

Núm. 7/2022

## **INSTRUCCIÓ 1/2022, de 23 de febrer, de la Secretaria de Treball, sobre la pròrroga dels expedients de regulació d'ocupació COVID-19, prevista al Reial decret llei 2/2022, de 22 de febrer.**

Barcelona, dimarts 1 de març de 2021.

S'ha publicat la Instrucció 1/2022, de 23 de febrer, de la Secretaria de Treball, sobre la pròrroga dels expedients de regulació d'ocupació COVID-19, prevista al Reial decret llei 2/2022, de 22 de febrer.

Vista la publicació, en el BOE de 23 de febrer de 2022, del Reial decret llei 2/2022, de 22 de febrer, pel qual s'adopten mesures urgents per a la protecció de les persones treballadores autònomes, per a la transició cap als mecanismes estructurals de defensa de l'ocupació i per a la recuperació econòmica i social de la illa de La Palma i, es prorroguen determinades mesures per fer front a situacions de vulnerabilitat social i econòmica, i amb la voluntat de resoldre dubtes, es dicta la present Instrucció.

**INSTRUCCIÓ 1/2022, de 23 de febrer, de la Secretaria de Treball, sobre la pròrroga dels expedients de regulació d'ocupació COVID-19, prevista al Reial decret llei 2/2022, de 22 de febrer.**

Vista la publicació, en el BOE de 23 de febrer de 2022, del Reial decret llei 2/2022, de 22 de febrer, pel qual s'adopten mesures urgents per a la protecció de les persones treballadores autònomes, per a la transició cap als mecanismes estructurals de defensa de l'ocupació i per a la recuperació econòmica i social de la illa de La Palma i, es prorroguen determinades mesures per fer front a situacions de vulnerabilitat social i econòmica, i amb la voluntat de resoldre dubtes, es dicta la present Instrucció, en els següents termes:

**A) Continguts del Reial decret llei 2/2022, de 22 de febrer, d'aplicació als Expedients de Regulació Temporal d'Ocupació (ERTO).**

1. Es prorroguen automàticament fins al 31 de març de 2022, tots els expedients amb causes COVID-19 vigents a 24 de febrer de 2022.
2. A aquests expedients i a les persones afectades els seguiran resultant d'aplicació, durant el mes de març de 2022, les mesures previstes al Reial Decret llei 18/2021, de 28 de setembre, excepte pel que fa als percentatges de les exempcions a la cotització previstes a la Disposició Addicional 2a.
3. Les persones treballadores afectades per qualsevol ERTO de força major que sigui autoritzat, es beneficiaran de les mesures ja previstes en l'anterior etapa COVID-19, consistents en: reconèixer la prestació per desocupació en una quantia del 70% de la base reguladora; que el seu gaudi no impliqui consum de cotitzacions i, que es tingui dret a la prestació encara que no es disposi del mínim de cotització necessària.

**B) Altres qüestions relacionades amb els ERTOS.**

1. Com a nous formularis per a l'adaptació a la reforma laboral 2021, s'han afegit el formulari de comunicació de la decisió final de la pròrroga dels expedients per causes Econòmiques, Tècniques, Organitzatives i de Producció (ETOP) (art. 47.4 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors - en endavant ET-), i el formulari pels expedients vinculats al Mecanisme RED (art.47 bis de l'ET).

Els podeu trobar en el següent enllaç:

<https://canalempresa.gencat.cat/ca/integraciodepartamentaltramit/tramit/PerTemes/Procediment-dacomiadament-collectiu-de-suspensio-de-contractes-i-de-reduccio-de-jornada-arts.-47-i-51-ET?category=771159ce-a82c-11e3-a972-000c29052e2c>

2. A requeriment del Ministeri de Treball i Economia Social, i per tal de poder donar compliment al previst a la Disposició Addicional vint-i-sisena de l'ET, cal posar en coneixement que s'inclou, adjunt als formularis dels ERTO's, un nou model d'annex de full de càlcul de persones afectades, que afegeix els següents nous camps:

L'autoritat laboral competent, el codi tipus d'expedient, la data inicial i final de les mesures, el gènere de cada persona treballadora afectada i el número d'expedient.

Malgrat consti al full de càlcul el camp *número d'expedient*, aquest camp no l'ha d'emplenar l'empresa, atès que quan es presenta l'expedient encara no es pot saber quin és aquest número. Aquesta informació l'afegeix posteriorment l'autoritat laboral per a trametre el document al Ministeri amb la informació completa.

3. A partir de l'1 de març de 2022, deixen de ser vigents els formularis derivats de la normativa COVID-19, i tots els expedients es regulen pels articles 47 i 47 bis de l'ET, a més dels derivats de l'article 51 del mateix text legal.

Barcelona, 24 de febrer de 2022

Enric Vinaixa i Bonet  
Secretari de Treball