

# Gestión ergonómica

11/03/2025



vidrala





- 1.- Grupo Vidrala
- 2.- Punto de partida
- 3.- ¿De dónde venimos?
- 4.- ¿A dónde queremos ir?
- 5.- Ejemplos Grupos de Estandarización

# 1. Grupo Vidrala

## Estructura Productiva



8

Glass Production plants



2

Filling facilities



>9.0 bn

Glass containers  
produced in 2024



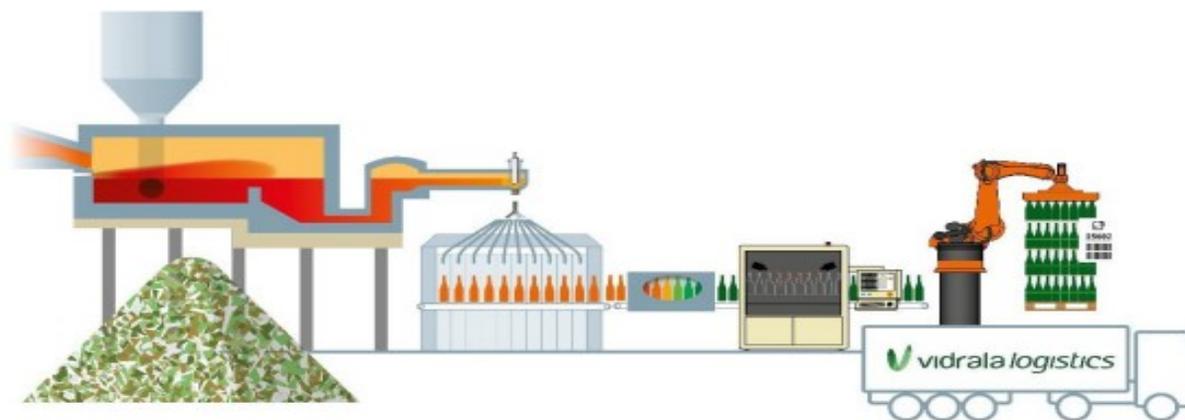
>1,600

Customers



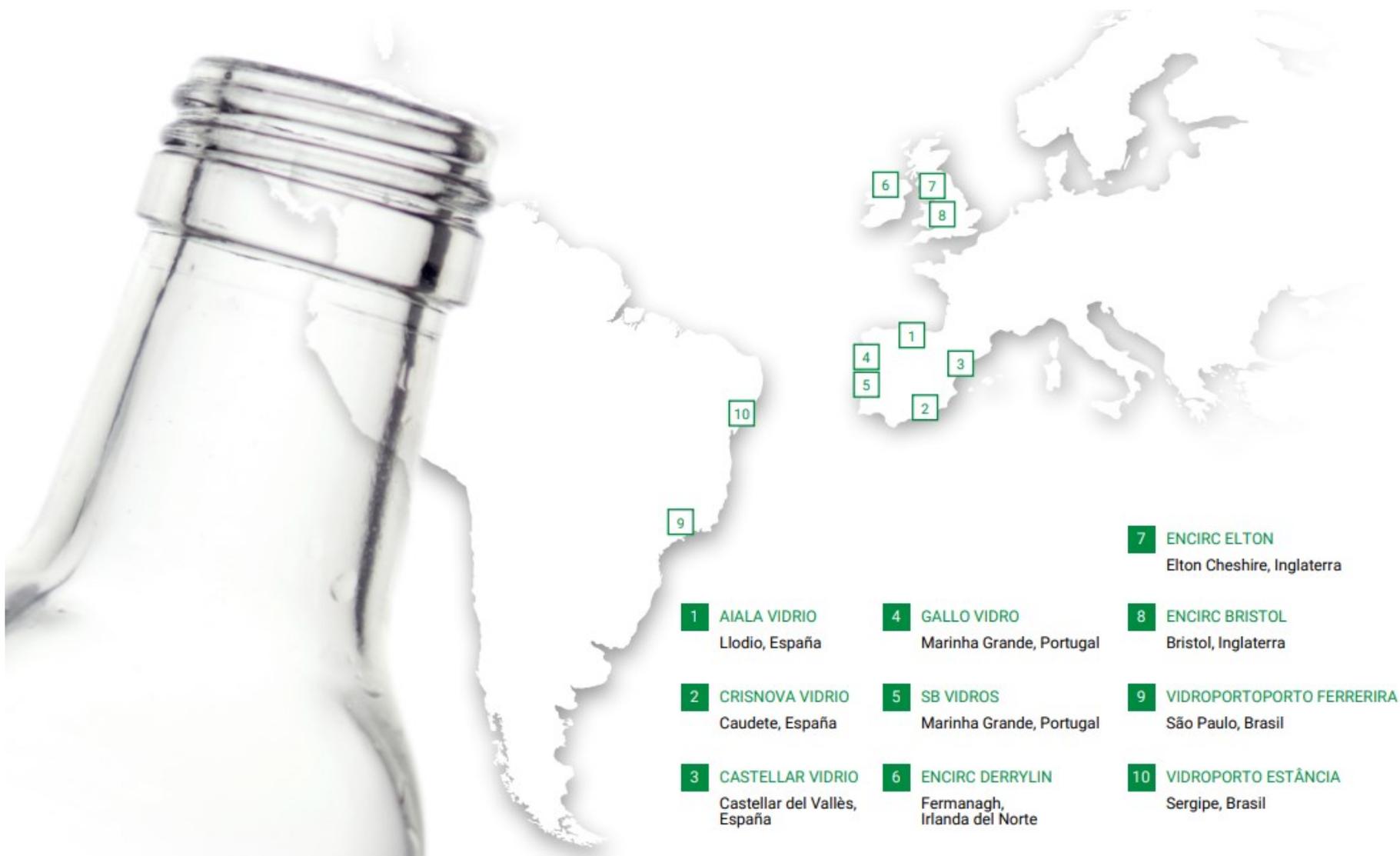
>5,000

People employed



# 1. Grupo Vidrala

## Estructura Productiva



## 2. Punto de partida

### Visión y Misión



### ✓ VISIÓN

- › Garantizar entornos laborales seguros y saludables, donde la ergonomía sea una práctica integral que promueva el bienestar físico y mental de los/as trabajadores/as

### ✓ MISIÓN

- › Implementar iniciativas destinadas a garantizar el bienestar de nuestros/as empleados/as, proporcionando formación continua y recursos necesarios para adaptar los puestos de trabajo a las necesidades de nuestros empleados y empleadas
- › Atraer talento a nuestro entorno laboral industrial

# 3. ¿De dónde venimos?

Gestión ergonómica

## ¿De dónde venimos?

- › Evaluaciones de riesgos centradas:
  - Por plantas, sin visión global
  - En áreas específicas
  - En tareas de manipulación manual de cargas



# 4. ¿A dónde queremos ir?

## Gestión ergonómica



May-23

Reflexión estratégica PRL Unidad Negocio:

- Preocupación
- Identificación del riesgo
- Necesidad de evaluar los puestos

Contactamos con Psicopreven:

- Evaluar todos los puestos
- Con el mismo prisma
- Todas las plantas

Jun-23



SCAMA para puestos con tareas de mayor carga ergonómica

Aprobación de la propuesta por parte de la Dirección

Compromiso de cuantificar la mejora → inversión específica para implementación



Sep-23

Ejes principales:

- Perspectiva de género (alcances, peso)
- Prevección de Enfermedades Profesionales

# 4. ¿A dónde queremos ir?

## Gestión ergonómica

Despliegue:

- 5 plantas + Oficinas HQ
- Realizar la evaluación en el 1Q



Ene-24

Presentar el Proyecto a las plantas

Cerrar fechas de realización

Solicitud de información:

- Tareas
- Pesos
- Frecuencias

Una semana por planta

2 técnicos + 1 persona SCAMA +  
PRL planta + 2 PRL HQ

Feb-Mar-24



Análisis de resultados. Se identifica la necesidad:

- Estandarizar puestos de centros diferentes
- Índice Global de Ergonomía por planta



Jun-24

Objetivos:

- Cuantificar Retorno
- Herramienta de medida de la mejora
- Pilotos de mejora

# 4. ¿A dónde queremos ir?

Gestión ergonómica



# 4. ¿A dónde queremos ir?

Gestión ergonómica



2025



Ejecutar Plan de Acción

Plan Bienestar laboral

Analizar la interrelación de condiciones de trabajo y salud de las personas

2025



# 5. Ejemplos Grupos de Estandarización

Gestión ergonómica

## ✓ Reescogido

- › Mejora de la iluminación para evitar posturas por encima del hombro
- › Recordatorio y seguimiento del uso de las escaleras y plataformas móviles
- › Revisión de los tiempos de exposición



## ✓ Taller de Moldes

- › Empuje carros: cambio de ruedas, sistemática de revisión del estado de las ruedas
- › Manipulación de pesos: estudio de colocación de ingravidos / manipuladores

