

REPORT 2017 INFORME ANUAL D'ACTIVITATS



06 1 FOMENT AL DIA

- 08 ■ PRESIDENT I VICEPRESIDENTS
- 09 ■ ÒRGANS DE GOVERN
 - COMITÈ EXECUTIU
 - JUNTA DIRECTIVA
- 16 ■ ÒRGANS ASSESSORS
 - CONSELL CONSULTIU
 - CONSELL ASSESSOR
 - COMISSIONS ASSESSORES
- 22 ■ ACTIVITAT DE LES COMISSIONS
- 34 ■ ACTIVITAT EXECUTIVA: REPORT DEL PLA d'ACCIÓ 2017
- 55 ■ COMPTES ANUALS 2016: FOMENT MANTÉ ELS SEUS INGRESSOS RECURRENTS GRÀCIES ALS SOCIS I EL LLOGUER D'ESPAIS A LA SEVA SEU
- 56 ■ REPRESENTACIÓ INSTITUCIONAL
 - CEOE
 - CEPYME
 - REPRESENTACIÓ EN ÒRGANS CONSULTIUS DE LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES
- 64 ■ REPRESENTATIVITAT
 - ORGANITZACIONS SECTORIALS
 - ORGANITZACIONS TERRITORIALS

80 2 RESUM DE FETS RELLEVANTS

88 3 ESPAIS PER AL DIÀLEG: LIDERATGE I INFLUÈNCIA AL SERVEI DE LES EMPRESES DE CATALUNYA

- 91 ■ INTERLOCUCIÓ DIRECTA AMB ELS CENTRES DE DECISIÓ
- 95 ■ RELACIONS INSTITUCIONALS PER IMPULSAR INVERSIONS I OPORTUNITATS DE NEGOCI PER A LES EMPRESES CATALANES
- 98 ■ LA TASCA DE JOAQUIM GAY DE MONTELLÀ COM A PRESIDENT DE LA COMISSIÓ DE RELACIONS INTERNACIONALS DE CEOE
- 99 ■ S.M. EL REI REP EN AUDIÈNCIA EL COMITÈ EXECUTIU DE FOMENT DEL TREBALL
- 101 ■ FOMENT DEL TREBALL DISTINGEIX ANA BOTÍN AMB LA MEDALLA D'HONOR COM A EMPRESARI DE L'ANY
- 102 ■ FOMENT REUNEIX EN UNA SESSIÓ DE TREBALL LES CAMBRES DE COMERÇ EUROPEES A BARCELONA
- 103 ■ EL FOMENT, PREOCUPAT PER LA INESTABILITAT POLÍTICA I SOCIAL A CATALUNYA
- 107 ■ "EL FOMENT SEMPRE HI ÉS, SEMPRE PLANTA CARA"
- 108 ■ EL CONSELL DE GREMIS DE COMERÇ, SERVEIS I TURISME FORMALITZA LA SEVA AFILIACIÓ DIRECTA A FOMENT DEL TREBALL
- 108 ■ LES ORGANITZACIONS PATRONALS I SINDICALS MÉS REPRESENTATIVES ANUNCIEI EL RELLANÇAMENT DEL DIÀLEG SOCIAL A CATALUNYA
- 109 ■ EL NOU CONVENI D'OFICINES I DESPATXOS CONTEMPLA INCREMENTS SALARIALS DE FINS AL 1,9%
- 110 ■ LA JUNTA DIRECTIVA DE FOMENT, A PROPOSTA DEL COMITÈ EXECUTIU, OBRE UN EXPEDIENT A CECOT
- 110 ■ FOMENT, ORGANITZACIÓ PROMOTORA DEL CONSELL ASSESSOR D'INFRAESTRUCTURES DE CATALUNYA PER APROFUNDIR EN UN NOU MODEL DE GESTIÓ BASAT EN LA DEMANDA
- 112 ■ FGC GUANYA LA PRIMERA EDICIÓ DEL PREMI A LA MILLOR INFRAESTRUCTURA DE 2016 PER LA PERLLONGACIÓ DEL METRO DEL VALLÈS A SABADELL
- 114 ■ FOMENT, PREMIADA PER LA SEVA TASCA EN SEGURETAT I PREVENCIÓ ASSOCIADA ALS PROCESSOS D'INTERNACIONALITZACIÓ
- 115 ■ F. LA REVISTA DE FOMENT CONSOLIDA LA SEVA PROPOSTA EN EL QUART ANY DE PUBLICACIÓ

- 118 ■ LA INDÚSTRIA 4.0 NO NOMÉS ÉS TECNOLOGIA, TAMBÉ ÉS FILOSOFIA
- 119 ■ FOMENT RECORDA QUE EL CORREDOR MEDITERRANI ÉS UNA PRIORITAT EUROPEA
- 120 ■ FOMENT CONSTATA NOVAMENT QUE L'AVENÇ DE LES INFRAESTRUCTURES A CATALUNYA ÉS DEFICIENT
- 121 ■ EL PACTE NACIONAL PER A LA INDÚSTRIA INVERTIRÀ MÉS DE 1.800 MILIONS D'EUROS PER DESENVOLUPAR I ENFORTIR EL SECTOR FINS AL 2020
- 122 ■ MINISTRE NADAL: "PER SEGUIR SENT UNA DE LES REGIONS MÉS INDUSTRIALITZADES D'EUROPA HEM D'INTRODUIR EL MÓN DIGITAL EN EL DISSENY DE PRODUCTE, DE GESTIÓ I DE PRODUCCIÓ"
- 122 ■ FOMENT RECLAMA QUE ES NEGOCIï AMB LA INDÚSTRIA LA REFORMA ESTRUCTURAL DE LA POLÍTICA ENERGÈTICA
- 124 ■ SEGURETAT JURÍDICA, SIMPLIFICACIÓ ADMINISTRATIVA I PROPORCIONALITAT; REQUISITS NECESSARIS PER L'ÈXIT DE LES INSPECCIONS AMBIENTALS
- 125 ■ FOMENT DEL TREBALL MOSTRA LA SEVA PREOCUPACIÓ PER L'EMPITJORAMENT DEL NIVELL DE COMPETITIVITAT DE L'ECONOMIA CATALANA
- 125 ■ LES PREVISIONS DE CREIXEMENT SOSTINGUT DE L'ECONOMIA CONFIRMAN QUE CAL PRIORITZAR LA CREACIÓ D'OCUPACIÓ DAVANT ELS SALARIS
- 126 ■ EL CREIXEMENT DE L'ATUR EN EL DARRER TRIMESTRE DE L'ANY FA MOLT NECESSARI GARANTIR L'ESTABILITAT INSTITUCIONAL I LA SEGURETAT JURÍDICA
- 127 ■ FOMENT LAMENTA LA CREACIÓ DESBORDADA DE NOUS IMPOSTOS QUE PENALITZEN CATALUNYA
- 129 ■ FOMENT UP, UN PROGRAMA PER CONNECTAR STARTUPS AMB GRANS CORPORACIONS: PRIMERA EDICIÓ AMB GAS NATURAL FENOSA
- 130 ■ ACORD DE COL-LABORACIÓ ENTRE FOMENT DEL TREBALL I LA FUNDACIÓ MOBILE WORLD CAPITAL BARCELONA
- 130 ■ LA UNIVERSITAT ABAT OLIBA CEU, LA UOC, FEPIME I FOMENT, PROMOUEN FORMACIÓ ESPECÍFICA EN LA DIRECCIÓ I GESTIÓ EN EMPRESA FAMILIAR
- 131 ■ LA GENERALITAT DE CATALUNYA I LES ORGANITZACIONS SINDICALS I PATRONALS ACORDEN POTENCIAR LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS EN LA CONSTRUCCIÓ
- 132 ■ FOMENT I L'ESCOLA DE NEGOCIS IESE COL-LABOREN PER IMPULSAR EL LIDERATGE DE LA DONA EN LES EMPRESES
- 133 ■ ELS EMPRESARIS DEMANEN QUE LA FORMACIÓ PROFESSIONAL SIGUI NEGOCIADA ENTRE AGENTS PER ADAPTAR-SE A LES "NECESSITATS REALS"

- 138 ■ DEBATS FISCALS
- 140 ■ JORNADES LABORAL
- 144 ■ FOMENT UP
- 146 ■ FOMENT INTERNACIONAL
- 154 ■ FOMENT EMPRESA SOSTENIBLE
- 156 ■ FORO RRHH
- 162 ■ CEOTALKS- FORO RRHH
- 163 ■ FORUM ENERGIA EMPRESA
- 164 ■ OFICINA TÈCNICA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS
- 167 ■ INNOVACIÓ COMPETITIVA
- 170 ■ III INDUSTRIAL MEETING
- 171 ■ CONEIXEMENT I FP
- 172 ■ CONEIXEMENT EMPRESA
- 173 ■ ALTRES ACTES



CARTA DEL PRESIDENT

1

Joaquim Gay de Montellà,
President de Foment del Treball

Repassant les activitats que ha celebrat el Foment durant els dotze mesos de l'any 2017, puc afirmar que el Foment no va perdre el temps: vam aconseguir els objectius que ens havíem proposat per defensar els interessos dels nostres associats que representen, en definitiva, la pràctica totalitat dels sectors productius a Catalunya. I ho vam fer des de tots els punts de vista.

- 1. Per les activitats que dia a dia vam celebrar.** Acolлим al llarg de l'any més de 6.000 participants en un centenar d'actes de totes les matèries i disciplines vinculades al món de l'empresa i del treball.
- 2. Perquè els nostres serveis jurídics van defensar amb èxit la nostra posició com a gran patronal catalana, en just equilibri quant a la proporcional representació, davant l'administració i els reguladors, respecte a Pimec i Fepime.**
- 3. Perquè a més dels documents i papers de valor que es produeixen des dels departaments d'Economia i Relacions Laborals, Foment va ser un digne representant dels interessos empresarials en el foc creuat de la convulsa situació política catalana i espanyola.** Malgrat les decisions difícils que molts dels nostres socis van haver de prendre al mes de setembre i octubre de 2017 amb motiu de la celebració del referèndum, des de Foment tinc l'orgull de sentir més que mai el suport de molts empresaris. He de dir que es va valorar –i això m'ho van fer saber molts empresaris des de posicions polítiques antagòniques– la coherència, la valentia i la determinació amb què Foment va defensar el diàleg i va advertir dels perills d'avançar cap a posicions unilaterals.

Tinc la convicció que quan es treballa amb situacions crítiques i de transcendència històrica, és més necessari que mai posar en valor la feina que s'ha fet des d'aquesta casa i que no hagués estat possible sense la crítica constructiva d'una organització lliure, independent i sobirana com és el Foment del Treball.

Respecte a les activitats, vam organitzar al voltant d'un centenar d'actes adreçats a professionals i directius d'empreses grans, mitjanes i petites i que són de gran valor per al seu dia a dia:

- 1. El Foro de Recursos Humans,** que s'ha guanyat amb més de 15 anys de trajectòria un merescut reconeixement entre els professionals del sector i en el que estan representades les més importants empreses de Catalunya.
- 2. Vam continuar amb les sessions d'Innovació** amb les quals Foment connecta els principals agents que lideren la innovació a les empreses amb els professionals que impulsen i executen el programes d'innovació a les seves organitzacions
- 3. Des de la perspectiva internacional,** vam acollir a les nostres sales el cos diplomàtic destacat a Barcelona i les autoritats i representants del països que van visitar Catalunya durant els 12 mesos de l'any 2017. Vull destacar especialment les trobades amb els ambaixadors i autoritats econòmiques de països com Cuba, Itàlia, La Xina, Turquia, Suïssa i Dinamarca.
- 4. Vam publicar i difondre els informes de conjuntura –elaborats pel departament d'Economia– i de Relacions Laborals** que aporten trimestralment

un relat fidel de la situació econòmica a Catalunya i Espanya

5. Sense oblidar l'activitat del departament de Medi Ambient i Energia i de l'**Oficina de Creació d'Empreses**. Aquesta última va desenvolupar el **programa Foment Up** amb un projecte inicial amb Gas Natural que té la seva continuat amb nous projectes.
6. Vam celebrar una nova edició de l'**Industrial Meeting** i vam signar el **Pacte Nacional per la Indústria**. Catalunya és industrial.
7. Foment va impulsar la constitució del **Consell Assessor d'Infraestructures de Catalunya**, juntament amb la Cambra de Contractistes d'Obres de Catalunya (CCOC) i altres notables entitats del sector per fomentar la planificació de polítiques públiques en infraestructures i equipaments.
8. Vam signar un acord de col·laboració amb la **Fundació del Mobile World Congress**.

Quant a la conjuntura econòmica, el 2017 va ser clau per consolidar el creixement i la recuperació. Ara bé, la pràctica totalitat dels analistes i centres d'estudi i anàlisi econòmica coincideixen en considerar que si la incertesa i la tensió política es mantenen a Catalunya, tindran conseqüències pel que fa al creixement de l'economia catalana amb la contracció del PIB entre tres dècimes i 2,5 punts percentuals des del 2017 i fins al 2019. L'activitat econòmica s'alentirà en consum i inversions internacionals de manera proporcional a la intensitat de la crisi política.

En aquest passat 2017, Foment va viure de primera mà les conseqüències de la situació política i molts dels nostres principals socis i empreses van decidir traslladar la seva seu social fora de Catalunya. Vam viure aquelles

setmanes de tardor amb molta preocupació, però amb la seguretat que la convocatòria electoral i els resultats serviren per redirigir la dinàmica política cap a posicions favorables a la negociació.

No faré valoracions polítiques d'aquest difícil 2017. Però sí que vull apuntar tres reflexions que considero oportunes i necessàries des d'una institució que representa els interessos empresarials.

- Més enllà dels posicionaments ideològics, totes les empreses requereixen seguretat jurídica i estabilitat institucional.
- Catalunya i la seva capital, Barcelona, no són una marca esgotada. Al contrari, Catalunya té sòlids fonaments econòmics per continuar creixent, atraure inversions internacionals i projectar-se com una de les regions més riques, dinàmiques i obertes d'Europa.
- Des de Foment del Treball no només treballarem perquè no marxin més empreses, sinó també perquè tornin bona part de les que han sortit. **No contemplem un altre escenari que no sigui aquest perquè encara hi som a temps.**

Els empresaris sabem que de la mateixa manera que no es poden ignorar les greus conseqüències de decisions polítiques que es troben fora de la legalitat, tampoc podem donar per bones previsions que només situen Catalunya en el pitjor dels escenaris. Creiem que no hi han altres opcions que treballar per la via del diàleg, per molt que a vegades sembli que aquest és ja impossible. Encara hi som a temps.



*FOMENT VA
SER UN DIGNE
REPRESENTANT
DELS INTERESSOS
EMPRESARIALS EN
EL FOC CREUAT DE
LA CONVULSA
SITUACIÓ POLÍTICA
CATALANA I
ESPANYOLA*





FOMENT AL DIA





PRESIDENT

Joaquim Gay de Montellà Ferrer-Vidal



VICEPRESIDENTS

1
Ramon Adell Ramon
Societat d'Estudis Econòmics
(SEE)

2
Josep Antoni Belmonte Marín
Confederació Empresarial de la
Província de Tarragona
(CEPTA)

3
Joan Castells Trius
Unió Catalana d'Entitats
Asseguradores i Reasseguradores
(UCEAC)

4
**Maria Helena
de Felipe Lehtonen**
Federació d'Empresaris de la Petita
i Mitjana Empresa de Catalunya
(FEPIME Catalunya)

5
Joan Roget Alemany
Federació Empresarial Catalana
del Sector Químic
(FEDEQUIM)



ÒRGANS DE GOVERN

Foment és una entitat de règim privat, regida per òrgans de govern democràticament escollits i renovats cada quatre anys. Tots els càrrecs directius (President, Vicepresidents, Vocals del Comitè Executiu i Junta Directiva) poden ser canviats en qualsevol moment, si l'organització o empresa a la qual representen els retira la seva confiança o els substitueix.

L'estructura directiva de Foment té la seva base en l'**Assemblea General**, òrgan sobirà de la institució. A l'Assemblea estan representades totes les organitzacions i empreses associades en funció de la importància econòmica de les empreses que agrupen. La integren més de 500 representants.

L'òrgan de govern de l'entitat és la **Junta Directiva**. Els seus membres són designats cada quatre anys entre els representants de l'Assemblea General.

El **Comitè Executiu** tracta i decideix sobre els assumptes ordinaris que la Junta Directiva li delega estatutàriament o en cada cas.

El **President de Foment**, escollit per l'Assemblea General, representa l'entitat en tota classe d'actuacions i presideix tots els òrgans de govern el Consell Consultiu i el Consell Assessor. La Junta tria entre els seus membres els Vicepresidents.

L'execució dels acords i directrius dels Òrgans de Govern es realitza mitjançant les àrees, els departaments tècnics i els serveis interns, la direcció dels quals correspon al **Secretari General**, nomenat per la Junta Directiva.



1

Habitualment es convida una personalitat a parlar davant l'Assemblea de Foment. En el cas de la de juny de 2017, va parlar el Ministre Cristóbal Montoro

2

La Sala B de Foment, on habitualment es reuneix la Junta Directiva

3

Les sessions del Comitè Executiu se celebren habitualment a la sala D de la seu del Foment

Comitè Executiu

PRESIDENT

Joaquim Gay de Montellà Ferrer-Vidal
Foment del Treball

VICEPRESIDENTS

Ramon Adell Ramon
Societat d'Estudis Econòmics

J. Antoni Belmonte Marin
Confederació Empresarial
Província Tarragona (CEPTA)

Joan Castells Trius
Unió Catalana Entitats Asseguradores i
Reasseguradores (UCEAC)

Ma. Helena de Felipe Lehtonen
FEPIME Catalunya

Joan Roget Alemany
Federació Empresarial Catalana Sector
Químic (FEDEQUIM)

VOCALS

Ramon Asensio Asensio
Unió Patronal Metal·lúrgica (UPM)

Josep Bagué Prats
SG Aguas Barcelona, SA

Josep M. Basáñez Villaluenga
Saba Infraestructuras, S.A.

Isabel Buesa Gambau
Endesa, S.A.

Josep Lluís Cabestany Illana
Federació Empresarial Catalana Sector
Químic (FEDEQUIM)

Joan Canals Oliva
Agrupación Española del Género de Punto

Joan Díaz José
Unió Empresarial Intersectorial
Cercle d'Empresaris

Miquel Donnay Richarte
Consell de Gremis de Comerç,
Serveis i Turisme de Barcelona
(Des del setembre)

Ma. Rosa Eritja Casadellà
Federació Provincial d'Empresaris de Comerç
de Lleida (FECOM)

Jorge Juan Galofré Moragas
Foment del Treball

Josep Ma. Gardeñes Solans
Confederació d'Organitzacions Empresariales
de Lleida (COELL)

Joan Gaspart Solves
Grupo HUSA

Enrique Hevia Ferrer
Freixenet, S.A.

Joaquim Llansó Nores

Cambra Oficial de Contractistes d'Obres
de Catalunya

Enric Mangas Monge

La Unió - Associació d'Entitats Sanitàries i
Socials

Marta Martí Carrera

Tribu Respira

Carmen Mur Gómez

Impulsió de Negocis, S.L.

Eloi Palà Ramos

Associació Independent de Joves Empresaris
de Catalunya (AIJEC)

Ma. Cinta Pascual Montañés

Associació Catalana de Recursos
Assistencials (ACRA)

Valentí Pich Rosell

Pich Advocats-Economistes

Ernest Plana Larrousse

Federació d'Organitzacions Empresarials de
Girona (FOEG)

Ernest Quingles Blasi

Epson Europa

Enric Reyna Martínez

Associació de Promotors i Constructors
d'Edificis de Catalunya (APCE)

Carles Romaní Olivé

Unió Patronal Metal·lúrgica (UPM)

Baldiri Ros Prat

Institut Agrícola Català de Sant Isidre

Manuel Rosillo López

Associació Empresarial de l'Hospitalet i Baix
Llobregat (AEBALL)

M^a Ángeles Tejada Barrio

Randstad

Alfonso Vilá Recolons

Confederació Empresarial de Barcelona

SECRETARI GENERAL

Joan Pujol Segarra

Foment del Treball

Junta Directiva

PRESIDENT

Joaquim Gay de Montellà Ferrer-Vidal
Foment del Treball

VICEPRESIDENTS

Ramon Adell Ramon
Societat d'Estudis Econòmics

J. Antoni Belmonte Marin
Confederació Empresarial Província
Tarragona (CEPTA)

Joan Castells Trius
Unió Catalana Entitats Asseguradores i
Reasseguradores (UCEAC)

Ma. Helena De Felipe Lehtonen
FEPIME Catalunya

Joan Roget Alemany
Federació Empresarial Catalana Sector
Químic (FEDEQUIM)

VOCALS

Antoni Abad Pous
CECOT

José Angel Abancens Casorran
Associació Empresarial de Publicitat

Jordi Archs Miquel
ASCIPORT

Ramon Asensio Asensio
Unió Patronal Metal·lúrgica (UPM)

Josep Bagué Prats
SG Aguas Barcelona, SA

Josep M. Basáñez Villaluenga
Saba Infraestructuras, SA

Andreu Basseda Pous
Confederació Empresarial Província
Tarragona (CEPTA)

Enric Baucells Vilarasau
Cambra Oficial Contractistes Obres
Catalunya

Celso Besolí Capdevila
Federació Catalana de Tallers de Reparació
d'Automòbils (FECATRA)

Isabel Buesa Gambau
Endesa, S.A.

Francisco J. Caballé de Pol
Asociación Càmpings y CV de Barcelona

Josep Lluís Cabestany Illana Federació
Empresarial Catalana Sector Químic
(FEDEQUIM)

Albert Calzada Vilaseca
Construcciones Mecánicas J. Serra, S.A.

Joan Canals Oliva
Agrupación española del Género de Punto

Santi Carda Torner

Federació Empresarial del Gran Penedès

Carlos Casanovas Giménez

Sales Monzón, S.A.

Eudald Castells Martí

Unió Intersectorial Empresarial del Ripollès (UIER)

Juan Castellet San Miguel

Federación Catalana Transportes Barcelona (TRANSCALIT)

Josep M. Coll Oliveras

Federació d'Organitzacions Empresariales de Girona (FOEG)

Josep Collado Bosch

Federació Empresarial de Carns i Indústries Càrnies (FECIC)

Albert Colomer Espinet

CAT Formació

José Daniel Cortijo Martínez

Associació Empresaris Comarques de l'Ebre (AECE)

Blai Costa Creus

Gremi Fabricants de Sabadell / Consell Intersectorial d'Empresaris (CIESC)

Joan Diaz José

Unió Empresarial Intersectorial Cercle d'Empresaris

Miguel Donnay Richarte

Consell de Gremis de Comerç, Serveis i Turisme de Barcelona

Josep Duran Vila

Associació de Concessionaris de Mercabarna (Des de novembre)

Ma. Rosa Eritja Casadellà

Federació Provincial d'Empresaris de Comerç de Lleida (FECOM)

Sebastià Espinet Fernández

Confederació d'Organitzacions Empresariales de Lleida (COELL)

Patricia Estany Puig

J.P. Morgan International Bank Ltd

Joan Estapé Mir

Federació Catalana de Carnissers i Cansaladers Xarcuters

Tomás Feliu Bassols

Federació d'Organitzacions Empresariales de Girona (FOEG)

Salvador Fernández Capo

Agrupació de Fabricants de Ciment de Catalunya

Jorge Juan Galofré Moragas

Foment del Treball

Josep Ma. Gardeñes Solans

Confederació d'Organitzacions Empresariales de Lleida (COELL)

Joan Gaspart Solves

Grupo HUSA

Ma. Luisa Godia Izquierdo

Gremio de Garages de Barcelona y Provincia

Joan Granados Duran

Gremi d'Hotels de Barcelona

Jaume Grego Sabaté

Laboratorios LETI, S.L.

Virginia Guinda Lacalle

Energía Local, S.L.

Enrique Hevia Ferrer

Freixenet, S.A.

Joaquim Llansó Nores

Cambra Oficial Contractistes Obres Catalunya

Martí Carles Llaràs Jordana

Associació de Promotors i Constructors
d'Edificis de Catalunya (APCE)
(Fins juliol)

Francesc Llonch Soler

Confederación de la Industria Textil
(TEXFOR)

Enric Mangas Monge

La Unió - Associació d'Entitats Sanitàries i
Socials

Marta Martí Carrera

Tribu Respira

Josep M. Martí Escursell

Federació Catalana d'Autotransport de
Viatgers (FECAV)

Manuel Milián Mestres

M3

Bernat Morales Loscos

Mercadona, S.A.

Roser Moré Roy

Federació d'Associacions i Gremis
Empresarials del Maresme (FAGEM)

Carmen Mur Gómez

Impulsió de Negocis, S.L.

Joaquín Osorio Montejo

Gremi Constructores d'Obres de
Barcelona i Comarques

Blai Paco Sánchez

Unió Empresarial de l'Anoia (UEA)

Eloi Palà Ramos

Associació Independent de Joves Empresaris
de Catalunya (AIJEC)

Ma. Cinta Pascual Montañés

Associació Catalana de Recursos
Assistencials (ACRA)

Valentí Pich Rosell

Pich Advocats-Economistes

Jordi Piera Coll

JPC

Ernest Plana Larrousse

Federació d'Organitzacions Empresarials
de Girona (FOEG)

Francesc Pont Vidal

Sector Fusta Catalunya

Alfonso Porro Garcia

Gremi d'Àrids de Catalunya

Ignasi Puig Donet

Confederació Empresarial Província
Tarragona (CEPTA)

Liling Qi Zhou

Puente China España Comercio, S.L.
(Des de febrer)

Ernest Quingles Blasi

Epson Europa

Enric Reyna Martínez

Associació de Promotors i Constructors
d'Edificis de Catalunya (APCE)

Esteve Rodés Monegal

Asociación Nacional de Perfumería y
Cosmética (STANPA)

Antonio M. Rodríguez Arenas

Associació de Mestres Industrials i Tècnics
Superiors (AMITS)

Jaume Rodríguez Bertiz

Consell d'Empreses Distribuïdores
d'Alimentació de Catalunya (CEDAC)

Carles Romaní Olivé

Unió Patronal Metal·lúrgica (UPM)

Baldiri Ros Prat

Institut Agrícola Català de Sant Isidre

Manuel Rosillo López

Associació Empresarial de l'Hospitalet i Baix
Llobregat (AEBALL)

Joan Rovira Vilaró

Consell Empresarial d'Osona

Rafael Ruano Palou

Federació de Centres Especials de Treball
de Catalunya (FECETC)

Josep Sánchez Llibre

Conservas Dani, S.A.U.
(Des de setembre)

Emilio Sanz Martínez

ATEIA-OLTRA Barcelona

Martí Sarrate Laplana

Associació Catalana d'Agències de Viatge
Especialitzades (ACAVE)

Martí Sistané Planella

Federació Empresarial del Gran Penedès

Ma. Ángeles Tejada Barrio

Randstad

Ramon Térmens Navarro

Taurus Group

Juan Torras Gómez

TG Asesores

José Ma. Túnica Buira

Associació d'Empreses d'Enginyeria i
Consultoria Independents de Catalunya
(ASINCA)

Alfonso Vilá Recolons

Confederació Empresarial de Barcelona

Xavier Vilajoana Eduardo

Associació de Promotors i Constructors
d'Edificis de Catalunya (APCE)
(Des de juliol)

SECRETARI GENERAL

Joan Pujol Segarra

Foment del Treball

ÒRGANS ASSESSORS

Els Òrgans de Govern de Foment del Treball compten amb la col·laboració del Consell Consultiu, els Consells Assessors i les Comissions Assesores.

El **Consell Consultiu** és l'òrgan que proposa les línies fonamentals d'actuació. Els seus membres són nomenats per la Junta Directiva a proposta del President.

Els **Consells Assessors** fan propostes concretes per a accions de la institució.

Les **Comissions Assesores** són òrgans d'estudi i consulta especialitzats en temàtiques d'interès econòmic o social. Els seus membres són designats pels socis i el seu programa de treball el decideix cada comissió.

PRESIDENT

Joaquim Gay de Montellà Ferrer-Vidal

EXPRESIDENTS

Alfred Molinas Bellido

Juan Rosell Lastortras

VOCALS

Joan Antoni Alcaraz

CaixaBank

Esther Alcocer

FCC Servicios Ciudadanos

Salvador Alemany Maseda

Abertis

Josep Maria Bartomeu

ADELTE – The Boarding Company

Francisco Belil Creixell

Fundación Bertelsmann

José Luis Bonet

Cámara de Comercio de España

Juan José Bruguera

Cercle d'Economia

Sixte Cambra

Autoritat Portuària de Barcelona

Joan B. Casas

Col·legi d'Economistes de Catalunya

Carlos Cavallé Pinós

IESE – Social Trends Institute New York-
Barcelona

Eusebi Cima Mollet

FEPIIME Catalunya

Jordi Cornet

Consorti de la Zona Franca

Enric Corominas Vila

Grup Corominas

Josep Creuheras

Grupo Planeta

Emili Cuatrecasas Figueras

Cuatrecasas, Gonçalves Pereira

Laurent Dereux

Nestlé España

Raúl Díaz-Varela

Grupo Indukern

Josep Antoni Duran Lleida

Bufet Colls

Juan Echevarría Puig

Mutua Universal

Josep Esteve Soler

Corporació Esteve

Isidre Fainé

Fundació Bancària "la Caixa"

Josep Ferrer Sala

Freixenet, S.A.

Joaquín Folch-R. Corachán

Industrias Titán, S.A.

Antonio Gallardo Ballart

Almirall, S.A.

Carles Gasòbila

LECE

Carlos Godó

Grupo Godó

Jordi Gual

CaixaBank

Jaume Guardiola
Banc Sabadell

Joan Hortalá Arau
Societat Rectora Borsa

Enrique Lacalle Coll
Saló Internacional de l'Automòbil de
Barcelona

Manuel Lao Hernández
Corporación Nortia

José Manuel Lara
Grupo Planeta

Amancio López
Hotusa

José Antonio Martínez
STOA Consultores

Josep Mateu
Reial Automòbil Club de Catalunya (RACC)

Ramon Miquel Ballart
Daloa Immobles

Josep Oliu Creus
Banc Sabadell

Josep Joan Pintó Ruiz
Bufete Pintó Ruiz del Valle

Marian Puig Planas
Fundació Puig

José M^a Pujol Artigas
FICOSA Internacional, S.A.

Francisco Reynés Massanet
Abertis

Javier Robles González
Danone
(fins al març)

Miquel Roca i Junyent
Roca Junyent Advocats Ass.

Ricardo Rodrigo Amar
Grupo Editorial RBA

Juan Antonio Samaranch
Comité Olímpico Internacional
(des del juliol)

Javier Sánchez-Prieto
Vueling

Josep M. Serra Farré
Catalana Occident

Àngel Simón Grimaldos
AGBAR

Juan M^a Torres Riera
Miguel Torres, S.A.

Joan Uriach Marsal
Grupo Uriach

Miquel Valls Maseda
COCIN

Carlos Ventós
Lucta

Rafael Villaseca Marco
Gas Natural Fenosa

Jorge Villavecchia
Damm
(des del gener)

SECRETARI GENERAL

Joan Pujol Segarra

PRESIDENT

Joaquim Gay de Montellà Ferrer-Vidal

VOCALS

Jesús Acebillo Marín
Grupo Novartis España

Jaume Blancafort
FECIC

Pere Botet Pladevall
Advance Medical

Manuel Brufau Niubó
Indra

Vicenç J. Calduch Porta
Federació Farmacèutica, S. Coop.

Joan Camprubí Potau
Anella XXI

Andrés Carasso Vendrell
Iberdrola

Juan Jesús Domingo
Mémora
(des del febrer)

Fernando Echevarne Florence
Laboratorio A. Dr. F. Echevarne

Antoni Esteve Cruella
Lab. Dr. Esteve

Joan Ferrer Pons
Adecco

Eduard Gallart
Bankinter

Martín Gandiaga
Caprabo
(des del març)

Ricardo Garzó
Mapfre, S.A.

Antoni Gassó
Gaes, S.A.

Carlos Gramunt
Caixabank

Pau Guardans Cambó
Único Hotels & Real Estate

Cristina Guiral del Pozo
Tradisa/Agora Invest

Werner Knuth Schaefer
Grupo WAVIP

Jaime Malet
American Chamber of Commerce in Spain

José Luis Manglano
Bureau Veritas"

Jordi Marín
Microsoft Ibérica, SL

Iván Martí
Repsol

Josep Martínez-Vila
Saba Infraestructures

José Manuel Mas
Experis – Manpower Group

Josep Miarnau Montserrat
COMSA Corporación

Javier Mirallas Sarabia
Cámara de Comercio Brasil Catalunya

Jordi Miró
Danone
(fins al març)

Carles Navarro

Basf Española
(des del febrer)

Ramon Nogareda

El Corte Inglés, SA

Xavier Orriols Arumí

Pepsico Iberia

Luis Pardo

SAGE Spain

Enrique París

SECURITAS

Xavier Pérez

Clearwater International

José Luis Prada

Ernst & Young Abogados
(des del juliol)

Anastasio Prieto

Crédito y Caución

Eduardo Querol

Torraspapel

Esteve Rabat Sabater

Flash D'Or - Joieria Rabat

Joan B. Renart Montalat

S.A. Vichy Catalán

Antonio Renom

Levante Capital

Joan A. Sánchez Carreté

JDA Assessors Consultors Professionals

Joan Sitges

Cofidis

Jorge Soley Sans

Grup "la Caixa"

Enric Ticó

Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya

Judith Viader

Frit Ravich

Eduard Vidal

MC Mutual

Joan Vilalta Boix

UIER

SECRETARI GENERAL

Joan Pujol Segarra

Comissions Assessoros

NOM DE COMISSIÓ	PRESIDÈNCIA
Medi Ambient	Josep Bagué Prats
Emprenedors	Eloi Palà Ramos
Indústria	Josep Ll. Cabestany Illana
Internacional	Joan Canals Oliva
Turisme i Serveis	Joan Gaspart Solves
Infraestructures i Equipaments	Joaquim Llansó Nores
Unió Europea - Programes Europeus	Marta Martí Carrera
Economia i Fiscalitat	Valentí Pich Rosell
Innovació	Ernest Quingles Blasi
Formació	Manuel Rosillo López
Laboral i Recursos Humans	M ^a Ángeles Tejada Barrio
Dona i Empresa	M ^a Helena de Felipe Lehtonen



1

ACTIVITAT DE LES COMISSIONS ASSESSORES

1

*Josep Bagué,
president de la
Comissió de
Medi Ambient*

MEDI AMBIENT

■ La Comissió de Medi Ambient assessora les línies estratègiques del Foment per:

- Promoure una política ambiental compatible amb el desenvolupament econòmic en general, i l'activitat empresarial, en particular.
- Influir en les polítiques públiques amb incidència en aspectes ambientals, amb l'aportació d'arguments sòlids i definició de criteris tècnics orientats al primer objectiu.
- Aprofundir en el vincle entre competitivitat i sostenibilitat, a través de la promoció, recerca d'estratègies empresarials d'èxit i nous models empresarials que ho facin possible. Considerant també al sector de serveis i de productes ambientals.

■ Dissenya línies de treball anuals i aborda la reflexió en interlocució directa amb portaveus dels reguladors

En aquest context, la Comissió de Medi Ambient de Foment va continuar treballant tot intentant minimitzar l'impacte de la regulació sobre l'activitat econòmica i potenciar el concepte de sostenibilitat com a motor de noves inversions i activitats.

La Comissió de Medi Ambient es va reunir en cinc ocasions per debatre els temes següents:

- 31.3.2017 **Polítiques de Contaminació Atmosfèrica.**
- 15.5.2017 **Residus i Economia Circular.**
- 20.7.2017 **Patrimoni Natural i Biodiversitat.**
- 17.11.2017 **Canvi Climàtic.**
- 13.12.2017 **Responsabilitat Ambiental.**
- A més es va crear un Grup de Treball Ad-hoc per tractar sobre l'**Impost sobre les activitats econòmiques que generen diòxid de carboni.**
- D'altra banda, es va crear un **Grup de Treball sobre Empresa i Territori Circular**, per la promoció de l'Economia Circular en l'àmbit de les organitzacions empresarials d'àmbit territorial, juntament amb FEPIME.



EMPRENEDORS

■ **La Comissió d'Emprenedors es va reunir les següents dates, tot tractant els temes següents.**

- El 13 de febrer es va dur a terme una sessió conjunta de les comissions d'emprenedoria i d'innovació per tractar sobre l'informe Startup Ecosystem Overview, 2016. En aquesta jornada es va convidar Aleix Valls, CEO Mobile World Capital Barcelona, per exposar els resultats de l'informe que es centra en una comparativa de l'ecosistema tecnològic a nivell d'Europa, Espanya i Barcelona.
- El 26 de juliol es va organitzar una sessió monotemàtica de la comissió per presentar l'Ordre de bases per a la concessió de subvencions per al finançament del Programa integral de suport a les persones emprenedores, emmarcat en el programa Catalunya Emprèn (PISPE 2017), per part de Juan B. Longay Rey, Cap del Servei d'Emprenedoria de la Generalitat de Catalunya.

2

*Eloi Palà,
president de la
Comissió
d'Emprenedors*



1

1

Josep Ll. Cabestany,
president
de la Comissió
d'Indústria

INDÚSTRIA

■ La Comissió d'Indústria es va reunir les següents dates, tot tractant els temes següents:

- 16 d'octubre de 2017. Tercer *Industrial Meeting*: La Indústria 4.0 no només és tecnologia, també és filosofia: el 3r Industrial Meeting ens descobreix que les noves aplicacions tecnològiques que ofereix la 'Indústria 4.0' són cabdals per al futur del sector, però també calen bones idees.

Catalunya, pionera de la industrialització a l'Estat espanyol, vol liderar la revolució 4.0 i la indústria del futur.

Amb aquest propòsit, es va celebrar per tercer any consecutiu a Barcelona el IoT World Congress, l'espai de trobada mundial on s'exposen les últimes novetats tecnològiques i estratègiques relacionades amb la internet de les coses. Un marc excepcional per encabir

l'*Industrial Meeting* de Foment, celebrat per primer cop fora de la seva seu, jornada en la qual tres grans empreses com són Seat, Siemens i Bodegues Torres, van exposar la transformació dels seus models productius amb Josep Lluís Cabestany, President de la Comissió d'Indústria de Foment, com a moderador de la sessió.



2

Joan Canals,
president de
la Comissió
Internacional

INTERNACIONAL

■ La Comissió d'Internacional es va reunir les següents dates, tot tractant els temes següents:

- 29 de març de 2017: Jornada sobre noves oportunitats per a les empreses de construcció i infraestructura a Suècia. Foment del Treball conjuntament amb l'Ambaixada de Suècia a Espanya, la Cambra de Comerç Hispano-Sueca a Barcelona i la col·laboració de la Cambra Oficial de Contractistes d'Obres de Catalunya i Business Sweden van organitzar aquesta jornada per tal d'explorar les oportunitats que el sector de la construcció i les infraestructures de Suècia ofereixen a les empreses catalanes. La jornada va ser inaugurada per la Sra. Kristina Stenhammar, Cònsol General Honorària de Suècia; Sr. Joan Canals, President de la Comissió Internacional de Foment del Treball; Sr. Joaquim Llansó, President de la Cambra Oficial de Contractistes d'Obres de Catalunya; i Sr. David Elvira, President de la Cambra de Comerç Hispano-Sueca de Barcelona.
- 18 de maig de 2017: *Breakfast conference* sobre l'Índia El consultor i advocat indi Thomas Joseph, en aquesta conferència, va exposar les principals característiques del mercat indi des del punt de vista de l'accés al mateix, les condicions legals per a la venda i establiment i les oportunitats de negoci en els sectors més dinàmics de la seva economia.



1

Joaquim Llanós,
president de
la Comissió
d'Infraestructures

INFRAESTRUCTURES I EQUIPAMENTS

■ La Comissió d'Infraestructures es va reunir les següents dates, tot tractant els temes següents:

03 de febrer de 2017

- Consell Assessor d'Infraestructures. Grup de Treball.
- Grup de Treball CAT-Equipaments.
- Actualització CAT- 100 Infraestructures.
- Taula Estratègica del Corredor Mediterrani.
- Pacte Nacional de la Indústria. Grup Infraestructures i Energia.
- Esmenes Llei de Contractació del Sector Públic.
- Informe CCOC. Licitació del 2016.
- Precs i Preguntes.

07 d'abril de 2017

- Consell Assessor d'Infraestructures. Reunió del 4 d'abril de 2017. Reunió amb el Conseller de Territori i Sostenibilitat.
- Corredor Mediterrani: Observador i Coordinador.
- Taula Estratègica del Corredor Mediterrani. Madrid 10 d'abril de 2017.
- Intervenció del President del Govern Espanyol Jornada "conectar el futuro". Barcelona, 27 de març de 2017.
- Nit de les Infraestructures.

- Finançament i costos de la xarxa de carreteres de Catalunya.
- Grup de Treball CAT-Equipaments.
- Actualització CAT- 100 Infraestructures i del "Nou model".
- Manifest BCL Multimodal. Comissió de transport multimodal de BCL.
- Pacte Nacional de la Indústria. Grup Infraestructures i Energia.
- Taula reactivació Econòmica i Industrial de l'Àrea Metropolitana de Barcelona. Grup 4. Infraestructures de mobilitat i transport i serveis per a la reactivació econòmica de l'AMB.
- Pla Estratègic Metropolità de Barcelona: Projecte de Comissió Estratègica d'Infraestructures i Plans de desenvolupament de noves infraestructures de transport de persones i mercaderies a la regió Metropolitana de Barcelona.
- Informe CCOC: El sector de la construcció a 2016 i les perspectives per al 2017.

02 de juny de 2017

- Consell Assessor d'Infraestructures. La seva presentació el 12 de maig de 2017.
- Nit de les Infraestructures: 13 de juny a les 19:30 h.
- Actualització CAT- 100 Infraestructures i del "Nou model".
- Corredor Mediterrani.
- Precs i Preguntes.

06 d'octubre de 2017

- Informe del President
- Consell Assessor d'Infraestructures. La seva presentació el 12 de maig de 2017
- Acte de la Nit de les Infraestructures del 13 de juny
- Catàleg d'Equipaments: Estat de la situació
- Corredor Mediterrani.
- Precs i Preguntes.

01 de desembre de 2017

- Situació del sector: Informe de licitació pública al tercer trimestre de 2017.
- Reunió amb el Ministre de Foment.
- Informe de CAT- Equipaments: Estat de la qüestió.
- Pressupostos de l'Ajuntament de Barcelona: la seva inversió pública.
- Pla Estratègic Metropolita de Barcelona: Grup Infraestructures.
- Novetats de la Llei de Contractes del Sector Públic.
- Informe de la situació econòmica davant del context polític.
- Corredor Mediterrani.
- Precs i Preguntes.



1

1

*Valenti Pich,
president de la
d'Economia i
Fiscalitat*

ECONOMIA I FISCALITAT

■ La Comissió Fiscal i Economia es va reunir les següents dates, tot tractant els temes següents:

07 de setembre de 2017

- Informe dels experts sobre el sistema de finançament autonòmic i local.
- Informació sobre els Projectes de reglaments (R.D.) i de l'Ordre de model 347 i altres.
- Noves figures tributàries creades per la Generalitat de Catalunya.
- Qüestions a plantejar al Director General de Tributos del Ministerio de Hacienda y Función Pública.

- Valoració de com està funcionant el Sistema de Informació Inmediata (SII).
- Precs i preguntes.



2

INNOVACIÓ

■ La Comissió d'Innovació va tractar els temes següents:

Amb la intenció de conèixer, debatre i proposar accions relacionades amb la innovació en el marc de les actuacions de Foment, es va promoure l'intercanvi de coneixements amb les entitats de l'ecosistema de la innovació mitjançant la presència dels seus màxims representants en aquestes sessions.

Els temes més destacats van ser:

- Presentació de l'informe Startup Ecosystem Overview, 2016 Espanya
- Proposta Actuacions 2017 a partir del document Posicionament de Foment del Treball sobre el concepte Innovació
- Debat i aportacions
- Pacte Nacional per la Indústria
- Pla Digital 2020 –CEOE. La Digitalització de la Societat Espanyola
- Presentació d'empreses innovadores: Frit Ravich i Nice Fruits
- Els clústers com a eina de millora de la competitivitat empresarial
- Seguretat jurídica en R+D+i

2

*Ernest Quingles,
president de la
Comissió d'Innovació*



1

*M^a Helena de Felipe,
presidenta de la
Comissió Dona i
Empresa*

DONA I EMPRESA

■ La Comissió Dona i Empresa es va reunir per tractar els temes següents:

- 15 de febrer de 2017. La Comissió Dona i Empresa de Foment desplega programes de formació, networking i suport institucional per facilitar l'accés de les dones a posicions directives. El programa inclou accions de formació en competències directives, col·laboracions i recomanacions en xarxa i, finalment, lobby institucional per la igualtat d'oportunitats. La comissió assessora, presidida per la vicepresidenta de Foment Maria Helena de Felipe, considera que encara és essencial insistir des de totes les instàncies en la igualtat d'oportunitats per superar les barreres culturals que dificulten l'accés de les dones als llocs rellevants i de decisió a les seves empreses.
- 22 de març de 2017. La Comissió Dona i Empresa de Foment va organitzar una taula de debat sobre l'accés de les dones a llocs de presa de decisió en l'empresa. El debat va comptar amb la participació d'Alba García, secretària de la Dona i Cohesió Social de CCOO; Eva Gajardo, secretària d'Igualtat i Formació Professional de la UGT Catalunya; i Beatriz Fernández-Tubau, membre de la Comissió Dona i Empresa del Foment. Maria Helena de Felipe, vicepresidenta del Foment i presidenta de Fepime, que va moderar el debat, va analitzar un escenari que demostra que en l'àmbit empresarial manca molt camí per recórrer per assolir un escenari d'igualtat efectiva entre homes i dones.
- 4 de maig de 2017. Foment del Treball i l'escola de negocis IESE van realitzar amb èxit les tres sessions del programa de desenvolupament professional i personal que ambdues institucions van desenvolupar per conscienciar les dones empresàries i directives de les seves competències personals i professionals i ajudar-les a desenvolupar-les i potenciar-les. A través de formadores de reconegut prestigi i d'unes sessions dinàmiques, pràctiques i interactives, al Foment i IESE van oferir tres sessions per liderar i aprofundir en els avantatges de prioritzar diferents tasques de la vida personal i professional de les dones empresàries, amb les formadores Nuria Chinchilla, directora del Centre Internacional Treball i família de l'escola de negocis de l'IESE; Natalia Caycedo, Beatriz Fernández-Tubau Rodés, Cristina Visentin, Lilliana Cabal. Les sessions es van dur a terme entre el 6 d'abril i el 4 de maig de 2017.

1. A la sessió realitzada el 6 d'abril "SOSTRES DE CIMENT I SOSTRES DE VIDRE", a càrrec de Nuria Chinchilla i la Doctora Natalia Caycedo, les participants van aprofundir en matèries com la Sofrologia, impartint pautes que permeten tenir una major consciència del moment present per aconseguir el benestar en la nostra vida quotidiana.
 2. En la sessió realitzada el 20 d'abril "MAXIMITZANT EL NOSTRE POTENCIAL", Beatriz Fenrández-Tubau, experta en gènere i empresa i assessora de la Comissió Dona i Empresa del Foment del Treball, va traslladar la importància de l'actitud i la motivació com a eines indispensables per la vida personal i professional posant l'accent en la gestió de les emocions per a un èxit integrat. Immaculada Tena, professora de l'escola de negocis EAE, va oferir pautes per negociar d'una manera eficient i efectiva.
 3. En la sessió realitzada el 4 de maig "COMUNICACIÓ ASSERTIVA" Lillian Cabal va reflexionar sobre la comunicació assertiva i la importància de connectar amb el propi cos des de la postura corporal, l'enfocament i la concentració en el missatge, per interessar i activar un auditori. I per acabar, la Mireia de les Heras, professora del IESE, va focalitzar la seva intervenció en la gestió del temps, que és escàs, no elàstic i igual per a tothom.
- 25 de juliol de 2017. La Comissió Dona i Empresa del Foment compta amb la participació de la Ministra de Sanitat, Assumptes Socials i Igualtat, Dolors Montserrat



1

*Manuel Rosillo,
president de
la Comissió de
Formació*

FORMACIÓ

■ La Comissió de Formació es va reunir les següents dates, tot tractant els temes següents:

La Comissió de Formació va ser convocada a una jornada de presentació del "Libro Blanco de la Formación en el Trabajo" abans de la seva publicació i informació tècnica de formació continua sobre la creació d'agrupacions i una altra sobre informació de la concertació territorial.

- 7 d'abril de 2017. Presentació del "Libro Blanco de la Formación en el Trabajo": Propuesta empresarial para un nuevo modelo de Formación Profesional y Agrupaciones constituidas por entidades de formación acreditadas i/o inscritas como beneficiarias de programas de formación para personas ocupadas: Cómo funcionan, pros y contras.
- 10 de maig de 2017. Comissió conjunta de Formació i Laboral. Concertació Territorials i Estratègies Territorials.

Informacions per correu electrònic a la Comissió de Formació. A més de la informació presencial, es manté informada la Comissió de Formació de temes d'interès mitjançant circulars informatives. També s'intenta afavorir la participació activa dels integrants per aquest mitjà sol·licitant aportacions, observacions i millores a introduir en normatives o creació de documents de posicionament.



LABORAL I RECURSOS HUMANS

■ La Comissió de Laboral i Recursos Humans es va reunir per tractar els temes següents:

S'han celebrat 2 reunions durant el 2017, en les quals s'han abordat, entre d'altres, les matèries que a continuació es detallen:

- Informació i debat a càrrec del Secretari General del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, Josep Ginesta, del context sociolaboral a Catalunya.
- Informació i debat a càrrec de la directora general de la Inspecció de Treball, Sra. M. Luz Bataller, de la Instrucció 3/2016 de la Inspecció de Treball i Seguretat Social sobre intensificació del control en matèria de temps de treball i hores extraordinàries.
- Presentació dels Informes VI i VIII sobre Mercat de Treball i Negociació Col·lectiva de Foment del Treball.
- Informació de l'estat de la negociació de l'AENC i del grup d'experts sobre la modificació de la normativa estatal a partir de la sentència del TSJUE de 14 de setembre del 2016.
- Informació sobre representació institucional del Departament de Relacions Laborals.
- Informació i debat a càrrec de la directora general de la Inspecció de Treball, Sra. M. Luz Bataller, sobre els objectius i la programació de l'activitat de la Inspecció per a l'any 2018.
- Informació sobre les vagues generals convocades i les accions judicials empreses per Foment del Treball.
- Informació sobre les instruccions relatives a les eleccions al Parlament de Catalunya del 21 de desembre.
- Informació sobre el Projecte d'Absentisme Laboral de Foment del Treball.

2

*M. Àngels Tejada,
presidenta de la
Comissió de Laboral i
Recursos Humans*

ACCIÓ EXECUTIVA: PLA D'ACCIÓ 2017

EQUIP PROFESSIONAL ALTAMENT QUALIFICAT I COMPROMÈS

La influència en les polítiques públiques és el principal potencial de Foment del Treball. Participa amb veu pròpia i vot a les principals entitats i organismes de l'administració pública, disposa d'una alta capacitat d'interlocució amb dirigents de l'àmbit polític, econòmic i empresarial, i intervé en els principals processos legislatius de Catalunya, Espanya i Europa.

En aquest sentit, l'estructura executiva de Foment del Treball, sota la batuta del Secretari General, Joan Pujol, està formada per un equip humà d'alta qualificació professional i compromès amb la tasca de donar el millor servei al conjunt de les empreses de Catalunya. Amb el nou mandat presidencial i de la Junta Directiva, iniciat a finals de 2014, es va ratificar l'encàrrec a Joan Pujol de comandar l'estructura executiva de l'organització. Un organigrama que conserva l'estructura que es va implantar a finals de l'any 2011 per adequar-nos a les noves necessitats i que ha donat molt bons resultats. Aquesta nova estructura està guiada per tres grans direccions: la Tècnica, que lidera Alba Cabañas; la de Formació, que va encapçalar Maria Dolors Giner i des d'abril Patrícia Montserrat; i la de Serveis, que comanda Maribel Aguirre.

Aquestes tres Direccions es complementen de forma eficient per al bon funcionament tècnic de la casa. Alhora, es refermen els dos departaments adscrits a Presidència, que s'encarreguen d'àrees tan sensibles com la Comunicació, sota la direcció d'Ana Aguirre; i Socis i Relacions Externes, amb la direcció d'Antonio Pizarro.

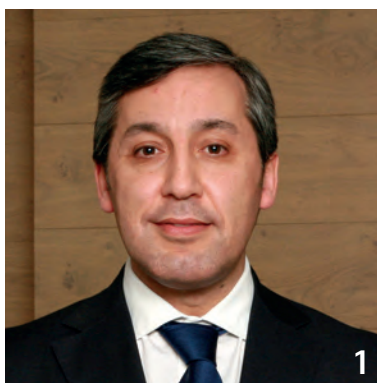
Aquesta excel·lent estructura executiva es basa en un potent equip professional que ha de permetre a Foment aconseguir els objectius de lideratge, potència i desenvolupament. Uns objectius que responen a les nostres dues principals missions de l'organització:

- Generar riquesa, per retribuir a l'inversor i contribuir via impostos a l'estat del benestar.
- Crear ocupació, per complir amb l'objectiu social.



SECRETARIA GENERAL

Joan Pujol



EQUIP

1
Antonio Pizarro
Director Àrea de Socis i
Relacions Externes
Staff Presidència

2
Ana Aguirre
Directora de Comunicació
Staff Presidència

3
Maribel Aguirre
Directora de l'Àrea de Serveis

4
Alba Cabañas
Directora de l'Àrea Tècnica

5
M. Dolors Giner
Directora de l'Àrea de Formació
(Fins a l'abril de 2017)

6
Patricia Montserrat
Directora de l'Àrea de Formació
(Des de l'abril de 2017)



1

*Maria Dolores Giner
amb l'equip de
Foment Formació
dels darrers anys*

MARIA DOLORS GINER TANCA LA SEVA ETAPA DE 14 ANYS COM A DIRECTORA DE FOMENT FORMACIÓ

María Dolores Giner es va jubilar a finals de març de 2017 i va finalitzar la seva etapa de 14 anys al capdavant de Foment Formació, el centre de formació de la patronal. Giner, que havia estat Directora de Foment Formació des de l'any 2003, el va liderar en uns anys de canvis, tant en la pròpia configuració de l'oferta formativa com en el model públic de formació contínua. Davant la jubilació de Giner, Foment del Treball, en paraules del president, Joaquim Gay de Montellà, i del Secretari General, Joan Pujol, va voler "agrair la tasca fonamental liderada per M. Dolores Giner per mantenir Foment Formació com a centre de referència de la formació contínua a Catalunya, des del rigor i l'exigència". Per la seva banda, Giner, en el seu comiat, va agrair el compromís i l'esforç de l'equip humà que la va acompanyar al llarg de 14 anys i també va tenir un record agraït per les persones de la casa que la van precedir al capdavant del centre de formació del Foment -abans de constituir Foment Formació-, Eduardo de Paz i Antonio Sáenz.

Amb la jubilació de Giner, la Direcció de Foment Formació la va assumir Patricia Montserrat, fins aquell moment responsable de Formació i Empresa del centre i amb 15 anys d'experiència. Montserrat és pedagoga especialista en Direcció de Centres i PDD pel IESE Business School - University of Navarra, amb experiència rellevant en disseny de plans de formació, seguiment i gestió de plans formatius.

Economia, Fiscalitat i Infraestructures



1



2



3



4



5

■ **Base de dades:** Sistematització d'indicadors estructurals i de conjuntura, tant per a Catalunya com per a Espanya, i altres països rellevants per a la comparació regional i internacional. Aquests indicadors s'agrupen en cinc capítols, a saber: Activitat Econòmica, Mercat de Treball, Preus, Sector Públic i Sector Exterior. Cal destacar, que aquesta base compta amb sèries de dades molt antigues, la qual cosa atorga gran valor al moment d'analitzar canvis estructurals a nivell econòmic i en les condicions de vida de la societat.

■ **Informe de Conjuntura:** Publicació trimestral que recull l'evolució recent dels indicadors de conjuntura més significatius per a Catalunya i Espanya. El document consta de set parts fixes: Resum Executiu, Entorn Internacional, Demanda i Activitat, Mercat de Treball, Preus i Finançament, Sector Públic i Sector Exterior. Elaborats durant el 2017: Març 2017; Juny 2017; Setembre de 2017; Desembre de de l'AENC. S'han publicat amb els següents monogràfics:

- La productivitat de l'economia espanyola (març); Dèficit públic (març); Indicadors de l'empresa exportadora (març); Índex de Competitivitat Regional (març); Programa d'Estabilitat 2017-2020 (juny); Pressupostos Generals de l'Estat 2017 (juny); Inversió real a Catalunya en els PGE2017 (juny); Globalització i obertura comercial: nous desafiaments i oportunitats (juny); Teixit empresarial 2016 (setembre); Clàusules de revisió salarial i inflació: la seva oportunitat (setembre); Repercussions de la situació política catalana sobre l'activitat econòmica (desembre).

■ **Anàlisi periòdica d'indicadors**

■ **Anàlisis econòmiques**

- Mobilitat empresarial a Catalunya davant el context polític
- Incidència de l'escenari polític en l'activitat econòmica i empresarial

■ **Fiscalitat:** S'han elaborat les Circulars fiscals següents:

- Ordre Ministerial. Declaració del Subministrament d'Informació Immediata (16.05.17).
- Impost sobre els actius no productius de les persones jurídiques (15.05.17).
- Pagaments i liquidació de tributs (16.10.17).
- Debats Fiscals: Organització de 2 trobades institucionals amb els màxims nivells de l'Administració Econòmica i Tributària.
 - Subministrament Immediat d'Informació: un nou model de gestió de l'IVA (09.02.17).
 - A 15 días del SII (Suministro Inmediato de Información) (16.06.17).

■ **Infraestructures.**

- Seguiment i control del catàleg d'Infraestructures prioritàries pendents d'executar a Catalunya dins la proposta elaborada pel Foment: El nou model de gestió d'infraestructures a Catalunya, que suggereix la creació d'una Agència d'Infraestructures a Catalunya.
- Creació i presentació del Consell Assessor d'Infraestructures de Catalunya i organització de la Primera Nit de les Infraestructures de Catalunya.



LA UNIÓ
EUROPEA
EXPERIMENTA
EL 2017
EL MAJOR
CREIXEMENT
EN DEU
ANYS AMB
L'ECONOMIA
ESPANYOLA
-I CATALUNYA-
AL CAPD'AVANT

1

Salvador Guillermo,
director d'economia i
fiscalitat

2

Valenti Pich, president de
la Comissió d'Economia i
Fiscalitat

3

Joaquim Llansó,
president de la Comissió
d'Infraestructures i
Equipaments

4

Karina Azar, Tècnica

5

Maricel Demestres,
Suport Administratiu

Emprenedoria i Empresa



1

Maria Mora,
directora de l'Oficina de
Creació d'Empreses

2

Eloi Palà,
president de la Comissió
d'Emprenedors

3

Eva Samaranch,
Suport Administratiu

■ **Foment UP:** programa per connectar la gran empresa amb startups. Foment del Treball reafirma enguany el seu compromís amb la creació i estimulació de nous projectes empresarials amb Foment Up, un programa que vincularà l'experiència d'empreses líders en el seu sector amb startups de primer nivell. Es tracta d'una relació de guany on les noves iniciatives empresarials podran afinar la seva viabilitat i créixer més ràpidament, i on els nostres sectors, les grans, mitjanes i petites empreses que els integren podran connectar amb formes d'innovació i diversificació molt atractives. Foment Up ofereix a les empreses l'oportunitat de diversificar la seva activitat ampliant cap a altres àrees de negoci o trobar noves solucions tecnològiques en les seves línies d'activitat actuals facilitant l'accés directe a l'ecosistema startup. Anticipar-se a les noves tendències del mercat és la base d'aquest primer programa vertical corporatiu. La missió principal és identificar un nombre d'empreses emergents, amb potencial per créixer que impulsin la innovació en un àmbit concret tot oferint un programa creat adhoc que inclogui l'expertesa de mentors provinents d'empreses líders en el seu sector.

- Presentacions del Foment Up a:
Barcelona (21 de març de 2017);
València (9 de maig de 2017); Madrid (31 de maig de 2017); i de nou Barcelona (14 de novembre de 2017).

- Llançament del programa **Energy & Data** amb **Gas Natural Fenosa**: El Programa es va posar en marxa per detectar i donar suport al talent de startups innovadores, amb la finalitat de contribuir a l'evolució tant del seu projecte empresarial com del desenvolupament de la seva tecnologia o coneixement innovador, mitjançant un programa avançat de capacitació i mentoring del seu equip emprenedor, la cessió d'espais per al desenvolupament de la seva activitat durant el Programa, i la possibilitat de desenvolupar una prova pilot de la seva tecnologia per al seu perfeccionament i adequació al mercat

■ **International Visitor leadership Program.** Entrepreneurship as the engine of prosperity. La directora d'emprenedoria de Foment, Maria Mora, va ser escollida com a representant espanyola pel programa "Entrepreneurship as the Engine of Prosperity and Stability: Strategic Innovation" organitzat íntegrament pel Departament d'Estat d'Estats Units. La candidatura la va proposar el Consulat Americà a Barcelona. El programa va durar 3 setmanes – 23 de setembre al 15 octubre. The International Visitor Leadership Program (IVLP) és el primer programa d'intercanvis professionals del Departament d'Estat dels EUA. L'objectiu és que a través de visites als Estats Units, els dirigents estrangers actuals i emergents

en una varietat de camps experimentin de primera mà una temàtica en concret i estableixin relacions a llarg amb els seus homòlegs americans. El grup estava format per 21 persones de 15 països d'Europa, representants d'organismes públics i privats, comissió europea, centres tecnològics, agències de competitivitat i inversió, acceleradores, startups i Maria Mora com a representant d'una organització empresarial. Els països participants van ser Hongria, Croàcia, Noruega, Suècia, Finlàndia, Bèlgica, França, Itàlia, Portugal, Bòsnia i Herzegovina, Turquia, Polònia, República Txeca i Espanya.

■ **Participació i assistència a actes diversos de suport a l'Emprenedoria i Startups.**

- IV Ship2b Impact Forum
- Eurecat Mobile Forum
- Mobile Talks
- Jornada de l'empresariat del Maresme
- Be Connected, Join the hub
- Tech Entrepreneurship and Innovation by 2020. The role of established companies and Higher Education Institutions (HEI)
- Presentació Alastria. Consorci multisectorial de blockchain
- XXII Fòrum d'Inversió d'ACCIÓ
- Jurat Gira Nacional South Summit
- KIMconference 2017 "Addressing social changes caused by innovation
- Entrega de premis SpinUOC
- Sonar+d

- The Business Advantage of Promoting LGBT Diversity in the Entrepreneurship Ecosystem
- Jurat de la XXIII Edició del Premi Jove Empresari 2016 AIJEC
- BizBarcelona
- Peer Review sobre la Finestreta Única Empresarial (FUE)
- Innovació com a motor de canvi de la Indústria 4.0. Innovahub Gas Natural Fenosa
- Mobile Talks. Tendències tecnològiques
- Reunió Jurat premis SpinUoc de la Universitat Oberta de Catalunya
- 4 Years From Now (4YFN)
- Corporate Venturing: Achieving Profitable Growth Through Startups
- "Venture Deals: Cómo cerrar rondas de financiación con éxito".Be Connected, Join the hub
- Europe and Spain Tech overview



*LLANÇAMENT
DEL FOMENT UP,
UN PROGRAMA
QUE VINCULA
L'EXPERIÈNCIA
D'EMPRESES
LÍDERS EN EL SEU
SECTOR AMB
STARTUPS DE
PRIMER NIVELL*

Innovació i Indústria



1

Antonio Sáenz, director
d'Innovació

2

Josep Ll. Cabestany,
president de la Comissió
d'Indústria

3

Ernest Quingles,
president de la Comissió
d'Innovació

4

Dolors Oller, Suport
Administratiu

■ **Innovació Competitiva.** Les activitats del Fòrum Innovació Competitiva es van centrar en l'aportació de coneixements pràctics d'aplicabilitat immediata en les empreses i que col·laboren en la millora de la seva competitivitat. Van ser temes d'interès constant els ajuts europeus, les deduccions fiscals i les tendències del mercat en el camp de la digitalització, amb especial atenció en IoT i Indústria 4.0., sense deixar de banda aplicacions mòbils, cloud, big data... que marcaran la pauta per a les accions a realitzar en el 2018.

- **14.02.17** Polítiques territorials sobre R+D+i. Oportunitats, reptes i tendències
- **23.03.17** La digitalització com a estratègia. Per a una immediata millora empresarial
- **28.03.17** Innovar entenent què desitgen els teus clients: Com implicar els usuaris en els processos d'innovació
- **27.04.17** Indústria 4.0: La transformació digital del sector industrial
- **10.05.17** Gestió de la innovació, nova llei de Patents i efectes del Brexit en la normativa europea de protecció de la innovació empresarial
- **30.05.17** Transformació Digital
- **14.06.17** Claus per transformar l'empresa amb l'ajut de les dades més enllà de la digitalització i del Big Data
- **Setembre** Curs Programa de Treball 2018-2020 .Curs de projectes europeus H2020

- **05.10.17** Industrial Meeting
- **23.11.17** Visita Supercomputador Mare Nostrum 4
- **29.11.17** Incentius a la R+D+innovació. Oportunitats de finançament per a les empreses

■ **Pacte Nacional per a la Indústria.**

Foment va participar intensament en els treballs de preparació, elaboració dels continguts i la consecució del Pacte Nacional per a la Indústria, signat el mes de juliol de 2017. El procés d'elaboració del Pacte nacional per a la indústria va procurar eixamplar l'abast de l'actuació de la política industrial, amb un enfocament transversal dins del Govern de la Generalitat, i fins i tot amb propostes que van més enllà de les seves competències. Tal com va quedar palès amb la composició de la Taula i els grups de treball, el Pacte es va basar en la concertació amb els agents econòmics i socials, amb impuls públic i lideratge privat, i el seu contingut està alineat amb les directrius comunitàries. La visió del Pacte és a llarg termini, amb la voluntat de donar estabilitat a una de les branques més rellevants de la política econòmica, com és la política industrial, i tenint en compte l'impacte sociolaboral. En definitiva, l'objectiu del Pacte és impulsar la transformació del model industrial de Catalunya perquè pugui liderar, des del sud d'Europa, la quarta revolució industrial.

■ **III Industrial Meeting.** A principis d'octubre es va celebrar el III Industrial Meeting. La indústria està davant d'una veritable revolució, batejada a Alemanya com 4.0., que exigeix que els sistemes de producció, tant interns com externs, estiguin interconnectats íntegrament i sincronitzats en temps real. "Europa ja està immersa en un procés de transformació industrial que ha de permetre situar-la en el lloc que li correspon en el conjunt de l'economia internacional", va reclamar Joaquim Gay de Montellà, president de Foment, en el seu discurs de benvinguda a l'acte. En aquest context, Catalunya, pionera de la industrialització a l'Estat espanyol, vol liderar la revolució 4.0 i la indústria del futur. Amb aquest propòsit, es va celebrar per tercer any consecutiu a Barcelona el IoT World Congress, l'espai de trobada mundial on s'exposen les últimes novetats tecnològiques i estratègiques relacionades amb el internet de les coses. Un marc excepcional per encabir l'Industrial Meeting de Foment, celebrat per primer cop fora de la seva seu, jornada en la qual tres grans empreses com Seat, Siemens i Bodegues Torres van exposar la transformació dels seus models productius amb Josep Lluís Cabestany, President de la Comissió d'Indústria de Foment, com a moderador de la sessió.

■ **Treballs d'anàlisi i informació sobre**

- Convocatòria d'ajudes de l'any 2017. Programa estratègic de Consorcis d'Investigació Empresarial Nacional (Programa CIEN)
- Convocatòria d'ajudes Projectes en el marc de l'Acció Estratègica d'Economia i Societat Digital
- Catalunya líder en els fons Horizon 2020
- Ajuts 2017 Torres Quevedo i Doctorats Industrials
- Ajuts dels cupons a la Innovació 2017
- Convocatòria d'ajuts destinats a nous projectes empresarials d'empreses innovadores. Programa NEOTEC.
- Convocatòria Reptes- Col·laboració del Programa Estatal d'Investigació, Desenvolupament i Innovació Orientada als Reptes de la Societat.



*FOMENT VA
PARTICIPAR
INTENSAMENT
EN ELS TREBALLS
DE PREPARACIÓ,
ELABORACIÓ DELS
CONTINGUTS I
LA CONSECUCIÓ
DEL PACTE
NACIONAL PER A
LA INDÚSTRIA*

Internacionalització



1

David Tornos, director
d'Internacional i Unió
Europea

2

Marta Martí, presidenta
de la Comissió Unió
Europea i Programes
Europeus

3

Joan Canals, president de
la Comissió Internacional

4

Susana Ramírez, Tècnica

■ Missions Empresarials:

- PERU. Del 5 AL 9 de juny
- XINA. Del 9 al 14 de juliol
- CUBA. Del 10 al 12 de juliol
- COSTA D'IVORI I CAMERUN. Del 17 al 22 de setembre
- ESTATS UNITS. Del 19 al 22 de setembre
- MARROC. Del 5 al 10 de novembre
- ARGENTINA I URUGUAI - 11 al 17 de novembre
- COLÒMBIA I EQUADOR. Del 19 al 25 de novembre
- POLÒNIA. Del 11 al 15 de desembre

■ Trobades empresarials d'iniciació, anàlisi d'oportunitats d'inversió i estratègies d'internacionalització (42).

■ Relacions al màxim nivell institucional

amb una quarantena de representants de països i/o institucions internacionals: Ministres, Ambaixadors, Cònsols, Agències d'Inversions.

- 20.01.17 – Cònsol General de Turquia.
- 23.01.17 – Unió per el Mediterrani Regional Fòrum – UPM
- 26.01.17 – Director General Cambra Alemanya a Espanya
- 30.01.17 – Ambaixador d'Itàlia
- 31.01.17 – Cònsol General d'Ucraïna
- 02.02.17 – Reunió Cambres de Comerç Estrangeres
- 03.02.17 – Cònsol General d'Uruguai
- 08.02.17 – Conseller Comercial dels Estats Units
- 16.02.17 – Director General Casa Àfrica
- 21.02.17 – Conferència BusinessEurope sobre Pime a Europa

- 28.02.17 – Director Marketing Global Baidu
- 28.02.17 – Consolat Argentina
- 13.03.17 – Cònsol General de Turquia
- 16.03.17 – Ambaixador de Grècia
- 24.03.17 – 60 Aniversari UE – Comissió Europea Barcelona
- 29.03.17 – Cònsol General de Brasil
- 30.03.17 – Cònsol General d'Argentina
- 03.04.17 – Reunió visita Delegació SIMECS (Rio Grande do Sul).
- 11.04.17 – Governadora Província Zhejinang
- 20.04.17 – Cònsol d'Hongria
- 18.04.17 – Seminari AMCHAM Spain sobre comerç transatlàntic a l'Era Trump
- 19.04.17 – 60 Aniversari Comitè Espanyol – LECE
- 20.04.17 – Cambra de Comerç Alemanya – Dinar empresarial
- 25.04.17 – Consolat Xina
- 04.05.17 – Business EUMED , Reunió amb el cònsol Marroc
- 04.05.17 – Fòrum de Marcas Renombradas: "Talent i marca pilar d'èxit internacional" – ESIC
- 11.05.17 – Conferència Ignacio Garcia Bercero (Negociador TTIP. Comissió Europea)
- 12.05.17 – Festa Nacional de Paraguai
- 15.05.17 – Cònsol Marroc
- 25.05.17 – Ambaixador de Nova Zelanda
- 29.05.17 – Conseller Econòmic Comercial Ambaixada de Pakistan
- 30.05.17 – Recepció Consolat Argentina
- 01.06.17 – Recepció Consolat Itàlia
- 02.06.17 – Fòrum Espanya Internacional: Comissària de Transports de la UE

- 07.06.17 – Ambaixador d'Etiòpia
 - 26.06.17 – Ambaixador i Cònsol de Suïssa
 - 27.06.17 – Dinar Invest Bèlgica – Valonia
 - 27.06.17 – Fòrum AMEC, d'Internacionalització Industrial (IESE BARCELONA)
 - 27.06.17 – British Chamber – Summer Cocktail
 - 04.07.17 – Cònsol de Mèxic
 - 07.07.17 – Ministra d'Inversions i Cooperació Internacional d'Egipte
 - 07.07.17 – Delegació Keidanren (Japó)
 - 12.07.17 – Festa Nacional Francesa
 - 17.07.17 – Cònsol Burkina Faso
 - 31.07.17 – Ambaixador i Conseller Comercial de l'Índia
 - 14.09.17 – Aniversari de la Independència de Mèxic
 - 18.09.17 – Conferència Sr. Javier Solana – Barcelona Tribuna
 - 22.09.17 – Cercle d'Economia – Jornada: Després de la crisi, un avanç per la zona euro
 - 27.09.17 – Trobada Empresarial Hispano-Alemanya – Cercle d'Economia
 - 27.09.17 – Cònsol General d'Itàlia
 - 28.09.17 – Trobada Empresarial Hispano-Alemanya – Cercle d'Economia
 - 19.10.17 – Dinar Cos Consular
 - 27.10.17 – Festa Nacional de la República de Turquia
 - 03.11.17 – Ambaixador i Cònsol de Suïssa
 - 03.11.17 – Director General Casa Àsia
 - 13.11.17 – Delegació Empresaris Danesos
 - 23.11.17 – Presentació: "III Baròmetre Inversió Britànica a Espanya"
 - 27.11.17 – Cònsol Emirats Àrabs Units
 - 28.11.17 – Dia Nacional de Romania
 - 05.12.17 – Recepció Cònsol General del Japó
 - 18.12.17 – Directora ICEX Catalunya – Sra. Cecilia Navarro.
- **Col·laboracions amb:**
- ICEX
 - Port de Barcelona
 - AMEC
 - Cambra de Comerç de Luxemburg
 - Fundació Gas Natural
 - Cofides
 - Moneda Única
- **FODERE.** Foment forma part del Forum pour le Développement des entreprises des Régions Européennes, que reuneix les organitzacions patronals de Catalunya, Suisse Romande, Piemonte, Rhône-Alpes i Baden-Württemberg. La reunió de l'Assemblea va tenir lloc a Ginebra del 29 al 30 de novembre.
- **Programes d'internacionalització:**
- Programa de CUPONS A LA INTERNACIONALITZACIÓ d'ajuts a la internacionalització – ACCIÓ



*HEM FACILITAT
CONTACTES
PER A POSSIBLES
RELACIONS
COMERCIALS
AMB PROP
DE 40 PAÏSOS*

Laboral i Assumptes Socials



1

Javier Ibars, director de Relacions Laborals i Afers Socials

2

M. Àngels Tejada, presidenta de la Comissió de Laboral i Recursos Humans

3

Yésika Aguilar, Tècnica

4

Mireia Recio, Tècnica

5

Araceli Calvo, Suport Administratiu

■ **Veu i vot empresarial en la regulació de les relacions laborals.** Per establir un marc de diàleg i concertació social i arribar a acords rellevants en matèria de relacions laborals.

- **Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC).** Consell de Direcció del SOC, on es van aprovar les diverses ordres de convocatòries i subvencions per a la formació ocupacional. També participació a la Comissió de Seguiment del Consell de Direcció del SOC i del Pla General d'Ocupació de Catalunya

- **Tribunal Laboral de Catalunya.** Ha intervingut en 1.029 expedients, que han afectat 1.222.606 empreses i 5.721.801 treballadors. D'aquests expedients, 12 són arbitratges, 778 són conciliacions i 239 mediacions. Pel que en aquest any 2017 l'activitat del TLC s'ha incrementat en un 6,52% respecte l'any 2016, havent-se realitzat un 20% més d'arbitratges, un 2,6% més de conciliacions i un 23,20% més de mediacions respecte l'any passat. Del total de les 1.017 conciliacions i mediacions el 48,72% han estat amb acord, i la resta sense acord. Així mateix de les vagues tramitades l'any 2017 davant el TLC, se n'han desconvocat 22 vagues (4 de caràcter indefinit) que han significat més de 50.855 hores de vaga desconvocades. Si es calculés l'estalvi ocasionat per aquestes hores desconvocades de vaga a raó del cost salarial mitjà total per hora efectiva a Catalunya que és de 14,99 € / hora, suposaria un estalvi en 2017 de 762.315,45 d'euros, estalvi

que en la realitat és molt superior perquè els vagues indefinides no s'han comptabilitzat.

■ **Documentació i Assessorament**

- S'han confeccionat 22 "Circulars informatives".
- Elaboració mensual de "Xifres" relatives a les Dades d'Atur i Contractes registrats i trimestral de l'EPA.
- Elaboració de nombrosos documents a nivell intern i extern en relació amb les diverses reformes normatives, i documents propis d'interès laboral, així com propostes en l'àmbit laboral, de negociació col·lectiva i de la Seguretat Social.
- Resolució de múltiples consultes per part dels socis. Aquest any 2017 ha tingut especial rellevància les consultes com a conseqüència de les diferents convocatòries de vaga durant els mesos d'octubre i novembre, així com, la convocatòria d'eleccions durant un dia laborable.
- S'han gestionat consultes i conflictes de nombrosos socis davant diverses administracions i organismes (INSS, ICAM, Inspecció de Treball i Seguretat Social, secretària general d'Immigració, TGSS, SEPE, Serveis Territorials de Treball, Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, entre d'altres).

■ **Servei de jurisprudència**

- **Circular núm. 1:** Sentències en matèria de indemnització per la finalització de un contracte temporal tras la Sentència del TSJUE de 14 de setembre de 2016.
- **Circular núm. 2:** El Tribunal Supremo

establece que las empresas no están obligadas a llevar un registro de la jornada diaria de la plantilla.

- **Circular núm. 3:** Crédito sindical en periodo vacacional.
- **Circular núm. 4:** Control horario.
- **Circular núm. 5:** El Tribunal Europeo de Derechos Humanos declara la vulneración del derecho a la intimidad por el acceso empresarial a las comunicaciones del trabajador.

■ **Nou AIC.** Les organitzacions sindicals i patronals més representatives de Catalunya, CCOO de Catalunya, UGT de Catalunya, Foment del Treball, Pimec i Fepime, han acordat iniciar el procés de negociacions de l'Acord Interprofessional de Catalunya, de cara a l'any 2018.

■ Informe sobre el Mercat Laboral i la Negociació Col·lectiva

Aquest any 2017 el Departament ha confeccionat 3 informes de caràcter trimestral sobre "Mercat de Treball i Negociació Col·lectiva", on s'han analitzat les principals dades amb implicacions en el mercat de treball, així com, la tendència dels mateixos. Els paràmetres analitzats són els següents: Ocupació: atur registrat, Enquesta de Població Activa, afiliació; Contractació; Negociació Col·lectiva: convenis col·lectius, inaplicació de convenis; Expedients de regulació d'ocupació; Conflictivitat laboral; Resolució extrajudicial de conflictes: Tribunal Laboral de Catalunya, Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC).

A més, en cada informe es realitza una anàlisi exhaustiva d'una matèria d'interès per a les empreses. En concret, en l'informe presentat

al mes de febrer s'ha recollit l'estudi sobre negociació col·lectiva que està realitzant el Departament, havent-se analitzat la contractació. En l'informe del mes de maig es va presentar l'últim apartat de l'Estudi que conté l'anàlisi en matèria d'ultraactivitat i d'estructura professional, mobilitat i promoció professional. Finalment, en l'informe del mes de novembre es va analitzar l'evolució de l'estructura de la negociació col·lectiva des de la Reforma Laboral de 2012. L'Estudi sobre la Negociació Col·lectiva té com a finalitat conèixer el desenvolupament i continguts dels processos de negociació col·lectiva en aquells convenis que són aplicables en el territori de Catalunya. El propòsit d'aquest estudi és detectar els possibles canvis que s'hagin produït en l'estructura i contingut de la negociació col·lectiva.

■ Debats Laborals

- 18 de maig: Anàlisi de recents sentències i iniciatives legislatives d'interès en matèria laboral - Uría Menéndez
- 7 de juliol: Gestió flexible dels recursos humans, control del temps de treball i geolocalització - Cuatrecasas, Institut d'estratègia legal en RRHH

■ Jornades en l'àmbit laboral

- 21 de juny: Risk Management en viatges de negocis: Obligacions i responsabilitats de les empreses
- 11 de juliol: Protecció social en aplicació de les normes internacionals
- 9 de novembre: Impacte en les empreses de la situació actual de les pensions: Una bona oportunitat



*DE LES VAGUES
TRAMITADES
L'ANY 2017
DAVANT EL
TLC, SE N'HAN
DESCONVOCAT 22
(4 DE CARÀCTER
INDEFINIT) QUE
HAN SIGNIFICAT
MÉS DE 50.855
HORES DE VAGA
DESCONVOCADES*

Medi Ambient i Energia



1
Alba Cabañas, directora
Tècnica i responsable de
Medi Ambient i Energia

2
Josep Bagué, president
de la Comissió de Medi
Ambient

3
Virginia Guinda,
Presidenta del Fòrum
Energia Empresa del
Foment

4
Dolors Oller, Suport
Administratiu

■ **Minimitzar l'impacte de la regulació sobre l'activitat econòmica.**

A partir de les reformes proposades en tots els àmbits possibles per Foment del Treball, es va reduir de forma molt notable la pressió legislativa/administrativa sobre les activitats econòmiques.

- **Promoure Política Ambiental compatible amb el creixement de l'activitat econòmica.** A través del seguiment dels processos normatius, identificar els principals esculls o reptes de la regulació que suposen càrregues diferencials excessives o injustificades per a les empreses, sense que s'aporti un veritable benefici ambiental.

- **Influir a través de l'aportació d'arguments sòlids i criteris tècnics.**

Fer el seguiment de les polítiques generals en matèria ambiental o relacionada, per tal d'orientar-les al principi de compatibilitat amb un creixement econòmic respectuós amb la protecció del medi ambient, tot mantenint la competitivitat.

- **Anàlisi i participació en els debats generals sobre noves tendències en aquestes matèries, prèvia configuració de criteris comuns:** Durant 2017 es va posar un especial èmfasi en: OPORTUNITATS ASSOCIADAES A LES ESTRATÈGIES D'ECONOMIA CIRCULAR. ENCAIX DE LES ESTRATÈGIES EMPRESARIALS I ELS OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE, I LES QUESTIONS RELATIVES AL CANVI CLIMÀTIC.

Aprofundir en el vincle competitivitat i sostenibilitat, a través de casos pràctics.

Identificar estratègies empresarials exitoses, i posar a l'abast recursos per a la promoció empresarial d'aquest tipus d'opcions: ecodisseny, nous materials, innovació, eco empenedoria, etc. Incloues les empreses del sector ambiental.

- **Economia Circular.** Paquet Europeu d'Economia Circular: Tramitació Revisió directives Residus, Envasos. A nivell de l'Estat: Treballs preparatoris per l'Estratègia Espanyola d'Economia Circular.

- **Residus.**

- Tramitació PRECAT.
- DECRET 152/2017, de 17 d'octubre, sobre la classificació, la codificació i les vies de gestió dels residus.
- Cànon sobre Deposició Residus Industrials. Llei Acompanyament.
- Sòls contaminats. Canvis en el règim administratiu.
- Ordres de subvenció pel Foment de la Prevenció de Residus i pel Foment de l'Economia Circular.
- UE: Comunicació de la Comissió Europea sobre Valorització Energètica a partir de residus.
- SDDR: Presentació de l'Informe ARC-ENT sobre Viabilitat Tècnica, Ambiental i econòmica.

- **Aigua.**

- **Canvi Climàtic**
- **Qualitat Ambiental.** Consulta Pública Anteproyecto de Ley de Evaluación Ambiental. Inicio de su tramitación en las Cortes. RESOLUCIÓ, de 10 de febrer, per la qual s'aprova el Pla d'inspecció ambiental integrada de Catalunya per al període 2017-2019. RESOLUCIÓ de 10 de febrer, per la qual s'aprova el Programa d'inspecció ambiental integrada de Catalunya per a l'any 2017.
- **Atmosfera.** A nivell de l'Estat: Aprovació Pla Nacional de Qualitat de l'Aire. 2017-2019. DECRET /2017, sobre els règims d'intervenció ambiental atmosfèrica dels establiments on es desenvolupin activitats potencialment contaminants de l'atmosfera, el registre i el sistema de control de les seves emissions i es modifiquen diversos Decrets en matèria d'emissions a l'atmosfera. ACORD POLÍTIC PER A LA MILLORA DE LA QUALITAT DE L'AIRE A LA CONURBACIÓ DE BARCELONA.
- **Fiscalitat Ambiental.** Increment Cànonns existents: aigua, residus. Creació de l'Impost sobre les activitats econòmiques que generen gasos d'efecte hivernacle.
- **Bioeconomia.** Estratègia espanyola de Bioeconomia - Horitzó 2030. Biodiversitat, Capital Natural, Bancs de Conservació.
- **Responsabilitat Ambiental.** Orden APM/1040/2017, de 23 de octubre, por la que se establece la fecha a partir de la cual será exigible la constitución de la garantía financiera obligatoria para las actividades del anexo III de la Ley 26/2007, de 23 de octubre, de Responsabilidad Medioambiental, clasificadas como nivel de prioridad 1 y 2, mediante Orden ARM/1783/2011, de 22 de junio, y por la que se modifica su anexo.
- **Fòrum Energia Empresa**
 - El Fòrum Energia Empresa és un espai de trobada entre les diferents visions empresarials vinculades al factor energètic. Dirigit especialment a directius i professionals de la gestió i contractació energètica en el món de l'empresa, Foment obre un espai per a la difusió i l'intercanvi d'experiències sobre el factor energètic en l'empresa, entès com a element de gestió, competitivitat econòmica i progrés social.
- **Foment Sostenible**
 - 4 de abril de 2017. La inspecció ambiental integrada: nou Pla 2017-2019



*POTENCIAR EL
CONCEPTE DE
SOSTENIBILITAT
COM A MOTOR
DE NOVES
INVERSIONS
I ACTIVITATS,
TOT POSANT EN
VALOR L'ESFORÇ
REALITZAT PER
LES EMPRESES*

Prevenió de Riscos Laborals



1

César Sánchez, director
de l'Oficina de Prevenció
de Riscos Laborals

2

Olaya Mondéjar, Tècnica

3

Javier Naguerol, Tècnic

OFICINA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DE FOMENT, OPRL.

■ **Assessorament:** La OPRL posa a disposició de les empreses un servei d'assessorament tècnic en matèria de prevenció de riscos laborals, a través de la resolució de consultes telefòniques / correu electrònic. Aquest servei permet a les empreses resoldre qualsevol tipus de dubte en matèria de seguretat i salut laboral i acompanyar les pimes i micropimes en el procés d'integració i implementació efectiva de la seguretat i salut laboral a les empreses. En l'exercici 2017, la OPRL ha resolt un total de 90 consultes relacionades amb la seguretat i salut laboral.

■ **Informació i sensibilització:** L'abast d'accions OPRL Foment del Treball arriba a **4.800 empreses**

- Butlletí mensual: Amb l'exemplar editat en el mes de desembre de 2017 s'ha arribat als 128 números del butlletí electrònic. S'han customitzat els butlletins electrònics per les següents organitzacions empresarials:
 - ASPRECAT (Associació de Serveis de Prevenció de Catalunya)
 - FEPIME (Fepime Catalunya)
 - FOEG (Federació d'Organitzacions Empresarials de Girona)
 - CEPTA (Confederació d'Empresaris de la Província de Tarragona)
 - COELL (Confederació d'Organitzacions Empresarials de Lleida)

- WEB.
- Jornades OPRL
 - Catàleg de bones pràctiques en seguretat i salut laboral (04/04/2017)
 - PRL 4.0 El sector de l'automoció a l'avantguarda (20/04/2017)
 - Bonus PRL . Sistema de reducció de les cotitzacions per contingències professionals (29/05/2017)
- Debats PRL
 - Converses sobre PRL: una mirada endavant després d'un llarg camí (22/03/2017)
 - Riscos i responsabilitats derivades de les Malalties Professionals i diferències amb els Accidents de Treball. Bones pràctiques per a minimitzar-los (10/05/2017)
 - La gestió integral de la salut dels treballadors a l'empresa (05/07/2017)
 - Camps electromagnètics, què hi ha de realitat i què de ficció? (26/10/2017).

■ **Participació en jornades, conferències i revistes especialitzades:**

- L'OPRL ha realitzat 2 intervencions i ponències en jornades i congressos a les quals ha estat convidada per oferir informació sobre els postulats empresarials en aquesta matèria i donar a conèixer l'activitat desenvolupada per l'OPRL.
 - 3a Jornada d'empresa saludable (23/03/2017 - Fremap)
 - Congrés Prevencionar (05/10/2017 al 06/1/2017 - Prevencionar)
- La OPRL ha assistit a 2 jornades organitzades per diverses entitats (organismes públics, organitzacions empresarials, etc.), convidada en representació de Foment del Treball Nacional.
 - III Jornada de Salut Laboral, les empreses promotores de la salut: els resultats son clars (07/02/2017 - Departament de Salut)
 - Projecte d'homologació d'empreses de manteniment (03/04/2017 - Fedequim)



*IMPULSAR LA
MILLORA DE
LA PREVENCIÓ
DE RISCOS
LABORALS EN
LES EMPRESES I
FOMENTAR-LA
EN EL CONJUNT
DE LA SOCIETAT,
A TRAVÉS DE
L'INTERCANVI DE
CONEIXEMENTS,
LA REFLEXIÓ I
L'APRENTATGE
CONTINU*

Documentació i Arxiu Històric



1
Carlos García, director de Documentació i Arxiu

2
Ana Cespedosa, Suport Administratiu

■ Suport documental intern:

- Centre de Documentació Compartida
- Durant l'any 2017, el departament ha elaborat el resum diari de premsa amb l'edició de 270 butlletins i amb més de 5.367 documents, dels quals, 1.600 corresponen a notícies relacionades amb Foment del Treball.

■ Nova Web de l'Arxiu Històric de Foment.

Durant l'any 2017 i en la línia de donar difusió al fons bibliogràfic i documental de l'Arxiu Històric de Foment del Treball, s'han ampliat continguts al BLOG:

- Efemèrides. Aniversaris 2017: ens acostem a les figures d'Eduard Calvet i Pintó (1875-1917), Enric Prat de la Riba i Sarrà (1870-1917) i aprofitem per recordar a Manel Escudé i Bartolí (1853-1930)
- 100 Anys d'Empreses Centenàries: vinculació amb Foment de les companyies que aquest any celebren els seus centenaris, Aigües de Barcelona, Industrias TITAN, Roca Corporació Empresarial i la Cambra de Comerç Alemanya per a Espanya, totes associades a Foment del Treball.

■ Exposicions organitzades.

Exposicions temporals amb motiu de visites institucionals:

- Luis M. Linde, Governador del Banco de España, Gener 2017
- Dolors Montserrat, Ministra de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat, Febrer 2017
- Cambres de Comerç europees a Barcelona, Febrer 2017
- Alfonso Dastis, Ministre d'Afers Exteriors i Cooperació, 60^a Aniversari del Comitè Espanyol de la LECE, Abril 2017
- Exposició bibliogràfica a la Sra. Teresa Graell (besnéta de Guillem Graell i Moles (1846-1927), Secretari General de Foment del Treball (1903-1925)

■ Col·laboració amb exposicions externes

- Exposició en el Palacio de Sástago (Zaragoza): "Dicen que hay tierras al este. Las relaciones históricas entre Aragón y Cataluña. Siglos XVIII al XX". Cessió del quadre "La Fábrica" de Santiago Rusiñol.

■ Col·laboració amb projectes editorials

- "Les veus de Foment. Premsa industrial 1849-1936", projecte d'investigació històrica que analitza el paper de Foment del Treball i de les seves entitats precursors, com a editor i promotor de publicacions periòdiques.
- Fundació Bancaria "la Caixa". Es proporciona material documental per a un projecte editorial sobre la figura de Francesc Moragas i Barret (1868-1935) amb motiu del 150 aniversari del seu naixement, va ser fundador de "la Caixa" (1904-1935) i secretari de Foment del Treball (1903-1908).

■ Consultes bibliogràfiques

- Els investigadors són: historiadors, economistes, advocats, enginyers, arquitectes, així com: Universitats, Museus i institucions acadèmiques.
 - Temàtiques:
 - Aspectes històrics: Conflictivitat Social (1916); Ports Francs (1916); Integració d'Espanya a Europa (1925-1983);
 - Tractat de Roma (1957); Colonització Espanyola - Guinea (1956)
 - Aspectes de l'actualitat: Indústria 4.0, Tributs, Medi Ambient
 - Aspectes laborals: Colònies industrials i legislació laboral
 - Història empresarial: Companyies i empreses del sector tèxtil, gremis, colònies mineres (Berguedà), assegurances, òptica, rellotgeria (Mañach), metal·lúrgics (Magriña), indústria del moble (Casa Pons i Ribas), hostaleria (F y E Pascual Montoriol)

■ Col·laboracions externes

- **MUHBA (Museu d'Història de Barcelona)**: Cessió d'imatges de fàbriques del nostre Arxiu, com per exemple les fàbriques Klein, Emilio Rottier i Valls, Jordana i Companyia, per al treball d'un projecte de recorregut patrimonial i històric al carrer Pere IV de Poblenou.



*AMB LA
DIGITALITZACIÓ
I L'OBERTURA
D'UN ACCÉS
ONLINE A GRAN
PART DEL FONS
DOCUMENTAL,
APROPEM EL
CONEIXEMENT
QUE ATRESORA
FOMENT A LA
SOCIETAT*

Coneixement i Formació Professional



1

Iris Molina, directora de Coneixement i Formació Professional

2

Manuel Rosillo, president de la Comissió de Formació

3

Eva Samaranch, Suport Administratiu

■ Acreditació de competències professionals.

Acord amb l'Administració per crear un procediment específic i diferenciat per canalitzar les sol·licituds d'acreditació i avaluació de competències. Signats convenis amb:

- Associació d'Empresaris de clubs catalans de Fitness (ADECAF)
- Associació Catalana de Recursos Assistencials (ACRA): Al 2017, com que les últimes convocatòries públiques no van tenir força èxit, ACRA va signar un conveni de col·laboració amb el Departament d'Ensenyament per fer difusió entre els treballadors que tenien localitzats que necessitaven fer el procés d'acreditació de competències. El Departament es comprometia a reservar un número de places per aquests treballadors.
- Gaes: durant el 2017 van passar pel procés 39 persones. Es van inscriure 50 i finalment van desistir 11. Aquests 39 aspirants es van presentar a un total de 187 unitats de competència, de les quals van superar 97 unitats de competència, el que suposa un resultat del 52,43%. Només 9 d'ells, el 23%, van superar totes les unitats de competència en què es presentaven. La resta van acreditar només algunes a les que es van presentar i 2 persones no van acreditar cap a les que es van presentar.
- Associació Empresarial Química de Tarragona (AEQT)
- Agrupació de Serveis d'Aigua de Catalunya (ASAC): Al final de 2017 ja compten amb 7 convocatòries finalitzades a les demarcacions de Tarragona, Lleida i Barcelona i 2 convocatòries en marxa a Barcelona. Pel que fa la participació dels treballadors, durant el 2017 hi ha hagut 130 aspirants gestionats per l'Oficina de Projecte de l'ASAC i que s'han avaluat, i hi ha 38 aspirants actius en fase d'assessorament. Quant a la taxa global d'èxit, el 94% dels aspirants aconseguix la superació total o parcial de les Unitats de Competència presentats, el 5% no superen cap UC i l'1%, un cop realitzat l'assessorament, opten per no avaluar-se. El volum important d'aspirants arribarà l'any 2018.
- Unió Patronal Metal·lúrgica de L'Hospitalet i Baix Llobregat (UPMBALL)
- AD'ip

■ Alianza para la FP Dual

- Entre les línies de treball prioritzades dins el Departament de Coneixement i FP està l'incientiu dels models de formació mixts en els que a més dels centres de formació les empreses tenen un paper actiu.
- La CEOE va signar juntament amb la Cámara de España i la Fundació Princesa de Girona un conveni amb la Fundació Bertelsmann per sensibilitzar, prestigiar i fomentar la FP Dual.
- Les empreses que van entrar originàriament al projecte juntament amb els promotors formen el Comitè Executiu: Seat, Bosch, Meliá Hotels, Agbar, Acciona, Nestlé, Frit Ravich, La Caixa, Aldi, Repsol.
- Foment del Treball a Catalunya juntament amb CEIM a Madrid i la CEA a Andalusia van començar a teixir una xarxa d'empreses que aposten per la FP Dual.
- Invitades per Foment han accedit a aquesta xarxa: Unilever, Almirall, Celsa, GAES, FEDEQUIM, Unió Patronal Metal·lúrgica (UPM), ATEIA-OLTRA, CECOT, AEBALL, AIJEC, AMITS, AFAQUIM i ADECAF. A les quatre empreses (Unilever, Almirall, Celsa i Gaes) se'ls va assessorar tècnicament a través de Foment i la Fundació Bertelsmann mitjançant correu electrònic, telèfon i visites a les seves instal·lacions. A les associacions patronals sectorials i territorials que s'han adherit a la xarxa se li han ofert serveis per les seves empreses sòcies:

actuacions adreçades a conèixer quina és la situació de la FP Dual al territori i/o al sector i actuacions adreçades a informar i assessorar a les empreses que volguessin posar en marxa una iniciativa de FP Dual.

- La novetat durant l'any 2017 a més de continuar assessorant i afegint empreses a la xarxa, ha estat engegar projectes específics liderats per associacions territorials i sectorials: Gremi de la Fusta, Fagem i ACRA entre d'altres amb l'assessorament de FOMENT i Fundació Bertelsmann.

■ Fem Ocupació per a Joves

Programa emmarcat dins d'una convocatòria de subvenció del Servei d'Ocupació de Catalunya. El Departament de Coneixement i FP va complir les següents funcions dins aquest projecte: d'intermediació entre les associacions territorials i sectorials participants en el programa i el Servei d'Ocupació de Catalunya i de coordinació del projecte. Les associacions intersectorials i sectorials participants van ser: ACEB, ACRA, AFAEMME, CECOT, CEPTA, FOEG i UEA. Per portar a terme aquestes tasques s'han mantingut comunicacions contínues amb les entitats vinculades per correu electrònic, telefòniques i les següents reunions presencials de seguiment amb els tècnics encarregats de l'execució del projecte:

- 13 de gener de 2017
- 19 de maig de 2017
- 17 de novembre de 2017



*FOMENT
VA COMENÇAR
A TEIXIR
UNA XARXA
D'EMPRESES
QUE APOSTEN
PER LA FP DUAL*

Els resultats a 31 de desembre de 2017 són:

- Participants sol·licitats: 100
- Participants atorgats: 97
- Participants que van iniciar el projecte: 58
- Participants que han causat baixa durant el programa, però es consideren participants perquè han tingut contracte, o bé, tenen compromís de contractació per una empresa quan la formació es realitzava abans de la contractació: 14
- Participants que continuen contractats: 43

A més de l'actual convocatòria que s'està executant 2016 – 2018, el passat 29 de desembre de 2017 van sol·licitar nou projecte dins la nova convocatòria 2017 – 2019. Participen en el projecte com a entitats vinculades i beneficiàries les següents associacions: AEBALL, AECE, Gremi de Fabricants de Sabadell i UIER

■ Programa 30 Plus

Programa emmarcat dins d'una convocatòria de subvenció del Servei d'Ocupació de Catalunya.

Projecte integral de formació més orientació més contractació adreçat a persones majors de 30 anys i, prioritàriament, menors de 45 anys amb baixa qualificació.

El termini d'execució d'aquest projecte és des del desembre de 2016 i fins al febrer de 2018. Els resultats a 31 de desembre de 2017 i abans que finalitzi el projecte el 30 de juny de 2018 són:

- Participants sol·licitats: 100
- Participants atorgats: 100
- Participants que van iniciar el projecte: 55
- Participants que han causat baixa durant el programa, però es consideren participants perquè han tingut contracte, o bé, tenen compromís de contractació per una empresa quan la formació es realitzava abans de la contractació: 7
- Participants que continuen contractats: 48

■ Col·laboració amb Universitats

- Col·laboració a l'estudi "L'impacte de la formació a les empreses sobre les trajectòries laborals dels joves. Propostes de millora" des del Centre d'Estudis Sociològics sobre la Vida Quotidiana i el Treball (QUIT) de la Universitat Autònoma de Barcelona
- Col·laboració a l'estudi de Formació Professional Dual del grup de recerca EFI de la Universitat Autònoma de Barcelona
- Col·laboració a un estudi del Ministeri i la Generalitat per analitzar i valorar com estan utilitzant les empreses els estímuls a la contractació vinculats a la Garantia Juvenil del Grup de Recerca Anàlisi Quantitativa Regional de la Universitat de Barcelona

Foment va mantenir el 2016 els seus ingressos recurrents gràcies als socis i el lloguer d'espais a la seva seu



Els comptes anuals de Foment del Treball de l'exercici 2016 van mantenir els ingressos recurrents de la institució procedents de les quotes dels seus socis i del lloguer d'espais a l'edifici de la seva seu corporativa. La fortalesa patrimonial de la institució i el seu reconeixement dins el món empresarial de Catalunya van seguir essent, així, els principals actius de Foment del Treball i van donar un any més l'equilibri als comptes anuals amb un resultat d'explotació i Ebitda positiu.

Els comptes de 2016 es van elaborar ja amb la reducció del percentatge de representativitat del 75% al 33% imposada per la Generalitat a l'abril del 2016 i que posteriorment va ser suspesa al TSJC al desembre del mateix any, tornant així a la situació anterior molt més favorable. També els comptes van recollir les rendes impagades de la Confederació del Comerç de Catalunya.

D'altra banda, Foment va mantenir els ingressos corresponents a les quotes dels seus associats i va millorar els seus altres ingressos gràcies a la gestió de lloguer d'oficines de l'edifici, amb unes entrades superiors als 2,5 milions d'euros. Alhora, Foment va continuar amb una línia de col·laboració amb noves entitats per fomentar nous projectes com el 'Foment UP', l'acceleradora corporativa.

I addicionalment, Foment va seguir racionalitzant els recursos per incrementar l'eficiència i generar estalvis en la gestió interna.

1

*Maribel Aguirre,
Directora de l'Àrea de
Serveis*

2

*Josep Pascual,
Director del
Departament
d'Administració*

3

*Concha Torrent,
Secretària del
Departament
d'Administració*

4

*Laura Pérez,
Comptable*

5

*Carlos Clemente,
Comptable*

REPRESENTACIÓ INSTITUCIONAL

CEOE

VICEPRESIDÈNCIA

Joaquim Gay de Montellà Ferrer-Vidal

COMITÈ EXECUTIU

Joaquim Gay de Montellà Ferrer-Vidal

Joan Castells Trius

Joan Gaspard Solves

JUNTA DIRECTIVA

Joaquim Gay de Montellà Ferrer-Vidal

Josep Manuel Basáñez Villaluenga

Francisco Belil Creixell

J. Antoni Belmonte Marín

Joan Canals Oliva

Jordi Casas Bedós

Joan Castells Trius

Josep Ma. Gardeñes Solans

Joan Gaspard Solves

José A. Martínez Àlamo

Josep Martínez Vila

Valentí Pich Rosell

Ernest Plana Larrousse

Baldiri Ros Prat

Alfonso Vilá Recolons

ASSEMBLEA GENERAL

Joaquim Gay de Montellà Ferrer-Vidal

Antoni Abad Pous

Ramon Adell Ramon

Josep Bagué Prats

J. Manuel Basáñez Villaluenga

Francisco Belil Creixell

J. Antoni Belmonte Marín

Celso Besolí Capdevila

Francisco J. Caballé de Pol

Joan Canals Oliva

Andrés Carasso Vendrell

Jordi Casas Bedós

Eudald Castells Martí

Joan Castells Trius

Eusebi Cima Mollet

Ma. Helena de Felipe Lehtonen

Antoni de Ribera Rafart

Joan Díaz José

Ma. Rosa Fiol Fernández

J. Juan Galofré Moragas

Josep Ma. Gardeñes Solans

Joan Gaspard Solves

Joaquim Llansó Nores

Enric Mangas Monge

Marta Martí Carrera

José A. Martínez Àlamo

Josep Martínez Vila

Manuel Milián Mestres

Bernat Morales Loscos

Carmen Mur Gómez

Eloi Palà Ramos

Ma. Cinta Pascual Montañés

Valentí Pich Rosell

Jordi Piera Coll

Ernest Plana Larrousse

Francesc Pont Vidal

Ignasi Puig Donet

Enric Reyna Martínez

Baldiri Ros Prat

Juan Rosell Lastortras

Manuel Rosillo López

Mario Rotllant Solá

Josep Sánchez Llibre

Alfonso Vilá Recolons

Joan Vilalta Boix

CEPYME

VICEPRESIDÈNCIA

M^a Helena de Felipe Lehtonen

COMITÈ EXECUTIU

M^a Helena de Felipe Lehtonen

JUNTA DIRECTIVA

**M^a. Helena de Felipe Lehtonen
Baldiri Ros Prat**

ASSEMBLEA GENERAL

**Ma. Helena de Felipe Lehtonen
J. Antoni Belmonte Marín
Virginia Guinda Lacalle
Marta Martí Carrera
Eloi Palà Ramos
Manuel Rosillo López
Baldiri Ros Prat
Alfonso Vilá Recolons**

ADMINISTRACIÓ DE L'ESTAT

■ Consejo Económico y Social de España (CES)

- Pleno
- Pleno y Comisión Permanente

■ Sistema Nacional de Empleo

- Consejo General
- Comisión Ejecutiva Territorial de Cataluña
- Comisión Provincial de Seguimiento del Contingente de Trabajadores Extranjeros
- Comisión Provincial de Evaluación de Ofertas Temporales del Contingente de Trabajadores Extranjeros
- Grupos de Trabajo

■ Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales

- Patronato
- Grupos de Trabajo

■ Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo

- Consejo General
- Grupo de Trabajo

■ Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS)

- Comisiones Ejecutivas Provinciales (Barcelona, Girona, Lleida, Tarragona)

■ Fondo de Garantía Salarial (FOGASA)

- Consejo Rector
- Comisiones Ejecutivas Provinciales (Barcelona, Girona, Lleida, Tarragona)

■ Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

■ Consorcio de la Zona Franca

- Consejo General

■ Consejo General de la Formación Profesional

- Pleno

■ Consejo Nacional del Agua

- Pleno

■ Confederación Hidrográfica del Ebro

- Comisión de la Sequía

■ Fondo Estatal para el Empleo y la Sostenibilidad Local

- Comisiones Informativas

■ Instituto Social de la Marina

- Comisión Ejecutiva

■ Instituto de Crédito Oficial (ICO)

ADMINISTRACIÓ DE CATALUNYA

■ ACCIÓ. Agència de Suport a l'Empresa Catalana

- Comissió Executiva
- Grup de Treball d'Internacionalització
- Ple

■ Consell Català de l'Empresa

- Plenari
- Comissió Permanent
- Comissió Pime

■ Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya (CTESC)

- Ple
- Comissió Executiva
- Comissions de Treball
 - Comissió de Mercat de Treball i Polítiques Socials
 - Comissió d'Economia i Fiscalitat i Unió Europea
 - Comissió de Desenvolupament Territorial i Medi Ambient
 - Comissió de Polítiques Sectorials

■ Comitè de Seguiment del Programa Operatiu del Fons Social Europeu a Catalunya

■ Avaluació de Catalunya, SGR

- Consell d'Administració

■ Grup de Treball de la Millora de la Funció Conciliadora

■ Consell de Relacions Laborals de Catalunya

- Mesa de Coordinació
- Ple
- Grup de Treball d'Ocupació Juvenil
- Comissió de Seguretat i Salut Laboral
- Comissió de Seguiment sobre Contractació Laboral
- Comissió d'Igualtat i Temps de Treball
- Comissió de Responsabilitat Social
- Comissió de la Inspecció de Treball i Seguretat Social

- Comissió de Convenis Col·lectius
- Grup Tècnic de l'Acord de Mesures per a l'Ocupació Juvenil
- Grup Tècnic Negociació Col·lectiva
- Grup Tècnic de Formació Professionalitzadora
- Grup Tècnic de Plans d'Igualtat
- Grup Tècnic de Responsabilitat Social
- Grup de Treball sobre el Mapa de la Negociació Col·lectiva

■ Consell Català de la Mobilitat

■ Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC)

- Consell de Direcció
- Comissió de Seguiment del PGOC
- Comissió de Seguiment del Consell de Direcció
- Comissió d'Immigració

■ Consell Assessor de la Immigració

- Consell Assessor

■ Taula de Ciutadania i Immigració

- Comissió Permanent
- Comissió de Seguiment del Pacte Nacional per a la Immigració

■ Comissió del Sistema de Formació i Qualificació Professional

- Ple
- Comissió Permanent

■ Consell Català de la Formació Professional

- Ple
- Comissió Permanent

■ Xarxa FP.CAT

- Consell Rector

■ Centre d'Iniciatives per a la Reinserció (CIRES)

- Consell Assessor
- Comissió per a la Formació Professional Ocupacional

■ Taules Locals d'Ocupació

- Barcelona
- Barcelona- La resta
- Berguedà
- Baix Llobregat
- Badalona
- Bages
- Vallès Occidental (resta)
- Garraf
- Osona
- Sabadell
- Vallès Oriental
- Alt Penedès
- Terrassa
- Rubí
- Anoia
- Maresme
- La Selva
- L'Hospitalet de Llobregat

■ Comissió Nacional de Catalunya d'Eleccions Sindicals

- Ple

■ Comissions Territorials de Seguiment d'Eleccions Sindicals

- (Barcelona, Girona, Lleida, Tarragona)

■ Agència Catalana del Consum

- Consell de Direcció
- Junta Arbitral de Consum de Catalunya

■ Agència de Salut Pública

Consell de participació

■ Institut Català d'Assistència i Serveis Socials (ICASS)

- Consell General
- Comissions Executives Territorials (Barcelona, Girona, Lleida, Tarragona)

■ Institut Català de la Salut (ICS)

- Comissió Executiva
- Consell General

■ Servei Català de la Salut

- Consell de Direcció
- Consell Català

■ Consell Català de la Salut

- Regions Sanitàries Consell Salut – Lleida
- Regions Sanitàries Consell Salut – Tarragona
- Regions Sanitàries Consell Salut – Girona
- Regions Sanitàries Consell Salut – Terres de l'Ebre
- Regions Sanitàries Consell Salut – Costa de Ponent
- Regions Sanitàries Consell Salut – Barcelonès Nord i Maresme
- Regions Sanitàries Consell Salut – Barcelonès Centre
- Consell Salut Consorci Sanitari Barcelona

■ Institut Català d'Avaluacions Mèdiques (ICAM)

- Consell Assessor

■ Consell Assessor del Voluntariat

- Consell Assessor

■ Observatori Català de la Justícia

■ Observatori de Drets de la Infància

- Ple

■ Consells Socials de les Universitats Públiques

- Universitat de Barcelona
- Universitat Autònoma de Barcelona
- Universitat Politècnica de Catalunya
- Universitat Pompeu Fabra
- Universitat Rovira i Virgili
- Universitat de Girona
- Universitat de Lleida

■ Fundació Universitat Oberta de Catalunya

- Consell

■ Consell Interdepartamental de Recerca i Innovació Tecnològica (CIRIT)

- Comitè Científic

- **Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC)**
 - Comissió de la Governança
 - Espai Europeu d'Educació Superior
- **Agència de Residus de Catalunya**
 - Consell de Direcció
 - Consell per a la Prevenció i la Gestió dels Residus de Catalunya
 - Comissió del Cànon de Residus Industrials
- **Agència Catalana de l'Aigua (ACA)**
 - Consell d'Administració
 - Consell per a l'ús Sostenible de L'aigua
- **Direcció General de Qualitat Ambiental**
 - Consell Qualitat Ambiental
 - Com. Avaluació Aplicació Llei 20/2009 Prevenció i Control Ambiental
 - Comissió de Prevenció de la Contaminació Llumínosa
- **Comissió de Preus de Catalunya**
- **Taula sobre pobresa energètica**
- **Institut d'Estadística de Catalunya (IDESCAT)**
 - Consell Català d'Estadística
- **Consell Escolar de Catalunya**
- **Consell Escolar Territorial de Barcelona 1 (Ciutat)**
- **Consell Escolar Territorial de Barcelona 2 (Comarques)**
- **Consell Escolar Territorial del Baix Llobregat**
- **Junta Consultiva de Contractació Administrativa de Catalunya**
- **Consorti per a la Formació Contínua de Catalunya**
 - Consell General
 - Comitè Executiu
- **Consell Social de la Llengua Catalana**
- **Consell Nacional d'Arxius**
 - Ple
- **Pla Nacional de l'Associacionisme i Voluntariat**
 - Comissió Rectora
- **Pla d'Ajuda al Retorn (PAR)**
 - Consell Assessor
- **Pla d'Iniciatives del Govern a Les Terres de l'Ebre**
 - Comissió de Seguiment
- **Patronat Catalunya Món**
 - DIPLOCAT
 - Comitè Marca Catalunya
- **Tribunal Laboral de Catalunya**
 - Patronat de la Fundació
 - Comitè Paritari d'Interpretació, Aplicació i Seguiment de l'AIC
 - Mediadors – Conciliadors
 - Comissió Tècnica de Seguretat i Salut Laboral
- **Pacte per a la Infància a Catalunya**
- **ACTIC–Tecnologies de la Informació i la Comunicació**
 - Comissió Assessora
- **Comissió Directora de Seguretat Alimentària**
- **Institut Català de l'Energia**
 - Consell Assessor
- **Comissió Tècnica de l'Observatori de Qualitat del Subministrament Elèctric**

- **Consell de Seguretat de Catalunya**
- **Comissió de Seguiment del Projecte de Disseny de Certificat de Qualitat Lingüística**
- **Prestació Medico-Farmacèutica, Servei de Prevenció**
 - Grup de Treball
- **Observatori Català de la Família**
- **Comissió Nacional de la Violència Masclista**
 - Ple
- **Comitè de Seguiment de la Renda Mínima d'Inserció**
- **Observatori del Frau**
- **Comitè de coordinació aeroportuària de Catalunya**
- **Taula Consultiva del Fred Industrial**
- **Reforma Política Agrària Comuna**
 - Comissió de seguiment de la Reforma PAC
- **Servei Català del Trànsit**
 - Grup de Treball de Seguretat Viària Laboral
- **Consell Social de Cultura de Catalunya**
- **Pacte Nacional per la Indústria**
 - Competitivitat Empresarial
 - Dimensió Empresarial i Finançament
 - Indústria 4.0 i Digitalització
 - Formació
 - Infraestructures i energia
 - Sostenibilitat i economia circular
- **Pla Estratègic sobre els Usos del Temps**
 - Comissió Permanent de Seguiment

ADMINISTRACIÓ LOCAL DE BARCELONA

■ Autoritat del Transport Metropolità (ATM)

- Consell Assessor

■ Pla Estratègic Metropolità de Barcelona

- Vicepresidència
- Consell General
- Comissió Delegada

■ Consell de Desenvolupament Estratègic Metropolità de Barcelona

■ Consell Econòmic i Social de Barcelona (CESB)

- Ple
- Comissió Executiva
- Comissió de Política Social i Qualitat de Vida
- Comissió de Medi Ambient i Mobilitat
- Comissió d'activitats Econòmiques i Ocupacionals
- Comissió de Fiscalitat i Pressupostos
- Grup de Treball Memòria Socioeconòmica
- Grup de Treball de la Comissió del Pla d'Actuació Municipal

■ Consell Municipal de Benestar Social

■ Junta Arbitral de Consum de Barcelona

■ Consell Assessor de Salut Laboral

■ Grup de Treball per la Millora de la Funció Conciliadora

■ Consell de Seguretat Urbana de Barcelona

- Consell de Formació
- Plenari
- Comissió Permanent
- Sector Serveis

■ Pacte per a la Mobilitat de Barcelona

■ Consell Municipal de Circulació, Disciplina i Seguretat Viària

- Grup de Treball de Distribució i Ús de la Xarxa Viària

■ Consell Municipal del Medi Ambient i la Sostenibilitat

■ Àrea Metropolitana de Barcelona

- Entitat del Medi Ambient

■ Consell de Formació Professional de la Ciutat de Barcelona

■ Consell de Ciutat i Comerç

■ Consell de prevenció i seguretat

■ Comissionat de comerç, consum i mercats

■ Comissió de Contractació Responsable

- Comissió Mixta de Contractació
- Grup Treball Col·lectius Diana
- Grup Treball Red. Clàusules Socials

■ Barcelona Creixement

- Taula Permanent d'Avaluació i Seguiment
- Comissió Empresa Treball

■ Consell de Seguiment del Programa Metropolità de Gestió de Residus Municipal (PRGRM) 2009-2016

■ Taula Permanent d'Avaluació i Seguiment del "Pla de Xoc contra l'Atur Juvenil"

■ Acord Ciutadà per una Barcelona Inclusiva

- Consell de Govern

■ Consell Escolar Municipal de Barcelona

AGRICULTURA

- Institut Agrícola Català de Sant Isidre

PESCA

- Asociación de Armadores de Buques de Pesca de las provincias de Barcelona y Girona

AIGUA

- Agrupació de Serveis d'Aigua de Catalunya (ASAC)

INDÚSTRIA QUÍMICA

- **Federació Empresarial Catalana del Sector Químic (FEDEQUIM)**

- Asociación de Empresarios De La Industria Farmacéutica (FARMAINDUSTRIA)
- Asociación Española de Fabricantes de Productos de Química Fina (AFAQUIM)
- Asociación Española de Fitosanitarios y Sanidad Ambiental (AEFISA)
- Associació Empresarial Química de Tarragona (AEQT)
- Cecot – Sector Químic

- **Asociación Española de Cogeneración (ACOGEN)**

- Asociación Española de Fabricantes de Pasta, Papel y Cartón (ASPAPPEL)
- Asociación Española de Fabricantes de Ladrillos y Tejas de Arcilla Cocida (HYSPALIT)
- Asociación Española de Fabricantes de Azulejos y Pavimentos Cerámicos (ASCER)

- **Asociación Nacional de Perfumería y Cosmética (STANPA)**

INDÚSTRIES DE TRANSFORMACIÓ DE METALLS

- **Unió Patronal Metal·lúrgica de Catalunya (UPM)**

- Asociación de Comerciantes e Importadores de Recambios y Accesorios para Vehículos de Automoción (CIRA)
- Asociación de Fundidores de Cataluña (AFC)
- Asociación para la Construcción de Estructuras Metálicas (ASCEN)
- Associació Catalana d'Empreses d'instal·lació i Manteniment (ACEIM)
- Associació Catalana d'empreses Constructores de Motlles i Matrius (ASCAMM)
- Associació de Comerciants d'electrodomèstics (ACE)
- FECEMINTE
- Associació de Gremis d'instal·ladors de Catalunya (AGIC)
- Associació Empresarial d'Instal·ladors d'Electricitat, Fontaneria, Climatització i Afins de Barcelona
- Centre d'Estudis i Assessorament Metal·lúrgic (CEAM)
- Col·legi Oficial de Joiers, Orfebres, Relotgers i Gemmòlegs de Catalunya (JORGIC)
- Federació Catalana d'Associacions d'Empresaris Instal·ladors (FERCA)
- Federación Española de Asociaciones de Industriales y Exportadores de Aparatos de Iluminación Decorativa (FEDAI DEC)
- FERCA Territorial Barcelona
- Gremi de Caldereria de Barcelona
- Gremi de Calefacció, Ventilació i Aire Condicionat
- Gremi de Constructores de Maquinària
- Gremi de Fabricants d'Articles de Ferreria de Catalunya
- Gremi de Metal·laris
- Gremi de Reparadors i Mantenidors d'Aparells d'Ús Domèstic i Industrial de Catalunya
- Gremi de Serrallers de Catalunya

- Gremi del Motor (abans Gremi de Venedors de Vehicles a Motor)
- Gremi Empresarial d'Ascensors de Catalunya (GEDAC)
- Gremi Provincial de Tallers de Reparació d'automòbils
- Gremio de Comerciantes en Maquinaria, Suministros Industriales, Tubería y Accesorios
- Unió de Magatzemistes de Ferros de Catalunya i Balears
- Agrupació d'Industrials del Baix Vallès (AIBV)
- Associació d'Empresaris Metal·lúrgics de l'Alt Maresme (AEMAM)
- Associació d'Empresaris Siderometal·lúrgics de Badalona
- Centre Metal·lúrgic (CM)
- Patronal Metal·lúrgica del Bages (PMB)
- Unió Empresarial Metal·lúrgica de Terrassa (UEM)
- Unió Patronal Metal·lúrgica de L'Hospitalet i Baix Llobregat (UPMBALL)
- Unió Patronal Metal·lúrgica del Vallès Oriental (UPM VALLÈS ORIENTAL)
- Unió Patronal Metal·lúrgica de Barcelona – Delegació d'Igualada

INDÚSTRIES DE PRODUCTES ALIMENTARIS I BEGUDES

- **Associació Catalana de Fabricants de Pinsos (ASFAC)**
- **Associació Catalana Responsables de Medi Ambient de la Indústria d'Alimentació i Begudes –ENVICAB–**
- **Federació Empresarial de Carns i Indústries Càrnies (FECIC)**
 - Associació Catalana d'Indústries de la Carn (ACIC)
 - Associació Catalana d'Escorxadors i Sales de Desfer (ACES)

■ **Federació Catalana de Carnissers i Cansaladers-Xarcuters**

- Gremi de Carnissers–Cansaladers–Xarcuters de Barcelona i Comarques
- Gremi de Carnissers, Cansaladers i Xarcuters de les Comarques Tarragonines
- Gremi de Carnissers i Xarcuters Artesans de les Comarques Gironines
- Gremi d'Artesans Cansaladers–Xarcuters de les Comarques de Lleida
- Gremi Detallistes d'Aviram, Ous i Caça de Barcelona

INDÚSTRIES TÈXIL I CONFECCIÓ

■ **Agrupación Española del Género de Punto (AEGP)**

■ **Confederación de la Industria Textil (TEXFOR)**

- Asociación Industrial Textil de Proceso Algodonero
- Federación Nacional de Acabadores, Estampadores y Tintoreros Textiles
- Federación de la Industria Textil Lanera
- Institut Industrial de Terrassa
- Gremi de Fabricants de Sabadell
- Joves Empresaris Tèxtils – Institut Sallarés i Pla
- Federación Textil Sedera
- Gremio de Cinteros
- Asociación Nacional de Fabricantes de Tules, Bordados y Encajes

■ **Gremi de Fabricants de Sabadell**

INDÚSTRIES DE L'ADOBAMENT

■ **Unió d'Adobadors de Catalunya**

INDÚSTRIES DE LA FUSTA, CAUTXÚ I MOBLES

■ **Associació d'Empresaris Surers de Catalunya (AECORK)**

■ **Confederació Catalana de la Fusta**

■ **Sector Fusta Catalunya**

INDÚSTRIES DEL PAPER I ARTS GRÀFIQUES

- **Asociación Española de Fabricantes de Pasta, Papel y Cartón (ASPAPEL)**

CONSTRUCCIÓ

- **Agrupació de Fabricants de Ciment de Catalunya (Ciment Català)**
- **Associació d'Instal·ladors de Plaques i Guix Laminat i Sostres Falsos**
- **Associació de Promotors i Constructors d'Edificis de Catalunya (APCE)**
- **Cambra Oficial de Contractistes d'Obres de Catalunya (CCOC)**
- **Federació de Gremis de Constructors d'Obres de Catalunya (FEGCO)**
 - Federació de Gremis de Construcció de Lleida
 - Federació de Gremis de la Construcció de la Província de Tarragona.
 - Unió d'Empresaris de la Construcció de Girona.
- **Gremi d'Àrids de Catalunya**
- **Gremi de Constructors d'Obres de Barcelona i Comarques**
 - Agrupació Empresarial de Constructors d'Obres Comarca del Garraf
 - Asociación Española de la Impermeabilización y Química de la Construcción (ANI Catalunya)
 - Gremi de Constructors d'Obres de Badalona
 - Gremi de Constructors d'Obres de la Comarca de l'Anoia
 - Gremi de Constructors d'Obres de Manresa i Comarca
 - Gremi de Constructors d'Obres de Sabadell i Comarca
 - Gremi de Constructors d'Obres de Vic
 - Gremi de Constructors d'Obres del Baix Llobregat

- Gremi de Constructors d'Obres del Vallès Oriental
- Gremi de Constructors i Promotors d'Obres de Mataró i Comarca
- Gremi de la Construcció del Vallès

ALTRES INDÚSTRIES

- **Asociación Española de Empresas de Multimedia (ASEDEM)**

COMERÇ A L'ENGRÒS

- **Associació d'Empreses de Distribució i Logística de Begudes i Alimentació de Catalunya (ADISCAT)**
- **Associació de Concessionaris de Mercabarna –ASSOCOME–**

COMERÇ AL DETALL

- **Asociación Nacional de Grandes Empresas de Distribución (ANGED)**
- **Consell de Gremis de Comerç, Serveis i Turisme de Barcelona**
 - Gremi de Carnissers–Cansaladers–Xarcuters de Barcelona i Comarques
 - Associació de Comerciants d'Electrodomèstics
 - Gremi de Flequers de Barcelona
 - Gremi de Floristes de Catalunya
 - Gremi d'Hotels de Barcelona
 - Gremi de Llibreters de Barcelona i Catalunya
 - Gremi de Matalassers de Barcelona
 - Gremi del Comerç de Mobles de Barcelona
 - Gremi de Restauració de Barcelona
 - Gremi de Comerç Tèxtil
 - Gremi del Motor
 - Associació Catalana d'Agències de Viatges Especialitzades (ACAVE)
 - Gremi Artesà de Xurrers de Catalunya
 - Gremi del Vidre Pla i Tancaments de Catalunya

- Gremi de Serrallers de Catalunya
- Unió de Licoristes de Catalunya
- Gremi de Cuines, Banys i Reformes de Catalunya
- Associació de Gremis d'Instal·ladors de Catalunya (AGIC)
- Gremi d'Olives i Conserves de Catalunya

■ **Federació de Comerç de les Comarques Gironines**

- Associació de Comerç i Turisme de La Vall de Camprodon
- Associació de Comerciants de Banyoles i El Pla de l'Estany
- Associació de Comerciants de Sarrià de Ter
- Associació de Comerciants Girona Centre-Eix Comercial
- Associació de Turisme, Indústria i Comerç de Sant Feliu de Pallerols
- Unió de Botiguers de Ripoll

■ **Federació Provincial d'Empresaris de Comerç de Lleida (FECOM Lleida)**

- Agrupació d'Associacions de Zona Alta
- Associació d'Autoserveis d'Alimentació
- Associació d'Empresaris de Joieria i Relotgeria de Lleida
- Associació d'Empresaris Multipreus de Lleida i Província (ADEM Lleida)
- Associació de Comerç d'Electrodomèstics
- Associacions Locals
 - Associació de Comerciants Av. Blondel i Adjacents
 - Associació de Comerciants de Balàfia
 - Associació de Comerciants Barris Nord
 - Associació de Comerciants Bordeta
 - Associació de Comerciants C. Carme
 - Associació de Comerciants C. Democràcia
 - Associació de Comerciants C. Magdalena
 - Associació de Comerciants C. Sant Antoni
 - Associació de Comerciants Cappont Comerç i Serveis
 - Associació de Comerciants De Cappont
 - Associació de Comerciants Industrials de Pardinyes
 - Associació de Comerciants Pl. Sant Joan i Adjacents

- Associació de Distribuïdors de Fitosanitaris de Lleida i les Terres de Ponent
- Associació de Majoristes d'Alimentació de La Província de Lleida
- Associació de Recanvistes de l'Automòbil de Lleida i Província (ARDA Lleida)
- Associació Provincial de Minoristes de Peix
- Associació Provincial del Comerç del Calçat i Articles de Pell
- Associació Provincial Empresarial del Comerç Tèxtil
- Col·legi Oficial d'Agents Comercials Representants Comercials de la Zona Alta
- Federació d'Associacions de Comerciants de l'Eix Comercial
- Gremi Artesa d'Emmarcadors de les Terres de Lleida
- Gremi d'Activitats Diverses
- Gremi d'Armers De Lleida i Província
- Gremi d'Artesans Cansaladers Xarcuters de les Comarques de Lleida
- Gremi d'Artesans Pelleters De Lleida
- Gremi d'Arts Gràfiques de Lleida i Província
- Gremi d'Herbodietètiques de Ponent
- Gremi d'Informàtica i Comunicacions de Lleida i Província
- Gremi d'Objectes de Regal
- Gremi de Detallistes d'Alimentació
- Gremi de Floristes de Lleida i Província
- Gremi de Joguines i Esports
- Gremi de Llibreters
- Gremi de Maquinària Agrícola
- Gremi de Moblistes de Lleida i Comarques
- Gremi de Perfumeria i Cosmètica de Lleida
- Gremi de Radiotècnics
- Gremi de Reprografia de Lleida i Província
- Gremi de Venedors de Revista i Premsa de Lleida i Província
- Gremi Oficial De Representants Artístics de Lleida (GORALL)
- Gremi Patronal Artesà de Perruqueria
- Gremi Patronal del Comerç del Metall
- Gremi Provincial de Comerciants de Material Fotogràfic
- Gremi Provincial de decoració i Pintura
- Gremi Provincial de Tintories i Bugaderies
- Grup de Vinaters de la Província de Lleida
- Representants Comercials de l'Eix Comercial

- Associacions Territorials
 - Associació de Comerciants d'Alfarràs
 - Associació de Comerciants De Sort
 - Associació de Comerciants De Tremp
 - Associació de Comerciants De Vielha
 - Associació de Comerciants Endavant de Cervera
 - Associació de Comerciants Alcarràs
 - Associació de Comerciants d'Almacelles
 - Associació de Comerciants i Empresaris del Pont de Suert
 - Associació de Comerciants La Seu d'Urgell
 - Associació de Comerciants Mollerussa
 - Associació de Comerciants Pobla de Segur
 - Balaguer Comercial 2021
 - Foment Targarí
 - Junta de Foment de Mercats i Indústria de Bellpuig
 - Unió De Botiguers Industrials d'Agramunt

■ **Confederació d'Empresaris de Comerç i de Serveis de les Comarques Tarragonines (CECOSECT)**

- Associació de Comerciants de Torreforta
- Botiguers de Tarragona
- Centre Comercial La T de Tarragona
- Centre d'Iniciatives d'El Vendrell
- Fòrum Calafell
- Gremi d'Esteticistes de la Província de Tarragona
- Gremi del Moble
- Salou 365 Obert Tot l'Any
- UDEP de Torredembarra
- Unió d'Empresaris de Comerç i Turisme de Creixell
- Unió de Botiguers de Sant Pere i Sant Pau
- Unió de Botiguers de L'Hospitalet de l'Infant
- Unió de Botiguers de Reus
- Unió de Botiguers de Valls
- Unió de Comerciants de Cambrils
- Unió de Comerciants de Roda de Berà

■ **Confederació de Comerç de les Terres de l'Ebre**

- Associació d'Empresaris de l'Ampolla
- Associació de Comerç i Serveis de Camarles i Lligallós
- Federació de Comerç d'Alcanar
- Federació de Comerç d'Amposta
- Federació de Comerç i Turisme de Deltebre
- Unió de Comerç de Sant Carles de la Ràpita
- Unió de Comerciants de Flix
- Unió de Comerciants de Gandesa
- Unió de Comerciants El Perelló

■ **Consell d'Empreses Distribuïdores d'Alimentació de Catalunya (CEDAC)**

- Gremi Provincial de Distribuïdors d'Alimentació de Barcelona

■ **Gremi d'Estanquers de Catalunya**

HOSTALERIA I TURISME

■ **Asociación de Apartamentos Turísticos de Barcelona (APARTUR)**

■ **Asociación de Campings y Ciudades de Vacaciones de la provincia de Barcelona**

■ **Asociació Catalana d'Agències de Viatge Especialitzades (ACAVE)**

■ **Confederació Empresarial d'Hostaleria i Restauració de Catalunya**

■ **Gremi d'Hotels de Barcelona**

■ **Gremi de Restauració de Barcelona**

■ **GEBTA ESPAÑA**

INSTITUCIONS FINANCERES

■ **Asociación Española de Banca Privada (AEB)**

TRANSPORTS TERRESTRES

- **Asociación Empresarial del Taxi**
- **Federació Catalana de Transports de Barcelona (TRANSCALIT)**
 - Asociación Catalana de Grúas y Transportes Especiales
 - Asociación Catalana de Operadores de Transporte y Logística. (ASCOL)
 - Asociación Empresarial de Transportes y Servicios Complementarios (TRANSECO)
 - Asociación Provincial de Agencias de Carga Completa
 - Asociación Provincial de Transportes de Vehículos por Carretera
 - Asociación Provincial de Transportes Discrecionales de Mercancías por Carretera
 - Asociación Provincial de Transportes Internacionales "TIR"
 - Asociación Regional de Mudanzas de Cataluña
 - Asociación Provincial de Empresarios Transportistas de Contenedores (ALTC)
 - Asociación Provincial d Transporte de Líquidos y Gases Licuados (ASOLIGAS)
- **Federació Empresarial Catalana d'Autotransport de Viatgers (FECAV)**

ACTIVITATS ANNEXES ALS TRANSPORTS

- **Asociación de Transitarios Internacionales de Barcelona. Organización para la Logística, el Transporte i la Representación Aduanera (ATEIA-OLTRA Barcelona)**
- **Associació Catalana d'Empreses Concessionàries amb Instal·lacions Portuàries (ASCIPORT)**

ASSEGURANCES I ENTITATS DE PREVISIÓ

- **Asociación Española Gerencia de Riesgos y Seguros – AGERS –**
- **Federació de Mutualitats de Catalunya**
- **Unió Catalana d'Entitats Asseguradores I Reasseguradores (UCEAC)**

SERVEIS PRESTATS A LES EMPRESES

- **Asociación Multisectorial de Empresas de la Electrónica, las Tecnologías de la Información y la Comunicación de las Telecomunicaciones y de los Contenidos Digitales (AMETIC)**
- **Asociación Nacional de Empresas de Traducción e Interpretación (ANETI)**
- **Associació Catalana Agències de Col·locació i Recol·locació (ACACER)**
- **Associació Catalana d'Entitats Preventives Acreditades (ASPRECAT)**
- **Associació d'Empreses d'Enginyeria i Consultoria Independents de Catalunya (ASINCA)**
- **Associació Catalana d'Instal·lacions de Tractament de Residus Especials (ACITRE)**
- **Associació de Mestres Industrials i Tècnics Superiors (AMITS)**
- **Associació Empresarial de Publicitat**
- **Col·legi d'Actuaris de Catalunya**
- **Col·legi Oficial d'Agents Comercials de Barcelona (COACB)**
- **Col·legi Oficial d'Agents i Comissionistes de Duanes de Barcelona**

EDUCACIÓ

- Associació Professional Serveis Educatius a Catalunya (APSEC)
- CAT Formació – Organització Empresarial Catalana de la Formació

SANITAT

- Asociación Española de Laboratorios Farmacéuticos de Fluidoterapia y Nutrición Parenteral Hospitalaria (FARMAFLUID)
- Associació Catalana d'Empresaris d'Ambulàncies (ACEA)
- Consorci de Salut i Social de Catalunya
- Federación Española de Empresas de Tecnología Sanitaria (FENIN Catalunya)
- La Unió – Associació d'Entitats Sanitàries i Socials

SERVEIS RECREATIUS I CULTURALS

- Asociación Profesional de Loterías y Apuestas
- Associació d'Empresaris de Bingo de Catalunya (AEJEA)
- Associació Nacional d'Empresaris de Màquines Recreatives (ANDEMAR Catalunya)
- Patronal del Joc Privat de Catalunya (PATROJOC)

ALTRES SERVEIS

- Asociación de Empresas Emisoras de Vales de Comida y otros Servicios
- Asociación Profesional de Compañías Privadas de Servicios de Seguridad (APROSER)
- Associació Catalana de Recursos Assistencials (ACRA)
- Associació Independent de Joves Empresaris de Catalunya (AIJEC)
- Col·legi Administradors de Finques Barcelona-Lleida
- Col·legi Oficial d'Agents de la Propietat Immobiliària de Barcelona
- Federació Catalana de Tallers de Reparació d'Automòbils (FECATRA)
 - Associació Professional C.O.R.V.E
 - Associació Empresarial Provincial de l'Automoció
 - ASTAVE
 - Gremi Provincial de Tallers de Reparació d'Automòbils de Barcelona
 - Gremi de Tallers de Reparació d'Automòbils de Sabadell i Comarca
 - Gremi de Tallers de Reparació d'Automòbils de Terrassa i Comarca.
- Federació de Centres Especials de Treball de Catalunya (FECETC)
- Associació d'Empreses de Serveis Funeraris de Catalunya
- Gremio de Garajes de Barcelona y Provincia

Organitzacions Territorials

BARCELONA

■ Confederació Empresarial de Barcelona (CEB)

■ Cecot

- Asociación de Compañías para la Integración de Sistemas de Telecomunicaciones
- Associació Catalana d'Empreses de Biotecnologia
- Associació Catalana d'Empreses de Lleure, Educació i Cultura
- Associació Catalana de Corredors i Corredories d'Assegurances
- Associació Catalana de Franquiciats
- Associació Catalana de Restauració i Càtering
- Associació d'Empresaris de Cerdanyola
- Associació d'Empreses d'Informàtica i Tecnologia de la Comunicació
- Associació d'Empreses de Lloguer de Sonorització i Il·luminació de Catalunya
- Associació d'Empreses de Neteja i Recollida Selectiva
- Associació de Concessionaris del Mercat de la Independència
- Associació Empresarial de la Iniciativa Social de Catalunya
- Associació Professional d'Empresaris d'Electricitat, Fontaneria, Gas, Sanejament i Afins de Terrassa i Comarca.
- Col·legi d'Aparelladors, Arquitectes Tècnics i Enginyers d'Edificació de Barcelona. Delegació Vallès Occidental.
- Comerç Terrassa Centre.
- Gremi d'Arts Gràfiques del Vallès Occidental
- Gremi d'Empresaris de Serveis Funeraris de Catalunya
- Gremi de Carnissers i Cansaladers-Xarcuters de Terrassa i Comarca
- Gremi de Flequers i Pastissers de Terrassa i Comarca
- Gremi de Floristeria de Terrassa i Comarca
- Gremi de Jardineria de Catalunya

- Gremi de la Construcció del Vallès
- Gremi de la Fusta
- Gremi de Pintors del Vallès
- Gremi de Professionals de la Imatge de Catalunya
- Gremi de Tallers de Reparació d'Automòbils de Terrassa i Comarca
- Gremi de Transports i Logística de Catalunya
- Gremi Empresarial d'Hostaleria de Terrassa
- Gremi Químic de la Cecot
- Grup d'empreses de Noves Tecnologies de la Informació i la Comunicació
- Institut Industrial de Terrassa – Gremi Tèxtil de Terrassa
- Organització d'Autònoms de Catalunya
- Unió Empresarial Metal·lúrgica

■ Agrupació d'Industrials del Baix Vallès (AIBV)

■ Associació Comarcal d'Empresaris del Berguedà (ACEB)

■ Associació d'Empresaris de Manlleu

■ Consell Empresarial d'Osona

■ Associació Empresarial de L'Hospitalet i Baix Llobregat (AEBALL)

- Unió Patronal Metal·lúrgica de L'Hospitalet i Baix Llobregat (UPMBALL)
 - Associació de Mestres Industrials i Tècnics Superiors (AMITS)
 - Associació Professional d'Empresaris Instal·ladors de L'Hospitalet de Llobregat (APEI)
 - Associació Professional d'Empresaris d'Electricitat, Fontaneria, Gas, Climatització i Afins del Baix Llobregat (GREMIBAIX)

■ **Consell Intersectorial d'Empresaris (CIESC)**

- Associació Catalana d'Empreses de Neteja (ASCEN)
- Associació Catalana de Teixidors Auxiliars (ACTA)
- Associació de Comerciants de Sabadell Oest
- Associació d'Empresaris d'Indústries Químiques de Sabadell i Comarca
- Centre Metal·lúrgic
- Cercle Formació
- Gremi d'Indústries Gràfiques de Catalunya
- Gremi d'Instal·ladors Electricistes i Fontaneria de Sabadell i Comarca
- Gremi de Constructores d'Obres de Sabadell i Comarca
- Gremi de Fabricants de Sabadell
- Gremi de Joiers (JORGIC)
- Gremi de la Construcció del Vallès (GCV)
- Gremi de la Fusta de Sabadell i Comarca
- Gremi de Tallers de Reparació i Venda d'Automòbils i Recanvis de Sabadell i Comarca
- Gremi Químic
- Sabadell Comerç Centre

■ **Federació d'Associacions i Gremis Empresaris del Maresme (FAGEM)**

- Asociación Artesana de Peluqueros de Caballeros de Mataró y Comarca
- Associació d'Empresaris de Gèneres de Punt de Mataró i Comarca (ASEGEMA)
- Associació d'Empresaris dels Poligons Industrials de Pineda de Mar
- Associació de Comerciants de la Plaça Cuba i Rodalies
- Associació de Mestres Industrials i Superiors Tècnics. Delegació Maresme
- Associació de Tallers Automobilístics del Maresme (ATAMA)
- Associació de Venedors i Comerciants de La Plaça Gran i Rodalies
- Associació Empresarial d'Instal·ladors d'Electricitat, Fontaneria i Afins de Mataró i Comarca
- Associació IMASS

- Associació Independent de Joves Empresaris de Catalunya. Delegació del Maresme
- Associació Marxants del Maresme
- Col·legi d'Agents Comercials de Barcelona. Delegació del Maresme
- Comerços Associats de Premià de Mar
- Gremi d'Hostaleria i Turisme de Mataró i el Maresme
- Gremi de Constructores i Promotors d'Obres de Mataró i Comarca
- Gremi de Guixaires de Mataró i Comarca
- Gremi de Perruqueria i Estètica de Mataró i el Maresme
- Grup d'Empreses de Noves Tecnologies de la Informació i les Comunicacions del Maresme (GENTIC)
- Unió de Botiguers de Mataró (UBM)
- Unió de Botiguers i Comerciants d'Arenys de Mar (UBICA)

■ **Federació Empresarial de Badalona (FEB)**

- Associació d'Empresaris Siderometal·lúrgics de Badalona i Montgat
- Associació de Comerç Centre i Progrés
- Comunitat Propietaris de Centre Comercial de Montgalà
- Gremi d'Instal·ladors de Barcelonès Nord i Baix Maresme (AEMIFESA)
- Gremi de Constructores d'Obres de Badalona
- Moda Badalona.

■ **Federació Empresarial del Gran Penedès**

■ **Federació Empresarial de la Catalunya Central**

- Associació de Comerç Tèxtil de Manresa
- Gremi Construcció del Bages
- Gremi Hoteleria i Restauració
- Gremi Instal·ladors Industrials de Manresa i Comarca
- Patronal Metal·lúrgica del Bages

■ **Unió Empresarial de l'Anoia (UEA)**

- Agrupació Empresarial de la Fusta Igualada-Anoia
- Agrupació Tèxtil (FAGEPI)
- Associació d'empresaris de Santa Coloma de Queralt (AESCO)
- Associació de Comerç i Indústria de Vilanova del Camí (ACI)
- Associació de Laboratoris d'Assaig de l'Edificació de Catalunya (LAEC)
- Gremi d'Electricitat, Fontaneria i Afins de l'Anoia
- Gremi d'Hostaleria i Turisme de la Comarca de l'Anoia
- Gremi de Blanquers d'Igualada
- Gremi de Constructores i Promotors d'Obres de la Comarca de l'Anoia
- Gremi de Flequers de l'Anoia
- Unió Patronal Metal·lúrgica. Delegació Igualada
- Som Sant Sadurní. Comerç, Serveis i Indústria

■ **Unió Empresarial Intersectorial Cercle d'Empresaris (UEI-Cerclem)**

- Agrupació de Serveis i Comerciants de La Garriga
- Asociación de Servicios Bosch-Automoción de España (ASBAE)
- Associació D'empresaris Polígon Palou Nord
- Centre Empresarial Metal·lúrgic (CEM)
- Federació d'Empreses Metal·lúrgiques
- Gremi d'Empresaris de Caravaning de Catalunya (GREMCAR)
- Unió de Comerciants Industrials de Caldes
- Unió de Fabricants de Mobles de La Garriga
- Unió de Gremis d'Automoció de Catalunya (UGAC)
- Unió de Perruqueria i Estètica
- Unió d'Empresaris d'Automoció
- Unió d'Empresaris de la Fusta

GIRONA

■ Federació d'Organitzacions Empresariales de Girona (FOEG)

- Agrupació Empresarial de La Cerdanya
- Ass. Empresarial de Transports Públics per Carretera de la Província de Girona (ASETRANS)
- Associació Agrària de Joves Agricultors (ASAJA)
- Associació Autònoma d'Empresaris de la Fusta de les Comarques Gironines
- Associació Catalana d'Activitats Marítimes (ACAM)
- Associació de Càmpings i Ciutats de Vacances de la Província de Girona
- Associació de Centrals Hortofrutícoles
- Associació de Centres Privats d'Ensenyament de Llengües (ACPEL)
- Associació de Comerç i Reparació de Vehicles i Embarcacions (CORVE)
- Associació de Fabricants de Xocolates, Bombons i Caramels de la Província de Girona
- Associació de Fotògrafs Professionals de Girona (AFPG)
- Associació de Pèrits d'Assegurances i Comissaris d'Avaries (APCAS)
- Associació de Terrissaires i Ceramistes de les Comarques Gironines
- Associació de Viveristes de Girona
- Associació d'Empresaris del Comerç de Productes Agropecuaris (AECPA)
- Associació d'Empresaris del Pla de l'Estany
- Associació d'Empresaris Surers de Catalunya (AECORK)
- Associació d'Empreses de Noves Tecnologies de Girona (AENTEG)
- Associació d'Enginyers Tècnics Industrials de Girona (AETIG)
- Associació d'Entitats de Salut de les Comarques Gironines
- Associació d'Indústries Tèxtils de les Comarques Gironines
- Associació Gironina d'Empreses de Neteja (AGEN)
- Associació Gironina Farmacèutica Empresarial (AGFE)
- CAT FORMACIÓ Girona
- Col·legi de Mediadors d'Assegurances de Girona
- Col·legi Oficial d'Agents Comercials de Girona i Província
- Confederació de Comerç de Catalunya
- Federació Alt Empordanesa d'Empresaris (FAE)
- Federació Catalana d'Indústries de la Carn (FECIC)
- Federació Patronal Metal·lúrgica de la Província de Girona (FEGMETALL)
- Federació Provincial d'Hostaleria de Girona
- Gremi d'Arts Gràfiques de les Comarques Gironines
- Gremi de Jardineria De Catalunya
- Gremi de Promotors i Constructors d'Edificis de Girona (GIPCE)
- Gremi d'Instal·ladors de Girona
- Il·lustre Col·legi Oficial de Titulats Mercantils i Empresaris de Girona
- Turisme Rural Girona
- Unió d'Empresaris de la Construcció (UEC)
- Unió Intersectorial d'Empresaris de La Garrotxa
 - Gremi d'Artesans del Pa de La Garrotxa
 - Unió d'Empresaris Metal·lúrgics de La Garrotxa
- Unió Intersectorial Empresarial de la Selva
- Unió Intersectorial Empresarial del Ripollès (UIER)
 - Associació Independent de Joves Empresaris del Ripollès (AIJER)
 - Unió de Botiguers de Ripoll
 - Federació de Comerç del Ripollès
 - Comerç i Turisme Vall de Camprodon
 - Unió de Botiguers de Campdevàrol
 - Unió de Botiguers de Ribes de Freser
 - Unió de Botiguers de Ripoll
 - Unió de Botiguers de Sant Joan de les Abadesses

LLEIDA

■ Confederació d'Organitzacions Empresariales de Lleida (COELL)

- Federació de Gremis de la Construcció (FGC)
 - Associació de Promotors i Constructors d'Edificis de Lleida i comarques
 - Associació Provincial de Fabricants d'Àrids i Formigons de Lleida
 - Gremi de Ceramistes de Lleida
 - Gremi de Constructors de les Terres de Lleida
 - Gremi de Marbres
 - Gremi de Materials de Construcció
 - Gremi de Mestres Pintors de Lleida
 - Gremi de Prefabricats de Formigó
 - Gremi de Vidre Pla
- Associació d'Empreses Instal·ladores de Prefabricats i Aïllaments per a Interiors
 - Gremi de Guixaires
 - Gremi de Fabricants de Guix
 - Gremi de Ferrallistes
 - Agrupació d'Instal·ladors de Serveis de la Construcció (AGRISEC)
 - Grup d'Instal·ladors de Calefacció i Climatització
 - Grup d'Instal·ladors Elèctrics
 - Grup d'Instal·ladors d'aigua
 - Grup d'Instal·ladors de Gas
 - Grup de Protecció, Vigilància i Sistemes de Seguretat
 - Grup d'Instal·ladors de Telecomunicacions
 - Associació Empresarial de la Fusta (AEF)
 - Gremi de Fusters i Ebenistes de Lleida
 - Gremi de Serradors i Rematants
 - Gremi de Fabricants d'Embalatges
 - Gremi de Magatzems de Fusta
 - Federació de Serveis
 - Associació d'Autoescoles de Lleida
 - Associació de Fotògrafs Professionals de Lleida i Comarques
 - Associació d'Empreses de Neteja d'Edificis i Locals
 - Associació d'Indústries d'Alimentació
 - Associació d'Empreses de Tecnologies i Serveis de la Informació
 - Gremi de Jardiniers de Lleida
 - Associació Provincial d'Empreses de Venda de Pneumàtics
 - Associació de Productores Audiovisuales de Lleida .
 - Associació Empresarial d'Entitats d'Assistència a la Tercera Edat
 - Associació d'Empreses de Llars d'Infants.
 - Grup d'Empreses Sense Agrupació Sectorial
 - Associació Catalana d'Agricultors
 - Associació d'Empresaris Agraris de Lleida.
 - Associació d'Empresaris del Tèxtil
 - Associació d'Enginyers Tècnics Industrials de Lleida.
 - Associació de Dones Empresàries Directives i Professionals.
 - Associació Professional d'Empreses d'Oficina de Farmàcia de Lleida
 - Associació Professional d'Entitats Esportives de Lleida.
 - Associació Provincial d'Autotaxi de Lleida.
 - Associació Provincial d'Empreses d'Automoció
 - Associació Provincial d'Establiments Sanitaris, Hospitalització i Assistència de Lleida
 - Col·legi de Dissenyadors d'Interiors i Decoradors de Catalunya a Lleida
 - Col·legi d'Agents de la Propietat Immobiliària de Lleida
 - Col·legi de Mediadors d'Assegurances Titulats de Lleida
 - Gremi Artesà de Perruquers i Bellesa de Lleida
 - Gremi de Pastissers de Lleida
 - Unió Provincial d'Estanquers de Lleida.

- **Associació Provincial Empresarial de Transports de Mercaderies per Carretera de Lleida**
- **Federació d'Empresaris Metal·lúrgics de la Província de Lleida (FEMEL)**
 - Associació Provincial d'Empreses d'Aigua i Gas
 - Associació Provincial d'Empreses Tecnoelèctriques
 - Associació Provincial de la Indústria i Comerç de Maquinària Agrícola (APRICMA)
 - Associació Provincial de la Indústria i el Comerç de Transformats Metàl·lics
 - Gremi de Marquistes i Tallers de Reparació i Venda de Vehicles Automòbils de Lleida i Província
- **Federació Provincial d'Empresaris de Comerç de Lleida (FECOM)**
 - Associació d'Autoserveis d'Alimentació
 - Associació d'Empresaris de Joieria i Relotgeria de Lleida
 - Associació d'Empresaris Multipreus de Lleida i Província (ADEM Lleida)
 - Associació de Comerç d'Electrodomèstics
 - Associació de Comerciants de Barris Nord
 - Associació de Comerciants de Capont
 - Associació de Distribuïdors de Fitosanitaris de Lleida i les Terres de Ponent
 - Associació de Majoristes d'Alimentació de la Província de Lleida
 - Associació de Recanvistes de l'Automòbil de Lleida i Província (ARDA Lleida)
 - Associació Provincial de Minoristes de Peix
 - Associació Provincial del Comerç del Calçat i Articles de Pell
 - Associació Provincial Empresarial del Comerç Tèxtil
 - Col·legi Oficial d'Agents Comercials
 - Gremi Artesà d'Emmarcadors de Les Terres de Lleida
 - Gremi d'Activitats Diverses
 - Gremi d'Armors de Lleida i Província
 - Gremi d'Artesans Cansaladers Xarcuters de les Comarques de Lleida
 - Gremi d'Artesans Pelleters de Lleida
 - Gremi d'Arts Gràfiques de Lleida i Província
 - Gremi d'Herbodietètiques de Ponent.
 - Gremi d'Informàtica i Comunicacions de Lleida i Província
 - Gremi d'Objectes de Regal
 - Gremi de Detallistes d'Alimentació
 - Gremi de Floristes de Lleida i Província
 - Gremi de Juguines i Esports
 - Gremi de Llibreters
 - Gremi de Maquinària Agrícola
 - Gremi de Moblistes de Lleida i Comarques
 - Gremi de Perfumeria i Cosmètica De Lleida
 - Gremi de Radiotècnics
 - Gremi de Reprografia de Lleida i Província
 - Gremi de Venedors de Revista i Premsa de Lleida i Província
 - Gremi Oficial de Representants Artístics de Lleida (GORALL)
 - Gremi Patronal Artesà de Perruqueria
 - Gremi Patronal del Comerç del Metall
 - Gremi Provincial de Comerciants de Material Fotogràfic
 - Gremi Provincial de Decoració i Pintura
 - Gremi Provincial de Tintorereries i Bugaderies
 - Grup De Vinaters de la Província de Lleida
 - Representants Comercials de l'Eix Comercial
 - Representants Comercials de La Zona Alta
 - Associacions Locals
 - Associació de Comerciants Av. Blondel i Adjacents
 - Associació de Comerciants de Balàfia
 - Associació de Comerciants Barris Nord
 - Associació de Comerciants Bordeta
 - Associació de Comerciants C. Carme
 - Associació de Comerciants C. Democràcia

- Associació de Comerciants C. Magdalena
- Associació de Comerciants C. Sant Antoni
- Associació de Comerciants Cappont Comerç i Serveis
- Associació de Comerciants de Cappont
- Associació de Comerciants Industrials de Pardinyes
- Associació de Comerciants Pl. Sant Joan i Adjacents
- Agrupació d'Associacions de la Zona Alta
- Federació d'Associacions de Comerciants de L'Eix Comercial
- Nova Associació Pi i Margall/Salmerón i Plaça Mossèn Cinto
- Associacions Territorials
 - Associació de Comerciants d'Alfarràs
 - Associació de Comerciants de Sort
 - Associació de Comerciants De Tremp
 - Associació de Comerciants De Vielha
 - Associació de Comerciants Endavant De Cervera
 - Associació de Comerciants d'Alcarràs
 - Associació de Comerciants d'Almacelles
 - Associació de Comerciants i Empresaris del Pont de Suert
 - Associació de Comerciants de La Seu d'Urgell
 - Associació de Comerciants de Mollerussa
 - Associació de Comerciants de La Pobla de Segur
 - Balaguer Comercial 2021
 - Foment Targarí
 - Junta de Foment de Mercats i Indústria de Bellpuig
 - Unió De Botiguers Industrials d'Agramunt

■ **Federació Provincial d'Hostaleria de Lleida**

TARRAGONA

■ Confederació Empresarial de la Província de Tarragona (CEPTA)

- Associació Catalana d'Operadores Recreatives del Joc (ACORD JOC)
- Agrupació per a la Promoció del Port de Tarragona, A.I.E. (APPORTT)
- ASAJA-Tarragona
- Asociación Farmacéuticos Empresarios de Tarragona
- Asociación Provincial Estaciones Servicios
- Associació d'Armadors d'Arrossegament de Tarragona
- Associació Empresaris Arts Gràfiques Província Tarragona
- Associació Empresaris Polígon Industrial de Valls
- Associació Provincial Empresaris de Salas de Festa i Discoteques
- Associació d'Enginyers Tècnics Industrials i de Grau de Tarragona
- Associació d'Esteticistes Tarraconense
- Associació de Comerciants La Via T
- Associació d'Empreses de Serveis de Tarragona (AEST)
- Associació Empresarial de Formació de Tarragona. CAT FORMACIÓ Tarragona
- Associació Empresarial de Material de Construcció de la Província de Tarragona
- Associació Empresarial Química de Tarragona
- Associació Independent de Joves Empresaris de Catalunya a Tarragona
- Associació Intersectorial d'Autònoms de Tarragona
- Associació d'Empresaris de les Comarques de l'Ebre
- Associació Polígons Industrials de Reus
- Associació Provincial de Magatzemistes Fusta
- Associació Provincial d'Empresaris del Metall de Tarragona (APEMTA)
- ASTAVE
- Associació Turística d'Empresaris i Comerciants d'Altafulla (ATECA)
- Botiguers de Tarragona
- Centre d'Iniciatives i Turisme
- Col·legi Mediadors d'Assegurances de Tarragona
- Col·legi Oficial d'Agents de la Propietat Immobiliària de Tarragona.
- Federació de Gremis de la Construcció de la Província de Tarragona
- Federació d'Industrials Forners de la Província de Tarragona
- Federació Empresarial d'Autotransports
- Foment Reus Empresarial
- Gremi Comarcal de Fusters
- Gremi Comarcal de la Construcció del Tarragonès
- Gremi de Carnissers, Cansaladers i Xarcuters de les Comarques Tarragonines
- Gremi Provincial Comerç del Moble de Tarragona
- Gremio Oficial de Comerciantes de Frutos Secos
- Gremio Provincial de Artesanos de Peluquería
- Organització de Productors del Peix Blau de Tarragona
- Promotors Immobiliaris del Tarragonès
- Unió Empresarial del Penedès (UEP)
- Unió Vinícola de les Comarques de Tarragona

■ Associació d'Empresaris de les Comarques de l'Ebre (AECE)

- Associació Comerciants del Temple
- Associació Empresaris Restauració Tortosa
- Associació Nuclear Ascó-Vandellòs II – AIE
- ASTAVE
- Col·legi d'Agents Comercials de Tortosa
- Gremi Comarcal de Forners

MEMBRES COL-LABORADORS

- Asociación de Empresarios Gallegos de Catalunya (AEGACA)
- Asociación de Federaciones y Asociaciones de Empresarias del Mediterráneo (AFAEMME)
- Associació Catalana d'Empresàries i Executives (ACEE)
- Asociación de Gerentes de Crédito
- Asociación Española de Directivos
- Asociación Española de Financieros de Empresa (ASSET)
- Asociación Española de Profesionales de Compras, Contratación y Aprovisionamientos (AERCE)
- Associació Catalana de Dones Directives i Empresàries
- Cámara de Comercio Alemana para España
- Centre d'Estudis i Assessorament Metal·lúrgic (CEAM)
- Centre d'Investigació d'Economia i Societat (CIES)
- Chambre de Commerce et d'Industrie Française de Barcelone
- Formación Empresarial Dual Alemana
- Fundació Catalana per a la Recerca i la Innovació
- Fundació Internacional de la Dona Emprenedora (FIDEM)
- Institut Cambó Fundació Privada
- Intermón Oxfam
- Unió de Licoristes de Catalunya

Foment
del Treball Nacional

MANT ELS MO
RODUCTIUS

IN
M

2

JOSEP AN

BESTAN

INDUSTRIAL
MEETING

Foment
del Treball Nacional

RESUM DE

FETS RELLEVANTS

DEL 2017

FRANCISCO REQUENA



RESUM DELS FETS MÉS RELLEVANTS DEL 2017

1

Presentació de 'La Història del Foment del Treball Nacional 1771-2011'

2

Jornada sobre Justícia i impuls de l'activitat econòmica amb la ponència del Ministre de Justícia, Rafael Catalá

3

L'Ambaixador d'Itàlia a Espanya visita el Foment

4

Foment reuneix en una sessió de treball les Cambres de Comerç europees a Barcelona

5

La Universitat Abat Oliba CEU, la UOC, Fepime i Foment, promouen formació específica en la Direcció i Gestió en Empresa Familiar

GENER

- Foment i Vueling renoven el seu acord de col·laboració per al 2017
- Foment demana recuperar la representativitat del 60% a tots òrgans assessors i meses de concertació
- Presentació de 'La Història del Foment del Treball Nacional 1771-2011'
- Jornada sobre Justícia i impuls de l'activitat econòmica amb la ponència del Ministre de Justícia, Rafael Catalá
- L'Ambaixador d'Itàlia a Espanya visita el Foment

FEBRER

- Foment reuneix en una sessió de treball les Cambres de Comerç europees a Barcelona
- Els empresaris de les regions més industrialitzades d'Europa esperen el desplegament ràpid del Corredor Mediterrani. Reunió amb el ministre d'Energia, Turisme i Agenda Digital, Álvaro Nadal
- La Junta Directiva ha aprovat l'acord de Foment i Cecot per evitar dificultats a la unitat empresarial i el funcionament eficaç de les organitzacions territorials i sectorials
- Smart Foment: un fòrum d'intercanvi de coneixement i una plataforma de conversió de negocis a nivell internacional per als socis de Foment
- La Universitat Abat Oliba CEU, la UOC, Fepime i Foment, promouen formació específica en la Direcció i Gestió en Empresa Familiar
- Foment recorda que el Corredor Mediterrani és una prioritat europea





- Foment i l'escola de negocis IESE col·laboren per impulsar el lideratge de la dona en les empreses
- S.M. El Rei rep en audiència el Comitè Executiu de Foment del Treball
- La ministra de Sanitat, Dolors Montserrat, i el president del Foment, Joaquim Gay de Montellà, obren la jornada de la FECETC "Centres Especials de Treball a la UE: inserció laboral de persones amb discapacitat"

MARÇ

- Foment del Treball mostra la seva preocupació per l'empitjorament del nivell de competitivitat de l'economia catalana
- Gay de Montellà aposta per un nou Estatut català "dins d'un pacte" i que es voti en referèndum
- Foment Up cerca startups en Data & IoT per a connectar-les amb Gas Natural Fenosa
- La desigualtat professional de les dones a l'empresa: entre el sostre de vidre i el terra enganxifós

6

S.M. El Rei rep en audiència el Comitè Executiu de Foment del Treball

7

La ministra de Sanitat, Dolors Montserrat, i el president del Foment, Joaquim Gay de Montellà, obren la jornada de la FECETC "Centres Especials de Treball a la UE: inserció laboral de persones amb discapacitat"

8

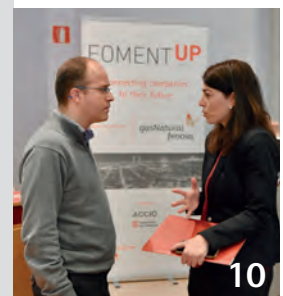
La desigualtat professional de les dones a l'empresa: entre el sostre de vidre i el terra enganxifós

9

Gay de Montellà aposta per un nou Estatut català "dins d'un pacte" i que es voti en referèndum

10

Foment Up cerca startups en Data & IoT per a connectar-les amb Gas Natural Fenosa





1



2



3

1

Mariano Rajoy en la Inauguració de la Trobada Empresarial Espanya-Brasil

2

El ministre d'Afers Exteriors, Alfonso Dastis, reivindica de nou una Unió Europea més forta i segura per blindar la democràcia, la pau i la llibertat

3

L'art com a impulsor del valor del ésser humà a la Festa de la Primavera del Foro RRHH de Foment

4

Els convenis registrats a Catalunya durant el 1r Trimestre de 2017 augmenten un 40,94%

5

Foment, entre les entitats creadores del nou Consell Assessor d'Infraestructures de Catalunya, que vol aprofundir en un nou model de gestió basat en la demanda

6

Infoempleo s'associa al Foment i col·laborarà amb la patronal en estudis sobre oferta i demanda d'ocupació a Catalunya

ABRIL

- El ministre d'Afers Exteriors, Alfonso Dastis, reivindica de nou una Unió Europea més forta i segura per blindar la democràcia, la pau i la llibertat
- Joaquim Gay de Montellà, com a vicepresident de la CEOE, va participar en la Trobada Empresarial Espanya-Brasil per analitzar les oportunitats de negoci
- La Generalitat de Catalunya i les organitzacions sindicals i patronals acorden potenciar la prevenció de riscos laborals en la construcció
- L'art com a impulsor del valor del ésser humà a la Festa de la Primavera del Foro RRHH de Foment

MAIG

- Foment lamenta la creació desbordada de nous impostos que penalitzen Catalunya
- Els convenis registrats a Catalunya durant el 1r Trimestre de 2017 augmenten un 40,94%
- Foment, entre les entitats creadores del nou Consell Assessor d'Infraestructures de Catalunya, que vol aprofundir en un nou model de gestió basat en la demanda
- Infoempleo s'associa al Foment i col·laborarà amb la patronal en estudis sobre oferta i demanda d'ocupació a Catalunya



4



5



6



JUNY

- L'atur a Catalunya descendeix fins a registres de 2008
- El BSC i Foment del Treball promouen la innovació a l'empresa a través de la supercomputació
- Gay de Montellà reivindica davant l'Assemblea General la gestió del Foment en un context de bloqueig polític i tensions institucionals
- Foment constata novament que l'avenç de les infraestructures a Catalunya és deficient
- FGC guanya la primera edició del Premi a la millor Infraestructura de 2016 per la perllongació del metro del Vallès a Sabadell
- Foment, premiada per la seva tasca en seguretat i prevenció associada als processos d'internacionalització

JULIOL

- El Pacte Nacional per a la Indústria invertirà més de 1.800 milions d'euros per desenvolupar i enfortir el sector fins al 2020
- S.M. El Rei Felip VI rep en audiència el president de CEOE i una delegació de la patronal japonesa Nippon Keidanren
- Randstad referma el seu suport al Foro de Recursos Humans del Foment
- El nou conveni d'Oficines i Despatxos contempla increments salarials de fins al 1,9%
- La Comissió Dona i Empresa del Foment compta amb la participació de la Ministra de Sanitat, Assumptes Socials i Igualtat, Dolors Montserrat
- Foment del Treball emfasitza l'impuls i singularitat de Barcelona, 25 anys després dels Jocs Olímpics
- El Consell de Gremis de Comerç, Serveis i Turisme formalitza la seva afiliació directa a Foment del Treball
- La Comissió Jurídica de Foment considera que l'esborrany de la Llei del Referèndum d'Autodeterminació no ha de ser sotmès a tràmit parlamentari

7

FGC guanya la primera edició del Premi a la millor Infraestructura de 2016 per la perllongació del metro del Vallès a Sabadell

8

Foment, premiada per la seva tasca en seguretat i prevenció associada als processos d'internacionalització

9

Foto de família de la audiència real con el president de CEOE y la delegación de Nippon Keidanren

10

La Comissió Dona i Empresa del Foment compta amb la participació de la Ministra de Sanitat, Assumptes Socials i Igualtat, Dolors Montserrat





1

Foment demana responsabilitat als dirigents polítics i no avançar ni un pas més en l'incert camí iniciat des del Parlament de Catalunya

2

3r Industrial Meeting de Foment: La Indústria 4.0 no només és tecnologia, també és filosofia

AGOST

- Foment del Treball amb la manifestació contra el terrorisme

SETEMBRE

- Catalunya continua incrementant la pressió fiscal amb sis impostos nous aprovats al Parlament el 2017
- Medalla d'Honor de Foment del Treball, a títol pòstum, per a Juan Antonio Samaranch

OCTUBRE

- Foment del Treball rebutja rotundament la violència, les agressions i els danys soferts per centenars de persones de Catalunya durant la jornada de l'1 d'octubre
- Foment demana responsabilitat als dirigents polítics i no avançar ni un pas més en l'incert camí iniciat des del Parlament de Catalunya
- 3r Industrial Meeting de Foment: La Indústria 4.0 no només és tecnologia, també és filosofia
- La comunitat internacional a Catalunya i Barcelona vol recuperar la normalitat política per confirmar noves inversions
- El Departament d'Economia de Foment del Treball elabora un breu informe sobre les conseqüències i impacte de la mobilitat empresarial derivada del context polític a Catalunya





NOVEMBRE

- Els empresaris demanen que la Formació Professional sigui negociada entre agents per adaptar-se a les "necessitats reals"
- Foment presenta al TSJC demanda per declarar il·legal la vaga general del 8 de novembre i mesures cautelars per paralitzar-la
- Acord de col·laboració entre Foment del Treball i la Fundació Mobile World Capital Barcelona
- La Junta Directiva de Foment, a proposta del Comitè Executiu, obre un expedient per determinar si l'organització CECOT ha dut a terme actuacions contràries a les normes de funcionament de Foment en l'àmbit territorial
- Foment del Treball distingeix a Ana Botín amb la Medalla d'Honor com a Empresària de l'Any en una cerimònia que compta amb la presència del president del Govern espanyol, Mariano Rajoy

DESEMBRE

- Les organitzacions patronals i sindicals més representatives anuncien el relançament del diàleg social a Catalunya

3

Els empresaris demanen que la Formació Professional sigui negociada entre agents per adaptar-se a les "necessitats reals"

4

Acord de col·laboració entre Foment del Treball i la Fundació Mobile World Capital Barcelona

5 i 6

Foment del Treball distingeix a Ana Botín amb la Medalla d'Honor com a Empresària de l'Any en una cerimònia que compta amb la presència del president del Govern espanyol, Mariano Rajoy







ESPAIS PER AL DIÀLEG:

LIDERATGE I INFLUÈNCIA AL SERVEI

DE LES EMPRESES DE CATALUNYA



1



2



3



4



5



6



7



8

1 Joaquim Gay de Montellà, com a vicepresident de la CEOE, a la trobada empresarial entre Espanya i el Japó **2** Trobada empresarial Espanya - Brasil **3** El Ministre de Justícia, Rafael Catalá, va reunir-se amb empresaris del Foment **4** El President del Govern d'Espanya, Mariano Rajoy, va presidir la Gala de Lliurament dels Premis Carles Ferrer Salat i Medalles d'Honor del Foment **5** La Vicepresidenta del Govern d'Espanya, Soraya Sáenz de Santamaría, va assistir a un esmorzar col·loqui de la Societat d'Estudis Econòmics i el Foment **6** El Ministre d'Affers Exteriors, Alfonso Dastís, va reunir-se amb empresaris del Foment **7** El Ministre d'Hisenda, Cristóbal Montoro, va participar a l'Assemblea General del Foment **8** El Ministre de Foment, Íñigo de la Serna, va participar en una jornada al Foment



ESPais PER AL DIÀLEG

INTERLOCUCIÓ DIRECTA AMB ELS CENTRES DE DECISIÓ

Foment del Treball és portaveu dels empresaris de Catalunya davant dels poders públics i reguladors de Catalunya, Espanya i la Unió Europea. És, per tant, l'interlocutor vàlid davant de les Administracions públiques i les organitzacions de representació dels treballadors per establir, en un marc de concertació social, acords de relleu pel que fa a les relacions laborals i a la promoció econòmica.

En aquest sentit, procura també atansar als empresaris de Catalunya els noms clau i les institucions protagonistes de la realitat econòmica del país en un programa qualificat de trobades exclusives a la seu del Foment.

El president de Foment, en representació de l'entitat, participa, per exemple, en les trobades del col·lectiu empresarial *Puente Aéreo*, que reuneix empresaris de Barcelona i Madrid i organitza reunions privades de treball amb representants polítics i institucionals. També és vicepresident de la CEOE responsable de Relacions Internacionals i membre de la Cámara de España.

Cal ressenyar que, en visita a Barcelona, S.M. el Rei va rebre en audiència el Comitè Executiu del Foment.

En aquesta línia de contacte amb els poders públics, Foment també va continuar oferint als seus associats trobades amb Ministres, secretaris d'Estat, Consellers i d'altres alts càrrecs de l'Administració espanyola i catalana per entrar en l'anàlisi més detallada d'alguna norma en concret o algun aspecte molt específic d'una política pública. En aquest sentit cal entendre les ponències que Foment va oferir del President i de la Vicepresidenta del Govern d'Espanya, Mariano Rajoy y Soraya Sáenz de Santamaría, el Ministre d'Afers Exteriors, Alfonso Dastis, el Ministre d'Hisenda, Cristóbal Montoro, el Ministre d'Energia, Turisme i Agenda Digital, Álvaro Nadal, el Ministre de Justícia, Rafael Catalá, el Ministre de Foment, Íñigo de la Serna, o la Ministra de Sanitat, Dolors Montserrat.



FOMENT TAMBÉ VA CONTINUAR OFERINT ALS SEUS ASSOCIATS TROBADES AMB MINISTRES, SECRETARIS D'ESTAT, CONSELLERS I D'ALTRES ALTS CÀRRECS DE L'ADMINISTRACIÓ ESPANYOLA I CATALANA

9

S.M. el Rei va rebre en audiència el Comitè Executiu del Foment

10

La Ministra de Sanitat, Dolors Montserrat, va participar en una jornada al Foment



1 El Secretari general de la UGT a Espanya, Pepe Álvarez 2 L'escriptor Fernando Aramburu 3 L'exministre Josep Borrell 4 El president de Caixabank, Jordi Gual 5 La cap de l'oposició al Parlament de Catalunya, Inés Arrimadas 6 L'economista José Manuel González-Páramo 7 Els experts en estudis demoscòpics, Narciso Michavila i Gabriel Colomer 8 El sotsecretari general de Comunicació del Partit Popular, Pablo Casado 9 L'economista Antón Costas 10 El vicepresident del Consell d'Administració de Telefónica, Julio Linares 11 La coordinadora general del Partit Demòcrata Europeu Català, Marta Pascal



12



13



14

En definitiva, Foment propicia espais per a la reflexió i el diàleg discret entre les forces empresarials i els representants públics.

I com és habitual, amb la col·laboració de la Societat d'Estudis Econòmics, que presideix Ramon Adell –vicepresident alhora del Foment-, la institució va poder oferir al llarg del 2017 un calendari de trobades privades amb persones rellevants de la vida pública per mantenir un diàleg serè i profund. Habitualment en format d'esmorzar, van passar per les sales del Foment persones com la Vicepresidenta del Govern d'Espanya, Soraya Sáenz de Santamaría; els exministres Josep Borrell i Jordi Sevilla; els líders del partit Ciudadanos Albert Rivera i Inés Arrimadas; la líder del PdCat Marta Pascal; o l'escriptor Fernando Aramburu.

12

L'exministre Jordi Sevilla

13

El vicepresident del Comitè Olímpic Internacional, Juan Antonio Samaranch

14

El president de Ciudadanos, Albert Rivera

15

L'alcaldesa de L'Hospitalet del Llobregat, Núria Marin

16

El Síndic de Greuges de Catalunya, Rafel Ribó



15



16



Visita del Cònsol General de Turquia

Visita de l'Ambaixador d'Itàlia



Visita de la Cònsol General d'Ucraïna

Reunió Cambres de Comerç Estrangeres



Visita del Cònsol General de Turquia

Visita de l'Ambaixador de Grècia






RELACIONS INSTITUCIONALS PER IMPULSAR INVERSIONS I OPORTUNITATS DE NEGOCI PER A LES EMPRESSES CATALANES

Foment del Treball va mantenir una agenda anual de contactes intensa amb representants institucionals i empresarials d'arreu del món a fi d'impulsar oportunitats de negoci i inversió per a empreses de Catalunya:

- **20.01.17**
Cònsol General de Turquia.
- **23.01.17**
Unió per el Mediterrani Regional Fòrum – UPM.
- **26.01.17**
Director General Cambra Alemanya a Espanya.
- **30.01.17**
Ambaixador d'Itàlia
- **31.01.17**
Cònsol General d'Ucraïna.
- **02.02.17**
Reunió Cambres de Comerç Estrangeres.
- 03.02.17**
Cònsol General d'Uruguai.
- **08.02.17**
Conseller Comercial dels Estats Units.
- **16.02.17**
Director General Casa Àfrica.
- **21.02.17**
Conferència Business Europe sobre Pime a Europa.
- **28.02.17**
Director Marketing Global Baidu.
- **28.02.17**
Consolat Argentina.
- **13.03.17**
Cònsol General de Turquia.
- **16.03.17**
Ambaixador de Grècia
- **24.03.17**
60 Aniversari UE – Comissió Europea Barcelona.
- **29.03.17**
Cònsol General de Brasil.
- **30.03.17**
Cònsol General d'Argentina.
- **03.04.17**
Reunió visita Delegació SIMECS (Rio Grande do Sul).



 **FOMENT DEL TREBALL VA MANTENIR UNA AGENDA ANUAL DE CONTACTES INTENSA AMB REPRESENTANTS INSTITUCIONALS I EMPRESARIALS D'ARREU DEL MÓN A FI D'IMPULSAR OPORTUNITATS DE NEGOCI I INVERSIÓ PER A EMPRESSES DE CATALUNYA**

1
Reunió de tot el Cos Consular de Barcelona amb el president de Foment

2
Visita de la Cònsol General de Brasil



1

1

Visita de la Governadora
Província xinesa de Zhejinang

2

Visita de l'Ambaixador
d'Etiòpia.

3

Visita de l'Ambaixador
de Suïssa.

- 11.04.17 Governadora Província xinesa de Zhejinang.
- 20.04.17 Cònsol d'Hongria.
- 18.04.17 Seminari AMCHAM Spain sobre comerç transatlàntic a l'Era Trump.
- 19.04.17 60 Aniversari Comitè Espanyol - LECE.
- 20.04.17 Cambra de Comerç Alemanya - Dinar empresarial.
- 25.04.17 Consolat Xina.
- 04.05.17 Business EUMED , Reunió amb el cònsol Marroc.
- 04.05.17 Fòrum de Marcas Renombradas: "Talent i marca pilar d'èxit internacional"- ESIC.
- 11.05.17 Conferència Ignacio Garcia Bercero (Negociador TTIP. Comissió Europea).
- 12.05.17 Festa Nacional de Paraguai.
- 15.05.17 Cònsol Marroc.
- 25.05.17 Ambaixador de Nova Zelanda.
- 29.05.17 Conseller Econòmic Comercial Ambaixada del Pakistan.
- 30.05.17 Recepció Consolat Argentina.
- 01.06.17 Recepció Consolat Itàlia.
- 02.06.17 Fòrum Espanya Internacional: Comissària de Transports de la UE.
- 07.06.17 Ambaixador d'Etiòpia.
- 26.06.17 Ambaixador i Cònsol de Suïssa.
- 27.06.17 Dinar Invest Bèlgica - Valonia.
- 27.06.17 Fòrum AMEC, d'Internacionalització Industrial (IESE BARCELONA).
- 27.06.17 British Chamber - Summer Cocktail.
- 04.07.17 Cònsol de Mèxic.



2



3



- **07.07.17**
Ministra d'Inversions i Cooperació Internacional d'Egipte.
- **07.07.17**
Delegació Keidanren (Japó).
- **12.07.17**
Festa Nacional Francesa.
- **17.07.17**
Cònsol Burkina Faso.
- **31.07.17**
Ambaixador i Conseller Comercial de l'Índia.
- **14.09.17**
Aniversari de la Independència de Mèxic.
- **18.09.17**
Conferència Sr. Javier Solana – Barcelona Tribuna.
- **22.09.17**
Cercle d'Economia – Jornada: Després de la crisi, un avanç per la zona euro.
- **27.09.17**
Trobada Empresarial Hispano-Alemanya – Cercle d'Economia .
- **27.09.17**
Cònsol General d'Itàlia.

- **28.09.17**
Trobada Empresarial Hispano-Alemanya Cercle d'Economia.
- **19.10.17**
Dinar Cos Consular.
- **27.10.17**
Festa Nacional de la República de Turquia.
- **03.11.17**
Ambaixador i Cònsol de Suïssa.
- **03.11.17**
Director General Casa Àsia.
- **13.11.17**
Delegació Empresaris Danesos.
- **23.11.17**
Presentació: "III Baròmetre Inversió Britànica a Espanya".
- **27.11.17**
Cònsol Emirats Àrabs Units.
- **28.11.17**
Dia Nacional de Romania.
- **05.12.17**
Recepció Cònsol General del Japó.
- **18.12.17**
Directora ICEX Catalunya – Sra. Cecilia Navarro.

4
Visita de la Cònsol de Mèxic

5
Visita de la Ministra d'Egipte

6
Visita de l'Ambaixador i Conseller Comercial de l'Índia

7
Visita de l'Ambaixador i Cònsol de Suïssa





LA TASCA DE JOAQUIM GAY DE MONTELLÀ COM A PRESIDENT DE LA COMISSIÓ DE RELACIONS INTERNACIONALS DE CEOE

Des d'aleshores, la tasca de Gay de Montellà a favor de la internacionalització de les empreses catalanes i espanyoles el va fer establir contactes i relacions arreu, en delegacions comercials a Rússia, el Brasil o l'Aràbia Saudita.

La Junta Directiva de la CEOE, a proposta del Comitè Executiu i amb el suport del seu president, Juan Rosell, va nomenar a principis de 2015 Joaquim Gay de Montellà com a nou president de la Comissió de Relacions Internacionals de la Confederació.

La Comissió de Relacions Internacionals de la CEOE és un òrgan d'estudi i consulta el principal objectiu és donar suport al procés d'internacionalització de les empreses espanyoles, fomentant la cooperació empresarial amb la UE i els tercers països. A més, pretén garantir l'adequada presència empresarial en els organismes internacionals i elaborar, coordinar i fer el seguiment de la posició empresarial espanyola respecte als assumptes de política exterior d'Espanya i de la UE.

1
Joaquim Gay de Montellà i el director de Relacions Internacionals de CEOE, Narciso Casado, i prop de trenta empreses, van acompanyar el Rei Felip VI en el seu viatge a l'Aràbia Saudita.

2
Joaquim Gay de Montellà, reunit amb la vicealcaldessa de Panamà durant la trobada empresarial entre corporacions espanyoles i panamenyes

3
El vicepresident de CEOE, Joaquim Gay de Montellà, va destacar les oportunitats de cooperació per a les empreses espanyoles en el mercat rus, durant la primera reunió del nou Consell Empresarial Espanya-Rússia celebrada el maig de 2017 a Moscou





La recepció va tenir lloc al Palau Albéniz de Barcelona, coincidint amb la inauguració oficial del Mobile World Congress 2017

S.M. EL REI REP EN AUDIÈNCIA EL COMITÈ EXECUTIU DE FOMENT DEL TREBALL

Sa Majestat el Rei va rebre en audiència el Comitè Executiu de Foment del Treball el 27 de febrer de 2017. La recepció va tenir lloc al Palau Albéniz de Barcelona, coincidint amb la inauguració oficial del Mobile World Congress 2017 que, minuts abans, havia presidit el Monarca. El president del Foment, Joaquim Gay de Montellà, va lliurar a S.M. El Rei una edició especial de **La Història del Foment del Treball Nacional 1771-2011**, un treball de recerca històrica que evidencia l'aportació de la indústria catalana al progrés i la modernització d'Espanya. El president del Foment va posar en valor l'aportació de la Corona a la necessària fluïdesa de les relacions institucionals, i la modernització i la projecció internacional de l'economia espanyola.

S.M. EL REI, MEDALLA D'OR DE FOMENT

Foment del Treball va lliurar al desembre de 2014, de mans del seu president, Joaquim Gay de Montellà, la Medalla d'Or de la institució a Sa Majestat el Rei. Foment va lliurar el seu principal distinció al monarca "com a mostra d'agraïment pel compromís que té respecte del progrés empresarial, econòmic i humà d'aquest país", segons ha precisat Gay de Montellà. El Rei Felip va presidir a la seu de Foment l'acte de lliurament de les Medalles d'Honor i els Premis Carles Ferrer Salat de Foment, cerimònia que també va presidir en la seva edició de 2016.



*EL PRESIDENT
DEL FOMENT VA
POSAR EN VALOR
L'APORTACIÓ DE
LA CORONA A
LA NECESSÀRIA
FLUÏDESA DE
LES RELACIONS
INSTITUCIONALS, I
LA MODERNITZACIÓ
INTERNACIONAL
DE L'ECONOMIA
ESPANYOLA*



1



2



3



4



5



6



7

1 Mariano Rajoy va presidir el sopar de lliurament dels guardons **2** José Antonio Samaranch va recollir la Medalla d'Honor que retia homenatge pòstum al seu pare **3** Alfredo Molinas, acompanyat per dos dels seus successors en la Presidència del Foment, Juan Rosell (dreta) i Joaquim Gay de Montellà **4** Barcelona Tech City va rebre el Premi d'R+D+i **5** Roca va rebre el Premi a la Internacionalització **6** Fundació Repsol va rebre el Premi al Compromís Social **7** MANGO va rebre el premi al Medi Ambient **8** Ana Botín, presidenta del Grupo Santander, va rebre la Medalla com a Empresari de l'Any



FOMENT DEL TREBALL DISTINGEIX ANA BOTÍN AMB LA MEDALLA D'HONOR COM A EMPRESARI DE L'ANY

Foment del Treball va celebrar el 2017 la desena edició dels Premis Carles Ferrer Salat i Medalles d'Honor de la institució durant un acte que va presidir Mariano Rajoy, president del Govern d'Espanya. En aquesta ocasió Foment va lliurar tres medalles: **va reconèixer Ana Botín**, presidenta del Grupo Santander, amb la Medalla com a Empresari de l'Any pel seu paper i determinació en l'operació financera de l'any, com va ser l'adquisició del Banco Popular; a més també va fer un **homenatge in memoriam amb la Medalla per la Trajectòria Empresarial a Juan Antonio Samaranch**, qui va ser president del COI i va esdevenir essencial i definitiu en l'èxit de Barcelona com a seu dels Jocs Olímpics de 1992; finalment, la patronal **va reconèixer amb una menció especial Alfredo Molinas pel seu compromís amb la reconstitució de Foment**, la institució de la qual va ser president durant 16 anys.

Quant als premis Carles Ferrer Salat, la patronal catalana va guardonar la **Fundació Repsol** per la seva tasca en Compromís Social; **Barcelona Tech City**, per apostar en R+D+i i pel seu esforç per posicionar Barcelona com a *hub* tecnològic; **MANGO**, per el seu compromís amb el Medi Ambient; i **Roca**, per l'èxit en la seva estratègia d'internacionalització iniciada fa més de 45 anys.



VA RECONÈIXER ANA BOTÍN, PRESIDENTA DEL GRUPO SANTANDER, AMB LA MEDALLA COM A EMPRESARI DE L'ANY PEL SEU PAPER I DETERMINACIÓ EN L'OPERACIÓ FINANCERA DE L'ANY, COM VA SER L'ADQUISICIÓ DEL BANCO POPULAR



FOMENT REUNEIX EN UNA SESSIÓ DE TREBALL LES CAMBRES DE COMERÇ EUROPEES A BARCELONA

Foment del Treball va reunir a principis de febrer, a Barcelona, per a una sessió de treball, representants de les Cambres de Comerç europees amb presència a Espanya. Es va tractar de la primera ocasió que Barcelona acollia una reunió d'aquestes característiques, que Foment va plantejar per aprofundir en mecanismes de col·laboració que incentivin la internacionalització de les empreses catalanes i l'enfortiment de Catalunya com a destí d'inversió estrangera. El president del Foment Joaquim Gay de Montellà, va exercir com a amfitrió de la reunió.

Actualment, deu països europeus estan representats per una Cambra de Comerç del seu país a Barcelona: Alemanya, Bèlgica, Dinamarca, Finlàndia, França, Gran Bretanya, Itàlia, Luxemburg, Portugal i Suècia. Cada Cambra és un món diferent, amb situacions i representativitat molt diverses. Totes són associacions privades sense ànim de lucre.

El conjunt d'aquestes Cambres compta amb més de 1.500 membres a Catalunya, amb força diferències entre la més petita, que reuneix menys de 50 membres, i la més gran, que n'agrupa més de 450. Aquests 1.500 membres en global es classifiquen en: membres individuals, empreses del país d'origen no implantades a Espanya, i empreses implantades a Espanya, ja siguin locals o de capital estranger.

1

Actualment, deu països europeus estan representats per una Cambra de Comerç del seu país a Barcelona



EL FOMENT, PREOCUPAT PER LA INESTABILITAT POLÍTICA I SOCIAL A CATALUNYA

El Foment, va seguir insistint durant el 2017 en la necessitat de possibilitar un escenari de diàleg, negociació i pacte per resoldre el conflicte polític i social de Catalunya i la relació amb la resta d'Espanya. Sobre la base del respecte a la legalitat vigent, el marc constitucional i la lleialtat institucional, el Foment va llançar propostes i advertiments al llarg d'un 2017 especialment convuls per a Catalunya, cosa que va afectar sensiblement el clima econòmic i empresarial i les inversions.

GAY DE MONTELLÀ APOSTA PER UN NOU ESTATUT CATALÀ "DINS D'UN PACTE" I QUE ES VOTI EN REFERÈNDUM

El president de Foment del Treball Nacional i vicepresident de la CEOE, Joaquim Gay de Montellà, va proposar a principis de març, en una ponència al Fòrum Europa, trobar "fórmules jurídiques" que permetin "conduir" la situació de conflicte a Catalunya i es va mostrar a favor d'un nou Estatut per a Catalunya que "els ciutadans votariem en un referèndum" i que s'emmarqui "dins d'un pacte".

Durant la seva intervenció en la citada trobada informativa, organitzada a Madrid per Nueva Economía Fórum, Gay de Montellà va reclamar una proposta per a "un terç" dels catalans que tenen "dubtes" i "desafecció": "Es pot conduir" la situació entre Espanya i Catalunya "si hi ha voluntat política de fer una proposta", va indicar, però "si no hi ha voluntat política podem recórrer a moltes fórmules i acabar al 155, que ningú desitgem", en referència a aquest article de la Constitució, a través del qual es suspendria l'autonomia de Catalunya.

En aquest sentit, el màxim responsable de Foment del Treball es va mostrar segur que el president del Govern d'Espanya, Mariano Rajoy, no estava estudiant en aquell moment la possibilitat d'intervenir l'autonomia. Gay de Montellà va insistir en la proposta del Foment, que passa pel "respecte a la identitat" catalana, "en el camp fiscal, en el de la llengua, la cultura" i "anomenar Catalunya com a nacionalitat, que ho és".



JOAQUIM GAY DE MONTELLÀ, VA PROPOSAR A PRINCIPIS DE MARÇ, EN UNA PONÈNCIA AL FÒRUM EUROPA, TROBAR "FÓRMULES JURÍDIQUES" QUE PERMETIN "CONDUIR" LA SITUACIÓ DE CONFLICTE A CATALUNYA

2

Ponència de Gay de Montellà a Madrid, organitzada per Nueva Economía Fórum. El va acompanyar Miguel Herrero de Miñón.



LA COMISSIÓ JURÍDICA VA APUNTA QUE EL PROJECTE DE LLEI DEL REFERÈNDUM D'AUTODETERMINACIÓ NO HAVIA D'ARRIBAR A PRESENTAR-SE AL PARLAMENT DE CATALUNYA I, EN CAP CAS, HAVIA D'ARRIBAR A APROVAR-SE

LA COMISSIÓ JURÍDICA DE FOMENT CONSIDERA QUE L'ESBORRANY DE LA LLEI DEL REFERÈNDUM D'AUTODETERMINACIÓ NO HA DE SER SOTMÉS A TRÀMIT PARLAMENTARI

A finals de juliol de 2017, la Comissió Jurídica del Foment, després d'un estudi exhaustiu, va emetre un posicionament d'avertència sobre l'esborrany de Llei del Referèndum d'Autodeterminació que la majoria parlamentària volia tramitar a Catalunya. En aquest document, la Comissió Jurídica va apuntar que el projecte de Llei del Referèndum d'Autodeterminació no havia d'arribar a presentar-se al Parlament de Catalunya i, en cap cas, havia d'arribar a aprovar-se. Després de plantejar les consideracions jurídiques respecte al projecte de Llei, la Comissió va alertar que el text presentat imposava una declaració unilateral d'independència exprés amb una simple majoria de vots i que en cas de dur-se a terme "suposaria de fet un cop d'estat jurídic contrari al dret intern i internacional, i un exercici d'enorme irresponsabilitat política de conseqüències impredecibles". De la mateixa manera, la Comissió va concloure que el problema polític que planteja la legítima

reivindicació catalana del reconeixement de la seva singularitat dins de l'Estat espanyol "ha de trobar la seva solució per la via de la negociació i dins del respecte dels principis de democràcia i legalitat. Una negociació a la qual s'ha d'acudir amb ofertes i voluntat de renúncies per les dues parts".

La Comissió va assenyalar que el dret internacional no emparava el referèndum "perquè només reconeix el dret de secessió en els processos de descolonització i en els casos de greus vulneracions dels drets humans". A més, va assenyalar que el projecte de Llei no havia sorgit d'un ampli consens, no garantia una campanya llarga i amb neutralitat, no determinava com s'elaboraria el cens, no garantia la composició plural de les meses electorals i no imposava una majoria clara. "El text constitueix una norma excepcional que com a tal se situa per sobre de les lleis de l'Estat espanyol i de la doctrina del Tribunal Constitucional" i és per això que la Comissió reafirma que el projecte de Llei "s'enfronta frontalment amb el Codi de Bones pràctiques de la Comissió de Venècia", va recalcar el comunicat.



1

FOMENT DEL TREBALL REBUTJA ROTUNDAMENT LA VIOLÈNCIA, LES AGRESSIONS I ELS DANYS SOFERTS PER CENTENARS DE PERSONES DE CATALUNYA DURANT LA JORNADA DE L'1 D'OCTUBRE I DEFENSA EL DIÀLEG

Foment del Treball va rebutjar rotundament la violència, les agressions i els danys soferts per centenars de persones de Catalunya durant la jornada de l'1 d'octubre. Foment, en un comunicat, va assenyalar que la societat catalana i espanyola, que tant ha lluitat per la llibertat i la democràcia, necessita propostes que posin fi a aquest xoc que posa en qüestió el nostre marc de convivència. "És una societat cohesionada a la qual cal oferir propostes d'un país modern i democràtic", va assenyalar el Foment.

La patronal catalana va voler recordar que "en tots aquests anys, Foment del Treball ha defensat i promogut el diàleg, la negociació i el pacte, amb la voluntat de recuperar la confiança i treballar junts des del compromís i el respecte".

FOMENT DEMANA RESPONSABILITAT ALS DIRIGENTS POLÍTICS I NO AVANÇAR NI UN PAS MÉS EN L'INCERT CAMÍ INICIAT DES DEL PARLAMENT DE CATALUNYA

Els dies posteriors a l'1 d'octubre, el Foment va emetre un nou comunicat on va demanar "afrontar aquest moment des de la legalitat que empara la Constitució i l'Estatut d'Autonomia. Qualsevol decisió que es prengui al marge, només ens conduirà a tots a la pèrdua d'activitat econòmica i del teixit empresarial, i a un increment de la tensió política i institucional -ara ja molt elevada".

Alhora, el Foment, que havia reunit de forma extraordinària el seu Comitè Executiu, va voler transmetre i compartir amb el conjunt del sector empresarial "l'enorme tristesa i el dolor amb què els responsables de les empreses se senten obligats a desplaçar la seva seu social per protegir els interessos dels seus clients, empleats i accionistes".

1

El Foment va reunir de forma extraordinària el seu Comitè Executiu davant la greu crisi política i social que va viure Catalunya durant l'octubre de 2017



1

1

Foment del Treball va reunir a finals d'octubre de 2017, un any més, el cos consular representat a Barcelona

2

"El Foment sempre hi és, sempre planta cara", va sostenir Francesc Cabana en el diàleg que va mantenir amb Manuel Millán i moderat per Fèlix Riera i que va servir per presentar al públic el fruit de la seva tasca com a historiadors en aquesta obra

3

Recull en dos volums d'una recerca inèdita sobre La Història del Foment del Treball i les seves entitats precursors, des de la segona meitat del segle XVIII i fins als nostres dies

FOMENT PRESENTA AL TSJC DEMANDA PER DECLARAR IL-LEGAL LA VAGA GENERAL DEL 8 DE NOVEMBRE I MESURES CAUTELARS PER PARALITZAR-LA

Foment del Treball va presentar una demanda de procediment col·lectiu davant el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya per declarar il·legal la vaga general del dia 8 de novembre, convocada per el Sindicat Intersindical CSC. Foment va sol·licitar també mesures cautelars prèvies a la interposició de la demanda amb l'objectiu de paraitzar la vaga, així com la declaració de responsabilitat per danys i perjudicis que es poguessin derivar com a conseqüència de la seva celebració.

La raó principal per presentar aquesta demanda va ser considerar que la vaga estava convocada per motius extra laborals, malgrat que la redacció de la convocatòria va procurar ocultar els motius polítics que sí van incloure en dues convocatòries anteriors. El motius laborals que es van justificar en la convocatòria eren absolutament genèrics i descontextualitzats, però molt evidents si es valoraven els antecedents i el context polític i social.

FOMENT ANALITZA L'IMPACTE DE LA MOBILITAT EMPRESARIAL A CATALUNYA ARRAN DELS FETS DE L'1 D'OCTUBRE I DIES POSTERORS

El Departament d'Economia de Foment del Treball va elaborar un breu informe sobre les conseqüències i impacte de la mobilitat empresarial derivada del context polític a Catalunya. Segons va apuntar, els riscos

eren més rellevants en el mig termini en la mesura que es pogués veure limitat el desenvolupament de certs plans d'inversió si l'entorn d'incertesa jurídica persistia. Així, el Foment va assenyalar que l'activitat empresarial podia veure's afectada amb els corresponents impactes negatius sobre la inversió i l'ocupació.

LA COMUNITAT INTERNACIONAL A CATALUNYA I BARCELONA VOL RECUPERAR LA NORMALITAT POLÍTICA PER CONFIRMAR NOVES INVERSIONS

Foment del Treball va reunir a finals d'octubre de 2017, un any més, el cos consular representat a Barcelona: el risc que la incertesa política pogués representar un fre per a les inversions, l'activitat econòmica i la creació d'ocupació, va ser el principal focus d'atenció de la pràctica totalitat del cos consular destacat a la ciutat de Barcelona.

El president de Foment del Treball, Joaquim Gay de Montellà, va defensar que "Catalunya pot tornar a ser la regió del Sud d'Europa amb millors condicions per invertir i el motor econòmic d'Espanya, sempre que siguem capaços de reconduir com més aviat la situació actual".



"EL FOMENT SEMPRE HI ÉS, SEMPRE PLANTA CARA"

La història d'una institució lligada durant més de 240 anys al progrés econòmic i social de Catalunya i d'Espanya és el que estudia l'obra **La Història del Foment del Treball 1771-2011**, elaborada pels historiadors **Manuel Milián** i **Francesc Cabana** i editada pel Grupo Planeta. L'edició, que va ser presentada el mes de gener a la seu de Foment del Treball, recull en dos volums una recerca inèdita sobre La Història del Foment del Treball i les seves entitats precursors, des de la segona meitat del segle XVIII i fins als nostres dies, fixant el final de la recerca en l'any 2011, moment en què comença el mandat del president vigent. Una recerca que abasta uns 240 anys i que se centra exhaustivament en l'activitat, les fites i els moments més difícils d'una institució econòmica i empresarial clau per a Catalunya i l'Estat espanyol com és el Foment del Treball Nacional. Es tracta del fruit de més de 20 anys de treball constant i que aporta noves dades, relats i punt de vista sobre una institució al voltant de la qual Catalunya va fer la seva Revolució Industrial.

La presentació del llibre va comptar amb la participació del president del Foment, **Joaquim Gay de Montellà**; els autors, **Manuel Milián** i **Francesc Cabana**; el president de Caixabank, **Jordi Gual**; i el Governador del Banc d'Espanya, **Luis María Linde**.

El president del Foment del Treball, **Joaquim Gay de Montellà**, que va donar la benvinguda a l'acte, va destacar que **"avui, el Foment del 2017, des del rol econòmic i social que amb la democràcia ens hem atorgat, treballem a consciència en defensar els interessos del món empresarial: i per a fer això amb la màxima eficiència –que és com intentem fer-ho– és indispensable que continuem essent un actor respectat i rellevant, per la qual cosa tenim una cura especial a mantenir-nos independents de qualsevol interès polític o corporatiu que no sigui l'interès general del món empresarial de Catalunya. I crec que ens en sortim"**.

"El Foment sempre hi és, sempre planta cara", va sostenir **Francesc Cabana** en el diàleg que va mantenir amb **Manuel Milián** i moderat per **Fèlix Riera** i que va servir per presentar al públic el fruit de la seva tasca com a historiadors en aquesta obra. Un diàleg farcit de coneixement que va deixar constància de la transcendència del Foment del Treball Nacional en aquests darrers dos segles de vida econòmica, social i política del país



LA HISTÒRIA D'UNA INSTITUCIÓ LLIGADA DURANT MÉS DE 240 ANYS AL PROGRÉS ECONÒMIC I SOCIAL DE CATALUNYA I D'ESPANYA ÉS EL QUE ESTUDIA L'OBRA LA HISTÒRIA DEL FOMENT DEL TREBALL 1771-2011, ELABORADA PELS HISTORIADORS MANUEL MILIÁN I FRANCESC CABANA I EDITADA PEL GRUPO PLANETA



*L'ACORD
INTERPROFESSIONAL
DE CATALUNYA
CONSTITUEIX L'EIX
CENTRAL DE LA
CONCERTACIÓ
ENTRE PATRONALS
I SINDICATS DEL
NOSTRE PAÍS I ÉS,
PER TANT, LA BASE
DEL MARC CATALÀ
DE RELACIONS
SOCIOLABORALS.*

**EL CONSELL DE GREMIS DE COMERÇ,
SERVEIS I TURISME FORMALITZA LA
SEVA AFILIACIÓ DIRECTA A FOMENT DEL
TREBALL**

Durant l'estiu de 2017, el Consell de Gremis de Comerç, Serveis i Turisme va formalitzar la seva afiliació directa a Foment del Treball. El Consell de Gremis de Comerç, Turisme i Serveis compta amb més de 20 Gremis directes amb representació de més de 10.000 petites i mitjanes empreses del sector. Amb aquesta iniciativa es va marcar un primer pas per unificar, sumar i recuperar en un sector que és fonamental en l'economia catalana, i que necessita una representació unificada i forta després de l'afectació que el sector ha sofert en els darrers temps.

El President del Consell de Gremis, Miquel Donnay, va manifestar que "s'inicien nous temps per a un comerç a Catalunya, renovat que ha de comptar amb entitats unides per donar resposta al sector".

Foment del Treball va considerar molt important que el Consell de Gremis hagués tingut la iniciativa i l'impuls per liderar el comerç perquè, sens dubte, representa la garantia d'una feina rigorosa, amb capacitat de sumar i integrar les diferents sensibilitats del sector.

**LES ORGANITZACIONS PATRONALS
I SINDICALS MÉS REPRESENTATIVES
RELLANCEN EL DIÀLEG SOCIAL A
CATALUNYA**

Les organitzacions sindicals i patronals més representatives de Catalunya -CCOO de Catalunya, UGT de Catalunya, Foment del Treball, Pimec i Fepime- van acordar a finals de 2017 iniciar el procés de negociacions de renovació de l'Acord Interprofessional de Catalunya. L'Acord Interprofessional de Catalunya constitueix l'eix central de la concertació entre patronals i sindicats del nostre país i és, per tant, la base del marc català de relacions sociolaborals.

Conscients que la macroeconomia del nostre país havia entrat ja en una fase de recuperació, les organitzacions patronals i sindicals van compartir el diagnòstic de la necessitat que aquesta recuperació s'orientés amb claredat cap a un model de competitivitat modern, eficient i sostenible, que associés el creixement de l'ocupació i la qualitat de les condicions de treball amb la innovació tecnològica i organitzativa, així com un millor posicionament de les empreses als mercats, tot encoratjant al mateix temps la seva internacionalització. Cal que aquestes millores siguin un pilar fonamental per a la cohesió social.



La concertació social, la negociació col·lectiva i, en particular, l'Acord Interprofessional de Catalunya -que orienta els continguts dels processos de negociació dels convenis col·lectius que han de renovar-se en un nombre molt important en 2018- són un catalitzador essencial a l'hora de reactivar l'economia i les relacions laborals.

EL NOU CONVENI D'OFICINES I DESPATXOS CONTEMPLA INCREMENTS SALARIALS DE FINS AL 1,9%

Foment del Treball, com a organització empresarial més representativa a la Mesa Negociadora del Conveni Col·lectiu d'Oficines i Despatxos de Catalunya, va acordar durant el juliol de 2017, amb les organitzacions sindicals CCOO i UGT, el text del nou Conveni Col·lectiu de treball del sector d'Oficines i Despatxos de Catalunya per als anys 2017 i 2018. L'acord comporta un increment de les taules salarials per a l'any 2017 en un 1,5% amb caràcter general i en un 1,9% per als nivells 3 dels grups professionals 5, 6 i 7, respecte de les taules vigents a 31/12/2016. Aquest increment va tenir efectes retroactius a 1 de gener de 2017, disposant les empreses de 3 mesos des de la publicació en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya dels acords adoptats per a regularitzar, si s'esqueia, els possibles endarreriments. Foment va

valorar molt positivament aquest Acord que dóna estabilitat, certesa jurídica i pau social a l'àmbit d'aplicació del Conveni Col·lectiu que té més empreses i treballadors afectats dins de la Negociació Col·lectiva a Catalunya.



AMB AQUESTA INICIATIVA ES VA MARCAR UN PRIMER PAS PER UNIFICAR, SUMAR I RECUPERAR EN UN SECTOR QUE ÉS FONAMENTAL EN L'ECONOMIA CATALANA, I QUE NECESSITA UNA REPRESENTACIÓ UNIFICADA I FORTA DESPRÉS DE L'AFECTACIÓ QUE EL SECTOR HA SOFERT EN ELS DARRERS TEMPS

1

Foment va valorar molt positivament aquest Acord que dóna estabilitat, certesa jurídica i pau social a l'àmbit d'aplicació del Conveni Col·lectiu que té més empreses i treballadors afectats dins de la Negociació Col·lectiva a Catalunya



*EL CONSELL VA
SER IDEAT COM
A INSTRUMENT
QUE FACILITI ALS
DIFERENTS AGENTS
DEL SECTOR
INFORMACIÓ
TÈCNICA,
OBJECTIVA I
INDEPENDENT
QUE PERMETI EL
DIÀLEG I DEBAT
SERÈ I RIGORÓS
DE LES POLÍTIQUES
PÚBLIQUES
D'INFRAESTRUCTURES
A CATALUNYA*

LA JUNTA DIRECTIVA DE FOMENT, A PROPOSTA DEL COMITÈ EXECUTIU, OBRE UN EXPEDIENT A CECOT

A finals d'any, la Junta Directiva de Foment del Treball, a proposta el Comitè Executiu de la patronal, va aprovar obrir un expedient per determinar si l'organització de Cecot havia portat a terme actuacions contràries a les normes de funcionament de Foment en l'àmbit territorial, les quals formaven part d'un acord entre Foment i Cecot del 6 de febrer de 2017. Aquell acord, senyalava que "Cecot, com a organització empresarial multisectorial, dóna suport a les seves organitzacions membre i, de forma delegada també els dóna servei en l'àmbit de promoció i creixement associatiu. D'aquesta manera, totes les associacions membre de la Cecot comparteixen els mecanismes de funcionament de les organitzacions sectorials d'àmbit català de Foment".

Dins d'aquest sistema, Cecot es comprometia a vetllar i reforçar el controls dels actuals sistemes i procediments de promoció associativa, particularment en l'àmbit de la imatge, per tal d'evitar confusions entre la pròpia Cecot i les seves organitzacions sectorials. Al mateix temps, aquesta patronal reconeixia la representativitat de les altres organitzacions territorials de Foment en els seus respectius territoris.

FOMENT, ORGANITZACIÓ PROMOTORA DEL CONSELL ASSESSOR D'INFRAESTRUCTURES DE CATALUNYA PER APROFUNDIR EN UN NOU MODEL DE GESTIÓ BASAT EN LA DEMANDA

El mes de maig es va certificar la constitució del Conseller Assessor d'Infraestructures de Catalunya, impulsat per l'**Associació Catalana d'Empreses d'Enginyeria i Consultores Independents de Catalunya (ASINCA)**, la **Cambrà de Contractistes d'Obres de Catalunya (CCOC)**, **Foment del Treball Nacional** i la **Fundació Cercle d'Infraestructures (FCI)**. Aquestes quatre entitats han creat el Consell conscients de la necessitat d'avançar en la millora de la gestió de les infraestructures a fi de fomentar la participació de la societat en la planificació, disseny, proposta i avaluació de les polítiques públiques en aquest àmbit, així com en la millora de la contractació pública.

El Consell va ser ideat com a instrument que faciliti als diferents agents del sector informació tècnica, objectiva i independent que permeti el diàleg i debat serè i rigorós de les polítiques públiques d'infraestructures a Catalunya.



El conveni el van signar a la seu de Foment del Treball els presidents de cadascuna de les entitats concurrents, **Josep Túnica** (ASINCA), **Joaquim Llansó** (CCOC), **Joaquim Gay de Montellà** (Foment) i **Pere Macias** (FCI). L'acte de constitució **va comptar amb Josep Rull**, conseller de Territori i Sostenibilitat de la Generalitat. Alhora, va comptar també amb la participació de **Janet Sanz**, Tinent d'Alcalde d'Ecologia, Urbanisme i Mobilitat de l'Ajuntament de Barcelona; i **Manuel Niño González**, Secretari General d'Infraestructures del Ministeri de Foment.

El Consell Assessor d'Infraestructures de Catalunya es va constituir com un "òrgan col·legial que té per objecte l'anàlisi, avaluació, deliberació i proposta d'iniciatives i polítiques públiques en l'àmbit de les infraestructures a Catalunya, des de la més estricta independència de criteri". En aquest sentit, el Consell vol **signar convenis amb les diferents administracions públiques que actuen a Catalunya per avaluar sota criteris de rendibilitat econòmica, social i ambiental, les infraestructures que es planifiquin al nostre país**, essent en darrera instància, com és obvi, l'administració competent qui decideixi l'ordre de prioritats.

1

El Consell Assessor d'Infraestructures de Catalunya es va constituir com un "òrgan col·legial que té per objecte l'anàlisi, avaluació, deliberació i proposta d'iniciatives i polítiques públiques en l'àmbit de les infraestructures a Catalunya



FGC GUANYA LA PRIMERA EDICIÓ DEL PREMI A LA MILLOR INFRAESTRUCTURA DE 2016 PEL PERLLONGAMENT DEL METRO DEL VALLÈS A SABADELL

FGC va guanyar la primera edició del Premi a la millor Infraestructura de 2016 pel perllongament del metro del Vallès a Sabadell, en un acte celebrat el 13 de juny de 2017 a la seu del Foment. El jurat d'aquesta primera edició va tenir en consideració el cost-benefici de les obres premiades, atenent a criteris de benefici econòmic, social i ambiental. La posada en servei de la Línia 9 ,entre Zona Universitària i la T1, i el cobriment i urbanització de les vies de Sants, van ser finalistes

El Premi a la Infraestructura de 2016 va ser dividit en quatre segments o categories, cadascuna corresponen als diferents processos que te una obra pública d'aquesta rellevància i que, donades les seves dimensions, requereix la col·laboració entre diferents empreses en cadascuna de les fases a través d'UTE que garanteixin l'èxit del projecte. En aquesta primera edició, els guardonats en cadascuna de les categories van ser:

- Premi al promotor: Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya (FGC), que va ser recollit pel seu president, Enric Ticó.
- Premi al projectista: 2IT, Ardanuy, Auding, CICSA, DOPEC, ECAFIR, GPO, IDOM, IM3,Mora Sanvisens i Pama. Recollit en nom de tots els premiats per Josep Ribera, d'IDOM

1

El president d'FGC, Enric Ticó, va recollir el guardó

2

La Nit de les Infraestructures va ser presidida per Josep Rull, conseller de Sostenibilitat i Territori de la Generalitat de Catalunya



- Premi al constructor: ACCIONA, Arico Forest, ASSIGNIA, Benito Arnó, Cobra, COMSA, Constructora Calaf, COPCISA, Dragados, , Excavaciones y Construcciones Benjumea, Fundació Vivers de Bell-lloc, Mercadomótika, Oproller, Romero Gamero, Siemens, SOGESA i Tradia. Recollit en nom de tots els premiats per Josep Miarnau, conseller delegat de COMSA.
- Premi a la direcció d'obra: 2IT, ADTEL, AMBERG, Ardanuy, BAC, ECAFIR, GESTINSA, GPO, IDOM, IM3, PAYMA, SENER, SES i TEC4. Recollit en nom de tots els premiats per Javier Bepin, director general de GPO

La Nit de les Infraestructures va ser presidida per Josep Rull, conseller de Sostenibilitat i Territori de la Generalitat de Catalunya



EL PREMI A LA INFRAESTRUCTURA DE 2016 VA SER DIVIDIT EN QUATRE SEGMENTS O CATEGORIES, CADASCUNA CORRESPONEN ALS DIFERENTS PROCESSOS QUE TE UNA OBRA PÚBLICA D'AQUESTA RELLEVÀNCIA I QUE, DONADES LES SEVES DIMENSIONS, REQUEREIX LA COL·LABORACIÓ ENTRE DIFERENTS EMPRESES EN CADASCUNA DE LES FASES A TRAVÉS D'UTE QUE GARANTEIXIN L'ÈXIT DEL PROJECTE



FOMENT, PREMIADA PER LA SEVA TASCA EN SEGURETAT I PREVENCIÓ ASSOCIADA ALS PROCESSOS D'INTERNACIONALITZACIÓ

El Consell Directiu de GEBTA va decidir, per unanimitat, concedir el Premi GEBTA 2017 a la trajectòria a Foment del Treball Nacional, en reconeixement a la tasca que desenvolupa en matèria de seguretat i prevenció associada als processos d'internacionalització, de la qual destaca la recent publicació de la **"Guía de gestión de la prevención en el proceso de internacionalización en las empresas"**.

GEBTA va celebrar la cerimònia de lliurament, el principal esdeveniment d'aquestes característiques del sector dels viatges a Espanya, amb el focus posat en la prevenció i la seguretat en els viatges corporatius. L'acte va reunir personalitats i els directius del sector i principals proveïdors sectorials -incloent línies aèries, companyies de lloguer de vehicles, cadenes hoteleres, GDS, empreses tecnològiques, etc.- a l'Auditori de la seu de Foment del Treball Nacional a Barcelona.

1
El director de
PRL de Foment,
César Sánchez, va
recollir el guardó



F. LA REVISTA DE FOMENT CONSOLIDA LA SEVA PROPOSTA EN EL TERCER ANY DE PUBLICACIÓ

F. La revista de Foment va celebrar el seu tercer any amb l'edició dels números 2151, 2152, 2153 i 2154. Recollint cadascun d'ells, respectivament, els dossiers monogràfics Els cents anys de la Revolució Russa d'Octubre de 1917, Fallen les enquestes i els sondejos?, Rituals de Joan Ponç i Perplexes classes mitjanes.

La revista del Foment compta amb l'edició executiva d'Ana Aguirre i la direcció de Valenti Puig. Alhora, ofereix un ventall exquisit de firmes del món de la cultura, les ciències econòmiques i socials i el pensament en general.

NOVA ETAPA. HISTÒRIA 2.141

La històrica publicació periòdica de Foment del Treball –que té l'origen a l'any 1849– va obrir el setembre de 2014 una nova etapa que, sota la capçalera *F. La revista de Foment*, es va lligar a la tradició europea de revistes de pensament. El número 2.141 va ser el primer de la nova etapa perquè va donar continuïtat històrica a una publicació que comença l'any 1849 (aleshores un diari anomenat *El bien público*) i que neix des de la iniciativa empresarial.

2

Amb dossier monogràfic sobre la Revolució Russa d'Octubre de 1917

3

Revista d'estiu de 2017. El número 2152. Amb dossier monogràfic dedicat a reflexionar sobre els sondejos i enquestes

4

Revista de tardor de 2017. El número 2153. Amb dossier monogràfic dedicat a l'obra de Joan Ponç

5

Revista d'hivern de 2017. El número 2154. Amb dossier monogràfic dedicat a la perplexitat de les classes mitjanes d'arreu del món



INDUSTRIAL
MEETING

St

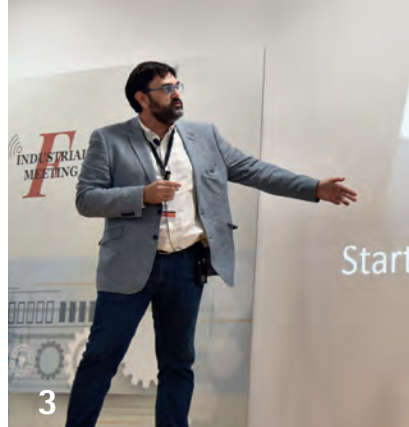
4



CREIXEMENT ECONÒMIC SUPERIOR

A LA MITJANA DE LA ZONA EURO

Starting to change the



CREIXEMENT ECONÒMIC SUPERIOR A LA MITJANA DE LA ZONA EURO

1

El III Industrial Meeting es va celebrar en el marc del IoT World Congress

2

"Europa ja està immersa en un procés de transformació industrial que ha de permetre situar-la en el lloc que li correspon en el conjunt de l'economia internacional", va reclamar Joaquim Gay de Montellà, president de Foment, en el seu discurs de benvinguda a l'acte

3

Per al cap d'innovació i fàbrica intel·ligent de Seat, Francisco Requena, "la innovació té més a veure amb la filosofia que amb la tecnologia. És com una fruita, el que veus per fora i es toca és només la pell, però a dins hi ha alguna cosa més, les persones"

LA INDÚSTRIA 4.0 NO NOMÉS ÉS TECNOLOGIA, TAMBÉ ÉS FILOSOFIA

Catalunya, pionera de la industrialització a l'Estat espanyol, vol liderar la revolució 4.0 i la indústria del futur. Amb aquest propòsit, es va celebrar per tercer any consecutiu a Barcelona el IoT World Congress, l'espai de trobada mundial on s'exposen les últimes novetats tecnològiques i estratègiques relacionades amb el internet de les coses.

Un marc excepcional per encabir l'Industrial Meeting de Foment, celebrat per primer cop fora de la seva seu, jornada en la qual tres grans empreses com són Seat, Siemens i Bodegues Torres, van exposar la transformació dels seus models productius amb **Josep Lluís Cabestany**, President de la Comissió d'Indústria de Foment, com a moderador de la sessió.

La indústria està davant d'una veritable revolució, batejada a Alemanya com 4.0, que exigeix que els sistemes de producció, tant interns com externs, estiguin interconnectats íntegrament i sincronitzats en temps real.

"Europa ja està immersa en un procés de transformació industrial que ha de permetre situar-la en el lloc que li correspon en el conjunt de l'economia internacional", va reclamar Joaquim Gay de Montellà, president de Foment, en el seu discurs de benvinguda a l'acte.

La vinya fa front al canvi climàtic amb el IoT. El primer en intervenir, el Director de Medi Ambient de Bodegues Torres, **Josep Amado**, va explicar quina és la solució estratègica i tecnològica que està aplicant l'empresa per reduir el seu impacte sobre el medi ambient, tenint en compte que l'increment de la temperatura pel canvi climàtic afecta molt fortament la producció del sector agrari.

Mirada llarga i pas curt. El Manager d'Automatització i Digitalització a Catalunya de Siemens, **Fernando Pérez Neira**, va explicar que aquesta empresa alemanya de 170 anys d'història i centenars de milers de treballadors no sap si existirà en els propers 15 anys amb la revolució que s'està vivint. "Per sort, fa deu anys es va decidir cap a on aniria l'empresa, amb mirada llarga i pas curt".

L'evangelització digital i tecnològica. Per al cap d'innovació i fàbrica intel·ligent de Seat, **Francisco Requena**, "la innovació té més a veure amb la filosofia que amb la tecnologia. És com una fruita, el que veus per fora i es toca és només la pell, però a dins hi ha alguna cosa més, les persones", va posar d'exemple Requena.



FOMENT RECORDA QUE EL CORREDOR MEDITERRANI ÉS UNA PRIORITAT EUROPEA

Foment del Treball va cercar el suport de les patronals de les regions més industrialitzades d'Europa, Piemont, Suïssa Romanda, Baden-Württemberg i Rhône-Alpes, per insistir que és necessari un calendari d'inversions verificable, disposició pressupostària i el compromís de màxima prioritat per part de l'administració que ha d'executar el corredor ferroviari del Mediterrani per al transport de mercaderies. Les regions del Mediterrani representen el 18% de la població i el 17% del PIB de la Unió Europea. Foment va reiterar i manifestar aquesta necessitat el dia en què es va celebrar a Tarragona "**Les Trobades pel Corredor Mediterrani**" en un clima d'unitat dels agents socials i econòmics del Mediterrani espanyol. Foment va defensar el concepte de la xarxa continental davant la xarxa radial espanyola. La Comissió d'Infraestructures de Foment va anomenar l'enginyer Francisco Gutiérrez observador del Corredor Mediterrani i de l'Enllaç Fix de Tarifa.

El president de Foment del Treball, Joaquim Gay de Montellà, va defensar a la trobada de Tarragona que les regions del Piemont, Rhone-Alps i Catalunya són essencials per facilitar la connectivitat necessària dels principals ports del mediterrani europeu occidental. Per Joaquim Gay de Montellà el retard del Corredor Mediterrani a Espanya té conseqüències a Europa i "no té sentit ni és comprensible que es consideri una reivindicació local una qüestió de màxima prioritat europea".

Les regions més industrialitzades d'Europa consideren necessari fer més fluid el conjunt de connexions del Corredor Mediterrani amb altres corredors europeus, fonamentalment a Itàlia, com la nova via entre França i Itàlia (Lió-Torí), així com la connexió entre Montpeller i Perpinyà amb una nova via d'alta velocitat.

Retards a Espanya. A Espanya el Corredor mostra retards significatius tant per disponibilitat pressupostària insuficient com per la falta de compromís i prioritat de l'Administració davant altres inversions.

4

Foment va participar a Tarragona "Les Trobades pel Corredor Mediterrani", en un clima d'unitat dels agents socials i econòmics del Mediterrani espanyol.



1

Foment va treballar en el darrer any en l'actualització de l'estudi. Per a un nou model de gestió d'infraestructures a Catalunya, redactat pel Grup de Treball de la Comissió d'Infraestructures de la patronal, en el qual va constatar que els avenços en les infraestructures havien estat deficients

2

El procés d'elaboració del Pacte va estar basat en la concertació amb els agents econòmics i socials, i el seu contingut es va mostrar alineat amb les directrius comunitàries.

FOMENT CONSTATA NOVAMENT QUE L'AVENÇ DE LES INFRAESTRUCTURES A CATALUNYA ÉS DEFICIENT

Foment del Treball va actualitzar durant el 2017 el **catàleg de 100 infraestructures (CAT100)** que considera bàsiques per pal·liar el dèficit infraestructural que pateix Catalunya i que havia presentat el 10 de juny de 2015 per primer cop. Foment va treballar en el darrer any en l'actualització de l'estudi **Per a un nou model de gestió d'infraestructures a Catalunya**, redactat pel Grup de Treball de la Comissió d'Infraestructures de la patronal, en el qual va constatar que els avenços en les infraestructures havien estat deficients.

Foment va alertar que de perllongar-se en el temps aquesta baixa inversió pública a Catalunya, no només es posa en perill la continuïtat del sector de les infraestructures, sinó també la competitivitat de l'economia catalana i la qualitat de vida dels seus ciutadans, alhora que perden oportunitats de crear llocs de treball, riquesa i benestar. El document el van presentar el president de la Comissió d'Infraestructures de la institució, Joaquim Llanós, i el director d'Economia

de Foment i secretari de la Comissió d'Infraestructures, Salvador Guillermo. El treball va concloure que, davant d'una situació de recursos públics limitats, cal seleccionar les inversions més productives, sostenibles i socialment beneficioses amb criteris objectius i transparents, emprant metodologies que sistemàticament avaluin els projectes i que permetin compararlos entre ells, per tal de treure el màxim profit dels recursos públics, en un context de forta restricció pressupostaria, alhora que caldria contemplar les col·laboracions publicoprivades (CPP) i el finançament mitjançant el pagament per ús (peatges oberts, eurovinyeta, etc).



EL PACTE NACIONAL PER A LA INDÚSTRIA INVERTIRÀ MÉS DE 1.800 MILIONS D'EUROS PER DESENVOLUPAR I ENFORTIR EL SECTOR FINS AL 2020

El Govern, a través del desenvolupament de les mesures que preveu el Pacte Nacional per a la Indústria (PNI) –impulsat pels agents socials, va anunciar la inversió d'un total de 1.844 milions d'euros per desenvolupar més de 116 actuacions que enforteixen el sector fins al 2020. Segons va detallar el Govern, aquest pressupost hauria de mobilitzar més de 3.100 milions d'euros de recursos d'altres administracions i del sector privat en aquest mateix període. El procés d'elaboració del Pacte va estar basat en la concertació amb els agents econòmics i socials, i el seu contingut es va mostrar alineat amb les directrius comunitàries.

El conseller d'Empresa i Coneixement, Santi Vila, va destacar que el Pacte Nacional per a la Indústria "inclou compromisos concrets i de tots els agents implicats i que afavorirà a crear més indústria".

El president de la Comissió d'Indústria de Foment del Treball, Josep Lluís Cabestany, va assegurar que "la indústria és cabdal i és progrés perquè dóna millors salaris i els llocs de treball són de més qualitat i estables".

El mes de juliol de 2016 la Generalitat, les patronals Foment del Treball, Pimec i Fepime, i els sindicats UGT i CCOO, havien formalitzat el tret de sortida del Pacte. Aquesta iniciativa conjunta va treballar per impulsar la indústria fent-la més diversificada, innovadora, competitiva a nivell internacional i de més valor afegit.

El PNI, doncs, enllaçava també amb el **Pacte Més Indústria**, impulsat l'any 2013 per agents econòmics i socials, universitats i col·legis professionals, el qual incorporava una sèrie de mesures els principis inspiradors de les quals van servir de punt de partida per a la seva redacció.

L'estratègia i les accions del Pacte Nacional per a la Indústria es van abordar en sis grups de treball: en competitivitat i ocupació industrial; dimensió empresarial i finançament; indústria 4.0 i digitalització; formació; infraestructures i energia; i sostenibilitat i economia circular.



*LA INDÚSTRIA
ÉS CABDAL I ÉS
PROGRÉS PERQUÈ
DÓNA MILLORS
SALARIS I ELS
LLOCS DE
TREBALL SÓN DE
MÉS QUALITAT I
ESTABLES*



1

1

El ministre d'Energia, Turisme i Agenda Digital, Álvaro Nadal, en una trobada empresarial a principis del mes de febrer al Foment

MINISTRE NADAL: "PER SEGUIR SENT UNA DE LES REGIONS MÉS INDUSTRIALITZADES D'EUROPA HEM D'INTRODUIR EL MÓN DIGITAL EN EL DISSENY DE PRODUCTE, DE GESTIÓ I DE PRODUCCIÓ"

El ministre d'Energia, Turisme i Agenda Digital, Álvaro Nadal, va subratllar, en el marc d'una trobada empresarial el mes de febrer al Foment, que les regions més industrialitzades d'Europa, entre les que es troba Catalunya, han d'impulsar la seva digitalització per mantenir el seu rol, ja que, va assegurar, és imprescindible introduir el món digital en el disseny de productes, de gestió i de producció. El ministre Nadal va participar en la reunió anual del Fodere, el Fòrum per al Desenvolupament Empresarial de les Regions més Industrialitzades d'Europa, que reuneix les patronals del Piemont, Suïssa Romanda, Baden-Württemberg, Rhône-Alps i Catalunya.

Nadal va alertar que a Europa hi ha un retard en el desenvolupament de plataformes digitals, i va considerar que les empreses del continent tenen la possibilitat de tornar a liderar en molts àmbits dels serveis públics, ja que els països europeus són els que tenen un millor coneixement i millor gestió de l'Estat del Benestar. va posar com a exemple la digitalització i la introducció de la intel·ligència artificial en àmbits com la sanitat i els serveis socials, a més també de la manufactura, a través del concepte d'indústria 4.0, que, va recordar, va encunyar i va impulsar el Govern alemany.

FOMENT RECLAMA QUE ES NEGOCIÏ AMB LA INDÚSTRIA LA REFORMA ESTRUCTURAL DE LA POLÍTICA ENERGÈTICA

El Comitè Executiu de Foment del Treball va emetre un posicionament durant el mes de maig de 2017 en què convidava el Govern a adoptar decisions de política energètica enfocades a la millora de la competitivitat de la indústria i a iniciar una negociació urgent per avançar en la reforma i desenvolupament d'una política energètica que resolgui els greus problemes que pateix el sector industrial català -i també espanyol- com a conseqüència dels elevats costos de l'energia. Foment va recordar que la indústria pateix una accelerada pèrdua de competitivitat en relació als principals països europeus.

Foment va considerar que més enllà d'adoptar solucions territorials sobre tarifes en funció de certes aritmètiques polítiques, és irrenunciable que el govern consideri el conjunt del sector industrial espanyol i estructurí les reformes seguint criteris objectius, transparents i uniformes en el territori. En conseqüència és necessària una revisió general de la tarifa elèctrica d'accés, seguint el recent pacte pressupostari, i amb l'objectiu d'assegurar el mateix marc de competitivitat a les indústries de tot el país.

En aquest sentit, Foment del Treball va recordar el pes industrial de Catalunya respecte del conjunt de l'Estat i va destacar la incidència que a més té en determinats sectors com el químic. El punt de partida

de la negociació de llarg abast que Foment va proposar, gira al voltant de tres mesures estructurals.

1. Impulsar el desenvolupament legislatiu d'esquema de xarxes tancades, de manera que sigui possible compartir infraestructures de connexió elèctrica per incrementar de forma notable l'eficiència en els costos i ser capaç d'atraure noves inversions industrials.
2. Iniciar de manera immediata amb el Govern la negociació perquè el sector de la cogeneració amplii la vida útil de les instal·lacions, conegut com el Pla Renove de la Cogeneració.
3. Impulsar la valorització energètica dels residus, de manera que els propis residus industrials siguin la matèria primera que cobreixi part de les seves necessitats energètiques..



Decàleg per una indústria més competitiva

- 1.-Orientar la política energètica amb més accent en la demanda industrial.
- 2.-Garantir la seguretat jurídica, atorgant estabilitat i coherència a la presa de decisions en matèria de política energètica.
- 3.- Estimular els mercats de gas i electricitat.
- 4.- Avançar en el mercat únic energètic assegurant la transposició i compliment de les directives pendents.
- 5.- Reconeixement a la tarifa dels esforços del consumidor industrial en termes d'eficiència energètica i perfil de consum.
- 6.-Revisió de la fiscalitat actual sobre l'energia, evitant la doble imposició i eliminant les càrregues fiscals.
- 7.- Revisar amb realisme el paper de l'energia nuclear i del gas d'esquist en el mix energètic.
- 8.-Replantejament i ajust de la funció de la cogeneració a la realitat industrial i a la seva funció d'aportació a l'eficiència de procés industrial.
- 9.-Integració de la política energètica i ambiental.
- 10.-Disseny de la tarifa sense costos derivats de l'adopció de polítiques energètiques que s'haurien d'incloure als Pressupostos Generals de l'Estat.



*FOMENT VA
RECORDAR QUE
LA INDÚSTRIA
PATEIX UNA
ACCELERADA
PÈRDUA DE
COMPETITIVITAT
EN RELACIÓ ALS
PRINCIPALS
PAÏSOS
EUROPEUS*



1
Jornada sobre
La inspecció
ambiental integrada:
Nou Pla 2017-2019

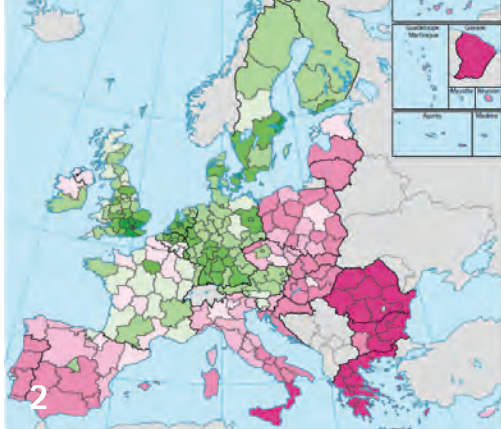
SEGURETAT JURÍDICA, SIMPLIFICACIÓ ADMINISTRATIVA I PROPORCIONALITAT; REQUISITS NECESSARIS PER L'ÈXIT DE LES INSPECCIONS AMBIENTALS

Foment va celebrar el 5 d'abril la jornada sobre **La inspecció ambiental integrada: Nou Pla 2017-2019**, que va comptar amb la participació de Josep Lluís Cabestany, President de la Comissió de Foment del Treball; Mercè Santmartí, Responsable de Serveis Territorials de Territori i Sostenibilitat a Barcelona; Pere Poblet, Subdirector General d'Intervenció i Qualificació Ambiental del Departament de Territori i Sostenibilitat de la Generalitat de Catalunya; Rodrigo Rodovan, Global Business Development Manager de TÜV Rheinland Ibérica Inspection, Certification & Testing S.A.; Juan Antonio Loste, Advocat d'Uría Menéndez i President de la Secció de Dret Ambiental de l'ICAB; Jaime Calvo, Advocat d'Uría Menéndez; i Alba Cabañas, Directora de l'Àrea Tècnica de Foment del Treball i *Meeting Leader* de la sessió.

El President de la Comissió d'Indústria de Foment del Treball, Josep Lluís Cabestany, va destacar que l'objectiu des de la perspectiva empresarial és la minimització de les incidències en el procés d'inspecció, i això per raons econòmiques, jurídiques i especialment reputacionals; Tenint present el caràcter públic dels informes finals de les inspeccions ambientals realitzades.

Per la seva banda, Pere Poblet, Subdirector General d'Intervenció i Qualificació Ambiental de la Direcció General de Qualitat Ambiental i Canvi Climàtic del Departament de Territori i Sostenibilitat, va presentar el Nou Pla d'Inspecció Ambiental Integrada de Catalunya 2017-2019, així com el Programa d'Inspecció per l'any 2017. Entre d'altres aspectes, va insistir en els criteris de selecció dels establiments escollits per fer les inspeccions programades per a l'exercici 2017. En aquest sentit, va destacar la importància del comportament dels operadors enfront l'Administració a l'hora de determinar la freqüència de les inspeccions.

Entre les propostes de millora, Poblet, va destacar la possible integració dels controls sectorials en l'acció d'inspecció o l'optimització de les prescripcions de les Autoritzacions Ambientals Integrades (AAI), entre d'altres. Per últim, Poblet va anunciar la voluntat d'ampliar el règim d'inspecció a tots els establiments amb incidència ambiental, pertanyin o no a l'Annex I.1 de la Llei 20/2009.



Regional Competitiveness Index - RCI 2016
Index values range from low (negative) to high (positive)



FOMENT DEL TREBALL MOSTRA LA SEVA PREOCUPACIÓ PER L'EMPITJORAMENT DEL NIVELL DE COMPETITIVITAT DE L'ECONOMIA CATALANA

Foment del Treball mostrava al mes de març la seva preocupació per l'empitjorament del nivell de competitivitat de l'economia catalana, que en l'Índex 2016 de competitivitat regional de la UE baixava del lloc 142 al 153 (d'un total de 263). A més, en termes de renda per càpita, en paritat de poder de compra, Catalunya se situava en la posició 78 de les 263 regions europees. En aquest context, la patronal catalana considerava que resultava imprescindible dotar de més recursos les polítiques d'infraestructures, innovació tecnològica, i de formació permanent i de reducció de l'abandonament prematur dels estudis, així com millorar les qüestions d'àmbit institucional.

En l'Índex 2016 de competitivitat regional de la UE, la primera posició d'una comunitat autònoma d'Espanya va correspondre a la Comunitat Autònoma de Madrid, que es va situar en el 2016 en la posició 83a, tot i empitjorant també la seva posició respecte del 2013 en què va ser la 57a. En termes de renda per càpita, en paritat de poder de compra, la C.A. de Madrid se situava en la posició 42 de les 263 regions europees.

LES PREVISIONS DE CREIXEMENT SOSTINGUT DE L'ECONOMIA CONFIRMAN QUE CAL PRIORITZAR LA CREACIÓ D'OCUPACIÓ ABANS QUE ELS SALARIS

En la seva tasca habitual d'anàlisi i seguiment dels indicadors econòmics, al llarg del 2017 Foment va tornar a oferir quatre Informes Trimestrals de Conjuntura Econòmica que, sota l'impuls de la Comissió d'Economia i Fiscalitat, presidida per **Valentí Pich**, i la direcció de **Salvador Guillermo**, elabora l'equip d'economia de la casa.

Al llarg del darrer trimestre, Foment va fer palès el fet dels indicadors més rellevants de l'economia espanyola i catalana continuaven mostrant una notable fortalesa i, en general, eren el reflex d'un creixement sostingut i robust gràcies, fonamentalment, al comportament de la demanda interna i el consum. La creació d'ocupació a Catalunya venia essent positiva des del 4t trimestre de l'any 2013. El turisme havia registrat un rècord històric amb 46,9 milions (11,2 a Catalunya, el 24,3% del total), fins al mes de juliol i l'Índex de Confiança del Consumidor havia assolit el registre més alt de 108,8 punts. Malgrat les incerteses derivades dels factors polítics, Foment del Treball va considerar que era el moment de donar suport a les noves empreses i projectes emprenedors per generar més ocupació, cosa essencial per mantenir l'activitat econòmica i el consum.

2

En l'Índex 2016 de competitivitat regional de la UE, Catalunya baixava del lloc 142 al 153 (d'un total de 263).

3

El president de la Comissió d'Economia i Fiscalitat, **Valentí Pich** (dreta), i el director d'Economia, **Salvador Guillermo**, lideren la tasca de seguiment i anàlisi dels indicadors econòmics.



1

Foment va publicar els seus quatre Informes Trimestrals del Mercat de Treball i Negociació Col·lectiva, liderats per la Comissió Laboral i de RRHH que presideix M^a Àngeles Tejada, i pel director del departament de Relacions Laborals i Afers Socials, Javier Ibars

2

Informe Laboral



2

EL CREIXEMENT DE L'ATUR EN EL DARRER TRIMESTRE DE L'ANY FA MOLT NECESSARI GARANTIR L'ESTABILITAT INSTITUCIONAL I LA SEGURETAT JURÍDICA

Al llarg del 2017, l'equip tècnic de Foment va continuar treballant en l'anàlisi de les dades referents al Mercat de Treball i va publicar els seus quatre **Informes Trimestrals del Mercat de Treball i Negociació Col·lectiva**, liderats per la Comissió Laboral i de RRHH, que presideix M^a Àngeles Tejada, i pel director del departament de Relacions Laborals i Afers Socials, Javier Ibars.

Els indicadors sociolaborals registrats al llarg del 2017 van seguir una tendència positiva general de creixement interanual, però les dades del darrer trimestre de l'any alertaven d'un possible alentiment del creixement econòmic. De les dades analitzades, doncs, es va concloure que es mantenia la tendència positiva general en termes de creixement interanual de l'ocupació, de millora en la cobertura de la negociació col·lectiva, de disminució de la conflictivitat laboral i de reducció de l'afectació dels EROS i les inaplicacions de convenis col·lectius. No obstant això, les xifres que va abocar el darrer trimestre de 2017 van ser especialment negatives i van exigir una anàlisi específica: la situació política del moment va obligar els analistes a estar expectants de l'evolució dels fets per valorar si s'estava produint un cert alentiment del creixement econòmic i fins a quin punt la inestabilitat política i institucional podia

repercutir en el creixement de l'ocupació i en la resta d'indicadors sociolaborals.

Sense voler generar alarmismes, Foment va vindicar com a urgent la generació d'un clima d'estabilitat institucional i seguretat jurídica com a requisits indispensables per garantir el creixement econòmic i de l'ocupació.

Octubre va veure l'increment del nombre d'aturats a Catalunya més alt dels darrers anys, mentre que el novembre es va incrementar el nombre d'aturats per primera vegada des de 2014 durant aquest mes.

Amb aquest alentiment en el ritme de creació d'ocupació i les dades no tan positives del darrer trimestre, Catalunya va tancar el 2017 amb una taxa d'atur del 12,63%.



FOMENT VA CENSURAR L'ENTRADA EN VIGOR DEL L'IMPOST SOBRE BEGUDES ENSUCRADES ENVASADES PERQUÈ EL VA CONSIDERAR "INJUSTIFICAT" I QUE, A MÉS, NO VENIA A FER ALTRA COSA QUE REBLAR LA SITUACIÓ DESAVANTATJOSA QUE VENEN PATINT FAMÍLIES I EMPRESES A CATALUNYA EN SUPORTAR LA FISCALITAT MÉS ALTA DE L'ESTAT

FOMENT LAMENTA LA CREACIÓ DESBORDADA DE NOUS IMPOSTOS QUE PENALITZEN CATALUNYA

Foment va haver de tornar a lamentar al llarg del 2017 la creativitat desbordada en el disseny de nous impostos per part de la Generalitat. Al mes de maig, Foment va censurar l'entrada en vigor del l'Impost sobre begudes ensucrades envasades perquè el va considerar "injustificat" i que, a més, no venia a fer altra cosa que reblar la situació desavantatjosa que venen patint famílies i empreses a Catalunya en suportar la fiscalitat més alta de l'Estat.

CREATIVITAT DESBORDADA EN EL DISSENY DE NOUS IMPOSTOS

Foment havia manifestat la seva preocupació ja en reiterades ocasions pel que considera "una creativitat desbordada en el disseny de nous impostos" per part dels diferents nivells d'administració de l'Estat. I especialment a Catalunya, comunitat que suporta una pressió fiscal per a famílies i empreses absolutament fora de mida en el context espanyol.

En aquest context, l'Impost sobre Actius No Productius, que va entrar en vigor el 30 de juny, Foment va subratllar que no existeix en cap altra Comunitat d'Espanya, com el de les begudes ensucrades. A més, tècnicament, ja existia un consens general en considerar-lo un tribut molt difícil d'aplicar i que previsiblement comportaria conflictitat i una recaptació baixa.

En definitiva, a més, Catalunya disposava en aquell moment d'un total de 14 impostos propis, xifra que supera amb escreix la mitjana de tributs propis aprovats per la resta de comunitats.

VALIDESA DE LA LLEI D'ESTABILITAT PRESSUPOSTÀRIA DE 2012 I REVERTIR ELS AUGMENTS IMPOSITIUS QUE HA PATIT LA CIUTADANIA DE CATALUNYA

En aquest context, Foment va insistir en recordar que no compartia la derogació de Llei 6/2012, del 17 de maig, d'estabilitat pressupostària, atès l'endeutament de la Generalitat i que, per tant, calia seguir donant senyals inequívocs de sanejament dels comptes públics.

Alhora, va demanar que "es reverteixin els augments impositius que ha patit la ciutadania de Catalunya, que s'han escudat en el període de crisi que s'ha viscut de forma tan intensa, i que no es continuï amb la inèrcia de crear successivament nous impostos, que fan que Catalunya es situï com una de les capdavanteres en pressió fiscal a l'Estat espanyol".

EIXUGAR EL DÈFICIT A COSTA DE LA FISCALITAT EMPRESARIAL

Tot plegat se sumava a l'adopció de mesures addicionals per part del *Gobierno* d'Espanya per assolir el dèficit al 2016, que es van plasmar en la Reial decret Llei 2/2016, de 30 de setembre, criticat severament per la Junta Directiva de Foment perquè va entendre que es posava en perill la liquiditat a curt termini de les empreses.

El Foment va criticar que el compliment dels objectius de dèficit pretengués resoldre's gairebé exclusivament a costa de la tresoreria de bona part del teixit empresarial.

NOUS IMPOSTOS AL 2017

1. L'Impost de les begudes ensucrades es va aprovar a principis d'any i entrà en vigor l'1 de maig. Al juliol va començar el primer període d'autoliquidació.
2. Impost sobre els actius no productius de persones jurídiques, que es va meritjar el 30 de juny. A finals d'any encara no s'havia aprovat ni el reglament ni els paràmetres de liquidació, previstos a partir de 2018.
3. A la llei de mesures fiscals aprovada el 28 de març es van introduir nous impostos com el referit a les emissions de diòxid de carboni dels vehicles de tracció mecànica, i el d'elements radiotòxics que havia d'entrar en vigor l'1 de gener de 2018, mitjançant la *Llei 5/2017, de mesures fiscals, administratives, financeres i del sector públic i de la creació i regulació dels impostos de grans establiments comercials, sobre estades en establiments turístics, sobre elements radiotòxics, sobre begudes ensucrades i sobre les emissions de diòxid de carboni*.
4. El Parlament de Catalunya va aprovar –DOGC de 3 d'agost– la Llei 16/2017 de canvi climàtic, que modificava l'impost aprovat per la llei de mesures del 28 de març, i a més a més s'hi anunciaven dos nous impostos:
 - El primer sobre les **activitats econòmiques que generen diòxid de carboni**. El Govern ha de presentar al Parlament el projecte de llei de l'impost sobre les activitats econòmiques que generen gasos amb efecte d'hivernacle, de manera que el Parlament pugui aprovar la llei corresponent i l'impost pugui entrar en vigor el 2019, amb el greuge afegit per les empreses subjectes al mercat europeu de drets de comerç de drets d'emissions.
 - El segon sobre les **emissions portuàries de grans vaixells**, d'acord amb el seu article 39 i les disposicions finals Onzena i Dotzena d'aquesta llei.
 - Addicionalment, hi havia l'Avantprojecte de llei d'ordenació del litoral, que en el seu article 25 es creava una nova figura tributària –“el **cànon d'explotació d'activitat**”–, amb un tipus impositiu del 3% dels beneficis nets anuals, que ja es troben gravats a l'IRPF o a l'Impost de Societats pels rendiments de les activitats econòmiques, ja sigui per les persones físiques o be jurídiques, respectivament.



FOMENT UP, UN PROGRAMA PER CONNECTAR STARTUPS AMB GRANS CORPORACIONS: PRIMERA EDICIÓ AMB GAS NATURAL FENOSA

Foment del Treball va llançar durant la primavera de 2017 el programa **Foment Up**, una proposta de promoció d'acords estratègics entre *startups* i grans corporacions a Barcelona. La primera edició del programa es va treballar al costat de **Gas Natural Fenosa** amb un pla de treball desenvolupat *ad hoc* per a la multinacional amb l'objectiu de localitzar i seleccionar *startups* que desenvolupen projectes innovadors en Data & lot. Foment del Treball va poder posar en marxa el Foment UP també gràcies al suport d'**ACCIÓ** i amb la col·laboració de **Rousaud Costas Duran** i **Barcelona Tech City**.

En la presentació de Foment UP, que va tenir lloc a la seu de Foment del Treball, van participar el president de Foment del Treball, **Joaquim Gay de Montellà**; la directora general de Persones i Recursos de Gas Natural Fenosa, **Rosa M^a Sanz**; la directora de Foment UP, **Maria Mora**; la directora d'Innovació Tecnològica de gas Natural Fenosa, **Mónica Puente**; i la directora general d'Indústria de la Generalitat de Catalunya i consellera Delegada d'**ACCIÓ**, **Núria Betriu**, que ha clausurat l'acte.

El president del Foment, Joaquim Gay de Montellà, en l'obertura de la presentació, va subratllar que "per al Foment, iniciar el seu primer projecte amb startups al costat d'una empresa de gran tradició i avui multinacional líder com és Gas Natural Fenosa és un autèntic honor". Alhora, Gay de Montellà va valorar també molt especialment "el suport d'**ACCIÓ** al projecte, un clar exemple dels beneficis de la col·laboració publicoprivada en favor de la competitivitat de l'economia catalana".

Gay de Montellà va destacar la importància d'innovar: "sense innovació no hi ha futur", va dir. "En un món on la tecnologia i els models de negoci estan canviant ràpidament sembla obvi pensar que les organitzacions empresarials també hem de fer un canvi i impulsar nous projectes en el si de les nostres organitzacions; el Foment UP és veritablement un projecte nou en molts sentits".

1
El president del Foment, Joaquim Gay de Montellà, en l'obertura de la presentació, va subratllar que "per al Foment, iniciar el seu primer projecte amb startups al costat d'una empresa de gran tradició i avui multinacional líder com és Gas Natural Fenosa és un autèntic honor"



1

L'acord, segellat per Joaquim Gay de Montellà, president de Foment de Treball, i Constantí Serrallonga, director general d'MWCapital

2

La signatura de l'acord va anar a càrrec del rector de la Universitat Abat Oliba CEU, Carlos José Pérez del Valle, del rector de la UOC, Josep A. Planell; del secretari general de Fepime, César Sánchez; i del secretari general de Foment del Treball, Joan Pujol.

ACORD DE COL-LABORACIÓ ENTRE FOMENT DEL TREBALL I LA FUNDACIÓ MOBILE WORLD CAPITAL BARCELONA

Foment del Treball i la Fundació Mobile World Capital Barcelona (MWCcapital) van signar un acord de col·laboració per intercanviar coneixements i experiències en el desenvolupament d'iniciatives relacionades amb la transformació digital de la societat. La col·laboració entre les dues entitats permetrà la participació activa de Foment del Treball a les iniciatives de la Fundació com GoingDigital, Mobile Lunch i Mobile Talks, a més d'un *tour* guiat pel Mobile World Congress 2018 i un espai dins de l'estand del MWCcapital disponible en el mateix congrés. Al seu torn, la Fundació va entrar a formar part del comitè coordinador del fòrum Smart Foment, del cicle Innovació Competitiva. L'acord segellat per Joaquim Gay de Montellà, president de Foment de Treball, i Constantí Serrallonga, director general d'MWCcapital, respon a la voluntat de cooperació conjunta per millorar la vida de les persones gràcies a la tecnologia mòbil i posicionar Barcelona com a hub digital i mòbil.

LA UNIVERSITAT ABAT OLIBA CEU, LA UOC, FEPIME I FOMENT, PROMOUEN FORMACIÓ ESPECÍFICA EN LA DIRECCIÓ I GESTIÓ EN EMPRESA FAMILIAR

La Universitat Abat Oliba CEU, la Universitat Oberta de Catalunya UOC, Fepime Catalunya i Foment del Treball es van aliar per promoure formació específica en direcció i gestió de l'empresa familiar entre el teixit empresarial de Catalunya. Ambdues patronals van signar un acord per oferir un accés avantatjós als seus associats al Màster interuniversitari en **Direcció i Gestió de l'Empresa Familiar** que imparteixen la UAO CEU i la UOC. La signatura de l'acord va anar a càrrec del rector de la Universitat Abat Oliba CEU, **Carlos José Pérez del Valle**, del rector de la UOC, **Josep A. Planell**; del secretari general de Fepime, César Sánchez; i del secretari general de Foment del Treball, **Joan Pujol**.

L'empresa familiar és l'eix central de l'estructura econòmica a Espanya. Gairebé el 90% de les empreses privades pertanyen a l'empresa familiar. Per això té tanta importància el seu pes en l'economia, en la qual genera més d'un 65% d'ocupació en el sector privat, a més del 57% del valor afegit brut. Amb aquestes últimes dades publicades per l'Institut de Empresa Familiar, que avala el Màster, queda reflectida la importància de l'empresa familiar en l'estructura social i econòmica d'Espanya.



LA GENERALITAT DE CATALUNYA I LES ORGANITZACIONS SINDICALS I PATRONALS ACORDEN POTENCIAR LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS EN LA CONSTRUCCIÓ

El Departament de Treball, Assumptes Socials i Famílies, les organitzacions empresarials Confederació Catalana de la Construcció, Fepime Catalunya, Foment del Treball i PIMEC, i els sindicats UGT i CCOO, van acordar el mes d'abril potenciar la prevenció de riscos laborals en el sector de la construcció. El Govern, sindicats i patronals, que constitueixen la Taula de Seguretat i Salut Laboral en la Construcció a Catalunya, es van comprometre a elaborar un pla d'acció per implementar les mesures que contribueixin a enfortir la prevenció de riscos laborals en aquest sector.

Entre les principals mesures destaquen les campanyes conjuntes de sensibilització per posar en relleu els beneficis i la rendibilitat que comporta fer prevenció tant per a les persones com per a les empreses, i subratllar les pèrdues que provoca la falta de prevenció.



ENTRE LES PRINCIPALS MESURES DESTAQUEN LES CAMPANYES CONJUNTES DE SENSIBILITZACIÓ PER POSAR EN RELLEU ELS BENEFICIS I LA RENDIBILITAT QUE COMPORTA FER PREVENCIÓ TANT PER A LES PERSONES COM PER A LES EMPRESES, I SUBRATLLAR LES PÈRDUES QUE PROVOCA LA FALTA DE PREVENCIÓ



1

Foment del Treball i l'escola de negocis IESE van iniciar una col·laboració per facilitar tècniques i eines a les dones en el món de l'empresa per eliminar barreres

FOMENT I L'ESCOLA DE NEGOCIS IESE COL-LABOREN PER IMPULSAR EL LIDERATGE DE LA DONA EN LES EMPRESES

Foment del Treball i l'escola de negocis IESE van iniciar una col·laboració per facilitar tècniques i eines a les dones en el món de l'empresa per eliminar barreres que els impedeixen progressar segons els seus mèrits i exercir un major lideratge amb serenitat, èxit i satisfacció.

Foment i el IESE van dissenyar un programa de desenvolupament professional i personal a través de formadores de reconegut prestigi i d'unes sessions dinàmiques, pràctiques i interactives amb les participants, que els permetin adquirir competències a través d'un procés d'aprenentatge que integri coneixements, habilitats i actituds. En aquest context, es van realitzar tres jornades formatives adreçades a les directives de les empreses que integren Foment i les seves organitzacions associades, impartides per expertes reconegudes: Núria Chinchilla, Natalia Caycedo, Beatriz Fernández -Tubau, Lillian Cabal i Cristina Visentin.

Foment del Treball, a través de la seva Comissió assessora Dona i Empresa, presidida per **M^a Helena de Felipe**, treballa per promoure i facilitar el posicionament de les dones directives de les empreses de Foment a llocs de presa de decisió econòmica.

L'escola de negocis IESE, des del seu centre Dona i Lideratge (I-Wil), que dirigeix la professora Núria Chinchilla, impulsa el lideratge de les dones com a motors d'un canvi social positiu a nivell mundial. El Centre I-WIL és un referent en la investigació, formació i networking de directives per a la seva avanç en les organitzacions.

LA COMISSIÓ DONA I EMPRESA DEL FOMENT COMPTA AMB LA PARTICIPACIÓ DE LA MINISTRA DE SANITAT, ASSUMPTES SOCIALS I IGUALTAT, DOLORS MONTSERRAT

La Comissió Dona i Empresa de Foment del Treball va comptar el mes de juliol amb la participació destacada i activa de la ministra de Sanitat, Assumptes Socials i Igualtat, Dolors Montserrat, que es va mostrar molt compromesa per donar el suport necessari a les millores i reformes legislatives que siguin necessàries per millorar el posicionament de les dones a les empreses, i eliminar així les barreres "visibles i invisibles" dels entorns laborals.

Maria Helena de Felipe, vicepresidenta de Foment del Treball i presidenta de la Comissió Dona i Empresa de la patronal catalana, va agrair la presència de la ministra i la seva disposició i entrega per atendre totes les qüestions que preocupen a les dones i al món empresarial i que, per tant, fan seu el principi de "màxima productivitat, però discriminació zero per raons de gènere".



La Comissió compta amb l'assessorament d'expertes de reconegut prestigi i amb representants de les dones a les organitzacions empresarials i de les principals empreses de Catalunya. Un dels principals objectius d'aquesta Comissió és actuar de lobby i tenir influència i capacitat per corregir legislació laboral i regulacions que, molt sovint, són un fre per la contractació de dones. I més enllà de l'activitat legislativa també té la voluntat de modificar tendències que perjudiquen la igualtat d'oportunitats –fins i tot també a homes– per raons d'edat, sexe, religió i procedència. Cal evitar qualsevol discriminació i barrera d'accés a la feina. La ministra va defensar que la dona pugui arribar a ser el que vulgui ser".

ELS EMPRESARIS DEMANEN QUE LA FORMACIÓ PROFESSIONAL SIGUI NEGOCIADA ENTRE AGENTS PER ADAPTAR-SE A LES "NECESSITATS REALS"

El president de la Comissió de Formació de la CEOE i de la Confederació d'Empresaris de Navarra, José Antonio Sarría, va presentar a finals d'any a la seu de Foment del Treball el **Libro Blanco sobre el Sistema de Formación en el Trabajo**, que planteja un canvi de model perquè la Formació Professional es vinculi amb les "necessitats reals" de formació de les empreses. L'objectiu és que el sistema sigui "de caràcter negociat en l'àmbit intern de les empreses o entre agents empresarials i sindicals en l'àmbit de la negociació col·lectiva", va dir Sarría, que va estar acompanyat pel secretari general de Foment del Treball, Joan Pujol, i pel president de la Comissió de Formació de la patronal catalana, Manuel Rosillo.

Sarría va considerar que la CEOE havia tingut una "debilitat" en la negociació de la Llei 30/2015 per la qual es regula el sistema de formació professional per a l'ocupació, i va ser que no va tenir una veu única, el que sí que es va aconseguir amb l'elaboració d'aquest llibre, per al qual van requerir nou mesos de treball. Sarría i Pujol van coincidir en la importància de la formació dual, i van posar l'accent en acabar amb un sistema disjuntiu en què s'estudia o es treballa per apostar per estudiar i treballar al mateix temps. Segons Pujol, "el sistema de formació en el treball és pròpia dels interlocutors socials, i només es pot entendre així". Per la seva banda, Rosillo va assegurar que els empresaris no volen seguir sent espectadors, "volem ser protagonistes", va dir.

2
Dolors Montserrat es va mostrar molt compromesa per donar el suport necessari a les millores i reformes legislatives que siguin necessàries per millorar el posicionament de les dones a les empreses, i eliminar així les barreres "visibles i invisibles" dels entorns laborals

3
Es va presentar a finals d'any a la seu de Foment del Treball el Libro Blanco sobre el Sistema de Formación en el Trabajo





DEBAT I CONEIXEMENT.

DIFUSIÓ DE CONEIXEMENT

I INTERCANVI D'IDEES

EL NOSTRE EQUIP



1
Maribel Aguirre,
Directora de l'Àrea de Serveis

2
Alba Cabañas,
Directora de l'Àrea Tècnica

3
Marta Suárez,
Coordinadora de Fòrums
i Seminaris

4
Concha Torrent,
secretària del Departament
d'Administració

5
Carlos Barros,
Administrador
de Sistemes Informàtics

6
Miguel Cervantes,
Conserge

7
Óscar González,
Conserge

8
Carlos Muñoz,
Conserge

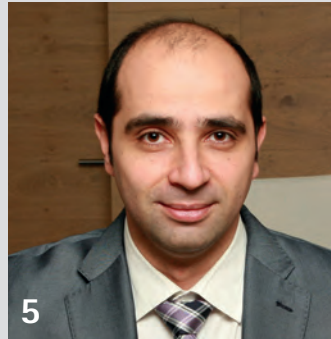
9
Noemí Fernández,
Recepció

10
Joaquín Lamela,
Control d'Accés

11
Blanca Lafuente,
Control d'Accés

12
Amparo Saura,
Manteniment

13
Mari Villanueva,
Manteniment



... MÉS TOT L'EQUIP TÈCNIC
I DE SUPORT ADMINISTRATIU ...

DEBAT I CONEIXEMENT. DIFUSIÓ DE CONEIXEMENT I INTERCANVI D'IDEES

Des de l'àrea de Debat i Coneixement, es van organitzar prop d'un centenar, que van reunir uns 6.000 professionals a través de les següents temàtiques:

- Debats Fiscals
- Jornades Laborals
- Foment Up
- Foment Internacional
- Foment Empresa Sostenible
- Foro RRHH
- CEOTalks- Foro RRHH
- Forum Energia Empresa
- Oficina Tècnica de Prevenció de Riscos Laborals
- Innovació Competitiva
- Industrial Meeting
- Coneixement i FP
- Coneixement Empresa

En conjunt, va haver-hi al voltant dels 8.000 inscrits en totes les jornades i hi va haver una mitjana propera als 70 assistents per sessió.



*DES DE L'ÀREA
DE DEBAT I
CONEIXEMENT, ES
VAN ORGANITZAR
PROP D'UN
CENTENAR, QUE
VAN REUNIR
UNS 6.000
PROFESSIONALS*



1

Jornada amb el màxim responsable del Departament de Gestió Tributària de la AEAT

DEBATS FISCALS

La fiscalitat constitueix una àrea destacada en l'àmbit empresarial que requereix d'un coneixement exhaustiu i de regles clares, que passen per transmetre la informació i les experiències en aquest àmbit.

El cicle de Debats Fiscals participa no només de transmetre coneixement i informació fiscal, sinó també de permetre un punt de connexió i de trobada entre els experts fiscals del món universitari i professional amb els fiscalistes de les empreses, així com un programa especial amb els màxims dirigents de l'Agència Estatal d'Administració Tributària i de la Secretària d'Estat d'Hisenda.

■ 9 de febrer de 2017

SUBMINISTRAMENT IMMEDIAT D'INFORMACIÓ: UN NOU MODEL DE GESTIÓ DE L'IVA

El 6 de desembre de 2016, es va publicar el Reial decret 596/2016, de 2 de desembre, per a la modernització, millora i impuls de l'ús de mitjans electrònics en la gestió de l'IVA, a través del qual es modifiquen els reglaments de l'IVA, de facturació i d'aplicació dels tributs. Per la qual cosa, es va establir, a partir de l'1 de juliol de 2017, l'obligació de dur de llibres registre a efectes IVA per mitjà de la Seu electrònica de l'Agència Tributària (**Sistema de Subministrament Immediat d'Informació o SII**).

Per poder analitzar els aspectes essencials dels canvis introduïts i poder planificar els canvis administratius i tecnològics necessaris, en aquesta sessió es va comptar amb el màxim responsable del Departament de Gestió Tributària de la AEAT i amb el seu Director General, que va definir les línies estratègiques del nou sistema.



EL CICLE DE DEBATS FISCALS, TROBADES AMB L'ADMINISTRACIÓ, ESTÀ PATROCINAT PER GAS NATURAL FENOSA.



■ 16 de juny de 2017

**A 15 DIES DEL SII
(SUBMINISTRAMENT IMMEDIAT
D'INFORMACIÓ)**

La nova gestió de llibres registre a través de la Seu Electrònica de l'Agència Estatal d'Administració Tributària, mitjançant el subministrament electrònic dels registres de facturació, significa, per part de l'AEAT, poder disposar d'informació suficient i de qualitat per facilitar el control i la prevenció del frau fiscal, així com per oferir una eina d'assistència al contribuent en l'elaboració de les seves declaracions per l'Impost sobre el Valor Afegit.

2

*Jornada sobre el
Subministrament
Immediat d'Informació
(SII)*

RESULTATS DEBATS FISCALS



185

ASSISTENTS



67%

TREBALLA EN L'ÀMBIT DE LA FISCALITAT



PERFIL ASSISTENT

- 48% Cap departament
- 35% Tècnic
- 12% Consultor
- 1% Estudiants
- 3% Altres



INVITACIÓ

- 52% E-mail
- 18,5% Empresa
- 4,5% Xarxes socials
- 3,5% Amics o coneguts
- 7% Altres
- 14% Convocatòria Foment



MOTIVACIÓ

- 88% Temàtica
- 9% Ponent
- 3% Altres



1

1

Anàlisi de recents sentències i iniciatives legislatives d'interès en matèria laboral

DEBATS LABORALS

El Cicle de Debats Laborals és un espai de referència per compartir, intercanviar informació, coneixement i experiències en l'àmbit de les relacions laborals. El format d'aquest cicle de Debats Laborals és de tres jornades anuals dirigides a Socis Individuals i Col·lectius de Foment del Treball, Directors de Recursos Humans, Administració Pública i Acadèmics. La temàtica de cada jornada ve determinada segons l'actualitat.

Creat el 2005 amb l'objectiu de convertir-se en un espai d'anàlisi de la realitat laboral que més afecta les empreses, a dia d'avui el cicle de Debats Laborals s'ha posicionat en el centre del debat jurídic-laboral de Catalunya on experts en la matèria, professionals i empreses comparteixen la seva visió i coneixement. Els Debats Laborals promouen l'anàlisi i el debat sobre la realitat laboral que més afecta a l'empresa i afavoreix l'intercanvi de bones pràctiques.

■ 18 de maig de 2017

ANÀLISI DE RECENTS SENTÈNCIES I INICIATIVES LEGISLATIVES D'INTERÈS EN MATÈRIA LABORAL

Després de les sentències de l'Audiència Nacional, una de les principals preocupacions de les empreses ha estat la implantació de sistemes de control de la jornada diària dels treballadors. Una sentència del Tribunal Suprem, que matisava la interpretació de l'Audiència Nacional, va plantejar un nou escenari sobre la interpretació de l'abast de l'obligació empresarial de registrar la jornada.

El Tribunal de Justícia de la Unió Europea continua dictant sentències de gran rellevància en l'àmbit social i amb el consegüent impacte mediàtic. En aquest cas, es van analitzar les recents sentències d'aquest Tribunal en relació amb l'ús del vel islàmic, els requisits perquè les prohibicions empresarials en aquest àmbit es considerin ajustades a Dret i com s'ha interpretat la col·lisió del dret a la imatge del treballador enfront la "marca empresa" pels tribunals espanyols.

Les noves tecnologies i la possibilitat que aquestes ofereixen d'estar permanentment "connectats" plantegen una nova realitat amb múltiples interrogants i amb una clara connexió amb el temps de treball, la conciliació de la vida familiar i personal i possibles alternatives com el teletreball. Iniciatives legislatives com la de França i el plantejament del govern espanyol de modificar els horaris de treball fan d'aquest un dels temes més rellevants en un futur pròxim.

La sessió va comptar amb el patrocini específic d'Uria Menendez i van participar-hi:

- Sara Pose, Magistrada de la Sala de lo Social del Tribunal Supremo
- Juan Reyes, Advocat i Soci d'Uria Menendez
- Inés Ríos, Advocada i Socia principal d'Uria Menendez



Manpower

LES SESSIONS
D'AQUEST CICLE TENEN
EL PATROCINI DE
MANPOWER.



■ 7 de juliol de 2017

GESTIÓ FLEXIBLE DELS RECURSOS HUMANS, CONTROL DEL TEMPS DE TREBALL I GEOLOCALITZACIÓ

Jornada per analitzar les Sentències del Tribunal Suprem en què es va pronunciar sobre alguns temes clau per a la gestió flexible dels recursos humans. És el cas del control del temps de treball, que va obligar a una redefinició de les Instruccions de la Inspecció de Treball sobre aquest tema. Però també existeixen pronunciaments molt importants en matèries tals com què ha d'entendre's per modificació substancial de les condicions de treball, els períodes que marquen els llinars entre acomiadament col·lectiu i acomiadaments objectius individuals o la legalitat de les càmeres de vigilància a l'efecte de l'exercici del poder disciplinari de l'empresari.

La present sessió va tenir per objecte explicar els pronunciaments judicials sobre les matèries exposades, les interpretacions que se n'estaven derivant, així com mecanismes específics per a les empreses per controlar el temps de treball dels treballadors en general i, els que presten serveis fora del centre de treball i el control de la seva productivitat.

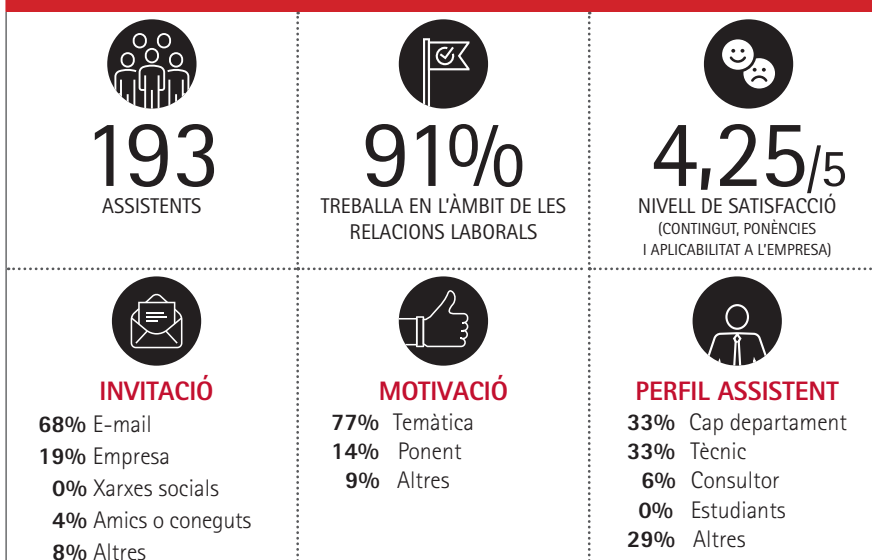
La sessió va comptar amb el patrocini específic de Cuatrecasas, Institut d'estratègia legal en RRHH d'Úria Menendez i van participar:

- Salvador del Rei, Soci i President de l'Institut Cuatrecasas i Catedràtic de Dret del Treball (ESADE Law School)
- Sebastián Moralo, Magistrat de la Sala social del Tribunal Suprem
- Antoni Tomasa, Director de Control (Grup SiRT), Enginyer en Telecomunicacions (EUETT)

2

Gestió flexible dels recursos humans, control del temps de treball i geolocalització

RESULTATS DEBATS LABORALS





1

1
*Risk Management en viatges
 de negocis: Obligacions
 i responsabilitats de les
 empreses*

JORNADES LABORALS:

■ 21 de juny de 2017 **RISK MANAGEMENT EN VIATGES DE NEGOCIS: OBLIGACIONS I RESPONSABILITATS DE LES EMPRESES**

L'elevat dinamisme i nivell d'internacionalització de les nostres empreses, així com un context global més inestable, fan més necessari que mai que les corporacions disposin de polítiques de viatges clares i adaptades als actuals escenaris, en matèria de seguretat i assistència.

Però, disposen els nostres professionals de l'assistència adequada quan viatgen per motius de treball? Coneixen les conseqüències i possibles costos derivats de l'incompliment de les obligacions en aquesta matèria? I en defecte d'això, quines són les àrees de millora i les accions que haurien de prendre per garantir la seguretat i protecció dels seus empleats?

Les empreses són responsables de la seguretat dels seus empleats, des del moment en el qual surten del seu domicili, fins que tornen a ell, tal com s'estableix en la Llei de Prevenció de Riscos Laborals i el Codi Penal-

La finalitat de la sessió va ser sensibilitzar als departaments de RRHH sobre les llacunes existents en matèria de gestió de persones, associades als viatges, i advertir de la necessitat d'aplicar als empleats en missió normes i protocols de prevenció i assistència, a partir d'exemples de bones pràctiques sectorials, consells i recomanacions.

Per a això va comptar amb les ponències de:

- Marcel Forns Bernhardt, Director General de GEBTA
- Alicia Estrada, Directora de Màrqueting i Innovació de GEBTA
- Josep Maria Orduña, Ex Director RRHH Nutrexp
- Katia Estace, Directora del Mercat de Turisme de AON Risk Solutions
- Javier Ruz, Corporate Commercial Manager de Healix Spain
- Susana Rodríguez, Auditora de Full Audit
- César Sánchez, Director de l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals de Foment del Treball

■ 11 de juliol de 2017: **PROTECCIÓ SOCIAL EN APLICACIÓ DE LES NORMES INTERNACIONALS**

Els processos de globalització i internacionalització de l'economia comporten que cada vegada amb més freqüència es generin incerteses i conflictes respecte a les normatives aplicables als treballadors desplaçats respecte a l'assistència sanitària, la gestió de la incapacitat temporal o les pensions.

A l'efecte d'aclarir les normes i convenis aplicables i de resoldre els dubtes freqüents que tenen empreses i treballadors es va celebrar aquesta Jornada en la qual comptem amb els màxims experts en la matèria de les adreces provincials de l'Institut Nacional de la Seguretat Social i de la Tresoreria General de la Seguretat Social de Barcelona:

- Maria Teresa Gibert, Directora provincial del 'INSS de Barcelona,
- Silvia Giner i Marta Páez de la Sots direcció de Gestió Descentralitzada



- Montserrat Vilaseca i Ana Jaén de la Sots direcció d'Incapacitat Temporal i altres Prestacions a curt termini
- Rafael Laraña, Ferran Cubeles i Rafaela Moyano de la Sots direcció de Jubilació, Mort i Supervivència i Convenis Internacionals.

■ **9 de novembre de 2017:**
IMPACTE EN LES EMPRESES DE LA SITUACIÓ ACTUAL DE LES PENSIONS: UNA BONA OPORTUNITAT

L'actual entorn econòmic i els recents canvis legislatius des del punt de vista de la previsió social a Espanya, estan impulsant a les empreses a realitzar una anàlisi de la seva estructura interna amb l'objectiu de planificar el final de la vida laboral dels seus empleats. La reducció de la pensió pública, l'eliminació de l'edat obligatòria de jubilació i les noves realitats socials

requereixen definir un model que permeti una sortida ordenada de la plantilla a curt, mitjà i llarg termini, en condicions òptimes tant per a l'empresa com per als treballadors. Amb la finalitat de conèixer diferents enfocaments de diagnòstic i recomanacions sobre una situació tan crucial com l'actual de les pensions a Espanya es va realitzar aquesta jornada

Per a això comptem amb les ponències de:

- Francisco González, de l' Assessoria Jurídica de 'INSS
- Gregorio Gil de Fregues, Director de Pensions, de Willis Towers Watson,
- Joan Tolra, Director de Desenvolupament Organitzatiu d'Asepeyo
- Juan Carlos Cobo, Director de Relacions Laborals de Deutsche Bank
- Lluç Orpella, Director de RRHH de Suez Spain.

2
Protecció social en aplicació de les normes internacionals

3
Impacte en les empreses de la situació actual de les pensions: Una bona oportunitat

RESULTATS DEBATS LABORALS



268
 ASSISTENTS



73%
 TREBALLA EN L'ÀMBIT DE LES RELACIONS LABORALS



4,20/5
 NIVELL DE SATISFACCIÓ
 (CONTINGUT, PONÈNCIES I APLICABILITAT A L'EMPRESA)



INVITACIÓ

- 63% E-mail
- 30% Empresa
- 1% Xarxes socials
- 5% Amics o coneguts
- 2% Altres



MOTIVACIÓ

- 86% Temàtica
- 24% Ponent
- 6% Altres



PERFIL ASSISTENT

- 22% Cap departament
- 33% Tècnic
- 4% Consultor
- 3% Estudiants
- 30% Altres



1
Presentació a Barcelona
del programa Foment Up

2
Presentació a València del
programa Foment Up



FOMENT UP

PROGRAMA PER CONNECTAR LA GRAN EMPRESA AMB START-UPS

Foment del Treball va reafirmar el seu compromís amb la creació i estimulació de nous projectes empresarials amb Foment Up, un programa per vincular l'experiència d'empreses líders en el seu sector amb startups de primer nivell.

Es tracta d'una relació de guany on les noves iniciatives empresarials poden afinar la seva viabilitat i créixer més ràpidament, i on els sectors que representa el Foment, les grans, mitjanes i petites empreses que els integren, poden connectar amb formes d'innovació i diversificació molt atractives.

Foment Up ofereix a les empreses l'oportunitat de diversificar la seva activitat ampliant cap a altres àrees de negoci o trobar noves solucions tecnològiques en les seves línies d'activitat actuals facilitant l'accés directe a l'ecosistema startup.

PRESENTACIONS DEL PROGRAMA FOMENT UP

■ Barcelona – 21 de març de 2017

Foment del Treball va presentar el 21 de març el programa Foment Up, la primera edició del quals'ha desenvolupat al costat de **Gas Natural Fenosa** amb un pla de treball *ad hoc* per a la multinacional amb l'objectiu de localitzar i seleccionar startups que desenvolupin projectes innovadors en Data Et IoT. Foment del Treball desenvolupa el Foment UP també amb el suport d'**ACCIÓ** i amb la col·laboració de **Rousaud Costas Duran** i **Barcelona Tech Cit**.

■ València – 9 de maig de 2017

La Confederació Empresarial Valenciana (CEV) va emparar la patronal catalana, Foment del Treball, en la presentació a València de la primera edició del programa Foment Up amb Gas Natural Fenosa. La presentació es va desenvolupar en el marc d'una jornada de debat amb els principals actors de l'ecosistema innovador valencià (Vit Emprene, Big Ban Angels, CEEI València, Parc Científic, StartUPV i València Lab) on també hi van participar Maria Mora, responsable del programa Foment Up i Montse Beltran de Gas Natural Fenosa.



■ Madrid – 31 de maig de 2017

El repte Energy & Data, llançat per Gas Natural Fenosa i Foment UP es va presentar el 31 de maig a la seu de CEOE, en un acte presidit per Juan Rosell, president de la gran patronal espanyola, Joaquim Gay de Montellà, president del Foment del Treball i vicepresident de la CEOE, i la directora d'Enginyeria i Innovació Tecnològica de Gas Natural Fenosa, Blanca Losada.

Domingo Assuero, de foment de la innovació de GNF, i Maria Mora, directora de Foment Up, van explicar i van detallar el repte llançat a la convocatòria.

■ 14 novembre 2017

IMPACTE DEL BIG DATA EN EL NEGOCI. RICARDO BAEZA-YATES

En Ricardo Baeza-Yates, CTO de NTENT i un dels màxims experts en l'àmbit de la gestió de dades, va tractar sobre les oportunitats, riscos i els desafiaments tecnològics associats al *Big Data*. La sessió va iniciar-se amb dues preguntes clau: poden totes les empreses utilitzar *Big Data*? I si poden, han de fer-ho? Una reflexió que va concloure afirmant que hi ha molt poques empreses que gestionen Big data i que les companyies han d'orientar esforços a l'*Small Data* perquè al final és la *Right Data*.

3

Presentació a Madrid del programa Foment Up

4

Impacte del Big Data en el negoci. Ricardo Baeza-Yates



1



2

1

Jornada. Oportunitats de negoci i inversió a Cuba

2

Jornada. Lisboa: Oportunitats d'inversió en el sector turístic i immobiliari

FOMENT INTERNACIONAL

Ser capaços d'accedir als mercats exteriors és una oportunitat per a les empreses amb vocació de desenvolupament.

Un dels objectius de Foment del Treball és promocionar i acompanyar la internacionalització de les empreses catalanes, a través de jornades i seminaris, de programes d'iniciació per a l'obertura de nous mercats, de programes d'assessorament, organització de trobades i de missions empresarials, i amb la suma de tots els actors implicats.

■ 24 de gener de 2017

JORNADA. OPORTUNITATS DE NEGOCI I INVERSIÓ A CUBA.

Amb motiu de la visita a la seu de Foment del Treball de l'Ambaixador de Cuba a Espanya, Sr. D. Eugenio Martínez Enríquez i de la Consellera Econòmica – Comercial de l'Ambaixada de Cuba a Espanya, Sra. Janet G. Fernández Padilla, es va organitzar conjuntament amb l'Ambaixada de Cuba a Espanya i CaixaBank, la jornada Oportunitats de negoci i inversió a Cuba.

L'Ambaixador i la Consellera Econòmica van presentar la nova cartera de projectes d'inversió que Cuba té prevista per els propers anys.

Van exposar la seva experiència empresarial representants de CaixaBank, Astra Seguridad, Pinturas Hempel, Destil·leria MG i Proquimia.

■ 30 de gener de 2017

JORNADA. OPORTUNITATS DE NEGOCI I INVERSIÓ A SUDÀFRICA.

Jornada coorganitzada conjuntament amb CaixaBank i la participació de representants d'empreses amb experiència empresarial a Sudàfrica com Oca Internacional i Taurus Grup.

La jornada va estar enfocada a aportar una visió pràctica del país amb la idea de donar a conèixer als assistents les oportunitats d'inversió que ofereix Sudàfrica en els sectors energètic, infraestructures, aigua, automoció, transport, sector químic i la indústria agroalimentària.

■ 23 de febrer de 2017

JORNADA. LISBOA: OPORTUNITATS D'INVERSIÓ EN EL SECTOR TURÍSTIC I IMMOBILIARI.

Jornada coorganitzada conjuntament amb el Consolat General de Portugal a Barcelona, Silva e Sousa Advocats, Invest Lisboa, Turisme Lisboa, la Fundació Luso – Espanyola i l'Associació Portuguesa de Promotors Immobiliaris, per tal de donar a conèixer les oportunitats d'inversió que ofereix Lisboa a les empreses catalanes en el sector turístic i immobiliari.



3



4

■ **06 de març de 2017**

JORNADA. FÒRUM D'INVERSIÓ EUROPEA A URUGUAI 2017

Amb motiu de la visita a Barcelona del Director Executiu d'Uruguai XXI, Sr. Antonio Carámbula i del Gerent de Promoció d'Inversions d'Uruguai XXI, Sr Álvaro Brunini, es va organitzar aquesta jornada per tal de presentar el Primer Fòrum d'Inversió Europea a Uruguai, iniciativa promoguda i finançada per la Unió Europea.

Aquest Fòrum, que es va organitzar els dies 21 i 22 de juny del 2017 a la ciutat de Montevideo, va néixer amb l'objectiu de donar suport a la internacionalització d'empreses europees a través de la identificació d'oportunitats de comerç i inversió a Uruguai com a porta d'entrada al Mercosur.

■ **06 de març de 2017**

REUNIÓ AMB EL SR. JAIME GARCÍA-LEGAZ, PRESIDENT DE CESCE.

Amb motiu de la visita a Barcelona del President de CESCE (Companyia Espanyola de Segurs de Crèdit a l'Exportació S.A.), Sr. Jaime García –Legaz, es va organitzar aquesta reunió per tal que el Sr. García – Legaz, expliqués als assistents les noves solucions que ofereix CESCE per a la gestió del Crèdit comercial i el Finançament.

■ **10 de març de 2017**

JORNADA. OPORTUNITATS DE NEGOCI A L'IRAN DESPRÈS LES SANCIONS.

Jornada organitzada conjuntament amb PARS Consulting i amb la participació de l'entitat financera Aresbank Barcelona i de diferents empreses catalanes amb experiència a l'Iran.

L'objectiu de la jornada va ser donar a conèixer la situació d'Iran i les oportunitats de negoci i inversió que ofereix el país a les empreses catalanes, donant d'aquesta manera continuïtat a la que es va organitzar el 2016.

■ **16 de març de 2017**

JORNADA. TURQUIA COM A DESTÍ D'INVERSIÓ I DE NEGOCIS: CONJUNTURA I OPORTUNITATS.

Jornada organitzada conjuntament amb l'Ambaixada de Turquia a Espanya, l'Agència de Recolzament i Promoció de les Inversions de Turquia i el Consolat de Turquia a Barcelona, i, en la que es va comptar amb la presència de l'Ambaixador de Turquia, Excm. Sr. Ömer Önhom, la Consellera principal de l'Agència de Suport i Promoció de les Inversions de Turquia, Sra. Yasemen Korukcu, i la Consellera Comercial de l'Oficina Comercial de l'Ambaixada de Turquia a Madrid, Sra. Fatma Kayhan. L'experiència empresarial va ser a càrrec del President de Ficosa Internacional, Sr. Josep Maria Pujol Artigas.

3

Reunió amb el Sr. Jaime García-Legaz, president de CESCE

4

Turquia com a destí d'inversió i de negocis: Conjuntura i oportunitats



1
Jornada. Uzbekistan, oportunitats de negoci després de les noves mesures adoptades pel Govern del nou president de la República d'Uzbekistan

Aquesta jornada tenia per objectiu donar a conèixer Turquia, la seva proximitat i les seves avantatges logístiques com a pont cap a altres mercats, la seva indústria adaptada a les noves tecnologies i necessitats globals o les possibilitats d'un gran mercat intern, amb vocació de seguir creixent i mirant cap el futur.

■ **17 de març de 2017**

TALLER PRÀCTIC. ELABORACIÓ DEL MEU PLA D'EXPORTACIÓ.

Foment del Treball i la Fundació Gas Natural Fenosa, van organitzar aquest taller pràctic amb la idea de que cada participant del taller pogués elaborar el seu Pla d'Exportació.

■ **22 de març de 2017**

JORNADA. RISCOS EN EL PROCÉS D'EXPORTACIÓ.

Foment del Treball amb la col·laboració d'ILL, Logística Internacional i la Universitat Abat Oliba CEU, van organitzar aquesta jornada amb l'objectiu d'aportar als assistents una visió global del procés d'exportació, que li permeti distingir entre la necessitat real d'exportació de l'empresa, coneixent els riscos que hi ha lligats en aquest procés d'exportació, com són els riscos jurídics, financers, logístics i de transport.

■ **23 de març de 2017**

JORNADA. UZBEKISTAN, OPORTUNITATS DE NEGOCI DESPRÉS DE LES NOVES MESURES ADOPTADES PEL GOVERN DEL NOU PRESIDENT DE LA REPÚBLICA D'UZBEKISTAN.

Foment del Treball amb la col·laboració de l'Ambaixada de la República d'Uzbekistan a Espanya i el Consolat de la República de Uzbekistan a Barcelona, van organitzar aquesta sessió per tal de donar a conèixer les oportunitats de negoci que ofereix la República d'Uzbekistan després de les noves mesures adoptades per el govern del nou President de la República d'Uzbekistan, orientades a promoure la modernització i la liberalització de la seva economia.



2

■ **29 de març de 2017**

JORNADA. NOVES OPORTUNITATS PER A LES EMPRESSES DE CONSTRUCCIÓ I INFRAESTRUCTURA A SUÈCIA.

Foment del Treball conjuntament amb l'Ambaixada de Suècia a Espanya, la Cambra de Comerç Hispano-Sueca a Barcelona i la col·laboració de la Cambra Oficial de Contractistes d'Obres de Catalunya i Business Sweden van organitzar aquesta jornada per tal d'explorar les oportunitats que el sector de la construcció i les infraestructures de Suècia ofereixen a les empreses catalanes.

La jornada va ser inaugurada per la Sra. Kristina Stenhammar, Cònsol General Honoraria de Suècia; Sr. Joan Canals, President de la Comissió Internacional de Foment del Treball; Sr. Joaquim Llansó, President de la Cambra Oficial de Contractistes d'Obres de Catalunya; i Sr. David Elvira, President de la Cambra de Comerç Hispano-Sueca de Barcelona.

■ **26 d'abril de 2017**

PRESENTACIÓ DE L'INFORME DOING BUSINESS 2017 DEL GRUP BANC MUNDIAL.

La presentació d'aquest informe va ser organitzada per Foment del Treball conjuntament amb Casa Àfrica i el World Bank Group.

La jornada va ser presentada per el Director General de Casa Àfrica, el Sr. Luis Padrón i la presentació de l'Informe Doing Business 2017, va ser a càrrec del Dr. Augusto López-Claros, Director del Grup d'indicadors

del Grup Banc Mundial qui va analitzar les principals conclusions de l'Informe a nivell mundial i, les conclusions relatives al continent africà.

■ **26 d'abril de 2017**

JORNADA. GESTIÓ DEL TALENT: EIX DE L'EXCEL·LÈNCIA EN INTERNACIONALITZACIÓ.

Jornada organitzada per Foment del Treball, l'IESE Business School, LaLiga Global Network i el Club de Marketing de Barcelona, en la que es va analitzar el concepte de "Glocalització" i les oportunitats de creixement que tindran aquelles empreses que combinin una visió "Global" amb una presència "local" tenint en compte la realitat sociocultural i econòmica de cada mercat objectiu.

La importància de la suma dels valors locals és la base d'una nova planificació estratègica que té en compte, d'una banda, el reconeixement de la capacitat competitiva de determinat territori en relació amb l'entorn immediat i, d'una altra, la capacitat de reconstrucció dels espais a partir de la base. Aquesta complementaritat es dona en interès mutu. La suma d'elements competitius en territoris pròxims pot generar una millora de la competència a escala mundial.

2

Jornada. Gestió del Talent: Eix de l'excel·lència en internacionalització



1

Noves oportunitats de negoci a la Xina: Presentació del III Fòrum Europa-Xina a Jieyang

2

Jornada Empresarial. Espanya – República Dominicana

■ 27 d'abril de 2017

TROBADA EMPRESARIAL NETWORKING. VISITA DELEGACIÓ EMPRESARIAL XINESA.

Amb motiu de la visita a Barcelona d'una important delegació d'empresaris procedents de la Xina, dels sectors Real Estate, Financer, Salut, Equipament mèdic, Educació, Electrònic, Smart Cities, Biotecnologia, Transport Ferroviari, Material elèctric entre d'altres, vam organitzar una Trobada Empresarial Networking entre les empreses xineses i catalanes.

■ 09 de maig de 2017

JORNADA. NOVES OPORTUNITATS DE NEGOCI A LA XINA: PRESENTACIÓ DEL III FÒRUM EUROPA-XINA A JIEYANG.

La jornada organitzada conjuntament amb Emergia Partners i Zhongde Metal Group, tenia com objectiu analitzar el nou model econòmic xinès i veure les oportunitats de negoci i inversió que ofereix. Es van presentar els principals aspectes legals i financers que tot empresa ha de tenir present a l'hora de fer negocis a la Xina. I es va presentar el Tercer Fòrum Empresarial Europa-Xina, que es va celebrar el passat juny a la ciutat cantonesa de Jieyang, amb una important participació d'empreses europees, de les quals hi havia una bona representació d'empreses catalanes.

■ 11 de maig de 2017

JORNADA EMPRESARIAL. ESPANYA – REPÚBLICA DOMINICANA.

La jornada que va comptar amb la participació del Ministre d'Indústria, Comerç i Mipymes de la República Dominicana, Sr. Temístocles Montás Domínguez, va estar organitzada conjuntament amb l'Ambaixada de la República Dominicana a Madrid, el Ministeri d'Indústria i Comerç i Mipymes de la República Dominicana, el Consell Nacional de Zones Franques d'Exportació (CNZFE) i la Cambra de Comerç de Barcelona.

■ 18 de maig de 2017

BREAKFAST CONFERENCE SOBRE ÍNDIA.

El consultor i advocat indi Thomas Joseph en aquesta conferència va exposar les principals característiques del mercat indi des de el punt de vista de l'accés al mateix, les condicions legals per la venda i establiment i les oportunitats de negoci en els sectors més dinàmics de la seva economia.



3



4

■ **24 de maig de 2017**
JORNADA INFORMATIVA. HORIZÓ 2020: ORIENTACIÓ DEL NOU PROGRAMA DE TREBALL 2018/2020.

Jornada centrada a donar a conèixer les orientacions del nou Programa de Treball 2018-2020 del Programa de la UE HORIZONTE 2020, analitzant les diferències respecte de l'actual Programa de Treball i les característiques de les convocatòries relatives als àmbits de:

- Salut, canvi demogràfic i benestar
- Seguretat alimentària, agricultura, investigació marina i Bio economia
- Energia
- Transport

Els ponents van analitzar els aspectes relatiu a la preparació de les propostes; l'ús del Networking i del lobby per avançar les mateixes; i els aspectes principals en la consecució d'un consorci equilibrat per el desenvolupament de cada proposta.

■ **09 de juny de 2017**
TALLER PRÀCTIC: NEGOCIACIÓ INTERCULTURAL EFECTIVA PER A PIMES AMB VOCACIÓ INTERNACIONAL.

Foment del Treball i la Fundació Gas Natural Fenosa, van organitzar aquest taller pràctic amb la idea de ser una formació en negociació comercial per PIMES, atenent particularment els aspectes d'interculturalitat que es produeixen en els negocis d'exportació (i no exportació).

Entenent la interculturalitat com aquell aspecte inherent a tota negociació

internacional i/o d'exportació, que aquesta sigui una amenaça o una oportunitat dependrà en bona mesura de la preparació.

■ **12 de juny de 2017**
JORNADA. HALAL: UN CONCEPTE TRANSVERSAL QUE EXPANDEIX LA FRONTERA DELS NEGOCIS.

Jornada organitzada conjuntament amb l'IEMed (Institut Europeu de la Mediterrània) amb l'objectiu de donar a conèixer les oportunitats que el mercat de productes i serveis Halal ofereix a les empreses catalanes. La ponència inicial va ser a càrrec del Sr. Javier Albarracín, director de Desenvolupament Socioeconòmic de l'Institut Europeu de la Mediterrània (IEMed) i les Senyores Susanna Barquin, Subdirectora de Prodeca i Meritxell Puig, Directora Internacional d'Alimentària.

En la Taula Rodona van participar la Sra. Nahida Habash de l'empresa Alramla Barcelona; el Sr. Eduard Caula de l'empresa Embotits Caula; el Sr. Simón Fusté de l'empresa African Tastes i el Sr. Albert Sansalvador del Grup Damm.

■ **14 de juliol de 2017**
TALLER PRÀCTIC: ELABORACIÓ DEL MEU PLA D'EXPORTACIÓ.

Foment del Treball i la Fundació Gas Natural Fenosa, van organitzar aquest taller pràctic amb la idea de que cada participant del taller pugui elaborar el seu Pla d'Exportació.

3
Jornada informativa. Horitzó 2020: Orientació del nou programa de treball 2018/2020

4
Jornada. Halal: un concepte transversal que expandeix la frontera dels negocis



1

1
Jornada. Oportunitats de negoci a Alemanya

2
Jornada. El sector de les Smart Cities a Brasil: Reptes i oportunitats



2

■ **07 de setembre de 2017**
PROGRAMA H2020. CURS DE PROJECTES EUROPEUS. PROGRAMA DE TREBALL 2018-2020.

Curs organitzat conjuntament amb el Departament d'Innovació de Foment amb l'objectiu que les empreses participants poguessin entendre millor els objectius i les directrius de la Comissió Europea H2020 per el període 2018-2020.

Experts del CDTI al llarg de 4 sessions van aprofundir en les diferents àrees focals del Programa H2020, van explicar els objectius del programa, l'estructura del mateix, i van orientar als participants com presentar els projectes amb la finalitat de guanyar competitivitat davant el gran nombre de projectes que es presentaran.

■ **11 d'octubre de 2017**
JORNADA. OPORTUNITATS DE NEGOCI A ALEMANYA.

Foment del Treball conjuntament amb InterConnect Transnational Business Group i la col·laboració de Axikon, Decages i AHW Steuerberater Wirtschaftsprüfer Rechtsanwälte, van organitzar aquesta jornada sobre Oportunitats de negoci a Alemanya.

En aquesta jornada de la mà d'experts, es va donar una visió panoràmica del mercat alemany, es van explicar les maneres d'entrada al mateix i es va fer una aproximació a les oportunitats de negoci i d'inversió que ofereix Alemanya a les empreses catalanes.

■ **03 de novembre de 2017**
JORNADA. OPORTUNITATS DE NEGOCI I INVERSIÓ A PERÚ.

Foment del Treball conjuntament amb CaixaBank i la col·laboració de l'Ambaixada de Perú a Espanya es va organitzar aquesta jornada sobre Oportunitats de negoci i inversió a Perú.

■ **13 de novembre de 2017**
JORNADA. EL SECTOR DE LES SMART CITIES A BRASIL: REPTES I OPORTUNITATS.

Foment del Treball conjuntament amb la Cambra de Comerç Brasil – Catalunya i el Consolat del Brasil a Barcelona, van organitzar aquesta jornada sobre l'actual desenvolupament de les economies locals al Brasil, que va servir per exposar projectes de ciutats intel·ligents de les administracions municipals brasileres participants en l'SMART CITY Expo World Congress en àrees com l'urbanisme, mobilitat, gestió municipal, educació o sostenibilitat.

Durant la jornada diversos alcaldes del Brasil van exposar els seus projectes en aquests àmbits i van presentar oportunitats de negoci en les seves respectives àrees metropolitanes.



3

*Jornada. Negociació
Intercultural*

■ **28 de novembre de 2017**

JORNADA. DOMINARAN ELS "ROBOTS" LA PRESA DE DECISIONS EN INTERNACIONALITZACIÓ?

Jornada organitzada conjuntament amb el Club de Marketing de Barcelona, el Reial Club Esportiu Espanyol i SMART CITY Expo World Congress.

En aquesta sessió es va reflexionar, sobre l'ús de tota la informació existent a la xarxa per abordar amb més seguretat i eficàcia els mercats que ens interessin, sobre com s'estan diferenciant de la seva competència empreses i ciutats, comptant, a més, amb les experiències pràctiques de Barcelona, a través de l'SMART CITY Expo World Congress i de la Lliga i, específicament, del RCD Espanyol de Barcelona.

■ **30 de novembre de 2017**

JORNADA. NEGOCIACIÓ INTERCULTURAL.

Jornada organitzada amb la col·laboració de Fundació ICIL (Logistics & Supply Chain) i la Universitat Abat Oliba CEU.

Durant la sessió, es van destacar els diferents elements que s'han de treballar per tal d'afrontar amb èxit una negociació intercultural. Com per exemple, el coneixement previ de l'entorn, de la societat i la cultura amb la que es negociarà, la capacitat de ser flexibles i d'adaptar-nos a les noves situacions i l'empatia per gestionar el gap cultural existent a la negociació.

■ **13 de desembre de 2017**

JORNADA. RISCOS EN EL PROCÉS D'EXPORTACIÓ.

Jornada organitzada amb la col·laboració de Fundació ICIL (Logistics & Supply Chain) i la Universitat Abat Oliba CEU.

Jornada enfocada des de un punt de vista pràctic per tal de donar a l'assistent una visió global del procés d'exportació, que li permeti triar en primer lloc quina serà la necessitat real de l'exportació de l'empresa, analitzant els riscos que hi ha en tota exportació, com son els jurídics, logístics i de transport, financers, tècnics o de qualsevol altre tipus.

RESULTATS FOMENT INTERNACIONAL



1.256

ASSISTENTS

No s'han realitzat enquestes.



1

1

*La inspecció ambiental
integrada: nou Pla 2017-2019*

FOMENT EMPRESA SOSTENIBLE

Fer compatible la defensa dels principals generals de llibertat de mercat amb el compromís mediambiental és un dels eix vertebradors de Foment del Treball. En aquest sentit, Foment Empresa Sostenible és un espai de trobada entre les diferents visions empresarial vinculades a la sostenibilitat.

CICLE DE DEBATS SOBRE ACTUALITAT EN LEGISLACIÓ AMBIENTAL: REPTES PER A LA INDÚSTRIA

Aquest cicle de debats té per objecte reflexionar de forma monogràfica sobre alguns àmbits específics que es consideren d'actualitat, a més de tenir especial incidència econòmica i/o jurídica a l'empresa. Sense perdre la perspectiva pràctica de la gestió empresarial. Comptem per a això amb els millors experts en la matèria, així com amb la participació d'empreses que permeten comparar les diferents estratègies adoptades.

■ 4 de abril de 2017

LA INSPECCIÓ AMBIENTAL INTEGRADA: NOU PLA 2017-2019

L'aprovació del Pla d'Inspecció de les Autoritzacions Ambientals Integrades 2017-2019, i del Programa d'Inspecció pel 2017, per part de la Generalitat de Catalunya, orienta l'acció inspectora de les activitats amb més incidència ambiental ubicades al nostre territori, tal com ho preveu la Llei 20/2009, de prevenció i control ambiental.

L'acció inspectora és l'instrument bàsic que permet a l'Administració comprovar en qualsevol moment, amb independència de les activitats de control previstes a la Llei, les condicions ambientals que s'han fixat a l'Autorització Ambiental Integrada, per a cadascuna de les instal·lacions.

L'objectiu d'aquesta sessió va ser conèixer de primera mà l'enfocament de l'Administració a l'hora de dissenyar el programa d'inspeccions vigent durant l'any 2017, així com la planificació dels dos anys següents. També es va oferir l'oportunitat de conèixer el balanç de les inspeccions realitzades durant el període anterior.

Des de la perspectiva pràctica, les empreses van poder intercanviar les seves impressions amb especialistes de primer nivell, tant des de la vessant tècnica com des de la jurídica, per disposar de les principals claus a tenir presents a l'hora d'enfrontar-se a una inspecció.

RESULTATS FOMENT EMPRESA SOSTENIBLE



109
ASSISTENTS



94%
TREBALLA EN L'ÀMBIT DE LA
SOSTENIBILITAT



4,16/5
NIVELL DE SATISFACCIÓ
(CONTINGUT, PONÈNCIES
I APLICABILITAT A L'EMPRESA)



INVITACIÓ

65% E-mail
23% Empresa
5% Xarxes socials
7% Amics o coneguts



MOTIVACIÓ

66% Temàtica
24% Empresa de la que
es tractava
6% Ponent
5% Relacions
professionals



PERFIL ASSISTENT

51% Cap departament
26% Tècnic
14% Consultor
9% Altres



1 Design Thinking

FORO RRHH

Fòrum de prestigi entre els professionals del sector. El Fòrum RRHH de Foment del Treball és una plataforma i punt de trobada i debat entre directius i professionals de recursos humans. Creat l'any 2001 per un grup de prestigiosos directors de recursos humans, permet un entorn per a l'intercanvi d'idees i experiències al voltant de la gestió d'equips humans en organitzacions. A dia d'avui, és ja una de les principals plataformes de debat del país sobre qüestions relacionades amb la gestió dels recursos humans, a la vegada que és un aparador de les millors pràctiques en aspectes de la gestió dels equips humans.

La Junta Directiva del Foro RRHH està formada pel següents professionals:

- **Beatriz Vila (Presidenta)**, CHIESI
- **Antonia Cerrudo (Vicepresidenta)**, FIRA DE BARCELONA
- **Elena Acosta**, GENERALITAT DE CATALUNYA
- **Mercedes Fernández**, LEE HECHT HARRISON
- **Francesc Mulero**, DAMM SA
- **Rosa Nuñez**, NIKE IBERIA
- **Isabel Salas Beltran**, GEBRO PHARMA
- **Nora Solé Romeu**, LEROY MERLIN
- **David Campos**, VOLKSWAGEN AUDI ESPAÑA
- **Gloria Carrasco**, BIMBO
- **Sandra Ramos**, AZKO NOBEL
- **Assis de Riba**, ICF
- **Marta Suárez**, FOMENT DEL TREBALL

■ 17 de gener de 2017 DESIGN THINKING

El Design Thinking s'ha erigit en els últims temps com una manera de treballar enfocada a fomentar la innovació en les organitzacions d'una manera eficaç i amb èxit. És una nova manera d'abordar les millores en les organitzacions, permetent dissenyar noves solucions ajustades a les necessitats dels usuaris gràcies al fet que són part activa del procés de creació.

Així, el Design Thinking permet desenvolupar una innovació centrada en les persones, oferint una nova visió a través de la qual es poden comprendre millor els reptes i als usuaris, detectar i analitzar les seves necessitats reals per finalment, solucionar-les.

Avui dia el Design Thinking ja s'està aplicant en diferents àmbits i sectors i s'ha convertit en la forma habitual d'abordar la innovació en moltes companyies. L'àmbit de les 'persones' no està sent menys. Les companyies que estan innovant en la gestió de les seves 'persones' a partir d'una comprensió profunda de les necessitats dels seus empleats i de l'entorn, són les que estan marcant la diferència en un mercat cada vegada més competitiu. La sessió es va realitzar a les instal·lacions de Valkiria Hub Spaces.

Per tot això vàrem comptat amb la participació de:

- Alicia Linares, Socia-Monday Happy Monday
- Ana Pedrosa, Adjunta Direcció RRHH de EDP



LES ACTIVITATS DEL FORO RRHH SÓN POSSIBLES GRÀCIES AL SUPORT DE RANDSTAD I UP SPAIN, QUE EN SÓN ELS PATROCINADORS OFICIALS.



■ 23 de febrer de 2017

EL REpte DE GESTIONAR TALENT DIVERS

Ja ningú dubta que en les organitzacions la diversitat és una font de riquesa i comptar amb talent divers aporta beneficis tangibles i té un impacte molt positiu en el desenvolupament general del negoci, en la innovació i en la competitivitat local i global.

Encara que som conscients de la importància de la gestió de la diversitat, avui dia encara és un repte. Requereix seguir aprenent i desaprenent, estar oberts a noves formes de treball, flexibilitzar els nostres hàbits, confiar en els equips, ser més àgils, tenir polítiques específiques d'inclusió de persones diverses, gestionar la coexistència generacional, comprendre les diferents cultures, les diferències de gènere, les discapacitats, etc.

Algunes organitzacions ja estan abordant aquest gran repte, com és el cas del Grup Bimbo que està vivint una transformació cultural en la seva organització. En aquesta sessió compartiran el projecte de CULTURA INCLUSIVA que han iniciat des de la direcció general de l'empresa i que forma part de les línies estratègiques de la companyia. Ens parlaran d'accions concretes i projectes sobre diversitat, com el "Projecte Enamora't", "El mes de la Diversitat", els estils de lideratge que potencien la diversitat i aquells que la limiten. Aquesta sessió es va realitzar a les instal·lacions de Bimbo

Vàrem comptar amb la participació de:

- Marta Garcia- Valenzuela de Talengo
- Laurie Cheoux, Líder del Comitè de Diversitat i Inclusió a Bimbo Iberia. Procurement Category Manager
- Cristina Diez, Responsable de la transformació cultural a Bimbo IberiaTalent. Management Manager Bimbo Iberia

■ 20 de març de 2017

I TU, QUÈ FAS PER A GARANTIR EL MILLOR ON BOARDING DELS TEUS COL-LABORADORS?

Welcome Pack, Onboarding, Benvinguda.....
¿Què està canviant?

El procés de benvinguda a l'empresa és un moment clau per orientar, comprometre i fidelitzar al col·laborador.

En quin moment comença el procés: quan el candidat diu que sí; el primer dia de feina?. Les noves generacions, què esperen dels seus managers, companys de feina?.

En aquesta sessió podrem compartir dues experiències d'èxit, entendre com les noves eines ens aporten valor en el procés: gamificació, tutorització, mentoratge, etc.

Per tot això vàrem comptat amb la participació de:

- Juan Luis Plaza – The Key talent
- Iñaki Saltor – Saltor
- Aida Fernández – Deloitte
- Rosa Núñez – Nike Iberia.

2

El repte de gestionar talent divers

Patrocinador



1

1, 2 i 3

Festa de la Primavera 2017 del
ForoRRHH

■ 26 d'abril de 2017

FESTA DE LA PRIMAVERA: LA HUMANITZACIÓ DE LES EMPRESES A TRAVÉS DE L'ART

Poden l'art i la cultura influir en la nostra manera de treballar i en els resultats de les empreses?

Deia Picasso que *"en el arte quien aprende las reglas como un profesional puede romperlas como un artista"*.

L'art i la cultura inspiren, vinculen i mobilitzen. Són una poderosa eina transformadora per a qualsevol organització. A la Festa de la Primavera 2017 es va reflexionar sobre com tot això és possible de la mà dels artistes i els seus tallers.

- Cristina Salvador
- Marta Calvet
- Marta de los Pájaros
- Jose Luis Adseries
- Inés Bebea
- Ferran Audi
- Marta Berrocal



2



3

■ 20 de juny de 2017

L'INTRAPRENEDORIA, I SI INNOVEM DES DE DINS?

I si animem els nostres empleats a provar de cometre errors per avançar? I si la innovació està més enllà de l'R+D?

L'Intraprenedoria s'està posicionant com una eina d'èxit. Posant el focus en el desenvolupament de persones a través de processos d'aprenentatge experiencial, la resta d'impactes cau com un dòmino: la implementació de metodologies, ja siguin per prendre decisions basades en les dades o per a la renegociació de proveïdors, la generació d'un ecosistema emprenedor proper a l'organització, la comprensió i suport dels empleats sobre la importància de la innovació o, sobretot, la creació de projectes amb potencial d'impacte estratègic en el negoci, entre molts altres.

Quin és el paper de l'àrea de recursos humans per aconseguir aquest objectiu?

Les persones són l'element clau: sense la sensibilització, coneixement de metodologies, habilitats i competències necessàries, l'organització no serà capaç de crear ni absorbir projectes innovadors que alineïn el negoci als canvis de futur.

Per tot això vàrem comptat amb la participació de:

- Leila Rettali, HR Business Partner – Sanofi
- Fernando André Romero, HR Services Director – AGBAR
- Adrián García, Head of Innovation – Caixa d'Enginyers
- Albert Castellort, Innovation Strategy & Management – Heywood & Sons

■ **24 d'octubre de 2017**

ESPAI I TREBALL- WORKPLACE

En un moment en el qual cada dia és més necessari treballar de forma col·laborativa, amb més transparència entre els equips i en entorns de confiança, les empreses es plantegen nous entorns que afavoreixin les noves maneres de treballar. Les instal·lacions han d'anar més enllà del disseny, també han de reflectir els valors de l'organització, generar orgull de pertinença i desenvolupar l'"experiència de l'empleat" que estem buscant com a empresa.

Aquest és el model de treball que ja existeix en les empreses més innovadores com Microsoft, Kellog, Google, Cuatrecasas, Repsol, BBVA, etc., i és una de les claus per al seu èxit, ja que els permet treure el màxim potencial del talent de les persones, l'actiu més important de qualsevol companyia. Les oficines flexibles són llocs on a la gent li agrada anar perquè se senten a gust, s'adapten a ells i poden treballar millor.

Aquesta sessió es va realitzar a les instal·lacions de Cuatrecasas, que han aplicat el concepte de Workplace i des d'aquest espai privilegiat vam tenir l'oportunitat de fer una visita guiada per tot l'edifici. Varem comptar amb la participació de:

- Antonio Heras, Workplace Strategy Director – 3g Office
- Núria Martín, Strategic Plan Project Manager- Cuatrecasas
- Marta Cuní, Global Change Management – Almirall Lorena Rienzi, Overlap



1

■ **13 de novembre de 2017**
CAUSES DE LA ROTACIÓ VOLUNTÀRIA EN LES EMPRESES

Cada vegada són més les persones que decideixen abandonar el seu treball de forma voluntària. A Espanya aquesta xifra s'ha multiplicat per 5 en els últims anys. No obstant això, les empreses tenen a l'abast prevenir aquestes fugides, ja que 9 de cada 10 persones marxen per motius respecte dels quals la seva empresa podria haver actuat.

L'estudi "¿Por qué se van?", elaborat per Future for Work Institute, evidencia la complexitat de la decisió de deixar voluntàriament una feina. En aquest sentit, cal destacar que el 94% de les persones que han participat en aquest estudi declaren que la seva decisió és el resultat de diferents causes.

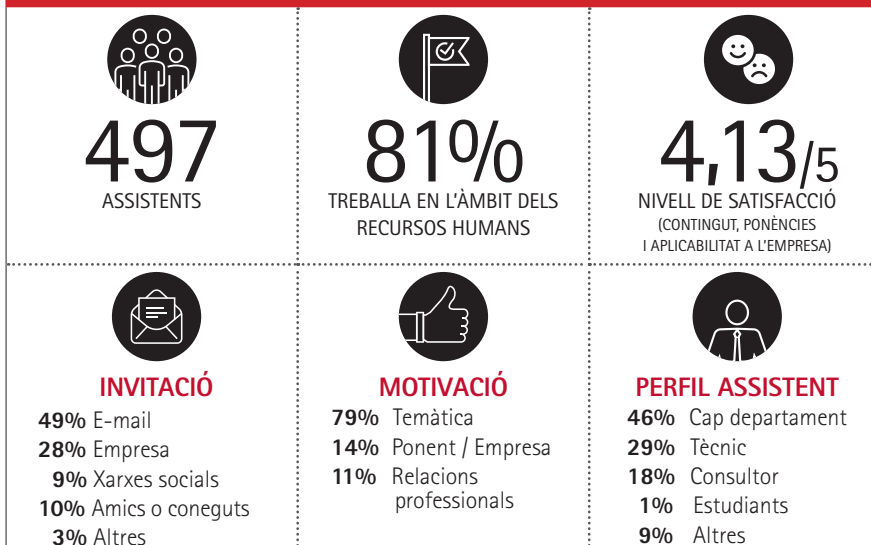
Alhora, hi ha dos factors que destaquen per sobre de la resta i, és que, tres de cada quatre empleats marxen dels seus llocs de treball per causes que tenen a veure amb el seu cap directe o per motius relacionats amb el seu desenvolupament professional.

En aquesta sessió, els fundadors de Future for Work Institute, observatori independent sobre el futur del treball i la gestió de les persones en les organitzacions espanyoles, van compartir amb els assistents els principals descobriments realitzats, amb la participació de:

- Jaume Baró, Director of Business Services-Barcelona Activa
- Jordi Serrano, Fundador de Future for Work Institute
- Santi Garcia, Fundador de Future for Work Institute

1
Causes de la rotació voluntària en les empreses

RESULTATS FORO RRHH





1

Trobada amb Carlota Pi

2

Trobada amb Montserrat Llopart i Sílvia Forés

CEOTALKS- FORO RRHH

Responent a la necessitat de crear entorns en els quals poder dialogar, inspirar-se i créixer professionalment, el Foro RRHH de Foment va decidir oferir trobades en petit comitè, entre un executiu/va de prestigi i un grup de directius de recursos humans d'alt nivell, amb els quals el CEO comparteix la seva visió respecte de la gestió de persones i el seu model de negoci, tot això en el marc de l'Hotel Casa Fuster.

■ 15 de març de 2017

Carlota Pi Amorós, Co Founder y CMO de HolaLuz, va compartir la seva experiència com a emprenedora en el complex sector energètic i la seva aposta per un model transgressor de gestió de persones.

■ 29 de juny de 2017

Montserrat Llopart, Managing Partner de Baker, conjuntament amb Sílvia Forés, Directora de Recursos Humanos de Baker McKenzie Barcelona, va parlar sobre "El repte de liderar des de la inclusió: diversitat 360°".



2



FORUM ENERGIA EMPRESA

El Fòrum Energia Empresa és un espai de trobada entre les diferents visions empresarials vinculades al factor energètic. Dirigit especialment a directius i professionals de la gestió i contractació energètica en el món de l'empresa, Foment obre un espai per a la difusió i l'intercanvi d'experiències sobre el factor energètic en l'empresa, entès com a element de gestió, competitivitat econòmica i progrés social.

Els objectius del Fòrum Energia Empresa són fomentar i impulsar la interacció entre directius vinculats a la gestió i contractació energètica en el món de l'empresa, tot integrant complementàriament a experts procedents d'altres àmbits, com el científic o el de la gestió pública. Alhora, també pretén dinamitzar el debat energètic, amb l'aportació de criteris tècnics i empresarials, al marge dels cicles polítics. El Fòrum treballa també per afavorir la difusió i l'intercanvi d'experiències en gestió energètica i per analitzar nous projectes i tendències relacionats amb el món de l'energia.

L'Òrgan Directiu està format per:

- **Virgina Guinda** (Presidenta), ENERGIA LOCAL
- **Alba Cabañas**, FOMENT DEL TREBALL
- **Carles Casanovas**, SALES MONZÓN
- **Adrián Cerezo**, CLH
- **Luis Maestre**, ERCROS
- **Marta Margarit**, SEDIGAS
- **Guillermo Negro**, ALPIQ ENERGÍA
- **Eloi Ovejas**, ENDESA
- **Javier Presas**, SUEZ
- **Lluís Puerto**, Fundació RACC
- **Jordi Roselló Molinari**, GAS NATURAL FENOSA
- **Valentín Jesús Viejo**, IBERDROLA
- **Juan Vila**, ENERGIA LOCAL

3

Virgina Guinda es la presidenta del Forum Energia Empresa



1
Catàleg de bones pràctiques en seguretat i salut laborals

2
PRL 4.0 El sector de la automoció a l'avantguarda

3
Bonus PRL. Sistema de reducció de les cotitzacions per contingències professionals

OFICINA TÈCNICA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

L'OPRL realitza activitats i productes d'informació relacionats amb la prevenció de riscos laborals.

■ **04 de abril de 2017**
CATÀLEG DE BONES PRÀCTIQUES EN SEGURETAT I SALUT LABORALS

En aquesta jornada celebrada conjuntament per Foment del Treball Nacional i PRL innovació es va realitzar la presentació del Catàleg de bones pràctiques en seguretat i salut laboral.

■ **20 de abril de 2017**
PRL 4.0 EL SECTOR DE LA AUTOMOCIÓ A L'AVANTGUARDA

El sector de l'automoció es caracteritza per ser un dels més punters, col·locant-se en la primera posició pel que fa a la inversió en recerca, desenvolupament i innovació. Tot i les moltes dificultats a què s'ha enfrontat, des de les deslocalitzacions a països de l'Europa de l'est, fins a la forta recessió econòmica dels últims anys, la indústria de l'automòbil suposa un 10% del PIB espanyol.

Mantenir-se a aquest nivell implica seguir innovant per continuar sent competitiva i aquesta innovació que es tradueix no només en la fabricació de productes d'alt valor afegit, sinó en explorar altres vies com la flexibilitat, l'optimització de la productivitat malgrat l'envelliment de la població treballadora i l'automatització de certs processos.

En aquesta jornada es van abordar, des de l'òptica preventiva, alguns dels canvis més rellevants als quals el sector ha d'enfrontar-se en un futur molt immediat.

■ **29 de maig de 2017**
BONUS PRL. SISTEMA DE REDUCCIÓ DE LES COTITZACIONS PER CONTINGÈNCIES PROFESSIONALS

El 24 de març de 2017, es va publicar al *Boletín Oficial del Estado* (BOE), el Reial Decret 231/2017, de 10 de març, pel qual es regula l'establiment d'un sistema de reducció de les cotitzacions per contingències professionals a les empreses que hagin disminuït de manera considerable la sinistralitat laboral.

En aquesta jornada, organitzada per Foment del Treball Nacional en col·laboració amb la Mutua Asepeyo, es van valorar els successius exercicis de l'Incentiu Bonus desenvolupats fins a la data, així com analitzar aquelles modificacions recents de la normativa tendents tant a aconseguir una gestió de l'incentiu més àgil, eficaç i eficient, com a dotar d'una major seguretat jurídica tot el procediment.



EL FÒRUM PRL COMPTA AMB EL SUPORT DE COL·LABORADORS EXTERNS I AMB EL FINANÇAMENT DE LA FUNDACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.

RESULTATS OPRL


123
ASSISTENTS



DEBATS PRL

Els debats de PRL s'organitzen amb l'objectiu d'aprofundir, mitjançant el debat, en temàtiques específiques de Prevenció de Riscos Laborals. Els Debats de PRL desenvolupats durant el 2017 han estat els següents.

■ 22 de març de 2017

CONVERSES SOBRE PRL: UNA MIRADA ENDAVANT DESPRÉS D'UN LLARG CAMÍ

La prevenció de riscos laborals ha fet un camí propi des que es va publicar la Llei de Prevenció de Riscos Laborals l'any 1.995. Ara que ja estem de ple al segle XXI, cal realitzar una reflexió conjunta sobre on som i on volem que estigui la Prevenció al llarg de tot el segle que tenim per endavant. Per això, no podem obviar els èxits, però tampoc els fracassos, que ens han portat fins aquest moment i ningú millor que 3 persones, que han estat protagonistes de la prevenció al nostre país, per compartir amb vosaltres les seves experiències i reflexions.

■ 10 de maig de 2017

RISCOS I RESPONSABILITATS DERIVADES DE LES MALALTIES PROFESSIONALS I DIFERÈNCIES AMB ELS ACCIDENTS DE TREBALL. BONES PRÀCTIQUES PER A MINIMITZAR-LOS

Durant la jornada es va oferir una aproximació pràctica a les diferències legals que existeixen entre una malaltia professional i un accident de treball. Alhora, es van analitzar les conseqüències i responsabilitats empresarials que es poden derivar d'una malaltia professional, així com l'impacte que tenen en la gestió de la prevenció de riscos laborals a l'empresa. Per últim, es va oferir un catàleg de bones pràctiques per minimitzar aquest impacte.

4

Converses sobre PRL: una mirada endavant després d'un llarg camí

5

Riscos i responsabilitats derivades de les Malalties Professionals i diferències amb els Accidents de Treball. Bones pràctiques per a minimitzar-los



1
La gestió integral de la salut dels treballadors a l'empresa

2
Camps electromagnètics, què hi ha de realitat i què de ficció?



■ **05 de juliol de 2017**
LA GESTIÓ INTEGRAL DE LA SALUT DELS TREBALLADORS A L'EMPRESA

Durant la jornada es va oferir una contextualització dels termes de promoció de la salut i prevenció de la salut segons la OMS, amb el propòsit d'aclarir el significat i la relació entre els nombrosos agents actius a l'àmbit empresarial. Alhora, es va aprofundir en el marc d'actuació per a una gestió integral de la salut a l'empresa, especificant quins rols haurien de tenir els diferents agents en la implantació dels programes a l'entorn laboral.

■ **26 de octubre de 2017**
CAMPS ELECTROMAGNÈTICS, QUÈ HI HA DE REALITAT I QUÈ DE FICCIÓ?

El 2016 es va publicar el R.D. 299/2016 sobre camps electromagnètics, un Reial Decret que parla de riscos que no veiem, ni sentim, tot i que, en el nostre dia a dia, estem envoltats d'equips que els presenten. D'un banda, es troben els efectes reals, els possibles (molts, alguns apocalíptics) o els probables (menys), de l'altra, es troba el dilema sobre si cal avaluar-ho o mesurar-ho tot. En aquesta sessió es va donar resposta a aquesta i d'altres qüestions relacionades.

RESULTATS DEBATS PRL



118
 ASSISTENTS

No s'han realitzat enquestes.



3



4

INNOVACIÓ COMPETITIVA

En el 2017 es va imposar una major selecció temàtica en els temes tractats amb una reducció del nombre d'assistents totals però més apropiats a l'àmbit directiu de les empreses. Es va reduir el nombre d'activitats genèriques i divulgatives d'aforament majoritari amb l'objectiu d'arribar més al personal directiu en els àmbits de les TIC, digitalització i indústria 4.0, així com els nostres habituals assistents a temes de R+D+i, finançament i projectes europeus.

■ 14 de febrer de 2017

POLÍTQUES TERRITORIALS SOBRE R+D+I

Foment del Treball, en col·laboració amb la consultora F. Iniciatives I+D+i, va oferir el debat "Polítiques territorials sobre R+D+i, oportunitats, reptes i tendències", una jornada on representants de les comunitats de Balears, Catalunya, País Basc i València van compartir experiències sobre les seves polítiques territorials de suport a la R+D+i.

■ 23 de març de 2017

LA DIGITALITZACIÓ COM A ESTRATÈGIA PER A UNA IMMEDIATA MILLORA EMPRESARIAL

Jornada sobre l'impacte de la digitalització empresarial, que afecta directament la competitivitat, reduint l'avantatge entre empreses del mateix sector i afavorint l'aparició de nous competidors.

Les empreses més grans acostumen a ser les més exposades a la disrupció tecnològica per part de la seva competència. El canvi de models de negoci que permet la transformació digital no depèn de quotes de mercat o fidelitats de client prèvies, ni de mida o lideratge actual de l'empresa. La digitalització aplanava les diferències i està aquí per quedar-se.

Estem obligats a aprofitar aquestes noves eines TIC per aprofundir en la nostra diferenciació empresarial i per millorar els nostres processos de venda i retenció de clients, més productivitat i millora del servei.

3

Polítiques territorials sobre R+D+i

4

La digitalització com a estratègia per a una immediata millora empresarial



1

Innovar entenent què desitgen els teus clients

2

Indústria 4.0: La transformació digital del sector industrial

3

Nova Llei de Patents i efectes del Brexit en la normativa europea

■ **28 de març de 2017**
INNOVAR ENTENENT QUÈ DESITGEN ELS TEUS CLIENTS

Qualsevol aspecte de la interacció d'un consumidor o usuari amb un producte, servei o empresa conforma la seva experiència. La innovació centrada en les persones posa l'usuari al centre del procés, utilitzant diferents tècniques i metodologies basades en el *Design Thinking*, l'etnografia o l'antropologia, entre d'altres, tot aportant un nou enfocament de creació de valor basat en la comprensió de les persones.

■ **27 de abril de 2017**
INDÚSTRIA 4.0: LA TRANSFORMACIÓ DIGITAL DEL SECTOR INDUSTRIAL

Jornada per presentar les tendències en metodologies d'innovació a la gestió empresarial mitjançant la innovació tecnològica (Fàbrica 4.0, adquisició automàtica de dades, sistemes MES) que aporten les solucions TICs a la indústria.

Dirigit al conjunt d'empreses industrials, per promoure l'interès per millorar la competitivitat industrial aplicant solucions d'alt nivell que permeten la gestió i la presa

de decisions a partir de l'obtenció de dades fiables en temps real.

■ **10 de maig de 2017**
NOVA LLEI DE PATENTS I EFECTES DEL BREXIT EN LA NORMATIVA EUROPEA

L'entrada en vigor d'una nova Llei de patents espanyola introdueix importants canvis per a les empreses. D'altra banda, el resultat del Referèndum al Regne Unit i l'anunciada intenció del Govern britànic d'abandonar la Unió Europea, tindran conseqüències sobre els sistemes de protecció de les patents a Europa.

Cap empresa, sense excepció, pot ignorar el sistema de patents, ja sigui perquè ha de protegir les seves innovacions a través de patents pròpies, o perquè les activitats que desenvolupa poden ser objecte d'infracció de patents de tercers, i en la majoria dels casos per ambdues raons.

En la Jornada, es van abordar els aspectes de la nova normativa que convé tenir en compte, mesures i estratègies que han d'adoptar les empreses i les implicacions del Brexit en els sistemes de protecció





■ 14 de juny de 2017

CIÈNCIA DE DADES

La Ciència de Dades està transformant la societat en el seu conjunt i no podria ser d'altra manera; ha estat en el món de l'economia i l'empresa on el seu impacte està tenint conseqüències disruptives i genera una autèntica revolució en els models de negoci de diferents indústries i economies. Aquesta Jornada va introduir de forma pràctica, de la mà del grup de DataScience de la Universitat de Barcelona, els conceptes bàsics de la Ciència de Dades i va repassar alguns casos d'èxit del nostre entorn més immediat.

■ 29 de novembre de 2017

INCENTIUS A LA R+D+I: OPORTUNITATS DE FINANÇAMENT PER A LES EMPRESSES

Foment del Treball, en col·laboració amb la consultora F. Inicativas, va impartir el taller "Incentius a la R+D+i: Oportunitats de finançament", una jornada on es van mostrar tots els incentius disponibles pel finançament d'activitats de R+D i Innovació.

4

Ciència de Dades

5

Incentius a la R+D+i: Oportunitats de finançament per a les empreses

RESULTATS INNOVACIÓ COMPETITIVA



257
ASSISTENTS



69%
TREBALLA EN L'ÀMBIT
DE LA INNOVACIÓ



4,05/5
NIVELL DE SATISFACCIÓ
(CONTINGUT, PONÈNCIES
I APLICABILITAT A L'EMPRESA)



INVITACIÓ

- 66% E-mail
- 9% Empresa
- 4% Xarxes socials
- 13% Amics o coneguts
- 9% Altres



MOTIVACIÓ

- 79% Temàtica
- 3% Empresa de la que es tractava
- 9% Ponent
- 9% Relacions professionals



PERFIL ASSISTENT

- 42% Cap departament
- 24% Tècnic
- 17% Consultor
- 5% Estudiants
- 12% Altres



1

1

III Industrial Meeting

III INDUSTRIAL MEETING

■ 5 de octubre de 2017

La 3a trobada Industrial Meeting va reunir empresaris i directius representants de tots els sectors productius que incorporen els criteris de l'anomenada 'Indústria 4.0' en les seves estratègies corporatives, per desvetllar les oportunitats que pot oferir aquest nou sistema de producció basat en instal·lacions connectades que actuen de manera autònoma i flexible.

La indústria catalana prioritza les seves inversions i recursos en la transformació digital, que serà un dels principals reptes durant els propers anys. Ja es disposa de les tecnologies necessàries per fer-ho possible: Internet de les Coses, impressió 3D, fabricació additiva, robòtica, sensorització, realitat virtual i augmentada, o Big Data. Però encara queden reptes com ara integrar-les de forma intel·ligent en els processos industrials, l'impacte sobre la formació dels directius, la qualitat de l'ocupació, entre d'altres.

En aquesta ocasió, aprofitant el marc del congrés IoT Solutions World Congress, es van complementar les habituals taules rodones on els empresaris van il·lustrar, amb exemples pràctics, com fer front a la indústria del futur i al procés dinàmic d'adaptació que s'està experimentant; amb visites guiades per conèixer in situ les últimes innovacions i tendències presentades al IoT Solutions World Congress.

Es van organitzar les següents ponències temàtiques:

- Sr. Josep Amado, Director de Medi Ambient de BODEGAS TORRES
- Sr. Fernando Pérez Neira, Automation&Digitalization Manager Catalunya de SIEMENS INDUSTRY
- Sr. Francisco Requena, Head of Innovation and Smart Factory de SEAT

RESULTATS III INDUSTRIAL MEETING



73
ASSISTENTS



2

CONEIXEMENT I FP

En un mercat de treball en canvi constant, és innegable el paper actiu que les empreses han d'ocupar en relació a la formació professional de les persones. L'adaptació de la formació professional a les necessitats reals de les empreses, una formació contínua flexible i eficaç per tal d'adaptar els recursos humans a les contínues innovacions tecnològiques, una orientació professional realista envers les necessitats del mercat laboral i persones formades no només en competències tècniques sinó en matèries transversals i actitudinals són claus, a la actualitat, per a la supervivència i productivitat de les empreses. Per això, Foment del Treball es marca com a gran objectiu promoure un sistema de formació al llarg de la vida de les persones que redundi en la competitivitat de les empreses.

■ 30 de octubre de 2017 PRESENTACIÓ DEL LIBRO BLANCO SOBRE EL SISTEMA DE FORMACIÓN EN EL TRABAJO

El dia 30 d'octubre es va presentar a la seu del Foment del Treball el *Libro Blanco sobre el Sistema de de Formación en el Trabajo*, elaborat per la CEOE, que proposa un model de formació diferent al actual i en el que Foment del Treball ha treballat molt activament. El llibre té com a objectiu dotar les empreses espanyoles i als seus treballadors d'un sistema de formació àgil, eficient, segur i de qualitat que permeti millorar i incrementar la seva competitivitat i qualificació.

RESULTATS CONEIXEMENT I FP



66
ASSISTENTS

2

Presentació del Libro Blanco sobre el sistema de Formació en el Trabajo



1

*Promoure l'interès
en disciplines STEM:
Iniciatives de les
empreses*

CONEXIEMENT EMPRESA

Coneixement Empresa és un espai per compartir, intercanviar informació, coneixement i experiències en l'àmbit de l'educació, la formació universitària i la professional. Creat el 2017 amb l'objectiu d'esdevenir un espai d'anàlisi de la realitat educativa que més afecta les empreses, on experts en la matèria, professionals i empreses comparteixen la seva visió i coneixement. Les sessions organitzades per Coneixement Empresa promouen l'anàlisi i el debat sobre la realitat del sistema educatiu que més afecta a l'empresa i afavoreix l'intercanvi de bones pràctiques.

CICLE DE DEBATS: APROPAMENT DEL MÓN EMPRESARIAL I EL MÓN EDUCATIU

Cicle de debats dedicat a l'acostament entre el món empresarial i el sistema educatiu, el qual es dirigeix a Educadors, Directors de Recursos Humans, Administració Pública i Acadèmics. La temàtica de cada jornada ve determinada segons l'actualitat (STEM, innovació, emprenedoria...)

■ 14 de juny de 2017

PROMOURE L'INTERÈS EN DISCIPLINES STEM: INICIATIVES DE LES EMPRESES

El 14 de juny va tenir lloc la primera trobada d'aquest cicle on es posaven en valor les iniciatives i bones pràctiques que les empreses estan portant a terme quant a promoure l'interès de en disciplines STEM (ciències, tecnologies, enginyeries i matemàtiques) conjuntament amb els centres educatius en edats primerenques (primària i secundària).

RESULTATS CONEXIEMENT EMPRESA



11

ASSISTENTS



ALTRES ACTES

■ 25 de gener de 2017

Justícia i Foment de l'activitat econòmica
El sistema judicial constitueix una variable econòmica i social de primer ordre i requereix ser auscultada, rectificat o reformat en tot allò que ho precisi: la qualitat de les normes legals que els diferents operadors actuen en el sistema, per exemple. Acabada d'iniciar una nova legislatura, el mateix Ministre de Justícia, Rafael Catalá, va plantejar una reflexió en profunditat sobre aquest camp.

Paral·lelament, havien aparegut dues reflexions: una de la CEOE sota el títol de *Propostes per potenciar el creixement econòmic i millorar l'administració de Justícia*, i una altra del Consell General d'Economistes sobre les *Implicacions econòmiques del funcionament de la justícia a Espanya*.

L'objectiu d'aquesta va ser conèixer més a fons aquestes dues reflexions i debatre-les

■ 21 de març de 2017

IMPACTE DEL NOU REGLAMENT EUROPEU DE PROTECCIÓ DE DADES EN LES EMPRESES I ORGANITZACIONS

La publicació del nou Reglament General de Protecció de Dades de la Unió Europea d'aplicació directa a partir del maig de 2018, va suposar l'inici d'un nou període d'adaptació per a les empreses i organitzacions. Aquest reglament implica un canvi en la cultura de les companyies en temes de privacitat, sobretot per les severes penalitzacions que poden afrontar si vulneren les seves obligacions, amb multes de fins a 20 milions d'euros.

El caràcter més restrictiu del nou Reglament comporta un impacte en la Llei Orgànica de Protecció de Dades (LOPD), vigent des de fa més de 15 anys al nostre ordenament jurídic. També presenta canvis importants com la introducció del Dret a la Portabilitat de les Dades, el Dret a l'Oblit, l'obligada presència d'un *Data Protection Officer* (DPO), o la desaparició del registre mitjançant fitxers, entre d'altres

El propòsit d'aquesta jornada va ser exposar les novetats més destacades del Reglament europeu i aproximar-les de manera pràctica, per tal de permetre als directius obtenir les pautes per adequar les estructures de les seves companyies i associacions en aquest nou entorn.

2

Justícia i Foment de
l'activitat econòmica

■ **31 de maig de 2017**
ELS SISTEMES D'INTEL·LIGÈNCIA
ESTRATÈGICA CORPORATIVA: OPCIÓ O
NECESSITAT

En el pla internacional, la funció d'intel·ligència està arrelant en l'àmbit de l'empresa privada. La Intel·ligència Corporativa –o de negocis, empresarial o competitiva– té per finalitat proporcionar un valuós coneixement que sigui útil al govern corporatiu i a la direcció executiva de l'entitat, amb transcendència a escala estratègica, però també en els graus operacional i tàctic de l'activitat.

La Intel·ligència Corporativa, si bé presenta aspectes conceptuals i procedimentals idèntics a la Intel·ligència pròpia dels serveis de l'Estat, en ser d'indole privada exigeix una orientació orgànica i metodològica ajustada al camp empresarial, respectant plenament la legalitat i els principis de lliure mercat.

RESULTATS ALTRES ACTES



198
ASSISTENTS



PERFIL ASSISTENT

- 47% Cap departament
- 29% Tècnic
- 6% Consultor
- 0% Estudiants
- 26% Altres



4,43/5
NIVELL DE SATISFACCIÓ
(CONTINGUT, PONÈNCIES
I APLICABILITAT A L'EMPRESA)



INVITACIÓ

- 35% E-mail
- 31% Empresa
- 6% Xarxes socials
- 23% Amics o coneguts
- 6% Altres



MOTIVACIÓ

- 57% Temàtica
- 63% Empresa de la que es tractava
- 27% Ponent
- 13% Relacions professionals

CRÈDITS FOTOGRAFIES 2017

- © Job Vermeulen (Foment del Treball)
- © Lluís Pecoustán (Foment del Treball)
- © Foment del Treball Nacional
- © David Mudarra (CEOE)
- © CEOE
- © BusinessEurope
- © Toda&Nel·lo Abogados
- © CTEESC
- © UB
- © Jordi Bedmar (Generalitat de Catalunya)
- © Rubèn Moreno (Generalitat de Catalunya)
- © Fundació Bertelsmann