

Desarrollo competencial.

Su importancia en los profesionales de HSE en
entornos de cambio



Ana Mª Arnal

—

Consultora senior Factor Humano
PrevenControl

Tenemos un pasado con el que aprendimos

Tenemos un presente que vivir

...Y un futuro que crear

¿De dónde
partimos?





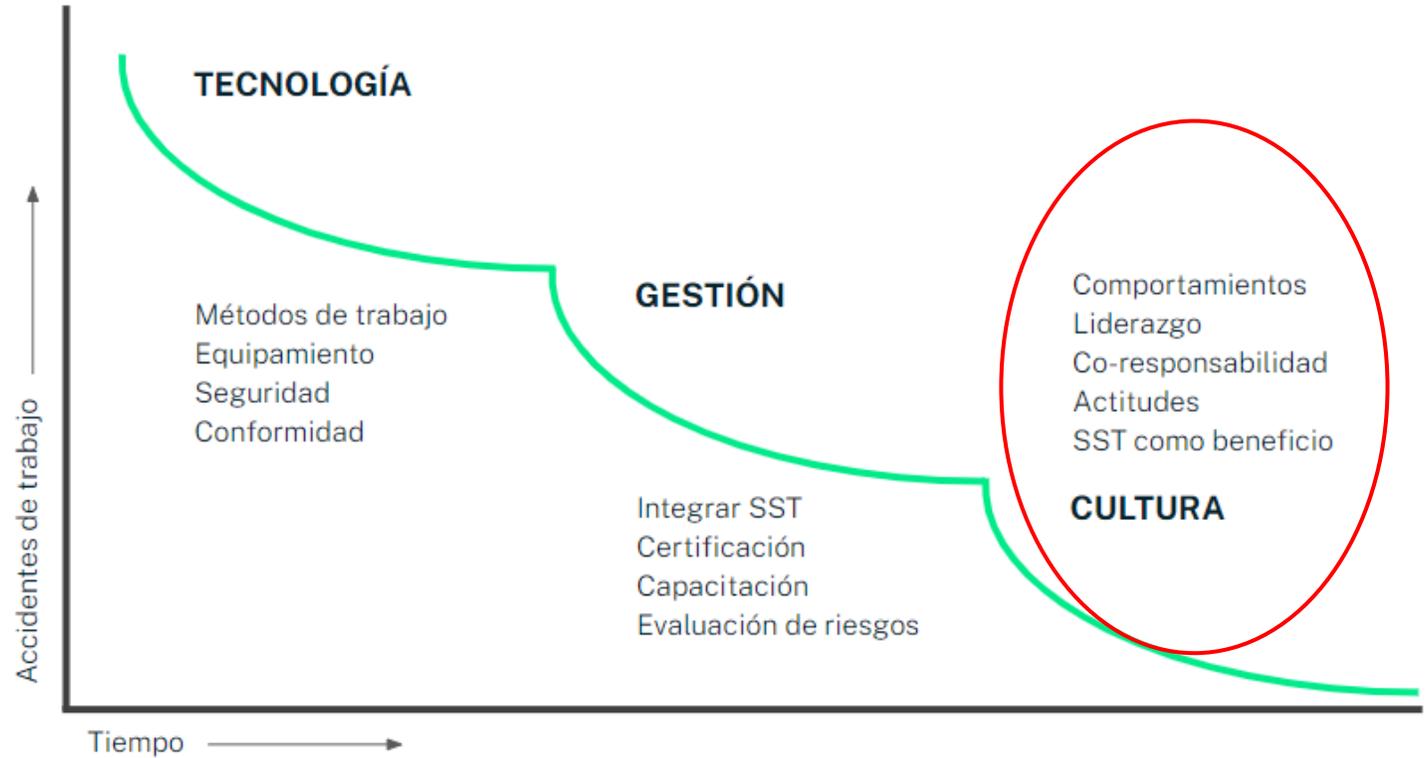
El reglamento de desarrollo de la LPRL.

La separación de los SPA de las Mutuas.

Disponer de las 4 especialidades preventivas.

Cambios en políticas, procedimientos y tecnologías.

Enfoque en la gestión preventiva.



Tres oleadas del esfuerzo preventivo



Escalera de Parker

La escalera de la Cultura de Seguridad

Es clave saber valorar la percepción cultural de la organización

Una forma de realizarlo es mediante el posicionamiento en la escala de Parker.



¿Dónde
estamos?

Se presta atención a



Mejorar la formación

Políticas de Seguridad y Salud

Implicación de la organización

Constante cambio



Eficacia

Eficiencia

Efectividad



Una empresa
será **sostenible** si
es segura



Confianza

Co-responsabilidad

Conocimiento compartido



¿A dónde
vamos?



Cuanto más clara tengamos la idea de que
queremos ser, más motivados estaremos
para lograrlo



Enfoque Sistémico



Tenemos una oportunidad...

Rol de Facilitador



Desarrollo competencial

Competencias relacionales soft skills
- **Power Skills**

Competencias técnicas



Rol de Facilitador

Competencias

- | | | |
|----------------|---|------------|
| ✓ Técnica | → | Visión |
| ✓ Gestor | → | Liderazgo |
| ✓ Comunicación | → | Influencia |



No podemos predecir lo que pasará,
Aun así, no nos podemos dejar llevar...

Para ser efectivos, definimos nuestro propósito

Y aquí radica la diferencia





2024
START

