



XIII Informe del Mercat Laboral

I

Negociació Col·lectiva

Barcelona, 8 de maig

TAULA DE CONTINGUT

1. RESUM EXECUTIU.....	3
2. DADES ESTADÍSTIQUES DEL MERCAT DE TREBALL I NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA.....	10
2.1. OCUPACIÓ.....	10
2.1.1. ATUR REGISTRAT.....	10
2.1.2. ENQUESTA DE POBLACIÓ ACTIVA.....	12
2.1.3. AFILIACIÓ.....	16
2.2. CONTRACTACIÓ.....	17
2.3. NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA.....	19
2.3.1. CONVENIS COL·LECTIUS.....	19
2.3.2. INAPLICACIÓ DE CONVENIS.....	25
2.4. EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ.....	29
2.5. CONFLICTIVITAT LABORAL.....	37
2.6. RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES.....	40
2.6.1. TRIBUNAL LABORAL DE CATALUNYA.....	40
2.6.2. SERVEI DE MEDIACIÓ, ARBITRATGE I CONCILIACIÓ (SMAC).....	43
3. PROPOSTES AL NOU GOVERN EN L'ÀMBIT LABORAL.....	47
METODOLOGIA.....	52

1. RESUM EXECUTIU

Les darreres dades estadístiques disponibles del mercat de treball i negociació col·lectiva són les que a continuació es detallen:

Ocupació

- **Atur registrat**

Segons les dades de l'atur registrat del mes d'abril, a Catalunya l'atur ha disminuït en 14.142 persones (-3,57%), i la xifra total d'aturats se situa en 381.598 persones.

Interanualment, s'ha produït una reducció del -4,35% (-17.348 aturats menys) respecte abril del 2018.

A nivell estatal, l'atur registrat s'ha reduït en -91.518 persones en relació al mes anterior (-2,81%). La xifra d'atur a nivell estatal se situa en el mes d'abril en 3.163.566 persones.

En termes interanuals, l'atur disminueix en 172.302 persones, fet que suposa una variació del -5,17%, sumant així un altre mes de descens, que va començar al mes d'octubre de 2013.

**Interanualment, l'atur s'ha reduït un
4,35% a Catalunya i un 5,17% a
nivell estatal.**

3

- **Enquesta de Població Activa**

El 1er trimestre de 2019, la taxa d'atur a Catalunya se situa en un 11,64% amb un total d'aturats de 446.600 persones.

Les dades exposades per l'INE, suposen un descens del nombre d'aturats en 4.800 persones respecte del trimestre anterior (-1,1%), i en relació amb el mateix trimestre de l'any 2018, hi ha hagut un descens de 12.100 aturats (-2,6%). Així mateix, el nombre d'ocupats s'ha mantingut força estable (200 persones menys) respecte al trimestre anterior i augmenta en 87.700 persones respecte a l'any anterior (2,66%).

**La taxa d'atur catalana se situa en un
11,64% i en un 14,74% a Espanya.**

A Espanya, el nombre d'aturats se situa en 3.354.200 persones, havent augmentat la taxa d'atur 0,25 punts situant-se en un 14,70% en aquest trimestre, havent crescut el nombre d'aturats en 49.900 persones i en relació amb el mateix trimestre de l'any 2018, ha disminuït en 441.900 persones (-11,64% de variació interanual).

El nombre d'ocupats disminueix a Espanya en 93.400 persones (-0,48%) respecte al trimestre anterior i augmenta en 596.900 ocupats respecte a l'any anterior amb un 3,16% d'increment. La xifra d'ocupats se situa en 19.471.100 persones al primer trimestre de 2019.

- **Afiliació**

A Catalunya, al mes d'abril de 2019 hi ha 3.443.914 afiliats a la Seguretat Social, 33.408 més que el mes anterior (0,98%) i 92.327 més que l'any anterior (2,75%). Al conjunt d'Espanya l'afiliació se situa en els 19.230.362 afiliats (551.901 més que l'any anterior, el que comporta un 2,95% més).

Per territoris, l'augment interanual de l'afiliació ha estat generalitzat; a Barcelona del 2,73%, a Girona d'un 2,96%, a Tarragona del 2,36% i a Lleida un 3,45%.

Interanualment, l'afiliació ha augmentat un 2,75% a Catalunya (92.327 afiliacions més) i un 2,95% a Espanya (551.901 més).

Contractació

4

L'abril de 2019 s'han formalitzat a Catalunya 268.867 contractes laborals, dels quals el 14,8% han estat indefinits (37.614) i el 85,2%, temporals (231.253).

Respecte del mes de març, la contractació ha augmentat un 5,81% (14.764 contractes més), havent augmentat un 7,28% la contractació temporal i disminuint un -2,43% la indefinida.

Interanualment, s'ha produït un increment del 4,77% (12.253 contractes més), també més pronunciat en el cas dels temporals (5,74%) que dels indefinits (-0,81%).

La contractació acumulada fins al mes d'abril és de 1.044.083 contractes a Catalunya, dels quals el 14,42% han estat indefinits (150.593) i el 85,58% temporals (893.490). El que suposa un augment del total de la contractació del 1,86% respecte el mateix període de l'any anterior (19.449 contractes més).

En el conjunt de l'Estat, s'han formalitzat 1.765.185 contractes en el mes d'abril, xifra que suposa un descens interanual del -0,42% (7.372 contractes menys). Els contractes indefinits es redueixen un 7,5% i els temporals, augmenten un 0,46%.

Fins al mes d'abril, s'ha acumulat un total de 6.904.127 contractes, 704.846 de caràcter indefinit (10,21%) i 6.199.281 temporals (89,79%).

Per altra banda, si analitzem les dades de l'EPA del primer trimestre de l'any, del total d'ocupats a Catalunya el 79,2% d'ocupats té contracte de durada indefinida i el 20,8% de caràcter temporal. A Espanya, la taxa de temporalitat és superior amb el 25,9%.

La contractació ha augmentat un 4,77% respecte l'any anterior a Catalunya i disminueix un -0,42% al conjunt de l'Estat.

Negociació col·lectiva

- **Convenis Col·lectius**

A 31 de març de 2019 a Catalunya s'han registrat un total de 218 Convenis, afectant a 766.833 treballadors i 115.790 empreses, el que comporta un increment del 6,40%.

A nivell estatal, fins a 31 de març de 2019 s'han registrat un total de 2.292 Convenis, afectant a 6.719.408 treballadors i 754.060 empreses, que suposa un increment del 16,96%.

Fins al març del 2019 s'han registrat a Catalunya 218 convenis col·lectius (+6,40%) i a nivell estatal 2.292 Convenis (+16,96%).

5

A Catalunya la mitjana de variació salarial pactada en el global de Convenis és del 2,08%, sent del 1,50% en els convenis d'empresa i del 2,61% en els convenis d'àmbit superior a l'empresa. A Espanya la mitjana de la variació salarial pactada és del 2,20% (1,49% convenis d'empresa i 2,24% d'àmbit superior a l'empresa).

En relació a la jornada anual mitjana pactada a Catalunya ha sigut de 1.763,58 hores i al conjunt de l'Estat de 1.759,91hores.

A Catalunya a nivell salarial s'ha passat del 1,58% pactat fins al març de 2018 al 2,08% pactat en 2019, que suposa una variació d'un 13,92%, i en relació a la jornada aquesta s'ha reduït en un 0,70%.

A Catalunya la mitjana de variació interanual salarial pactada ha sigut del 2,08% (+13,92%), i a Espanya la mitjana de la variació salarial pactada és del 2,20% (+32,68%).

- **Inaplicacions de Conveni**

De gener a març de 2019 s'han dipositat 320 inaplicacions de conveni (un 7,74% més respecte el mateix període de l'any 2018), les quals han estat presentades per 283 empreses (-1,05% respecte el mateix període de l'any anterior), i han afectat a un total de 5.290 treballadors (-6,93% respecte el mateix període de 2018). Per sector d'activitat, el 66,25% de les inaplicacions presentades han sigut en el sector serveis.

Pel que fa a les condicions de treball inaplicades, el 60,30% d'inaplicacions són de quantia salarial exclusivament, encara que en la resta, s'inaplica conjuntament amb d'altres condicions.

El 93,40% de les inaplicacions s'han resolt amb acord entre l'empresa i els representants legals dels treballadors durant el període de consultes.

Fins al mes de març de 2019 s'han dipositat 320 inaplicacions de conveni (+7,74%) de les quals el 60,30% són de quantia salarial exclusivament. El 93,40% de les inaplicacions s'han resolt amb acord.

Expedients de Regulació d'Ocupació

Fins al mes de març de 2019, s'han comunicat o resolt 105 expedients (20,69% més respecte 2018) que han afectat a un total de 1.803 treballadors (22,07% respecte l'any 2018). D'aquests expedients 41 van ser d'extinció (39,05%), 51 de suspensió del contracte de treball (48,57%) i 13 de reducció de jornada (12,38%).

Si comparem el mateix període de l'any 2019 amb el del 2018, el total d'expedients de regulació d'ocupació ha augmentat en un 20,69%, registrant-se un decreixement pels expedients de reducció un -27,77%, en canvi, els d'extinció s'han incrementat en un 76,19% i els de suspensió en un 15,90%.

Fins al mes de març de 2019, s'han comunicat o resolt 105 expedients (20,69%) que han afectat a un total de 1.803 treballadors (22,07%).

Els expedients que suposen l'adopció de mesures de flexibilitat interna (suspensió de contracte de treball i reducció de la jornada de treballador) van anar guanyant major pes, vers els que suposen

l'extinció de la relació de treball, en el període 2003-2015. No obstant, a partir de 2016 i en aquest trimestre els expedients d'extinció han guanyat pes, respecte a anys anteriors. Per tant, del total d'expedients que es van presentar en l'any 2003 els expedients d'extinció suposaven el 68,74%, l'any 2007 comportaven el 60,41%, el 20,03% en 2015, en 2016 suposen el 28,43%, en 2017 el 32,29%, al 2018 un 38,29% i fins a març del 2019 un 39,05% .

Del total d'expedients que es van presentar en l'any 2003 els d'extinció suposaven el 68,74%, el 20,03% en 2015, en 2016 el 28,43%, en 2017 el 32,29 , al 2018 el 38,29% i fins l març de 2019 un 39,05%.

Segons l'àmbit territorial, dels 105 expedients presentats, 78 es van presentar als serveis territorials de Barcelona (74,29%), 16 als de Girona (15,24%), 4 a Lleida (3,81%), 3 a Tarragona (2,86%), 4 a Terres de l'Ebre (3,81%) i 0 a la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball.

Conflictivitat laboral

Segons les darreres dades publicades per l'Observatori del Treball i Model Productiu, a Catalunya s'han produït 108 vagues durant l'any 2018, amb un total de 54.605 treballadors participants i 182.869 jornades laborals perdudes, disminuint el nombre de vagues registrades (3 vagues menys que durant el 2017). No obstant, augmenta tant el nombre de jornades perdudes en un 151,90% (110.272 jornades perdudes més) com el nombre de treballadors participants (105,65%, 28.053 treballadors més). L'índex d'incidència passa del 13,40% en 2017 al 22,90% en 2018.

Al 2018, la major part de les vagues es van produir en el sector serveis (63,89% de total), i en la indústria (35,19%). El 0,93% restant, al sector de la construcció.

A Catalunya s'han produït 108 vagues durant l'any 2018, disminuint el nombre de vagues registrades (3 vagues menys). No obstant, augmenta tant el nombre de jornades perdudes en un 151,90% (110.272 jornades perdudes més) com el nombre de treballadors participants (105,65%, 28.053 treballadors més). L'índex d'incidència passa del 13,40% en 2017 al 22,90% en 2018.

Resolució extrajudicial de conflictes

- **Tribunal Laboral de Catalunya**

Segons les dades del Tribunal Laboral de Catalunya, en els primers quatre mesos de l'any 2019 s'han presentat un total de 403 expedients, dels qual 256 han sigut conciliacions, 144 mediacions i 3 arbitratges.

Interanualment, el total d'expedients ha augmentat un 20,84%, registrant-se un increment en tots els tipus de procediment. En aquest sentit, aquest any s'han presentat 3 arbitratges (l'any passat 0), les conciliacions han augmentat un 5,86% i les mediacions en un 45,83%.

Durant els primers 4 mesos de l'any s'han desconvocat 14 vagues al TLC, el que suposa un total de 33.562 hores desconvocades i un valor anual de 535.062,19€.

A nivell de vagues, de gener a abril, s'han desconvocat un total de 14 vagues (4 de caràcter indefinit), amb un total de 33.562 hores desconvocades i amb un valor anual d'hores desconvocades de 535.062,19 euros¹.

- **Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació**

- a) **Conciliacions individuals**

Fins al mes de febrer de 2018 s'han produït 13.920 conciliacions individuals a Catalunya, un 3,4% més respecte al mateix període de 2017, que hi van haver 13.467 conciliacions individuals.

Segons la forma d'acabament, del total de 13.920 conciliacions, 5.796 han estat amb avenença, per contra, 4.370 han estat sense avenença. A més, 3.158 conciliacions han acabat intentades sense efecte, 266 s'han considerat no presentades i 330 desistides i altres.

Per demarcació territorial, a la província de Barcelona fins el mes de febrer de 2018 van haver-hi 11.614 conciliacions individuals, el que suposa una variació del 4,8% respecte al 2017. A la província de Girona, van haver-hi 868 conciliacions individuals, en comparació a l'any anterior, s'ha produït una variació del 2,2%. A Lleida, van haver-hi 503 conciliacions individuals, augmentant així el nombre de conciliacions un 8,6%. Per últim, a la província de Tarragona, van produir-se 935 conciliacions individuals, el que suposa un -14,76% menys.

¹ Cost salarial per hora, per Comunitat Autònoma. INE

A Catalunya s'han produït 13.920 conciliacions individuals, un 3,4% més respecte de 2017.

b) Conciliacions col·lectives

Fins el mes de febrer de 2018, van haver-hi 19 conflictes col·lectius en el Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació, fet que suposa una variació del -17,4% respecte a l'any anterior (4 conflictes menys).

Fins el mes de febrer de 2018, van haver-hi 19 conflictes col·lectius, un -17,4% respecte 2017.

Els 19 conflictes col·lectius, van afectar en total a 25 empreses i a 5.122 treballadors. Amb una variació interanual del 0% i del -4,4% respectivament.

Per sectors, el 36,36% de conflictes col·lectius de l 2017 van afectar al sector Indústria i el 63,64% al sector serveis.

Per àmbit territorial, fins al mes de febrer s'han produït 11 conflictes col·lectius a Barcelona, 3 a Girona i 5 a Tarragona.

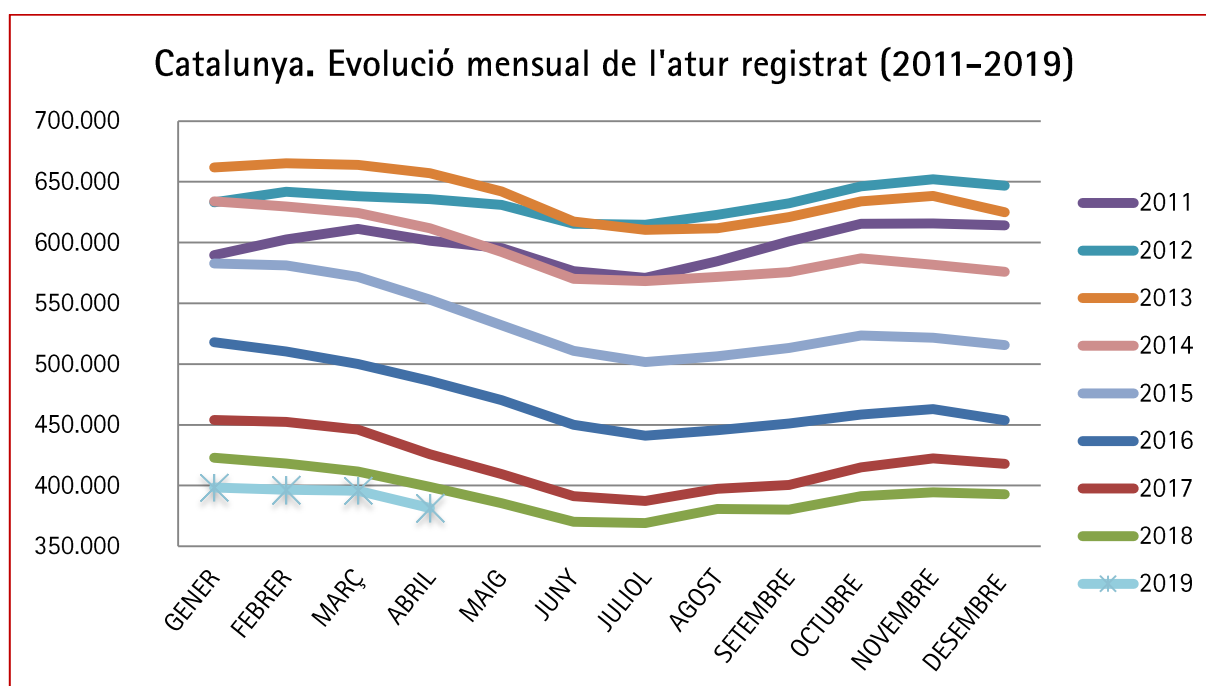
2. DADES ESTADÍSTIQUES DEL MERCAT DE TREBALL I NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA:

2.1. OCUPACIÓ

2.1.1. Atur registrat.

Segons les dades de l'atur registrat del mes d'abril, a Catalunya l'atur ha disminuït en 14.142 persones (-3,57%), i la xifra total d'aturats se situa en 381.598 persones.

Interanualment, s'ha produït una reducció del -4,35% (-17.348 aturats menys) respecte abril del 2018.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

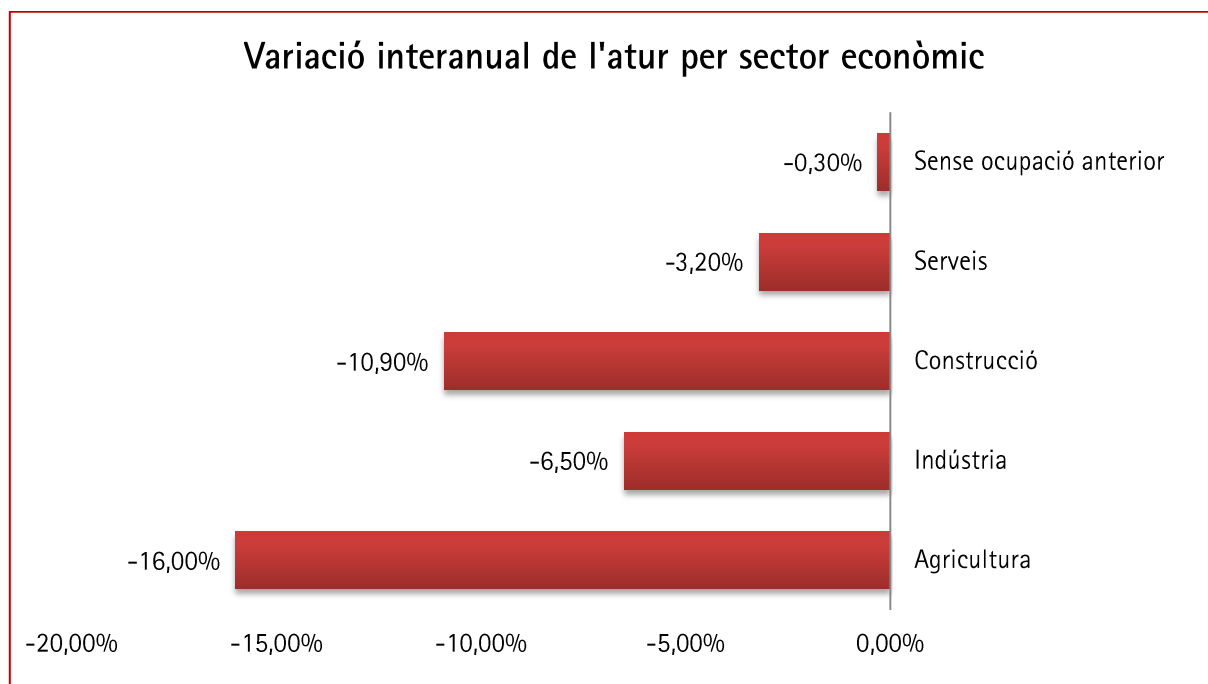
A nivell estatal, l'atur registrat s'ha reduït en -91.518 persones en relació al mes anterior (-2,81%). La xifra d'atur a nivell estatal se situa en el mes d'abril en 3.163.566 persones.

En termes interanuals, l'atur disminueix en 172.302 persones, fet que suposa una variació del -5,17%, sumant així un altre mes de descens, que va començar al mes d'octubre de 2013.

Tornant a l'anàlisi de la situació a Catalunya, i segons el sexe, interanualment, l'atur es redueix més en els homes (-5,5%) amb aturats menys que l'any anterior, que en les dones (-3,5%) amb aturades menys que l'any anterior.

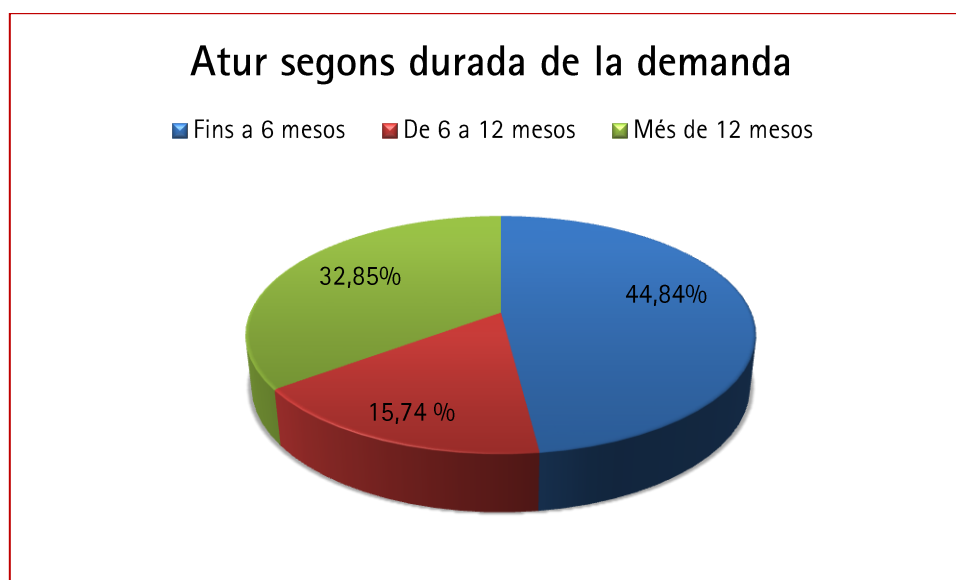
Per edats, el col·lectiu de joves menors de 25 anys és l'únic en què l'atur augmenta (4,5%), mentre que en els majors de 25 anys disminueix un -5%.

En relació amb els sectors, el major descens interanual es produeix en l'agricultura (-16%), seguit de la construcció (-10,9%), la indústria (-6,5%) i per últim el sector serveis (-3,2%).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

En funció de la durada de la demanda, trobem que del total d'atur registrat a Catalunya, el 44,84% d'aturats, porten fins a 6 mesos a l'atur, el 15,74% fa entre 6 i 12 mesos que es troben a l'atur, i el 32,85% restant, fa més de 12 mesos.



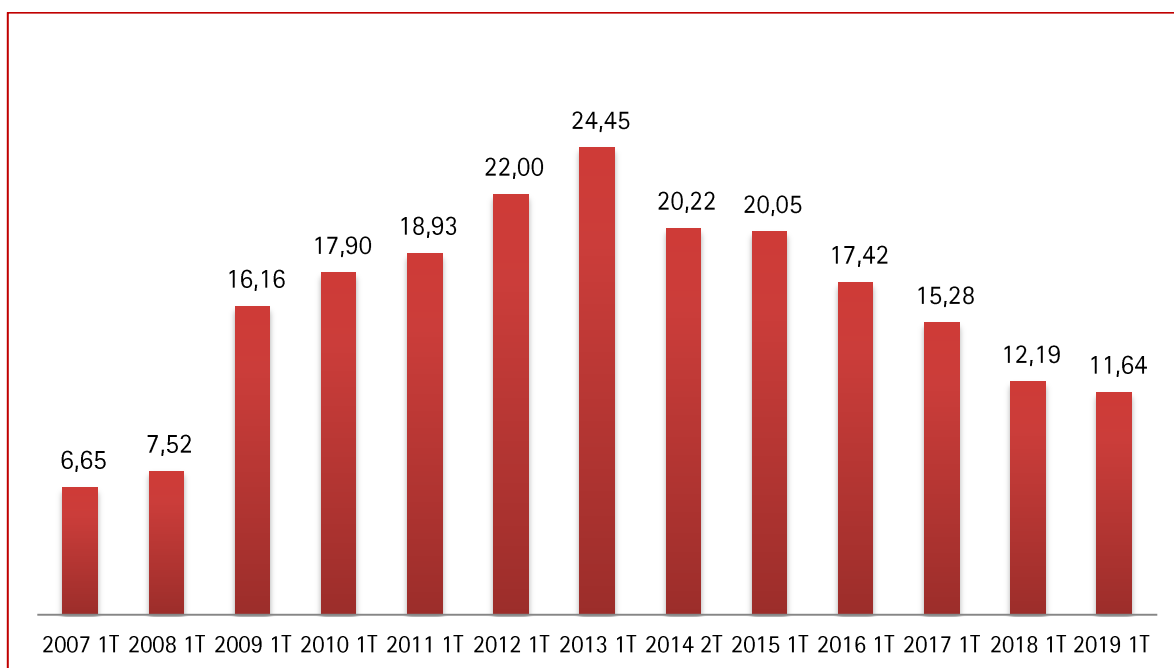
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Segons l'àmbit territorial, interanualment l'atur es redueix a les quatre províncies catalanes, a Barcelona, l'atur registrat s'ha reduït un -3,80% amb 11.120 aturats menys i la xifra total d'aturats se situa en 281.317 persones. A Girona al mes d'abril del 2019 hi ha 35.111 aturats el que suposa una reducció interanual de 1.682 aturats (-4,57%). A Lleida l'atur registrat s'ha reduït en un -6,55% respecte l'any anterior (-1.435 aturats) i el total d'aturats se situa en 20.490 persones. Per últim, a Tarragona, hi ha 44.680 aturats, 3.111 menys que l'any anterior (-6,51%).

2.1.2. Enquesta de Població Activa.

L'Enquesta de Població Activa del 1er Trimestre de 2019 va situar la taxa d'atur a Catalunya en un 11,64% (0,11 punts menys que el trimestre anterior, que va ser del 11,75%); la més baixa en un primer trimestre des de l'any 2008 (7,5%), situant-se el nombre total d'aturats en 446.600 persones. Les dades exposades per l'INE, suposen un descens del nombre d'aturats en 4.800 persones respecte del trimestre anterior (-1,1%), i en relació amb el mateix trimestre de l'any 2018, hi ha hagut un descens de 12.100 aturats (-2,6%). Així mateix, el nombre d'ocupats ha disminuït en 200 persones (0,00%) respecte al trimestre anterior i augmenta en 87.700 persones respecte a l'any anterior (2,66%).

Evulsió taxa d'atur 2007-2019



Font: Elaboraci3 pr3pia a partir de les dades de l'INE.

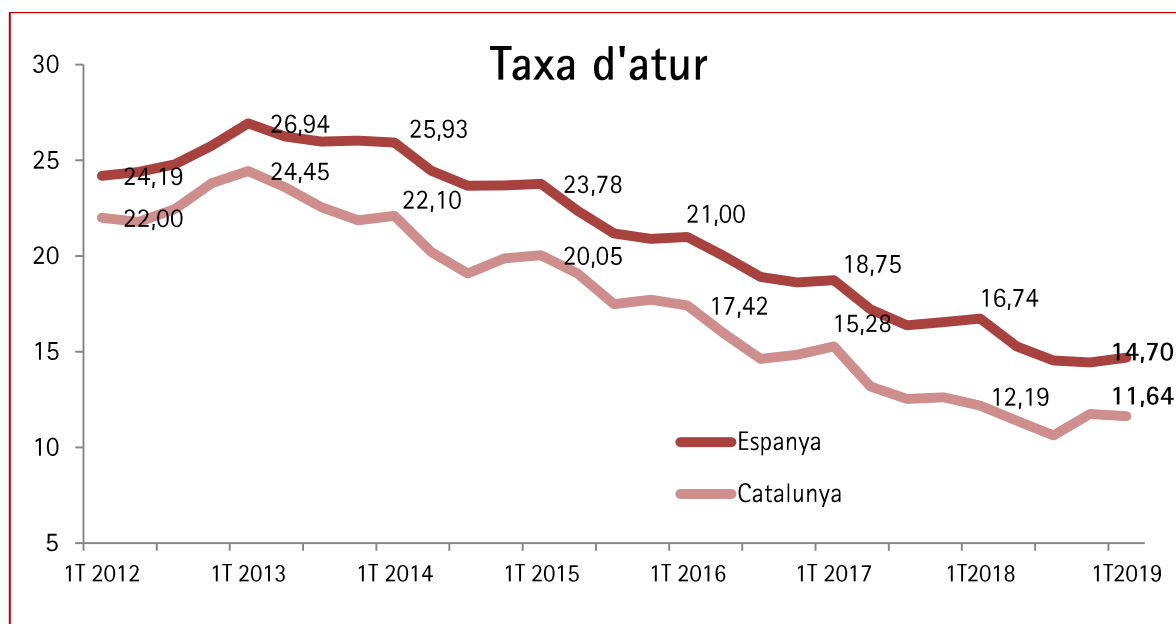
En el primer trimestre de 2019, com 3s habitual en els primers trimestres de l'any, s'ha produït un descens de l'ocupaci3 (200 menys). Tot i aix3, l'atur no ha registrat un increment sin3 que s'ha reduït en 4.800 persones (-1,06%), fet que s'explica per un descens de l'activitat (4.900 actius menys; -0,13%).

La taxa d'ocupaci3 de 16 a 64 anys a Catalunya cau 0,2 punts respecte del trimestre anterior i se situa el 69%.

A Espanya, el nombre d'aturats se situa en 3.354.200 persones, havent augmentat la taxa d'atur 0,25 punts situant-se en un 14,70% en aquest trimestre, havent crescut el nombre d'aturats en 49.900 persones aquest trimestre i en relaci3 amb el mateix trimestre de l'any 2018, ha disminuït en 441.900 persones (-11,64% de variaci3 interanual).

El nombre d'ocupats disminueix a Espanya en 93.400 persones (-0,48%) respecte al trimestre anterior i augmenta en 596.900 ocupats respecte a l'any anterior amb un 3,16% d'increment. La xifra d'ocupats se situa en 19.471.100 persones al primer trimestre de 2019.

En relació a l'atur, l'evolució ha estat molt similar, tant en els períodes d'increment de la desocupació com en els de disminució del mateix, si bé, la taxa de desocupació a Catalunya es mostra sempre per sota de la del conjunt d'Espanya, com es visualitza en el següent gràfic:



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

A Espanya, la població activa s'ha reduït aquest trimestre en 43.500 persones respecte al trimestre anterior (-0,19%) i se situa en 22.825.400 persones. La variació de població activa respecte el 1er trimestre de l'any 2018, és de 155.100 persones actives més, la qual cosa suposa un augment del 0,68%.

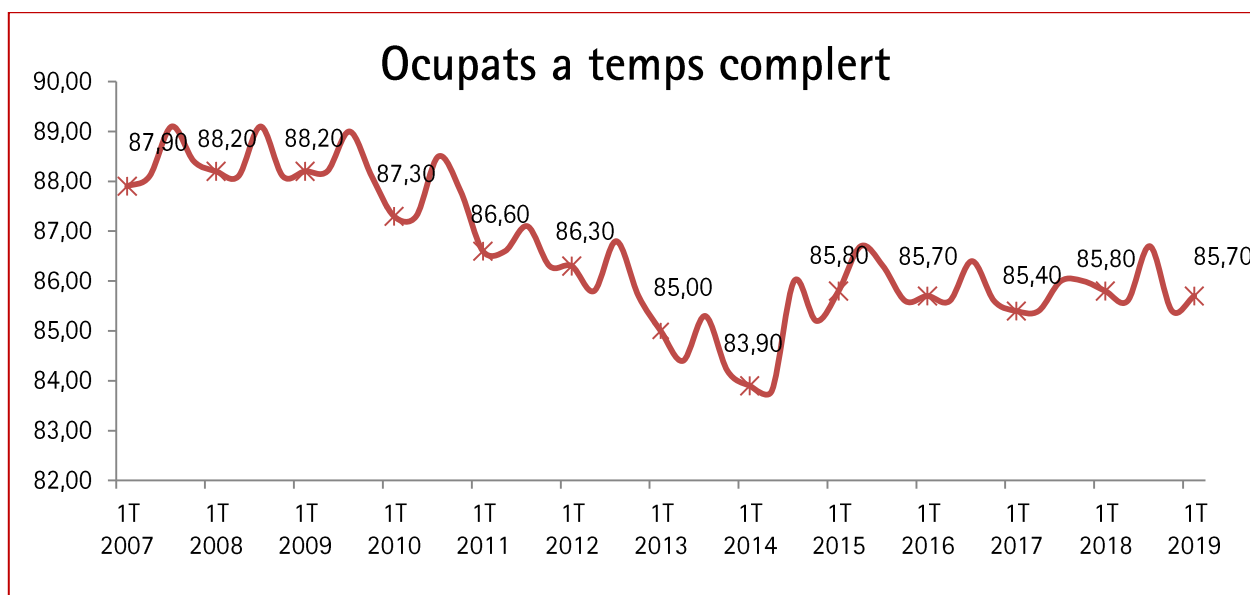
L'Enquesta de població activa del primer trimestre de 2019 estima en 3.837.600 les persones actives a Catalunya, de les quals 3.391.00 es troben ocupades i 446.600, aturades i buscant feina de manera activa.

Per sexe, tot i que en conjunt l'ocupació no ha variat, es dona una situació dispar, ja que en les dones ha augmentat (0,6%; 10.100 ocupades més) i en els homes ha disminuït (-0,6%; 10.300 menys) i, per edat, destaca la disminució de l'ocupació juvenil de 16 a 29 anys (-1,8%; 9.300 menys). Interanualment, l'increment de l'ocupació ha estat similar en ambdós sexes (3,1% dones i 2,2% homes).

En relació amb l'atur, el descens es produeix únicament entre les dones (-3,3%; 8.200 aturades menys), ja que entre els homes ha augmentat (1,5%; 3.400 aturats més). Interanualment, l'atur disminueix més intensament entre les dones (3,7%) que en els homes (-1,5%).

Quant al tipus de jornada, es produeix un augment de l'ocupació a temps complet (0,4%; 10.300 més) alhora que es redueix l'ocupació a temps parcial (-2,1%; 10.500 menys); situant-se la taxa de parcialitat en el 14,3%.

Interanualment, l'ocupació a temps complets augmenta un 2,5% i la parcial un 3,4%. Pel que fa al tipus de contracte, s'incrementen els assalariats que treballen amb contracte indefinit (3,8%) que els que treballen amb un contracte temporal (3,2%).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Sectorialment, perden ocupació la construcció (-7,9%; 17.200 menys) i l'agricultura (-6,9%; -3.700 menys), en canvi, en guanyen els serveis (0,8%; 19.800 més) i la indústria (0,2%; 1.000 més).

En termes interanuals, disminueix l'ocupació en l'agricultura i la construcció i augmenta en els serveis i la indústria, tal com es pot observar al següent quadre:

	OCUPATS				
	Valor	Var. Intertrimestral		Var. interanual	
		Absoluta	Relativa (%)	Absoluta	Relativa (%)
Agricultura	49.900	-3.700	-6,9	-6.000	-10,7
Indústria	620.900	1.000	0,2	1.000	0,2
Construcció	199.900	-17.200	-7,9	-5.500	-2,7
Serveis	2.520.300	19.800	0,8	98.200	4,1
TOTAL	3.391.000	-200	0,0	87.700	2,7

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

ATURATS

	Valor	Var. Intertrimestral		Var. interanual	
		Absoluta	Relativa (%)	Absoluta	Relativa (%)
Agricultura	4.800	-2.300	-32,4	-2.300	-32,4
Indústria	36.500	1.000	2,8	5.100	16,2
Construcció	19.000	-200	-1,0	3.600	23,4
Serveis	156.300	-5.000	-3,1	-13.200	-7,8
No classificables ²	177.600	-5.900	-3,2	-12.800	-6,7
Cerquen la 1ª feina	52.300	7.600	17,0	7.500	16,7
TOTAL	446.600	-4.800	-1,1	-12.100	-2,6

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Segons l'àmbit territorial, a la província de Barcelona, els resultats de l'EPA del 1er trimestre de l'any 2019, situa la població activa en 2.848.500 persones, de les quals 311.400 persones es troben a l'atur (-11.000 que l'any anterior) i 2.537.100 persones estan ocupades (68.400 més que l'any anterior).

La taxa d'atur de Barcelona se situa en el 10,93% al primer trimestre de l'any (0,6 punts menys que l'any anterior).

A la província de Girona, la població activa total se situa en les 387.500 persones, de les quals 335.600 estan ocupades (17.300 més que l'any anterior) i 51.900 es troben a l'atur (100 menys que l'any anterior).

La taxa d'atur de Girona se situa en el 13,39% (0,6 punts menys que l'any anterior).

Per altra banda, a Lleida, hi ha 23.700 aturats (2.100 més respecte l'any anterior) i 193.300 ocupats (10.300 més que l'any anterior), el que situa a la població activa total en 384.600 persones.

La taxa d'atur de Lleida és de l'10,93% en el primer trimestre de l'any (0,4 punt més que fa un any).

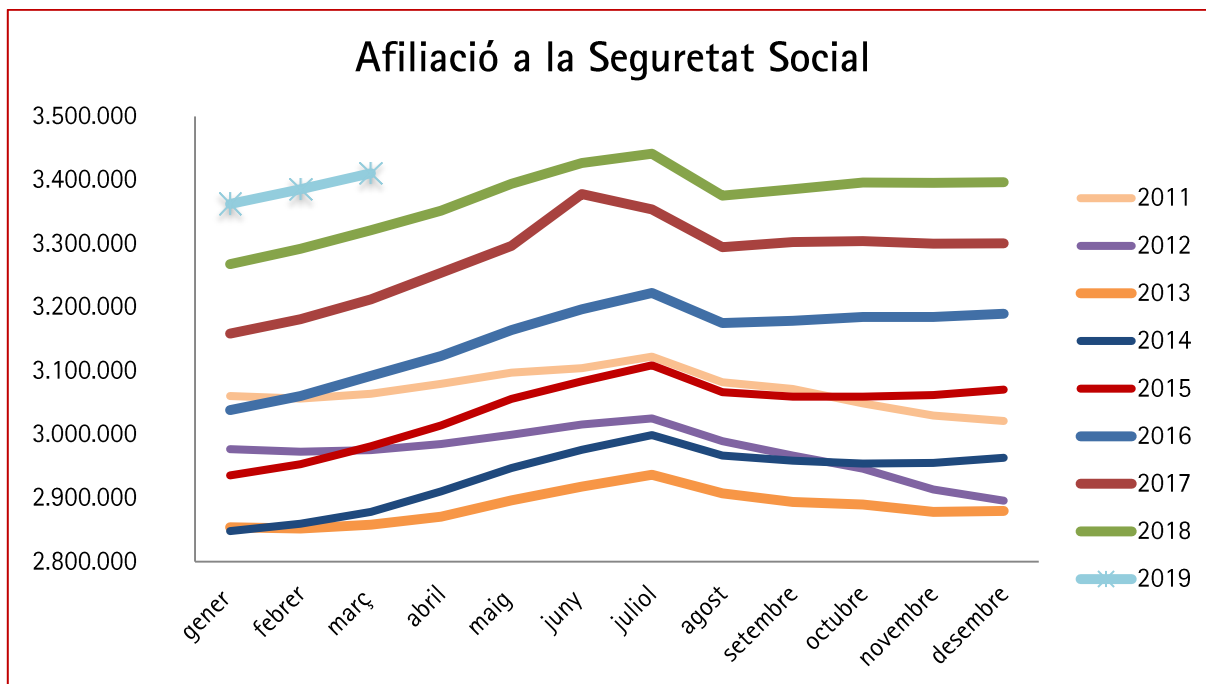
Per últim, a Tarragona, hi ha un total de 59.600 aturats (-3.100 respecte el 1T de 2018), la població ocupada se situa en les 325.000 persones (8.200 menys respecte l'any anterior), i per tant, en total la població activa és de 384.600 persones.

La taxa d'atur a Tarragona se situa en el 15,49% (0,3 menys que l'any anterior).

² Persones desocupades que fa més d'un any que han deixat la darrera ocupació.

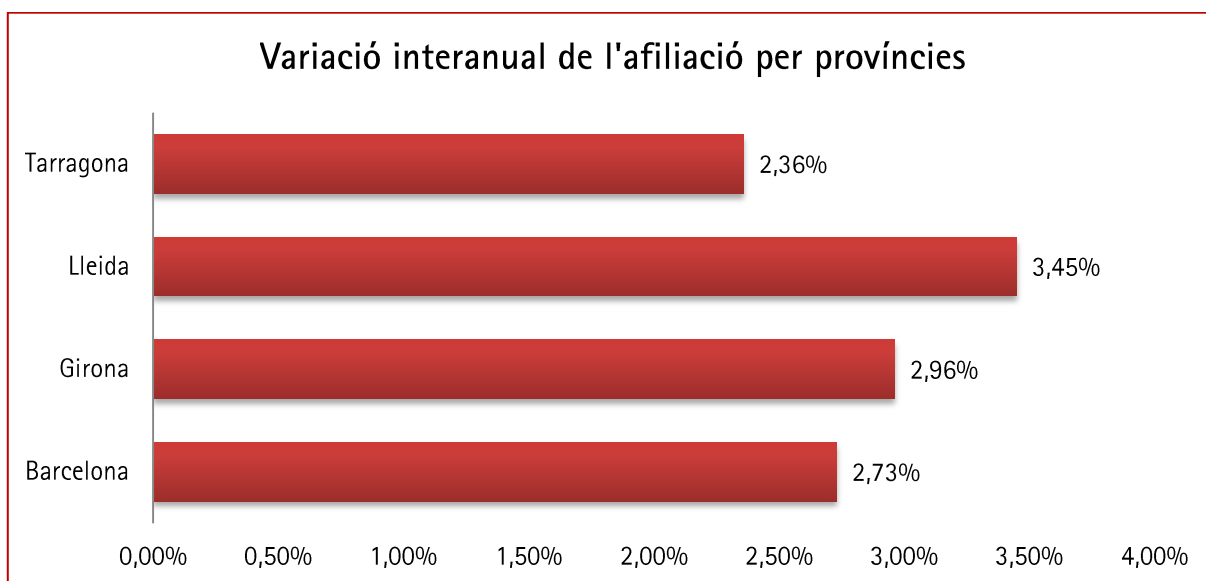
2.1.3 Afiliació.

A Catalunya, al mes d'abril de 2019 hi ha 3.443.914 afiliats a la Seguretat Social, 33.408 més que el mes anterior (0,98%) i 92.327 més que l'any anterior (2,75%). Al conjunt d'Espanya l'afiliació se situa en els 19.230.362 afiliats (551.901 més que l'any anterior).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

Per territoris, l'augment interanual de l'afiliació ha estat generalitzat; a Barcelona del 2,73%, a Girona d'un 2,96%, a Tarragona del 2,36% i a Lleida un 3,45%.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

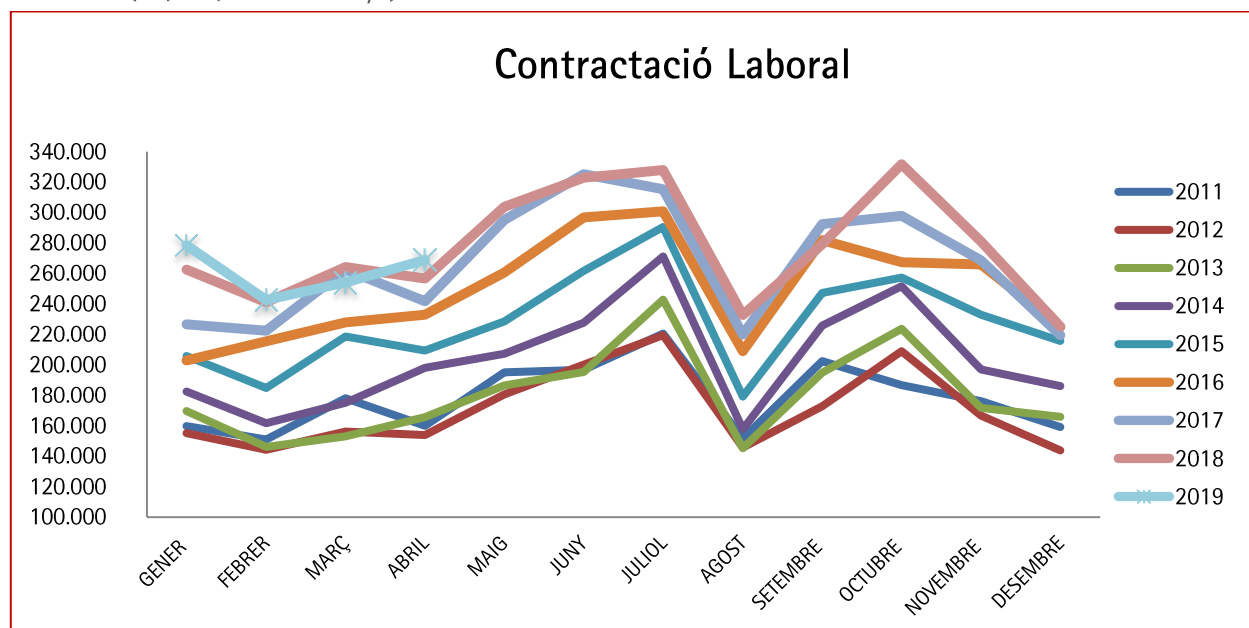
2.2. CONTRACTACIÓ

L'abril de 2019 s'han formalitzat a Catalunya 268.867 contractes laborals, dels quals el 14,8% han estat indefinits (37.614) i el 85,2%, temporals (231.253).

Respecte del mes de març, la contractació ha augmentat un 5,81% (14.764 contractes més), havent augmentat un 7,28% la contractació temporal i disminuint un -2,43% la indefinida.

Interanualment, s'ha produït un increment del 4,77% (12.253 contractes més), també més pronunciat en el cas dels temporals (5,74%) que dels indefinits (-0,81%).

Quant a la contractació laboral acumulada de gener a abril, s'han signat 1.044.083 contractes laborals, dels quals el 14,4% han estat indefinits (150.593). Interanualment, la contractació acumulada desaccelera fortament el seu ritme de creixement fins a l'1,9% (19.449 contractes més), arrossegada per la desacceleració de la contractació temporal (+2,4%; 21.328 més) i el descens de la indefinida (-1,2%; 1.879 menys).



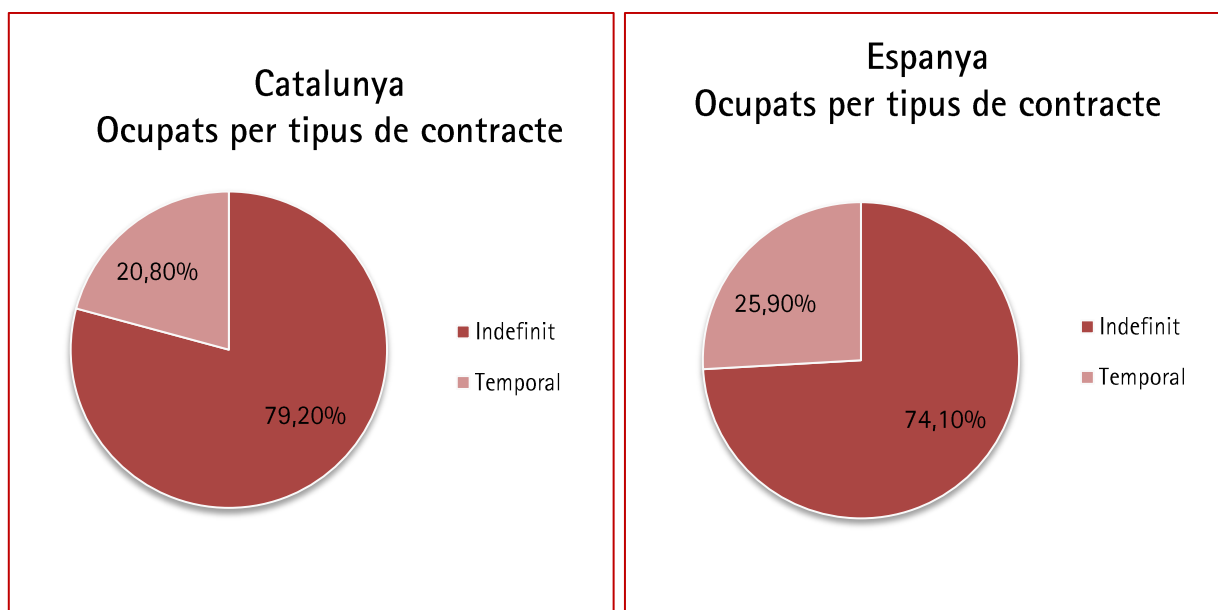
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

En el conjunt de l'Estat, s'han formalitzat 1.765.185 contractes en el mes d'abril, xifra que suposa un descens interanual del -0,42% (7.372 contractes menys). Els contractes indefinits es redueixen un 7,5% i els temporals augmenten un 0,46%.

En el conjunt d'Espanya s'han formalitzat 6.904.127 contractes de treball en el que va d'any, el 10,2% dels quals han estat contractes indefinits. Interanualment, la contractació acumulada ha crescut un 2,8% gràcies a l'augment de la contractació temporal (+3,6%), ja que la indefinida disminueix (-3,5%).

Per altra banda, si analitzem les dades de l'EPA del primer trimestre de l'any, del total d'ocupats a Catalunya el 79,2% d'ocupats té contracte de durada indefinida i el 20,8% de caràcter temporal. A Espanya, la taxa de temporalitat és superior amb el 25,9%.

Entre el període 2007-2019 la taxa de temporalitat ha passat del 23,50% al 20,8% a Catalunya i al conjunt d'Espanya se situava en el 31,80% en el primer trimestre de 2007 i en aquest trimestre s'ha situat en el 25,9%.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Per modalitats contractuals, a Catalunya, entre les indefinides augmenten els contractes indefinits de persones amb discapacitat (10,40%; 70 més), les conversions en indefinit (2,34%; 1.152 més) i el contracte ordinari per temps indefinit (0,04%; 42 més); per contra, es redueixen els contractes indefinits de foment de la contractació indefinida un 87,92% (3.143 menys).

Pel que fa a les temporals, el descens ha estat pràcticament generalitzat, exceptuant els contractes de eventuals per circumstàncies de producció (+8,24%), els temporals de persones amb discapacitat (+2,47%) i els d'obra o servei (+0,40%).

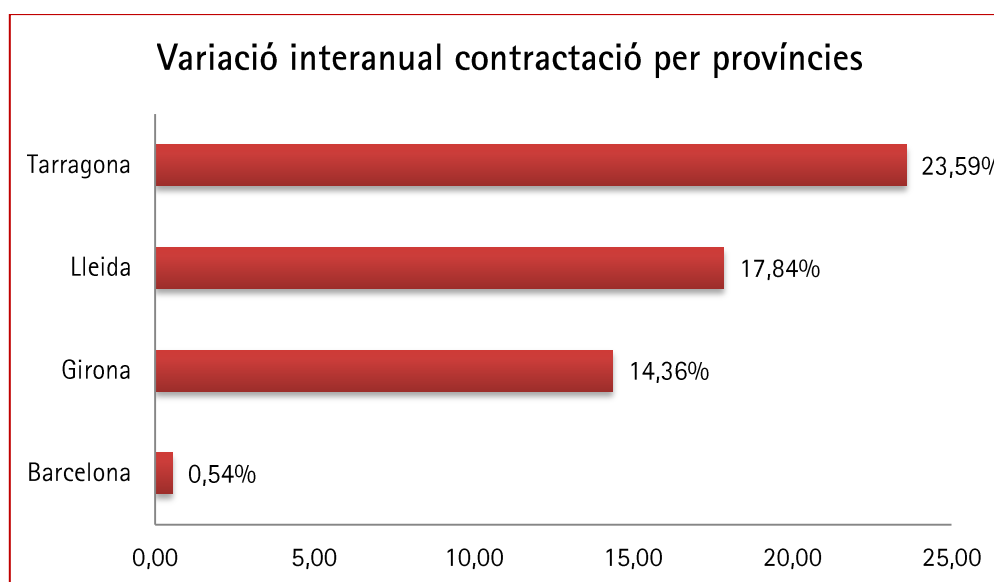
Per sexe, els homes han formalitzat 547.651 contractes (el 52,5%) i les dones, 496.432 (el 47,5%). Interanualment, la contractació femenina (+2%, 9.922 contractes més) ha crescut un xic per sobre de la masculina (+1,8%, 9.527 més), pel major creixement de la contractació femenina temporal (+2,6% davant del +2,3%).

Segons l'àmbit territorial, a la província de **Barcelona** al mes d'abril s'han signat un total de 198.339 contractes, el que suposa un increment del 0,54% respecte l'any anterior. La contractació indefinida ha disminuït un 3,85% i la temporal ha crescut un 1,31%. Les dades acumulades de contractació suposen un total de 801.906 contractes (0,64% més respecte l'any anterior).

A la província de **Girona**, s'han formalitzat 27.250 contractes durant el mes d'abril, amb un increment anual del 14,36%. Els contractes indefinits augmenten un 14,38% i els temporals un 14,36% respecte l'any anterior.

A **Lleida**, durant el mes d'abril, s'han formalitzat 12.416 contractes en total, per tant, la contractació laboral ha incrementat un 17,84% respecte l'any anterior (1.880 contractes més). La contractació indefinida ha baixat un -5,81% i la temporal ha crescut un 21,87%.

Per últim, a la província de **Tarragona**, s'han signat 30.862 contractes, el que suposa una variació anual del 23,59%. Els contractes indefinits han augmentat un 12,94% i els temporals un 24,94%.



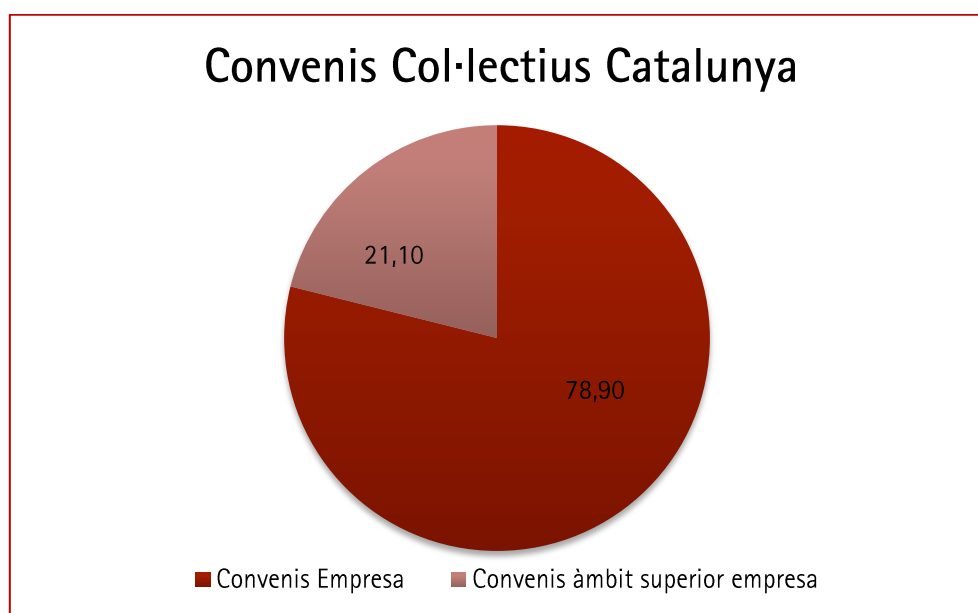
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

2.3. NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

2.3.1 Convenis Col·lectius.

A 31 de març de 2019 a Catalunya s'han registrat un total de 218 Convenis, afectant a 766.833 treballadors i 115.790 empreses.

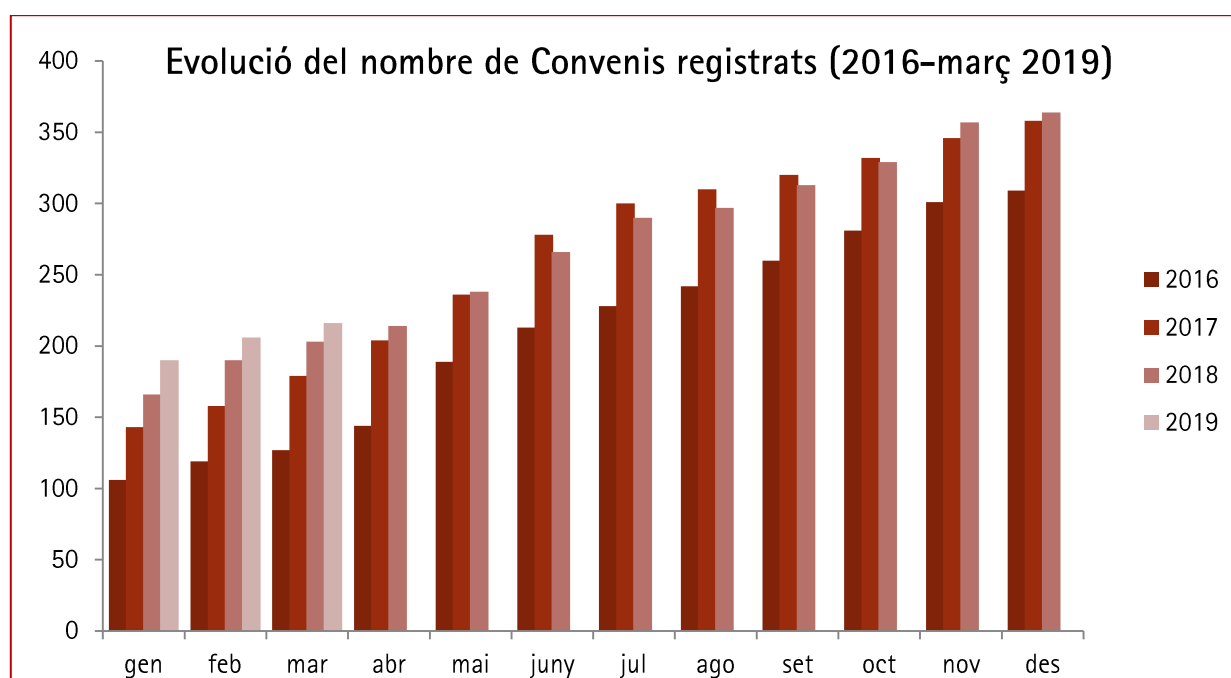
D'aquests 218 Convenis, 172 són Convenis d'empresa (78,90%) i afecten a 41.033 treballadors, i 46 són Convenis d'àmbit superior a l'empresa (21,10%), afectant a 725.800 treballadors.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

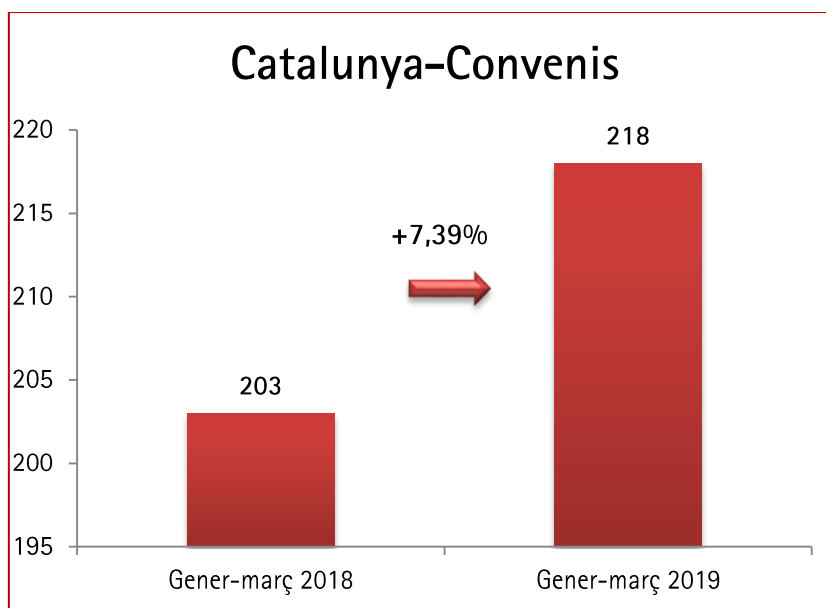
La mitjana de la variació salarial pactada en el global de Convenis ha sigut de 2,08%, sent del 1,50% en els Convenis d'empresa i el 2,12% en els Convenis d'àmbit superior a l'empresa.

En relació a la jornada anual mitjana pactada ha sigut de 1.763,58 hores, sent en els Convenis d'empresa de 1.727,25 hores i de 1.765,63 hores en els Convenis d'àmbit superior a l'empresa.

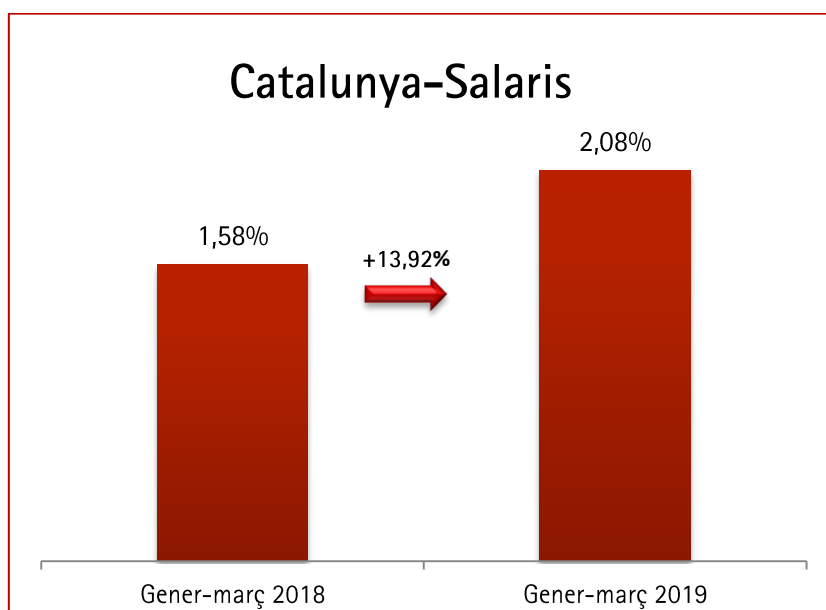


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

Interanualment, si comparem els Convenis registrats fins al març de 2018 amb el 2019, observem que fins al mes de març de 2019 s'han registrat 13 Convenis més (+7,39%), a nivell salarial s'ha passat del 1,36% pactat en 2018 al 1,58% pactat en 2019, que suposa una variació d'un 16,81%, i en relació a la jornada fins a març de 2017 va ser de 1.750,46, i en 2018 es situa en 1.776,08, el que suposa una variació del 1,46%.



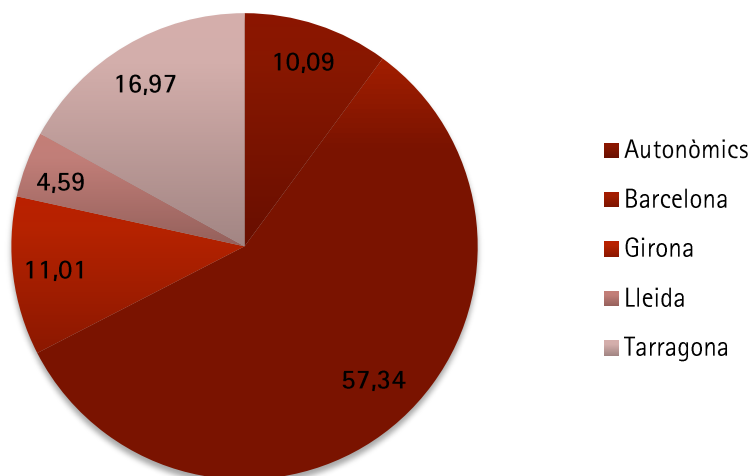
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

Dels 218 Convénis registrats, 22 són autonòmics (76.130 empreses afectades i 457.561 treballadors), 125 són de la província de Barcelona (17.875 empreses i 201.979 treballadors), 24 de la província de Girona (4.426 empreses i 32.224 treballadors), 10 de Lleida (4.275 empreses i 29.308 treballadors) i 37 de la província de Tarragona (13.084 empreses i 45.761 treballadors).

Convenis segons àmbit geogràfic



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

TOTAL CONVENIS

Distribució Territorial Convenis	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Autònoms	22	76.130	457.561	1,99	1.767,92
Barcelona	125	17.875	201.979	2,33	1.756,22
Girona	24	4.426	32.224	2,39	1.743,29
Lleida	10	4.275	29.308	1,75	1.780,11
Tarragona	37	13.084	45.761	1,95	1.756,38
TOTAL CATALUNYA	218	115.790	766.833	2,08	1.763,58

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

CONVENIS D'EMPRESA

Distribució Territorial Convenis	Convenis	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Autònoms	5	10.021	2,21	1.716,06
Barcelona	113	23.877	1,33	1.727,43
Girona	19	1.283	1,18	1.705,96
Lleida	5	395	1,89	1.642,04
Tarragona	30	5.457	0,99	1.758,16
TOTAL CATALUNYA	172	41.033	1,50	1.727,25

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

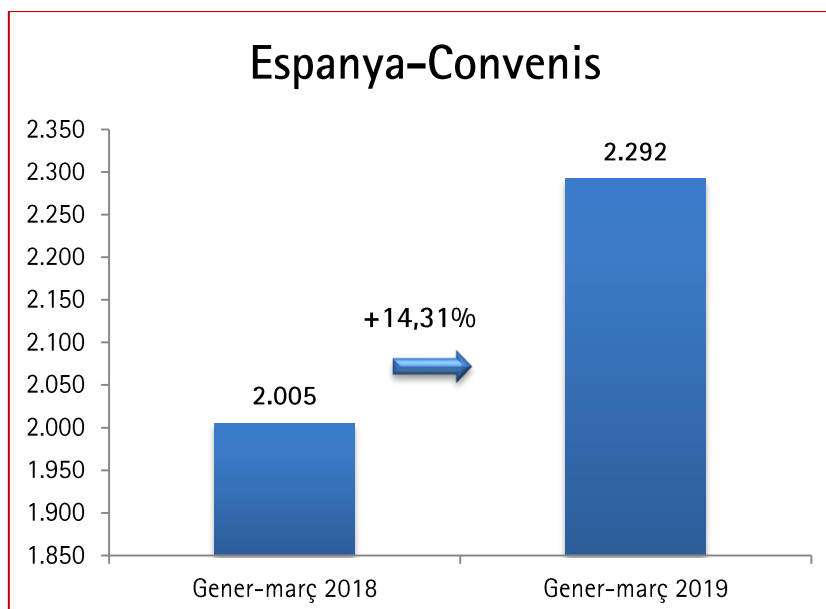
CONVENIS D'ÀMBIT SUPERIOR A L'EMPRESA

Distribució Territorial Convenis	Convenis	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Autonòmics	17	447.450	1,98	1.769,08
Barcelona	12	178.102	2,46	1.760,08
Girona	5	30.941	2,44	1.744,84
Lleida	5	28.913	1,75	1.782,00
Tarragona	7	40.304	2,08	1.756,14
TOTAL CATALUNYA	46	725.800	2,12	1.765,63

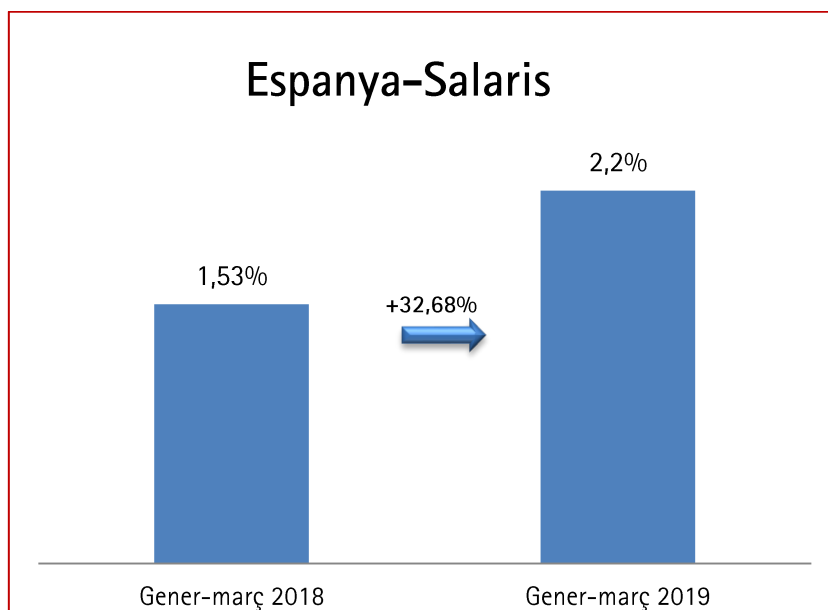
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

A nivell estatal, fins a 31 de març de 2019 s'han registrat un total de 2.292 Convenis, afectant a 6.719.408 treballadors i 754.060 empreses.

Si fem la comparació, a nivell interanual, observem que fins al mes de març de 2019 s'han registrat a nivell estatal 287 Convenis més (14,31%), a nivell salarial s'ha passat del 1,53% pactat en 2018 al 2,20% pactat en 2019, que suposa una variació d'un 32,68%, i en relació a la jornada fins a març de 2018 va ser de 1.764,88 hores, i en 2019 es situa en 1.759,51 hores, el que suposa una variació del 0,28%.

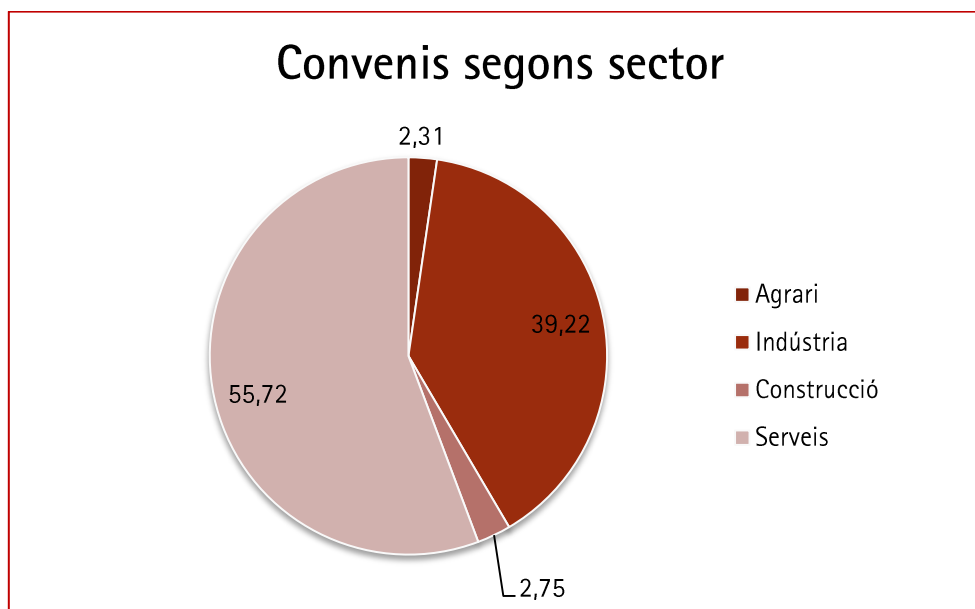


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

Per sector d'activitat a nivell estatal³, del total de Convenis registrats, 53 corresponen al sector agrari (afectant a 40.646 empreses i 281.963 treballadors), 899 del sector de la indústria (afectant a 122.872 empreses i 1.591.592 treballadors), 63 de l'àmbit de la construcció (amb 37.848 empreses i 271.543 treballadors) i 1.277 convenis del sector serveis (afectant a 552.694 empreses i 4.574.310 treballadors).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

TOTAL CONVENIS

³ A nivell autonòmic no es disposen d'aquestes dades.

Distribució Sectorial	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)
Agrari	53	40.646	281.963	1,50
Indústria	899	122.872	1.591.592	1,90
Construcció	63	37.848	271.543	2,24
Serveis	1.277	552.694	4.574.310	2,35
TOTAL ESPANYA	2.292	754.060	6.719.408	2,20

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

2.3.2 Inaplicacions de Convenis Col·lectius⁴.

De gener a març de 2019 s'han dipositat 320 inaplicacions de conveni (un 7,74% més respecte el mateix període de l'any 2018), les quals han estat presentades per 283 empreses (un 1,05% menys respecte el mateix període de l'any anterior), i han afectat a un total de 5.290 treballadors (-6,93% respecte el mateix període de 2018). Per sector d'activitat, el 66,25% de les inaplicacions presentades han sigut en el sector serveis.

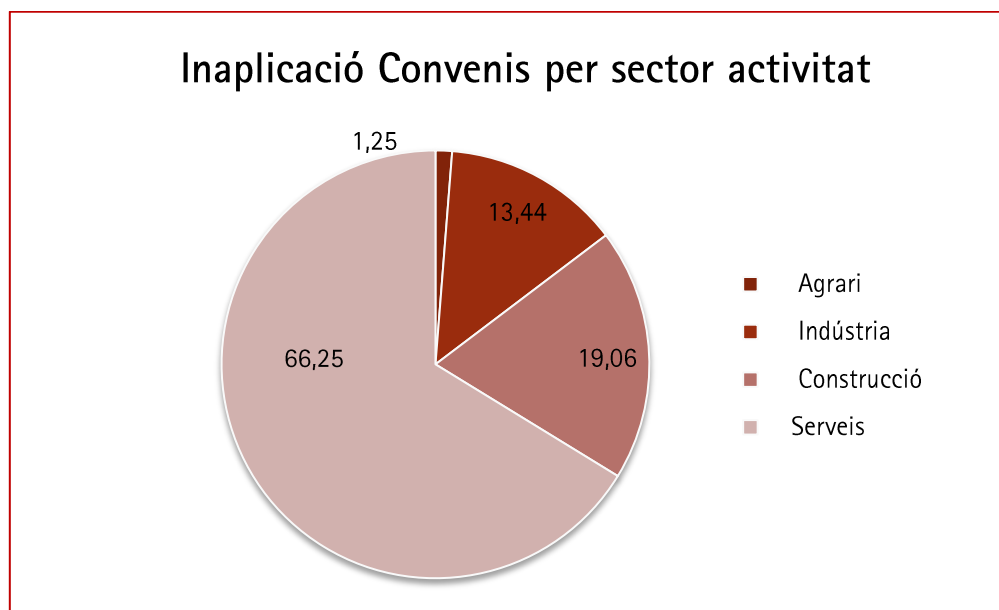
De les 320 inaplicacions presentades, 4 han sigut del sector agrari (1,25%) –afectant a 4 empreses i 287 treballadors–, 43 del sector de la indústria (13,44%) –afectant a 43 empreses i 829 treballadors–, 61 a la construcció (19,06%)– afectant a 501 empreses i 835 treballadors– i 212 al sector serveis (66,25%)–186 empreses i 3.339 treballadors–.

En xifres acumulades des de març de 2012 fins a març de 2018, s'han dipositat davant les diferents autoritats laborals un total de 9.469 inaplicacions de Conveni, amb una afectació a 359.651 treballadors.

Sector activitat	I.Convenis	% total	Empreses	% total	Treballadors	%total
Agrari	4	1,25	4	1,41	287	5,43
Indústria	43	13,44	43	15,19	829	15,67
Construcció	61	19,06	50	17,67	835	15,78
Serveis	212	66,25	186	66,72	3.339	63,12
TOTAL	320	100	283	100	5.290	100

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

⁴ En matèria d'inaplicació de convenis no es disposen de dades autonòmiques. En aquest informe es faciliten les dades generals a nivell estatal, les quals fan referència als acords d'inaplicació de convenis entre empreses i treballadors, així com, les que deriven de decisions arbitral



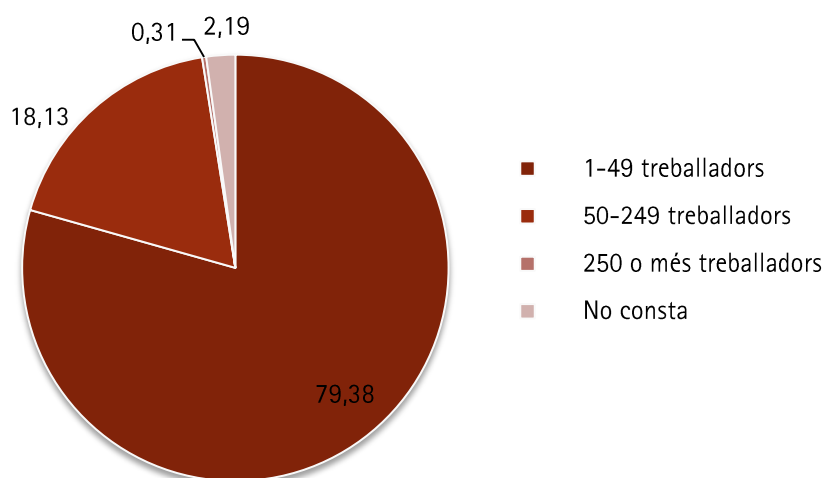
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

Pel que fa a la dimensió de l'empresa, el 79,38% dels treballadors presten els seus serveis en empreses d'entre 1 i 49 treballadors, i el 0,31% dels treballadors afectats presten el seus serveis en empreses de 250 o més treballadors. No obstant això, la majoria d'empreses que presenten inaplicacions, el 86,93%, les seves plantilles són d'entre 1 i 49 treballadors.

Dimensió empresa	I.Convenis	% total	Empreses	% total	Treballadors	%total
1 a 49 treballadors	254	79,38	246	86,93	2.843	53,74
50 a 249 treballadors	58	18,13	30	10,60	2.314	43,74
250 o més treballadors	1	0,31	1	0,35	70	1,32
No consta	7	2,19	6	2,12	63	1,19
TOTAL	320	100	283	100	5.290	100

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

Inaplicacions per dimensió de l'empresa



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

Pel que fa a les condicions de treball inaplicades, el 60,30% d'inaplicacions són de quantia salarial exclusivament, encara que en la resta, s'inaplica conjuntament amb d'altres condicions.

Condicions de treball inaplicades	I. Convenis	% total	Treballadors
Quantia salarial	193	60,30	2.994
Quantia salarial i sistema de remuneració	36	11,30	447
Quantia salarial, jornada de treball i millores voluntàries de l'acció protectora de la Seguretat Social	18	5,60	163
Sistema de remuneració	12	3,80	172
Quantia salarial, sistema de remuneració, jornada de treball i horari i distribució del temps de treball i millores voluntàries de l'acció protectora de la Seguretat Social	12	3,80	479
Quantia salarial, sistema de remuneració i millores voluntàries de l'acció protectora de la Seguretat Social	10	3,10	59
Horari i distribució del temps de treball i jornada de treball	7	2,20	350
Resta de casos	32	10	626
TOTAL	320	100	5.290

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

El 93,40% de les inaplicacions s'han resolt amb acord entre l'empresa i els representants legals dels treballadors durant el període de consultes.

Procediment d'inaplicació	I.Convenis	% total	Treballadors
Acord en període de consultes	299	93,40	4.724
Acord de la comissió paritària del conveni	12	3,80	417
Acord de mediació en òrgan bipartit	6	1,90	73
Laude en òrgan bipartit	2	0,60	49
Decisió en un òrgan tripartit	1	0,30	27
TOTAL	320	100	5.290

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

El 94,4% de les inaplicacions presentades són en relació a Convenis d'àmbit superior a l'empresa, i la resta, és a dir, el 5,60% de Convenis d'empresa.

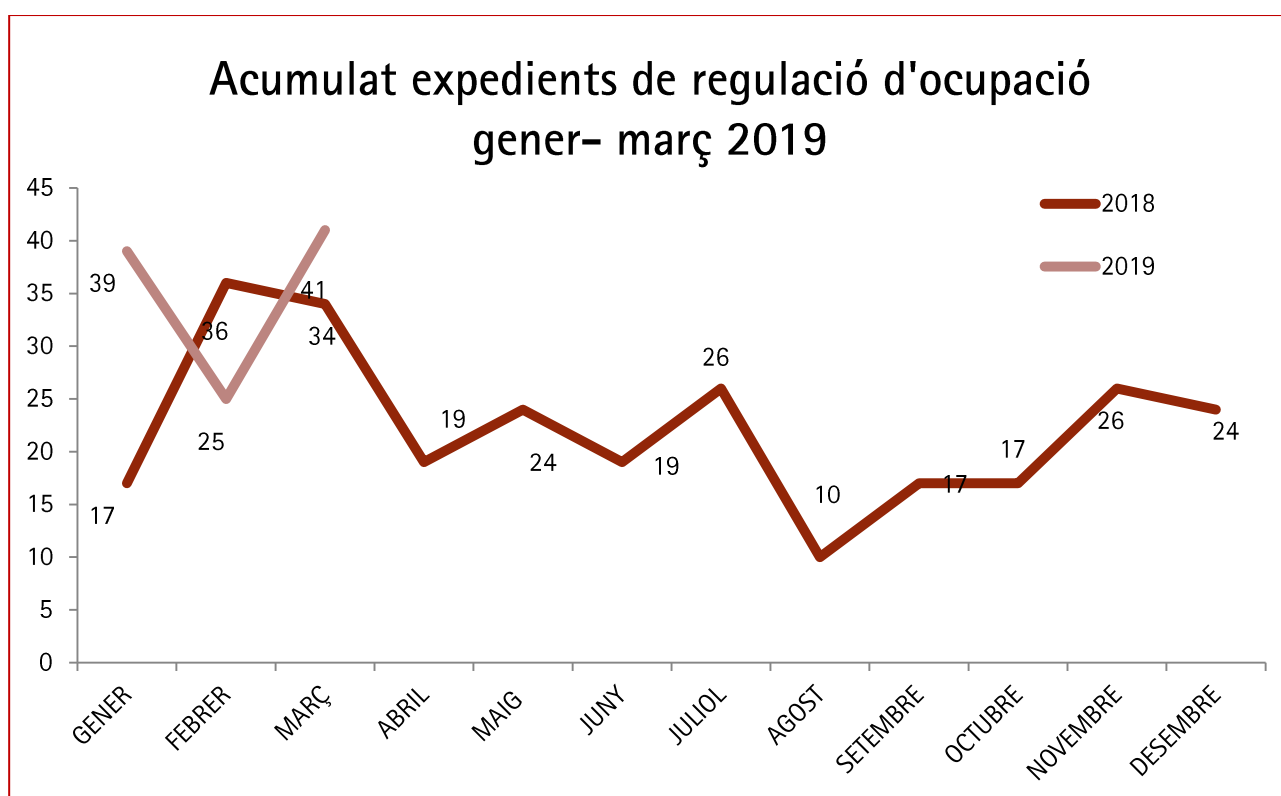
Àmbit funcional del Conveni inaplicat	I.Convenis	% total	Treballadors
Conveni d'empresa	4	1,30	292
Conveni/s d'àmbit superior a l'empresa	316	98,80	4.998
TOTAL	320	100	5.290

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

2.4. EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ

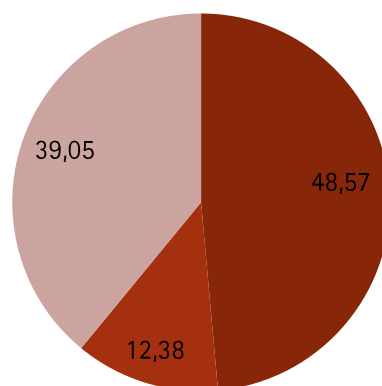
Segons les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu, fins al mes de març de 2019, s'han comunicat o resolt 105 expedients (+20,69% respecte el mateix període de l'any 2018) que han afectat a un total de 1.803 treballadors (22,07% respecte el mateix període de l'any 2018).

Del total d'aquests 105 expedients 41 van ser d'extinció (39,01%) -afectant a 1.048 treballadors-, 51 de suspensió del contracte de treball (48,57%)- afectant a 616 treballadors- i 13 de reducció de jornada (12,38%)- afectant a 139 treballadors-.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Tipologia EROS.Gener-març 2019



■ Suspensió contracte ■ Reducció jornada ■ Extinció relació laboral

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Si comparem el primer trimestre de l'any 2019 i del 2018, podem observar un canvi en la dinàmica expressada en anteriors informes, ja que augmenten el nombre d'expedients, a diferència d'informes anteriors; d'igual manera augmenten el nombre de treballadors afectats. Així doncs, el total d'expedients de regulació d'ocupació ha augmentat en un 20,69%, registrant-se un creixement pels expedients de suspensió 15,90% i en els d'extinció en un 76,19%, i els de reducció en canvi han disminuït en un 20,69%. Pel que fa al nombre de treballadors afectats, en el període comparat els treballadors afectats per expedients de regulació d'ocupació s'ha incrementat, tal i com s'ha exposat anteriorment, en un 28,33%. En aquest sentit, i tenint en compte el tipus d'expedient, els treballadors afectats per expedients d'extinció han augmentat exponencialment en un 79,45% respecte el mateix període de l'any anterior, els de reducció han augmentat un 44,79% respecte al primer trimestre del 2018 i els de suspensió s'ha reduït en un -15,03%.

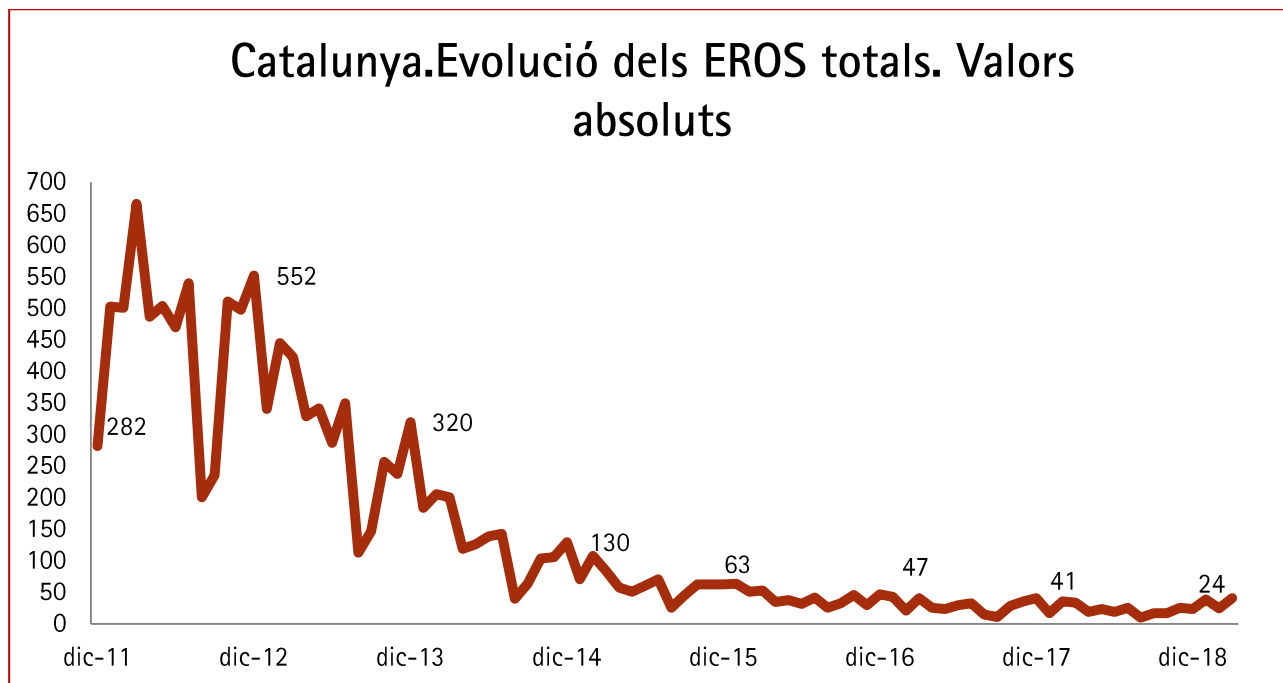
Expedients i treballadors afectats. Gener-març 2019

	Núm. Expedients		%Variació Interanual	Núm. treballadors		% Variació Interanual
	2019	2018		2019	2018	
ERO EXTINCIÓ	41	25	76,19%	1.048	584	79,45%
ERO SUSPENSIO	51	44	15,90%	616	725	-15,03%
ERO REDUCCIÓ	13	18	-27,77%	139	96	44,79%
ERO TOTAL	105	87	20,69%	1.803	1.405	28,33%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

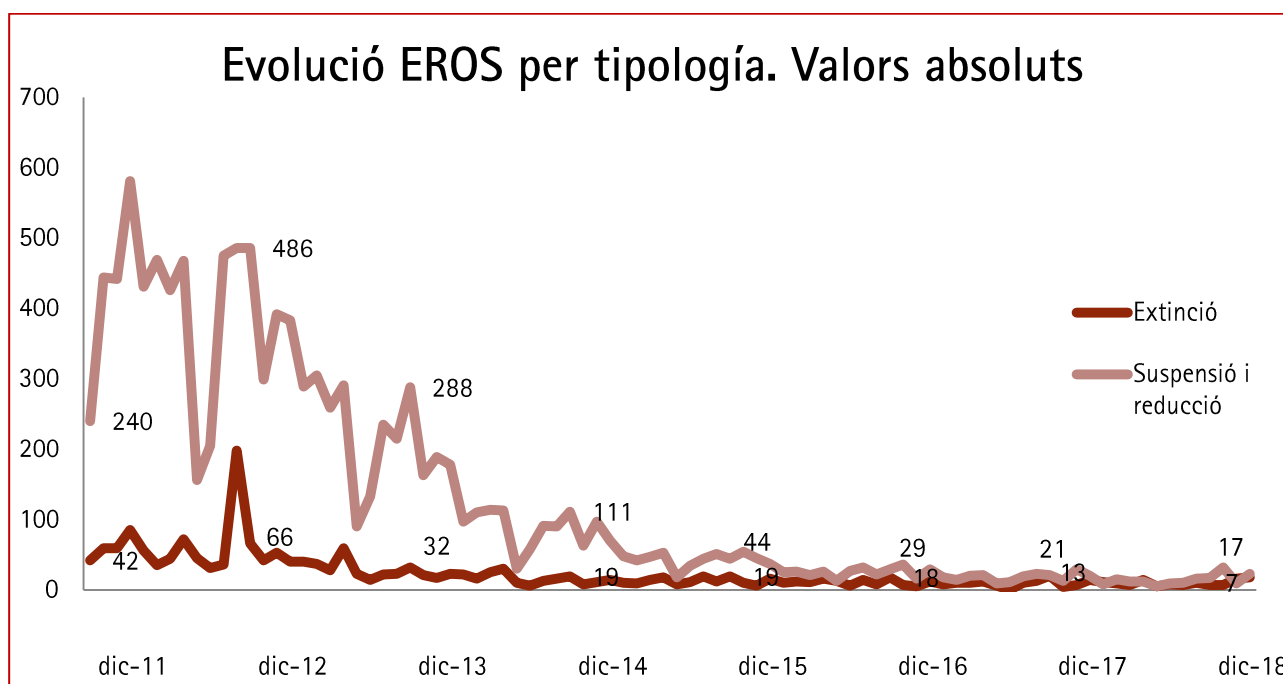
En el següent gràfic, es pot observar com des de març de 2012, amb caràcter general, ha disminuït el volum d'expedients de regulació d'ocupació, passant de 666 al març de 2012 a 41 en aquest mes de març de 2018. Aquest últim any ha estat el primer des de 2012 en que el volum d'expedients de regulació d'ocupació ha augmentat. Aquest fenomen ve donat per les noves demandes del mercat i la

implementació de les noves tecnologies que acaben substituint alguns dels llocs de treball que coneixem actualment.



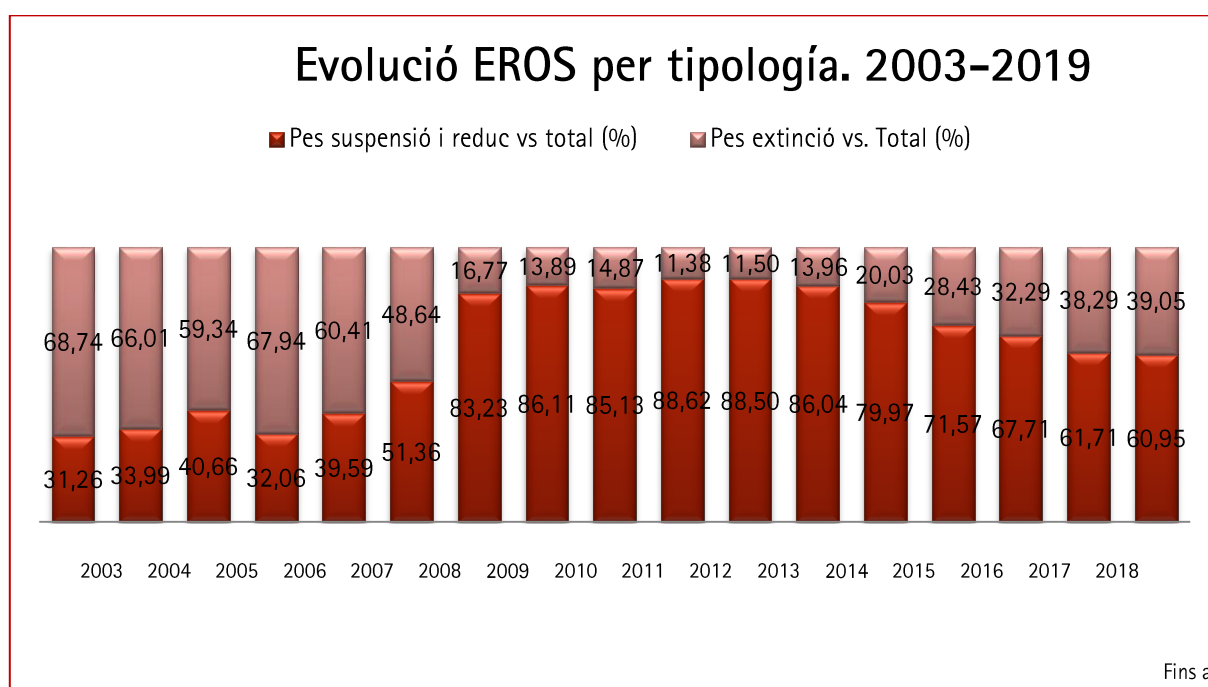
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Així mateix, en el gràfic següent es pot observar el pes dels expedients d'extinció en relació amb els de suspensió del contracte de treball i reducció de jornada, com a mecanismes de flexibilitat interna per a les empreses.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

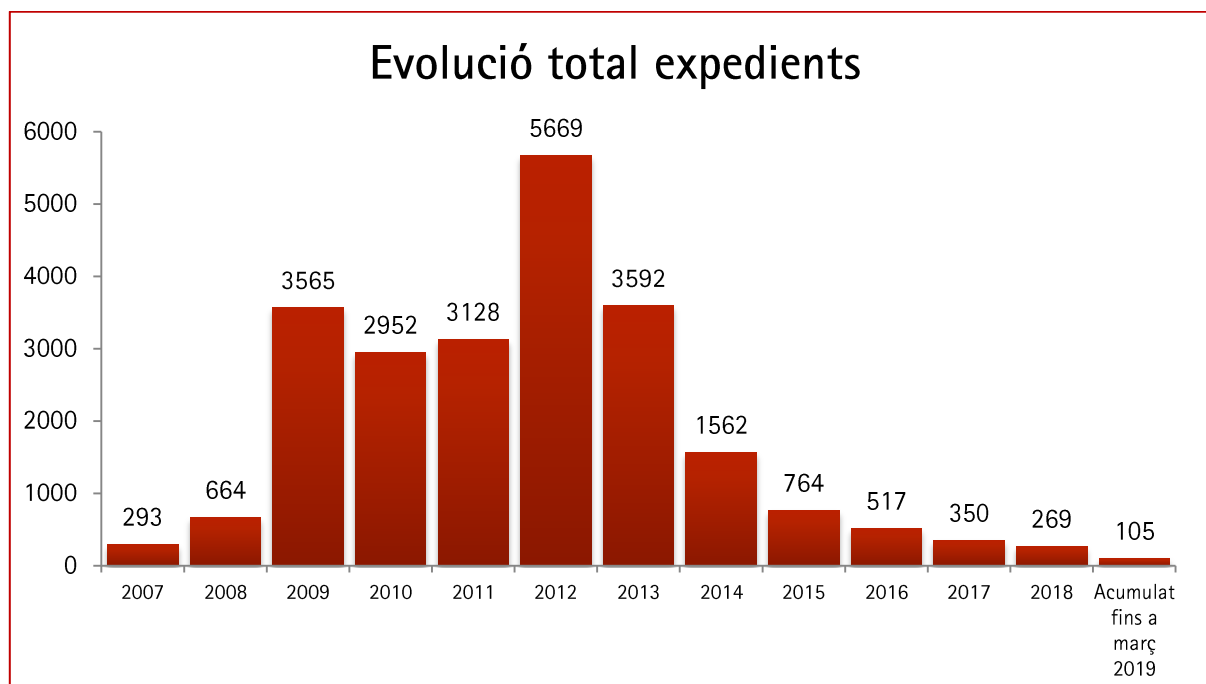
Així mateix, tal i com s'observa en el següent gràfic, els expedients que suposen l'adopció de mesures de flexibilitat interna (suspensió de contracte de treball i reducció de la jornada de treballador) han anat guanyant major pes vers els que suposen l'extinció de la relació de treball. Per tant, del total d'expedients que es van presentar⁵ en l'any 2003 els expedients d'extinció suposaven el 68,74%, l'any 2007 comportaven el 60,41%, el 20,03% en 2015, en 2016 el 28,43%, en 2017 el 32,29%, en el 2018 el 28,74% i actualment, i fins al març de 2019 suposen el 39,05%. No obstant, malgrat que en el període 2003-2015 hi ha hagut un augment molt notable dels EROs de suspensió i de reducció de la jornada, a partir de 2016 i en aquest trimestre els expedients d'extinció han guanyat pes, respecte a anys anteriors.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

En el gràfic següent observem que des de l'any 2008 els expedients de regulació d'ocupació es van anar incrementant exponencialment, fins arribar al seu punt màxim l'any 2012 amb un total de 5.669 expedients, per progressivament anant disminuint a partir de l'any 2013.

⁵ En relació als expedients presentats abans de l'entrada en vigor de la Reforma Laboral, únicament s'han tingut en compte els autoritzats per l'Administració Laboral.



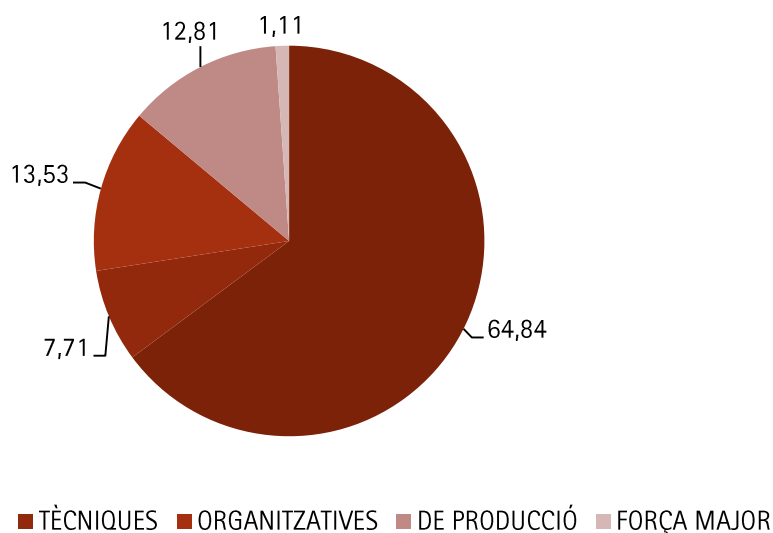
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Per sexe, pel que fa a les dades acumulades fins el mes de març, els expedients de regulació d'ocupació s'han incrementat en homes (125,54%) i han disminuït en dones (-33,33%). Si bé en els expedients de regulació d'ocupació de suspensió s'ha incrementat les dones afectades en un 306,25% respecte el mateix període de l'any anterior.

33

En atenció a la causa al·legada i treballadors afectats, pel que fa a les dades acumulades fins el mes de març són majoritaris els expedients on s'han al·legat motius de caire econòmic (64,84%) -1.169 treballadors afectats-, seguits per causes organitzatives (13,53%) -244 treballadors-, les de producció (12,81%) -231 treballadors-, per causes tècniques i/o tecnològiques (7,71%) - 139 treballadors-, i per últim les de força major (1,11%) - 20 treballadors afectats-.

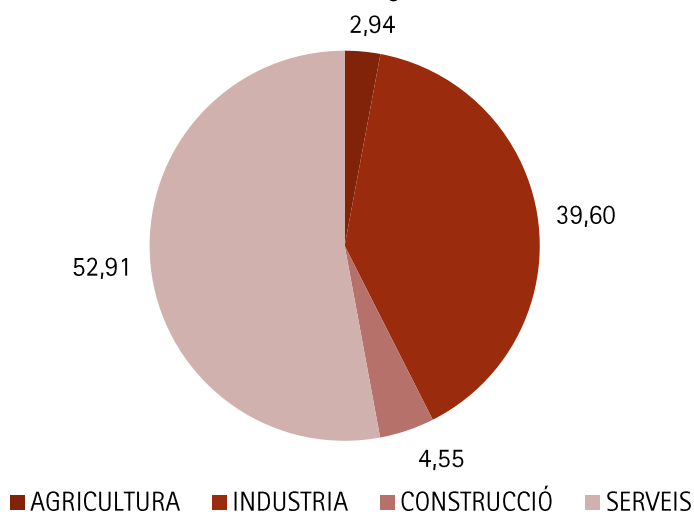
Treballadors afectats segons causa al·legada. Gener - març 2019



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

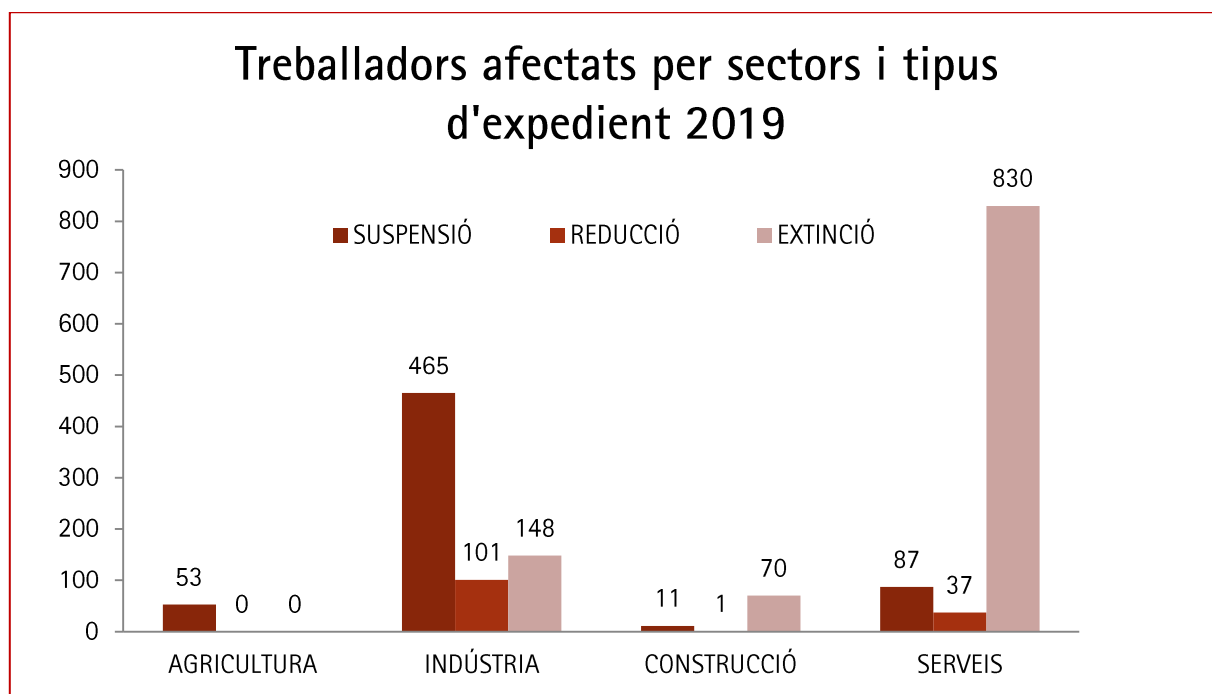
Si tenim en compte les dades corresponents a l'any 2019 i els sectors, dels treballadors afectats per expedients de regulació d'ocupació, el sector amb més treballadors afectats és serveis (52,91% sobre el total) amb 954 treballadors, seguit de la indústria (39,60%) amb 714, la construcció (4,55%) amb 82 treballadors, i per últim el sector de l'agricultura (2,94%) amb 53 treballadors.

Treballadors afectats segons el sector d'activitat. Gener-març 2019



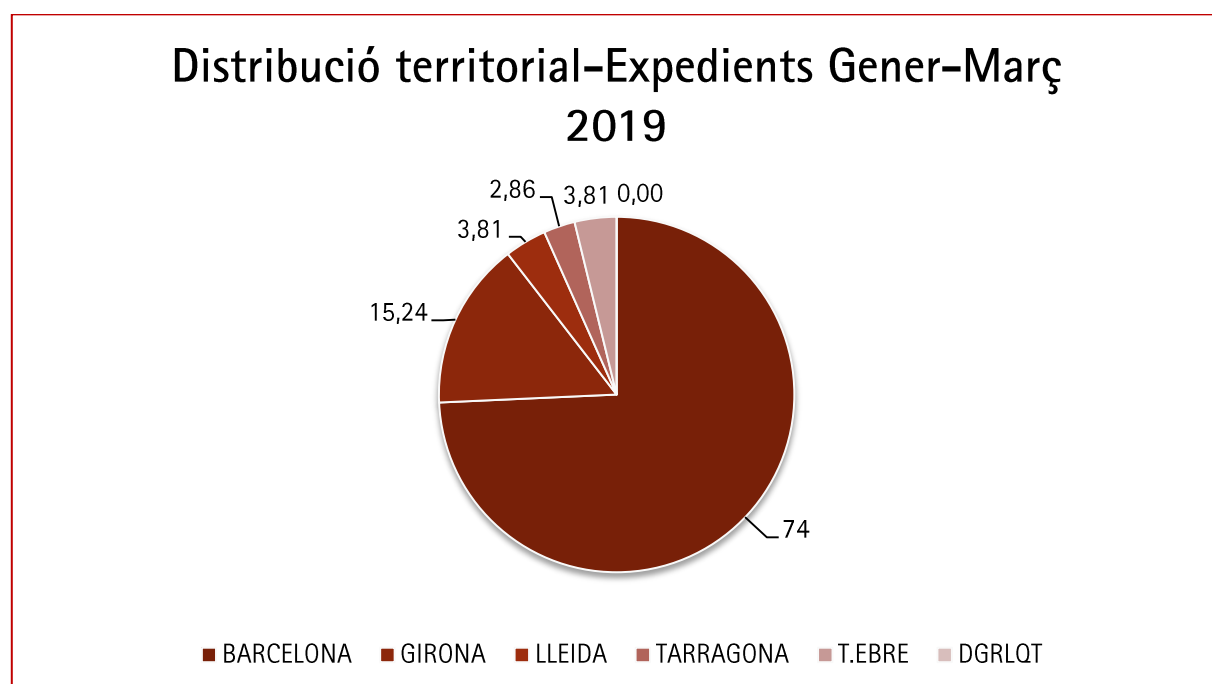
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

En el gràfic següent es pot observar la distribució del nombre de treballadors afectats en atenció al sector i tipus d'expedient:



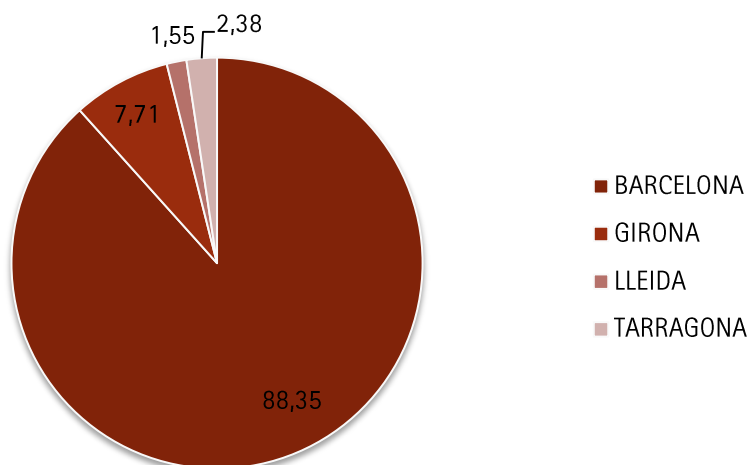
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Segons l'àmbit territorial, tenint en consideració les dades acumulades fins al març de 2019, dels 105 expedients presentats, 78 es van presentar als serveis territorials de Barcelona (74,00%), 16 als de Girona (15,24%), 4 a Lleida (3,81%), 3 a Tarragona (2,86%), 4 a Terres de l'Ebre (3,81%) i 0 a la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball (0,00%).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Distribució territorial-treballadors Gener-Març 2019



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

A Barcelona, del total de 78 expedients, 32 van ser d'extinció (30,48% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya) -afectant a 929 treballadors-, 38 de suspensió del contracte de treball (36,19 % sobre el total d'expedients presentats a Catalunya)- afectant a 561 treballadors- i 8 de reducció de jornada (7,62% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya)- afectant a 103 treballadors-.

A Girona, del total de 16 expedients, 5 van ser d'extinció (4,76% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya) -afectant a 77 treballadors-, 8 van ser de suspensió del contracte de treball (7,62% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya)- afectant a 35 treballadors- i 3 de reducció de jornada (2,86% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya)- afectant a 27 treballadors-.

A Lleida dels 4 expedients, 3 ha sigut d'extinció (2,86% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya) -afectant a 26 treballadors-, 1 van ser de suspensió del contracte de treball (0,95% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya)- afectant a 2 treballadors- i 0 de reducció de jornada (0,00% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya) -afectant a 0 treballadors-.

A Tarragona del total de 3 expedients, 0 va ser d'extinció (0,00% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya)- afectant a 16 treballadors-, 3 han estat de suspensió del contracte de treball (2,86% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya), afectant a 18 treballadors i 0 de reducció de jornada (0,00% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya), afectant a 9 treballadors.

A Terres de l'Ebre⁶ del total de 4 expedients presentats, 1 ha estat de suspensió del contracte de

⁶ Els treballadors afectats de Terres de l'Ebre estan sumats a la demarcació de Tarragona. No es disposen de dades diferenciades entre ambdós territoris.

treball (0,95% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya), 2 de reducció de jornada (1,90% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya) i 1 d'extinció de contractes (0,95% sobre el total d'expedients presentats a Catalunya).

Per últim, han hagut 0 expedients presentats a la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat⁷ en el Treball.

En el quadre següent es pot observar els expedients en atenció a la seva distribució territorial, treballadors afectats i tipus d'expedient:

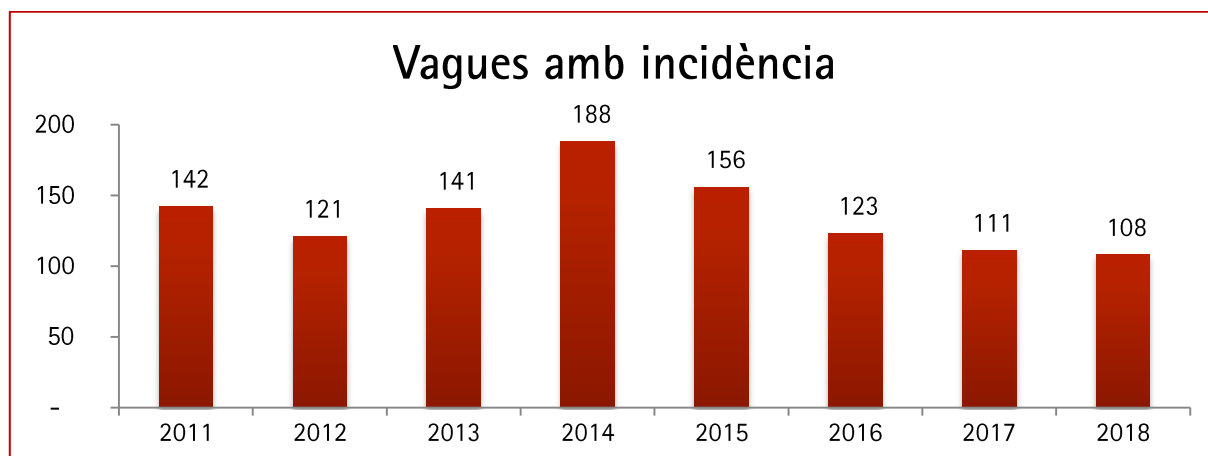
	TOTAL		SUSPENSIO		REDUCCIO		EXTINCIO	
	Expedients	Treballadors	Expedients	Treballadors	Expedients	Treballadors	Expedients	Treballadors
BARCELONA	78	1.593	38	561	8	103	32	929
GIRONA	16	139	8	35	3	27	5	77
LLEIDA	4	28	1	2	0	-	3	26
TARRAGONA	3	43	3	18	0	9	0	16
TERRES DE L'EBRE	4	-	1	-	2	-	1	-
DGRLQT	0	-	0	-	0	-	0	-
TOTAL	105	1.803	51	616	13	139	41	1.048

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

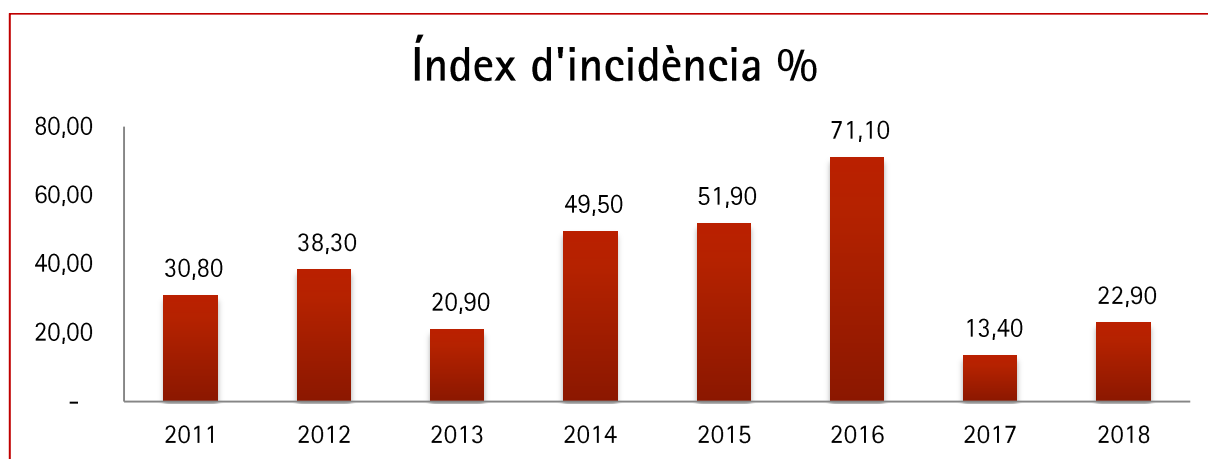
2.5. CONFLICTIVITAT LABORAL

Segons les darreres dades publicades per l'Observatori del Treball i Model Productiu, a Catalunya s'han produït 108 vagues durant l'any 2018, amb un total de 54.605 treballadors participants i 182.869 jornades laborals perdudes, disminuint el nombre de vagues registrades (3 vagues menys que durant el 2017). No obstant, augmenta tant el nombre de jornades perdudes en un 151,90% (110.272 jornades perdudes més) com el nombre de treballadors participants (105,65%, 28.053 treballadors més) i per tant, l'índex d'incidència passa del 13,40% en 2017 al 22,90% en 2018.

⁷ No es disposen de les dades de treballadors afectats.



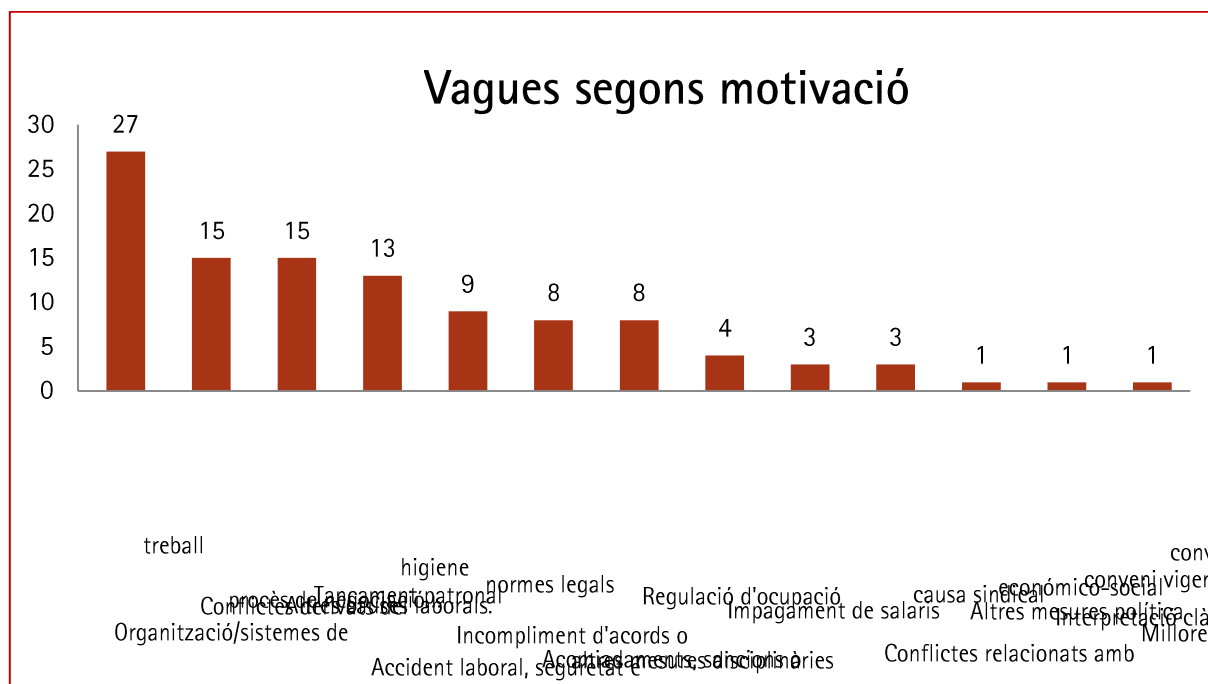
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Al 2018, la major part de les vagues es van produir en el sector serveis (63,89% de total), i en la indústria (35,19%). El 0,93% restant, al sector de la construcció.

Quant a la motivació de la vaga, els principals motius de les vagues són organització i sistemes de treball (27), conflictes derivats del procés de negociació col·lectiva (15), altres causes laborals (15), accident laboral, seguretat e higiene (13) i incompliments d'acords o normes legals (9).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Segons l'àmbit territorial⁸, a la província de Barcelona van produir-se 104 vagues, a Girona 17 vagues, a Lleida 16 vagues i a Tarragona 19 vagues.

Respecte l'any 2017, a Barcelona i a Girona s'han mantingut el mateix nombre de vagues, a Lleida ha augmentat un 25% (4 més) i a Tarragona un 10,52% (2 més).

⁸ La suma de la totalitat de les vagues segons àmbit territorial és superior al nombre total de vagues del període referenciat degut a que un mateix conflicte pot haver afectat a més d'una província.

2.6. RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES

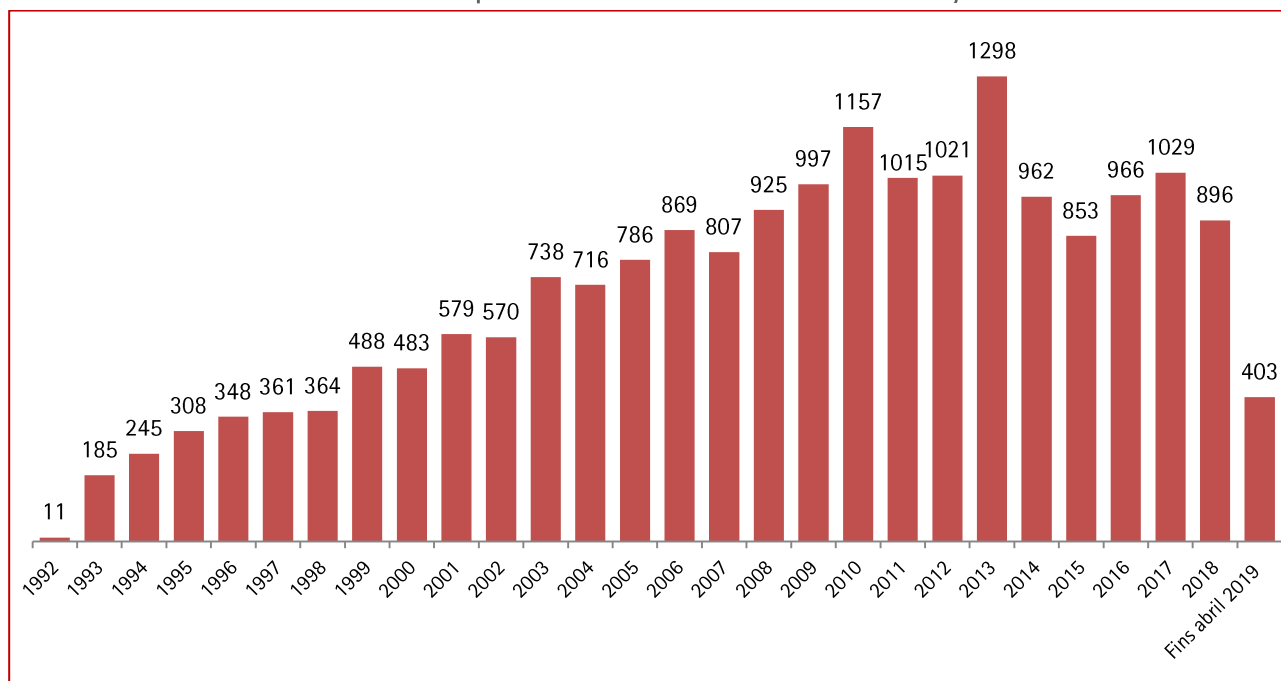
2.6.1. Tribunal Laboral de Catalunya

Segons les dades del Tribunal Laboral de Catalunya, en els primers quatre mesos de l'any 2019 s'han presentat un total de 403 expedients, dels qual 256 han sigut conciliacions, 144 mediacions i 3 arbitratges.

CATALUNYA Gener – abril 2019	NÚMERO		EMPRESES AFECTADES	TREBALLADORS AFECTATS
EXPEDIENTS PRESENTATS	403		641	82.811
ARBITRATGES	3	0,74%	3	7.279
CONCILIACIONS/MEDIACIONS	400	99,26%	638	75.532
TRAMITACIONS EFECTIVES	346	86,50%	581	70.636
Amb avenença	0	45,95%	247	20.122
Avenença Parcial	159	2,89%	10	3.805
Sense avenença	10	51,16%	324	46.709
TRAMITACIONS NO EFECTIVES	177	13,50%	57	4.896
Intentat sense efecte	54	50,00%	29	2.063
Desistits	27	16,67%	10	1.221
Arxiu	9	33,33%	18	1.612

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya

Evolució Expedients Tribunal Laboral de Catalunya



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya

Interanualment, el total d'expedients ha augmentat un 20,84%, registrant-se un increment en tots els tipus de procediment. En aquest sentit, aquest any s'ha presentat 3 arbitratges (l'any passat 0), les conciliacions han augmentat un 5,86% i les mediacions en un 45,83%.

41

CATALUNYA 01/01 a 30/04	TOTAL	ARBITRATGES	CONCILIACIONS	MEDIACIONS
2019	403	3	256	144
2018	319	0	241	78
DIFERÈNCIA	84	3	15	66
%	20,84%	100,00%	5,86%	45,83%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya

En atenció a la causa al·legada, destacar que el 20,27% ha sigut per qüestions salarials, seguides per conflictes per jornada/calendari/vacances amb un 19,82%, l'incompliment de Conveni Col·lectiu/pacte d'empresa amb un 11,04% i negociació col·lectiva/pacte empresa amb un 6,31%

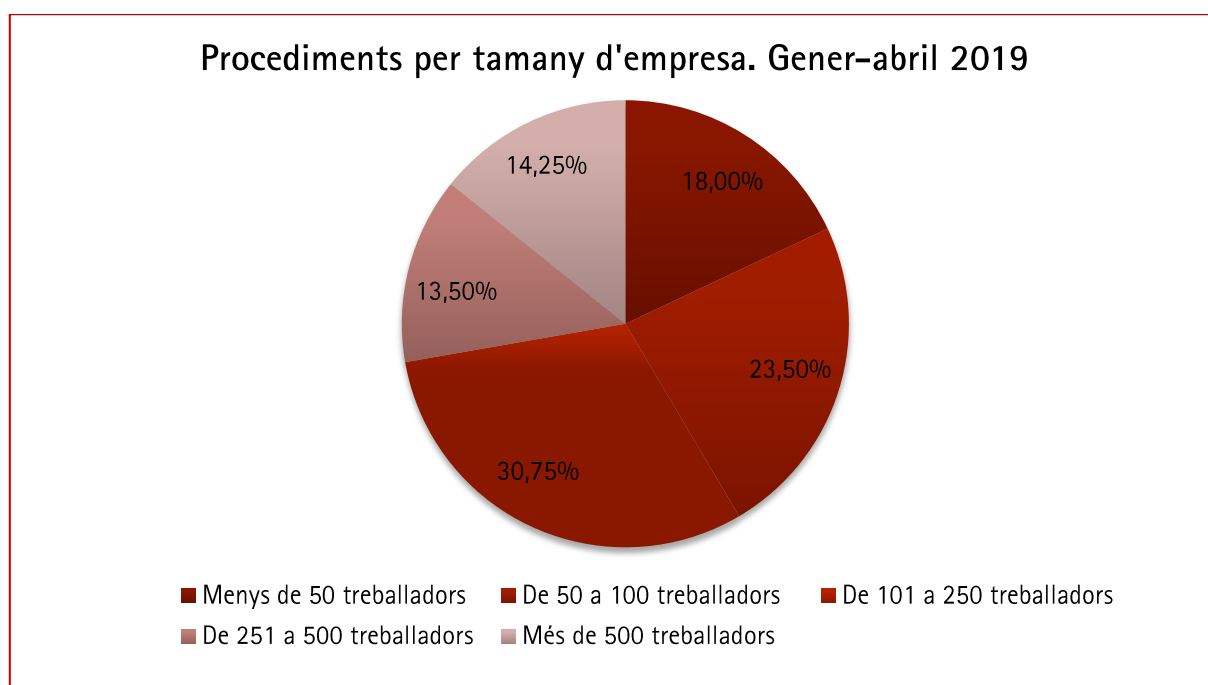
TIPUS PROCEDIMENT GENER-ABRIL 2019 ⁹	
Salari	154 25,67%
Jornada/calendari/vacances	108 18%
Incompliment Conv. Col/pacte empresa	80 13,33%
Negociació col·lectiva-pacte empresa	32 5,33%

⁹ La suma de la totalitat dels expedients per raó de la causa és superior al nombre d'expedients total del període referenciat degut a que un mateix expedient pot haver sigut comptabilitzat més d'un cop si el mateix té com a objecte més d'una matèria.

Categoria professional	17	2,83%
Acomiadaments objectius	22	3,67%
Modificació substancial de les condicions de treball	19	3,17%
Interpretació /aplicació Conv. Col/pacte de empresa	17	2,83%
Dret d'informació	20	3,33%
Vaga	40	6,67%
Salut laboral	12	2%
Organització del treball	14	2,33%
Formació professional	6	1%
Drets socials	8	1,33%
Subrogació	8	1,33%
Incompliment acords/laudes TLC	7	1,17%
Altres causes laborals	36	6%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya

Pel que fa a la dimensió de l'empresa, el 18% es correspon a empreses de menys de 50 treballadors, el 23% a empreses de 50 a 100 treballadors, el 30,75% a empreses de 101 a 250 treballadors, el 13,5% empreses de 251 a 500 treballadors i, per últim, el 14,25% empreses de més de 500 treballadors.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya

Per raó del sector productiu, el 51,72% dels expedients s'han donat en el sector terciari (209 expedients), el 48,28% en el secundari (194 expedients) i el 0% en el primari (0 expedients). Per branques d'activitat podem destacar que el major nombre de procediments han sigut en l'àmbit del

metall (24,19% amb 97 expedients), seguit de transport (12,72% amb 51 expedients), neteja (9,48% amb 38 expedients) i químiques i sanitat (8,98% amb 36 expedients cadascuna).

A nivell de vagues, de gener a abril, s'han desconvocat un total de 14 vagues (4 de caràcter indefinit), amb un total de 33.562 hores desconvocades i amb un valor d'hores mensual desconvocades de 535.062,19 euros¹⁰.

Segons l'àmbit territorial, durant el període gener-abril, a Barcelona s'han presentat un total de 351 expedients, dels quals 3 han estat arbitratges, 225 han sigut conciliacions i 123 mediacions.

Interanualment, el total d'expedients han augmentat en un 21,88% (63 expedients), registrant-se un creixement en els arbitratges, les conciliacions i mediacions. En aquest sentit, els arbitratges han augmentat 100%, les conciliacions en un 3,69%, i en les mediacions en un 73,24%.

A Girona, durant el període gener-abril s'han presentat un total de 17 expedients, dels quals 15 han sigut conciliacions i 2 mediacions.

Interanualment, el total d'expedients han augmentat respecte el mateix període del 2018, en 7 expedients (70%). Les conciliacions s'han incrementat en un 87,50% (7 més) i les mediacions s'han mantingut igual (2).

A Lleida, durant el període gener-abril, s'han presentat un total de 9 expedients, dels quals 6 han sigut conciliacions i 3 mediacions.

43

Interanualment, el total d'expedients s'ha incrementat en un 50%, atès que s'han presentat 3 procediments més. Concretament s'han presentat 2 conciliacions més (50%) i una mediació més (50%).

A Tarragona, durant el període gener-abril, s'han presentat un total de 26 expedients, dels quals 10 han sigut conciliacions i 16 mediacions.

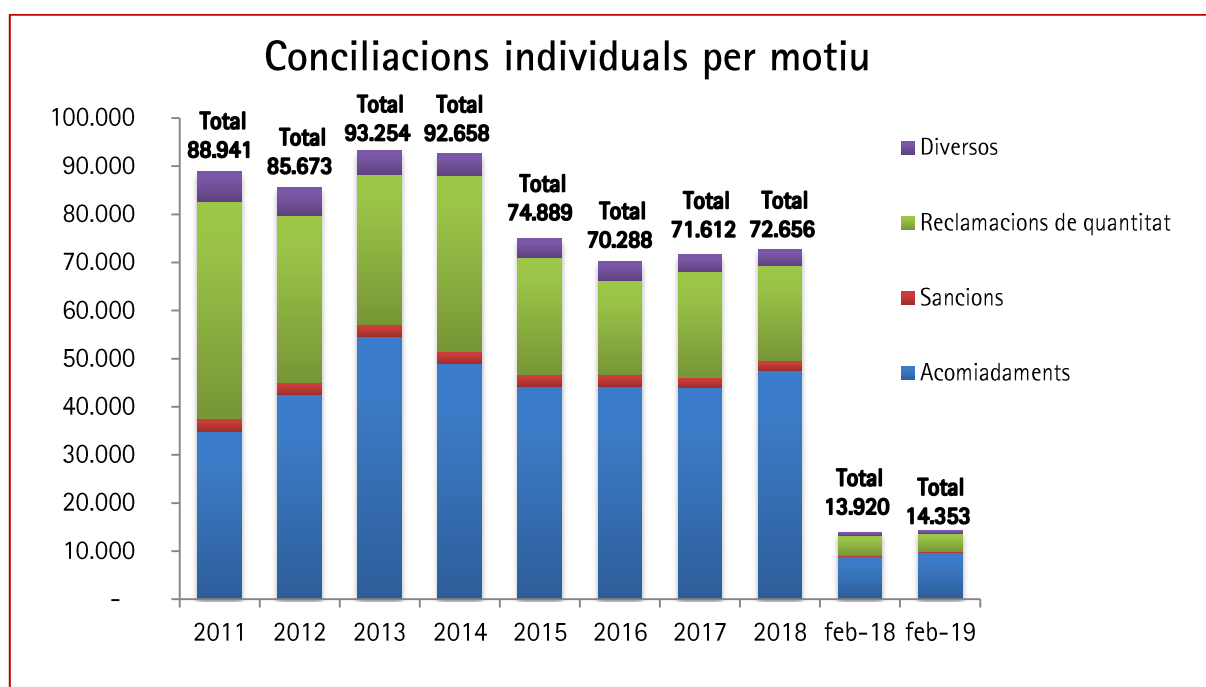
Interanualment, el total d'expedients ha augmentat en un 85,71%, havent-se reduït el nombre de conciliacions en un 9,09% (1 menys), i augmentant-se les mediacions en un 433,33% (13 més).

2.6.2. Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC)

a) Conciliacions individuals.

Fins al mes de febrer de 2019 s'han produït 14.353 conciliacions individuals a Catalunya, un 3,1% més respecte al mateix període de 2018, que hi van haver 13.920 conciliacions individuals.

¹⁰ Cost salarial per hora, per Comunitat Autònoma. INE



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Segons la forma d'acabament, del total de 14.353 conciliacions, 6.371 han estat amb avenença, per contra, 4.236 han estat sense avenença. A més, 3.019 conciliacions han acabat intentades sense efecte, 333 s'han considerat no presentades i 394 desistides i altres.

44

A continuació, es mostra un quadre comparatiu entre 2019 i 2018, del nombre total de conciliacions i la forma d'acabament:

	Amb avenença	Sense avenença	Intentades sense efectes	Considerades no presentades	Desistides i altres	Total
Acumulat febrer 2018	5.796	4.876	3.158	266	330	13.920
Acumulat febrer 2019	6.371	4.236	3.019	333	394	14.353
Variació Interanual	9,9%	-3,1%	-4,4%	25,2%	19,4%	3,1%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Per demarcació territorial, a la província de Barcelona fins el mes de febrer de 2019 van haver-hi 11.656 conciliacions individuals, el que suposa una variació del 0,36% respecte al 2018.

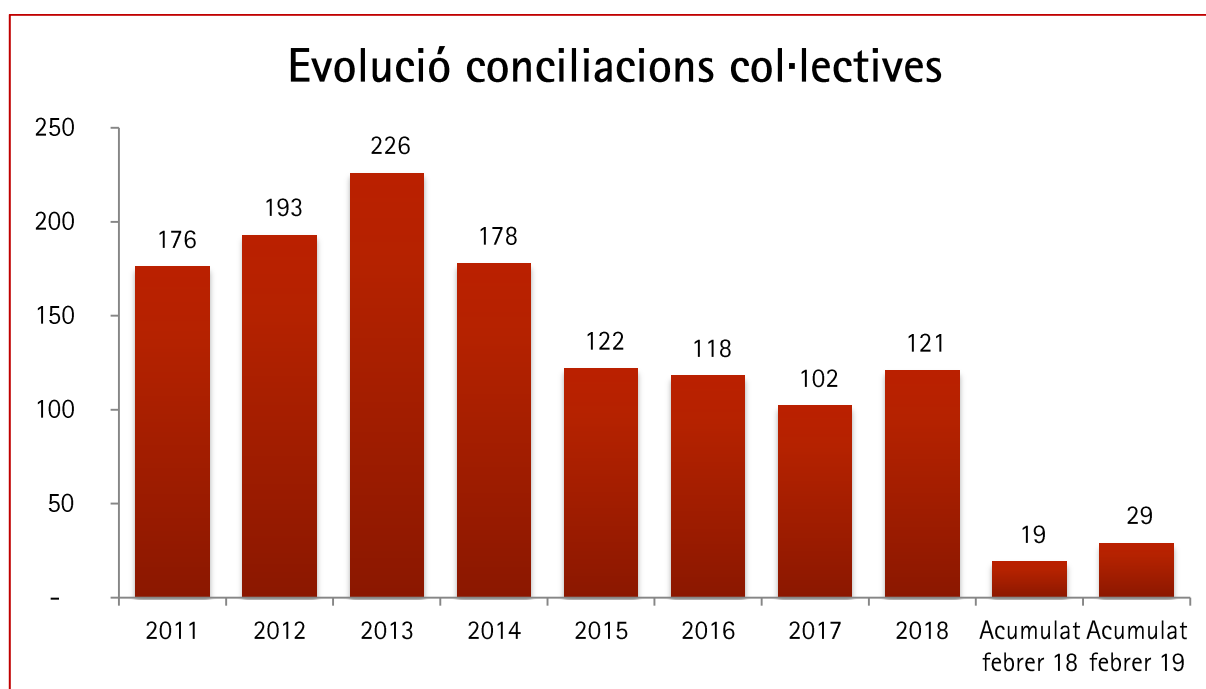
A la província de Girona, van haver-hi 903 conciliacions individuals, en comparació a l'any anterior, s'ha produït una variació del 3,88%.

A Lleida, van haver-hi 922 conciliacions individuals, augmentant així el nombre de conciliacions un 45,44%.

Per últim, a la província de Tarragona, van produir-se 1.143 conciliacions individuals, el que suposa un 18,20% més.

b) Conciliacions col·lectives.

L'Estadística de Conciliacions Laborals de l'Observatori de Treball i Model Productiu, estima que fins el mes de febrer de 2019, van haver-hi 29 conflictes col·lectius en el Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació, fet que suposa una variació del 52,6% respecte a l'any anterior (10 conflictes més).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Els 29 conflictes col·lectius, van afectar en total a 31 empreses i a 24.066 treballadors. Amb una variació interanual del 24% i del 199,1% respectivament.

Període	Conflictes col·lectius	Empreses afectades	Treballadors afectats
2011	176	196	68.867
2012	193	207	134.831
2013	226	16.038	404.127
2014	178	190	68.379
2015	122	124	114.979
2016	118	126	65.182
2017	102	129	66.503
2018	121	3.596	113.308
Acumulat febrer 18	19	25	8.046
Acumulat febrer 19	29	31	24.066
Variació	52,60%	24,00%	199,10%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Per sectors, el 42,86% de conflictes col·lectius van afectar al sector Indústria i el 57,14% al sector

Serveis.

Per àmbit territorial, fins al mes de febrer de 2019, s'han produït 21 conflictes col·lectius a Barcelona, 1 a Girona, 1 a Lleida i 6 a Tarragona.

Demarcació territorial	Conflictes col·lectius	Empreses afectades	Treballadors afectats
Barcelona	21	21	23.921
Girona	1	1	100
Lleida	1	1	30
Tarragona	6	8	15

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

3. PROPOSTES AL NOU GOVERN EN L'ÀMBIT LABORAL

El passat 13 de març la CEOE va fer públic el document "Propuestas Empresariales ante las elecciones generales del 28 de abril de 2019" en el qual s'assenyalen de forma succinta els grans eixos de les propostes empresarials de cara a les Eleccions Generals i al nou Govern que en resulti.

Així mateix Foment del Treball Nacional participa de les propostes presentades, alhora que vol incorporar les següents concrecions a les diverses línies plasmades en el document de referència.

Aquestes mesures, que van més enllà de posicions polítiques concretes, resulten rellevants per a continuar un creixement econòmic, social i mediambientalment sostenible.

A continuació s'enumeren les propostes més rellevants en matèria de Relacions Laborals, Formació i Igualtat.

Laboral i Recursos Humans

Millora i desenvolupament de la Reforma Laboral

- Mesures:

1. Objectivar més els procediments i les causes que justifiquen els acomiadaments objectius, col·lectius i individuals, i les modificacions substancials de les condicions de treball, per a evitar que els tribunals continuïn realitzant judicis de raonabilitat. És a dir, que quan es compleixen les causes hi hagi certesa que no seran revocats posteriorment pels tribunals, i es garanteixi l'execució de les decisions empresarials.

2. Establir un veritable punt i final en el procediment d'inaplicació de l'article 82.3 de l'Estatut dels Treballadors, que garanteixi la desvinculació dels convenis, sense que es deixi a l'arbitratge de les Comissions tripartides amb la participació de l'Administració, o consideracions subjectives de tercers.

3. Facilitar els Expedients de Regulació d'Ocupació. S'ha de modificar el desenvolupament reglamentari dels acomiadaments col·lectius perquè s'exigeix un excés de documentació que dificulta la presentació dels EROs i promouen que es puguin produir defectes formals, i existeix massa intervencionisme de l'autoritat laboral i de la Inspecció de Treball, permetent al jutge la declaració de nul·litat dels acomiadaments per falta de documentació o defectes formals a pesar que es compleixin les causes.

- Noves reformes en l'àmbit laboral

1. Contractació:

- Recuperar la fórmula introduïda per la derogada Llei 32/1984, en el sentit de permetre la celebració de contractes de treball de durada determinada davant el llançament de nova activitat empresarial. S'ha d'entendre per llançament de nova activitat tant l'inici de l'activitat productiva, com la posterior instal·lació o obertura de nous establiments o mercats, així com l'inici de noves

activitats o l'increment de les ja existents.

- S'ha de reformar el contracte en pràctiques i el contracte per a la formació i l'aprenentatge, per a potenciar la seva utilització per part de les empreses.
- Augmentar la durada dels contractes d'obra i servei al que duri l'obra (més de 3 anys, atacant alhora les obres fraudulentament). Modificar l'article 15.1a. ET que limita a "tres anys la durada de l'obra ampliable fins a dotze mesos per conveni. Transcorregut aquest termini, el treballador obté la condició de fix". La pròpia naturalesa de l'article sol·licita com a condició necessària de l'obra que "sigui en principi de durada incerta" això justifica que no tingui sentit la seva limitació més enllà de la pròpia durada d'aquesta.

2. Canvi de la denominació i de la naturalesa del concepte d'extinció (indemnització) en els contractes temporals. (Art. 49.1.c ET) Eliminar el concepte de "indemnització" en acabar qualsevol tipus de contracte temporal. No té sentit denominar-ho indemnització perquè el treballador quan acaba el contracte temporal, no hi ha acomiadament ni vulneració dels seus drets.

3. Potenciar les fórmules de flexibilitat interna que permetin la capacitat d'adaptació empresarial (modificació substancial de condicions de treball, mobilitat funcional i geogràfica, inaplicació de convenis col·lectius, prioritat aplicativa del conveni d'empresa, incentivació dels Expedients de suspensió de contracte i reducció de jornada en detriment dels d'Extinció, etc.).

4. Art. 42.1 de l'Estatut dels treballadors. És important sol·licitar el manteniment i no limitació de l'actual regulació del règim de subcontractació. Assegurant-nos, al mateix temps, que els processos de subcontractació siguin més àgils i eficients i garantint que no es vulneren els drets dels treballadors. En paral·lel també defensem la prevalença dels convenis d'empreses.

5. Reducció lineal de les cotitzacions empresarials a la Seguretat Social com a incentiu per a generar ocupació i reduir costos, atès que les excessives cotitzacions actuals suposen un impost a les contractacions.

6. Modificació en la regulació de les hores extraordinàries per a facilitar la seva utilització en els supòsits que siguin necessàries per a les empreses.

7. Facilitar a les empreses el pagament de sancions, ajornaments de deute i potenciar el fraccionament.

8. Regulació del dret de vaga: Una regulació que estableixi l'exercici d'aquest dret, així com els seus límits i garanties, a través d'una llei orgànica, tal com preveu l'article 28.2 de la Constitució Espanyola.

9. Calendari laboral: Traslladar els dies festius intersemanals a dilluns o divendres per a reduir costos i millorar la productivitat.

10. Suprimir les discriminacions que incrementen obligacions i costos per a les Empreses de Treball Temporal respecte a la normativa general quant a indemnització per finalització de contractes temporals, obligacions en matèria de prevenció de riscos laborals i prohibició de formalització de contractes per a la formació i l'aprenentatge.

11. Defensar el paper de les ETT i trencar l'associació entre temporalitat i precarietat que està

distorsionant permanentment el debat sobre les necessitats del mercat laboral.

12. Enfortiment i major desenvolupament de les polítiques actives d'ocupació en detriment de les polítiques passives, que en determinats supòsits provoquen un efecte desincentivador i una actitud passiva en la cerca de treball.

13. Exercir un control decidit per l'Administració sobre el frau en matèria de cobrament de prestacions i rebuig de treballs idonis.

- Modernització de la negociació col·lectiva

És necessari avançar cap a un sistema de negociació col·lectiva més àgil, eficaç i adaptat a les necessitats imposades pel nou marc de relacions laborals, proposant-se per a això:

1. Potenciar la negociació col·lectiva com l'eina prioritària per a la regulació de les condicions laborals, per afavorir la competitivitat de les empreses i l'ocupació dels treballadors.

2. Facilitar la renovació i actualització dels convenis, respectant l'autonomia de la voluntat de les unitats de negociació i evitant la petrificació dels seus continguts.

3. Impulsar l'ús dels Sistemes autònoms de solució de conflictes laborals, com a prolongació de l'activitat negociadora a través de la gestió negociada dels conflictes.

- Absentisme laboral

1. Potenciar les mesures de control i eficàcia de la incapacitat temporal de curta durada.

2. Supressió de l'obligació empresarial del pagament de la prestació des del 4t al 15è dia de la baixa.

3. Fomentar els canals de comunicació que afavoreixin les interrelacions entre el personal mèdic dels Serveis Públics de Salut i els serveis mèdics de Mútues i empreses.

4. Control de les llistes d'espera amb l'objectiu de reduir-les evitant costos a les empreses en la gestió de la incapacitat temporal.

5. Reconeixement de competències a les Mútues per a expedir altes metgesses en tots els supòsits.

6. Potenciar la subscripció de convenis entre l'Administració General de l'Estat i les Mútues per a la realització de propostes mèdiques i intervencions quirúrgiques per les Mútues quan el cost sigui igual o inferior al cost de la previsió de la baixa.

7. Facilitar l'expedició de receptes mèdiques a l'empresa pels metges d'empresa.

8. Potenciar els recursos i actuacions de l'ICAM, i la seva coordinació amb les empreses.

Formació

La formació de les persones és un element clau per a millorar la seva ocupabilitat i productivitat

La globalització, la incorporació de les noves tecnologies, la reestructuració de determinats sectors i la necessitat d'adaptació constant per part d'empreses i treballadors, són fenòmens que exigeixen una formació de qualitat i continua.

Problemàtiques com el fracàs i abandó prematur de l'escolaritat, el baix nivell de qualificació i els resultats insatisfactoris en els diversos nivells d'aprenentatge, i el distanciament entre el món educatiu i formatiu i l'empresa suposen serioses limitacions per la competitivitat del nostre país.

Propostes:

1. Impulsar la formació al llarg de la vida, per a això és necessari concebre i desenvolupar un sistema de formació professional integrat i no dos subsistemes que tracten de donar resposta a uns objectius comuns.
2. Promoure la participació dels agents socials més representatius en la governança del sistema quan quant a la determinació dels objectius de qualificació i ocupació, així com la forma d'aconseguir-los.
3. Impulsar la percepció positiva i valor social de la Formació Professional. Cal reforçar la percepció social de la Formació Professional davant els seus beneficiaris, les empreses i la societat en general.
4. Promoure un Sistema de Formació Professional flexible i adaptable a les necessitats presents i futures de les empreses i les persones, i àgil en l'actualització de les competències i qualificacions professionals.
5. Promoure la formació dual, com a mecanisme per a la millora de les competències en aquest tipus d'educació, amb el concurs de les empreses.
6. Establir un procés únic, àgil i permanent d'acreditació de competències professionals adquirides mitjançant l'experiència laboral o la formació no formal. Amb aquests processos l'empresa millora el seu capital humà, la qualificació dels seus treballadors i, per tant, de la seva competitivitat, evita l'intrusisme professional evitant que persones no qualificades exerceixin una professió per a la qual no estan formats ni preparats i facilita la mobilitat dels treballadors, en l'àmbit nacional i internacional. Per a les persones és un element motivador per a continuar el seu itinerari formatiu.
7. Establir processos d'informació i orientació laboral i professional que donin resposta a les persones i les empreses. És necessari comptar amb la participació de les empreses en els processos d'orientació professional i incidir en l'impuls de les vocacions de caràcter tècnic a una edat primerenca.
8. Establir un sistema de prospecció de necessitats formatives i de qualificació de les empreses, actual i futur, per tal d'incidir de forma realista en la planificació de l'oferta formativa.
9. Facilitar la formació contínua als treballadors eliminant la burocràcia innecessària. establint alternatives al règim de subvencions quan existeix un finançament públic, eliminant limitacions i interpretacions que donen lloc a freqüents situacions d'inseguretat jurídica i administrativitzen el

sistema de forma excessiva.

10. Establir mesures contra el fracàs escolar i contra l'abandó prematur dels estudis.

11. Incidir en l'aprenentatge dels idiomes. Les empreses continuen trobant insuficient el nivell adquirit pels alumnes en la formació professional.

Igualtat

La igualtat és un dret fonamental per al progrés i la cohesió social i també com a factor de competitivitat

En aquest sentit, Foment considera que la igualtat entre gèneres és, primer, un dret de les dones i un haver de la societat i, segon, un element de competitivitat vinculat a la gestió del talent del qual ni es pot ni s'ha de prescindir.

Per a poder avançar en matèria d'igualtat és imprescindible la suma d'esforços de tots els agents de la societat implicats. Sent prioritàries les següents mesures:

1. Reforçar el paper de la concertació i del diàleg social, per a aconseguir acords partint de la realitat de cada àmbit territorial i sectorial. Evitant obligacions legislatives que puguin provocar un efecte pervers en la consecució de la igualtat efectiva en el mercat laboral.
2. Impulsar la visió estratègica de millora de la competitivitat empresarial que proporcionen les polítiques d'igualtat.
3. Avançar en una nova organització del temps de treball més racional, saludable, igualitària i eficient.
4. Impulsar mesures contra la segregació i discriminació horitzontal i vertical en els llocs de treball, així com accions en l'àmbit educatiu per a evitar la segregació futura en funció del sexe en determinades ocupacions i sectors.
5. Suport tècnic a les empreses que han d'implementar un Pla d'Igualtat a partir de la regulació del Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'ocupació.
6. Eliminar el registre de la jornada de l'art. 34 del ET, que afecta negativament als nous models de relacions laborals de flexibilitat horària, teletreball, treball per objectius, etc. que les empreses vénen aplicant com a mesures de conciliació de la vida familiar i laboral.

NOTA METODOLÒGICA

L'objectiu de la present Nota Metodològica és explicar de quina forma s'obtenen els indicadors que es mostren a cada apartat i com han de ser interpretats, segons la font utilitzada.

Per aquest informe del mes de maig, les dades que s'han treballat són les següents:

1. **Ocupació (Atur, Afiliació i EPA):** Les dades generals d'ocupació es fan públiques el segon dia hàbil de cada mes, pel Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

Per altra banda, les dades de l'Enquesta de Població Activa, s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu, a partir de les dades de l'Institut Nacional d'Estadística, i segons el calendari de publicacions de l'INE.

2. **Contractació:** Les dades detallades de Catalunya i províncies sobre contractació laboral que s'obtenen del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, es fan públiques durant la primera setmana del mes.

3. **Negociació Col·lectiva:** Les dades sobre la Negociació Col·lectiva a Catalunya, s'obtenen del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

4. **Expedients de Regulació d'Ocupació:** Les dades sobre Expedients de Regulació d'Ocupació, s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu, que es publiquen entre el dia 15 i 20 de cada mes.

5. **Solució Extrajudicial de Conflictes:** Les dades sobre Solució Extrajudicial de Conflictes, s'obtenen de dues fonts diferents; les corresponents al Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC), s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu i les relatives als procediments del Tribunal Laboral de Catalunya, s'obtenen del mateix organisme. En quant a les primeres, es publiquen cada mes. En quant a les dades del TLC, ens les fan arribar des del propi organisme entre el dia 1 i 2 de cada mes.

6. **Conflictivitat laboral:** Les dades sobre Conflictivitat Laboral, s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu, així com del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.