

XI PREMIS ATLANTE



Elements d'integració de la prevenció de riscos laborals

Aquesta categoria es convoca per tal de reconèixer les accions d'implementació de la prevenció de riscos laborals en el sistema de gestió general de l'empresa (procediments preventius, instruccions de treball, coordinació entre empreses, integració de sistemes de gestió, etc.) que tinguin com a objectiu la integració efectiva i estable de la prevenció en l'organització i funcionament de l'empresa.

Organitza:

Foment
del Treball Nacional

Amb el suport de:



Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Treball

a la feina 

XI PREMIS ATLANTE

Elements d'integració
de la prevenció de
riscos laborals

Empresa
GUARDONADA



Golvauto Barcelona va presentar una candidatura, en la categoria d'integració de la prevenció de riscos laborals, amb una iniciativa denominada PLA DE MILLORA PER A LA INTEGRACIÓ DE LA PRL "DOING WELL BY DOING SAFE".

La candidatura presentada és un pla l'objecte del qual és treballar en la transformació des d'un canvi d'enfocament de cultura preventiva. El primer que van fer, va ser conèixer l'estat preventiu i mesurar el nivell de cultura preventiva de l'organització mitjançant el qüestionari NOSACQ 50.

Les principals qüestions que s'han replantejat arran dels resultats obtinguts han estat:

- Dur a terme una reorientació de l'actual política centrada prioritàriament en l'objectiu "0 accidents" amb baixa, a una política orientada als resultats, capaç d'identificar adequadament el compliment organitzatiu i la seva eficàcia.
- En base als objectius establerts, es va desenvolupar un sistema d'indicadors d'esforç preventiu, de manera que es pugui mesurar el compliment de l'organització per reduir els danys i els resultats d'aquest esforç.
- Tot això acompanyat de l'establiment d'una política de reconeixement del compliment de manera que, les persones de la companyia se sentin partícips de l'avenç.

Un cop analitzada la situació, es van proposar una sèrie de línies d'intervenció orientades a promoure un millor clima preventiu i motivar cap al bon desenvolupament. Aquestes línies d'intervenció són:

- Revisar i millorar el sistema de recerca i aprenentatge dels accidents i incidents
- Millorar la visibilitat del compromís preventiu de la direcció
- Reforçar la consciència col·lectiva i individual sobre la prioritat de la seguretat.

Organitza:

Foment
del Treball Nacional

Amb el suport de:



Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Treball

a la feina **cap risc**

XI PREMIS ATLANTE

- Millorar el Risc Conscient. La millora del risc conscient forma part d'un dels projectes per al 2023, l'objectiu del qual és, des d'una situació inicial, analitzar i entendre l'ÍNDEX DE RISC CONSCIENT sota la premissa de RISC APARENT vs RISC REAL.

Finalment, una vegada finalitzades totes les accions anteriorment descrites, l'any 2024, es procedirà a realitzar un nou mesurament de la cultura preventiva.



GONVAUTO BARCELONA, S.A pertany a la CORPORACIÓ ACEK. Aquesta Corporació està formada per: Gestamp, ACEK Renovables i Gonvarri Steel Industries. Dins d'aquesta última, es troba Gonvauto Barcelona la qual neix com a Societat l'any 1991, amb l'objecte de proveir amb formats d'acer a SEAT, Volkswagen Navarra i estampadors del grup Volkswagen.

Organitza:

Foment
del Treball Nacional

Amb el suport de:



Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Treball

a la feina 

XI PREMIS ATLANTE

Elements d'integració
de la prevenció de
riscos laborals

Empresa
FINALISTA



L'Associació Empresarial Química de Tarragona (AEQT) i l'Associació d'Empreses de Serveis de Tarragona (AEST) van presentar una candidatura, en la categoria d'integració de la prevenció de riscos laborals, amb una iniciativa denominada SISTEMA DE QUALIFICACIÓ D'EMPRESES DE SERVEIS EN SEGURETAT

Amb el pas del temps, ha anat creixent la importància del paper de les empreses de serveis dins del Polígon Químic de Tarragona. Com a resultat de l'externalització de determinades activitats, s'ha incrementat considerablement el nombre de treballadors que no pertanyen a les plantilles pròpies però que realitzen treballs de manteniment regular de les plantes de procés, treballs de manteniment, etc.

Davant d'aquesta realitat l'AEQT i l'AEST han desenvolupat un sistema de qualificació únic per a totes les empreses de serveis que operen dins del Polígon Químic de Tarragona, enfocat cap a la Millora Contínua i basat en una auditoria inicial i unes auditories de seguiment periòdiques.

L'auditoria inicial es realitza amb dos qüestionaris (un de camp i un altre documental) i contempla un total de 105 requisits, dels quals 62 es consideren obligatoris i 33 addicionals. Per obtenir una qualificació aprovada cal complir, com a mínim, el 75% dels requisits. És a dir, les 62 preguntes obligatòries i 16 o més preguntes addicionals.

Transcorregut 1 any (per a aquelles empreses que hagin obtingut una estrella) o 2 anys (per a les empreses amb 2, 3, 4 o 5 estrelles) cal realitzar auditories de seguiment i renovació. En aquest cas, es contemplen un total de 82 requisits, dels quals 46 es consideren obligatoris i 36 addicionals i, com en el cas anterior, per obtenir una qualificació aprovada és necessari complir com a mínim el 75% dels requisits.

Organitza:

Foment
del Treball Nacional

Amb el suport de:



Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Treball

a la feina **cap risc**

XI PREMIS ATLANTE

De forma general, el sistema de qualificació classifica les empreses en funció del percentatge de compliment de requisits addicionals, de manera que com més requisits es compleixin, més estrelles s'obtenen.

L'informe resultant de l'auditoria, en el qual s'indiquen les no-conformitats detectades s'envia a la comissió de seguiment que el revisa i l'aprova en la següent reunió. Aquesta comissió de seguiment té la potestat per demanar documentació addicional i la decisió última quant a la qualificació de l'empresa.



L'Associació Empresarial Química de Tarragona la formen 34 companyies de referència del sector químic a nivell internacional, instal·lades als polígons Nord i Sud de Tarragona. D'altra banda, l'Associació d'Empreses de Serveis de Tarragona integra empreses dedicades a la prestació de Serveis de Manteniment Industrial i Serveis Auxiliars en general.

Organitza:

Foment
del Treball Nacional

Amb el suport de:



Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Treball

a la feina **cap risc**

XI PREMIS ATLANTE

Elements d'integració
de la prevenció de
riscos laborals

Empresa
FINALISTA



Acciona Infraestructuras va presentar una candidatura, en la categoria d'integració de la prevenció de riscos laborals, amb una iniciativa denominada DIGITALITZACIÓ DE LA GESTIÓ DE LA SEGURETAT I SALUT EN ELS PROJECTES A TRAVÉS DEL CENTRE D'ANÀLISI DE DADES.

Des del Departament de Prevenció de Riscos Laborals han creat un nou centre de seguretat i salut que s'assenta en un model de prevenció intel·ligent, on la incorporació de les noves tecnologies el dota d'una capacitat de gestió en temps real i en qualsevol lloc del món. La gestió intel·ligent de les dades, la detecció precoç dels riscos i la predicció de successos possibilita una major capacitat en la presa de decisions i resolució de conflictes.

El projecte, s'enfoca en la implementació d'estratègies d'intel·ligència amb l'objectiu de transformar les dades relatives a la seguretat i salut en el treball, en informació d'utilitat. El Centre Intel·ligent és una estructura complexa que requereix d'una varietat de fonts d'informació per poder operar de manera eficaç.

Aquest centre d'anàlisi de dades permet visualitzar la informació referent a la seguretat i salut laboral en dues pantalles de visualització:

- Una pantalla de geolocalització que mostra tres gràfiques: amb el nombre d'inspeccions de sistema de vigilància de gestió SVG de les 6 últimes setmanes, el nombre d'accidents i qualificació, així com l'índex d'absentisme global de l'any. En aquesta mateixa pantalla, però a la part central, es pot observar un mapa amb els centres geolocalitzats i informació referent a: la concentració d'inspeccions realitzades, el mapa d'accidentabilitat, el mapa d'avisos d'origen meteorològic i el mapa de concentració d'alarmes gestionades pel departament de Health and Safety.

Organitza:

Foment
del Treball Nacional

Amb el suport de:



Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Treball

a la feina **cap risc**

XI PREMIS ATLANTE

- La informació també es pot visualitzar mitjançant una pantalla de dades que compta amb tres zones diferenciades, en el marge esquerre ens mostra diferents gràfiques que comparen les dades de totes les divisions, a la part inferior ens mostra un llistat amb totes les alarmes registrades i endarrerides. Finalment, a la part central de la pantalla ens mostra les dades podent arribar a nivell de centre, d'acord amb els filtres seleccionats al cercador.

Aquestes dades són analitzades i processades en temps real per generar informació valuosa i personalitzada que pot ser utilitzada pels treballadors, els equips de seguretat i salut i els responsables de la presa de decisions de l'organització.



Acciona és un grup global de desenvolupament i gestió de solucions sostenibles d'infraestructures, especialment d'energia renovable. La seva activitat cobreix tota la cadena de valor de disseny, construcció, operació i manteniment.

Organitza:

Foment
del Treball Nacional

Amb el suport de:



Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Treball

a la feina **cap risc**

XI PREMIS ATLANTE

Elements d'integració
de la prevenció de
riscos laborals

Empresa
FINALISTA



Medichem va presentar una candidatura, en la categoria d'integració de la prevenció de riscos laborals, amb una iniciativa denominada AUGMENT DE LA CULTURA PREVENTIVA INTEGRANT LA SEGURETAT EN ELS SISTEMES DE GESTIÓ.

La candidatura presentada es compon d'un conjunt d'actuacions per augmentar la cultura preventiva integrant la seguretat en els sistemes de gestió de Medichem. El projecte consta de dues etapes clarament diferenciades, amb l'objectiu d'integrar efectivament i de manera estable la prevenció en l'organització.

En una primera fase, es van implantar les Observacions Preventives de Seguretat (OPS) a càrrec de personal directiu i responsables de departament. Amb aquest projecte, es pretén que la persona que realitza l'observació:

- Augmenti el coneixement de les activitats realitzades a Medichem (del propi departament o departaments aliens).
- Fomenti la participació en temes relacionats amb la Seguretat Laboral.
- Faci visible el seu lideratge en matèria de seguretat.
- I que pugui donar feedback a les persones observades.

Per tal de dotar l'equip de les tècniques necessàries per poder dur a terme les observacions amb eficàcia, es van realitzar diferents sessions formatives teòriques i pràctiques. La particularitat del projecte es basa en que les dades recollides en les observacions de seguretat s'incorporen en un formulari dissenyat per a la plataforma de Microsoft Teams, que, al seu torn, alimenta el gestor de dades utilitzat a Medichem. Amb aquest gestor, eina informàtica ja existent i utilitzada per tots els departaments de la companyia, es facilita el posterior estudi i tractament de dades integrant els resultats de PRL amb la resta de les activitats de l'empresa.

Organitza:

Foment
del Treball Nacional

Amb el suport de:



Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Treball

a la feina 

XI PREMIS ATLANTE

La segona fase va ser dissenyada per descentralitzar la comunicació de temes relacionats amb la seguretat, del servei de prevenció propi de l'empresa (departament de seguretat), derivant-la als diferents departaments per tal que els assumissin com a propis.

Per aconseguir aquest objectiu, es va realitzar una anàlisi prèvia dels deu principals factors de risc existents a Medichem i, després de ser detectats, es va preparar material divulgatiu que va permetre als comandaments intermedis de la companyia realitzar xerrades/taules rodones amb coneixement suficient.

En el transcurs dels dos anys que ha durat la campanya, anomenada Safety Talks, cada dos mesos s'han centrat en parlar d'un factor de risc en concret. La campanya ha estat reforçada amb cartells impactants que representaven el risc del qual es volia parlar.

Els dinamitzadors de les xerrades, comandaments intermedis amb formació mínima en prevenció de riscos laborals de nivell bàsic, passaven l'informe (via correu electrònic o qualsevol altre mitjà que consideressin oportú) al departament de seguretat en relació amb els dubtes generats en les xerrades per tal que se'ls pogués respondre en la major brevetat possible.

En paral·lel a aquestes xerrades de seguretat, el departament de seguretat va organitzar activitats i/o formacions relacionades amb la temàtica que s'estava treballant, d'una major visibilitat i augmentant el nivell d'eficàcia.



Medichem és una companyia farmacèutica verticalment integrada. Estan especialitzats en el desenvolupament i la fabricació d'APIs i FDFs per a la indústria global de genèrics. El seu portfoli inclou 45 APIs i 20 FDFs, sent, a més, líders al món en la fabricació de Clorhexidina.

Organitza:

Foment
del Treball Nacional

Amb el suport de:



Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Treball

a la feina **cap risc**

XI PREMIS ATLANTE

Elements d'integració
de la prevenció de
riscos laborals

Empresa
FINALISTA

UAB
Universitat Autònoma de Barcelona

La Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) va presentar una candidatura, en la categoria d'integració de la prevenció de riscos laborals, amb una iniciativa anomenada ABORDATGE DELS ACCIDENTS PSICOSOCIALS EN L'ÀMBIT UNIVERSITARI.

La UAB presenta un projecte pioner per abordar i integrar la gestió dels accidents psicosocials, promovent així la seguretat i la salut psicològica de les seves treballadores i treballadors.

Un cop reconegut l'accident psicosocial, el servei de prevenció inicia el procés d'investigació de l'accident, independentment de si aquest ha cursat (o no) baixa laboral. Aquest procés consta de les tres fases:

- **Fase d'investigació.** en la qual s'analitzen els antecedents tècnics i mèdics del lloc de treball; també es fa arribar a la persona accidentada el formulari d'investigació d'accidents per disposar de més dades que complementin la investigació; es manté una entrevista o reunió amb els implicats i si cal, s'administra el qüestionari PSQ-CAT21, en la seva versió curta, amb l'objecte de poder perfilar quines són les dimensions més desfavorables per a la salut.
- **Fase de l'anàlisi.** en aquesta fase s'analitzen totes les fonts d'informació disponibles, realitzant una valoració tècnica i identificant els riscos causants. Posteriorment es confecciona una taula de mesures preventives i/o correctores. Aquest document contempla aquelles situacions de risc a les quals està exposada la persona accidentada i que han estat les causants de l'accident psicosocial, i inclou les mesures a adoptar per eliminar o reduir els riscos detectats, els terminis i els responsables de la planificació, el seguiment i l'execució.

Organitza:

Foment
del Treball Nacional

Amb el suport de:



Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Treball

a la feina **cap risc**

XI PREMIS ATLANTE

- **Fase de gestió i seguiment:** aquesta fase contempla l'enviament de l'informe o taula de mesures correctores a la persona accidentada i als agents implicats; el retorn d'aquesta signada pel responsable de l'àmbit; la validació per part del servei de prevenció i el seguiment de la implantació de les mesures preventives proposades.

El projecte permet detectar aquells factors de risc psicosocial originats per deficiències en l'organització del treball i sobre aquests factors, determinar les mesures correctores per poder eliminar-los o minimitzar el dany a la salut.

La investigació dels accidents psicosocials proposada és una metodologia integradora, que afavoreix la participació dels agents socials, per donar veu a la persona treballadora i fer un abordatge dels accidents en el seu origen.



La Universitat Autònoma de Barcelona és una universitat pública situada al terme municipal de Cerdanyola del Vallès. Disposa d'un Campus a Cerdanyola i un altre a Sabadell i està composta per una plantilla de 7.030 treballadors (entre personal d'administració i serveis i personal docent) i una comunitat universitària amb 40.000 estudiants.

Organitza:

Foment
del Treball Nacional

Amb el suport de:



Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Treball

a la feina **cap risc**