



XVIPremis i Medalles d'Honor

Foment del Treball

Futur · Compromís · Excel·lència

Guardons Carles Ferrer Salat

DOSSIER PREMIATS

30 d'octubre de 2023

Foment del Treball, la patronal més antiga d'Europa

Foment del Treball Nacional és la confederació que des de **1771** representa els empresaris i la potent indústria catalana en tots els centres de decisió i poder. Fundadora de la CEOE, es tracta de la **patronal més antiga d'Europa**, una organització independent, privada i sense ànim de lucre, que es regeix per òrgans de govern escollits i renovats democràticament cada quatre anys. La seva assemblea general, òrgan sobirà de la institució, està integrada per més de 600 representants. Foment agrupa 24 organitzacions territorials i 98 sectorials, fet que suposa al voltant de 250.000 empreses i el 75% del PIB català.

Foment és avui un actor social clau en el desenvolupament econòmic i humà de Catalunya i de l'Europa mediterrània, amb la missió clara de defensar els interessos i la iniciativa empresarial catalana, promovent un entorn favorable per a l'activitat productiva en diàleg amb els poders públics i els representants de la societat civil.

Referent en concertació social, promoció del debat, difusió del coneixement i de la formació dels futurs empresaris, aquesta institució, amb més de 250 anys d'història, és sinònim d'organització pionera, respectada i valorada. Actualment, Foment del Treball Nacional està presidida per **Josep Sánchez Llibre**.

Des de finals del S. XIX, Foment és un punt de referència per a la societat catalana i de la seva vida econòmica. La participació activa en els esdeveniments més transcendents de Catalunya i Espanya s'exemplifiquen en la seva decidida promoció d'entitats com l'Escola Industrial de Barcelona, la Zona Franca de Barcelona, les Càmeres d'Indústria i de Comerç, l'Associació d'Enginyers Industrials o la Caixa d'Estalvis i Pensions de Barcelona ('la Caixa'); entitats de gran rellevància econòmica i social pel país.

En ple S.XXI, Foment compta amb un equip humà jove i preparat des de diferents àrees i departaments que dona resposta a les diferents necessitats de representació i consulta dels seus associats.

XVI Premis i Medalles d'Honor de Foment del Treball

–Guardons Carles Ferrer Salat

Foment del Treball concedeix els Premis i Medalles d'Honor des de l'any 2007. Com cada any, la patronal vol premiar i reconèixer la tasca empresarial catalana. En aquesta edició celebrada el 30 d'octubre de 2023, al Teatre Nacional de Catalunya, es centra en els principals valors que representen l'esperit del sector. Es reconeixen les empreses que han destacat al llarg d'aquest any per la seva implicació amb el futur, el seu compromís i la seva destacada trajectòria.

Amb les Medalles d'Honor, màxima distinció de l'entitat, Foment reconeix cada any els empresaris que han tingut una rellevància significativa en els dotze últims mesos o que són referència de tota una trajectòria empresarial exemplar. Foment concedeix aquest any dues Medalles Commemoratives.

Amb aquest lliurament de premis anual també es ret homenatge a Carles Ferrer Salat, brillant empresari i clau en el renaixement de la patronal catalana el 1977 amb l'arribada de la democràcia. Va presidir el nou Foment fins al 1978, any en què va passar a ser president fundador de la patronal espanyola CEOE; posteriorment va ser president de la gran patronal UNICE, avui anomenada Business Europe, així com del Consell de Cambres de Comerç d'Europa. Per tant, amb els premis anuals, Foment identifica els guardonats amb els valors empresarials i humans que representa Carles Ferrer Salat: el diàleg i l'obertura, la generositat, l'esforç, el lideratge tenaç i la capacitat d'innovació a favor del progrés de les empreses, de l'activitat econòmica i del benestar de la societat. Foment concedeix els seus premis a diverses categories: **Desenvolupament Sostenible, Igualtat, Innovació, Internacionalització, Responsabilitat Social i Pime de l'Any.**

Medalles d'Honor 2023

Medalla d'Honor a l'Empresari de l'Any

Joan Castells Trius, president de FIATC Seguros

Medalla d'Honor a la Trajectòria Empresarial

Juan Echevarría Puig

Joan Castells, president de FIATC Assegurances Medalla d'Honor a l'Empresari de l'Any



Joan Castells, president de FIATC Assegurances, ha estat reconegut per Foment del Treball amb la Medalla d'Honor a l'Empresari de l'Any, per la seva executòria al capdavant de l'entitat d'assegurances, de manera que ha convertit l'entitat, que era una petita companyia centrada en el ram de l'automòbil en una gran asseguradora, la segona mútua de rànquing de l'Estat i la primera de Catalunya.

Amb uns ingressos per primes de 807 milions d'Euros, els 600.000 clients de l'entitat són atesos per un equip de 882 persones i 49 oficines a tot l'Estat. No en va FIATC ocupa la vintena posició en el ranking general d'entitats asseguradores amb productes especialment destacats com el de salut,

empreses i embarcacions, tot i que ofereix totes les assegurances disponibles del mercat.

Fa uns anys, FIATC ha diversificat la seva activitat per tal de donar resposta a les necessitats dels seus assegurats en la línia de la seva missió: garantir el benestar de les persones. En aquest sentit, el Grup FIATC engloba també activitats com les residències per a les persones grans, amb 4 centres en funcionament i 6 més projectats per als propers anys, i les clíniques i centres de salut. En aquesta línia, Castells també és president executiu de Clínica Diagonal, centre de salut que va iniciar la seva activitat l'any 2011 a Esplugues de Llobregat i que compta amb 4 centres més.

Joan Castells va néixer en 1952 i és llicenciat en Ciències Econòmiques i actuari d'assegurances. Es va incorporar a Fiatc l'any 1980 després de la seva activitat en altres entitats com el Centro Europeo de Seguros SA. Des de la seva arribada a FIATC, ha exercit diverses funcions de responsabilitat, sent en l'actualitat el seu president executiu i conseller delegat. També va ser president de la mútua d'accidents laborals FIMAC.

Tant FIATC Assegurances, com la Fundació FIATC, de la que Joan Castells n'és també president, donen recolzament a projectes i entitats en els àmbits social, de la salut, la recerca, la cultura i l'esport.

Com a figura destacada del sector assegurador, el president de FIATC és també membre del Consell Directiu d'UNESPA i del Consell Consultiu de l'Assegurança Privada de la Generalitat de Catalunya.

Joan Castells compta amb una àmplia llarga llista de càrrecs dins de la seva trajectòria en altres companyies i organitzacions empresarials: vicepresident de Foment del Treball, entitat de la qual actualment és membre del Consell Consultiu, membre del consell assessor d'Endesa, vocal de la junta de l'Institut d'Estudis Econòmics i vocal de la Junta Directiva de la CEOE.

Més enllà de l'àmbit empresarial, també va ocupar el càrrec de vicepresident primer del Futbol Club Barcelona de 2000 a 2002.

Entre d'altres premis, va ser guardonat l'any 2009 com a Economista de l'Any pel Col·legi d'Economistes de Catalunya l'any, l'any 2018 amb el Premio Forinvest per la seva trajectòria i l'any 2022 amb la Medalla de Plata per l'Instituto Español de Analistas Financieros.

Juan Echevarría **Medalla d'Honor a la Trajectòria Empresarial**

Juan Echevarría Puig ha estat reconegut per Foment del Treball amb la Medalla d'Honor a la Trajectòria Empresarial per la cerca incessant de l'excel·lència i el bon govern corporatiu com a líder empresarial de companyies referents com FECSA, Nissan Motor Ibèrica, EBRE-Kubota, o Cable i Televisió de Catalunya (Menta), i, en especial, per la seva aposta per la modernitat durant els anys al capdavant de Mutua Universal, des de la seva arribada a la presidència el 2004 fins al 2022.

Des de la seva arribada a la presidència de Mútua Universal, Juan Echevarría va impulsar el salt de la companyia cap a la modernitat i es va esforçar per recuperar i preservar valors històrics del mutualisme com la universalitat, la proximitat al mutualista, la millora contínua en la prestació de serveis i la vocació de servei públic, promovent al mateix temps la innovació aplicada a la gestió i la salut com a motor per a continuar oferint un servei basat en l'excel·lència.

Empresari amb una distingida trajectòria professional, Juan Echevarría atresora una llarga i distingida trajectòria no només en el món empresarial sinó també en l'àmbit docent i social.

Després d'exercir com a director general de Perkins, empresa filial de Motor Ibèrica, i d'ocupar el càrrec de director general de Correus i Telecomunicacions del Govern d'Espanya, i a posteriori, de conseller del Banc Internacional de Comerç. Echevarría va contribuir a la fundació de la Confederació Espanyola d'Organitzacions Empresarials (CEOE). Ja en la dècada dels noranta, va ser conseller de Mutua General de Seguros, i va exercir com a president de FECSA, Nissan Motor Ibèrica, EBRE-Kubota, i Cable i Televisió de Catalunya (Menta). Posteriorment, va assumir la vicepresidència d'Endesa i de World Trade Center, va formar part del Consell d'Administració del Port de Barcelona i va presidir, entre 1991 i 2013, la Fundació Institut Guttmann.

En el 2004 Juan Echevarría Puig, vicepresident de Mútua Universal des de l'any 1995, va assumir la Presidència de l'entitat, de la Junta Directiva de la qual formava part des de 1987, fins al 2004.

El passat juliol de 2023, els Òrgans de Govern de Mutua universal el van nomenar president d'Honor de la companyia.



Llicenciat en Dret, Graduat en Estudis Superiors d'Empresa per l'Institut d'Estudis Superiors de la Universitat de Navarra i Diplomat en Relacions Industrials per la Universitat de Massachussets, ha estat estretament lligat durant dècades al món universitari com a professor encarregat de les càtedres de Sociologia de les facultats de Dret i Ciències Econòmiques de la Universitat de Barcelona; com a fundador i director del Col·legi Major Sant Jordi d'Universitat de Barcelona; i com a president del Consell Social de la Universitat Pompeu Fabra.

Al llarg de la seva dilatada vida professional, Juan Echevarría ha rebut gran nombre de condecoracions i reconeixements, havent de citar-se: la Creu de l'Orde de Cisneros, la Gran Placa de l'Orde del Mèrit Postal, la Gran Cruz de l'Orde del Mèrit Civil (2003), la Creu de Plata de la Guàrdia Civil i la Creu del Mèrit Militar, la Clau de la Ciutat de Barcelona, l'Orde del Tresor Sagrat (atorgada per l'Emperador del Japó) (1995), la Creu de Sant Jordi de la Generalitat de Catalunya (1998), i el Va guardar d'Honor de la Universitat Pompeu Fabra de Barcelona.

[Descarrega currículum](#)

XVI Premis de Foment del Treball

Desenvolupament Sostenible

Transports Generals d'Olesa

Igualtat

Randstad

Innovació

Esbo Logístics

Internacionalització

Moventia

Responsabilitat Social

Coca-Cola

ONG K9 Creixell

Pime de l'Any

Vallformosa

Transports Generals d'Olesa

Premi Desenvolupament Sostenible

Transports Generals d'Olesa, empresa líder en el sector del transport a la demanda, ha estat reconegut per Foment del Treball en la categoria de Desenvolupament Sostenible pel servei Bus4.me, un sistema de transport sensible a la demanda que aborda els reptes de la mobilitat, promou la mobilitat sostenible, redueix la contaminació, millora l'accessibilitat, i proporciona beneficis econòmics i socials als usuaris i a les comunitats.

El servei Bus4.me assoleix un impacte positiu gràcies al nombre de persones transportades i la reducció de les emissions de CO2. La creixent demanda del servei indica la seva creixent popularitat i eficàcia.

Amb Bus4.me, és una opció de transport col·lectiu que ofereix:

Abordar el problema de l'últim quilòmetre: El sistema de transport sensible a la demanda té com a objectiu resoldre el problema de l'últim quilòmetre al qual s'enfronten els usuaris del transport públic. Proporcionant una alternativa de porta a porta, permet als usuaris accedir a la xarxa de transport des de les seves cases, reduint la necessitat de vehicles privats.

Complementar l'oferta de mobilitat existent: El sistema actua com a servei de primer-darrer quilòmetre que complementa la xarxa de transport públic regular. Millora l'atractiu i l'accessibilitat del transport públic oferint una major cobertura geogràfica, una xarxa de parades més densa i temps de viatge reduïts, tot a un cost igual que el transport públic regular.

Mitigar la pobresa del transport: En àrees o regions amb poques opcions de transport públic, el sistema de transport a demanda proporciona opcions de mobilitat per a les persones que no tenen accés a vehicles privats. Ajuda a alleujar la pobresa del transport mitjançant un servei de bus col·lectiu en àrees de baixa densitat i connectant les zones rurals amb municipis propers i serveis essencials com hospitals i centres educatius.

Tecnologia personalitzable i adaptativa: La plataforma Bus4.me, desenvolupada amb l'eina de creació d'aplicacions GeneXus, ofereix una gamma d'eines i tecnologies per crear aplicacions personalitzables per a plataformes web, mòbils i en el núvol. Permet la personalització i adaptació de les rutes dels autobusos per abordar necessitats específiques, convertint-se en una solució flexible.

Integració d'informació en temps real: La plataforma s'integra amb les API de diferents proveïdors per obtenir informació precisa en temps real. Això garanteix que els usuaris tinguin accés a informació actualitzada sobre les rutes i permet als conductors escanejar codis QR de reserva. El sistema també inclou un tauler de control de gestió que ofereix informació d'ús en temps real, sol·licituds dels usuaris i compra de bitllets.

Accessibilitat i inclusió: El servei de transport a demanda atén les necessitats de les persones amb mobilitat reduïda mitjançant vehicles totalment adaptats per satisfer els seus requisits. Té com a objectiu promoure l'accessibilitat com un dret i ofereix opcions de mobilitat de qualitat per a persones i grups amb mobilitat reduïda en àrees on el transport públic pot no satisfer les seves necessitats.

Impacte ambiental positiu: Mitjançant la reducció de l'ús de vehicles privats i la promoció de l'ús del transport públic, el sistema de transport a demanda contribueix a reduir l'estrès, la congestió de trànsit i la contaminació. Contribueix a millorar la qualitat de l'aire, reduir l'empremta de carboni i reforçar la responsabilitat social corporativa. La implementació del sistema es preveu que porti a un planeta més net amb una reducció significativa de la contaminació i les emissions de partícules sòlides.

Beneficis socials i econòmics: El sistema ofereix beneficis més enllà del transport, incloent-hi una millora de la qualitat de vida, el rendiment laboral i la satisfacció de l'usuari. Promou la mobilitat sostenible, fomenta l'ús del transport públic i afavoreix sinergies entre empreses dins de zones industrials o municipis. També ofereix oportunitats d'ocupació per a les persones que depenen del transport públic i ofereix una alternativa als vehicles privats.

Sobre TGO DX i el GrupTG DX

Amb 100 anys d'història, Transports Generals d'Olesa (TGO DX) és una de les empreses deganes del transport a la península. Opera una xarxa de 225 km de servei regular a deu municipis del Vallès Occidental, el Bages, el Baix Llobregat, l'Anoia i el Barcelonès, i dona serveis discrecionals nacionals i internacionals, que superen els 93.000 serveis anuals. És una de les empreses que forma part del GrupTG DX.

El GrupTG DX agrupa les empreses referents en el sector del transport de viatgers a les comarques del Baix Llobregat, del Vallès Occidental, del Bages, de l'Anoia i el Barcelonès. Cada dia, la seva flota d'autobusos es posa en marxa per oferir un servei de qualitat, eficient, sostenible i segur. Amb prop de 165 treballadors, presència a 27 ciutats catalanes i una aposta constant per la innovació, el grup concentra empreses històriques del sector amb prop de cent anys de vida, com TGO DX i MasatsTG DX. També compta amb TGTravel DX, la seva pròpia agència de viatges.

Des de 2016, el GrupTG DX forma part de Direxis, una de les principals marques de transports de viatgers a Catalunya, amb més 1.700 treballadors, 47,5 milions d'usuaris anuals i prop de 665 vehicles.

Amb una flota de més de 75 vehicles i un equip professional d'un centenar de persones, TGO DX opera regularment als municipis d'Olesa de Montserrat, Terrassa, Bellaterra, Barcelona, Martorell, Abrera, Esparreguera, Rubí, Castellbisbal, El Papiol, Molins de Rei, Sant Vicenç dels Horts, Sant Andreu de la Barca, Sant Joan Despí, Vacarisses, Viladecavalls, Ullastrell, Matadepera, Talamanca, Mura, Rellinars i Castellbell i el Vilar. A través d'una aposta constant per la innovació, l'empresa proporciona el màxim confort i seguretat als seus passatgers, a través d'un equip de professionals capacitats i d'una flota d'autobusos equipats amb tecnologia punta.

Randstad **Premi Igualtat**

Randstad, amb un procés de selecció i atracció de talent sense gènere, sense generació i divers, ha estat reconeguda en la categoria d'Igualtat gràcies al seu ferm compromís en l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats en tots i cadascun dels àmbits en els quals desenvolupa la seva activitat. Per a Randstad l'impuls a l'equitat, la igualtat i la diversitat, ocupa un lloc central en l'estratègia de la companyia. Foment del Treball ha volgut reconèixer l'esforç de Randstad per garantir la inserció de totes les persones en els seus processos de selecció i en el desenvolupament del talent, independentment del seu gènere, identitat sexual, ètnia, cultura, edat, religió, discapacitat o condició personal.

Randstad és una companyia amb més del 77% de dones en plantilla, i gairebé un 80% de dones en llocs de direcció. Respecte els candidats i candidates als quals han facilitat l'ocupació en 2022, el 43% són dones i el 57% homes. Més d'un 37% dels candidats contractats en el 2022 pertanyen a col·lectius de més difícil ocupabilitat (persones amb discapacitat, persones immigrants i persones majors de 45 anys).

Amb la seva Política d'Equitat, Diversitat i Inclusió garanteixen atreure, contractar, compensar, motivar i promoure una força laboral diversa, i valoren la diversitat d'antecedents, habilitats i experiència dels seus empleats i candidats.

Creen programes per a ajudar els seus clients a complir amb els seus objectius de diversitat. Des de la Fundació Randstad impulsen la contractació de les persones amb discapacitat i des de l'àrea de RPO ajuden a les empreses a la contractació de dones en perfils STEM, contractació de professionals sèniors, etc.

Disposen de polítiques i accions de formació i desenvolupament del talent sense gènere, sense generació i divers.

A més de la seva Política de Diversitat i inclusió, disposen del Pla d'Igualtat per a totes les línies de negoci, reforçant el seu compromís amb la igualtat d'oportunitats en l'ocupació per a homes i dones i reduir la bretxa salarial. A més, entre les seves àrees d'aplicació, s'inclouen la selecció i contractació, la formació i promoció professional i les condicions de treball.

Aquestes són algunes de les accions de Randstad que fomenten la seva cultura d'Igualtat:

- Compten amb la Guia de Llenguatge Inclusiu i del reporti de EDI&B
- Habiliten una secció learning específica per a continguts de sobre equitat, diversitat i inclusió, i desenvolupen un curs sobre sostenibilitat corporativa.
- Promouen el creixement intern, cobrint el 98% de les vacants de management amb talent intern i facilitant més de 300 moviments entre departaments. 504 persones han progressat i ascendit en la seva carrera.
- Implementen un pla de desenvolupament individual i fomenten la formació en línia i la ludificació.
- Segona edició de Beques Randstad, amb un import de fins a 8.000€ a 25 persones, destinades a la seva formació i desenvolupament professional.
- Llancen la segona edició del programa de mentoría "Smart Mentoring" i desenvolupen

- iniciatives de voluntariat corporatiu.
- Lideren el Grup d'empreses per l'equitat, diversitat i inclusió, impulsat des de **Fundació Randstad**, per a promoure accions empresarials dirigides a la integració de la diversitat, la discapacitat i l'ocupació.
 - A més, al 2023 han incorporat un programa de benestar emocional a la nostra proposta de valor als empleats, i estan impartint formació sobre diversitat i inclusió, i sobre lideratge sostenible.

Esbo Logístics

Premi Innovació

ESBO, companyia catalana de logística, ha estat guardonada amb el Premi Innovació per la implementació d'un sistema robòtic pioner en el sector logístic europeu que automatitzarà els processos d'emmagatzematge i distribució. La patronal ha volgut reconèixer la capacitat transformadora d'ESBO amb l'aplicació d'una tecnologia que obre les portes a un futur de creixement sostenible reduint el risc laboral i l'impacte mediambiental.

ESBO ha invertit 8,3 milions d'euros i es converteix en el primer operador logístic que implementa aquesta tecnologia d'avantguarda desenvolupada per la marca Exotec, pensada especialment per a l'e-commerce, però adaptable per a sectors com la indústria i el retail. La flota consta de 36 robots Skypood que son capaços de desplaçar-se en tres dimensions i portar el producte fins a l'operari, permetent l'automatització dels processos d'emmagatzematge i distribució.

ESBO és una companyia logística fundada a l'any 1999, amb una plantilla de 270 treballadors i una facturació de 16,4 milions d'euros que dona servei a diferents sectors econòmics com l'automoció, alimentació, joguines, tèxtil, hospitalari, esports i industrial que ha modernitzat la instal·lació mitjançant la robotització dels processos de Picking amb tecnologia disruptiva.

Moventia

Premi Internacionalització

Moventia, multinacional catalana d'origen familiar que enguany celebra els 100 anys d'història i que és present a Espanya, Aràbia Saudita, França, Portugal, Polònia, Finlàndia i Perú, ha estat reconeguda en la categoria d'Internacionalització per les perspectives de creixement de la seva divisió de mobilitat col·lectiva Moventis, que preveu elevar del 15% al 25% el negoci a l'exterior, en l'any 2023, accelerant el seu creixement a França i l'Aràbia Saudita, especialment. Foment del Treball ha volgut reconèixer el creixement pausat i sostenible del grup empresarial que el posiciona com un dels actors principals del sector en l'entorn internacional.

Actualment, Moventis aporta un terç del negoci de Moventia amb una plantilla conformada per 5.800 professionals, mentre que Movento, divisió de mobilitat privada que opera principalment a la província de Barcelona, genera els altres dos terços amb una plantilla de 1.000 treballadors.

S'ha de tenir molt en compte l'aposta de valor que han fet tant a França com a Aràbia Saudita i el potencial de creixement que presenten. A França, on van entrar ara fa cinc anys, han obtingut la concessió, a deu anys, per donar servei al transport urbà, interurbà i escolar de l'àrea de Pays de Grasse, una zona propera a Niça i Cannes que engloba 23 municipis amb uns 100.000 usuaris. Aquest projecte comporta una inversió de fins a 30 milions d'euros en dos anys per a la construcció d'una nova base operativa i per a la renovació de la flota de 70 autobusos. Actualment, la firma amb origen a Sabadell ja tenia un contracte per al transport de la zona de Montbéliard, on opera una flota de 170 autobusos.

Una estratègia similar d'expansió és la que està desenvolupant Moventis a l'Aràbia Saudita. La companyia ha guanyat aquest 2023 el contracte per a l'operació del servei interurbà de la zona nord-oest del país durant els pròxims deu anys. Es tracta d'una gran operació per la qual s'han adquirit 150 autobusos. L'operació està centrada en Gidda i cobreix tot el corredor del Mar Roig, així com ramals cap a l'interior del país connectant ciutats com La Meca, Medina o Riad.

Aquesta operació se suma al servei de transport urbà que Moventis va posar en marxa en La Meca el passat 2022. Aquesta operativa es va iniciar amb una línia del tipus llançadora que uneix Al-Haram, la principal Mesquita de la Meca, amb Al-Haramain Station, l'estació de tren d'alta velocitat en aquesta localitat, amb 35 vehicles. Actualment, Moventis ja ha desplegat tota la xarxa prevista per al transport urbà de la Meca a través de la societat TCC i amb un consorci d'empreses espanyoles i saudites. Aquesta operació consta de 12 línies en funcionament, amb 400 vehicles (240 estàndards de 12 metres i 160 articulats de 18 metres) i dona feina a més de 1.200 persones de diferents nacionalitats, principalment saudites, espanyoles, turques, pakistaneses, índies, egípcies i sudaneses.

Més enllà d'Aràbia i França, Moventia té una àmplia presència a través de Moventis en altres països com Portugal, on opera el transport interurbà del sud de Lisboa. A més, la companyia compta amb una important divisió de micro-mobilitat (bicicletes), amb destacada presència a Polònia, Finlàndia i el Perú.

Coca-Cola

Premi Responsabilitat Social

Coca-Cola, companyia de begudes fundada al 1886 i convertida des d'aleshores en la més gran del món, ha estat guardonada amb el Premi Responsabilitat Social, per demostrar amb la seva cultura corporativa que la sostenibilitat i el compromís amb la societat estan en el centre del seu negoci. La patronal ha volgut reconèixer la tasca de Coca-Cola en matèria social per ser un agent d'impacte positiu que promogui la inclusió i el desenvolupament en la societat amb els seus empleats i en les comunitats on opera.

L'estratègia de sostenibilitat "Avanzamos", per a Europa Occidental, suposa un pas del compromís a l'acció per construir un món millor, per les persones i pel planeta, a través de les seves marques i de la seva cadena de valor.

Dins d'aquest objectiu, fa uns anys va posar en marxa la plataforma Gira, el propòsit de la qual és impulsar i fer costat a joves i dones en la seva capacitat i formació, així com en les habilitats i la confiança que necessiten per tenir èxit, un objectiu encara més rellevant per a treballar per un futur sostenible.

Sobre Gira Mujeres

Compromesos amb l'ocupabilitat de les dones i conscients de la realitat que travessa l'emprenedoria femenina a Espanya, Coca-Cola va iniciar al 2016 Gira Mujeres, un programa de capacitat que té com a objectiu proporcionar a les participants una via per millorar les seves habilitats, coneixements i preparació de cara a començar o redissenyar una iniciativa d'emprenedoria.

El programa contribueix a cobrir les necessitats d'informació i formació de les dones emprenedores: reforça les seves competències digitals, les acompanya al llarg de tot el procés d'emprenedoria, els proporciona coneixement en temes de finançament i, en l'actual context de crisi, les ajuda en matèria de gestió emocional i capacitat personal.

Gira Mujeres treballa, d'aquesta manera, per contribuir a disminuir les bretxes (de gènere, formació, digital i de confiança i seguretat) que existeixen en la nostra societat, alhora que ofereix a les participants la possibilitat de posar en marxa una carrera professional a través del desenvolupament del seu propi negoci en els sectors assenyalats.

L'objectiu principal de Gira Mujeres és apoderar a dones de tota Espanya entre 18 i 67 anys com a agents econòmics que contribueixin a la transformació i desenvolupament de les seves respectives comunitats.

Gira Mujeres posa focus especial en aquelles dones pertanyents a l'àmbit rural, que habiten a les regions més afectades per la despoblació, el programa fomenta l'arrelament en el territori i l'aposta per l'activitat econòmica local, la qual cosa ajuda a posar fre a la despoblació de l'anomenada 'Espanya buidada'.

Des del llançament de Gira Mujeres, l'impacte que ha tingut ha estat significatiu. Ja han participat prop de 20.000 dones, de 465 pobles i 155 ciutats diferents, i s'han presentat 1.700 idees de negoci.

A més, totes les dones que han format part del programa asseguren que van recuperar la confiança en les seves capacitats. El 98% de les dones que han participat han afirmat que se senten amb les competències suficients per tornar a incorporar-se al món laboral.

ONG K9 Creixell

Premi Responsabilitat Social

L'ONG K9, una unitat canina de rescat i salvament per ajudar en terratrèmols, estructures col·lapsades, tsunamis i allaus de llot que va ser fundada a l'any 2005, ha estat reconeguda en la categoria Responsabilitat Social per la seva col·laboració en tasques de rescat juntament amb els membres de forces de seguretat i sanitat de cada país. Foment del Treball ha volgut reconèixer la tasca solidària d'aquesta organització que ha participat a 18 terratrèmols: Afganistan, Índia, Equador, Argèlia, Tunísia, Pakistan, Indonèsia, Filipines, Marroc, Perú, Haití, Xile, Itàlia, Brasil, Mèxic i Turquia.

Estan operatius els 365 dies de l'any per a qualsevol emergència que sorgeixi i tenir una resposta immediata.

Donen formació a altres unitats canines en zones d'alt risc perquè puguin ser autosuficients.

A més, formen part d'Inter-SOS (Associació de Familiars de Persones Desaparegudes) i organitzen sortides en recerca de desapareguts de forma altruista.

Vallformosa **Premi Pime de l'Any**

Vallformosa, companyia elaboradora de vins i escumosos amb més de 150 anys d'història, ha estat guardonada amb el Premi Pime de l'Any. La patronal ha volgut reconèixer la seva capacitat de renovació i adaptació als nous temps.

El Celler, on conviuen tradició, innovació, sostenibilitat i diferenciació en tots els seus vessants, compta amb tres marques d'escumosos Vallformosa, Mistinguett i Gran Barón, dos de vi, Cultivare i Freyé, i l'imperfect, el vi en llauna.

La companyia no té finca ni vinya propis però aposta per les més de 400 famílies viticultores que conreen la vinya minuciosament durant tot l'any amb el suport i l'ajuda de l'equip tècnic que vela per obtenir els fruits de la millor qualitat. Però no sols destaquen en qualitat, sinó també amb el compromís a nivell sostenible, reduint la petjada de carboni i amb el 100% del portfoli de productes aptes per a vegans.

Vallformosa ha estat guardonada com a millor celler en els Premis Vinari per tercer any consecutiu (2020, 2021 i 2022) i millor elaborador d'escumosos segons la Berliner Wine Trophy 2022.

Primera companyia elaboradora d'escumosos amb capital 100% català, va presentar el tancament de 2022, no sols amb uns números excepcionals, sinó amb un clar posicionament basat en valor i amb un model de negoci únic, amb èxit consolidat.

La companyia situada a Vilobí del Penedès (Barcelona) va tancar l'exercici de 2022 amb una xifra de negoci de 33,2 M€, la qual cosa suposa un 8% més que en l'exercici anterior, acostant-se a dades prepanidèmia i un ebitda històric de 3,3 M€.

Vallformosa continua ferm en la seva aposta per l'exportació obtenint un creixement del 9% i representant entorn al 85% de la xifra total de negoci, sent Bèlgica, el Japó, Països Baixos, el Regne Unit i Dinamarca els principals mercats.

L'estratègia de Vallformosa continua sent posicionar la companyia com una companyia global i créixer cap a nous països, apostant per la creació de valor seguint la seva estratègia de reposicionament dels mercats consolidats com Bèlgica on obtenen el 35% de quota, tenint en compte que és un dels principals països en consum d'escumosos del món.

Des de la incorporació de la Marta Vidal com a Directora General de la companyia, al 2017, s'ha realitzat una gran labor en l'àrea tècnica professionalitzant el departament i creant un equip exclusiu de viticultura.

En un context de canvi climàtic i d'increment constant de l'exigència de qualitat, s'aposta per la recerca de noves tècniques que permetin desenvolupar solucions per a la seva implementació posterior.

La qualitat dels vins i espumosos de Vallformosa es controla des de l'inici del cicle de la vinya. Per mantenir aquesta qualitat de manera homogènia, es monitoritza el creixement, la maduració dels fruits i les prediccions de collita a través de l'agricultura de precisió, basada en tecnologia informàtica i les imatges de satèl·lits en la seva variabilitat intra parcel·l·lària.

A més, de la implementació de Visual Nacert, un programari de gestió agrícola per a cultius sostenibles que permet tenir un mapa amb totes les parcel·les, imatges satel·litàries, índex de vegetació de diferència normalitzada (NDVI) i fitxes amb les característiques de cada finca.

Edicions anteriors

2022

Medalles d'Honor Commemoratives 250è Aniversari Foment del Treball

Medalla d'Honor a l'Empresari de l'Any

Víctor Grifols Deu i Raimon Grifols Roura

Medalla d'Honor a la Trajectòria Empresarial

Enrique Lacalle

XVI Premis de Foment del Treball

Desenvolupament Sostenible

Colonial

Igualtat

Unilever Spain

Innovació

Agromillora

Internacionalització

Cromogenia Units

Responsabilitat Social

Noel

Pime de l'Any

MiWendo Solutions

Roldós Media

2021

Medalles d'Honor Commemoratives 250è Aniversari Foment del Treball

Medalla d'Honor a l'Empresari de l'Any

Isidre Fainé Casas

Medalla d'Honor a la Trajectòria Empresarial

Asociación Industrial Textil del Proceso Algodonero (AITPA)

XVI Premis de Foment del Treball

Desenvolupament Sostenible

Hercal Diggers

Igualtat

Carrefour

Innovació

Grup Eulen i Fundació Cugat

Internacionalització

Fluidra i Wallbox

Responsabilitat Social

Grup Sorigué

Pime de l'Any

Bellapart

2020

Medalles d'Honor Foment del Treball

Medalla d'Honor a l'Empresari de l'Any

Ángel Simón

Medalla d'Honor a la Trajectòria Empresarial

Martín Pérez Lombarte

XVI Premis de Foment del Treball

Desenvolupament Sostenible

Epson

Igualtat

Mercabarna

Innovació

Iberboard

Internacionalització

Frit Ravich

Responsabilitat Social

Fundació Superacció

Pime de l'Any

PICVISA

2019

Medalles d'Honor Foment del Treball

Medalla d'Honor a l'Empresari de l'Any

Luca de Meo

Medalla d'Honor a la Trajectòria Empresarial

Sebastià Salvadó, in memoriam

Miquel Valls, in memoriam

XVI Premis de Foment del Treball

Desenvolupament Sostenible

CELSA Group

Igualtat

Nestlé

Innovació

Schneider Electric España

Internacionalització

Castañer

Responsabilitat Social

Torrans Vicens

Pime de l'Any

ByHours

2018

Medalles d'Honor Foment del Treball

Medalla d'Honor a l'Empresari de l'Any

Francisco Reynés

Medalla d'Honor a la Trajectòria Empresarial

Joan Pujol

Montserrat Caballé, in memoriam (trajectòria artística i transcendència social)

XVI Premis de Foment del Treball

Desenvolupament Sostenible

Nufri

Innovació

Cellnex Telecom

Internacionalització

Grupo Cañigueral

Responsabilitat Social

Aigües de Barcelona

2017

Medalles d'Honor Foment del Treball

Medalla d'Honor a l'Empresari de l'Any

Ana Botín

Medalla d'Honor a la Trajectòria Empresarial

Juan Antonio Samaranch, in memoriam

Medalla d'Honor Especial Compromís

Alfredo Molinas

XVI Premis de Foment del Treball

Desenvolupament Sostenible

Mango

Innovació

Barcelona Tech City

Internacionalització

Roca Corporación Empresarial

Responsabilitat Social

Fundación Repsol

2016

Medalles d'Honor Foment del Treball

Medalla d'Honor a l'Empresari de l'Any

Ana Botín

Medalla d'Honor a la Trajectòria Empresarial

Juan Antonio Samaranch, in memoriam

Medalla d'Honor Especial Compromís

Alfredo Molinas

XVI Premis de Foment del Treball

Desenvolupament Sostenible

Mango

Innovació

Barcelona Tech City

Internacionalització

Roca Corporación Empresarial

Responsabilitat Social

Fundación Repsol

Foment

del Treball Nacional

Per a més informació:

www.foment.com
93 484 12
comunicacio@foment.com

Patrocinadors:

 abertis

 CaixaBank

 endesa

 pwc

 REPSOL

 Telefónica

Col.laboradors:

 Ajuntament de
Barcelona

 Diputació
de Barcelona

 MERCADONA
Supermercats de Confiança

 RACC
Mobility
Club

Amb el suport de: