



Fepime
catalunya 



IV Informe de la situación económica y laboral de la PYME Catalana

Noviembre de 2019

NOVIEMBRE DE 2019

Índex

1. Resumen ejecutivo	9
2. Economía de la empresa	16
2.1 Síntesis de la situación económica	16
2.2 Indicadores económicos de la PYME	20
Creación y disolución de Sociedades Mercantiles	20
Creación y disolución de Sociedades Mercantiles en Cataluña y España	20
Ampliación del capital invertido de las sociedades mercantiles an Cataluña y España	20
Cambios de domicilios y ventas	21
Cambios de domicilio de las empresas	21
Ventas 2017 - 2018	21
Distribución de empresas inscritas en la Seguridad Social per número de trabajadores	22
Evolución del número total de Pymes inscritas en la Seguridad Socail 2017 - 2019	22
Evolución del número de grandes empresas inscritas a la Seguridad Socail 2017 - 2019	22
Empresas inscritas en la Seguridad Social en 2019	23
Distribución de empresas inscritas en la Seguridad Social por sector de actividad	23
Distribución de empresas inscritas en la Seguridad Social por sector y tamaño	23
Exportaciones	24
Exportaciones en Cataluña de enero a julio de 2019	24
Valor de las exportaciones en Cataluña de enero a julio de 2019	24
Exportaciones en España de enero a julio de 2019	25
Valor de las exportaciones en España de enero a julio de 2019	25
Marcha del negocio: expectativas	26
Índice de confianza empresarial en Cataluña y conjunto del Estado	26
Expectativas empresariales del primer trimestrwe de 2019 en Cataluña	26
Balance del Índice de confianza empresarial en Cataluña y España	26

Marcha del negocio: factores que afectan a la marcha del negocio y Período Medio de Pago	27
Factores que afectan a la marcha del negocio ppor tamaño de empresa	27
Período Medio de Pago	27
Período Medio de pago en Cataluña	27
Marcha del negocio: Financiación	28
Tipos de intereses aplicados a las operaciones de crédito	28
Variaciones de los tipos de interés aplicados a las empresas	28
Variaciones del crédito nuevo a empresas	28
Marcha del negocio: Empresas concursadas por tamaño de empresa	29
Procedimientos concursales por tamaño de empresa en Cataluña y España	29
Relación demográfica empresarial y procedimientos concursales por tamaño de empresa en Cataluña y España	29
TICS en España y Europa: Índice de la Economía y la Sociedad Digital	30
Índice de Economía y la Sociedad Digital (DESI)	30
DESI 2019, informe de país: España	30
Capital Humano	30
Conectividad	31
Usos de servicios de internet	31
Capital Humano	31
Integración de la tecnología digital	32
<i>E-commerce</i> en las Pymes	32
Servicios públicos digitales	32
Evolución española de los indicadores DESI	32
TICS en las empresas catalanas y españolas	33
TICS en las microempresas catalanas y españolas (primer trimestre de 2019)	33
Evolución en el uso de las TICS en las microempresas catalanas	33
Uso de las TICS por tamaño de empresa en España (primer trimestre de 2019)	33
TICS y <i>Cloud Computing</i> en las empresas	34
Evolución del uso de las TICS e las empresas españolas	34

E-Commerce por tamaño de empresa 2018 - 2019	34
3. Mercado Laboral	35
3.1 Síntesis de la situación laboral	35
3.2 Indicadores del mercado laboral de la PYME	40
Empleo: Paro registrado en 2018	40
Cifras de paro registrado en Cataluña y España	40
Variación de las cifras de paro en Cataluña y España	40
Paro registrado por sector de actividad en Cataluña y España.....	41
Paro registrado por género en Cataluña y España.....	41
Empleo: Población activa 2019	42
Población activa por género en Cataluña y España	42
Tasa de paro por edad y género 2018 en Cataluña y España	42
Afiliación 2019	43
Datos de afiliación a la Seguridad Social en 2019 en Cataluña y España	43
Variación interanual de la afiliación en Cataluña y España	43
Afiliación a la Seguridad Social en 2019 por Comunidades Autónomas	43
Afiliación por régimen en Cataluña y España	43
Afiliación en Cataluña por tamaño de empresa en 2019	44
Afiliación trimestral Régimen General y RE Minería y Carbón por tamaño de empresa	44
Afiliación por sector económico	44
Afiliación tercer trimestre de 2019 por sector económico y tamaño de la empresa	44
Contratación 2019	45
Contratación en Cataluña 2019	45
Contratación indefinida y temporal en Cataluña en 2019	45

Contratación en Cataluña por tamaño de empresa	45
Contratación en España 2019	46
Contratación indefinida y temporal en España en 2019	46
Contratación en España por tamaño de empresa	46
Contratación 2019 por tamaño de empresa	47
Contratación indefinida por tamaño de empresa en España en 2019	47
Contratación indefinida acumulada hasta octubre en la Pyme en Cataluña y España	47
Contratación temporal por tamaño de empresa en España en 2019	47
Contratación temporal acumulada en la Pyme en Cataluña	47
Tipo de contratación indefinida en Cataluña en 2018 y 2019	48
Tipo de contratación indefinida por tamaño de empresa	48
Variación contratación indefinida por tamaño de empresa (enero – octubre)	48
Contratación indefinida acumulada por género en Cataluña (hasta octubre)	48
Tipo de contratación temporal en Cataluña en 2018 y 2019	49
Tipo de contratación temporal por tamaño de empresa	49
Variación contratación temporal por tamaño de empresa (enero – octubre)	49
Contratación temporal acumulada por género en Cataluña (hasta octubre)	49
Negociación colectiva: convenios colectivos 2019	50
Convenios colectivos registrados en Cataluña	50
Convenios colectivos de empresa y de ámbito superior registrados en Cataluña	50
Variación interanual del registro de convenios colectivos en Cataluña	50
Variación salarial interanual	50
Negociación colectiva: inaplicación de convenios colectivos 2019	51
Inaplicaciones de convenios colectivos por tamaño de empresa	51
Inaplicaciones convenios colectivos: empresas y trabajadores afectados	51
Variación interanual de empresas afectadas por las inaplicaciones por tamaño de empresa	51
Variación interanual de trabajadores afectados por las inaplicaciones por tamaño de empresa	51

Tribunal Laboral de Cataluña: Resolución extrajudicial de conflictos en 2019	52
Total resolución extrajudicial de conflictos en 2019	52
Resolución extrajudicial de conflictos por meses	52
Resolución extrajudicial de conflictos por tamaño de empresa	52
Resolución extrajudicial de conflictos en Cataluña por meses y por tamaño de empresa	52
Evolución procedimientos extrajudiciales por dimensión de empresa	53
Resolución extrajudicial de conflictos en Cataluña por provincias y por tamaño de empresa	53
Procedimientos extrajudiciales en Cataluña por provincias	53
Huelgas desconvocadas	53
Costes Laborales: Coste laboral anual	54
Coste laboral anual por trabajador y dimensión de empresa en Cataluña y España 2018	54
Componentes de los costes laborales anuales por tamaño de empresa en Cataluña y España 2018	54
Costes Laborales: Según tamaño de empresa 2019	55
Coste laboral trimestral por dimensión de empresa en Cataluña y España	55
Variación de los costes laborales por tamaño de empresa en Cataluña y España	55
Costes Laborales: Según sector de actividad y componentes 2019	56
Componentes de los costes laborales en Cataluña	56
Costes laborales por sector de actividad en Cataluña, segundo trimestre de 2019	56
Evolución de los costes laborales en Cataluña	56
Costes salariales por hora efectiva por sector de actividad y tamaño de empresa	56
4. Fuentes	57

1.- Resumen Ejecutivo

1.1 Informe económico

Introducción económica

La evolución económica en España y Cataluña, al igual que en el resto de Europa, demuestra que las previsiones contemplan una desaceleración del crecimiento económico en España de cuatro décimas entre 2019 y 2020. En octubre el FMI y la Comisión Europea rebajaron las proyecciones de crecimiento del PIB español al 1,9% para 2019 y al 1,5% para 2020. El Ejecutivo comunitario también ha contemplado un recorte del déficit español del 2% (en lugar del 2,3% previsto por el Gobierno de España). A pesar de las rebajas previstas, la economía española continúa registrando un incremento superior al de la media europea.

Sin lugar a dudas, la desaceleración económica en Europa y el resto del mundo afectan directamente el crecimiento de la economía española, pero también lo hacen, a nivel local, la incertidumbre política, que impide al gobierno en funciones llevar a cabo las medidas necesarias pedidas por Bruselas para reducir la deuda y aumentar así la capacidad para responder a las crisis económicas y presiones de los mercados.

En el ámbito estatal esta desaceleración e incertidumbre se ven reflejadas en la disminución de la creación de empresas y el aumento de las disoluciones de las sociedades mercantiles. A pesar de todo lo expuesto anteriormente, en Cataluña hasta septiembre de 2019 hubo un incremento de la creación de sociedades mercantiles, revirtiendo la tendencia a la baja de 2018. Durante el primer semestre de 2019, también se destaca en el ámbito autonómico, el retorno de empresas que habían trasladado su sede social a otra Comunidad Autónoma, entre ellas dos Operadoras Petrolíferas, las cuales han favorecido el incremento del volumen de negocio catalán.

Otro factor condicionante del avance económico es el Brexit, que hasta la llegada del acuerdo provisional de mediados de octubre, y aún sin garantías de una "salida ordenada" del Reino Unido de la Unión Europea, afecta directamente a un gran número de empresas españolas exportadoras e importadoras con actividad y negocios de diferente tipo (construcción, comercio, industria, servicios) con el mercado británico.

Características del tejido empresarial español y catalán

Al igual que se destacó en el Tercer Informe Económico y del Mercado Laboral de Fepime Catalunya, presentado en el mes de mayo de este año, en el tejido empresarial español y catalán se continua acentuando la tendencia a la diversificación de empresas, incrementándose a mayor ritmo el número de microempresas y trabajadores autónomos (del total de empresas inscritas a la Seguridad Social en España en agosto de 2019, el 54,23% eran trabajadores autónomos y el 39,27% eran empresas de 1

hasta 9 trabajadores). Se observa que respecto a los datos de 2018, el número de microempresas se incrementó un 0,44%, el de las pequeñas empresas un 3,52% y el de los trabajadores autónomos un 0,55%.

En total, en 2019, el número de Pymes en España creció un 0,90% respecto a 2018 (datos del mes de agosto), con 11.790 empresas más inscritas a la Seguridad Social. Respecto a 2017, el incremento fue del 1,86% con un total de 24.067 pymes más.

El incremento del peso de la Pyme (sobre todo de las empresas más pequeñas y de los trabajadores autónomos) en el tejido empresarial español (y también catalán, si bien aún no se han publicado los datos por tamaño de empresa de 2018 en el ámbito autonómico) también condiciona el desarrollo de la economía, dado que, a pesar de generar más del 70% del total del empleo, su falta de estructura, herramientas y recursos, también les limita más para afrontar nuevos retos y cambios del entorno. Por ejemplo:

- Disolución de empresas: de enero a septiembre del 2019, el número de empresas del sector de la construcción se incrementó respecto al mismo período de 2018, independientemente de su tamaño. Aún y así, en lo que respecta a la industria, los servicios y el sector agrario, el número de microempresas presentó variaciones anuales negativas: -8.748 empresas del sector de servicios (-1%), -2.105 empresas del sector agrario (-2,37%) y -1.378 empresas del sector de la industria (-1,76%).
- Exportaciones: A pesar de que el valor de las exportaciones regulares que oscilan entre los 50.000€ y los 500.000€ de los primeros siete meses del 2019, en Cataluña y en España, ya superaban el volumen de exportación de todo el año anterior, aún no superan el 0,10% del total exportado en ninguno de los dos territorios.
- Índice de confianza empresarial: Si bien el índice de confianza empresarial para el cuarto trimestre de 2019, cayó en prácticamente todo el tejido empresarial, excepto en las empresas de más de 1.000 trabajadores; fue en las empresas pequeñas donde más se destacó esta falta de confianza: en Cataluña el índice cayó un -5,55% respecto al cuarto trimestre de 2018 y en España un -2,82%.
- Falta de mano de obra cualificada: Si bien la gestión financiera de las empresas es clave para asegurar su continuidad operativa, la falta de los recursos humanos también resulta esencial para conseguir la estabilidad y el éxito. Las posibilidades de las empresas más pequeñas de retener el talento humano dentro de sus organizaciones es muy limitada. Esto se refleja en el incremento de la preocupación por la falta de mano de obra adecuada dentro de las empresas en Cataluña; respecto a 2014 este factor se incrementó un 267% en las microempresas, más de un 343% en la pequeña empresa y un 335% en las empresas de más de 50 trabajadores.
- Financiación: el acceso a la financiación también es un escalón más que ha de superar la Pyme; los intereses de los créditos menores a 250.000€ (atribuidos sobre todo a las empresas más pequeñas) continúan siendo superiores a los de las grandes empresas por más de un 1%. Durante este último año, las operaciones de crédito nuevo a empresas cayeron un -6,32% respecto a agosto de 2018 en las operaciones de menos de 250.000€, un -1% en las operaciones que oscilan entre los 250.000€ y 1.000.000€ y, contrariamente, crecieron un 35,96% en las operaciones superiores al millón de euros.

Es imprescindible reforzar las políticas de crecimiento empresarial para aumentar el tamaño de las empresas españolas y catalanas. A medida que las empresas pueden crecer, aumentan sus posibilidades de disponer y gestionar las herramientas necesarias para hacer frente a las oportunidades de los mercados y dar las respuestas a las necesidades para mantenerse estables y solventes y crecer al mismo ritmo que su entorno.

Desarrollo de las nuevas tecnologías

Desde el 2015 la Comisión Europea supervisa la competitividad digital de los Estados miembros a través de los informes del Índice de la Economía y la Sociedad Digital (DESI). Este índice combina cinco dimensiones: la conectividad, el capital humano, el uso de los servicios de internet, la integración de la tecnología digital y los servicios públicos digitales. En el informe de 2019, España ocupa la undécima posición de los 28 Estados miembro en el DESI, con una puntuación de 56,1 puntos (puntuación de la UE 52,5). Gran parte de los buenos resultados españoles se deben al desarrollo de la conectividad (la mejora en la implantación y la cobertura de las redes de banda ancha y ultra rápida en los hogares y la preparación para la red 5G) y de los servicios públicos digitales, donde España ocupa el cuarto lugar entre los 28 Estados.

España se encuentra en la decimoséptima posición de los 28 países de la UE en lo que respecta a la dimensión del Capital humano. Eso se debe, en parte, a que cerca de una quinta parte de los ciudadanos españoles aún no están conectados a Internet y cerca de la mitad de la población continua careciendo de las competencias digitales básicas. A pesar del aumento de la demanda en el mercado de trabajo de especialistas en nuevas tecnologías, la oferta continua estando por debajo de la media europea: el porcentaje de especialistas en TICS en España representa el 2,9% y los titulados en TICS sólo representan el 3,9% del total.

Si tenemos en cuenta que una de las principales preocupaciones de las empresas es la falta de personal cualificado, y la importancia de la digitalización y el avance tecnológico en el entorno global, esta valoración puede ser un punto de partida para comenzar a desarrollar nuevas estrategias que faciliten el desarrollo empresarial y de las personas.

Para concluir, y teniendo en cuenta la evolución del uso de las nuevas tecnologías en las empresas españolas y catalanas se debe destacar que en el territorio catalán cerca del 83,65% de las microempresas disponían de ordenadores en el primer trimestre de 2019, el 79,98 tenían conexión a internet por banda ancha móvil y el 33,03% utilizaban los medios sociales. Respecto a este último factor, se debe destacar que ha habido un descenso respecto a 2018 del -8,83%, al igual que ocurrió con las compras de servicios de *Cloud computing*, herramienta a la cual recurrieron el 10,65% de las microempresas catalanas durante 2019, un 32,34% menos que en el ejercicio anterior.

En el ámbito estatal, por tamaño de empresa, en 2019 continúa habiendo una gran diferencia en la conexión a internet entre las micro (76,31%), pequeñas (98,22%) y medianas empresas (99,23%). No obstante, se destaca que la variación interanual de este dato ha obtenido el mayor incremento justamente en las empresas de menor tamaño (incremento del 1,02% respecto a 2018).

Del total de las empresas con conexión a internet debe destacarse que el 30,21% de las microempresas españolas también tenían espacio o página web, el porcentaje sube al 75,79% en las pequeñas empresas y al 88,31% en las empresas medianas. Independientemente del tamaño de la empresa, la compra de servicios en la nube, el uso de publicidad dirigida (anuncios que varían en función al comportamiento de los usuarios) y el uso de la firma digital, son las características que más han aumentado en todos los tramos empresariales respecto a 2018.

1.2 Mercado Laboral

Paro, afiliación y contratación

Durante el primer semestre de 2019 el número de parados tanto en Cataluña como en España, tuvo una tendencia general a la baja que se vio revertida a partir del mes de junio. Habitualmente durante el mes de octubre el número de parados se incrementa, este año, en Cataluña lo hizo en 14.644 personas, siendo este el incremento más alto de un octubre desde 2008. En el ámbito estatal, la cifra de parados correspondiente a octubre fue de 3.177.659 parados, 98.000 personas más que en septiembre, ésta fue la subida de la cifra de paro más importante en un mes de octubre desde 2012.

Tanto en Cataluña como en España, se ha de destacar que a pesar del importante incremento del número de parados, la variación interanual en todo el Estado de octubre fue de -77.044 personas paradas, un -2,37% y en Cataluña, esta variación fue de -3.930 personas (-1%). Por sector de actividad, todos los sectores registran una bajada del paro respecto a 2018, en Cataluña se destaca la bajada de parados de la construcción (-5,30%, -1.697 personas registradas en el paro) seguida del sector de los servicios con una variación anual de -0,37% (-1.21 personas en el paro). En España la bajada más importante fue la del sector de los servicios con un -1,51% de parados (-31.193 personas) seguida por la construcción y la industria con una bajada del -5,17% y el -4,38% (-13.834 y -12.329 personas en el paro) respectivamente.

Según los datos de la encuesta de población activa (EPA) la tasa de paro del tercer trimestre de 2019 en Cataluña fue del 10,87%, un 2,27% superior a la del tercer trimestre de 2018, pero si tenemos en cuenta los ejercicios anteriores, supone una disminución del -13,32% respecto al tercer trimestre de 2017. En España la tasa de paro del tercer trimestre de 2019 se situó en el 13,92%, posicionándose por debajo del 14% por primera vez en diez años.

En lo referente a las afiliaciones del 2019, en el mes de octubre la afiliación tuvo una variación mensual positiva de 9.666 personas (0,28%) en Cataluña y de 106.542 afiliados (0,55%) en España. Respecto a octubre del 2018, la variación ha sido positiva en los dos territorios, creciendo un 2,17% (73.698 afiliados) y un 2,30% (436.920 afiliados más) en Cataluña y España respectivamente. Se trata del segundo mayor incremento de la afiliación en un mes de octubre desde 2007.

En la contratación, de enero a octubre en Cataluña se registraron 2.851.797 contratos (28.658 más que en el mismo período de 2018, un incremento del 1,02%). En la contratación catalana se puede destacar un incremento del 1,69% de la contratación temporal respecto al año anterior, contrariamente, la contratación indefinida bajó un 3,14%. En España la contratación acumulada también se incrementó en el 2019 respecto al ejercicio anterior un 1,56% (se registraron 292.842 contratos más). La contratación temporal creció un 2,31% (386.670 contratos más) y la indefinida cayó un -4,83%.

Por tamaño de empresa, en Cataluña se destaca el incremento de la contratación de las empresas de más de 50 trabajadores, que de enero a octubre formalizaron un total de 26.029 contratos más que en el mismo período de 2018, seguidas por las empresas de 101 a 250 trabajadores, que incrementaron la contratación en 31.067 contratos más. En el lado opuesto, se debe mencionar que la micro y pequeña empresa disminuyeron el número de contratos realizados un -1,50% y un -2,07% respectivamente (-9.637 y -13.446 contratos).

A pesar de la disminución de la contratación en las empresas más pequeñas, se destaca que en Cataluña, el 33,87% de la contratación indefinida generada en el 2019 la registró la microempresa; el 15,95% se registró en empresas de 11 a 25 trabajadores y el 11,38% en empresas de 25 a 50 trabajadores; en total, la micro y pequeña empresa registraron el 61,19% del total de la contratación indefinida en Cataluña. En el ámbito estatal las cifras son relativamente similares: las empresas de más de 250 trabajadores sólo registraron el 8,78% de la contratación indefinida, porcentaje que en el ámbito autonómico llega al 11%.

En lo que respecta a la contratación temporal, de enero a octubre del 2019 en Cataluña se firmaron 2.469.041 contratos temporales, el 70,41% de los cuales (1.738.520) se formalizaron en empresas de menos de 250 trabajadores. Las microempresas registraron el 20,40% de estos contratos y las empresas de 11 a 25 trabajadores el 11,62%. Las empresas de más de 250 trabajadores acumularon el 28,14% de los contratos temporales hasta octubre. Respecto al mismo período de 2018, la contratación temporal cayó un -2,88% en las empresas de 26 a 50 trabajadores y un -0,73% en las empresas grandes. Las empresas medianas de 51 hasta a 100 trabajadores, incrementaron la contratación temporal un 8,08% y las empresas de 101 hasta 250 trabajadores registraron un aumento del 7,77% de la contratación temporal.

Negociación colectiva

De enero a octubre de 2019 se registraron 3.321 convenios colectivos en España; 321 de estos convenios se registraron en Cataluña. La negociación colectiva en Cataluña durante 2019 refleja una bajada del 17,51% del número de empresas afectadas y un incremento del 13,16% del número de trabajadores afectados por los convenios negociados tanto a nivel autonómico como provincial.

En lo que respecta a las inaplicaciones de convenios (ámbito estatal), de enero a octubre se depositaron 926 inaplicaciones que fueron presentadas por 738 empresas y afectaron a 18.964 trabajadores. La pequeña empresa presentó más del 73% de las inaplicaciones hasta octubre, con 667 expedientes y la mediana empresa el 19,22% con 178 expedientes. La gran empresa presentó el 5,62% de los expedientes tramitados con 52 procedimientos. Se debe destacar que respecto a los datos de 2018, las empresas pequeñas disminuyeron un -6,96% las inaplicaciones con 45 procedimientos menos presentados.

En cuanto a la tarea del "Tribunal Laboral de Catalunya", de enero a octubre de 2019 se presentaron 824 expedientes: 7 arbitrajes, 529 conciliaciones y 288 mediaciones. Durante 2019 se destaca el importante incremento de las mediaciones realizadas: 84 más que de enero a octubre de 2018, un incremento del 41,18%. El 85,07% del total de las mediaciones se van tramitar de forma efectiva, facilitando así la resolución de los conflictos laborales fuera del ámbito judicial. En cuanto a las conciliaciones, también el 85,07% de las mismas resultaron en tramitaciones efectivas.

Por tamaño de empresa, el 69,70% de los procedimientos se realizaron con Pymes: el 23% en empresas de menos de 50 trabajadores, el 22% en empresas de 50 a 100 trabajadores, el 28% en empresas de 101 hasta 250 trabajadores y el 30% en empresas de más de 250 trabajadores. Durante este último año, las empresas más pequeñas presentaron 9 procedimientos menos que en 2018 (-6,15%), mientras que el resto de empresas van incrementaron su recurrencia al Tribunal. Se destaca el incremento de la resolución extrajudicial de conflictos en las empresas de 101 a 250 trabajadores, que presentaron 46 expedientes más que de enero a octubre de 2018.

Costes laborales

Las subidas del salario mínimo interprofesional (SMI) entre 2016, donde el SMI mensual era de 655,20€ y el 2018 cuando el SMI subió a los 735,90€ mensuales, favorecieron al incremento de los costes laborales brutos anuales durante 2018. En Cataluña el coste laboral anual se incrementó un 2,23%, 721,87€ más por trabajador y año respecto a 2017. Por tamaño de empresa, los costes laborales anuales de 2018 en la pequeña empresa catalana se incrementaron un 3,33% (914,36€ brutos por año), en la mediana empresa un 1,33% (467,63€) y en las empresas de más de 200 trabajadores un 0,75% (283,80€).

En el ámbito estatal las subidas fueron más suaves, en 2018 las empresas de hasta 50 trabajadores suportaban un coste de 25.502,95€ por trabajador y año (343,79€ más que en 2017, un 1,37%), para la mediana empresa el coste total era de 33.292,81€ (332,71€ más que el año anterior, 1,01%) y para las empresas de más de 200 trabajadores era de 37.996,46€ (189,71€ más, 0,50%).

En 2019, independientemente del tamaño de las empresas, en Cataluña los costes laborales por trabajador y mes se incrementaron del primer al segundo trimestre del año entre un 4,5% y casi un 5%. Específicamente, en la pequeña empresa, el incremento fue del 4,52% (105,02€/mes por trabajador), en las empresas de 50 a 199 trabajadores el incremento fue del 4,66% (141,06€/mes por trabajador al mes) y en las empresas de más de 200 trabajadores, del 4,93% (154,13€/mes más por trabajador). En España, los incrementos durante el segundo trimestre del año variaron del 3,86% en las empresas más pequeñas (80,87€ más por trabajador y mes) y el 5,45% (168,26€ más) en las empresas de más de 200 trabajadores.

Respecto a los datos de 2018, en Cataluña en el segundo trimestre del 2019, los costes laborales se incrementaron un 1,41% (33,74€/mes) en las empresas de 1 a 49 trabajadores. Para las empresas de 50 a 199 trabajadores la variación interanual fue del 6,13% (182,79€/mes) por trabajador y en las empresas de más de 200 trabajadores del 0,50% (16,18€/m). En el ámbito estatal, respecto a 2018, la subida más importante se registró en las medianas empresas donde los coste por trabajador y mes se incrementaron un 2,94€ (81,90€ al mes por trabajador).

2.- Economía de la empresa

2.1 Síntesis de la situación económica

Demografía empresarial

En 2019 se observa en Cataluña un incremento de la creación de empresas respecto al 2018 del 2,82%, paralelamente hay una disminución del 2,24% de las disoluciones. El saldo neto de la creación de nuevas sociedades mercantiles en el territorio autonómico, hasta septiembre de 2019 fue de 12.485 6.132 nuevas sociedades. En España, la variación interanual de la creación de nuevas sociedades hasta el noveno mes del año fue negativa, exactamente del -1,86%; también se incrementaron las disoluciones, un 1,57%.

A nivel catalán hay que destacar el incremento del capital invertido por las empresas del territorio, que en enero del 2019 fue de 485 millones de euros, 541,1 millones de euros en febrero y 616,5 millones de euros en agosto. Parte de estos incrementos vienen dados por la vuelta de dos empresas del grupo GM Fuel (operador petrolífero), que habían trasladado su sede fuera del territorio catalán. A nivel estatal, las inversiones los primeros seis meses de 2019 fueron negativas respecto a 2018 (-2,09%), si bien a partir de junio esta tendencia se revirtió hasta septiembre.

En cuanto a la entrada y salida de empresas de Cataluña, se tiene que destacar que de enero a junio de este año, 50 empresas que habían trasladado su sede en 2017 o 2018, volvieron a instalarse en Cataluña, favoreciendo, entre otros factores, el incremento de la facturación de las empresas en el territorio. Si bien es cierto que todavía el saldo entre la salida y entrada de empresas en Cataluña durante el primer semestre de 2019 continúa siendo negativo (-116 empresas), los resultados se alejan mucho de los periodos anteriores.

Si analizamos los datos de las empresas en función a su tamaño, en base a datos del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, en agosto de 2019 había en España 2.891.521 empresas, de las cuales 1.318.616 eran Pymes, 1.568.179 eran autónomos y 4.726 eran empresas grandes (el Ministerio no da esta información a nivel autonómico).

Respecto a la distribución de empresas inscritas en la Seguridad Social de los últimos dos ejercicios en España se puede apreciar un incremento del número de empresas pequeñas y de los autónomos: un 3,52% y un 0,55% de los primeros y el según respectivamente en comparación a los datos de 2018, en cifras totales, 11.352 empresas 10 a 49 trabajadores más y 8.543 trabajadores autónomos más. En 2019 el número de Pymes en España creció 0,90% respecto a 2018 (datos del mes de agosto), con 11.790 empresas inscritas en la Seguridad social más. Respecto a 2017, el incremento del número de pymes fue del 1,86% (24.067 empresas más).

Exportación, financiación y marcha del negocio

En cuanto a las exportaciones catalanas, de enero a julio de 2019, la cifra total de exportación se incrementó respecto en el mismo periodo de 2018 un 2,8%, la variación interanual del número de exportadores regulares (aquellos que exportaron durante los últimos 4 años consecutivos) también se incrementó un 0,3%. En España la situación es similar, el incremento interanual de las exportaciones para el mismo periodo fue del 2% y de los exportadores regulares del 2,3%.

Si bien no se tienen datos por tamaño de empresa, se pueden atribuir a las pymes y autónomos las exportaciones más bajas. Se destaca que, en el primer semestre de 2019, el número de exportadores regulares que hacen ventas por importes inferiores a 5.000€ y de los exportadores regulares que exportan por valores entre 5.000€ y 25.000€ ya han superado los exportadores regulares de 2018 tanto en el territorio autonómico como en el conjunto del Estado. Concretamente en Cataluña en julio ya habían 4.053 exportadores regulares de menos de 5.000€ y en 2018 hubieron 3.783 exportadores. En España los exportadores más pequeños de enero a julio llegaron a los 12.024 y en 2018 fueron 10.736. También hay un fuerte incremento de los exportadores de más de 5.000€ y menos de 25.000€ tanto a nivel catalán como estatal.

La confianza de las empresas para el último trimestre de 2019 fue superior en Cataluña que en España, si bien en ambos territorios la variación intertrimestral fue negativa. En el territorio catalán, las medianas empresas rebajaron su confianza un 5,55% respecto al tercer trimestre de 2019; a nivel estatal fueron las empresas pequeñas las que más rebajaron su confianza, en un -3,38%.

Precisamente, entre los factores que influye la evolución del Índice de confianza de las empresas en Cataluña se destaca la debilidad de la demanda, las dificultades financieras, el aumento de la competencia y la carencia de mano de obra adecuada. Hay que destacar que mientras que los primeros tres factores mencionados se han ido reduciendo en los últimos ejercicios, la preocupación por no encontrar mano de obra con las capacidades adecuadas se ha incrementado notablemente en todo el tejido empresarial durante los últimos ejercicios.

En el cuarto trimestre de 2018 (los datos se publican una vez al año durante el cuarto trimestre), la preocupación por la carencia de mano de obra adecuada en Cataluña creció más de un 267% en las microempresas, más de 343% en las empresas de 10 hasta 49 trabajadores y el 335% en las empresas de más de 50 trabajadores respecto a 2014.

Otro factor que preocupa a las empresas, y sobre todo a la Pyme, es el atraso en los plazos de pago; en agosto de 2019, el periodo medio de pago en España era de 40,17 días y en Cataluña de 42,94 días. Hay que destacar que Cataluña fue la única Comunidad Autónoma que disminuyó su PMP en este mes, concretamente, lo hizo en 8,80 días (17,01%) respecto a julio.

Finalmente, de enero a julio de 2019, 532 empresas fueron concursadas en Cataluña (82 sin trabajadores, 304 microempresas, 80 pequeñas empresas y 19 empresas de más de 50 trabajadores). En España la cifra sube a los 2.221 procedimientos concursales (361 a empresas sin trabajadores, 1.168 a microempresas, 392 a empresas pequeñas y 79 a empresas de más de 50 trabajadores). En ambos territorios se destaca la bajada de procedimientos concursales realizados a empresas sin trabajadores respecto al primer semestre de 2018 (en Cataluña se registraron 42 procedimientos menos y en España 95 menos).

Si se establece una relación entre la demografía empresarial y los procedimientos concursales por tamaño de empresa, se puede observar que en Cataluña, los 304 concursos que se registraron en microempresas representaban el 0,13% del total de empresas de 1 a 9 trabajadores (en España esta relación representa el 0,09% con 1.168 procedimientos realizados en microempresas). Los 80 procedimientos concursales registrados en empresas pequeñas representan el 0,33% de las empresas de 10 a 49 trabajadores de Cataluña, en España se produjeron 392 concursos con empresas de este tamaño, lo que representa el 0,31% del total de empresas pequeñas.

TICS: Informe DESI

Desde 2015 la Comisión Europea supervisa la competitividad digital de los Estados miembros a través de los informes del Índice de la Economía y la Sociedad Digitales (DESI). Este índice combina cinco dimensiones: conectividad, capital humano, uso de servicios de internet, integración de la tecnología digital y servicios públicos digitales. En 2019, España ocupó la undécima posición de los 28 Estados miembros de la UE en el DESI, con una puntuación de 56,1 (puntuación de la UE 52,5).

En el informe DESI 2019, España incrementó el valor de su índice por tercer año consecutivo. Entre las conclusiones, se puede destacar que si bien hay más empresas españolas que utilizan las redes sociales y los macro datos que en años anteriores, el uso de servicios en la nube y el comercio electrónico se ha quedado estancado respecto al informe anterior.

El desarrollo de las capacidades digitales es otro factor donde los españoles tienen que trabajar con mayor vehemencia, ya que sólo el 55% de las personas entre 16 y 74 años poseen capacidades digitales básicas; el porcentaje de especialistas en TIC representa sólo el 2,9% ante el 3,7% de media de la Unión. Los titulados en TIC en España representan un 3,9% del total y las mujeres que desarrollan su carrera laboral en esta área únicamente representan el 1% del total de la ocupación femenina.

El informe DESI 2019 destaca que desde 2015 las pymes españolas se encuentran por encima de la media europea en el uso del *e-commerce*, ocupando, en 2019 la undécima posición de los 28 países europeos que utilizan esta herramienta para realizar ventas. Las pymes danesas y las irlandesas, con el 31,8% y el 30,81% respectivamente lideran la lista. Por último, respecto a la integración de la tecnología digital del informe DESI, podemos destacar que el 46% de las empresas realizan intercambios de información a través de medios electrónicos y el 28% utilizan las redes sociales. Desde la perspectiva de las PYMES, el 18% realizan ventas en línea (*e-commerce*). Hay que mencionar también que, a pesar de que el uso del *e-commerce* de las pymes españolas continúa superando la media europea por 1,7 puntos porcentuales en 2019, respecto a 2018, ha caído un 7,07%.

TICS: Cataluña y España

En Cataluña en el primer trimestre de 2019, el porcentaje de empresas con menos de 10 trabajadores que tenían ordenadores cayó un 5,10% respecto al año anterior (83,65%). También disminuyó en número de micro empresas que utilizan medios sociales (-8,83%) y las que compran servicios de Cloud Computing (-32,34%). Por contrapartida, aumentó un 4,82% el número de micro empresas con personal especializado en TICS y las empresas con conexión a internet por banda ancha móvil (2,27%).

En cuanto a las empresas de más de 10 trabajadores, en España (no se tienen datos de 2019 por tamaño de empresa a nivel autonómico) hay que destacar la variación interanual positiva de la compra de servicios de Cloud Computing utilizado a través de internet, que ha sido del 24,81% en la pequeña empresa, del 11,94% en la media empresa y del 12,82% en la gran empresa. También se puede destacar el aumento del uso de publicidad dirigida (anuncios que varían en función del comportamiento de los usuarios) y el uso de la firma digital, en todos los tramos empresariales respecto a 2018. Por el contrario, la variación interanual de análisis de Big Data en todos los tramos empresariales fue negativa: -27,24% en la pequeña, -29,15% en la media y -3,77% en la gran empresa.

En 2019, en función del tamaño de la empresa, continúa habiendo una gran diferencia en la conexión a internet entre las micro (76,31%), pequeñas (98,22%) y medianas empresas (99,23%). Sin embargo, hay que destacar que la variación interanual de este dato ha obtenido el mayor incremento justamente en las empresas de menor tamaño (incremento del 1,02%).

En cuanto a la utilización de los medios sociales, las empresas más pequeñas todavía están lejos de llegar a los valores de las más grandes, incluso, el último año se puede destacar una caída respecto al 2018, de su uso en las microempresas (-7,42%).

También es muy importante destacar la diferencia existente entre los porcentajes de empresas de menos de 10 trabajadores con personal especializado en TICS (2,96%) y los de las empresas de más de 250 trabajadores (65,88%); en las empresas de 10 a 49 trabajadores esta variable sube al 12,14% y al 38,68% en las empresas de 50 hasta 249 trabajadores.

Respecto al comercio electrónico, durante 2018, el 20,36% de las empresas con más de 10 trabajadores realizaron ventas y el 33,90% realizaron compras utilizando esta herramienta. La cifra de ventas tuvo una variación interanual positiva del 3,82%, mientras que la de compras fue del 5,61%.

Respecto a los resultados de 2017 hay que remarcar la caída del 19,66% de las distribuciones de ventas mediante páginas webs o apps realizadas en hogares en las pequeñas empresas. En las empresas medianas la variación también fue negativa (-4,41%), mientras que en las empresas grandes este tipo de venta aumentó un 21,07% respecto al año anterior.

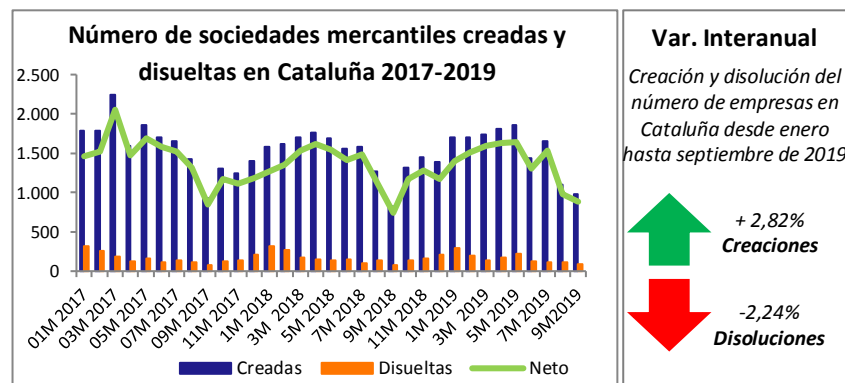
En la pequeña y mediana empresa también cayeron las ventas mediante correo electrónico sobre el total de ventas (un -5,59% en la primera y un -5,66% en la segunda). En las grandes empresas, esta variable aumentó un 1,34%.

2.2.- Indicadores económicos de la PYME

Creación y disolución de Sociedades Mercantiles

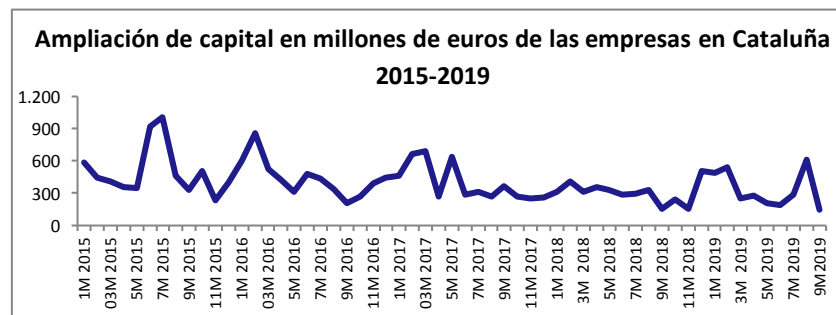
Creación y disolución de Sociedades Mercantiles en Cataluña

En función a datos obtenidos del Idescat, hasta septiembre de 2019 se crearon en Cataluña 13.967 sociedades mercantiles y se disolvieron 1.482, dejando un saldo neto de 12.485 sociedades mercantiles. Hasta septiembre de 2019, en Cataluña se crearon 383 empresas más que en el 2018 y se disolvieron 34 empresas menos que el mismo periodo de 2018.



Ampliación del capital invertido de las sociedades mercantiles en Cataluña

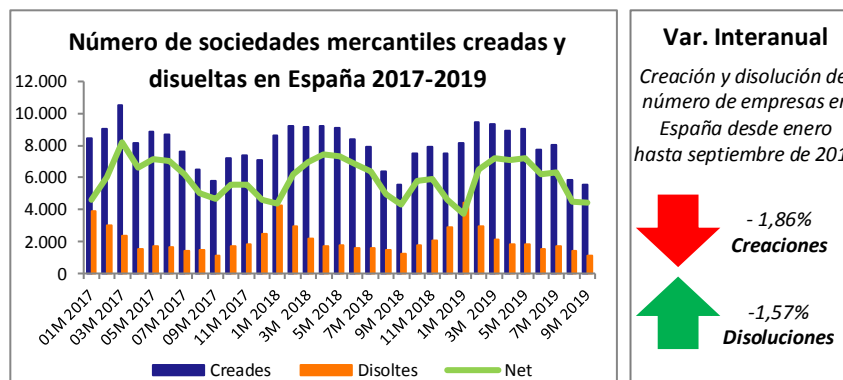
Durante 2019 en la actividad empresarial de Cataluña se destaca el incremento del capital invertido de las empresas durante los primeros meses del año, que fue de 485,2 millones de euros en enero y de **541,1M€ en febrero**. En el mes de agosto, el incremento de las inversiones fue de **616,5 M€**. Gran parte de estos incrementos son consecuencia de la vuelta de dos empresas del grupo GM Fuel (operador petrolífero), que habían trasladado su sede fuera del territorio catalán.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Idescat en base al Registro Mercantil Central

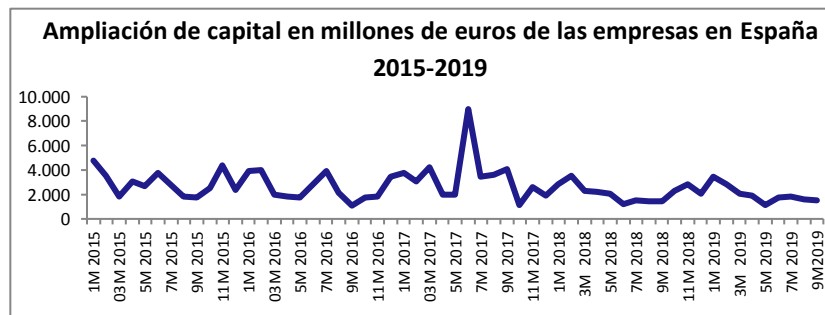
Creación y disolución de sociedades mercantiles en España

En España, hasta septiembre de 2019 se crearon 72.143 sociedades mercantiles y se disolvieron 18.988, dejando un saldo neto de 53.155. En comparación a los datos de 2018, en este año se han creado 1.365 sociedades mercantiles menos y se han disuelto 294 sociedades más. El mes en que mayor número de sociedades se crearon fue marzo (9.343) y el que menos septiembre (5.549).



Ampliación del capital invertido de las sociedades mercantiles en España

La ampliación del capital invertido por las sociedades mercantiles hasta septiembre, en España cayó un 2,09% (-386,7 millones de euros) respecto al mismo periodo de 2018; si bien la tendencia fue positiva desde el mes de junio, se continúa arrastrando un saldo negativo de las variaciones de los meses de febrero hasta mayo. La ampliación de capital del mes de junio de 2019 superó a la del año anterior por 555,3 millones de euros (+45,40%).



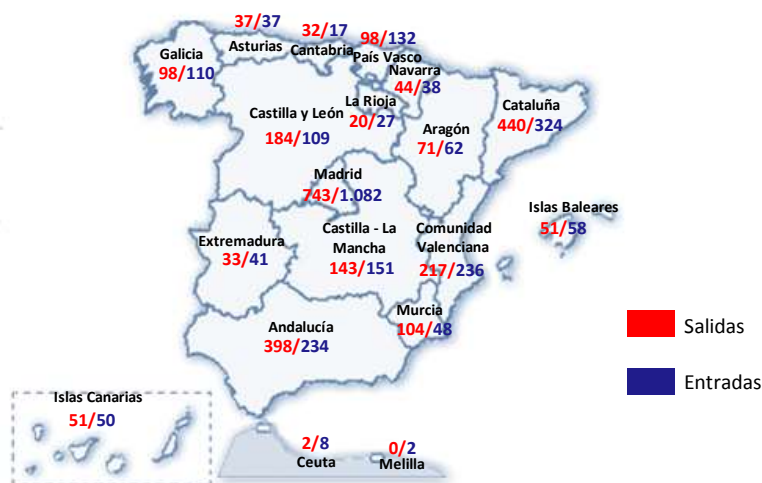
Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Idescat en base al Registro Mercantil Central

Cambios de domicilio y ventas

Cambios de domicilio de las empresas

En base a datos obtenidos de INFORMA B&D, durante el primer semestre de 2019, 2.766 empresas trasladaron su domicilio social a otra comunidad autónoma. En Cataluña, 440 empresas trasladaron su sede social fuera del territorio catalán, mientras que 324 entraron en el mismo, dejando un saldo de entradas y salidas negativo de -116 empresas.

Cambio de domicilio social según Comunidad Autónoma



Si bien es cierto que todavía el saldo entre la salida y entrada de empresas en Cataluña durante el primer semestre de 2019 continúa siendo negativo, los resultados distan mucho de periodos anteriores. Es posible observar que la variación interanual del saldo de entradas y salidas de empresas del primer semestre ha sido del -94,40% (-116 contra -2.072) y la variación intersemestral ha sido del -51,05% (-116 empresas el primer semestre de 2019 y -237 empresas el cuarto semestre de 2018).

Desde octubre de 2017, en parte debido a la situación política de Cataluña, los cambios de domicilio social aumentaron considerablemente, llegando a su punto máximo el primer semestre de 2018 (cuando el saldo de las empresas que salían y entraban de Cataluña fue de -2.072 empresas) para disminuir inmediatamente en el segundo semestre un -88,56% (saldo de -237 empresas). Entre enero y junio de 2019, 50 empresas volvieron a instalarse en Cataluña después de haber trasladado su sede entre 2017 y 2018.

Saldo entradas y salidas de empresas en Cataluña

	2016	2017	2018	2019
Primer semestre	-219	-95	-2.072	-116
Segundo semestre	-60	-1.252	-237	----

Fuente: Elaboración propia a partir de datos extraídos de Informa B&D

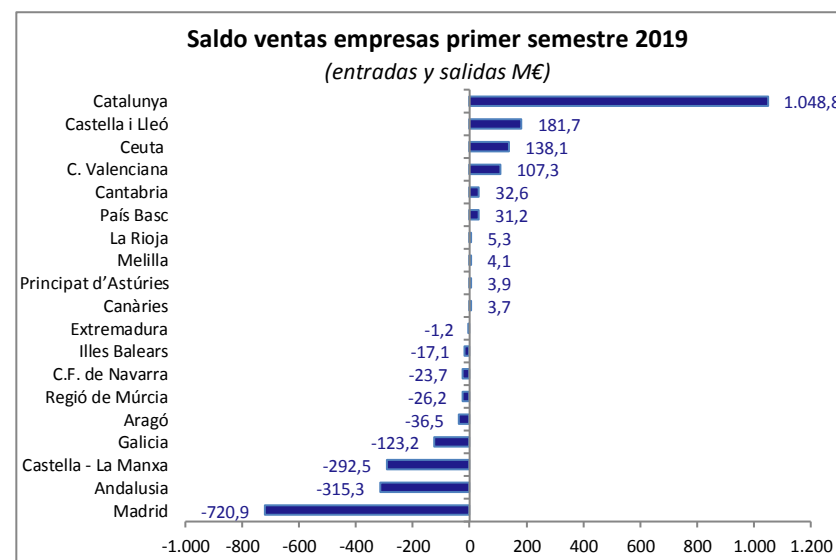
Ventas 2017 y 2018

Durante 2017 y 2018, Madrid y la Comunidad Valenciana fueron las Comunidades Autónomas que más se beneficiaron de la salida de empresas de Cataluña. Durante estos ejercicios, la facturación de las empresas que trasladaron su sede fuera del territorio catalán dejaron unos saldos de ventas de -27.778,52 millones de euros en 2017 (en función a las ventas de 2016) y en 2018 un saldo de -14.878,5 millones de euros (en función a las ventas de 2017).

Saldo ventas de las empresas (millones de euros)

	2017 (Ventas 2016)	2018 (Ventas 2017)
Cataluña	-29.778,52	-14.878,5
Madrid	26.724,45	11.585,5
C. Valenciana	1.042,31	1.333,5

Durante los primeros seis meses de 2019, Cataluña concentró el mayor saldo positivo de ventas de todo el Estado con 1.048,8 millones de euros. Le siguen Castilla y León (181,7 M€) y Ceuta (138,1 M€). Por contraparte, Madrid registró el peor saldo negativo (-720,9 M€), seguida de Andalucía (-315,3 M€). En parte esta situación se explica por la vuelta al territorio catalán de una cincuenta de empresas que se habían trasladado durante los ejercicios anteriores, entre las que se destacan dos empresas del grupo GM Fuel, con un volumen de negocio anual de más de 700 millones de euros.

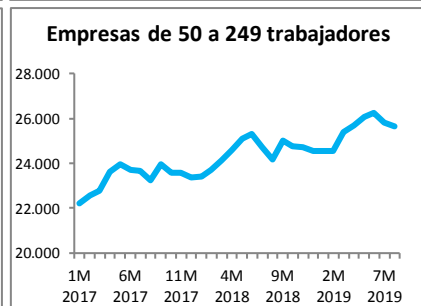
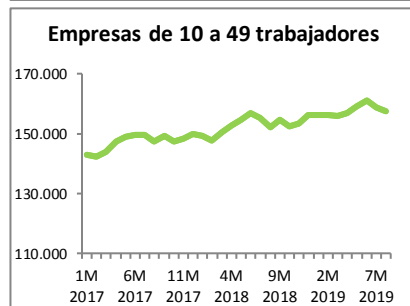
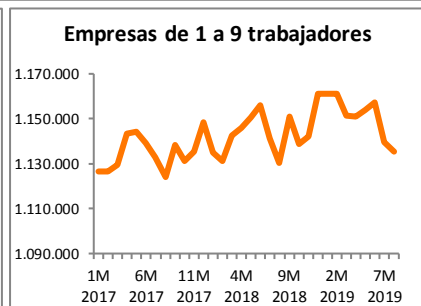
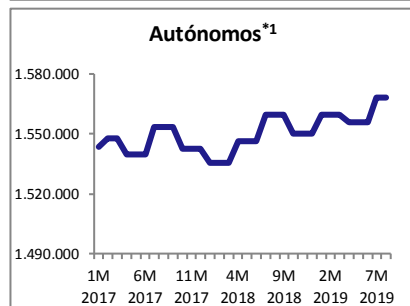
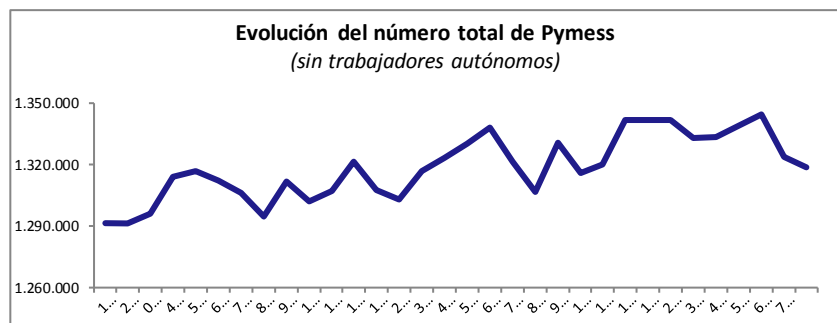


Fuente: Elaboración propia a partir de datos extraídos de Informa B&D

Distribución de empresas inscritas a la Seguridad Social por número de trabajadores

Evolución del número de Pymes inscritas en la Seguridad Social 2017 - 2019

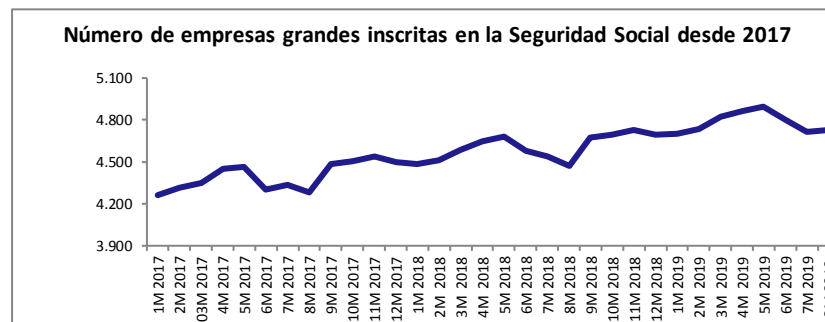
No se tienen datos actualizados, a nivel autonómico del número de empresas en función de su tamaño. A nivel estatal, en agosto de 2019 había 20.586 empresas más inscritas en la Seguridad Social que en 2018 (0,72%), respecto a 2017, el incremento fue de 39.175 empresas (1,37%). Se puede apreciar que durante los últimos dos ejercicios el incremento se produjo, sobre todo, en el número de empresas pequeñas y autónomas¹ (Pymes sin asalariados).



Fuente: Elaboración propia a partir de datos extraídos del Portal "Cifras Pyme", del Ministerio de Empleo, Migraciones y Seguridad Social

Evolución del número de grandes empresas inscritas en la Seguridad Social 2017-2019

En agosto de 2019 había 4.726 empresas de más de 250 trabajadores inscritas en la Seguridad Social en toda España. La variación interanual era del 5,66% (habían 253 empresas más que el mismo mes de 2018), la variación respecto a agosto de 2017 era del 10,39% (445 empresas). El número de empresas grandes se mantuvo en una línea de constante crecimiento desde septiembre de 2018 hasta mayo de 2019, cuando se notó una pequeña bajada de este incremento, pero siempre manteniéndose por encima de los valores de 2018.



En función a los datos obtenidos del Ministerio de Empleo, Migraciones y Seguridad Social, durante los meses de julio y agosto de 2019 el número de empresas inscritas en la Seguridad Social experimentó una pequeña desaceleración. Igualmente, el número de empresas continuó muy por encima de los ejercicios anteriores. Se puede apreciar un fuerte incremento del número de autónomos (8.543 más que en agosto de 2018, un 0,55%) y de pequeñas empresas (5.360 empresas inscritas más que en agosto de 2018, un 3,52% más).

La variación interanual del número de microempresas en agosto de 2019 fue de un 0,44% (4.947 empresas más) y respecto a agosto del 2017 fue del 1,01% (11.352 empresas más).

En 2019 el número de Pymes en España creció 0,90% respecto a 2018 (datos del mes de agosto), con 11.790 empresas más inscritas en la Seguridad Social. Respecto a 2017, el incremento del número de Pymes fue del 1,86% (24.067 empresas más).

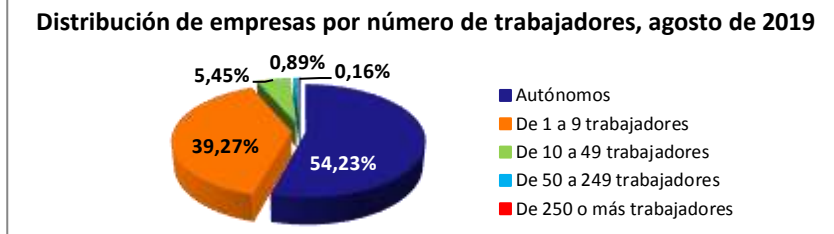
	Agosto 2017	Agosto 2018	Agosto 2019
De 1 a 9 trabajadores	1.124.049	1.130.454	1.135.401
De 10 a 49 trabajadores	147.245	152.202	157.562
De 50 a 249 trabajadores	23.255	24.170	25.653
Total PYME	1.294.549	1.306.826	1.318.616

¹ Se consideran empresas sin asalariados los autónomos propiamente dicho sin asalariados, según los últimos datos trimestrales de la Seguridad Social. Los autónomos propiamente dicho son aquellos trabajadores afiliados a alguno de los regímenes por cuenta propia de la Seguridad Social que no están integrados en sociedades mercantiles, cooperativas ni en otras entidades societarias. No se consideran autónomos propiamente dicho los que figuran como colaboradores familiares y los registrados formando parte de algún colectivo especial de trabajadores. Los autónomos propiamente dicho pueden tener asalariados, pero se computan como PYME con trabajadores.

Distribución de empresas inscritas en la Seguridad Social por número de trabajadores

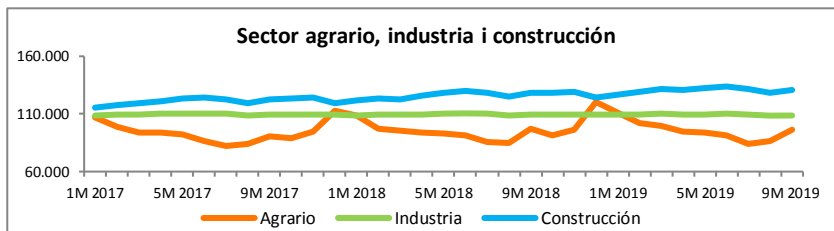
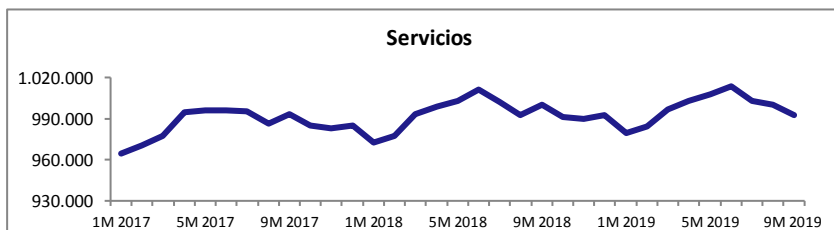
Empresas inscritas en la Seguridad Social en 2019

En función a las estadísticas de empresas inscritas en la Seguridad Social del Ministerio de Empleo, Migraciones y Seguridad Social, en agosto de 2019 habían 2.891.521 empresas, de las cuales 1.318.616 eran Pymes, 1.568.179 eran autónomos y 4.726 eran grandes empresas.



Distribución de empresas inscritas en la Seguridad Social por sector de actividad

Por sector de actividad, el 7,23% de las empresas inscritas en la Seguridad Social en el mes de septiembre de 2019 (96.046) pertenecían al sector agrario, el 8,18% (108.607) a la industria, el 9,84% (130.608) a la construcción y el 74,75% (992.608) a los servicios.



Se observa que la variación intermensual del número de empresas inscritas en la Seguridad Social durante el mes de septiembre deja saldos positivos en todos los sectores, excepto en el sector de los servicios, donde la bajada fue del 0,74% (7.444 empresas menos). El incremento más importante respecto a agosto fue el del número de empresas del sector agrario, que se incrementó un 11,35% (9.792), seguida por el incremento de empresas de construcción con un 1,64% (2.108 empresas más).

Fuente: Elaboración propia a partir de datos extraídos del Portal "Cifras Pyme", del Ministerio de Empleo, Migraciones y Seguridad Social

Distribución de empresas inscritas en la Seguridad Social por sector y tamaño

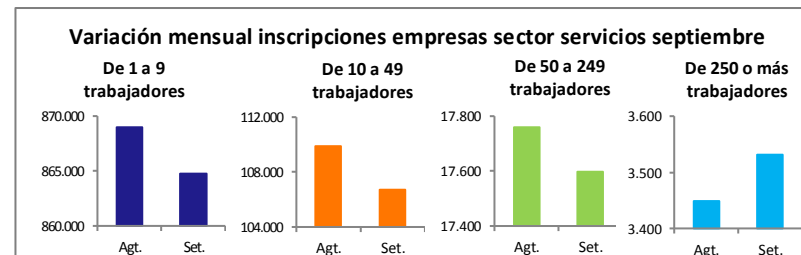
En septiembre de 2019 habían inscritas en la Seguridad Social 95.929 Pymes del sector agrario (9.773 más que en el mes de agosto), del sector de la industria habían 107.554 Pymes (69 más que en el mes anterior), de la construcción habían 130.482 Pymes (2.111 más que en agosto) y del sector servicios 98.9076 Pymes (-7.528 que el mes anterior).

Sector agrario	Variación			Industria	Variación		
	Septiembre	Mensual	Interanual		Septiembre	Mensual	Interanual
Trabajadores De 1 a 9	86.775	7.862	-2.105	76.952	-268	-1.378	
De 10 a 49	8.213	1.731	579	25.096	279	66	
De 50 a 249	941	180	57	5.506	58	110	
250 o más	117	19	13	1.053	2	57	
Total	96.046	9.792	-1.456	108.607	71	-1.145	

Construcción	Variación			Servicios	Variación		
	Septiembre	Mensual	Interanual		Septiembre	Mensual	Interanual
Trabajadores De 1 a 9	111.993	1.697	1.550	864.777	-4.195	-8.748	
De 10 a 49	16.788	396	786	106.702	-3.169	750	
De 50 a 249	1.701	18	155	17.597	-164	417	
250 o más	126	-3	4	3.532	84	82	
Total	130.608	2.108	2.495	992.608	-7.444	-7.499	

En las variaciones interanuales del mes de septiembre se destacan los descensos en las inscripciones de microempresas en los sectores agrario (-2.105 empresas), de la Industria (-1.378 empresas) y, sobre todo del sector de los servicios (-8.748 empresas).

Precisamente el sector de los servicios también presenta variaciones mensuales negativas en todos los tramos de Pymes, siendo la bajada más importante la del número de empresas de 1 a 9 trabajadores con -4.195 empresas menos (-0,48%), seguida de las pequeñas empresas -3.169 empresas (-2,88%) y la mediana empresa con -164 empresas (-0,92%).

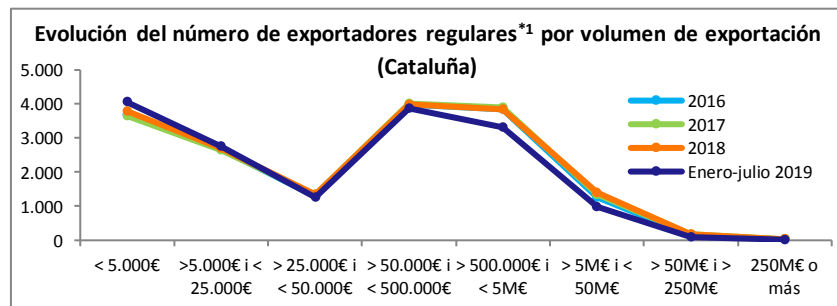


Exportaciones: Cataluña

Exportaciones en Cataluña de enero a julio de 2019

No se dispone de información en lo referente a las empresas exportadoras por tamaño empresarial, pero sí sobre el número de exportadores y el volumen de exportación. De enero a julio de 2019, la cifra total de exportación llegó a los 44.207.604,9 de euros, obteniendo un incremento del 2,8% respecto al mismo periodo de 2018. El número de exportadores totales hasta el séptimo mes del año fue de 36.768 (un 0,3% más que hasta julio de 2018), los exportadores regulares¹ ascendieron a 16.348 empresas, habiendo una variación interanual del 0,5%. Es importante destacar el aumento del importe de las exportaciones regulares respecto a los resultados hasta julio de 2018 en un 0,4%. El importe total de las exportaciones regulares de enero a julio de 2019 fue de 41.389.703,9€.

Nº de exportadores regulares ¹ : Cataluña	2016	2017	2018	Enero-Julio 2019
Menos de 5.000€	3.673	3.650	3.783	4.053
% sobre total de exportaciones	7,65%	7,83%	7,89%	11,02%
Entre 5.000€ y menos de 25.000€	2.684	2.648	2.694	2.753
% sobre total de exportaciones	5,59%	5,68%	5,62%	7,49%
Entre 25.000€ y menos de 50.000€	1.295	1.343	1.336	1.251
% sobre total de exportaciones	2,70%	2,88%	2,79%	3,40%
Entre 50.000€ y menos de 500.000€	3.984	4.014	3.993	3.872
% sobre total de exportaciones	8,30%	8,61%	8,33%	10,53%
Entre 500.000€ y menos de 5M€	3.837	3.887	3.834	3.323
% sobre total de exportaciones	7,99%	8,33%	8,00%	9,04%
Entre 5M€ y menos de 50M€	1.270	1.351	1.399	979
% sobre total de exportaciones	2,65%	2,90%	2,92%	2,66%
Entre 50M€ y menos de 250M€	159	170	171	99
% sobre total de exportaciones	0,33%	0,36%	0,36%	0,27%
250M€ o más	24	30	29	18
% sobre total de exportaciones	0,05%	0,06%	0,06%	0,05%

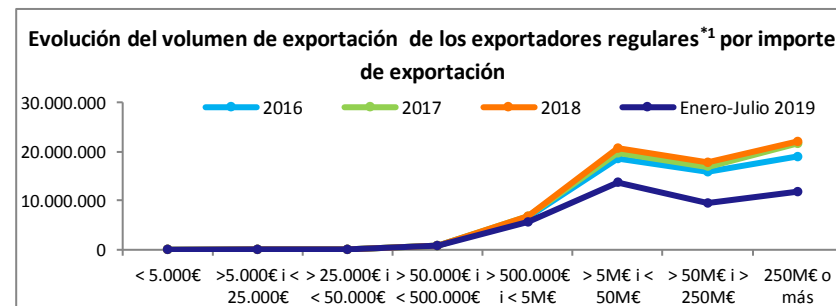


*1 Entidades que exportaron los últimos 4 años

Valor de las exportaciones en Cataluña de enero a julio de 2019

La cifra total de exportación en Cataluña de enero a julio de 2019 creció un 0,3% respecto a la del mismo periodo de 2018. Las exportaciones regulares también crecieron un 0,4% respecto a las obtenidas hasta julio de 2018. En el 2019 continuamos observando que el 11,02% de las empresas exportadoras concentran sólo el 0,01% del valor exportado (empresas que exportan por valores inferiores a los 5.000€), mientras que el 0,05% las grandes empresas exportadoras (que hacen exportaciones por valores superiores a los 250 millones de euros) acumulan el 26,70% del valor de las exportaciones regulares. En Cataluña hay que remarcar que durante los primeros siete meses de 2019 el valor de las exportaciones regulares que oscilan entre los 50.000€ y los 500.000€, ya han superado el valor exportado de 2018.

Volumen de exportación de las exportaciones regulares Cataluña	2016	2017	2018	Enero-Julio 2019
Menos de 5.000€	5.105,4	5.212,9	5.399,8	5.769,4
% sobre total de exportaciones	0,01%	0,01%	0,01%	0,01%
Entre 5.000€ y menos de 25.000€	34.370,0	34.354,7	34.327,4	35.284,4
% sobre total de exportaciones	0,05%	0,05%	0,05%	0,08%
Entre 25.000€ y menos de 50.000€	47.039,5	48.730,2	47.858,1	44.704,6
% sobre total de exportaciones	0,07%	0,07%	0,07%	0,10%
Entre 50.000€ y menos de 500.000€	787.114,7	776.654,5	764.652,9	769.439,6
% sobre total de exportaciones	1,21%	1,12%	1,07%	1,74%
Entre 500.000€ y menos de 5M€	6.642.773,8	6.812.215,4	6.762.456,2	5.627.222,9
% sobre total de exportaciones	10,20%	9,78%	9,44%	12,73%
Entre 5M€ y menos de 50M€	18.498.856,4	19.623.501,0	20.725.632,6	13.679.821,9
% sobre total de exportaciones	28,40%	28,18%	28,94%	30,94%
Entre 50M€ y menos de 250M€	15.797.671,0	16.917.628,9	17.735.390,1	9.422.243,9
% sobre total de exportaciones	24,25%	24,29%	24,76%	21,31%
250M€ o más	18.994.454,9	21.639.873,5	22.040.287,0	11.805.217,1
% sobre total de exportaciones	29,16%	31,07%	30,77%	26,70%



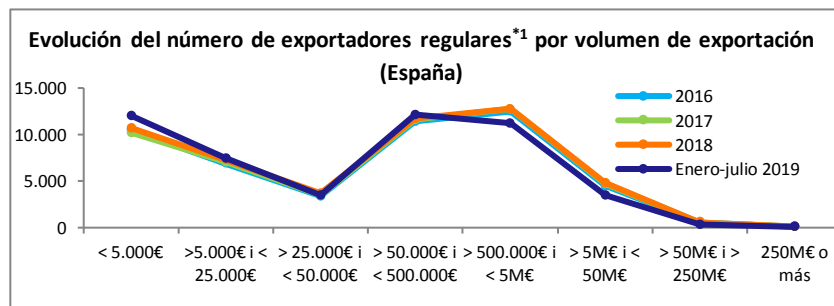
Fuente: Elaboración propia a partir de datos del ICEX

Exportaciones: España

Exportaciones en España de enero a julio de 2019

No se disponen datos de las empresas exportadoras por dimensión de empresa, pero sí sobre el número de exportadores y el volumen de exportación. De enero a julio de 2019, la cifra total de exportación en España llegó a los 172.694.967,4 de euros, obteniendo un incremento del 2% respecto al mismo periodo de 2018. El número de exportadores totales hasta el séptimo mes del año fue de 153.296 (un 2,7% más que hasta julio de 2018), los exportadores regulares¹ ascendieron a 50.220 empresas, habiendo una variación interanual del 2,3%. Es importante destacar el aumento del importe de las exportaciones regulares respecto a los resultados hasta julio de 2018 en un 1,7%. El importe total de las exportaciones regulares de enero a julio de 2019 fue de 165.144.746,6€.

Nº de exportadores regulares ¹ : España	2016	2017	2018	Enero-Julio 2019
Menos de 5.000€	10.510	10.173	10.736	12.024
% sobre total de exportaciones	7,07%	6,30%	5,26%	7,84%
Entre 5.000€ y menos de 25.000€	6.884	7.051	7.301	7.474
% sobre total de exportaciones	4,63%	4,37%	3,58%	4,88%
Entre 25.000€ y menos de 50.000€	3.346	3.524	3.703	3.475
% sobre total de exportaciones	2,25%	2,18%	1,81%	2,27%
Entre 50.000€ y menos de 500.000€	11.450	11.637	11.709	12.147
% sobre total de exportaciones	7,70%	7,21%	5,73%	7,92%
Entre 500.000€ y menos de 5M€	12.481	12.771	12.780	11.184
% sobre total de exportaciones	8,40%	7,91%	6,26%	7,30%
Entre 5M€ y menos de 50M€	4.477	4.719	4.838	3.499
% sobre total de exportaciones	3,01%	2,92%	2,37%	2,28%
Entre 50M€ y menos de 250M€	517	576	583	341
% sobre total de exportaciones	0,35%	0,36%	0,29%	0,22%
250M€ o más	102	117	118	76
% sobre total de exportaciones	0,07%	0,07%	0,06%	0,05%

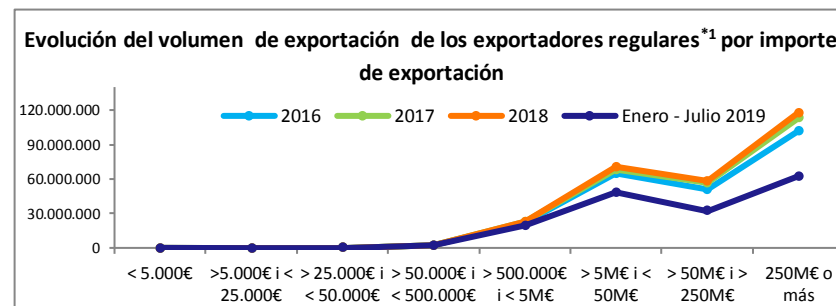


*1 Entidades que exportaron los últimos 4 años consecutivos

Valor de las exportaciones en España de enero a julio de 2019

La cifra total de exportación en España de enero a julio de 2019 creció un 2% respecto a la del mismo periodo de 2018. Las exportaciones regulares también crecieron un 1,7% respecto a las obtenidas hasta julio de 2018. En 2019 continuamos observando que las empresas que exportan por valores superiores a los 250 millones de euros (y representan el 0,05% del total de exportadores), acumulan el 36,18% del valor de las exportaciones regulares. Por su parte, las empresas exportadoras por valores inferiores a 25.000€ no llegan a acumular el 1% del volumen de las exportaciones regulares totales. En España durante los primeros siete meses de 2019 el valor de las exportaciones regulares que oscilan entre los 50.000€ y los 500.000€, ya han superado el valor exportado de 2018.

Volumen de exportación de las exportaciones regulares España	2016	2017	2018	Enero-Julio 2019
Menos de 5.000€	13.735,8	13.811,1	14.741,1	16.728,1
% sobre total de exportaciones	0,01%	0,01%	0,01%	0,01%
Entre 5.000€ y menos de 25.000€	87.750,7	90.538,8	93.094,9	94.239,0
% sobre total de exportaciones	0,03%	0,03%	0,03%	0,05%
Entre 25.000€ y menos de 50.000€	120.645,6	128.160,0	134.003,7	125.124,8
% sobre total de exportaciones	0,05%	0,05%	0,05%	0,07%
Entre 50.000€ y menos de 500.000€	2.333.687,4	2.339.503,4	2.309.908,4	2.497.856,2
% sobre total de exportaciones	0,91%	0,85%	0,81%	1,45%
Entre 500.000€ y menos de 5M€	22.045.601,1	22.690.234,1	22.863.862,4	19.166.161,8
% sobre total de exportaciones	8,60%	8,22%	8,02%	11,10%
Entre 5M€ y menos de 50M€	64.476.747,1	67.993.017,5	70.673.812,0	48.522.892,7
% sobre total de exportaciones	25,15%	24,62%	24,80%	28,10%
Entre 50M€ y menos de 250M€	50.811.155,6	56.257.234,1	58.115.886,8	32.240.019,5
% sobre total de exportaciones	19,82%	20,37%	20,39%	18,67%
250M€ o más	101.837.937,7	113.002.560	117.836.313,2	62.481.724,6
% sobre total de exportaciones	39,72%	40,92%	41,34%	36,18%

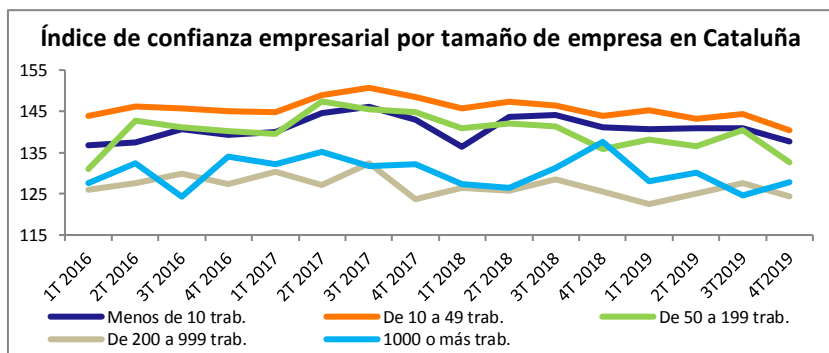


Fuente: Elaboración propia a partir de datos del ICEX

Marcha del negocio: expectativas

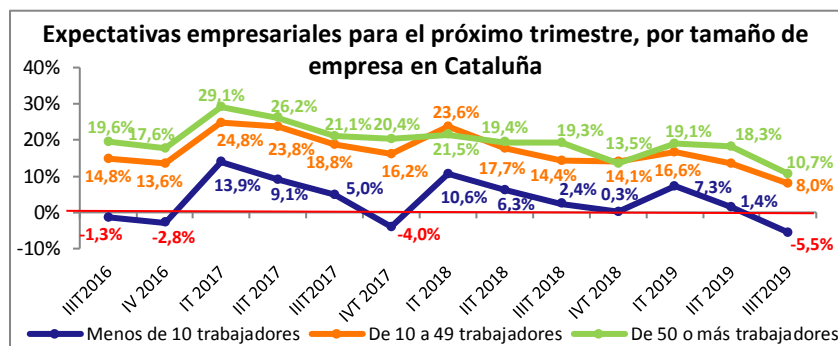
Índice de confianza empresarial en Cataluña

Durante los primeros tres trimestres de 2019 el Índice de Confianza Empresarial de la micro y pequeña empresa catalana se mantuvo bastante estable sobre los 140 y los 144 puntos respectivamente. En el cuarto trimestre la confianza empresarial cayó 3,2 puntos en las empresas de menos de 10 trabajadores (quedando en 137,6 puntos) y 4 puntos en las empresas de 10 a 49 trabajadores (quedando en 140,4 puntos). El nivel de confianza de las empresas de 200 a 999 trabajadores para el último trimestre de 2019 fue de 132,7 puntos, dejando una variación trimestral negativa de -7,8 puntos.



Expectativas empresariales del primer trimestre de 2019 en Cataluña

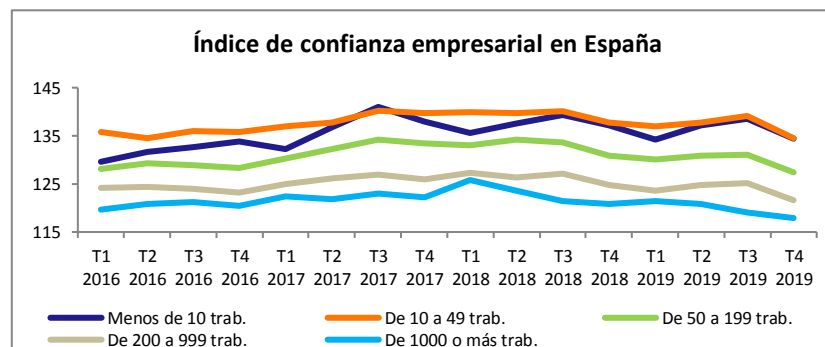
En función a datos obtenidos del Idescat, en Cataluña las expectativas del tercer trimestre de 2019 eran estables para 63,7% de las empresas de menos de 10 trabajadores, el 64,2% de las pequeñas empresas y el 66,7% de las empresas de más de 50 trabajadores. Los saldos obtenidos de las expectativas de la marcha del negocio (diferencia entre expectativas favorables y desfavorables), muestran una bajada de las expectativas de negocio durante todo 2019 en todo el tejido empresarial catalán. Hay que destacar, sobre todo, el resultado negativo de las expectativas de las microempresas (-5,5 puntos).



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE y del Idescat

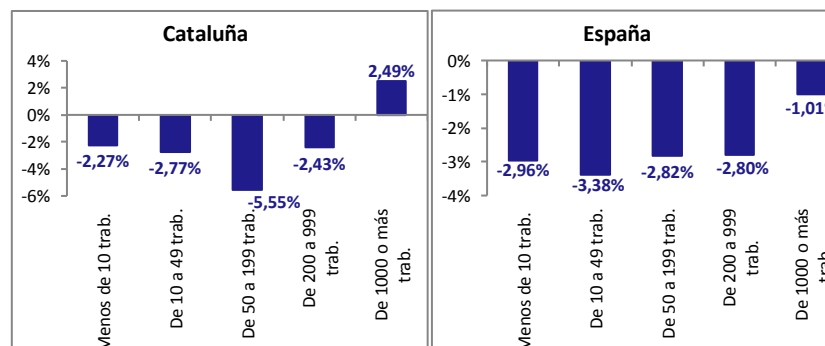
Índice de Confianza Empresarial en el conjunto del Estado

A nivel estatal, el Índice de confianza empresarial para el cuarto trimestre de 2019 tuvo una tendencia negativa en todo el tejido empresarial. Respecto al tercer trimestre de 2019 la microempresa presentó una variación negativa del -2,96%, la pequeña empresa de -3,38% y la mediana empresa en -2,82%. Respecto a 2018, el índice de confianza empresarial también fue negativo, superando en todo el sector empresarial una caída de más del 2,3%, excepto en las empresas de menos de 10 trabajadores que obtuvieron una variación interanual del -1,97%.



Balance del Índice de Confianza Empresarial en Cataluña y España

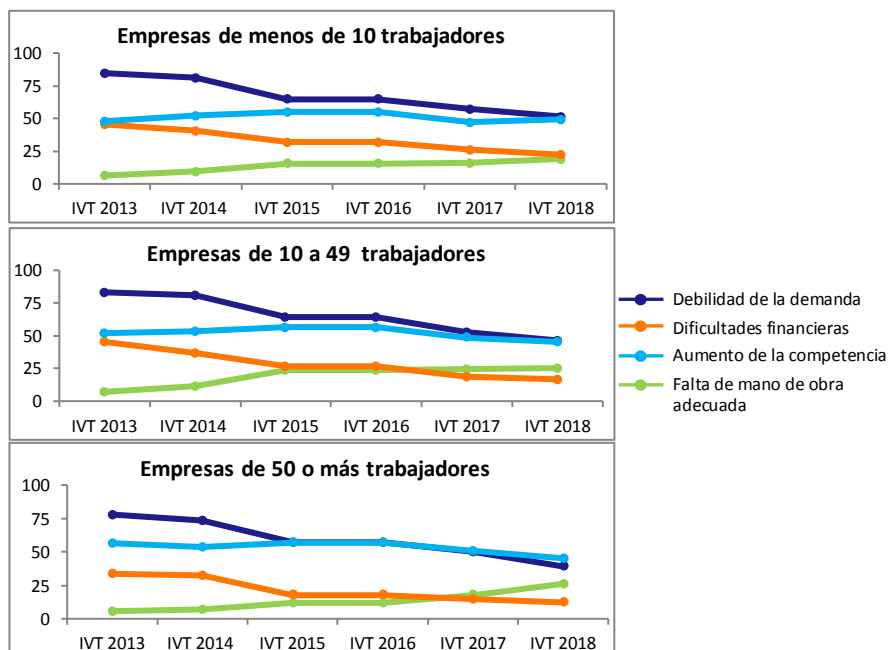
La variación intertrimestral de la confianza empresarial del último trimestre de 2019, disminuyó en todas las Comunidades Autónomas. Las bajadas más importantes fueron las de Extremadura (-6,5%), País Vasco (-5%) e Islas Baleares (-4,7%). En Cataluña, la caída fue del -2,8%, focalizándose el descenso, en las medianas y pequeñas empresas, que tuvieron una variación intertrimestral del -5,5% y del -2,77% respectivamente. Sólo las empresas de más de 1.000 trabajadores obtuvieron una variación positiva con un 2,49% respecto al tercer trimestre.



Marcha del negocio: factores que afectan a la marcha del negocio y Período Medio de Pago

Factores que afectan la marcha del negocio por tamaño de empresa

El Idescat hace un análisis anual de los factores que más afectan a la marcha del negocio en función al tamaño de las empresas. Al finales de 2018, el factor que más preocupaba a las empresas catalanas, en función de su tamaño, era la debilidad de la demanda; concretamente al 51,5% de las microempresas, al 46,4% de las empresas pequeñas y al 39,1% de las empresas de más de 50 trabajadores. El segundo factor de mayor relevancia fue el aumento de la competencia, que preocupaba al 47% del total de las empresas.



Desde finales del 2014 hasta finales de 2018, la preocupación por la debilidad de la demanda cayó un 41,08% en las empresas de menos de 10 trabajadores, un 48,56% en las empresas pequeñas y un 54,69% en las empresas de más de 50 trabajadores. La preocupación por las dificultades financieras también disminuyó un 41,08% en las microempresas, un 48,56% en las pequeñas y un 54,69% en las de más de 50 trabajadores.

En el caso de la falta de mano de obra adecuada, este factor ha crecido notablemente durante los últimos ejercicios, sobre todo en las empresas de más de 10 trabajadores, llegando a superar las dificultades financieras como factor que más afecta a los negocios. Respecto a 2014, este factor creció más de un 267% en las microempresas, más de 343% en las empresas de 10 hasta 49 trabajadores y el 335% en las empresas de más de 50 trabajadores.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Idescat

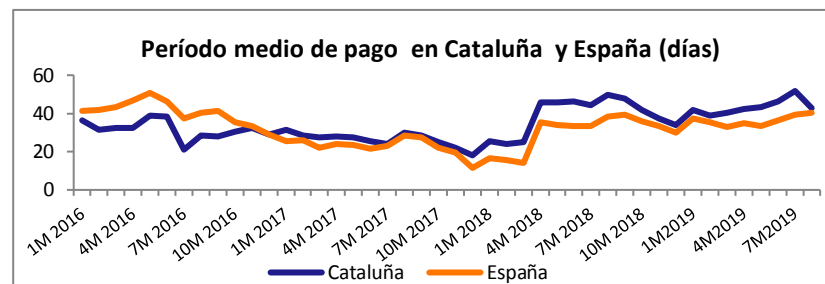
Período Medio de Pago

El período medio de pago a proveedores (30 días después de finalizado el plazo fijado por la Ley de Morosidad) del conjunto de las Comunidades Autónomas, se situó en agosto de 2019 en 40,17 días. Esto supone un incremento de 0,95 días respecto a julio. El PMP de Cataluña fue el único que disminuyó en agosto respecto al mes anterior en todo el Estado, situándose en 42,94 días.

PMP Comunidades Autónomas	Julio	Agosto	Variación	
			Días	%
Andalucía	16,63	20,44	3,81	22,91%
Aragón	31,18	31,32	0,14	0,45%
Principado de Asturias	24,73	25,15	0,42	1,70%
Islas Baleares	41,04	47,81	6,77	16,50%
Canarias	16,76	18,58	1,82	10,86%
Cantabria	57,57	70,85	13,28	23,07%
Castilla y León	25,58	25,77	0,19	0,74%
Castilla - La Mancha	44,82	56,55	11,73	26,17%
Cataluña	51,74	42,94	-8,80	-17,01%
Extremadura	28,21	31,51	3,30	11,70%
Galicia	16,98	18,51	1,53	9,01%
Madrid	36,73	42,56	5,83	15,87%
Región de Murcia	58,45	76,22	17,77	30,40%
C.F. de Navarra	24,36	26,09	1,73	7,10%
País Vasco	22,06	22,19	0,13	0,59%
La Rioja	40,73	44,67	3,94	9,67%
C. Valenciana	49,32	52,86	3,54	7,18%
TOTAL CCAA	39,22	40,17	0,95	2,42%

Período Medio de Pago en Cataluña

En agosto de 2019, Cataluña presentó un período medio de pago global a proveedores de 42,94 días, dejando como resultado una variación mensual del -17,01% y una variación interanual del -13,60% en el PMP a proveedores. España, en agosto presentó una variación mensual del 2,42% y una variación anual del 5,35% en el PMP de proveedores.

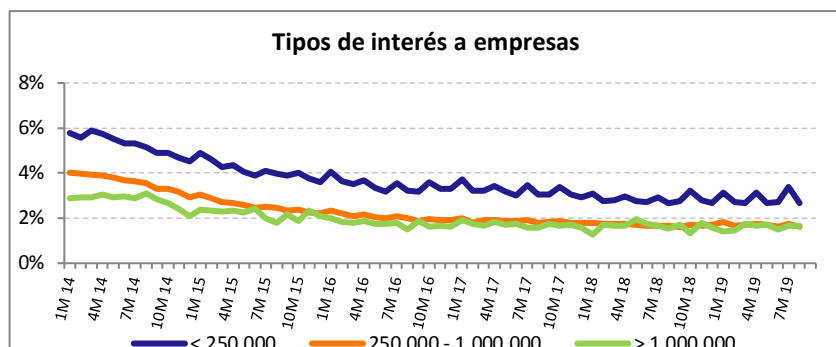


Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Ministerio de Hacienda y Función Pública

Marcha del negocio: Financiación

Tipos de interés aplicados a las operaciones de crédito

En función a datos del Banco de España, hasta agosto de 2019, los tipos de interés aplicados a las empresas continuaron entre el 1,4% y el 3,15%, tendencia bastante estable que continúa desde 2017. El tipo de interés aplicado para la financiación de la PYME, créditos menores de 250.000€, continúa siendo superior al de la gran empresa por más de 1%. En el mes de agosto, los intereses de los créditos menores acabaron al 2,67%, volviendo a valores de marzo. En cuanto a los créditos de las operaciones superiores a los 250.000 € e inferiores al 1.000.000€, los intereses acabaron agosto al 1,63% y para las operaciones superiores al millón de euros los intereses eran del 1,66%.



Variaciones tipos de interés aplicados a las empresas

Respecto a 2018, el tipo de interés soportado por las empresas se incrementó, sobre todo en julio, para las operaciones de menos de 1.000.000€ (un 15,85% por las operaciones inferiores a los 250.000€ y un 6,38% por las operaciones que van desde los 250.000€ y el millón de euros). Los intereses de las operaciones superiores al millón de euros subieron un 8,21% en agosto respecto al mismo mes de 2018.

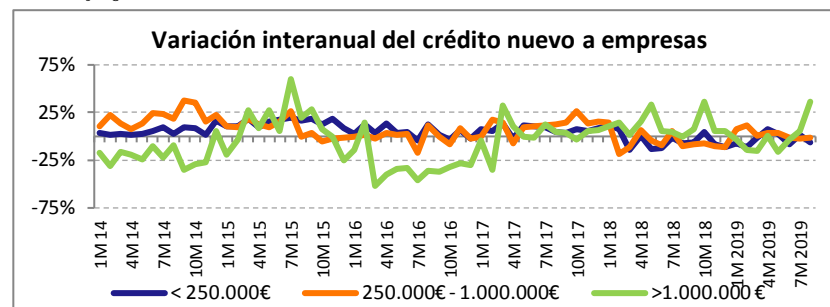
2019	< 250.000€	Var. interanual	> 250.000€ i < 1.000.000€	Var. interanual	> 1.000.000	Var. interanual
Enero	3,12%	0,84%	1,82%	0,66%	1,41%	11,20%
Febrero	2,72%	-1,48%	1,65%	-6,57%	1,45%	-14,15%
Marzo	2,67%	-5,22%	1,70%	-2,75%	1,75%	6,12%
Abril	3,15%	5,53%	1,74%	-0,57%	1,68%	0,06%
Mayo	2,68%	-2,93%	1,69%	-0,94%	1,71%	-12,44%
Junio	2,71%	-0,73%	1,63%	-1,57%	1,49%	-15,34%
Julio	3,37%	15,85%	1,75%	6,38%	1,66%	-0,84%
Agosto	2,67%	0,30%	1,63%	-1,69%	1,66%	8,21%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Banco de España

Variaciones interanuales del importe de las nuevas operaciones de crédito

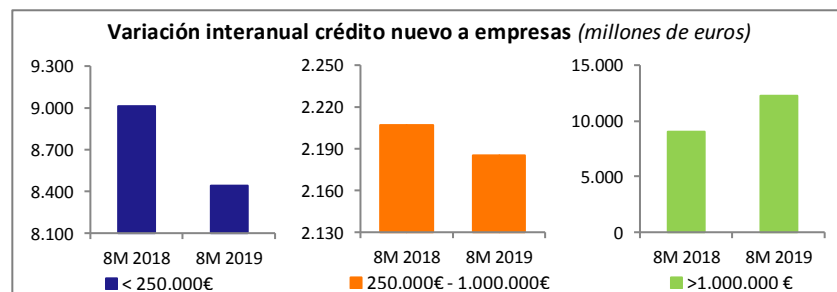
El importe de las operaciones de crédito nuevo en 2019 fue muy variable respecto a 2018. Los créditos inferiores 250.000 de euros finalizaron en agosto con una variación interanual del -6,32%; también fue negativa la variación de las operaciones superiores a los 250.000€ e inferiores al millón de euros (-1%). Sólo las operaciones nuevas con créditos superiores al millón de euros (atribuidos generalmente a las grandes empresas) crecieron un 35,96% respecto a los valores de agosto de 2018.

Para el resto del año, hay que destacar que las nuevas operaciones de crédito de mayor importe han tenido variaciones negativas hasta el mes de junio (excepto en marzo, que tuvo un saldo positivo del 0,68%). Las operaciones intermedias crecieron respecto al 2018 hasta el mes de mayo, para encadenar los tres últimos meses saldos negativos. Finalmente, las variaciones interanuales de los créditos inferiores fueron negativos en el primer trimestre de 2019, y también en los meses de junio (-8,53%) y agosto (6,32%).



Variaciones créditos nuevos a empresas

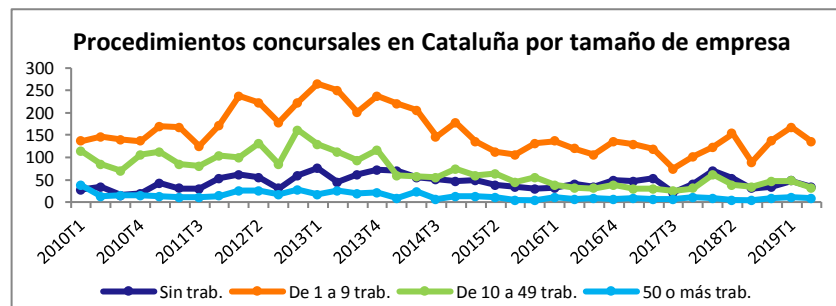
En agosto de 2019, las operaciones de crédito hasta los 250.000€ subieron hasta los 8.444 millones de euros (570 millones menos respecto a agosto de 2018); las operaciones de 250.000€ hasta 1.000.000€ ascendieron a 2.185 millones de euros (-22.000€ que respecto a 2018) y las operaciones de más de 1 millón de euros llegaron a los 12.251 millones de euros (3.240 millones € más que en agosto de 2018).



Marcha del negocio: empresas concursadas por tamaño de empresa

Procedimientos concursales por tamaño de empresa (Cataluña)

En función a datos del Idescat y del INE, en 2018 se concursaron en Cataluña 975 empresas: 189 sin trabajadores, 506 empresas de 1 a 9 trabajadores, 189 de 10 a 49 trabajadores y 26 empresas de más de 50 trabajadores (86 empresas se clasificaron por tamaño). En los primeros 6 meses de 2019, se concursaron 532 empresas: 82 sin trabajadores, 304 y 80 en micro y pequeñas empresas respectivamente y 19 en empresas de más de 50 trabajadores. Durante el primer trimestre hubo 303 empresas concursadas y 229 el segundo.



Relación demografía empresarial y procedimientos concursales por tamaño de empresa

Hasta diciembre de 2019 no estarán disponibles los datos del número de empresas en Cataluña en función a su tamaño. Teniendo en cuenta los datos del INE y del Idescat, hasta el 1 de enero de 2018, en Cataluña había 618.366 empresas activas: 352.458 no tenían trabajadores, 235.722 eran microempresas, 24.605 eran pequeñas empresas y 5.581 tenían más de 50 trabajadores.

Respecto a los procedimientos judiciales, en 2019, el 15,41% del total se realizó en empresas sin trabajadores, el 57,14% en microempresas y el 15,04% en empresas pequeñas. La variación interanual de los procedimientos concursales de los dos primeros trimestres del año deja un saldo de 34 concursos menos que el primer semestre de 2018 (se destaca la bajada de procedimientos concursales de las empresas sin trabajadores, con 42 procedimientos menos, y el incremento de concursos en la microempresa, con 26 procedimientos más).

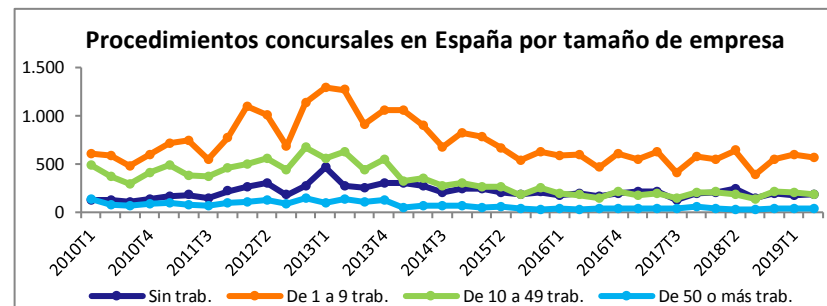
Trabajadores	Empresas Activas	Empresas Concursadas (2018)	% Proc. Concursales en función al tamaño	Empresas Concursadas (2019)	% Proc. Concursales en función al tamaño
Sin trab.	352.458	189	0,05%	82	0,02%
De 1 a 9	235.722	506	0,21%	304	0,13%
De 10 a 49	24.605	181	0,74%	80	0,33%
50 o más	5.581	26	0,47%	19	0,34%
Total	618.366	820	0,15%	532	0,08%

*Hubieron 86 i 47 empresas que fueron concursadas en 2018 y 2019 respectivamente sin clasificar por tamaño.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Idescat y del INE

Procedimientos concursales por tamaño de empresa (España)

En 2018 en España se registraron 4.211 procedimientos concursales: 792 en empresas sin trabajadores, 2.123 en microempresas, 750 en pequeñas empresas y 138 en empresas de más de 50 trabajadores (hubieron 408 procedimientos en empresas que no se clasificaron por tamaño). Durante los dos primeros trimestres de 2019, se registraron 2.221 procedimientos concursales: 361 en empresas sin trabajadores, 1.168 y 392 en micro y pequeñas empresas respectivamente y 79 en empresas de más de 50 trabajadores.



Demografía empresarial y procedimientos concursales por tamaño de empresa (España)

Al igual que pasa con Cataluña, hasta diciembre de 2019 no estarán disponibles los datos del número de empresas activas en España en función a su tamaño. Hasta el 1 de enero de 2018, en España había 3.337.646 empresas activas de las cuales 1.845.881 no tenían trabajadores, 1.339.433 eran microempresas, 126.345 eran pequeñas empresas y 25.987 tenían más de 50 trabajadores.

Respecto a los procedimientos judiciales, en 2019, el 16,25% se realizó en empresas sin trabajadores, el 52,59% en microempresas y el 17,65% en empresas pequeñas. La variación interanual de los procedimientos concursales de los dos primeros trimestres del año deja un saldo de 125 concursos menos que el primer semestre de 2018. Se destaca la bajada de procedimientos concursales de las empresas sin trabajadores con 95 procedimientos menos, seguidas por las microempresas con 21 procedimientos concursales menos.

Trabajadores	Empresas Activas	Empresas Concursadas (2018)	% Proc. Concursales en función al tamaño	Empresas Concursadas (2019)	% Proc. Concursales en función al tamaño
Sin trab.	1.845.881	792	0,04%	361	0,02%
De 1 a 9	1.339.433	2.123	0,16%	1.168	0,09%
De 10 a 49	126.345	750	0,59%	392	0,31%
50 o más	25.987	138	0,53%	79	0,30%
Total	3.337.646	3.803	0,11%	2.000	0,06%

*Hubieron 408 y 221 empresas que fueron concursadas en 2018 y 2019 respectivamente sin clasificar por tamaño.

TICS en España y Europa

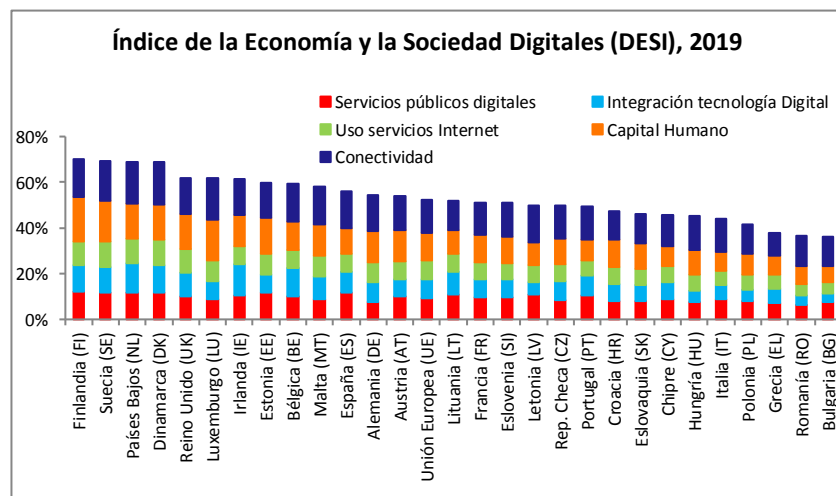
Índice de la Economía y la sociedad Digital (DESI)

Desde 2015 la Comisión Europea supervisa la competitividad digital de los Estados miembros a través de los informes del Índice de la Economía y la Sociedad Digital (DESI). Este índice combina cinco dimensiones: conectividad, Capital humano, uso de servicios de internet, integración de la tecnología digital y servicios públicos digitales.

En 2019, España ocupó la undécima posición de los 28 Estados miembros de la UE en el DESI, con una puntuación de 56,1 (puntuación de la UE 52,5). Por tercer año consecutivo, España incrementa el valor de este índice (53,2 en 2018 y 49,1 en 2017).

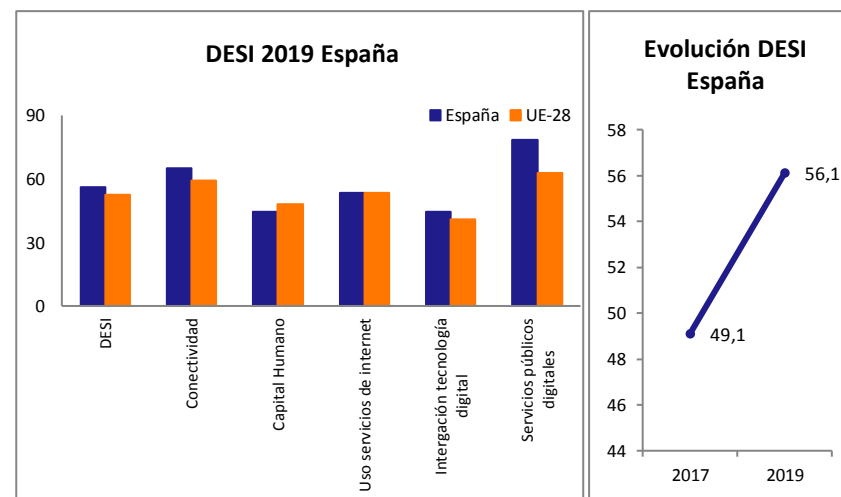
	España		UE
	Posición	Puntuación	Puntuación
DESI 2019	11	56,1	52,5
DESI 2018	11	53,2	49,8
DESI 2017	13	49,1	46,9

El incremento del valor del DESI se debe, en gran parte, al mayor rendimiento de la conectividad y de los servicios públicos digitales. Sin embargo, España continúa teniendo una puntuación más baja que la media europea por lo que respecta en el capital humano (44,5 y 48 puntos respectivamente). Hay que señalar que cerca de una quinta parte de los españoles no están conectados a internet y casi la mitad de la población continúa sin obtener las competencias digitales básicas. La oferta de especialistas en TIC también se ha retardado en los últimos ejercicios.



DESI 2019, informe de país España

En función al informe DESI 2019, si bien hay más empresas españolas que utilizan las redes sociales y los macro datos que en años anteriores, el uso de servicios en la nube y el comercio electrónico se ha quedado estancado respecto al informe de 2018. En la actualidad, el Gobierno en funciones está desarrollando la "Estrategia de Nación Emprendedora", con el objetivo de introducir la innovación y la digitalización en todos los campos de la economía y la sociedad. Así mismo, iniciativas nuevas como el «Plan de modernización del comercio minorista 2019-2020», incluido en la «Agenda para el Cambio» o la «Estrategia de turismo sostenible» promoverán la innovación y la digitalización en sectores económicos específicos.



Capital humano

En la dimensión del Capital humano, España se encuentra en la decimoséptima posición de los 28 países de la UE. Sólo el 55% de las personas entre 16 y 74 años poseen capacidades digitales básicas; el porcentaje de especialistas en TIC representa sólo el 2,9% ante el 3,7% de mediana de la Unión. Los titulados en TIC en España representan un 3,9% del total y las mujeres que desarrollan su carrera laboral en esta área sólo representan el 1% del total de la ocupación femenina.

En el 2018, el Ministerio de Educación y Formación Profesional propuso incluir módulos específicos en todos los niveles de los programas formativos para ayudar a los alumnos a adquirir habilidades y competencias en el sector de las nuevas tecnologías.

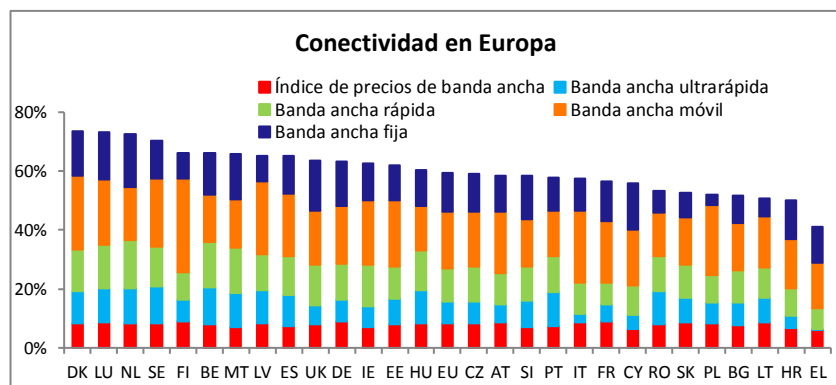
La importante falta de adecuación de las capacidades del personal de las empresas limita su capacidad de innovar y de sacar el máximo provecho del potencial de la economía digital. No en vano, en los últimos ejercicios económicos, la relevancia por la falta de mano de obra adecuada ha ido adquiriendo peso entre las principales preocupaciones empresariales.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Eurostat y la Comisión Europea

TICS en Europa: Índice de la Economía y la Sociedad Digital 2019

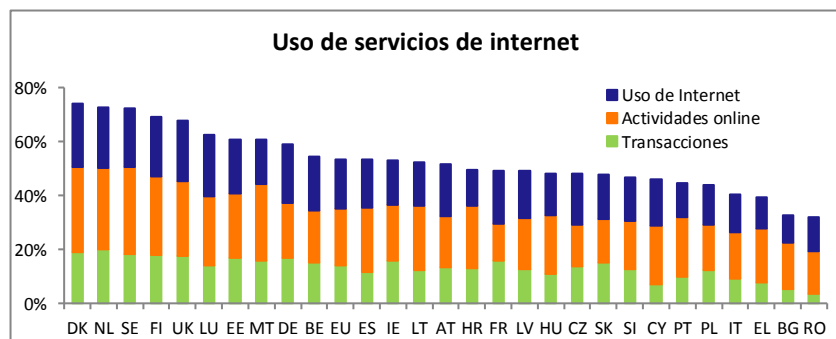
Conectividad

España ocupa el lugar número 9 del DESI en esta dimensión. La mejora en la implantación y cobertura de las redes de banda ancha rápida y ultra rápida en los hogares y la preparación por la red 5G han facilitado que España esté por encima de la media Europea (65,2 y 59,3 puntos del Índice respectivamente). Dinamarca (73,6), Luxemburgo (73,3), Países Bajos (72,6) y Suecia (70,4) son los países europeos con mejores resultados. Cierran la mesa Grecia con 41,2 puntos, Lituania con 50,8 puntos y Croacia con 50,1 puntos.



Uso de servicios de internet

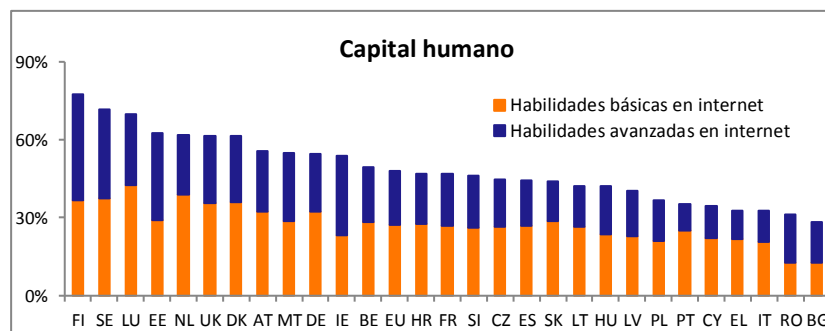
A nivel general, el uso de los servicios de internet en España es comparable a la media europea, consiguiendo un porcentaje del 83% de los usuarios de internet. Las actividades más utilizadas por los usuarios españoles son la lectura de la prensa (78%), el consumo de música, videos y juegos en línea (86%) y el uso de las redes sociales (67%). Un 16% de los usuarios españoles utilizan redes sociales profesionales y un 15% ha participado en un curso (formación) en línea.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Eurostat y la Comisión Europea

Capital Humano

España ocupa la decimoséptima posición de los veintiocho países de la UE respecto a las competencias digitales con 44,5 puntos del índice DESI. Finlandia (77,5), Suecia (71,6) y Luxemburgo (69,9) son los países europeos con mayor capacitación. En contraposición, Bulgaria (28,5), Rumanía (31,1) e Italia (32,7) son los países de la Unión con mayor necesidad de educación digital.



El desarrollo del capital humano en España ha mostrado durante los últimos ejercicios un comportamiento muy estable y, desde una perspectiva global de la dimensión, por debajo de la media europea. Si bien se ha expuesto anteriormente que se han planteado medidas para mejorar este tipo de indicadores, los resultados obtenidos hasta ahora, no han sido los pretendidos.

En cuanto a la presencia de la mujer en el mundo digital, España consigue los 52,7 puntos del "Women in digital index", ocupando la novena posición entre los países europeos, detrás de Francia (54,7) y Estonia (57). Encabezan la lista Finlandia (71,9) y Suecia (69,4). La mediana europea se encuentra en los 50 puntos.

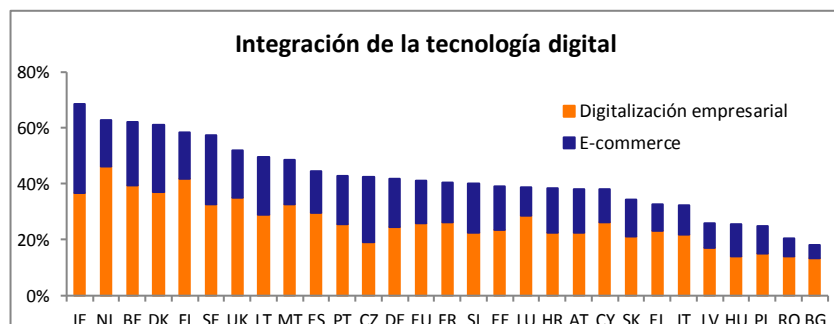
	España			UE	Finlandia
	DESI 2017	DESI 2018	DESI 2019	DESI 2019	DESI 2019
Competencias digitales básicas	53%	55%	55%	57%	76%
Competencias digitales por encima del nivel básico	31%	32%	32%	31%	45%
Conocimiento básico de software	56%	58%	58%	60%	76%
Especialistas en TIC	2,4%	3,0%	2,9%	3,7%	6,8%
Mujeres especialistas en TIC	0,9%	1,0%	1,0%	1,4%	3,1%
Titulados en TIC	4,0%	4,0%	3,9%	3,5%	7,1%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Eurostat y la Comisión Europea

TICS en Europa: Índice de la Economía y la Sociedad Digital 2019

Integración de la tecnología digital

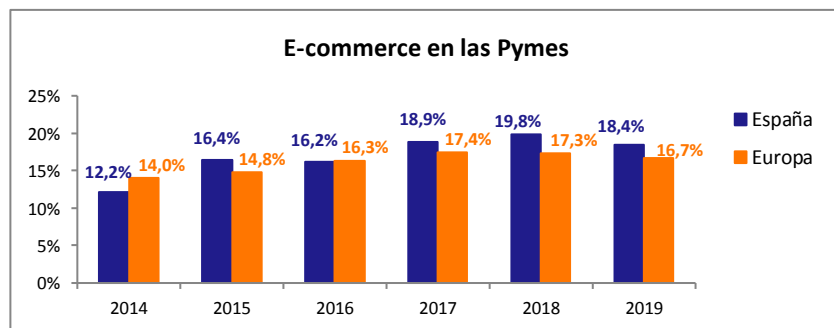
España se coloca en la décima posición por lo que respecta a la integración de la tecnología digital con una puntuación total de 44,6 puntos (superando la media europea de 41,1 puntos). Si bien en este aspecto se ha mantenido estable respecto al índice DESI de 2018 (44,7 puntos), baja una posición en la clasificación. Se destaca que el 46% de las empresas realizan intercambios de información a través de medios electrónicos y el 28% utilizan las redes sociales. Desde la perspectiva de las PYMES, el 18% de las mismas realizan ventas en línea (*e-commerce*).



E-commerce en las Pymes

Desde 2015 las Pymes españolas se encuentran por encima de la media europea en el uso del *e-commerce*, ocupando, en 2019 la undécima posición de los 28 países europeos que utilizan esta herramienta para realizar ventas. Las Pymes danesas y las irlandesas, con el 31,8% y el 30,81% respectivamente lideran la lista.

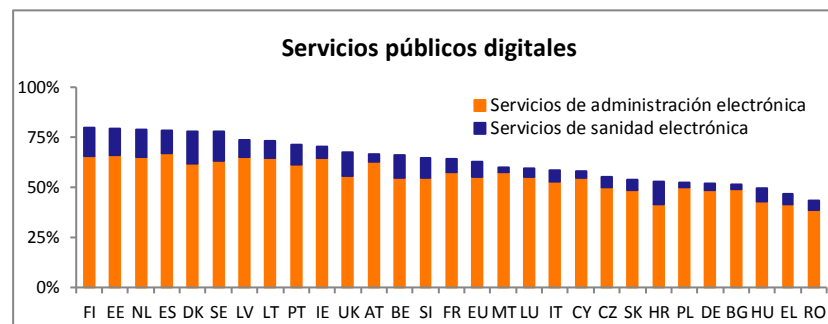
Hay que mencionar también que, a pesar de que el uso de la *e-commerce* de las Pymes españolas continúa superando la media europea por 1,7 puntos porcentuales en 2019, respecto a 2018, ha caído un 7,07%. Es importante concienciar sobre la importancia de la digitalización de las Pymes para fortalecer a las empresas y con esto, a toda la economía española.



Fuente: Elaboración propia a partir de la Comisión Europea (Digital Single Market)

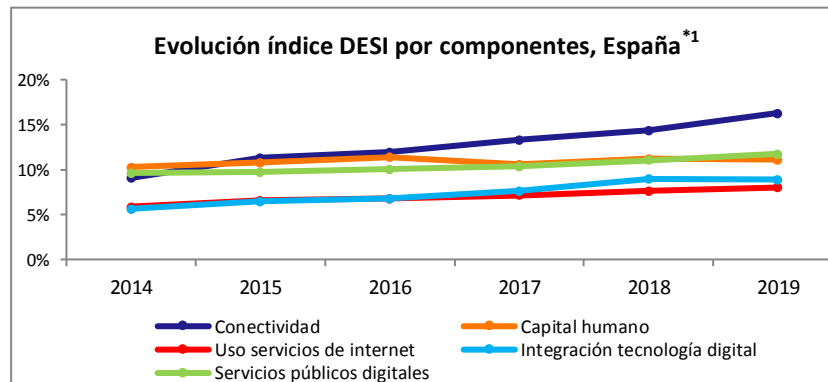
Servicios públicos digitales

Es la dimensión del índice DESI en la que mejor se posiciona España con 78,4 puntos, superando ampliamente la media europea (62,9 puntos). El informe DESI de 2019 refleja que, la disponibilidad de los servicios de administración electrónica para empresas han retrocedido dos puntos porcentuales respecto a los valores del informe de 2018, si bien se ha llegado a una puntuación de 93 puntos sobre 100 en esta variable. El país obtiene un buen rendimiento en el indicador de datos abiertos (87 puntos), ocupando el segundo lugar entre los 28 países de la Unión.



Evolución española de los indicadores DESI

Desde el informe DESI de 2014, la conectividad ha sido la dimensión que más ha mejorado España. El despliegue de las redes de fibra óptica es una de las características más importantes del mercado digital español. Por otro lado, los porcentajes de implantación de banda ancha rápida y ultra rápida son los principales motores de la mejora respecto al informe de 2018 en esta dimensión.

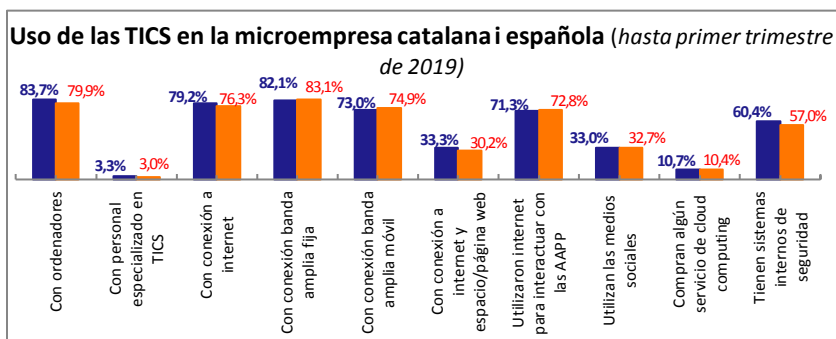


*1 Índice global DESI, calculado como la media ponderada de las cinco dimensiones principales de DESI: Conectividad (25%), Capital humano (25%), Uso de Internet (15%), Integración de la tecnología digital (20%) i Servicios públicos digitales (15%).

TICS en las empresas catalanas y españolas

TICS en las microempresas catalanas y españolas (primer trimestre de 2019)

En Cataluña, el 83,7% de las microempresas tienen ordenadores, porcentaje que llega al 79,9% en las microempresas españolas. A nivel estatal, hay que destacar que el 69,43% de las empresas con menos de 10 trabajadores tienen personal que utiliza los ordenadores con fines empresariales y el 65,88% tienen personal que utiliza ordenadores conectados a internet con fines empresariales (no se tienen datos a nivel autonómico de estas dos variables).



Evolución del uso de las TICS en las microempresas catalanas

Hasta el primer trimestre de 2018, el 88,2% de las microempresas catalanas tenía ordenadores, el 69,9% utilizaba software de código abierto y el 80,8% tenía conexión a internet (datos del Idescat). En el primer trimestre de 2019, el porcentaje de empresas de menos de 10 trabajadores con ordenadores cayó un 5,10 % respecto al año anterior (83,65%) según datos del INE.

Cataluña	1T2016	1T2017	1T2018	1T2019	Var. Interanual
Empresas que disponen de ordenadores	77,16%	72,86%	88,15%	83,65%	-5,10%
Empresas con personal especializado en TICS	4,17%	4,72%	3,11%	3,26%	4,82%
Empresas que disponen de conexión a Internet	74,12%	69,66%	80,83%	79,19%	-2,03%
Empresas con conexión a Internet por banda ancha fija	83,91%	89,34%	85,38%	82,10%	-3,84%
Empresas con conexión a Internet por banda ancha móvil	69,21%	76,08%	71,36%	72,98%	2,27%
Empresas con conexión a Internet y espacio/pág. web	32,12%	35,12%	34,82%	33,33%	-4,28%
Empresas que utilizaron internet para interactuar con las APP	66,74%	65,91%	72,27%	71,31%	-1,33%
Utilizan medios sociales	33,49%	30,30%	36,23%	33,03%	-8,83%
Compran algún servicio de Cloud Computing	9,74%	11,13%	15,74%	10,65%	-32,34%
Tienen sistemas internos de seguridad	49,80%	49,06%	56,60%	60,39%	6,70%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE y Idescat

Uso de TIC por tamaño de empresa en España primer trimestre de 2019

En Cataluña, los datos del primer trimestre de 2019 publicados por el INE, establecen que el 99,11% de las empresas con más de 10 trabajadores tenían ordenadores y el 63,05% tenían personal que utilizaba ordenadores con fines empresariales. Los resultados del uso de TICS de 2019 por tamaño de empresa a nivel autonómico, se publican en diciembre.

A nivel Estatal, hay que destacar que hasta el primer trimestre de 2019, casi el 92% de las empresas pequeñas utilizaban algún sistema de seguridad TIC, este porcentaje sube al 96,8% y 98,2% en las empresas grandes y medianas. Hay que destacar también la variación interanual positiva de la compra de servicios de Cloud Computing utilizado a través de internet, que ha sido del 24,81% en la pequeña empresa, del 11,94% en la mediana empresa y del 12,82% en la gran empresa.

Por el contrario, la variación interanual de análisis del Big Data en todos los tramos empresariales fue negativa: -27,24% en la pequeña, -29,15% en la mediana y -3,77% en la gran empresa.

España (1T 2019)	10 a 49	50 a 249	>= 250
Empresas que disponen de ordenadores	99,16%	99,69%	99,71%
Empresas con personal que utiliza ordenadores con fines empresariales	57,58%	60,17%	62,18%
Empresas que disponen de conexión a Internet	98,22%	99,23%	99,34%
Personal que utiliza ordenadores conectados a Internet con fines empresariales ^(*)	54,20%	54,97%	52,23%
Empresas con acceso a internet por banda ancha fija	92,95%	95,71%	99,02%
1-Empresas con banda ancha fija: DSL (ADSL,SDSL,...) ^(*)	47,25%	48,91%	64,61%
2- Empresas con banda ancha fija: Redes de cable y fibra óptica (FTTH) ^(*)	63,70%	77,75%	85,91%
3.- Empresas con banda ancha fija: otros tipos de conexión ^(*)	3,74%	9,27%	25,93%
Empresas que proporcionen a sus empleados dispositivos portátiles que permiten la conexión móvil a Internet para uso empresarial	72,30%	87,66%	96,16%
Empresas con acceso a Internet por banda ancha móvil 3G o superior	82,53%	90,87%	96,46%
Empresas con personal especializado en TICS	12,14%	38,68%	65,88%
Empresas con mujeres especialistas en TICS	41,71%	37,66%	60,21%
Empresas con conexión a Internet y espacio/pág. Web ^(*)	75,79%	88,31%	95,60%
Empresas que utilizan medios sociales ^(*)	49,83%	65,54%	79,63%
Empresas que compran algún servicio de cloud computing utilizado a través de Internet	24,40%	42,55%	62,12%
Empresas que pagan por anunciarse en Internet utilizando métodos de publicidad dirigida ^(*)	25,59%	31,29%	36,38%
Empresas que analizaron Big Data	6,73%	13,32%	29,84%
Empresas que utilizan algún sistema de seguridad TIC	91,86%	96,78%	98,23%

*1 Porcentaje sobre el total de empresas con conexión a internet

TICS y Cloud Computing en las empresas

Evolución de las TICS en las empresas españolas

En función de los datos del primer trimestre de 2019, por tamaño de empresa continúa habiendo una gran diferencia en la conexión a internet entre las micro (76,31%), pequeñas (98,22%) y medianas empresas (99,23%). Sin embargo, hay que destacar que la variación interanual de este dato ha obtenido el mayor incremento justamente en las empresas de menor tamaño (incremento del 1,02%).

Del total de las empresas con conexión a internet hay que destacar que el 30,21% de las microempresas también tenían espacio o página web (destacándose un descenso de casi el 3% respecto a 2018), el porcentaje sube al 75,79% en las pequeñas empresas (incrementándose un 0,09% respecto a 2018) y al 88,31% en las empresas medianas (respecto a los valores del año pasado, hay un descenso del -0,65%).

Independientemente del tamaño de la empresa, la compra de servicios en la nube, el uso de publicidad dirigida (anuncios que varían en función al comportamiento de los usuarios) y el uso de la firma digital, son las características que más han aumentado en todos los tramos empresariales respecto a 2018.

1T 2019 España	Menos de 10 trab.	Var. interanual	De 10 a 49 trab.	Var. interanual	De 50 a 249 trab.	Var. interanual
Empresas con conexión a Internet	76,31%	1,02%	98,22%	-0,29%	99,23%	0,04%
- Conexión a internet y espacio/pág. web	30,21%	-2,99%	75,79%	0,09%	88,31%	-0,65%
- Utilizan banda ancha móvil	74,90%	3,80%	82,53%	4,19%	90,87%	0,89%
- Utilizan firma digital	54,25%	10,78%	78,96%	5,75%	87,77%	2,58%
- Utilizan los medios sociales	32,67%	-7,42%	49,83%	1,99%	65,54%	3,77%
- Compran servicios en la nube	10,35%	11,41%	24,40%	24,81%	42,55%	11,94%
- Utilizan publicidad dirigida	11,59%	19,61%	25,59%	18,20%	31,29%	15,42%

En el primer trimestre de 2019, el 60,3% de las empresas españolas tenía personal que utilizaba ordenadores con fines empresariales. Si tenemos en cuenta esta variable en función del tamaño de la empresa, los valores suben el 69,43% en las microempresas, el 57,58% en las pequeñas, el 60,17% en las medianas y el 62,18% en las grandes empresas. El porcentaje de empresas con personal que utiliza ordenadores conectados a internet con fines empresariales también es superior en las microempresas (65,88%) que en las empresas más grandes (no llega al 55% en las pequeñas y medianas empresas y supera por poco el 52% en las empresas grandes).

En cuanto a la utilización de los medios sociales, las empresas más pequeñas todavía están lejos de llegar a los valores de las más grandes, incluso, en el último año se puede destacar una caída respecto al 2018, de su uso en las microempresas (-7,42%). Finalmente, también es muy importante destacar la diferencia existente entre los porcentajes de empresas de menos de 10 trabajadores con personal especializado en TICS (2,96%) y de las empresas de más de 250 trabajadores (65,88%); en las empresas de 10 a 49 trabajadores esta variable sube al 12,14% y al 38,68% en las empresas de 50 hasta 249 trabajadores.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE y Idescat

E-Commerce por tamaño de empresa 2018 - 2019

En referencia al *E-Commerce*, las empresas de mayor tamaño son las que llevan a cabo un uso más extendido tanto de las compras como de las ventas electrónicas. Durante 2018 y primer trimestre de 2019, el 5,81% de las empresas de menos de 10 trabajadores realizaron ventas electrónicas y el 5,69% realizaron compras. Respecto a 2017 hay un incremento del 17,37% de las ventas y una caída del 68,80% de las compras. El porcentaje tanto de las compras como de las ventas por comercio electrónico en las empresas de más de 10 trabajadores en 2018 y principios de 2019, se mantuvo estable respecto a los datos de 2017.

España 2018	10 a 49	50 a 249	>= 250
Empresas que han realizado ventas por comercio electrónico	18,17%	28,86%	41,68%
Empresas en las cuales las ventas por e-commerce es >=50% ventas totales	4,49%	8,73%	14,89%
Ventas mediante comercio electrónico sobre el total de ventas	5,40%	13,18%	25,03%
Ventas mediante páginas web o apps sobre el total de ventas de las empresas que venden por páginas webs o apps	25,01%	38,65%	41,56%
Empresas que han realizado ventas mediante webs o apps	15,24%	20,90%	26,02%
Distribución de ventas mediante páginas webs o apps realizadas a hogares (B2C)	36,12%	27,74%	45,85%
Distribución de ventas mediante páginas web o apps realizadas a otras empresas (B2B)	61,73%	71,50%	51,62%
Distribución de ventas mediante páginas web o apps por área geográfica : España	74,81%	78,64%	85,04%
Empresas que han realizado compras por e-commerce	32,71%	38,23%	46,97%
Empresas en las cuales las compras por comercio electrónico son >=50% de las compras totales	4,74%	6,18%	9,85%
Empresas que han realizado compras mediante páginas web o apps	31,97%	36,60%	40,73%
Empresas en las cuales las compras mediante páginas web o apps son >=50% de las compras totales	4,20%	4,73%	4,59%

Durante 2018, el 20,36% de las empresas con más de 10 trabajadores realizaron ventas por comercio electrónico y el 33,90% realizaron compras. La cifra de ventas tuvo una variación interanual positiva del 3,82%, mientras que la de compras fue del 5,61%.

Respecto a los resultados de 2017 hay que remarcar la caída del 19,66% de las distribuciones de ventas mediante páginas webs o apps realizadas en hogares en las pequeñas empresas, que fue del -19,66%. En las empresas medianas la variación también fue negativa (-4,41%), mientras que en las empresas grandes este tipo de venta aumentó un 21,07% respecto al año anterior. En la pequeña y mediana empresa también han caído las ventas mediante correo electrónico sobre el total de ventas (un -5,59% a la primera y un -5,66% a la segunda). En las grandes empresas, esta variable aumentó un 1,34%.

3.- Mercado laboral

3.1 Síntesis del Mercado Laboral

Paro

La cifra de parados en Cataluña durante el 2019 tuvo una tendencia a la baja hasta el mes de junio, a partir de este mes esta tendencia se revirtió hasta llegar en octubre a los 387.267 parados. Aun así, en comparación con octubre del 2018, continúa habiendo una variación interanual negativa del 1% (hay -3.930 personas paradas en Cataluña). Si bien es normal que durante el mes de octubre se incremente el número de parados, el aumento de este año es el más pronunciado desde el 2008 (año en que la cifra de parados creció en 23.784 personas en octubre).

En España, los datos de las cifras de paro han tenido una variación parecida a la de Cataluña, con una tendencia a la baja hasta julio, mes en que la cifra se posicionó en los 3.011.433 parados. En septiembre y octubre la cifra de paro continuó incrementándose, a pesar de que, se tiene que destacar que la variación interanual de octubre fue de -77.044 personas, un -2,37%.

Por sector de actividad, durante todo el 2019, el sector de los servicios continúa concentrando más del 70% del total de parados en Cataluña. Respecto a 2018, el paro bajó en todos los sectores, excepto en las personas sin ocupación anterior, que subió un 1,04%. En España el sector de los servicios también concentra más del 69% del paro, si bien también es el sector que más ocupación genera. Respecto a 2018 todos los sectores registran menos parados, destacándose la bajada de parados sin ocupación anterior (-5,70% respecto a 2018) y del sector de la construcción (-5,17%).

Por género, las mujeres continúan superando el 56,5% del total de parados en Cataluña y el 58,6% en España durante todos los meses del 2019. Por lo que respecta a las variaciones interanuales totales por género, hay que destacar que en Cataluña en los meses de junio y octubre el número de mujeres paradas disminuyó con más fuerza que el de los hombres, siendo el de las primeras de -7.113 y -2.695 respectivamente, y el de los segundos de -5.807 y -1.235 respectivamente. En España la variación interanual del número de parados por género ha estado superior en los hombres que en las mujeres todo el año, a excepción de octubre, mes en que el número de parados masculinos bajó en -36.053 personas (-2,69%) y en las mujeres -40.991 (-2,14%).

Si tenemos en cuenta la tasa de paro, ésta se situó en el tercer trimestre de 2019 en el 10,9% en Cataluña y en el 13,9% en España. En el territorio autonómico, la tasa de paro de las mujeres menores de 25 años, fue del 20,18% y la de los hombres del 26,73%. Hay que destacar que el paro de las mujeres más jóvenes bajó un -10,85% respecto al segundo trimestre, mientras que la de los hombres subió un 1,46%. Sólo en este tramo de edad, el paro de los hombres fue superior al de las mujeres durante los tres últimos trimestres. A nivel estatal, los más jóvenes continúan cerca del 30% de la tasa de paro (29,95% los hombres y 33,78% las mujeres), en comparación con los datos del tercer trimestre del 2018, únicamente los trabajadores menores de 24 años incrementaron la tasa de paro un 6,29%, mientras que el resto de trabajadores, tanto hombres como mujeres, registraron tasas inferiores a las del año anterior.

Afiliación y Contratación

En 2019, el número de afiliados a la seguridad social mantuvo un ascenso constante tanto en el territorio autonómico como en el estatal hasta agosto, mes en que la afiliación cayó un -1,85% en Cataluña (-65.190) y un -1,09% en España (-212.984). En los meses de septiembre y octubre el número personas afiliadas volvió a subir hasta llegar a los 3.469.595 afiliados en Cataluña y los 19.429.993 en España.

En el mes de octubre la afiliación tuvo una variación intermensual positiva de 9.666 personas (0,28%) en Cataluña y de 106.542 afiliados más en España (0,55%). En el ámbito estatal, esta variación representa el incremento más grande intermensual de la media de afiliaciones desde mayo, mes en que el incremento fue del 1,10% (211.751 afiliados). Respecto a octubre del 2018, la variación también ha sido positiva en los dos territorios, creciendo un 2,17% (73.698 afiliados) y un 2,30% (436.920 afiliados más) en Cataluña y España respectivamente. Se trata del segundo mayor incremento de la afiliación en un mes de octubre desde 2007.

Por tamaño de empresa, en Cataluña, la afiliación en la microempresa ha estado por encima del 21,5% durante los tres primeros trimestres de 2019 y en la pequeña y mediana empresa cerca del 23,50%. En total los niveles de afiliación de las Pymes superan el 70% del total de afiliaciones anuales. Teniendo en cuenta los resultados del tercer trimestre del 2018, la afiliación creció en todas las empresas, independientemente de su tamaño. Las microempresas aumentaron las afiliaciones un 2,90% mientras que las pequeñas y medianas empresas lo hicieron en un 1,98% y un 1,61% más respectivamente. Las grandes empresas incrementaron las afiliaciones un 2,65%.

Por sector de actividad y tamaño de empresa también se observan claras diferencias en los índices de afiliación en Cataluña. En el tercer trimestre del año, el 58,18% de las afiliaciones provenientes de empresas del sector de la agricultura se formalizaron en microempresas. Lo mismo ocurrió en las empresas del sector de la construcción, donde las empresas de 1 a 10 trabajadores generaron la afiliación del 44,03% de todo el sector. Únicamente en el sector de los servicios las afiliaciones de las empresas de 250 o más trabajadores fue superior a las de las empresas más pequeñas con el 33,67%.

En cuanto a la contratación de 2019, en Cataluña julio fue el mes con más contratos registrados con 353.126 contratos, un 11,14% de los cuales fueron indefinidos y un 88,86% temporales. Respecto a la contratación acumulada hasta octubre hay que destacar que se observa una disminución de la contratación indefinida del -3,14% y un incremento del 1,69% de la contratación temporal en comparación con la contratación de los primeros diez meses de 2018. Se destaca también que las empresas de 1 hasta 25 trabajadores firmaron el 49,81% del total de los contratos indefinidos en Cataluña y las empresas de 101 hasta 500 trabajadores el 15,96%. Tanto en Cataluña como España, las empresas grandes han generado el 11% y el 8,78% del total de la contratación indefinida respectivamente.

Respecto a 2018, por tamaño de empresa en Cataluña destacamos que el 45,24% del total de contratos se firmó en empresas de menos de 25 trabajadores, en concreto el 22,77% de los contratos de todo el año se registró en microempresas, el 12,37% en empresas de 11 hasta 25 trabajadores, el 10,67% y el 11,64% en empresas de 26

hasta 50 y de 51 a 100 trabajadores respectivamente y el 14,54% en empresas de 101 a 250 trabajadores. Si tenemos en cuenta la temporalidad, el 35,94% de los contratos indefinidos de 2018 se registraron en empresas de menos de 10 trabajadores y el 29,27% en pequeñas empresas.

En España, en 2019, el mes con más contrataciones fue octubre, con 2.224.844 contratos. La cifra de contratos acumulados del 2019 superó la del año anterior en un 1,56%, aun así es importante tener en cuenta que la contratación indefinida disminuyó un 4,83% respecto al mismo periodo del 2018, creciendo, en detrimento, la contratación temporal un 2,31%. Por tamaño de empresa las pymes de menos de 25 trabajadores generaron el 47,49% del total de la contratación acumulada de 2019.

En Cataluña la caída de la contratación indefinida se concentró en las empresas de menos de 50 trabajadores (-9,07% en microempresas, -10,98% en empresas de 11 hasta 25 trabajadores y -10,07% en empresas de 26 a 50 trabajadores). Por género, la contratación indefinida de 2019 cayó un -3% en las mujeres y un -3,27% en los hombres.

En cuanto a la contratación temporal de 2019 en Cataluña, por tamaño de empresa, el 70,41% de los contratos realizados se registraron en empresas de menos de 250 trabajadores. Respecto al mismo periodo del 2018, la contratación temporal sólo cayó en las empresas de 26 hasta 50 trabajadores (-2,88%) y en las empresas de más de 250 trabajadores (-0,73%). Por género la contratación temporal creció un 2,35% en las mujeres y un 1,09% en los hombres.

Negociación colectiva

Hasta octubre de 2019, de los 3.321 convenios colectivos registrados en el Estado Español, 321 (el 9,67%) se registraron en Cataluña. Estos 321 convenios afectaron a 1.036.441 trabajadores y 137.508 empresas. Respecto al mismo periodo del 2018, se registraron 8 convenios menos que el año anterior (-2,43%) que afectaron a -29.194 empresas (-17,51%) y a 120.511 trabajadores más (13,16%). Barcelona fue la única provincia con variación interanual negativa en la negociación colectiva con 17 convenios colectivos registrados menos que en 2018.

Los resultados de la negociación colectiva reflejan una variación interanual de los niveles salariales positiva que, en los convenios de empresa es del 0,53 puntos porcentuales (49,07%) y en los de ámbito superior a la empresa del 0,28 puntos porcentuales (14,89%). Hay que destacar que, si bien la variación salarial final es superior en los convenios negociados en el ámbito superior a la empresa, el incremento ha estado superior en los convenios negociados dentro del ámbito de la empresa.

En cuanto a las inaplicaciones de convenios, en España hasta octubre de 2019 se depositaron 926 inaplicaciones de convenios, los cuales fueron presentados por 738 empresas y afectaron a 18.964 trabajadores. Respecto a octubre de 2018, se han producido 86 inaplicaciones más, que afectaron a 19 empresas menos y a 2.413 trabajadores más. La pequeña empresa presentó el 73,03% de las inaplicaciones hasta octubre con 667 expedientes y la mediana empresa el 19,22% con 178 expedientes. Las grandes empresas presentaron el 5,62% de los expedientes con 52 procedimientos.

El número de empresas afectadas por la inaplicación de convenios ha disminuido un -2,51% respecto a octubre de 2018 (hasta octubre de 2019 hubieron 19 empresas menos afectadas por inaplicaciones). Las empresas pequeñas fueron las que más disminuyeron con 45 de inaplicaciones menos (-6,96%).

Tribunal Laboral de Catalunya

De enero a octubre de 2019 se presentaron 824 expedientes, de los cuales 7 fueron arbitrajes, 529 conciliaciones y 288 mediaciones. Del total de conciliaciones, el 85,07% fueron tramitaciones efectivas y el 14,93% tramitaciones no efectivas. Respecto a las mediaciones, el 85,07% se tramitaron de forma efectiva y el 14,93% no fueron efectivas. Este año se celebraron 92 procedimientos más (12,57%) que en el mismo periodo de 2018. Hay que destacar el incremento del 41,18% de las mediaciones realizadas con 84 procedimientos más.

Por tamaño de empresa, el 69,70% de los procedimientos realizados hasta octubre del 2019 se realizaron con Pymes (el 23% en empresas de menos de 50 trabajadores; 22% en empresas de 50 a 100 trabajadores y 28% en empresas de 101 a 250 trabajadores). Los procedimientos de resolución extrajudicial que se presentaron en empresas de más de 250 trabajadores fueron 250, llegando al 30,30%. En comparación con 2018 sólo las empresas más pequeñas bajaron el número de procedimientos realizados un -6,15% con 11 expedientes menos presentados, el resto de empresas incrementaron su recurrencia a estas vías de resolución de conflictos laborales.

Costes laborales

Los costes laborales anuales de 2018 se incrementaron en todo el tejido empresarial tanto catalán como español respecto a los de 2017, en parte, a causa de la subida del SMI. En Cataluña, para las empresas pequeñas, este coste se incrementó un 3,33% (914,36€ brutos por año), para la mediana empresa un 1,33% (467,63€) y para las empresas de más de 200 trabajadores un 0,75% (283,80€). A pesar de este incremento, los costes en Cataluña continúan por debajo de los valores del 2012.

En España las subidas de los costes laborales de 2018 fueron más suaves: un 1,37% (343,79€ más que en 2017) para la pequeña empresa, un 1,01% (332,71€ más) para la mediana empresa, y un 0,50% (189,71€ más) para las empresas de más de 200 trabajadores. En comparación con 2012, sólo la pequeña empresa continúa teniendo un coste laboral inferior (-0,83%, es decir, -213,46€ al año).

En cuanto a los costes laborales mensuales, por tamaño de empresa en Cataluña durante el segundo trimestre de 2019, los costes laborales se han incrementado un 1,41% (33,74€/mes) en las empresas de 1 a 49 trabajadores respecto al mismo periodo de 2018, en las empresas de 50 a 199 trabajadores la variación interanual fue del 6,13%

(182,79€/mes) por trabajador y en las empresas de más de 200 trabajadores del 0,50% (16,18€/m). Sin dudas, los incrementos más importantes quedan reflejados en las variaciones trimestrales, donde los costes laborales en la pequeña y la mediana empresa llegaron al 4,52% y el 4,66% respectivamente (105,02€/m y 141,06€/m) y en la gran empresa un 4,93% (154,13€/m). Después de experimentar una caída general en el primer trimestre de 2019 respecto del último periodo de 2018, los costes volvieron a subir a nivel general durante el segundo trimestre por encima de los importes de principios de 2018.

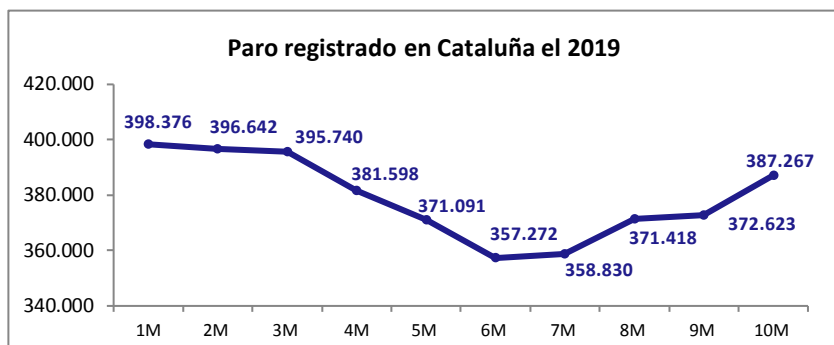
En España tanto la variación interanual de los costes laborales como la trimestral reflejan un incremento de los costes laborales por trabajador y mes en todas las empresas independientemente de su tamaño. Respecto a 2018, la subida más grande fue la de la mediana empresa con un 2,94%, en valores totales, 81,90€/m por trabajador. La variación trimestral del segundo trimestre de 2019 superó el incremento de los 100€ en los costes totales en la mediana y gran empresa, con un incremento del 3,88% y 5,45% respectivamente. En las empresas más pequeñas la variación trimestral de los costes laborales fue del 3,86%.

3.2 Indicadores del Mercado Laboral de la PYME

Empleo: Paro registrado en el 2019

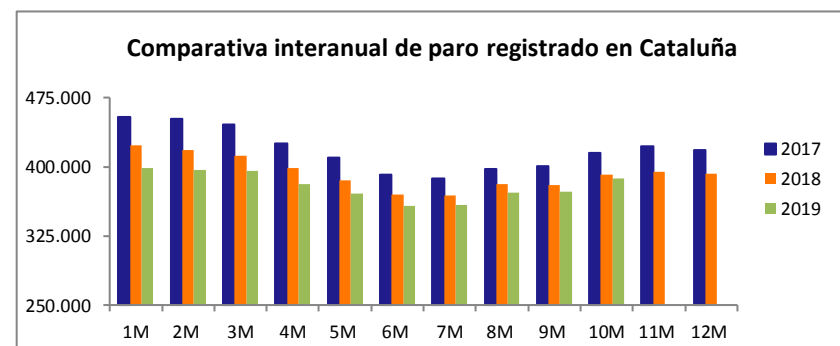
Cifras de paro registrado en Cataluña

En función a datos del "Observatorio del trabajo y Modelo Productivo", hasta el mes de junio de 2019, el número de parados ha ido disminuyendo en Cataluña hasta situarse en 357.272 parados. A partir de julio, la cifra de parados empezó a incrementarse durante los últimos cuatro meses, llegando en octubre a situarse en 387.267 parados. Estos datos dejan como saldo una variación mensual de 14.644 parados más (3,93%) que en septiembre, en comparación con octubre de 2018 la variación resulta en un disminución de 3.930 personas paradas en Cataluña (-1,00%).



Variaciones de las cifras de paro en Cataluña

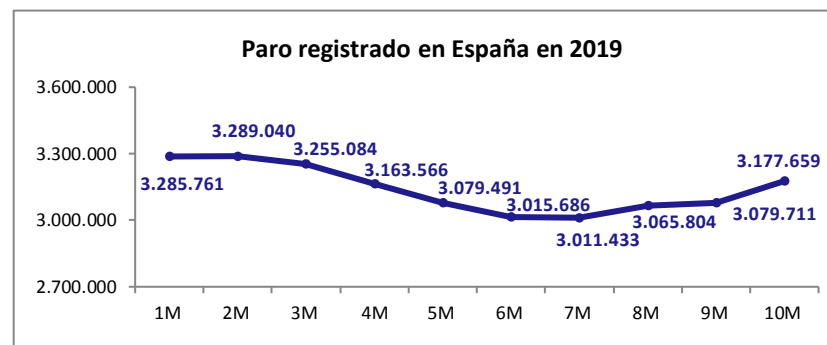
Si bien normalmente el paro tiene una tendencia al alza durante el mes de octubre, este año el incremento es el más pronunciado desde 2008 (año en que la cifra de parados creció en 23.784 personas en octubre). Si tenemos en cuenta los datos de 2018, igualmente el número de personas paradas disminuyó en 3.930 personas (-1%), la reducción interanual más moderada desde julio de 2013.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Observatorio del Trabajo y Modelo Productivo y del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

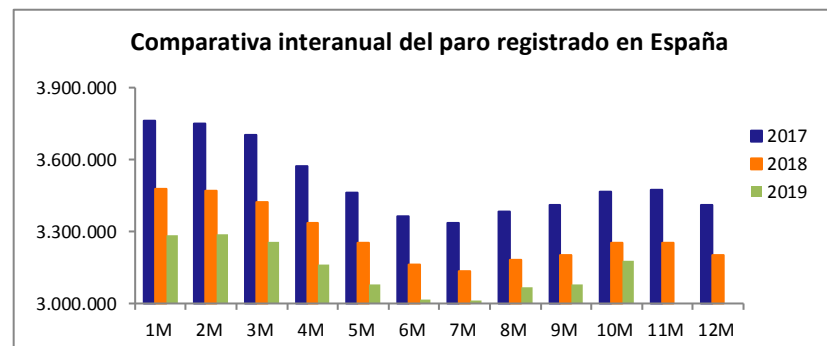
Cifras de paro registrado en España

En función a datos obtenidos del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, hasta julio de 2019, el número de parados fue disminuyendo en España hasta situarse en 3.011.433 parados. A partir de agosto, la cifra de parados se ha ido incrementando hasta llegar en octubre a los 3.177.659 parados. La variación mensual de octubre registró un incremento de 97.948 personas paradas más (3,18%). Por Comunidades Autónomas, Valencia fue la única que disminuyó el número de parados en octubre (-542 personas); Andalucía (23.759) y Cataluña (14.644) fueron las comunidades en que más aumentó el paro.



Variaciones de las cifras de paro en España

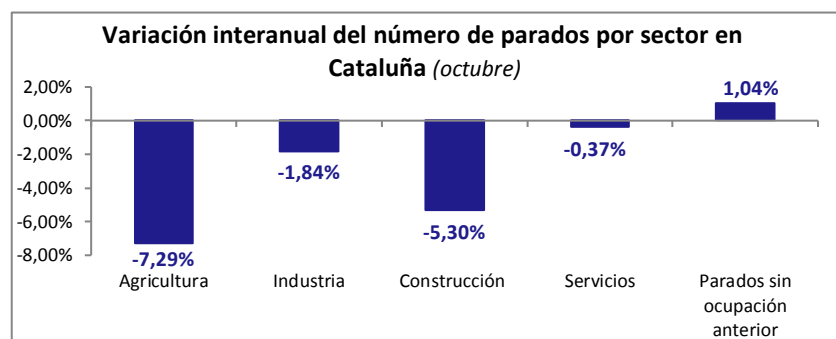
A pesar de que la variación mensual de la cifra de paro de octubre presentó el mayor incremento de octubre desde 2012, la variación interanual durante todo 2019 muestra una caída del paro registrado, superando los meses de abril y mayo el -5% (-172.302 y -172.639 personas paradas respectivamente). Hay que destacar que la variación interanual de octubre fue de -77.044 personas, un -2,37%, fue la más baja de todo el año.



Empleo: Paro registrado en el 2019

Paro registrado por sector de actividad en Cataluña

Por sectores de actividad, durante todo 2019 los servicios continúan concentrando más del 70% del total de parados, seguido por la industria (más del 11%), la construcción (más del 7,8%) las personas sin ocupación anterior (más de 6,7%) y la agricultura (más del 1,90%). Respecto a septiembre de 2019, el paro ha crecido en todos los grupos, excepto en la construcción, donde se dio una variación mensual de -217 parados (-0,71%). La variación mensual más grande se dio en los servicios con 11.674 parados más (4,38%), seguido por el sector de la agricultura con 1.445 parados más (20,20%). Respecto a 2018, el paro bajó en todos los sectores, menos en las personas sin ocupación anterior que subió un 1,04%.



Paro registrado por género en Cataluña

La posición de la mujer en el mundo laboral continúa viéndose reflejada en los datos de paro de 2019 donde superan el 56,5% del total de parados durante todo el ejercicio, llegando, en julio, al 58,03% del total de parados. Por lo que respecta a las variaciones interanuales totales por género, hay que destacar que los meses de junio y octubre el número de mujeres paradas disminuyó con más fuerza que el de los hombres, siendo las de las primeras de -7.113 y -2.695 respectivamente, y las de los segundos de -5.807 y -1.235 respectivamente.

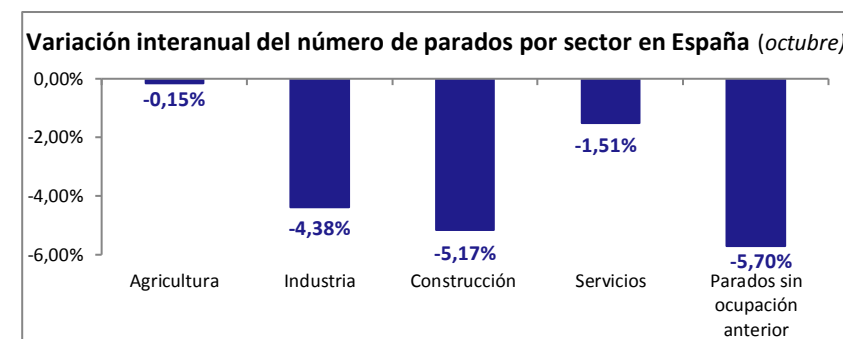
Paro registrado en Cataluña por género:

Mes	Hombres	Var. anual	Mujeres	Var. anual	Mes	Hombres	Var. anual	Mujeres	Var. anual
Enero	173.148	-7,40%	225.228	-4,52%	Julio	150.618	-2,85%	208.212	-2,75%
Febr.	171.827	-6,81%	224.815	-3,84%	Agosto	156.586	-2,76%	214.832	-2,21%
Marzo	170.840	-5,42%	224.900	-2,57%	Septbre.	159.065	-2,43%	213.558	-1,73%
Abril	164.191	-5,45%	217.407	-3,50%	Octubre	167.280	-0,73%	219.987	-1,21%
Mayo	158.209	-4,62%	212.882	-3,10%					
Junio	150.998	-3,70%	206.274	-3,33%					

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Observatorio de trabajo y modelo productivo

Paro registrado por sector de actividad en España

Por sector de actividad, el mayor número de parados se concentra en el sector de los servicios (superando todo el 2019 el 69,4% del total de parados); si bien se ha de tener en cuenta que también es el sector que más ocupación genera. Concretamente, en octubre de 2019 había 2.232.620 personas paradas en este grupo (71.918 más que en septiembre, un 3,33% más). El sector de la industria acabó octubre con 269.282 personas paradas (5.851 más que en septiembre, 2,22%) y la construcción con 254.002, sólo 35 más que en septiembre. La agricultura fue el sector en el que más creció el paro en octubre: 16.072 personas, un 12,03%. Respecto a 2018, todos los grupos registran menos parados.



Paro registrado por género en España

A nivel estatal, en 2019 las mujeres continúan siendo el colectivo más afectado por la falta de empleo, estando por encima del 58,6% del total de parados de todo el año. Los meses de junio y julio, el 59,61% y el 59,60% respectivamente del total de parados eran mujeres. A nivel estatal, la variación interanual del número de parados por género ha sido superior en los hombres que en las mujeres durante todo el año, a excepción de octubre, mes en que el número de parados masculinos bajó en -36.053 personas (-2,69%) y en las mujeres -40.991 (-2,14%).

Paro registrado en España por género

Mes	Hombres	Var. anual	Mujeres	Var. anual	Mes	Hombres	Var. anual	Mujeres	Var. anual
Enero	1.360.448	-7,80%	1.925.313	-3,78%	Julio	1.216.487	-4,93%	1.794.946	-3,26%
Febr.	1.360.225	-7,62%	1.928.815	-3,46%	Agosto	1.247.538	-4,55%	1.818.266	-3,03%
Marzo	1.338.897	-7,92%	1.916.187	-2,65%	Septbre.	1.250.720	-4,75%	1.828.991	-3,20%
Abril	1.298.708	-7,17%	1.864.858	-3,72%	Octubre	1.304.137	-2,69%	1.873.522	-2,14%
Mayo	1.250.812	-7,15%	1.828.679	-4,10%					
Junio	1.218.056	-5,97%	1.797.630	-3,71%					

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Ministerio de Empleo, Migraciones y Seguridad Social y el Servicio Público de Empleo del Estado

Empleo: Población activa 2019

Población activa por género en Cataluña

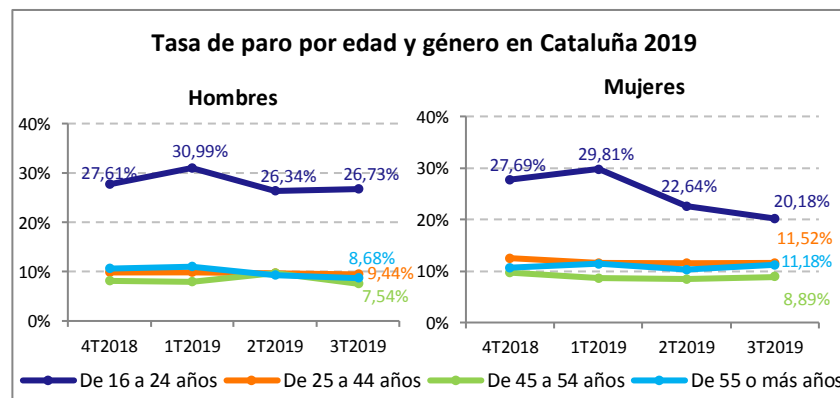
La cifra de personas activas en el tercer trimestre de 2019 en Cataluña, se situó en 3.884.500 personas, de las cuales 3.462.400 estaban ocupadas y 422.100 paradas y buscando trabajo de forma activa. En función al género, durante el tercer trimestre se ha observado una disminución del 2,13% de las cifras de paro (mientras que los hombres bajaron un 5,37% sus cifras de paro, las mujeres subieron un 1,29%). Respecto a 2018, la variación interanual de este trimestre, dejó un incremento de la población activa en Cataluña de 86.900 personas (2,29%), y también, de la población parada del 4,56% (18.400 personas). Por género, en el tercer trimestre de 2019 había 20.100 mujeres más en el paro (10,44%) y -1.700 hombres (-0,80%) que el mismo periodo de 2018.

	Población Activa		Población Parada	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
1T 2019	2.011.0	1.826.6	223.5	223.1
2T 2019	2.017.3	1.845.1	221.4	209.9
3T 2019	2.032.0	1.852.5	209.5	212.6

Unidades: miles de personas

Tasa de paro en Cataluña por edad y género en 2019

La tasa de paro del tercer trimestre de 2019 se ha situado en Cataluña en el 10,9%. Por grupos de edad durante 2019, los trabajadores de 16 a 24 años, tanto hombres como mujeres, se sitúan en una posición mucho más vulnerable ante la creación de empleo. En el tercer trimestre del año, la tasa de paro de las mujeres menores de 25 años, fue del 20,18% y la de los hombres del 26,73%. Hay que destacar que el paro de las mujeres más jóvenes bajó un -10,85% respecto al segundo trimestre, mientras que el de los hombres subió un 1,46%. Sólo en este tramo de edad, el paro de los hombres fue superior al de las mujeres durante los tres trimestres de 2019.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Observatorio de trabajo y Modelo Productivo y del INE

Población activa por género en España

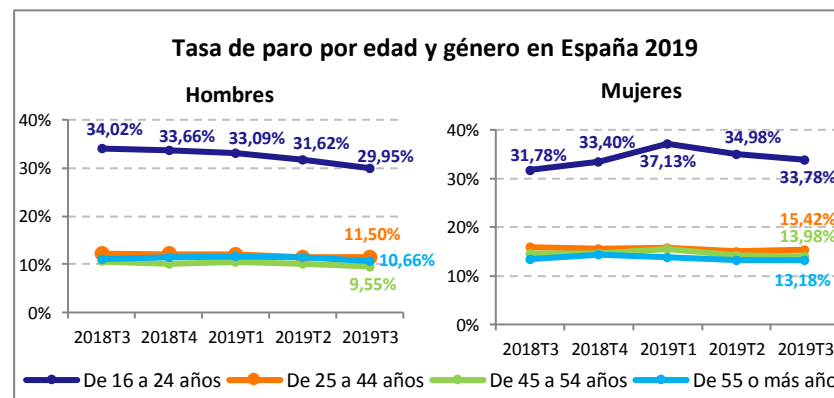
En España, el número de personas activas en el tercer trimestre de 2019 era 23.088.700, de las cuales 19.874.300 estaban ocupadas y 3.214.400 paradas y buscando trabajo de forma activa. Durante el tercer trimestre del año se ha observado una bajada del número de parados respecto al trimestre anterior del -0,50% (-16.200 personas). Si bien el total de parados bajó en este trimestre, en función del género, la variación trimestral fue negativa para las mujeres, que incrementaron el número total de parados en 17.400 personas más (1,03%) mientras que los hombres bajaron las cifras de parados en 33.600 personas (-2,19%). La variación trimestral por género del segundo trimestre fue del -4,89% en las mujeres (-87.300) y del -2,32% en los hombres (-36.400).

	Población Activa		Población Parada	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
1T 2019	12.169.6	10.655.8	1.570.5	1.783.8
2T 2019	12.284.3	10.751.2	1.534.1	1.696.5
3T 2019	12.325.0	10.763.7	1.500.5	1.713.9

Unidades: miles de personas

Tasa de paro en España por edad y género en 2019

La tasa de desempleo en España se ha situado en el 13,9% en el tercer trimestre del año. Por edades continúa habiendo la dificultad de crear empleo para los trabajadores de 16 a 24 años; concentrándose en este grupo más del 30% de los parados (hombres y mujeres). Durante todo 2019, la tendencia de la tasa de paro en los hombres estuvo a la baja, en todos los grupos de edades. Por el contrario, en el primer trimestre de 2019, las mujeres de 16 a 24 años subieron la tasa de paro un 11,17%. La variación interanual del tercer trimestre de 2019 de la tasa de paro fue negativa (menos personas registradas en el paro), sólo se incrementó un 6,29% la tasa de paro de las mujeres más jóvenes.

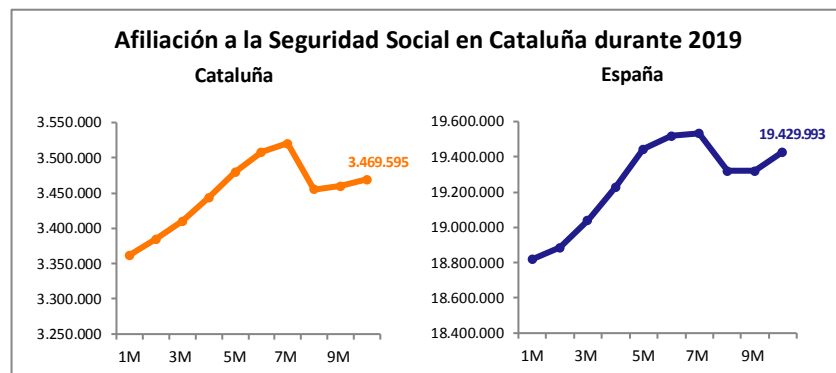


Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE

Afiliación 2019

Datos afiliación a la Seguridad Social en 2019 en Cataluña y España

En 2019, el número de afiliados a la seguridad social mantuvo un ascenso constante tanto en Cataluña como en España hasta agosto, mes en el cual la afiliación cayó un -1,85% en la primera (-65.190) y un -1,09% en la segunda (-212.984). Los meses de septiembre y octubre el número de personas afiliadas volvió a subir hasta llegar a los 3.469.595 afiliados en Cataluña y los 19.429.993 en España.



Variación interanual de la afiliación en Cataluña y España.

En octubre la afiliación creció en 9.666 personas afiliadas más (+0,28%) en Cataluña y en 106.542 personas más (0,55%) en España, respecto a septiembre. En el ámbito estatal, esta variación representa el mayor incremento intermensual de la media de afiliaciones desde mayo, mes en el cual el incremento fue del 1,10% (211.751 afiliados).

Respecto a octubre de 2018, la variación también ha sido positiva en los dos territorios, creciendo un 2,17% (73.698 afiliados) y un 2,30% (436.920 afiliados más) en Cataluña y España respectivamente. Se trata del segundo mayor incremento de la afiliación en un mes de octubre, desde 2007.

Cataluña	Variación intermensual			España	Variación intermensual		
	Afiliaciones	Total	Relativa		Afiliaciones	Total	Relativa
Abril	3.443.914	33.408	0,98%	Abril	19.230.362	186.786	0,98%
Mayo	3.479.847	35.933	1,04%	Mayo	19.442.113	211.751	1,10%
Junio	3.508.443	28.596	0,82%	Junio	19.517.967	75.854	0,39%
Julio	3.520.636	12.193	0,35%	Julio	19.533.211	15.244	0,08%
Agosto	3.455.446	-65.190	-1,85%	Agosto	19.320.227	-212.984	-1,09%
Septbre.	3.459.929	4.483	0,13%	Septbre.	19.323.451	3.224	0,02%
Octubre	3.469.595	9.666	0,28%	Octubre	19.429.993	106.542	0,55%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Ministerio de Empleo, Migraciones y Seguridad Social

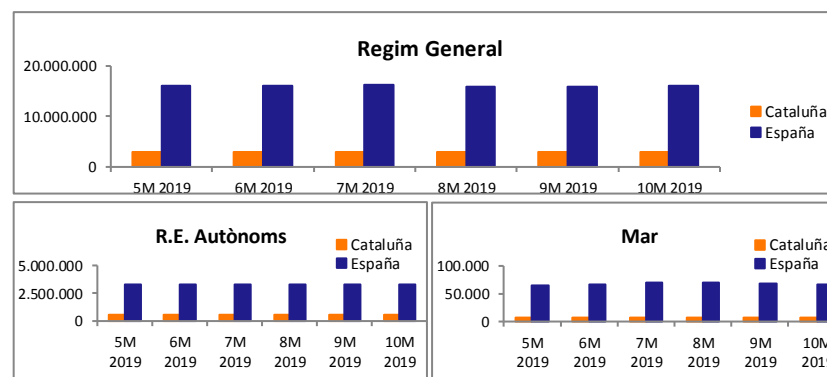
Afiliación a la Seguridad Social en 2019 por Comunidades Autónomas

Por Comunidad Autónoma, la afiliación media de octubre de 2019 creció en todos los territorios respecto a 2018. Las variaciones anuales más importantes se dieron en Madrid (100.605 afiliaciones más, 3,18%), Andalucía (85.573 afiliaciones más, 2,81%) y Cataluña (73.698 afiliaciones más, 2,17%). Las comunidades que menos incrementaron la afiliación respecto al año anterior fueron La Rioja (572 afiliaciones más, 0,43%) Cantabria y Extremadura, con 3.168 (1,46%) y 4.989 (1,27%) afiliaciones más respectivamente.



Afiliación por régimen en Cataluña y España en 2019

La afiliación al Régimen General (General, S.E. Agrario y S.E. Hogar) llegó en octubre a los 2.912.614 afiliados en Cataluña y los 16.090.647 afiliados en España. El incremento mensual del régimen general fue de 9.053 (0,31%) y 102.879 (0,64%) afiliados más en Cataluña y España respectivamente. El régimen especial de los Trabajadores Autónomos, finalizó el décimo mes del año con 550.235 afiliados (992 más que el mes anterior, 0,18%) en el territorio autonómico y 3.271.976 afiliados (5.718 más que en septiembre, 0,18%) en todo el Estado y, finalmente, el régimen especial del Mar con 6.745 y 66.040 afiliados en Cataluña y España (-379 afiliados, -5,32% y -2.035 afiliados, -2,99% que en septiembre en cada territorio respectivamente).

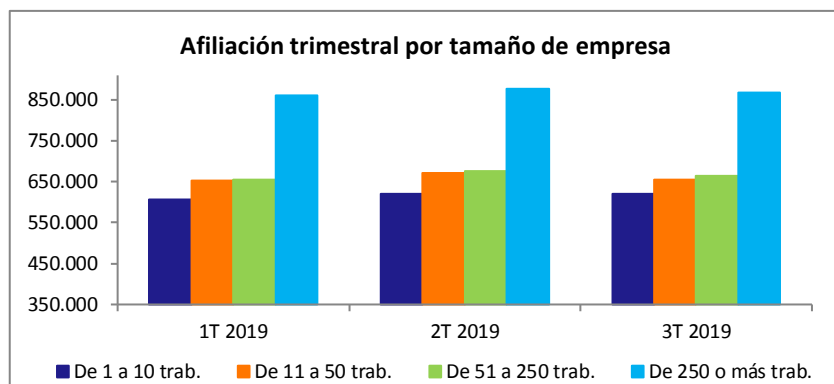


Afiliación: Cataluña por tamaño de empresa 2019

Afiliación trimestral Régimen General y RE minería y carbón por tamaño de empresa

En Cataluña, la afiliación en la microempresa ha superado el 21,5% los tres primeros trimestres de 2019 (acabó septiembre con 620.259 afiliados). En la pequeña empresa, los valores de la afiliación hasta septiembre de 2019 estuvieron cerca del 23,5% igual que en la mediana empresa. En total los niveles de afiliación de las Pymes superan el 70% del total de afiliaciones de todo el año.

Teniendo en cuenta los resultados del tercer trimestre de 2018, la afiliación creció en todas las empresas, independientemente de su tamaño. Las microempresas aumentaron un 2,90% (17.507 afiliados), las pequeñas y medianas empresas un 1,98% y un 1,61% (12.712 y 10.536) afiliaciones más respectivamente. Las grandes empresas incrementaron un 2,65% (22.408 afiliados más).



Afiliación por sector económico

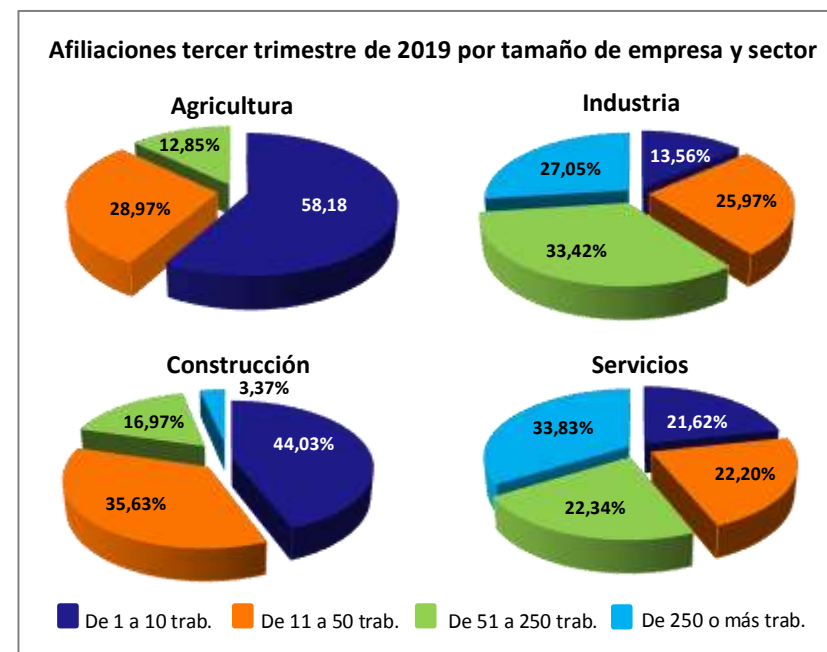
Por sector económico durante 2019, la afiliación en Cataluña se concentró mayoritariamente, en los sectores de los servicios y la industria, superando el 78,60% de la afiliación total durante los tres primeros trimestres del año el primero, y el 15,75% el sector de la industria. Excepto durante el tercer trimestre, la construcción llegó a formalizar el 5% del total de afiliaciones (de julio a septiembre se realizaron 138.259 afiliaciones en este sector, un 4,96% del total del trimestre). El sector de la agricultura solo llegó a formalizar el 0,35% de las afiliaciones al segundo trimestre del año.

	1T 2019		2T 2019		3T 2019
Agricultura	0,34%	Agricultura	0,35%	Agricultura	0,34%
Industria	15,98%	Industria	15,81%	Industria	15,78%
Construcción	5,08%	Construcción	5,00%	Construcción	4,96%
Servicios	78,60%	Servicios	78,85%	Servicios	78,92%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de Observatorio de Trabajo y Modelo Productivo y el Ministerio de Empleo, Migraciones y Seguridad Social

Afiliación tercer trimestre 2019 por sector económico y tamaño de empresa (Cataluña)

Por tamaño de empresa también se observan claras diferencias en los índices de afiliación en Cataluña. En el tercer trimestre del año, el 58,18% de las afiliaciones provenientes de empresas del sector de la agricultura se formalizaron en microempresas. Lo mismo ocurre en las empresas del sector de la construcción, donde las empresas de 1 a 10 trabajadores generaron la afiliación del 44,03% de todo el sector. Únicamente en el sector de los servicios, la afiliación de las empresas de 250 o más trabajadores fue superior a las de las micro y pequeñas empresas con el 33,83% (aun así, si se suman todas las afiliaciones de las empresas desde 1 a 249 trabajadores agrupan el 66,16% de las afiliaciones del sector de los servicios).

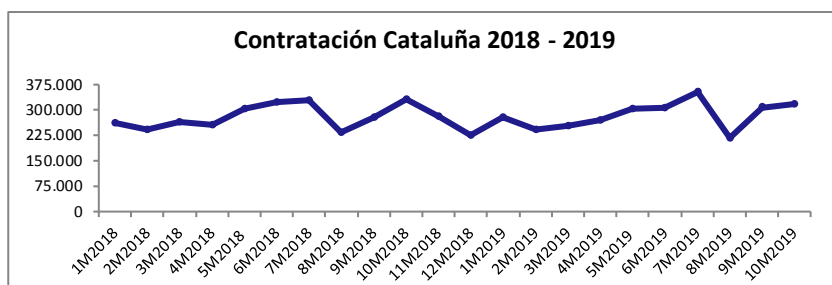


Respecto al segundo trimestre de 2019, hay que remarcar que la afiliación en toda Cataluña cayó un 1,94% (-55.126 afiliados). Las empresas más pequeñas fueron las que más disminuyeron el número de afiliados respecto al trimestre anterior, con -17.820 afiliaciones (-2,87%). La disminución en la pequeña y mediana empresa fue del -2,34% (-15.695 afiliados) y -1,93% (-13.093 afiliados) respectivamente. Por último, las empresas grandes redujeron las afiliaciones un 0,97% (-8.518 afiliaciones). Por sector de actividad, en el tercer trimestre de 2019 las empresas del sector de los servicios realizaron 41.341 afiliaciones menos (-1,84%) que durante el segundo trimestre.

Contratación 2019

Contratación en Cataluña 2019

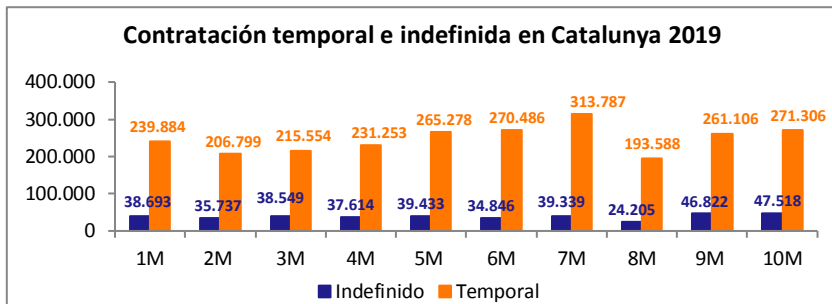
La contratación en Cataluña durante 2019 consiguió su punto máximo en el mes de julio, mes en el cual se formalizaron un total de 353.126 contratos, de los cuales el 11,14% fueron indefinidos y el 88,86% fueron temporales. Febrero fue el mes en que menos contratos se realizaron (242.536). Respecto a 2018, la variación positiva más importante fue en mes de septiembre con 28.723 contratos más (10,29%), seguida por la de julio con 25.159 contratos más (7,67%). Si bien las variaciones mensuales dejan saldos negativos de la contratación en los meses de marzo (-3,86%), junio (-5,45%), agosto (-6,46%) y octubre (-3,90%), la contratación acumulada hasta el décimo mes del 2019 es un 1,02% superior a la del mismo periodo de 2018.



Contratación indefinida y temporal en Cataluña 2019

De la totalidad de contratos firmados en Cataluña de enero a octubre de 2019, el 13,42% (382.756) fueron indefinidos y el 86,58% (2.469.041) temporales. Respecto a la contratación generada en 2018 hubo una disminución de la contratación indefinida de -12.428 contratos (-3,14%), en cambio la contratación temporal aumentó en 41.086 contratos (1,69%).

En 2019, el mes en que más contratos indefinidos se firmaron fue octubre, con 47.518 contratos (-2.432 contratos que en octubre de 2018, un -4,87%). En cuanto a los contratos temporales, el mes de mayor contratación fue julio con 313.787 contratos (25.377 contratos más que en julio de 2018, un 8,8%)



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Observatorio de trabajo y Modelo Productivo

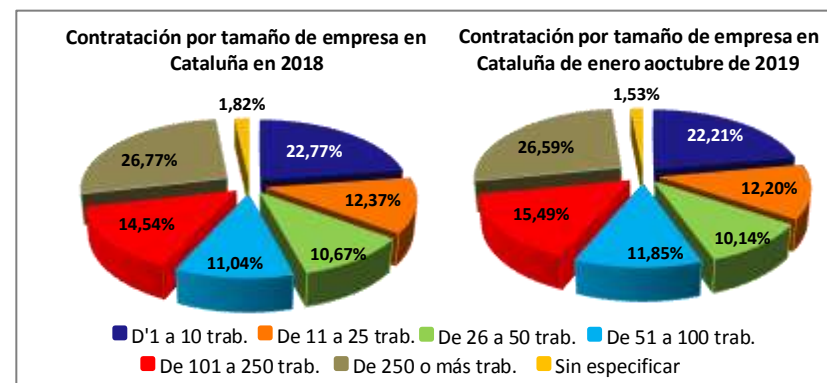
Contratación en Cataluña por tamaño de empresa

En Cataluña no se publican datos de la contratación por tamaño de empresa. El observatorio de Trabajo y Modelo Productivo nos ha facilitado estos datos para los periodos de 2018 y de enero a octubre de 2019.

Contratación acumulada en Cataluña:

	Total 2018	Enero-octubre		Variación	
		2018	2019	Total	Relativa
De 1 a 10 trab.	748.242	642.886	633.249	-9.637	-1,50%
De 11 a 25 trab.	409.030	349.297	348.007	-1.290	-0,37%
De 26 a 50 trab.	348.820	301.235	289.079	-12.156	-4,04%
De 50 a 100 trab.	366.301	311.810	337.839	26.029	8,35%
De 101 a 250 trab.	489.527	410.600	441.667	31.067	7,57%
Más de 250 trab.	908.145	755.818	758.269	2.451	0,32%
Sin especificar	59.351	51.493	43.687	-7.806	-15,16%
Total	3.329.416	2.823.139	2.851.797	28.658	1,02%

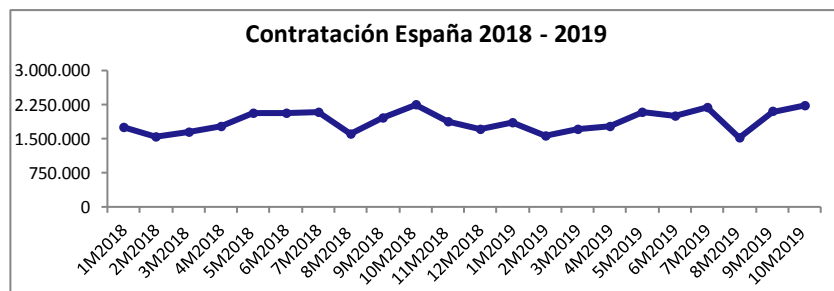
En función a los datos obtenidos del Observatorio de Trabajo y Modelo Productivo de Cataluña, se puede apreciar que casi el 45,24% de las contrataciones de 2018 (1.157.272 contratos) se registraron en empresas de menos de 25 trabajadores. Si agrupamos toda la Pyme, esta suma el 70,94% de toda la contratación. En cuanto a 2019, de enero a octubre, el 34,41% de la contratación (981.256 contratos) se firmaron en empresas de menos de 25 trabajadores. Si sumamos las contrataciones de toda la Pyme, en 2019 estas empresas acumularon el 71,88% de los contratos.



Contratación 2019

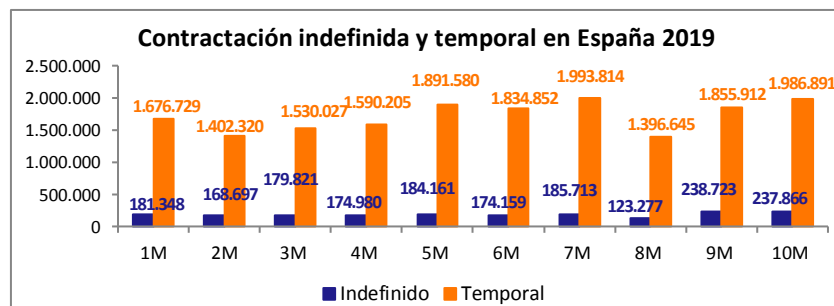
Contratación en España 2019

La contratación en España consiguió su registro máximo en el mes de octubre, mes en que se registraron un total de 2.224.844 contratos (130.157 más que en septiembre, un 6,21% más). Los meses de agosto y febrero se registraron las caídas más importantes del año, con una variación intermensual del -30,26% y -15,43% respectivamente (-659.563 contratos en agosto y -286.727 en febrero). Respecto a 2018, las variaciones anuales más grandes en la contratación en el Estado español se dieron en los meses de agosto (-82.529 contratos, -5,15%) y octubre (-18.741 contratos, -0,84%); en cambio los meses de septiembre y julio la contratación creció un 7,28% (142.220 contratos más) y un 4,44% (92.713 contratos) respectivamente. La contratación acumulada hasta octubre de 2019 en España fue de 19.009.890¹, un 1,56% más que hasta octubre de 2018 (se registraron 292.668 contratos más).



Contratación indefinida y temporal en España en 2019

Del total de contratos firmados en el territorio español hasta el décimo mes de 2019, 1.848.745 fueron indefinidos (9,73%) y 17.158.975 temporales (90,27%). En comparación con los datos del mismo periodo de 2018, la contratación indefinida cayó un -4,83% (-93.828 contratos), por el contrario, la contratación temporal creció un 2,31% (386.670 contratos más). Septiembre y octubre fueron los meses en que más contrataciones indefinidas se firmaron en 2019 (238.723 y 237.866 contratos respectivamente). En cuanto a los contratos temporales, julio fue el mes más activo con 1.993.814 contratos.



¹ A Espanya, de gener a octubre de 2019 es van registrar 2.170 Adscripcions en col·laboració social que queden excloses de la suma que es fa de les contractacions temporals i indefinides posteriors.

Contratación en España por tamaño de empresa

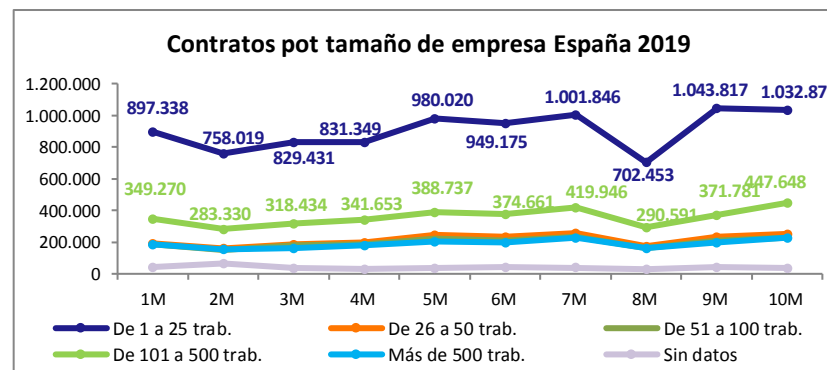
Por tamaño de empresa, según datos del Servicio Público de Empleo del Estado (SEPE), la contratación se concentra, sobre todo en las empresas de menos de 25 trabajadores, que formalizaron un total de 9.026.318 contratos de enero a octubre de 2019, lo que representa el 47,49% del total de la contratación.

Contratación Acumulada en España:

	Enero-octubre		Variación	
	2018	2019	Total	Relativa
De 1 a 25 trab.	9.002.885	9.026.318	23.433	0,26%
De 26 a 50 trab.	2.071.415	2.127.544	56.129	2,71%
De 51 a 100 trab.	1.875.174	1.965.762	90.588	4,88%
De 101 a 500 trab.	3.475.797	3.586.051	110.254	3,17%
Más de 500 trab.	1.842.081	1.900.507	58.426	3,17%
Sin especificar	447.526	401.538	-45.988	-10,28%
Total	18.714.878	19.007.720	292.842	1,56%

Durante 2019, en España las empresas de hasta 25 trabajadores firmaron 9.026.318 contratos, incrementando la contratación respecto al mismo periodo de 2018 en un 0,26% (se firmaron 23.433 contratos más). Las pequeñas empresas también incrementaron la contratación respecto al año anterior un 2,71% (56.129 contratos más) y a las empresas de 51 a 100 trabajadores la subida de la contratación fue del 4,83% (90.588 contratos más).

Si tenemos en cuenta la contratación mensual en España por tamaño de empresa, en octubre se firmaron 2.224.757 contratos, el 46,43% de estos se registraron en empresas de menos de 25 trabajadores y el 69,93% a empresas de 1 a 100 trabajadores.

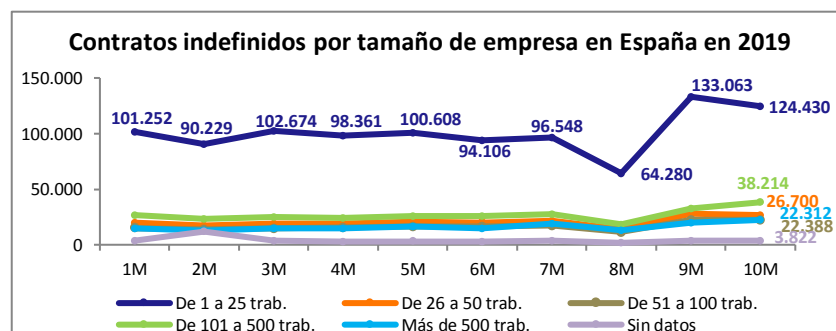


Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal

Contratación 2019: Por tamaño de empresa

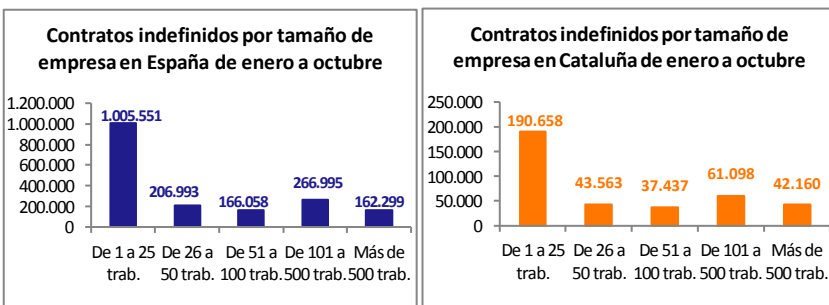
Contratación indefinida por tamaño de empresa en España 2019

No se tienen datos mensuales sobre la contratación en Cataluña por tamaño de empresa. A nivel estatal, 2019 se registraron 1.848.745 contratos indefinidos hasta el mes de octubre. Por tamaño de empresa, las empresas de hasta 25 trabajadores formalizaron el 54,39% (1.005.551) de la totalidad de contratos indefinidos hasta el décimo mes del año. A medida que se incrementa el tamaño de la empresa, se reduce el número de contratos indefinidos (tanto iniciales como convertidos en indefinidos) que se realizan. En comparación a 2018, los meses de agosto y junio fueron los dos en que más bajó la contratación indefinida con -30.644 y -18.813 contratos indefinidos registrados respectivamente (-19,91% y -9,75% de variación anual relativa).



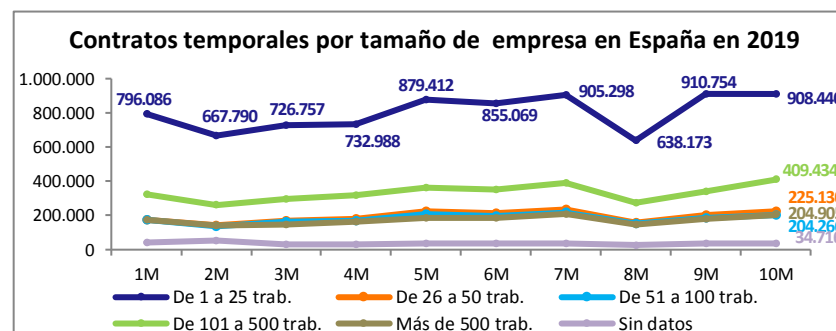
Contratación indefinida acumulada hasta octubre en la PYME en Cataluña y España

En función a datos facilitados por el Observatorio de Trabajo y Modelo Productivo, en Cataluña en 2019 se registraron un total de 382.756 contratos indefinidos. Las empresas de 1 a 25 trabajadores registraron 190.658 de estos contratos (49,81%) y las empresas de 101 hasta 500 trabajadores 61.098 (15,96%). La microempresa catalana (menos de 10 trabajadores) registró 129.621 contratos indefinidos (el 33,87% del total). Las empresas más grandes, tanto en Cataluña como España han generado el 11,0% y el 8,78% del total de la contratación indefinida respectivamente.



Contratación temporal por tamaño de empresa en España 2019

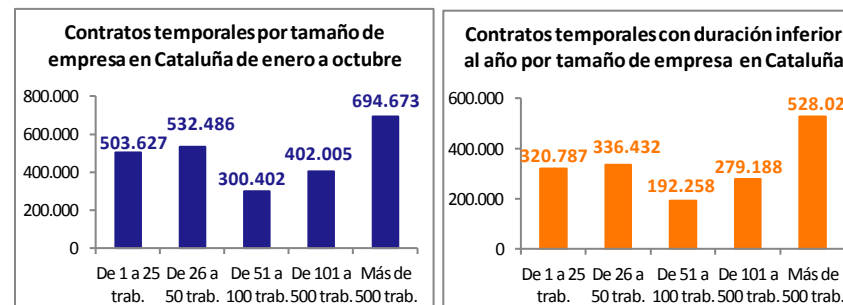
Hasta octubre de 2019 se registraron 17.158.975 contratos temporales en toda España. Del total de contratos temporales acumulados hasta este mes, el 46,74% se registraron en empresas de hasta 25 trabajadores (8.020.767), las medianas y grandes empresas (de 101 a 500 trabajadores) firmaron el 19,34% de estos contratos (3.319.056) y las pequeñas empresas de 26 a 50 trabajadores el 11,19% (1.920.551). Hay que destacar que si bien la contratación temporal total creció respecto a 2018 (se han firmado 386.670 contratos más que hasta octubre de 2018, un 2,31% más), la variación interanual de los meses de Junio, agosto y octubre fue negativa con -27.938 contratos el primer mes (-1,50%) y -51.929 contratos (-3,58%) y -14.238 (-0,71%) el segundo y tercer mes respectivamente.



Contratación temporal acumulada en la PYME en Cataluña en 2019

No se tienen datos mensuales de la contratación temporal en Cataluña por tamaño de empresa. De enero a octubre en Cataluña se firmaron 2.469.040 contratos temporales. De estos, el 68% (1.679.221) tenían una duración inferior a los 12 meses.

En cuanto a las contrataciones con duración inferior al año, las empresas grandes (250 o más trabajadores) firmaron el 31,44% de estos contratos (528.022), seguidas por las microempresas con el 19,03% (320.787) y las empresas de 101 a 250 trabajadores con el 16,63% (279.188 contratos).



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Observatorio de trabajo y Modelo Productivo y el Servicio Público de Empleo Estatal

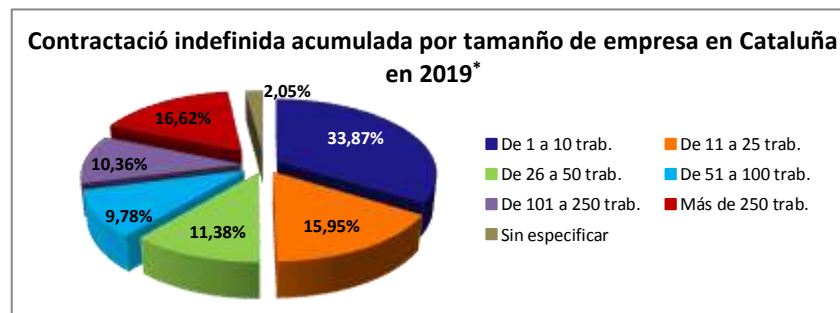
Tipos de contratación indefinida en Cataluña en 2018 y 2019

Tipos de contratación indefinida por tamaño de empresa^{*1}

De los 463.177 contratos indefinidos que se formalizaron en Cataluña en 2018, 166.451 (35,94%) los formalizaron las empresas de 1 a 10 trabajadores y 79.466 (17,16%) empresas de 11 a 25 trabajadores superando el 53% del total de la contratación indefinida.

Respecto a 2019, de enero a octubre, de los 382.756 contratos indefinidos registrados en Cataluña, 129.621 (el 33,87%) se firmaron a microempresas y 63.596 (16,62%) en grandes empresas. Se tiene que destacar que si bien la Pyme concentra el 81,34% de la contratación indefinida, respecto a los primeros diez meses de 2018, ha habido una disminución de la contratación indefinida del 5,95% (el 2019 se firmaron -19.686 contratos indefinidos menos a las Pymes). Por contrario, a la gran empresa la contratación indefinida creció un 13,49% (7.559 contratos más).

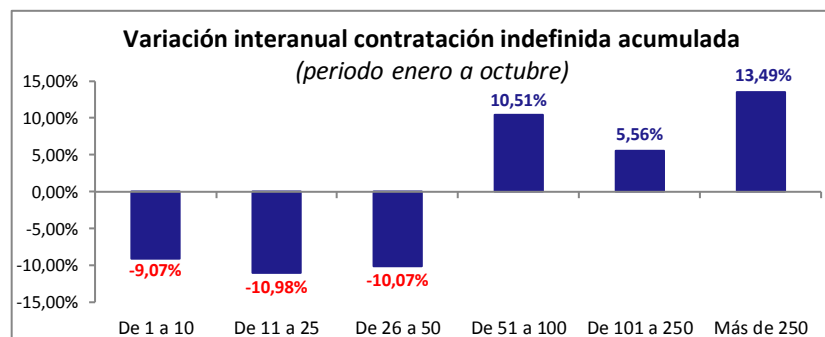
Periodo	Modalidad	Trabajadores					
		1 a 10	11 a 25	26 a 50	51 a 100	101 a 250	Más de 500
2018	Ordinario	114.913	53.396	36.460	23.143	25.261	42.459
	Fomento de la contratación indefinida	6.107	1.574	892	49	74	37
	Indefinido pers. con Discapacidad	878	303	216	224	164	283
	Conv. en indefinidos	44.553	24.193	18.552	16.616	18.882	24.635
Total 2018		166.451	79.466	56.120	40.032	44.381	67.414
Enero a octubre 2019	Ordinario	89.367	38.995	27.014	22.082	22.266	40.516
	Fomento de la contratación indefinida	566	84	89	32	68	47
	Indefinido pers. con Discapacidad	710	219	142	188	177	226
	Conv. en indefinidos	38.978	21.739	16.318	15.135	17.151	22.807
Total 2019		129.621	61.037	43.563	37.437	39.662	63.596



*1 En 2018 habían 9.313 empresas sin clasificar por número de trabajadores que no se han contabilizado en la tabla y han formalizado contratos indefinidos. En 2019 había 7.840 empresas en la misma situación

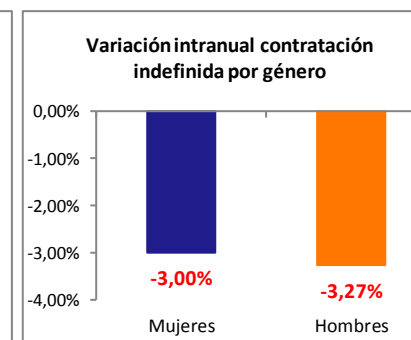
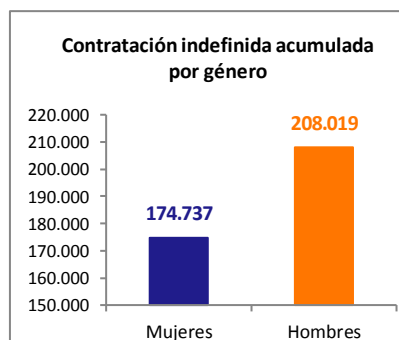
Variación contratación indefinida por tamaño de empresa (enero – octubre)

La contratación indefinida acumulada de 2019 cayó, respecto al mismo periodo de 2018 en las empresas más pequeñas. Concretamente, de enero a octubre, en Cataluña las microempresas firmaron 12.924 contratos menos (-9,07%), las empresas de 11 a 25 trabajadores -7.531 contratos (-10,98%) y las empresas de 26 a 50 trabajadores -4.880 contratos (-10,07%). Las medianas emprendidas hasta 100 trabajadores incrementaron la contratación indefinida en 3.560 contratos (10,51%) y las de 101 hasta 250 trabajadores formalizaron 2.089 contratos indefinidos más (5,56%). La gran empresa también incrementó su contratación indefinida en 7.559 contratos más que en 2018 (13,49%).



Contratación indefinida acumulada por género en Cataluña (hasta octubre)

No se tienen datos a nivel autonómico de la contratación indefinida por tamaño de empresa y género. En total, de los 335.238 contratos registrados hasta octubre de 2019 en Cataluña, 174.737 (45,65%) se formalizaron con mujeres y 208.019 (el 54,35%) con hombres. En comparación a 2018, se formalizaron -5.397 contratos indefinidos con mujeres (-3%) y -7.031 con hombres (-3,27%).



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Observatorio de Trabajo y Modelo Productivo

Tipos de contratación temporal Cataluña 2018 y 2019

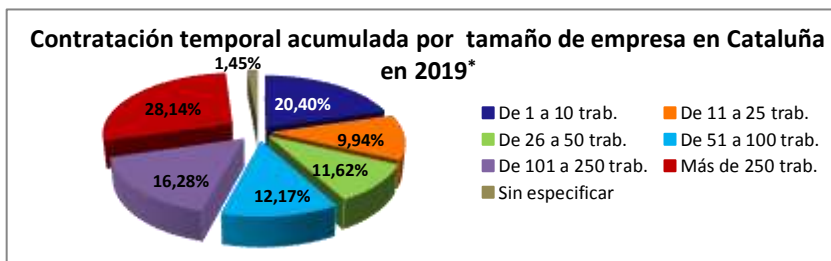
Tipos de contratación temporal por tamaño de empresa¹

En 2018, se formalizaron 2.866.239 contratos temporales, de los cuales el 20,30% (581.791) se registraron en microempresas y el 11,50% (329.564) en empresas de 11 a 25 trabajadores. En total la Pyme generó el 68,92% (1.975.470) del total de la contratación temporal. Por tipo de contrato, 37,22% (1.066.694) fueron contratos de obra y servicio y el 48,17% (1.380.693) fueron contratos temporales por circunstancias de la producción.

De enero a octubre de 2019, se firmaron 2.469.041 contratos temporales, el 70,41% de los cuales (1.738.520) se formalizaron en empresas de menos de 250 trabajadores. Las microempresas registraron 503.627 contratos (20,40%) y las empresas de 11 a 25 trabajadores 286.970, un 11,62%. Las empresas de más de 250 trabajadores acumularon 694.674 contratos temporales hasta octubre de 2019, un 28,14%. En cuanto al tipo de contrato, en este año los contratos temporales por circunstancias de la producción superaron el 50,80% del total de la contratación temporal, seguidos por los contratos de obra o servicio con el 36,06% (1.255.395 y 890.304 contratos respectivamente).

Periodo	Modalidad	Trabajadores					
		1 a 10	11 a 25	26 a 50	51 a 100	101 a 250	Más de 500
2018	Obra o servicio	280.240	151.300	138.236	140.912	155.721	173.408
	Ev. circunstancias de la producción	279.208	161.102	131.822	149.846	229.342	407.476
	Interinidad	14.844	13.591	19.063	30.919	53.856	247.278
	Otros ²	7.499	3.571	3.579	4.592	6.227	12.569
	Total 2018	581.791	329.564	292.700	326.269	445.146	840.731
Enero a septiemb re 2019	Obra o servicio	231.155	126.639	106.386	127.421	134.910	143.982
	Ev. circunstancias de la producción	254.711	146.584	121.177	144.914	220.180	352.566
	Interinidad	12.528	11.202	15.845	25.588	43.324	191.546
	Otros ²	52.33	2.545	2.108	2.479	3.591	6.580
	Total 2019	503.627	286.970	245.516	300.402	402.005	694.974

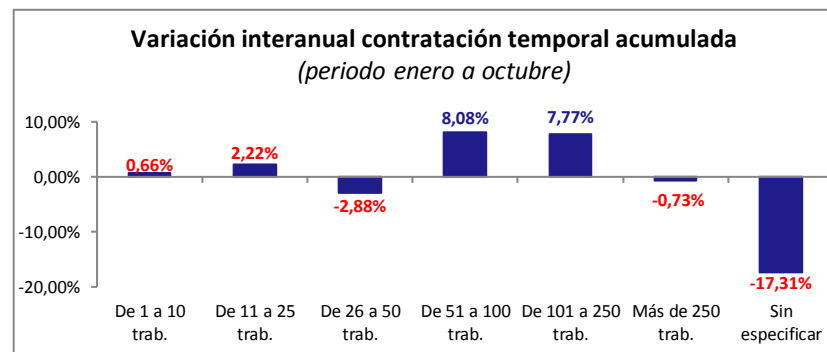
² El apartado "Otros" incluye los contratos parciales para personas con discapacidad, Relevo, Jubilación parcial, sustitución jubilación 64 años, Prácticas y Formación, entre otros.



*¹ Para 2018 hay un total de 50.038 empresas sin clasificar por número de trabajadores que no se han contabilizado en la tabla y han formalizado contratos temporales. Para 2019, hay 35.847 empresas en la misma situación.

Variación contratación temporal por tamaño de empresa (enero – octubre)

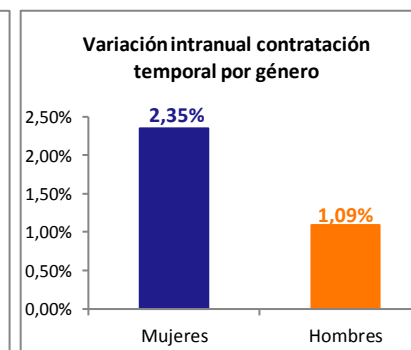
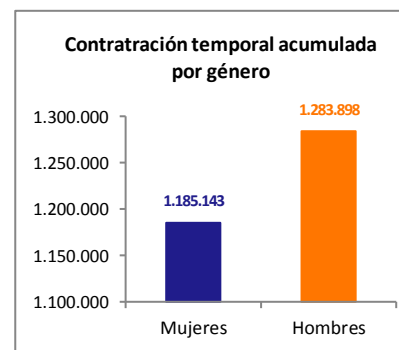
Respecto al mismo periodo de 2018, la contratación temporal cayó en las empresas de 26 a 50 trabajadores, que registraron 7.276 contratos menos (-2,88%) y las empresas grandes con -5.107 contratos (-0,73%). Las empresas medianas de 51 hasta 100 trabajadores, incrementaron la contratación temporal un 8,08% (22.469 contratos más) seguidas por las empresas de 101 hasta 250 trabajadores que registraron una subida del 7,77% con 28.978 contratos más. Las empresas sin clasificar por tamaño formalizaron un -17,31% de contratos menos que hasta octubre de 2018.



Contratación indefinida acumulada por género en Cataluña (hasta octubre)

No se tienen datos de la contratación temporal por tamaño de empresa y género en Cataluña. De enero a octubre, de los 2.197.735 contratos temporales registrados, 1.185.143 (el 47,69%) se formalizaron con mujeres y 1.283.898 (el 52,31%) con hombres.

Respecto al mismo periodo de 2018, la contratación temporal se incrementó en ambos géneros, se firmaron 41.086 contratos más (27.206 de los cuales fueron con mujeres y 13.880 con hombres).

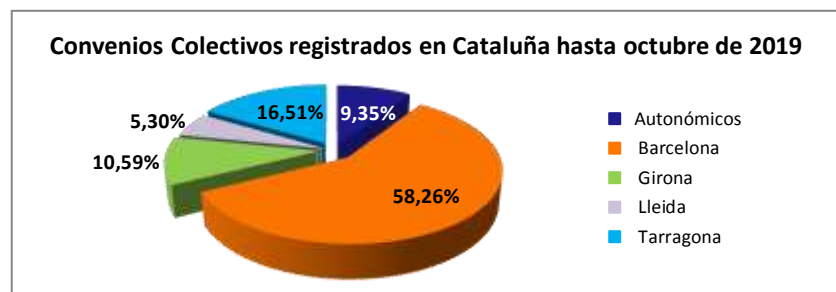


Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Observatorio de Trabajo y Modelo Productivo

Negociación colectiva: convenios colectivos 2019

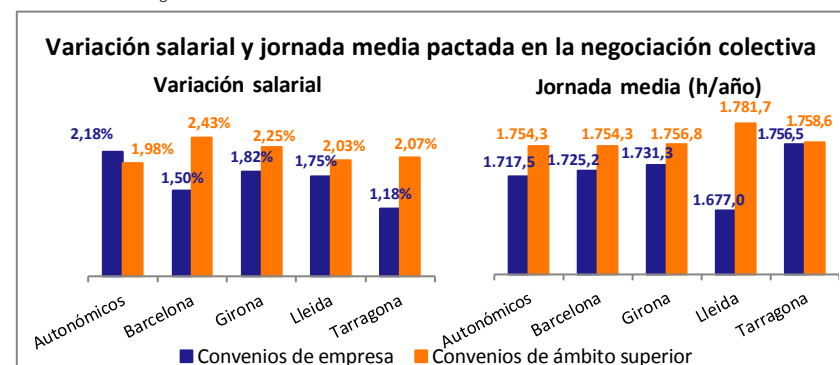
Convenios Colectivos registrados en Cataluña

Hasta octubre de 2019, de los 3.321 convenios colectivos registrados en el Estado español, 321 (el 9,67%) se registraron en Cataluña. Estos 321 convenios afectaron a 1.036.441 trabajadores y 137.508 empresas. De la totalidad de convenios registrados, 30 fueron de carácter autonómico y 291 provinciales. Barcelona, con 187 convenios, es la provincia con mayor cantidad de convenios registrados, seguida por Tarragona con 53 y Girona con 34. Lleida registró 17 convenios. Respecto a los resultados de la negociación colectiva de 2018, hasta octubre, a pesar de que hay más trabajadores afectados (120.511), se destaca una bajada del número total de convenios registrados (-8) y de empresas afectadas (-29.194).



Convenios Colectivos de empresa y de ámbito superior a la empresa en Cataluña

Hasta el décimo mes de 2019, se registraron 250 convenios colectivos de empresa que afectaron a un total de 50.143 trabajadores. Por otro lado, se registraron 71 convenios colectivos de ámbito superior a la empresa y afectaron a un total de 986.298 trabajadores. Respecto a los resultados de octubre de 2018, se han registrado 2 convenios de empresa menos y 6 convenios de ámbito superior a la empresa menos. El número de trabajadores afectados se ha incrementado en 8.184 en los primeros y 112.327 en los segundos.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

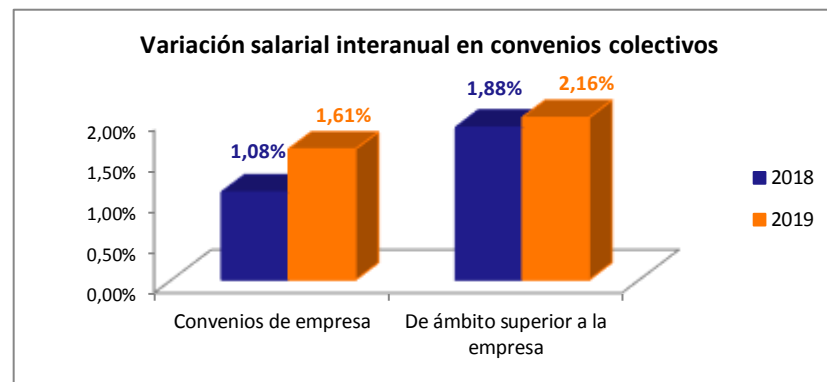
Variación interanual del registro de convenios colectivos en Cataluña

Hasta octubre de 2018, se registraron 329 convenios que afectaban 166.702 empresas y a 915.930 trabajadores. En 2019 se registraron 8 convenios menos que el año anterior (-2,43%) que afectaron -29.194 empresas (-17,51%) y a 120.511 trabajadores más (13,16%). Hay que mencionar que en el ámbito autonómico se han registrado 3 convenios más (11,11%) que en el mismo periodo de 2018, que afectan -35.357 empresas (-31,02%) y a 39.571 trabajadores más (8,75%). En Barcelona, hasta el décimo mes de 2019 se han registrado 17 convenios colectivos menos que hasta octubre de 2018 (-8,33%), pero estos afectan 9.447 empresas más (37,85%) y a 118.749 trabajadores más (47,04%).

Enero - Octubre	Convenios de empresa		Variación interanual	Enero - Octubre	C. ámbito superior a empresa		Variación interanual
	2018	2019			2018	2019	
Autonómico	4	6	50,00%	Autonómico	23	24	4,35%
Barcelona	177	166	-6,21%	Barcelona	27	21	-22,22%
Girona	25	26	4,00%	Girona	7	8	14,29%
Lleida	7	9	28,57%	Lleida	6	8	33,33%
Tarragona	39	43	10,26%	Tarragona	14	10	-28,57%
Total	252	250	-0,79%	Total	77	71	-7,79%

Variación salarial interanual

Los resultados de la negociación colectiva reflejan una variación interanual de los niveles salariales positiva que, en los convenios de empresa es de 0,53 puntos porcentuales (49,07%) y en los de ámbito superior a la empresa de 0,28 puntos porcentuales (14,89%). Hay que destacar que, si bien la variación salarial final es superior en los convenios negociados en el ámbito superior a la empresa, el incremento ha sido superior en los convenios negociados dentro del ámbito de la empresa.

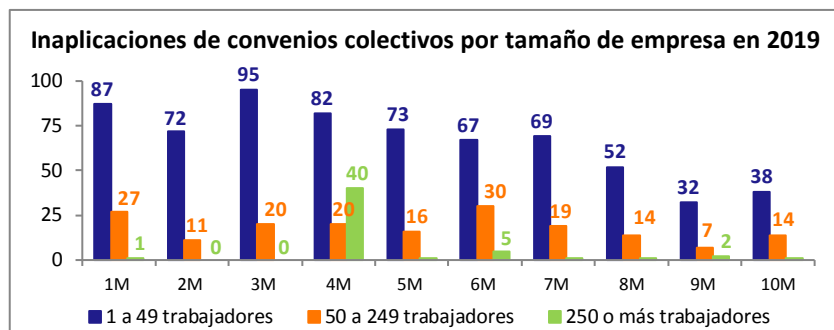


Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

Negociación colectiva: inaplicación de convenios colectivos 2019

Inaplicación de Convenios Colectivos por tamaño de empresa

No se tienen datos autonómicos sobre la inaplicación de convenios. En el ámbito estatal, hasta octubre de 2019 se depositaron 926 inaplicaciones de convenios, los cuales fueron presentados por 738 empresas y afectaron 18.964 trabajadores. Respecto a octubre de 2018, se han producido 86 inaplicaciones más, que afectaron 19 empresas menos y a 2.413 trabajadores más.



* Los datos expuestos hacen referencia a los acuerdos de inaplicación de convenios entre empresas y trabajadores, así como también, los que derivan de decisiones arbitrales.

* Los datos expuestos hacen referencia a los acuerdos de inaplicación de convenios entre empresas y trabajadores, así como también, los que derivan de decisiones arbitrales.

Inaplicaciones Convenios Colectivos

Abril y mayo fueron los meses en que más depósitos se realizaron con 117 y 144 inaplicaciones registradas respectivamente. Por el contrario, septiembre y octubre fueron los meses con menos actividad, con 43 y 53 inaplicaciones. La pequeña empresa presentó el 73,03% de las inaplicaciones hasta octubre con 667 expedientes y la mediana el 19,22% con 178 expedientes. Las grandes empresas presentaron el 5,62% de los expedientes con 52 procedimientos.

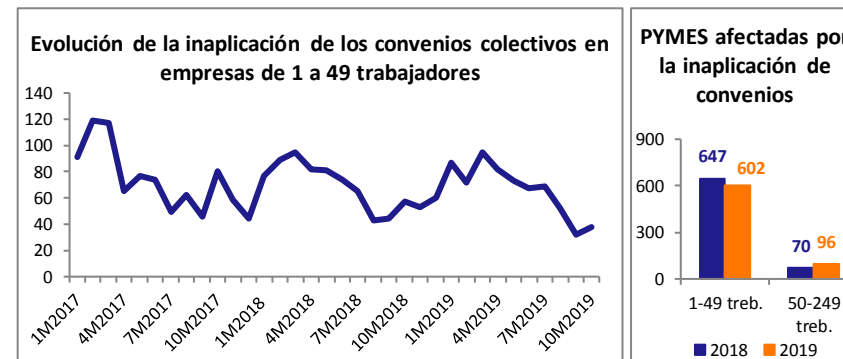
Análisis inaplicaciones convenios colectivos

	Inaplicaciones	% Total	Empresas	% Total	Trabajadores	% Total
1 a 49 trabajadores	667	72,03%	602	81,57%	7.814	41,20%
50 a 249 trabajadores	178	19,22%	96	13,01%	8.812	46,47%
250 o más trabajadores	52	5,62%	12	1,63%	1.687	8,90%
No consta	29	3,13%	28	3,79%	651	3,43%
Total	987	100%	738	100%	18.964	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Ministerio de Empleo, Migraciones y Seguridad Social

Variación interanual de empresas afectadas por las inaplicaciones por tamaño de empresa

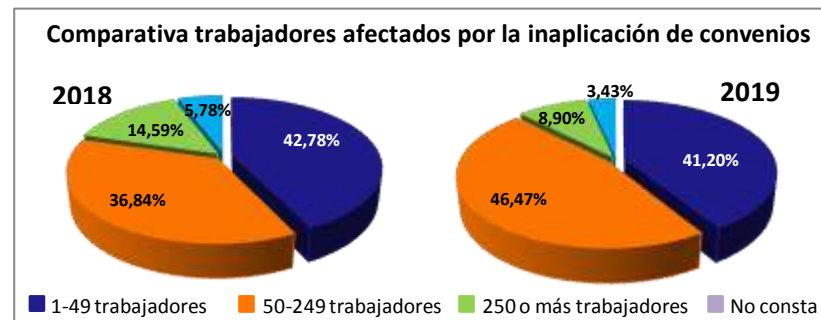
El número de empresas afectadas por la inaplicación de convenios ha disminuido un -2,51% respecto a 2018 (hasta octubre de 2019 hubieron 19 empresas menos afectadas por inaplicaciones). Las empresas pequeñas fueron las que más disminuyeron con 45 inaplicaciones menos (-6,96%). Se continúa así con la tendencia a la baja de las inaplicaciones en las empresas más pequeñas, iniciada en 2017.



* Hasta octubre de 2019 se presentaron 926 inaplicaciones, el total de empresas afectadas fueron 738, esto se debe a que una misma empresa puede presentar diversas inaplicaciones

Variación interanual de los trabajadores afectados por la inaplicación de convenios

En 2019 hubo un aumento del 14,58% de la cantidad de trabajadores afectados por las inaplicaciones, en total 2.413 trabajadores más (datos hasta octubre). La mediana empresa incrementó el número de trabajadores afectados por las inaplicaciones de convenios un 44,51%, en concreto, 2.714 trabajadores más respecto al año anterior. Si bien el número de empresas pequeñas afectadas por las inaplicaciones fue menor, hubo 733 trabajadores más afectados (10,35%). En la gran empresa el número de trabajadores afectados por las inaplicaciones bajó un -30,14% (-728 trabajadores afectados que hasta octubre de 2018).



Tribunal Laboral de Cataluña: Resolución extrajudicial de conflictos en 2019

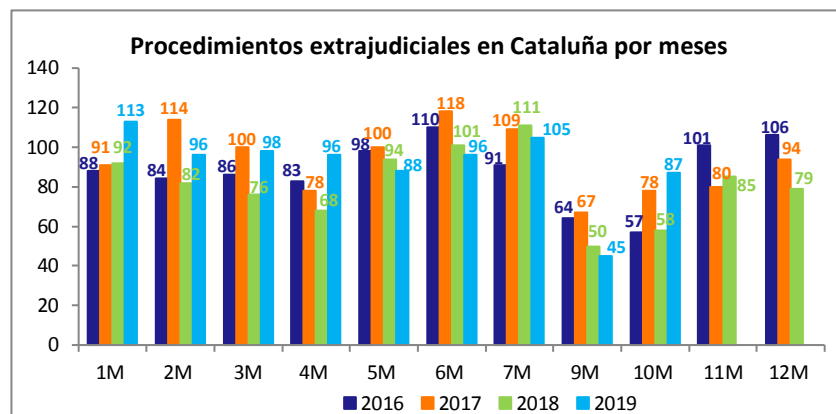
Total resolución extrajudicial de conflictos en el 2019 (hasta octubre)

En función a datos obtenidos del Tribunal Laboral de Cataluña, de enero a octubre de 2019 se presentaron 824 expedientes: 7 arbitrajes, 529 conciliaciones y 288 mediaciones. Del total de conciliaciones, el 85,07% fueron tramitaciones efectivas y el 14,93% no efectivas. Respecto a las mediaciones, el 85,07% se tramitaron de forma efectiva y el 14,93% no fueron efectivas.

Cataluña De enero a octubre de 2019	PROCEDIMIENTOS		
	ARBITRAJES	CONCILIACIONES	MEDIACIONES
TOTAL	7	529	288
TRAMITACIONES EFECTIVAS	----	450	245
<i>Con acuerdo</i>	----	184	138
<i>Acuerdo parcial</i>	----	10	5
<i>Sin acuerdo</i>	----	256	102
TRAMITACIONES NO EFECTIVAS	----	79	43
<i>Intentadas sin efecto</i>	----	39	20
<i>Desistidas</i>	----	18	12
<i>Archivadas</i>	----	22	11

Resolución extrajudicial de conflictos por meses

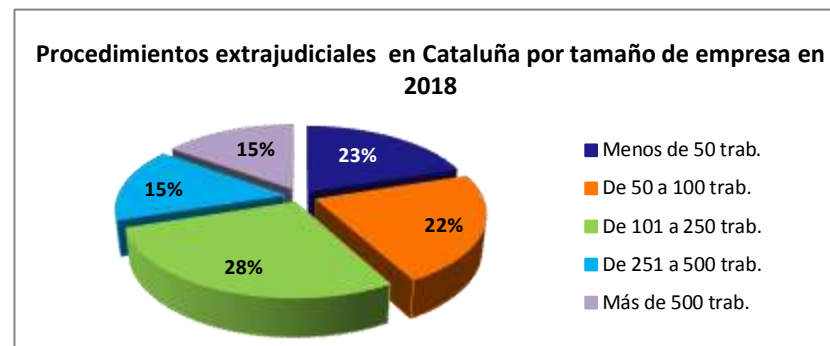
Los 824 expedientes presentados en Cataluña durante 2019 afectaron a 11.409 empresas y a 258.966 trabajadores. En comparación con el mismo periodo de 2018, en el último año se celebraron 92 procedimientos más (12,57%). Hay que destacar el incremento de las mediaciones realizadas de enero a octubre de 2019 (288) respecto al mismo periodo de 2018 (204), ha habido un incremento del 41,18%, con 84 procedimientos más.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Tribunal Laboral de Cataluña

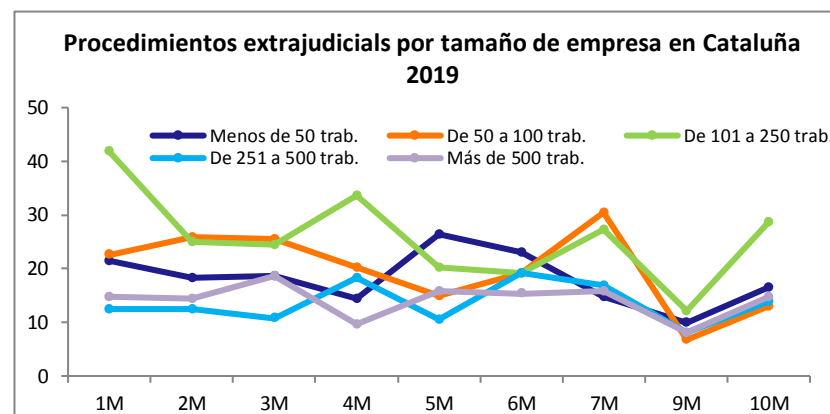
Resolución extrajudicial de conflictos por tamaño de empresa

Por tamaño de empresa, el 69,70% de los procedimientos realizados hasta octubre de 2019 los realizaron Pymes (163 en empresas de menos de 50 trabajadores; 179 en empresas de 50 a 100 trabajadores y 232 en empresas de 101 a 250 trabajadores). Los procedimientos de resolución extrajudicial presentados por empresas de más de 250 trabajadores fueron 250, alcanzando el 30,30%.



Resolución extrajudicial de conflictos en Cataluña por meses y tamaño de empresa

En mayo y junio, las empresas de menos de 50 trabajadores presentaron 26 y 23 expedientes respectivamente, para las empresas con más de 50 y menos de 100 trabajadores, el mes con mayor actividad fue julio con 30 procedimientos realizados. Enero de 2019 fue el mes más activo para las empresas con 101 hasta 250 trabajadores con 42 expedientes. Las empresas de más de 250 trabajadores, por su parte, presentaron más expedientes los meses de junio (35) y julio (33).



Tribunal Laboral de Cataluña: Resolución extrajudicial de conflictos en 2019

Evolución procedimientos extrajudiciales por tamaño de empresa

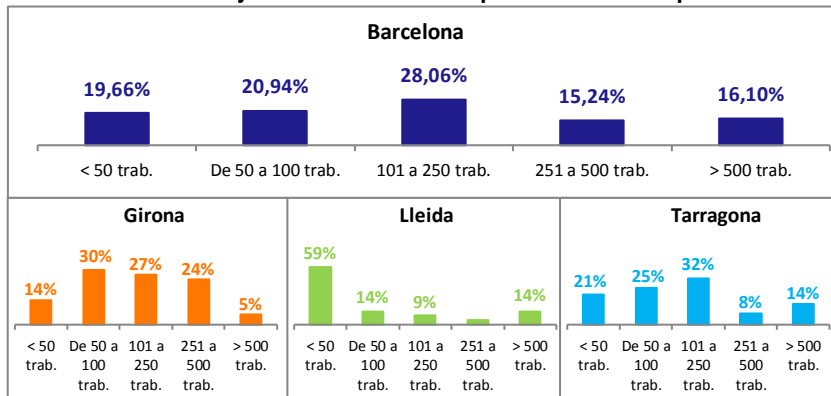
Entre 2018 y 2019 el número de procedimientos extrajudiciales aumentó un 12,57% (de enero a octubre de 2019 se realizaron 92 procedimientos más que en el mismo período de 2018). Sólo en las empresas de menos de 50 trabajadores se redujeron los procedimientos de resolución extrajudicial un -6,15% (11 expedientes presentados menos). Las empresas de 50 a 100 trabajadores presentaron 24 procedimientos más (15,21%), las empresas de 101 a 250, 46 más (obteniendo un incremento del 24,98%) y las empresas de más de 250 trabajadores realizaron 33 expedientes más (15,05%).

Procedimientos por tamaño de empresa	Año		Variación Relativa
	2018	2019	
Tamaño de empresa			
Menos de 50 trabajadores	174	163	-6,15%
De 50 a 100 trabajadores	155	179	15,21%
De 101 a 250 trabajadores	186	232	24,98%
De 251 a 500 trabajadores	105	123	16,68%
Más de 500 trabajadores	112	127	13,53%
Total	732	824	12,26%

Resolución extrajudicial de conflictos en Cataluña por provincias

A nivel provincial, Barcelona concentra el 85,19% de los procedimientos extrajudiciales realizados hasta octubre de 2019 con 6 arbitrajes, 459 conciliaciones y 237 mediaciones. Le sigue Tarragona, con 29 conciliaciones y 34 mediaciones. Por tamaño, en todas las provincias las empresas de hasta 250 trabajadores continúan superando el 68% del total de los procedimientos de resolución extrajudicial de conflictos, sólo en Barcelona, las empresas grandes alcanzan el 30% de los expedientes.

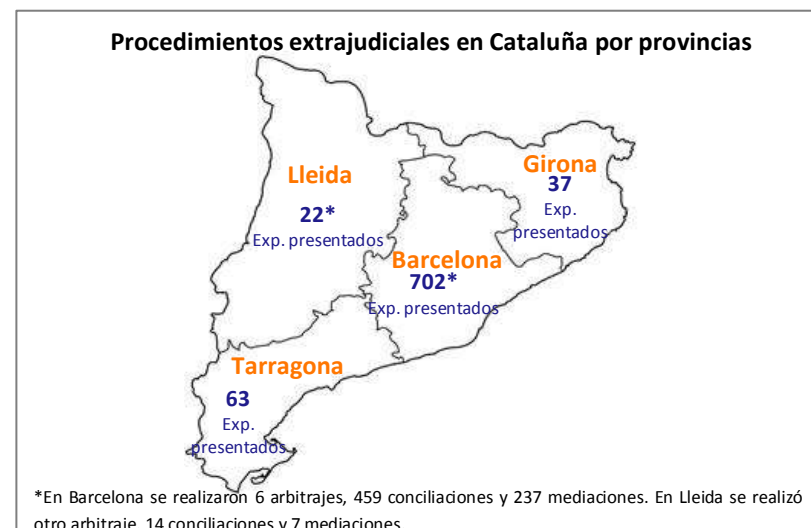
Procedimientos extrajudiciales en Cataluña por tamaño de empresa en 2019



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Tribunal Laboral de Cataluña

Procedimientos extrajudiciales en Cataluña por provincias

En la provincia de Barcelona se realizaron 696 conciliaciones y mediaciones hasta octubre de 2019; el 47,72% de los cuales se resolvieron con acuerdo y el 52,28% sin. En Tarragona se presentaron 63 procedimientos de los cuales en el 54,39% se alcanzó un acuerdo y en el 45,61% no; en Girona se gestionaron 37 procedimientos (el 41,38% acabó con acuerdo y el 58,62% sin). Finalmente Lleida, fue la provincia con menor actividad, con 21 expedientes, el 68,75% acabó con acuerdo y el 31,25% sin. Respecto al mismo período de 2018, se destaca el incremento del 17% de los procedimientos acabados en acuerdo en toda Cataluña.



Huelgas desconvocadas

Hasta el décimo mes de 2019 se han desconvocado 22 huelgas (6 de carácter indefinido), con un total 40.964 horas desconvocadas^{*1} y con un valor anual de 644.978,18€^{*2}.

Año	Huelgas		Horas desconvocadas	Valor anual de horas desconvocadas	Coste salarial
	Desconvocadas	Indefinidas desconvocadas			
2018	27	7	126.623	2.018.687,18€	15,94€
2019	22	6	40.964	644.978,18€	15,75€

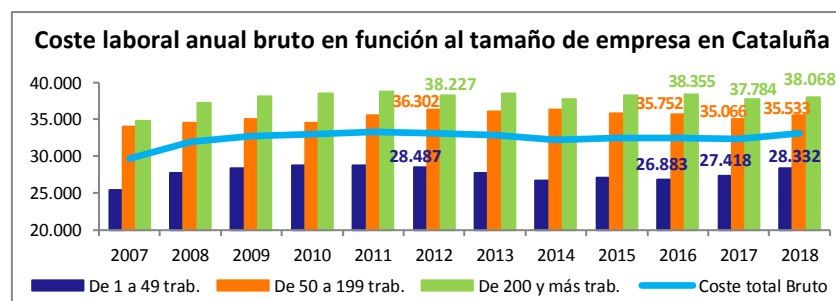
*1 No incluye las correspondientes a huelgas indefinidas desconvocadas

*2 Coste salarial total por hora, por Comunidad Autónoma. Instituto Nacional de Estadística, en base a datos del Tribunal Laboral de Cataluña.

Costes Laborales: Coste laboral anual

Coste laboral anual por trabajador y dimensión de empresa en Catalunya en 2018

En función a datos obtenidos por el Idescat, los costes laborales anuales de 2018 se incrementaron en todo el tejido empresarial respecto a los de 2017, en parte, a causa de la subida del SMI. Concretamente el coste laboral bruto anual en Cataluña creció un **2,23%** (721,87€ más por año y trabajador). Por tamaño de empresa, el coste laboral anual bruto en la pequeña empresa se incrementó un **3,33%** (914,36€ brutos por año) respecto a 2017, en la mediana empresa, el incremento fue de un **1,33%** (467,63€) y en las empresas de más de 200 trabajadores del **0,75%** (283,80€). A pesar de este incremento, los costes continúan por debajo de los valores de 2012.



Componentes de los costes laborales por tamaño de empresa en Catalunya en 2018

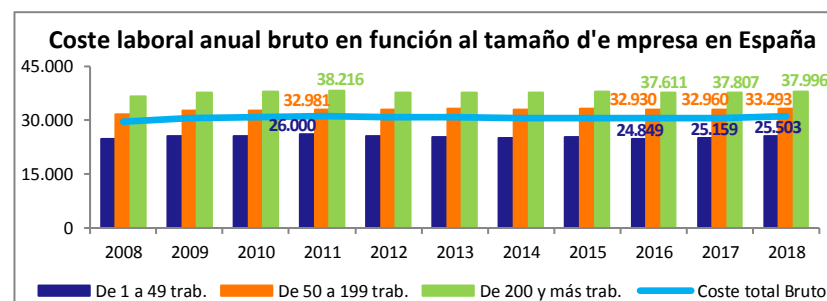
Analizando los componentes de los costes laborales por trabajador en 2018 en Cataluña, se puede observar que la mediana empresa asume más costes de indemnizaciones por despido y otros gastos que las empresas grandes y pequeñas. Por otra parte, las empresas pequeñas continúan asumiendo, en proporción, mayores costes de las cotizaciones obligatorias (23,57% del coste laboral total) que las medianas (23,19%) y las grandes (22,71%).

Coste laboral por trabajador y año 2018	Trabajadores		
	De 1 a 49	De 50 a 199	De 200 y más
Coste salarial	21.077,27€	26.322,93€	28.318,01€
Cotizaciones obligatorias	6.678,33€	8.240,51€	8.643,50€
Cotizaciones voluntarias	69,98€	149,30€	283,75€
Prestaciones sociales directas	114,73€	219,30€	312,64€
Indemnizaciones por despido	174,98€	280,64€	192,38€
Otros gastos	216,71€	320,49€	317,32€
Coste laboral total bruto	28.332,00€	35.533,17€	38.067,60€
Subvenciones y deducciones	-126,66€	-255,89€	-188,48€
Coste laboral neto	28.205,34€	35.277,28€	37.879,12€

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Idescat

Coste laboral anual por trabajador y dimensión de empresa en España en 2018

En el ámbito estatal el coste total bruto por trabajador y año de 2018 fue de **31.085,76€**. En base a datos obtenidos del INE, por tamaño de empresa, las empresas de hasta 50 trabajadores soportaban un coste de **25.502,95€** por trabajador y año (343,79€ más que en 2017, un 1,37%), para la mediana empresa el coste total era de **33.292,81€** (332,71€ más que en el año anterior, 1,01%) y para las empresas de más de 200 trabajadores era de **37.996,46€** (189,71€ más, 0,50%). En el ámbito estatal las subidas fueron más suaves en comparación con 2017, sobre todo para la pequeña empresa. En comparación con 2012, sólo la pequeña empresa continua teniendo un coste laboral inferior (-0,83%, es decir, -213,46€ al año).



Componentes de los costes laborales por tamaño de empresa en España en 2018

En España, las cotizaciones obligatorias en cifras totales también son mayores en las grandes empresas. En proporción al total del coste bruto, la situación se repite a nivel estatal y autonómico: las cotizaciones obligatorias significan un 24,07% del total del coste bruto en las empresas de menos de 49 trabajadores y un 22,16% en las empresas de más de 200 trabajadores. En España, la diferencia entre el coste salarial de las empresas pequeñas y las grandes es de **9.562,44€/año**.

Coste laboral por trabajador y año 2018	Trabajadores		
	De 1 a 49	De 50 a 199	De 200 y más
Coste salarial	18.762,15€	24.581,49€	28.324,59€
Cotizaciones obligatorias	6.137,37€	7.718,73€	8.419,50€
Cotizaciones voluntarias	78,74€	163,69€	292,20€
Prestaciones sociales directas	98,23€	244,92€	400,92€
Indemnizaciones por despido	165,84€	231,27€	207,66€
Otros gastos	260,62€	352,71€	351,59€
Coste laboral total bruto	25.502,95€	33.292,81€	37.996,46€
Subvenciones y deducciones	-186,40€	-239,21€	-204,31€
Coste laboral neto	25.316,40€	33.053,60€	37.792,15€

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE

Costes Laborales: según tamaño de empresa 2019

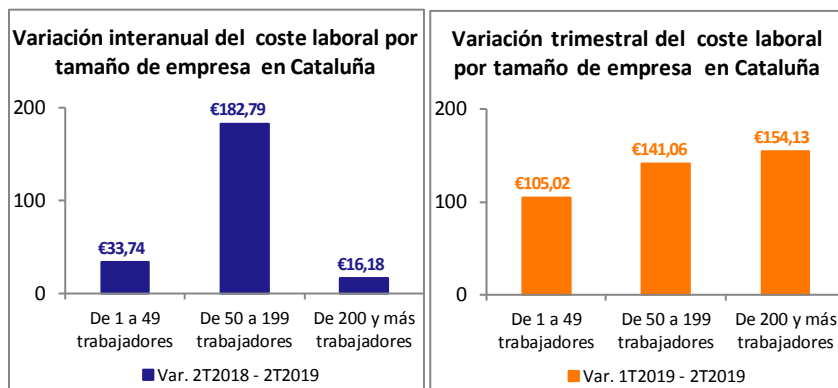
Coste laboral trimestral por tamaño de empresa en Cataluña

De acuerdo a datos extraídos del Idescat, se puede observar que independientemente del tamaño de la empresa, en el segundo trimestre de 2019, los costes laborales por trabajador y mes se han incrementado entre un 4,5% y un 5% respecto a los primeros tres meses del año. Por tamaño de empresa, el coste laboral total por trabajador en el segundo trimestre de 2019 para las empresas con menos de 50 trabajadores fue de **2.428,05€/mes**; en las empresas de 50 a 199 trabajadores de **3.165,47€/mes** y para las empresas con más de 200 trabajadores, de **3.280,51€/mes**.

	Trimestre		Variación	
	1T 2019	2T 2019	Total	Relativa
De 1 a 49 trabajadores	2.323,03€/m	2.428,05€/m	105,02€/m	4,52%
De 50 a 199 trabajadores	3.024,41€/m	3.165,47€/m	141,06€/m	4,66%
De 200 o más trabajadores	3.126,38€/m	3.280,51€/m	154,13€/m	4,93%
Coste laboral total	2.745,34€/m	2.874,60€/m	129,26€/m	4,71%

Variación de los costes laborales por tamaño de empresa en Cataluña

En el segundo trimestre de 2019, los costes laborales se han incrementado un **1,41% (33,74€/mes)** en las empresas de 1 a 49 trabajadores respecto al mismo período de 2018. Para las empresas de 50 a 199 trabajadores la variación interanual fue del **6,13% (182,79€/mes)** por trabajador y en las empresas de más de 200 trabajadores del **0,50% (16,18€/m)**. Sin dudas, los incrementos más importantes quedan reflejados en las variaciones trimestrales, donde los costes laborales en la pequeña y mediana empresa llegaron al 4,52% y el 4,66% respectivamente (**105,02€/m** y **141,06€/m**) y en la gran empresa un **4,93% (154,13€/m)**. Tras experimentar una caída general en el primer trimestre del 2019 respecto al último período de 2018, los costes volvieron a subir a nivel general durante segundo trimestre, situándose por encima de los importes de principios de 2018.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IDESCAT

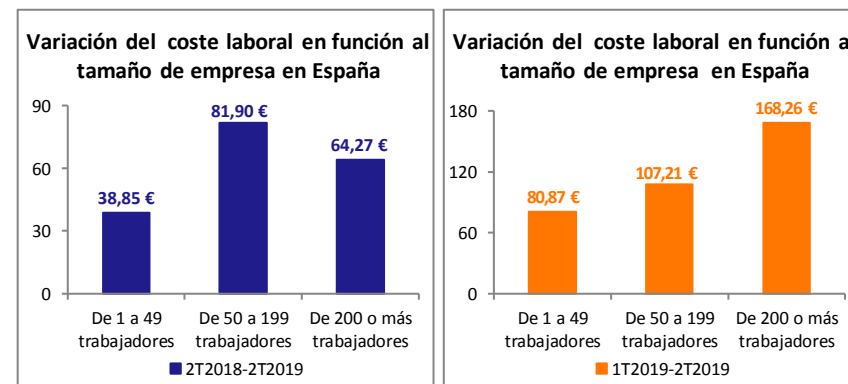
Coste laboral trimestral por tamaño de empresa en España

En función a los datos del INE en España los costes laborales totales también se incrementaron durante el segundo trimestre de 2019 a nivel general, independientemente del tamaño de la empresa. En el segundo trimestre de 2019 el coste laboral total por trabajador fue de **2.174,51€/mes** para las empresas más pequeñas, produciéndose una subida respecto al trimestre anterior de **80,87€/mes por trabajador**. Para la mediana empresa (hasta 200 trabajadores) el coste laboral del segundo trimestre de 2019 fue de **2.868,02€/mes por trabajador** y para las empresas grandes de **3.252,97€/mes por trabajador**.

	Trimestre		Variación	
	1T 2019	2T 2019	Total	Relativa
De 1 a 49 trabajadores	2.093,64€/m	2.174,51€/m	80,87€/m	3,86%
De 50 a 199 trabajadores	2.760,81€/m	2.868,02€/m	107,21€/m	3,88%
De 200 o más trabajadores	3.084,71€/m	3.252,97€/m	168,26€/m	5,45%
Coste laboral total	2.450,27€/m	2.664,55€/m	114,28€/m	4,48%

Variación de los costes laborales por tamaño de empresa en España

Tanto la variación interanual de los costes laborales del segundo trimestre de 2019 como la trimestral, reflejan un incremento de los costes laborales por trabajador y mes en todas las empresas independientemente de su tamaño. Respecto a 2018, la subida más importante fue la de la mediana empresa con un incremento del 2,94%, en valores totales, **81,90€/m por trabajador**, seguida por el incremento de los costes laborales de la gran empresa (a partir de los 200 trabajadores) con un 2,02% (**64,27€/mes**). La variación trimestral de 2019 también tuvo tendencia al alza, superando el incremento de los **100€ en los costes totales** en la mediana y gran empresa; concretamente el aumento fue de **107,21€ más en la primera** y de **168,26€ más en la segunda** (3,88% y 5,45% respectivamente). En las empresas más pequeñas la variación trimestral de los costes laborales fue del **3,86% (80,87€ más al mes por trabajador)**.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE

Costes Laborales: según sector de actividad y componentes 2019

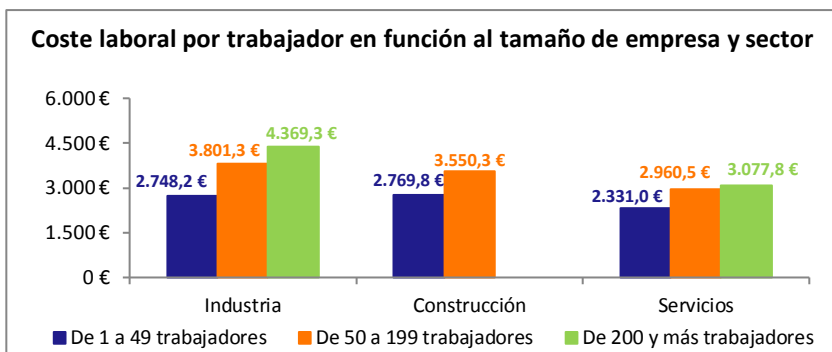
Componentes de los costes laborales en Cataluña

El coste laboral por trabajador y mes está formado por los costes salariales, los costes por las percepciones no salariales y las cotizaciones no obligatorias. Estas cantidades varían en función del tamaño de la empresa. Se puede destacar que desde el cuarto trimestre de 2018 no se han producido grandes variaciones en los importes de los componentes de los costes laborales en Cataluña.

Costes laborales segundo trimestre de 2019 por tamaño de empresa				
	Trabajadores			Total
	De 1 a 49	De 50 a 199	De 200 y más	
Coste salarial Ordinario	1.554,73€	1.917,55€	2.017,53€	1.789,38€
Otros costes Salariales	270,59€	458,62€	462,34€	375,63€
Total coste Salarial	1.825,32€	2.376,17€	2.479,86€	2.165,01€
Costes por percepciones no salariales	43,58€	82,04€	72,46€	61,50€
Costes por cotizaciones obligatorias	567,27€	720,29€	740,60€	658,71€
Total otros costes	610,85€	802,32€	813,06€	720,21€
Subvenciones y bonificaciones	-8,12€	-13,02€	-12,41€	-10,62€
Total coste Laboral	2.428,05€	3.0165,47€	3.280,51€	2.874,60€

Costes laborales por sector de actividad en Cataluña, segundo trimestre 2019

Por sector de actividad, el coste laboral del segundo trimestre de 2019, ha sido superior en el sector de la industria en todos los tramos de asalariados, si bien se destaca la bajada en las empresas de menos de 50 trabajadores del 15,17% respecto a finales de 2018 (-457,13€/mes). El sector de servicios es el que menos gasto asume por trabajador y mes en todas las empresas.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IDESCAT

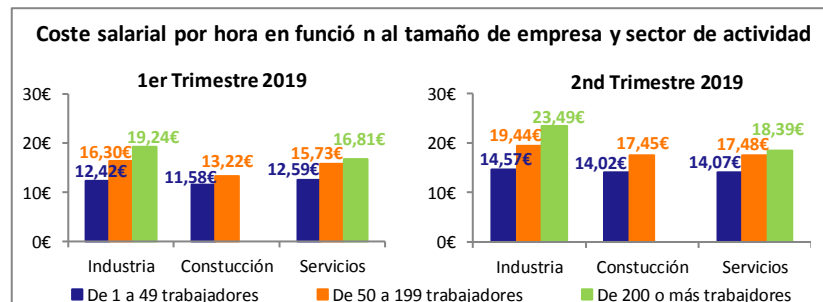
Evolución de los costes laborales en Cataluña

En el segundo trimestre de 2019, el coste laboral total en Cataluña ha tenido una variación interanual del **2,49%** (69,86€/mes por trabajador). Si bien las variaciones no han sido muy significativas, las producidas derivan de las diferencias de los costes salariales, el cual bajó durante el primer trimestre de 2019 respecto a finales de 2018. Se destaca que, por tamaño de empresa, las empresas más pequeñas fueron las únicas que no recuperaron los valores salariales de 2018 al cerrar el segundo trimestre de 2019, estando un 4,55% por debajo (-86,92€/mes por trabajador).

Costes salariales por trimestre y tamaño de empresa				
Período		Trabajadores		
		D'1 a 49	De 50 a 199	De 200 y más
4t trimestre 2018	Coste salarial Ordinario	1.553,62€	1.873,49€	2.050,90€
	Otros costes Salariales	358,62€	447,94€	422,92€
	Total coste Salarial	1.912,24€	2.321,43€	2.473,82€
1er trimestre 2019	Coste salarial Ordinario	1.574,58€	1.914,50€	2.027,45€
	Otros costes Salariales	129,05€	254,06€	291,55€
	Total coste Salarial	1.703,63€	2.199,05€	2.319,01€
2do trimestre 2019	Coste salarial Ordinario	1.554,73€	1.917,55€	2.017,53€
	Otros costes Salariales	270,59€	458,02€	462,34€
	Total coste Salarial	1.825,32€	2.376,17€	2.479,86€

Costes salariales por hora efectiva, sector de actividad y tamaño de empresa

Los costes salariales por hora también son menores en las pequeñas empresas. Se destaca que en el sector de la industria, los costes salariales por hora efectiva y trabajador de las empresas grandes (más de 200 trabajadores) se incrementaron un 22,09% (4,25€/hora) en el segundo trimestre de 2019 respecto al primero, siendo esta la variación trimestral más grande.



4. Fuentes

- Banco de España
- ICEX España Exportación e Inversiones
- Informa B&D, S.A.
- Instituto de Estadística de Cataluña (IDESCAT)
- Instituto Nacional de Estadística
- Ministerio de Empleo, Migraciones y Seguridad Social
- Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas
- Observatorio del Trabajo y Modelo Productivo
- Servicio Público de Empleo Estatal
- Tribunal Laboral de Cataluña