

Núm. 12/2020

## Procediment administratiu per a la tramitació d'expedients de regulació d'ocupació.

Barcelona, dilluns 16 de març de 2020.

Davant la incidència del Coronavirus Covid-19 i els seus efectes sobre l'activitat de les empreses i les mesures de suspensió de contractes i reducció de jornada que es puguin adoptar com a conseqüència d'aquesta situació, s'han publicat per diferents administracions els següents documents d'interès:

- [Instrucció 02/2020 de la Secretaria General del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies sobre els procediments administratius per a la tramitació d'expedients de regulació d'ocupació.](#)

En la instrucció es recullen mesures sobre el procediment administratiu de tramitació dels EROs per agilitzar els procediments interns.

Així mateix, s'ha habilitat la [presentació telemàtica per als procediments d'expedients d'extinció i suspensió i reducció de jornada per força major.](#)

- Nota interna del Ministeri de Treball i Economia Social sobre expedients suspensius i de reducció de jornada per Covid-19.

En aquesta nota interna es recullen els conceptes de suspensió o reducció de jornada per causes de força major i causes econòmiques, tècniques, productives i organitzatives (art. 45 i 47 ET).

També es defineix el concepte de força major temporal i s'estableixen les situacions de pèrdua d'activitat que integren el concepte de força major temporal:

- a) Les derivades de les diferents mesures governatives o sanitàries de contenció adoptades com a conseqüència del Covid-19, inclosa la declaració de l'estat d'alarma pel Reial Decret 463/2020, de 14 de març, que impliquin o puguin implicar, entre altres, suspensió o cancel·lació d'activitats, tancament temporal de locals d'afluència pública, restriccions en el transport públic i, en general, de la mobilitat de les persones jo les mercaderies.

A aquests efectes totes les activitats incloses a l'annex del real decret abans esmentat es consideren afectades per força major temporal.

- b) Les degudes a situacions urgents i extraordinàries provocades pel contagi de la plantilla o l'adopció de mesures d'aïllament preventiu, que quedin degudament acreditades.
- c) Falta de subministraments que impedeixin greument continuar amb el desenvolupament ordinari de l'activitat o imposin la suspensió de certes activitats laborals, sempre que porti la seva causa en les mesures excepcionals decretades per l'autoritat governativa o recomanades per les autoritats sanitàries, en ambdós casos en relació al Covid-19.

Finalment, estableix alguns requisits procedimentals com la necessària autorització de l'autoritat laboral.

**[A continuació s'adjunten els dos documents](#)**