



FOMENT DEL TREBALL

IV JORNADAS "ENTRENANDO TU TALENTO"

EN EL MARCO DEL POSICIONAMIENTO DE MUJERES EN PUESTOS DE TOMA DE DECISIONES ECONÓMICAS

FOMENT DEL TREBALL e **IESE BUSINESS SCHOOL**, en un acuerdo de colaboración dentro del marco de la **COMISIÓN MUJER Y EMPRESA DE FOMENT DEL TREBALL**, colaboran en organizar e impartir la cuarta edición de sus jornadas de "ENTRENANDO TU TALENTO", tres jornadas formativas dirigidas a las directivas de las empresas que integran Foment y sus organizaciones asociadas.



IESE Business School – Foment del Treball

2020, 2 de Junio – 9 de Junio – 16 de Junio





PROGRAMA

PRIMERA JORNADA IESE: 2 DE JUNIO 2020

9.30 a 11.30 Sesión **MIREIA DE LAS HERAS**

“ASERTIVIDAD, TENDER PUENTES Y PONERLOS EN BENEFICIO DE LOS DEMÁS”

Tender puentes y hacerlo en beneficio a los demás. Conocerse a sí mismo, y además de ser, hacer. Saber cómo te afrontas a las decisiones de tu vida, personal y profesional, entender también cómo resuelves los conflictos. Desarrollar la capacidad de analizar las situaciones desde tu punto de vista, pero también desde la mirada del otro.

11.30 a 12.00 **Café y pastas**

12.00 a 14.00 Taller de **HELENA NAVARRO: “LA JUGADA MAESTRA”**

Una jugada maestra es aquella acción que consigue el máximo acercamiento del jugador a su objetivo. Una jugada maestra es la que se proyecta teniendo en cuenta todos los factores que pueden afectar o influir en ese objetivo. Una jugada maestra se obtiene tras el análisis de los distintos elementos en juego, las posibilidades y los riesgos, los recursos necesarios y los disponibles, y hasta las contingencias e imprevistos. Se consigue tomando posiciones y decisiones que garanticen que el esfuerzo está bien enfocado y el resultado será ganador.

¿Cómo diseñar la jugada maestra que nos permita integrar el propósito personal con el organizativo? ¿Cuáles son los factores a considerar para responder a la complejidad del propio objetivo? ¿Hasta qué punto encajan en el entorno organizativo o dependen de nuestra conducta o nuestras habilidades? Las respuestas pasan por recrear una situación real y descubrir cómo abordar el desafío. Una sesión que facilita una metodología innovadora para lograrlo recorriendo un itinerario a través de varias fases. El origen es una buena definición del propósito personal. En el proceso se trata de explorar, comprender y analizar el resto de componentes propios y motivaciones organizativas que nos ayuden a conseguir la combinación perfecta, la realmente integradora, la que aporta valor y resuelve dilemas.

14.00 a 15.00 **ALMUERZO Y NETWORKING EN IESE**

SEGUNDA JORNADA FOMENT DEL TREBALL: 9 DE JUNIO 2020

9.30 a 10.30 Sesión **BEATRIZ FERNÁNDEZ- TUBAU:**

“LIDERATE = LIDERAL@S.”

En esta sesión tomaremos consciencia y profundizaremos acerca de tu estilo de liderazgo de equipos, como obtener el mayor beneficio para ti, el grupo que lideras y la organización a la que perteneces, como desarrollar al completo tus cualidades de líder desde tú forma de ser y como promover las relaciones interpersonales productivas, como motivar para una gestión del desempeño eficiente y eficaz, aprender a dirigir y delegar en función de las características personales y de tu equipo y facilitar el cambio de creencias para lograr un equipo de Alto Rendimiento. Todo ello desde una perspectiva de género tan necesaria tanto para la consecución de óptimos resultados, como por la nueva normativa.

10.30 a 11.00 **Café y pastas**



11.00 a 14.00 Taller de **MARTA MAIQUES: “LIDERAZGO ENFOCADO A RESULTADOS”**

Evaluremos a través del juego de multimedia interactivo qué entendemos por liderazgo.

- “Siente, piensa y actúa” dinámica “mirrow-mirrow” de liderazgo de equipos.
- Analizaremos nuestro tipo de liderazgo de equipos, a través de la metodología del “caso”, que nos proporcionará los indicadores para evaluar nuestras competencias dirigiendo y gestionando equipos y como mejorarlas.
- Concluiremos con una dinámica de gamificación, ofreciendo a las participantes un marco de referencia único y una forma alineada de trabajar en la que podrán desarrollar la creatividad de los equipos generando ideas de una forma mucho más ágil y profunda que con otras metodologías, consiguiendo, herramientas para el cambio de paradigma hacia un liderazgo de impacto, motivador cuyos resultados sean productivos para las personas y la empresa.

14.00 a 15.00 **ALMUERZO Y NETWORKING EN FOMENT DEL TREBALL**

TERCERA JORNADA IESE: 16 DE JUNIO 2020

9.30 a 10.30 Sesión **NURIA CHINCHILLA:**

“INTEGRAR LA VIDA. INTEGRAR LA ORGANIZACIÓN DESDE TUS FORTALEZAS”

En esta sesión veremos las claves para liderar nuestra vida y nuestra empresa desde el autoconocimiento, la gestión y la mejora de nuestras fortalezas. El itinerario comienza con el descubrimiento y liderazgo de uno mismo, para después abrirse a los elementos que integran nuestra vida: pareja, familia, empresa y, finalmente, sociedad. ¿Cuál es mi rol en cada uno de estos ámbitos? ¿Por qué hacemos lo que hacemos? ¿Podemos o debemo0s cambiar nuestra perspectiva de la vida?

La empresa no es un ente abstracto, sino que está integrada por personas. Entender cómo es mi empresa es comprender los valores y la forma de ser y de dirigir de accionistas, directivos, mandos intermedios, empleados, clientes y proveedores. El conjunto de valores, que definen un estilo propio, es el paradigma o cosmovisión que la empresa tiene de la persona.

10.30 a 11.00 **Café y pastas**

11.00 a 14.00 Taller de **CARLOS REY: “TALLER DE LIDERAZGO INTEGRAL”**

Caso Makonsa: Discutiremos el caso de una empresa industrial donde una nueva dirección se enfrenta a distintos problemas. Se enviará anticipadamente a las participantes la primera parte, para que puedan trabajarlo antes de la sesión.

Misiones participadas de diferentes niveles organizativos con la misión empresarial.
Descubriendo la conexión del propósito de la empresa con mi propósito personal.

14.00 a 15.00 **ALMUERZO Y NETWORKING EN IESE**



METODOLOGÍA DE LAS JORNADAS

Dinámica, práctica e interactiva con las participantes, que les permita adquirir conocimientos y competencias a través de un proceso de aprendizaje que integre conocimientos, habilidades y actitudes.

FORMADORES

NURIA CHINCHILLA es Profesora Ordinaria del Departamento de Dirección de Personas en las Organizaciones del IESE Business School – Universidad de Navarra; titular de la Cátedra Carmina Roca y Rafael Pich-Aguilera de Mujer. Licenciada en Derecho por la Universidad de Barcelona, MBA por IESE, es Doctora en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad de Navarra y tiene también un doctorado Ph.D. en Dirección de Empresas por el IESE. Sus áreas de especialización incluyen las mujeres y el poder, las competencias de dirección en organizaciones familiarmente responsables, la gestión del tiempo y la trayectoria profesional, los conflictos interpersonales y las organizaciones sin ánimo de lucro. En 1984 empezó a trabajar como docente a tiempo completo en el IESE.

La profesora Chinchilla también trabaja como asesora para empresas y organismos gubernamentales y es miembro de varias juntas asesoras, como la VIP Advisory Board of European Professional Women's Network (EPWN).

La profesora Chinchilla fue nombrada "Mejor Mujer Directiva del Año" por la Federación Española de Mujeres Directivas, Ejecutivas, Profesionales y Empresarias (FEDEPE).

Es la única mujer incluida en la lista de los "10 Mejores Directivos" de España (www.toptenms.com).

<https://www.linkedin.com/in/nuriachinchillaiese/>

CARLOS REY es profesor de Dirección Estratégica y director de la Cátedra Dirección por Misiones y Gobierno Corporativo en la Universidad Internacional de Cataluña. Fundador de DPMC desde donde ofrece servicios de consultoría de estrategia y gestión del cambio para empresas como Coca-Cola, Sony, Abertis y Repsol. Fue Director General de HUF España y Vicepresidente ejecutivo de Huf International. Anteriormente trabajó para Ficosa Internacional en España, Reino Unido, India y México. Doctor en Dirección de Empresas, co-autor de "Dirección por Misiones", publicado en seis idiomas, además de otros libros y artículos científicos en journals de referencia como Long Range Planning y Journal of Business Ethics. Es director del libro recientemente publicado "Purpose-driven Organizations".



MIREIA DE LAS HERAS, es Profesora Agregada del IESE y Directora del Centro Internacional Trabajo y Familia del IESE (ICWF). Obtuvo su título como Ingeniera Industrial en la Universitat Politècnica de Catalunya, con la especialización de Organización Industrial. También cuenta con un MBA del IESE, Universidad de Navarra, y es doctora en Administración de Empresas por la Boston University. En 2009 coeditó un libro sobre trabajo y familia titulado *A Practical Guide for Implementing Effective Work Family Policies Across Countries*. Ha publicado diversos artículos sobre integración familiar en el trabajo, desarrollo profesional y liderazgo. Asimismo, está involucrada en un proyecto internacional sobre la gestión de la carrera profesional y trabaja en distintos proyectos centrados en la gestión de la carrera profesional, el dinamismo del éxito profesional y su relación con la integración del trabajo y la familia. Mireia las Heras es consultora y *coach* de conciliación familiar y laboral y desarrollo profesional en NCH&Partners.

<https://www.linkedin.com/in/mireialasheras/>

HELENA NAVARRO, experta en consultoría para el Desarrollo de Personas y Organizaciones. Amplia experiencia en la gestión de personas, consultorías creativa y comunicación, aplicando Herramientas como el guión o el storytelling.

Licenciada en Ciencias del Trabajo, Master en Dirección de Recursos Humanos y Master en Desarrollo Organizacional y Consultoría de Procesos (GR Global Institute for Organizational Development de Israel). Ha ejercido la Dirección de RH de diversas empresas locales e internaciones como Yves Saint Laurent Beauté. Actualmente es socia de Cookie Box y Directora de Desarrollo de Talento en esta empresa. Además está liderando proyectos innovadores relacionados con la transformación de personas y organizaciones.



BEATRIZ FERNÁNDEZ-TUBAU RODÉS. Abogada, consultora y formadora en Igualdad y Empresa y en Familia. Diseña dirige e imparte programas y proyectos de liderazgo y empoderamiento para directivas, mandos intermedios y emprendedoras tanto en ámbito nacional como internacional. Secretaria General de AFAEMME (Federación de Asociaciones de Empresarias del Mediterráneo). Vicepresidenta de FEPIME (Federació d'Empresaris de la Petita i Mitjana Empresa de Catalunya). Mediadora y Árbitro del

Consell Superior de Cooperació. Mediadora y Conciliadora en el Tribunal Laboral de Catalunya. Asesora experta en igualdad y diversidad en Foment del Treball Miembro del Consell de Relacions Laborals de la Generalitat de Catalunya de la Comissió d'Igualtat de Gènere i Temps de Treball. Forma parte del Grup Tècnic de Bretxa Salarial, del Grup Tècnic de Assetjament laboral i del Grup Tècnic de l'ús del temps. Miembro de la Comissió d'Igualtat de Gènere - Acord Interprofessional de Catalunya 2018- 2020. Miembro del Observatori de Igualtat de Gènere. Miembro del Cosnell Nacional de Dones de Catalunya Grup Tecnic ODS i Agenda 2030. Miembro del Consell NAcionalde Dones de Catalunya Grup Técnica Dones Empresa i Economia .Tutora de mediació previstes al Pla de readaptació del model de mediació del CEMICAB als Jutjats de Barcelona. Mediadora Familiar y Empresarial. Ha realizado diversas publicaciones de igualdad diversidad y empresa.

<http://es.linkedin.com/in/beatrizftubau>

MARTA MAIQUES VALLS. Directora de comunicación en AFAEMME (Federación de Asociaciones de Empresarias del Mediterráneo). Experta en estrategias de comunicación y diseño. Entusiasta de la tecnología y de la innovación digital en las empresas. Formadora en Diversidad, igualdad de género, impartiendo formación de liderazgo y empoderamiento a directivas, mandos intermedios y emprendedoras, aplicando metodologías innovadoras como gamificación design thinking, storytelling . Consultora en temas de diseño para diversas organizaciones. Desde AFAEMME, (Federación de Asociaciones de Empresarias del Mediterráneo), trabajamos y formamos el empoderamiento de las mujeres, que impartimos en nuestros formaciones “off” e “in” company, ellas son el motor del cambio, y lo hacemos a través de la innovación en diversidad e igualdad de género, del liderazgo, de la motivación, del networking, y de la comunicación y habilidades de las mujeres.

<https://www.linkedin.com/in/mmaiques/>



INFORMACIÓN E INSCRIPCIONES

Precio e Inscripciones:

- **Inscripción A:** 1.500 €
- **Inscripción B:** (*A partir de 3 participantes*) por empresa: 1.350€ por cada participante.



FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN Y FORMA DE PAGO

Foment del Treball y el IESE Business School, han renovado, por tercera vez consecutiva, un Acuerdo de Colaboración para llevar a cabo la realización de tres jornadas formativas dirigidas a las directivas de las empresas. En éste contexto se ha pactado un precio especial para todos los socios de Foment, ya sean empresas u organizaciones sectoriales y territoriales y las empresas vinculadas a éstas.

Para proceder a la inscripción, rogamos remitan el formulario adjunto junto con el comprobante de pago (*) al siguiente mail y les enviaremos la factura correspondiente de forma inmediata:

Mar Sánchez - msanchez@foment.com - Tel. 93 484 12 55

Nombre Asociación / Empresa:	<input type="text"/>
Sector de actividad:	<input type="text"/>
Dirección:	<input type="text"/>
Población:	<input type="text"/>
Teléfonos:	<input type="text"/>
E-mail:	<input type="text"/>
Nombre/cargo de persona asistente:	<input type="text"/>
Datos de facturación:	<input type="text"/>
Lugar y fecha:	<input type="text"/>
Nif:	<input type="text"/>

- Inscripción
- Inscripción más de 3 participantes

Firma y sello

Domiciliación bancaria: Nº IBAN ES38-0128-7613-79-0100000716
(*) importe iva incluido

AVISO LEGAL:

De conformidad con la normativa vigente y aplicable en protección de datos de carácter personal, le informamos que sus datos serán incorporados al sistema de tratamiento titularidad de FOMENT DEL TREBALL NACIONAL con CIF G08486607 y domicilio social sito en VIA LAIETANA, 32 1º DE BARCELONA CP 08003, y que a continuación se relacionan sus respectivas finalidades, plazos de conservación y bases legitimadoras. Para aquellos tratamientos que lo requieran, se informa también de la posible elaboración de perfiles y decisiones automatizadas, así como las posibles cesiones y las transferencias internacionales que FOMENT DEL TREBALL NACIONAL tiene previsto realizar:

- **Finalidad:** Inscripción y gestión del evento, así como cualquier gestión que se pueda derivar de la misma.
- **Plazo de conservación:** el que legalmente se haya establecido o requerido por la relación jurídica establecida entre las partes.
- **Base legítima:** El consentimiento del interesado. La ejecución del contrato.
- **Cesiones:** sus datos serán comunicados en caso de ser necesario a aquellas entidades vinculadas a la organización del evento. Además, se informa que la base legitimadora de la cesión es el interés legítimo.