

EL VALOR DE POTENCIAR LA PARTICIPACIÓ I IMPLICACIÓ DE LES
EMPRESSES EN EL DESENVOLUPAMENT DE L'ESTRATÈGIA DE
VACUNACIÓ.

Indicadors de capacitat de vacunació de les empreses

Barcelona, 19 d'abril de 2021

L'arribada de les vacunes per a la COVID-19 és un element clau per a aconseguir el que es denomina com a "immunitat de grup" que és l'únic recurs capaç de detenir la pandèmia per coronavirus. Per aquest motiu, és important la participació de tots els actors implicats en la planificació del programa de vacunació enfront la COVID-19, ja que ha de tenir una mirada transversal per a aconseguir que es preservi la salut dels ciutadans, i també del sistema de salut, a la vegada que es manté l'activitat econòmica i social de les empreses.

Des de Foment del Treball, mitjançant un Grup de Treball constituït per empreses, associacions i entitats amb interessos i/o influència en les diferents fases del procés de vacunació, hem elaborat una proposta, argumentant la capacitat que el món empresarial té de contribuir a la vacunació accelerada de cents de milers de treballadors. Per a l'elaboració d'aquesta proposta, s'ha fet una tasca de recerca de dades, analitzant els principals indicadors que posen de manifest la capacitat de vacunació de les empreses, mitjançant els serveis sanitaris propis i/o aliens, complint, com no pot ser d'una altra manera, amb totes les garanties logístiques i sanitàries requerides i amb tots els criteris de control i comunicació que consideri l'administració pública.

Els principals avantatges de potenciar la participació i implicació de les empreses en el desenvolupament de l'estratègia i d'implantar un sistema de vacunació de forma coordinada dins del sistema de prevenció de les empreses són:

■ Agilitzar el procés de vacunació

La participació i implicació de les empreses en l'estratègia de vacunació resultarà essencial per agilitzar el procés de vacunació de la població treballadora i amb això aconseguir la immunitat de grup que permeti un millor abordatge de la pandèmia.

De l'anàlisi de la informació aportada per les empreses, s'estima que tindrien capacitat per vacunar un 21% de la plantilla setmanalment. Per tant, si es complís aquesta estimació, la totalitat dels treballadors podria estar vacunat en aproximadament un mes.

■ Estricte compliment dels protocols establerts

Les empreses, a través dels seus serveis de prevenció i amb la col·laboració de les Mútues d'accidents de treball i malalties professionals, estan en disposició d'administrar la vacuna als seus treballadors, d'acord amb el protocol que s'estableixi per part de l'autoritat sanitària.

A partir de la informació obtinguda, estímem que el 93,3% de les empreses tindrien la capacitat d'estratificar la plantilla segons els criteris establerts (edat, vulnerabilitat, etc.), garantint el més absolut respecte a l'ordre de prioritats dels grups de població a vacunar que es determini per part de les autoritats sanitàries.

■ Capil·laritat

Els centres de treball poden esdevenir punts de vacunació addicionals als establerts pel Departament de Salut. Sumar recursos aportats per les empreses al sistema públic permetrà abastar la totalitat del territori català, aprofitant els recursos disponibles i evitant costos innecessaris.

Amb la finalitat d'ampliar la xarxa de punts de vacunació, també podria utilitzar-se la xarxa de centres i unitats mòbils a disposició dels Serveis de prevenció aliens i de les Mútues d'accidents de treball i malalties professionals. D'aquesta manera, mitjançant els SPA i les MATTS, també es donaria cobertura i es facilitaria la participació d'empreses de totes les mides que potser no disposin de serveis sanitaris propis.

Els punts de vacunació establerts pel Departament de Salut es podrien reforçar amb els serveis sanitaris de les empreses que desenvolupen l'especialitat de medicina del treball mitjançant recursos propis, als que caldria afegir, segons les dades que hem recollit, més de 280 centres mèdics i unitats mòbils que els Serveis de Prevenció Aliens i les Mútues podrien posar a disposició per a la vacunació dels treballadors.

■ Disponibilitat de recursos materials

La pandèmia ha provat que la gestió dels tràmits relacionats amb la pandèmia, relatius a la documentació, el registre i la comunicació, s'ha realitzat d'una forma coordinada amb el Sistema Públic de Salut i que la informació s'integra de forma fluida i amb totes les garanties de seguretat i privacitat.

Les empreses disposen de la infraestructura necessària per a coordinar aquesta operativa, tant des dels seus Serveis de prevenció propis o aliens com a través de la col·laboració amb les seves Mútues d'accidents de treball i malalties professionals. Cal recordar que, els Serveis de prevenció, pel desenvolupament de l'activitat mèdica, disposen d'un sistema d'informació amb les més altes garanties de protecció de dades i privacitat.

Estimem que el 84,4% de les empreses té capacitat per gestionar els tràmits relacionats amb la vacunació (documentació, registre, comunicació) i que un 75,6% de les empreses disposa d'un sistema d'informació per coordinar-se amb el sistema públic de salut.

■ Disponibilitat de recursos humans

Els serveis de prevenció de riscos laborals i les mútues disposen de professionals sanitaris titulats en actiu que només caldria que rebessin la formació específica relacionada amb l'administració de la vacuna, ajustada als criteris que el Departament de Salut consideri adients.

A partir de la informació obtinguda, s'estima que la totalitat de les empreses que disposen de personal mèdic propi (infermers i metges) estaria en disposició de prestar serveis per a la vacunació dels treballadors. Addicionalment, a través dels Serveis de prevenció aliens i de les Mútues d'accidents de treball i malalties professionals, es disposaria de més de 1900 professionals sanitaris que podrien donar cobertura i facilitaria la participació d'empreses de totes les mides que potser no disposin de serveis sanitaris propis.

■ Reducció de la mobilitat i de les interaccions socials

Des de l'inici de la pandèmia, les restriccions a la mobilitat han estat una de les mesures que més comunament s'han adoptat per reduir l'avanç dels contagis. La vacunació en els centres de treball evitarà el desplaçament dels treballadors i dels professionals sanitaris, així com les aglomeracions i concentracions massives de persones en els centres de vacunació.

La vacunació a través de les empreses evita que els treballadors entrin en contacte amb persones que no són ni de la bombolla familiar ni de la bombolla laboral i permet mantenir una traçabilitat de tot el procés, garantint que no es produiran aglomeracions dels participants, mitjançant la programació de cites esglaonades.

Les empreses han establert mecanismes pel rastreig i la traçabilitat dels contactes, donat que el procediment d'actuació per als serveis de prevenció de riscos laborals enfront de l'exposició a la SARS-CoV-2 del Ministeri de Sanitat va establir que els professionals del servei sanitari dels serveis de prevenció de riscos laborals han d'establir els mecanismes per a la detecció, investigació i seguiment dels casos i contactes estrets en l'àmbit de les seves competències, de forma coordinada amb les autoritats de salut pública.

■ Experiència prèvia

Moltes de les empreses disposen d'experiència prèvia acumulada en el desenvolupament de campanyes de vacunació massiva entre els treballadors de les seves plantilles, així com fer el seguiment i avaluació de la vacunació.

Les dades obtingudes ens assenyalen que el 77,8% de les empreses tenen experiència prèvia en el desenvolupament de campanyes de vacunació habituals (grip, etc.) la qual cosa garanteix que els equips mèdics tenen l'experiència necessària i les instal·lacions requerides per al desenvolupament del programa de vacunació.

■ Comunicació adequada i veraç

Les empreses poden col·laborar amb el Departament de Salut en el desenvolupament d'una estratègia d'informació i comunicació als seus treballadors que ajudi a aconseguir una alta cobertura de

vacunació, reforçant la confiança en les vacunes autoritzades per les autoritats sanitàries contra la COVID-19, i en particular en la seva qualitat, eficàcia i seguretat. Per a això poden col·laborar en accions d'informació i sensibilització als treballadors, seguint les indicacions, missatges i directrius que estableixi el Departament de Salut.

L'anàlisi de les dades obtingudes, posa de manifest que el 97,8% de les empreses té capacitat per divulgar i difondre entre els empleats de la seva empresa les campanyes informatives sobre la vacuna de la Covid-19 impulsades per les autoritats sanitàries i que un 88,9% de les empreses té experiència prèvia en el desenvolupament de campanyes de difusió i divulgació sobre vacunació.

Considerem que la cooperació de les empreses i els seus Serveis de prevenció aliens i Mútues d'accidents de treball i malalties professionals pot resultar un element essencial per assolir els objectius de l'Estratègia Catalana de Vacunació. És per això, que traslладem la voluntat de les empreses i organitzacions integrades a Foment del Treball de col·laborar amb el Departament de Salut en el procés de vacunació a Catalunya, implementant el sistema de vacunació de forma coordinada dins del sistema de prevenció laboral de les empreses, amb l'únic objectiu d'agilitzar el procés de vacunació de la població i alleugerir de pressió al sistema de salut, donat que, la vacunació administrada mitjançant els serveis de prevenció i les mútues permetrà alleujar la pressió assistencial als serveis públics de salut, que al no haver d'assumir la vacunació de la població treballadora, podrien centrar-se en la vacunació de la resta del grups poblacionals.