

Núm. 61/2020

Instrucció 20/2020, de 10 de setembre, de la Secretaria General, sobre els procediments administratius per a la tramitació d'expedients de regulació d'ocupació derivats de rebrots de la pandèmia Covid19, i sobre sol·licituds de resolucions complementàries

Barcelona, dimarts 15 de setembre de 2020.

La present Instrucció pretén resoldre dubtes i clarificar el procediment sobre els expedients de regulació d'ocupació per causa de força major, donades les restriccions o mesures dictades per l'autoritat governativa de Catalunya, però també per aquelles determinades per autoritats externes a l'àmbit geogràfic català de restricció de la mobilitat, així com per resoldre aquells casos en què és necessari afectar persones treballadores que tenien el contracte suspès, i atenent a la nova normativa que s'ha anat dictant en matèria de regulació temporal d'ocupació, així com la concurrència amb expedients previs constatats en base a les causes de l'article 22 del Reial Decret Llei 8/2020, es dicta aquesta Instrucció per adaptar els mecanismes i procediments de tramitació d'expedients.

Accés Instrucció



INSTRUCCIÓ 20/2020, DE 10 DE SETEMBRE, DE LA SECRETARIA GENERAL, SOBRE ELS PROCEDIMENTS ADMINISTRATIUS PER A LA TRAMITACIÓ D'EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ DERIVATS DE REBROTS DE LA PANDÈMIA COVID19, I SOBRE SOL.LICITUDS DE RESOLUCIONS COMPLEMENTÀRIES

El Govern de la Generalitat de Catalunya, amb data 14 de juliol de 2020, va publicar el Decret llei 27/2020, de 13 de juliol, de modificació de la Llei 18/2009, de 22 d'octubre, de salut pública, i d'adopció de mesures urgents per fer front al risc de brots de la COVID-19. Aquest Decret llei ha modificat l'article 55 de la Llei 18/2020, de 22 d'octubre, de salut pública, habilitant l'autoritat sanitària a adoptar mesures de limitació de l'activitat, el desplaçament de persones i la prestació de serveis bàsics.

En el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya s'han anat publicant Resolucions que adopten noves mesures especials en salut pública per a la contenció dels brots epidèmics de la pandèmia COVID-19, que han afectat a diferents municipis de Catalunya, així com pròrrogues amb determinacions de la seva temporalitat i contingut respecte a les mesures de més o menys contenció.

Amb la voluntat de resoldre dubtes i clarificar el procediment sobre els expedients de regulació d'ocupació per causa de força major, donades les restriccions o mesures dictades per l'autoritat governativa de Catalunya, però també per aquelles determinades per autoritats externes a l'àmbit geogràfic català de restricció de la mobilitat, així com per resoldre aquells casos en què és necessari afectar persones treballadors que tenien el contracte suspès, i atenent a la nova normativa que s'ha anat dictant en matèria de regulació temporal d'ocupació, així com la concurrència amb expedients previs constatats en base a les causes de l'article 22 del Reial Decret Llei 8/2020, es dicta aquesta Instrucció per adaptar els mecanismes i procediments de tramitació d'expedients.



1. Expedients derivats de rebrots de la Covid-19

El Real Decret-Llei 24/2020, de 26 de juny, de mesures socials de reactivació de l'ocupació i protecció del treball autònom i de competitivitat en el sector industrial, en la seva disposició addicional primera, punt 2, regula la possibilitat que davant de noves restriccions derivades de rebrots de la pandèmia Covid-19 que impedeixin el desenvolupament normal de l'activitat, es pugui autoritzar un nou expedient de regulació temporal d'ocupació per força major.

El procediment davant l'Autoritat Laboral d'aquesta nova sol·licitud resta regulat de conformitat amb el que estableixen l'article 47.3 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, així com l'article 31 del Reial decret 1483/2012, de 29 d'octubre, pel qual s'aprova el reglament dels procediments d'acomiadaments col·lectius i de suspensió de contractes i reducció de jornada.

El procediment s'inicia amb la presentació telemàtica del formulari, que trobareu en el punt: [Sol·licitar la constatació de l'existència de força major](#) via Canal Empresa.

<https://treball.gencat.cat/ca/tramits/tramits-temes/Procediment-dacomiadament-collectiu-de-suspensio-de-contractes-i-de-reduccio-de-jornada-arts.-47-i-51-?category=>

Cal presentar una memòria explicativa en la qual s'haurà de justificar la correlació de la causa (restriccions o mesures de contenció) amb la conseqüència (la impossibilitat de desenvolupament de l'activitat, total o parcial), i es considera, en principi, causa vàlida per motivar l'expedient de regulació d'ocupació qualsevol tipus de restricció o mesura de contenció, sempre i quan afecti directament a l'activitat d'un centre de treball i així s'acrediti per l'empresa.

És indiferent, a aquests efectes, quina sigui l'autoritat que adopti la restricció o la mesura de contenció. L'essencial és la seva competència per adoptar-la, el seu caràcter extern i aliè a la voluntat de l'empresari, i el seu efecte, que ha d'impedir, en tot o en part, la continuació de la prestació laboral.



Així, a títol d'exemple, el supòsit més habitual serà aquell en què la mesura l'adopta l'autoritat competent respecte a les empreses incloses en el seu àmbit geogràfic de competències, com és el cas dels possibles tancaments d'establiments o la limitació d'horaris.

Però, a més, hi ha mesures que, tot i ser aprovades per autoritats externes a l'àmbit geogràfic d'un centre de treball, podran tenir conseqüències directes respecte a l'activitat d'aquest. Així, cal incloure aquelles mesures adoptades per altres països relatives a restriccions pel que fa als llocs de viatge. En casos com ara aquells en què les autoritats de tercers països imposin mesures de quarantena o altres restriccions als viatgers que procedeixen de Catalunya, pot haver-hi una important incidència en l'activitat d'una empresa, especialment en els sectors de l'hostaleria, transport o indústries connexes.

Pel que fa al formulari, és indispensable que s'empleni la mesura concreta de suspensió o reducció que es vol adoptar.

L'empresa haurà de comunicar la sol·licitud a les persones treballadores afectades i traslladar la memòria explicativa de les causes i la documentació acreditativa a la representació d'aquestes, en cas que n'hi hagi. Aquestes comunicacions s'han d'adjuntar a la sol·licitud.

Les unitats gestores han de comprovar que consta tota la documentació, i davant de la seva absència requerir-la, així com procedir en tots els casos a la petició d'informe de la Inspecció de Treball, el qual és preceptiu.

Pel que fa al termini per resoldre el procediment, l'Autoritat Laboral disposa d'un termini màxim de cinc dies hàbils a partir de la data de presentació de l'expedient, i el silenci és positiu, d'acord amb allò previst a la normativa d'aplicació

En el seu cas, els efectes de l'extinció de contractes ho seran des de la data del fet causant de la força major, que s'ha d'entendre que és el de l'obligació de tancament imposada per les resolucions esmentades anteriorment, o el moment efectiu de suspensió o reducció de l'activitat, si es considera que és un altre.



Al formulari cal consignar una data inicial i una previsió de data final. No cal exhaurir el període autoritzat per la resolució administrativa, i en la resolució cal esmentar, com ja s'expressa, que l'estimació de la força major sol·licitada ho és mentre siguin vigents les normes que li han donat origen.

2. Sol·licitud de resolució complementària

En relació a les empreses i/o organitzacions que disposin d'expedients de regulació temporal d'ocupació resolts en base al Reial Decret-Llei 8/2020, de 17 de març, dels quals no s'hagi efectuat la renúncia total i hagin de procedir a l'afectació a l'expedient de regulació, a noves persones treballadores vinculades amb un contracte fix discontinu, poden presentar una sol·licitud a l'Autoritat Laboral de resolució complementària a l'expedient amb els efectes de tramitació previstos pel citat reial decret.

Igualment, poden presentar sol·licitud de resolució complementària en el cas de persones treballadores no incloses a l'expedient inicial i que causen alta de situacions de suspensió de contractes de treball, com una excedència, una baixa per IT, o baixes per situacions de maternitat o paternitat, entre d'altres situacions similars, i de les que el seu lloc de treball resta afectat per les causes que van motivar l'expedient.

El procediment davant l'Autoritat Laboral s'inicia amb la presentació telemàtica del formulari, que trobareu en el punt: [Resolucions complementàries](#) via Canal Empresa.

<https://treball.gencat.cat/ca/tramits/tramits-temes/Procediment-dacomiadament-collectiu-de-suspensio-de-contractes-i-de-reduccio-de-jornada-arts.-47-i-51-ET?category=>

Cal adjuntar la memòria explicativa de les circumstàncies que motiven la nova incorporació a l'expedient de les persones treballadores afectades, i adjuntar les dades corresponents.

És indispensable que al formulari s'empleni el codi identificador (ID) corresponent a l'expedient de regulació ja resolt i al que es vinculen les noves persones treballadores.



L'empresa haurà de comunicar la sol·licitud a les persones treballadores afectades i traslladar la memòria explicativa a la representació legal dels treballadors, en cas que n'hi hagi.

Els sol·licitants hauran de procedir a la tramitació de la documentació davant del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), així com davant de la Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS), en base als procediments establerts pels citats organismes.

3. Tramitació

El programari de recepció i gestió dels expedients és el Tramitador d'Expedients Interadministratius TEI de la Finestreta Única Empresarial de la Generalitat de Catalunya. En aquest sentit s'ha confeccionat un formulari simplificat de sol·licitud de resolució complementària que carrega automàticament les dades de l'empresa a una resolució tipus específica, el qual automatitza les dades bàsiques.

Totes les notificacions cal fer-les de forma electrònica i pel canal habilitat. En absència de compliment d'aquest requisit s'instarà a les persones sol·licitants a iniciar el tràmit per mitjà de l'enllaç:

<https://treball.gencat.cat/ca/tramits/tramits-temes/Procediment-dacomiadament-collectiu-de-suspensio-de-contractes-i-de-reduccio-de-jornada-arts.-47-i-51-ET?category=>

4.- Concurrencia d'expedients de regulació temporal d'ocupació.

Les empreses poden sol·licitar un nou expedient de regulació per causa de força major vinculat al procediment del Reial Decret Llei 24/2020, de 26 de juny, amb les especificacions que consten a aquesta Instrucció, encara que no hagin efectuat la renúncia d'un expedient anterior tramitat a l'empara del Reial Decret Llei 8/2020, de 17 de març.



Es deixa sense efectes la Instrucció 18/2020, de 20 de juliol, de la Secretaria General sobre els procediments administratius per la tramitació dels expedients de regulació d'ocupació, derivats dels rebrots de la pandèmia Covi-19.

Les instruccions de procediment previstes a les Instruccions 02/2020, 11/2020 i 13/2020, 16/2020 i 17/2020 de la Secretaria General, sobre els procediments administratius per la tramitació d'expedients de regulació d'ocupació, són vigents i es complementen amb l'actual instrucció.

Sant Antoni de Vilamajor, a 10 de setembre de 2020

Josep Ginesta i Vicente
Secretari general