



# ¿Por qué EY?

■ ■ ■  
The better the question. The better the answer.  
The better the world we live in.



# EY en el mundo

Desde el 1 de julio de 2008, EY España se encuentra integrado en la nueva Unidad Operativa denominada EMEIA, que integra 220.000 profesionales de 90 países de Europa, Oriente Medio, India y África, dirigidos por un único equipo ejecutivo.

3

Áreas

21

Regiones

147

Países

639

Oficinas

391.133

Empleados



49.400

mill. USD facturación  
FY Global 2023

14,2%

crecimiento EY Global  
vs. 2022

# EY en España

EY está presente en el mercado español desde 1970. En la actualidad, cuenta con un total de 15 oficinas y más de 6.400 profesionales.

15

Oficinas

6.475

Profesionales



756

Millones de €  
de facturación 2023

18,8%

crecimiento  
EY España vs. 2022

# Nuestros Servicios

Desde EY nos comprometemos a brindar un servicio excepcional a nuestros clientes a través de 4 líneas de servicio y un enfoque de especialización sectorial, que nos permite anticiparnos a las tendencias del mercado, identificar las oportunidades y desarrollar una oferta comercial multidisciplinaria que aporte valor.

## Auditoría y Asesoramiento Financiero

### Assurance

- ▶ Auditoría de Estados Financieros
- ▶ Servicios de Asesoramiento Contable y Financiero (FAAS)
- ▶ Investigación del Fraude e Informes Periciales
- ▶ Servicios de Cambio Climático y Desarrollo Sostenible



## Consultoría

### Business Consulting

- ▶ Auditoría Interna
- ▶ Transformación e innovación del negocio
- ▶ Soporte a la función financiera
- ▶ Supply Chain & operations
- ▶ Servicios de Estrategia
- ▶ Riesgos Tecnológicos

### Technology Consulting

- ▶ Implantación Soluciones tecnológicas
- ▶ Transformación tecnológica
- ▶ Data & Analytics
- ▶ Ciberseguridad
- ▶ Robotización y tecnologías emergentes

## Abogados

### Fiscal

- ▶ Fiscalidad Internacional y de Transacciones
- ▶ Business Tax Services
- ▶ Clientes privados
- ▶ Controversia Fiscal
- ▶ Imposición indirecta
- ▶ Servicios tributarios financieros
- ▶ Global Compliance and Reporting
- ▶ Transformación y Tecnología fiscal
- ▶ People Advisory Services

### Legal

- ▶ Derecho Mercantil
- ▶ Gobierno Corporativo
- ▶ Mercado de Capitales
- ▶ Derecho Bancario y Financiero
- ▶ Derecho Público y Sectores Regulados
- ▶ Resolución de conflictos
- ▶ Inmobiliario, Construcción, Urbanismo y Medio Ambiente
- ▶ Derecho Digital
- ▶ Derecho laboral

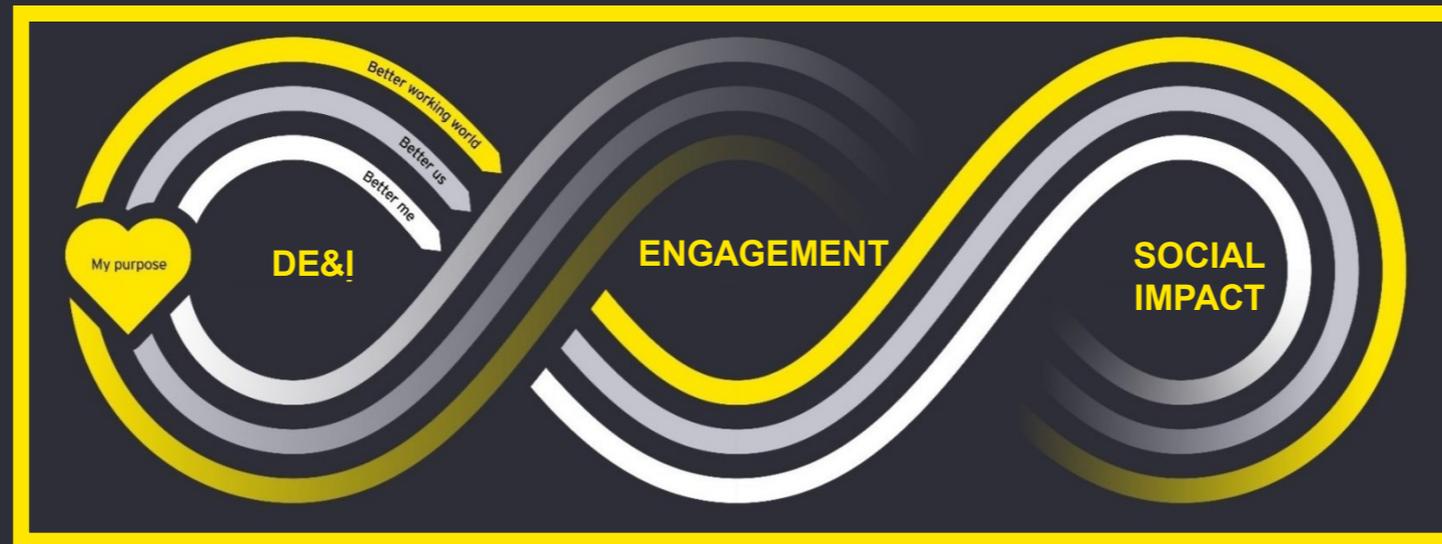
## Strategy and Transactions

- ▶ Transaction Diligence
- ▶ Servicios de Valoración y Business Modelling
- ▶ Asesoramiento en Fusiones y Adquisiciones (M&A)
- ▶ Infrastructure Advisory and Project Finance
- ▶ Servicios de Estrategia
- ▶ Corporate Finance Strategy and Operational
- ▶ Transaction Services
- ▶ Restructuring
- ▶ Asesoramiento en desinversiones

---

Nuestra **estrategia** de DEI busca promover un ambiente de trabajo y una cultura organizacional que no solo acepte, sino que también celebre las diferencias entre sus miembros, que ofrezca oportunidades para que nuestros profesionales y la sociedad desarrollen su talento, y que integre completamente a todas las personas en los procesos, actividades y decisiones de la organización.

Nuestra **visión** es construir el talento del futuro a través de un fuerte sentido de propósito, crear un mundo mejor **#BuildingABetterWorkingWorld**.



---

## CULTURA

---

Fomentar una cultura de igualdad

---

## GÉNERO

---

Fortalecer y ampliar el camino hacia el liderazgo con un foco especialmente en mujeres.

---

## LGTB+

---

Crear un entorno seguro e inclusivo para los empleados LGBTIQ+ a través del comportamiento y las palabras.

---

## DISCAPACIDAD

---

Ampliar el enfoque del talento con distintos tipos de discapacidad.

---

## VULNERABILIDAD

---

Específicamente jóvenes desempleados y personas mayores con dificultades para acceder al mercado laboral debido a su falta de habilidades digitales.

# Impacto Social

El Impacto Social de EY va en línea con nuestro propósito (Building a Better Working World) y la estrategia de la Firma se enfoca en cuatro palancas situadas en el mismo nivel de prioridad y exigencia en la creación de valor a largo plazo: clientes, profesionales, financiero y sociedad.

Toda la estrategia de impacto social de la Firma está diseñada para generar valor social en el largo plazo con un impacto real en la vida de personas en riesgo de exclusión. Colaboramos con grupos vulnerables, especialmente jóvenes y mayores desempleados, con difícil acceso al mercado laboral.

## Basado en cinco pilares estratégicos

Contamos con una estrategia diferencial que integra el compromiso social junto con la innovación empresarial, basada en cinco pilares estratégicos:

- **CULTURA.** Generar un espacio de trabajo para que el ámbito cultural incluya a todo el tejido social (en creación y participación), sin excepción, explorando el poder de la cultura para transformar la sociedad.
- **EDUCACIÓN.** Impulsar la educación como principal vehículo de generación de oportunidades.
- **EMPRENDIMIENTO.** Apoyar el autoempleo y emprendimiento social como una vía de creación de empleo con enorme potencial social.
- **DE&I.** Apostar por un talento sin etiquetas. Crear oportunidades laborales y establecer espacios para que cualquier persona se sienta acogida, valorada y respetada por lo que es, independientemente de su género, edad, orientación sexual, raza, capacidad física, experiencia laboral o educación.
- **MEDIOAMBIENTE.** Proteger y mantener la biodiversidad luchando contra amenazas medioambientales.

## Aportando tiempo y talento

Profesionales de EY ponen al servicio de la sociedad su conocimiento, experiencia, talento, tiempo e ilusión a través de actividades de voluntariado, desarrollo de informes de impacto, pro-bonos, apoyo a emprendedores e innovación social.

## En colaboración

Establecemos relaciones y acuerdos con entidades y organizaciones clave en los ámbitos que trabajamos para multiplicar el impacto y los resultados. Actualmente somos miembros del Patronato de 10 entidades líderes en los ámbitos de la Educación, Emprendimiento y Cultura.

Estaríamos encantados de colaborar juntos en las iniciativas promovidas por Colonial y haceros partícipes de aquellas promovidas por EY.

## Y reconocidos por ello:



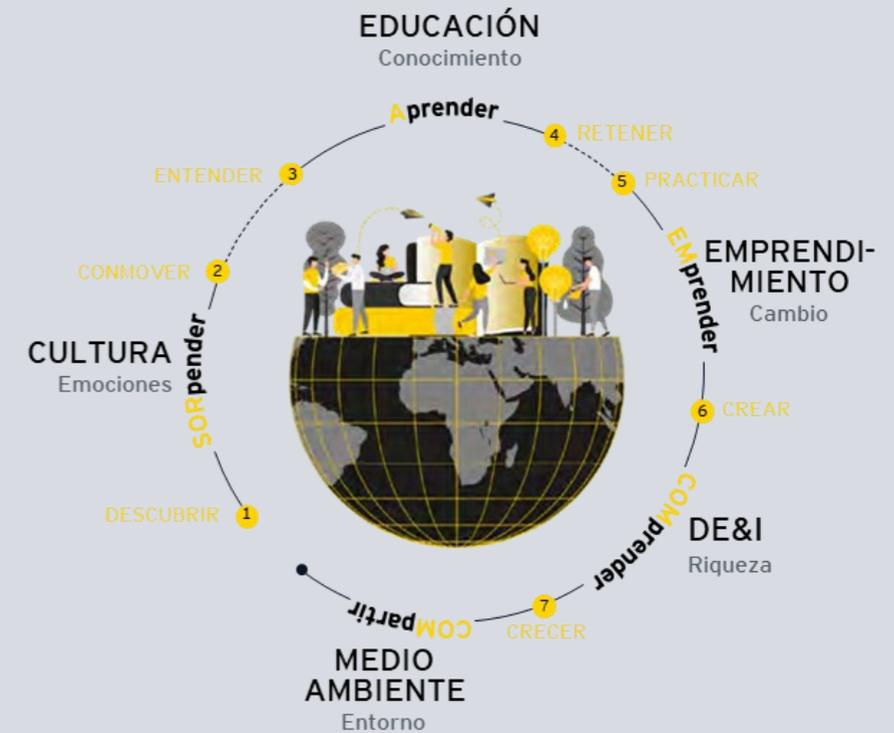
EY ocupa la primera posición entre las firmas de servicios



EY ha sido elegida como la mejor empresa de servicios de profesionales para trabajar en



Woman forward



En el último año, más de 402 GivEYrs\* y 330 Donantes participaron en los casi 70 proyectos e iniciativas promovidas, junto a 52 entidades colaboradoras impactando en la vida de 1.352 beneficiarios directos.

\* Nomenclatura para voluntarios en EY

# EY Balance – Planes de igualdad en EY

---

**3 de diciembre de 2008 I Plan de Igualdad EY**

**3 de diciembre de 2011 II Plan de igualdad EY**

**Marzo 2020 III Plan de igualdad EY (EYBalance)**

**Febrero 2023 1º Plan de igualdad negociado**

---

## LAS PARTES NEGOCIADORAS

El presente Plan de Igualdad ha sido negociado con las organizaciones sindicales más representativas del sector de la Consultoría, esto es **CCOO-SERVICIOS y FesMC-UGT**, todo ello de conformidad con lo previsto en el artículo 5 del Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.

---

El Plan de Igualdad se estructura en los siguientes apartados:

**Diagnóstico de la situación de partida de mujeres y hombres en la empresa, incluida la auditoria retributiva.** El diagnóstico se ha realizado a partir del análisis de la información cuantitativa y cualitativa aportada por la empresa en materia de: características de la plantilla, acceso, contratación y condiciones de trabajo, promoción, retribuciones, conciliación de la vida personal, familiar y laboral, salud laboral, política de comunicación y sensibilización en igualdad.

**Programa de Actuación** elaborado a partir de las conclusiones del diagnóstico y de las carencias detectadas en materia de igualdad de género. En él se establecen: los objetivos a alcanzar para hacer efectiva la igualdad, las medidas y acciones positivas necesarias para conseguir los objetivos señalados, un calendario de implantación, las personas o grupos responsables de su realización e indicadores y/o criterios de seguimiento de las acciones.

**Seguimiento y evaluación del cumplimiento del Plan,** a través de las personas designadas por cada parte que recojan información sobre su grado de realización, sus resultados y su impacto en la empresa.

En EY trabajamos para construir un mundo que funcione mejor, ayudando a crear valor a largo plazo para los clientes, las personas, la sociedad y generar confianza en los mercados de capital.

Gracias al conocimiento y la tecnología, los equipos de EY, en más de 150 países, generan confianza y ayudan a las compañías a crecer, transformarse y operar.

EY es líder mundial en servicios de auditoría, fiscalidad, estrategia, asesoramiento en transacciones y servicios de consultoría. Nuestros profesionales hacen las mejores preguntas para encontrar nuevas respuestas a los desafíos a los que nos enfrentamos en el entorno actual.

EY hace referencia a la organización internacional y podría referirse a una o varias de las empresas de Ernst & Young Global Limited y cada una de ellas es una persona jurídica independiente. Ernst & Young Global Limited es una sociedad británica de responsabilidad limitada por garantía (company limited by guarantee) y no presta servicios a clientes. La información sobre cómo EY recopila y utiliza datos personales y su correspondiente descripción sobre los derechos de las personas en virtud de la legislación vigente en materia de protección de datos, están disponibles en [ey.com/es\\_es/legal-and-privacy](https://ey.com/es_es/legal-and-privacy). Las firmas miembros de EY no ejercen la abogacía donde lo prohíban las leyes locales. Para obtener más información sobre nuestra organización, visite [ey.com/en\\_gl](https://ey.com/en_gl).

© 2024 Ernst & Young, S.L.  
All Rights Reserved.

ED None

[ey.com/es\\_es](https://ey.com/es_es)