



IDEES CLAU

FACTOR HUMÀ: FACTOR OBLIDAT DE LA PRL

01

Comprendre i abordar el comportament humà relacionat amb la seguretat laboral és fonamental per reduir la sinistralitat i l'absentisme laboral.

La personalitat humana té una demostrada base biològica que defineix les característiques úniques de cada individu, i la seva evolució tendeix a ser molt estable al llarg de tota la vida.

02

03

Encara que podem canviar determinats comportaments, les nostres tendències estan en certa mesura predeterminades per la nostra naturalesa biològica.

SEPC (Sistema Expert Predicció Comportament) és una eina de predicció del comportament humà aplicada a la reducció de la sinistralitat i l'absentisme laboral.

04

05

La plataforma d'intel·ligència artificial ajuda l'empresa a que es produeixi un ajust entre les competències emocionals, actitudinals i cognitives de l'empleat amb els requisits del lloc.

Realitza, entre altres, una anàlisi predictiva entre l'impacte del factor humà en el comportament del candidat i/o empleat, i les competències psicoemocionals idònies requerides pel lloc.

06

07

Després de completar l'anàlisi, genera, entre altres, un informe detallat sobre les característiques personals del treballador que servirà per minimitzar i predir possibles accidents laborals.

Entre altres, s'avalua la capacitat de concentració, atenció al detall, disciplina, nivell d'ansietat, prudència, control d'impulsos, percepció del risc, etc.

08

09

També detecta alertes de risc que valoren aspectes tan diversos com el risc de caigudes, els accidents per xocs o atropellaments, així com la impulsivitat i les preocupacions.

A més, proposa entrenaments per reduir la bretxa identificada (GAP) i/o reforçar les competències que el candidat i/o empleat ja posseeix.

10