

Núm. 24/2020

## Reial Decret-Llei 11/2020, de 31 de març, pel que s'adopten mesures urgents complementàries en l'àmbit social i econòmic per fer front al covid-19.

Barcelona, dijous 2 d'abril de 2020.

S'ha publicat en el [Boletín Oficial del Estado, núm. 91 amb data 1 d'abril de 2020, el Reial Decret-Llei 11/2020, de 31 de març, pel que s'adopten mesures urgents complementàries en l'àmbit social i econòmic per fer front al covid-19.](#)

S'ha publicat al Butlletí Oficial de l'Estat, núm. 91 de data 1 d'abril de 2020, el Reial decret Llei 11/2020, de 31 de març, pel qual s'adopten mesures urgents complementàries en l'àmbit social i econòmic per fer front a l'covid-19.

Si bé la present norma adopta mesures en diferents àmbits, la present Circular únicament exposarà les d'índole sociolaboral. La resta de matèries es detallen a la Circular d'Economia.

Aquest Reial decret Llei entra en vigor a l'endemà de l'de la publicació en el Butlletí Oficial de l'Estat, excepte aquells articles en els quals s'estableixi un termini d'entrada en vigor diferent a l'anterior.

Amb caràcter general, les mesures que preveu el present Reial decret Llei mantenen la vigència fins a un mes després de la fi de la vigència de la declaració de l'estat d'alarma (sense perjudici que podran ser prorrogades pel Govern). No obstant l'anterior, aquelles mesures que preveu aquest Reial decret-Llei que tenen un termini determinat de durada s'han de subjectar a aquest.

### Subsidi extraordinari per falta d'activitat per a les persones integrades en el Sistema Especial de Treballadors de la Llar del Règim General de la Seguretat Social (art. 30 a 32 i DT 3)

- S'estableix un subsidi extraordinari per falta d'activitat per a les persones que, estant donades d'alta en el Sistema Especial de treballadors de la Llar del Règim General de la Seguretat Social abans de l'entrada en vigor de Reial Decret 463/2020, de 14 de març, es trobin en alguna de les següents situacions:
  - Hagin deixat de prestar serveis, totalment o parcialment, amb caràcter temporal, per tal de reduir el risc de contagi, per causes alienes a la seva voluntat, en un o diversos domicilis i amb motiu de la crisi sanitària de l'COVID-19.
  - Es s'hagi extingit el seu contracte de treball per la causa d'acomiadament recollida en l'article 49.1.k de l'Estatut dels Treballadors o pel desistiment de l'ocupador o ocupadora, en els termes que preveu l'article 11.3 de Reial Decret 1620/2011, de 14 de novembre, amb motiu de la crisi sanitària de l'COVID-19.

- L'acreditació del fet causant s'ha d'efectuar per mitjà d'una declaració responsable, signada per la persona ocupadora o persones ocupadores, respecte de les quals s'hagi produït la disminució total o parcial de serveis i en el supòsit d'extinció del contracte de treball, aquest es pot acreditar per mitjà de carta d'acomiadament, comunicació del desistiment de l'ocupador, o documentació acreditativa de la baixa en el Sistema Especial d'Empleats de la Llar del Règim General de la Seguretat Social.
- La quantia del subsidi serà el resultat d'aplicar un percentatge del setanta per cent a la base reguladora corresponent a l'activitat que hagués deixat d'exercir, i no podrà ser superior a l'Salari Mínim Interprofessional, exclosa la part proporcional de les pagues extraordinàries. En el cas de pèrdua parcial de l'activitat, la quantia de l'subsidi indicada es percebrà en proporció directa a l'percentatge de reducció de jornada que hagi experimentat la persona treballadora.

Aquest subsidi extraordinari per falta d'activitat es percebrà per períodes mensuals, des de la data de naixement del dret. S'entén per data efectiva de naixement del dret aquella identifica en la declaració responsable referida a l'apartat anterior quan el fet causant consisteixi en la reducció de l'activitat, o la data de baixa en la Seguretat Social, en el cas de la fi de la relació laboral.

- **Compatibilitats i incompatibilitats el subsidi extraordinari:**
  - El subsidi extraordinari per falta d'activitat serà compatible amb les percepcions derivades de les activitats per compte propi o per compte d'altri que s'estiguessin desenvolupant en el moment de la seva meritació, incloent les que determinen l'alta en el sistema especial de la Seguretat Social dels treballadors de la Llar del Règim General de la Seguretat Social, sempre que la suma dels ingressos derivats de l'subsidi i la resta d'activitats no sigui superior al Salari Mínim Interprofessional.
  - El subsidi extraordinari per falta d'activitat serà incompatible amb el subsidi per incapacitat temporal i amb el permís retribuït recuperable regulat en el Reial decret llei 10/2020, de 29 de març, pel qual es regula un permís per a les persones treballadores per compte d'altri que no prestin serveis essencials, per tal de reduir la mobilitat de la població en el context de la lluita contra el COVID-19.
  - S'estableix el **caràcter retroactiu** (s'aplica encara que el fet causant s'hagi produït amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei però amb posterioritat a el Reial Decret llei 463/2020 amb el qual es va declarar l'estat d'alarma) i **es regula la forma de tramitació** (el Servei Públic d'Ocupació Estatal ha d'establir en el termini d'un mes, a partir de l'entrada en vigor d'aquest reial decret llei, el procediment per a la tramitació de sol·licituds, que determinarà els formularis, sistema de tramitació –presencial o Telemàtic– i els terminis per a la seva presentació.)

#### Subsidi d'atur excepcional per fi de contracte temporal (Art.33)

- Seran beneficiàries de l'subsidi d'atur excepcional les persones treballadores que se'ls hagués extingit un contracte de durada determinada (inclosos els contractes d'interinitat, formatius i de relleu) de, al menys, dos mesos de durada, amb posterioritat a l'entrada en

vigor del Reial Decret 463/2020, de 14 de març, que no comptessin amb la cotització necessària per accedir a una altra prestació o subsidi si no tinguessin de rendes en els termes que estableix l'article 275 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre.

- El subsidi excepcional consistirà en una ajuda mensual del 80 per cent de l'Indicador Públic de Renda d'Efectes Múltiples mensual vigent.
- El subsidi d'atur excepcional serà incompatible amb la percepció de qualsevol renda mínima, renda d'inclusió, salari social o ajudes anàlogues concedides per qualsevol administració pública.
- La durada d'aquest subsidi excepcional serà d'un mes, ampliable si així es determina per Reial decret llei.
- S'estableix el **caràcter retroactiu** (s'aplica encara que el fet causant s'hagi produït amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei però amb posterioritat a el Reial Decret llei 463/2020 amb el qual es va declarar l'estat d'alarma) i **es regula la forma de tramitació** (el Servei Públic d'Ocupació Estatal ha d'establir en el termini d'un mes, a partir de l'entrada en vigor d'aquest reial decret llei, el procediment per a la tramitació de sol·licituds, que determinarà els formularis, sistema de tramitació –presencial o Telemàtic– i els terminis per a la seva presentació.)

### Mesures de suport als autònoms (Arts.34 i 35)

- Moratòria de les cotitzacions socials a la Seguretat Social:
  - S'habilita la TGSS a atorgar moratòries de sis mesos, sense interès, a les empreses i els treballadors per compte propi inclosos en qualsevol règim de la Seguretat Social, que ho sol·licitin i compleixin els requisits i les condicions que s'establiran mitjançant una ordre de l'Ministre d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions previ acord de la Comissió Delegada de Govern per a Assumptes Econòmics.
  - La moratòria en els casos que sigui concedida afectarà el pagament de les seves cotitzacions a la Seguretat Social i per concepte de recaptació conjunta, el període de meritació del qual, en el cas de les empreses estigui comprès entre els mesos d'abril i juny de 2020 i, en el cas dels treballadors per compte propi entre maig i juliol de 2020, sempre que les activitats que realitzen no s'hagin suspès en ocasió de l'estat d'alarma declarat pel Reial Decret 463/2020, de 14 de març.
  - Les empreses hauran de presentar sol·licituds individualitzades per cada codi de compte de cotització on figurin d'alta els treballadors respecte dels quals se sol·licita la moratòria en el pagament de les seves cotitzacions a la Seguretat Social i per conceptes de recaptació conjunta.
  - Les sol·licituds de moratòria s'han de presentar, en el cas d'empreses, a través del Sistema de remissió electrònica de dades en l'àmbit de la Seguretat Social (Sistema RED), i en el cas dels treballadors per compte propi a través del citat Sistema XARXA o pels mitjans

electrònics disponibles a la seu electrònica de la Secretaria d'Estat de la Seguretat Social (SEDESS).

- Les sol·licituds de moratòria s'han de comunicar a la TGSS dins dels 10 primers dies naturals dels terminis reglamentaris d'ingrés corresponents als períodes de meritació, sense que en cap cas procedeixi la moratòria d'aquelles cotitzacions el termini reglamentari d'ingrés hagi finalitzat amb anterioritat a aquesta sol·licitud.
- La concessió de la moratòria es comunicarà en el termini dels tres mesos següents al de la sol·licitud. No obstant això, es considera realitzada la comunicació amb l'efectiva aplicació de la moratòria per part de la Tresoreria General de la Seguretat Social a les liquidacions de quotes que es facin a partir del moment en què es presenti la sol·licitud.
- Aquesta moratòria no és aplicable a les empreses que hagin obtingut exempcions en el pagament de l'aportació empresarial així com en les quotes de recaptació conjunta, regulada a l'article 24 de Reial Decret Llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social de l'COVID-19, com a conseqüència dels procediments de suspensió de contractes i reducció de jornada per força major.
- Les sol·licituds presentades per les empreses, o pels treballadors per compte propi, que continguessin falsedats o incorreccions en les dades facilitades donaran lloc a les sancions corresponents.
- El reconeixement indegut de moratòries com a conseqüència d'algun dels incompliments anteriors donarà lloc a la revisió d'ofici de l'acte de reconeixement de la moratòria.

▪ **Ajornament en el pagament de deutes amb la Seguretat Social:**

Les empreses i els treballadors per compte propi inclosos en qualsevol règim de la Seguretat Social o els autoritzats per actuar a través del Sistema de remissió electrònica de dades en l'àmbit de la Seguretat Social (Sistema RED), sempre que no tinguessin altre ajornament en vigor, podran sol·licitar l'ajornament en el pagament dels seus deutes amb la Seguretat Social quan el termini reglamentari d'ingrés d'aquests tingui lloc entre els mesos d'abril i juny de 2020, en els termes i condicions establerts en la normativa de Seguretat Social, i és aplicable un interès del 0,5% en lloc del que preveu l'article 23.5 de la Llei General de la Seguretat Social.

Aquestes sol·licituds d'ajornament s'hauran d'efectuar abans del transcurs dels deu primers naturals del termini reglamentari d'ingrés anteriorment assenyalat

**Fons provinents de la recaptació de la quota de formació professional per a l'ocupació per a l'any 2020. (DA 7a)**

Amb caràcter excepcional i extraordinari, els ingressos derivats de la cotització per formació professional obtinguts en l'exercici 2020, podran destinar-se també al finançament de qualsevol de les prestacions i accions de sistema de protecció per desocupació definides a l'article 265 de Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social, o per finançar programes que fomentin la contractació de persones

desocupades o els ajudin a recuperar ocupació.

Es dona una nova redacció a l'apartat u de la disposició addicional centèsima vintena quarta de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, que queda redactat així:

*«Sense perjudici d'altres fonts de finançament, els fons provinents de la quota de formació professional es destinaran, en la proporció que es determini, a finançar les despeses del sistema de formació professional per a l'ocupació regulat per la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el Sistema de formació Professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral, incloent els corresponents a programes públics d'ocupació i formació, tot això amb l'objecte d'impulsar i estendre entre les empreses i els treballadors ocupats i desocupats una formació que respongui a les seves necessitats de mercat laboral i contribueixi al desenvolupament d'una economia basada en el coneixement.»*

#### **Aplicació pràctica de la Disposició relativa al compromís de manteniment d'ocupació acordada en el RDL 8/2020 (DA 14ª)**

El compromís del manteniment de l'ocupació que estableix la disposició addicional sisena del Reial decret llei 8/2020, es valorarà en atenció a les característiques específiques dels diferents sectors i la normativa laboral aplicable, tenint en compte, en particular, les especificitats d'aquelles empreses que presenten una alta variabilitat o estacionalitat de l'ocupació o una relació directa amb esdeveniments o espectacles concrets (a títol d'exemple, en l'àmbit de les arts escèniques, musicals, cinematogràfic i audiovisual).

No s'entén incomplert el compromís de manteniment de l'ocupació en el supòsit dels contractes temporals quan el contracte s'extingeixi per expiració del temps convingut o la realització de l'obra o servei que constitueix el seu objecte o quan no pugui realitzar-se de forma immediata l'activitat objecte de contractació.

Així mateix, aquesta disposició aclareix que les mesures de flexibilització dels mecanismes d'ajust temporal de l'activitat per evitar acomiadaments (articles 22 a 28 de Reial decret llei 8/2020) són d'aplicació a totes les persones treballadores, amb independència de si el contracte és temporal o indefinit.

#### **Habilitació als autoritzats de el Sistema RED (DA 16ª)**

Els autoritzats de el Sistema RED estaran habilitats per a realitzar les següents gestions en relació als subjectes responsables de compliment de l'obligació de cotitzar en el nom actiu:

- Sol·licituds i altres tràmits corresponents als ajornaments en el pagament de deutes.
- Les moratòries en el pagament de cotitzacions.
- Devolucions d'ingressos indeguts amb la Seguretat Social corresponents
- I totes aquelles que es determinin mitjançant resolució del Director General de la Tresoreria General de la Seguretat Social.

### Disponibilitat dels plans de pensions en cas d'atur o cessament d'activitat derivats de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19 (DA 20<sup>a</sup>).

Aquesta disposició estableix que en el termini de 6 mesos (ampliable pel govern tenint en compte les necessitats de renda disponible davant la situació derivada de les circumstàncies de l'activitat econòmica provocades com a conseqüència de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19) des de l'entrada en vigor de Reial Decret mitjançant el qual es va declarar l'estat d'alarma, els participants dels plans de pensions poden, excepcionalment, fer efectius els seus drets consolidats en uns determinats supòsits (Reglamentàriament es poden regular les condicions i termes en què podran fer-se efectius els drets consolidats).

Així mateix, s'estableixen una sèrie de límits en relació als imports dels drets consolidats dels que es pot ser beneficiari, tots ells vinculats als salaris o ingressos deixats de percebre.

El reemborsament de drets consolidats es farà efectiu a sol·licitud de l'particip, subjectant-se a el règim fiscal establert per a les prestacions dels plans de pensions. El reemborsament s'ha d'efectuar dins el termini màxim de set dies hàbils des que el particip presenti la documentació acreditativa corresponent.

### Incapacitat temporal en situació excepcional de confinament total (DA 21<sup>a</sup>)

Aquesta disposició regula el supòsit de declaració de la situació d'incapacitat temporal en els supòsits de confinament total (amb efectes des de l'inici de la situació de confinament, i mitjançant el corresponent comunicat de baixa) per als treballadors en què es compleixin les següents condicions :

- Els treballadors obligats a desplaçar-se de localitat i tinguin obligació de prestar els serveis essencials als quals es refereix el Reial decret llei 10/2020.
- S'hagi acordat el confinament de la població on tingui el seu domicili.
- L'autoritat competent li ha denegat de forma expressa la possibilitat de desplaçar-se.
- No pugui realitzar el seu treball de forma telemàtica per causes no imputables a l'empresa per a la qual presta els seus serveis o al propi treballador.
- El treballador no tingui dret a percebre cap altra prestació pública.

La denegació de la possibilitat de desplaçament es realitzarà mitjançant certificat expedit per l'ajuntament del domicili davant el corresponent òrgan del servei públic de salut. De la mateixa manera, la impossibilitat de realització de la feina de forma telemàtica s'ha d'acreditar mitjançant un certificat de l'empresa o una declaració responsable en el cas dels treballadors per compte propi davant del mateix òrgan del servei públic de salut.

### Compatibilitat de l'subsidi per cura de menor i prestació per desocupació o cessament d'activitat durant la permanència de l'estat d'alarma (DA 22<sup>a</sup>)

Durant la permanència de l'estat d'alarma serà compatible la percepció del subsidi per cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu, que vinguessin percebent els treballadors per compte a 14 de març del 2020 amb la percepció de la prestació per desocupació com a conseqüència de la suspensió del contracte i reducció de la jornada que tinguin causa en el previst en els Arts. 22 i 23 de l'RD-Llei 8/2020.



En aquests casos, l'expedient de regulació temporal d'ocupació que tramiti l'empresari, ja sigui per suspensió de contractes o reducció temporal de la jornada de treball, només afectés el treballador beneficiari d'aquest subsidi en la part de la jornada no afectada per la cura del menor.

Serà, per tant, compatible la percepció del subsidi per cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu, amb la percepció de la prestació per desocupació que, com a conseqüència de la reducció de la jornada afectada per un expedient de regulació temporal d'ocupació, pogués tenir dret a percebre.

En aquest cas, l'empresa a l'hora de presentar la sol·licitud, indicarà les persones que tinguin reduïda la jornada de treball com a conseqüència de ser titular del subsidi per cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu, assenyalant la part de la jornada que es veu afectada per l'expedient de regulació temporal d'ocupació.

Durant el temps que romangui l'estat d'alarma no hi ha obligació de cotitzar, tenint el període per cotitzat a tots els efectes.

Aquesta compatibilitat també és aplicable als treballadors autònoms que vinguessin percebent el subsidi per cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu a 14 de març de 2020.

#### **Modificació de l'art. 17 de l'RDL 8/2020 que regula la prestació extraordinària per cessament d'activitat. (DF 1ª punt 8)**

- Es modifica la prestació extraordinària per cessament d'activitat per als afectats per declaració de l'estat d'alarma regulada en article 17 de Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social de l'COVID-19.

En concret, es modifica l'enunciat de l'apartat 1 b) de l'article 17 que queda redactat així:

"b) En el cas que la seva activitat no es vegi directament suspesa en virtut del que preveu el Reial Decret 463/2020, de 14 de març, acreditar la reducció de la seva facturació en, al menys, un 75 per cent, en relació amb l'efectuada en el semestre anterior. En el cas dels treballadors per compte propi o autònoms que desenvolupin activitats en algun dels codis de la CNAE 2009 entre el 9001 i el 9004 ambdós inclosos, la reducció de la facturació es calcularà en relació amb l'efectuada en els 12 mesos anteriors. Alternativament, per a produccions agràries de caràcter estacional aquest requisit s'entendrà complert quan la seva facturació mitjana en els mesos de campanya de producció anteriors a al qual se sol·licita la prestació es vegi reduïda, a el menys, en un 75 per cent en relació amb els mateixos mesos de la campanya de l'any anterior."

- S'afegeixen tres nous apartats 7, 8 i 9:

«7. En el supòsit de suspensió de l'activitat, la cotització corresponent als dies d'activitat al mes de març de 2020 no coberts per la prestació regulada en aquest article, que no fos abonada dins del termini reglamentari d'ingrés, no serà objecte del recàrrec que preveu l'article 30 del Text refós de la Llei General de la Seguretat Social.

8. El reconeixement de la prestació regulada en aquest article es pot sol·licitar fins a l'últim dia del mes següent a què es va produir la finalització de l'estat d'alarma.

9. L'acreditació de la reducció de la facturació es realitzarà mitjançant l'aportació de la informació comptable que ho justifiqui, podent fer-se a través de la còpia del llibre de registre de factures emeses i rebudes; del llibre diari d'ingressos i despeses; del llibre registre de vendes i ingressos; o del llibre de compres i despeses.

Aquells treballadors autònoms que no estiguin obligats a portar els llibres que acrediten el volum d'activitat, hauran d'acreditar la reducció a el menys del 75% exigida per qualsevol mitjà de prova admès en dret.

Tota sol·licitud haurà d'anar acompanyada d'una declaració jurada en la qual es faci constar que es compleixen tots els requisits exigits per tenir dret a aquesta prestació. »

#### **Modificació de la disposició transitòria primera de l'RDL 8/2020 (DF 1ª punt 18)**

A partir d'aquesta modificació no és aplicable als afectats pels procediments de suspensió de contractes i reducció de jornada comunicats, autoritzats o iniciats amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei, sempre que derivin directament del COVID-19,, els Art. 26 i 27 de l'RDL 8/2020 relatius a la limitació temporal dels efectes de la presentació extemporània de sol·licituds de prestacions per desocupació i les mesures extraordinàries relatives a la pròrroga del subsidi per desocupació i a la declaració anual de rendes. Així mateix, s'especifica que, en relació a les prestacions per desocupació percebudes pels treballadors fixos discontinus i per aquells que realitzen treballs fixos i periòdics que es repeteixen en dates certes (Art. 25.6 RDL 8/2020), serà d'aplicació als treballadors que hagin vist suspesa la seva relació laboral amb anterioritat a la data d'entrada en vigor de l'RDL 8/2020, sempre que aquesta suspensió sigui conseqüència directa de l'COVID-19.