



## IDEAS CLAVE

### FACTOR HUMANO: FACTOR OLVIDADO DE LA PRL

01

Comprender y abordar el comportamiento humano relacionado con la seguridad laboral es fundamental para reducir la siniestralidad y el absentismo laboral.

La personalidad humana tiene una demostrada base biológica que define las características únicas de cada individuo, y su evolución tiende a ser muy estable a lo largo de toda la vida.

02

03

Aunque podemos cambiar determinados comportamientos, nuestras tendencias están en cierta medida predefinidas por nuestra naturaleza biológica.

SEPC (Sistema Experto Predicción Comportamiento) es una herramienta de predicción del comportamiento humano aplicado a la reducción de la siniestralidad y absentismo laboral.

04

05

La plataforma de inteligencia artificial ayuda a la empresa a que se produzca un ajuste entre las competencias emocionales, actitudinales y cognitivas del empleado con los requisitos del puesto.

Realiza, entre otros, un análisis predictivo entre el impacto del factor humano en comportamiento del candidato y/o empleado, y las competencias psicoemocionales idóneas requeridas para el puesto.

06

07

Tras completar el análisis, genera, entre otros, un informe detallado sobre las características personales del trabajador que servirá para minimizar y predecir posibles accidentes laborales.

Entre otros, se evalúa la capacidad de concentración, atención al detalle, disciplina, nivel de ansiedad, prudencia, control de impulsos, percepción del riesgo, etc.

08

09

También detecta alertas de riesgo que valoran aspectos tan diversos como el riesgo de caídas, los accidentes por choques o atropellos, así como la impulsividad y las preocupaciones.

Además, propone entrenamientos para reducir la brecha identificada (GAP) y/o reforzar las competencias que el candidato y/o empleado ya posee.

10