



Generalitat de Catalunya  
**Departament d'Empresa i Treball**

a la feina

cap risc

# Senyalització inclusiva en seguretat i salut laboral

**Maribel Valenzuela Burgos. Tècnica superior en dret, especialista en gènere. Institut Català de Seguretat i Salut Laboral**

17 de setembre de 2024 – Jornada “Els plans d’igualtat i la diversitat generacional des de la perspectiva de la seguretat i salut i el benestar” Foment del Treball Nacional



# L'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral (Departament d'Empresa i Treball)

- [illegible]

# PROPOSTA DE SENYALITZACIÓ INCLUSIVA – JUSTIFICACIÓ

---

## ☐ Té connotacions de gènere l'espai físic?

**L'espai públic ha estat tradicionalment construït segons un model de ciutadà home:** un home racional, autònom, sense responsabilitats sobre la cura i amb plena disponibilitat per a la presa de decisions polítiques o per a la seva feina, segon sigui el cas. En canvi, l'espai privat és l'espai de la família per antonomàsia, i quan parlem de la família pensem sempre en les dones: les responsables principals de la cura, les tasques domèstiques i les necessitats afectives dels altres membres de la societat (Carrasco, 2001).

**El mercat de treball és un clar exemple d'espai públic pensat i organitzat entorn d'un home proveïdor** (Ferber i Nelson, 2004).

**La divisió tradicional de l'espai (i els rols socials) segons la dicotomia públic/privat,** ha suposat històricament l'assignació de l'espai domèstic-privat a les dones i la seva exclusió de l'espai “públic”.

# PROPOSTA DE SENYALITZACIÓ INCLUSIVA – JUSTIFICACIÓ

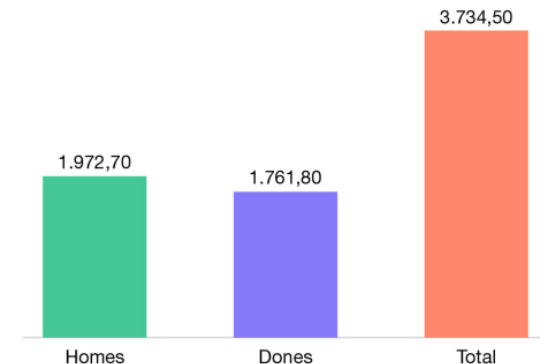
## ☐ Estem totes i tots?

L'espai públic (inclòs el laboral), sota una aparença de neutralitat, està concebut, ordenat i regulat des d'un punt de vista androcèntric (sistema de pensament, cultural i simbòlic que col·loca a l'home en el centre, com a prototip i referent).

Els senyals contribueixen a reproduir l'androcentrisme. Tot allò que s'allunya del prototip (aparentment neutral) infravalora els aprenentatges i les experiències de les dones i invisibilitza les diferències.

**Biaix androcèntric:** absència o exclusió dels referents femenins en la representació de la figura humana o en l'ús que es fa del llenguatge escrit. En el cas del llenguatge escrit el biaix androcèntric s'expressa, entre d'altres, en la utilització del masculí com a genèric; **en el llenguatge icònic, la figura masculina es pren com a representant del ser humà universal.**

Gràfic 5. Població ocupada, per sexe. Catalunya 2023



# ALTRES ÀMBITS



Estás en: Inicio > Reportajes > 2023 > Señales más inclusivas



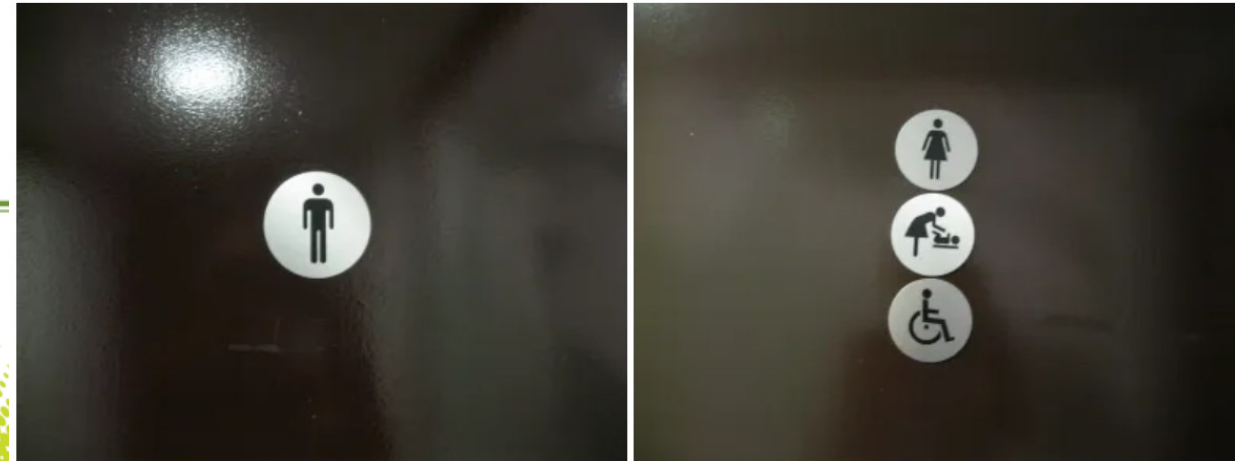
## Manual práctico para una señalización



## Representaciones que reproducen roles y estereotipos

Publicado el 13 octubre, 2016 por observatoridegenre

El espacio contribuye a reproducir roles de género y las imágenes refuerzan los estereotipos. Cuando el cambiador de bebé de un espacio público está solamente en el baño de mujeres, se está reforzando la idea de que son las mujeres quienes se tienen que encargar de esta tarea.





# CONTEXT NORMATIU – COMPETÈNCIA

- Reial decret 485/1997, de 14 d'abril, sobre disposicions mínimes en matèria de senyalització de seguretat i salut en el treball
  - Annex III, en relació amb les característiques intrínseques dels pictogrames i el seu significat.

*2.º Los pictogramas serán lo más sencillos posible, evitándose detalles inútiles para su comprensión. **Podrán variar ligeramente o ser más detallados** que los indicados en el apartado 3, siempre que su significado sea equivalente y no existan diferencias o adaptaciones que impidan percibir claramente su significado.*

Guía técnica sobre señalización de seguridad y salud en el trabajo

Article 149.1.7 CE competència legislativa Estat.

**Escrit al Ministeri de Treball i Economia Social**

Comunicació a la Xarxa Interterritorial de SST de l'INSST de gènere



# PROPOSTA DE SENYALITZACIÓ INCLUSIVA

---

- ☐ El Departament d'Empresa i Treball i el Departament d'Igualtat i Feminisme hem elaborat una nova **proposta de senyalització de seguretat i salut en el treball per fer-la més inclusiva**. Presentació a la Fundació Laboral de la Construcció – dia de la seguretat i salut laboral.
- ☐ S'han revisat i redissenyat un total de **21 pictogrames** per evitar qualsevol forma de discriminació, especialment per motius de sexe o gènere, orientació o identitat sexual, i aspecte físic.
- ☐ Pel que fa als senyals que inclouen personificacions, la nova proposta combina volums amb línies rectes i diagonals, de manera que les figures “humanes” ja no són tan rígides, així que representen una diversitat de cossos més àmplia. També s'afegeixen uns cabells en moviment. 
- ☐ En un altre grup de senyals, s'elimina el dibuix o forma de la cara (clarament masculina) i es destaquen els elements de protecció. 
- ☐ Per últim, també s'han simplificat senyals com el d'*atrapament per màquina* o *entrada prohibida a persones no autoritzades*, on s'ha optat per representar només la forma de la mà i no tot el cos.  
- ☐ Es tracta, per tant, d'una **proposta més actualitzada i representativa de la diversitat de persones treballadores**, que la **Generalitat de Catalunya** posa a disposició de les empreses per a la seva utilització.

# ON PODEU TROBAR AQUESTA PROPOSTA?



□ [https://treball.gencat.cat/ca/ambits/seguretat\\_i\\_salut\\_laboral/promocio\\_i\\_campanyes/sensibilitzacio/senyalitzacio-inclusiva/](https://treball.gencat.cat/ca/ambits/seguretat_i_salut_laboral/promocio_i_campanyes/sensibilitzacio/senyalitzacio-inclusiva/)

[Inici](#) > [Àmbits d'actuació](#) > [Seguretat i salut laboral](#) > [Promoció i campanyes](#) > [Campanyes sensibilització en prevenció de riscos laborals](#) > Senyalització inclusiva en seguretat i salut laboral

## Senyalització inclusiva en seguretat i salut laboral



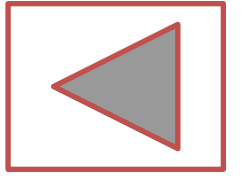
### NOTA DE PREMSA

El Govern proposa una senyalització de seguretat i salut laboral més inclusiva

Dossier "Senyalització inclusiva de seguretat i salut laboral"



# RISC D'ENSOPEGAR

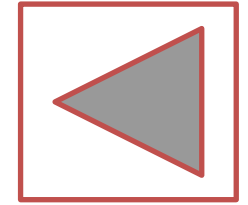


Nova proposta

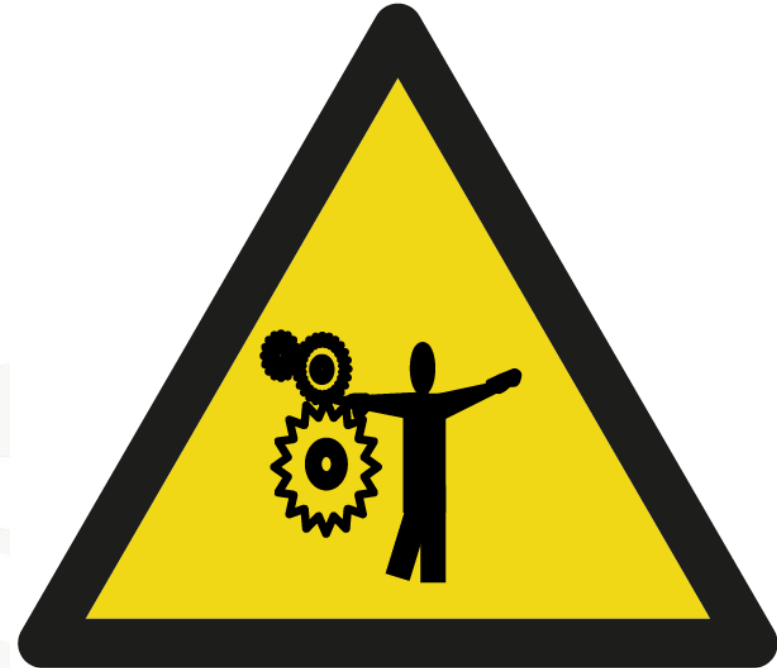


Senyal actual

# ATRAPAMENT MÀQUINA

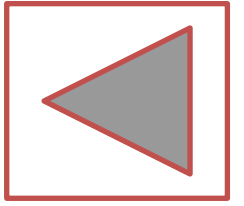


Nova proposta



Senyal actual

# PROTECCIÓ OBLIGATÒRIA DE LES VIES RESPIRATÒRIES

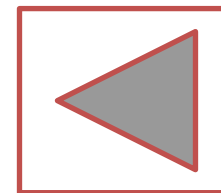


Nova proposta



Senyal actual

# ENTRADA PROHIBIDA A PERSONES NO AUTORITZADES



Nova proposta



Senyal actual

# CONCLUSIONS

---

- ☐ Sense una intervenció intencional orientada pel principi d'igualtat entre dones i homes la nostra actuació pot contribuir a reproduir les desigualtats de partida. Proposta Ministeri.
- ☐ Cal reduir la sinistralitat i millorar les condicions de treball i també aconseguir un món laboral més inclusiu i igualitari.
- ☐ És important que tots i totes ens sentim reflectides en la senyalització que informa sobre els riscos laborals i que en els espais públics, inclosos els laborals, no s'invisibilitzin les dones.
- ☐ Una senyalització inclusiva facilita que totes les persones amb tota la nostra diversitat ens veiem interpel·lades davant dels possibles riscos.



# PROPOSTA DE SENYALITZACIÓ INCLUSIVA

Moltes gràcies  
per la vostra  
atenció!

a la feina  risc

[www.icssl.gencat.cat](http://www.icssl.gencat.cat)  
[Twitter: @alafeinacaprisc](https://twitter.com/alafeinacaprisc)  
[isabel.valenzuela@gencat.cat](mailto:isabel.valenzuela@gencat.cat)

