

Núm. 87/2020

RESOLUCIÓ TSF/2934/2020, de 20 de novembre, per la qual s'obre la convocatòria de subvencions per a programes de suport a la lluita contra l'exclusió social i la desigualtat agreujada per la crisi social derivada de la COVID-19.

Barcelona, dimecres 25 de novembre de 2020.

S'ha publicat en el [Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya núm. 8280](#) de 25 de novembre de 2020, la [RESOLUCIÓ TSF/2934/2020, de 20 de novembre, per la qual s'obre la convocatòria de subvencions per a programes de suport a la lluita contra l'exclusió social i la desigualtat agreujada per la crisi social derivada de la COVID-19, d'acord amb el Decret Llei 25/2020, de 16 de juny, de mesures extraordinàries en matèria social i de caràcter fiscal i administratiu \(ref. BDNS 535114\)](#).

Els quatre eixos de la convocatòria són el suport a la regularitat administrativa per mitjà de l'accés al món laboral, suport en l'àmbit educatiu, el suport en l'àmbit de l'acollida de persones **migrades, refugiades o retornades i el suport a l'elaboració dels Plans d'igualtat de gènere** en empreses o organitzacions.

El termini de presentació de sol·licituds és de 7 dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria, és a dir, fins al 4 de desembre.

El formulari de sol·licitud normalitzat està disponible a l'apartat Tràmits del web de la Generalitat de Catalunya (<http://tramits.gencat.cat>).

Un cop emplenat el formulari, s'ha de presentar electrònicament amb la documentació que preveu aquesta Resolució mitjançant l'apartat Tràmits del web de la Generalitat de Catalunya (<http://tramits.gencat.cat>).

**Àmbit del suport a la regularitat administrativa per mitjà de l'accés al món laboral:**

- Projectes d'assessorament jurídic especialitzat de suport als processos d'arrelament social que han d'incloure obligatòriament l'oferta d'assessorament jurídic en matèria d'estrangeria i l'acompanyament personalitzat per a la tramitació de la documentació laboral, penal i d'estrangeria, ja sigui davant qualsevol instància necessària per assolir l'arrelament social, així com l'àmbit d'actuació.
- Projectes de suport tècnic a la preparació de projectes d'autoocupació de persones en situació d'irregularitat administrativa perquè puguin assolir l'arrelament social mitjançant el treball per compte propi.

- Projectes de suport a la millora de l'ocupabilitat de persones estrangeres en situació d'irregularitat administrativa mitjançant el cooperativisme, que podran incloure el disseny del projecte cooperatiu, el suport a la gestió tècnica i administrativa de les cooperatives i el suport a la creació de nous llocs de treball.
- Projectes de suport a la formació per a la millora de l'ocupabilitat de persones estrangeres en situació d'irregularitat administrativa en el sector del treball de cures i de la llar amb pràctiques en centres formatius, incloent-hi formació per a la prevenció de la violència masclista en l'àmbit laboral.
- Suport a projectes de formació per a la millora de l'ocupabilitat de persones estrangeres en risc de caure en la irregularitat sobrevinguda, que han d'incloure necessàriament la millora de les competències lingüístiques bàsiques en llengua catalana, el coneixement de la societat catalana i del seu marc jurídic, incloent-hi la igualtat entre l'home i la dona i la prevenció de la violència masclista, formació laboral en el treball de les cures i formació pràctica no laboral pròpia del sector al qual s'adrecen, per tal de donar lloc a informes d'estrangeria útils per evitar la irregularitat administrativa.

#### Àmbit de la igualtat entre l'home i la dona en l'àmbit del treball:

- Plans d'igualtat entre l'home i la dona en empreses o organitzacions, d'acord amb el que preveu la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Aquests projectes s'adrecen a donar suport a l'elaboració dels Plans d'igualtat home-dona en empreses o organitzacions, d'acord amb el previst a la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva de dones i homes, en empreses o organitzacions de 149 o menys treballadors.

Els projectes de l'acció D1 (COVID-19) han de tenir caràcter anual i la seva execució s'ha de produir entre el 25 d'octubre de 2020 i el 25 d'octubre de 2021.

#### Descripció de les activitats:

Aquestes actuacions tenen per objecte fomentar la igualtat d'oportunitats entre dones i homes a l'àmbit laboral a través de l'elaboració de plans d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones, d'acord amb el previst a la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva de dones i homes. Aquests plans han de contenir, en primer lloc, una diagnosi sobre la situació a l'empresa o organització en matèria d'igualtat entre homes i dones, negociada, en el seu cas, amb la representació legal de les persones treballadores, que ha de contenir almenys les matèries enumerades a l'article 46.2 de la Llei 3/2007, de 22 de març.

En segon lloc, ha de contenir un pla d'acció en forma de conjunt ordenat de mesures que fixi els objectius concrets d'igualtat a assolir, les accions o mesures concretes a adoptar per a la seva

consecució, el calendari de realització de les accions, el càrrec o unitat responsable de cadascuna d'elles i els recursos de personal, econòmics i de material necessaris per a dur-les a terme i, finalment, ha de contenir un sistema de seguiment i avaluació del pla d'igualtat, que inclogui els indicadors previstos per a cada actuació, la periodicitat del seguiment i les eines necessàries per a dur a terme el seguiment de la implementació del pla, i que prevegi com es durà a terme l'avaluació final del pla per tal de conèixer el grau de consecució dels objectius i accions fixades.

Els plans d'igualtat s'hauran d'elaborar amb les eines creades per la Direcció General d'Igualtat, disponibles a l'adreça d'internet <https://treball.gencat.cat/ca/ambits/igualtat/>. La utilització d'aquestes eines serà requisit per a les empreses i organitzacions que inicien l'elaboració del pla d'igualtat a partir de la data de publicació de la present línia de subvenció. Les empreses o organitzacions que presenten projectes a aquesta acció hauran d'incloure una declaració responsable de no haver rebut anteriorment subvencions per a l'elaboració de plans d'igualtat i de complir amb l'obligació de disposar d'un procediment o protocol específic, negociat amb la representació legal dels treballadors i treballadores, per a prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe dins de l'entitat.

Per a l'acció D1 (COVID-19), la quantia de la subvenció que s'ha d'atorgar per a cadascun dels sol·licitants s'estableix per trams, en funció del nombre de persones de la plantilla, i és de 2.000 euros si la plantilla és de 10 a 19 persones treballadores, de 3.000 euros si la plantilla és de 20 a 49 persones treballadores, de 4.000 euros si la plantilla és de 50 a 99 persones treballadores i de 5.000 euros si la plantilla és de 100 a 149 persones treballadores.