

---

## NOTA DE SITUACIÓ, DES DE LA PERSPECTIVA LABORAL, SOBRE LA INCIDÈNCIA DEL COVID-19 I POSSIBLES MESURES D'ACTUACIÓ EMPRESARIAL

---

- 1r.- FOMENT DEL TREBALL NACIONAL, ha vingut informant puntualment a les seves organitzacions i empreses associades de totes les mesures en matèria de prevenció de riscos laborals i de Seguretat Social han fet públiques les autoritats competents, en relació amb la pandèmia de coronavirus.

En aquest sentit cal recordar especialment la informació facilitada sobre el Reial Decret Llei 6/2020, de 10 de març, i el Criteri 4/2020 per l'aplicació del seu art. 5è emès per la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social, o les instruccions sobre el procediment de remissió de parts dels serveis públics de salut per coronavirus, de la Secretària d'Estat de la Seguretat Social i Pensions, en relació amb situacions d'incapacitat Temporal (IT), aplicables tant a persones afectades pel virus, com a les que es troben en períodes d'aïllament, o aquelles que s'han vist afectades pel tancament dels centres d'ensenyament.

- 2n.- Igualment el Departament de Relacions Laborals i Assumptes Socials de Foment del Treball ha assessorat amb caràcter general als associats sobre els instruments jurídics que fins a la data podien utilitzar-se per fer front, des d'un punt de vista socioeconòmic, productiu i organitzatiu, a aquesta situació de crisi, com són la flexibilitat, les bosses d'hores, les modificacions del calendari laboral, les reduccions de jornada, la realització de vacances anticipades etc.
- 3r.- L'anunci efectuat en el dia d'ahir pel President de Govern de declarar avui dissabte l'estat d'alarma, segons preveu la Llei Orgànica 4/1981, d'1 de juny, dels estats d'alarma, excepció i lloc, així com les matèries tractades en el dia d'ahir pels agents socials (CEOE-CEPYME, UGT i CCOO) i el Govern i les declaracions efectuades ahir a la tarda pel Conseller d'Interior Miquel Buch sobre el tancament de tots els establiments de Catalunya a excepció de farmàcies, alimentació i productes de primera necessitat i posteriorment la declaració del President de la Generalitat sobre el confinament de Catalunya, obren necessàriament altres vies, en l'àmbit laboral, per pal·liar el descens d'activitat econòmica que aquestes mesures provocarà.

En aquest sentit, segurament la mesura més eficaç serà la suspensió temporal dels contractes de treball per causa de força major (ERTO). Així doncs, caldrà esperar (diumenge / dimarts) a conèixer les disposicions legals que es van a dictar de forma immediata per part de Govern, amb la finalitat d'agilitar al màxim aquest procediment que preveu el títol II arts. 31 i ss. del Reial Decret 1483/2012, de 29 d'octubre. Es tracta de saber principalment la regulació de les circumstàncies que habiliten i justifiquen la presentació de l'ERTO de força major, la documentació requerida, els terminis i la manera de justificar la força major. La presentació, està previst que sigui íntegrament telemàtica.

En aquestes mateixes disposicions s'han d'establir les mesures necessàries perquè es posin en marxa els sistemes de cobertura i de substitució de rendes (atur, comptador a zero, etc.) que afectaran els treballadors.

- 4t.- Així mateix, en relació amb els ERTES per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció, en la línia consensuada entre CEOE, CEPYME, CCOO i UGT, s'hauria d'adaptar la definició d'aquestes causes a la situació provocada pel coronavirus, així com la introducció de modificacions pel que fa a la documentació justificativa, els terminis i el procediment per tal de flexibilitzar i facilitar-ne la tramitació.
  
- 5è. Tan aviat es coneguin les esmentades normes, Foment del Treball donarà l'oportuna difusió a les mateixes entre els seus associats i es posarà a la seva disposició per aclarir totes les qüestions procedimentals sigui necessari.

*14 de març de 2020*