



En colaboración con:

Foment
del Treball Nacional

Gestión del Accidente de Trabajo



Cuestiones importantes



- **Nadie quiere accidentarse.**
- Todo (o casi todo) el mundo **quiere hacer su trabajo.**
- A veces, el trabajo se hace incluso de forma **insegura.**

Hay que llevar el comportamiento siempre **dentro** de las reglas.

¿qué teNeMos? Algo que nadie quiere... (en principio)

SUCESO NO DESEADO

Accidente

(Daño personal/material o económico)

Cualquier suceso con consecuencia negativas en términos de personas, medio, entorno o económico.

Incidente

(Sin daño personal/material o económico)

Personas

Suceso con potencial de dañar a operarios o terceros

Instalación

Suceso con potencial de dañar la instalación o equipos

Incidente Operativo

Incidentes que afectan a la operativa y correcto funcionamiento de la instalación



“LA PRIMERA VÍCTIMA DE UNA GUERRA PUEDE SER...”

“...LA VERDAD”
Senador USA Hiram Johnson, 1917

¿APRENDIZAJE?



Contexto de análisis del riesgo



El riesgo
cero
**NO
EXISTE**

A veces, se ha planificado muy bien la tarea, pero no se ha verificado el contexto del trabajo

Análisis previo tarea

Parar, observar, ejecutar

Informar desviaciones

Corregir



En otras ocasiones, con el contexto de trabajo dominado, lo que se realiza con evidente riesgo es la propia tarea

Análisis previo tarea

Parar, observar, ejecutar

Informar desviaciones

Corregir



Problema. . . El accidente es:

- > LA CONCURRENCIA DE **FACTORES** ORDINARIOS, EN **CONTEXTOS** ORDINARIOS
- > QUE SE **RELACIONAN** SIEMPRE DE MANERA ORDINARIA...
- > HASTA QUE OCURRE ALGO QUE CAUSA QUE SE RELACIONEN DE FORMA **EXTRAORDINARIA**



¿Qué riesgos podemos pensar que están presentes aquí?

Enumerar y ordenar

¿Qué criterios estamos usando para valorar esos riesgos?

Sesgos:

- Representatividad.
- Accesibilidad.
- Anclaje y ajuste.
- Retrospectiva.
- Etc, etc, etc...



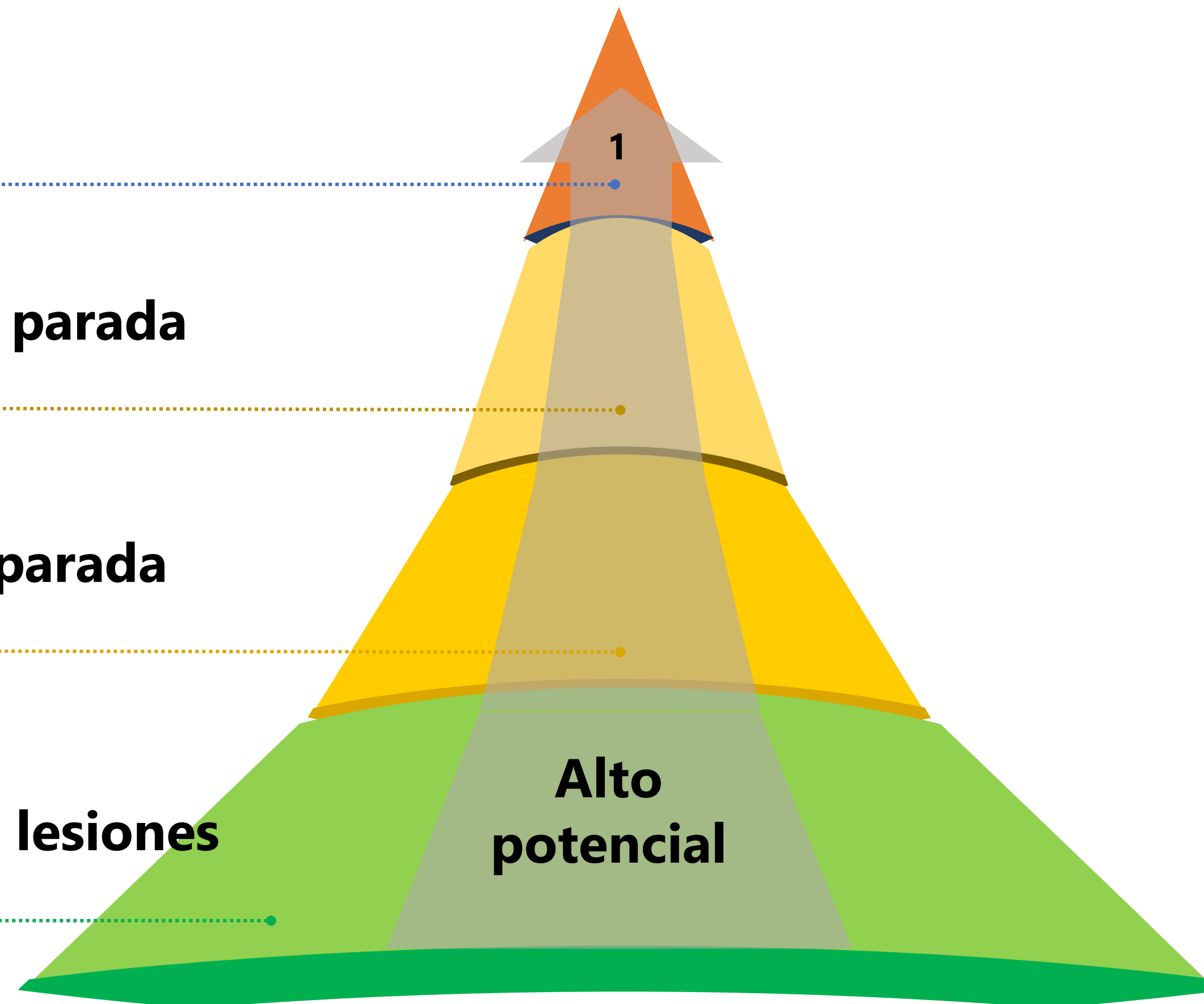
Progresión siniestralidad

Muerte

10-Accidentes con parada

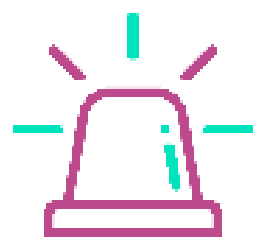
30-Accidentes sin parada

600-Indidentes sin lesiones



¿Entorno de alto riesgo?

Las trampas de la pirámide de Bird



Aspectos críticos de la PRL integrada

PRL es una materia muy regulada.

Es **complejo** conocer todo lo que se **tiene que conocer**:

Se produce una
atribución directa:



Complejidad



Experto



“Si tengo expertos...
¿qué hago yo como
mando?” ...



Si quiero integrar...
debo **liderar**.



Y para que se lidere, desde
PRL hay que facilitar y guiar
(**indirecto**)

Analizar para mejorar la delegación de funciones





Aspectos críticos de la PRL integrada

Acciones



DEFINIR RESPONSABILIDADES INTEGRADAS

PRL es un proceso **transversal** a todo



PROGRAMAR ACCIONES PERIÓDICAS

PRL es un **proceso continuo**



ANALIZAR LAS CAUSAS RAÍZ DE LOS ERRORES

Reacción, proacción, **evidencias**



Responsabilidades en PRL

Acciones



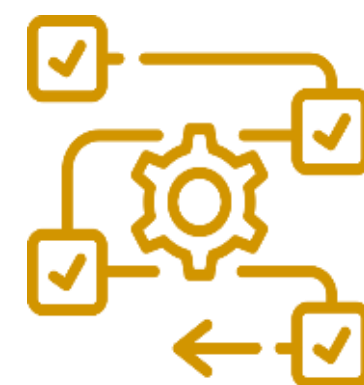
**ESTRATEGIA DE
COMUNICACIÓN DEBE
INCLUIR
RESPONSABILIDADES**

¿Quién lo cuenta?



PUESTA A DISPOSICIÓN

Equipo - diferentes
enfoques: PRL está para
ayudarte



**GUIAR PROCESO
ACEPTACIÓN**

Tromba vs Goteo
continuo



PRUEBAS DE ESTRÉS

Ayudan: Accidentes,
juicio simulado,
auditorías, etc.



La seguridad es cuestión de **POSITIVOS**

LA SEGURIDAD NO ES SÓLO LA **AUSENCIA DE NEGATIVOS** (FALLOS), SINO LA **PRESENCIA DE POSITIVOS** (FORTALEZAS)

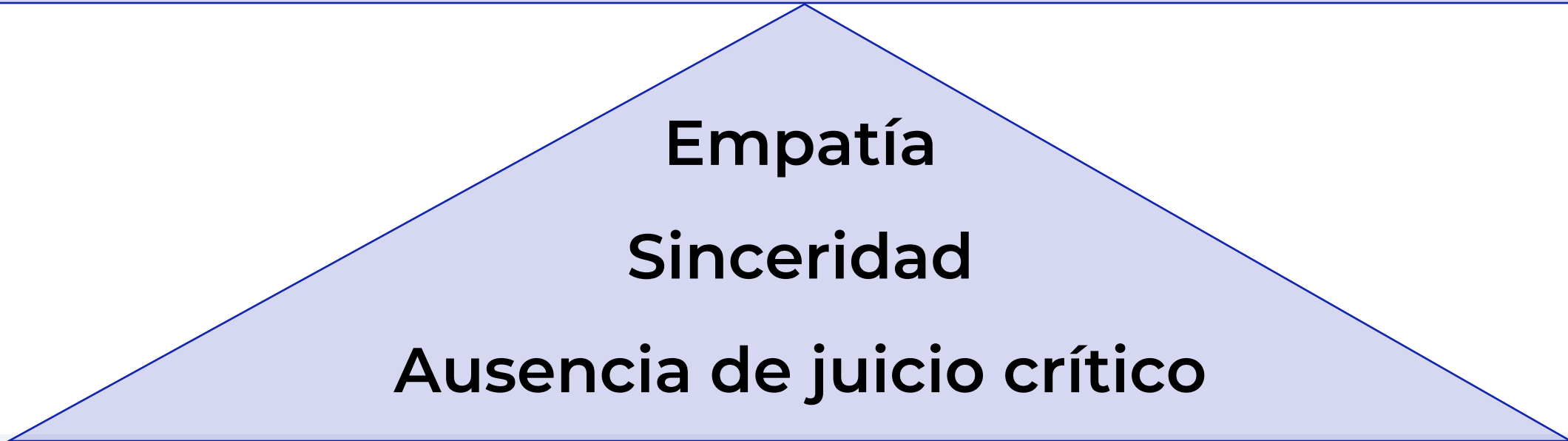
Elemento reactivo:

¿Cuántas cosas deben ir mal para decidir **parar** la actividad?

VS

Elemento proactivo:

¿Qué pasos seguir **antes** de comenzar a trabajar seguro?



Empatía
Sinceridad
Ausencia de juicio crítico

Acciones:

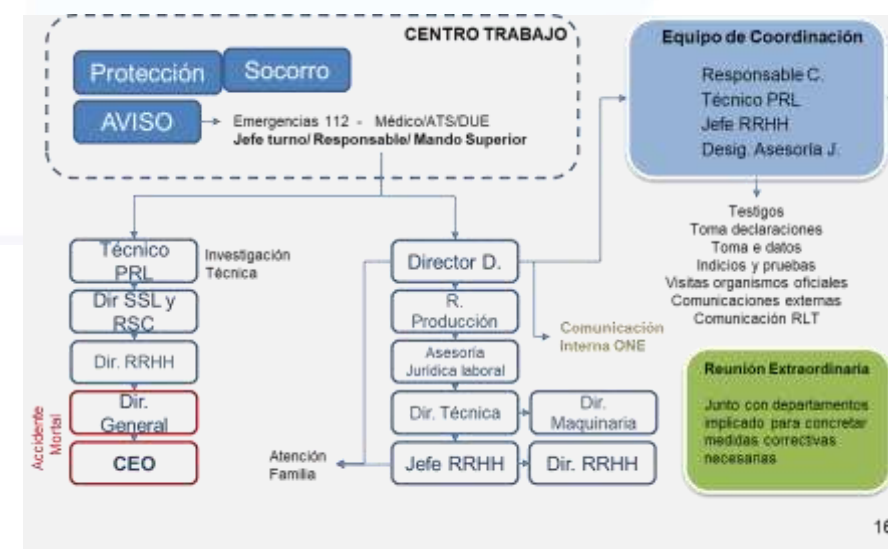
- Conoce a tus colaboradores, dedica algo de tiempo a ello.
- Reconocer sinceramente resultados positivos y prestar ayuda para mejorar los negativos.

Investigación Técnica Vs. Informe “Legal”

- **Proceso técnico Colaborativo**
- **Preventivo, aprender**
- **Objetivo mejora, plazo amplio**
- **Integración Producción**
- **Responsables: Mandos operativo**
- **Facilitadores: HSE**
- **Decisores: RESP. Operativos**

**Procesos
Independientes**

- **Análisis legal**
- **Restringido**
- **Estratégico**
- **Objetivo cumpl. Legal**
- **Defensa interna**
- **Plazo limitado**
- **Intervienen:**
 - **Asesoría jurídica**
 - **RRHH**
 - **Seguridad y Salud**
 - **Dirección**



CONTEXTO DE TRABAJO

Para la gestión diaria, mensaje general:

1. Insistir en respeto absoluto a **procedimientos** de trabajo y **SEGURIDAD**.
2. Procedimiento de trabajo es algo **“VIVO”** → Adaptar.
3. Buscar que se señale el **mal comportamiento** y llevarlo hacia lo **seguro**.
4. Ante **incumplimientos**, **LOS MANDOS DEBEN TENER CLARO QUE:**
 1. Hay que parar actividad un momento.
 2. Avisar a las personas implicadas y sus responsables.
 3. Tomar nota del incumplimiento y su corrección → formato OPS/Corr.
 4. **NO PERMITIR NUNCA QUE SE TRABAJE DE FORMA INSEGURA**
5. **Insistir** a los **trabajadores**: “SI ALGO NO TE CUADRA, PARA, PREGUNTA Y AVISA”

EL TIEMPO NO IMPORTA.
6. **Refuerza** lo que está bien. **Escucha** otras opiniones. **Pregunta.**



GUÍA DE CULTURA PREVENTIVA:

<https://www.ajpre.net/documentacion/>

- Te ayudará a comprender cómo **mejorar la gestión de tu trabajo** de manera que la PRL esté integrada.
- Te ayudará a conocer **herramientas de mejora** de los elementos que llevan a que la gente trabaje más motivada y concienciada.



Noviembre

LUN	MAR	MIÉ	JUE	VIE	SÁB	DOM
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

Curso presencial en Barcelona horario de mañana bonificable a través de FUNDAE.

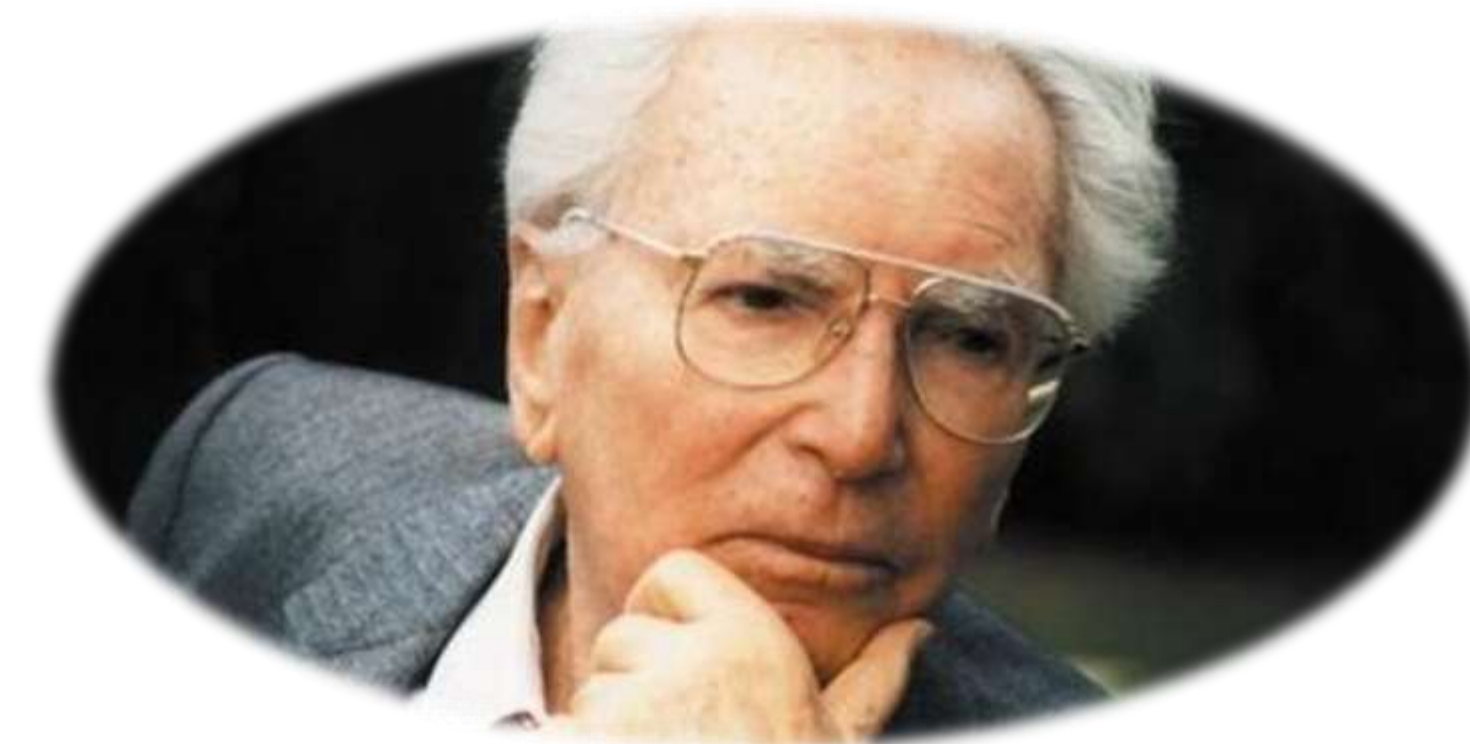
30h: 18h presenciales y 12h de formación online.



Puedes descargar el folleto completo en el código QR

info@ajpre.com

Viktor Frankl (2000) mencionaba el hecho de que



“... toda decisión obvia, espontánea y en este sentido inconsciente, constituye el último eslabón de toda cadena de decisiones donde **la primera decisión**, la originaria, la opción primordial, **fue más o menos consciente**.

Pero esta decisión primordial **arrastra** consigo **otras muchas pos-decisiones, cada vez menos conscientes**. Las decisiones son cada vez menos premeditadas, pero siguen siendo decisiones voluntarias, decisiones libres.”

(El hombre doliente, p. 251. Ed. Herber.)

Del acto se deriva la actitud

Cambia lo que se hace... y cambiarás lo que se hará.

Aplica la PRL y... ¡prepárate para lo peor!



GRACIAS POR SU ATENCIÓN

Soluciones Técnicas y Jurídicas en Prevención

Proporciona soluciones para la mejora de la actuación preventiva en cumplimiento de las obligaciones legales que deben desarrollar los agentes intervinientes en toda actividad empresarial.

SERVICIOS

CONTACTAR



[AITOR JAÉN](#)
ajaen@ajpre.com

<https://www.ajpre.net/>