners

MIEMBROS COLABORADORES

- Asociación de Empresarios Gallegos de Catalunya (AEGACA)
- Asociación de Federaciones y Asociaciones de Empresarias del Mediterráneo (AFAEMME)
- Associació Catalana d'Empresàries i Executives (ACEE)
- Asociación de Gerentes de Crédito
- Asociación Española de Directivos
- Asociación Española de Financieros de Empresa (ASSET)
- Asociación Española de Profesionales de Compras, Contratación y Aprovisionamientos (AERCE)
- Associació Catalana de Dones Directives i Empresàries
- Cámara de Comercio Alemana para España
- Centre d'Estudis i Assessorament Metal·lúrgic (CEAM)
- Centre d'Investigació d'Economia i Societat (CIES)
- Chambre de Commerce et d'Industrie Française de Barcelone
- Formación Empresarial Dual Alemana
- Fundació Catalana per a la Recerca i la Innovació
- Fundació Internacional de la Dona Emprenedora (FIDEM)
- Institut Cambó Fundació Privada
- Intermón Oxfam
- Unió de Licoristes de Catalunya

Foment
del Treball Nacional

MANT ELS MO
RODUCTIUS

IN
M

2

JOSEP AN

BESTAN

INDUSTRIAL
MEETING

Foment
del Treball Nacional

RESUMEN DE

HECHOS RELEVANTES

DE 2017

FRANCISCO REQUENA



RESUMEN DE LOS HECHOS MÁS RELEVANTES DE 2017

1

Presentación de 'La Història del Foment del Treball Nacional 1771-2011'

2

Jornada sobre justicia e impulso de la actividad económica con la ponencia del Ministro de Justicia, Rafael Catalá

3

El Embajador de Italia en España visita Foment

4

Foment reúne en una sesión de trabajo a las Cámaras de Comercio europeas en Barcelona

5

La Universitat Abat Oliba CEU, la UOC, Fepime y Foment promueven formación específica en la Dirección y Gestión en Empresa Familiar

ENERO

- Foment y Vueling renuevan su acuerdo de colaboración para 2017
- Foment pide recuperar la representatividad del 60% en todos los órganos asesores y mesas de concertación
- Presentación de 'La Història del Foment del Treball Nacional 1771-2011'
- Jornada sobre justicia e impulso de la actividad económica con la ponencia del Ministro de Justicia, Rafael Catalá
- El Embajador de Italia en España visita Foment

FEBRERO

- Foment reúne en una sesión de trabajo a las Cámaras de Comercio europeas en Barcelona
- Los empresarios de las regiones más industrializadas de Europa esperan el despliegue rápido del Corredor Mediterráneo. Reunión con el ministro de Energía, Turismo y Agenda Digital, Álvaro Nadal
- La Junta Directiva ha aprobado el acuerdo de Foment y Cecot para evitar dificultades en la unidad empresarial y el funcionamiento eficaz de las organizaciones territoriales y sectoriales
- Smart Foment: un foro de intercambio de conocimiento y una plataforma de conversión de negocios a nivel internacional para los socios de Foment
- La Universitat Abat Oliba CEU, la UOC, Fepime y Foment promueven formación específica en la Dirección y Gestión en Empresa Familiar
- Foment recuerda que el Corredor Mediterráneo es una prioridad europea





- Foment y la escuela de negocios IESE colaboran para impulsar el liderazgo de la mujer en las empresas
- S.M. El Rey recibe en audiencia al Comité Ejecutivo de Foment del Treball
- La ministra de Sanidad, Dolors Montserrat, y el presidente de Foment, Joaquim Gay de Montellà, abren la jornada de la FECETC "Centros Especiales de Trabajo en la UE: inserción laboral de personas con discapacidad"

MARZO

- Foment del Treball muestra su preocupación por el empeoramiento del nivel de competitividad de la economía catalana
- Gay de Montellà apuesta por un nuevo Estatuto catalán "dentro de un pacto" y que se vote en referéndum
- Foment Up busca startups en Data & IoT para conectarlas con Gas Natural Fenosa
- La desigualdad profesional de las mujeres en la empresa: entre el techo de cristal y el suelo pegajoso

6

S.M. El Rey recibe en audiencia al Comité Ejecutivo de Foment del Treball

7

La Ministra de Sanidad, Dolors Montserrat, y el Presidente de Foment, Joaquim Gay de Montellà, abren la jornada de la FECETC "Centros Especiales de Trabajo en la UE: inserción laboral de personas con discapacidad"

8

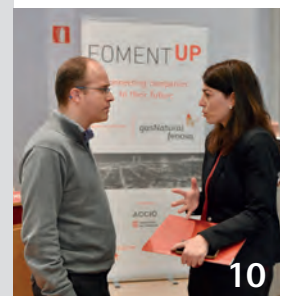
La desigualdad profesional de las mujeres en la empresa: entre el techo de cristal y el suelo pegajoso

9

Gay de Montellà apuesta por un nuevo Estatuto catalán "dentro de un pacto" y que se vote en referéndum

10

Foment Up busca startups en Data & IoT para conectarlas con Gas Natural Fenosa





1



2



3

1

Mariano Rajoy en la Inauguración del Encuentro Empresarial España-Brasil

2

El ministro de Asuntos Exteriores, Alfonso Dastis, reivindica de nuevo una Unión Europea más fuerte y segura para blindar la democracia, la paz y la libertad

3

El arte como impulsor del valor del ser humano en la Fiesta de la Primavera del Foro RRHH de Foment

4

Los convenios registrados en Cataluña durante el primer trimestre de 2017 aumentan un 40,94%

5

Foment, entre las entidades creadoras del nuevo Consejo Asesor de Infraestructuras de Cataluña, que quiere profundizar en un nuevo modelo de gestión basado en la demanda

6

Infoempleo se asocia a Foment y colaborará con la patronal en estudios sobre oferta y demanda de empleo en Cataluña

ABRIL

- El ministro de Asuntos Exteriores, Alfonso Dastis, reivindica de nuevo una Unión Europea más fuerte y segura para blindar la democracia, la paz y la libertad
- Joaquim Gay de Montellà, como vicepresidente de la CEOE, participó en el Encuentro Empresarial España-Brasil para analizar las oportunidades de negocio
- La Generalitat de Catalunya y las organizaciones sindicales y patronales acuerdan potenciar la prevención de riesgos laborales en la construcción
- El arte como impulsor del valor del ser humano en la Fiesta de la Primavera del Foro RRHH de Foment

MAYO

- Foment lamenta la creación desbordada de nuevos impuestos que penalizan a Cataluña
- Los convenios registrados en Cataluña durante el 1º trimestre de 2017 aumentan un 40,94%
- Foment, entre las entidades creadoras del nuevo Consejo Asesor de Infraestructuras de Cataluña, que quiere profundizar en un nuevo modelo de gestión basado en la demanda
- Infoempleo se asocia a Foment y colaborará con la patronal en estudios sobre oferta y demanda de empleo en Cataluña



4



5



6



JUNIO

- El paro en Cataluña desciende hasta registros de 2008
- El BSC y Foment del Treball promueven la innovación en la empresa a través de la supercomputación
- Gay de Montellà reivindica ante la Asamblea General la gestión de Foment en un contexto de bloqueo político y tensiones institucionales
- Foment constata nuevamente que el avance de las infraestructuras en Cataluña es deficiente
- FGC gana la primera edición del Premio a la mejor Infraestructura de 2016 por la prolongación del metro del Vallès a Sabadell
- Foment, premiada por su tarea en seguridad y prevención asociada a los procesos de internacionalización

JULIO

- El Pacto Nacional para la Industria invertirá más de 1.800 millones de euros para desarrollar y fortalecer el sector hasta 2020
- S.M. El Rey Felipe VI recibe en audiencia al presidente de CEOE y una delegación de la patronal japonesa Nippon Keidanren
- Randstad afianza su apoyo al Foro de Recursos Humanos de Foment
- El nuevo convenio de Oficinas y Despachos contempla incrementos salariales de hasta el 1,9%
- La Comisión Mujer y Empresa de Foment cuenta con la participación de la Ministra de Sanidad, Asuntos Sociales e Igualdad, Dolors Montserrat
- Foment del Treball enfatiza el impulso y singularidad de Barcelona, 25 años después de los Juegos Olímpicos
- El Consejo de Gremios de Comercio, Servicios y Turismo formaliza su afiliación directa a Foment del Treball
- La Comisión Jurídica de Foment considera que el borrador de la Ley del Referéndum de Autodeterminación no tiene que ser sometido a trámite parlamentario

7

FGC gana la primera edición del Premio a la mejor Infraestructura de 2016 por la prolongación del metro del Vallès a Sabadell

8

Foment, premiada por su tarea en seguridad y prevención asociada a los procesos de internacionalización

9

Foto de familia de la audiencia real con el presidente de CEOE y la delegación de Nippon Keidanren

10

La Comisión Mujer y Empresa de Foment cuenta con la participación de la Ministra de Sanidad, Asuntos Sociales e Igualdad, Dolors Montserrat



9



10



1

Foment pide responsabilidad a los dirigentes políticos y no avanzar ni un paso más en el incierto camino iniciado desde el Parlament de Catalunya

2

III Industrial Meeting de Foment: la Industria 4.0 no solo es tecnología, también es filosofía

AGOSTO

- Foment del Treball con la manifestación contra el terrorismo

SEPTIEMBRE

- Cataluña sigue incrementando la presión fiscal con seis impuestos nuevos aprobados en el Parlament en 2017
- Medalla de Honor de Foment del Treball, a título póstumo, para Juan Antonio Samaranch

OCTUBRE

- Foment del Treball rechaza rotundamente la violencia, las agresiones y los daños sufridos por centenares de personas de Cataluña durante la jornada del 1 de octubre
- Foment pide responsabilidad a los dirigentes políticos y no avanzar ni un paso más en el incierto camino iniciado desde el Parlament de Catalunya
- III Industrial Meeting de Foment: la Industria 4.0 no solo es tecnología, también es filosofía
- La comunidad internacional en Cataluña y Barcelona quiere recuperar la normalidad política para confirmar nuevas inversiones
- El Departamento de Economía de Foment del Treball elabora un breve informe sobre las consecuencias e impacto de la movilidad empresarial derivada del contexto político en Cataluña





3



4

NOVIEMBRE

- Los empresarios piden que la Formación Profesional sea negociada entre agentes para adaptarse a las "necesidades reales"
- Foment presenta al TSJC demanda para declarar ilegal la huelga general del 8 de noviembre y medidas cautelares para paralizarla
- Acuerdo de colaboración entre Foment del Treball y la Fundación Mobile World Capital Barcelona
- La Junta Directiva de Foment, a propuesta del Comité Ejecutivo, abre un expediente para determinar si la organización CECOT ha llevado a cabo actuaciones contrarias a las normas de funcionamiento de Foment en el ámbito territorial
- Foment del Treball distingue a Ana Botín con la Medalla de Honor como Empresaria del Año en una ceremonia que cuenta con la presencia del presidente del Gobierno español, Mariano Rajoy

DICIEMBRE

- Las organizaciones patronales y sindicales más representativas anuncian el relanzamiento del diálogo social en Cataluña

3

Los empresarios piden que la Formación Profesional sea negociada entre agentes para adaptarse a las "necesidades reales"

4

Acuerdo de colaboración entre Foment del Treball y la Fundación Mobile World Capital Barcelona

5 i 6

Foment del Treball distingue a Ana Botín con la Medalla de Honor como Empresaria del Año en una ceremonia que cuenta con la presencia del Presidente del Gobierno español, Mariano Rajoy



5



6





ESPACIOS PARA EL DIÁLOGO:

LIDERAZGO E INFLUENCIA AL SERVICIO

DE LAS EMPRESAS DE CATALUÑA



1



2



3



4



5



6



7



8

1 Joaquim Gay de Montellà, como vicepresidente de la CEOE, en el encuentro empresarial entre España y Japón 2 Encuentro empresarial España - Brasil 3 El Ministro de Justicia, Rafael Catalá, se reunió con empresarios de Foment 4 El Presidente del Gobierno de España, Mariano Rajoy, presidió la Gala de Entrega de los Premios Carles Ferrer Salat y Medallas de Honor de Foment 5 La Vicepresidenta del Gobierno de España, Soraya Sáenz de Santamaría, asistió a un desayuno coloquio de la Sociedad de Estudios Económicos y Foment 6 El Ministro de Asuntos Exteriores, Alfonso Dastis, se reunió con empresarios de Foment 7 El Ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, participó en la Asamblea General de Foment 8 El Ministro de Fomento, Íñigo de la Serna, participó en una jornada en Foment



ESPACIOS PARA EL DIÁLOGO

INTERLOCUCIÓN DIRECTA CON LOS CENTROS DE DECISIÓN

Foment del Treball es portavoz de los empresarios de Cataluña ante los poderes públicos y reguladores de Cataluña, España y la Unión Europea. Es, por tanto, el interlocutor válido ante las Administraciones públicas y las organizaciones de representación de los trabajadores para establecer, en un marco de concertación social, acuerdos de relieve en lo que a relaciones laborales y promoción económica se refiere.

En este sentido, procura también acercar a los empresarios de Cataluña los nombres clave y las instituciones protagonistas de la realidad económica del país en un programa cualificado de encuentros exclusivos en la sede de Foment.

El presidente de Foment, en representación de la entidad, participa, por ejemplo, en los encuentros del colectivo empresarial Puente Aéreo, que reúne a empresarios de Barcelona y Madrid y organiza reuniones privadas de trabajo con representantes políticos e institucionales. También es vicepresidente de la CEOE responsable de Relaciones Internacionales y miembro de la Cámara de España.

Cabe reseñar que, en visita a Barcelona, S.M. el Rey recibió en audiencia al Comité Ejecutivo de Foment.

En esta línea de contacto con los poderes públicos, Foment también siguió ofreciendo a sus asociados encuentros con Ministros, secretarios de Estado, Consellers y otros altos cargos de la Administración española y catalana para entrar en el análisis más detallado de alguna norma en concreto o algún aspecto muy específico de una política pública. En este sentido cabe entender las ponencias que Foment ofreció del Presidente y de la Vicepresidenta del Gobierno de España, Mariano Rajoy y Soraya Sáenz de Santamaría, el Ministro de Asuntos Exteriores, Alfonso Dastis, el Ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, el Ministro de Energía, Turismo y Agenda Digital, Álvaro Nadal, el Ministro de Justicia, Rafael Catalá, el Ministro de Fomento, Íñigo de la Serna, o la Ministra de Sanidad, Dolors Montserrat.



FOMENT TAMBIÉN CONTINUÓ OFRECIENDO A SUS ASOCIADOS ENCUENTROS CON MINISTROS, SECRETARIOS DE ESTADO, CONSELLERS Y OTROS ALTOS CARGOS DE LA ADMINISTRACIÓN ESPAÑOLA Y CATALANA

9

S.M. El Rey recibió en audiencia al Comité Ejecutivo de Foment

10

La Ministra de Sanidad, Dolors Montserrat, participó en una jornada en Foment



1 El Secretario General de la UGT en España, Pepe Álvarez **2** El escritor Fernando Aramburu **3** El exministro Josep Borrell **4** El Presidente de CaixaBank, Jordi Gual **5** La líder de la oposición en el Parlament de Catalunya, Inés Arrimadas **6** El economista José Manuel González-Páramo **7** Los expertos en estudios demoscópicos Narciso Michavila y Gabriel Colomer **8** El subsecretario general de Comunicación del Partido Popular, Pablo Casado **9** El economista Antón Costas **10** El vicepresidente del Consejo de Administración de Telefónica, Julio Linares **11** La coordinadora general del Partido Demócrata Europeo Catalán, Marta Pascoal



12



13



14

En definitiva, Foment propicia espacios para la reflexión y el diálogo discreto entre las fuerzas empresariales y los representantes públicos.

Y como es habitual, con la colaboración de la Sociedad de Estudios Económicos, que preside Ramon Adell –vicepresidente a su vez de Foment–, la institución pudo ofrecer a lo largo de 2017 un calendario de encuentros privados con personas relevantes de la vida pública para mantener un diálogo sereno y profundo. Habitualmente en formato de desayuno, pasaron por las salas de Foment personas como la Vicepresidenta del Gobierno de España, Soraya Sáenz de Santamaría; los exministros Josep Borrell y Jordi Sevilla; los líderes del partido Ciudadanos Albert Rivera e Inés Arrimadas; la líder del PdCAT Marta Pascal; o el escritor Fernando Aramburu.

12

El exministro Jordi Sevilla

13

El vicepresidente del Comité Olímpico Internacional, Juan Antonio Samaranch

14

El Presidente de Ciudadanos, Albert Rivera

15

La alcaldesa de L'Hospitalet de Llobregat, Núria Marín

16

El Síndic de Greuges de Catalunya, Rafel Ribó



15



16



Visita del Cónsul General de Turquía

Visita del Embajador de Italia



Visita de la Cónsul General de Ucrania

Reunión Cámaras de Comercio Extranjeras



Visita del Cónsul General de Turquía

Visita del Embajador de Grecia






RELACIONES INSTITUCIONALES PARA IMPULSAR INVERSIONES Y OPORTUNIDADES DE NEGOCIO PARA LAS EMPRESAS CATALANAS

Foment del Treball mantuvo una agenda anual de contactos intensa con representantes institucionales y empresariales de todo el mundo con el fin de impulsar oportunidades de negocio e inversión para empresas de Cataluña:

- **20.01.17**
Cónsul General de Turquía.
- **23.01.17**
Unión por el Mediterráneo Regional Foro – UPM.
- **26.01.17**
Director General Cámara Alemana en España.
- **30.01.17**
Embajador de Italia
- **31.01.17**
Cónsul General de Ucrania.
- **02.02.17**
Reunión Cámaras de Comercio Extranjeras.
- **03.02.17**
Cónsul General de Uruguay.
- **08.02.17**
Consejero Comercial de Estados Unidos.
- **16.02.17**
Director General Casa África.
- **21.02.17**
Conferencia Business Europe sobre Pyme en Europa.
- **28.02.17**
Director Marketing Global Baidu.
- **28.02.17**
Consulado Argentina.
- **13.03.17**
Cónsul General de Turquía.
- **16.03.17**
Embajador de Grecia
- **24.03.17**
60 Aniversario UE – Comisión Europea Barcelona.
- **29.03.17**
Cónsul General de Brasil.
- **30.03.17**
Cónsul General de Argentina.
- **03.04.17**
Reunión visita Delegación SIMECS (Rio Grande do Sul).



 **FOMENT
DEL TREBALL
MANTUVO UNA
AGENDA ANUAL
DE CONTACTOS
INTENSA CON
REPRESENTANTES
INSTITUCIONALES
Y EMPRESARIALES
DE TODO EL
MUNDO CON EL
FIN DE IMPULSAR
OPORTUNIDADES
DE NEGOCIO E
INVERSIÓN PARA
EMPRESAS DE
CATALUÑA**

1
Reunión de todo el Cuerpo Consular de Barcelona con el Presidente de Foment

2
Visita de la Cónsul General de Brasil



1
 Visita de la Gobernadora
 provincia china de Zhejinang

2
 Visita del Embajador
 de Etiopía

3
 Visita del Embajador
 de Suiza

- **11.04.17**
 Gobernadora provincia china de Zhejinang.
- **20.04.17**
 Cónsul de Hungría.
- **18.04.17**
 Seminario AMCHAM Spain sobre comercio transatlántico en la Era Trump.
- **19.04.17**
 60 Aniversario Comité Español - LECE.
- **20.04.17**
 Cámara de Comercio Alemana – Comida empresarial.
- **25.04.17**
 Consulado China.
- **04.05.17**
 Business EUMED, Reunión con el cónsul de Marruecos.
- **04.05.17**
 Foro de Marcas Renombradas: "Talento y marca, pilar de éxito internacional" – ESIC.
- **11.05.17**
 Conferencia Ignacio García Bercero (Negociador TTIP. Comisión Europea).
- **12.05.17**
 Fiesta Nacional de Paraguay.
- **15.05.17**
 Cónsul de Marruecos.
- **25.05.17**
 Embajador de Nueva Zelanda.
- **29.05.17**
 Consejero Económico Comercial Embajada de Pakistán.
- **30.05.17**
 Recepción Consulado Argentina.
- **01.06.17**
 Recepción Consulado Italia.
- **02.06.17**
 Foro España Internacional: Comisaria de Transportes de la UE.
- **07.06.17**
 Embajador de Etiopía.
- **26.06.17**
 Embajador y Cónsul de Suiza.
- **27.06.17**
 Comida Invest Bélgica – Valonia.
- **27.06.17**
 Foro AMEC, de Internacionalización Industrial (IESE BARCELONA).
- **27.06.17**
 British Chamber – Summer Cocktail.
- **04.07.17**
 Cónsul de México.





4



5

- **07.07.17**
Ministra de Inversiones y Cooperación Internacional de Egipto.
- **07.07.17**
Delegación Keidanren (Japón).
- **12.07.17**
Fiesta Nacional Francesa.
- **17.07.17**
Cónsul Burkina Faso.
- **31.07.17**
Embajador y Consejero Comercial de la India.
- **14.09.17**
Aniversario de la Independencia de México.
- **18.09.17**
Conferencia Sr. Javier Solana – Barcelona Tribuna.
- **22.09.17**
Círculo de Economía – Jornada: Tras la crisis, un avance por la zona euro.
- **27.09.17**
Encuentro Empresarial Hispano-Alemán – Círculo de Economía.
- **27.09.17**
Cónsul General de Italia.
- **28.09.17**
Encuentro Empresarial Hispano-Alemán Círculo de Economía.
- **19.10.17**
Comida Cuerpo Consular.
- **27.10.17**
Fiesta Nacional de la República de Turquía.
- **03.11.17**
Embajador y Cónsul de Suiza.
- **03.11.17**
Director General Casa Asia.
- **13.11.17**
Delegación Empresarios Daneses.
- **23.11.17**
Presentación: "III Barómetro Inversión Británica en España".
- **27.11.17**
Cónsul Emiratos Árabes Unidos.
- **28.11.17**
Día Nacional de Rumanía.
- **05.12.17**
Recepción Cónsul General de Japón.
- **18.12.17**
Directora ICEX Cataluña – Sra. Cecilia Navarro.

4

Visita de la Cónsul de México

5

Visita de la Ministra de Egipto

6

Visita del Embajador y Consejero Comercial de la India

7

Visita del Embajador y Cónsul de Suiza



6



7



1



2

LA TAREA DE JOAQUIM GAY DE MONTELLÀ COMO PRESIDENTE DE LA COMISIÓN DE RELACIONES INTERNACIONALES DE CEOE

Desde entonces, la tarea de Gay de Montellà a favor de la internacionalización de las empresas catalanas y españolas le hizo establecer contactos y relaciones por todo el mundo, en delegaciones comerciales en Rusia, Brasil o Arabia Saudí.

La Junta Directiva de la CEOE, a propuesta del Comité Ejecutivo y con el apoyo de su presidente, Juan Rosell, nombró a principios de 2015 a Joaquim Gay de Montellà como nuevo presidente de la Comisión de Relaciones Internacionales de la Confederación.

La Comisión de Relaciones Internacionales de la CEOE es un órgano de estudio y consulta cuyo principal objetivo es apoyar el proceso de internacionalización de las empresas españolas, fomentando la cooperación empresarial con la UE y los terceros países. Además, pretende garantizar la adecuada presencia empresarial en los organismos internacionales y elaborar, coordinar y hacer el seguimiento de la posición empresarial española con respecto a los asuntos de política exterior de España y de la UE.

1
Joaquim Gay de Montellà y el Director de Relaciones Internacionales de CEOE, Narciso Casado, y cerca de treinta empresas, acompañaron al Rey Felipe VI en su viaje a Arabia Saudí

2
Joaquim Gay de Montellà, reunido con la vicealcaldesa de Panamá durante el encuentro empresarial entre corporaciones españolas y panameñas

3
El vicepresidente de la CEOE, Joaquim Gay de Montellà, destacó las oportunidades de cooperación para las empresas españolas en el mercado ruso, durante la primera reunión del nuevo Consejo Empresarial España-Rusia celebrada en mayo de 2017 en Moscú



3



La recepción tuvo lugar en el Palacio Albéniz de Barcelona, coincidiendo con la inauguración oficial del Mobile World Congress 2017

S.M. EL REY RECIBE EN AUDIENCIA AL COMITÉ EJECUTIVO DE FOMENT DEL TREBALL

Su Majestad el Rey recibió en audiencia al Comité Ejecutivo de Foment del Treball el 27 de febrero de 2017. La recepción tuvo lugar en el Palacio Albéniz de Barcelona, coincidiendo con la inauguración oficial del Mobile World Congress 2017 que, minutos antes, había presidido el Monarca. El presidente de Foment, Joaquim Gay de Montellà, entregó a S.M. El Rey una edición especial de *La Història del Foment del Treball Nacional 1771-2011*, un trabajo de investigación histórica que evidencia la aportación de la industria catalana al progreso y la modernización de España. El presidente de Foment puso en valor la aportación de la Corona a la necesaria fluidez de las relaciones institucionales, y la modernización y la proyección internacional de la economía española.

S.M. EL REY, MEDALLA DE ORO DE FOMENT

Foment del Treball entregó en diciembre de 2014, de manos de su presidente, Joaquim Gay de Montellà, la Medalla de Oro de la institución a Su Majestad el Rey. Foment entregó su principal distinción al monarca "como muestra de agradecimiento por el compromiso que tiene respecto al progreso empresarial, económico y humano de este país", según ha precisado Gay de Montellà. El Rey Felipe presidió en la sede de Foment el acto de entrega de las Medallas de Honor y los Premios Carles Ferrer Salat de Foment, ceremonia que también presidió en su edición de 2016.



EL PRESIDENTE DE FOMENT PUSO EN VALOR LA APORTACIÓN DE LA CORONA A LA NECESARIA FLUIDEZ DE LAS RELACIONES INSTITUCIONALES, Y LA MODERNIZACIÓN Y LA PROYECCIÓN INTERNACIONAL DE LA ECONOMÍA ESPAÑOLA



1



2



3



4



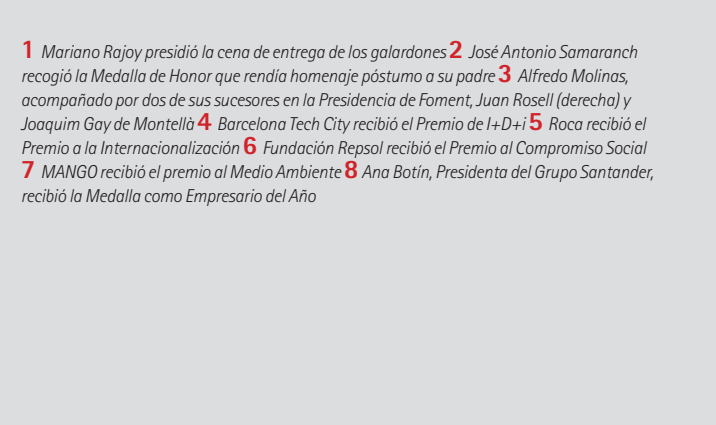
5



6



7



8

1 Mariano Rajoy presidió la cena de entrega de los galardones 2 José Antonio Samaranch recogió la Medalla de Honor que rendía homenaje póstumo a su padre 3 Alfredo Molinas, acompañado por dos de sus sucesores en la Presidencia de Foment, Juan Rosell (derecha) y Joaquim Gay de Montelló 4 Barcelona Tech City recibió el Premio de I+D+i 5 Roca recibió el Premio a la Internacionalización 6 Fundación Repsol recibió el Premio al Compromiso Social 7 MANGO recibió el premio al Medio Ambiente 8 Ana Botín, Presidenta del Grupo Santander, recibió la Medalla como Empresario del Año



FOMENT DEL TREBALL DISTINGUE A ANA BOTÍN CON LA MEDALLA DE HONOR COMO EMPRESARIO DEL AÑO

Foment del Treball celebró en 2017 la décima edición de los Premios Carles Ferrer Salat y Medallas de Honor de la institución durante **un acto que presidió Mariano Rajoy**, presidente del Gobierno de España. En esta ocasión Foment entregó tres medallas: **reconoció a Ana Botín**, presidenta del Grupo Santander, con la Medalla como Empresario del Año por su papel y determinación en la operación financiera del año, como fue la adquisición del Banco Popular; además también hizo un **homenaje in memoriam con la Medalla por la Trayectoria Empresarial a Juan Antonio Samaranch**, quien fue presidente del COI y pieza esencial y definitiva en el éxito de Barcelona como sede de los Juegos Olímpicos de 1992; finalmente, la patronal **reconoció con una mención especial a Alfredo Molinas por su compromiso con la reconstitución de Foment**, la institución de la que fue presidente durante 16 años.

En cuanto a los premios Carles Ferrer Salat, la patronal catalana galardonó a la **Fundación Repsol** por su tarea en Compromiso Social; **Barcelona Tech City**, por apostar en I+D+i y por su esfuerzo por posicionar Barcelona como hub tecnológico; **MANGO**, por su compromiso con el Medio Ambiente; y **Roca**, por el éxito en su estrategia de internacionalización iniciada hace más de 45 años.



RECONOCIÓ A ANA BOTÍN, PRESIDENTA DEL GRUPO SANTANDER, CON LA MEDALLA COMO EMPRESARIO DEL AÑO POR SU PAPEL Y DETERMINACIÓN EN LA OPERACIÓN FINANCIERA DEL AÑO, COMO FUE LA ADQUISICIÓN DEL BANCO POPULAR



FOMENT REÚNE EN UNA SESIÓN DE TRABAJO A LAS CÁMARAS DE COMERCIO EUROPEAS EN BARCELONA

Foment del Treball reunió a principios de febrero, en Barcelona, para una sesión de trabajo, a representantes de las Cámaras de Comercio europeas con presencia en España. Se trató de la primera ocasión en que Barcelona acogía una reunión de estas características, que Foment planteó para profundizar en mecanismos de colaboración que incentiven la internacionalización de las empresas catalanas y el fortalecimiento de Cataluña como destino de inversión extranjera. El presidente de Foment, Joaquim Gay de Montellà, ejerció como anfitrión de la reunión.

Actualmente, diez países europeos están representados por una Cámara de Comercio de su país en Barcelona: Alemania, Bélgica, Dinamarca, Finlandia, Francia, Gran Bretaña, Italia, Luxemburgo, Portugal y Suecia. Cada Cámara es un mundo diferente, con situaciones y representatividad muy diversas. Todas son asociaciones privadas sin ánimo de lucro.

El conjunto de estas Cámaras cuenta con más de 1.500 miembros en Cataluña, con bastantes diferencias entre la más pequeña, que reúne a menos de 50 miembros, y la más grande, que agrupa a más de 450. Estos 1.500 miembros en global se clasifican en: miembros individuales, empresas del país de origen no implantadas en España, y empresas implantadas en España, ya sean locales o de capital extranjero.

1

Actualmente, diez países europeos están representados por una Cámara de Comercio de su país en Barcelona



FOMENT, PREOCUPADO POR LA INESTABILIDAD POLÍTICA Y SOCIAL EN CATALUÑA

Foment siguió insistiendo a lo largo de 2017 en la necesidad de posibilitar un escenario de diálogo, negociación y pacto para resolver el conflicto político y social de Cataluña y la relación con el resto de España. Sobre la base del respeto a la legalidad vigente, el marco constitucional y la lealtad institucional, Foment lanzó propuestas y advertencias en un 2017 especialmente convulso para Cataluña, cosa que afectó sensiblemente al clima económico y empresarial y a las inversiones.

GAY DE MONTELLÀ APUESTA POR UN NUEVO ESTATUTO CATALÁN "DENTRO DE UN PACTO" Y QUE SE VOTE EN REFERÈNDUM

El presidente de Foment del Treball Nacional y vicepresidente de la CEOE, Joaquim Gay de Montellà, propuso a principios de marzo, en una ponencia en el Fórum Europa, encontrar "fórmulas jurídicas" que permitan "conducir" la situación de conflicto en Cataluña y se mostró a favor de un nuevo Estatuto para Cataluña que "los ciudadanos votaríamos en un referéndum" y que se enmarque "dentro de un pacto".

Durante su intervención en el citado encuentro informativo, organizado en Madrid por Nueva Economía Fórum, Gay de Montellà reclamó una propuesta para "un tercio" de los catalanes que tienen "dudas" y "desafección": "Se puede conducir" la situación entre España y Cataluña "si hay voluntad política de hacer una propuesta", indicó, pero "si no hay voluntad política podemos recurrir a muchas fórmulas y acabar en el 155, que nadie deseamos", en referencia al artículo de la Constitución a través del cual se suspendería la autonomía de Cataluña.

En este sentido, el máximo responsable de Foment del Treball se mostró seguro que el presidente del Gobierno de España, Mariano Rajoy, no estaba estudiando en aquel momento la posibilidad de intervenir la autonomía. Gay de Montellà insistió en la propuesta de Foment, que pasa por el "respeto a la identidad" catalana, "en el campo fiscal, en el de la lengua, la cultura" y "llamar a Cataluña como nacionalidad, que lo es".



JOAQUIM GAY DE MONTELLÀ PROPUSO A PRINCIPIOS DE MARZO, EN UNA PONENCIA EN EL FÓRUM EUROPA, ENCONTRAR "FÓRMULAS JURÍDICAS" QUE PERMITAN "CONducIR" LA SITUACIÓN DE CONFLICTO EN CATALUÑA

2

Ponencia de Gay de Montellà en Madrid, organizada por Nueva Economía Fórum. Lo acompañó Miguel Herrero de Miñón



LA COMISIÓN JURÍDICA APUNTÓ QUE EL PROYECTO DE LEY DEL REFERÉNDUM DE AUTODETERMINACIÓN NO TENÍA QUE LLEGAR A PRESENTARSE EN EL PARLAMENT DE CATALUNYA Y, EN NINGÚN CASO, DEBÍA LLEGAR A APROBARSE

LA COMISIÓN JURÍDICA DE FOMENT CONSIDERA QUE EL BORRADOR DE LA LEY DEL REFERÉNDUM DE AUTODETERMINACIÓN NO TIENE QUE SER SOMETIDO A TRÁMITE PARLAMENTARIO

A finales de julio de 2017, la Comisión Jurídica de Foment, después de un estudio exhaustivo, emitió un posicionamiento de advertencia sobre el borrador de Ley del Referéndum de Autodeterminación que la mayoría parlamentaria quería tramitar en Cataluña. En este documento, la Comisión Jurídica apuntó que el proyecto de ley del Referéndum de Autodeterminación no tenía que llegar a presentarse en el Parlament de Catalunya y, en ningún caso, debería llegar a aprobarse. Después de plantear las consideraciones jurídicas con respecto al proyecto de ley, la Comisión alertó que el texto presentado imponía una declaración unilateral de independencia exprés con una simple mayoría de votos y que en caso de llevarse a término "supondría de hecho un golpe de estado jurídico contrario al derecho interno e internacional, y un ejercicio de enorme irresponsabilidad política de consecuencias impredecibles". De la misma manera, la Comisión concluyó que

el problema político que plantea la legítima reivindicación catalana del reconocimiento de su singularidad dentro del Estado español "tiene que encontrar su solución por la vía de la negociación y dentro del respeto de los principios de democracia y legalidad. Una negociación a la que debe acudir con ofertas y voluntad de renuncias por las dos partes".

La Comisión señaló que el derecho internacional no amparaba el referéndum "porque solo reconoce el derecho de secesión en los procesos de descolonización y en los casos de graves vulneraciones de los derechos humanos". Además, señaló que el proyecto de ley no había surgido de un amplio consenso, no garantizaba una campaña larga y con neutralidad, no determinaba cómo se elaboraría el censo, no garantizaba la composición plural de las mesas electorales y no imponía una mayoría clara. "El texto constituye una norma excepcional que como tal se sitúa por encima de las leyes del Estado español y de la doctrina del Tribunal Constitucional" y es por eso que la Comisión reafirma que el proyecto de ley "se enfrenta frontalmente con el Código de Buenas Prácticas de la Comisión de Venecia", recalcó el comunicado.



FOMENT DEL TREBALL RECHAZA ROTUNDAMENTE LA VIOLENCIA, LAS AGRESIONES Y LOS DAÑOS SUFRIDOS POR CENTENARES DE PERSONAS DE CATALUÑA DURANTE LA JORNADA DEL 1 DE OCTUBRE Y DEFIENDE EL DIÁLOGO

Foment del Treball rechazó rotundamente la violencia, las agresiones y los daños sufridos por centenares de personas de Cataluña durante la jornada del 1 de octubre. Foment, en un comunicado, señaló que la sociedad catalana y española, que tanto ha luchado por la libertad y la democracia, necesita propuestas que pongan fin a este choque que pone en cuestión nuestro marco de convivencia. "Es una sociedad cohesionada a la que hay que ofrecer propuestas de un país moderno y democrático", señaló Foment.

La patronal catalana quiso recordar que "en todos estos años Foment del Treball ha defendido y promovido el diálogo, la negociación y el pacto, con la voluntad de recuperar la confianza y trabajar juntos desde el compromiso y el respeto".

FOMENT PIDE RESPONSABILIDAD A LOS DIRIGENTES POLÍTICOS Y NO AVANZAR NI UN PASO MÁS EN EL INCIERTO CAMINO INICIADO DESDE EL PARLAMENT DE CATALUNYA

Los días posteriores al 1 de octubre, Foment emitió un nuevo comunicado donde pidió "enfrentar este momento desde la legalidad que ampara la Constitución y el Estatuto de Autonomía. Cualquier decisión que se tome al margen solo nos conducirá a todos a la pérdida de actividad económica y del tejido empresarial, y a un incremento de la tensión política e institucional –ahora ya muy elevada".

A su vez, Foment, que había reunido de forma extraordinaria a su Comité Ejecutivo, quiso transmitir y compartir con el conjunto del sector empresarial "la enorme tristeza y el dolor con los que los responsables de las empresas se sienten obligados a desplazar su sede social para proteger los intereses de sus clientes, empleados y accionistas".

1

Foment reunió de forma extraordinaria a su Comité Ejecutivo ante la grave crisis política y social que vivió Cataluña durante octubre de 2017



1

1

Foment del Treball reunió a finals de octubre de 2017, un año más, al cuerpo consular representado en Barcelona

2

"Foment siempre está ahí, siempre planta cara", sostuvo Francesc Cabana en el diálogo que mantuvo con Manuel Milián y moderado por Fèlix Riera y que sirvió para presentar al público el fruto de su tarea como historiadores en esta obra

3

Recopilación en dos volúmenes de una investigación inédita sobre la historia de Foment del Treball y sus entidades precursoras, desde la segunda mitad del siglo XVIII hasta nuestros días

FOMENT PRESENTA EN EL TSJC DEMANDA PARA DECLARAR ILEGAL LA HUELGA GENERAL DEL 8 DE NOVIEMBRE Y MEDIDAS CAUTELARES PARA PARALIZARLA

Foment del Treball presentó una demanda de procedimiento colectivo ante el Tribunal Superior de Justicia de Cataluña para declarar ilegal la huelga general del día 8 de noviembre, convocada por el Sindicato Intersindical CSC. Foment solicitó también medidas cautelares previas a la interposición de la demanda con el objetivo de paralizar la huelga, así como la declaración de responsabilidad por daños y perjuicios que se pudieran derivar como consecuencia de su celebración.

La razón principal para presentar esta demanda fue considerar que la huelga estaba convocada por motivos extralaborales, aunque la redacción de la convocatoria procuró ocultar los motivos políticos que sí incluyeron en dos convocatorias anteriores. Los motivos laborales que se justificaron en la convocatoria eran absolutamente genéricos y descontextualizados, pero muy evidentes si se valoraban los antecedentes y el contexto político y social.

FOMENT ANALIZA EL IMPACTO DE LA MOVILIDAD EMPRESARIAL EN CATALUÑA A RAÍZ DE LOS HECHOS DEL 1 DE OCTUBRE Y DÍAS POSTERIORES

El Departamento de Economía de Foment del Treball elaboró un breve informe sobre las consecuencias e impacto de la movilidad empresarial derivada del contexto político en Cataluña. Según apuntó, los riesgos eran más

relevantes a medio plazo en la medida en que se pudiera ver limitado el desarrollo de ciertos planes de inversión si el entorno de incertidumbre jurídica persistía. Así, Foment señaló que la actividad empresarial podía verse afectada con los correspondientes impactos negativos sobre la inversión y el empleo.

LA COMUNIDAD INTERNACIONAL EN CATALUÑA Y BARCELONA QUIERE RECUPERAR LA NORMALIDAD POLÍTICA PARA CONFIRMAR NUEVAS INVERSIONES

Foment del Treball reunió a finales de octubre de 2017, un año más, al cuerpo consular representado en Barcelona: el riesgo que la incertidumbre política pudiera representar un freno para las inversiones, la actividad económica y la creación de empleo, fue el principal foco de atención de la práctica totalidad del cuerpo consular destacado en la ciudad de Barcelona.

El presidente de Foment del Treball, Joaquim Gay de Montellà, defendió que "Cataluña puede volver a ser la región del Sur de Europa con mejores condiciones para invertir y el motor económico de España, siempre que seamos capaces de reconducir cuanto antes la situación actual".



"FOMENT SIEMPRE ESTÁ AHÍ, SIEMPRE PLANTA CARA"

La historia de una institución ligada durante más de 240 años al progreso económico y social de Cataluña y de España es lo que estudia la obra **La Història del Foment del Treball 1771-2011**, elaborada por los historiadores **Manuel Milián** y **Francesc Cabana** y editada por el Grupo Planeta. La edición, que fue presentada el mes de enero en la sede de Foment del Treball, recopila en dos volúmenes una investigación inédita sobre la historia de Foment del Treball y sus entidades precursoras, desde la segunda mitad del siglo XVIII hasta nuestros días, fijando el final de la investigación en el año 2011, momento en que empieza el mandato del presidente vigente. Una investigación que abarca unos 240 años y que se centra exhaustivamente en la actividad, los hitos y los momentos más difíciles de una institución económica y empresarial clave para Cataluña y el Estado español como es Foment del Treball Nacional. Se trata del fruto de más de 20 años de trabajo constante y que aporta nuevos datos, relatos y punto de vista sobre una institución en torno a la cual Cataluña hizo su Revolución Industrial.

La presentación del libro contó con la participación del presidente de Foment, **Joaquim Gay de Montellà**; los autores, **Manuel Milián** y **Francesc Cabana**; el presidente de CaixaBank, **Jordi Gual**; y el Gobernador del Banco de España, **Luis María Linde**.

El presidente de Foment del Treball, **Joaquim Gay de Montellà**, que dio la bienvenida al acto, destacó que **"hoy, el Foment de 2017, desde el rol económico y social que con la democracia nos hemos otorgado, trabajamos a conciencia por defender los intereses del mundo empresarial: y para hacerlo con la máxima eficiencia –que es como intentamos hacerlo– es indispensable que continuemos siendo un actor respetado y relevante, por lo que tenemos un cuidado especial en mantenernos independientes de cualquier interés político o corporativo que no sea el interés general del mundo empresarial de Cataluña. Y creo que lo logramos"**.

"Foment siempre está ahí, siempre planta cara", sostuvo **Francesc Cabana** en el diálogo que mantuvo con **Manuel Milián** y moderado por **Fèlix Riera** y que sirvió para presentar al público el fruto de su tarea como historiadores en esta obra. Un diálogo repleto de conocimiento que dejó constancia de la trascendencia de Foment del Treball Nacional en estos últimos dos siglos de vida económica, social y política del país.



LA HISTORIA DE UNA INSTITUCIÓN LIGADA DURANTE MÁS DE 240 AÑOS AL PROGRESO ECONÓMICO Y SOCIAL DE CATALUÑA Y DE ESPAÑA ES LO QUE ESTUDIA LA OBRA 'LA HISTÒRIA DEL FOMENT DEL TREBALL 1771-2011', ELABORADA POR LOS HISTORIADORES MANUEL MILIÁN Y FRANCESC CABANA Y EDITADA POR EL GRUPO PLANETA



*EL ACUERDO
INTERPROFESIONAL
DE CATALUÑA
CONSTITUYE EL EJE
CENTRAL DE LA
CONCERTACIÓN
ENTRE PATRONALES
Y SINDICATOS DE
NUESTRO PAÍS Y
ES, POR LO TANTO,
LA BASE DEL
MARCO CATALÁN
DE RELACIONES
SOCIOLABORALES*

**EL CONSEJO DE GREMIOS DE
COMERCIO, SERVICIOS Y TURISMO
FORMALIZA SU AFILIACIÓN DIRECTA A
FOMENT DEL TREBALL**

Durante el verano de 2017, el Consejo de Gremios de Comercio, Servicios y Turismo formalizó su afiliación directa a Foment del Treball. El Consejo de Gremios de Comercio, Turismo y Servicios cuenta con más de 20 Gremios directos con representación de más de 10.000 pequeñas y medianas empresas del sector. Con esta iniciativa se marcó un primer paso para unificar, sumar y recuperar a un sector que es fundamental en la economía catalana, y que necesita una representación unificada y fuerte tras la afectación que el sector ha sufrido en los últimos tiempos.

El Presidente del Consejo de Gremios, Miquel Donnay, manifestó que "se inician nuevos tiempos para un comercio en Cataluña, renovado, que tiene que contar con entidades unidas para dar respuesta al sector".

Foment del Treball consideró muy importante que el Consejo de Gremios hubiera tenido la iniciativa y el impulso para liderar el comercio porque, sin duda, representa la garantía de un trabajo riguroso, con capacidad de sumar e integrar las diferentes sensibilidades del sector.

**LAS ORGANIZACIONES PATRONALES Y
SINDICALES MÁS REPRESENTATIVAS
RELANZAN EL DIÁLOGO SOCIAL EN
CATALUÑA**

Las organizaciones sindicales y patronales más representativas de Cataluña –CCOO de Cataluña, UGT de Cataluña, Foment del Treball, Pimec y Fepime– acordaron a finales de 2017 iniciar el proceso de negociaciones de renovación del Acuerdo Interprofesional de Cataluña. El Acuerdo Interprofesional de Cataluña constituye el eje central de la concertación entre patronales y sindicatos de nuestro país y es, por lo tanto, la base del marco catalán de relaciones sociolaborales.

Conscientes que la macroeconomía de nuestro país había entrado ya en una fase de recuperación, las organizaciones patronales y sindicales compartieron el diagnóstico de la necesidad que esta recuperación se orientara con claridad hacia un modelo de competitividad moderno, eficiente y sostenible, que asociara el crecimiento del empleo y la calidad de las condiciones de trabajo con la innovación tecnológica y organizativa, así como un mejor posicionamiento de las empresas en los mercados, animando al mismo tiempo a su internacionalización. Es necesario que estas mejoras sean un pilar fundamental para la cohesión social.



La concertación social, la negociación colectiva y, en particular, el Acuerdo Interprofesional de Cataluña –que orienta los contenidos de los procesos de negociación de los convenios colectivos que deben renovarse en un número muy importante en 2018– son un catalizador esencial a la hora de reactivar la economía y las relaciones laborales.

EL NUEVO CONVENIO DE OFICINAS Y DESPACHOS CONTEMPLA INCREMENTOS SALARIALES DE HASTA EL 1,9%

Foment del Treball, como organización empresarial más representativa en la Mesa Negociadora del Convenio Colectivo de Oficinas y Despachos de Cataluña, acordó en julio de 2017, con las organizaciones sindicales CCOO y UGT, el texto del nuevo Convenio Colectivo de trabajo del sector de Oficinas y Despachos de Cataluña para los años 2017 y 2018. El acuerdo comporta un incremento de las tablas salariales para el año 2017 en un 1,5% con carácter general y en un 1,9% para los niveles 3 de los grupos profesionales 5, 6 y 7, respecto a las tablas vigentes a 31/12/2016. Este incremento tuvo efectos retroactivos a 1 de enero de 2017, disponiendo las empresas de 3 meses desde la publicación en el Diario Oficial de la Generalitat de Catalunya de los acuerdos

adoptados para regularizar, si fuera el caso, los posibles atrasos. Foment valoró muy positivamente este Acuerdo que da estabilidad, certeza jurídica y paz social en el ámbito de aplicación del Convenio Colectivo que tiene más empresas y trabajadores afectados dentro de la Negociación Colectiva en Cataluña.



CON ESTA INICIATIVA SE MARCÓ UN PRIMER PASO PARA UNIFICAR, SUMAR Y RECUPERAR A UN SECTOR QUE ES FUNDAMENTAL EN LA ECONOMÍA CATALANA, Y QUE NECESITA UNA REPRESENTACIÓN UNIFICADA Y FUERTE TRAS LA AFECTACIÓN QUE EL SECTOR HA SUFRIDO EN LOS ÚLTIMOS TIEMPOS

1

Foment valoró muy positivamente este Acuerdo que da estabilidad, certeza jurídica y paz social en el ámbito de aplicación del Convenio Colectivo que tiene más empresas y trabajadores afectados dentro de la Negociación Colectiva en Cataluña



*EL CONSEJO FUE
IDEADO COMO
INSTRUMENTO
QUE FACILITE A
LOS DIFERENTES
AGENTES
DEL SECTOR
INFORMACIÓN
TÉCNICA, OBJETIVA
E INDEPENDIENTE
QUE PERMITA
EL DIÁLOGO Y
DEBATE SERENO
Y RIGUROSO DE
LAS POLÍTICAS
PÚBLICAS DE
INFRAESTRUCTURAS
EN CATALUÑA*

LA JUNTA DIRECTIVA DE FOMENT, A PROPUESTA DEL COMITÉ EJECUTIVO, ABRE UN EXPEDIENTE A CECOT

A finales de año, la Junta Directiva de Foment del Treball, a propuesta del Comité Ejecutivo de la patronal, aprobó abrir un expediente para determinar si la organización de Cecot había llevado a cabo actuaciones contrarias a las normas de funcionamiento de Foment en el ámbito territorial, las cuales formaban parte de un acuerdo entre Foment y Cecot del 6 de febrero de 2017. Aquel acuerdo señalaba que "Cecot, como organización empresarial multisectorial, apoya a sus organizaciones miembro y, de forma delegada, también les da servicio en el ámbito de promoción y crecimiento asociativo. De esta manera, todas las asociaciones miembro de la Cecot comparten los mecanismos de funcionamiento de las organizaciones sectoriales de ámbito catalán de Foment".

Dentro de este sistema, Cecot se comprometía a velar y reforzar el control de los actuales sistemas y procedimientos de promoción asociativa, particularmente en el ámbito de la imagen, con el fin de evitar confusiones entre la propia Cecot y sus organizaciones sectoriales. Al mismo tiempo, esta patronal reconocía la representatividad de las otras organizaciones territoriales de Foment en sus respectivos territorios.

FOMENT, ORGANIZACIÓN PROMOTORA DEL CONSEJO ASESOR DE INFRAESTRUCTURAS DE CATALUÑA PARA PROFUNDIZAR EN UN NUEVO MODELO DE GESTIÓN BASADO EN LA DEMANDA

En el mes de mayo se certificó la constitución del Consejo Asesor de Infraestructuras de Cataluña, impulsado por la Asociación Catalana de Empresas de Ingeniería y Consultoras Independientes de Cataluña (ASINCA), la Cámara de Contratistas de Obras de Cataluña (CCOC), Foment del Treball Nacional y la Fundación Círculo de Infraestructuras (FCI). Estas cuatro entidades han creado el Consejo conscientes de la necesidad de avanzar en la mejora de la gestión de las infraestructuras con el fin de fomentar la participación de la sociedad en la planificación, diseño, propuesta y evaluación de las políticas públicas en este ámbito, así como en la mejora de la contratación pública.

El Consejo fue ideado como instrumento que facilite a los diferentes agentes del sector información técnica, objetiva e independiente que permita el diálogo y debate sereno y riguroso de las políticas públicas de infraestructuras en Cataluña.



El convenio lo firmaron en la sede de Foment del Treball los presidentes de cada una de las entidades concurrentes, Josep Túnica (ASINCA), **Joaquim Llansó** (CCOC), **Joaquim Gay de Montellà** (Foment) y **Pere Macias** (FCI). El acto de constitución **contó con Josep Rull**, conseller de Territori y Sostenibilitat de la Generalitat. Al mismo tiempo, contaron también con la participación de **Janet Sanz**, Teniente de Alcalde de Ecología, Urbanismo y Movilidad del Ayuntamiento de Barcelona; y **Manuel Niño González**, Secretario General de Infraestructuras del Ministerio de Fomento.

El Consejo Asesor de Infraestructuras de Cataluña se constituyó como un "órgano colegial que tiene por objeto el análisis, evaluación, deliberación y propuesta de iniciativas y políticas públicas en el ámbito de las infraestructuras en Cataluña, desde la más estricta independencia de criterio". En este **sentido, el Consejo quiere firmar convenios con las diferentes administraciones públicas que actúan en Cataluña para evaluar, bajo criterios de rentabilidad económica, social y ambiental, las infraestructuras que se planifiquen en nuestro país**, siendo en última instancia, como es obvio, la administración competente quien decida la orden de prioridades.

1

El Consejo Asesor de Infraestructuras de Cataluña se constituyó como un "órgano colegial que tiene por objeto el análisis, evaluación, deliberación y propuesta de iniciativas y políticas públicas en el ámbito de las infraestructuras en Cataluña"



FGC GANA LA PRIMERA EDICIÓN DEL PREMIO A LA MEJOR INFRAESTRUCTURA DE 2016 POR LA PROLONGACIÓN DEL METRO DEL VALLÈS A SABADELL

FGC ganó la primera edición del Premio a la mejor Infraestructura de 2016 por la prolongación del metro del Vallès a Sabadell, en un acto celebrado el 13 de junio de 2017 en la sede de Foment. El jurado de esta primera edición tuvo en consideración el coste-beneficio de las obras premiadas, atendiendo a criterios de beneficio económico, social y ambiental. La puesta en servicio de la Línea 9, entre Zona Universitaria y la T1, y el cubrimiento y urbanización de las vías de Sants, fueron finalistas.

El Premio a la Infraestructura de 2016 fue dividido en cuatro segmentos o categorías, cada una correspondiente a los diferentes procesos que tiene una obra pública de esta relevancia y que, dadas sus dimensiones, requiere la colaboración entre diferentes empresas en cada una de las fases a través de UTE que garanticen el éxito del proyecto. En esta primera edición, los galardonados en cada una de las categorías fueron:

- Premio al promotor: Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya (FGC), que fue recogido por su presidente, Enric Ticó.
- Premio al proyectista: 2IT, Ardanuy, Auding, CICSA, DOPEC, ECAFIR, GPO, IDOM, IM3, Mora Sanvisens y Pama. Recogido en nombre de todos los premiados por Josep Ribera, de IDOM.

1

El presidente de FGC, Enric Ticó, recogió el galardón

2

La Noche de las Infraestructuras fue presidida por Josep Rull, conseller de Sostenibilitat y Territorio de la Generalitat de Catalunya



- Premio al constructor: ACCIONA, Arico Forest, ASSIGNIA, Benito Arnó, Cobra, COMSA, Constructora Calaf, COPCISA, Dragados, Excavaciones y Construcciones Benjumea, Fundació Vivers de Bell-lloc, Mercadomòtika, Oproller, Romero Gamero, Siemens, SOGESA y Tradia. Recogido en nombre de todos los premiados por Josep Miarnau, consejero delegado de COMSA.
- Premio a la dirección de obra: 2IT, ADTEL, AMBERG, Ardanuy, BAC, ECAFIR, GESTINSA, GPO, IDOM, IM3, PAYMA, SENER, SES y TEC4. Recogido en nombre de todos los premiados por Javier Bepin, director general de GPO.

La Noche de las Infraestructuras fue presidida por Josep Rull, conseller de Sostenibilitat i Territori de la Generalitat de Catalunya.



EL PREMIO A LA INFRAESTRUCTURA DE 2016 FUE DIVIDIDO EN CUATRO SEGMENTOS O CATEGORÍAS, CADA UNA CORRESPONDIENTE A LOS DIFERENTES PROCESOS QUE TIENE UNA OBRA PÚBLICA DE ESTA RELEVANCIA Y QUE, DADAS SUS DIMENSIONES, REQUIERE LA COLABORACIÓN ENTRE DIFERENTES EMPRESAS EN CADA UNA DE LAS FASES A TRAVÉS DE UTE QUE GARANTICEN EL ÉXITO DEL PROYECTO



1

FOMENT, PREMIADA POR SU TAREA EN SEGURIDAD Y PREVENCIÓN ASOCIADA A LOS PROCESOS DE INTERNACIONALIZACIÓN

El Consejo Directivo de GEBTA decidió, por unanimidad, conceder el Premio GEBTA 2017 a la trayectoria a Foment del Treball Nacional, en reconocimiento a la tarea que desarrolla en materia de seguridad y prevención asociada a los procesos de internacionalización, de la que destaca la reciente publicación de la "Guía de gestión de la prevención en el proceso de internacionalización en las empresas". GEBTA celebró la ceremonia de entrega,

el principal acontecimiento de estas características del sector de los viajes en España, con el foco puesto en la prevención y la seguridad en los viajes corporativos. El acto reunió a personalidades, directivos del sector y principales proveedores sectoriales –incluyendo líneas aéreas, compañías de alquiler de vehículos, cadenas hoteleras, GDS, empresas tecnológicas, etc.– en el Auditorio de la sede de Foment del Treball Nacional en Barcelona.

1

El director de PRL de Foment, César Sánchez, recogió el galardón



'F. LA REVISTA DE FOMENT' CONSOLIDA SU PROPUESTA EN EL TERCER AÑO DE PUBLICACIÓN

F. La revista de Foment celebró su tercer año con la edición de los números 2.151, 2.152, 2.153 y 2.154. Recogiendo en cada uno de ellos, respectivamente, los dosieres monográficos Los cien años de la Revolución Rusa de Octubre de 1917, ¿Fallan las encuestas y los sondeos?, Rituales de Joan Ponç i Perplejas clases medias.

La revista de Foment cuenta con la edición ejecutiva de Ana Aguirre y la dirección de Valentí Puig. Al mismo tiempo, ofrece un abanico exquisito de firmas del mundo de la cultura, las ciencias económicas y sociales y el pensamiento en general.

NUEVA ETAPA. HISTORIA 2.141

La histórica publicación periódica de Foment del Treball –que tiene su origen en el año 1849– abrió en septiembre de 2014 una nueva etapa que, bajo la cabecera F. La revista de Foment, se vinculó con la tradición europea de revistas de pensamiento. El número 2.141 fue el primero de la nueva etapa porque dio continuidad histórica a una publicación que empieza en el año 1849 (entonces un periódico denominado El bien público) y que nace desde la iniciativa empresarial.

2

Con dossier monográfico sobre la Revolución Rusa de octubre de 1917

3

Revista de verano de 2017. El número 2.152. Con dossier monográfico dedicado a reflexionar sobre los sondeos y encuestas

4

Revista de otoño de 2017. El número 2.153. Con dossier monográfico dedicado a la obra de Joan Ponç

5

Revista de invierno de 2017. El número 2.154. Con dossier monográfico dedicado a la perplejidad de las clases medias de todo el mundo



INDUSTRIAL
MEETING

4

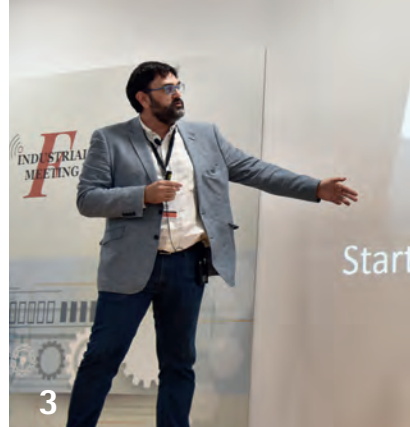
St

The background is a red-tinted photograph of a wall covered with various papers, including a map of Europe and several documents with text and numbers. The overall aesthetic is professional and data-oriented.

CRECIMIENTO ECONÓMICO SUPERIOR

A LA MEDIA DE LA ZONA EURO

Starting to change the



CRECIMIENTO ECONÓMICO SUPERIOR A LA MEDIA DE LA ZONA EURO

1

El III Industrial Meeting se celebró en el marco del IoT World Congress

2

"Europa ya está inmersa en un proceso de transformación industrial que debe permitir situarla en el lugar que le corresponde en el conjunto de la economía internacional", reclamó Joaquim Gay de Montellà, Presidente de Foment, en su discurso de bienvenida al acto

3

Para el Jefe de innovación y fábrica inteligente de Seat, Francisco Requena, "la innovación tiene más que ver con la filosofía que con la tecnología. Es como una fruta, lo que ves por fuera y se toca es solo la piel, pero dentro hay algo más, las personas"

LA INDUSTRIA 4.0 NO SOLO ES TECNOLOGÍA, TAMBIÉN ES FILOSOFÍA

Cataluña, pionera de la industrialización en el Estado español, quiere liderar la revolución 4.0 y la industria del futuro. Con este propósito, se celebró por tercer año consecutivo en Barcelona el IoT World Congress, el espacio de encuentro mundial donde se exponen las últimas novedades tecnológicas y estratégicas relacionadas con el internet de las cosas. Un marco excepcional para acoger el Industrial Meeting de Foment, celebrado por primera vez fuera de su sede, jornada en la que tres grandes empresas como son Seat, Siemens y Bodegas Torres expusieron la transformación de sus modelos productivos con **Josep Lluís Cabestany**, Presidente de la Comisión de Industria de Foment, como moderador de la sesión.

La industria está ante una verdadera revolución, bautizada en Alemania como 4.0, que exige que los sistemas de producción, tanto internos como externos, estén interconectados íntegramente y sincronizados a tiempo real. **"Europa ya está inmersa en un proceso de transformación industrial que debe permitir situarla en el lugar que le corresponde en el conjunto de la economía internacional"**, reclamó Joaquim Gay de Montellà, presidente de Foment, en su discurso de bienvenida al acto.

La viña hace frente al cambio climático con el IoT. El primero en intervenir, el Director de Medio Ambiente de Bodegas Torres, **Josep Amado**, explicó cuál es la solución estratégica y tecnológica que está aplicando la empresa para reducir su impacto sobre el medio ambiente, teniendo en cuenta que el incremento de la temperatura por el cambio climático afecta muy fuertemente la producción del sector agrario.

Mirada larga y paso corto. El Mánager de Automatización y Digitalización en Cataluña de Siemens, **Fernando Pérez Neira**, explicó que esta empresa alemana de 170 años de historia y centenares de miles de trabajadores no sabe si existirá en los próximos 15 años con la revolución que se está viviendo. "Por suerte, hace diez años se decidió hacia dónde iría la empresa, con mirada larga y paso corto".

La evangelización digital y tecnológica. Para el jefe de innovación y fábrica inteligente de Seat, **Francisco Requena**, "la innovación tiene más que ver con la filosofía que con la tecnología. Es como una fruta, lo que ves por fuera y se toca es solo la piel, pero dentro hay algo más, las personas", puso de ejemplo Requena.



FOMENT RECUERDA QUE EL CORREDOR MEDITERRÁNEO ES UNA PRIORIDAD EUROPEA

Foment del Treball buscó el apoyo de las patronales de las regiones más industrializadas de Europa, Piamonte, Suiza Romanda, Baden-Württemberg i Rhône-Alpes, para insistir en que es necesario un calendario de inversiones verificable, disposición presupuestaria y el compromiso de máxima prioridad por parte de la administración que tiene que ejecutar el corredor ferroviario del Mediterráneo para el transporte de mercancías. Las regiones del Mediterráneo representan el 18% de la población y el 17% del PIB de la Unión Europea. Foment reiteró y manifestó esta necesidad el día en que se celebró en Tarragona **"Los Encuentros por el Corredor Mediterráneo"** en un clima de unidad de los agentes sociales y económicos del Mediterráneo español. Foment defendió el concepto de la red continental ante la red radial española. La Comisión de Infraestructuras de Foment nombró al ingeniero Francisco Gutiérrez observador del Corredor Mediterráneo y del Enlace Fijo de Tarifa.

El presidente de Foment del Treball, Joaquim Gay de Montellà, defendió en el encuentro de Tarragona que las regiones de Piamonte, Rhone-Alps y Cataluña son esenciales para facilitar la conectividad necesaria de los principales puertos del mediterráneo europeo occidental. Para Joaquim Gay de Montellà el retraso del Corredor Mediterráneo en España tiene consecuencias en Europa y "no tiene sentido ni es comprensible que se considere una reivindicación local una cuestión de máxima prioridad europea".

Las regiones más industrializadas de Europa consideran necesario hacer más fluido el conjunto de conexiones del Corredor Mediterráneo con otros corredores europeos, fundamentalmente en Italia, como la nueva vía entre Francia e Italia (Lyon-Turín), así como la conexión entre Montpellier y Perpiñán con una nueva vía de alta velocidad.

Retrasos en España. En España el Corredor muestra retrasos significativos tanto por disponibilidad presupuestaria insuficiente como por la falta de compromiso y prioridad de la Administración ante otras inversiones.

4

Foment participó en Tarragona en "Los Encuentros por el Corredor Mediterráneo", en un clima de unidad de los agentes sociales y económicos del Mediterráneo español



1

Foment trabajó en el último año en la actualización del estudio. Para un nuevo modelo de gestión de infraestructuras en Cataluña, redactado por el Grupo de Trabajo de la Comisión de Infraestructuras de la patronal, en el que se constató que los avances en las infraestructuras habían sido deficientes

2

El proceso de elaboración del Pacto estuvo basado en la concertación con los agentes económicos y sociales, y su contenido se mostró alineado con las directrices comunitarias

FOMENT CONSTATA NUEVAMENTE QUE EL AVANCE DE LAS INFRAESTRUCTURAS EN CATALUÑA ES DEFICIENTE

Foment del Treball actualizó durante 2017 el **catálogo de 100 infraestructuras (CAT100)** que considera básicas para paliar el déficit infraestructural que sufre Cataluña y que había presentado el 10 de junio de 2015 por primera vez. Foment trabajó en el último año en la actualización del estudio **Para un nuevo modelo de gestión de infraestructuras en Cataluña**, redactado por el Grupo de Trabajo de la Comisión de Infraestructuras de la patronal, en el que constató que los avances en las infraestructuras habían sido deficientes.

Foment alertó que, de prolongarse en el tiempo esta baja inversión pública en Cataluña, no solo se pone en peligro la continuidad del sector de las infraestructuras, sino también la competitividad de la economía catalana y la calidad de vida de sus ciudadanos, a la vez que pierden oportunidades de crear puestos de trabajo, riqueza y bienestar. El documento lo presentaron el presidente de la Comisión de Infraestructuras de la institución,

Joaquim Llansó, y el director de Economía de Foment y secretario de la Comisión de Infraestructuras, Salvador Guillermo. El trabajo concluyó que, ante una situación de recursos públicos limitados, es necesario seleccionar las inversiones más productivas, sostenibles y socialmente beneficiosas con criterios objetivos y transparentes, utilizando metodologías que sistemáticamente evalúen los proyectos y que permitan compararlos entre ellos, con el fin de sacar el máximo provecho de los recursos públicos, en un contexto de fuerte restricción presupuestaria, al mismo tiempo que habría de contemplar las colaboraciones publicoprivadas (CPP) y la financiación mediante el pago por uso (peajes abiertos, euroviñeta, etc).



EL PACTO NACIONAL PARA LA INDUSTRIA INVERTIRÁ MÁS DE 1.800 MILLONES DE EUROS PARA DESARROLLAR Y FORTALECER EL SECTOR HASTA 2020

El Gobierno, a través del desarrollo de las medidas que prevé el Pacto Nacional para la Industria (PNI) –impulsado por los agentes sociales–, anunció la inversión de un total de 1.844 millones de euros para desarrollar más de 116 actuaciones que fortalezcan el sector hasta 2020. Según detalló el Govern, este presupuesto tendría que movilizar más de 3.100 millones de euros de recursos de otras administraciones y del sector privado en este mismo periodo. El proceso de elaboración del Pacto estuvo basado en la concertación con los agentes económicos y sociales, y su contenido se mostró alineado con las directrices comunitarias.

El conseller de Empresa y Conocimiento, Santi Vila, destacó que el Pacto Nacional para la Industria "incluye compromisos concretos y de todos los agentes implicados y que favorecerá crear más industria".

El presidente de la Comisión de Industria de Foment del Treball, Josep Lluís Cabestany, aseguró que **"la industria es primordial y es progreso porque da mejores salarios y los puestos de trabajo son de mayor calidad y estables"**.

En el mes de julio de 2016 la Generalitat, las patronales Foment del Treball, Pimec y Fepime y los sindicatos UGT y CCOO habían formalizado el pistoletazo de salida del Pacto. Esta iniciativa conjunta trabajó para impulsar a la industria haciéndola más diversificada, innovadora, competitiva a nivel internacional y de mayor valor añadido.

El PNI, pues, enlazaba también con el Pacto Más Industria, impulsado en el año 2013 por agentes económicos y sociales, universidades y colegios profesionales, el cual incorporaba una serie de medidas cuyos principios inspiradores sirvieron de punto de partida para su redacción.

La estrategia y las acciones del Pacto Nacional para la Industria se abordaron en seis grupos de trabajo: en competitividad y empleo industrial; dimensión empresarial y financiación; industria 4.0 y digitalización; formación; infraestructuras y energía; y sostenibilidad y economía circular.



**LA INDUSTRIA
ES PRIMORDIAL
Y ES PROGRESO
PORQUE DA
MEJORES SALARIOS
Y LOS PUESTOS DE
TRABAJO SON DE
MAYOR CALIDAD
Y ESTABLES**



1

1
El ministro de Energía, Turismo y Agenda Digital, Álvaro Nadal, en un encuentro empresarial a principios del mes de febrero en Foment

MINISTRO NADAL: "PARA SEGUIR SIENDO UNA DE LAS REGIONES MÁS INDUSTRIALIZADAS DE EUROPA HEMOS DE INTRODUCIR EL MUNDO DIGITAL EN EL DISEÑO DE PRODUCTO, DE GESTIÓN Y DE PRODUCCIÓN"

El ministro de Energía, Turismo y Agenda Digital, Álvaro Nadal, subrayó, en el marco de un encuentro empresarial en el mes de febrero en Foment, que las regiones más industrializadas de Europa, entre las que se encuentra Cataluña, tienen que impulsar su digitalización para mantener su rol, ya que, aseguró, es imprescindible introducir el mundo digital en el diseño de productos, de gestión y de producción. El ministro Nadal participó en la reunión anual del Fodere, el Foro para el Desarrollo Empresarial de las Regiones más Industrializadas de Europa, que reúne a las patronales de Piamonte, Suiza Romanda, Baden-Württemberg, Rhône-Alps y Cataluña.

Nadal alertó de que en Europa hay un retraso en el desarrollo de plataformas digitales y consideró que las empresas del continente tienen la posibilidad de volver a liderar muchos ámbitos de los servicios públicos, ya que los países europeos son los que tienen un mejor conocimiento y mejor gestión del Estado del Bienestar. Puso como ejemplos la digitalización y la introducción de la inteligencia artificial en ámbitos como la sanidad y los servicios sociales, además de la manufactura, a través del concepto de industria 4.0, que, recordó, acuñó e impulsó el Gobierno alemán.

FOMENT RECLAMA QUE SE NEGOCIE CON LA INDUSTRIA LA REFORMA ESTRUCTURAL DE LA POLÍTICA ENERGÉTICA

El Comité Ejecutivo de Foment del Treball emitió un posicionamiento durante el mes de mayo de 2017 en que invitaba al Gobierno a adoptar decisiones de política energética enfocadas a la mejora de la competitividad de la industria y a iniciar una negociación urgente para avanzar en la reforma y desarrollo de una política energética que resuelva los graves problemas que sufre el sector industrial catalán –y también español– como consecuencia de los elevados costes de la energía. Foment recordó que la industria sufre una acelerada pérdida de competitividad en relación a los principales países europeos.

Foment consideró que más allá de adoptar soluciones territoriales sobre tarifas en función de ciertas aritméticas políticas, es irrenunciable que el Gobierno considere el conjunto del sector industrial español y estructure las reformas siguiendo criterios objetivos, transparentes y uniformes en el territorio. En consecuencia es necesaria una revisión general de la tarifa eléctrica de acceso, siguiendo el reciente pacto presupuestario, y con el objetivo de asegurar el mismo marco de competitividad en las industrias de todo el país.

En este sentido, Foment del Treball recordó el peso industrial de Cataluña respecto al conjunto del Estado y destacó la incidencia que además tiene en determinados sectores

como el químico. El punto de partida de la negociación de largo alcance que Foment propuso gira alrededor de tres medidas estructurales.

1. Impulsar el desarrollo legislativo de esquema de redes cerradas, de manera que sea posible compartir infraestructuras de conexión eléctrica para incrementar de forma notable la eficiencia en los costes y ser capaz de atraer nuevas inversiones industriales.
2. Iniciar de manera inmediata con el Gobierno la negociación para que el sector de la cogeneración amplíe la vida útil de las instalaciones, conocido como el Plan Renove de la Cogeneración.
3. Impulsar la valorización energética de los residuos, de manera que los propios residuos industriales sean la materia prima que cubra parte de sus necesidades energéticas.



*FOMENT
RECORDÓ QUE LA
INDUSTRIA SUFRE
UNA ACELERADA
PÉRDIDA DE
COMPETITIVIDAD
EN RELACIÓN A
LOS PRINCIPALES
PAÍSES EUROPEOS*



Decàleg per una indústria més competitiva

- 1.-Orientar la política energètica amb més accent en la demanda industrial.
- 2.-Garantir la seguretat jurídica, atorgant estabilitat i coherència a la presa de decisions en matèria de política energètica.
- 3.- Estimular els mercats de gas i electricitat.
- 4.- Avançar en el mercat únic energètic assegurant la transposició i compliment de les directives pendents.
- 5.- Reconeixement a la tarifa dels esforços del consumidor industrial en termes d'eficiència energètica i perfil de consum.
- 6.-Revisió de la fiscalitat actual sobre l'energia, evitant la doble imposició i eliminant les càrregues fiscals.
- 7.- Revisar amb realisme el paper de l'energia nuclear i del gas d'esquist en el mix energètic.
- 8.-Replantejament i ajust de la funció de la cogeneració a la realitat industrial i a la seva funció d'aportació a l'eficiència de procés industrial.
- 9.-Integració de la política energètica i ambiental.
- 10.-Disseny de la tarifa sense costos derivats de l'adopció de polítiques energètiques que s'haurien d'incloure als Pressupostos Generals de l'Estat.



1
*Jornada sobre La
 inspección ambiental
 integrada: Nuevo Plan
 2017-2019*

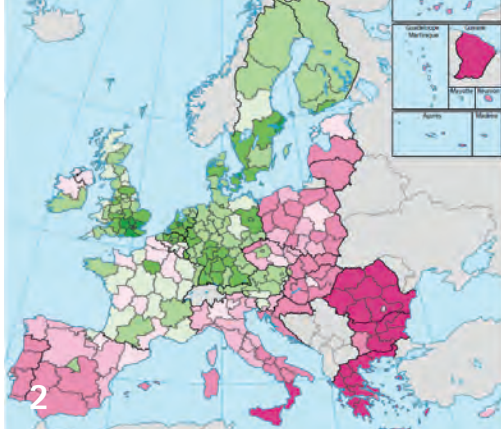
SEGURIDAD JURÍDICA, SIMPLIFICACIÓN ADMINISTRATIVA Y PROPORCIONALIDAD; REQUISITOS NECESARIOS PARA EL ÉXITO DE LAS INSPECCIONES AMBIENTALES

Foment celebró el 5 de abril la jornada sobre La inspección ambiental integrada: Nuevo Plan 2017-2019, que contó con la participación de Josep Lluís Cabestany, Presidente de la Comisión de Foment del Treball; Mercè Santmartí, Responsable de Servicios Territoriales de Territorio y Sostenibilidad en Barcelona; Pere Poblet, Subdirector General de Intervención y Calificación Ambiental del Departamento de Territorio y Sostenibilidad de la Generalitat de Catalunya; Rodrigo Rodovan, Global Business Development Manager de TÜV Rheinland Ibérica Inspection, Certification & Testing S.A.; Juan Antonio Loste, Abogado de Uría Menéndez y Presidente de la Sección de Derecho Ambiental del ICAB; Jaime Calvo, Abogado de Uría Menéndez; y Alba Cabañas, Directora del Área Técnica de Foment del Treball y Meeting Leader de la sesión.

El Presidente de la Comisión de Industria de Foment del Treball, Josep Lluís Cabestany, destacó que el objetivo desde la perspectiva empresarial es la minimización de las incidencias en el proceso de inspección, por razones económicas, jurídicas y especialmente reputacionales, teniendo presente el carácter público de los informes finales de las inspecciones ambientales realizadas.

Por su parte, Pere Poblet, Subdirector General de Intervención y Calificación Ambiental de la Dirección General de Calidad Ambiental y Cambio Climático del Departamento de Territorio y Sostenibilidad, presentó el Nuevo Plan de Inspección Ambiental Integrada de Cataluña 2017-2019, así como el Programa de Inspección para el año 2017. Entre otros aspectos, insistió en los criterios de selección de los establecimientos escogidos para hacer las inspecciones programadas para el ejercicio 2017. En este sentido, destacó la importancia del comportamiento de los operadores ante la Administración a la hora de determinar la frecuencia de las inspecciones.

Entre las propuestas de mejora, Poblet destacó la posible integración de los controles sectoriales en la acción de inspección o la optimización de las prescripciones de las Autorizaciones Ambientales Integradas (AAI), entre otros. Por último, Poblet anunció la voluntad de ampliar el régimen de inspección a todos los establecimientos con incidencia ambiental, pertenezcan o no al Anexo I.1 de la Ley 20/2009.



Regional Competitiveness Index - RCI 2016
Index values range from low (negative) to high (positive)



FOMENT DEL TREBALL MUESTRA SU PREOCUPACIÓN POR EL EMPEORAMIENTO DEL NIVEL DE COMPETITIVIDAD DE LA ECONOMÍA CATALANA

Foment del Treball mostraba en el mes de marzo su preocupación por el empeoramiento del nivel de competitividad de la economía catalana, que en el Índice 2016 de competitividad regional de la UE bajaba del puesto 142 al 153 (de un total de 263). Además en términos de renta per cápita, en paridad de poder de compra, Cataluña se situaba en la posición 78 de las 263 regiones europeas. En este contexto, la patronal catalana consideraba que resultaba imprescindible dotar de más recursos a las políticas de infraestructuras, innovación tecnológica y de formación permanente y de reducción del abandono prematuro de los estudios, así como mejorar las cuestiones de ámbito institucional.

En el Índice 2016 de competitividad regional de la UE, la primera posición de una comunidad autónoma de España correspondió a la Comunidad Autónoma de Madrid, que se situó en 2016 en la posición 83ª, aun empeorando también su posición respecto del 2013, en que fue la 57ª. En términos de renta per cápita, en paridad de poder de compra, la C.A. de Madrid se situaba en la posición 42 de las 263 regiones europeas.

LAS PREVISIONES DE CRECIMIENTO SOSTENIDO DE LA ECONOMÍA CONFIRMAN QUE HAY QUE PRIORIZAR LA CREACIÓN DE EMPLEO ANTES QUE LOS SALARIOS

En su tarea habitual de análisis y seguimiento de los indicadores económicos, a lo largo de 2017 Foment volvió a ofrecer cuatro Informes Trimestrales de Coyuntura Económica que, bajo el impulso de la Comisión de Economía y Fiscalidad, presidida por **Valentí Pich**, y la dirección de **Salvador Guillermo**, elabora el equipo de economía de la casa.

A lo largo del último trimestre, Foment dejó patente que los indicadores más relevantes de la economía española y catalana continuaban mostrando una notable fortaleza y, en general, eran el reflejo de un crecimiento sostenido y robusto gracias, fundamentalmente, al comportamiento de la demanda interna y el consumo. La creación de empleo en Cataluña venía siendo positiva desde el 4º trimestre del año 2013. El turismo había registrado un récord histórico con 46,9 millones (11,2 en Cataluña, el 24,3% del total), hasta el mes de julio y el Índice de Confianza del Consumidor había alcanzado el registro más alto de 108,8 puntos. A pesar de las incertidumbres derivadas de los factores políticos, Foment del Treball consideró que era el momento de apoyar a las nuevas empresas y proyectos emprendedores para generar más empleo, algo esencial para mantener la actividad económica y el consumo.

2

En el Índice 2016 de competitividad regional de la UE, Cataluña bajaba del puesto 142 al 153 (de un total de 263)

3

El Presidente de la Comisión de Economía y Fiscalidad, Valentí Pich (derecha), y el Director de Economía, Salvador Guillermo, lideran la tarea de seguimiento y análisis de los indicadores económicos



1

Foment publicó sus cuatro Informes Trimestrales del Mercado de Trabajo y Negociación Colectiva, liderados por la Comisión Laboral y de RRHH que preside M^a Ángeles Tejada, y por el Director del departamento de Relaciones Laborales y Asuntos Sociales, Javier Ibars

2

Informe Laboral



2

EL CRECIMIENTO DEL PARO EN EL ÚLTIMO TRIMESTRE DEL AÑO HACE MUY NECESARIO GARANTIZAR LA ESTABILIDAD INSTITUCIONAL Y LA SEGURIDAD JURÍDICA

A lo largo de 2017, el equipo técnico de Foment siguió trabajando en el análisis de los datos referentes al Mercado de Trabajo y publicó sus cuatro **Informes Trimestrales del Mercado de Trabajo y Negociación Colectiva**, liderados por la Comisión Laboral y de RRHH, que preside M^a Ángeles Tejada, y por el director del departamento de Relaciones Laborales y Asuntos Sociales, Javier Ibars.

Los indicadores sociolaborales registrados a lo largo de 2017 siguieron una tendencia positiva general de crecimiento interanual, pero los datos del último trimestre del año alertaban de una posible moderación del crecimiento económico. De los datos analizados, pues, se concluyó que se mantenía la tendencia positiva general en términos de crecimiento interanual del empleo, de mejora en la cobertura de la negociación colectiva, de disminución de la conflictividad laboral y de reducción de la afectación de los ERO y las inaplicaciones de convenios colectivos. No obstante, las cifras que arrojó el último trimestre de 2017 fueron especialmente negativas y exigieron un análisis específico: la situación política del momento obligó a los analistas a estar expectantes de la evolución de los hechos para valorar si se estaba produciendo una cierta moderación del crecimiento económico y hasta qué punto la inestabilidad

política e institucional podía repercutir en el crecimiento del empleo y en el resto de indicadores sociolaborales.

Sin pretender generar alarmismos, Foment reivindicó como urgente la generación de un clima de estabilidad institucional y seguridad jurídica como requisitos indispensables para garantizar el crecimiento económico y del empleo.

Octubre vio el incremento del número de parados en Cataluña más alto de los últimos años, mientras que en noviembre se incrementó el número de desempleados por primera vez desde 2014 durante este mes.

Con esta moderación en el ritmo de creación de empleo y los datos no tan positivos del último trimestre, Cataluña cerró 2017 con una tasa de paro del 12,63%.



FOMENT CENSURÓ LA ENTRADA EN VIGOR DEL IMPUESTO SOBRE BEBIDAS AZUCARADAS ENVASADAS PORQUE LO CONSIDERÓ "INJUSTIFICADO" Y QUE, ADEMÁS, NO HACÍA OTRA COSA QUE COMPLICAR LA SITUACIÓN DESVENTAJOSA QUE VIENEN SUFRIENDO FAMILIAS Y EMPRESAS EN CATALUÑA AL SOPORTAR LA FISCALIDAD MÁS ALTA DEL ESTADO

FOMENT LAMENTA LA CREACIÓN DESBORDADA DE NUEVOS IMPUESTOS QUE PENALIZAN A CATALUÑA

Foment tuvo que volver a lamentar a lo largo de 2017 la creatividad desbordada en el diseño de nuevos impuestos por parte de la Generalitat. En el mes de mayo, Foment censuró la entrada en vigor del Impuesto sobre bebidas azucaradas envasadas porque lo consideró "injustificado" y que, además, no hacía otra cosa que complicar la situación desventajosa que vienen sufriendo familias y empresas en Cataluña al soportar la fiscalidad más alta del Estado.

CREATIVIDAD DESBORDADA EN EL DISEÑO DE NUEVOS IMPUESTOS

Foment había manifestado su preocupación ya en reiteradas ocasiones por lo que considera "una creatividad desbordada en el diseño de nuevos impuestos" por parte de los diferentes niveles de administración del Estado. Y especialmente en Cataluña, comunidad que soporta una presión fiscal para familias y empresas absolutamente desproporcionada en el contexto español.

En este contexto, sobre el **Impuesto sobre Activos No Productivos**, que entró en vigor el 30 de junio, Foment subrayó que no existe en otra Comunidad de España, como el de las bebidas azucaradas. Además, técnicamente, ya existía un consenso general en considerarlo un tributo muy difícil de aplicar y que previsiblemente comportaría conflictividad y una recaudación baja.

En definitiva, además, Cataluña disponía en aquel momento de un total de 14 impuestos propios, cifra que supera con creces la media de tributos propios aprobados por el resto de comunidades.

VALIDEZ DE LA LEY DE ESTABILIDAD PRESUPUESTARIA DE 2012 Y REVERTIR LOS AUMENTOS IMPOSITIVOS QUE HA SUFRIDO LA CIUDADANÍA DE CATALUÑA

En este contexto, Foment insistió en recordar que no compartía la derogación de Ley 6/2012, de 17 de mayo, de estabilidad presupuestaria, visto el endeudamiento de la Generalitat y que, por lo tanto, había que seguir dando señales inequívocas de saneamiento de las cuentas públicas.

Al mismo tiempo, pidió que "se reviertan los aumentos impositivos que ha sufrido la ciudadanía de Cataluña, que se han escudado en el periodo de crisis que se ha vivido de forma tan intensa, y que no se continúe con la inercia de crear sucesivamente nuevos impuestos, que hacen que Cataluña se sitúe como una de las abanderadas en presión fiscal en el Estado español".

PALIAR EL DÉFICIT A COSTA DE LA FISCALIDAD EMPRESARIAL

Todo lo anterior se sumaba a la adopción de medidas adicionales por parte del Gobierno de España para alcanzar el déficit en 2016, que se plasmaron en el Real decreto Ley 2/2016, de 30 de septiembre, criticado severamente por la Junta Directiva de Foment porque entendió que se ponía en peligro la liquidez a corto plazo de las empresas.

Foment criticó que el cumplimiento de los objetivos de déficit pretendiera resolverse casi exclusivamente a costa de la tesorería de buena parte del tejido empresarial.

NUEVOS IMPUESTOS EN 2017

1. El Impuesto de las bebidas azucaradas se aprobó a principios de año y entró en vigor el 1 de mayo. En julio empezó el primer periodo de autoliquidación.
2. Impuesto sobre los activos no productivos de personas jurídicas, que se devengó el 30 de junio. A finales de año todavía no se había aprobado ni el reglamento ni los parámetros de liquidación, previstos a partir de 2018.
3. En la ley de medidas fiscales aprobada el 28 de marzo se introdujeron nuevos impuestos como el referido a las emisiones de dióxido de carbono de los vehículos de tracción mecánica, y el de elementos radiotóxicos que había de entrar en vigor el 1 de enero de 2018, mediante la ley 5/2017, de medidas fiscales, administrativas, financieras y del sector público y de la creación y regulación de los impuestos de grandes establecimientos comerciales, sobre estancias en establecimientos turísticos, sobre elementos radiotóxicos, sobre bebidas azucaradas y sobre las emisiones de dióxido de carbono.
4. El Parlament de Catalunya aprobó – DOGC de 3 de agosto– la Ley 16/2017 de cambio climático, que modificaba el impuesto aprobado por la ley de medidas del 28 de marzo, y además se anunciaban dos nuevos impuestos:
 - El primero sobre las **actividades económicas que generan dióxido de carbono**. El Govern ha de presentar en el Parlament el proyecto de ley del impuesto sobre las actividades económicas que generan gases con efecto de invernadero, de manera que el Parlament pueda aprobar la ley correspondiente y el impuesto pueda entrar en vigor en 2019, con el agravio añadido para las empresas sujetas al mercado europeo de derechos de comercio de derechos de emisiones.
 - El segundo sobre las **emisiones portuarias de grandes barcos**, de acuerdo con su artículo 39 y las disposiciones finales Undécima y Duodécima de esta ley.
 - Adicionalmente, había el Anteproyecto de ley de ordenación del litoral, que en su artículo 25 se creaba una nueva figura tributaria –“**el canon de explotación de actividad**”–, con un tipo impositivo del 3% de los beneficios netos anuales, que ya se encuentran grabados en el IRPF o en el Impuesto de Sociedades para los rendimientos de las actividades económicas, ya sea para las personas físicas o bien jurídicas, respectivamente.



FOMENT UP, UN PROGRAMA PARA CONECTAR 'STARTUPS' CON GRANDES CORPORACIONES: PRIMERA EDICIÓN CON GAS NATURAL FENOSA

Foment del Treball lanzó durante la primavera de 2017 el programa **Foment Up**, una propuesta de promoción de acuerdos estratégicos entre startups y grandes corporaciones en Barcelona. La primera edición del programa se trabajó junto a **Gas Natural Fenosa** con un plan de trabajo desarrollado ad hoc para la multinacional con el objetivo de localizar y seleccionar startups que desarrollan proyectos innovadores en Data & lot. Foment del Treball pudo poner en marcha el Foment UP también gracias al apoyo de **ACCIÓ** y con la colaboración de **Rousaud Costas Duran** y **Barcelona Tech City**.

En la presentación de Foment UP, que tuvo lugar en la sede de Foment del Treball, participaron el presidente de Foment del Treball, **Joaquim Gay de Montellà**; la directora general de Personas y Recursos de Gas Natural Fenosa, **Rosa M^a Sanz**; la directora de Foment UP, **Maria Mora**; la directora de Innovación Tecnológica de Gas Natural Fenosa, **Mónica Puente**; y la directora general de Industria de la Generalitat de Catalunya y consejera delegada de ACCIÓ, **Núria Betriu**, que ha clausurado el acto.

El presidente de Foment, Joaquim Gay de Montellà, en la apertura de la presentación, subrayó que "para Foment iniciar su primer proyecto con startups junto a una empresa de gran tradición y hoy multinacional líder como es Gas Natural Fenosa es un auténtico honor". Al mismo tiempo, Gay de Montellà valoró también muy especialmente "el apoyo de ACCIÓ al proyecto, un claro ejemplo de los beneficios de la colaboración publicoprivada en favor de la competitividad de la economía catalana".

Gay de Montellà destacó la importancia de innovar. "Sin innovación no hay futuro", dijo. "En un mundo donde la tecnología y los modelos de negocio están cambiando rápidamente, parece obvio pensar que las organizaciones empresariales también debemos hacer un cambio e impulsar nuevos proyectos en el seno de nuestras organizaciones; Foment UP es verdaderamente un proyecto nuevo en muchos sentidos".

1

El Presidente de Foment, Joaquim Gay de Montellà, en la apertura de la presentación, subrayó que "para Foment iniciar su primer proyecto con startups junto a una empresa de gran tradición y hoy multinacional líder como es Gas Natural Fenosa es un auténtico honor"



1

El acuerdo, sellado por Joaquim Gay de Montellà, Presidente de Foment del Treball, y Constantí Serrallonga, Director General de MWCcapital

2

La firma del acuerdo fue a cargo del rector de la Universitat Abat Oliba CEU, Carlos José Pérez del Valle; del rector de la UOC, Josep A. Planell; del Secretario General de Fepime, César Sánchez; y del Secretario General de Foment del Treball, Joan Pujol

ACUERDO DE COLABORACIÓN ENTRE FOMENT DEL TREBALL Y LA FUNDACIÓN MOBILE WORLD CAPITAL BARCELONA

Foment del Treball y la Fundación Mobile World Capital Barcelona (MWCcapital) firmaron un acuerdo de colaboración para intercambiar conocimientos y experiencias en el desarrollo de iniciativas relacionadas con la transformación digital de la sociedad. La colaboración entre las dos entidades permitirá la participación activa de Foment del Treball en las iniciativas de la Fundación como GoingDigital, Mobile Lunch y Mobile Talks, además de un tour guiado por el Mobile World Congress 2018 y un espacio dentro del stand de MWCcapital disponible en el mismo congreso. A su vez, la Fundación entró a formar parte del comité coordinador del foro Smart Foment, del ciclo Innovación Competitiva. El acuerdo sellado por Joaquim Gay de Montellà, presidente de Foment del Treball, y Constantí Serrallonga, director general de MWCcapital, responde a la voluntad de cooperación conjunta para mejorar la vida de las personas gracias a la tecnología móvil y posicionar a Barcelona como hub digital y mobile.

LA UNIVERSITAT ABAT OLIBA CEU, LA UOC, FEPIME Y FOMENT PROMUEVEN FORMACIÓN ESPECÍFICA EN LA DIRECCIÓN Y GESTIÓN EN EMPRESA FAMILIAR

La Universitat Abat Oliba CEU, la Universitat Oberta de Catalunya UOC, Fepime Cataluña y Foment del Treball se aliaron para promover formación específica en dirección y gestión de la empresa familiar entre el tejido empresarial de Cataluña. Ambas patronales firmaron un acuerdo para ofrecer un acceso ventajoso a sus asociados al Máster interuniversitario en **Dirección y Gestión de la Empresa Familiar** que imparten la UAO CEU y la UOC. La firma del acuerdo fue a cargo del rector de la Universitat Abat Oliba CEU, **Carlos José Pérez del Valle**; del rector de la UOC, **José A. Planell**; del Secretario General de Fepime, César Sánchez; y del Secretario General de Foment del Treball, **Joan Pujol**.

La empresa familiar es el eje central de la estructura económica en España. Casi el 90% de las empresas privadas pertenecen a la empresa familiar. Por eso tiene tanta importancia su peso en la economía, en la que genera más de un 65% de empleo en el sector privado, además del 57% del valor añadido bruto. Con estos últimos datos publicados por el Instituto de Empresa Familiar, que avala el Máster, queda reflejada la importancia de la empresa familiar en la estructura social y económica de España.



LA GENERALITAT DE CATALUNYA Y LAS ORGANIZACIONES SINDICALES Y PATRONALES ACUERDAN POTENCIAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA CONSTRUCCIÓN

El Departamento de Trabajo, Asuntos Sociales y Familias, las organizaciones empresariales Confederación Catalana de la Construcción, Fepime Cataluña, Foment del Treball y PIMEC, y los sindicatos UGT y CCOO, acordaron en el mes de abril potenciar la prevención de riesgos laborales en el sector de la construcción. El Govern, sindicatos y patronales, que constituyen la Mesa de Seguridad y Salud Laboral en la Construcción en Cataluña, se comprometieron a elaborar un plan de acción para implementar las medidas que contribuyan a fortalecer la prevención de riesgos laborales en este sector.

Entre las principales medidas destacan las campañas conjuntas de sensibilización para poner de relieve los beneficios y la rentabilidad que comporta hacer prevención tanto para las personas como para las empresas, y subrayar las pérdidas que provoca la falta de prevención.



ENTRE LAS PRINCIPALES MEDIDAS DESTACAN LAS CAMPAÑAS CONJUNTAS DE SENSIBILIZACIÓN PARA PONER DE RELIEVE LOS BENEFICIOS Y LA RENTABILIDAD QUE COMPORTA HACER PREVENCIÓN TANTO PARA LAS PERSONAS COMO PARA LAS EMPRESAS, Y SUBRAYAR LAS PÉRDIDAS QUE PROVOCA LA FALTA DE PREVENCIÓN



1

Foment del Treball y la Escuela de Negocios IESE iniciaron una colaboración para facilitar técnicas y herramientas a las mujeres en el mundo de la empresa para eliminar barreras

FOMENT Y LA ESCUELA DE NEGOCIOS IESE COLABORAN PARA IMPULSAR EL LIDERAZGO DE LA MUJER EN LAS EMPRESAS

Foment del Treball y la escuela de negocios IESE iniciaron una colaboración para facilitar técnicas y herramientas a las mujeres en el mundo de la empresa para eliminar barreras que les impiden progresar según sus méritos y ejercer un mayor liderazgo con serenidad, éxito y satisfacción.

Foment y IESE diseñaron un programa de desarrollo profesional y personal a través de formadores de reconocido prestigio y de unas sesiones dinámicas, prácticas e interactivas con las participantes, que les permitan adquirir competencias a través de un proceso de aprendizaje que integre conocimientos, habilidades y actitudes. En este contexto, se realizaron tres jornadas formativas dirigidas a las directivas de las empresas que integran Foment y sus organizaciones asociadas, impartidas por expertas reconocidas: Núria Chinchilla, Natalia Caycedo, Beatriz Fernández-Tubau, Lillian Cabal y Cristina Visentin.

Foment del Treball, a través de su Comisión asesora Mujer y Empresa, presidida por **M^a Helena de Felipe**, trabaja para promover y facilitar el posicionamiento de las mujeres directivas de las empresas de Foment en puestos de toma de decisión económica.

La escuela de negocios IESE, desde su centro Mujer y Liderazgo (I-Wil), que dirige la profesora Núria Chinchilla, impulsa el liderazgo de las mujeres como motores de un cambio social positivo a nivel mundial. El Centro I-WIL es un referente en la investigación, formación y networking de directivas para su avance en las organizaciones.

LA COMISIÓN MUJER Y EMPRESA DE FOMENT CUENTA CON LA PARTICIPACIÓN DE LA MINISTRA DE SANIDAD, ASUNTOS SOCIALES E IGUALDAD, DOLORS MONTSERRAT

La Comisión Mujer y Empresa de Foment del Treball contó en el mes de julio con la participación destacada y activa de la ministra de Sanidad, Asuntos Sociales e Igualdad, Dolors Montserrat, que se mostró muy comprometida para dar el apoyo necesario a las mejoras y reformas legislativas que sean necesarias para mejorar el posicionamiento de las mujeres en las empresas, y eliminar así las barreras "visibles e invisibles" de los entornos laborales.

María Helena de Felipe, vicepresidenta de Foment del Treball y presidenta de la Comisión Mujer y Empresa de la patronal catalana, agradeció la presencia de la ministra y su disposición y entrega para atender todas las cuestiones que preocupan a las mujeres y al mundo empresarial y que, por lo tanto, hacen suyo el principio de "máxima productividad, pero discriminación cero por razones de género".



La Comisión cuenta con el asesoramiento de expertas de reconocido prestigio y con representantes de las mujeres en las organizaciones empresariales y de las principales empresas de Cataluña. Uno de los principales objetivos de esta Comisión es actuar de lobby y tener influencia y capacidad para corregir legislación laboral y regulaciones que, muy a menudo, son un freno para la contratación de mujeres. Y más allá de la actividad legislativa también tiene la voluntad de modificar tendencias que perjudican la igualdad de oportunidades –incluso también a hombres– por razones de edad, sexo, religión y procedencia. Hay que evitar cualquier discriminación y barrera de acceso al trabajo. La ministra defendió que la mujer “pueda llegar a ser lo que quiera ser”.

LOS EMPRESARIOS PIDEN QUE LA FORMACIÓN PROFESIONAL SEA NEGOCIADA ENTRE AGENTES PARA ADAPTARSE A LAS “NECESIDADES REALES”

El presidente de la Comisión de Formación de la CEOE y de la Confederación de Empresarios de Navarra, José Antonio Sarría, presentó a finales de año en la sede de Foment del Treball el Libro Blanco sobre el Sistema de Formación en el Trabajo, que plantea un cambio de modelo para que la Formación Profesional se vincule con las “necesidades reales” de formación de las empresas. El objetivo es que el sistema sea “de carácter negociado en el ámbito interno de las empresas o entre agentes empresariales y sindicales en el ámbito de la negociación colectiva”, dijo Sarría, que estuvo acompañado por el secretario general de Foment del Treball, Joan Pujol, y por el presidente de la Comisión de Formación de la patronal catalana, Manuel Rosillo.

Sarría consideró que la CEOE había tenido una “debilidad” en la negociación de la Ley 30/2015 por la cual se regula el sistema de formación profesional para el empleo, y fue que no tuvo una voz única, cosa que sí se consiguió con la elaboración de este libro, para el que se requirieron nueve meses de trabajo. Sarría y Pujol coincidieron en la importancia de la formación dual y pusieron el acento en acabar con un sistema disyuntivo en que se estudia o se trabaja para apostar por estudiar y trabajar al mismo tiempo. Según Pujol, “el sistema de formación en el trabajo es propia de los interlocutores sociales, y solo se puede entender así”. Por su parte, Rosillo aseguró que los empresarios no quieren seguir siendo espectadores, “queremos ser protagonistas”, dijo.



2
Dolors Montserrat se mostró muy comprometida en apoyar las mejoras y reformas legislativas que sean necesarias para mejorar el posicionamiento de las mujeres en las empresas y eliminar así las barreras “visibles e invisibles” de los entornos laborales

3
Se presentó a finales de año en la sede de Foment del Treball el Libro Blanco sobre el Sistema de Formación en el Trabajo



A group of five people are seated at a long, dark wooden conference table in a modern meeting room. They are looking towards the right side of the frame. In the background, three flags are visible on poles. To the right, a large projection screen displays the text 'FOMENTUP', 'Muchas Gracias', 'Agradecemos periodo de recepción de solicitudes', and 'www.fomentup.com'. The entire image has a reddish-orange tint. Three white text boxes are overlaid on the image.

DEBATE Y CONOCIMIENTO.

DIFUSIÓN DE CONOCIMIENTO

E INTERCAMBIO DE IDEAS

NUESTRO EQUIPO



1
Maribel Aguirre,
Directora del Área de Servicios

2
Alba Cabañas,
Directora del Área Técnica

3
Marta Suárez,
Coordinadora de Foros
y Seminarios

4
Concha Torrent,
secretaria del Departamento
de Administración

5
Carlos Barros,
Administrador de Sistemas
Informáticos

6
Miguel Cervantes,
Conserje

7
Óscar González,
Conserje

8
Carlos Muñoz,
Conserje

9
Noemí Fernández,
Recepción

10
Joaquín Lamela,
Control de Acceso

11
Blanca Lafuente,
Control de Acceso

12
Ampara Saura,
Mantenimiento

13
Mari Villanueva,
Mantenimiento



...MÁS TODO EL EQUIPO TÉCNICO
Y DE APOYO ADMINISTRATIVO...

DEBATE Y CONOCIMIENTO. DIFUSIÓN DE CONOCIMIENTO E INTERCAMBIO DE IDEAS

Desde el área de Debate y Conocimiento, se organizaron cerca de un centenar, que reunieron a unos 6.000 profesionales a través de las siguientes temáticas:

- Debates Fiscales
- Jornadas Laborales
- Foment Up
- Foment Internacional
- Foment Empresa Sostenible
- Foro RRHH
- CEOTalks-Foro RRHH
- Foro Energía Empresa
- Oficina Técnica de Prevención de Riesgos Laborales
- Innovación Competitiva
- Industrial Meeting
- Conocimiento y FP
- Conocimiento Empresa

En conjunto, hubo en torno a los 8.000 inscritos en todas las jornadas y una media próxima a los 70 asistentes por sesión.



*DESDE EL ÁREA
DE DEBATE Y
CONOCIMIENTO,
SE ORGANIZARON
CERCA DE UN
CENTENAR, QUE
REUNIERON
A UNOS 6.000
PROFESIONALES*



1

*Jornada con el máximo
Responsable del
Departamento de Gestión
Tributaria de la AEAT*

DEBATES FISCALES

La fiscalidad constituye un área destacada en el ámbito empresarial que requiere de un conocimiento exhaustivo y de reglas claras, que pasan por transmitir la información y las experiencias en este ámbito. El ciclo de Debates Fiscales participa no solo de transmitir conocimiento e información fiscal, sino también de permitir un punto de conexión y de encuentro entre los expertos fiscales del mundo universitario y profesional con los fiscalistas de las empresas, así como un programa especial con los máximos dirigentes de la Agencia Estatal de Administración Tributaria y de la Secretaría de Estado de Hacienda.

■ 9 de febrero de 2017

SUMINISTRO INMEDIATO DE INFORMACIÓN: UN NUEVO MODELO DE GESTIÓN DEL IVA

El 6 de diciembre de 2016, se publicó el Real decreto 596/2016, de 2 de diciembre, para la modernización, mejora e impulso del uso de medios electrónicos en la gestión del IVA, a través del cual se modifican los reglamentos del IVA, de facturación y de aplicación de los tributos. Así, se estableció, a partir del 1 de julio de 2017, la obligación de llevar libros registro a efectos de IVA por medio de la sede electrónica de la Agencia Tributaria (**Sistema de Suministro Inmediato de Información o SII**).

Para poder analizar los aspectos esenciales de los cambios introducidos y poder planificar los cambios administrativos y tecnológicos necesarios, en esta sesión se contó con el máximo responsable del Departamento de Gestión Tributaria de la AEAT y con su Director General, que definió las líneas estratégicas del nuevo sistema.



EL CICLO DE DEBATES
FISCALES, ENCUENTROS
CON LA ADMINISTRACIÓN,
ESTÁ PATROCINADO POR
GAS NATURAL FENOSA.



■ 16 de junio de 2017

A 15 DÍAS DEL SII (SUMINISTRO INMEDIATO DE INFORMACIÓN)

La nueva gestión de libros registro a través de la Sede Electrónica de la Agencia Estatal de Administración Tributaria, mediante el suministro electrónico de los registros de facturación, significa, por parte del AEAT, poder disponer de información suficiente y de calidad para facilitar el control y la prevención del fraude fiscal, así como para ofrecer una herramienta de asistencia al contribuyente en la elaboración de sus declaraciones por el Impuesto sobre el Valor añadido.

2

Jornada sobre el Suministro Inmediato de Información (SII)

RESULTADOS DEBATES FISCALES



185
ASISTENTES



67%
TRABAJA EN EL ÁMBITO DE LA FISCALIDAD



PERFIL ASISTENTE
48% Director Departamento
35% Técnico
12% Consultor
1% Estudiantes
3% Otros



INVITACIÓN

52% E-mail
18,5% Empresa
4,5% Redes sociales
3,5% Amigos o conocidos
7% Otros
14% Convocatoria Foment



MOTIVACIÓN

88% Temática
9% Ponente
3% Otros



1

Análisis de recientes sentencias e iniciativas legislativas de interés en materia laboral

DEBATES LABORALES

El Ciclo de Debates Laborales es un espacio de referencia para compartir, intercambiar información, conocimiento y experiencias en el ámbito de las relaciones laborales. El formato de este ciclo de Debates Laborales es de tres jornadas anuales dirigidas a Socios Individuales y Colectivos de Foment del Treball, Directores de Recursos Humanos, Administración Pública y Académicos. La temática de cada jornada viene determinada según la actualidad.

Creado en 2005 con el objetivo de convertirse en un espacio de análisis de la realidad laboral que más afecta a las empresas, a día de hoy el ciclo de Debates Laborales ha posicionado en el centro del debate jurídico-laboral de Cataluña donde expertos en la materia, profesionales y empresas comparten su visión y conocimiento. Los Debates Laborales promueven el análisis y el debate sobre la realidad laboral que más afecta a la empresa y favorece el intercambio de buenas prácticas.

■ 18 de mayo de 2017

ANÁLISIS DE RECIENTES SENTENCIAS E INICIATIVAS LEGISLATIVAS DE INTERÉS EN MATERIA LABORAL

Tras las sentencias de la Audiencia Nacional, una de las principales preocupaciones de las empresas ha sido la implantación de sistemas de control de la jornada diaria de los trabajadores. Una sentencia del Tribunal Supremo, que matizaba la interpretación de la Audiencia Nacional, planteó un nuevo escenario sobre la interpretación del alcance de la obligación empresarial de registrar la jornada.

El Tribunal de Justicia de la Unión Europea sigue dictando sentencias de mayor relevancia en el ámbito social y con el consiguiente impacto mediático. En este caso, se analizaron las recientes sentencias de este Tribunal en relación con el uso del velo islámico, los requisitos para que las prohibiciones empresariales en este ámbito se consideren ajustadas a Derecho y cómo se ha interpretado la colisión del derecho a la imagen del trabajador ante "la marca empresa" por los tribunales españoles.

Las nuevas tecnologías y la posibilidad que estas ofrecen de estar permanentemente "conectados" plantean una nueva realidad con múltiples interrogantes y con una clara conexión con el tiempo de trabajo, la conciliación de la vida familiar y personal y posibles alternativas como el teletrabajo. Iniciativas legislativas como la de Francia y el planteamiento del gobierno español de modificar los horarios de trabajo hacen de este uno de los temas más relevantes en un futuro próximo.

La sesión contó con el patrocinio específico de Uria Menendez y participaron:

- Sara Pose, Magistrada de la Sala de lo Social del Tribunal Supremo
- Juan Reyes, Abogado y Socio de Uria Menendez
- Inés Ríos, Abogada y Socia principal de Uria Menendez



LAS SESIONES DE ESTE CICLO TIENEN EL PATROCINIO DE MANPOWER.



■ 7 de julio de 2017

GESTIÓN FLEXIBLE DE LOS RECURSOS HUMANOS, CONTROL DEL TIEMPO DE TRABAJO Y GEOLOCALIZACIÓN

Jornada para analizar las Sentencias del Tribunal Supremo en que se pronunció sobre algunos temas clave para la gestión flexible de los recursos humanos. Es el caso del control del tiempo de trabajo, que obligó a una redefinición de las Instrucciones de la Inspección de Trabajo sobre este tema. Pero también existen pronunciamientos muy importantes en materias tales como qué debe entenderse por modificación sustancial de las condiciones de trabajo, los periodos que marcan los umbrales entre despido colectivo y despidos objetivos individuales o la legalidad de las cámaras de vigilancia a efectos del ejercicio del poder disciplinario del empresario.

La presente sesión tuvo por objeto explicar los pronunciamientos judiciales sobre las materias expuestas y las interpretaciones que se estaban derivando, así como mecanismos específicos para las empresas para controlar el tiempo de trabajo de los trabajadores en general y los que prestan servicios fuera del centro de trabajo y el control de su productividad.

La sesión contó con el patrocinio específico de Cuatrecasas, Instituto de estrategia legal en RRHH de Uría Menéndez y participaron:

- Salvador del Rei, Socio y Presidente del Instituto Cuatrecasas i Catedrático de Derecho del Trabajo (ESADE Law School)
- Sebastián Moralo, Magistrado de la Sala de lo Social del Tribunal Supremo
- Antoni Tomasa, Director de Control (Grupo SiRT), Ingeniero en Telecomunicaciones (EUETT)

2

Gestión flexible de los recursos humanos, control del tiempo de trabajo y geolocalización

RESULTADOS DEBATES LABORALES



193
ASISTENTES



91%
TRABAJA EN EL ÁMBITO DE LAS RELACIONES LABORALES



4,25/5
NIVEL DE SATISFACCIÓN
(CONTENIDO, PONENTIAS Y APLICABILIDAD A LA EMPRESA)



INVITACIÓN

- 68% E-mail
- 19% Empresa
- 0% Redes sociales
- 4% Amigos o conocidos
- 8% Otros



MOTIVACIÓN

- 77% Temática
- 14% Ponente
- 9% Otros



PERFIL ASISTENTE

- 33% Director Departamento
- 33% Técnico
- 6% Consultor
- 0% Estudiantes
- 29% Otros



1
Risk Management en viajes de negocios: obligaciones y responsabilidades de las empresas

JORNADAS LABORALES:

■ **21 de junio de 2017**
RISK MANAGEMENT EN VIAJES DE NEGOCIOS: OBLIGACIONES Y RESPONSABILIDADES DE LAS EMPRESAS

El elevado dinamismo y nivel de internacionalización de nuestras empresas, así como un contexto global más inestable, hacen más necesario que nunca que las corporaciones dispongan de políticas de viajes claras y adaptadas a los actuales escenarios, en materia de seguridad y asistencia.

Sin embargo, ¿disponen nuestros profesionales de la asistencia adecuada cuando viajan por motivos de trabajo? ¿Conocen las consecuencias y posibles costes derivados del incumplimiento de las obligaciones en esta materia? Y en su defecto, ¿cuáles son las áreas de mejora y las acciones que habrían de tomar para garantizar la seguridad y protección de sus empleados?

Las empresas son responsables de la seguridad de sus empleados, desde el momento en el que salen de su domicilio hasta que vuelven a él, tal como se establece en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y el Código Penal.

La finalidad de la sesión fue sensibilizar a los departamentos de RRHH sobre las lagunas existentes en materia de gestión de personas, asociadas a los viajes, y advertir de la necesidad de aplicar a los empleados en misión normas y protocolos de prevención y asistencia, a partir de ejemplos de buenas prácticas sectoriales, consejos y recomendaciones.

Para ello contó con las ponencias de:

- Marcel Forns Bernhardt, Director General de GEBTA
- Alicia Estrada, Directora de Marketing e Innovación de GEBTA
- Josep Maria Orduña, Ex Director RRHH Nutrexpa
- Katia Estace, Directora del Mercado de Turismo de AON Risk Solutions
- Javier Ruz, Corporate Commercial Manager de Healix Spain
- Susana Rodríguez, Auditora de Full Audit
- César Sánchez, Director de la Oficina de Prevención de Riesgos Laborales de Foment del Treball

■ **11 de julio de 2017**
PROTECCIÓN SOCIAL EN APLICACIÓN DE LAS NORMAS INTERNACIONALES

Los procesos de globalización e internacionalización de la economía comportan que cada vez con más frecuencia se generen incertidumbres y conflictos respecto a las normativas aplicables a los trabajadores desplazados con respecto a la asistencia sanitaria, la gestión de la incapacidad temporal o las pensiones.

A efectos de aclarar las normas y convenios aplicables y de resolver las dudas frecuentes que tienen empresas y trabajadores se celebró esta Jornada en la cual contamos con los máximos expertos en la materia de las direcciones provinciales del Instituto Nacional de la Seguridad Social y de la Tesorería General de la Seguridad Social de Barcelona:

- María Teresa Gibert, Directora provincial del INSS de Barcelona
- Silvia Giner y Marta Páez, de la Subdirección de Gestión Descentralizada



- Montserrat Vilaseca y Ana Jaén, de la Subdirección de Incapacidad Temporal y otras Prestaciones a corto plazo
- Rafael Laraña, Ferran Cubeles y Rafaela Moyano, de la Subdirección de Jubilación, Muerte y Supervivencia y Convenios Internacionales.

■ 9 de noviembre de 2017

IMPACTO EN LAS EMPRESAS DE LA SITUACIÓN ACTUAL DE LAS PENSIONES: UNA BUENA OPORTUNIDAD

El actual entorno económico y los recientes cambios legislativos desde el punto de vista de la previsión social en España están impulsando a las empresas a realizar un análisis de su estructura interna con el objetivo de planificar el final de la vida laboral de sus empleados. La reducción de la pensión pública, la eliminación de la edad obligatoria de jubilación y las nuevas

realidades sociales requieren definir un modelo que permita una salida ordenada de la plantilla a corto, medio y largo plazo, en condiciones óptimas tanto para la empresa como para los trabajadores. Con la finalidad de conocer diferentes enfoques de diagnóstico y recomendaciones sobre una situación tan crucial como el actual de las pensiones en España se realizó esta jornada.

Para ello contamos con las ponencias de:

- Francisco González, de la Asesoría Jurídica del INSS
- Gregorio Gil de Fregues, Director de Pensiones, de Willis Towers Watson
- Joan Tolra, Director de Desarrollo Organizativo de Asepeyo
- Juan Carlos Cobo, Director de Relaciones Laborales de Deutsche Bank
- Lluç Orpella, Director de RRHH de Suez Spain.

2

Protección social en aplicación de las normas internacionales

3

Impacto en las empresas de la situación actual de las pensiones: una buena oportunidad

RESULTADOS DEBATES LABORALES



268
ASISTENTES



73%
TRABAJA EN EL ÁMBITO DE LAS RELACIONES LABORALES



4,20/5
NIVEL DE SATISFACCIÓN (CONTENIDO, PONENCIAS Y APLICABILIDAD A LA EMPRESA)



INVITACIÓN

- 63% E-mail
- 30% Empresa
- 1% Redes sociales
- 5% Amigos o conocidos
- 2% Otros



MOTIVACIÓN

- 86% Temática
- 24% Ponente
- 6% Otros



PERFIL ASISTENTE

- 22% Director Departamento
- 33% Técnico
- 4% Consultor
- 3% Estudiantes
- 30% Otros



1

Presentación en
Barcelona del programa
Foment Up

2

Presentación en Valencia
del programa Foment Up

FOMENT UP

PROGRAMA PARA CONECTAR LA GRAN EMPRESA CON 'STARTUPS'

Foment del Treball reafirmó su compromiso con la creación y estimulación de nuevos proyectos empresariales con Foment Up, un programa para vincular la experiencia de empresas líderes en su sector con startups de primer nivel.

Se trata de una relación de ganancia donde las nuevas iniciativas empresariales pueden afinar su viabilidad y crecer más rápidamente, y donde los sectores que representa Foment, las grandes, medianas y pequeñas empresas que los integran, pueden conectar con formas de innovación y diversificación muy atractivas.

Foment Up ofrece a las empresas la oportunidad de diversificar su actividad ampliando hacia otras áreas de negocio o encontrar nuevas soluciones tecnológicas en sus líneas de actividad actuales facilitando el acceso directo al ecosistema startup.

PRESENTACIONES DEL PROGRAMA FOMENT UP

■ Barcelona – 21 de marzo de 2017

Foment del Treball presentó el 21 de marzo el programa Foment Up, cuya primera edición ha desarrollado junto a **Gas Natural Fenosa** un plan de trabajo ad hoc para la multinacional con el objetivo de localizar y seleccionar startups que desarrollen proyectos innovadores en Data & IoT. Foment del Treball desarrolla el Foment UP también con el apoyo de **ACCIÓ** y con la colaboración de **Rousaud Costas Duran** y **Barcelona Tech Cit**.

■ Valencia – 9 de mayo de 2017

La Confederación Empresarial Valenciana (CEV) arropó a la patronal catalana, Foment del Treball, en la presentación en Valencia de la primera edición del programa Foment Up con Gas Natural Fenosa. La presentación se desarrolló en el marco de una jornada de debate con los principales actores del ecosistema innovador valenciano (Vit Emprende, Big Ban Angels, CEEI Valencia, Parque Científico, StartUPV y Valencia Lab), donde también participaron María Mora, responsable del programa Foment Up, y Montse Beltran, de Gas Natural Fenosa.



■ Madrid – 31 de mayo de 2017

El reto Energy & Data, lanzado por Gas Natural Fenosa y Foment UP, se presentó el 31 de mayo en la sede de CEOE, en un acto presidido por Juan Rosell, presidente de la gran patronal española, Joaquim Gay de Montellà, presidente de Foment del Treball y vicepresidente de la CEOE, y la directora de Ingeniería e Innovación Tecnológica de Gas Natural Fenosa, Blanca Losada. Domingo Assuero, de fomento de la innovación de GNF, y Maria Mora, directora de Foment Up, explicaron y detallaron el reto lanzado en la convocatoria.

■ 14 noviembre 2017

IMPACTO DEL BIG DATA EN EL NEGOCIO. RICARDO BAEZA-YATES

Ricardo Baeza-Yates, CTO de NTENT y uno de los máximos expertos en el ámbito de la gestión de datos, trató sobre las oportunidades, riesgos y los desafíos tecnológicos asociados al *Big Data*. La sesión se inició con dos preguntas clave: ¿pueden todas las empresas utilizar *Big Data*? Y si pueden, ¿deben hacerlo? Una reflexión que concluyó afirmando que hay muy pocas empresas que gestionan *Big Data* y que las compañías tienen que orientar esfuerzos hacia el *Small Data* porque al final es la *Right Data*.

3

Presentación en Madrid del programa Foment Up

4

Impacto del Big Data en el negocio. Ricardo Baeza-Yates



1

1
*Jornada. Oportunidades de
 negocio e inversión en Cuba*

2
*Jornada. Lisboa:
 oportunidades de inversión
 en el sector turístico e
 inmobiliario*



2

FOMENT INTERNACIONAL

Ser capaces de acceder a los mercados exteriores es una oportunidad para las empresas con vocación de desarrollo.

Uno de los objetivos de Foment del Treball es promocionar y acompañar la internacionalización de las empresas catalanas, a través de jornadas y seminarios, de programas de iniciación para la apertura de nuevos mercados, de programas de asesoramiento, organización de encuentros y de misiones empresariales, y con la suma de todos los actores implicados.

24 de enero de 2017

JORNADA. OPORTUNIDADES DE NEGOCIO E INVERSIÓN EN CUBA.

Con motivo de la visita a la sede de Foment del Treball del Embajador de Cuba en España, Sr. D. Eugenio Martínez Enriquez, y de la Consejera Económica Comercial de la Embajada de Cuba en España, Sra. Janet G. Fernández Padilla, se organizó conjuntamente con la Embajada de Cuba en España y CaixaBank, la jornada Oportunidades de negocio e inversión en Cuba.

El Embajador y la Consejera Económica presentaron la nueva cartera de proyectos de inversión que Cuba tiene prevista para los próximos años.

Expusieron su experiencia empresarial representantes de CaixaBank, Astra Seguridad, Pinturas Hempel, Destilería MG y Proquimia.

■ **30 de enero de 2017**

JORNADA. OPORTUNIDADES DE NEGOCIO E INVERSIÓN EN SUDÁFRICA.

Jornada coorganizada conjuntamente con CaixaBank y la participación de representantes de empresas con experiencia empresarial en Sudáfrica como Oca International y Taurus Group.

La jornada estuvo enfocada a aportar una visión práctica del país con la idea de dar a conocer a los asistentes las oportunidades de inversión que ofrece Sudáfrica en los sectores energético, infraestructuras, agua, automoción, transporte, sector químico y la industria agroalimentaria.

■ **23 de febrero de 2017**

JORNADA. LISBOA: OPORTUNIDADES DE INVERSIÓN EN EL SECTOR TURÍSTICO E INMOBILIARIO.

Jornada coorganizada conjuntamente con el Consulado General de Portugal en Barcelona, Silva e Sousa Advocats, Invest Lisboa, Turismo Lisboa, la Fundación Luso – Española y la Asociación Portuguesa de Promotores Inmobiliarios, con el fin de dar a conocer las oportunidades de inversión que ofrece Lisboa a las empresas catalanas en el sector turístico e inmobiliario.



■ **06 de marzo de 2017**

JORNADA. FORO DE INVERSIÓN EUROPEA EN URUGUAY 2017

Con motivo de la visita a Barcelona del Director Ejecutivo de Uruguay XXI, Sr. Antonio Carámbula, y del Gerente de Promoción de Inversiones de Uruguay XXI, Sr. Álvaro Brunini, se organizó esta jornada con el fin de presentar el Primer Foro de Inversión Europea en Uruguay, iniciativa promovida y financiada por la Unión Europea.

Este Foro, que se organizó los días 21 y 22 de junio del 2017 en la ciudad de Montevideo, nació con el objetivo de dar apoyo a la internacionalización de empresas europeas a través de la identificación de oportunidades de comercio e inversión en Uruguay como puerta de entrada al Mercosur.

■ **06 de marzo de 2017**

REUNIÓN CON EL SR. JAIME GARCÍA-LEGAZ, PRESIDENTE DE CESCE.

Con motivo de la visita a Barcelona del Presidente de CESCE (Compañía Española de Seguros de Crédito en la Exportación S.A.), Sr. Jaime García-Legaz, se organizó esta reunión a fin de que el Sr. García-Legaz explicara a los asistentes las nuevas soluciones que ofrece CESCE para la gestión del Crédito Comercial y la Financiación.

■ **10 de marzo de 2017**

JORNADA. OPORTUNIDADES DE NEGOCIO EN IRÁN TRAS LAS SANCIONES.

Jornada organizada conjuntamente con PARS Consulting y con la participación de la entidad financiera Aresbank Barcelona y de diferentes empresas catalanas con experiencia en Irán.

El objetivo de la jornada fue dar a conocer la situación de Irán y las oportunidades de negocio e inversión que ofrece el país a las empresas catalanas, dando de esta manera continuidad a la que se organizó en 2016.

■ **16 de marzo de 2017**

JORNADA. TURQUÍA COMO DESTINO DE INVERSIÓN Y DE NEGOCIOS: COYUNTURA Y OPORTUNIDADES.

Jornada organizada conjuntamente con la Embajada de Turquía en España, la Agencia de Apoyo y Promoción de las Inversiones de Turquía y el Consulado de Turquía en Barcelona, en la que se contó con la presencia del Embajador de Turquía, Excmo. Sr. Ömer Önhom, la Consejera principal de la Agencia de Apoyo y Promoción de las Inversiones de Turquía, Sra. Yasemen Korukcu, y la Consejera Comercial de la Oficina Comercial de la Embajada de Turquía en Madrid, Sra. Fatma Kayhan. La experiencia empresarial fue a cargo del Presidente de Ficosa International, Sr. Josep Maria Pujol Artigas.

3

Reunión con el Sr. Jaime García-Legaz, presidente de CESCE

4

Turquía como destino de inversión y de negocios: coyuntura y oportunidades



1
*Jornada. Uzbekistán,
oportunidades de
negocio tras las nuevas
medidas adoptadas
por el Gobierno del
nuevo presidente de la
República de Uzbekistán*

Esta jornada tenía como objetivo dar a conocer Turquía, su proximidad y sus ventajas logísticas como puente hacia otros mercados, su industria adaptada a las nuevas tecnologías y necesidades globales o las posibilidades de un gran mercado interno, con vocación de seguir creciendo y mirando hacia el futuro.

■ **17 de marzo de 2017**
TALLER PRÁCTICO. ELABORACIÓN DE MI PLAN DE EXPORTACIÓN.

Foment del Treball y la Fundación Gas Natural Fenosa organizaron este taller práctico con la idea de que cada participante del taller pudiera elaborar su Plan de Exportación.

■ **22 de marzo de 2017**
JORNADA. RIESGOS EN EL PROCESO DE EXPORTACIÓN.

Foment del Treball, con la colaboración de ILL, Logística Internacional y la Universitat Abat Oliba CEU, organizó esta jornada con el objetivo de aportar a los asistentes una visión global del proceso de exportación, que le permita distinguir entre la necesidad real de exportación de la empresa, conociendo los riesgos que hay ligados a este proceso de exportación, como son los riesgos jurídicos, financieros, logísticos y de transporte.

■ **23 de marzo de 2017**
JORNADA. UZBEKISTÁN, OPORTUNIDADES DE NEGOCIO TRAS LAS NUEVAS MEDIDAS ADOPTADAS POR EL GOBIERNO DEL NUEVO PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA DE UZBEKISTÁN.

Foment del Treball, con la colaboración de la Embajada de la República de Uzbekistán en España y el Consulado de la República de Uzbekistán en Barcelona, organizó esta sesión con el fin de dar a conocer las oportunidades de negocio que ofrece la República de Uzbekistán tras las nuevas medidas adoptadas por el gobierno del nuevo Presidente de la República de Uzbekistán, orientadas a promover la modernización y la liberalización de su economía.



■ **29 de marzo de 2017**
**JORNADA. NUEVAS OPORTUNIDADES
PARA LAS EMPRESAS DE
CONSTRUCCIÓN E INFRAESTRUCTURA
EN SUECIA.**

Foment del Treball, conjuntamente con la Embajada de Suecia en España, la Cámara de Comercio Hispano-Sueca en Barcelona y la colaboración de la Cámara Oficial de Contratistas de Obras de Cataluña y Business Sweden, organizó esta jornada para explorar las oportunidades que el sector de la construcción y las infraestructuras de Suecia ofrecen a las empresas catalanas.

La jornada fue inaugurada por la Sra. Kristina Stenhammar, Cónsul General Honoraria de Suecia; Sr. Joan Canals, Presidente de la Comisión Internacional de Foment del Treball; Sr. Joaquim Llansó, Presidente de la Cámara Oficial de Contratistas de Obras de Cataluña; y Sr. David Elvira, Presidente de la Cámara de Comercio Hispano – Sueca de Barcelona.

■ **26 de abril de 2017**
**PRESENTACIÓN DEL INFORME DOING
BUSINESS 2017 DEL GRUPO BANCO
MUNDIAL.**

La presentación de este informe fue organizada por Foment del Treball conjuntamente con Casa África y el World Bank Group.

La jornada fue presentada por el Director General de Casa África, el Sr. Luis Padrón, y la presentación del Informe Doing Business 2017 fue a cargo del Dr. Augusto López-Claros,

Director del Grupo de indicadores del Grupo Banco Mundial, quien analizó las principales conclusiones del Informe a nivel mundial y las conclusiones relativas al continente africano.

■ **26 de abril de 2017**
**JORNADA. GESTIÓN DEL TALENTO:
EJE DE LA EXCELENCIA EN
INTERNACIONALIZACIÓN.**

Jornada organizada por Foment del Treball, el IESE Business School, LaLiga Global Network y el Club de Marketing de Barcelona, en la que se analizó el concepto glocalización y las oportunidades de crecimiento que tendrán aquellas empresas que combinen una visión "global" con una presencia "local" teniendo en cuenta la realidad sociocultural y económica de cada mercado objetivo.

La importancia de la suma de los valores locales es la base de una nueva planificación estratégica que tiene en cuenta, por una parte, el reconocimiento de la capacidad competitiva de determinado territorio en relación con el entorno inmediato y, por otra, la capacidad de reconstrucción de los espacios a partir de la base. Esta complementariedad se da en interés mutuo. La suma de elementos competitivos en territorios próximos puede generar una mejora de la competencia a escala mundial.

2
*Jornada. Gestión
del talento: eje de
la excelencia en
internacionalización*



1

Nuevas oportunidades de negocio e China. Presentación del III Foro Europa-China en Jieyang

2

Jornada Empresarial. España - República Dominicana

■ 27 de abril de 2017 **ENCUENTRO EMPRESARIAL NETWORKING. VISITA DELEGACIÓN EMPRESARIAL CHINA.**

Con motivo de la visita a Barcelona de una importante delegación de empresarios procedentes de China, de los sectores Real Estate, Financiero, Salud, Equipamiento Médico, Educación, Electrónico, Smart Cities, Biotecnología, Transporte Ferroviario y Material Eléctrico, entre otros, organizamos un Encuentro Empresarial Networking entre las empresas chinas y catalanas.

■ 09 de mayo de 2017 **JORNADA. NUEVAS OPORTUNIDADES DE NEGOCIO EN CHINA: PRESENTACIÓN DEL III FORO EUROPA-CHINA EN JIEYANG.**

La jornada organizada conjuntamente con Emergia Partners y Zhongde Metal Group tenía como objetivo analizar el nuevo modelo económico chino y ver las oportunidades de negocio e inversión que ofrece. Se presentaron los principales aspectos legales y financieros que toda empresa debe tener presente a la hora de hacer negocios en China. Y se presentó el Tercer Foro Empresarial Europa-China, que se celebró el pasado junio en la ciudad cantonesa de Jieyang, con una importante participación de empresas europeas, entre las cuales había una buena representación de empresas catalanas.

■ 11 de mayo de 2017 **JORNADA EMPRESARIAL. ESPAÑA - REPÚBLICA DOMINICANA.**

La jornada, que contó con la participación del Ministro de Industria, Comercio y Mipymes de la República Dominicana, Sr. Temístocles Montás Domínguez, estuvo organizada conjuntamente con la Embajada de la República Dominicana en Madrid, el Ministerio de Industria y Comercio y Mipymes de la República Dominicana, el Consejo Nacional de Zonas Francas de Exportación (CNZFE) y la Cámara de Comercio de Barcelona.

■ 18 de mayo de 2017 **BREAKFAST CONFERENCE SOBRE LA INDIA.**

El consultor y abogado indio Thomas Joseph en esta conferencia expuso las principales características del mercado indio desde el punto de vista del acceso al mismo, las condiciones legales para la venta y establecimiento y las oportunidades de negocio en los sectores más dinámicos de su economía.



3



4

■ **24 de mayo de 2017**
JORNADA INFORMATIVA. HORIZONTE 2020: ORIENTACIÓN DEL NUEVO PROGRAMA DE TRABAJO 2018/2020.

Jornada centrada en dar a conocer las orientaciones del nuevo Programa de Trabajo 2018-2020 del Programa de la UE HORIZONTE 2020, analizando las diferencias respecto del actual Programa de Trabajo y las características de las convocatorias relativas a los ámbitos de:

- Salud, cambio demográfico y bienestar
- Seguridad alimenticia, agricultura, investigación marina y bioeconomía
- Energía
- Transporte

Los ponentes analizaron los aspectos relativos a la preparación de las propuestas; el uso del networking y del lobby para avanzar las mismas; y los aspectos principales en la consecución de un consorcio equilibrado para el desarrollo de cada propuesta.

■ **09 de junio de 2017**
TALLER PRÁCTICO: NEGOCIACIÓN INTERCULTURAL EFECTIVA PARA PYMES CON VOCACIÓN INTERNACIONAL.

Foment del Treball y la Fundación Gas Natural Fenosa organizaron este taller práctico con la idea de ser una formación en negociación comercial para PYMES, atendiendo particularmente los aspectos de interculturalidad que se producen en los negocios de exportación (y no exportación).

Entendiendo la interculturalidad como aquel aspecto inherente a toda negociación internacional y/o de exportación, que esta sea una amenaza o una oportunidad dependerá en buena medida de la preparación.

■ **12 de junio de 2017**
JORNADA. HALAL: UN CONCEPTO TRANSVERSAL QUE EXPANDE LA FRONTERA DE LOS NEGOCIOS.

Jornada organizada conjuntamente con el IEMed (Instituto Europeo del Mediterráneo) con el objetivo de dar a conocer las oportunidades que el mercado de productos y servicios Halal ofrece a las empresas catalanas. La ponencia inicial fue a cargo del Sr. Javier Albarracín, director de Desarrollo Socioeconómico del Instituto Europeo del Mediterráneo (IEMed), y las Señoras Susanna Barquin, Subdirectora de Prodeca, y Meritxell Puig, Directora Internacional de Alimentària.

En la Mesa Redonda participaron la Sra. Nahida Habash, de la empresa Alramla Barcelona; el Sr. Eduard Caula, de la empresa Embotits Caula; el Sr. Simón Fusté, de la empresa African Tastes, y el Sr. Albert Sansalvador, del Grupo Damm.

■ **14 de julio de 2017**
TALLER PRÁCTICO: ELABORACIÓN DE MI PLAN DE EXPORTACIÓN.

Foment del Treball y la Fundación Gas Natural Fenosa organizaron este taller práctico con la idea de que cada participante del taller pueda elaborar su Plan de Exportación.

3
Jornada informativa. Horizonte 2020: orientación del nuevo programa de trabajo 2018/2020

4
Jornada. Halal: un concepto transversal que expande la frontera de los negocios



1

1
Jornada. Oportunidades de negocio en Alemania

2
Jornada. El sector de las Smart Cities en Brasil: retos y oportunidades



2

■ **07 de septiembre de 2017**
PROGRAMA H2020. CURSO DE PROYECTOS EUROPEOS. PROGRAMA DE TRABAJO 2018-2020.

Curso organizado conjuntamente con el Departamento de Innovación de Foment con el objetivo que las empresas participantes pudieran entender mejor los objetivos y las directrices de la Comisión Europea H2020 para el periodo 2018-2020.

Expertos del CDTI a lo largo de 4 sesiones profundizaron en las diferentes áreas focales del Programa H2020, explicaron los objetivos del programa, la estructura del mismo, y orientaron a los participantes sobre cómo presentar los proyectos con el fin de ganar competitividad ante el gran número de proyectos que se presentarán.

■ **11 de octubre de 2017**
JORNADA. OPORTUNIDADES DE NEGOCIO EN ALEMANIA.

Foment del Treball, conjuntamente con InterConnect Transnational Business Group y la colaboración de Axikon, Decages y AHW Steuerberater Wirtschaftsprüfer Rechtsanwälte, organizó esta jornada sobre oportunidades de negocio en Alemania.

En esta jornada de la mano de expertos, se dio una visión panorámica del mercado alemán, se explicaron las formas de entrada en el mismo y se hizo una aproximación a las oportunidades de negocio y de inversión que ofrece Alemania a las empresas catalanas.

■ **03 de noviembre de 2017**
JORNADA. OPORTUNIDADES DE NEGOCIO E INVERSIÓN EN PERÚ.

Foment del Treball, conjuntamente con CaixaBank y la colaboración de la Embajada de Perú en España, organizó esta jornada sobre oportunidades de negocio e inversión en Perú.

■ **13 de noviembre de 2017**
JORNADA. EL SECTOR DE LAS SMART CITIES EN BRASIL: RETOS Y OPORTUNIDADES.

Foment del Treball, conjuntamente con la Cámara de Comercio Brasil – Cataluña y el Consulado de Brasil en Barcelona, organizó esta jornada sobre el actual desarrollo de las economías locales en Brasil, que sirvió para exponer proyectos de ciudades inteligentes de las administraciones municipales brasileñas participantes en el SMART CITY Expo World Congress en áreas como urbanismo, movilidad, gestión municipal, educación o sostenibilidad.

Durante la jornada varios alcaldes de Brasil expusieron sus proyectos en estos ámbitos y presentaron oportunidades de negocio en sus respectivas áreas metropolitanas.



3

Jornada. Negociación Intercultural

■ 28 de noviembre de 2017 JORNADA. ¿DOMINARÁN LOS ROBOTS LA TOMA DE DECISIONES EN INTERNACIONALIZACIÓN?

Jornada organizada conjuntamente con el Club de Marketing de Barcelona, el Reial Club Esportiu Espanyol y SMART CITY Expo World Congress.

En esta sesión se reflexionó sobre el uso de toda la información existente en la red para abordar con más seguridad y eficacia los mercados que nos interesan, sobre cómo se están diferenciando de su competencia empresas y ciudades, contando, además, con las experiencias prácticas de Barcelona, a través de la SMART CITY Expo World Congress y de la Liga y, específicamente, del RCD Espanyol de Barcelona.

■ 30 de noviembre de 2017 JORNADA. NEGOCIACIÓN INTERCULTURAL.

Jornada organizada con la colaboración de Fundación ICIL (Logistics & Supply Chain) y la Universitat Abat Oliba CEU.

Durante la sesión, se destacaron los diferentes elementos que se tienen que trabajar con el fin de afrontar con éxito una negociación intercultural. Como por ejemplo el conocimiento previo del entorno, de la sociedad y la cultura con la que se negociará, la capacidad de ser flexibles y de adaptarnos a las nuevas situaciones y la empatía para gestionar el gap cultural existente en la negociación.

■ 13 de diciembre de 2017 JORNADA. RIESGOS EN EL PROCESO DE EXPORTACIÓN.

Jornada organizada con la colaboración de Fundación ICIL (Logistics & Supply Chain) y la Universitat Abat Oliba CEU.

Jornada enfocada desde un punto de vista práctico con el fin de dar al asistente una visión global del proceso de exportación, que le permita escoger en primer lugar cuál será la necesidad real de la exportación de la empresa, analizando los riesgos que hay en toda exportación, como los jurídicos, logísticos y de transporte, financieros, técnicos o de cualquier otro tipo.

RESULTADOS FOMENT INTERNACIONAL



1.256

ASISTENTES

No se han realizado encuestas.



1

La inspección ambiental
integrada: nuevo
Plan 2017-2019

FOMENT EMPRESA SOSTENIBLE

Hacer compatible la defensa de los principales generales de libertad de mercado con el compromiso medioambiental es uno de los ejes vertebradores de Foment del Treball. En este sentido, Foment Empresa Sostenible es un espacio de encuentro entre las diferentes visiones empresariales vinculadas a la sostenibilidad.

CICLO DE DEBATES SOBRE ACTUALIDAD EN LEGISLACIÓN AMBIENTAL: RETOS PARA LA INDUSTRIA

Este ciclo de debates tiene por objeto reflexionar de forma monográfica sobre algunos ámbitos específicos que se consideran de actualidad, además de tener especial incidencia económica y/o jurídica en la empresa. Sin perder la perspectiva práctica de la gestión empresarial. Contamos para ello con los mejores expertos en la materia, así como con la participación de empresas que permiten comparar las diferentes estrategias adoptadas.

■ 4 de abril de 2017

LA INSPECCIÓN AMBIENTAL INTEGRADA: NUEVO PLAN 2017-2019

La aprobación del Plan de Inspección de las Autorizaciones Ambientales Integradas 2017-2019, y del Programa de Inspección para 2017, por parte de la Generalitat de Catalunya, orienta la acción inspectora de las actividades con más incidencia ambiental ubicadas en nuestro territorio, tal como prevé la Ley 20/2009, de prevención y control ambiental.

La acción inspectora es el instrumento básico que permite a la Administración comprobar en cualquier momento, con independencia de las actividades de control previstas en la Ley, las condiciones ambientales que se han fijado en la Autorización Ambiental Integrada, para cada una de las instalaciones.

El objetivo de esta sesión fue conocer de primera mano el enfoque de la Administración a la hora de diseñar el programa de inspecciones vigente durante el año 2017, así como la planificación de los dos años siguientes. También se ofreció la oportunidad de conocer el balance de las inspecciones realizadas durante el periodo anterior.

Desde la perspectiva práctica, las empresas pudieron intercambiar sus impresiones con especialistas de primer nivel, tanto desde de la vertiente técnica como desde la jurídica, para disponer de las principales claves a tener presentes a la hora de enfrentarse a una inspección.

RESULTADOS FOMENT EMPRESA SOSTENIBLE



109
ASISTENTES



94%
TRABAJA EN EL ÁMBITO DE LA
SOSTENIBILIDAD



4,16/5
NIVEL DE SATISFACCIÓN
(CONTENIDO, PONECIAS
Y APLICABILIDAD A LA EMPRESA)



INVITACIÓN

65% E-mail
23% Empresa
5% Redes sociales
7% Amigos o conocidos



MOTIVACIÓN

66% Temática
24% Empresa de la que
se trataba
6% Ponente
5% Relaciones
profesionales



PERFIL ASISTENTE

51% Director Departamento
26% Técnico
14% Consultor
9% Otros



1 Design Thinking

FORO RRHH

Foro de prestigio entre los profesionales del sector. El Foro RRHH de Foment del Treball es una plataforma y punto de encuentro y debate entre directivos y profesionales de recursos humanos. Creado en el año 2001 por un grupo de prestigiosos directores de recursos humanos, permite un entorno para el intercambio de ideas y experiencias en torno a la gestión de equipos humanos en organizaciones. A día de hoy, es ya una de las principales plataformas de debate del país sobre cuestiones relacionadas con la gestión de los recursos humanos, a la vez que un escaparate de las mejores prácticas en aspectos de la gestión de los equipos humanos.

La Junta Directiva del Foro RRHH está formada por los siguientes profesionales:

- **Beatriz Vila (Presidenta)**, CHIESI
- **Antonia Cerrudo (Vicepresidenta)**, FIRA DE BARCELONA
- **Elena Acosta**, GENERALITAT DE CATALUNYA
- **Mercedes Fernández**, LEE HECHT HARRISON
- **Francesc Mulero**, DAMM SA
- **Rosa Nuñez**, NIKE IBERIA
- **Isabel Salas Beltran**, GEBRO PHARMA
- **Nora Solé Romeu**, LEROY MERLIN
- **David Campos**, VOLKSWAGEN AUDI ESPAÑA
- **Gloria Carrasco**, BIMBO
- **Sandra Ramos**, AZKO NOBEL
- **Assis de Riba**, ICF
- **Marta Suárez**, FOMENT DEL TREBALL

■ 17 de enero de 2017 DESIGN THINKING

El Design Thinking se ha erigido en los últimos tiempos como una manera de trabajar enfocada a fomentar la innovación en las organizaciones de una manera eficaz y con éxito. Es una nueva manera de abordar las mejoras en las organizaciones, permitiendo diseñar nuevas soluciones ajustadas a las necesidades de los usuarios gracias a que son parte activa del proceso de creación.

Así, el Design Thinking permite desarrollar una innovación centrada en las personas, ofreciendo una nueva visión a través de la cual se pueden comprender mejor los retos y a los usuarios, detectar y analizar sus necesidades reales para, finalmente, solucionarlas.

Hoy en día el Design Thinking ya se está aplicando en diferentes ámbitos y sectores y se ha convertido en la forma habitual de abordar la innovación en muchas compañías. El ámbito de las 'personas' no está siendo menos. Las compañías que están innovando en la gestión de sus 'personas' a partir de una comprensión profunda de las necesidades de sus empleados y del entorno, son las que están marcando la diferencia en un mercado cada vez más competitivo. La sesión se realizó en las instalaciones de Valkiria Hub Spaces.

Para todo ello contamos con la participación de:

- Alicia Linares, Socia Monday Happy Monday
- Ana Pedrosa, Adjunta Dirección RRHH de EDP



LAS ACTIVIDADES DEL FORO RRHH SON POSIBLES GRACIAS AL APOYO DE RANDSTAD Y UP SPAIN, QUE SON SUS PATROCINADORES OFICIALES



■ 23 de febrero de 2017

EL RETO DE GESTIONAR TALENTO DIVERSO

Ya nadie duda de que en las organizaciones la diversidad es una fuente de riqueza y contar con talento diverso aporta beneficios tangibles y tiene un impacto muy positivo en el desarrollo general del negocio, en la innovación y en la competitividad local y global.

Aunque somos conscientes de la importancia de la gestión de la diversidad, hoy en día aún es un reto. Requiere seguir aprendiendo y desaprendiendo, estar abiertos a nuevas formas de trabajo, flexibilizar nuestros hábitos, confiar en los equipos, ser más ágiles, tener políticas específicas de inclusión de personas diversas, gestionar la coexistencia generacional, comprender las diferentes culturas, las diferencias de género, las discapacidades, etc.

Algunas organizaciones ya están abordando este gran reto, como en el caso del Grupo Bimbo, que está viviendo una transformación cultural en su organización. En esta sesión compartirán el proyecto de CULTURA INCLUSIVA que han iniciado desde la dirección general de la empresa y que forma parte de las líneas estratégicas de la compañía. Nos hablarán de acciones concretas y proyectos sobre diversidad, como el "Proyecto Enamórate", "El mes de la Diversidad", los estilos de liderazgo que potencian la diversidad y aquellos que la limitan. Esta sesión se realizó en las instalaciones de Bimbo.

Contamos con la participación de:

- Marta Garcia-Valenzuela, de Talengo
- Laurie Cheoux, Líder del Comité de Diversidad e Inclusión en Bimbo Iberia. Procurement Category Manager
- Cristina Diez, Responsable de la transformación cultural en Bimbo IberiaTalent. Management Manager Bimbo Iberia

■ 20 de marzo de 2017

Y TÚ, ¿QUÉ HACES PARA GARANTIZAR EL MEJOR ON BOARDING DE TUS COLABORADORES?

Welcome Pack, Onboarding, Bienvenida...
¿Qué está cambiando?

El proceso de bienvenida a la empresa es un momento clave para orientar, comprometer y fidelizar al colaborador.

¿En qué momento empieza el proceso?

¿Cuándo el candidato dice que sí; el primer día de trabajo? Las nuevas generaciones, ¿qué esperan de sus máangers, compañeros de trabajo?

En esta sesión pudimos compartir dos experiencias de éxito, entender cómo las nuevas herramientas nos aportan valor en el proceso: gamificación, tutorización, mentoraje, etc.

Para todo ello contamos con la participación de:

- Juan Luis Plaza – The Key Talent
- Iñaki Saltor – Saltor
- Aida Fernández – Deloitte
- Rosa Núñez – Nike Iberia.

2

El reto de gestionar talento diverso

Patrocinador



@Foro_RRHH



1



1, 2 i 3

Fiesta de la Primavera 2017
del Foro RRHH

■ 26 de abril de 2017

FIESTA DE LA PRIMAVERA: LA HUMANIZACIÓN DE LAS EMPRESAS A TRAVÉS DEL ARTE

¿Pueden el arte y la cultura influir en nuestra manera de trabajar y en los resultados de las empresas?

Decía Picasso que *“en el arte quien aprende las reglas como un profesional puede romperlas como un artista.”*

El arte y la cultura inspiran, vinculan y movilizan. Son una poderosa herramienta transformadora para cualquier organización.

En la Fiesta de la Primavera 2017 se reflexionó sobre cómo todo eso es posible de la mano de los artistas y sus talleres.

- Cristina Salvador
- Marta Calvet
- Marta de los Pájaros
- Jose Luis Adseries
- Inés Bebea
- Ferran Audi
- Marta Berrocal



■ **20 de junio de 2017**

LA INTRAEMPREDEDURÍA, ¿Y SI INNOVAMOS DESDE DENTRO?

¿Y si animamos a nuestros empleados a intentar cometer errores para avanzar? ¿Y si la innovación está más allá de la I+D?

La Intraemprededuría se está posicionando como una herramienta de éxito. Poniendo el foco en el desarrollo de personas a través de procesos de aprendizaje experiencial, el resto de impactos cae como un dominó: la implementación de metodologías, ya sean para tomar decisiones basadas en los datos o para la renegociación de proveedores, la generación de un ecosistema emprendedor próximo a la organización, la comprensión y el apoyo a los empleados sobre la importancia de la innovación o, sobre todo, la creación de proyectos con potencial de impacto estratégico en el negocio, entre muchos otros.

¿Cuál es el papel del área de recursos humanos para conseguir este objetivo?

Las personas son el elemento clave: sin sensibilización, conocimiento de metodologías, habilidades y competencias necesarias, la organización no será capaz de crear ni absorber proyectos innovadores que alineen el negocio a los cambios de futuro.

Para todo ello contamos con la participación de:

- Leila Rettali, HR Business Partner – Sanofi
- Fernando André Romero, HR Services Director – AGBAR
- Adrián García, Head of Innovation – Caixa d'Enginyers
- Albert Castellort, Innovation Strategy & Management – Heywood & Sons

■ **24 de octubre de 2017**
ESPACIO Y TRABAJO - WORKPLACE

En un momento en el que cada día es más necesario trabajar de forma colaborativa, con mayor transparencia entre los equipos y en entornos de confianza, las empresas se plantean nuevos entornos que favorezcan nuevas maneras de trabajar. Las instalaciones tienen que ir más allá del diseño y deben reflejar los valores de la organización, generar orgullo de pertenencia y desarrollar la "experiencia del empleado" que estamos buscando como empresa.

Este es el modelo de trabajo que ya existe en las empresas más innovadoras como Microsoft, Kellogg, Google, Cuatrecasas, Repsol, BBVA, etc., y es una de las claves para su éxito, ya que les permite sacar el máximo potencial del talento de las personas, el activo más importante de cualquier compañía. Las oficinas flexibles son lugares donde a la gente le gusta ir porque se sienten a gusto, se adaptan a ellos y pueden trabajar mejor.

Esta sesión se realizó en las instalaciones de Cuatrecasas, que han aplicado el concepto de Workplace y desde este espacio privilegiado tuvimos la oportunidad de hacer una visita guiada por todo el edificio. Contamos con la participación de:

- Antonio Heras, Workplace Strategy Director - 3g Office
- Núria Martín, Strategic Plan Project Manager - Cuatrecasas
- Marta Cuní, Global Change Management - Almirall
- Lorena Rienzi, Overlap



1

■ 13 de noviembre de 2017

CAUSAS DE LA ROTACIÓN VOLUNTARIA EN LAS EMPRESAS

Cada vez son más las personas que deciden abandonar su trabajo de forma voluntaria. En España esta cifra se ha multiplicado por 5 en los últimos años. Sin embargo, las empresas tienen al alcance prevenir estas huidas, ya que 9 de cada 10 personas se marchan por motivos en los que su empresa podría haber actuado.

El estudio "¿Por qué se van?", elaborado por Future for Work Institute, evidencia la complejidad de la decisión de dejar voluntariamente un trabajo. En este sentido, cabe destacar que el 94% de las personas que han participado en este estudio declaran que su decisión es el resultado de diferentes causas.

Al mismo tiempo, hay dos factores que destacan sobre el resto y es que tres de cada cuatro empleados se marchan de sus puestos de trabajo por causas que tienen que ver con su jefe directo o por motivos relacionados con su desarrollo profesional.

En esta sesión, los fundadores de Future for Work Institute, observatorio independiente sobre el futuro del trabajo y la gestión de las personas en las organizaciones españolas, compartieron con los asistentes los principales descubrimientos realizados, con la participación de:

- Jaume Baró, Director of Business Services-Barcelona Activa
- Jordi Serrano, Fundador de Future for Work Institute
- Santi García, Fundador de Future for Work Institute

1

Causas de la rotación voluntaria en las empresas

RESULTADOS FORO RRHH



497
ASISTENTES



81%
TRABAJA EN EL ÁMBITO DE LOS
RECURSOS HUMANOS



4,13/5
NIVEL DE SATISFACCIÓN
(CONTENIDO, PONECIAS
Y APLICABILIDAD A LA EMPRESA)



INVITACIÓN

49% E-mail
28% Empresa
9% Redes sociales
10% Amigos o conocidos
3% Otros



MOTIVACIÓN

79% Temática
14% Ponente / Empresa
11% Relaciones profesionales



PERFIL ASISTENTE

46% Director Departamento
29% Técnico
18% Consultor
1% Estudiantes
9% Otros



1

Encuentro con Carlota Pi

2

Encuentro con Montserrat Llopart y Silvia Forés

CEOTALKS- FORO RRHH

Respondiendo a la necesidad de crear entornos en los que poder dialogar, inspirarse y crecer profesionalmente, el Foro RRHH de Foment decidió ofrecer encuentros en pequeño comité, entre un ejecutivo/ va de prestigio y un grupo de directivos de recursos humanos de alto nivel, con quienes el CEO comparte su visión respecto de la gestión de personas y su modelo de negocio, en el marco del Hotel Casa Fuster.

■ 15 de marzo de 2017

Carlota Pi Amorós, Co Founder y CMO de HolaLuz, compartió su experiencia como emprendedora en el complejo sector energético y su apuesta por un modelo transgresor de gestión de personas.

■ 29 de junio de 2017

Montserrat Llopart, Managing Partner de Baker, junto con Silvia Forés, Directora de Recursos Humanos de Baker McKenzie Barcelona, habló sobre "El reto de liderar desde la inclusión: diversidad 360 grados".



2




@ForumEnergia


Grupo: Forum Energia Empresa

FORO ENERGÍA EMPRESA

El Foro Energía Empresa es un espacio de encuentro entre las diferentes visiones empresariales vinculadas al factor energético. Dirigido especialmente a directivos y profesionales de la gestión y contratación energética en el mundo de la empresa, Foment abre un espacio para la difusión y el intercambio de experiencias sobre el factor energético en la empresa, entendido como elemento de gestión, competitividad económica y progreso social.

Los objetivos del Foro Energía Empresa son fomentar e impulsar la interacción entre directivos vinculados a la gestión y contratación energética en el mundo de la empresa, integrando complementariamente a expertos procedentes de otros ámbitos, como el científico o el de la gestión pública. A su vez, también pretende dinamizar el debate energético, con la aportación de criterios técnicos y empresariales, al margen de los ciclos políticos. El Foro trabaja también para favorecer la difusión y el intercambio de experiencias en gestión energética y para analizar nuevos proyectos y tendencias relacionados con el mundo de la energía.

El Órgano Directivo está formado por:

- **Virgina Guinda** (Presidenta), ENERGIA LOCAL
- **Alba Cabañas**, FOMENT DEL TREBALL
- **Carles Casanovas**, SALES MONZÓN
- **Adrián Cerezo**, CLH
- **Luis Maestre**, ERCROS
- **Marta Margarit**, SEDIGAS
- **Guillermo Negro**, ALPIQ ENERGÍA
- **Eloi Ovejas**, ENDESA
- **Javier Presas**, SUEZ
- **Lluís Puerto**, Fundación RACC
- **Jordi Roselló Molinari**, GAS NATURAL FENOSA
- **Valentín Jesús Viejo**, IBERDROLA
- **Juan Vila**, ENERGIA LOCAL

3

Virgina Guinda es la Presidenta del Foro Energía Empresa



1
Catálogo de buenas prácticas en seguridad y salud laborales

2
PRL 4.0 El sector de la automoción a la vanguardia

3
Bonus PRL. Sistema de reducción de las cotizaciones por contingencias profesionales

OFICINA TÉCNICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

El OPRL realiza actividades y productos de información relacionados con la prevención de riesgos laborales.

■ **04 de abril de 2017**
CATÁLOGO DE BUENAS PRÁCTICAS EN SEGURIDAD Y SALUD LABORALES

En esta jornada celebrada conjuntamente por Foment del Treball Nacional y PRL Innovación se realizó la presentación del catálogo de buenas prácticas en seguridad y salud laboral.

■ **20 de abril de 2017**
PRL 4.0 EL SECTOR DE LA AUTOMOCIÓN A LA VANGUARDIA

El sector de la automoción se caracteriza por ser uno de los más punteros, colocándose en la primera posición con respecto a la inversión en investigación, desarrollo e innovación. A pesar de las muchas dificultades a las que se ha enfrentado, desde las deslocalizaciones en países de la Europa del Este hasta la fuerte recesión económica de los últimos años, la industria del automóvil supone un 10% del PIB español.

Mantenerse en este nivel implica seguir innovando para seguir siendo competitiva y esta innovación se traduce no solo en la fabricación de productos de alto valor añadido, sino en explorar otras vías como la flexibilidad, la optimización de la productividad a pesar del envejecimiento de la población trabajadora y la automatización de ciertos procesos.

En esta jornada se abordaron, desde la óptica preventiva, algunos de los cambios más relevantes a los que el sector debe enfrentarse en un futuro muy inmediato.

■ **29 de mayo de 2017**
BONUS PRL. SISTEMA DE REDUCCIÓN DE LAS COTIZACIONES POR CONTINGENCIAS PROFESIONALES

El 24 de marzo de 2017, se publicó en el Boletín Oficial del Estado (BOE) el Real Decreto 231/2017, de 10 de marzo, por el cual se regula el establecimiento de un sistema de reducción de las cotizaciones por contingencias profesionales a las empresas que hayan disminuido de manera considerable la siniestralidad laboral.

En esta jornada, organizada por Foment del Treball Nacional en colaboración con la Mutua Asepeyo, se valoraron los sucesivos ejercicios del incentivo Bonus desarrollados hasta la fecha, así como analizar aquellas modificaciones recientes de la normativa tendentes tanto a conseguir una gestión del incentivo más ágil, eficaz y eficiente, como a dotar de una mayor seguridad jurídica todo el procedimiento.



EL FORO PRL CUENTA CON EL APOYO DE COLABORADORES EXTERNOS Y CON LA FINANCIACIÓN DE LA FUNDACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

RESULTADOS OPRL


123
ASISTENTES



DEBATES PRL

Los debates de PRL se organizan con el objetivo de profundizar, mediante el debate, en temáticas específicas de Prevención de Riesgos Laborales. Los Debates de PRL desarrollados durante 2017 han sido los siguientes.

■ 22 de marzo de 2017 CONVERSACIONES SOBRE PRL: UNA MIRADA HACIA ADELANTE TRAS UN LARGO CAMINO

La prevención de riesgos laborales ha hecho un camino propio desde que se publicó la Ley de Prevención de Riesgos Laborales en el año 1995. Ahora que ya estamos de lleno en el siglo XXI, hay que realizar una reflexión conjunta sobre dónde estamos y dónde queremos que esté la Prevención a lo largo de todo el siglo que tenemos delante. Por eso no podemos obviar los éxitos, pero tampoco los fracasos, que nos han traído hasta este momento y nadie mejor que tres personas que han sido protagonistas de la prevención en nuestro país para compartir con vosotros sus experiencias y reflexiones.

■ 10 de mayo de 2017 RIESGOS Y RESPONSABILIDADES DERIVADAS DE LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES Y DIFERENCIAS CON LOS ACCIDENTES DE TRABAJO. BUENAS PRÁCTICAS PARA MINIMIZARLOS

Durante la jornada se ofreció una aproximación práctica a las diferencias legales que existen entre una enfermedad profesional y un accidente de trabajo. Al mismo tiempo, se analizaron las consecuencias y responsabilidades empresariales que se pueden derivar de una enfermedad profesional, así como el impacto que tienen en la gestión de la prevención de riesgos laborales en la empresa. Por último, se ofreció un catálogo de buenas prácticas para minimizar este impacto.

4 *Conversaciones sobre PRL: una mirada hacia adelante tras un largo camino*

5 *Riesgos y responsabilidades derivadas de las Enfermedades Profesionales y diferencias con los Accidentes de Trabajo. Buenas prácticas para minimizarlos*



1

1
*La gestión integral de la salud
 de los trabajadores en la
 empresa*

2
*Campos electromagnéticos,
 ¿qué hay de realidad y qué de
 ficción?*



2

■ **05 de julio de 2017**
**LA GESTIÓN INTEGRAL DE LA SALUD DE
 LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA**

Durante la jornada se ofreció una contextualización de los términos de promoción de la salud y prevención de la salud según la OMS, con el propósito de aclarar el significado y la relación entre los numerosos agentes activos en el ámbito empresarial. Al mismo tiempo, se profundizó en el marco de actuación para una gestión integral de la salud en la empresa, especificando qué roles deberían tener los diferentes agentes en la implantación de los programas en el entorno laboral.

■ **26 de octubre de 2017**
**CAMPOS ELECTROMAGNÉTICOS, ¿QUÉ
 HAY DE REALIDAD Y QUÉ DE FICCIÓN?**

En 2016 se publicó el R.D. 299/2016 sobre campos electromagnéticos, un Real Decreto que habla de riesgos que no vemos, ni oímos, aunque, en nuestro día a día, estamos rodeados de equipos que los presentan. Por un lado, hay los efectos reales, los posibles (muchos, algunos apocalípticos) o los probables (menos); por otro, tenemos el dilema sobre si es necesario evaluarlo o medirlo todo. En esta sesión se dio respuesta a esta y a otras cuestiones relacionadas.

RESULTADOS DEBATES PRL



118
 ASISTENTES

No se han realizado encuestas.



3



4

INNOVACIÓN COMPETITIVA

En 2017 se impuso una mayor selección temática en los temas tratados con una reducción del número de asistentes totales pero más cercanos al ámbito directivo de las empresas. Se redujo el número de actividades genéricas y divulgativas de aforo mayoritario con el objetivo de llegar más al personal directivo en los ámbitos de las TIC, digitalización e industria 4.0, así como nuestros habituales asistentes a temas de I+D+i, financiación y proyectos europeos.

■ 14 de febrero de 2017

POLÍTICAS TERRITORIALES SOBRE I+D+i

Foment del Treball, en colaboración con la consultora F. Iniciativas I+D+i, ofreció el debate "Políticas territoriales sobre I+D+i, oportunidades, retos y tendencias", una jornada donde representantes de las comunidades de Baleares, Cataluña, País Vasco y Valencia compartieron experiencias sobre sus políticas territoriales de apoyo a la I+D+i.

■ 23 de marzo de 2017

LA DIGITALIZACIÓN COMO ESTRATEGIA PARA UNA INMEDIATA MEJORA EMPRESARIAL

Jornada sobre el impacto de la digitalización empresarial, que afecta directamente a la competitividad, reduciendo la ventaja entre empresas del mismo sector y favoreciendo la aparición de nuevos competidores.

Las empresas mayores acostumbran a ser las más expuestas a la disrupción tecnológica por parte de su competencia. El cambio de modelos de negocio que permite la transformación digital no depende de cuotas de mercado o fidelidades de cliente previas, ni de tamaño o liderazgo actual de la empresa. La digitalización allana las diferencias y está aquí para quedarse.

Estamos obligados a aprovechar estas nuevas herramientas TIC para profundizar en nuestra diferenciación empresarial y para mejorar nuestros procesos de venta y retención de clientes, mayor productividad y mejora del servicio.

3

Políticas territoriales sobre I+D+i

4

La digitalización como estrategia para una inmediata mejora empresarial



1
*Innovar entendiendo qué
 desean tus clientes*

2
*Industria 4.0: la
 transformación digital
 del sector industria*

3
*Nueva Ley de Patentes
 y efectos del Brexit en la
 normativa europea*

■ **28 de marzo de 2017**
**INNOVAR ENTENDIENDO QUÉ DESEAN
 TUS CLIENTES**

Cualquier aspecto de la interacción de un consumidor o usuario con un producto, servicio o empresa conforma su experiencia. La innovación centrada en las personas pone al usuario en el centro del proceso, utilizando diferentes técnicas y metodologías basadas en el *Design Thinking*, la etnografía o la antropología, entre otros, aportando un nuevo enfoque de creación de valor basado en la comprensión de las personas.

■ **27 de abril de 2017**
**INDUSTRIA 4.0: LA TRANSFORMACIÓN
 DIGITAL DEL SECTOR INDUSTRIAL**

Jornada para presentar las tendencias en metodologías de innovación en la gestión empresarial mediante la innovación tecnológica (Fábrica 4.0, adquisición automática de datos, sistemas MES) que aportan las soluciones TIC a la industria.

Dirigido al conjunto de empresas industriales, para promover el interés por mejorar la competitividad industrial aplicando soluciones de alto nivel que permiten la

gestión y la toma de decisiones a partir de la obtención de datos fiables en tiempo real.

■ **10 de mayo de 2017**
**NUEVA LEY DE PATENTES Y EFECTOS DEL
 BREXIT EN LA NORMATIVA EUROPEA**

La entrada en vigor de una nueva Ley de patentes española introduce importantes cambios para las empresas. Por otra parte, el resultado del Referéndum en el Reino Unido y la anunciada intención del Gobierno británico de abandonar la Unión Europea tendrán consecuencias sobre los sistemas de protección de las patentes en Europa.

Ninguna empresa, sin excepción, puede ignorar el sistema de patentes, ya sea porque ha de proteger sus innovaciones a través de patentes propias, o porque las actividades que desarrolla pueden ser objeto de infracción de patentes de terceros, y en la mayoría de los casos por ambas razones.

En la Jornada, se abordaron los aspectos de la nueva normativa que conviene tener en cuenta, medidas y estrategias que han de adoptar las empresas y las implicaciones del Brexit en los sistemas de protección.





4



5

■ 14 de junio de 2017

CIENCIA DE DATOS

La Ciencia de Datos está transformando la sociedad en su conjunto y no podría ser de otra manera; ha sido en el mundo de la economía y la empresa donde su impacto está teniendo consecuencias disruptivas y genera una auténtica revolución en los modelos de negocio de diferentes industrias y economías.

Esta Jornada introdujo de forma práctica, de la mano del grupo de DataScience de la Universidad de Barcelona, los conceptos básicos de la Ciencia de Datos y repasó algunos casos de éxito de nuestro entorno más inmediato.

■ 29 de noviembre de 2017

**INCENTIVOS EN LA I+D+i:
OPORTUNIDADES DE FINANCIACIÓN PARA
LAS EMPRESAS**

Foment del Treball, en colaboración con la consultora F. Iniciativas, impartió el taller "Incentivos en la I+D+i: oportunidades de financiación", una jornada donde se mostraron todos los incentivos disponibles para la financiación de actividades de I+D e innovación.

4

Ciencia de Datos

5

*Incentivos en la I+D+i:
oportunidades de
financiación para las
empresas*

RESULTADOS INNOVACIÓN COMPETITIVA



257
ASISTENTES



69%
TRABAJA EN EL ÁMBITO
DE LA INNOVACIÓN



4,05/5
NIVEL DE SATISFACCIÓN
(CONTENIDO, PONECIAS
Y APLICABILIDAD A LA EMPRESA)



INVITACIÓN

- 66% E-mail
- 9% Empresa
- 4% Redes sociales
- 13% Amigos o conocidos
- 9% Otros



MOTIVACIÓN

- 79% Temática
- 3% Empresa de la que se trataba
- 9% Ponente
- 9% Relaciones profesionales



PERFIL ASISTENTE

- 42% Director Departamento
- 24% Técnico
- 17% Consultor
- 5% Estudiantes
- 12% Otros



1

1

III Industrial Meeting

III INDUSTRIAL MEETING

■ 5 de octubre de 2017

El tercer encuentro Industrial Meeting reunió a empresarios y directivos representantes de todos los sectores productivos que incorporan los criterios de la llamada 'Industria 4.0' en sus estrategias corporativas, para desvelar las oportunidades que puede ofrecer este nuevo sistema de producción basado en instalaciones conectadas que actúan de manera autónoma y flexible.

La industria catalana prioriza sus inversiones y recursos en la transformación digital, que será uno de los principales retos durante los próximos años. Ya se dispone de las tecnologías necesarias para hacerlo posible: Internet de las Cosas, impresión 3D, fabricación aditiva, robótica, sensorización, realidad virtual y aumentada, o Big Data. Pero todavía quedan retos como integrarlas de forma inteligente en los procesos industriales, el impacto sobre la formación de los directivos o la calidad del empleo, entre otros.

En esta ocasión, aprovechando el marco del congreso IoT Solutions World Congress, se complementaron las habituales mesas redondas donde los empresarios ilustraron, con ejemplos prácticos, cómo hacer frente a la industria del futuro y al proceso dinámico de adaptación que se está experimentando; con visitas guiadas para conocer in situ las últimas innovaciones y tendencias presentadas en el IoT Solutions World Congress.

Se organizaron las siguientes ponencias temáticas:

- Sr. Josep Amado, Director de Medio Ambiente de BODEGAS TORRES
- Sr. Fernando Pérez Neira, Automation&Digitalization Manager Cataluña de SIEMENS INDUSTRY
- Sr. Francisco Requena, Head of Innovation and Smart Factory de SEAT

RESULTADOS III INDUSTRIAL MEETING



73
ASISTENTES



2

CONOCIMIENTO Y FP

En un mercado de trabajo en cambio constante, es innegable el papel activo que las empresas deben ocupar en relación a la formación profesional de las personas. La adaptación de la formación profesional a las necesidades reales de las empresas, una formación continua flexible y eficaz con el fin de adaptar los recursos humanos a las continuas innovaciones tecnológicas, una orientación profesional realista hacia las necesidades del mercado laboral y personas formadas no solo en competencias técnicas sino en materias transversales y actitudinales son claves, en la actualidad, para la supervivencia y productividad de las empresas. Por ello, Foment del Treball se marca como gran objetivo promover un sistema de formación a lo largo de la vida de las personas que redunde en la competitividad de las empresas.

■ 30 de octubre de 2017 PRESENTACIÓN DEL LIBRO BLANCO SOBRE EL SISTEMA DE FORMACIÓN EN EL TRABAJO

El día 30 de octubre se presentó en la sede de Foment del Treball el Libro Blanco sobre el Sistema de Formación en el Trabajo, elaborado por la CEOE, que propone un modelo de formación diferente al actual y en el que Foment del Treball ha trabajado muy activamente. El libro tiene como objetivo dotar a las empresas españolas y a sus trabajadores de un sistema de formación ágil, eficiente, seguro y de calidad que permita mejorar e incrementar su competitividad y cualificación.

RESULTADOS CONOCIMIENTO Y FP



66
ASISTENTES

2

*Presentación del Libro
Blanco sobre el sistema de
Formación en el Trabajo*



1

1

Promover el interés en disciplinas STEM: iniciativas de las empresas

CONOCIMIENTO EMPRESA

Conocimiento Empresa es un espacio para compartir, intercambiar información, conocimiento y experiencias en el ámbito de la educación, la formación universitaria y la profesional. Creado en 2017 con el objetivo de convertirse en un espacio de análisis de la realidad educativa que más afecta a las empresas, donde expertos en la materia, profesionales y empresas comparten su visión y conocimiento. Las sesiones organizadas por Conocimiento Empresa promueven el análisis y el debate sobre la realidad del sistema educativo que más afecta a la empresa y favorece el intercambio de buenas prácticas.

CICLO DE DEBATES: ACERCAMIENTO DEL MUNDO EMPRESARIAL Y EL MUNDO EDUCATIVO

Ciclo de debates dedicado al acercamiento entre el mundo empresarial y el sistema educativo, que se dirige a Educadores, Directores de Recursos Humanos, Administración Pública y Académicos. La temática de cada jornada viene determinada según la actualidad (STEM, innovación, emprendeduría...).

■ 14 de junio de 2017

PROMOVER EL INTERÉS EN DISCIPLINAS STEM: INICIATIVAS DE LAS EMPRESAS

El 14 de junio tuvo lugar el primer encuentro de este ciclo donde se ponían en valor las iniciativas y buenas prácticas que las empresas están llevando a cabo en cuanto a promover el interés en disciplinas STEM (ciencias, tecnologías, ingenierías y matemáticas) conjuntamente con los centros educativos en edades tempranas (primaria y secundaria).

RESULTADOS CONOCIMIENTO EMPRESA



11

ASISTENTES



OTROS ACTOS

■ 25 de enero de 2017

Justicia y fomento de la actividad económica. El sistema judicial constituye una variable económica y social de primer orden y requiere ser auscultado, rectificado o reformado en todo aquello que lo precise: la calidad de las normas legales de los diferentes operadores en el sistema, por ejemplo. Recién iniciada una nueva legislatura, el propio Ministro de Justicia, Rafael Catalá, planteó una reflexión en profundidad sobre este campo.

Paralelamente, habían aparecido dos reflexiones: una de la CEOE bajo el título de *Propuestas para potenciar el crecimiento económico y mejorar la administración de Justicia*, y otra del Consejo General de Economistas sobre las *implicaciones económicas del funcionamiento de la Justicia en España*.

El objetivo de esta fue conocer más a fondo estas dos reflexiones y debatirlas.

■ 21 de marzo de 2017

IMPACTO DEL NUEVO REGLAMENTO EUROPEO DE PROTECCIÓN DE DATOS EN LAS EMPRESAS Y ORGANIZACIONES

La publicación del nuevo Reglamento General de Protección de Datos de la Unión Europea, de aplicación directa a partir de mayo de 2018, supuso el inicio de un nuevo periodo de adaptación para las empresas y organizaciones. Este reglamento implica un cambio en la cultura de las compañías en temas de privacidad, sobre todo por las severas penalizaciones que pueden afrontar si vulneran sus obligaciones, con multas de hasta 20 millones de euros.

El carácter más restrictivo del nuevo Reglamento comporta un impacto en la Ley Orgánica de Protección de Datos (LOPD), vigente desde hace más de 15 años en nuestro ordenamiento jurídico. También presenta cambios importantes como la introducción del Derecho a la Portabilidad de los Datos, el Derecho al Olvido, la obligada presencia de un *Data Protection Officer* (DPO), o la desaparición del registro mediante ficheros, entre otros.

El propósito de esta jornada fue exponer las novedades más destacadas del Reglamento europeo y aproximarlas de manera práctica, con el fin de permitir a los directivos obtener las pautas para adecuar las estructuras de sus compañías y asociaciones en este nuevo entorno.

2

Justicia y fomento de la actividad económica

■ **31 de mayo de 2017**
**LOS SISTEMAS DE INTELIGENCIA
ESTRATÉGICA CORPORATIVA: OPCIÓN O
NECESIDAD**

A nivel internacional, la función de inteligencia está arraigando en el ámbito de la empresa privada. La Inteligencia Corporativa –o de negocios, empresarial o competitiva– tiene como objetivo proporcionar un valioso conocimiento que sea útil al gobierno corporativo y a la dirección ejecutiva de la entidad, con trascendencia a escala estratégica, pero también en los peldaños operacional y táctico de la actividad.

La Inteligencia Corporativa, si bien presenta aspectos conceptuales y procedimentales idénticos a la Inteligencia propia de los servicios del Estado, al ser de índole privada exige una orientación orgánica y metodológica ajustada al campo empresarial, respetando plenamente la legalidad y los principios de libre mercado.

RESULTADOS OTROS ACTOS



198
ASISTENTES



PERFIL ASISTENTE

47% Director Departamento
29% Técnico
6% Consultor
0% Estudiantes
26% Otros



4,43/5
NIVEL DE SATISFACCIÓN
(CONTENIDO, PONENCIAS
Y APLICABILIDAD A LA EMPRESA)



INVITACIÓN

35% E-mail
31% Empresa
6% Redes sociales
23% Amigos o conocidos
6% Otros



MOTIVACIÓN

57% Temática
63% Empresa de la que se trataba
27% Ponente
13% Relaciones profesionales

CRÉDITOS FOTOGRAFÍAS 2017

- © Job Vermeulen (Foment del Treball)
- © Lluís Pecoustán (Foment del Treball)
- © Foment del Treball Nacional
- © David Mudarra (CEOE)
- © CEOE
- © BusinessEurope
- © Toda&Nel·lo Abogados
- © CTEESC
- © UB
- © Jordi Bedmar (Generalitat de Catalunya)
- © Rubèn Moreno (Generalitat de Catalunya)
- © Fundació Bertelsmann