



Safety Leaders

BARCELONA



Reflexionemos sobre las competencias en la era de la IA

Diego López
*Director ejecutivo producto y negocio
en PrevenControl*

Organiza:



a la feina

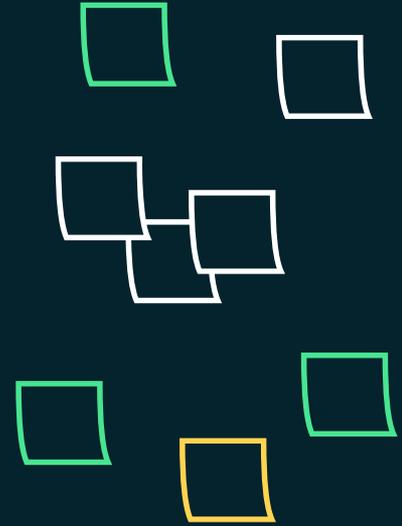


Con el apoyo de:

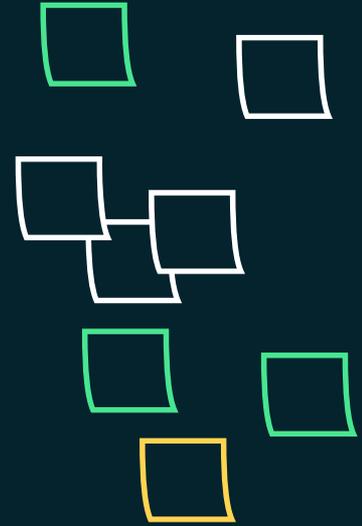
Con la colaboración de:



¿A que retos
pensáis que se
enfrentan las
organizaciones?



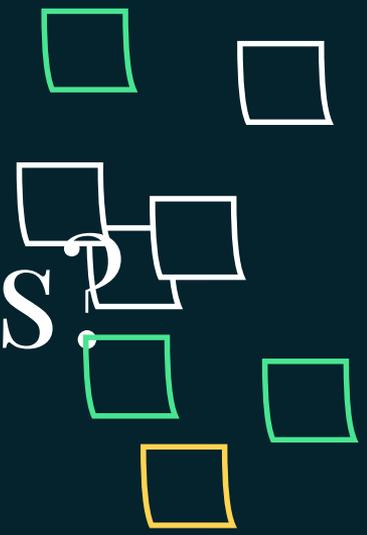
¿A que retos
pensáis que se
enfrenta el
profesional de HS?



¿Cómo estamos de
lejos?

¿Y nuestros equipos?

¿Y el mercado?



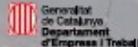
Retos y futuro del profesional HSE



Edita:

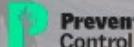


Con el soporte de:



a la feina cap risc

Con la colaboración de:



Con la participación de:



• La primera y pieza clave, la **comunicación**. Disponer de habilidades comunicativas adecuadas, que permitan transmitir mensajes claros y definidos es fundamental. Una comunicación eficaz permite hablar el mismo "idioma" que la Dirección y los trabajadores.

• En segundo lugar, el **liderazgo**. Los profesionales en seguridad y salud tienen que disponer de dotes de liderazgo claras. Se debe recordar que un líder siempre genera líderes.

• En tercer lugar, **empatía**. Ser capaces de ponerse en la piel de los demás es clave.

• En cuarto lugar, **resiliencia**. Adaptarse de forma adecuada a las situaciones cambiantes es fundamental.

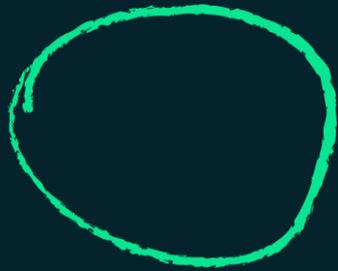
Adicionalmente, el profesional del futuro deberá disponer de **formación adecuada** y deberá **actualizar sus conocimientos de forma periódica**. Establecer itinerarios de reciclaje formativo, tanto teórico como práctico, es uno de los puntos sobre los que se deberá trabajar.

Potenciar estas habilidades permitirá a la organización **poner en valor el rol del profesional de seguridad y salud**, siendo una pieza clave y convirtiéndose en facilitador de dicho cambio.

Guía de perfiles competenciales en PRL



- Competencias genéricas o comunes:
 - Saber interpretar el entorno 2
 - Adaptación al cambio 6
 - Orientación estratégica 10
- Competencias específicas para el perfil de formador:
 - Generar impacto 14
 - Creatividad 20
- Competencias específicas para el perfil de evaluador de riesgos
 - Atención al detalle / Minuciosidad 24
- Competencias específicas para el perfil de planificador de Acciones
 - Planificación y organización con mentalidad “Agile” 28
 - Negociación 32
- Cuadro de resultados de casos prácticos





¡Muchas gracias!

Organiza:



Con el apoyo de:

a la feina



Con la colaboración de:

