

La gestió de la digitalització en les relacions laborals

Programa

Sessió 1 - 18 de març de 10 a 12 hores

Introducció a la digitalització de les relacions laborals

Objectiu: Comprendre l'impacte de la digitalització en l'àmbit laboral i la seva rellevància en la negociació col·lectiva.

Temes:

- Definició de digitalització i la seva evolució en les relacions laborals.
- Poder de direcció en l'era digital: Com les noves tecnologies afecten el control i l'organització del treball, incloent la supervisió digital.
- Normativa vigent sobre digitalització de les relacions laborals a Espanya.
- Introducció als riscos i oportunitats derivats de la digitalització en la negociació col·lectiva.
- Anàlisi de l'Acord Europeu de Digitalització i el V Acord d'Ocupació i Negociació Col·lectiva (V AENC)

Sessió 2 - 19 de març de 10 a 12 hores

Treball a distància, treball híbrid i nous models d'organització

Objectiu: Examinar les noves modalitats de treball i el seu impacte en la negociació col·lectiva i la gestió laboral.

Temes:

- Regulació del teletreball a Espanya i la importància d'adaptar els convenis col·lectius.
- Drets derivats del treball a distància.
- Obligacions de les empreses derivades de l'ús de la tecnologia.
- Acords d'empresa i convenis col·lectius

Sessió 3 – 24 de març de 10 a 12 hores

Gestió de les dades en les relacions laborals

Objectiu: Conèixer les implicacions de la normativa de protecció de dades en l'àmbit laboral.

Temes:

- Protecció de dades i privacitat dels empleats: Compliment del RGPD en la gestió de dades laborals i com afecten les noves tecnologies a la privacitat dels treballadors.
- Implicacions del tractament de dades en la relació empresa-treballadors i com regular-ho en els acords.
- Nous reptes en la protecció de dades i la privacitat: Perspectives sobre la gestió de dades sensibles en el futur del treball digitalitzat.
- Gestió de la protecció de dades per mitjà d'acords



Sessió 4 - 25 de març de 10 a 12 hores**Nous reptes en el poder de direcció digital (I)**

Objectiu: Analitzar el contingut del poder de direcció en la utilització d'aquestes noves eines

Temes:

- Videovigilància en l'entorn laboral: Implicacions legals i límits a l'ús de càmeres en l'empresa segons la normativa de protecció de dades.
- Geolocalització i control de treballadors: Ús de tecnologies per a seguiment i supervisió, anàlisi de drets i límits.
- Regulació d'aquests àmbits en la negociació col·lectiva

Sessió 5 - 8 d'abril de 10 a 12 hores**Nous reptes en el poder de direcció digital (II)**

Objectiu: Analitzar el contingut del poder de direcció en la utilització d'aquestes noves eines

Temes:

- El dret a la desconnexió digital: Estratègies per a la seva implementació efectiva en l'empresa i el seu impacte en la negociació col·lectiva.
- Mecanismes de control i gestió de persones per mitjà de sistemes biomètrics.
- La negociació col·lectiva com a sistema de regulació

Sessió 6 - 9 d'abril de 10 a 12 hores**Gestió algorítmica**

Objectiu: Anàlisi dels algorismes en les relacions laborals a través de la negociació col·lectiva

Temes:

- Utilització dels algorismes per a diferents processos de gestió de recursos humans
- Gestió algorítmica en les plataformes digitals
- La regulació a través de la negociació col·lectiva

Sessió 7 - 22 d'abril de 10 a 12 hores**Xarxes socials**

Objectiu: Anàlisi de la gestió de les xarxes socials per mitjà de la negociació col·lectiva

Temes:

- Anàlisi de les oportunitats i els riscos de l'ús de les xarxes socials en les relacions laborals
- Impacte de les xarxes socials en la reputació empresarial
- Ús de les xarxes per a processos de selecció i gestió de treballadors
- Les xarxes socials en la negociació col·lectiva
- Xarxes socials com a element de prova en els procediments laborals



Sessió 8 - 23 d'abril de 10 a 12 hores

Relacions col·lectives en l'àmbit digital

Objectiu: Estudiar i comprendre les conseqüències jurídiques que suposen les noves tecnologies en els diferents aspectes de les relacions col·lectives

Temes:

- Representació dels treballadors en l'empresa
- Negociació col·lectiva
- Gestió de les vagues
- Sistemes autònoms de solució de conflictes

Sessió 9 - 29 d'abril de 10 a 12 hores

Prevenició de riscos laborals en entorns digitalitzats

Objectiu: Analitzar com la salut laboral ha de ser un element present en les relacions laborals per mitjà de la negociació col·lectiva quan s'utilitzen les noves tecnologies.

Temes:

- Anàlisi dels riscos laborals tecnològics
- Mesures de protecció en l'entorn remot i automatitzat
- Responsabilitats de les empreses
- Com integrar les "noves" situacions de riscos en la negociació col·lectiva?

Sessió 10 - 30 d'abril de 10 a 12 hores

Intel·ligència artificial

Objectiu: Explorar les tendències futures de la intel·ligència artificial en les relacions laborals i el seu impacte en les empreses i la negociació col·lectiva.

Temes:

- Introducció a la intel·ligència artificial
- Anàlisi del Reglament d'Intel·ligència Artificial
- Fonaments, principis ètics i actors implicats
- Estudi de les situacions laborals que són considerades com a activitats prohibides i com a sistemes d'alt risc

