



Herramientas digitales para Empresas Saludables.

La Salud 360° de los Empleados

Sacyr Saludable





¿Quién Soy?







Angel Prieto Nodal



Gerente Corporativo – Dirección SyS SACYR Padre, deportista, motorista y un poco pupas.

Ldo. en CCAA por la UEM en 2003 Master en PRL en 2004

2004 – Dragados 2006 – Sacyr





¿Quiénes Somos?



sacyr.com



¿Quienes somos?

CIFRA DE NEGOCIOS

4.675

Millones de euros +3% vs 2020 EBITDA

923

Millones de euros ⊥28% ve 2020

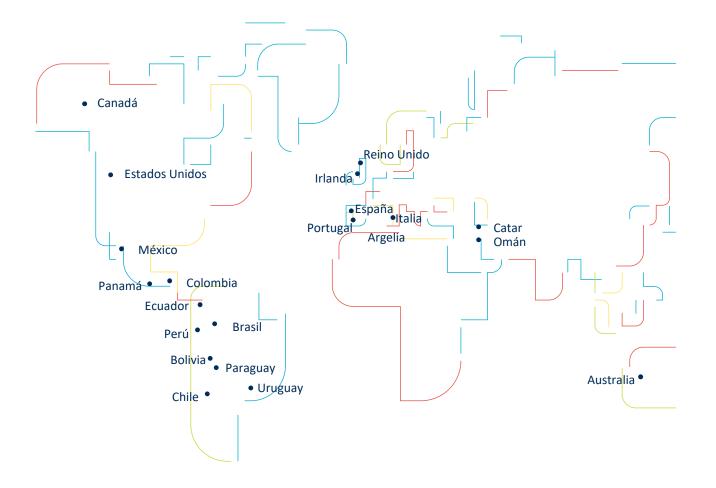
CARTERA

45.938

Millones de euros a 2021 FLUJO DE CAJA OPERATIVO

629

Millones de euros









Sacyr

- Portfolio de inversiones en infraestructuras de transportes, social y negocios verdes en 14 países:
 - -58 activos con 13.600 millones de inversión gestionada y vida remanente de los activos de 27 años
 - Especialista en proyectos greenfield aportando valor en toda las fases de la vida del activo
 - Alto potencial de crecimiento y de creciente valoración

SACYT INGENIERÍA E INFRAESTRUCTURAS

- Centrada en actividades de proyectos:
 - -Obra Civil
 - -Edificación
 - Llave en mano/EPC energía, petróleo y gas, tratamiento de residuos y agua
- Elevada capacidad tecnológica
- Calidad de sus obras ejecutadas
- Cumplimiento de plazos

Sacy SERVICIOS

- Centrado en concesiones de servicios públicos:
- Servicios municipales, facilities, conservación y restauración
- Actividad establey generadora de cajaa largo plazo
- Sólido portfolio de contratos públicos y privados
- Buena trayectoria
- Mejora de facturación y márgenes



¿Quienes somos?

1096				2009						
1986 Fundación		Adquisición Somague (27%)	2004 Refuerzo negocio de servicios públicos	de Panamá	2014 Refuerzo de la estructura de capital	2016 Inauguración ampliación del Canal de Panamá	Remuneración al Accionista Nueva identidad corporativa SECYT	2020 3ª mayor constructora de Latinoamérica	Programa Estratégico 2021-2025	
		1996 Primera concesión adjudicada en Chile	2003 Salida a Bolsa	Participación Repsol	2013 Cambio nombre corporativo	Nace Sacyr Fluor Lanzamiento Plan Estratégico 2015-2020	2017 Cancelación deuda Repsol	2019 4º desarrollador g de proyectos greenfield 1º compañía de infraestructuras e Chile y Colombia	global	Venta del 100% de acciones de Repsol (Objetivo del Plan estratégico)



Plan Estratégico Sacyr 2015-2020



Plan Estratégico 2015-2020









Selección del mejor talento

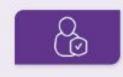
o 48.000 empleados (x2 vs. 2014)





Desarrollo de empleados

- o 2020: +320.000 h de formación
- Nuevos esquemas retributivos
- Sello Empresa Familiarmente Responsable (2020)



Seguridad y salud

- Reducción del índice de accidentes
- Medidas bienestar de los trabajadores





La Salud en Sacyr 2015-2020



sacyr.com





2015-2020





Plan Estratégico Sacyr 2021-2025



sacyr.com













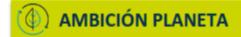


PLAN SACYR SOSTENIBLE 2025









Objetivo neutros en carbono en 2050

(2025: reducción del 25% emisiones)

Aumento
reutilización de
materiales y
reducción huella
hídrica

Economía circular

SACYR Concesiones Renovables Incremento del 50% de inversión protección del medio ambiente



Itinerarios de desarrollo para cada colectivo Objetivo duplicar número mujeres directivas Diversidad e inclusión

(género, cultural, generacional y funcional) **Mejora** continua de los índices de **accidentabilidad**

Plan SACYR Saludable





+ AMBICIÓN IMPACTO POSITIVO

Dar respuesta a las demandas de todos los grupos de interés

Impacto positivo en países donde operamos Nuevas formas de apoyar el desarrollo de la sociedad Aumento inversión en proyectos RSC (x2)

<mark>ዶ</mark>ိී AMBICIÓN AL MÁS ALTO NIVEL

Comisión de Sostenibilidad y Gobierno y Comité de Sostenibilidad

Nuevo Código de Conducta Innovación motor de transformación, foco sostenibilidad

Transparencia



Sacyr Saludable





- Mejorar la salud y el bienestar de los empleados y fomentar un estilo de vida y hábitos saludables.
- Reduce el absentismo.
- Mejorar el "engagement" de nuestros empleados mediante programas de promoción de la salud y bienestar dentro de la compañía.
- Favorecer el desarrollo, la atracción y la fidelización del talento.
- Favorecer la diversidad dentro de la compañía.
- Mejorar el "Employer Branding" de Sacyr.

Sacyr Saludable El Plan

Sacyr











Alimentación.

- Recetas
- Consejos nutricionales
- Talleres presenciales u online
- Píldoras informativas
- Cambio de hábitos alimenticios
- Campañas de prevención cardiovascular
- Premios "Masterchef"
- Menú Saludable

Actividad Física

- Entrenamientos presenciales
- Entrenamientos On-Line
- Acuerdos
- Videos de Entrenamientos
- Contenidos
- Retos grupales
- Campeonatos
- Conferencias

Bienestar Emocional

- Fisioterapeuta In-Office
- Psicóloga en la Dirección de Seguridad y Salud.
- Talleres de Relajación
- Política de Desconexión Digital
- Política de Acoso
- Declaración de Riesgo psicosocial.
- Podcast y Guías



- Aportan el "Know-How" y el "Expertise" al proyecto en un ámbito desconocido para las Empresas.
- Aportan la capa tecnológica para hacerlo llegar el proyecto a todos los empleado.
 - App Móvil y Web
 - Sincronización con Strava, Suunto, Garmin, etc
- Aportan contenidos que de una Empresa tardaría mucho en generar por si solo.
 - Videos, artículos, etc
- Permite Feedback del empleado.
- Permite obtener métricas.





Sacyr Saludable

Fases de Implantación

Fase I -Estudio y ofertas

Fase II -Viabilidad Fase III – Desarrollo del Plan

Fase IV -Comunicación Fase V – Inicio del Programa

- Dibujo del Plan Sacyr Saludable.
- Solicitud de ofertas a proveedores. (más de 5 opciones diferentes)
- Adjudicación.

- Reuniones Previas:
 - LOPD
 - TIC
 - Comunic.
 - Formac.
- OK Alta Dirección

- Alineamiento con Plan Estrategico.
- Reuniones de trabajo:
 - SyS
 - Comunicac.
 - Formación.
 - Cafestore
 - TIC
 - ECD

- Lanzamiento
 - Mailing
 - Cartelería
 - Video prom
 - Video uso
 - Pantallas

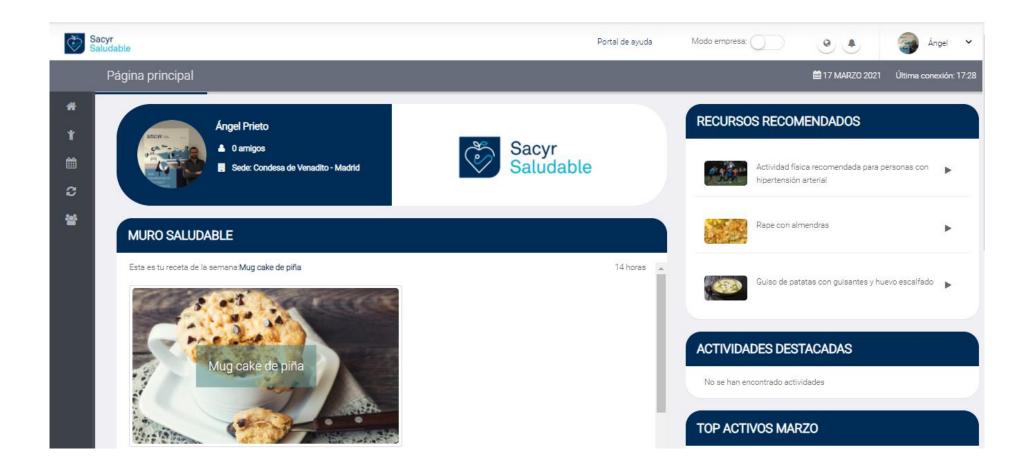


Sacyr Saludable





Sacyr Saludable Plataforma





Sacyr Saludable Actividades

- Retos
 - Ciclismo y andar/correr
 Junio/Julio
 - Premio Individual: Taller de cocina deportiva y Premio Colectivo: Fines sociales.
 - Reto OH! Europa
 - Premio Individual: Cheque Amazon y Premio Colectivo: Fines sociales
 - Reto Quirón
 - Tercer Clasificado
- Programa para la reducción del riesgo cardiovascular.
- Talleres específicos de Salud Emocional para colectivos:
 - Residencias de Ancianos
 - Trabajadores de hospitales
- Ciclos de conferencia Fundación MAPFRE
 - Destabaquización, Controla tu red, Alimentación Consciente, Prevención de Lesiones, Aprende a comunicarte con tus hijos, Cuidado Cardiovascular, etc
- Lanzamiento de Política Desconexión Digital.
- Actualización de la Política y Protocolo de Acoso.
- Recetas saludables





Sacyr

Anexo Fotográfico

Talleres de Relajación y Talleres de gestión de estrés

NOTA: Fotografía tomada antes de la pandemia



Sacyr

Anexo Fotográfico

Talleres de ergonomía y escuela de espalda





NOTA: Fotografía tomada antes de la pandemia





Fisioterapia In Office en todas las sedes principales





Servicio Médico en la Sede Principal





Contenidos de alimentación saludables



Chef Ejecutivo Cafestore







Anexo Fotográfico El Día sin Cole

Sacyr









NOTA: Fotografía tomada antes de la pandemia



Torneos de Padel



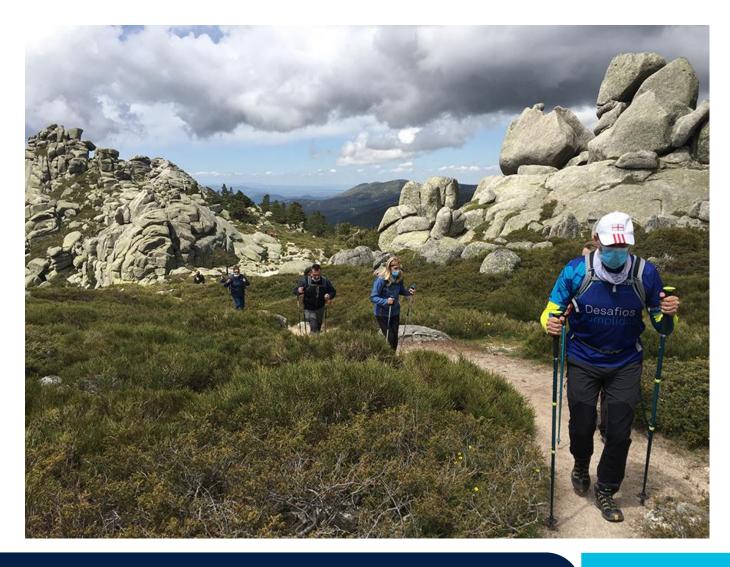


Ruta mototurística





Anexo Fotográfico Ruta Senderismo





Entrenamientos de Running

Plan de entrenamiento Running





Semana 27 de Julio al 2 de Agosto de 2020 "Semana de transición a bajada"

Lunes 27 de Julio: "Rodaje suave de activación post Tirada Larga semanal"

- Rodaje de 35 minutos a ritmo suave sin atender a ritmos, sólo terminar la distancia propuesta.
- · Estirar bien todos los grupos musculares del tren inferior.

Martes 28 de Julio: "Fartlek corto"

· Calentamiento y movilidad articular en estático en tobillos, rodillas, cadera.



NOTA: Fotografía tomada antes de la pandemia



Carreras populaes









NOTA: Fotografía tomada antes de la pandemia



Deportes de equipo





NOTA: Fotografía tomada antes de la pandemia



Salidas de MTB



NOTA: Fotografía tomada antes de la pandemia



Clases de yoga, pilates y baile



ACTIVIDADES:

TODO EL MUNDO

CLASES DE PILATES, YOGA Y BAILE ONLINE

02/06/2020





NOTA: Fotografía tomada antes de la pandemia





