

XI PREMIOS ATLANTE



Elementos de integración de la prevención de riesgos laborales

Esta categoría se convoca con el fin de reconocer las acciones de implementación de la prevención de riesgos laborales en el sistema de gestión general de la empresa (procedimientos preventivos, instrucciones de trabajo, coordinación entre empresas, integración de sistemas de gestión, etc.) que tengan como objetivo la integración efectiva y estable de la prevención en la organización y funcionamiento de la empresa.

Organitza:

Foment
del Treball Nacional

Amb el suport de:



Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Treball

a la feina

cap risc

XI PREMIOS ATLANTE

Elementos de
integración de la
prevención de riesgos
laborales

Empresa
GALARDONADA



Gonvauto Barcelona presentó una candidatura, en la categoría de integración de la prevención de riesgos laborales, con una iniciativa denominada PLAN DE MEJORA PARA LA INTEGRACIÓN DE LA PRL “DOING WELL BY DOING SAFE”.

La candidatura presentada es un plan cuyo objeto es trabajar la transformación desde un cambio de enfoque de cultura preventiva. Lo primero que hicieron, fue conocer el estado preventivo y medir el nivel de cultura preventiva de la organización mediante el cuestionario NOSACQ 50.

Las principales cuestiones que se han replanteado a raíz de los resultados obtenidos han sido:

- Llevan a cabo una reorientación de la actual política centrada prioritariamente en el objetivo “0 accidentes” con baja, a una política orientada a los resultados, capaz de identificar adecuadamente el desempeño organizativo y su eficacia.
- En base a los objetivos establecidos, se desarrolló un sistema de indicadores de esfuerzo preventivo, de forma que se pueda medir el desempeño de la organización para reducir los daños y los resultados de ese esfuerzo.
- Todo ello acompañado del establecimiento de una política de reconocimiento del desempeño de forma que, las personas de la compañía se sientan partícipes del avance.

Una vez analizada la situación, se propusieron una serie de líneas de intervención orientadas a promover un mejor clima preventivo y motivar hacia un buen desempeño. Estas líneas de intervención son:

- Revisar y mejorar el sistema de investigación y aprendizaje de los accidentes e incidentes.
- Mejorar la visibilidad del compromiso preventivo de la dirección.
- Reforzar la conciencia colectiva e individual sobre la prioridad de la seguridad.

Organitza:

Foment
del Treball Nacional

Amb el suport de:



Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Treball

a la feina 

XI PREMIOS ATLANTE

- Mejorar el Riesgo Consciente. La mejora del riesgo consciente forma parte de uno de los proyectos para 2023, cuyo objetivo es, desde una situación inicial, analizar y entender el ÍNDICE DE RIESGO CONSCIENTE bajo la premisa de RIESGO APARENTE vs RIESGO REAL.

Por último, una vez finalizadas todas las acciones anteriormente descritas, en el año 2024, se procederá a realizar una nueva medición de la cultura preventiva.



GONVAUTO BARCELONA, S.A pertenece a la CORPORACIÓN ACEK. Dicha Corporación está formada por: Gestamp, ACEK Renovables y Gonvarri Steel Industries. Dentro de ésta última, se encuentra Gonvauto Barcelona la cual nace como Sociedad en el año 1991, con el objeto de abastecer con formatos de acero a SEAT, Volkswagen Navarra y estampadores del grupo Volkswagen.

Organitza:

Foment
del Treball Nacional

Amb el suport de:



Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Treball

a la feina 

XI PREMIOS ATLANTE

Elementos de
integración de la
prevención de riesgos
laborales

Empresa
FINALISTA



La Asociación Empresarial Química de Tarragona (AEQT) y la Asociación de Empresas de Servicios de Tarragona (AEST) presentó una candidatura, en la categoría de integración de la prevención de riesgos laborales, con una iniciativa denominada SISTEMA DE CALIFICACIÓN DE EMPRESAS DE SERVICIOS EN SEGURIDAD.

Con el paso del tiempo, ha ido creciendo la importancia del papel de las empresas de servicios dentro del Polígono Químico de Tarragona. Como resultado de la externalización de determinadas actividades, se ha incrementado considerablemente el número de trabajadores que no pertenecen a las plantillas propias pero que realizan trabajos de mantenimiento regular de las plantas de proceso, trabajos de mantenimiento, etc.

Ante esta realidad la AEQT y la AEST han desarrollado un sistema de calificación único para todas las empresas de servicios que operan dentro del Polígono Químico de Tarragona, enfocado hacia la Mejora Continua y basado en una auditoría inicial y unas auditorías de seguimiento periódicas.

La auditoría inicial se realiza con dos cuestionarios (uno de campo y otro documental) y contempla un total de 105 requisitos, de los cuales 62 se consideran obligatorios y 33 adicionales. Para obtener una cualificación aprobada es necesario cumplir, como mínimo, el 75% de los requisitos. Es decir, las 62 preguntas obligatorias y 16 o más preguntas adicionales.

Transcurrido 1 año (para aquellas empresas que hayan obtenido una estrella) o 2 años (para las empresas con 2, 3, 4 o 5 estrellas) es preciso realizar auditorías de seguimiento y renovación. En este caso, se contemplan un total de 82 requisitos, de los cuales 46 se consideran obligatorios y 36 adicionales y, como en el caso anterior, para obtener una cualificación aprobada es necesario cumplir como mínimo el 75% de los requisitos.

Organiza:

Foment
del Treball Nacional

Amb el suport de:



Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Treball

a la feina 

XI PREMIOS ATLANTE

De forma general, el sistema de calificación clasifica a las empresas en función del porcentaje de cumplimiento de requisitos adicionales, de forma que cuantos más requisitos se cumplan, más estrellas se obtienen.

El informe resultante de la auditoría, en el que se indican las no conformidades detectadas se envía a la comisión de seguimiento que lo revisa y lo aprueba en la siguiente reunión. Esta comisión de seguimiento tiene la potestad para pedir documentación adicional y la decisión última en cuanto a la cualificación de la empresa.



La Asociación Empresarial Química de Tarragona la forman 34 compañías de referencia del sector químico a nivel internacional, instaladas en los polígonos Norte y Sur de Tarragona. Por otra parte, la Asociación de Empresas de Servicios de Tarragona integra a empresas dedicadas a la prestación de Servicios de Mantenimiento Industrial y Servicios Auxiliares en general.

Organitza:

Foment
del Treball Nacional

Amb el suport de:



Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Treball

a la feina 

XI PREMIOS ATLANTE

Elementos de
integración de la
prevención de riesgos
laborales

Empresa
FINALISTA



Acciona Infraestructuras presentó una candidatura, en la categoría de integración de la prevención de riesgos laborales, con una iniciativa denominada DIGITALIZACIÓN DE LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN LOS PROYECTOS A TRAVÉS DEL CENTRO DE ANÁLISIS DE DATOS.

Desde el Departamento de Prevención de Riesgos Laborales han creado un nuevo centro de seguridad y salud que se asienta en un modelo de prevención inteligente, donde la incorporación de las nuevas tecnologías lo dota de una capacidad de gestión en tiempo real y en cualquier lugar del mundo. La gestión inteligente de los datos, la detección precoz de los riesgos y la predicción de sucesos posibilita una mayor capacidad en la toma de decisiones y resolución de conflictos

El proyecto, se enfoca en la implementación de estrategias de inteligencia con el objetivo de transformar los datos relativos a la seguridad y salud en el trabajo, en información de utilidad. El Centro Inteligente es una estructura compleja que requiere de una variedad de fuentes de información para poder operar de manera eficaz.

Este centro de análisis de datos permite visualizar la información referente a la seguridad y salud laboral en dos pantallas de visualización:

- Una pantalla de geolocalización que muestra tres gráficas: con el número de inspecciones de sistema de vigilancia de gestión SVG de las 6 últimas semanas, el número de accidentes y calificación, así como el índice de absentismo global del año. En esta misma pantalla, pero en la parte central, se puede observar un mapa con los centros geolocalizados e información referente a: la concentración de inspecciones realizadas, el mapa de accidentabilidad, el mapa de avisos de origen meteorológico y el mapa de concentración de alarmas gestionadas por el departamento de Health and Safety.

Organiza:

Foment
del Treball Nacional

Amb el suport de:



Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Treball

a la feina

cap risc

XI PREMIOS ATLANTE

- La información también puede visualizarse mediante una pantalla de datos que cuenta con tres zonas diferenciadas, en el margen izquierdo muestra diferentes gráficas que comparan los datos de todas las divisiones, en la parte inferior muestra un listado con todas las alarmas registradas y retrasadas. Finalmente, en la parte central de la pantalla muestra los datos pudiendo llegar a nivel de centro, de acuerdo a los filtros seleccionados en el buscador.

Estos datos son analizados y procesados en tiempo real para generar información valiosa y personalizada que puede ser utilizada por los trabajadores, los equipos de seguridad y salud y los responsables de la toma de decisiones de la organización.



Acciona es un grupo global de desarrollo y gestión de soluciones sostenibles de infraestructuras, especialmente de energía renovable. Su actividad cubre toda la cadena de valor de diseño, construcción, operación y mantenimiento.

Organitza:

Foment
del Treball Nacional

Amb el suport de:



Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Treball

a la feina **cap risc**

XI PREMIOS ATLANTE

Elementos de
integración de la
prevención de riesgos
laborales

Empresa
FINALISTA



Medichem presentó una candidatura, en la categoría de integración de la prevención de riesgos laborales, con una iniciativa denominada AUMENTO DE LA CULTURA PREVENTIVA INTEGRANDO LA SEGURIDAD EN LOS SISTEMAS DE GESTIÓN.

La candidatura presentada se compone de un conjunto de actuaciones para aumentar la cultura preventiva integrando la seguridad en los sistemas de gestión de Medichem. El proyecto consta de dos etapas claramente diferenciadas, con el objetivo de integrar efectivamente y de manera estable la prevención en la organización.

En una primera fase, se implantaron las Observaciones Preventivas de Seguridad (OPS) a cargo de personal directivo y responsables de departamento. Con este proyecto, se pretende que la persona que realiza la observación:

- Aumente el conocimiento de las actividades realizadas en Medichem (del propio departamento o departamentos ajenos).
- Fomente la participación en temas relacionados con la Seguridad Laboral.
- Haga visible su liderazgo en materia de seguridad.
- Y que pueda dar feedback a las personas observadas.

Con el fin de dotar al equipo de las técnicas necesarias para poder llevar a cabo las observaciones con eficacia, se realizaron diferentes sesiones formativas teóricas y prácticas. La particularidad del proyecto se basa en que los datos recogidos en las observaciones de seguridad se incorporan en un formulario diseñado para la plataforma de Microsoft Teams, que, a su vez, alimenta al gestor de datos utilizado en Medichem. Con este gestor, herramienta informática ya existente y utilizada por todos los departamentos de la compañía, se facilita el posterior estudio y tratamiento de datos integrando los resultados de PRL con el resto de las actividades de la empresa.

Organitza:

Foment
del Treball Nacional

Amb el suport de:



Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Treball

a la feina 

XI PREMIOS ATLANTE

La segunda fase fue diseñada para descentralizar la comunicación de temas relacionados con la seguridad, del servicio de prevención propio de la empresa (departamento de seguridad), derivándola a los diferentes departamentos con el fin que los asumieran como propios.

Para conseguir este objetivo, se realizó un análisis previo de los diez principales factores de riesgo existentes a Medichem y, tras ser detectados, se preparó material divulgativo que permitió a los mandos intermedios de la compañía realizar charlas/mesas redondas con conocimiento suficiente.

En el transcurso de los dos años que ha durado la campaña, nombrada Safety Talks, cada dos meses hablaron de un factor de riesgo en concreto. La campaña ha estado apoyada con carteles impactantes que representaban el riesgo del que se quería hablar.

Los dinamizadores de las charlas, mandos intermedios con formación mínima en prevención de riesgos laborales de nivel básico, pasaban informe (vía correo electrónico o cualquier otro medio que considerasen oportuno) al departamento de seguridad en relación con las dudas generadas en las charlas con el fin de que se les pudiera responder en la mayor brevedad posible.

En paralelo a estas charlas de seguridad, el departamento de seguridad organizó actividades y/o formaciones relacionadas con la temática que se estaba trabajando, dotándola de mayor visibilidad y aumentando el nivel de eficacia.



Medichem es una compañía farmacéutica verticalmente integrada. Están especializados en el desarrollo y la fabricación de APIs y FDFs para la industria global de genéricos. Su portfolio incluye 45 APIs y 20 FDFs, siendo, además, líderes en el mundo en la fabricación de Clorhexidina.

Organitza:

Foment
del Treball Nacional

Amb el suport de:



Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Treball

a la feina 

XI PREMIOS ATLANTE

Elementos de
integración de la
prevención de riesgos
laborales

Empresa
FINALISTA

UAB
Universitat Autònoma de Barcelona

La Universidad Autónoma de Barcelona (UAB) presentó una candidatura, en la categoría de integración de la prevención de riesgos laborales, con una iniciativa denominada ABORDAJE DE LOS ACCIDENTES PSICOSOCIALES EN EL ÁMBITO UNIVERSITARIO.

La UAB presentó un proyecto pionero para abordar e integrar la gestión de los accidentes psicosociales, promoviendo así la seguridad y la salud psicológica de sus trabajadoras y trabajadores.

Una vez reconocido el accidente psicosocial, el servicio de prevención inicia el proceso de investigación del accidente, independientemente de si este ha cursado (o no) baja laboral. Este proceso consta de las tres fases:

- **Fase de investigación.** En la que se analizan los antecedentes técnicos y médicos del puesto de trabajo; también se hace llegar a la persona accidentada el formulario de investigación de accidentes para disponer de más datos que complementen la investigación; se mantiene una entrevista o reunión con los implicados y si es necesario, se administra el cuestionario PSQ-CAT21, en su versión corta, con el objeto de poder perfilar cuáles son las dimensiones más desfavorables para la salud.
- **Fase del análisis.** En esta fase se analizan todas las fuentes de información disponibles, realizando una valoración técnica e identificando los riesgos causantes. Posteriormente se confecciona una tabla de medidas preventivas y/o correctoras. Este documento contempla aquellas situaciones de riesgo a las que está expuesta la persona accidentada y que han sido las causantes del accidente psicosocial, e incluye las medidas a adoptar para eliminar o reducir los riesgos detectados, los plazos y los responsables de planificación, seguimiento y ejecución.

Organitza:

Foment
del Treball Nacional

Amb el suport de:



Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Treball

a la feina

cap risc

XI PREMIOS ATLANTE

- **Fase de gestión y seguimiento:** Esta fase contempla el envío del informe o tabla de medidas correctoras a la persona accidentada y a los agentes implicados; el retorno de esta firmada por el responsable del ámbito; la validación por parte del servicio de prevención y el seguimiento de la implantación de las medidas preventivas propuestas.

El proyecto permite detectar aquellos factores de riesgo psicosocial originados por deficiencias en la organización del trabajo y sobre estos factores, determinar las medidas correctoras para poder eliminarlos o minimizar el daño a la salud.

La investigación de los accidentes psicosociales propuesta es una metodología integradora, que favorece la participación de los agentes sociales, da voz a la persona trabajadora y hace un abordaje de los accidentes en su origen.



La Universidad Autónoma de Barcelona es una universidad pública situada en el término municipal de Cerdanyola del Vallès. Dispone de un Campus en Cerdanyola y otro en Sabadell y está compuesta por una plantilla de 7.030 trabajadores (entre personal de administración y servicios y personal docente) y una comunidad universitaria con 40.000 estudiantes.

Organitza:

Foment
del Treball Nacional

Amb el suport de:



Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Treball

a la feina 