



SAVENCIA
FROMAGE & DAIRY

PREVENCION DE RIESGOS LABORALES DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO

José Enrique Cueli Rivas
12/07/2023



ARIAS
1848



OBJETIVOS

- **Presentación del Grupo SAVENCIA y de Mantequerías ARIAS**
- **Situación de Mantequerías ARIAS en el entorno de Género**
- **Proyectos y acciones desarrolladas desde una perspectiva de género**

Presentación del Grupo SAVENCIA y de Mantequerías ARIAS





**GROUPE
SAVENCIA**
Saveurs & Spécialités



**FAMILY-BASED
GROUP**

**25,200
EMPLOYEES
WORLDWIDE**



**6.2
BILLION EUROS
NET SALES**

**HIGH QUALITY
BRANDS
& PRODUCTS**
*(cheeses, dairy products,
chocolate, deli, seafood)*

**PRESENT IN
120 COUNTRIES**





ARIAS

1848



Una empresa centenaria



#1

LIDER
EN MERCADO
ESPAÑOL DE QUESO
FRESCO

19.800

TONELADAS
VENDIDAS

110

MM €
CIFRA DE NEGOCIO
2022

400

COLABORADORES

ASTURIAS

Queso fresco,
queso untable y
mantequilla



VALLADOLID

Queso con leche
cruda de oveja



MADRID

Oficinas Centrales

RONDA

Productos
industriales de
cabra

BURGOS

Queso fresco
tradicional



ALBACETE

Manchego y queso
de cabra.



¿POR QUÉ SOMOS CONOCIDOS?



San Millán

ANGULO
QUESO DE AUTOR





Positive Food

Producers

oxygen

People

Planet

**COMPROMETIDOS POR UN MUNDO SOSTENIBLE, ÉTICO Y SOLIDARIO,
SAVENCIA CONTRIBUYE CADA DÍA AL BUEN COMER Y AL BIEN COMÚN**



Ofrecer un placer sano y responsable



Codesarrollar sectores agrícolas sostenibles y compras responsables

Reducir nuestra huella medioambiental



Carta de buenas prácticas Ganaderas

BIEN FAIRE ET LE FAIRE SAVOIR



Diagnóstico Ganaderías SOSTENIBLES



- 1 DERECHOS HUMANOS
- 2 NORMAS LABORALES
- 3 MEDIO AMBIENTE
- 4 ANTICORRUPCIÓN



UNA CULTURA EMPRESARIAL HUMANISTA



FAVORECER EL BIENESTAR Y DESARROLLO DE NUESTROS COLABORADORES



Favorecer el bienestar, el desarrollo de nuestros colaboradores y su compromiso solidario

- Desarrollar el enfoque "Seguridad y Salud Laboral" con el objetivo de **0 accidentes**.
- Realizar encuestas de opinión y planes de acción en el **100%** de las filiales para mejorar la **calidad de vida en el trabajo**.
- Comprometerse en favor de la diversidad y la inclusión. **Alcanzar la paridad de hombres y mujeres managers en 2025**.
- Desarrollar las competencias. **Doblar el número de Aprendices** hasta 2025.
- Cada filial realizará al menos **una acción solidaria** relacionada con nuestra misión "para una buena alimentación".



Empleados



Salud

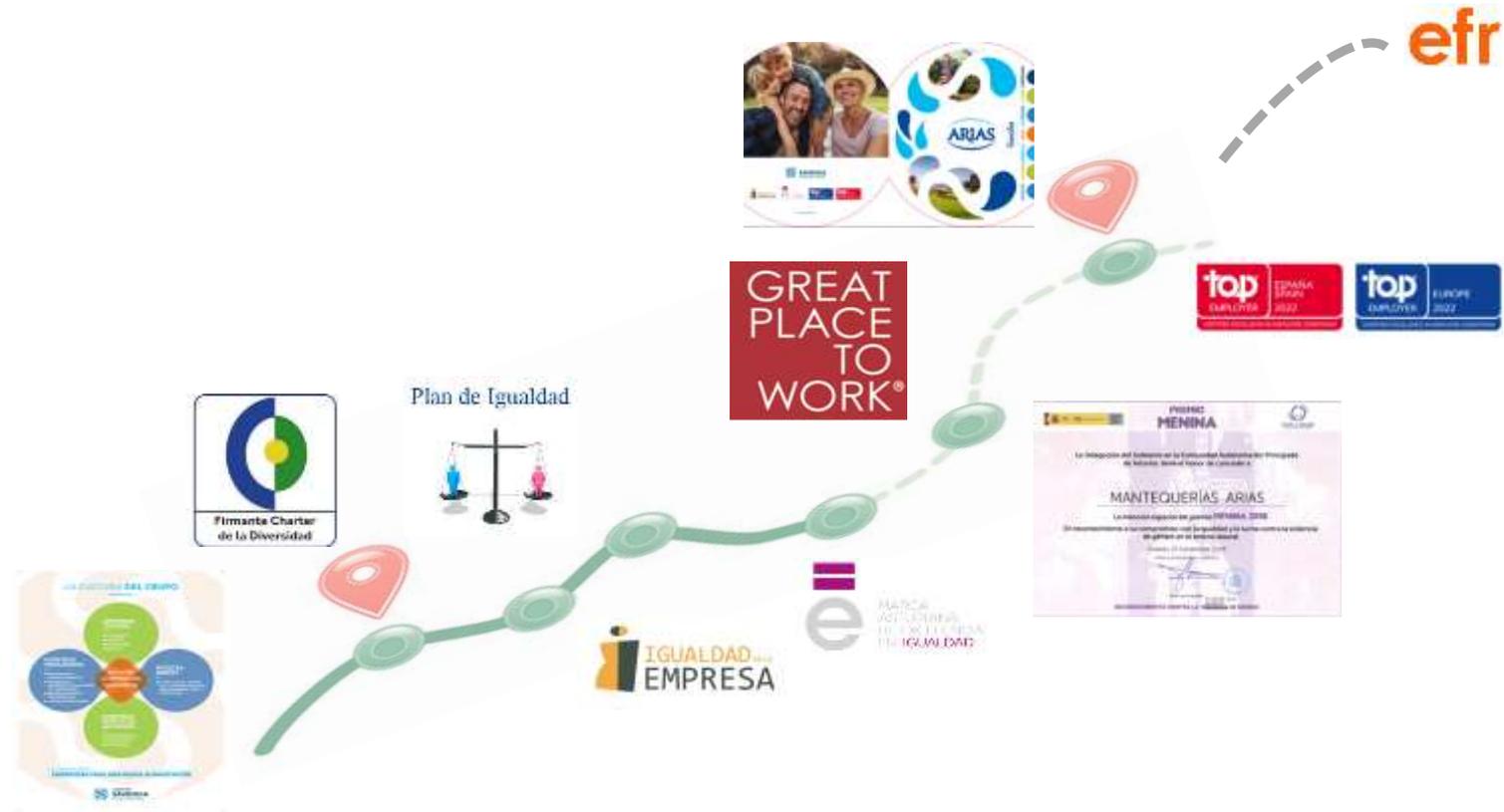


Solidaridad

**Construir un excelente lugar
donde trabajar**

Dinámica de mejora continua
«No se progresa si no se puede medir»

LA MEJORA CONTINUA COMO ESTRATEGIA



BENEFICIOS DE LA IMPLANTACIÓN DE UN PLAN DE IGUALDAD

- **No renunciar al menos, al 50% del talento de nuestra sociedad**
- **Mejora del clima laboral de la empresa**
- **Mejora de la imagen como empleador**
 - Herramienta de atracción de talentos
 - Medio para la retención del talento
- **Mejora de la imagen como empresa y marca**
 - Importancia de la Responsabilidad Social Empresarial
 - Herramienta de Marketing

Situación de Mantequerías ARIAS en el entorno de Género



SITUACIÓN DE MANTEQUERÍAS ARIAS EN EL ENTORNO DE GÉNERO 2022

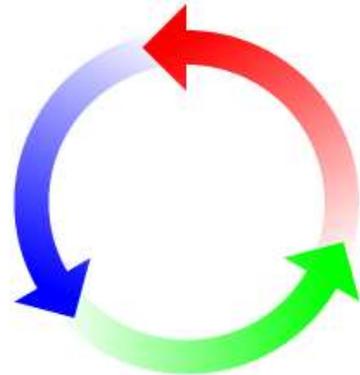
¿CÓMO TRABAJAMOS?

ENTORNO DE TRABAJO INDUSTRIAL

FABRICACIÓN 290 PERSONAS
PERSONAL TÉCNICO Y
ADMINISTRATIVO 25

CONDICIONES DE TRABAJO

- Trabajo a turnos
- Producto sensible
- Procesos en continuo
- Procesos complejos y automatizados
- Diferentes líneas jerárquicas
- Diferentes secciones de trabajo



ENTORNO DE TRABAJO EN OFICINAS

DIRECCIONES Y PERSONAL
ADMINISTRATIVO 50

CONDICIONES DE TRABAJO

- Estructura por departamentos
- Puestos muy orientados a objetivos
- Trabajo a jornada partida L-V
- Viajes de determinados colectivos



ENTORNO DE TRABAJO COMERCIAL

PERSONAL COMERCIAL 40

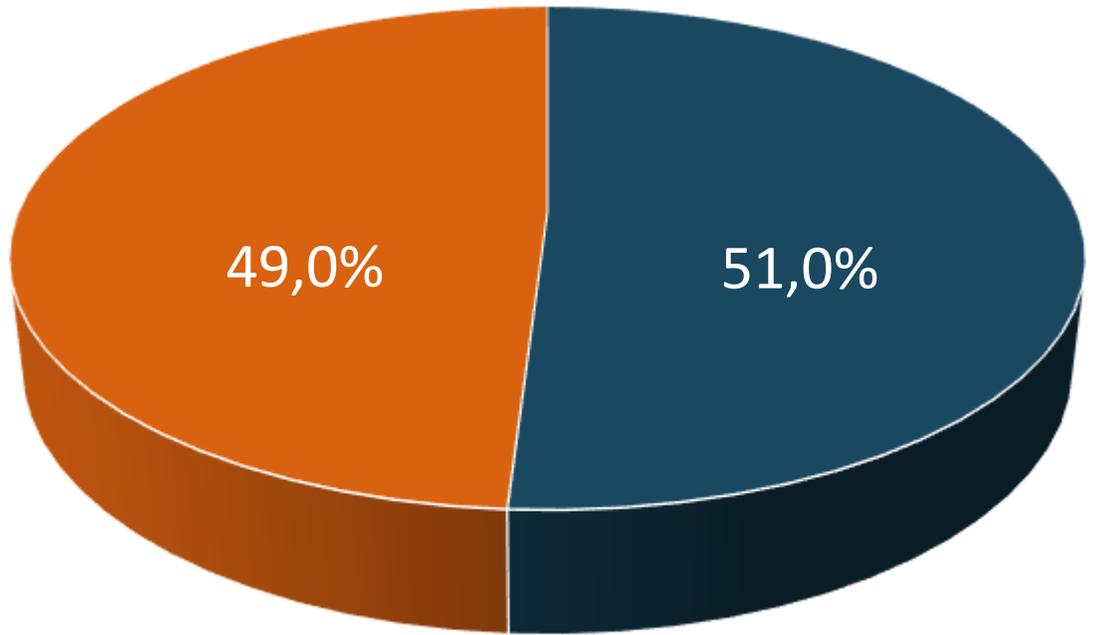
CONDICIONES DE TRABAJO

- Condiciones de trabajo variables (Dependiendo de la zona, geografía, etc.)
- Autonomía
- Viajes



SITUACIÓN DE MANTEQUERÍAS ARIAS EN EL ENTORNO DE GÉNERO 2022

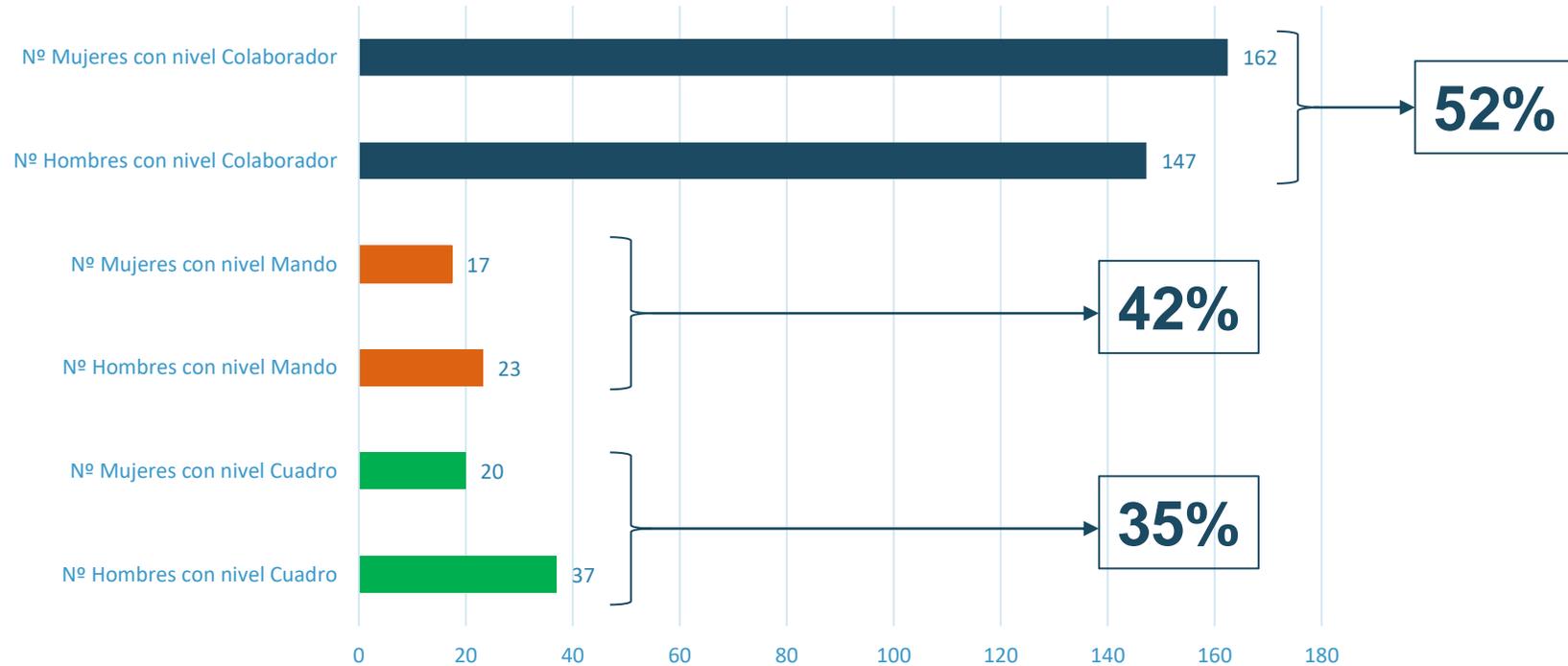
Distribución Por Género Plantilla Total ARIAS



■ Hombres ■ Mujeres

SITUACIÓN DE MANTEQUERÍAS ARIAS EN EL ENTORNO DE GÉNERO 2022

Composición Plantilla ARIAS 2022



Favorecer el bienestar, el desarrollo de nuestros colaboradores y su compromiso solidario

- Desarrollar el enfoque "Seguridad y Salud Laboral" con el objetivo de **0 accidentes**.
- Realizar encuestas de opinión y planes de acción en el **100%** de las filiales para mejorar la **calidad de vida en el trabajo**.
- Comprometerse en favor de la diversidad y la inclusión. **Alcanzar la paridad de hombres y mujeres managers en 2025**.
- Desarrollar las competencias. **Doblar el número de Aprendices** hasta 2025.
- **Cada filial** realizara al menos **una acción solidaria** relacionada con nuestra misión "para una buena alimentación".

Nivel Cuadros: Colectivo de personas con mayor impacto en la organización.

Nivel Mando: Personal con equipos a cargo que no está comprendido en el colectivo anterior.

Nivel Colaborador: Resto de personal de la organización.

Proyectos y acciones desarrolladas desde una perspectiva de género



PROYECTOS Y ACCIONES DESARROLLADAS DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO

- **Adecuación de puestos de trabajo para que el género no influya en la selección. (No seleccionar personas en función del trabajo, sino que todo el mundo pueda hacer todos los trabajos).**
- **Gestión de riesgos específicos para las mujeres embarazadas.**
- **Ropa específica para mujeres embarazadas en las plantas de producción.**
- **Identificación en la evaluación de riesgos de aquellos riesgos incompatibles con la situación de embarazo.**

PROYECTOS Y ACCIONES DESARROLLADAS DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO

- **Inclusión de referencias al conocimiento y aplicación del Plan de Igualdad en las evaluaciones de riesgos psicosociales.**
- **Protocolo de investigación del acoso y figura del Agente de Prevención del Acoso más cercana a la plantilla base. (Suele ser una persona del Comité de Empresa, en caso de existir, o de la RLT).**
- **Búsqueda de equipos de protección individual con tallaje acorde a todas las personas. (Problema de acopios de guantes y calzado para las tallas pequeñas).**
- **Reducción de alturas en los palets de materias primas (MICAES) para facilitar la manipulación de personas de menor altura que, en muchos casos, son mujeres.**
- **Evaluaciones de riesgos ergonómicos realizadas teniendo en cuenta siempre el colectivo más desfavorable a la hora de calcular los índices.**

PROYECTOS Y ACCIONES DESARROLLADAS DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO

- 🔹 **Análisis de la accidentabilidad y de sus factores relevantes en función del género. (Partes del cuerpo afectadas, tipología de los accidentes, causas, antigüedad, etc...).**

ESTADÍSTICAS DE ACCIDENTABILIDAD POR GENERO

Tipo Accidentes	Hombres	Mujeres	Total
Accidentes Con Baja	0	5	5
Accidentes Sin Baja	6	0	6
Accidentes Blanco	12	11	23
Accidentes In Itinere	0	0	0
Incidentes	37	22	59
TOTAL	55	38	93

Distribución Accidentes Por Género

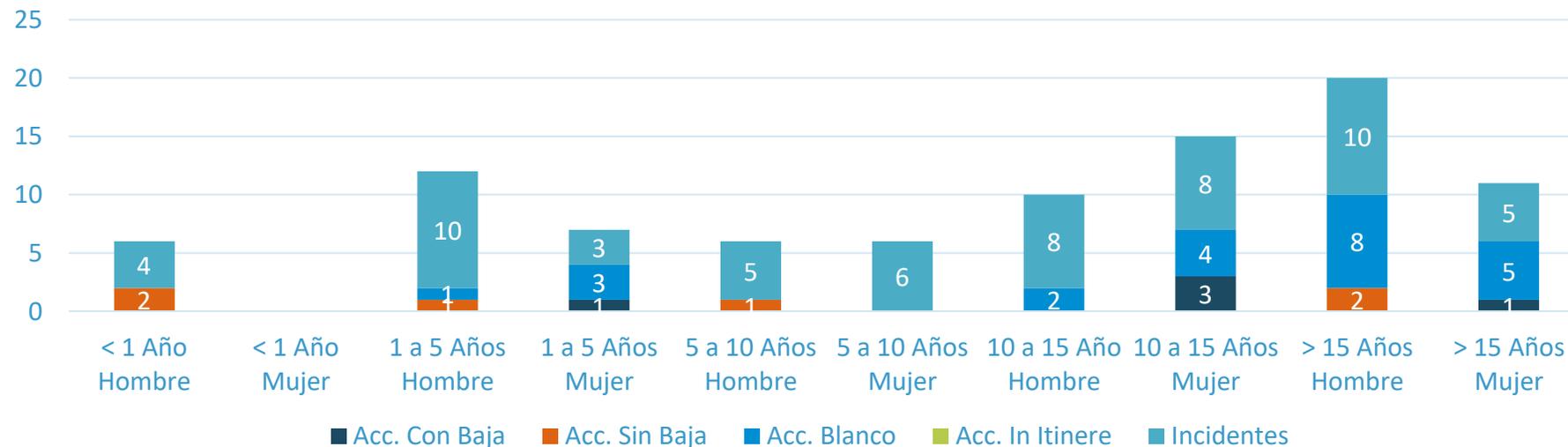


PROYECTOS Y ACCIONES DESARROLLADAS DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO

- Análisis de la accidentabilidad y de sus factores relevantes en función del género. (Partes del cuerpo afectadas, tipología de los accidentes, causas, antigüedad, etc...).

TIPO	< 1 Año		1 a 5 Años		5 a 10 Años		10 a 15 Años		> 15 Años		TOTAL
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	
Accidentes Con Baja	0	0	0	1	0	0	0	3	0	1	5
Accidentes Sin Baja	2	0	1	0	1	0	0	0	2	0	6
Accidentes Blanco	0	0	1	3	0	0	2	4	8	5	23
Accidentes In Itinere	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Incidentes	4	0	10	3	5	6	8	8	10	5	59

Accidentabilidad Por Antigüedad y Por Género

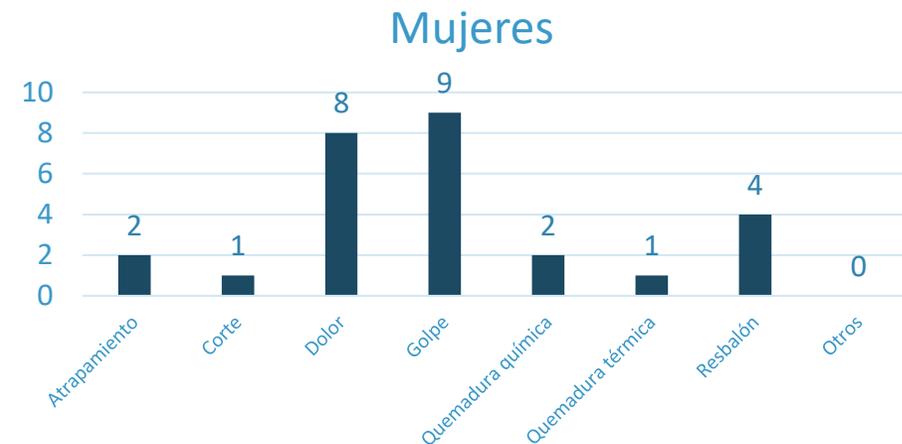
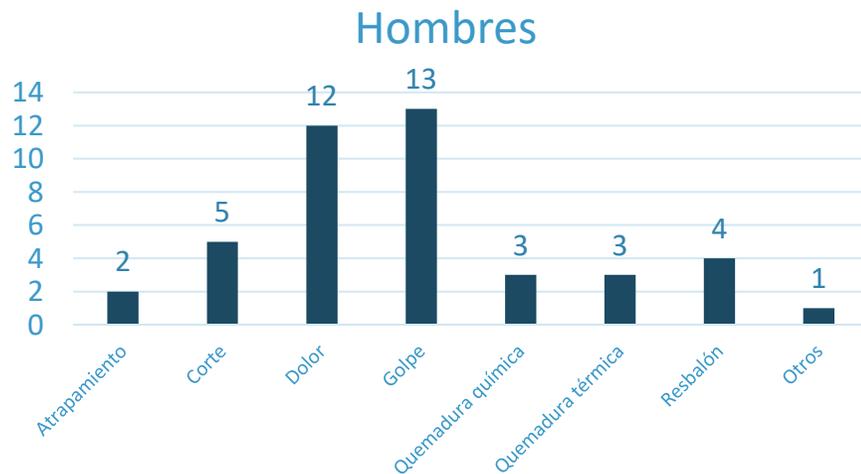


PROYECTOS Y ACCIONES DESARROLLADAS DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO

- **Análisis de la accidentabilidad y de sus factores relevantes en función del género. (Partes del cuerpo afectadas, tipología de los accidentes, causas, antigüedad, etc...).**

SEXO	Hombre
Tipo de Accidente	Número
Atrapamiento	2
Corte	5
Dolor	12
Golpe	13
Quemadura química	3
Quemadura térmica	3
Resbalón	4
Otros	1
Total	43

SEXO	Mujer
Tipo de Accidente	Número
Atrapamiento	2
Corte	1
Dolor	8
Golpe	9
Quemadura química	2
Quemadura térmica	1
Resbalón	4
Otros	0
Total	27



¡¡GRACIAS!!

