

1

Millora la percepció dels riscos laborals associats a cada departament, lloc de treball o activitat a desenvolupar a l'empresa.



2

Realitza avaluacions de riscos psicosocials i implementa tests de benestar emocional per cuidar de la salut mental de tota l'organització.

3

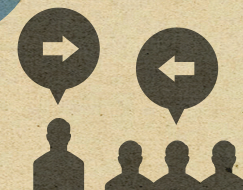
Gestiona de manera correcta la implementació del teletreball, tenint en compte 3 aspectes importants: eines necessàries per desenvolupar-ho correctament; formació adequada per evitar l'aparició de riscos laborals associats; el lideratge preventiu i organitzatiu en aquest model de treball.

4

Fes formacions preventives pels treballadors i comandaments enfocades a les necessitats preventives i objectius de l'empresa. Com a exemples, formacions en: teletreball, riscos psicosocials, competències TIC, treball en equip, tècniques de relaxació i gestió del temps.

5

Ajuda als comandaments i directius a adquirir habilitats i coneixements sobre lideratge preventiu, gestió del teletreball i gestió emocional i dels riscos psicosocials.



6

Designa als comandaments atenent a les seves capacitats preventives, així com a la seva capacitat de lideratge.



7

Potencia el paper de les dones en llocs de responsabilitat a l'empresa per promoure el canvi cap a una organització més justa i inclusiva (Plans d'Igualtat).



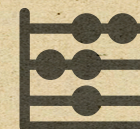
8

Aposta per la conciliació laboral i familiar.



9

Disposa d'instruments preventius de fàcil gestió que permetin implementar, controlar i analitzar els resultats de les mesures preventives implementades a l'empresa



EL TALÓ D'AQUIL·LES DE LA GESTIÓ PREVENTIVA



Organitza:



Amb el suport de:

