



REPORT 2018 INFORME ANUAL D'ACTIVITATS

| | |
|----------------------------------|-----------|
| CARTA DEL PRESIDENT | 04 |
|----------------------------------|-----------|

| | |
|-------------------------------|-----------|
| 1. FOMENT AL DIA | 06 |
|-------------------------------|-----------|

| | |
|---|----|
| ■ Josep Sánchez Llibre, nou President del Foment: demana unitat i gosadia per fer un Foment més rejuenit, modern, feminitzat i il·lusionat..... | 08 |
| ■ El Secretari General, Joan Pujol, comunica la seva retirada..... | 10 |
| ■ President i vicepresidents..... | 12 |
| ■ Òrgans de govern..... | 13 |
| – Comitè Executiu | |
| – Junta Directiva | |
| ■ Òrgans assessors..... | 26 |
| – Consell Consultiu | |
| – Consell Assessor | |
| – Comissions Assesores | |
| ■ Activitat de les Comissions Assesores..... | 35 |
| ■ Activitat executiva: report Pla d'acció 2018..... | 40 |
| ■ Representació institucional..... | 56 |
| – CEOE | |
| – CEPYME | |
| – Representació en òrgans consultius de les administracions públiques | |
| ■ Representativitat..... | 66 |
| – Organitzacions sectorials | |
| – Organitzacions territorials | |

| | |
|--|-----------|
| 2. RESUM DELS FETS RELLEVANTS | 78 |
|--|-----------|

| | |
|--|-----------|
| 3. DEBAT I CONEIXEMENT: DIFUSIÓ DE CONEIXEMENT I INTERCANVI D'IDEES | 84 |
|--|-----------|

| | |
|--|-----|
| ■ Debats fiscals..... | 86 |
| ■ Debats laborals..... | 90 |
| ■ Foment internacional..... | 92 |
| ■ Foment empresa sostenible..... | 104 |
| ■ Fòrum de Recursos Humans..... | 105 |
| ■ Fòrum Energia Empresa..... | 111 |
| ■ Fòrum PRL..... | 113 |
| ■ Oficina Tècnica de Prevenció de Riscos Laborals..... | 117 |
| ■ Innovació competitiva..... | 134 |
| ■ Industrial meeting..... | 137 |
| ■ Coneixement i FP..... | 138 |
| ■ Altres actes..... | 140 |

Rejovenir, renovar, modernitzar, feminitzar i il·lusionar el Foment del Treball. L'Assemblea General del Foment va escollir, el dia 5 de novembre del 2018, una nova Junta Directiva i em va fer la confiança per presidir el Foment. La proposta del meu equip, la meva, amb la qual vam merèixer la confiança dels nostres companys i companyes de l'Assemblea General, se sintetitza en aquests cinc punts: rejovenir, renovar, modernitzar, feminitzar i il·lusionar el Foment del Treball.

Aquest mandat, doncs, iniciat a finals del 2018, pretén seguir treballant perquè el **Foment** s'adapti perfectament als canvis que s'estan produint a la nostra societat, que són molts i molt diversos, procurant sempre que els valors que nosaltres defensem estiguin presents en tots els àmbits de la nostra societat: **l'activitat empresarial** és imprescindible per garantir el progrés i el benestar de la nostra societat i l'únic camí per generar riquesa, que faci possible generar ocupació, reforçar la cohesió social i minvar les desigualtats socials, que avui són una amenaça certa per a l'estabilitat que necessita un país que vulgui progressar. Això sempre està present en la nostra actuació i és l'objectiu prioritari.

També ens hem fixat com a objectius convertir el Foment en un dels centres de referència de l'activitat econòmica del nostre país, de l'economia productiva dels empresaris i dels autònoms, de la nova economia de Catalunya. En fi, hem de ser un referent de progrés per a tota la societat catalana.

I també vaig assumir la Presidència amb la ferma decisió de fer que **la unitat** sigui el senyal d'identitat del Foment: **unitat** al voltant del nostre equip, de les persones que han fet un pas endavant i formen part de la direcció de la nova etapa del Foment del Treball; **unitat** d'acció empresarial amb les altres organitzacions representatives del món de l'empresa a Catalunya; **unitat** per afrontar el relleu generacional al Foment; **unitat** per afrontar la **feminització** de la patronal catalana; **unitat, en fi**, perquè totes les empreses del nostre país es puguin incorporar a aquest projecte del Foment que impulsem.

Vaig dir als meus companys i companyes de l'Assemblea General del Foment, a la Junta Directiva i a l'equip humà que forma l'estructura executiva de la casa que **hem de ser agosarats** i demostrar sense complexos **l'orgull de ser empresaris**. La societat ha d'entendre el veritable paper que ens correspon en la millora del progrés i la cohesió social.

També m'he fixat com a objectiu **treballar intensament per facilitar el retorn de les empreses** que han marxat de Catalunya, tot sabent que no és gens fàcil, però si algú ho ha d'intentar és el **Foment, mirant de construir espais de diàleg i distensió que facilitin el seu retorn**.

Per això, amb el meu equip, hem dissenyat un nou Foment tot enriquint els fluxos de treball tant interns com externs. Ens hem modernitzat creant la **Comissió Agenda 2030** per pensar, dissenyar, actuar i participar en el pla d'acció mundial a favor de les persones, el planeta i la prosperitat sustentat en els 17 Objectius

de Desenvolupament Sostenible marcats per l'ONU. També vam dissenyar la creació d'un *think tank* econòmic i empresarial, per debatre, analitzar i proposar alternatives davant l'evolució econòmica i social constant que està experimentant l'economia mundial i per poder transmetre periòdicament al país i a les institucions el pensament econòmic i empresarial del Foment.

També vam decidir crear una comissió de finançament empresarial i salvament d'empreses, apostant per l'increment del finançament no bancari, aprofitant les noves figures que permeten la introducció en el mercat de nous operadors que puguin assumir més riscos dels que habitualment agafa el crèdit bancari. I, així, fins a una vintena de noves comissions assessores i de treball que sàpiguen **combinar i aprofitar el talent i l'experiència que ha acumulat el Foment al llarg de les darreres dècades, comptant, òbviament, amb els recursos humans de la casa, que són molt importants i valuosos.**

El 2018, doncs, Foment va culminar una renovació que vam voler que sabés aprofitar tot el talent acumulat per la institució al llarg dels anys amb noves incorporacions. En aquest sentit, des de la nova Presidència i en nom de l'Assemblea i els treballadors i les treballadores de la casa, vam fer un reconeixement d'agraïment sincer al President que em va precedir, **Joaquim Gay de Montellà**, per la seva feina, dedicació i perseverança en benefici del món empresarial de Catalunya i d'Espanya, i a **Juan Rosell**, que a finals del 2018 també va exhaurir el seu segon i darrer mandat al capdavant de la CEOE. **Juan Rosell** ha estat un bon president del Foment i de la CEOE.

I també vam retre un homenatge agraït al Secretari General del Foment durant les darreres dècades, Joan Pujol, que em va comunicar la seva voluntat de retirar-se i al qual, en nom de tot el que representa el Foment, vaig agrair la feina durant tants anys al capdavant de la Secretaria General del Foment, convertint-se en un referent de compromís amb el món empresarial de Catalunya; ha ajudat a fer del Foment la gran institució respectada i influent que és avui. Pujol va rebre la Medalla d'Honor de l'entitat.

En definitiva, el Foment va obrir aquest 2018 una nova etapa en què un nou equip, fidels als principis fundacionals de Foment, encarar el futur sense complexos, amb la convicció que la nostra feina contribueix de manera substancial al progrés del nostre país.

» *Hem de ser un referent de progrés per a tota la societat catalana*

Josep Sánchez Llibre
President de Foment del Treball





**FOMENT
AL DIA**

Josep Sánchez Llibre, nou President del Foment: demana unitat i gosadia per fer un Foment més rejuenit, modern, feminitzat i il·lusionat

LAssemblea Electoral de Foment va ratificar, el 5 de novembre del 2018, l'elecció de Josep Sánchez Llibre com a President de la institució, un cop ha estat proclamat per la Mesa Electoral. La candidatura de Sánchez Llibre, amb 219 suports –els Estatuts en demanen un mínim de 40–, va ser l'única presentada en el procés electoral, que va culminar amb la ratificació, també, dels nous vocals de la Junta Directiva. En presentar-se només una sola candidatura a la Presidència del Foment i 76 candidatures per a sengles vocalies de la Junta Directiva, no va caldre sotmetre els candidats al sufragi dels electors de l'Assemblea.

Sánchez Llibre es va dirigir al ple de l'Assemblea del Foment com a President electe: "Vull dir-vos, amb la màxima vehemència, que el futur comença avui, el futur per aconseguir els grans objectius als quals ens hem compromès: rejuenir, renovar, modernitzar, feminitzar i il·lusionar la nostra organització".

APROFITAR EL TALENT I L'EXPERIÈNCIA DEL FOMENT ACTUAL

El nou President va assegurar la voluntat de **"combinar i aprofitar el talent i l'experiència del Foment actual"** per fer un salt endavant i mantenir la independència econòmica, la capacitat d'influència i la rellevància del Foment. Uns valors que es posaran a treballar **"intensament, per facilitar el retorn de les empreses que han marxat de Catalunya"**.

En aquest sentit, Sánchez Llibre va demanar **"unitat i gosadia"** per fer un Foment modern i influent: "Unitat al voltant del nostre equip, de les persones que han fet un pas endavant i formen part de la direcció de la nova etapa del Foment del Treball; unitat per afrontar la defensa de la nostra quota de representativitat amb el contenciós que tenim amb Pimec; unitat també pel que fa a la situació de la Cecot; unitat per afrontar el relleu generacional a casa nostra; unitat per afrontar la feminització del Foment del Treball.



La candidatura de Sánchez Llibre, amb 219 suports –els Estatuts en demanen un mínim de 40–, va ser l'única presentada en el procés electoral, que va culminar amb la ratificació, també, dels nous vocals de la Junta Directiva.



Josep Sánchez Llibre va agrair al President sortint, Joaquim Gay de Montellà, "la seva feina, la seva dedicació i la seva perseverança al llarg d'aquests vuit anys com a president de la nostra entitat".

També la gosadia: "Ser agosarats per ser més dinàmics, per donar més serveis i oportunitats a les empreses del país, per atreure els joves empresaris i empresàries, i per reconèixer a la dona el paper de gran rellevància que té al Foment. Ser agosarats també per fer propostes i donar solucions, potenciant el debat a les comissions de Foment del Treball. Aspirem a influir més i millor als grups parlamentaris del Parlament de Catalunya, al Govern de la Generalitat, com també al Parlament espanyol i al Govern de l'Estat, a l'Ajuntament de Barcelona i al Parlament Europeu: a totes les institucions, amb l'objectiu de defensar l'activitat i el progrés de les nostres empreses. Foment ha de ser la gran Patronal de proximitat sensible a totes les inquietuds del món empresarial català. Per aquest motiu crearem, com s'ha fet a la CEOE, un departament de relacions amb les administracions públiques".

"Hem de ser agosarats per demostrar sense complexos l'orgull de ser empresaris." Alhora, Sánchez Llibre va resumir la seva proposta de pla d'actuació (plasmada en el seu programa electoral, de trenta punts), que va resumir en pilars com:

- Modernitzar-nos i crear la Comissió Agenda 2030.
- Promoure un *think tank* econòmic i empresarial, per debatre, analitzar i proposar alternatives davant l'evolució econòmica i social constant.
- Crear una comissió de finançament empresarial

i salvament d'empreses, apostant per l'increment del finançament no bancari.

- Continuar treballant intensament perquè Foment sigui un instrument útil i eficaç en la internacionalització de les nostres empreses.
- Plantejar una rebaixa dels costos energètics del nostre teixit productiu.

EL PROCÉS ELECTORAL

Amb l'Assemblea Electoral va culminar el procés electoral, que es va iniciar amb la convocatòria d'eleccions per part de la Junta l'1 d'octubre del 2018. Segons el que estableix el Règim Electoral dels Estatuts de Foment, la Junta Directiva va nomenar la mesa electoral i va aprovar el Pla Electoral d'aquesta nova convocatòria d'eleccions. La mesa electoral va estar formada per Joan Castells (Unió Catalana d'Entitats Asseguradores i Reasseguradores [UCEAC]), Juan Torras (TG Asesores) i Manuel Rosillo (Comissió de Formació Foment del Treball).

Com que no hi va haver més d'una candidatura a la Presidència, un cop esgotats els terminis establerts, la mesa va proclamar, i l'Assemblea va aprovar, Josep Sánchez Llibre com a nou President de Foment. En el cas de la Junta Directiva, un cop exhaurit el termini de presentació de candidatures, com que hi va haver 76 candidatures per a sengles vocalies, tampoc va caldre exercir el sufragi. Les vocalies de la Junta Directiva es distribueixen de la manera següent: organitzacions sectorials (38); organitzacions territorials (23); socis individuals (15), i lliure designació del President (10).

El Secretari General, Joan Pujol, comunica la seva retirada

El Secretari General del Foment, Joan Pujol, va comunicar al President i els vicepresidents de la institució, el 9 de novembre del 2018, la seva voluntat de retirar-se del càrrec. El President, Josep Sánchez Llibre, va agrair tots els anys de dedicació eficient de Pujol a la institució i va acceptar la seva decisió. Sánchez Llibre va subratllar que "la feina de Joan Pujol durant tants anys al capdavant de la Secretaria General del Foment és un referent de compromís amb el món empresarial de Catalunya i ha ajudat a fer del Foment la gran institució respectada i influent que és avui".

Davant d'aquesta circumstància, Josep Sánchez Llibre va proposar a la Junta Directiva, en la reunió del 3 de desembre, un relleu intern amb el nomenament de David Tornos com a Secretari General del Foment. David Tornos era fins aleshores el Director del Departament d'Internacional de la patronal i atresorava molts anys d'experiència i coneixement directe de la mateixa institució i del món empresarial, un treball que havia desenvolupat en estreta col·laboració amb Joan Pujol. Joan Pujol Segarra va iniciar la seva responsabilitat com a Secretari General del Foment del Treball l'any 1983. Llicenciat en Ciències Econòmiques i Empresarials per la Universitat de Barcelona, és membre del Consejo Económico y Social de España, del Comitè Executiu de l'Associació Pla Estratègic Metropolità de Barcelona, President del Comitè de Col·laboradors de la Universitat Ramon Llull i Membre del Patronat de la Fundació Parc Científic de Barcelona.

David Tornos ha estat durant dues dècades Director del Departament Internacional de Foment del Treball. És llicenciat en Dret per la Universitat de Barcelona i màster en Dret Europeu per la Universitat Lliure de Brussel·les. És membre del Comitè Consultiu del CIDOB, de la Comissió de Relacions Internacionals de la CEOE, de la Comissió de la Unió Europea de la CEOE, del Grup d'Internacionalització d'ACCIÓ i del Fòrum per al Desenvolupament de les Empreses de les Regions Europees (FODERE).

MEDALLA D'HONOR

El Foment va distingir Joan Pujol amb la Medalla d'Honor de l'entitat per la seva trajectòria empresarial. Joan Pujol ha ocupat el càrrec de Secretari General de Foment durant 35 anys, des del 1983 fins a principis de desembre. Aquesta medalla reconeix el seu compromís amb el món empresarial català durant més de tres dècades i la seva contribució a fer de Foment una institució respectada i influent.

» Joan Pujol Segarra va iniciar la seva responsabilitat com a Secretari General del Foment del Treball l'any 1983



El President, Josep Sánchez Llibre, va agrair tots els anys de dedicació eficient de Joan Pujol a la institució.



Josep Sánchez Llibre va proposar a la Junta Directiva un relleu intern, amb el nomenament de David Tornos com a Secretari General del Foment.



El Foment va distingir Joan Pujol amb la Medalla d'Honor de l'entitat per la seva trajectòria empresarial.

PRESIDENT I VICEPRESIDENTS



D'esquerra a dreta: Joan Roget, Baldiri Ros, Elisabeth Cañigueral, Josep Sánchez Llibre, Virginia Guinda, Joaquim Llansó i Maria Helena de Felipe.

Fins al 5/11/2018

A partir del 5/11/2018

PRESIDENT

Joaquim Gay de Montellà Ferrer-Vidal

VICEPRESIDENTS

Ramon Adell Ramon
Societat d'Estudis Econòmics (SEE)

Josep Antoni Belmonte Marín
Confederació Empresarial de la Província de Tarragona (CEPTA)

Joan Castells Trius
Unió Catalana d'Entitats Asseguradores i Reasseguradores (UCEAC)

M. Helena de Felipe Lehtonen
Federació d'Empresaris de la Petita i Mitjana Empresa de Catalunya (FEPIME Catalunya)

Joan Roget Alemany
Federació Empresarial Catalana del Sector Químic (FEDEQUIM)

PRESIDENT

Josep Sánchez Llibre

VICEPRESIDENTS

Elisabeth Cañigueral Borrás
Grup Cañigueral

M. Helena De Felipe Lehtonen
FEPIME-Catalunya

Virginia Guinda Lacalle
Energía Local, S.L.

Joaquim Llansó Nores
Cambra Oficial de Contractistes d'Obres de Catalunya

Joan Roget Alemany
Federació Empresarial Catalana del Sector Químic (FEDEQUIM)

Baldiri Ros Prat
Institut Agrícola

Foment és una entitat de règim privat, regida per òrgans de govern democràticament escollits i renovats cada quatre anys. Tots els càrrecs directius (President, vicepresidents, vocals del Comitè Executiu i Junta Directiva) poden ser canviats en qualsevol moment, si l'organització o l'empresa que representen els retira la confiança o els substitueix.

L'estructura directiva de Foment té la seva base en l'**Assemblea General**, òrgan sobirà de la institució. A l'Assemblea estan representades totes les organitzacions i les empreses associades en funció de la importància econòmica de les empreses que agrupen. La integren més de 500 representants.

L'òrgan de govern de l'entitat és la Junta Directiva. Els seus membres són designats cada quatre anys entre els representants de l'Assemblea General.

El **Comitè Executiu** tracta i decideix sobre els assumptes ordinaris que la Junta Directiva li delega estatutàriament o en cada cas.

El **President de Foment**, escollit per l'Assemblea General, representa l'entitat en tota classe d'actuacions i presideix tots els òrgans de govern el Consell Consultiu i el Consell Assessor. La Junta tria entre els seus membres els vicepresidents.

L'execució dels acords i les directrius dels òrgans de govern es fa mitjançant les àrees, els departaments tècnics i els serveis interns, la direcció dels quals correspon al **Secretari General**, nomenat per la Junta Directiva.



PRESIDENT

Joaquim Gay de Montellà Ferrer-Vidal
Foment del Treball

VICEPRESIDENTS

Ramon Adell Ramon
Societat d'Estudis Econòmics

Josep Antoni Belmonte Marín
Confederació Empresarial de la Província de Tarragona (CEPTA)

Joan Castells Trius
Unió Catalana d'Entitats Asseguradores i Reasseguradores (UCEAC)

M. Helena de Felipe Lehtonen
Federació d'Empresaris de la Petita i Mitjana Empresa de Catalunya (FEPIME Catalunya)

Joan Roget Alemany
Federació Empresarial Catalana del Sector Químic (FEDEQUIM)

VOCALS

Ramon Asensio Asensio
Unió Patronal Metal·lúrgica (UPM)

Josep Bagué Prats
SG Aguas Barcelona, S.A.
President de Comissió

Santiago Ballesté Clofent
Associació Empresarial de l'Hospitalet i Baix Llobregat (AEBALL)
(Des de setembre)

Josep M. Basañez Villaluenga
Saba Infraestructuras, S.A.

Isabel Buesa Gambau
Endesa, S.A.

Josep Lluís Cabestany Illana
Federació Empresarial Catalana Sector Químic (FEDEQUIM)
President de Comissió

Joan Canals Oliva
Agrupación Española del Género de Punto
President Comissió
President de Comissió

Joan Díaz José
Unió Empresarial Intersectorial Cercle d'Empresaris

Miquel Donnay Richarte
Consell de Gremis de Comerç, Serveis i Turisme de Barcelona

M. Rosa Eritja Casadellà
Federació Provincial d'Empresaris de Comerç de Lleida (FECOM)

Jorge Juan Galofré Moragas
Foment del Treball

Josep M. Gardeñes Solans
Confederació d'Organitzacions Empresarials de Lleida (COELL)

Joan Gaspart Solves
Grupo HUSA
President de Comissió

Enrique Hevia Ferrer
Freixenet, S.A.

Joaquim Llansó Nores
Cambra Oficial de Contractistes d'Obres de Catalunya
President de Comissió

Enric Mangas Monge
La Unió - Associació d'Entitats Sanitàries i Socials

Marta Martí Carrera
Tribu Respira
Presidenta de Comissió

Bernat Morales Loscos
Mercadona, S.A.
(Des de juliol)

Carmen Mur Gómez
Impulsió de Negocis, S.L.

Eloi Palà Ramos
Associació Independent de Joves Empresaris de Catalunya (AIJEC)
President de Comissió

M. Cinta Pascual Montañés
Associació Catalana de Recursos Assistencials (ACRA)

Valentí Pich Rosell
BNFIX Pich Advocats - Economistes
President de Comissió

Ernest Plana Larrousse
Federació d'Organitzacions Empresariales de Girona (FOEG)

Ernest Quingles Blasi
Epson Europa
President de Comissió

Enric Reyna Martínez
Associació de Promotors i Constructors d'Edificis de Catalunya (APCE)

Carles Romaní Olivé
Unió Patronal Metal·lúrgica (UPM)

Baldiri Ros Prat
Institut Agrícola Català de Sant Isidre

Manuel Rosillo López
AEBALL
President de Comissió
(Fins juliol)

M. Àngels Tejada Barrio
Randstad
Presidenta de Comissió

Alfonso Vilá Recolons
Confederació Empresarial de Barcelona

SECRETARI GENERAL

Joan Pujol Segarra
Foment del Treball

PRESIDENT

Josep Sánchez Llibre
Foment del Treball

VICEPRESIDENTS

Elisabeth Cañigueral Borrás
Grup Cañigueral

M. Helena De Felipe Lehtonen
*Federació d'Empresaris de la Petita i Mitjana
Empresa de Catalunya (FEPIME Catalunya)*

Virginia Guinda Lacalle
Energía Local, S.L.

Joaquim Llansó Nores
*Cambra Oficial de Contractistes d'Obres
de Catalunya*

Joan Roget Alemany
*Federació Empresarial Catalana del Sector
Químic (FEDEQUIM)*

Baldiri Ros Prat
Institut Agrícola

VOCALS

Ramon Adell
Societat d'Estudis Econòmics

M. del Mar Alarcón Batlle
Confederació Empresarial Barcelona

Ramon Asensio
Unió Patronal Metal·lúrgica (UPM)

Josep A. Belmonte
*Confederació Empresarial de la Província
de Tarragona (CEPTA)*

Isabel Buesa
ENDESA

Josep Collado
*Federació Empresarial de Carns i Indústries
Càrnies (FECIC)*

Joan Díaz
*Unió Empresarial Intersectorial -
Cercle d'Empresaris*

Miquel Donnay
*Consell de Gremis de Comerç, Serveis i Turisme
de Barcelona*

Santiago García-Nieto
*Confederació Empresarial d'Hostaleria i
Restauració de Catalunya (CONFECAT)*

Josep Maria Gardeñes Solans
*Confederació d'Organitzacions Empresariales
de Lleida (COELL)*

Bernat Morales Loscos
Mercadona, S.A.

Cinta Pascual
*Associació Catalana de Recursos Assistencials
(ACRA)*

Ernest Plana
*Federació d'Organitzacions Empresariales
de Girona (FOEG)*

Ernest Quingles
Epson Europa

Enric Reyna
*Associació de Promotors i Constructors
d'Edificis de Catalunya (APCE)*

Ciril Rozman
Sociedad General Aguas de Barcelona, SAU

Francina Valls
Criteria

Miguel Vicente
Confederació Empresarial Barcelona

A partir del 5/11/2018

Alfonso Vilà Recolons
CEB

ASSISTENTS PERMANENTS

Joan Gaspart Solves
Enllaç Turisme (CEOE)

Josep Martínez Vila
Saba Infraestructuras, S.A.

Alfonso Porro García
Gemi d'Àrids de Catalunya

Josep M. Rodríguez Monteys
CEDAC

Carlos Romani Olivé
Unió Patronal Metal·lúrgica

PRESIDENTS COMISSIONS ESTATUÀRIES

Santiago Ballesté
*Associació Empresarial l'Hospitalet
i Baix Llobregat (AEBALL)*

Joan Canals
Agrupación Española del Género de Punto

Jordi Casas Bedós
Gremi Fabricants de Sabadell

SECRETARI GENERAL

Joan Pujol Segarra
Foment del Treball (Fins al 3 de desembre)

David Tornos Salomó
Foment del Treball (A partir del 3 de desembre)

PRESIDENT

Joaquim Gay de Montellà Ferrer-Vidal
Foment del Treball

VICEPRESIDENTS

Ramon Adell Ramon
Societat d'Estudis Econòmics

Josep Antoni Belmonte Marín
Confederació Empresarial de la Província de Tarragona (CEPTA)

Joan Castells Trius
Unió Catalana d'Entitats Asseguradores i Reasseguradores (UCEAC)

M. Helena de Felipe Lehtonen
Federació d'Empresaris de la Petita i Mitjana Empresa de Catalunya (FEPIME Catalunya)

Joan Roget Alemany
Federació Empresarial Catalana del Sector Químic (FEDEQUIM)

VOCALS

Antoni Abad Pous
CECOT
(Fins febrer)

José Ángel Abancens Casorrán
Associació Empresarial de Publicitat

Jordi Archs Miquel
ASCIPORT

Ramon Asensio Asensio
Unió Patronal Metal·lúrgica (UPM)

Josep Bagué Prats
SG Aguas Barcelona, SA

Santiago Ballesté Clofent
Associació Empresarial l'Hospitalet i Baix Llobregat (AEBALL)
(Des de juliol)

Josep M. Basañez Villaluenga
Saba Infraestructuras, S.A.

Andreu Basseda Pous
Confederació Empresarial Província de Tarragona (CEPTA)

Enric Baucells Vilarasau
Cambra Oficial de Contractistes d'Obres de Catalunya

Celso Besolí Capdevila
Federació Catalana de Tallers de Reparació d'Automòbils (FECATRA)

Isabel Buesa Gambau
Endesa, S.A.

Francisco J. Caballé de Pol
Asociación Càmpings y CV de Barcelona

Josep Lluís Cabestany Illana
Federació Empresarial Catalana Sector Químic (FEDEQUIM)

Albert Calzada Vilaseca
Construcciones Mecánicas J. Serra, S.A.

Santi Carda Torner
Federació Empresarial del Gran Penedès
(Fins maig)

Joan Canals Oliva
Agrupación Española del Género de Punto

Carlos Casanovas Giménez
Sales Monzón, S.A.

Eudald Castells Martí
Unió Intersectorial Empresarial del Ripollès (UIER)

Juan Castellet San Miguel
*Federación Catalana Transportes Barcelona
TRANSCALIT*
(Fins febrer)

Josep M. Coll Oliveras
*Federació d'Organitzacions Empresariales
de Girona (FOEG)*

Josep Collado Bosch
*Federació Empresarial de Carnes e Industrias
Cárnicas (FECIC)*

Albert Colomer Espinet
CAT Formació

José Daniel Cortijo Martínez
*Associació d'Empresaris Comarques
de l'Ebre (AECE)*
(Fins juliol)

Blaï Costa Creus
*Gremi Fabricants de Sabadell / Consell
Intersectorial d'Empresaris (CIESC)*

Joan Díaz José
*Unió Empresarial Intersectorial Cercle
d'Empresaris*

Miguel Donnay Richarte
*Consell de Gremis de Comerç, Serveis i Turisme
de Barcelona*

Josep Duran Vila
Associació de Concessionaris de Mercabarna

M. Rosa Eritja Casadellà
*Federació Provincial d'Empresaris de Comerç
de Lleida (FECOM)*

Sebastià Espinet Fernández
*Confederació d'Organitzacions Empresariales
de Lleida (COELL)*

Patricia Estany Puig
J.P. Morgan International Bank Ltd

Joan Estapé Mir
*Federació Catalana de Carnissers i Cansaladers
Xarcuters*

Tomás Feliu Bassols
*Federació d'Organitzacions Empresariales
de Girona (FOEG)*

Salvador Fernández Capo
Agrupació de Fabricants de Ciment de Catalunya

M. José Fernández Ferrer
*Associació Empresaris Comarques de l'Ebre
(AECE)*
(Des de juliol)

Jorge Juan Galofré Moragas
Foment del Treball

Josep M. Gardeñes Solans
*Confederació d'Organitzacions Empresariales
de Lleida (COELL)*

Joan Gaspart Solves
Grupo HUSA

M. Luisa Godia Izquierdo
Gremio de Garages de Barcelona y Provincia

Joan Granados Duran
Gremi d'Hotels de Barcelona

Jaume Grego Sabaté
Laboratorios LETI, S.L.

Virginia Guinda Lacalle
Energía Local, S.L.

Enrique Hevia Ferrer
Freixenet, S.A.

Joaquim Llansó Nores
*Cambra Oficial de Contractistes
d'Obres de Catalunya*

Francesc Llonch Soler

Confederació de la Indústria Tèxtil (TEXFOR)
(Fins abril)

Jesús Lozano Gil

Federación Catalana Transportes Barcelona (TRANSCALIT)
(Des de febrer)

Enric Mangas Monge

La Unió - Associació d'Entitats Sanitàries i Socials

Marta Martí Carrera

Tribu Respira

Josep M. Martí Escursell

Federació Catalana d'Autotransport de Viatgers (FECAV)

Manuel Milián Mestres

M3

Bernat Morales Loscos

Mercadona, S.A.

Josep Moré Pruna

Confederación de la Industria Textil (TEXFOR)
(Des d'abril)

Roser Moré Roy

Federació d'Associacions i Gremis Empresarians del Maresme (FAGEM)

Carmen Mur Gómez

Impulsió de Negocis, S.L.

Joaquín Osorio Montejo

Gremi Constructors d'Obres de Barcelona i Comarques

Blai Paco Sánchez

Unió Empresarial de l'Anoia (UEA)

Eloi Palà Ramos

Associació Independent de Joves Empresaris de Catalunya (AIJEC)

M. Cinta Pascual Montañés

Associació Catalana de Recursos Assistencials (ACRA)

Valentí Pich Rosell

BNFIX Pich Advocats - Economistes

Jordi Piera Coll

JPC

Ernest Plana Larrousse

Federació d'Organitzacions Empresarians de Girona (FOEG)

Francesc Pont Vidal

Sector Fusta Catalunya

Alfonso Porro Garcia

Gremi d'Àrids de Catalunya

Ignasi Puig Donet

Confederació Empresarial Província de Tarragona (CEPTA)

Liling Qi Zhou

Puente China España Comercio, S.L.

Ernest Quingles Blasi

Epson Europa

Enric Reyna Martínez

Associació de Promotors i Constructors d'Edificis de Catalunya (APCE)

Esteve Rodés Monegal

Asociación Nacional de Perfumería y Cosmética (STANPA)

Antonio M. Rodríguez Arenas

Associació de Mestres Industrials i Tècnics Superiors (AMITS)

Jaume Rodríguez Bertiz

Consell d'Empreses Distribuïdores d'Alimentació de Catalunya (CEDAC)

Carles Romani Olivé

Unió Patronal Metal·lúrgica (UPM)

Baldiri Ros Prat

Institut Agrícola Català de Sant Isidre

Manuel Rosillo López

AEBALL

(Fins juliol)

Joan Rovira Vilaró

Consell Empresarial d'Osona

Rafael Ruano Palou

*Federació de Centres Especials de Treball
de Catalunya (FECETC)*

Josep Sánchez Llibre

Conservas Dani, S.A.U.

Emilio Sanz Martínez

ATEIA-OLTRA Barcelona

Martí Sarrate Laplana

*Associació Catalana d'Agències de Viatge
Especialitzades (ACAVE)*

Martí Sistané Planella

Federació Empresarial del Gran Penedès (FEGP)

M. Àngels Tejada Barrio

Randstad

Ramon Térmens Navarro

Taurus Group

Juan Torras Gómez

TG Asesores

José M. Túnica Buira

*Associació d'Empreses d'Enginyeria i Consultoria
Independents de Catalunya (ASINCA)*

Carlos Tusquets Trias de Bes

Lacrem, S.A.

(Des de juny)

Miguel Vicente Verdoy

Barcelona Tech City

(Des de maig)

Alfonso Vilá Recolons

Confederació Empresarial de Barcelona

Xavier Vilajoana Eduardo

*Associació de Promotors i Constructors
d'Edificis de Catalunya (APCE)*

SECRETARI GENERAL

Joan Pujol Segarra

Foment del Treball

PRESIDENT

Josep Sánchez Llibre
Foment del Treball

VICEPRESIDENTS

Elisabeth Cañigueral Borrás
Grup Cañigueral

M. Helena De Felipe Lehtonen
*Federació d'Empresaris de la Petita i Mitjana
Empresa de Catalunya (FEPIME Catalunya)*

Virginia Guinda Lacalle
Energía Local, S.L.

Joaquim Llansó Nores
*Cambra Oficial de Contractistes d'Obres
de Catalunya*

Joan Roget Alemany
*Federació Empresarial Catalana del Sector
Químic (FEDEQUIM)*

Baldiri Ros Prat
Institut Agrícola

VOCALS

José Ángel Abancens Casorrán
Associació Empresarial de Publicitat

Ramon Adell Ramon
Societat d'Estudis Econòmics

M. del Mar Alarcón Batlle
Confederació Empresarial Barcelona

Jordi Alberich Llavera
M&A Fusiones y Adquisiciones, S.L.

Francisco José Aljaro Navarro
Abertis

Marta Angerri Feu
Confederació Empresarial Barcelona

Jordi Archs Miquel
ASCIPORT

Ramon Asensio Asensio
Unió Patronal Metal·lúrgica (UPM)

Santiago Ballesté Clofent
*Associació Empresarial l'Hospitalet
i Baix Llobregat (AEBALL)*

Andreu Baseda Tous
*Confederació Empresarial Província
de Tarragona (CEPTA)*

Enric Baucells Vilarasau
*Cambra Oficial de Contractistes d'Obres
de Catalunya*

Lurdes Baulenas Viñets
Consell Empresarial d'Osona

Josep Antoni Belmonte Marín
*Confederació Empresarial Província
de Tarragona (CEPTA)*

Jordi Bernadet Saumell
Unió Empresarial de l'Anoia

Celso Besolí Capdevila
*Federació Catalana de Tallers de Reparació
d'Automòbils (FECATRA)*

Isabel Buesa Gambau
Endesa, S.A.

Francisco José Caballé de Pol
Asociación Campings y CV de Barcelona

José Luis Cabestany Illana
*Federació Empresarial Catalana Sector Químic
(FEDEQUIM)*

Joan Canals Oliva

Agrupación Española del Género de Punto

Vicente Cancio Garcia

*Unió Catalana d'Entitats Asseguradores
i Reasseguradores (UCEAC)*

Jordi Casas Bedós

Gremi de Fabricants de Sabadell

Eudald Castells Martí

*Unió Intersectorial Empresarial
del Ripollès (UIER)*

Francesc X. Cima Ruiz

Confederació Empresarial Barcelona

Vicente Codes Olmo

Confederació Empresarial Barcelona

Josep Maria Coll Oliveras

*Federació d'Organitzacions Empresariales
de Girona (FOEG)*

Josep Collado Bosch

*Federació Empresarial de Carns i Indústries
Càrnies (FECIC)*

Albert Colomer Espinet

CAT Formació

Blai Costa Creus

*Gremi Fabricants de Sabadell / Consell
Intersectorial d'Empresaris (CIESC)*

Joan Díaz José

*Unió Empresarial Intersectorial Cercle
d'Empresaris*

Miquel Donnay Richarte

*Consell de Gremis de Comerç, Serveis i
Turisme de Barcelona*

Josep Duran Vila

Associació de Concessionaris de Mercabarna

Maria Rosa Eritja Casadellà

*Federació Provincial d'Empresaris
de Comerç de Lleida (FECOM)*

Tomàs Feliu Bassols

*Federació d'Organitzacions Empresariales
de Girona (FOEG)*

Salvador Fernández Capo

Agrupació de Fabricants de Ciment de Catalunya

María José Fernández Ferrer

*Associació d'Empresaris Comarques
de l'Ebre (AECE)*

Jorge Ferrando Cuadras

Fomento Construcciones y Contratas, SA

Josep Figols Escarré

*Associació Comarcal d'Empresaris
del Berguedà (ACEB)*

Jordi García Taberneró

Naturgy Energy Group, S.A.

Santiago García-Nieto Conde

*Confederació Empresarial d'Hostaleria
i Restauració de Catalunya (CONFECAT)*

Josep Maria Gardeñes Solans

*Confederació d'Organitzacions Empresariales
de Lleida (COELL)*

Joan Gaspart Solves

Enllaç Turisme (CEOE)

Josep Gassiot Matas

Gremi de Constructores d'Obres de Barcelona

María Luisa Godia Izquierdo

Gremi de Garatges de Barcelona i Província

Isaac Lahuerta Barbero

Cirsa Gaming Corporation, S.A.

Enric Mangas Monge

La Unió - Associació d'Entitats Sanitàries i Socials

Josep Maria Martí Escursell

Federació Catalana d'Autotransport de Viatgers (FECAV)

Josep Martínez Vila

Saba Infraestructuras, S.A.

Albert Agustí Milián Isern

Confederació Empresarial Barcelona

Manuel Milián Mestre

Marco Dachs, S.A.

Bernat Morales Loscos

Mercadona, S.A.

Josep Moré Pruna

Confederación de la Industria Textil (TEXFOR)

Roser Moré Roy

Federació d'Associacions i Gremis Empresarials del Maresme (FAGEM)

Ramon Nogareda Carrera

Asociación de Grandes Empresas de Distribución (ANGED)

Eloi Palà Ramos

Associació Independent de Joves Empresarials de Catalunya (AIJEC)

Cinta Pascual Montañés

Associació Catalana de Recursos Assistencials (ACRA)

Valentí Pich Rosell

BNFIX Pich Advocats Economistes

Ernest Plana Larrousse

Federació d'Organitzacions Empresarials de Girona (FOEG)

Francesc Pont Vidal

Sector Fusta Catalunya

Alfonso Porro Garcia

Gremi d'Àrids de Catalunya

Ignasi E. Puig Donet

Confederació Empresarial Província de Tarragona (CEPTA)

Marian Puig Guasch

Asociación Nacional de Perfumería y Cosmética (STANPA)

Ernest Quingles Blasi

Epson Europa

Enric Reyna Martínez

Associació de Promotors i Constructors d'Edificis de Catalunya (APCE)

Antonio M. Rodríguez Arenas

Associació de Mestres Industrials i Tècnics Superiors (AMITS)

José Maria Rodríguez Monteys

Consell Empreses Distribuïdores d'Alimentació de Catalunya (CEDAC)

Carlos Romaní Olivé

Unió Patronal Metal·lúrgica (UPM)

Jaume Roura Calls

Gremi del Motor

Ciril Rozman Jurado

Sociedad General Aguas de Barcelona, SAU

Rafael Ruano Palou

Federació de Centres Especials de Treball de Catalunya (FECETC)

Gerardo Sánchez Bandrés

Proyecto para el Fomento Empresarial

A partir del 5/11/2018

Emilio Sanz Martínez
ATEIA - OLTRA Barcelona

Martí Sarrate Laplana
*Associació Catalana d'Agències
de Viatge Especialitzades (ACAVE)*

Martí Sistané Planella
Federació Empresarial del Gran Penedès

M. Ángeles Tejada Barrio
Randstad

Ramon Termens Navarro
Taurus Group

Josep Túnica Buiria
*Associació d'Empreses d'Enginyeria i Consultoria
Independents de Catalunya (ASINCA)*

Francina Valls Calvet
Criteria Caixa, S.A.U.

Miguel Vicente Verdoy
Confederació Empresarial de Barcelona

Alfonso Vilá Recolons
Confederació Empresarial de Barcelona

Luis Villena Contreras
*Confederació d'Organitzacions Empresariales
de Lleida (COELL)*

ASSISTENTS PERMANENTS

Albert Calzada Vilaseca
Construcciones Mecánicas J. Serra, S.A.

M. Rosa Fiol Fernández
Mutua Intercomarcal

Jesús Lozano Gil
*Federación Catalana Transports Barcelona -
TRANSCALIT*

SECRETARIS GENERALS

David Tornos Salomó
Foment del Treball (A partir del 3 de desembre)

Joan Pujol Segarra
Foment del Treball (Fins al 3 de desembre)

Consell Consultiu

Fins al 5/11/2018

Els òrgans de govern de Foment del Treball compten amb la col·laboració del Consell Consultiu, els consells assessors i les comissions assessores.

El **Consell Consultiu** és l'òrgan que proposa les línies fonamentals d'actuació. Els seus membres són nomenats per la Junta Directiva a proposta del President.

Els **consells assessors** fan propostes concretes per a accions de la institució.

Les **comissions assessores** són òrgans d'estudi i consulta especialitzats en temàtiques d'interès econòmic o social. Els seus membres són designats pels socis i el seu programa de treball el decideix cada comissió.

PRESIDENT

Joaquim Gay de Montellà
Ferrer-Vidal

EXPRESIDENTS

Alfred Molinas Bellido
Juan Rosell Lastortras

VOCALS

Joan Antoni Alcaraz
CaixaBank

Esther Alcocer
FCC Servicios Ciudadanos

Salvador Alemany Maseda
Abertis

Josep Maria Bartomeu
ADELTE – The Boarding
Company

José Aljaro
ABERTIS

Josep M. Bartomeu
F. C. Barcelona

Francisco Belil Creixell
Fundación Bertelsmann

José Luis Bonet
Cámara de Comercio de España

Juan José Bruguera
Cercle d'Economia

Carlos Cavallé Pinós
IESE – Social Trends Institute
New York-Barcelona

Eusebi Cima Mollet
FEPIME Catalunya

Mercè Conesa
Autoritat Portuària de Barcelona

Enric Corominas Vila
Grup Corominas

Josep Creuheras
Grup Planetà

Emili Cuatrecasas Figueras
Cuatrecasas, Gonçalves Pereira

Raúl Díaz-Varela
Grupo Indukern

Josep Antoni Duran Lleida
Bufet Colls

Juan Echevarría Puig
Mutua Universal

Josep Esteve Soler
Corporació Esteve

Isidre Fainé
Fundació Bancària "la Caixa"

Josep Ferrer Sala
Freixenet, S.A.

Joaquín Folch-R. Corachán
Industrias Titán, S.A.

Antonio Gallardo Ballart
Almirall, S.A.

Anton Gasol
Col. Economistes Catalunya

Carles Gasòbila
LECE

Carlos Godó
Grupo Godó

Fins al 5/11/2018

Jordi Gual
CaixaBank

Jaume Guardiola
Banc Sabadell

Joan Hortalá
Societat Rectora Borsa

Enrique Lacalle Coll
*Saló Internacional de
l'Automòbil de Barcelona*

Manuel Lao Hernández
Corporación Nortia

José Manuel Lara
Grupo Planeta

Amancio López
Hotusa

José Antonio Martínez
STOA Consultores

Josep Mateu
*Reial Automòbil Club de
Catalunya (RACC)*

Ramon Miquel Ballart
Daloo Immobles

Pere Navarro
Consorti de la Zona Franca

Josep Oliu Creus
Banc Sabadell

Josep Joan Pintó Ruiz
Bufete Pintó Ruiz del Valle

Marian Puig Planas
Fundació Puig

José M. Pujol Artigas
FICOSA Internacional, S.A.

Jacques Reber
Nestlé España

Francisco Reynés Massanet
Abertis

Miquel Roca i Junyent
Roca Junyent Advocats Ass.

Ricardo Rodrigo Amar
Grupo Editorial RBA

Juan Antonio Samaranch
Comitè Olímpic Internacional

Javier Sánchez-Prieto
Vueling

Josep M. Serra Farré
Catalana Occident

Àngel Simón Grimaldos
AGBAR

Miguel Agustí Torres
Miguel Torres, S.A.

Joan Uriach Marsal
Grupo Uriach

Miquel Valls Maseda
COCIN

Carlos Ventós
Lucta

Rafael Villaseca Marco
Gas Natural Fenosa

Jorge Villavecchia
Damm

**SECRETARI
GENERAL**

Joan Pujol Segarra

PRESIDENT

Josep Sánchez Llibre

EXPRESIDENTS

Alfred Molinas Bellido
Juan Rosell Lastortras
Joaquim Gay de Montellà Ferrer-Vidal

GABINET DE PRESIDÈNCIA

Jordi Casas

VOCALS

Antoni Agut
CIRSA

Joan Antoni Alcaraz
CaixaBank

Esther Alcocer
FCC Servicios Ciudadanos

Francisco Belil
Fund. Bertelsman

José Luis Bonet
Cámara de Comercio de España

Juan José Bruguera
Cercle d'Economia

Eusebi Cima Mollet
FEPIME Catalunya

Mercè Conesa
Autoritat Portuària de Barcelona

Emili Cuatrecasas Figueras
Cuatrecasas, Gonçalves Pereira

Raúl Díaz-Varela
Grupo Indukern

Josep Antoni Duran Lleida
Bufet Colls

Josep Esteve Soler
Corporació Esteve

Josep Ferrer Sala
Freixenet, S.A.

Joaquín Folch-R. Corachán
Industrias Titán, S.A.

Antonio Gallardo Ballart
Almirall, S.A.

Carles Gasòbila
LECE

Jaume Giró
Fundació Bancària "la Caixa"

Carlos Godó
Grupo Godó

Jaume Guardiola
Banc Sabadell

Frank Heukamp
IESE

Joan Hortalá Arau
Societat Rectora Borsa

Enrique Lacalle Coll
Saló Internacional de l'Automòbil de Barcelona

Amancio López
Hotusa

Josep Mateu
Reial Automòbil Club de Catalunya (RACC)

Pere Navarro
*Consorci de la Zona Franca
Bufete Pintó Ruiz del Valle*

A partir del 5/11/2018

Marian Puig Planas
Fundació Puig

José M. Pujol Artigas
FICOSA Internacional, S.A.

Jacques Reber
Nestlé España

Miquel Roca i Junyent
Roca Junyent Advocats Ass.

Ricardo Rodrigo Amar
Grupo Editorial RBA

Javier Sánchez-Prietor
Vueling

Miquel Agustí Torres
Miguel Torres, S.A.

Joan Uriach Marsal
Grupo Uriach

Miquel Valls Maseda
COCIN

Carlos Ventós
Lucta

Rafael Villaseca Marco
Gas Natural Fenosa

Jorge Villavecchia
Damm

SECRETARI GENERAL

Joan Pujol Segarra (*Fins al 3 de desembre*)

David Tornos Salomó (*A partir del 3 de desembre*)

PRESIDENT

Joaquim Gay de Montellà Ferrer-Vidal

VOCALS

Jesús Acebillo Marín
Grupo Novartis España

Josep Barceló
Caprabo

Germán Barraqueta
Hospital Quirón Salud Barcelona

Jaume Blancafort
FECIC

Pere Botet Pladevall
Advance Medical

Manuel Brufau Niubó
Indra

Vicenç J. Calduch Porta
Federació Farmacèutica, S. Coop.

Joan Camprubí Potau
Anella XXI

Andrés Carasso Vendrell
Iberdrola

Carmelo Cepero
Ecoaroma Alimentaria

F. Javier Díaz-Barceló
Claro Sol Cartera

Juan Jesús Domingo
Mémora

Fernando Echevarne Florence
Laboratorio A. Dr. F. Echevarne

Manuel Escadón
SECURITAS

Antoni Esteve Cruella
Esteve Pharmaceuticals

Joan Ferrer Pons
Adecco

Ricard Font
Ferrocarrils Generalitat de Catalunya

Eduard Gallart
Bankinter

Ricardo Garzó (*des del gener*)
Mapfre, S.A.

Antoni Gassó
Gaes, S.A.

Carlos Gramunt
CaixaBank

Pau Guardans Cambó
Único Hotels & Real Estate

Cristina Guiral del Pozo
Tradisa/Agora Invest

Werner Knuth Schaefer
Grupo WAVIP

Jaime Malet
American Chamber of Commerce in Spain

Iván Martí
Repsol

Josep Martínez-Vila
Saba Infrastructures

José Manuel Mas
Experis – Manpower Group

Javier Mirallas Sarabia
Cámara de Comercio Brasil Catalunya

Carles Navarro
Basf Española

Ramon Nogareda
El Corte Inglés, SA

Josep Lluís Núñez
Grup Núñez y Navarro

Xavier Orriols Arumí
Pepsico Iberia

Luis Pardo
SAGE Spain

Enrique París
SECURITAS

Xavier Pérez
Clearwater International

José Luis Prada
Ernst & Young Abogados

Anastasio Prieto
Crédito y Caución

Eduardo Querol
Torraspapel

Esteve Rabat Sabater
Flash D'Or - Joieria Rabat

Joan B. Renart Montalat
S.A. Vichy Catalán

Joan A. Sánchez Carreté
JDA Assessors Consultors Professionals

Joan Sitges
Cofidis

Jorge Soley Sans
Grup "la Caixa"

Judith Viader
Frit Ravich

Eduard Vidal
MC Mutual

Joan Vilalta Boix (*mort el juliol del 2018*)
UIER

SECRETARI GENERAL

Joan Pujol Segarra

PRESIDENT

Josep Sánchez Llibre

GABINET DE PRESIDÈNCIA

Jordi Casas

VOCALS

Jesús Acebillo Marín
Grupo Novartis España

Josep Barceló
Caprabo

Germán Barraqueta
Hospital Quirón Salud Barcelona

Jaume Blancafort
FECIC

Pere Botet Pladevall
Advance Medical

Manuel Brufau Niubó
Indra

Vicenç J. Calduch Porta
Federació Farmacèutica, S. Coop.

Joan Camprubí Potau
Anella XXI

Andrés Carasso Vendrell
Iberdrola

Carmelo Cepero
Ecoaroma Alimentaria

F. Javier Díaz-Barceló
Claro Sol Cartera

Juan Jesús Domingo
Mémora

Fernando Echevarne Florence
Laboratorio A. Dr. F. Echevarne

Manuel Escadón
SECURITAS

Antoni Esteve Cruella
Esteve Pharmaceuticals

Joan Ferrer Pons
Adecco

Ricard Font
Ferrocarrils Generalitat de Catalunya

Eduard Gallart
Bankinter

Ricardo Garzó
Mapfre, S.A.

Carlos Gramunt
CaixaBank

Pau Guardans Cambó
Único Hotels & Real Estate

Cristina Guiral del Pozo
Tradisa/Agora Invest

Werner Knuth Schaefer
Grupo WAVIP

David Madí
Aigües de Barcelona

Alejandro Martínez
Grant Thornton

Iván Martí
Repsol

José Manuel Mas
Experis – Manpower Group

A partir del 5/11/2018

José M. Mesa
SAGITAL

Javier Mirallas Sarabia
Cámara de Comercio Brasil Catalunya

Carles Navarro
Basf Española

Ramon Nogareda
El Corte Inglés, SA

Josep Lluís Núñez
Grup Núñez y Navarro

Luis Pardo
SAGE Spain

Xavier Pérez
Clearwater International

José Luis Prada
Erns & Young Abogados

José Luis Prada
Ernst & Young Abogados

Eduardo Querol
Torraspapel

Esteve Rabat Sabater
Flash D'Or - Joieria Rabat

Joan B. Renart Montalat
S.A. Vichy Catalán

Joan A. Sánchez Carreté
JDA Assessors Consultors Professionals

Joan Sitges
Cofidis

Jorge Soley Sans
Grup "la Caixa"

Judith Viader
Frit Ravich

Eduard Vidal
MC Mutual

SECRETARI GENERAL

Joan Pujol Segarra (*Fins al 3 de desembre*)

David Tornos Salomó (*A partir del 3 de desembre*)

Comissions assessores

Fins al 5/11/2018

M. Helena de Felipe
Lehtonen
Dona i Empresa

Valentí Pich Rosell
Economia i Fiscalitat

Eloi Palà
Emprenedors

Manuel Rosillo López
Formació

Josep L. Cabestany
Illana
Indústria

Joaquim Llansó Nores
*Infraestructures i
Equipaments*

Ernest Quingles Blasi
Innovació

Joan Canals Oliva
Internacional

M. Ángeles Tejada
Barrio
*Laboral i Recursos
Humans*

Josep Bargué Prats
Medi Ambient

Joan Gaspart Solves
Turisme i Serveis

Marta Martí Carrera
*Unió Europea -
Programes Europeus*

A partir del 5/11/2018

Marta Angerri Feu
Agenda 2030

Baldiri Ros
Agricultura

Roser Fernández
Alegre
*Atenció Personal,
Salut i Benestar*

Roger Gaspa
*Competitivitat
Comercial i Comerç*

Marta Colet Gonzalo
*Desenvolupament
Sostenible*

Eloi Palà Ramos
Emprenedors

Virginia Guinda
Lacalle
Energia i Empresa

Isabel Buesa
*Finançament
Empresarial -
Salvament Empreses*

Valentí Pich Rosell
Economia i Fiscalitat

Manuel Rosillo López
Formació

Francina Valls Calvet
Igualtat

Josep L. Cabestany
Illana
Indústria

Anna Cornadó Vidal
Infraestructures

Jordi Bosch
Innovació

Ernest Quingles
Internacional

M. Ángeles Tejada
Barrio
*Laboral i Recursos
Humans*

Anna M. Sánchez
Granados
Societat Digital

Josep M. Martí
Escursell
Transport i Logística

Silvia Perera Fontana
Turisme i Serveis

M. Helena de Felipe
Lehtonen
Dona i Empresa

MEDI AMBIENT

La Comissió de Medi Ambient assessora les línies estratègiques del Foment per:

- Promoure una política ambiental compatible amb el desenvolupament econòmic en general, i l'activitat empresarial en particular.
- Influir en les polítiques públiques amb incidència en aspectes ambientals, amb l'aportació d'arguments sòlids i definició de criteris tècnics orientats al primer objectiu.
- Aprofundir en el vincle entre competitivitat i sostenibilitat, a través de la promoció, la recerca d'estratègies empresarials d'èxit i nous models empresarials que ho facin possible. Considerant també el sector de serveis i de productes ambientals.

Dissenya línies de treball anuals i aborda la reflexió en interlocució directa amb portaveus dels reguladors.

En aquest context, la Comissió de Medi Ambient de Foment va continuar treballant tot intentant minimitzar l'impacte de la regulació sobre l'activitat econòmica i potenciar el concepte de sostenibilitat com a motor de noves inversions i activitats. Durant el 2018, els canvis de Govern i els dilatats períodes de transició van marcar l'agenda.

EMPREDENDORS

La Comissió d'Emprenedors es va reunir les següents dates, tot tractant els temes següents:

- El 13 de febrer es va dur a terme una sessió conjunta de les comissions d'Emprenedoria i d'Innovació per tractar sobre l'informe *Start-up Ecosystem Overview, 2017*. En aquesta jornada es va convidar Carles Grau, CEO Mobile World Capital Barcelona, i Esteban Redolfi, Director del 4YFN, per exposar els resultats de l'informe, que se centra en una comparativa de l'ecosistema tecnològic a nivell d'Europa, Espanya i Barcelona.



Josep Bagué, President de la Comissió de Medi Ambient.

La Comissió de Medi Ambient es va reunir en les següents ocasions per abordar els temes que s'indiquen:

- 19/7/2018. Reunió prioritats pel nou Govern.
- 27/9/2018. Reunió amb la Secretaria General del Departament de Territori i Sostenibilitat, Marta Subirà.

Pel que fa al **GT**, per tractar sobre l'impost sobre les activitats econòmiques que generen diòxid de carboni. Les activitats es canalitzen a través de la Comissió d'Economia i Fiscalitat, amb dues reunions:

- 5/2/2018. Reunió amb el Director General de Tributs del Ministeri d'Economia de l'Estat.
- 31/5/2018. Reunió amb la Directora General de Tributs i Joc, sobre l'estat d'aplicació dels impostos propis de la Generalitat de Catalunya.



Eloi Palà, President de la Comissió d'Emprenedors.

Activitats de les comissions assessores

INDÚSTRIA

La Comissió d'Indústria es va reunir les següents dates, tot tractant els temes següents:

- 17 d'abril del 2018: Reunió amb el Secretari d'Empresa i Competitivitat de la Generalitat de Catalunya, Joan Aregio, per detallar les primeres dades del Pacte Nacional per a la Indústria, així com la situació i perspectives de la indústria catalana.
- 9 de novembre del 2018. Quart Industrial Meeting: la quarta edició de l'Industrial Meeting de Foment del Treball, la trobada anual de la indústria catalana, va evidenciar l'enfortiment d'aquest sector a Catalunya els últims anys. Tanmateix, els experts van subratllar que, per continuar sent una de les principals regions



Josep L. Cabestany, President de la Comissió d'Indústria.

industrials d'Europa, és indispensable actuar sobre una sèrie de factors: la capitalització de les empreses, l'ocupació de qualitat, la internacionalització, les infraestructures, l'eficiència energètica i l'economia circular.

INNOVACIÓ

La Comissió d'Innovació va tractar els temes següents:

Amb la intenció de conèixer, debatre i proposar accions relacionades amb la innovació en el marc de les actuacions de Foment, es va promoure l'intercanvi de coneixements amb les entitats de l'ecosistema de la innovació mitjançant la presència dels seus màxims representants en aquestes sessions.

Els temes més destacats van ser:

- Informació sobre el capítol d'Innovació Empresarial del Pacte Nacional d'Indústria i el grau de compliment.
- Presentació de les línies d'ajuda de l'Institut Català de Finances. Antoni Vallès, Director de Desenvolupament de Negoci, ICF.



Ernest Quingles, President de la Comissió d'Innovació.

INFRAESTRUCTURES

La Comissió d'Infraestructures es va reunir les següents dates, tot tractant els temes següents:

2 de febrer del 2018

- Situació del sector: informe de licitació pública de l'any 2017.
- Reunió amb el Ministre de Foment.
- Informe de CAT-Equipaments: estat de la qüestió.
- Informe del Consell Assessor d'Infraestructures de Catalunya sobre el finançament de les vies d'alta capacitat.
- Corredor Mediterrani.
- Precs i preguntes.

6 d'abril del 2018

- Informe de CAT-Equipaments: la seva aprovació.
- Informe CAT-100: estat de la qüestió.
- Informes de Consell Assessor d'Infraestructures de Catalunya: estat de la qüestió.
- Corredor Mediterrani.
- Projecte de Pressupostos Generals de l'Estat 2018.
- Candidatura Premis Infraestructura de l'any 2017 del Consell Assessor d'Infraestructures de Catalunya.
- Precs i preguntes.

1 de juny del 2018

- Informe CAT-Equipaments: presentació document.
- Informe CAT-100: estat de la qüestió.
- Informes del Consell Assessor d'Infraestructures de Catalunya: activitats, convenis i informes.
- Nit de les Infraestructures: 13 de juny (18 h).
- Trobada de Portaveus de la Comissió de Foment del Congrés dels Diputats.
- Premis Infraestructura de l'any 2017 del Consell Assessor d'Infraestructures de Catalunya.
- Precs i preguntes.

5 d'octubre del 2018

- Nit de les Infraestructures i Premi Infraestructures de l'any, 13 de juny.
- Informe CAT-100: presentació document, 23 de juliol.
- Incorporació a Foment Infraestructures de dos nous experts.



Joaquim Llansó, President de la Comissió d'Infraestructures.

- Informació sobre actes.
- Jornada sobre les vies d'alta capacitat Consell Assessor-RACC: 20 de setembre.
- Acte sobre el Corredor Mediterrani a Barcelona: 27 de setembre.
- II Jornada de Gestió de les Infraestructures: 29 de novembre.
- Activitats, convenis i informes del Consell Assessor.
- Programació d'acte: *Debat polític vers la gestió i el finançament de les vies d'alta capacitat*. Primer trimestre del 2019.
- Precs i preguntes.

30 de novembre del 2018

- Presentació de la Presidenta: Anna Cornadó.
- Benvinguda als nous membres: Josep Dolz i Juan Ramon Domínguez.
- Objectius de la Comissió per al nou mandat.
- Informació sobre actes.
- II Jornada de Gestió de les Infraestructures: 29 de novembre.
- Conferència col·loqui, Julio Gómez Pomar, President IE Center for Transport & Infrastructure Management: 30 de novembre.
- Jornada Infraestructuras en España, Ministerio de Fomento: 11 de desembre (Madrid).
- Activitats, convenis i informes del Consell Assessor.
- Barreres d'entrada a la inversió a l'exterior al sector de les infraestructures. Conveni amb Acció. 10 de desembre, 12h.
- Programació d'acte: *Debat polític vers la gestió i el finançament de les vies d'alta capacitat*. Primer trimestre del 2019.
- Calendari de reunions per a l'any 2019.
- Precs i preguntes.

Activitats de les comissions assessores

FORMACIÓ

La Comissió de Formació es va reunir les següents dates, tot tractant els temes següents:

- La Comissió de Formació no es va convocar aquest any. Tot el treball es va fer via online. Informacions per correu electrònic a la Comissió de Formació. Es manté informada la Comissió de Formació de temes d'interès mitjançant circulars informatives.
- També s'intenta afavorir la participació activa dels integrants per aquest mitjà sol·licitant aportacions, observacions i millores per introduir en normatives o creació de documents de posicionament.
- L'any 2018 s'han enviat 49 comunicacions de diversa índole a la Comissió de Formació.



Manuel Rosillo, President de la Comissió de Formació.

DONA I EMPRESA

La Comissió Dona i Empresa es va reunir per tractar els temes següents:

- Foment i IESE Business School reafirmen el seu compromís per impulsar el lideratge de la dona en les empreses.
- Inici de la segona edició del programa de Foment i IESE per impulsar el lideratge de la dona en les empreses.
- La diversitat com a estratègia clau per al creixement personal i empresarial de la dona és l'eix al voltant del qual va girar la segona sessió del programa formatiu del 2018, impulsat per la Comissió.
- Sessió per abordar el repte de la transformació digital del talent de la dona a l'empresa.
- La Comissió Dona i Empresa de Foment ofereix un taller sobre plans d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes i transversalitat de gènere a l'empresa.



M. Helena de Felipe, Presidenta de la Comissió Dona i Empresa.

LABORAL I RECURSOS HUMANS

La Comissió de Laboral i Recursos Humans es va reunir per tractar els temes següents:

Es van celebrar dues reunions, el 2018, en les quals es van abordar, entre d'altres, les matèries que es detallen a continuació:

- Presentació del preacord de l'Acord Interprofessional de Catalunya 2018-2020.
- Informació, anàlisi i estat de la situació de les negociacions a la Mesa de Diàleg Social estatal relatives a matèries de l'àmbit laboral:
 - Ultraactivitat.
 - Prioritat aplicativa del conveni d'empresa.
 - Subcontractació.
 - Jubilació forçosa.
 - Registre horari.
 - Mobilitat geogràfica.
 - Modificacions substancials de condicions de treball.
 - Suspensió de contracte.
 - Acomiadament col·lectiu.
 - Inaplicació dels convenis col·lectius.
- Informació i anàlisi d'altres proposicions i



M. Àngels Tejada, Presidenta de la Comissió de Laboral i Recursos Humans.

- projectes normatius d'interès.
- Objectius de la Inspecció de Treball i Seguretat Social per al 2019.
- Informació relativa als nous grups de treball vinculats a l'Acord Interprofessional de Catalunya i als Consells de Relacions Laborals de Catalunya.
- Informació sobre les instruccions relatives a les eleccions al Parlament de Catalunya del 21 de desembre.
- Informació sobre el Projecte d'Absentisme Laboral de Foment del Treball.

Report del Pla d'acció 2018

EQUIP PROFESSIONAL ALTAMENT QUALIFICAT I COMPROMÈS

La influència en les polítiques públiques és el principal potencial de Foment del Treball. Participa amb veu pròpia i vot a les principals entitats i organismes de l'Administració pública, disposa d'una alta capacitat d'interlocució amb dirigents de l'àmbit polític, econòmic i empresarial, i intervé en els principals processos legislatius de Catalunya, Espanya i Europa. En aquest sentit, l'estructura executiva de Foment del Treball, sota la batuta del Secretari General (Joan Pujol, fins al 3 de desembre del 2018, i després David Tornos), està formada per un equip

humà d'alta qualificació professional i compromès amb la tasca de donar el millor servei al conjunt de les empreses de Catalunya.

Aquesta excel·lent estructura executiva es basa en un potent equip professional que ha de permetre a Foment aconseguir els objectius de lideratge, potència i desenvolupament. Uns objectius que responen a les dues principals missions de l'organització:

- Generar riquesa per retribuir a l'inversor i contribuir via impostos a l'estat del benestar.
- Crear ocupació per complir amb l'objectiu social.

SECRETARIA GENERAL



El Secretari General sortint, Joan Pujol.



El Secretari General entrant, David Tornos.



Ana Aguirre, Directora de Comunicació.

STAFF PRESIDÈNCIA. DIRECCIÓ DE COMUNICACIÓ

STAFF PRESIDÈNCIA. DIRECCIÓ DE L'ÀREA DE SOCIS I R. EXTERNES



Antonio Pizarro, Director Àrea de Socis i Relacions Externes.

DIRECCIÓ DE L'ÀREA DE SERVEIS



Maribel Aguirre, Directora de l'Àrea de Serveis.

DIRECCIÓ DE L'ÀREA TÈCNICA



Alba Cabañas, Directora de l'Àrea Tècnica.

DIRECCIÓ DE L'ÀREA DE FORMACIÓ



Patricia Montserrat, Directora de l'Àrea de Formació.

ECONOMIA, FISCALITAT I INFRAESTRUCTURES



Salvador Guillermo, Secretari General Adjunt i Director d'Economia i Fiscalitat.



Valentí Pich, President de la Comissió Fiscal i d'Economia.



Joaquim Llansó, President de la Comissió d'Infraestructures.

- **Base de dades:** Sistematització d'indicadors estructurals i de conjuntura, tant per a Catalunya com per a Espanya, i altres països rellevants per a la comparació regional i internacional. Aquests indicadors s'agrupen en cinc capítols: activitat econòmica, mercat de treball, preus, sector públic i sector exterior. Cal destacar que aquesta base té sèries de dades molt antigues, la qual cosa atorga gran valor al moment d'analitzar canvis estructurals a nivell econòmic i en les condicions de vida de la societat.
- **Informe de conjuntura:** Publicació trimestral que recull l'evolució recent dels indicadors de conjuntura més significatius per a Catalunya i Espanya. El document consta de set parts fixes: resum executiu, entorn internacional, demanda i activitat, mercat de treball, preus i finançament, sector públic i sector exterior. Elaborats durant el 2018: **març del 2018; juny del 2018; setembre del 2018; desembre del 2018.** S'han publicat amb els següents monogràfics:
 - Sector immobiliari (març)
 - Cas Boeing (març)
 - La rehabilitació: un paper creixent i de millora ambiental (juny)
 - Una fiscalitat per atreure activitat econòmica (juny)
 - Reformes estructurals: el cas de l'administració de la justícia (juny)
 - Projecte de Pressupostos Generals de l'Estat 2018: pressió al dèficit públic pels augments de la despesa (juny)
 - Inversió estrangera mundial: pèrdua del pes d'Europa (juny)
 - Evolució econòmica relativa de les C. A. 2000-2017 (desembre)
 - Sector immobiliari: *Increment en els preus, és senyal d'una nova bombolla?* (desembre)
 - Evolució del dèficit públic d'Espanya (desembre)
- **Anàlisi periòdica d'indicadors.**
- **Anàlisis econòmiques.**
 - **Mobilitat empresarial a Catalunya davant el context públic.**
 - **Incidència de l'escenari polític en l'activitat econòmica i empresarial.**
- **Fiscalitat.** S'han elaborat les circulars fiscals següents:
 - **Declaració anual d'operacions amb tercers (model 347) corresponent a l'exercici 2017 (06.02.18).**
 - **Debats fiscals:** Organització de dues trobades institucionals amb els màxims nivells de l'Administració econòmica i tributària.
 - Estat de l'aplicació dels impostos propis de la

Activitat executiva: report del Pla d'acció 2018

EMPRENEDORIA I EMPRESA



Karina Azar, Tècnica.



Maricel Demestres, suport administratiu.



Maria Mora, Directora de l'Oficina de Creació d'Empreses.

Generalitat de Catalunya (31/05/18).

- Administració Digital i Serveis al Ciutadà (07/06/18).
- 50 Anys de la Unió Duanaera: la construcció europea i la internacionalització (20/06/18).
- Iniciatives de gestió de l'Agència Tributària de Catalunya (03/10/18).
- Reptes i perspectives de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària (09/10/18).
- La Reforma Fiscal que s'acosta: el paper dels impostos mediambientals (29/10/18).

■ Infraestructures:

- Seguiment i control del catàleg d'infraestructures prioritàries pendents d'executar a Catalunya dins la proposta elaborada pel Foment: **El nou model de gestió d'infraestructures a Catalunya**, que suggereix la creació d'una Agència d'Infraestructures a Catalunya.
- Secretaria del **Consell Assessor d'Infraestructures de Catalunya** i organització de la **Segona Nit de les Infraestructures de Catalunya**.

■ Foment UP: programa per connectar la gran empresa amb start-ups.

Foment del Treball va refermar el 2018 el seu compromís amb la creació i l'estimulació de nous projectes empresarials amb **Foment Up**, un programa que vincula l'experiència d'empreses líders en el seu sector amb start-ups de primer nivell. Es tracta d'una relació de guany on les noves iniciatives empresarials podran afinar la seva viabilitat i créixer més ràpidament, i on els nostres sectors, les grans, mitjanes i petites empreses que els integren, podran connectar amb formes d'innovació i diversificació molt atractives. Foment Up ofereix a les empreses l'oportunitat de diversificar l'activitat ampliant cap a altres àrees de negoci o trobar noves solucions tecnològiques en les seves línies d'activitat actuals facilitant l'accés directe a l'ecosistema start-up. Anticipar-se a les noves tendències del mercat és la base d'aquest primer programa vertical corporatiu. La missió principal és identificar un nombre d'empreses emergents, amb potencial per créixer, que impulsin la innovació en un àmbit concret tot oferint un programa creat *ad hoc* que inclogui l'expertesa de mentors provinents d'empreses líders en el seu sector.

- Indtech Challenge by Girbau and Seidor:

El Foment Up va donar suport a la iniciativa



Eloi Palà, President de la Comissió d'Emprenedors.



Eva Samaranch, suport administratiu.

enedegada per Girbau i Seidor centrada a tenir accés a noves solucions creades per empreses innovadores que complementin el catàleg de serveis dels seus clients, o permetin noves línies d'activitat. Girbau és una empresa que s'ha consolidat com un dels principals grups internacionals en la fabricació de maquinària per a tot tipus de bugaderies. Disposa de centres de producció, a Espanya i a França, especialitzats en les diferents línies de producte que cobreixen tots els processos d'una bugaderia industrial. Seidor és una consultora multinacional dedicada a oferir solucions integrals en l'àmbit de la consultoria de programari i serveis informàtics, estratègia, desenvolupament, operacions, infraestructura, manteniment d'aplicacions, sota demanda i l'externalització. El programa Indtech Challenge tenia com a objectiu principal donar suport a start-ups que puguin aportar solucions disruptives en el desenvolupament de qualsevol de les fases de la cadena de valor dels processos industrials (com, per exemple, el disseny i la conceptualització, producció i fabricació, comercialització, etc.) o que tinguessin propostes de valor que poguessin transformar totalment o parcialment la indústria a partir de la digitalització i de nous models de negoci, a través de tecnologies IoT, AI, chatbots, impressió 3D etc. Els resultats del programa es

van presentar públicament en el marc de l'IoT Congress el dia 17 d'octubre del 2018. Un total de 127 start-ups van sol·licitar participar-hi, fins a l'1 d'octubre.

- **Participació de Foment en el Mobile World Congress (febrer del 2018).**
- **Signatura del conveni amb Barcelona Tech City (maig del 2018).**
- **Presentació a premsa de la Barcelona Digital Talent (13 desembre del 2018).**
- **Participació i assistència a actes diversos de suport a l'Emprenedoria i Start-ups:**
 - Mobile World Congress
 - 4 Years From Now (4YFN)
 - UKSPAIN2030
 - Premis Spin UOC de la Universitat Oberta de Catalunya
 - XXIII Edició del Premi Jove Empresari 2017 AIJEC
 - Premis Spin UOC
 - 30 Anys de la FOEG
 - Congreso Indústria Conectada 4.0
 - In3 Spain
 - South Summit
 - Jornada de l'Empresariat del Maresme
 - The Hub Event
 - European Blockchain Convention
 - IV Ship2b Impact Forum
 - Dinar amb Sean Trende, analista sènior de Real Clear Politics.

Activitat executiva: report del Pla d'acció 2018

INNOVACIÓ I INDÚSTRIA



Antonio Sáenz, Director d'Innovació.



Josep L. Cabestany, President de la Comissió d'Indústria.



Ernest Quingles, President de la Comissió d'Innovació.



Dolors Oller, suport administratiu.

■ **Innovació Competitiva.** Les activitats del Fòrum Innovació Competitiva es van centrar en l'aportació de coneixements pràctics d'aplicabilitat immediata en les empreses i que col·laboren en la millora de la seva competitivitat. Van ser temes d'interès constant els ajuts europeus, les deduccions fiscals i les tendències del mercat en el camp de la digitalització, amb una atenció especial en IoT i Indústria 4.0., sense deixar de banda aplicacions mòbils, cloud, big data..., que marcaran la pauta per a les accions que cal emprendre el 2019.

- 18/02/18: Novetats del Mobile World Congress.
- 20/02/18: Indústria 4.0: casos d'aplicació.
- 18/04/18: Propietat industrial i intel·lectual: eines de protecció del coneixement en entorns 4.0.
- 16/05/18: Evolució dels Programes Europeus d'R+D+i a partir del 2021.

■ **IV Industrial Meeting.** La quarta edició de l'Industrial Meeting de Foment del Treball, la trobada anual de la indústria catalana, va evidenciar l'enfortiment d'aquest sector a Catalunya els últims anys. Tanmateix, els experts van subratllar que per continuar sent una de les principals regions industrials d'Europa és indispensable actuar sobre una sèrie de factors: la capitalització de les empreses, l'ocupació de qualitat, la internacionalització, les infraestructures, l'eficiència energètica i l'economia circular.

■ **Treballs d'anàlisi i informació sobre:**

- Baròmetre del sector tecnològic.
- Convocatòria Premi Indústria 4.0.
- La Nit de les Telecomunicacions i la Informació.
- Programa INNOGLOBAL.
- Diagnòstics de finançament de l'R+D+i.
- Reial decret llei sobre les noves obligacions d'informació no financera.
- Ajuts dels cupons a la innovació.
- Doctorats industrials. Convocatòria 2018.
- Evolució dels programes europeus d'R+D+i a partir del 2021.
- Programa Instrument PIME.

INTERNACIONALITZACIÓ



David Tornos, Director d'Internacional i Unió Europea (fins al 03.12).



Joan Canals, President de la Comissió Internacional.

■ Missions empresarials:

- Costa d'Ivori i Senegal: missió organitzada per Foment del Treball, del 24 al 29 de juny del 2018.
- Algèria i Marroc: missió organitzada per Foment del Treball, del 20 al 26 d'octubre del 2018.
- International Business Forum in Africa. Business Forum in Africa a Accra – Ghana, organitzat per PRODECA, del 28 d'octubre a l'1 de novembre del 2018, amb la col·laboració de Foment.
- Emirats Àrabs: en el marc de la fira The Big 5 de Dubai, es va organitzar una missió multisectorial, del 24 al 28 de novembre, als Emirats Àrabs.
- Vietnam: missió multisectorial organitzada pel Port de Barcelona al Vietnam (Hanoi i Ho Chi Minh), del 9 al 17 de novembre del 2018, en què col·labora Foment del Treball.
- Iran: missió multisectorial organitzada per la Cambra de Comerç de Barcelona, del 22 al 26 d'abril del 2018, en què col·labora Foment del Treball.
- Sèrbia, Bòsnia i Croàcia: missió multisectorial organitzada per la Cambra de Terrassa a Sèrbia, Bòsnia i Croàcia, del 3 al 8 de juny del 2018, en què col·labora Foment del Treball.

■ **Trobades empresarials** d'iniciació, anàlisi d'oportunitats d'inversió i estratègies internacionalització (42).

■ **Relacions al màxim nivell institucional** amb

una quarantena de representants de països i/o institucions internacionals: ministres, ambaixadors, cònsols, agències d'inversions. 09/01/18, President de CEJE, Sr. Jorge Lasheras; 12/01/18, visita del Secretari d'Estat de Comerç de l'Índia; 15/01/18, reunió Cònsol de l'Argentina; 31.01.18, visita Secretària d'Estat de Comerç, Sra. Marisa Poncela García; 13/02/18, delegació State Customs Committee; 15/02/18, Consolat de l'Uzbekistan; 22/02/18, CEO Qinvest; 15/03/18, Sr. Susumotanaka, Director of Europe, Russia & CIS Division – (JETRO); 15/03/18, Consolat de França; 20/03/18, Cònsol de l'Argentina amb delegació d'empresaris argentins; 22/03/18, Conseller Comercial Consolat EAU; 23/03/18, Sr. Ferran Tarradellas, Comissió Europea a Barcelona; 28/03/18, Ambaixador i Cònsol de Malàisia; 05/04/18, Jornada SEE - Diàleg amb John Elliott - Foment; 09/04/18, Jornada AMCHAMSPAIN - Cercle d'Economia; 19/04/18, Assemblea Regional Cambra de Comerç Alemanya a Espanya; 19/04/18, lliurament XV Premis CCPE - Cambra de Comerç del Perú a Espanya; 24/04/18, reunió Consolat dels EUA; 17/05/18, Cònsol de l'Argentina; 30/05/18, Ambaixadora de Mèxic; 01/06/18, Secretari Afers Exteriors, Sr. G. Rovira; 26/06/18, Directora General Adjunta d'Agricultura, Comissió Europea (Brussel·les); 27/06/18, Sr. A. Boixareu, Director General, Consell

Activitat executiva: report del Pla d'acció 2018



Marta Martí, Presidenta de la Comissió Unió Europea i Programes Europeus.



Susana Ramírez, Tècnica.

UE; 28/06/18, Valònia Business Lunch, Consolat de Bèlgica; 12/07/18, Nina Heindrichs, Southern Europe & North Africa, Bbi Communication; 20/07/18, Sra. Natàlia Mas Guix, Secretària Acció Exterior i UE; 24/07/18, Conseller Comercial Ambaixada de Bangladesh; 13/09/18, Cònsol General de l'Argentina; 14/09/18, Consolat de Mèxic; 19/09/18, Trobada Empresarial Espanya - Puerto Rico - CEOE; 04/10/18, Cònsol dels Emirats Àrabs; 18/10/18, Cònsol d'Albània i Conseller Econòmic i Comercial de l'Ambaixada d'Albània; 19/10/18, Ambaixadora de Moldàvia, Sra. Violeta Agrici; 12/11/18, Director ProChile España, Sr. Sebastián Pillado Olavarría; 15/11/18, President i Vicepresident de la Cambra de Comerç Iran - Espanya; 27/11/18, Director General Agricultura Consell UE (IACSI).

■ Col·laboracions amb:

- ICEX
- Port de Barcelona
- AMEC
- Cambra de Comerç de Luxemburg
- Fundació Gas Natural
- Cofides
- Moneda Única

■ **FODERE.** Foment forma part del Forum pour le Développement des entreprises des Régions Européennes, que reuneix les organitzacions patronals de Catalunya, Suisse Romande,

Piemonte, Rhône-Alpes i Baden-Württemberg. La reunió de l'Assemblea es va celebrar a Lió del 29 al 30 de novembre del 2018.

■ Pla de barreres a la internacionalització 2019-2021.

Foment del Treball va liderar dos Focus Groups (inversió directa estrangera i infraestructures), en els quals es va analitzar i debatre sobre:

- 03/12/2018: Inversió directa estrangera
- 10/12/2018: Infraestructures

■ Programes d'internacionalització:

- Programa de cupons a la internacionalització, d'ajuts a la internacionalització - Acció.

LABORAL I ASSUMPTESS SOCIALS



Javier Ibars, Director de Relacions Laborals i Afers Socials.



M. Àngels Tejada, Presidenta de la Comissió de Laboral i Recursos Humans.



Yésika Aguilar, Tècnica.

■ **Veü i vot empresarial en la regulació de les relacions laborals.** Per establir un marc de diàleg i concertació social i arribar a acords rellevants en matèria de relacions laborals.

– **Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC).** Consell de Direcció del SOC, on es van aprovar les diverses ordres de convocatòries i subvencions per a la formació ocupacional. També participació en la Comissió de Seguiment del Consell de Direcció del SOC i del Pla General d'Ocupació de Catalunya.

– **Tribunal Laboral de Catalunya.** Ha intervingut en 896 expedients, que han afectat 19.673 empreses i 365.153 treballadors. D'aquests expedients, 5 són arbitratges, 638 són conciliacions i 253 mediacions. Per la qual cosa aquest any 2018 l'activitat del TLC ha disminuït un 12,76% respecte a l'any 2017, havent-se fet un 58,33% menys d'arbitratges, un 17,89% menys de conciliacions i un 6,30% més de mediacions respecte a l'any anterior. Del total de les 752 conciliacions i mediacions, el 50,53% han estat amb acord, l'1,33% amb acord parcial i la resta, 48,14%, sense acord. També, de les vagues tramitades l'any 2018 davant el TLC, s'han desconvocat 27 vagues (4 de caràcter indefinit), que han significat 126.263 hores de vaga desconvocades. Si es calculés l'estalvi ocasionat per aquestes hores desconvocades de

vaga a raó del cost salarial mitjà total per hora efectiva a Catalunya, que és de 14,99euros/hora, suposaria un estalvi, el 2018, d'1.970.253,88 euros, que en la realitat és molt superior, perquè les vagues indefinides no s'han comptabilitzat.

■ **Documentació i assessorament:**

- S'han confeït 19 circulars informatives.
- Elaboració mensual de xifres relatives a les dades d'atur i contractes registrats i trimestral de l'EPA.
- Elaboració de nombrosos documents d'àmbit intern i extern amb relació a les diverses reformes normatives, i documents propis d'interès laboral, així com propostes en l'àmbit laboral, de negociació col·lectiva i de la Seguretat Social.
- Resolució de múltiples consultes per part dels socis. Aquest any 2018 han tingut una rellevància especial les consultes com a conseqüència de les diferents convocatòries de vaga general.
- S'han gestionat consultes i conflictes de nombrosos socis davant diverses administracions i organismes (INSS, ICAM, Inspecció de Treball i Seguretat Social, Secretaria General d'Immigració, TGSS, SEPE, Serveis Territorials de Treball, Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, entre d'altres).

■ **Servei de Jurisprudència:**

- **Circular núm. 1:** Sentència del TSJUE de 22 de febrer del 2018 sobre la inclusió d'una treballadora embarassada en un acomiadament col·lectiu.

Activitat executiva: report del Pla d'acció 2018



Mireia Recio, Tècnica.



Araceli Calvo, suport administratiu.

- **Circular núm. 2:** Gaudi de permisos retribuïts.
 - **Circular núm. 3:** Parelles de fet.
 - **Circular núm. 4:** Còmput faltes d'assistència.
 - **Circular núm. 5:** Ultraactivitat.
 - **Circular núm. 6:** Readmissió acomiadaments improcedents.
 - **Circular núm. 7:** Indemnització contracte temporal i interí.
 - **Circular núm. 8:** Jutjat de València: Economia plataformes.
 - **Circular núm. 9:** Ultraactivitat.
 - **Circular núm. 10:** Jutjat de Madrid: Glovo.
 - **Circular núm. 11:** Les causes de l'acomiadament col·lectiu pactat no es poden revisar en plets individuals.
- **Nou AIC.** Amb data de 3 de setembre del 2018, les organitzacions sindicals i les patronals més representatives de Catalunya –CCOO de Catalunya, UGT de Catalunya, Foment del Treball, PIMEC i Fepime– ratifiquem l'Acord Interprofessional de Catalunya (AIC), en presència del President de la Generalitat, Quim Torra, al Palau de la Generalitat.
- **Informe sobre el Mercat Laboral i la Negociació Col·lectiva.** Aquest any 2018, el Departament ha confeccionat tres informes de caràcter trimestral sobre *Mercat de treball i negociació col·lectiva*, on s'han analitzat les dades principals amb implicacions en el mercat

de treball, així com la tendència dels mateixos. Els paràmetres analitzats són els següents: ocupació: atur registrat, enquesta de població activa, afiliació; contractació; negociació col·lectiva: convenis col·lectius, inaplicació de convenis; expedients de regulació d'ocupació; conflictitat laboral; resolució extrajudicial de conflictes: Tribunal Laboral de Catalunya, Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC).

A més, en cada informe es fa una anàlisi exhaustiva d'una matèria d'interès per a les empreses. En concret, en l'informe presentat el mes de febrer s'ha recollit l'estudi sobre salari mínim interprofessional per al 2018 i el seu impacte en la negociació col·lectiva, el mes de maig es va presentar una anàlisi sobre l'evolució de la contractació laboral en el context de les reformes normatives des de l'any 1980. I, finalment, en l'informe del mes de novembre es va presentar un estudi sobre la flexibilitat en el temps de treball.

■ **Debats laborals:**

- 26 d'abril: Sistemes de retribució i el seu impacte en la relació laboral - Uría Menéndez.
- 13 de desembre: Els nous models d'ocupació de les plataformes digitals - Garrigues.

MEDI AMBIENT I ENERGIA



Alba Cabañas, Directora Tècnica i Responsable de Medi Ambient i Energia.



Virginia Guinda, Presidenta del Fòrum Energia Empresa del Foment.

■ **Minimitzar l'impacte de la regulació sobre l'activitat econòmica.**

A partir de les reformes proposades en tots els àmbits possibles per Foment del Treball, es va reduir de manera molt notable la pressió legislativa/administrativa sobre les activitats econòmiques.

– **Promoure política ambiental compatible amb el creixement de l'activitat econòmica.**

A través del seguiment dels processos normatius, Identificar els principals esculls o reptes de la regulació que suposen càrregues diferencials excessives o injustificades per a les empreses, sense que s'aporti un veritable benefici ambiental.

– **Influir a través de l'aportació d'arguments sòlids i criteris tècnics.** Fer el seguiment de les polítiques generals en matèria ambiental o relacionada, per tal d'orientar-les al principi de compatibilitat amb un creixement econòmic respectuós amb la protecció del medi ambient, tot mantenint la competitivitat.

– **Anàlisi i participació en els debats generals sobre noves tendències** en aquestes matèries, prèvia configuració de criteris comuns: el 2017, es va posar un especial èmfasi en: oportunitats associades a les estratègies d'economia circular. Encaix de les estratègies empresarials i els Objectius de Desenvolupament Sostenible, i les qüestions relatives al canvi climàtic.

– **Aprofundir en el vincle competitivitat i sostenibilitat, a través de casos pràctics.**

Identificar estratègies empresarials d'èxit, i posar a l'abast recursos per a la promoció empresarial d'aquest tipus d'opcions: ecodisseny, nous materials, innovació, ecoemprenedoria, etc. Incloure-hi les empreses del sector ambiental.

– **Economia circular.** Paquet Europeu d'Economia Circular: tramitació revisió directives residus, envasos. A nivell de l'Estat: treballs preparatoris per a l'Estratègia Espanyola d'Economia Circular.

– **Residus:**

- Tramitació PRECAT.
- DECRET 152/2017, de 17 d'octubre, sobre la classificació, la codificació i les vies de gestió dels residus.
- Cànon sobre Deposició Residus Industrials. Llei d'acompanyament.
- Sòls contaminats. Canvis en el règim administratiu.
- Ordres de subvenció per al foment de la prevenció de residus i el foment de l'economia circular.
- UE: Comunicació de la Comissió Europea sobre valorització energètica a partir de residus.
- SDDR: Presentació de l'Informe ARC – ENT sobre viabilitat tècnica, ambiental i econòmica.

– **Aigua:**

- Tramitació PRECAT

Activitat executiva: report del Pla d'acció 2018



Josep Bagué, President de la Comissió de Medi Ambient.



Dolors Oller, suport administratiu.

- Decret 152/2017, de 17 d'octubre, sobre la classificació, la codificació i les vies de gestió dels residus.
- Cànon sobre deposició de residus industrials. Llei d'acompanyament.
- Sòls contaminats. Canvis en el règim administratiu.
- Ordres de subvenció per al foment de la prevenció de residus i el foment de l'economia circular.
- UE: Comunicació de la Comissió Europea sobre valorització energètica a partir de residus.
- SDDR: Presentació de l'Informe ARC- ENT sobre viabilitat tècnica, ambiental i econòmica.
- **Canvi climàtic i energia:**
 - A nivell internacional: seguiment COP 24 Katowice.
 - A nivell UE: revisió reglament ETS + modificació reglament Effort-sharing.
 - Directiva 2018/844/UE, per la qual es modifica la Directiva 2010/31/UE, relativa a l'eficiència energètica dels edificis i la Directiva 2012/27/UE relativa a l'eficiència energètica.
 - Directiva 2018/2001/UE, relativa al foment de l'ús de l'energia procedent de fonts renovables.
 - Directiva 2018/2001/UE, per la qual es modifica la Directiva 2012/27/UE, relativa a l'eficiència energètica.
 - A nivell de l'Estat, Proposició de Llei de canvi climàtic i transició energètica - Grup Parlamentari Popular (juny del 2018).
 - Avantprojecte de Llei de canvi climàtic i transició energètica (Consell Nacional del Clima-19/11/18).
- La Comissió Europea (CE) va presentar, el 28 de novembre, el document *A Clean Planet for All*, que recull l'estratègia a llarg termini contra el canvi climàtic de la Unió Europea (UE).
- Informe de la Comissió d'Experts de Transició Energètica. Anàlisi i propostes per a la descarbonització (2.2.18).
- El Reial decret Llei 20/2018, de 7 de desembre, de mesures urgents per a l'impuls de la competitivitat econòmica en el sector de la indústria i el comerç a Espanya.
- Projecte de Llei de mesures urgents per a la transició energètica i la protecció dels consumidors (BOCG, 26/10/18).
- Proposició de Llei d'emergència habitacional en famílies vulnerables en l'àmbit habitacional i de la pobresa energètica.
- Real decret Llei 15/2018 de mesures urgents per a la transició energètica i la protecció dels consumidors.
- Autorització de la tramitació urgent del Reial decret pel qual es regulen les condicions administratives i tècniques de l'autoconsum.
- **Atmosfera.**
 - COM 2018(330) Final - Clean Air for All.
 - Reial decret 818/2018, de 6 de juliol, de transposició de la Directiva de Sostres

PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS



César Sánchez, Director de l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals.

Nacionals d'Emissió.

- Decret 139/2018, de 3 de juliol, sobre els règims d'intervenció ambiental atmosfèrica dels establiments on es desenvolupin activitats potencialment contaminants de l'atmosfera.
- Seguiment acords: Taula de Qualitat de l'Aire de la conurbació de Barcelona (16 de juliol del 2018).

■ Fòrum Energia Empresa.

- 19 de febrer del 2018. Foment urgeix a complir l'objectiu europeu de la interconnexió d'electricitat i gas per incrementar la competitivitat de la indústria
- 26 de febrer del 2018. La indústria es compromet amb la descarbonització amb estratègies molt diverses, però alerta del risc de pèrdua de competitivitat.
- 12 de juny del 2018. Els empresaris reclamen una fiscalitat energètica justa per a les indústries exposades a la competència internacional, tal com s'indica a l'informe de la Comissió d'Experts.

■ Foment sostenible.

- 6 de febrer del 2018. La nova llei sobre informació no financera incrementa la transparència de les empreses.
- 20 de febrer del 2018. Els mercats de residus i la seva regulació requeriran adaptar-se al nou paradigma de l'economia circular.
- 29 d'octubre del 2018. Debat sobre la reforma de la fiscalitat mediambiental.

■ **Assessorament:** L'OPRL posa a disposició de les empreses un servei d'assessorament tècnic en matèria de prevenció de riscos laborals, a través de la resolució de consultes telefòniques / correu electrònic. Aquest servei permet a les empreses resoldre qualsevol tipus de dubte en matèria de seguretat i salut laboral i acompanyar les pimes i micropimes en el procés d'integració i implementació efectiva de la seguretat i la salut laboral a les empreses. L'any 2018, s'han resolt un total de **102 consultes** en matèria de prevenció de riscos laborals.

■ **Informació i sensibilització:** L'abast d'accions OPRL Foment del Treball arriba a **4.800 empreses**.

- **Butlletí mensual:** Amb l'exemplar editat el mes de desembre del 2018 s'ha arribat als **139 números** del butlletí electrònic. S'han customitzat els butlletins electrònics per a les següents organitzacions empresarials:
 - ASPRECAT (Associació de Serveis de Prevenció de Catalunya); FEPIME (Fepime Catalunya); FOEG (Federació d'Organitzacions Empresarials de Girona); CEPTA (Confederació d'Empresaris de la Província de Tarragona); COELL (Confederació d'Organitzacions Empresarials de Lleida).

– **Web.**

- **Estudis:** L'any 2018, l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals ha desenvolupat dos estudis:

Activitat executiva: report del Pla d'acció 2018



Olaya Mondéjar, Tècnica.



Javier Noguerol, Tèctic.

- Estudi jurídic comparat de Coordinació d'Activitats Empresarials.
- Estudi sobre programes de promoció de la salut en el treball.
- **'Revista Monogràfica' PRL:** L'exemplar de la *Revista Monogràfica* (2018) desenvolupa de manera monogràfica aspectes de la prevenció de riscos laborals relacionats amb la seguretat viària en l'àmbit laboral.
- **Publicacions:** L'any 2018, l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals ha desenvolupat vuit publicacions:
 - Guia pràctica per a viatges de negocis.
 - Guia per al disseny d'una oficina saludable i productiva.
 - Guia de seguretat per a màquines del sector fusta (reedició).
 - IX edició dels Premis Atlante. Llibre digital.
 - Biomecànica laboral per a la prevenció dels TME.
 - Guia de perfils competencials en PRL.
 - Abordatge dels problemes mentals des de l'entorn psicosocial. La depressió.
 - Guia per a la gestió de la PRL en l'àmbit del teletreball.
- **Jornades OPRL:** L'any 2018, s'han celebrat 8 jornades, amb una assistència de 478 persones.
- **Jornades tècniques:** L'any 2018, s'han celebrat 16 jornades, amb una assistència de 260 persones.
- **Fòrum PRL:** Celebració de 4 jornades, amb una assistència de 309 persones.
- **IX edició dels Premis Atlante.** Un total de 24 candidatures van ser les finalistes d'aquesta IX edició dels Premis Atlante, que Foment del Treball atorga de manera biennal. Finalment, els guanyadors de cadascuna de les categories van ser:
 - Elements d'integració de la prevenció de riscos laborals: en la modalitat de *Gran empresa*, a Núñez i Navarro.
 - Mesures preventives aplicades en la modalitat de *Gran empresa*, a Henkel Ibèrica, i en la modalitat de *Petita i mitjana empresa*, es va lliurar el Premi a Sorigué, SAU.
 - Iniciatives de sensibilització, informació i / o formació, en la modalitat de *Gran empresa*, a COMSA, SAU, i en la modalitat de *Petita i mitjana empresa*, es va lliurar el Premi a ATLL Concessionària de la Generalitat de Catalunya.
 - Trajectòria professional per a Jordi Martínez Navarro.
 - Premi especial del jurat a SEAT.

DOCUMENTACIÓ I ARXIU HISTÒRIC



Carlos García, Director de Documentació i Arxiu.



Ana Cespedosa, suport administratiu.

■ Suport documental intern:

- Centre de Documentació Compartida.

■ Web de l'Arxiu Històric de Foment.

L'any 2018, i en la línia de donar difusió al fons bibliogràfic i documental de l'Arxiu Històric de Foment del Treball, es van ampliar continguts.

■ Exposicions organitzades.

Exposicions temporals amb motiu de visites institucionals:

- Ana Patricia Botín, Presidenta del Banco Santander, març del 2018.
- Exposició Bibliogràfica - Fons Bancari de FTN per al projecte de digitalització amb el Banco Santander, abril del 2018.
- Exposició matèria religiosa – Visita Javier Ibars, maig del 2018.

■ Col·laboració amb projectes editorials.

- *Els diaris de Foment. Premsa Industrial al segle XIX*, acaba el projecte d'investigació històrica i edició del llibre.

■ Consultes bibliogràfiques.

- El 2018 es van atendre un total de 30 consultes (projectes d'investigació, tesis i tesines, màsters, llibres i publicacions acadèmiques). Tipologia de les consultes: els investigadors són: historiadors, economistes, advocats, enginyers, arquitectes, així com: universitats, museus i institucions acadèmiques. Les temàtiques es classifiquen en:
 - Aspectes històrics: conflictitat social (1900

i ports francs (1916), Comitè Espanyol de la LECE, Círculo Hispano-Ultramarino de BCN (1871-1879).

- Aspectes de l'actualitat: indústria 4.0, medi ambient, logística.
- Aspectes laborals: legislació laboral.
- Història empresarial: companyies i empreses del sector tèxtil, gremis, personatges il·lustres: Club Rotary, Antonio López, Marquès de Comillas...

■ Col·laboracions externes.

- Banco de Santander: projecte de col·laboració de Foment del Treball i Banco Santander per a la digitalització del fons bancari de l'Arxiu de Foment del Treball.
- Col·lecció Indumentària: cessió de la imatge del quadre *La fàbrica* per a un catàleg editat per Prames.

■ Butlletí de premsa:

l'any 2018, el departament ha elaborat el resum diari de premsa, amb l'edició de 265 butlletins i amb més de 6.500 documents, dels quals 2.400 corresponen a notícies relacionades amb Foment del Treball.

■ Centre de documentació compartida:

unitat de gestió documental de caràcter intern creada a l'Àrea Tècnica que emmagatzema i distribueix periòdicament, via mail, les novetats documentals. Aquest any 2018 s'han incorporat 318 documents.

Activitat executiva: report del Pla d'acció 2018

CONeixEMENT I FORMACIÓ PROFESSIONAL



Iris Molina, Directora de Coneixement i Formació Professional.



Manuel Rosillo, President de la Comissió de Formació.



Eva Samaranch, suport administratiu.

■ Acreditació de competències professionals.

Acord amb l'Administració per crear un procediment específic i diferenciat per canalitzar les sol·licituds d'acreditació i avaluació de competències. Signats convenis amb:

– Processos acabats:

- Entitat promotora: Gaes.
- Entitat promotora: Agrupació de Serveis d'Aigua de Catalunya (ASAC).
- Entitat promotora: Associació d'Empresaris de Clubs Catalans de Fitness (ADECAF).
- Entitat promotora: Associació Empresarial Química de Tarragona (AEQT).

– Processos en curs:

- Entitat promotora: CAT Formació.
- Entitat promotora: AD'ip.

– Processos pendents:

- Entitat promotora: Gremi de Fabricants de Sabadell.
- Entitat promotora: Unió Patronal Metal·lúrgica de l'Hospitalet i Baix Llobregat (UPMBALL).

■ Aliança per a l'FP Dual.

- Entre les línies de treball prioritzades dins el Departament de Coneixement i FP, hi ha l'incentiu dels models de formació mixtos, en els quals, a més dels centres de formació, les empreses tenen una funció activa.
- La CEOE va signar, juntament amb la Càmera

de España i la Fundació Princesa de Girona, un conveni amb la Fundació Bertelsmann per sensibilitzar, prestigiar i fomentar l'FP Dual.

- Les empreses que van entrar originàriament al projecte, juntament amb els promotors, formen el Comitè Executiu: SEAT, Bosch, Meliá Hotels, Agbar, Acciona, Nestlé, Frit Ravich, "la Caixa", Aldi, Repsol.
- Foment del Treball a Catalunya, juntament amb CEIM a Madrid i la CEA a Andalusia, van començar a teixir una xarxa d'empreses que aposten per l'FP Dual.
- Invitades per Foment van accedir a aquesta xarxa, entre d'altres: Unilever, Almirall, Celsa, GAES, FEDEQUIM, Unió Patronal Metal·lúrgica (UPM), ATEIA-OLTRA, CECOT, AEBALL, AIJEC, AMITS, AFAQUIM i ADECAF.
- L'Aliança té una assessoria tècnica a través de Foment i la Fundació Bertelsmann, mitjançant correu electrònic, telèfon i visites a les seves instal·lacions.
- A les associacions patronals sectorials i territorials que s'han adherit a la xarxa se'ls ha ofert serveis per a les seves empreses sòcies: actuacions adreçades a conèixer quina és la situació de l'FP Dual al territori i/o al sector, i actuacions adreçades a informar i assessorar les empreses que volguessin posar en marxa una iniciativa d'FP Dual.

- L'any 2018, a més de continuar assessorant i afegint empreses a la xarxa, s'han gestionat projectes específics liderats per associacions territorials i sectorials: Gremi de la Fusta, Gentic i ACRA, entre d'altres, amb l'assessorament de Foment i Fundació Bertelsmann.
- **Fem Ocupació per a Joves.** Programa emmarcat dins d'una convocatòria de subvenció del Servei d'Ocupació de Catalunya. El Departament de Coneixement i FP va complir les següents funcions dins d'aquest projecte: d'intermediació entre les associacions territorials i sectorials participants en el programa i el Servei d'Ocupació de Catalunya i de coordinació del projecte. Les associacions intersectorials i sectorials participants van ser AEBALL, AECE, Gremi de Fabricants de Sabadell i UIER (vinculades a Foment però que actuen com a beneficiàries). Per dur a terme aquestes tasques s'han mantingut comunicacions contínues amb les entitats vinculades, per correu electrònic, telefòniques i les següents reunions presencials de seguiment amb els tècnics encarregats de l'execució del projecte:
 - 1 de juny del 2018
 - 5 de setembre del 2018
 - 19 d'octubre del 2018
 Els resultats a 31 de desembre del 2017 són:
 - Participants atorgats: 80
 - Participants que van iniciar el projecte: 38
 És la quarta participació de Foment en el projecte.
 - **Programa 30 Plus.** Programa emmarcat dins d'una convocatòria de subvenció del Servei d'Ocupació de Catalunya. Projecte integral de formació més orientació i contractació adreçat a persones majors de 30 anys i, prioritàriament, menors de 45 anys amb baixa qualificació. Hi ha dues convocatòries convivint alhora.
 - *Convocatòria 2017*, que **va començar el novembre del 2017 i s'acaba el 30 d'abril del 2019. S'han aconseguit tancar 68 contractes.**
 - *Convocatòria 2018*, el **termini d'execució de la qual és des de l'octubre del 2018 fins a l'abril del 2020. Encara és d'hora per traslladar resultats de la convocatòria del 2018, ja que acaba d'iniciar-se.**
 A finals de desembre del 2018, va tornar a publicar-se convocatòria i presentarem **nova sol·licitud l'abril del 2019.**
 - **Col·laboració amb universitats.**
 - Col·laboració amb l'estudi de Formació Professional Dual del grup de recerca EFI de la Universitat Autònoma de Barcelona. Finalment, s'ha aconseguit fer un informe amb les dades recollides, que es publicarà amb la col·laboració de Foment.

VICEPRESIDÈNCIA

Joaquim Gay de Montellà Ferrer-Vidal

COMITÈ EXECUTIU

Joaquim Gay de Montellà Ferrer-Vidal

Joan Castells Trius

Joan Gaspart Solves

JUNTA DIRECTIVA

Joaquim Gay de Montellà Ferrer-Vidal

Josep Manuel Basáñez Villaluenga Francisco

Belil Creixell

J. Antoni Belmonte Marín

Joan Canals Oliva

Jordi Casas Bedós

Joan Castells Trius

Josep M. Gardeñes Solans

Joan Gaspart Solves

José A. Martínez Álamo

Josep Martínez Vila

Valentí Pich Rosell

Ernest Plana Larrousse

Baldiri Ros Prat

Alfonso Vilá Recolons

ASSEMBLEA GENERAL

Joaquim Gay de Montellà Ferrer-Vidal

Antoni Abad Pous

Ramon Adell Ramon

Josep Bagué Prats

J. Manuel Basáñez Villaluenga

Francisco Belil Creixell

J. Antoni Belmonte Marín

Celso Besolí Capdevila

Francisco J. Caballé de Pol

Joan Canals Oliva

Andrés Carasso Vendrell

Jordi Casas Bedós

Eudald Castells Martí

Joan Castells Trius

Eusebi Cima Mollet

M. Helena de Felipe Lehtonen

Antoni de Ribera Rafart

Joan Díaz José

M. Rosa Fiol Fernández

J. Juan Galofré Moragas

Josep M. Gardeñes Solans

Joan Gaspart Solves

Joaquim Llansó Nores

Enric Mangas Monge

Marta Martí Carrera

José A. Martínez Álamo

Josep Martínez Vila

Manuel Milián Mestres

Bernat Morales Loscos

Carmen Mur Gómez

Eloi Palà Ramos

M. Cinta Pascual Montaños

Valentí Pich Rosell

Jordi Piera Coll

Ernest Plana Larrousse

Francesc Pont Vidal

Ignasi Puig Donet

Enric Reyna Martínez

Baldiri Ros Prat

Juan Rosell Lastortras

Manuel Rosillo López

Mario Rotllant Solá

Josep Sánchez Llibre

Alfonso Vilá Recolons

Joan Vilalta Boix

VICEPRESIDÈNCIA

Josep Sánchez Llibre

COMITÈ EXECUTIU

Josep Sánchez Llibre

Joan Castells Trius

Joan Gaspart Solves

JUNTA DIRECTIVA

Josep Sánchez Llibre

Santiago Ballesté Clofent

Francisco Belil Creixell

J. Antoni Belmonte Marín

Joan Castells Trius

Josep M. Gardeñes Solans

Joan Gaspart Solves

Virginia Guinda Lacalle

Joaquim Llansó Norés

Josep Martínez Vila

Vaslentí Pich Rosell

Ernest Plana Larrousse

Carlos Romaní Olivé

Baldiri Ros Prat

Alfonso Vilá Recolons

ASSEMBLEA GENERAL

Josep Sánchez Llibre

Ramon Adell Ramon

Carles Alemán Gutiérrez

Josep Bagué Prats

Santiago Ballesté Clofent

Josep M. Basañez Villaluenga

Francisco Belil Creixell

J. Antoni Belmonte Marín

Celso Besolí Capdevila

Francisco J. Caballé de Pol

Joan Canals Oliva

Andrés Carasso Vendrell

Jordi Casas Bedós

Eudald Castells Martí

Joan Castells Trius

Eusebi Cima Mollet

M. Helena de Felipe Lehtonen

Antoni de Ribera Rafart

Joan Díaz José

M. Rosa Fiol Fernández

José M. Gardeñes Solans

Joan Gaspart Solves

Joaquim Gay de Montellà Ferrer-Vidal

Virginia Guinda Lacalle

Joaquim Llansó Norés

Enric Mangas Monge

Josep Martínez Vila

Manuel Milián Mestres

Bernat Morales Loscos

Carmen Mur Gómez

Eloi Palà Ramos

M. Cinta Pascual Montañés

Valentí Pich Rosell

Ernest Plana Larrousse

Francesc Pont Vidal

Alfonso Porro Garcia

Ignasi Puig Donet

Enric Reyna Martínez

Carles Romaní Olivé

Baldiri Ros Prat

Juan Rosell Lastortras

Manuel Rosillo López

Mario Rotllant Solá

M. Ángeles Tejada Barrio

Alfonso Vilá Recolons

Fins al 5/11/2018

VICEPRESIDÈNCIA

M. Helena de Felipe Lehtonen

COMITÈ EXECUTIU

M. Helena de Felipe Lehtonen

JUNTA DIRECTIVA

M. Helena de Felipe Lehtonen
Baldiri Ros Prat

ASSEMBLEA GENERAL

M. Helena de Felipe Lehtonen
J. Antoni Belmonte Marín
Virginia Guinda Lacalle
Marta Martí Carrera
Eloi Palà Ramos
Manuel Rosillo López
Baldiri Ros Prat
Alfonso Vilá Recolons

A partir del 5/11/2018

VICEPRESIDÈNCIA

M. Helena de Felipe Lehtonen

COMITÈ EXECUTIU

M. Helena de Felipe Lehtonen

JUNTA DIRECTIVA

M. Helena de Felipe Lehtonen
Baldiri Ros Prat

ASSEMBLEA GENERAL

M. Helena de Felipe Lehtonen
Carlos Alemán Gutiérrez
J. Antoni Belmonte Marín
Joan Canals Oliva
Virginia Guinda Lacalle
Eloi Palà Ramos
Baldiri Ros Prat
Alfonso Vilá Recolons

Representació en òrgans consultius de les administracions públiques

ADMINISTRACIÓ DE L'ESTAT

- **Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball**
 - Ple
 - Comissió Permanent
 - Grups de Treball
- **Confederació Hidrogràfica de l'Ebre**
- **Consorti de la Zona Franca**
 - Consell General
- **Consell General de la Formació Professional**
 - Ple
- **Consell Nacional de l'Aigua**
 - Ple
- **Consell Econòmic i Social d'Espanya (CES)**
 - Ple
 - Ple i Comissió Permanent
- **Fons Estatal per a l'Ocupació i la Sostenibilitat Local**
 - Comissions Informatives
- **Fons de Garantia Salarial (FOGASA)**
 - Consell Rector
 - Comissions Executives Provincials (Barcelona, Girona, Lleida, Tarragona)
- **Fundació per a la Prevenció de Riscos Laborals**
 - Patronat
 - Grups de Treball
- **Institut de Crèdit Oficial (ICO)**
- **Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball**
 - Consell General
 - Grup de Treball
- **Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS)**
 - Comissions Executives Provincials (Barcelona, Girona, Lleida, Tarragona)
 - Comissió de la Sequera
- **Institut Social de la Marina**
 - Comissió Executiva
- **Sistema Nacional d'Ocupació**
 - Consell General
 - Comissió Executiva Territorial de Catalunya
 - Comissió Provincial de Seguiment del Contingent de Treballadors Estrangers
 - Comissió Provincial d'Avaluació d'Ofertes Temporals del Contingent de Treballadors Estrangers
 - Grups de Treball

ADMINISTRACIÓ DE CATALUNYA

- **ACCIÓ. Agència de Suport a l'Empresa Catalana**
 - Comissió Executiva
 - Grup de Treball d'Internacionalització
 - Ple
- **Agència Catalana de l'Aigua (ACA)**
 - Consell d'Administració
 - Consell per a l'Ús Sostenible de l'Aigua
- **Agència Catalana del Consum**
 - Consell de Direcció
 - Junta Arbitral de Consum de Catalunya
- **Agència de Residus de Catalunya**
 - Consell de Direcció
 - Consell per a la Prevenció i la Gestió dels Residus de Catalunya
 - Comissió del Cànon de Residus Industrials
- **Agència de Salut Pública**
 - Consell de Participació
- **ACTIC–Tecnologies de la Informació i la Comunicació**
 - Comissió Assessora
- **Avalis de Catalunya, SGR**
 - Consell d'Administració
- **Centre d'Iniciatives per a la Reinserció (CIRE)**
 - Consell Assessor
 - Comissió per a la Formació Professional Ocupacional
- **Comissió Nacional de Catalunya d'Eleccions Sindicals**
 - Ple
- **Comissió de Preus de Catalunya**
- **Comissió Directora de Seguretat Alimentària**
- **Comissió Nacional de la Violència Masclista**
 - Ple
- **Comissió Tècnica de l'Observatori de Qualitat del Subministrament Elèctric**
- **Comissions Territorials de Seguiment d'Eleccions Sindicals**
 - (Barcelona, Girona, Lleida, Tarragona)
- **Comitè de Coordinació Aeroportuària de Catalunya)**
- **Comitè de Seguiment del Programa Operatiu del Fons Social Europeu a Catalunya**
- **Comitè de Seguiment de la Renda Mínima d'Inserció**
- **Comitè per l'Acollida de les Persones Refugiades**
- **Consell Acció Exterior i Relacions amb la Unió Europea**
- **Consell Assessor del Voluntariat**
 - Consell Assessor
- **Consell Català de l'Empresa**
 - Plenari
 - Comissió Permanent
 - Comissió Pime
 - Grup de Treball, Estudi i Seguiment TTIP
- **Consell Català de la Formació Professional**
 - Ple
 - Comissió Permanent
- **Consell Català de la Innovació Agroalimentària**
- **Consell Català de la Mobilitat**

Representació en òrgans consultius de les administracions públiques

■ Consell Català de la Salut

- Regions Sanitàries Consell Salut – Lleida
- Regions Sanitàries Consell Salut – Tarragona
- Regions Sanitàries Consell Salut – Girona
- Regions Sanitàries Consell Salut – Terres de l'Ebre
- Regions Sanitàries Consell Salut – Costa de Ponent
- Regions Sanitàries Consell Salut – Barcelonès Nord i Maresme
- Regions Sanitàries Consell Salut – Barcelonès centre
- Consell de la Salut Consorci Sanitari Barcelona

■ Consell de Diplomàcia Pública de Catalunya

- Diplocat
- Comitè Marca Catalunya

■ Consell Escolar de Catalunya

■ Consell Escolar Territorial de Barcelona 1 (Ciutat)

■ Consell Escolar Territorial de Barcelona 2 (Comarques)

■ Consell Escolar Territorial del Baix Llobregat

■ Consell de la Gent Gran de Catalunya

- Ple
- Comissió Executiva

■ Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC)

- Comissió de la Governança
- Espai Europeu d'Educació Superior

■ Consell Nacional d'Arxius

- Ple

■ Consell de Relacions Laborals de Catalunya

- Mesa de Coordinació
- Ple
- Grup de Treball d'Ocupació Juvenil
- Comissió de Seguretat i Salut Laboral

- Comissió de Seguiment sobre Contractació

Laboral

- Comissió d'Igualtat i Temps de Treball
- Comissió de Responsabilitat Social
- Comissió de la Inspecció de Treball i Seguretat Social
- Comissió de Convenis Col·lectius
- Grup Tècnic de l'Acord de Mesures per a l'Ocupació Juvenil
- Grup Tècnic de Negociació Col·lectiva
- Grup Tècnic de Formació Professionalitzadora
- Grup Tècnic de Plans d'Igualtat
- Grup Tècnic de Responsabilitat Social
- Grup de Treball sobre el Mapa de la Negociació Col·lectiva

■ Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya (CTESC)

- Ple
- Comissió Executiva
 - Comissions de Treball
 - Comissió de Mercat de Treball i Polítiques Socials
 - Comissió d'Economia i Fiscalitat i Unió Europea
 - Comissió de Desenvolupament Territorial i Medi Ambient
 - Comissió de Polítiques Sectorials

■ Consell de Seguretat de Catalunya

■ Consells Socials de les Universitats Públiques

- Universitat de Barcelona
- Universitat Autònoma de Barcelona
- Universitat Politècnica de Catalunya
- Universitat Pompeu Fabra
- Universitat Rovira i Virgili
- Universitat de Girona
- Universitat de Lleida

■ Consell Social de la Llengua Catalana

■ Consell Social de Cultura de Catalunya

■ Consorci Formació Contínua Catalunya

- Consell General

- **Consorci Formació Professional d'Automoció**
– Consell Social
- **Direcció General de Qualitat Ambiental**
– Consell de Qualitat Ambiental
– Com. Avaluació Aplicació Llei 20/2009
Prevenició i control ambiental
– Comissió de Prevenició de la Contaminació
Lluminosa
- **Finestreta Única Empresarial**
– Projecte marc
- **Fundació Universitat Oberta de Catalunya**
- **Institut Català d'Assistència i Serveis Socials (ICASS)**
– Ple
– Consell General
– Comissions Executives Territorials (Barcelona, Girona, Lleida, Tarragona)
- **Institut Català d'Avaluacions Mèdiques – ICAM**
– Consell Assessor
– Consell de Salut Laboral
- **Institut Català de l'Energia**
– Consell Assessor
- **Institut Català de la Salut (ICS)**
– Consell General
- **Institut d'Estadística de Catalunya (IDESCAT)**
– Consell Català d'Estadística
- **Institut de Recerca i Tecnologia Agroalimentàries – IRTA**
– Consell Assessor
- **Junta Consultiva de Contractació Administrativa de Catalunya**
- **Observatori Català de la Família**
- **Pacte per a la Infància a Catalunya**
- **Pla d'Acció d'Eficiència Energètica a la Indústria de Catalunya**
– Comitè Directiu
- **Pla d'Ajuda al Retorn (PAR)**
– Consell Assessor
- **Pla Estratègic sobre els Usos del Temps**
– Comissió Permanent de Seguiment
- **Pla Impuls i Modernització Polígons Industrials i Logístics de Catalunya**
– Grup de redacció de treball
- **Pla Nacional de l'Associacionisme i el Voluntariat**
– Comissió Redactora
- **Reforma Política Agrària Comuna**
– Comissió de Seguiment de la Reforma PAC
- **Servei Català del Trànsit**
– Grup de Treball de Seguretat Viària Laboral
- **Servei Català de la Salut**
– Consell de Direcció
– Consell Català
- **Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC)**
– Consell de Direcció
– Comissió de Seguiment del PGO
– Comissió de Seguiment del Consell de Direcció
- **Taula de Ciutadania i Immigració**
– Comissió Permanent
– Comissió de Seguiment del Pacte Nacional per a la Immigració
– Grup de treball del retorn voluntari
– Grup de treball sobre aspectes jurídics
- **Taula Consultiva del Fred Industrial**
- **Taula Estratègica Corredor Mediterrani**

Representació en òrgans consultius de les administracions públiques

■ Taules Locals d'Ocupació

- Barcelona
- Barcelona (resta)
- Berguedà
- Baix Llobregat
- Badalona
- Bages
- Vallès Occidental (resta)
- Garraf
- Osona
- Sabadell
- Vallès Oriental
- Alt Penedès
- Terrassa
- Rubí
- Anoia
- Maresme
- Selva
- L'Hospitalet de Llobregat

■ Taula sobre pobresa energètica

■ Tribunal Laboral de Catalunya

- Patronat de la Fundació
- Comitè Paritari d'Interpretació, Aplicació i Seguiment de l'AIC
- Mediadors – conciliadors
- Comissió Tècnica de Seguretat i Salut Laboral

■ Xarxa FP.CAT

- Consell Rector

ADMINISTRACIÓ LOCAL DE BARCELONA

■ Acord Ciutadà per una Barcelona Inclusiva

- Consell de Govern

■ Associació Barcelona per l'Acció Social

■ Àrea Metropolitana de Barcelona

- Consell Assessor

■ Autoritat del Transport Metropolità (ATM)

- Consell Assessor

■ Barcelona Creixement

- Taula Permanent d'Avaluació i Seguiment
- Comissió Empresa Treball

■ Estratègia per l'Ocupació a Barcelona 2016-2020

- Comissió Rectora
- Comissió Permanent

■ Comissionat de Comerç, Consum i Mercats

- Consell Ciutat i Comerç
- Fòrum Ciutat i Comerç

■ Comissió de Contractació Responsable

- Comissió Mixta de Contractació
- Grup Treball Col·lectius Diana
- Grup Treball Red. Clàusules Socials

■ Consell Assessor de Salut Laboral

■ Consell Assessor Promoció Ciutat

■ Consell Assessor per al Suport Municipal d'Inclusió

■ Consell de Desenvolupament Estratègic Metropolità de Barcelona

■ Consell Ciutadà per a la Sostenibilitat

■ Consell de Ciutat i Comerç

- **Consell Econòmic i Social de Barcelona (CESB)**
 - Ple
 - Comissió Executiva
 - Comissió de Política Social i Qualitat de Vida
 - Comissió de Medi Ambient i Mobilitat
 - Comissió d'Activitats Econòmiques i Ocupacionals
 - Comissió de Fiscalitat i Pressupostos
 - Grup de Treball Memòria Socioeconòmica
 - Grup de Treball de la Comissió del Pla d'Actuació Municipal
- **Consell Escolar Municipal de Barcelona**
- **Consell de Formació**
 - Plenari
 - Comissió Permanent
 - Sector Serveis
- **Consell de Formació Professional de la Ciutat de Barcelona**
- **Consell Municipal de Benestar Social**
- **Consell Municipal de Circulació, Disciplina i Seguretat Viària**
 - Grup de Treball de Distribució i Ús de la Xarxa Viària
- **Consell Municipal del Medi Ambient i la Sostenibilitat**
- **Consell de Prevenció i Seguretat**
- **Consell de Seguiment del Programa Metropolità de Gestió de Residus Municipal (PRGRM) 2009–2016**
- **Consell de Seguretat i Prevenció de Barcelona**
 - Comissionat de Seguretat
- **Fundació BCN Formació Professional**
 - Patronat
- **Grup de Treball per la Millora de la Funció Conciliadora**
- **Junta Arbitral de Consum de Barcelona**
- **Pla Estratègic Metropolità de Barcelona**
 - Vicepresidència
 - Consell General
 - Comissió Delegada
- **Pla Foment Ocupació Juvenil de Qualitat**
 - Comissió Permanent
- **Pacte per a la Mobilitat de Barcelona**
- **Taula Permanent d'Avaluació i Seguiment del Pla de Xoc contra l'Atur Juvenil**

Organitzacions sectorials

AGRICULTURA

- Institut Agrícola

PESCA

- Asociación de Armadores de Buques de Pesca de las Provincias de Barcelona y Girona

AIGUA

- Agrupació de Serveis d'Aigua de Catalunya (ASAC)

INDÚSTRIA QUÍMICA

- Federació Empresarial Catalana del Sector Químic (FEDEQUIM)
 - Asociación Española de Fitosanitarios y Sanidad Ambiental (AEFISA)
 - Asociación Empresarial Química Tarragona (AEQT)
 - Asociación Española de Fabricantes de Productos de Química Fina (AFAQUIM)
 - Confederación Empresarial Comarcal de Terrassa - Sector Químico (CECOT)
 - Asociación de Empresarios de la Industria Farmacéutica (FARMAINDUSTRIA)
- Asociación Española de Cogeneración (ACOGEN)
 - Asociación Española de Fabricantes de Pasta, Papel y Cartón (ASPAPPEL)
 - Asociación Española de Fabricantes de Ladrillos y Tejas de Arcilla Cocida (HYSPALIT)
 - Asociación Española de Fabricantes de Azulejos, Pavimentos y Baldosas Cerámicas (ASCER)
 - Federación Española de Industrias de la Alimentación y Bebidas (FIAB)
- Asociación Nacional de Perfumería y Cosmética (STANPA)

INDÚSTRIES DE TRANSFORMACIÓ DE METALLS

- Unió Patronal Metal·lúrgica de Catalunya (UPM)
 - Agrupació d'Industrials del Baix Vallès (AIBV)
 - Associació d'Empresaris Metal·lúrgics de l'Alt Maresme (AEMAM)
 - Associació d'Empresaris Siderometal·lúrgics de Badalona

- Centre Metal·lúrgic
- Patronal Metal·lúrgica del Bages (PMB)
- Unió Empresarial Metal·lúrgica de Terrassa (UEM)
- Unió Patronal Metal·lúrgica de l'Hospitalet i Baix Llobregat (UPMBALL)
- Unió Patronal Metal·lúrgica del Vallès Oriental (UPM Vallès Oriental)
- Unió Patronal Metal·lúrgica de Barcelona-Delegació d'Igualada
- Asociación de Comerciantes e Importadores de Recambios y Accesorios para Vehículos de Automoción (CIRA)
- Asociación para la Construcción de Estructuras Metálicas (ASCEM)
- Associació Catalana d'Empreses d'Instal·lació i Manteniment (ACEIM)
- Associació Catalana d'Empreses Constructores de Motlles i Matrius (ASCAMM)
- Associació de Gremis d'Instal·ladors de Catalunya (AGIC)
- Associació Empresarial d'Instal·ladors d'Electricitat, Fontaneria, Climatització i Afins de Barcelona
- Centre d'Estudis i Assessorament Metal·lúrgic (CEAM)
- Col·legi Oficial de Joiers, Orfebres, Rellotgers i Gemmòlegs de Catalunya (JORGCC)
- Federació Catalana d'Associacions d'Empresaris Instal·ladors (FERCA)
- FERCA Territorial de Barcelona
- Gremi de Caldereria de Barcelona
- Gremi de Calefacció, Ventilació i Aire Condicionat
- Gremi de Constructors de Maquinària
- Gremi de Fabricants d'Articles de Ferreria de Catalunya
- Gremi de Metal·laris
- Gremi de Reparadors i Mantenidors d'Aparells d'Ús Domèstic i Industrial de Catalunya
- Gremi de Serrallers de Catalunya-Any 1380
 - Gremi del Motor
- Gremi Empresarial d'Ascensors de Catalunya (GEDAC)
- Gremi Provincial de Tallers de Reparació d'Automòbils

- Gremio de Comerciantes en Maquinaria, Suministros Industriales, Tubería y Accesorios
- Unió de Magatzemistes de Ferros de Catalunya i Balears

INDÚSTRIES DE PRODUCTES ALIMENTARIS I BEGUDES

- **Associació Catalana Responsables de Medi Ambient de la Indústria d'Alimentació i Begudes (ENVICAB)**
- **Federació Empresarial de Carns i Indústries Càrnies (FECIC)**
 - Associació Catalana d'Indústries de la Carn (ACIC)
 - Associació Catalana d'Escorxadors i Sales de Desfer (ACES)
- **Federació Catalana de Carnissers i Cansaladers-Xarcuters**
 - Gremi de Carnissers-Cansaladers-Xarcuters de Barcelona i Comarques
 - Gremi de Carnissers, Cansaladers i Xarcuters de les Comarques Tarragonines
 - Gremi de Carnissers i Xarcuters Artesans de les Comarques Gironines
 - Gremi d'Artesans Cansaladers-Xarcuters de les Comarques de Lleida
 - Gremi Detallistes d'Aviram, Ous i Caça de Barcelona
- **Institut del Cava**

INDÚSTRIES TÈXIL I CONFECCIÓ

- **Agrupación Española del Género de Punto (AEGP)**
- **Confederación de la Industria Textil (TEXFOR)**
 - Asociación Industrial Textil de Proceso Algodonero
 - Federación Nacional de Acabadores, Estampadores y Tintoreros Textiles
 - Federación de la Industria Textil Lanera
 - Institut Industrial de Terrassa
 - Gremi de Fabricants de Sabadell
 - Joves Empresaris Tèxtils - Institut Sallarés i Pla
 - Federación Textil Sedera
 - Gremio de Cinteros
 - Asociación Nacional de Fabricantes de Tules, Bordados y Encajes

- **Gremi de Fabricants de Sabadell**

INDÚSTRIES DE L'ADOBAMENT

- **Associació Leather Cluster Barcelona**

INDÚSTRIES DE LA FUSTA, CAUTXÚ I MOBLES

- **Associació d'Empresaris Surers de Catalunya (AECORK)**
- **Confederació Catalana de la Fusta**
- **Sector Fusta Catalunya**

CONSTRUCCIÓ

- **Agrupació de Fabricants de Ciment de Catalunya (Ciment Català)**
- **Associació d'Instal·ladors de Plaques i Guix Laminat i Sostres Falsos**
- **Associació de Promotors i Constructors d'Edificis de Catalunya (APCE)**
- **Cambra Oficial de Contractistes d'Obres de Catalunya (CCOC)**
- **Federació de Gremis de Construcció de Catalunya (FEGCO)**
 - Federació de Gremis de Construcció de Lleida
 - Federació de Gremis de la Construcció de la Província de Tarragona
 - Unió d'Empresaris de la Construcció de Girona
- **Gremi d'Àrids de Catalunya**
- **Gremi de Constructors d'Obres de Barcelona**
 - Agrupación de Empresarios de Constructores de Obras de la comarca del Garraf
 - Gremi de Constructors d'Obres de Badalona
 - Gremi de Constructors d'Obres de Manresa i Comarca
 - Gremi de Constructors d'Obres de Mataró i Comarca
 - Gremi de Constructors d'Obres del Vallès Oriental
 - Gremi de la Construcció del Vallès
 - Gremi de Constructors i Promotors de la Comarca de l'Anoia

ALTRES INDÚSTRIES

- **Asociación Española de Empresas de Multimedia (ASEDEM)**

Organitzacions sectorials

COMERÇ A L'ENGRÒS

- Associació d'Empreses de Distribució i Logística de Begudes i Alimentació de Catalunya (ADISCAT)
- Associació de Concessionaris de Mercabarna (ASSOCOME)

COMERÇ AL DETALL

- Asociación Nacional de Grandes Empresas de Distribución (ANGED)
- Consell de Gremis de Comerç, Serveis i Turisme de Barcelona
 - Gremi de Carnissers-Cansaladers-Xarcuters de Barcelona i Comarques
 - Associació de Comerciants d'Electrodomèstics
 - Gremi de Flequers de Barcelona
 - Gremi de Floristes de Catalunya
 - Gremi d'Hotels de Barcelona
 - Gremi de Llibreters de Catalunya
 - Gremi de Matalassers de Barcelona
 - Gremi de Comerç Tèxtil
 - Gremi del Motor
 - Associació Catalana d'Agències de Viatges Especialitzades (ACAVE)
 - Gremi Artesà de Xurrers de Catalunya
 - Gremi del Vidre Pla i Tancaments de Catalunya
 - Gremi de Serrallers de Catalunya
 - Unió de Licoristes de Catalunya
 - Gremi de Reformes d'Interior, Cuines i Banyes de Catalunya
 - FEGICAT – Federació de Gremis d'Instal·ladors de Catalunya
 - Gremi d'Olives i Conserves de Catalunya
 - Gremi de la Indústria i la Comunicació Gràfica de Catalunya
 - Gremi d'Empreses de Pintura de Barcelona i Comarques
 - GEDAC - Gremi Empresarial d'Ascensors de Catalunya
 - Gremi d'Instal·ladors de Barcelona
 - ACEBA - Associació Catalana d'Empreses de Bastides
- Consell d'Empreses Distribuïdores d'Alimentació de Catalunya (CEDAC)
 - Gremi Provincial de Distribuïdors d'Alimentació de Barcelona

HOSTALERIA I TURISME

- Asociación de Apartamentos Turísticos de Barcelona (APARTUR)
- Asociación de Campings y Ciudades de Vacaciones de la Provincia de Barcelona
- Associació Catalana d'Agències de Viatge Especialitzades (ACAVE)
- Confederació Empresarial d'Hostaleria i Restauració de Catalunya
- Gremi d'Hotels de Barcelona
- GEBTA ESPAÑA

INSTITUCIONS FINANCERES

- Asociación Española de Banca Privada (AEB)

TRANSPORTS TERRESTRES

- Asociación Empresarial del Taxi
- Federació Catalana de Transports de Barcelona (TRANSCALIT)
 - Asociación Provincial de Transportes Discrecionales de Mercancías por Carretera
 - Asociación Empresarial de Transportes y Servicios Complementarios "TRANSECO"
 - Asociación Catalana de Grúas y Transportes Especiales
 - Asociación Regional de Mudanzas de Cataluña
 - Asociación Provincial de Transporte de Líquidos y Gases Licuados "ASOLIGAS"
 - Asociación Provincial de Transportes de Vehículos por Carretera
 - Asociación Provincial de Transportes Internacionales "TIR"
 - Asociación Provincial de Agencias de Carga Completa
 - Asociación Provincial de Empresarios Transportistas de Contenedores "ALTC"
- Federació Empresarial Catalana d'Autotransport de Viatgers (FECAV)

ACTIVITATS ANNEXES ALS TRANSPORTS

- Asociación de Transitarios Internacionales de Barcelona. Organización para la Logística, el Transporte y la Representación Aduanera (ATEIA-OLTRA Barcelona)

- Associació Catalana d'Empreses Concessionàries amb Instal·lacions Portuàries (ASCIPORT)

ASSEGURANCES ENTITATS DE PREVISIÓ

- Federació de Mutualitats de Catalunya
- Unió Catalana d'Entitats Asseguradores i Reasseguradores (UCEAC)
- Asociación Española de Gerencia de Riesgos y Seguros (AGERS)

SERVEIS PRESTATS A LES EMPRESES

- Asociación Multisectorial de Empresas de la Electrónica, las Tecnologías de la Información y la Comunicación, de las Telecomunicaciones y de los Contenidos Digitales (AMETIC)
- Asociación Nacional de Empresas de Traducción e Interpretación (ANETI)
- Associació Catalana Agències de Col·locació i Recol·locació (ACACER)
- Associació Catalana d'Entitats Preventives Acreditades (ASPRECAT)
- Associació d'Empreses d'Enginyeria i Consultoria Independents de Catalunya (ASINCA)
- Associació Catalana d'Instal·lacions de Tractament de Residus Especials (ACITRE)
- Associació de Mestres Industrials i Tècnics Superiors (AMITS)
- Associació Empresarial de Publicitat
- Associació Interim Management España
- Col·legi d'Actuaris de Catalunya
- Col·legi Oficial d'Agents Comercials de Barcelona (COACB)
- Col·legi Oficial d'Agents de Duanes i Representants Duaners de Barcelona

EDUCACIÓ

- Associació Professional Serveis Educatius a Catalunya (APSEC)
- CAT Formació – Organització Empresarial Catalana de la Formació

SANITAT

- Associació Catalana d'Empresaris d'Ambulàncies (ACEA)
- Federación Española de Empresas de Tecnología Sanitaria (FENIN Catalunya)
- La Unió – Associació d'Entitats Sanitàries i Socials

SERVEIS RECREATIUS I CULTURALS

- Asociación Profesional de Loterías y Apuestas
- Associació d'Empresaris de Bingo de Catalunya (AEJEA)
- Associació Nacional d'Empresaris de Màquines Recreatives (ANDEMAR Catalunya)
- Patronal del Joc Privat de Catalunya (PATROJOC)

ALTRES SERVEIS

- Asociación Profesional de Compañías Privadas de Servicios de Seguridad (APROSER)
- Associació Catalana de Recursos Assistencials (ACRA)
- Associació Independent de Joves Empresaris de Catalunya (AIJEC)
- Col·legi Administradors de Finques Barcelona–Lleida
- Col·legi Oficial d'Agents de la Propietat Immobiliària de Barcelona
- Federació Catalana de Tallers de Reparació d'Automòbils (FECATRA)
 - Associació Professional C.O.R.V.E.
 - Gremi Provincial de Tallers de Reparació d'Automòbils de Barcelona
 - Gremi de Tallers de Reparació d'Automòbils de Sabadell i Comarca
 - Gremi de Tallers de Reparació d'Automòbils de Terrassa i Comarca.
 - Associació Provincial d'Empreses d'Automoció de Lleida
 - ASTAVE Província de Tarragona
- Federació de Centres Especials de Treball de Catalunya (FECETC)
- Associació d'Empreses de Serveis Funeraris de Catalunya
- Gremi de Garatges de Barcelona i Província

Organitzacions territorials

BARCELONA

- **Confederació Empresarial de Barcelona (CEB)**
- **Agrupació d'Industrials del Baix Vallès (AIBV)**
- **Associació Comarcal d'Empresaris del Berguedà (ACEB)**
- **Associació d'Empresaris de Manlleu**
- **Consell Empresarial d'Osona**
- **Associació Empresarial de l'Hospitalet i Baix Llobregat (AEBALL)**
 - Unió Patronal Metal·lúrgica de L'Hospitalet i Baix Llobregat (UPMBALL)
 - Associació de Mestres Industrials i Tècnics Superiors (AMITS)
 - Associació Professional d'Empresaris Instal·ladors de l'Hospitalet de Llobregat (APEI)
 - Associació Professional d'Empresaris d'Electricitat, Fontaneria, Gas, Climatització i Afins del Baix Llobregat (GREMIBAIX)
- **Consell Intersectorial d'Empresaris (CIESC)**
 - Associació d'Enginyers Industrials de Catalunya – Delegació del Vallès
 - Col·legi d'Enginyers Industrials de Catalunya – Delegació del Vallès
 - Associació Catalana de Teixidors Auxiliars (ACTA)
 - Centre Metal·lúrgic
 - Gremi d'Instal·ladors Electricistes i Fontaneria de Sabadell i Comarca
 - Gremi de Tallers de Reparació i Venda d'Automòbils i Recanvis de Sabadell i Província de Barcelona
 - Sabadell Comerç Centre
 - Xarxa Onion
 - Gremi de Fabricants de Sabadell
 - Associació d'Empresaris d'Indústries Químiques de Sabadell i Comarca
 - Associació Ca n'Oriac Comerç
 - Gremi de Constructores d'Obres de Sabadell i Comarca
 - Agrària Vallès
 - Gremi de la Fusta de Sabadell i Comarca
- **Federació d'Associacions i Gremis Empresarials del Maresme (FAGEM)**
 - Associació Artesana de Perruqueria d'Home Mataró i Comarca
 - Associació d'Empresaris de Gèneres de Punt de Mataró i Comarca (ASEGEMA)
 - Associació d'Empresaris dels Polígons Industrials de Pineda de Mar
 - Associació Comerciants Plaça de Cuba i Rodalies
 - Associació de Mestres Industrials i Superiors Tècnics (AMITS). Delegació Maresme
 - Associació de Tallers Automobilístics del Maresme (ATAMA)
 - Associació de Venedors de la Plaça Gran de Mataró
 - Associació Empresarial d'Instal·ladors d'Electricitat, Fontaneria i Afins de Mataró i Comarca
 - Associació Independent de Joves Empresaris de Catalunya. Delegació del Maresme
 - Associació Marxants del Maresme
 - Col·legi d'Agents Comercials (COACB) Delegació del Maresme
 - AVVCC Eix Comercial Premià
 - Gremi d'Hostaleria i Turisme
 - Gremi de Constructores i Promotors d'Obres de Mataró i Comarca
 - Gremi de Perruqueria i Estètica de Mataró i el Maresme
 - Grup d'Empreses de Noves Tecnologies de la Informació i la Comunicació (GENTIC)
 - Unió de Botiguers de Mataró (UBM)
 - PAE Mataró
- **Federació Empresarial de Badalona (FEB)**
 - Associació d'Empresaris Siderometal·lúrgics de Badalona i Montgat
 - Associació de Comerç Centre i Progrés
 - Comunitat Propietaris de Centre Comercial de Montigalà
 - Gremi d'Instal·ladors del Barcelonès Nord i el Baix Maresme (AEMIFESA)
 - Gremi de Constructores d'Obres de Badalona
 - Moda Badalona
- **Federació Empresarial del Gran Penedès**

■ Federació Empresarial de la Catalunya Central

- Associació de Comerç Tèxtil de Manresa
- Gremi de la Construcció del Bages
- Gremi d'Hoteleria i Restauració
- Gremi d'Instal·ladors Industrials de Manresa i Comarca
- Patronal Metal·lúrgica del Bages

■ Unió Empresarial de l'Anoia (UEA)

- Agrupació Empresarial de la Fusta Igualada-Anoia
- Agrupació Tèxtil (FAGEPI)
- Gremi d'Electricitat, Fontaneria i Afins de l'Anoia
- Gremi de Blanquers d'Igualada
- Gremi de Constructors i Promotors d'Obres de la Comarca de l'Anoia

■ Unió Empresarial Intersectorial Cercle d'Empresaris (UEI-Cercllem)

- Asociación Española de Crowdfunding (S.C.F.)
- Associació Balneària
- Associació d'Empresaris de Canovelles (AEMCA)
- Associació d'Empresaris dels Polígons de l'Ametlla (AdEPA)
- Associació d'Empresaris Polígon Palou Nord (AEPN)
- Associació d'Empreses dels Polígons del Circuit (AEPICircuit)
- Associació d'Hotels del Vallès Oriental
- Centre Empresarial Metal·lúrgic (CEM)
- Fòrum d'Emprenedors
- Gremi d'Empresaris del Caravanning de Catalunya (GREMCAR)
- UEI-TIC Vallès
- Unió d'Empresaris d'Automoció de Catalunya
- Unió d'Empresaris de la Fusta
- Unió de Perruqueria i Estètica
- Unió Patronal Metal·lúrgica Vallès Oriental

GIRONA

■ Federació d'Organitzacions Empresariales de Girona (FOEG)

- Ass. Empresarial de Transports Públics per Carretera de la Província de Girona (ASETRANS)
- Associació Agrària de Joves Agricultors (ASAJA)
- Associació Autònoma d'Empresaris de la Fusta de les Comarques Gironines
- Associació Catalana d'Activitats Marítimes (ACAM)
- Associació d'Enginyers Tècnics Industrials de Girona (AETIG)
- Associació d'Entitats de Salut de les Comarques Gironines (AESCG)
- Associació d'Empresaris del Comerç de Productes Agropecuaris i d'Alimentació (AECPA)
- Associació d'Empresaris Surers de Catalunya (AECORK)
- Associació d'Empresaris/es de Comerç i Reparació de Vehicles i Embarcacions de les Comarques Gironines (CORVE Associació)
- Associació d'Empreses de Noves Tecnologies de Girona (AENTEG)
- Associació d'Indústries de la Carn de Girona
- Associació d'Indústries Tèxtils de les Comarques Gironines
- Associació de Càmpings de Girona
- Associació de Centrals Hortofructícoles
- Associació de Centres Privats d'Ensenyament de Llengües (ACPEL)
- Associació de Centres Privats de Formació Continuada de les Comarques Gironines
- Associació de Fabricants de Xocolates, Bombons i Caramels de la Província de Girona
- Associació de Fotògrafs Professionals de Girona (AFPG)
- Associació de Joves Empresaris de Girona (AJEG)
- Associació de Pèrits d'Assegurances i Comissaris d'Avaries (APCAS)
- Associació de Terrissaires i Ceramistes de les Comarques Gironines

Organitzacions territorials

- Associació Gironina d'Empreses de Neteja (AGEN)
- Associació Gironina Farmacèutica Empresarial (AGFE)
- Col·legi d'Economistes de Catalunya, seu territorial de Girona
- Col·legi de Mediadors d'Assegurances de Girona
- Col·legi Oficial d'Agents Comercials de Girona i Província
- Confederació de Comerç de Catalunya
- Federació d'Hostaleria de les Comarques de Girona
- FEGMETALL - Metall Girona
- Gremi d'Arts Gràfiques de les Comarques Gironines
- Gremi d'Instal·ladors de Girona
- Gremi de Jardineria de Catalunya
- Gremi de Promotors i Constructors d'Edificis de Girona
- Turisme Rural Girona
- Unió d'Empresaris de la Construcció (UEC)
- Agrupació Empresarial de la Cerdanya
- Associació d'Empresaris del Pla de l'Estany
- Federació Alt-empordanesa d'Empresaris (FAE)
- Unió Intersectorial d'Empresaris de la Garrotxa (UIEG)
- Gremi d'Artesans del Pa de la Garrotxa
- Unió d'Empresaris Metal·lúrgics de la Garrotxa

■ Unió Intersectorial Empresarial del Ripollès (UIER)

- Associació Independent de Joves Empresaris del Ripollès (AIJER)
- Unió de Botiguers de Ripoll
- Federació de Comerç del Ripollès
 - Comerç i Turisme Vall de Camprodon
 - Unió de Botiguers de Campdevànol
 - Unió de Botiguers de Ribes de Fresser
 - Unió de Botiguers de Ripoll
 - Unió de Botiguers de Sant Joan de les Abadesses

LLEIDA

■ Confederació d'Organitzacions Empresarials de Lleida (COELL)

- Associació Multisectorial d'Autònoms de la Província de Lleida (AMALL)
- Federació de Gremis de la Construcció (FGC)
 - Associació de Promotors i Constructors d'Edificis de Lleida i Comarques
 - Associació Provincial de Fabricants d'Àrids i Formigons de Lleida
 - Gremi de Ceramistes de Lleida
 - Gremi de Constructors de les Terres de Lleida
 - Gremi de Marbres
 - Gremi de Materials de Construcció
 - Gremi de Vidre Pla
 - Associació d'Empreses Instal·ladores de Prefabricats i Aïllaments per a Interiors
 - Gremi de Guixaires
 - Gremi de Fabricants de Guix
 - Gremi de Ferrallistes
- Agrupació d'Instal·ladors de Serveis de la Construcció (AGRISEC)
 - Grup d'Instal·ladors de Calefacció i Climatització
 - Grup d'Instal·ladors Elèctrics
 - Grup d'Instal·ladors d'Aigua
 - Grup d'Instal·ladors de Gas
 - Grup de Protecció, Vigilància i Sistemes de Seguretat
 - Grup d'Instal·ladors de Telecomunicacions
- Associació Empresarial de la Fusta (AEF)
 - Gremi de Fusters i Ebenistes de Lleida
 - Gremi de Serradors i Rematants
 - Gremi de Fabricants d'Embalatges
 - Gremi de Magatzems de Fusta
- Federació de Serveis
 - Associació d'Autoescoles de Lleida
 - Associació d'Empreses de Neteja d'Edificis i Locals
 - Associació d'Indústries d'Alimentació
 - Associació d'Empreses de Tecnologies i Serveis de la Informació
 - Gremi de Jardiniers de Lleida
 - Associació Provincial d'Empreses de Venda de Pneumàtics

- Associació Empresarial d'Entitats d'Assistència a la Tercera Edat
- Grup d'Empreses Sense Agrupació Sectorial
 - Associació Professional d'Empreses d'Oficina de Farmàcia de Lleida
 - Associació Provincial d'Autotaxi de Lleida
 - Associació Provincial d'Empreses d'Automoció
 - Associació Provincial d'Establiments Sanitaris Hospitalització i Assistència de Lleida
 - Col·legi de Dissenyadors d'Interiors i Decoradors de Catalunya a Lleida
 - Col·legi d'Agents de la Propietat Immobiliària de Lleida
 - Col·legi de Mediadors d'Assegurances Titulats de Lleida
 - Gremi de Pastissers de Lleida
 - Associació d'Empresaris Agraris de Lleida
 - Associació d'Enginyers Tècnics Industrials de Lleida

■ **Associació Provincial Empresarial de Transports de Mercaderies per Carretera de Lleida**

■ **Federació d'Empresaris Metal·lúrgics de la Província de Lleida (FEMEL)**

- Associació Provincial d'Empreses d'Aigua i Gas
- Associació Provincial d'Empreses Tecnològiques
- Associació Provincial de la Indústria i Comerç de Maquinària Agrícola (APRICMA)
- Associació Provincial de la Indústria i el Comerç de Transformats Metàl·lics
- Gremi de Marquistes i Tallers de Reparació i Venda de Vehicles Automòbils de Lleida i Província

■ **Federació Provincial d'Empresaris de Comerç de Lleida (FECOM)**

- Gremi de Detallistes d'Alimentació
- Gremi d'Arms de Lleida i província
- Gremi d'Arts Gràfiques de Lleida i província
- Gremi Provincial de Decoració i Pintura
- Gremi d'Activitats Diverses
- Gremi Artesà d'Emmarcadors de les Terres de Lleida

- Gremi de Floristes de Lleida i província
- Gremi Provincial de Comerciants de Material Fotogràfic
- Gremi d'Herbodietètiques de Ponent
- Gremi de Juguines i Esports
- Gremi de Llibreters
- Gremi de Maquinària Agrícola
- Gremi Patronal del Comerç del Metall
- Gremi de Moblistes de Lleida i comarques
- Gremi de Pelleters de Lleida
- Gremi de Perfumeria i Cosmètica de Lleida
- Gremi d'Objectes de Regal
- Gremi de Radiotècnics
- Gremi de Reprografia de Lleida i província
- Gremi de Venedors de Revistes i Premsa de Lleida i província
- Gremi Provincial de Tintories i Bugaderies
- Grup de Vinaters de la província de Lleida
- Gremi d'Informàtica i Comunicacions de Lleida i província
- Gremi d'Artesans Cansaladers Xarcuters de les comarques de Lleida
- Gremi Oficial de Representants Artístics de Lleida (Gorall)
- Gremi Patronal Artesà de Perruqueria
- Col·legi Oficial d'Agents Comercials
- Associació d'Autoserveis d'Alimentació
- Associació de Majoristes d'Alimentació de la Província de Lleida
- Associació Provincial del Comerç del Calçat i Articles de Pell
- Associació Provincial Empresarial del Comerç d'Electrodomèstics
- Associació de Distribuïdors de Fitosanitaris de Lleida i les Terres de Ponent
- Associació Provincial de Minoristes de Peix
- Associació Provincial Empresarial del Comerç Tèxtil
- Associació de Comerciants de Cap Pont Comerç i Serveis
- Associació de Comerciants Barris Nord
- Representants Comercials de l'Eix Comercial
- Associació de Recanvistes de l'Automòbil de Lleida i província (A.R.D.A. Lleida)
- Associació d'Empresaris Multipreus de Lleida i província (Adem Lleida)
- Representants Comercials de la Zona Alta

Organitzacions territorials

- Associació de Joieria i Rellotgeria de Lleida
- Associació Empresarial del Mercat Central de Lleida
- UVA-Mercats Catalans

■ Associacions locals

- Associació de Comerciants Alcalde Costa
- Associació de Comerciants Balafia
- Associació de Comerciants Av. Blondel i Adjacents
- Associació de Comerciants Cap Pont Comerç i Serveis
- Associació de Comerciants C. Carme
- Associació de Comerciants C. Democràcia
- Associació de Comerciants Doctor Fleming
- Associació de Comerciants C. Magdalena
- Associació de Comerciants C. Major
- Associació de Comerciants C. Bisbe Ruano
- Associació Comerciants Gran Passeig Ronda i Carrers Adjacents. Ciutat de Lleida
- Nova Associació de Comerciants Carrers Pi i Margall, Salmerón i Pl. M. Cinto.
- Associació de Comerciants Portaferrissa
- Associació de Comerciants Ricard Vinyes / Balmes
- Associació de Comerciants Av. Rovira Roure
- Associació de Comerciants C. Sant Antoni
- Associació de Comerciants Pl. de Sant Josep i Adjacents
- Associació de Comerciants Escorxador Àrea Comercial
- Associació de Comerciants El Segrià
- Associació de Comerciants Industrials de Pardiniyes
- Agrupació d'Associacions de Zona Alta
- Federació d'Associacions de Comerciants de l'Eix Comercial
- Associació de Comerciants i Empresaris Av. Prat de la Riba ACEAP "L'Avinguda"

■ Associacions territorials

- Unió de Botiguers Industrials d'Agramunt
- Associació de Comerciants d'Alcarràs
- Associació de Comerciants d'Almacelles
- Associació de Comerciants de Balaguer 2021
- Associació de Comerciants de Mollerussa
- Associació de Comerciants de la Poble de Segur
- Associació de Comerciants i Empresaris del Pont de Suert

- Associació de Comerciants de Ponts
- Associació de Comerciants de la Seu d'Urgell
- Associació de Comerciants de Cervera
- Associació de Comerciants de Bellpuig
- Foment Targari
- Associació de Comerciants de Rosselló
- Associació de Comerciants de Tremp
- Associació de Comerciants de Sort
- Associació de Comerciants d'Alfarràs

■ Federació Provincial d'Hostaleria de Lleida

TARRAGONA

■ Confederació Empresarial de la Província de Tarragona (CEPTA)

- Asaja- Tarragona
- Associació Provincial Estacions de Servei
- Associació Armadors d'Arrossegament de Tarragona
- Associació d'Empresaris de les Arts Gràfiques Província Tarragona
- Associació Empresaris Polígon Industrial de Valls
- Associació Provincial Empresaris de Sales de Festes i Discoteques
- Associació d'Esteticistes Tarraconense
- Associació de Comerciants la Via T
- Associació d'Empreses de Serveis de Tarragona (AEST)
- Associació Empresarial Química de Tarragona
- Associació Empresàries i Directives del Camp de Tarragona
- Associació Independent de Joves Empresaris de Catalunya a Tarragona
- Associació d'Empresaris de les Comarques de l'Ebre (AECE)

- Associació Polígons Industrials de Reus (APIR)
- Associació Provincial d'Empresaris del Metall de Tarragona (APEMTA)
- Associació Provincial de Tallers i Venedors de Vehicles (ASTAVE)
- ATECA - Associació Turística d'Empresaris i Comerciants d'Altafulla
- Botiguers de Tarragona
- Centre d'Iniciatives i Turisme del Vendrell – (CIT)
- Fundació CEPTA
- Col·legi de Mediadors d'Assegurances Província de Tarragona
- Col·legi Oficial Agents Propietat Immobiliària de Tarragona
- Federació de Gremis de la Construcció de la Província de Tarragona
- Federació d'Industrials Forners de la Província de Tarragona
- Federació Empresarial d'Auto-Transports (FEAT)
- Foment Reus Empresarial
- Gremi Comarcal Fusters Baix Camp
- Gremi Comarcal de la Construcció del Tarragonès
- Gremi de Carnissers, Cansaladers i Xarcuters de les Comarques Tarragonines
- Gremi Provincial Comerç del Moble de Tarragona
- Gremi Oficial de Comerciants de Fruita Seca
- Gremi Provincial Artesans de Perruqueria
- Organització de Productors del Peix Blau de Tarragona
- Promotors Immobiliaris del Tarragonès
- Unió Empresarial del Penedès (UEP)
- **Associació d'Empresaris de les Comarques de l'Ebre (AECE)**
- **Associació de Comerciants del Temple**
- **Associació d'Empresaris Restauració Tortosa**
- **Associació Nuclear Ascó–Vandellòs II – AIE**
- **ASTAVE**
- **Col·legi d'Agents Comercials de Tortosa**
- **Gremi Comarcal de Forners**

- **Més col·laboradors:**
 - Asociación de Empresarios Gallegos de Catalunya (AEGACA)
 - Asociación de Federaciones y Asociaciones de Empresarias del Mediterráneo (AFAEMME)
 - Associació Catalana d'Empresàries i Executives (ACEE)
 - Asociación de Gerentes de Crédito
 - Asociación Española de Directivos
 - Asociación Española de Financieros de Empresa (ASSET)
 - Asociación Española de Profesionales de Compras, Contratación y Aprovisionamientos (AERCE)
 - Associació Catalana de Dones Directives i Empresàries
 - Cámara de Comercio Alemana para España
 - Centre d'Estudis i Assessorament Metal·lúrgic (CEAM)
 - Centre d'Investigació d'Economia i Societat (CIES)
 - Chambre de Commerce et d'Industrie Française de Barcelone
 - Formación Empresarial Dual Alemana
 - Fundació Catalana per a la Recerca i la Innovació
 - Fundació Internacional de la Dona Emprenedora (FIDEM)
 - Institut Cambó Fundació Privada
 - Intermón Oxfam
 - Unió de Licoristes de Catalunya



RESUM DE FETS RELLEVANTS



Foto 1



Foto 2

Gener

- Ana Botín recull la Medalla d'Honor del Foment de mans del President, Joaquim Gay de Montellà (foto 1).
- La Junta Directiva de Foment demana augmentar el mínim exempt de l'impost sobre el patrimoni fins a la supressió definitiva per canviar la imatge negativa de Catalunya per l'alta tributació.

Febrer

- Foment urgeix a complir l'objectiu europeu de la interconnexió d'electricitat i gas per incrementar la competitivitat de la indústria (foto 2).



Foto 3



Foto 4



Foto 5

Març

- Foment propicia una trobada exclusiva entre empresaris i experts en innovació al Mobile 2018.
- La Unió Europea experimenta el 2017 el major creixement en deu anys, amb l'economia espanyola –i Catalunya– al capdavant.
- Inici de la segona edició del programa de Foment i IESE per impulsar el lideratge de la dona en les empreses (*foto 3*).
- Les organitzacions patronals i sindicals més representatives anuncien l'inici de les negociacions per a la renovació de l'Acord Interprofessional de Catalunya (*foto 4*).

Abril

- Epson i Foment UP s'associen per impulsar l'ecosistema emprenedor i la innovació empresarial.
- Foment proposa un nou model de gestió dels equipaments públics a Catalunya basat en la transparència i la racionalització de recursos (*foto 5*).



Foto 6



Foto 7



Foto 8

Maig

- Foment demana al nou President de la Generalitat la formació d'un govern enfocat en la recuperació econòmica i a garantir la cohesió social dins el marc de la legalitat.
- Foment i Barcelona Tech City treballaran conjuntament per donar suport a l'emprenedoria digital a Barcelona (foto 6).

Juny

- Foment demana al nou Govern de la Generalitat mesures destinades a recuperar la confiança empresarial i les inversions productives.
- Catalunya lidera la reducció de l'atur a Espanya.
- Els empresaris reclamen una fiscalitat energètica justa per a les indústries exposades a la competència internacional (foto 7).
- La inversió pública en infraestructures s'ha de fer sota paràmetres d'eficiència econòmica, social i ambiental.
- El centre logístic d'Amazon al polígon Mas Blau del Prat de Llobregat guanya el Premi a la Millor Infraestructura del 2017 (foto 8).



Foto 10



Foto 9



Foto 11

Juliol

- Es ratifica l'AIC 2018-2020, que conjuga la millora de salaris, igualtat i condicions laborals de les persones treballadores amb la millora de la flexibilitat negociada i la competitivitat de les empreses (foto 9).
- Foment UP ajuda Girbau i Seidor en l'aposta per fer negoci conjuntament amb start-ups.
- Foment constata que el 2017 havia estat un altre any perdut quant a l'avenç de les infraestructures a Catalunya.
- L'atur se situa a Catalunya en l'11,39%, el registre més baix de l'última dècada.
- Randstad renova el seu compromís amb Foment del Treball i el seu Fòrum de Recursos Humans (foto 10).

Setembre

- L'economia catalana modera el creixement del PIB en un context de caiguda del consum privat (foto 11).



Foto 12



Foto 14



Foto 13



Foto 16

Octubre

- La Junta Directiva convoca les eleccions de Foment per al 5 de novembre del 2018 (foto 12).
- Foment lamenta, de nou, el baix grau d'execució de la inversió real de l'Estat a Catalunya.
- Foment adverteix del perjudici que suposaria per a la contractació l'adopció de les mesures proposades pel Govern per contrareformar alguns dels mecanismes flexibilitzadors introduïts per l'última Reforma Laboral.
- La candidatura de Josep Sánchez Llibre és l'única que opta a la presidència del Foment (foto 13).

Novembre

- Sánchez Llibre, nou President del Foment, demana "unitat i gosadia per fer un Foment més rejuenit, modern, feminitzat i il·lusionat" (foto 14).
- Quarta edició de l'Industrial Meeting del Foment: Foment constata la importància d'enfortir el sector industrial a Catalunya i fer possible la transformació cap a la indústria 4.0 (foto 15).
- El Secretari General, Joan Pujol, comunica la seva retirada (foto 16).
- Foment premia cinc exemples d'èxit en la implementació efectiva de la prevenció de riscos laborals (foto 17).



El Foment va reunir els presidents del Govern de l'Estat i de la Generalitat, Pedro Sánchez i Joaquim Torra respectivament, a la gala de lliurament dels Premis Carles Ferrer Salat



Foto 17



Foto 15



Foto 18

Desembre

- El President, Josep Sánchez Llibre, es reuneix amb el President de la Generalitat, Quim Torra (foto 18).
- La Junta Directiva nomena David Tornos nou Secretari General, en substitució de Joan Pujol (foto 19).
- Foment i el Talent Hub Institute col·laboren per connectar joves talentosos amb el món empresarial (foto 20).
- Foment del Treball reconeix Francisco Reynés amb la Medalla d'Honor a l'Empresari de l'Any (foto 21).
- El President de Foment, Josep Sánchez Llibre, nou vicepresident de la CEOE.
- Neix Barcelona Digital Talent, una aliança per posicionar Barcelona com a hub de talent digital.
- Els sindicats UGT, CCOO i el Foment demanen estabilitat política, econòmica i social i es comprometen a treballar conjuntament per facilitar-la.



Foto 19



Foto 20



Foto 21



DEBAT I CONEIXEMENT

DIFUSIÓ DE
CONEIXEMENT
I INTERCANVI D'IDEES

Des de l'Àrea de Debat i Coneixement, es van organitzar prop d'un centenar d'actes, que van reunir uns 6.000 professionals a través de les temàtiques següents:

- Debats fiscals
- Debats laborals
- Foment internacional
- Foment empresa sostenible
- Fòrum de Recursos Humans
- Fòrum Energia Empresa
- Fòrum PRL
- Oficina Tècnica de Prevenció de Riscos Laborals
- Innovació competitiva
- Industrial meeting
- Coneixement i FP
- Altres actes

En conjunt, hi va haver al voltant de **8.000** inscrits en totes les jornades i una **mitjana** propera als **70** assistents per sessió.

Debats fiscals

■ 31 de maig del 2018

L'estat de l'aplicació dels impostos propis de la Generalitat de Catalunya

La Llei orgànica de finançament de les comunitats autònomes reconeix el dret d'aquestes administracions de crear impostos propis, taxes i contribucions especials dins d'un marc normatiu fixat per ella. Així mateix, la creació d'impostos propis i el seu desplegament normatiu no ha estat un procés senzill ni absent de conflictes institucionals.

D'altra banda, i pel fet que han de gravar fets imposables, que no ho siguin per l'Estat i per les hisendes locals, en gran part ha tingut una finalitat recaptadora i de correcció d'externalitats, que alhora ha estat una càrrega administrativa en la seva aplicació pràctica. Aquestes noves figures tributàries requereixen sempre atenció per part de les empreses.

■ 7 de juny del 2018

Administració digital i serveis als ciutadans

Possiblement, un dels temes centrals que ocupen i també preocupen els màxims responsables d'empreses i entitats és com adaptar-se, treballar i aprofitar les immenses possibilitats de l'anomenada *revolució digital*. Com s'organitzen els equips humans i els procediments a aquest nou entorn. Les administracions públiques han estat moltes vegades pioneres en la utilització dels mitjans digitals en les relacions amb els ciutadans i el món empresarial.

Està previst un nou impuls el mes d'octubre, amb l'aplicació de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, amb els nostres 8.000 municipis, que faran un salt qualitatiu en les



seves relacions digitals, ja que aquest és un nou paradigma de relació entre les empreses i les administracions públiques.

■ 20 de juny del 2018

50 anys de la Unió Duanera: la construcció europea i la internacionalització

L'1 de juliol es compleix el cinquantè aniversari de la Unió Duanera a la Unió Europea. L'article 9.1 del Tractat de Roma del 1957, constitutiu de la CEE, establia que la comunitat es basava sobre una Unió Duanera que s'estenia al conjunt dels intercanvis de mercaderies i que comportava la prohibició entre els Estats membres de drets de duana a la importació i a l'exportació, així com l'adopció d'un aranzel duaner comú davant de tercers països, eliminant els aranzels interiors.

L'eliminació dels aranzels interiors ha permès aprofundir en les relacions entre els països, projectant posteriorment l'articulació del Mercat Únic. Això ha permès reforçar els mecanismes de cooperació en l'àmbit intern, en comptes d'articular estratègies de defensa (basades a potenciar barreres al comerç, siguin aranzelàries o no, com hem vist recentment),



així com una estratègia de política comercial conjunta a través de la tarifa única exterior.

Aquest va ser un primer pas en el procés de construcció d'Europa i que ha continuat. Els fets són irrefutables i han demostrat els avantatges de pertànyer a la Unió Europea davant del procés d'internacionalització.

Debats fiscals

■ 3 d'octubre del 2018

Iniciatives de gestió de l'Agència Tributària de Catalunya

La gestió dels impostos propis de la Generalitat de Catalunya, juntament amb els impostos cedits d'àmbit estatal en un marc de transformació digital de les administracions públiques, de les empreses i del conjunt de la societat, requereix objectius clars i definits en l'àmbit de la gestió tributària. En aquesta sessió vam conèixer els projectes i les particularitats de les iniciatives que està duent a terme l'Agència Tributària de Catalunya.



■ 9 d'octubre del 2018

Reptes i perspectives de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària

L'AEAT, com a organisme encarregat de l'aplicació efectiva del sistema tributari estatal i duaner, tramita un volum ingent d'informació, amb gairebé vint milions de declarants en l'impost sobre la renda de les persones físiques, i prop d'un milió i mig de declarants en l'impost de societats, i alhora acumula i processa informació estratègica, i gestiona una recaptació bruta que supera els 240.000 milions d'euros.

Així mateix, dins de les seves funcions, hi ha la de col·laborar amb la resta de les administracions tributàries i l'atenció a convenis en matèria d'intercanvi d'informació. Mereix una importància especial l'aplicació de la Directiva 2018/822 (DAC6) sobre les futures obligacions d'informació per part dels intermediaris fiscals a les administracions tributàries.



La lluita contra el frau fiscal, els nous paràmetres digitals entre l'Administració i els contribuents o els nous estàndards de relacions, més moderns i transparents entre ells, constitueixen reptes amb els quals s'han d'enfrontar.

■ 29 d'octubre del 2018

La reforma fiscal que s'acosta. La funció dels impostos mediambientals

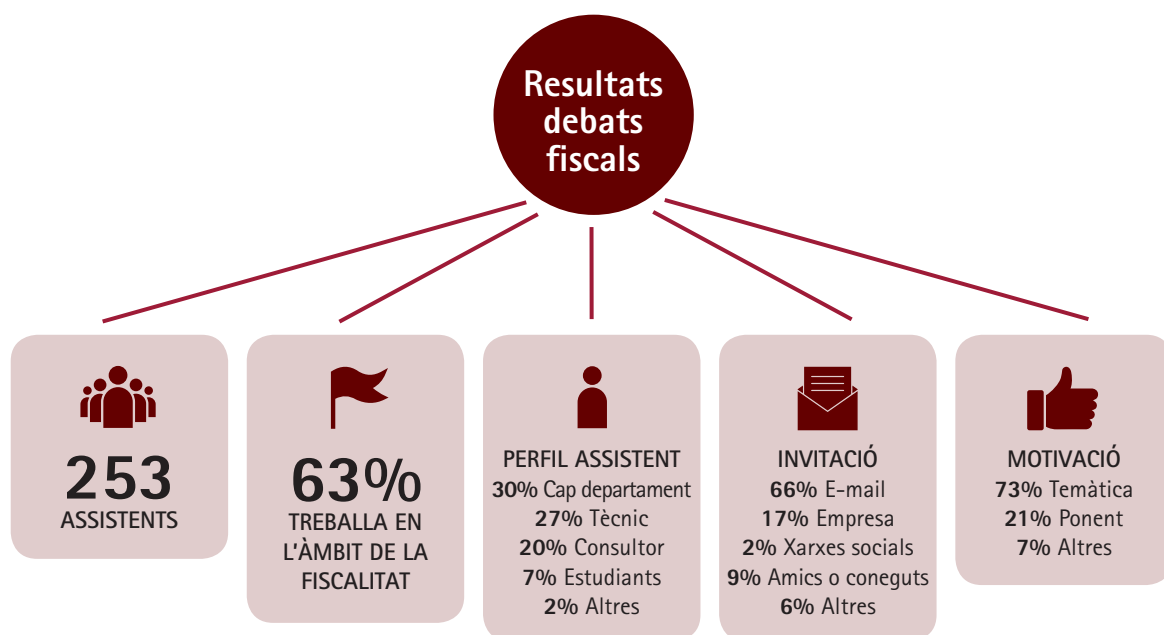
La fiscalitat mediambiental cada vegada va agafant més cos, en el nostre sistema tributari, a pesar que es justifica per la internalització dels costos i, per tant, per millorar l'assignació de recursos; l'ús que se'n fa també pot estar pensat per a la millora de la recaptació.

Per tractar i veure el que s'està recomanant i fent als principals països, recentment es va presentar un informe que ha dut a terme la Fundació Impostos i Competitivitat. Ens permet conèixer el que diuen els informes dels organismes internacionals i les comissions d'estudi de les reformes fiscals sobre els tributs mediambientals, així com, a partir d'ells, quines són les reflexions principals a l'hora de dur a terme el disseny i l'estratègia de les figures impositives mediambientals.

També hi va participar la hisenda catalana, a través de la Directora General de Tributs i Joc,



que va exposar la perspectiva que desenvolupa i desenvoluparà en aquest àmbit l'Administració fiscal catalana. En aquest sentit, cal destacar l'objectiu exposat al Pla de Govern de la XI legislatura, presentat recentment, que assenyalava l'aprofundiment de la fiscalitat ambiental per incrementar els recursos propis de la Generalitat.



Debats laborals

■ 26 d'abril del 2018

Sistemes de retribució i impacte en la relació laboral

Cada vegada són més les empreses que fan servir sistemes de retribució variable com una eina per motivar i retenir els empleats, alinear els objectius empresarials amb els individuals, flexibilitzar i diversificar els costos i identificar les prioritats empresarials. Aquesta jornada va

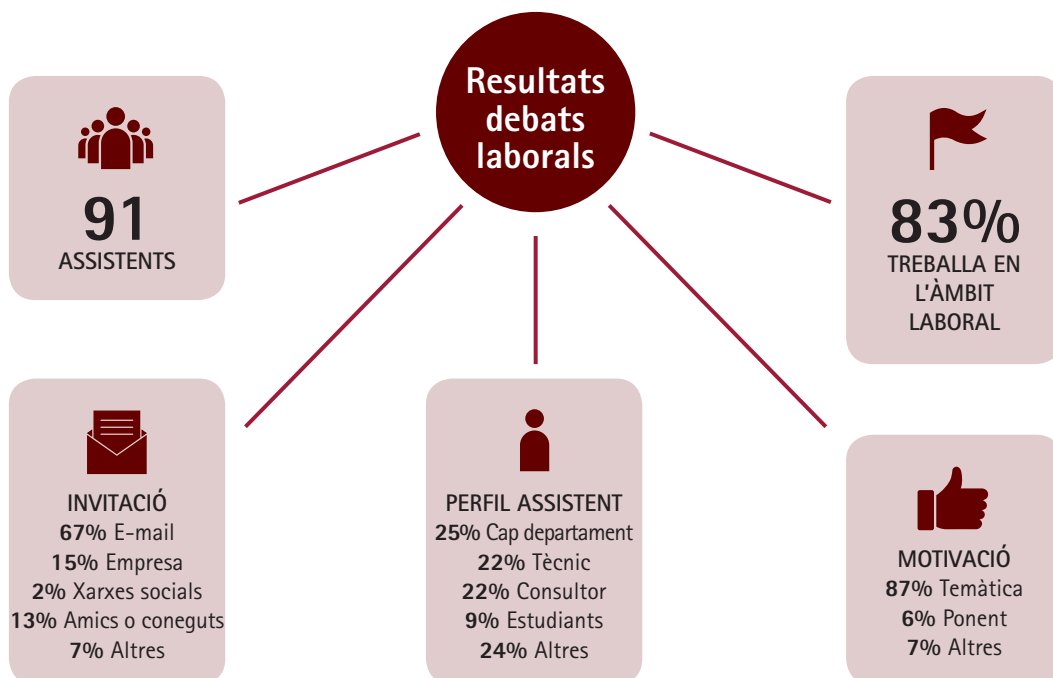
tenir la finalitat d'exposar diversos supòsits vinculats a la retribució laboral (salari durant les vacances, retribució en espècie, etc.), els pronunciaments judicials en matèria de retribució variable, així com l'aparició de noves figures i la seva aplicació en l'àmbit laboral.



■ 13 de desembre del 2018

Els nous models d'ocupació de les plataformes digitals

Amb un ritme de creixement imparable ha aflorat en el món de les relacions laborals el model de l'economia a demanda (*economy on demand*), consistent en plataformes digitals que posen en contacte clients i prestadors de serveis i que formen el que en el sector es coneix com *l'empresari digital*. Tal com ha passat sempre, el naixement de nous models econòmics obren debats contraposats: d'una banda, des de les institucions, tant des de les d'abast nacional com des de les d'àmbit europeu, se li reconeix l'efecte generador d'ocupació i de prosperitat econòmica; des d'una part de la societat i també d'alguns sectors sindicals, per contra, se'l rep amb recel, ja que es creu que pot arribar a crear una nova classe treballadora desproveïda de protecció social, i, fins i tot, per part d'alguns sectors empresarials s'al·lega una possible competència deslleial.



Foment internacional

■ 19 de gener del 2018

Oportunitats de negoci i inversió a l'Índia

Amb motiu de la visita a Barcelona de la Secretària d'Estat de Comerç del Govern de l'Índia, Sra. Rita Teatota, i d'una delegació empresarial, es va organitzar conjuntament amb l'Ambaixada de l'Índia a Espanya la Confederation of Indian Industry, ICEX Espanya Exportació i Inversions i Foment del Treball, sobre oportunitats de negoci i inversió a l'Índia.

La Secretària d'Estat de Comerç i l'Ambaixador de l'Índia van presentar les oportunitats de negoci i inversió que l'Índia ofereix a les empreses catalanes.



■ 31 de gener del 2018

Presentació: monogràfic ICE sobre economia digital

La Secretària d'Estat de Comerç, Sra. Marisa Poncela García, va participar en la presentació de dos monogràfics de la *Revista Informació Comercial Espanyola*, que analitzaven el nou model d'economia digital com a canvi disruptiu en la societat i en l'empresariat.

La Secretària d'Estat va animar les empreses assistents a digitalitzar-se per tal de ser més competitives i situar-se com a capdavanteres d'Europa. També va puntualitzar que, tot i que aquest canvi tecnològic comportarà la destrucció de llocs de treball a Europa, també en crearà de nous, que derivaran d'aquesta "revolució tecnològica".

■ 12 de febrer del 2018

Oportunitats de negoci i inversió a Hongria

Aquesta trobada sobre oportunitats de negoci a Hongria es va organitzar conjuntament amb el Consolat d'Hongria a Barcelona, la Cambra de Comerç i Indústria de Budapest i Foment del Treball.

Hongria té una situació estratègica al cor d'Europa, es troba en l'encreuament dels tres corredors europeus més importants i ofereix interessants oportunitats per a les empreses catalanes.



■ 22 de febrer del 2018

Taula rodona: La Xina, el mercat en evolució constant

Amb motiu de la Missió Comercial a Xangai que es va fer del 9 al 13 de juliol, es va organitzar aquesta taula rodona, amb la participació del Sr. Tom Van der Heyden, gerent de Strategic Sourcing Solutions, la Sra. Juditdh Padrós, de P&P Spain, i el Sr. Llorenç Galí, General Manager de Galí Internacional.

■ 11 d'abril del 2018

Taula rodona: L'Iran, oportunitats de negoci en els sectors químic, petroquímic, plàstics i derivats

Organitzada conjuntament entre Foment del Treball i Pars Consulting, amb l'objectiu d'analitzar les oportunitats que ofereix l'Iran en els sectors químics, petroquímics, plàstics i derivats, tenint en compte que l'Iran és un dels majors productors de petroli i gas natural del món, que hi ha un desenvolupament molt ràpid del sector i que té un mercat interior molt gran i important, on destaquen una mà d'obra qualificada i barata i una manca de tecnologia avançada.

■ 21 de març del 2018

L'agenda actual d'empresa i drets humans: reptes i oportunitats

Amb motiu de l'aprovació, per part del Consell de Ministres, del Pla Espanyol d'Empreses i Drets Humans, el juliol del 2017, Foment del Treball i BHR van organitzar l'*Agenda actual d'empresa i drets humans: reptes i oportunitats*. Es va fer una introducció a la rellevància d'aquesta qüestió, tant pel que fa a les noves

regulacions en procés d'aplicació, com a la Directiva Europea d'Informació no Financera, les mesures recollides al Pla Espanyol d'Empresa i Drets Humans, aprovat recentment. També es va donar rellevància a la funció creixent dels inversors en aquest àmbit, aportant dades sobre la importància financera d'aquesta qüestió.



Foment internacional

■ 19 d'abril del 2018

Taula rodona: Com afrontar els mercats d'Àfrica occidental: la Costa d'Ivori i el Senegal

Des de fa uns anys, els creixements econòmics dels mercats d'Àfrica Occidental estan sent molt importants, juntament amb la baixa saturació d'aquests mercats, que ofereixen grans oportunitats de negoci per a les empreses europees en tots els sectors.

Davant d'aquesta situació, es fa imprescindible conèixer la manera correcta d'accedir a aquests mercats, tenint en compte la seva idiosincràsia i la seva manera de treballar. Altrament, aquestes oportunitats es poden convertir fàcilment en amenaces.

En la taula rodona es va aprofitar per presentar la Missió Comercial a la Costa d'Ivori i el Senegal, que es va dur a terme del 24 al 29 de juny.



■ 25 d'abril del 2018

Taula rodona: L'Iran: oportunitats de negoci en els sectors agroalimentari i maquinària agrícola

Organitzada conjuntament entre Foment del Treball i Pars Consulting, amb l'objectiu d'analitzar les oportunitats de negoci que ofereix l'Iran en els sectors agroalimentari i maquinària agrícola. El govern de l'Iran vol impulsar la diversificació de la seva economia i les seves exportacions, ja que el sector agrari i l'agroalimentari ofereixen un avantatge comparatiu en l'Orient Mitjà. En aquest sentit, hi ha un augment considerable de les importacions d'equipament agrari i agroalimentari. El govern, al mateix temps, proposa impulsar la província de Kuthestat, prenent com a model el d'irrigació i desenvolupament d'hivernacles del sud d'Espanya.



■ 2 de maig del 2018

Oportunitats de negoci i inversió a Etiòpia

Foment del Treball, conjuntament amb l'Ambaixada d'Etiòpia a França i Espanya, l'Ethiopian Investment Commission i la Cambra de Comerç de Barcelona, van organitzar la sessió sobre oportunitats de negoci i inversió a Etiòpia. Els ponents van presentar les diferents oportunitats que ofereix el país a les empreses catalanes i com s'està convertint en una potència manufacturera en sectors com el tèxtil, la pell, la confecció, el farmacèutic i l'agroindústria, amb el suport d'uns costos laborals molt competitiu i una energia barata.



■ 10 de maig del 2018

Esmorzar de treball: DMCC, un mercat de comerç de primer nivell. "La ruta més ràpida per al comerç mundial és a través de Dubai"

Foment del Treball i el Consolat General dels Emirats Àrabs Units a Barcelona continuen col·laborant a l'hora de donar a conèixer a les empreses catalanes les oportunitats de negoci, comerç i inversió que ofereixen els Emirats Àrabs Units.

En aquest sentit, es va organitzar un Esmorzar de Treball, amb l'assistència de més de cent representants d'empreses i entitats, per tal de presentar la DMCC (la major zona franca del món i amb més creixement dels Emirats Àrabs), amb la participació de DMCC FREE ZONE i la col·laboració de la Cambra de Comerç de Barcelona i de l'Agència de Promoció de les Exportacions Agràries, PRODECA.



Foment internacional

■ 16 de maig del 2018

Evolució dels programes europeus d'R+D+I a partir del 2021

Els programes europeus de finançament a la recerca i la innovació experimentaran canvis en el proper marc financer de la Unió Europea 2021-2027. Alguns d'aquests canvis donaran pas a noves estructures, que ja s'estan dissenyant en l'actualitat, i confirmaran tendències que veurem en marxa a partir del 2021.

La conferència va donar una pinzellada sobre el panorama futur a través de les diferents línies de finançament i acompanyament per a la recerca i el desenvolupament, la innovació i l'emprenedoria que s'estan debatent a Europa. Es va posar una

atenció especial en l'European Innovation Council (EIC) i el proper Programa Marc de la Unió Europea (FP9), entre altres programes que cobraran rellevància a partir del 2021. També es donarà una visió de les eines i les prioritats estratègiques davant les quals cal estar preparats per aprofitar-ne al màxim les oportunitats de futur.

La Dra. Martínez ens va posar al dia sobre quines poden ser les dates que caldrà tenir en compte al calendari per tal de saber amb més detall quina és la proposta de la Comissió sobre el proper programa marc (que s'anomena *Horizon Europe*).

■ 17 de maig del 2018

Taula rodona: Oportunitats de negoci a Sud-àfrica i Zàmbia

Amb motiu de la missió empresarial que Foment tenia previst organitzar del 8 al 15 de juliol del 2018 a Sud-àfrica i Zàmbia, es va organitzar aquesta taula rodona per tal de presentar les oportunitats de negoci i

inversió que ofereixen Sud-àfrica i Zàmbia a les empreses catalanes en sectors com l'agroindustrial, les energies renovables, l'aigua, la maquinària industrial, turisme i serveis, entre d'altres.



■ 23 de maig del 2018

Taula rodona: L'Iran, oportunitats de negoci en els sectors d'automoció i components

Taula rodona organitzada conjuntament entre Foment del Treball i Pars Consulting, amb l'objectiu d'analitzar les oportunitats de negoci que presenta el sector d'automoció i components i assegurar l'èxit de les empreses amb les seves operacions al mercat iranià. L'Iran es presentava com un mercat objectiu

per al sector de l'automoció, una de les principals indústries del país, amb una producció d'un milió de cotxes anuals, que el converteixen en el divuitè país productor. El sector necessita una reconversió i, en aquesta etapa, el país pretén atreure inversors estrangers.

■ 30 de maig del 2018

Jornada d'assessorament financer: finançament per a la internacionalització de les empreses

Organitzada conjuntament entre Foment del Treball i la Direcció Territorial de Comerç - ICEX de Catalunya, amb la participació de ponents de FIEM, COFIDES, CESDE, ICF.

Es va analitzar la problemàtica que les empreses tenen a l'hora d'aconseguir finançament per als seus processos d'internacionalització, i es van presentar els diferents instruments públics de finançament, tant estatals com autonòmics. Quan es va acabar la sessió es van organitzar reunions bilaterals entre les empreses que ho van sol·licitar i les diferents agències públiques presents.



Foment internacional

■ 6 de juny del 2018

Les relacions comercials Espanya-Japó i l'impacte de l'acord Epa

Organitzada per Foment del Treball, Círculo Empresarial Japón España (CEJE), Casa Àsia i ICEX, es va emmarcar en la commemoració del 150è aniversari de l'establiment de relacions diplomàtiques entre Espanya i el Japó.

La jornada donava continuïtat a la que Foment va organitzar conjuntament amb el Círculo Empresarial Japón España (CEJE) el 29 de setembre del 2016, amb la diferència que en aquesta sessió es va introduir com a element significatiu l'anàlisi de la incidència que tindrà l'Acord d'Associació Econòmica entre la Unió Europea i el Japó.

Aquest acord té per objectiu: eliminar els obstacles comercials que tenen les empreses de la UE quan exporten al Japó, configurar

normes comercials en línia amb els elevats nivells d'exigència que hi ha tant a la UE com al Japó, i donar un senyal clar que les dues economies més grans del món rebutgen el proteccionisme.



■ 7 de juny del 2018

Colòmbia i les seves regions, el centre de negocis a l'Aliança del Pacífic

Organitzada amb ProColòmbia i amb la participació de diferents agències de promoció d'inversió d'Invest in Bogotá, Invest in Pacific, Invest in Medellín. Vam comptar amb la presència de la Cònsol General de Colòmbia a Barcelona, Sra. María del Pilar Calderón; la Directora de Negoci Internacional de Banco Santander, Sra. Alejandra Pérez; Sr. Manuel Franco, representant de Cuatrecasas, així com representants de ProColòmbia, Invest in Bogotá i Invest in Pacific. Al final de la sessió, les empreses interessades es van poder entrevistar amb les diferents agències de promoció d'inversió.



■ 12 de juny del 2018

Brexit: reptes i oportunitats per a les empreses espanyoles

En el marc del conveni de col·laboració entre Foment del Treball i ICEX, es va organitzar un seminari sobre el Brexit: reptes i oportunitats per a les empreses espanyoles.

El seminari va donar una visió sobre la situació dels acords i les negociacions que s'estaven portant a terme entre la UE i el Regne Unit, i es van analitzar els sectors més rellevants i els possibles impactes que podien afectar davant d'una retirada del Regne Unit de la Unió Europea.



■ 29 de juny del 2018

Millorant l'accés als mercats: barreres comercials

Organitzada conjuntament amb la Secretaria d'Estat de Comerç, la Direcció Territorial de Comerç i ICEX a Catalunya i la Comissió Europea. La Secretaria d'Estat de

Comerç i la Comissió Europea van analitzar la millora de l'accés a mercats fora de la Unió Europea i l'eliminació de barreres al comerç i la inversió.



Foment internacional

■ 17 d'octubre del 2018

Àfrica: oportunitats i reptes en el finançament d'exportacions a mitjà i llarg termini

Organitzada amb CaixaBank, neix amb la idea que els assistents puguin ampliar els coneixements en l'entorn africà, ja que en el moment de fer el pas d'obrir nous mercats, l'èxit sempre depèn, en gran mesura, de la informació que tingui l'empresa.

Vam comptar amb l'experiència de CESCE, la Secretaria d'Estat de Comerç, AON Financial Solutions, Iberia XL Catlin i AMEC, i amb la participació dels directors de les oficines de representació de CaixaBank a Sud-àfrica, Egipte i el Marroc.



■ 24 d'octubre del 2018

Oportunitats de negoci i inversió al Marroc

Organitzada conjuntament amb la Corte de Arbitraje Hispano Marroquí i la participació del Cònsol General del Regne del Marroc a Barcelona, del Conseller Econòmic de l'Ambaixada del Regne del Marroc, de la Direcció Territorial de Comerç a Barcelona, del Director de l'Oficina d'ACCIÓ a Casablanca, dels socis de Dentons, de Ventura Garcés & López Ibor Advocats i del Director General de Dallant Maghreb.

El Marroc ha estat tradicionalment un país atractiu per a la inversió de les empreses espanyoles fora de l'OCDE. Segons les estimacions, més de 800 empreses espanyoles estan instal·lades en diferents sectors productius del país: banca, energia, telecomunicacions, turisme, sanitari, metal·lúrgia, subministrament d'aigua, productes agroalimentaris, confecció, petroli i gas, promoció immobiliària i construcció. L'estabilitat política i econòmica fan de l'economia marroquina un imant d'atracció per a les empreses espanyoles.



■ 29 d'octubre del 2018

Presentació del llibre 'WA, claus de la cultura corporativa japonesa'

En la presentació del llibre *WA: claus de la cultura corporativa japonesa* vam comptar amb la participació del Cònsol General del Japó, del Director General de Casa Àsia, de l'Editor de Libros de Cabecera i dels autors del llibre. L'obra explica el conjunt de temes que qualsevol empresa que vulgui treballar amb empreses japoneses ha de conèixer per tal de comprendre la cultura corporativa japonesa, tan diferent de la nostra.



■ 6 de novembre del 2018

Claus de la negociació intercultural

Negociar amb èxit en un entorn internacional significa, entre altres coses, entendre com les diferències culturals poden afectar els negocis i ser capaços d'adaptar el nostre estil de comunicació i negociació depenent de la cultura amb la qual estem treballant.

El taller, organitzat conjuntament amb BBI Communication, es va centrar en les claus principals que poden ajudar les empreses a tenir èxit en els projectes internacionals, sigui a l'hora de negociar amb clients, proveïdors o col·laboradors internacionals.



Foment internacional

■ 8 de novembre del 2018

Estratègies de comerç i inversió a Centreamèrica i la República Dominicana – Regió Sica

Organitzada conjuntament amb FELIU N&I i amb la col·laboració d'International Consulting Group, d'Internacional SOS i dels representats d'ambaixades i consolats de Guatemala, el Salvador, Nicaragua, Hondures, Costa Rica, Panamà i la República Dominicana.

Neix amb l'objectiu de fer una aproximació conjunta a la regió SICA (Sistema d'Integració Centreamericana), perquè posteriorment s'abordessin de manera específica les oportunitats que ofereixen Guatemala, el Salvador, Hondures, Nicaragua, Costa Rica, Panamà i la República Dominicana.

■ 12 de novembre del 2018

L'actual desenvolupament de les economies locals al Brasil

Organitzada per la Cambra de Comerç Brasil – Catalunya i amb la col·laboració de Foment del Treball, amb la participació de la Secretària General d'Empresa i Coneixement de la Generalitat de Catalunya, del Cònsol General del Brasil a Barcelona, del Director de l'Oficina d'ACCIÓ al Brasil i del Director de Relacions Institucionals d'Agbar – Grupo Suez.

S'hi va analitzar l'actual desenvolupament de les economies locals al Brasil, i s'hi van exposar els projectes de ciutat intel·ligent de les administracions municipals brasileres en l'Smart City Expo World Congress en les àrees d'urbanisme, mobilitat, gestió municipal, educació o sostenibilitat, per tal d'atreure l'atenció d'experts i d'inversors catalans i espanyols.

■ 9 de novembre del 2018

República d'Uzbekistan: potencial econòmic i d'inversió

Organitzada conjuntament amb l'Ambaixada d'Uzbekistan a Espanya i el Consolat General de la República d'Uzbekistan a Barcelona.

Neix amb l'objectiu de donar a conèixer millor el país i les oportunitats que ofereix a les empreses catalanes, ja que els últims anys les autoritats uzbeques han estat fent un esforç especial per tal de millorar el clima empresarial i aconseguir que el país sigui més atractiu per a la inversió estrangera.



■ 29 de novembre del 2018

L'empresa espanyola davant del Brexit

Organitzada a la Casa Llotja de Mar per la Direcció Territorial de Comerç i ICEX a Catalunya, amb la col·laboració de Foment del Treball i la participació de la Secretaria d'Estat de Comerç i la Dependència Regional de Duanes i I. E.

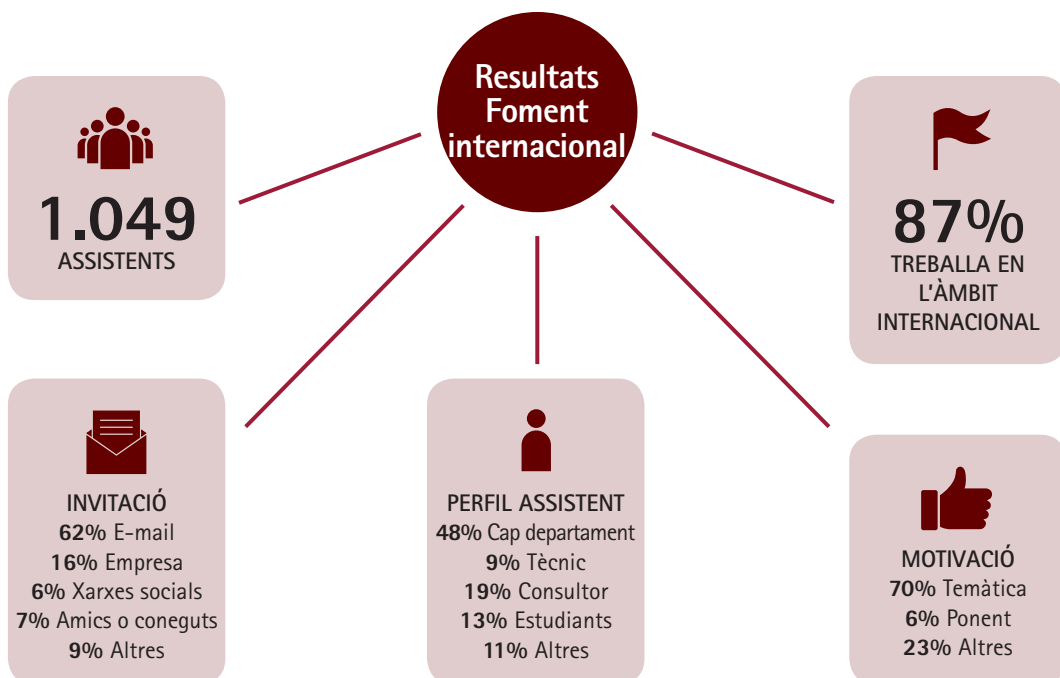
L'objectiu era donar una visió actualitzada de les implicacions que aportaria el Brexit al comerç, les inversions i la contractació pública. La sessió estava adreçada a totes les empreses amb interessos econòmics i comercials al Regne Unit.

■ 4 de desembre del 2018

Reunió Brexit, amb la participació del representant de la Comissió Europea a Barcelona i representants d'entitats

Foment del Treball, conjuntament amb l'Oficina de Representació de la Comissió Europea a Barcelona, va organitzar aquesta reunió en petit comitè i a porta tancada sobre el Brexit, per tal de conèixer de primera mà les últimes notícies sobre el Brexit.

En representació de la Comissió Europea a Barcelona, el Sr. Mark Jeffery va parlar sobre com les negociacions estaven arribant al punt decisiu i com les empreses s'havien de preparar per a tot els possibles escenaris. El Sr. Jeffery va respondre també a les qüestions que van sorgir al llarg de la reunió.



Foment empresa sostenible

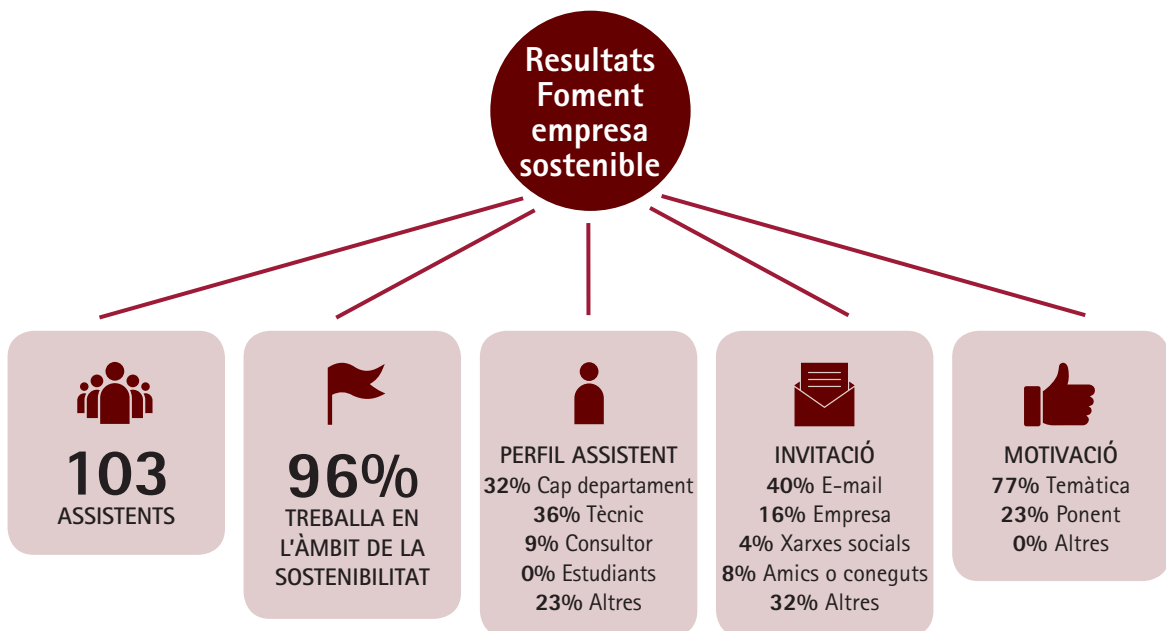
■ 9 de febrer del 2018

Novetats en el món dels residus: Catalunya, Europa i la Xina

L'entrada en vigor del Decret 152/2017, sobre la classificació, la codificació i les vies de gestió dels residus a Catalunya, i la publicació de la *Guia de desenvolupament*, per part de l'Agència de Residus de Catalunya, ens presenta un nou escenari normatiu per a la gestió empresarial dels residus.

L'objectiu de la sessió era analitzar les implicacions pràctiques per a les empreses d'aquestes novetats. D'una banda, l'actualització normativa catalana en matèria de gestió de residus, tant des de la perspectiva dels productors com dels gestors, així com les seves repercussions pràctiques en la gestió diària. De l'altra, analitzar els efectes sobre els sectors industrials de la prohibició xinesa d'importar residus originats a l'estranger i pel que fa a l'Estratègia Europea de Plàstics. El contingut i les implicacions van ser analitzats

pel Director General de Medi Ambient de la Comissió Europea, el Sr. Daniel Calleja. La jornada es va fer en col·laboració amb ACITRE i l'Agència de Residus.



Fòrum de Recursos Humans

■ 30 de gener del 2018

De l'acompliment al desenvolupament. Com enfocar-nos en els empleats?

Des de fa un temps, les organitzacions s'estan qüestionant els models d'avaluació d'acompliment, basats, principalment, en entrevistes anuals d'avaluació i mesurament del rendiment dels seus col·laboradors. L'àrea de Recursos Humans necessita reinventar els models per donar resposta a la realitat de l'entorn: cada vegada es treballa més per projectes, les estructures són més planes, les relacions entre col·laboradors i els responsables són més transparents, s'imposa el *feedback* immediat, i la rapidesa i el dinamisme de les organitzacions rebutgen els processos estàtics i tediosos de compliment de qüestionaris, etc.

Davant d'aquesta realitat, algunes organitzacions han decidit abandonar o canviar el sistema d'avaluació de l'acompliment tradicional i transitar cap a altres models.



■ 22 de febrer del 2018

Employee Experience: gestionant persones en l'economia del coneixement

Des de fa anys, un gran nombre d'empreses, a més de dedicar esforços a generar experiències diferencials en els clients, també s'estan enfocant a generar aquest tipus d'experiències amb els empleats. L'objectiu és clar: si som capaços d'aconseguir que cadascuna de les persones que formen part de la companyia visqui una experiència que superi o, almenys, compleixi les seves expectatives, i que, a més, ofereixi un tracte personalitzat, l'empleat estarà més satisfet i orgullós del lloc on treballa i més compromès amb la companyia, la qual cosa revertirà en el seu compliment i resultats.



Fòrum de Recursos Humans

■ 22 de març del 2018

Benvingut a Recursos Humans, Mr. Robot

L'anomenada *intel·ligència artificial* (IA) pot suposar que perdem la feina o, per contra, ens pot permetre viure millor i centrar-nos en el que és rellevant. Les solucions que ofereix la IA per a les empreses afectaran fins i tot el Departament de Persones, però quants de nosaltres posaria en mans d'un robot la gestió de la seva carrera professional, per posar un exemple? T'imagines una entrevista de selecció dirigida per un robot?

En aquesta sessió, es va presentar una aproximació sobre les noves possibilitats que ofereix la IA: com està canviant la manera en què les empreses gestionen la plantilla i elaboren polítiques internes de recursos humans.



■ 30 de maig del 2018

Més enllà de la RSC

La responsabilitat social corporativa ja no és només un departament de la companyia, moltes empreses estan començant a integrar accions de RSC en tot el que fan. El valor afegit de la RSC és treballar transversalment els valors de totes les persones que formen l'organització per aconseguir el millor ecosistema entre la part empresarial, els empleats i la social. La RSC evoluciona de la col·laboració amb l'àmbit social a la implicació d'aquesta mateixa en l'ADN de l'empresa.



■ 21 de juny del 2018

Secrets de start-ups: com ser David i no Goliat

Tots coneixem la història de David i Goliat i sabem com va acabar. El que feia semblar fort el gegant Goliat, guerrer experimentat, va acabar per ser la seva major feblesa, davant d'un David que va saber aprofitar bé els recursos que tenia a l'abast, una cosa molt pròpia de les start-ups. Les start-ups estan marcant tendències en el mercat laboral. Amb mínims recursos, però amb una gran capacitat d'inventiva, han de dur a terme projectes l'èxit dels quals depèn en gran mesura de la gestió de persones. Com atreuen i retenen el talent? És or tot el que lluu? Amb quins reptes i dificultats s'enfronten i com els superen? Què podem aprendre de les seves polítiques de R. H. i quines maneres d'actuar podem adoptar?



■ 30 de maig del 2018

Keep Calm and Agile On

Fa més de setanta anys, al començament de la Segona Guerra Mundial, el Ministeri d'Informació britànic va dissenyar l'eslògan *Keep Calm and Carry On* per tal d'animar els ciutadans a resistir davant d'un perill imminent. En aquell moment, no va tenir gaire repercussió, però avui, moltes empreses han recuperat aquest missatge per combatre un mercat global més competitiu. Avui, les organitzacions resisteixen davant del perill d'un mercat global més competitiu. El creixement exponencial de les noves tecnologies, la desacceleració d'importants economies mundials, els canvis de comportament dels nous consumidors, etc. han fet imperativa la necessitat de transformació, tant interna com externa.

Les empreses àgils entenen la rapidesa i reaccionen als canvis amb agilitat. Saben que *qui pega primer pega dues vegades*.



Fòrum de Recursos Humans

■ 15 de novembre del 2018

'Storytelling' i 'storified selling'

En l'era digital, comunicar ja no és suficient. La quantitat d'*inputs* que rebem fa que l'única cosa que recordem és allò que ens emociona. Passa el mateix a les empreses: els directius han de commoure els empleats per influir-hi, captivar-los amb cadascun dels seus discursos, presentacions, converses, publicacions en xarxes socials, etc. Per això, *Hard Business Review* afirma que "l'*storytelling* és l'eina de comunicació més potent del nostre temps".



ESSENTIALS

El Fòrum de Recursos Humans, amb l'objectiu de continuar aprenent i refrescant aquestes tasques permanents de l'àrea de persones, inicia un nou cicle de sessions molt pràctiques, que tractaran sobre *els bàsics*, aquests temes estructurals i periòdics que sempre romanen en l'empresa. Són com els texans que no falten mai al teu fons d'armari, o aquell bloc de notes que sempre tens a l'escriptori, per molta novetat tecnològica que entri al mercat.

■ 15 de novembre del 2018

La gestió per valors el valor de la gestió empresarial

Darrere de cada empresa hi ha uns valors que donen forma i són la identitat de l'empresa com a corporació. La identitat empresarial i els seus valors subjacents condicionen la cerca de professionals que, a més de tenir les competències necessàries, encaixin bé dins dels valors de la companyia. I també condicionen que el talent romangui a la companyia en la mesura en què l'empresa manté aquests valors i els manifesta en la seva política i relació amb els empleats.



FESTA DE LA PRIMAVERA

■ 26 d'abril del 2018

Humanament diversos

Sota el lema *Humanament diversos*, la Festa de la Primavera ens va voler ensenyar el valor de la diferència en les empreses, tractant el concepte de la diversitat en tots els aspectes possibles: ideologia, biologia, comportament, caràcter, edat, cultura i educació, entre d'altres.

En aquesta edició, que es va celebrar a la moderna nau industrial Espai 88, es va descobrir com la suma de totes aquestes diferències enriqueix les empreses i els treballadors, a través de diferents tallers.

IMATGE: prova de veure't diferent amb el taller de maquillatge; **COMUNICACIÓ:** què és per a tu la diversitat?; **INTEGRACIÓ:** creativitat grupal amb un collage; **EMPATIA:** posa't en les sabates de l'altre; **ADAPTACIÓ:** performance sobre resolució de conflictes. Tot plegat, seguit d'un còctel amenitzat per música swing i blues en directe.



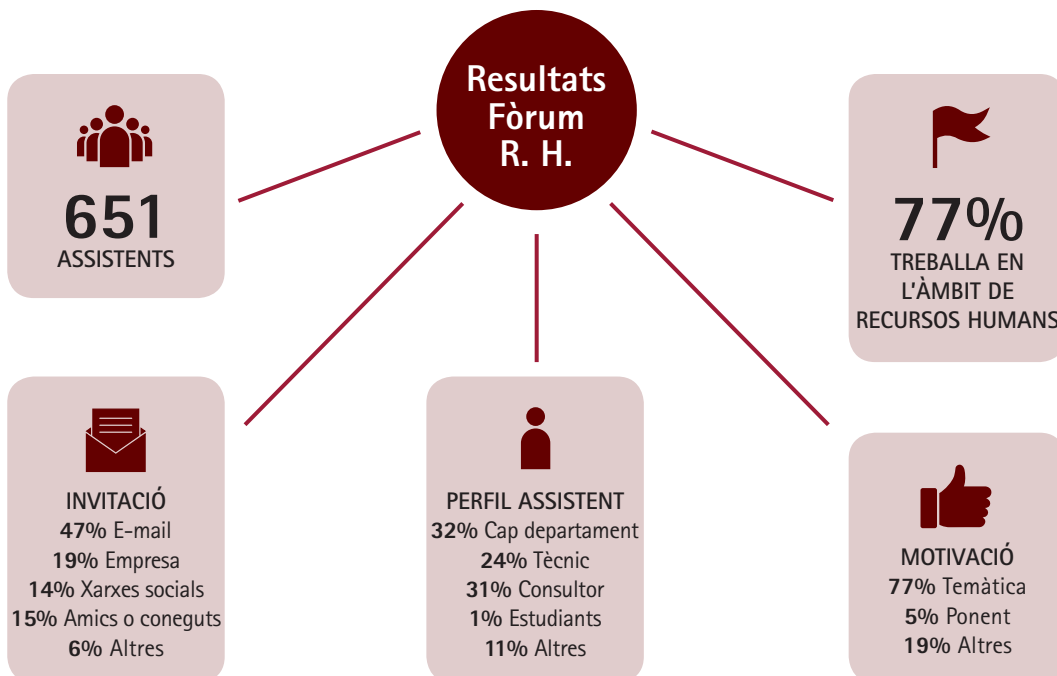
Fòrum de Recursos Humans

JORNADA INSPIRADORA

■ 3 de novembre del 2018

La felicitat en les empreses

Joan Pau Fisas ens va parlar sobre la felicitat en les empreses; el que marca la diferència no sol ser el què, sinó el com. Amb aquesta xerrada va voler explicar com ho aconsegueix i donar idees i inspiració per aconseguir-ho.



Fòrum Energia Empresa

■ 19 de febrer del 2018

Descarbonització i empresa

El consum industrial es caracteritza per les seves necessitats de potència, garantia de subministrament i competitivitat. En aquesta sessió es va tractar de com s'ha d'ajustar el paradigma industrial en un horitzó de descarbonització de l'energia, i en quina mesura i terminis la indústria guanyarà competitivitat en aquest procés, o s'haurà d'adaptar per mantenir-la.

D'altra banda, es va reflexionar sobre quina és la funció de les polítiques públiques per tal de reforçar l'activitat industrial en l'àmbit de l'energia, tenint presents les diferències

internacionals en els compromisos adquirits i, per tant, l'heterogeneïtat en les condicions en les quals les empreses han de competir als mercats globals.

Aquesta trobada va ser la primera d'un cicle de reflexions sobre l'impacte en el món empresarial del procés de transició energètica en què estem immersos.

Per inaugurar aquest cicle es va comptar amb la intervenció del Sr. Daniel Navia, Secretari d'Estat d'Energia del Ministeri d'Energia, Turisme i Agenda Digital.



Fòrum Energia Empresa

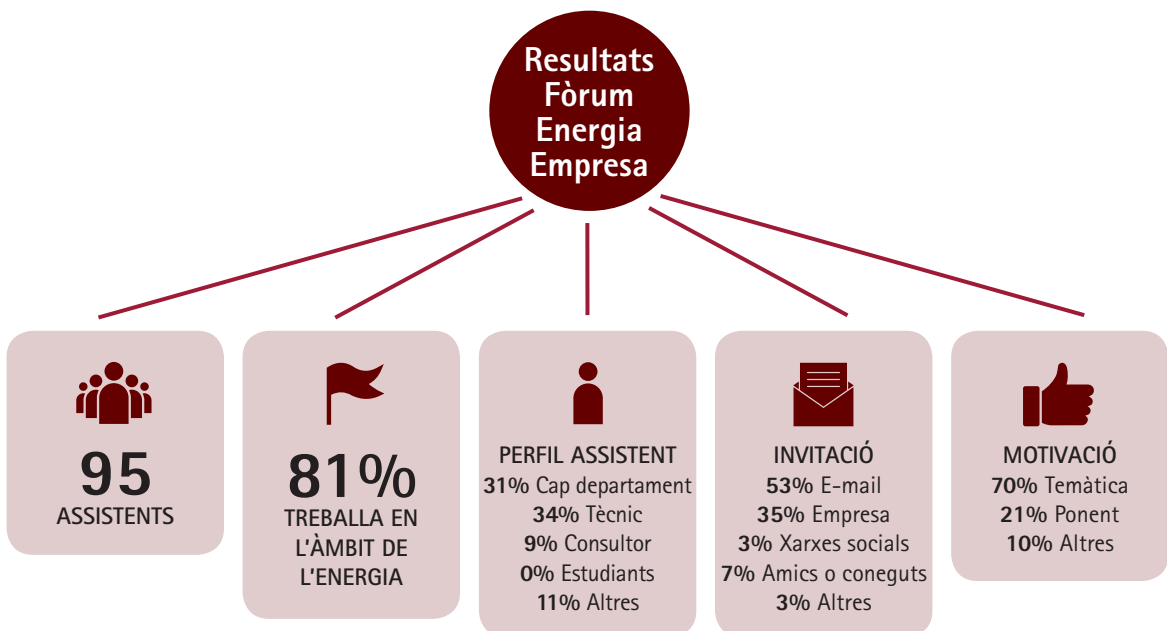
■ 23 de maig del 2018

Anàlisi i propostes per a la descarbonització - Comissió d'Experts de Transició

El Ministeri d'Energia va crear un Grup d'Experts amb la comesa d'elaborar un informe que servís de base per a la futura Llei de transició energètica i canvi climàtic.

En l'informe esmentat, publicat el primer semestre del 2018, es debatia la totalitat d'aspectes que s'han de tenir en compte per al disseny del futur model energètic, compatible amb l'objectiu de descarbonització, acordat en els marcs internacionals.

En aquesta sessió vam tenir l'oportunitat de conèixer les conclusions principals de l'informe, centrant la perspectiva en l'entorn industrial. Per fer-ho, ens va acompanyar el Sr. Jorge Sanz, líder de l'esmentada Comissió d'Experts, acompanyat pels principals representants dels consumidors industrials.



Fòrum PRL

■ 24 d'abril del 2018

Generant cultura preventiva des del lideratge de la prevenció

La globalització econòmica implica més competència i exigeix a les empreses un impuls cada vegada més gran de l'excel·lència en totes i cadascuna de les qüestions que afecten l'activitat empresarial. Davant d'aquest context, el lideratge i el compromís de la direcció en PRL és un factor determinant dels resultats de seguretat d'una organització que facilita la creació d'una cultura preventiva afavorint, d'una banda, el benestar i la salut dels treballadors i, de l'altra, la competitivitat de l'empresa.

En el transcurs de la jornada es van exposar bones pràctiques de lideratge de la direcció que han implicat una millora significativa dels resultats en matèria de seguretat i salut laboral.

Vam comptar amb la participació de: Sr. Joan Pujol, Secretari General de Foment del Treball; Sra. Francesca Trejo, Head of Real State & Facility Services Spain & Portugal de Novartis; Sra. Elena Juanola, Directora de l'Institut de Seguretat i Salut Laboral de la Generalitat de Catalunya; Sr. Félix Sanz, Health, Safety and Wellbeing Manager de Vodafone España; Sr. Antonio Gella, Director de Prevenció, Salut, Medi Ambient i Assegurament de la Qualitat de Gas Natural Fenosa; Sr. Salvador Carmona, Director d'I+3 Consultores; Sr. Gustavo Rosal, Director d'R+D+i de PrevenControl; Sr. David Castañeda, Operations and Business Development & Innovation Director d'Elix Polymers; Sr. Joan Vicenç Duran, escriptor, conferenciant i consultor expert en gestió del canvi organitzacional.



Fòrum PRL

■ 29 de maig del 2018

Noves tecnologies aplicades a la PRL

La societat en la qual ens trobem viu una revolució com a conseqüència de les noves tecnologies. Amb aquesta evolució sorgeixen noves formes i mètodes de treball i, com a conseqüència, l'aparició de nous riscos associats al lloc de treball. Però, a la vegada, també sorgeixen noves tecnologies que ajuden a millorar la PRL.

El coneixement de les opcions i les eines que ofereixen les noves tecnologies resulta, avui dia, imprescindible per als tècnics de prevenció de riscos laborals.

Davant d'aquest context, el Fòrum de PRL va considerar oportú fer una jornada per donar a conèixer l'aplicació de determinats avenços tecnològics a la seguretat i la salut laboral. Vam comptar amb la participació de: Sr. Joan

Pujol, Secretari General de Foment del Treball; Sra. Regina Tornamorell, Responsable de PRL i Salut Laboral, Àreas; Sr. Noé González, Consultor d'Innovació al Departament d'R+D+I de PrevenControl; Sr. Gerard Fernández, CEO d'Engidi; Sr. Berenguer Alert, Key Account Manager del Grup Iturri; Sr. Lluís Sellarés, Mànager d'Enginyeria de Processos de Planta de Muntatge, planta de Barcelona de Nissan Motor Ibèrica; Sr. Francisco Guerrero, Section Manager Operacions del magatzem de recanvis de Nissan Motor Ibèrica; Sr. Pedro Sáez, CEO de Neosentec; Sra. Alicia Piedrabuena, investigadora d'Ergonomia i Salut Laboral de l'Institut de Biomecànica de València; Sr. Harald Messemer, CISO d'Enzyme Advising Group; Sr. Sergio Fernández, Consultor de PrevenControl; Sr. Joaquim Matinero, advocat a Roca Junyent.



■ 6 de novembre del 2018

Nou escenari i exigències del reglament d'instal·lacions de protecció contra incendis

El Reial decret 513/2017, pel qual s'aprova el reglament d'instal·lacions de protecció contra incendis, determina les condicions i els requisits exigibles al disseny, la instal·lació, el manteniment i la inspecció dels sistemes de protecció activa contra incendis.

En el transcurs de la jornada es van abordar les novetats incorporades pel reglament i que afecten especialment les necessitats i les responsabilitats de les empreses, així com els aspectes que els poden suposar una millora.

Vam comptar amb la participació de: Sr. Joan Pujol, Secretari General de Foment del Treball; Sr. Manuel Escandón, Director de Zona Catalunya de Seguritas Seguridad España; Sr. Carlos Chicharro, Director de Protecció Contra Incendis de Seguritas Seguridad España; Sr. Jon Michelena, Director General de Cepreven; Sr. Josep Miquel, Director de Serveis Tècnics Centrals de B. Braun; Sr. Fernando López, Director de Subscripció i Reassegurança Facultativa, Àrea Tècnica Assegurances No Vida, Empreses, de Mapfre; Sr. José Antonio Lozano, Director de PRL, Grup Balfegó; Sr. Pedro Díaz-Pintado, Director de Desenvolupament de Negoci de Seguritas Seguridad España.



Fòrum PRL

■ 11 de desembre del 2018

És possible una gestió eficaç de la CAE? Visió comparada amb altres països

L'article 6.4 de la Directiva 89/391 / CEE, de 12 de juny del 1989, estableix que "quan en un mateix lloc de treball estiguin presents treballadors de diferents empreses, els empresaris han de cooperar en l'aplicació de les disposicions relatives a la seguretat, la higiene i la salut".

En la jornada es va donar una visió de com s'ha traslladat l'esmentada directiva en la regulació jurídica del Regne Unit, França, Itàlia i Alemanya. Així mateix, es van exposar experiències d'empreses que intenten anar més enllà de l'intercanvi documental de la CAE.

Vam comptar amb la participació de: Sr. César Sánchez, Director de l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals de Foment del Treball; Sr. Javier Noguerol, Tècnic de l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals de Foment del Treball; Sr. Manel Luque, Catedràtic de Dret del Treball i Seguretat Social, expert en PRL, Universitat Pompeu Fabra; Sr. Àngel Ruiz, Iberian zone H&S Manager, Schneider Electric; Sr. Juan Francisco Charfolé, Responsable del Servei de Prevenció Mancomunat d'Orange; Sr. Jordi Cabedo, Director de Qualitat, Seguretat i Medi Ambient de Núñez i Navarro; Sr. Jaume Ferrer, Tècnic expert del Servei de Prevenció Mancomunat d'Endesa a Catalunya, Endesa.



Resultats
Fòrum
PRL



309
ASSISTENTS

Oficina Tècnica de Prevenció de Riscos Laborals

■ 6 de març del 2018

Conseqüències econòmiques de les sancions per recàrrec de prestacions per accident de treball

Si bé el risc de la responsabilitat civil empresarial es transfeix a l'assegurador i, per tant, la indemnització serà abonada per ell, l'empresari, davant s'un accident laboral greu, es veu compel·lit a assumir un elevat cost econòmic que no sempre es transfeix íntegrament a l'assegurador.

Sent conscients d'aquesta realitat i de la incidència que pot tenir en el patrimoni de les empreses, en la jornada es va reflexionar i es van buscar solucions de finançament. Així mateix, vam tenir l'oportunitat d'escoltar de mans d'experts la visió, la regulació i possibles solucions davant d'aquesta circumstància derivada dels accidents laborals.

Vam comptar amb la participació de: Sr. Joan Pujol, Secretari General de Foment del Treball; Sr. Juan Ignacio Nicolau, Director General de Willis Towers Watson; Sr. Antonio Martínez del Hoyo, advocat a AGM Abogados; Sr. Santiago Martín.



■ 10 d'abril del 2018

Prevenció de riscos laborals: casos pràctics de gestió de la incertesa

En un entorn cada vegada més regulat i estandarditzat, la gestió de la prevenció a l'empresa s'enfronta amb innumerables escenaris d'indefinió en els quals hem d'assumir la responsabilitat de determinar la freqüència i l'abast de determinades accions en els casos en què el legislador ha requerit que es facin accions "adequades i suficients".

Durant la jornada es van abordar exemples pràctics de comprovacions i inspeccions voluntàries d'equips i d'instal·lacions, del control higiènic de substàncies sense valors límit ambientals o la integració de la prevenció en el disseny d'instal·lacions i en l'organització.

Vam comptar amb la participació de: Sr. César Sánchez, Director de l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals de Foment del Treball; Sr. Francisco Gonzalvo, Tècnic de Prevenció sènior de SGS; Sr. Francisco López, Cap de Manteniment d'Ecoparc del Mediterrani; Sr. Carlos Basté, Responsable d'Inspecció i Assistència Tècnica Industrial de SGS; Sr. Joan Salart, Responsable de Catalunya del producte *assajos no destructius* de SGS; Sr. Ricard Vendrell, Responsable de Producte de SGS Inspeccions Reglamentàries S.A.; Sr. David López, Consultor d'Innoqua Toxicology Consultants S.L.; Sra. Anna Oubiña, Directora Tècnica de Producte de Prevenció Industrial de SGS; Sra. Eva Pujol, SGS, Coordinadora de l'Àrea d'Higiene Industrial

Oficina Tècnica de Prevenció de Riscos Laborals

a la delegació de Barcelona de SGS; Sr. Gianluca Manuli, Coordinador de l'Àrea de Vigilància de la Salut a la delegació de Barcelona de SGS; Sr. Roberto Vaccari, Responsable de Seguretat Industrial de SGS; Sr. Eduardo Tomás Bru, Responsable de la industrialització dels equips de clima per al sector de l'automòbil de Mahle Bern Spain; Sra. Cristina Royo, Coordinadora de l'Àrea d'Ergonomia i Psicosociologia a la delegació de Barcelona de SGS; Sra. Clara Gual, Tècnica a l'Àrea de Health and Safety Performance i Creació d'Organització Saludable de SGS; Sra. Cristina Casanovas, Responsable de Prevenció a la delegació de Barcelona de SGS.



■ 17 d'abril del 2018

Trastorn mental en l'àmbit laboral

Se sap que els problemes de salut mental afecten una part important de la població espanyola. No obstant això, la malaltia mental sempre ha estat estigmatitzada, cosa que ha dificultat la inclusió social i laboral de les persones que la pateixen. Els professionals de prevenció de riscos laborals no solen tenir coneixements de la malaltia mental, cosa que dificulta un abordatge eficaç que garanteixi la seguretat i la salut d'aquests treballadors.

L'objectiu d'aquesta jornada va ser oferir estratègies a les organitzacions perquè puguin gestionar de manera òptima els trastorns mentals en l'àmbit laboral, especialment des de l'òptica de la psicosociologia i de la vigilància de la salut. Es van exposar, a més, algunes experiències reals.

Vam comptar amb la participació de: Sr. Joan Pujol, Secretari General de Foment del Treball; Dr. Albert Mariné, psiquiatre i responsable del Programa de Counseling Laboral de la Corporació Sanitària Parc Taulí; Sra. Manuela Brinques, Directora Tècnica de Full Audit; Sra. Carmen Soler, Sòcia Directora d'OTP-Oficina Tècnica de Prevenció, Personal Investigator Equip Want; Dra. Carmen Otero, metgessa del treball, professora de la UPC i investigadora del CERpIE.



■ 14 de juny del 2018

Màrqueting i comunicació persuasiva en seguretat i per millorar la cultura preventiva

Un dels aspectes més rellevants per millorar la seguretat i la salut a la feina és el canvi d'hàbits. Això no s'aconsegueix exclusivament a partir de la redacció de normes i procediments, ni tampoc des de la formació teòrica tradicional, sinó que el canvi de cultura s'aconsegueix en gran mesura treballant les emocions de l'individu. En definitiva, fent servir les tècniques i les estratègies del màrqueting i la comunicació més avançades.

L'objectiu d'aquesta jornada va ser difondre el concepte de màrqueting aplicat a la PRL i descriure els aspectes que s'han de considerar en el procés de creació de campanyes de comunicació estratègica i màrqueting en matèria de seguretat i salut laboral. Vam comptar amb la participació de: Sra. Mavia Isern, Responsable de Desenvolupament i Projectes de CAEB; Sr. César Sánchez, Director de l'Oficina

de PRL de Foment del Treball; Sr. Joaquín Ruiz, CEO de PrevenControl; Sra. Tona Codina, redactora creativa, Social Media Manager, consultora i formadora de comunicació; Sr. Joan Bacardi, copy publicitari; Sra. Ana Alonso, Health, Safety and Wellbeing Specialist de Vodafone; Sr. Carlos Senz, Health & Safety Senior Manager de Meliá Hotels Internacional; Sr. Carles Fité, periodista especialista en comunicació 2.0.



■ 26 de juny del 2018

L'avaluació de riscos psicosocials amb tècniques qualitatives

Després d'uns quants anys en què es consideraven riscos emergents, els riscos psicosocials i la seva gestió són una realitat que les empreses han d'abordar i controlar. A hores d'ara, no només cal fer una avaluació inicial, sinó també una gestió a mitjà i llarg termini, i per això, un control de les condicions de treball i de les possibles mesures preventives. L'objectiu d'aquesta jornada va ser oferir informació sobre tècniques qualitatives per avaluar els riscos psicosocials. Es van exposar, a més, algunes experiències reals.

Vam comptar amb la participació de: Sr. Joan Pujol, Secretari General de Foment del Treball; Sr. Diego Gracia, Director de Psicopreven; Sr. Ángel

Sanmartín, Tècnic Superior en PRL, especialista en Ergonomia i Psicosociologia de BASF; Sr. Borja Marcos Salbidegoitia, HSSE Coordinator Vidrala; Sra. Iratxe Berganza García, Responsable de PRL i Medi Ambient d'Aiala Vidrio; Sr. Jorge Prieto Grana, Responsable de Seguretat i Salut Laboral de Mantequerías Arias.



Oficina Tècnica de Prevenció de Riscos Laborals

■ 18 de setembre del 2018

Aplicació de mesures preventives en riscos psicosocials

Les condicions de treball estan directament relacionades amb l'organització del treball, l'entorn social i el contingut del treball. Per això, s'ha de planificar, implementar i fer un seguiment de les actuacions preventives destinades a eliminar o minimitzar l'exposició als riscos d'origen psicosocial. No obstant això, el model actual de riscos psicosocials destina la major part dels recursos a la identificació, l'avaluació i el diagnòstic dels riscos, posposant l'aplicació de millores i mesures correctores.

En la jornada es van proposar un conjunt de mesures preventives adreçades a l'eliminació i/o la minimització dels principals factors de riscos coneguts.

Vam comptar amb la participació de: Sra. Mavia Isern, Responsable de Desenvolupament i

Projectes de CAEB; Sr. César Sánchez, Director de l'Oficina de PRL de Foment del Treball; Sr. Diego Gracia, Director de Psicopreven; Sr. Jorge Prieto, Responsable de Seguretat i Salut de Mantequeras Arias; Sr. Miguel Bandera, Departament de PRL regió Balears de Cemex España.



■ 16 d'octubre del 2018

Metodologies didàctiques per a la formació en matèria de seguretat i salut en el treball

La Llei de prevenció de riscos laborals estableix l'obligació a les empreses d'impartir formació en PRL a tots els treballadors des del moment de la contractació. L'objectiu d'aquesta jornada va ser oferir informació sobre diverses eines de formació amb una aproximació més pedagògica, mitjançant mètodes didàctics basats en l'experiència de la persona i l'aprenentatge d'adults.

Vam comptar amb la participació de: Sr. César Sánchez, Director de l'Oficina de PRL de Foment del Treball; Sr. Oriol Ripoll, creatiu de Jocs al segon; Sr. Francesc Esteban, CEO de Formació; Sr. Miquel Mor, Consultor HSE de Prevencontrol; Sr. Xier Bengoechea, Tècnic PRL de l'Àrea Industrial de Calidad Pascual; Sr. Alfonso Argüeso, Cap del

Departament de Servei de Prevenció Mancomunat de Comsa Corporación; Sra. Ana Alonso, Specialist Learning Design de Vodafone.



■ 4 de desembre del 2018

Migració de la Norma OHSAS 18001:2007 a la Norma ISO 45001:2018

Les empreses recorren a sistemes de gestió normalitzats de la seguretat i la salut en el treball que tenen com a finalitat proporcionar-los els elements d'un sistema de gestió eficaç que es pugui integrar amb altres requisits de gestió.

El mes de març passat, es va publicar la primera norma ISO:45001:2018 que aborda la gestió de la seguretat i salut en el treball. En la jornada es van donar a conèixer els canvis principals, l'abordatge des del punt de vista de la seva implantació i de la seva auditoria, així com l'experiència de diferents empreses en la seva implantació/adaptació des d'un sistema de gestió de la seguretat i la salut en el treball basat en OHSAS 18001:2007.

Vam comptar amb la participació de: Sr. César Sánchez, Director de l'Oficina de PRL de Foment del Treball; Sr. Agustín Sánchez-Toledo, Director de Sánchez-Toledo & Asociados; Sra. Silvia Calvet, Directora d'APP de Mutua Asepeyo; Sra. Nerea Molinuevo, Occupational Health & Safety Manager de Converters & Automation Division de Grupo Ingeteam; Sr. Alejandro García, CEO d'IMQ Ibérica.



Resultats
Oficina Prev.
Riscos
Laborals


651
ASSISTENTS

Oficina Tècnica de Prevenció de Riscos Laborals

JORNADES TÈCNIQUES DE PRL

L'eliminació i la reducció dels riscos laborals va indissolublement lligada a la millora dels coneixements i l'aprenentatge continu dels professionals de l'àmbit de la PRL.

Amb aquest propòsit, l'OPRL va organitzar jornades tècniques que van permetre adquirir nous coneixements, experiències

i instruments eficaços per millorar la seguretat i la salut laboral en les empreses i que es van fer en grups reduïts de responsables de prevenció de riscos laborals, comandaments intermedis i, en general, professionals del sector que volguessin ampliar i aprofundir en aspectes concrets de l'àmbit de la prevenció de riscos laborals.

■ 9 de maig del 2018

Estratègies de canvi cultural des de la prevenció de riscos laborals

La majoria de les definicions que fan referència al canvi cultural en l'empresa coincideixen a entendre-la com el "conjunt de valors, tradicions, creences, hàbits, normes i actituds interioritzades que donen identitat i destinació a una organització per a l'assoliment de les seves finalitats econòmiques i socials".

Els continguts de la jornada van permetre que els participants interioritzessin el valor estratègic de la prevenció per generar

processos de canvi cultural en un marc d'excel·lència i de sostenibilitat, i al mateix temps coneguessin el conjunt d'elements essencials de necessària aplicació per al seu desenvolupament i consolidació.

Vam comptar amb la participació de: Mònica Seara, Directora d'Humanas Salud Organizacional, Enginyera Agrícola, Tècnica Superior en PRL, Màster en Desenvolupament personal i Lideratge, Màster en Direcció de R. H.



■ 23 de maig del 2018

La PRL i la seva incidència en la relació laboral. Ineptitud sobrevinguda i obligació de l'examen de salut

En la jornada es van abordar aspectes conflictius per a empresaris, treballadors i serveis de prevenció en aplicació de la LPRL, com són les qualificacions d'aptitud des de la perspectiva de l'adaptació al lloc de treball o de l'acomiadament per ineptitud sobrevinguda i sobre la concordança o no de quant antecedeix amb el reconeixement d'incapacitats al treballador per part de l'INSS o la mútua.

Així mateix, es va reflexionar sobre les conseqüències de l'incompliment de les obligacions preventives per part dels treballadors, la voluntarietat o l'obligatorietat de l'examen de salut i les garanties laborals de tècnics i sanitaris com a membres de la modalitat preventiva interna de l'empresa.

Vam comptar amb la participació de: Andreu Sánchez, advocat i Responsable d'Assessoria Jurídica d'ASPY Prevenció, SLU, autor del blog de PRL www.aspectosjuridicosprl.com.



■ 30 de maig del 2018

Alimentació, descans, exercici físic i treball per torns

Alguns factors de risc, com l'obesitat, el sedentarisme o l'estrès, solen anar acompanyats d'un problema de conciliació laboral i familiar. A més, es manifesten amb més freqüència en les formes de treball nocturn o per torns i en les situacions de reiterada prolongació de la jornada laboral o falta del degut descans inter-jornades.

Els continguts de la jornada van tractar sobre la promoció dels hàbits de vida saludables, basada en els principals factors existents en la prevenció de la salut a través de l'alimentació, el descans i l'exercici físic.

Vam comptar amb la participació de: Estel Mallorquí, Fundadora i CEO de Biwel Salut Empresarial.



Oficina Tècnica de Prevenció de Riscos Laborals

■ 6 de juny del 2018

La psicociologia inversa

La reducció dels riscos psicococials es basa en l'aplicació de mesures preventives, i aquestes són les que milloren les condicions de treball i redueixen la probabilitat dels riscos psicococials. En l'actualitat, predomina un interès per l'avaluació i un diagnòstic científic, deixant de banda, en ocasions, la possibilitat d'aplicar mesures correctores, fins i tot sense arribar a avaluar.

La proposta que es va fer en aquesta jornada va ser que es pot començar a aplicar mesures preventives sense la necessitat d'una avaluació, ja que en la gran majoria de casos els riscos psicococials ja es coneixen i es poden solucionar.

Vam comptar amb la participació de: Diego Gracia, Director de Psicopreven, psicòleg industrial, Tècnic Superior en Prevenció de Riscos Laborals amb les tres especialitats preventives.



■ 13 de juny del 2018

Afrontar l'estrès laboral: mesures organitzatives i estratègies individuals

Els últims anys, les estadístiques sobre condicions de treball han reflectit la importància creixent de l'estrès en l'àmbit laboral, que actualment s'ha convertit en la segona causa de pèrdua de salut entre els treballadors de la Unió Europea. A Espanya, l'estrès es relaciona amb fins al 60% de l'absentisme laboral.

Durant la jornada, els assistents van conèixer què s'entén per estrès laboral, què l'origina i quines estratègies individuals i organitzatives poden dur-se a terme per afrontar-lo amb èxit.

Vam comptar amb la participació de: Francesc Martí, Tècnic Superior en Ergonomia i Psicociologia Aplicada del Departament de Desenvolupament de Projectes en Prevenció de Riscos Laborals d'MC Mutal.



■ 20 de juny del 2018

Transcendència penal de la investigació d'accidents. Anàlisi amb criteris jurídics

Partint de la base que quan passa un accident cal investigar a fons i en totes les direccions, es pretén reflexionar sobre la importància i la repercussió del document de recerca en el procés penal.

La sessió va començar amb una introducció teòrica reforçada amb el comentari de casos reals. Posteriorment, es va fer un taller consistent a examinar investigacions d'accidents reals (ometent dades identificatives) i es van analitzar amb criteri jurídic. Les conclusions es van posar en comú i van ser objecte de debat.

Vam comptar amb la participació de: Andreu Sánchez, advocat i Responsable d'Assessoria Jurídica d'ASPY Prevenció, SLU; autor del blog de PRL www.aspectosjuridicosprl.com.



■ 20 de juny del 2018

Millora de la gestió econòmica de màquines i equips de treball en l'empresa. Ajudes per a la inversió

L'objectiu d'aquesta jornada va ser guiar els assistents en l'actuació de millora de màquines i equips de treball en les empreses, aconseguint alhora les ajudes relatives al RD 231/2017, que regula l'establiment d'un sistema de reducció de les cotitzacions per contingències professionals a les empreses que hagin disminuït de manera considerable la sinistralitat laboral.

Amb la publicació de l'esmentat Reial decret 231/2017, de 10 de març, es va obrir una oportunitat de millorar les condicions del parc industrial, mitgant la inversió que han de cobrir les empreses.

Vam comptar amb la participació de: Jesús Martínez Tubio, Coordinació Regional de l'Àrea de Prevenció Catalunya i Aragó de Fremap Mútua,

enginyer tècnic industrial, Tècnic en Prevenció de Riscos Laborals en Seguretat en el Treball, Higiene Industrial i Ergonomia i Psicopsicologia.



Oficina Tècnica de Prevenció de Riscos Laborals

■ 4 de juliol del 2018

Seguretat basada en el comportament. Nou enfocament

En el marc tradicional de la seguretat basada en el comportament (SBC), l'objectiu fonamental del qual és el canvi de conducta per a la millora de la seguretat organitzacional i l'eliminació de les conductes insegures, estan aflorant línies de treball que focalitzen l'anàlisi i la implementació de solucions, no tant a nivell individual (treballadors, comandaments intermedis...) com a nivell de grups (organització).

En aquesta jornada es va exposar la seguretat basada en l'organització com una potent eina de gestió la finalitat de la qual es reforçar i millorar el comportament segur de tots els components de l'organització, i suposa una metodologia de gran interès dins l'àmbit de la prevenció de riscos laborals.

Vam comptar amb la participació de: Gustavo Adolfo Rosal, Director d'R+D+i de Prevencontrol, doctor enginyer industrial especialitzat en organització de la producció i ergonomia.



■ 11 de juliol del 2018

Biomecànica per a tècnics de PRL

En aquesta jornada es van exposar els conceptes biomecànics relacionats amb els moviments articulars i la fisiologia de l'esforç muscular per fer avaluacions de riscos ergonòmics més precises o per disposar de més informació en cas de reincorporació o adaptació de llocs per a treballadors amb alguna limitació funcional.

També es va revisar la relació clínica-biomecànica de les LME habituals i es van donar a conèixer criteris d'identificació del risc ergonòmic extrets dels estudis biomecànics que ajudaran els tècnics a saber detectar situacions de treball que poden ser lesives.

Vam comptar amb la participació de: Maria Pilar Moreno, fisioterapeuta i Tècnica de Prevenció de Riscos Laborals, Departament de Desenvolupament de Projectes d'MC Mutua.



■ 20 de setembre del 2018

Estratègies digitals per a empreses saludables

Quina funció tenen les plataformes eHealth en la prevenció, la promoció de la salut i els canvis d'hàbits? Les plataformes eHealth fan possible la creació d'una comunitat saludable creant una connexió entre empresa i treballador amb un alt valor: fer programes globals, deslocalitzats, transversals, de manera integral i personalitzada.

A més, a l'organització li permet analitzar i sistematitzar diagnòstics de dades agregades, portar un seguiment de diferents segments, fer tangibles els impactes de les accions proposades, predir comportaments i comunicar informació complexa en temps real, convertint-se en una eina clau per al sistema de gestió com a empresa saludable.

Vam comptar amb la participació de: Estel Mallorquí, Fundadora i CEO de Biwel Salut Empresarial; Jordi Moreno, Director d'R+D+I de Biwel Salut Empresarial.



■ 26 de setembre del 2018

Assetjament psicològic en el treball: origen, conceptualització i tractament

En aquesta jornada es va oferir una visió actualitzada de la rellevància que els riscos psicosocials han adquirit els últims anys amb relació a la presència de situacions d'assetjament psicològic en el treball (APT), delimitar la seva conceptualització des del punt de vista tècnic i facilitar directrius pràctiques per elaborar procediments d'actuació eficaços davant de possibles situacions d'APT atenent recomanacions de textos legals de referència en la matèria.

Vam comptar amb la participació de: Diego Gracia, Director de Psicopreven, psicòleg industrial, Tècnic Superior en Prevenció de Riscos Laborals en les tres especialitats.



Oficina Tècnica de Prevenció de Riscos Laborals

■ 4 d'octubre del 2018

Els programes d'entrenament físic com a estalviadors de costos i millores en la prevenció de riscos

Partint de la premissa que les lesions laborals es poden disminuir mitjançant més bona condició física dels treballadors, en aquesta jornada es van abordar les lesions i els factors de risc associats al desenvolupament del treball amb la intenció de facilitar informació per poder desenvolupar una programació d'exercici que permeti disminuir la incidència de les lesions esmentades des de l'actuació conjunta de la PRL, la medicina, la fisioteràpia i la preparació física.

Vam comptar amb la participació de: Ferran Abat, CEO i cirurgià ortopèdic esportiu de ReSport Clinic Barcelona.



■ 10 d'octubre del 2018

Toxicologia laboral. Estudi de casos pràctics i la importància de la vigilància de la salut

Els objectius principals de la toxicologia laboral són els d'identificar i quantificar els riscos associats a l'exposició de contaminants químics per poder precisar les concentracions admissibles d'exposició i conèixer les mesures adequades amb la finalitat de prevenir els efectes sobre la salut.

En la jornada es va analitzar, mitjançant l'estudi de casos pràctics, la necessitat d'establir una estreta col·laboració entre el metge del treball i l'higienista industrial, acompanyats de l'assessorament d'experts en toxicologia clínica, laboral i analítica. També es van valorar els aspectes pericials de la toxicologia laboral, que els últims anys han sofert un important creixement.

Vam comptar amb la participació de: Pere Sanz, doctor en Medicina, professor associat de Medicina Legal, Medicina del Treball i Toxicologia de la Universitat de Barcelona i Consultor/Pèrit en Toxicologia.



■ 24 d'octubre del 2018

Com aconseguir comportaments segurs?

L'evolució de la tècnica ha permès disposar d'instal·lacions i equips de treball cada vegada més segurs. Però què passa amb les persones? Encara són molts els accidents provocats pel factor humà: hàbits incorrectes, falta de percepció del risc o excés de confiança estan darrere de molts dels accidents laborals.

La formació convencional no sempre aconsegueix reduir aquesta situació, per la qual cosa cal recórrer a mètodes més innovadors per sensibilitzar i reeducar.

Vam comptar amb la participació de: Manuela Brinques, Directora de Full Audit; Juan Carlos Belástigui, Responsable del Servei de Prevenció d'Archroma.



■ 7 de novembre del 2018

Gestió per indicadors de la PRL

Des de fa temps, s'estudia la rendibilitat de les accions preventives en les empreses i el seu retorn d'inversió. S'ha demostrat en moltes ocasions que els costos derivats d'un accident o una malaltia professional són elevats, i que l'aplicació de moltes mesures preventives tenen un reflex important en la productivitat i la rendibilitat de les empreses.

La informació facilitada en aquesta jornada sobre la gestió per indicadors va permetre als assistents conèixer, controlar i gestionar les accions de prevenció i poder quantificar els seus resultats. Aquest tipus de gestió és una eina extremadament potent per a la millora de la salut i de l'eficiència en les organitzacions, especialment les pimes.

Vam comptar amb la participació de: Diego Gracia, Director de Psicopreven, psicòleg industrial, Tècnic

Superior en Prevenció de Riscos Laborals en les tres especialitats.



Oficina Tècnica de Prevenció de Riscos Laborals

■ 28 de novembre del 2018

Eines per a formacions preventives amb impacte

Els continguts d'aquesta jornada van facilitar informació dels diversos recursos formatius en matèria de seguretat i salut laboral, amb l'objectiu de proporcionar una sèrie d'eines de formació per a formadors perquè els tècnics de PRL incorporin en les seves sessions una aproximació més pedagògica, mitjançant mètodes didàctics basats en l'experiència de la persona i l'aprenentatge d'adults.

En la jornada també es va presentar l'aplicació informàtica *Formació de formadors en matèria de seguretat i salut en el treball*, desenvolupada per Foment del Treball amb el finançament de la Fundació Estatal para la Prevenció de Riesgos Laborales.

Vam comptar amb la participació de: Miquel Mor, Consultor HSE de Prevencontrol.



Resultats
Jornades
Tècniques
PRL



260
ASSISTENTS

DEBATS PRL

Els debats de PRL s'organitzen amb l'objectiu d'aprofundir, mitjançant el debat, en temàtiques específiques de prevenció de riscos laborals. Els debats de PRL desenvolupats durant el 2018 han estat els següents.

■ 25 de setembre del 2018

Silicosi. On estem i on volem arribar

A la sessió es va debatre la problemàtica suscitada amb la incorporació de la sílice lliure cristal·lina en el grup 4 del quadre de malalties professionals, així com la promulgació de la nova Directiva Marc d'Agents Cancerígens i Mutàgens.

També es va presentar l'augment de la incidència de nous casos de silicosi, les seves possibles causes, les mesures de control implementades i la necessitat de fer una avaluació sistemàtica i periòdica que garanteixi l'eficàcia de les mesures esmentades.

Vam comptar amb la participació de: Sr. Anselmo López, pneumòleg, Director Mèdic de 4LAR i Assessor Mèdic del Servei d'Assistència de Salut de la UAB, i col·laborador en la càtedra de Medicina

Legal, Laboral i Toxicologia de la UB. Sra. Anna Oubiña, Doctora en Biologia i Tècnica Superior en PRL en les tres especialitats, Directora Tècnica de Producte Prevenció Industrial a SGS Tecnos.



■ 3 de desembre del 2018

Una vida dedicada a la higiene industrial

A la sessió es va fer un recorregut per la història de la higiene industrial a través de la trajectòria professional de Ramon Pou.

Vam comptar amb la participació de: César Sánchez, Anna Oubiña, Antoni Albesa, Félix Bernal, Vicente Riveira, Josep Sánchez, Albert Olivas, Miguel Ángel Alba, Rubén Doctor, Pere Sanz, José Comino i Pere Oleart.

Resultats
Debats
PRL



120
ASSISTENTS

Oficina Tècnica de Prevenció de Riscos Laborals

IX EDICIÓ DELS PREMIS ATLANTE

L'any 2018 es va convocar la IX Edició dels Premis Atlante amb l'objectiu de contribuir a crear una autèntica cultura de la prevenció mitjançant el reconeixement públic de les accions preventives i les bones pràctiques desenvolupades per les empreses.

Categories:

- "Elements d'integració de la prevenció de riscos laborals", en les modalitats de petita i mitjana empresa i de gran empresa, amb la finalitat de reconèixer les accions d'implementació de la prevenció de riscos laborals en el sistema de gestió general de l'empresa (procediments preventius, instruccions de treball, coordinació entre empreses, integració de sistemes de gestió, etc.) que tinguin com a objectiu la integració efectiva i estable de la prevenció en l'organització i el funcionament de l'empresa. Es valoraran especialment les accions dutes a terme, els resultats obtinguts com a conseqüència d'aquesta implantació i l'esforç desenvolupat per obtenir aquests resultats en funció de la mida de l'empresa.
- "Mesures preventives aplicades", en les modalitats de petita i mitjana empresa i de gran empresa, amb la finalitat de reconèixer els autors o les empreses que hagin implantat mesures preventives pràctiques que tinguin com a objectiu la millora de les condicions de seguretat i salut. S'exigirà que les mesures preventives implantades suposin una millora a l'estricta compliment de la normativa preventiva, que hagin manifestat l'efectivitat en l'eliminació/minimització dels riscos laborals i que siguin transferibles a altres empreses.
- "Iniciatives de sensibilització, informació i/o formació", en les modalitats de petita i mitjana empresa i de gran empresa, amb l'objectiu de distingir les empreses que hagin contribuït a la creació, la promoció i la divulgació de la cultura de prevenció de riscos laborals mitjançant el desenvolupament de campanyes, programes i productes nous.
- "Trajectòria professional", amb l'objectiu de reconèixer els mèrits i la contribució de persones físiques, jurídiques, entitats, institucions i òrgans de participació en la tasca d'investigació i promoció de la prevenció de riscos laborals.
- "Premi Especial del Jurat" per reconèixer la persona o les persones, les empreses o les institucions que s'hagin distingit d'una manera especial en el camp de la prevenció de riscos laborals i que no hagin estat considerades en les categories anteriors.

Jurat:

- Sr. Josep Ginesta, Secretari General del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.
- Sra. Ana M. Bermúdez, Directora Gerent de la Fundació Estatal per a la Prevenció de Riscos Laborals.
- Sra. M. Helena de Felipe, Presidenta de Fepime.
- Sr. Joan Pujol, Secretari General de Foment del Treball Nacional.
- Sr. Enric Vinaixa, Director General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.
- Sra. M. Luz Bataller, Directora General de la Inspecció de Treball a Catalunya.
- Sr. Juan Guasch, Director del Centre Nacional de Condicions de Treball de l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball.

Guardonats:

- "Elements d'integració de la prevenció de riscos laborals":
 - Núñez i Navarro. Modalitat de gran empresa.
- "Mesures preventives aplicades":
 - Henkel Ibérica. Modalitat de gran empresa.
 - Sorigué, SAU. Modalitat de petita i mitjana empresa.
- "Iniciatives de sensibilització, informació i/o formació":
 - Comsa, SAU. Modalitat de gran empresa.
 - ATLL CGC. Modalitat de petita i mitjana empresa.
- "Trajectòria professional":
 - Jordi Martínez Navarro.
- "Premi especial del Jurat":
 - Seat.



Innovació competitiva

■ 18 de febrer del 2018

Eines per a formacions preventives amb impacte

La proximitat dels dos esdeveniments tecnològics que se celebren a Barcelona i el seu impacte en l'economia catalana fan especialment oportuna la compareixença dels seus principals dirigents per explicar les novetats d'enguany del Mobile World Congress i del 4 Years From Now (4YFN).

Durant la jornada es van exposar els resultats del tercer *Informe Start-up Ecosystem Overview 2018*, que situa Barcelona entre els cinc principals hubs tecnològics europeus, únicament per darrere de Londres, París, Berlín i Dublín.



■ 20 de febrer del 2018

Indústria 4.0: casos d'aplicació

Una de les prioritats de l'Àrea d'Innovació per al 2018 va consistir en la divulgació del concepte d'indústria 4.0 i la seva implantació en el conjunt de les empreses catalanes.

Per això, es va optar per celebrar sessions de caràcter pràctic, en les quals es van donar a conèixer casos d'èxit protagonitzats per empreses que s'han decidit a avançar en la implementació de solucions basades en les tecnologies associades al concepte d'indústria

4.0 en diferents àrees, com són les de producció, R+D, disseny, logística, etc., o mostrar a través d'alguns proveïdors avançats d'aquest tipus de solucions, exemples, implementacions reeixides fetes en els seus clients i el seu potencial per a altres sectors industrials. Les millores obtingudes, bàsicament a través de la innovació i la digitalització de processos, redonden en avenços significatius en la competitivitat de les empreses i els sectors industrials i del seu futur creixement.



■ 18 d'abril del 2018

Propietat industrial i intel·lectual: eines de protecció del coneixement en entorns 4.0

Les empreses valoren els seus secrets empresarials tant com els drets de propietat intel·lectual i fan servir la confidencialitat com a eina de gestió de la competitivitat empresarial i de la innovació en investigació, amb l'objectiu de protegir informació molt rellevant. No obstant això, les empreses innovadores estan cada vegada més exposades a pràctiques deslleials que persegueixen l'apropiació indeguda de secrets empresarials. La globalització i un major ús de les TIC contribueixen a augmentar el risc d'aquestes pràctiques.

És indubtable que reforçar la seguretat jurídica redunda en benefici de les empreses, especialment pimes, i la cooperació contribueix a augmentar la inversió del sector privat en R+D+I. Aquestes reflexions expressades en l'exposició de motius de l'Avantprojecte de Llei de secrets empresarials que incorporarà la Directiva 2016/943 al dret espanyol, van ser debatudes per experts en dret de les noves tecnologies al llarg de la jornada, així com l'anàlisi de les eines habituals de PII d'aplicació en entorns 4.0 i, finalment, es va fer un repàs als instruments fiscals relatius a la gestió d'intangibles i recomanacions sobre la seva aplicació.



Innovació competitiva

■ 16 de maig del 2018

Evolució dels programes europeus de l'R+D+I a partir del 2021

Els programes europeus de finançament de la recerca i la innovació experimentaran canvis en el proper marc financer de la Unió Europea 2021-2027. Alguns d'aquest canvis donaran pas a noves estructures, que ja s'estan dissenyant en l'actualitat, i confirmaran tendències que veurem en marxa a partir del 2021.

Aquesta sessió tenia com a objectiu fer una pinzellada del panorama futur a través de les diferents línies de finançament i acompanyament per a la recerca i el desenvolupament, la innovació i l'emprenedoria que s'estan debatent a Europa. Es va posar una atenció especial a l'European Innovation Council (EIC) i al Programa Marc de la Unió Europea (FP9), entre altres programes que cobraran rellevància a partir del 2021. També es va donar una visió de les eines i les prioritats estratègiques davant les quals cal estar preparats per aprofitar-ne al màxim les oportunitats de futur.

La Dra. Marina Martínez, Officer Científica del CDTI (Centre de Desenvolupament Tecnològic i Industrial) a Brussel·les, on centra les seves activitats en el programa H2020 i iniciatives paral·leles, va centrar la ponència en la seva visió experta sobre el futur dels programes europeus més enllà del 2020.



Resultats innovació competitiva



124
ASSISTENTS



77%
TREBALLA EN
L'ÀMBIT DE LA
INNOVACIÓ



PERFIL ASSISTENT
40% Cap departament
31% Tècnic
22% Consultor
0% Estudiants
7% Altres



INVITACIÓ
73% E-mail
13% Empresa
2% Xarxes socials
9% Amics o coneguts
4% Altres



MOTIVACIÓ
75% Temàtica
8% Ponent
17% Altres

Industrial meeting

■ 31 d'octubre del 2018

Un any més, Foment va organitzar l'Industrial Meeting, que reuneix els representants de les empreses i les organitzacions territorials i sectorials associades en un esdeveniment que pretén prendre el pols a la situació de la indústria a Catalunya, així com destacar tendències i obrir debats sobre elements d'actualitat.

En aquesta ocasió, les ponències van girar al voltant de la indústria 4.0 i les tecnologies emergents aportant casos pràctics d'aplicació en les empreses. Es van organitzar les següents ponències temàtiques:

- Blockchain: Sr. Roger Olivet, Banc de Sabadell.
- Big data: Sr. Manuel Monasterio, ESADE.
- Ciberseguretat: Sr. Juan Caubet, EURECAT.

Els casos d'aplicació industrial van ser els següents:

- Fabricació de pròtesis personalitzades en tecnologia 3D, Avinent Implant System.
- Aplicacions per al control i el manteniment predictiu, Effitronix.

Van cloure l'acte dues conferències:

- Impacte laboral de la indústria 4.0: noves competències industrials, a càrrec del Sr. Joan Miquel Hernández, Cap de Desenvolupament Empresarial de la Direcció General d'Indústria.
- Digital Twins i transformació industrial, per part del Sr. Eduard Marfà, Director d'EMEA Marketing, Lifecycle Collaboration, de SIEMENS.



**Resultats
Industrial
meeting**



115
ASSISTENTS

Coneixement i FP

■ 23 de febrer del 2018

Empresa i FP, una recepta fiable per innovar

En aquesta jornada es van explicar els avantatges d'innovar amb la col·laboració d'alumnes i professors de Formació Professional, i es van exposar exemples d'algunes empreses del Vallès Oriental que ja han fet servir el servei InnovaFP per fer realitat els seus projectes d'innovació i transferència del coneixement. La jornada es va portar a terme a la seu de la Unió Empresarial Intersectorial-Cercle d'Empresaris (UEI-Cercle).



■ 2 de febrer del 2018

La teva empresa, l'FP i la innovació es donen la mà. Acostament del món empresarial i el món educatiu

En aquesta jornada vam voler reivindicar les iniciatives i les bones pràctiques en les quals algunes empreses ja estan treballant amb els centres de Formació Professional per fer realitat els seus projectes d'innovació i transferència del coneixement de manera econòmica i fiable. Durant la jornada, empreses i centres

de Formació de la província de Tarragona van donar a conèixer casos d'èxit dins del marc InnovaFP, programa promogut pel Departament d'Ensenyament i obert a les empreses que hi vulguin participar. La jornada es va portar a terme a la seu de la Confederació de Empresaris de la Província de Tarragona (CEPTA).

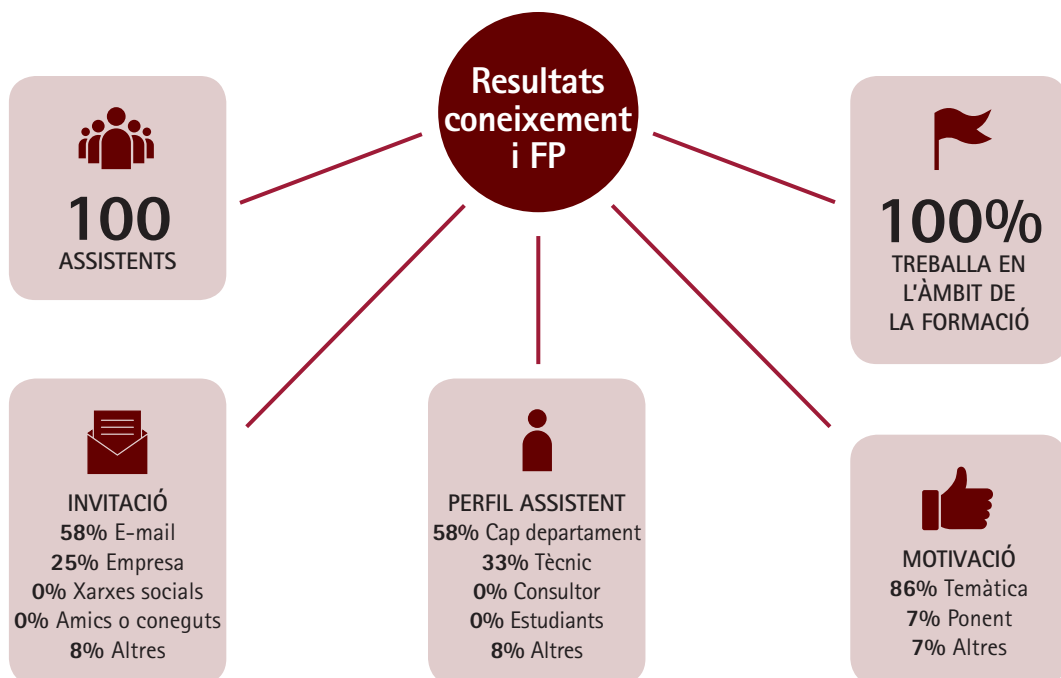


■ 22 de novembre del 2018

Taller pràctic: Indicadors de qualitat de les empreses per implantar l'FP Dual

La modalitat dual d'FP es va introduir a Espanya fa aproximadament sis anys, i en l'actualitat encara presenta diverses mancances. No obstant això, tots els agents coincideixen que la qualitat és un element clau per a l'èxit de l'FP Dual. Avui dia, no existeix a Espanya cap marc de referència que permeti entendre quines actuacions podrien posar en pràctica les empreses i els centres educatius per impulsar la qualitat en l'FP Dual a Espanya. En aquest sentit, l'avaluació de la qualitat de la formació és determinant per comprovar l'efectivitat de les accions formatives que s'ofereixen, conèixer el grau en què contribueixen a aconseguir els objectius plantejats i prendre decisions favorables en els processos de millora contínua que exigeix l'entorn actual.

És per això que el Grup de Treball de Qualitat de l'Aliança per a l'FP Dual ha posat en marxa un projecte per poder abordar aquesta qüestió.



Altres actes

■ 30 de gener del 2018

El Reial decret llei 18/2017 sobre les noves obligacions d'informació no financera

L'entrada en vigor del Reial decret llei 18/2017, de 24 de novembre, pel qual es modifiquen el Codi de Comerç, el text refós de la Llei de societats de capital i la Llei 22/2015, d'auditories de comptes, en matèria d'informació no financera i diversitat, suposa que les empreses d'interès públic, de més de 500 empleats, han d'incloure als informes de gestió o en un informe separat informació en matèria de responsabilitat corporativa.

Entre altres qüestions, s'ha d'informar sobre aspectes mediambientals, socials, així com relatius al personal, respecte als drets humans i a la lluita contra la corrupció i el suborn. En aquesta sessió es detallaran els nous requeriments d'informació i la

manera en la qual les companyies obligades poden donar-hi la millor resposta.



■ 22 de febrer del 2018

El diàleg social, la igualtat de gènere i la negociació

El Capítol IV de l'Acord Interprofessional de Catalunya 2015-2017 recull una sèrie de recomanacions per a la negociació col·lectiva en matèria d'igualtat de gènere. Tanmateix, amb data de 14 de juny del 2016, es va constituir la Comissió d'Igualtat de Gènere amb els objectius d'analitzar el contingut de la negociació col·lectiva en matèria d'igualtat des de l'entrada en vigor de l'AIC i de sensibilitzar a les empreses i persones negociadores.

En la jornada, celebrada a la seu del TLC i organitzada conjuntament amb UGT, CCOO, Pimec, Fepime i Foment, es va presentar un estudi amb relació a l'anàlisi del nivell d'implementació dels plans d'igualtat en les empreses.



■ 5 de juny del 2018

El valor de la marca: eina de creixement i competitivitat

Les dades posen en relleu que les empreses atorguen a la marca una funció rellevant en la consecució dels objectius de negoci, però són relativament poques les empreses que destinen equips específics a la gestió de la marca i els recursos humans i econòmics assignats continuen sent insuficients.

Les empreses més grans han començat a incorporar la gestió de la marca com una pràctica específica i diferenciada del màrqueting o la comunicació, però, en general, manca que estigui entre les seves prioritats estratègiques. I les pimes, que necessiten guanyar volum i internacionalitzar-se més, haurien de fer-ho al més aviat possible.



■ 13 de juny del 2018

2a Nit de les Infraestructures: Premi Infraestructura de l'any 2017

L'any 2017, l'Associació Catalana d'Empreses d'Enginyeria i Consultoria Independents de Catalunya (ASINCA), la Cambra Oficial de Contractistes d'Obres de Catalunya (CCOC), Foment del Treball Nacional (FTN) i la Fundació Cercle d'Infraestructures (FIC) van constituir el Consell Assessor d'Infraestructures de Catalunya, amb la voluntat de crear un espai de reflexió sobre la política d'infraestructures a Catalunya. Aquest any, el Consell ha promogut la reflexió sobre la importància que té la gestió de les infraestructures per al desenvolupament del país, la millora de les condicions de vida dels ciutadans i la millora de la competitivitat de les empreses.

El 13 de juny es va celebrar la 2a Nit de les Infraestructures a l'Auditori de Foment del Treball Nacional. En el transcurs de la Nit, es va lliurar el Premi Consell Assessor d'Infraestructures de Catalunya a la infraestructura 2017.



Altres actes

■ 18 de juny del 2018

Els desafiaments de la ciberseguretat

Els atacs informàtics contra empreses i persones creixen significativament. Això fa que la ciberseguretat sigui, en l'actualitat, una de les preocupacions principals de les nostres empreses i organitzacions. La cultura de la ciberseguretat

és encara una assignatura pendent i és un gran error pensar que és només cosa dels informàtics. La jornada va analitzar la situació actual i problemàtica amb relació al sector de la seguretat en tecnologies de la informació i la comunicació.

