

INFORME DEL MERCAT LABORAL I DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA



MAIG 2025

Índex

1. RESUM EXECUTIU	2
2. ESTADÍSTIQUES DEL MERCAT DE TREBALL I DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA.....	10
2.1 OCUPACIÓ.....	10
2.1.1 Atur registrat.	10
2.1.2 Enquesta de Població Activa.	13
2.1.3 Afiliació.....	19
2.2 CONTRACTACIÓ.....	20
2.3 NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA	23
2.3.1 Convenis Col·lectius.	23
2.3.2 Inaplicacions de Convenis Col·lectius.	31
2.4 EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ	34
2.5 CONFLICTIVITAT LABORAL.....	40
2.6 RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES	43
2.6.1 Tribunal Laboral de Catalunya.	43
2.6.2 Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC).....	45

1. RESUM EXECUTIU

Les darreres dades estadístiques disponibles del mercat de treball i negociació col·lectiva són les que a continuació es detallen:

OCUPACIÓ

- **Atur**

El nombre de persones aturades registrades a les oficines de Treball de Catalunya en finalitzar el mes d'abril era de 325.717, la xifra més baixa aquest mes des del 2008, quan es va situar en 299.387 persones.

En comparació amb el mes anterior, l'atur s'ha reduït un -1,82%, és a dir, 6.048 persones menys, reducció més moderada que la de 2023 (-2,7%) i 2024 (-2,1%), i de la mateixa intensitat que en 2022.

Interanualment, l'atur cau un 3,36% respecte de l'abril de 2024, això són 11.313 persones menys en situació d'atur que un any abans. Al conjunt d'Espanya, com s'ha anat produint des de la segona meitat del 2022, la reducció de l'atur és més pronunciada, amb una davallada del 5,77%.

Interanualment, l'atur baixa un 3,36% a Catalunya, amb 10.432 persones menys, mentre que a Espanya la reducció és del 5,77%.

- **Enquesta de Població Activa**

Durant el primer trimestre de 2025, la població activa a Catalunya s'estima en 4.226.500 persones, segons dades de l'Enquesta de Població Activa (EPA). D'aquestes, 3.850.100 es troben ocupades i 376.400 aturades i en recerca activa de feina.

Pel que fa a l'ocupació, s'ha reduït un 0,2% (5.900 persones menys), un descens habitual en els primers trimestres de l'any. Malgrat això, la taxa d'ocupació del segment de 16 a 64 anys es manté estable respecte del quart trimestre de 2024, i augmenta dues dècimes en relació amb el primer trimestre de 2024.

En termes interanuals, l'ocupació a Catalunya registra un increment de l'1,8%, un ritme de creixement superior al del trimestre anterior, però encara per sota de la mitjana espanyola (2,4%). En valors absoluts, això representa 66.300 persones ocupades més que en el mateix període de l'any anterior.

Pel que fa a la població aturada, ha augmentat un 14,3%, amb 47.200 persones més en situació d'atur, principalment com a conseqüència de l'entrada intensa de nova població al mercat de treball que no ha aconseguit ocupar-se.

La taxa d'atur a Catalunya puja 1 punt percentual en el trimestre i se situa en el 8,9%, tot i continuar sent la més baixa registrada en un primer trimestre des de 2008. Malgrat l'augment, la taxa catalana continua 2,5 punts per sota de la mitjana espanyola.

La taxa d'atur se situa en un 8,9% a Catalunya i en un 11,4% a Espanya.

En el context espanyol, el nombre de desocupats se situa 2.789.200 persones, havent-se incrementat la taxa d'atur en 73 centèsimes situant-se en un 11,36% en aquest trimestre, incrementat el nombre d'aturats en 193.700 persones aquest trimestre.

D'altra banda, el nombre d'ocupats es redueix en 92.500 persones aquest trimestre respecte al trimestre anterior (-0,42%) i se situa en 21.765.400. En termes interanuals l'ocupació ha augmentat en 515.400 persones en l'últim any (2,43%).

Afiliació

A Catalunya, la mitjana d'afiliacions a Catalunya durant l'abril ha estat de 3.844.216, una xifra rècord que representa el nivell més alt d'afiliació registrat en tota la sèrie històrica disponible (des de 2004).

En comparació amb el mes de març, l'afiliació ha augmentat un 1%, és a dir, 37.403 persones més en termes absoluts. L'abril és tradicionalment un mes de creixement en l'afiliació, i enguany l'increment s'ha mantingut en línia amb els dels últims anys.

En termes interanuals, l'afiliació continua creixent per sobre del 2% (2,1%), amb 80.046 afiliacions més que ara fa un any.

En l'àmbit estatal, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social s'ha situat el mes d'abril en 21.588.639, la qual cosa suposa un increment de 230.993 ocupats (1,08%) respecte el mes de març i de 487.134 ocupats més respecte al mateix mes de l'any anterior (2,31%).

Interanualment, l'afiliació ha augmentat un 2,1% a Catalunya, lleugerament inferior al increment del conjunt de l'Estat (2,3%).

CONTRACTACIÓ

Durant el mes d'abril de l'any 2025 s'han signat 186.464 contractes de treball a Catalunya, dels quals el 53,79% han estat temporals i el 46,21%, indefinits.

Respecte del mes anterior, la contractació s'ha reduït un 7,5% (15.224 menys), arrossegada sobretot pel descens en la contractació temporal (-12,6%; 14.431 menys). En la indefinida, la disminució ha estat d'un discret 0,9% (793 contractes menys).

En relació amb l'abril de 2024, la contractació laboral ha disminuït amb força, un 9,5% (19.509 menys); tant la indefinida (-8,3%; 7.808 menys) com la temporal (-10,4%; 11.701 menys).

Els contractes fixos discontinus han suposat gairebé el 30% de la contractació indefinida de l'abril (3,3 punts més interanuals) i el 21,4% de la del primer quadrimestre de 2025, pràcticament mateixa proporció que en 2024.

Pel que fa a la contractació acumulada fins al mes d'abril, s'han signat 763.324 contractes laborals, xifra que suposa un descens de l'1,9% (14.580 menys) en comparació amb el mateix període de 2024. La causa ha estat la reducció de la contractació indefinida (-4,2%; 14.810 menys), atès que la temporal s'ha mantingut pràcticament estable amb un lleuger ascens del 0,05% (230 més).

Fins al mes d'abril s'han signat 763.324 contractes a Catalunya: el 55,83% temporals i el 44,17% indefinits. Respecte l'any anterior la contractació total ha disminuït un -1,9%, a causa de la reducció de la contractació indefinida (-4,2%), atès que la temporal s'ha mantingut pràcticament estable (0,05%).

En el conjunt d'Espanya, s'han formalitzat 1.213.905 contractes laborals en el primer mes de 2025, el 41,9% dels quals han estat indefinits; pes sensiblement inferior al de Catalunya. Interanualment, la contractació ha augmentat un 2,4%, impulsada per la temporal (3,9%) La contractació indefinida també ha crescut, però amb menor intensitat (0,3%).

NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

• Convenis Col·lectius

A 31 de març de 2025 a Catalunya s'han registrat un total de 198 Convenis, afectant a 438.330 persones treballadores i 41.643 empreses, el que comporta un descens respecte el mateix període de l'any anterior del 9,59%.

A 31 de març de 2025 s'han registrat a Catalunya 198 convenis col·lectius (-9,59%) i a nivell estatal 2.312 Convenis (-6,05%).

A nivell estatal, fins al mes de març de 2025 s'han registrat un total de 2.312 Convenis, afectant a 7.062.468 persones treballadores i 741.750 empreses, el que comporta una reducció del 6,05% respecte el mateix període de l'any anterior.

A Catalunya, la variació salarial pactada en el global de Convenis ha sigut de 3,11%, sent del 2,70% en els Convenis d'empresa i el 3,13% en els Convenis d'àmbit superior a l'empresa. A Espanya la mitjana de la variació salarial pactada és del 3,29% (2,75% convenis d'empresa i 3,32% d'àmbit superior a l'empresa).

A Catalunya a 31 de març 2025 l'increment salarial pactat ha sigut del 3,11% (15,19%), i a Espanya la mitjana de la variació salarial pactada és del 3,29% (13,06%).

A Catalunya, interanualment, a nivell salarial s'han pactat 0,41 punts més (hem passat del 2,70% pactat al març del 2024 al 3,11% pactat al març del 2025), que suposa una variació d'un 15,19%, i en relació a la jornada aquesta s'ha reduït en un 0,79%, situant-se en 1.715 hores a l'any de mitjana.

Del total dels 198 Convenis registrats a Catalunya, el 30,81% han pactat menys de 37,5 hores/setmanes, el 20,71% han pactat de 37,5 a 38,5 hores/setmanes, el 35,35% entre de 38,5 a 39,5 hores/setmana, el 8,05% han pactat de 39,5 a 40 hores/setmana i el 5,05% més de 40 hores/setmana.

A Catalunya dels 198 Convenis registrat:

**30,81% han pactat menys de 37,5 h/setmana
20,71% han pactat entre 37,5-38,5 h/setmana
35,35% han pactat entre 38,5-39,5 h/setmana
8,08% han pactat entre 39,5-40 h/setmana
5,05% han pactat més de 40 h/setmana**

La negociació col·lectiva, especialment a través dels convenis col·lectius provincials i autonòmics a Catalunya, ha demostrat ser una eina eficaç i constant en la reducció del temps de treball. Al 2013, la jornada mitjana anual era de 1.750 hores. Al llarg de la dècada, amb lleugeres fluctuacions, la xifra ha anat descendint, situar-se en 1.711 hores el 2023 (menys de 37,5 hores/setmana). Aquesta reducció acumulada de gairebé 40 hores anuals equival, en termes pràctics, a una setmana laboral completa menys a l'any.

Al 2013, en els convenis autonòmics i provincials, la jornada mitjana anual era de 1.750 hores. Al llarg de la dècada, amb lleugeres fluctuacions, la xifra ha anat descendint, situar-se en 1.711 hores el 2023 (menys de 37,5 hores/setmana).

Tanmateix, si tenim en compte l'evolució del còmput anual d'hores de la totalitat dels Convenis col·lectius d'aplicació a Catalunya, també s'observa com de 2013 a 2023, la jornada s'ha anat reduint progressivament, passant de 1.747 pactades en 2013 a les 1.726 pactades en 2023.

• Inaplicacions de Conveni

De gener a març de 2025 s'han dipositat a Espanya 149 inaplicacions de conveni -24 a Catalunya- les quals han estat presentades per 142 empreses, i han afectat a un total de 7.279 persones treballadores (1.249 a Catalunya).

En el primer trimestre de 2025 s'han dipositat 24 inaplicacions a Catalunya de les quals el 37,5% són de quantia salarial exclusivament. El 95,8% de les inaplicacions s'han resolt amb acord.

Per sector d'activitat, a nivell estatal el 46,98% de les inaplicacions presentades han sigut en el sector serveis. En Catalunya, del total de 24 inaplicacions dipositades les majoritàries son al sector de la construcció amb un 45,83%.

Pel que fa a les condicions de treball inaplicades, el 37,5% d'inaplicacions són de quantia salarial exclusivament, encara que en la resta, s'inaplica conjuntament amb d'altres condicions.

El 95,8% de les inaplicacions s'han resolt amb acord entre l'empresa i els representants legals dels treballadors durant el període de consultes.

EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCCUPACIÓ

Segons les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu en el primer trimestre de 2025 s'han comunicat o resolt 131 expedients (2,96% menys respecte el mateix període de l'any 2024) que han afectat a un total de 3.865 persones treballadores (31,55% més respecte el mateix període de l'any 2024).

En el primer trimestre de 2025 s'han comunicat o resolt 131 expedients (-2,96%) que han afectat a un total de 3.865 persones treballadores (31,55%).

Del total d'aquests 131 expedients 53 han sigut d'extinció (40,46%) -afectant a 1.221 persones treballadores-, 59 de suspensió del contracte de treball (45,04%) -afectant a 2.509 persones treballadores-, 12 de reducció de jornada (9,16%) -afectant a 135 persones treballadores-, 1 de suspensió i extinció (0,76%), 6 de suspensió i reducció (5%), cap de reducció i extinció i cap de suspensió, reducció i extinció.

Pel que fa a la comparació interanual, es pot observar que en el que portem d'any, els expedients de suspensió són majoritaris respecte el total d'expedients, i s'han incrementat respecte el primer trimestre de l'any 2024, per contra, els expedients d'extinció i els de reducció de jornada s'han reduït respecte el mateix període de l'any passat.

Per tant, els expedients que suposen l'adopció de mesures de flexibilitat interna han anat guanyant major pes, vers els que suposen l'extinció de la relació de treball des del 2007 fins el 2014. En el període 2015-2019 van créixer els d'extinció i els anys 2020 i 2021, com a conseqüència dels ERTOS per la COVID la immensa majoria van ser de suspensió i reducció. En l'any 2024 la distribució dels expedients és més similar al període 2015-2019, i des del 2021 el pes dels expedients d'extinció va en augment (en aquest primer trimestre, i si bé s'haurà d'estar als resultats final d'any, el pes dels expedients d'extinció ha disminuït lleugerament). En aquest sentit, del total d'expedients que es van presentar l'any 2007 els d'extinció comportaven el 60,41%, el 13,96% en 2014, en 2019 el 45,16%, el 12,67% en 2022, en 2023 el 32,38%, en 2024 el 41,31% i actualment, suposen el 40,46%.

Del total d'expedients que es van presentar en l'any 2007 els d'extinció suposaven el 60,41%, el 13,96% en 2014, en 2019 el 45,16%, el 12,67% en 2022, a l'any 2023 el 32,38%, en 2024 el 41,31% i actualment el 40,46%.

CONFLICTIVITAT LABORAL

A Catalunya es van registrar 13 vagues durant el mes de gener de 2025, amb la participació de 2.771 treballadors i un total de 2.744 jornades laborals perdudes. Aquesta xifra suposa una disminució de quatre vagues respecte al mateix període de 2024, és a dir, un descens del 24%. Malgrat l'increment del 5% en el nombre de treballadors participants (131 més), les jornades perdudes s'han reduït en un 73%, amb 7.302 jornades menys. Com a resultat, l'índex d'incidència se situa en el 8,3%.

A Catalunya s'han produït 13 vagues al mes de gener, amb un total de 2.771 treballadors participants i 2.744 jornades laborals perdudes.

Del total de vagues del mes de gener, 12 han estat vagues d'empresa i 1 de sector, amb un índex d'incidència major en les de sector (10%) que en les d'empresa (5,7%).

Per sectors, les vagues van afectar principalment al sector serveis (84,62% de total), i a la indústria (15,38%).

Segons la motivació de la vaga, les principals causes de vaga han estat l'organització i els sistemes de treball (5 vagues, amb un índex d'incidència del 32,8%), els accidents laborals, la seguretat i la higiene (2 vagues, 5,4% d'incidència), i altres causes laborals com els tancaments patronals (2 vagues, 0,4%). Les segueixen els conflictes derivats del procés de negociació col·lectiva (1 vaga, 10% d'incidència), els acomiadaments, sancions o altres mesures disciplinàries (1 vaga, 1,4%), i les millores independents del conveni (1 vaga, 10%). Cal destacar el cas dels incompliments d'acords o normes legals, amb una única vaga però amb un índex d'incidència molt elevat, del 83,3%.

RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES

• Tribunal Laboral de Catalunya

Segons les dades del Tribunal Laboral de Catalunya de gener a març de 2025 s'han presentat un total de 289 expedients, dels quals 158 han sigut conciliacions, 130 mediacions i 1 arbitratge.

Interanualment, el total d'expedients ha disminuït un 3%. En aquest sentit, en el que portem d'any 2025 els arbitratges s'han reduït en un 50%, les conciliacions s'han reduït en un 8%, i les mediacions han augmentat en un 5%.

Interanualment, el total d'expedients s'ha reduït en un 3%.

De gener a març de 2025, s'han desconvocat dues vagues, les dues de caràcter indefinit.

- **Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació**

a) Conciliacions individuals

Fins al mes de març de 2025, s'han produït 26.117 conciliacions individuals a Catalunya, un 3,6% més respecte el mateix període de 2024, que hi van haver 25.216 conciliacions individuals.

Fins al mes de març de 2025, a Catalunya s'han produït 26.117 conciliacions individuals (3,6% variació anual).

Per demarcació territorial, a la província de Barcelona, fins al mes de març, van haver-hi 21.464 conciliacions individuals, el que suposa una variació del 4,9% respecte al 2024. A la província de Girona, van haver-hi 1.431 conciliacions individuals, en comparació a l'any anterior, s'ha produït una variació del -8,9%. A Lleida, van haver-hi 2,9 conciliacions individuals, augmentant així el nombre de conciliacions un 2,9%. Per últim, a la província de Tarragona, van produir-se 2.056 conciliacions individuals, el que suposa un -0,14%.

b) Conciliacions col·lectives

L'Estadística de Conciliacions Laborals de l'Observatori de Treball i Model Productiu, estima que fins al mes de març de 2025, van haver-hi 20 conflictes col·lectius en el Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació, fet que suposa una variació del 5,3% respecte el mateix període de l'any anterior (1 conflicte més).

Els 20 conflictes col·lectius, van afectar en total a 27 empreses i a 10.912 treballadors. Amb una variació interanual del 42,1% i del -11% respectivament.

En el primer trimestre de 2025, van haver-hi 20 conflictes col·lectius, un 5,3% més respecte 2024.

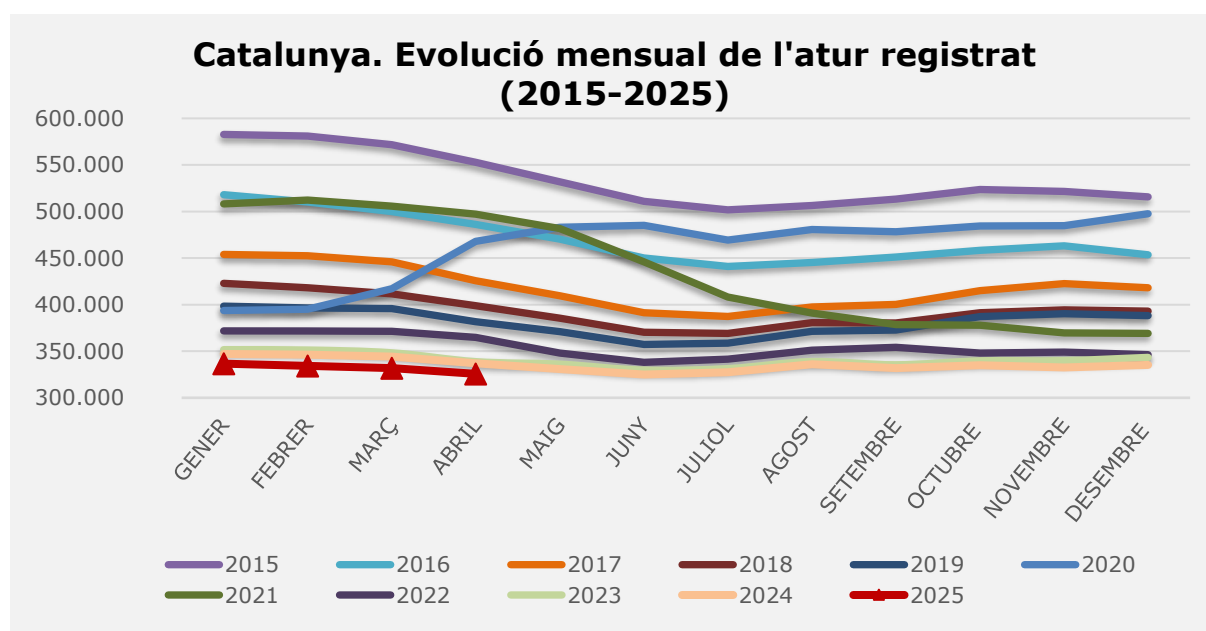
2. ESTADÍSTIQUES DEL MERCAT DE TREBALL I DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

2.1 OCUPACIÓ

2.1.1 Atur registrat.

El nombre de persones aturades registrades a les oficines de Treball de Catalunya en finalitzar el mes d'abril era de 325.717, la xifra més baixa aquest mes des del 2008, quan es va situar en 299.387 persones.

En comparació amb el mes anterior, l'atur s'ha reduït un -1,82%, és a dir, 6.048 persones menys, reducció més moderada que la de 2023 (-2,7%) i 2024 (-2,1%), i de la mateixa intensitat que en 2022.



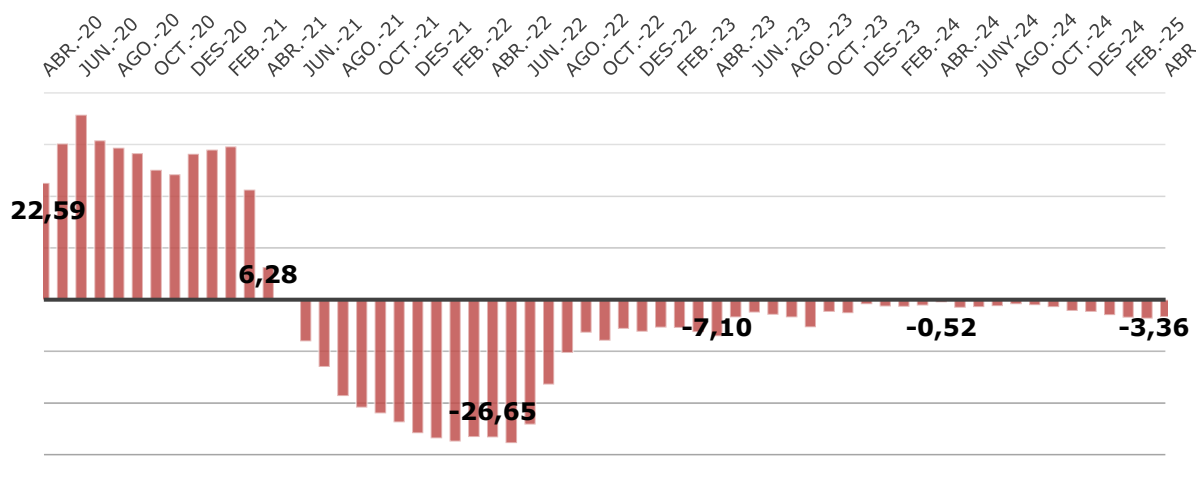
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Interanualment, l'atur cau un 3,36% respecte de l'abril de 2024, això són 11.313 persones menys en situació d'atur que un any abans. Al conjunt d'Espanya, com s'ha anat produint des de la segona meitat del 2022, la reducció de l'atur és més pronunciada, amb una davallada del 5,77%.

Pel que fa al sexe, l'atur registrat s'ha reduït gairebé amb la mateixa intensitat en homes (-1,9%) que en dones (-1,8%). En termes absoluts, però, la reducció és superior entre les dones (3.378 dones menys davant de 2.670 homes menys).

La reducció interanual és més accentuada entre els homes (-3,6%) que entre les dones (-3,1%).

Variacions interanuals Catalunya 2020-2025



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

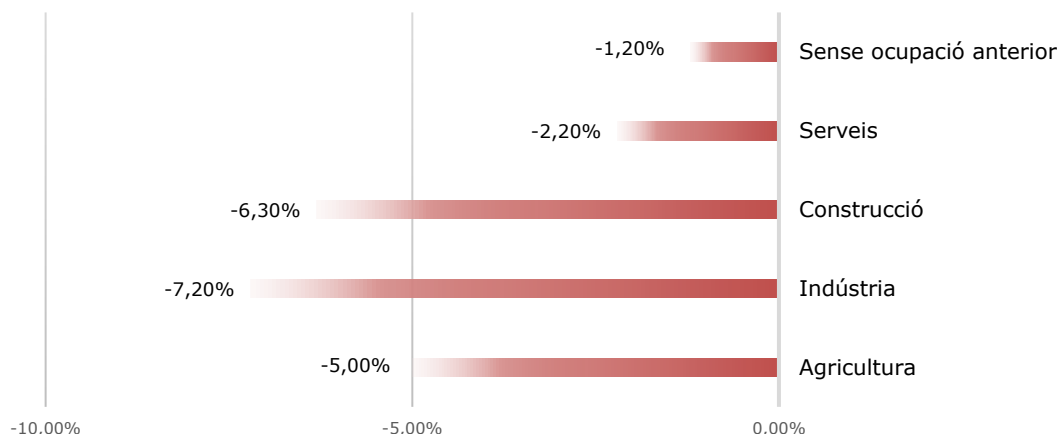
Per edats, el descens és especialment intens entre els menors de 25 anys (-9,8%), mentre que en les persones de 25 i més anys la reducció és més suau (-1,3%), comportament habitual de l'abril.

Interanualment, la reducció de l'atur és més intensa entre els joves menors de 25 anys (-5,1%) que en la franja de 25 i més anys (-3,2%), fet que succeeix des del mes de febrer. Assenyalar que l'atur registrat disminueix entre els joves des de l'inici de 2025, mentre que entre les persones de 25 i més anys la reducció és continuada des de l'estiu de 2021.

Per sectors d'activitat, l'atur cau de forma generalitzada. En primer lloc, la reducció és més acusada en l'agricultura (-3,4%), seguida dels serveis (-2,1%) i la construcció (-1,5%). En la indústria, el descens és més discret (-0,8%). Finalment, l'atur també cau entre les persones sense ocupació anterior (-0,7%).

Interanualment, l'atur registra descensos més pronunciats en l'agricultura (-7,4%) i la construcció (-7,1%), a distància se situa la indústria (-4,9%) i els serveis, amb la davallada més moderada (-2,8%). També disminueix l'atur en el grup de persones sense ocupació anterior (-1,7%).

VARIACIÓ INTERANUAL DE L'ATUR PER SECTORS ECONÒMICS



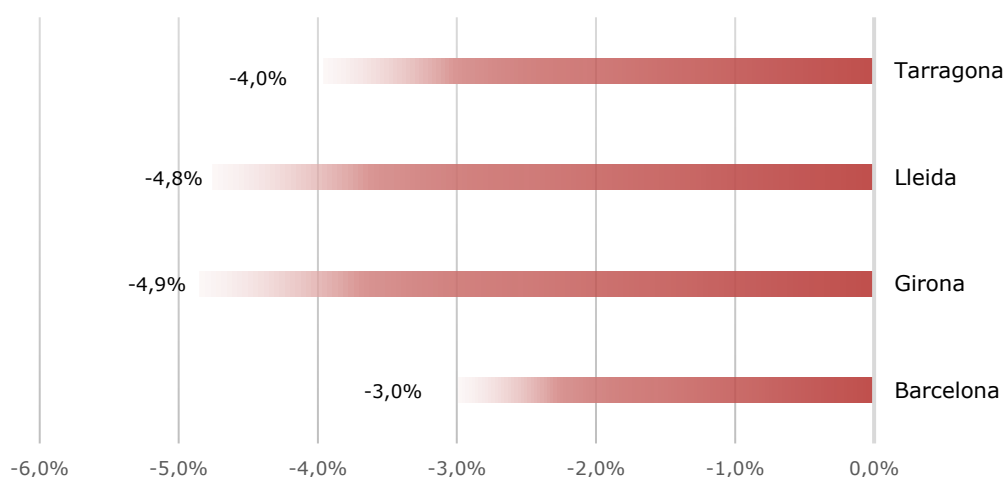
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Cal puntualitzar que les dades d'atur per sectors cal interpretar-les amb cautela, especialment les interanuals, atès que un descens de l'atur pot no correspondre a la millora del sector sinó, simplement, al desplaçament de persones aturades cap a altres sectors o cap a la inactivitat.

Per demarcacions, l'atur disminueix amb més força a Girona (3,93%), seguida de Tarragona (-3,67%), Barcelona (-1,31%) i Lleida (-1,28%).

Interanualment, l'atur registrat disminueix a totes les demarcacions. La reducció més destacada és dona a Girona, amb una caiguda del 4,9%, seguida de Lleida, que registra un descens del 4,8%, seguides de Tarragona i, en darrer lloc, Barcelona (-3%).

VARIACIÓ INTERANUAL DE L'ATUR PER PROVÍNCIES



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

En el conjunt d'Espanya, l'atur registrat s'ha reduït en 67.420 persones en relació al mes anterior (-2,61%). La xifra d'atur a nivell estatal se situa el mes d'abril de 2025 en 2.512.718 persones (-5,77% en termes anuals).

2.1.2 Enquesta de Població Activa.

Durant el primer trimestre de 2025, la població activa a Catalunya s'estima en 4.226.500 persones, segons dades de l'Enquesta de Població Activa (EPA). D'aquestes, 3.850.100 es troben ocupades i 376.400 aturades i en recerca activa de feina.

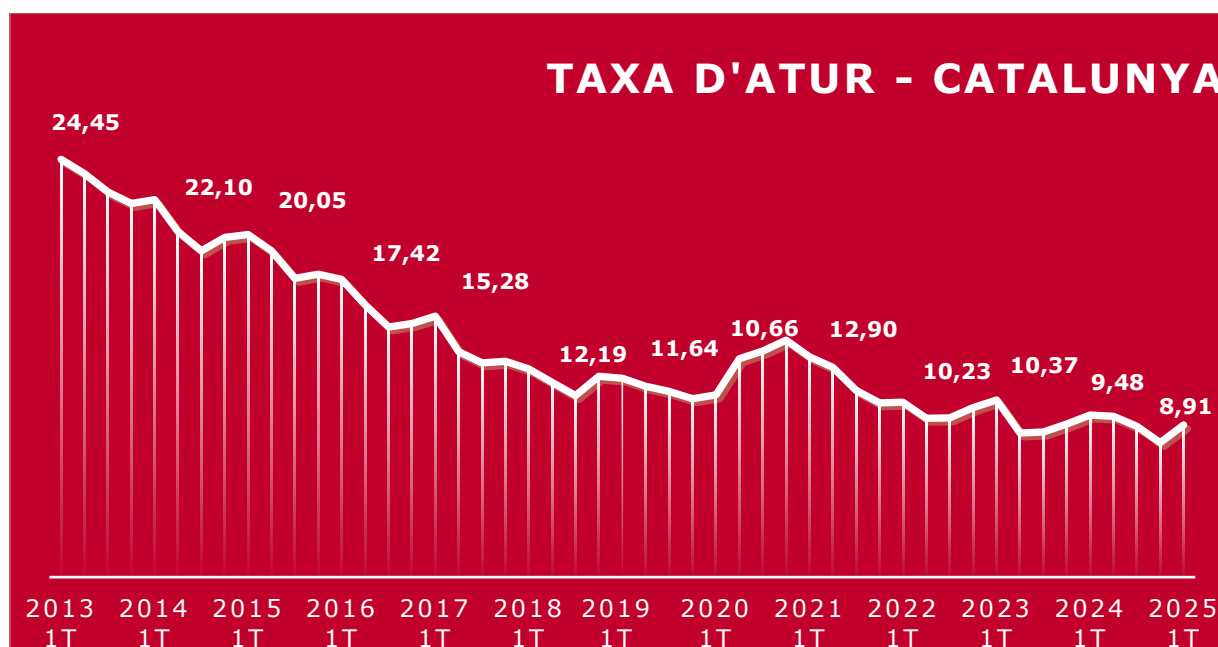
En comparació amb el trimestre anterior, la població activa ha crescut un 1% (41.300 persones més). Es tracta d'un comportament poc habitual per a aquest període, que des de 2018 s'havia caracteritzat majoritàriament per descensos de l'activitat, amb l'excepció dels primers trimestres de 2021 —després del període més restrictiu per la COVID-19— i de 2023, quan l'increment va ser molt més moderat (0,3%).

Pel que fa a l'ocupació, s'ha reduït un 0,2% (5.900 persones menys), un descens habitual en els primers trimestres de l'any. Malgrat això, la taxa d'ocupació del segment de 16 a 64 anys es manté estable respecte del quart trimestre de 2024, i augmenta dues dècimes en relació amb el primer trimestre de 2024.

En termes interanuals, l'ocupació a Catalunya registra un increment de l'1,8%, un ritme de creixement superior al del trimestre anterior, però encara per sota de la mitjana espanyola (2,4%). En valors absoluts, això representa 66.300 persones ocupades més que en el mateix període de l'any anterior.

Pel que fa a la població aturada, ha augmentat un 14,3%, amb 47.200 persones més en situació d'atur, principalment com a conseqüència de l'entrada intensa de nova població al mercat de treball que no ha aconseguit ocupar-se.

La taxa d'atur a Catalunya puja 1 punt percentual en el trimestre i se situa en el 8,9%, tot i continuar sent la més baixa registrada en un primer trimestre des de 2008. Malgrat l'augment, la taxa catalana continua 2,5 punts per sota de la mitjana espanyola.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

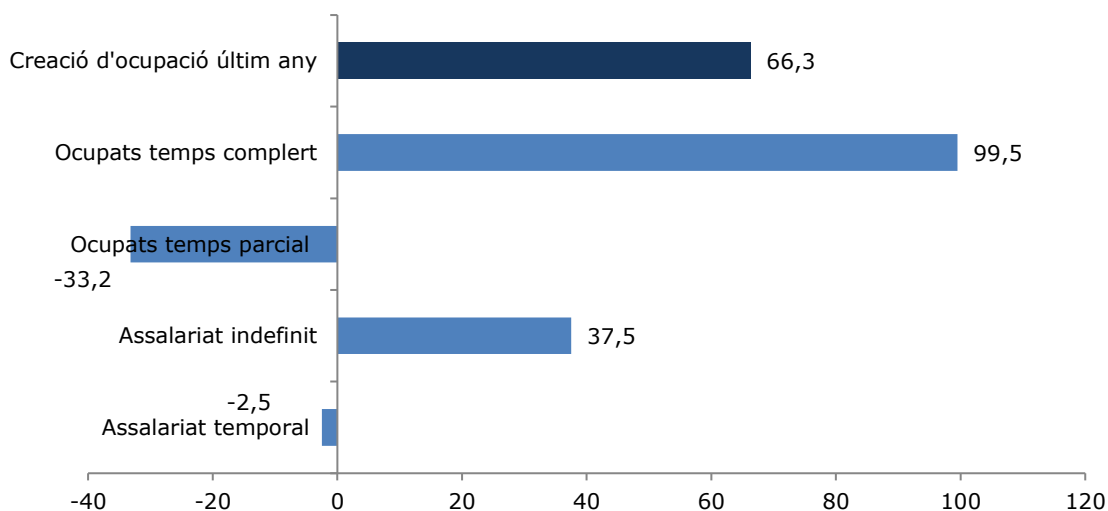
Pel que fa al tipus de jornada, la reducció de l'ocupació durant el primer trimestre de 2025 s'explica principalment per la davallada de la jornada parcial, que cau un 7% (38.100 persones menys). En canvi, l'ocupació a temps complet registra un augment de l'1%, amb 32.200 persones més.

En termes interanuals, el creixement de l'ocupació s'ha sustentat clarament en el temps complet, que ha pujat un 3,1%, és a dir, 99.500 ocupats més respecte del mateix període de 2024. Per contra, l'ocupació a temps parcial ha disminuït un 6,1% (33.200 persones menys), fet que ha provocat una reducció de la taxa de parcialitat d'1,1 punts, situant-se en el 13,2%.

Pel que fa al tipus de contractació, l'ocupació assalariada ha crescut de manera molt moderada, amb un increment del 0,1% (4.600 persones més) en termes trimestrals. Aquest augment s'explica exclusivament per l'increment de l'ocupació temporal, que puja un 5,5% (20.600 persones més), ja que l'ocupació indefinida s'ha reduït un 0,5% (15.900 menys).

En comparació amb el primer trimestre de 2024, el creixement s'ha concentrat en els assalariats amb contracte indefinit, amb una pujada de l'1,3% (37.500 més), mentre que els contractes temporals han disminuït un 0,6% (2.500 persones menys).

1T 2025 - Variació interanual ocupació



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Per sector d'activitat, l'ocupació ha disminuït en la indústria (-2,1%; 13.600 menys) i en la construcció (-1,4%; 3.300 menys). Per contra, ha crescut un 0,4% tant en els serveis (10.700 més) com en l'agricultura (200 més).

Interanualment, la construcció mostra l'increment més acusat (6%), seguida pels serveis (2%). Per contra, l'agricultura (-1,1%) i la indústria (-0,6%) han perdut ocupació, tal i com es pot observar en el següent quadre:

Ocupats

	Valor	Var. Intertrimestral		Var. interanual	
		Absoluta	Relativa (%)	Absoluta	Relativa (%)
Agricultura	45.500	200	0,4	-500	-1,1
Indústria	629.300	-13.600	-2,1	-3.800	-0,6
Construcció	238.400	-3.300	-1,4	13.400	6,0
Serveis	2.936.800	10.700	0,4	57.000	2,0
TOTAL	3.850.100	-5.900	-0,2	66.300	1,8

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Aturats

	Valor	Var. Intertrimestral		Var. interanual	
		Absoluta	Relativa (%)	Absoluta	Relativa (%)
Agricultura	4.600	-2.000	-30,3	1.300	39,4
Indústria	13.100	-3.200	-19,6	-9.400	-41,8
Construcció	18.300	900	5,2	5.200	39,7
Serveis	152.700	16.400	12,0	-6.600	-4,1
No classificables ¹	138.800	31.700	29,6	-2.800	-2,0
Cerquen la 1ª feina	48.900	3.300	7,3	-7.400	-13,1
TOTAL	376.400	47.200	14,3	-19.700	-5,0

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

Per sexe, en termes intertrimestrals, el descens de l'ocupació ha estat únicament masculí (25.400 homes ocupats menys; -1,2%), mentre que en les dones s'ha incrementat en 19.500 ocupades més (1,1%). En termes interanuals, l'ocupació femenina ha experimentat un augment més acusat que la masculina, del 2,2% davant de l'1,2%.

Pel que fa a l'atur, l'increment ha estat més intens en les dones (16,5%;28.900 més), que entre els homes (18.300 més; 11,9%). En termes interanuals, la millora també ha estat exclusivament per als homes, amb una reducció del 11,2%, davant d'un increment de l'1% entre les dones.

La taxa d'atur masculina ha retrocedit 1 punt percentual en l'últim any, situant-se en el 7,8%, mentre que la femenina ha caigut només 0,1 punts, situant-se en el 10,2%.

Atenent a l'edat, la caiguda ha estat més intensa en la franja de 16 a 24 anys (-4,9%; 14.000 menys), en un trimestre que acostuma a caure l'ocupació juvenil. La devallada d'enguany és més intesa que la del 2023, però similar a la del 2018 i 2019. El grup de 25 a 29 anys ha presentat un increment de l'1,1% (4.100 més) i guanya ocupació en els primers trimestres des de 2019.

Interanualment, creix l'ocupació en el total de joves de 16 a 29 anys (0,2%; 1.300 més), però cau en la franja de 16 a 24 anys (-1,7%; 4.800 menys).

Segons l'àmbit territorial, a la província de Barcelona, els resultats de l'EPA del 1er trimestre de l'any 2025, situa la població activa en 3.140.000 persones, de les

¹ Persones desocupades que fa més d'un any que han deixat la darrera ocupació.

quals 271.800 persones es troben a l'atur (1,2% anual) i 2.868.100 persones estan ocupades (1,3% més que l'any anterior).

La taxa d'atur de Barcelona se situa en el 8,7% al primer trimestre de l'any 2025.

A la província de Girona, la població activa total se situa en les 427.400 persones, de les quals 386.500 estan ocupades (5,2% anual) i 40.900 es troben a l'atur (-21,8% respecte l'any anterior).

La taxa d'atur de Girona se situa en el 9,6%.

Per altra banda, a Lleida, hi ha 8.200 aturats (-54,9% respecte l'any anterior) i 219.600 ocupats (0,8% respecte l'any anterior), el que situa a la població activa total en 227.800 persones.

La taxa d'atur de Lleida és del 3,6% en el primer trimestre de l'any.

Per últim, a Tarragona, hi ha un total de 55.500 aturats (-2,5% respecte el 1T de 2024), la població ocupada se situa en les 375.900 persones (2,2% respecte l'any anterior), i per tant, en total la població activa és de 431.400 persones.

La taxa d'atur a Tarragona se situa en el 12,9%.

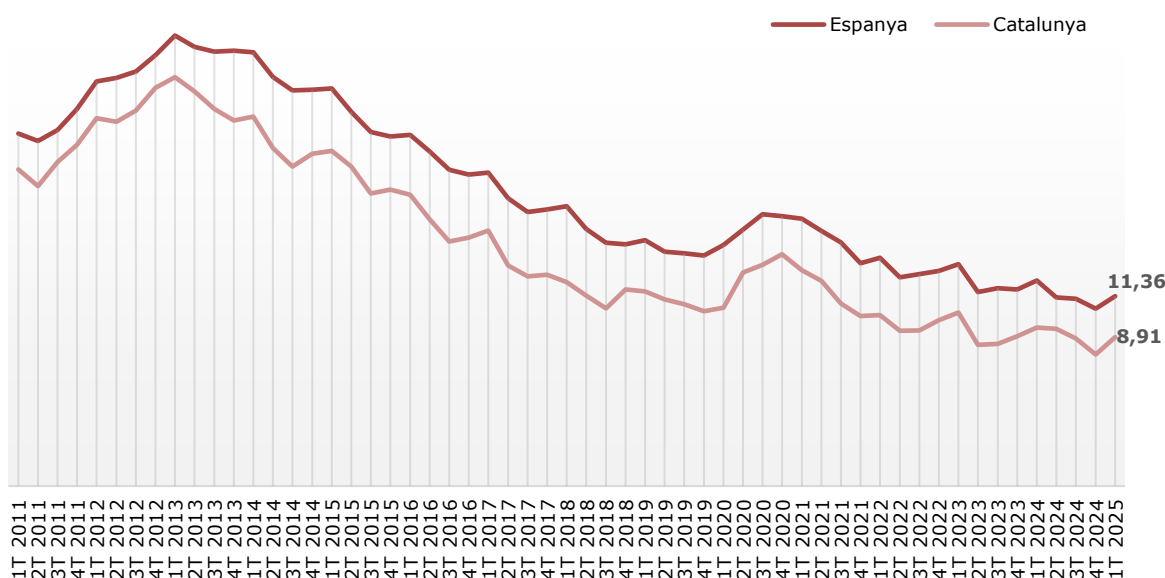
A Espanya, el nombre de desocupats se situa 2.789.200 persones, havent-se incrementat la taxa d'atur en 73 centèsimes situant-se en un 11,36% en aquest trimestre, incrementat el nombre d'aturats en 193.700 persones aquest trimestre.

D'altra banda, el nombre d'ocupats es redueix en 92.500 persones aquest trimestre respecte al trimestre anterior (-0,42%) i se situa en 21.765.400. En termes interanuals l'ocupació ha augmentat en 515.400 persones en l'últim any (2,43%).

L'ocupació en el sector privat pràcticament no ha variat aquest trimestre (-300 persones), i s'ha situar en 18.266.300 persones. L'ocupació pública disminueix en 92.200 persones, i se situa en 3.499.100 persones.

Per sectors, l'ocupació va augmentar en l'Agricultura (25.000 més) i va baixar en els Serveis (112.300 menys) i en la Indústria (-4.400). A la Construcció pràcticament no va variar (-700).

Pel que fa a la taxa d'atur, l'evolució ha estat molt similar, tant en els períodes d'increment de l'atur com en els de disminució d'aquest, si bé, la taxa d'atur a Catalunya es mostra sempre per sota que la del conjunt d'Espanya, com es visualitza en el gràfic següent:

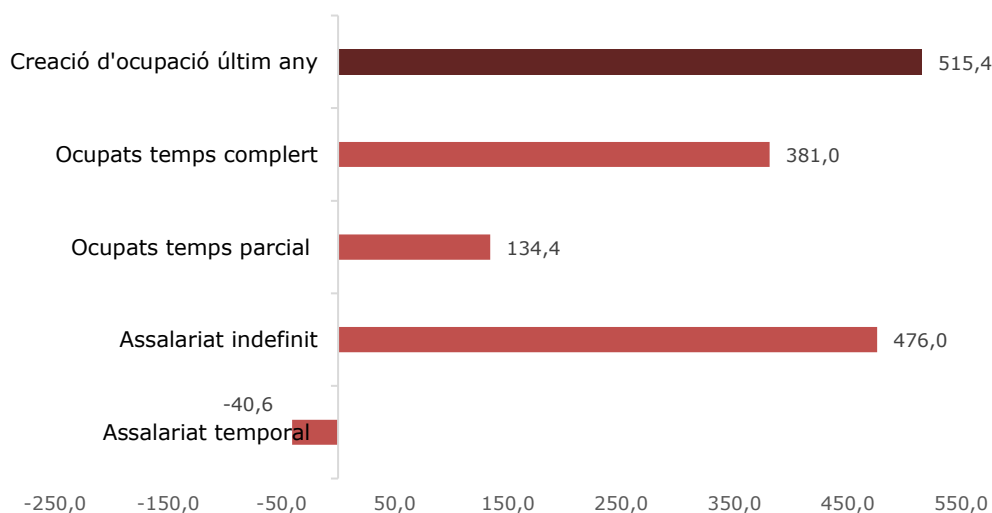


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

L'ocupació a temps complet va disminuir en 109.400 persones. El de temps parcial va pujar en 16.900. Per la seva banda, el nombre d'assalariats es va reduir en 90.000 -els que tenien contracte indefinit van decreïxer en 9.800 i els de contracte temporal en 80.200-. El nombre de treballadors per compte propi va augmentar en 1.400 persones.

Interanualment, l'ocupació a temps complet va pujar en 381.000 persones en els 12 últims mesos i l'ocupació a temps parcial en 134.400. Per la seva banda, l'ocupació assalariada indefinida es va incrementar en 476.000 persones, mentre que el temporal va baixar en 40.600.

1T 2025 -Variació interanual ocupació

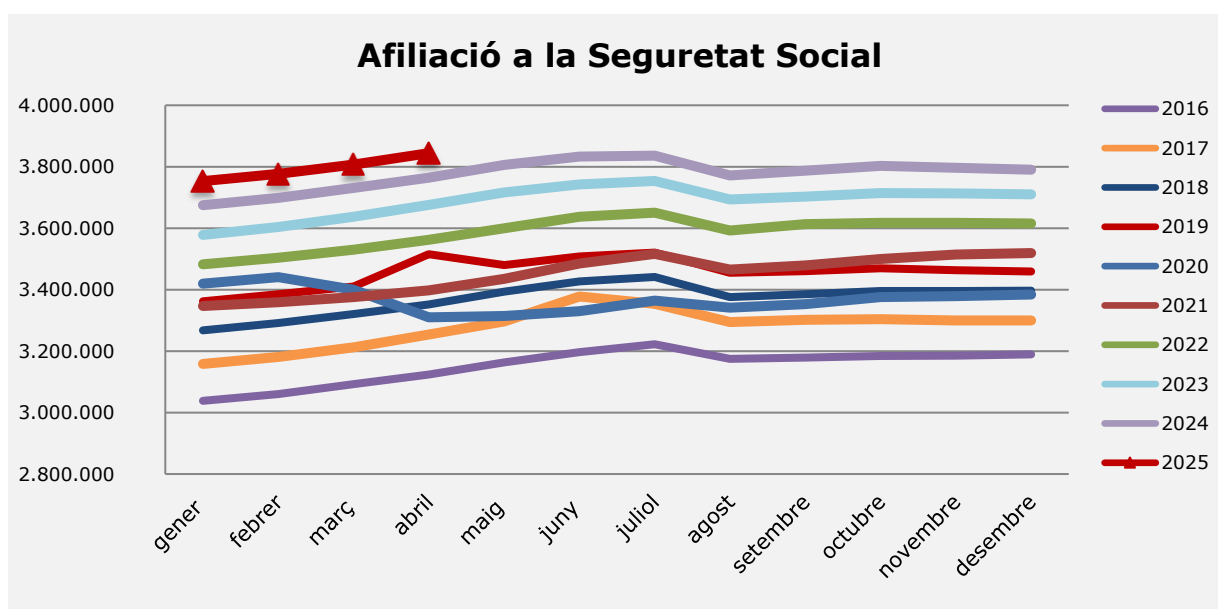


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'INE.

2.1.3 Afiliació.

A Catalunya, la mitjana d'afiliacions a Catalunya durant l'abril ha estat de 3.844.216, una xifra rècord que representa el nivell més alt d'afiliació registrat en tota la sèrie històrica disponible (des de 2004).

En comparació amb el mes de març, l'afiliació ha augmentat un 1%, és a dir, 37.403 persones més en termes absoluts. L'abril és tradicionalment un mes de creixement en l'afiliació, i enguany l'increment s'ha mantingut en línia amb els dels últims anys.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

En termes interanuals, l'afiliació continua creixent per sobre del 2% (2,1%), amb 80.046 afiliacions més que ara fa un any. Al conjunt d'Espanya, el creixement és similar (2,3%). Tant a Catalunya com al conjunt del territori espanyol, l'afiliació registra creixements interanuals de manera ininterrompuda des de l'abril del 2021.

Segons el règim, el sistema especial agrari és el que registra un creixement més intens, amb un augment del 2,1% (422 afiliacions més). El segueix el règim general, que incrementa un 1,1% (34.947 més), mentre que el règim especial de treballadors autònoms creix més lleugerament, un 0,4% (2.274 més). En canvi, el règim especial de la llar i el règim especial del mar disminueixen un 0,4%.

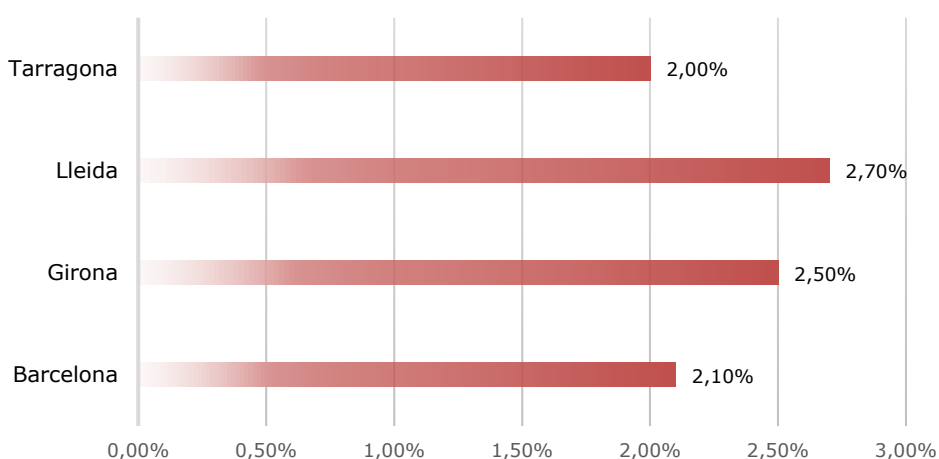
En termes interanuals, augmenten els règims amb més pes en el total d'afiliacions: el règim general creix un 2,5% i el règim de treballadors autònoms, un 1,2%. En canvi, el sistema especial de la llar continua intensificant el seu ritme de descens, amb una caiguda del 6,6%, una tendència negativa que es manté des del juliol del 2023. El sistema especial agrari també continua disminuint, amb una baixada del 3,1%, i encadena així el cinquè període consecutiu de descens. Finalment, el règim

especial del mar registra una davallada de l'1,6%; en aquest cas, l'últim registre negatiu es remunta a desembre del 2023.

Territorialment, les afiliacions augmenten de manera notable a Tarragona (3,6%) i Girona (3,2%). A Barcelona, l'increment és molt més moderat (0,5%) i a Lleida es registra una lleugera reducció (-0,1%).

Interanualment, les afiliacions creixen a tot el territori. L'increment més fort es produeix a Lleida (2,7%), seguit de prop per Girona (2,5%), Barcelona (2,1%) i Tarragona (2%).

VARIACIÓ INTERANUAL DE L'AFILIACIÓ PER PROVÍNCIES



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

En l'àmbit estatal, el nombre d'afiliats a la Seguretat Social s'ha situat el mes d'abril en 21.588.639, la qual cosa suposa un increment de 230.993 ocupats (1,08%) respecte el mes de març i de 487.134 ocupats més respecte al mateix mes de l'any anterior (2,31%).

2.2 CONTRACTACIÓ

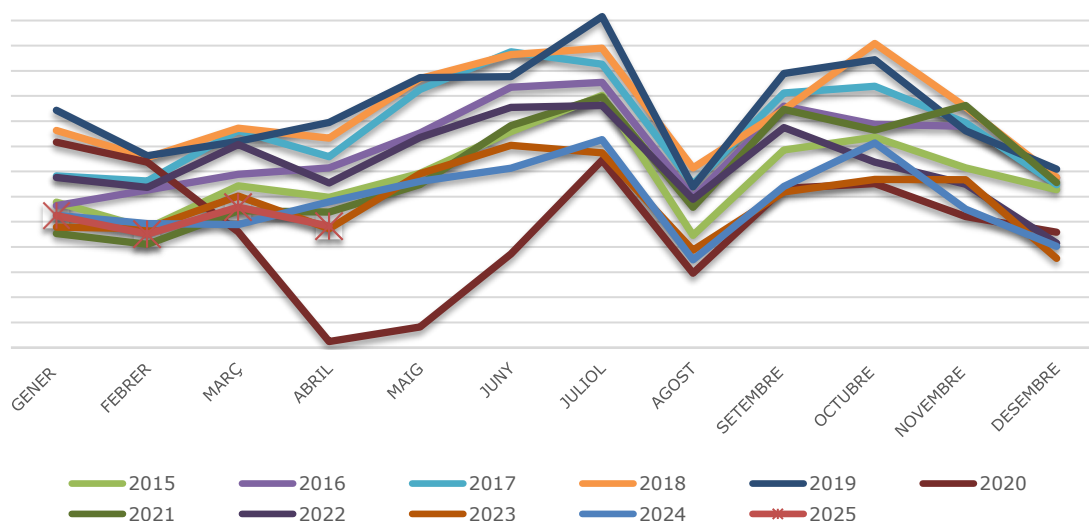
Durant el mes d'abril de l'any 2025 s'han signat 186.464 contractes de treball a Catalunya, dels quals el 53,79% han estat temporals i el 46,21%, indefinits.

Respecte del mes anterior, la contractació s'ha reduït un 7,5% (15.224 menys), arrossegada sobretot pel descens en la contractació temporal (-12,6%; 14.431 menys). En la indefinida, la disminució ha estat d'un discret 0,9% (793 contractes menys).

En relació amb l'abril de 2024, la contractació laboral ha disminuït amb força, un 9,5% (19.509 menys); tant la indefinida (-8,3%; 7.808 menys) com la temporal (-10,4%; 11.701 menys).

Pel que fa a la contractació acumulada fins al mes d'abril, s'han signat 763.324 contractes laborals, xifra que suposa un descens de l'1,9% (14.580 menys) en comparació amb el mateix període de 2024. La causa ha estat la reducció de la contractació indefinida (-4,2%; 14.810 menys), atès que la temporal s'ha mantingut pràcticament estable amb un lleuger ascens del 0,05% (230 més). Així i tot, la contractació indefinida continua superant els 300.000 contractes en els primers quatre mesos de l'any, com succeeix des de 2022, i la temporal se situa per sota dels 450.000 en els darrers tres anys.

Contratació Laboral



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Per sexe, el 51,9% de la contractació laboral del primer quadrimestre a Catalunya s'ha formalitzat amb homes, i el 48,1% restant amb dones.

Interanualment, la contractació femenina (-2,3%) ha caigut amb més força que la masculina (-1,5%), pel descens més acusat en la contractació indefinida (-6% davant del -2,7% masculí). En canvi, la contractació temporal ha crescut lleument en les dones (0,3%) i ha caigut en els homes (-0,2%).

Per modalitats contractuals, la contractació ha disminuït en totes les indefinides, encapçalades per les conversions en indefinits (-8,5%). Quant a les temporals, tres han registrat descensos: els contractes per circumstàncies de la producció (2.697 menys; -0,9%), que és la modalitat temporal més emprada; el contracte formatiu per obtenció de la pràctica professional (181 menys; -8,4%), i el d'inserció (154 menys; -6,5%).

En l'altra banda, destaca en intensitat l'increment del contracte de relleu (23,9%; 89 més) i el de jubilació parcial (15%; 178 més), seguits pel de formació en alternança (6,2%; 122 més). En xifres absolutes, l'augment dels temporals es concentra principalment en els contractes de substitució (2.589 més; 2,4%).

Pel que fa a la contractació indefinida de fixos discontinus, puja un 3,2% a l'abril respecte del mateix mes de 2024, fins als 25.709 contractes, mentre que la resta de la contractació indefinida ha caigut amb força (-12,5%).

En l'acumulat del primer quadrimestre de 2025, la contractació per prestar serveis fixos discontinus s'ha reduït un 3,5% (2.618 menys), si bé la resta de la contractació indefinida ha disminuït amb més intensitat (-4,4%; 12.192 menys).

Els contractes fixos discontinus han suposat gairebé el 30% de la contractació indefinida de l'abril (3,3 punts més interanuals) i el 21,4% de la del primer quadrimestre de 2025, pràcticament mateixa proporció que en 2024.

En el conjunt d'Espanya, s'han formalitzat 4,62 milions de contractes des de principi d'any, dels quals el 43,4% han estat indefinits (uns dos milions). Interanualment, la contractació ha caigut un 2%, descens similar al català. La contractació indefinida ha descendit un 4,2%, mateixa reducció que a Catalunya. Quant a la temporal, a diferència de Catalunya on ha crescut tímidament, ha disminuït lleument (-0,2%).

Segons l'àmbit territorial, a la província de **Barcelona** al mes d'abril s'han signat un total de 133.377 contractes, dels quals, 58.701 han estat indefinits i 74.676 temporals. El que suposa 19.907 contractes menys que l'any anterior (-12,99%).

Quant a la contractació acumulada, s'han registrat 572.138 contractes fins al mes d'abril (17.185 menys; -2,92%).

A la província de **Girona**, es van formalitzar 22.732 contractes durant el mes d'abril, dels quals, 12.108 han estat indefinits i 10.624 temporals. Respecte l'any anterior s'han signat 1.661 contractes més (7,88%).

De gener a abril, s'han signat 79.901 contractes, el que suposa un 4,09% més respecte l'any anterior (3.136 contractes més).

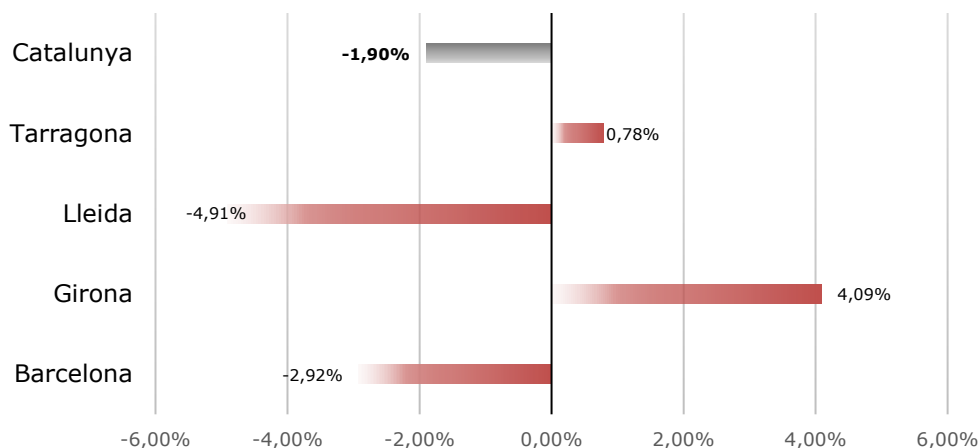
A **Lleida**, durant el mes d'abril, s'han formalitzat 9.505 contractes en total, 5.208 indefinits i 4.298 temporals. Interanualment, s'han signat 222 contractes menys (-4,91%).

Durant el primer trimestre de l'any, s'han signat 39.219 contractes (20.777 indefinits i 18.442 temporals), el que suposa un increment de 1.607 contractes (4,27%).

Per últim, a la província de **Tarragona**, s'han signat 20.849 contractes, 10.142 indefinits i 10.707 temporals. Respecte l'any anterior, la contractació ha incrementat en 162 persones (0,78%).

Fins al mes d'abril, s'han signat 72.204 contractes, el que suposa un -2,88% (2.138 contractes menys).

Acumulat abril 2025. Variació interanual per províncies



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

2.3 NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

2.3.1 Convenis Col·lectius.

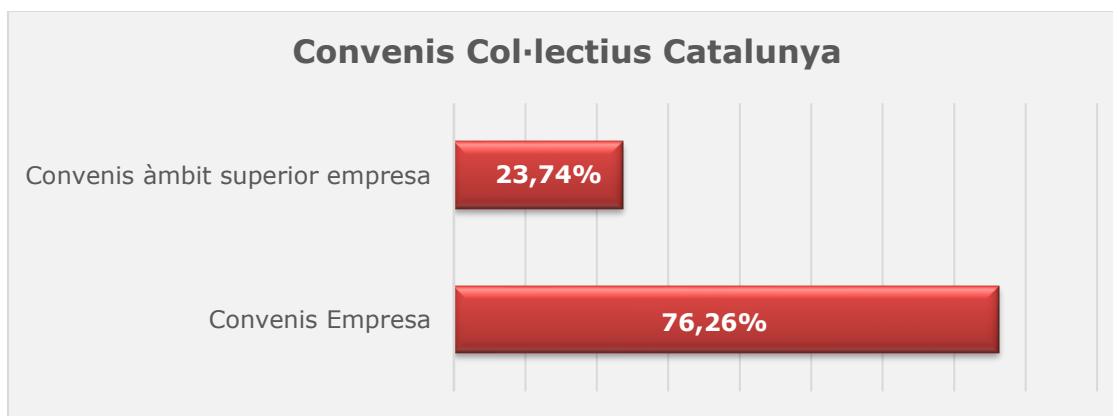
A 31 de març de 2025 a Catalunya s'han registrat² un total de 198 Convenis, afectant a 438.330 persones treballadores i 41.643 empreses.

D'aquests 198 Convenis, 151 són Convenis d'empresa³ (76,26%), que afecten a 157 empreses i 24.123 persones treballadores, i 47 són Convenis sectorials⁴ (23,74%), afectant a 41.486 empreses i 414.207 persones treballadores.

² Amb efectes econòmics en 2025.

³ Està integrat: empresa, quan és únic per a tota l'empresa, grup professional, quan afecta un o més grups professionals concrets dins de l'empresa, centre de treball, quan regula les condicions dels treballadors d'un o més centres de treball de l'empresa però no de tots (els treballadors d'altres centres de treball poden estar o no regulats per altres acords col·lectius), - grup d'empreses, quan és acordat per dues o més empreses.

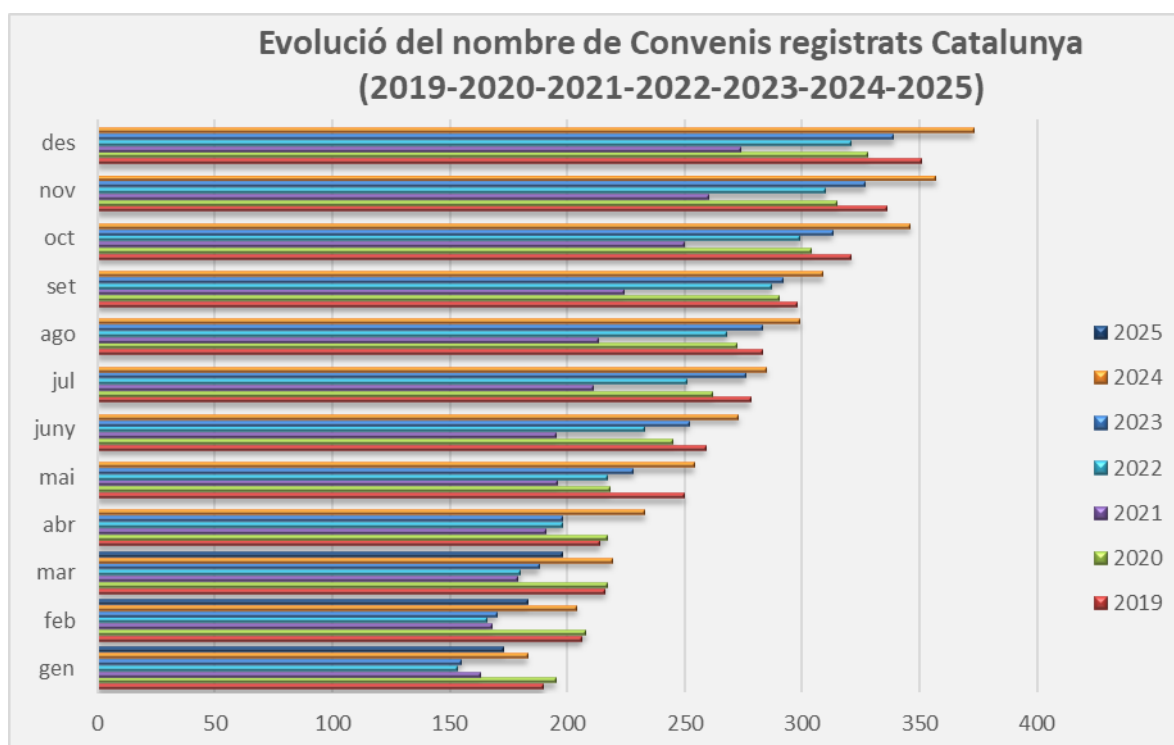
⁴ Integrat per sector d'àmbit inferior a la província, sector provincial o d'àmbit superiors.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori i Model Productiu.

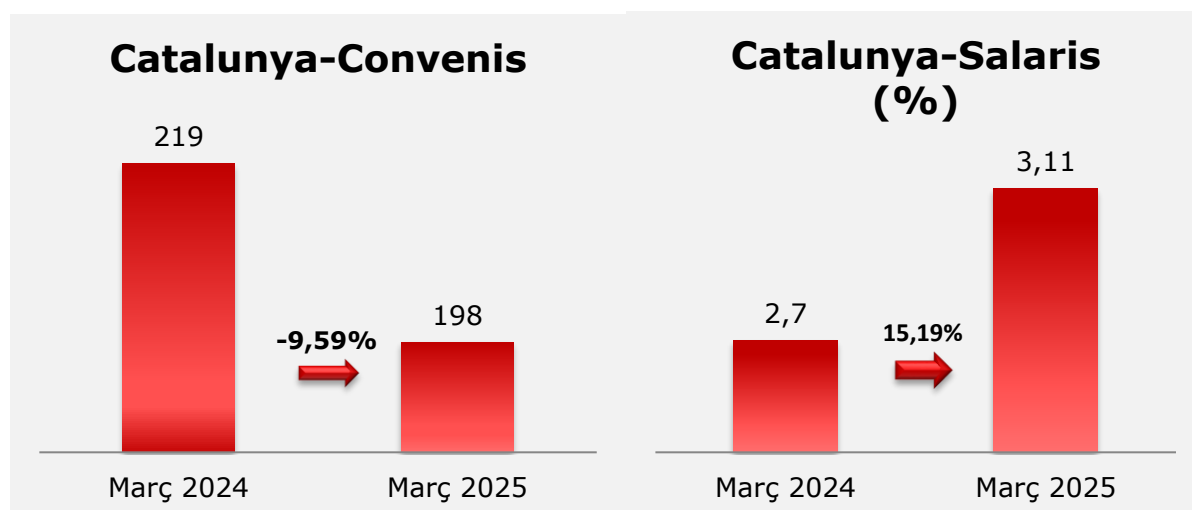
La mitjana de la variació salarial pactada en el global de Convenis ha sigut de 3,11%, sent del 2,70% en els Convenis d'empresa i el 3,13% en els Convenis sectorials.

En relació a la jornada anual mitjana pactada ha sigut de 1.715 hores, sent en els Convenis d'empresa de 1.728 hores i de 1.714 hores en els Convenis sectorials.



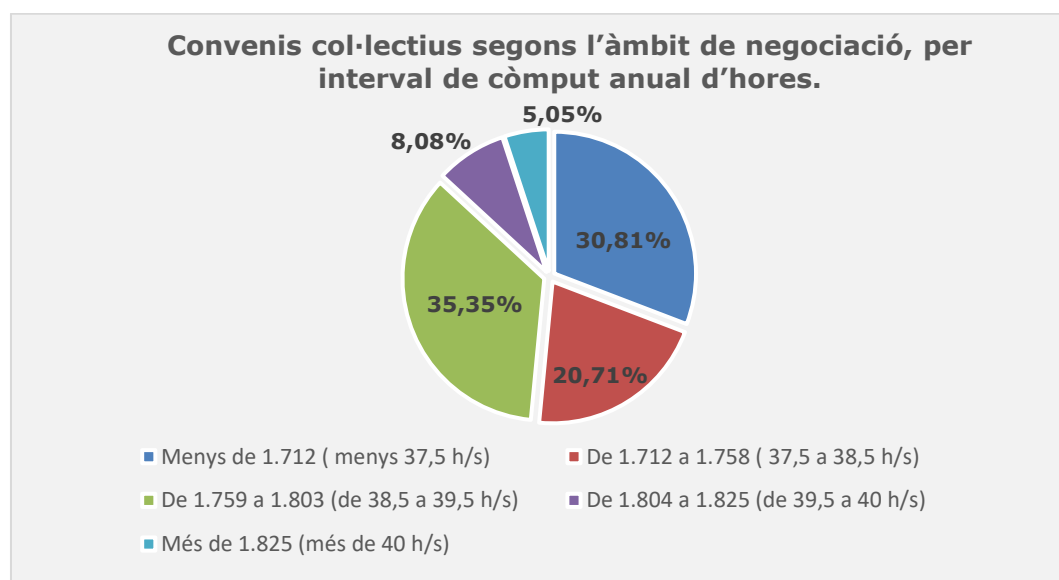
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Interanualment, si comparem els Convenis registrats fins al març de 2025 amb el 2024, observem que fins al mes de març de 2025 s'han registrat un total de 21 Convenis menys (-9,59%), a nivell salarial s'han pactat 0,41 punts més (hem passat del 2,70% pactat al març del 2024 al 3,11% pactat al març del 2025), que suposa una variació d'un 15,19%, i en relació a la jornada aquesta s'ha reduït en un 0,79%, situant-se en 1.715 hores a l'any de mitjana.

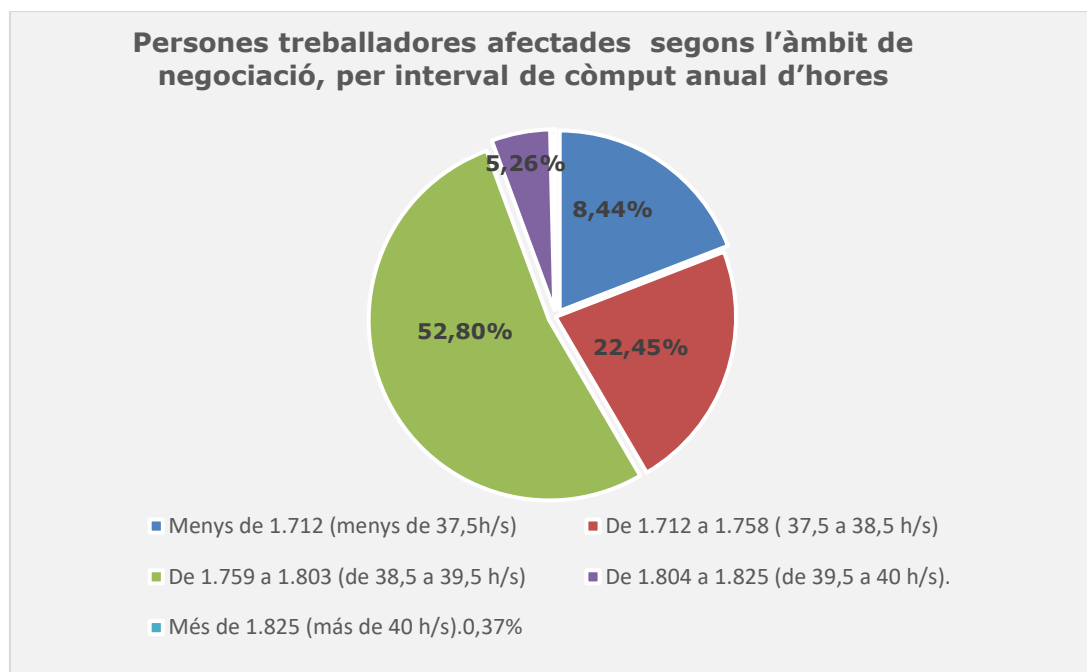


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Segons les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu, del total dels 198 Convenis registrats a Catalunya, 61 Convenis han pactat menys de 1.712 hores anuals – menys de 37,5 hores/setmanes- (el 30,81%), 41 han pactat entre 1.712 i 1758 hores anuals -de 37,5 a 38,5 hores/setmanes- (el 20,71%), 70 Convenis han pactat entre 1.759 i 1.803 hores anuals -de 38,5 a 39,5 hores/setmana – (el 35,35%), 16 Convenis han pactat entre 1.804 i 1.825 hores anuals – de 39,5 a 40 hores/setmana- (8,05%) i 10 Convenis han pactat més de 1.825 hores, anuals més de 40 hores/setmana- (5,05%).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.



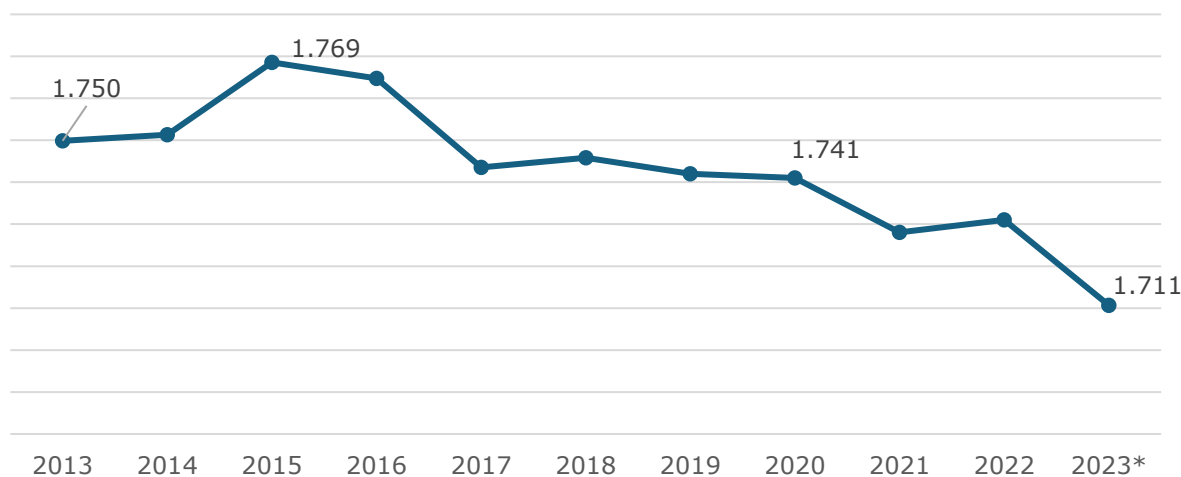
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

Per tant, aquestes dades ens indiquen que els acords als que s'han arribat oscil·len entre les 37,5 i les 39,5 hores setmanals. En concret, el 86,87% dels Convenis Col·lectius registrats fins a març de 2025 han pactat jornades per sota de les 40 hores, afectant a un total del 94,37% de les persones treballadores.

Per tant, la negociació col·lectiva, especialment a través dels convenis col·lectius provincials i autonòmics a Catalunya, ha demostrat ser una eina eficaç i constant en la reducció del temps de treball. Si analitzem l'evolució de la jornada pactada en convenis entre 2013 i 2023⁵, s'observa una tendència clara de reducció. Les dades de l'Observatori del Treball i del Model Productiu així ho demostren:

⁵ Dades de l'any 2023 són provisionals. Les dades són provisionals aproximadament fins un any i mig després de finalitzar l'any d'inici d'efectes econòmics, atès que es poden registrar convenis amb efectes econòmics en períodes anteriors al del registre.

Evolució còmput anual d'hores Convenis provincials i autonòmics Catalunya

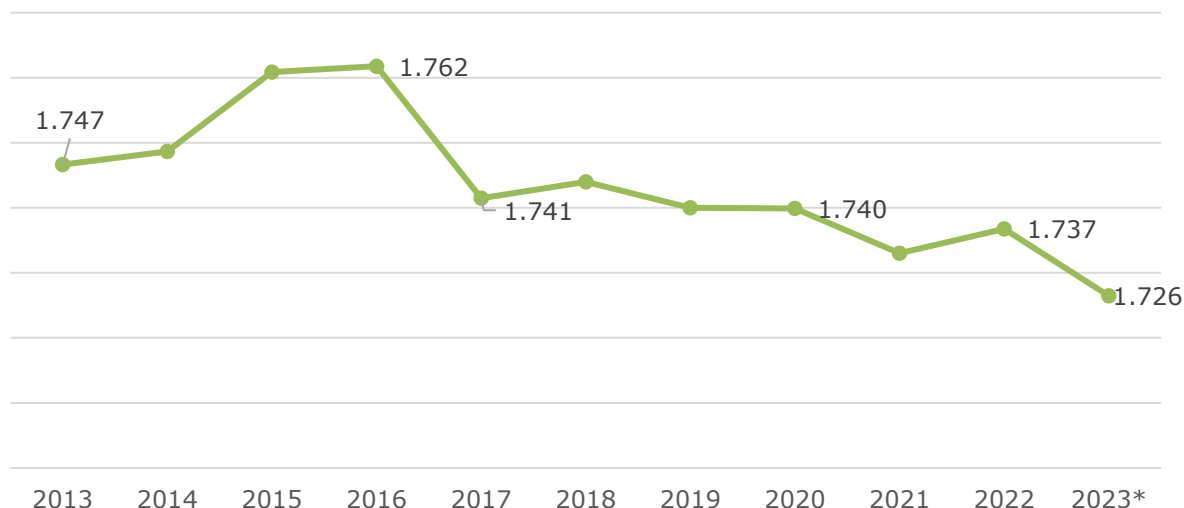


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

Al 2013, la jornada mitjana anual era de 1.750 hores. Al llarg de la dècada, amb lleugeres fluctuacions, la xifra ha anat descendint, situar-se en 1.711 hores el 2023 (menys de 37,5 hores/setmana). Aquesta reducció acumulada de gairebé 40 hores anuals equival, en termes pràctics, a una setmana laboral completa menys a l'any.

Tanmateix, si tenim en compte l'evolució del còmput anual d'hores de la totalitat dels Convenis col·lectius d'aplicació a Catalunya, també s'observa com de 2013 a 2023, la jornada s'ha anat reduint progressivament, passant de 1.747 pactades en 2013 a les 1.726 pactades en 2023.

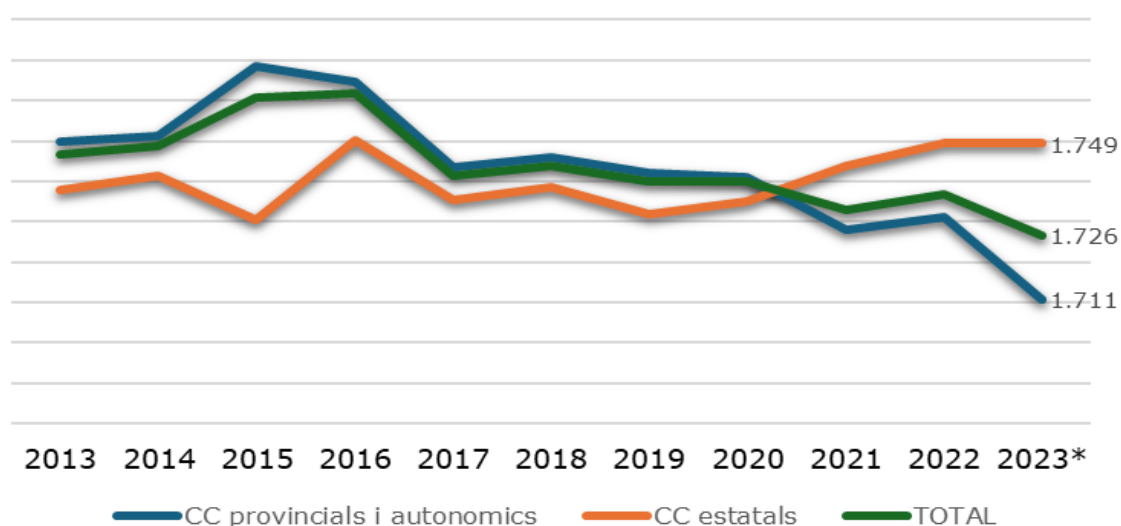
Evolució jornades pactades. Total Convenis d'aplicació a Catalunya



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

Les jornades laborals pactades mostren una tendència descendent des de 2016, amb una caiguda especialment pronunciada en els convenis provincials i autonòmics.

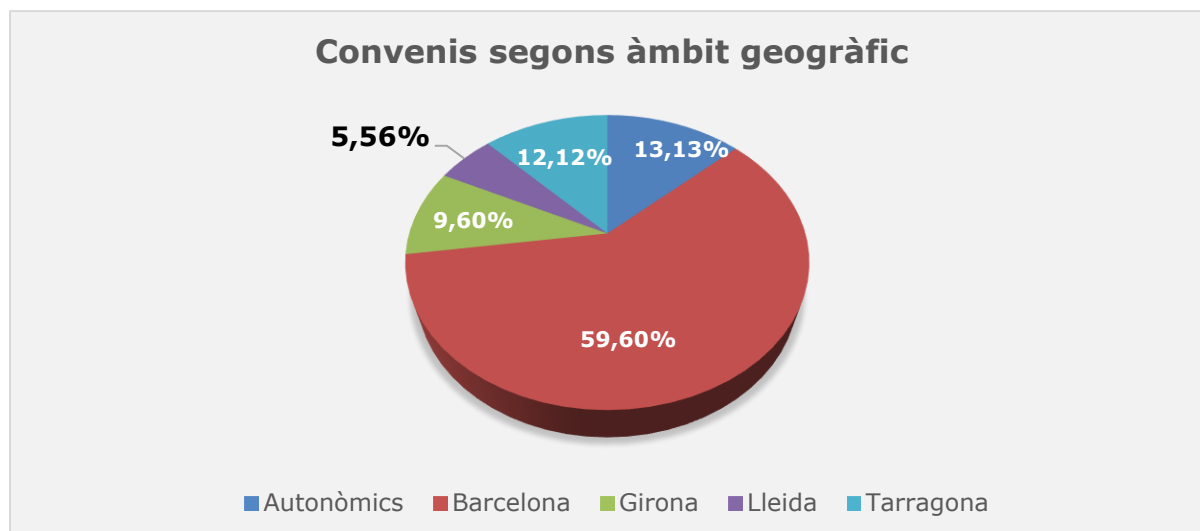
Evolució jornades pactades



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

Dels 198 Convenis registrats, 26 són autonòmics (22.488 empreses afectades i 277.929 persones treballadores), 118 són de la província de Barcelona (2.809 empreses i 46.150 persones treballadores), 19 de la província de Girona (8.418 empreses i 69.215 persones treballadores), 11 de Lleida (2.365 empreses i 13.656

persones treballadores) i 24 de la província de Tarragona (5.563 empreses i 31.380 persones treballadores).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

TOTAL CONVENIS

Distribució Territorial Convenis	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Autònoms	26	22.488	277.929	3,10	1.683
Barcelona	118	2.809	46.150	3,63	1.776
Girona	19	8.418	69.215	2,82	1.771
Lleida	11	2.365	13.656	3,04	1.784
Tarragona	24	5.563	31.380	3,02	1.757
TOTAL CATALUNYA	198	41.643	438.330	3,11	1.715

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

CONVENIS D'EMPRESA

Distribució Territorial Convenis	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Autònoms	6	10	1.530	2,70	1.753
Barcelona	110	111	17.099	2,79	1.728
Girona	13	13	1.890	2,85	1.722
Lleida	5	5	443	3,50	1.657
Tarragona	17	18	3.161	1,99	1.724
TOTAL CATALUNYA	151	157	24.123	2,70	1.728

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu

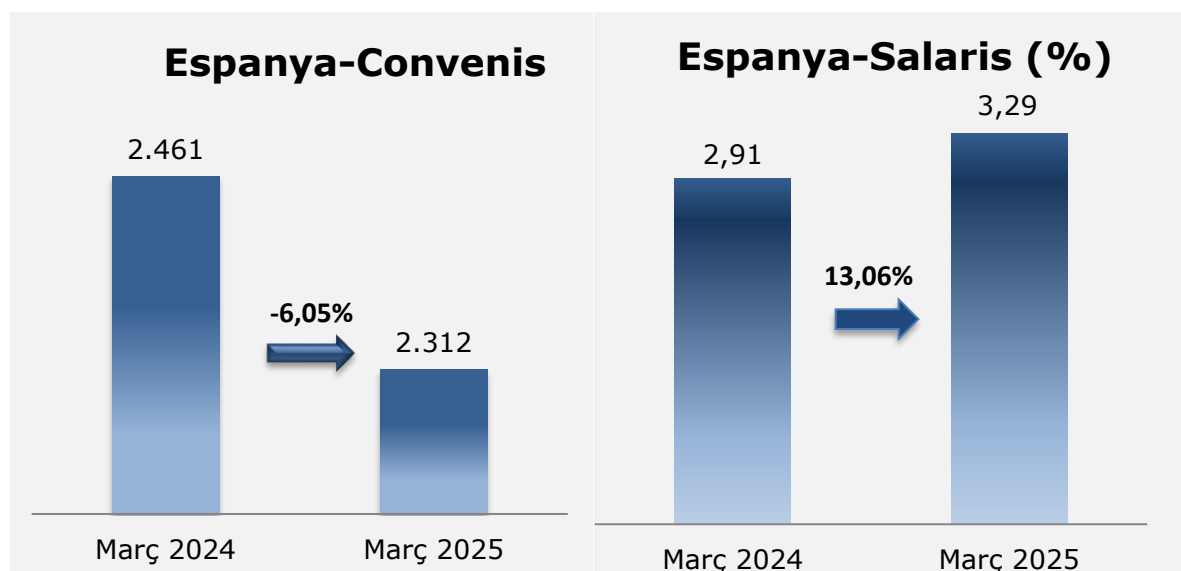
CONVENIS D'ÀMBIT SUPERIOR A L'EMPRESA

Distribució Territorial Convenis	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)	Jornada mitjana (h/any)
Autonòmics	20	22.478	276.399	3,11	1.682
Barcelona	8	2.698	29.051	4,13	1.803
Girona	6	8.405	67.325	2,82	1.773
Lleida	6	2.360	13.213	3,03	1.789
Tarragona	7	5.545	28.219	3,14	1.760
TOTAL CATALUNYA	47	41.486	414.207	3,13	1.714

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

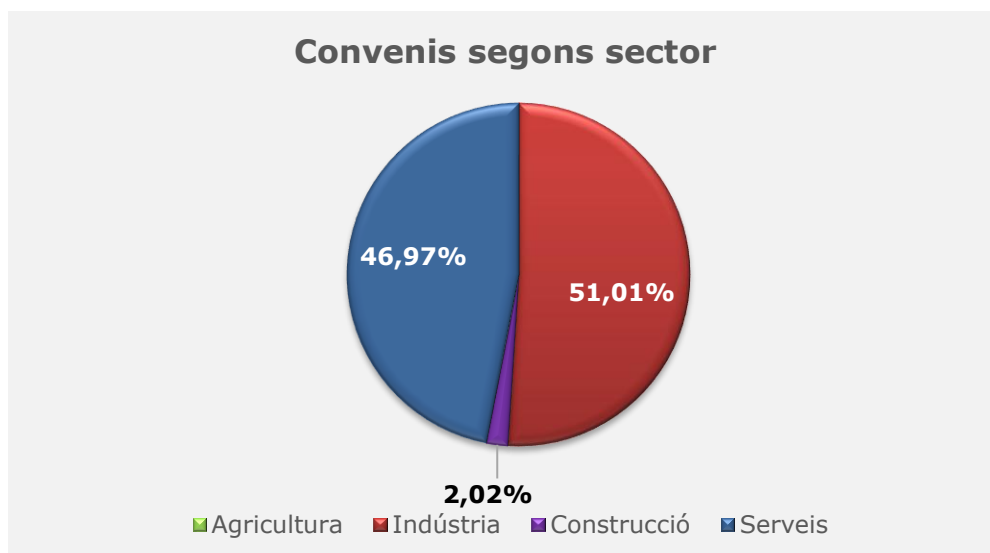
A nivell estatal, fins al mes de març de 2025 s'han registrat un total de 2.312 Convenis, afectant a 7.062.468 persones treballadores i 741.750 empreses.

Si fem la comparació, a nivell interanual, i comparem els Convenis registrats fins al mes de març de 2025 amb el 2024, observem que s'han registrat a nivell estatal 149 Convenis menys (-6,05%), a nivell salarial s'han pactat 0,38 punts més (hem passat del 2,91% pactat al març del 2024 al 3,29% pactat al març del 2025), que suposa una variació d'un 13,06%, i en relació a la jornada aquesta s'ha reduït un 2,94%, situant-se en 1.760 hores a l'any de mitjana.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Per sector d'activitat del total de Convenis registrats a Catalunya, 101 del sector de la indústria (afectant a 12.967 empreses i 107.002 persones treballadores), 4 de l'àmbit de la construcció (amb 4 empreses i 347 persones treballadores) i 93 convenis del sector serveis (afectant 28.672 empreses i 330.981 persones treballadores).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

TOTAL CONVENIS

Distribució Sectorial	Convenis	Empreses	Treballadors	Variació Salarial (%)
Agricultura	0	0	0	0
Indústria	12.967	107.002	2,75	12.967
Construcció	4	347	2,81	4
Serveis	28.672	330.981	3,22	28.672
TOTAL CATALUNYA	198	41.643	438.330	3,11

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu.

2.3.2 Inaplicacions de Convenis Col·lectius.

De gener a març de 2025 s'han dipositat a Espanya 149 inaplicacions de conveni -24 a Catalunya- les quals han estat presentades per 142 empreses, i han afectat a un total de 7.279 persones treballadores (1.249 a Catalunya). Per sector d'activitat i a nivell estatal, el 46,98% de les inaplicacions presentades han sigut en el sector serveis (en el cas de Catalunya del total de 24 inaplicacions dipositades les majoritàries son al sector de la construcció amb un 45,83% de les inaplicacions presentades, seguides pel sector serveis amb el 37,50%).

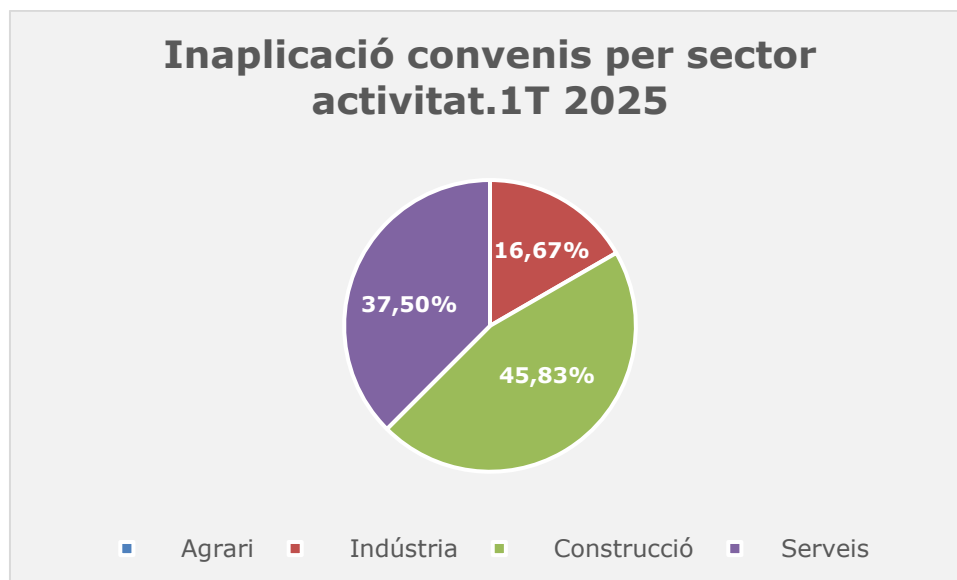
En xifres acumulades des de març de 2012 fins al març de 2025, s'han dipositat davant les diferents autoritats laborals un total de 14.160 inaplicacions de Conveni, amb una afectació a 520.773 persones treballadores.

De les 24 inaplicacions presentades fins al mes de març a Catalunya 4 han sigut al sector de la indústria (16,67%) -afectant a 85 treballadors-, 11 a la construcció (45,83%) -afectant a 412 treballadors- i 9 al sector serveis (37,50%) -afectant 752 treballadors-.

INAPLICACIÓ CONVENIS PER SECTOR ACTIVITAT I TREBALLADORS AFECTATS. 1T 2025

Sector activitat	I.Convenis	% total	Treballadors	%total
Agricultura	0	0,00	0	0,00
Indústria	4	16,67	85	6,81
Construcció	11	45,83	412	32,99
Serveis	9	37,50	752	60,21
TOTAL	24	100	1.249	100

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model productiu

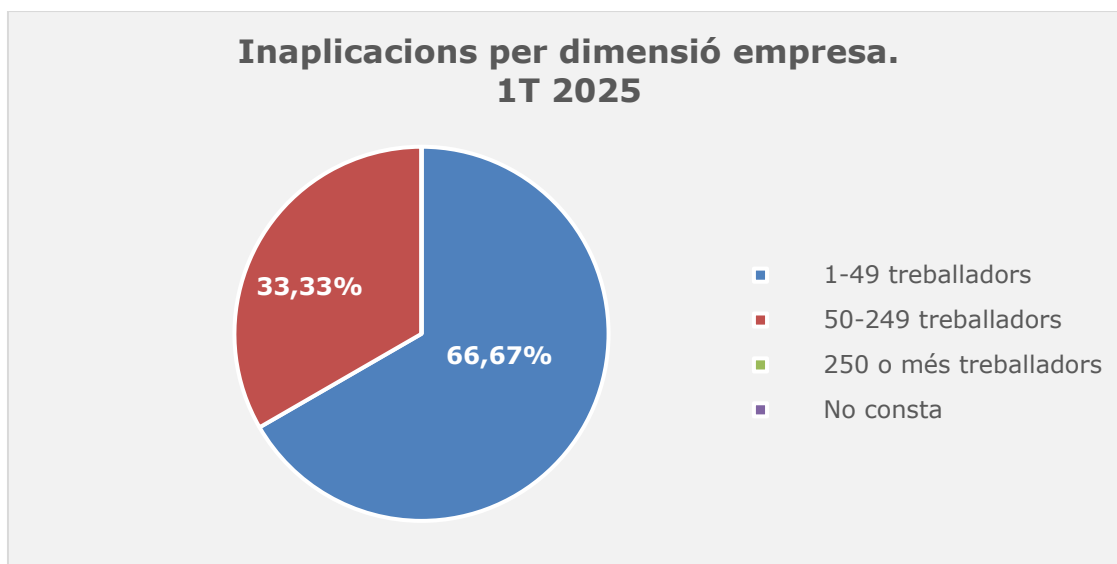


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model productiu

Pel que fa a la dimensió de l'empresa, el 74,30% dels treballadors afectats presten els seus serveis en empreses d'entre 50 i 249 treballadors. No obstant això, la majoria d'empreses que presenten inaplicacions, el 66,67%, les seves plantilles són d'entre 1 i 49 treballadors.

Dimensió empresa	I.Convenis	% total	Treballadors	% total
1 a 49 treballadors	16	66,67	321	25,70
50 a 249 treballadors	8	33,33	928	74,30
250 o més treballadors	0	0,00	0	0,00
No consta	0	0,00	0	0,00
TOTAL	24	100	1.249	100,00

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model productiu



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model productiu

Pel que fa a les condicions de treball inaplicades, el 37,5% d'inaplicacions són de quantia salarial exclusivament, encara que en la resta, s'inaplica conjuntament amb d'altres condicions.

Condicions de treball inaplicades	I. Convenis	% total	Treballadors
Quantia salarial	9	37,5	513
Quantia salarial i sistema remuneració	11	45,8	643
Quantia salarial i altres matèries	2	8,3	21
Resta casos	2	8,3	72
TOTAL	24	100	513

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model productiu

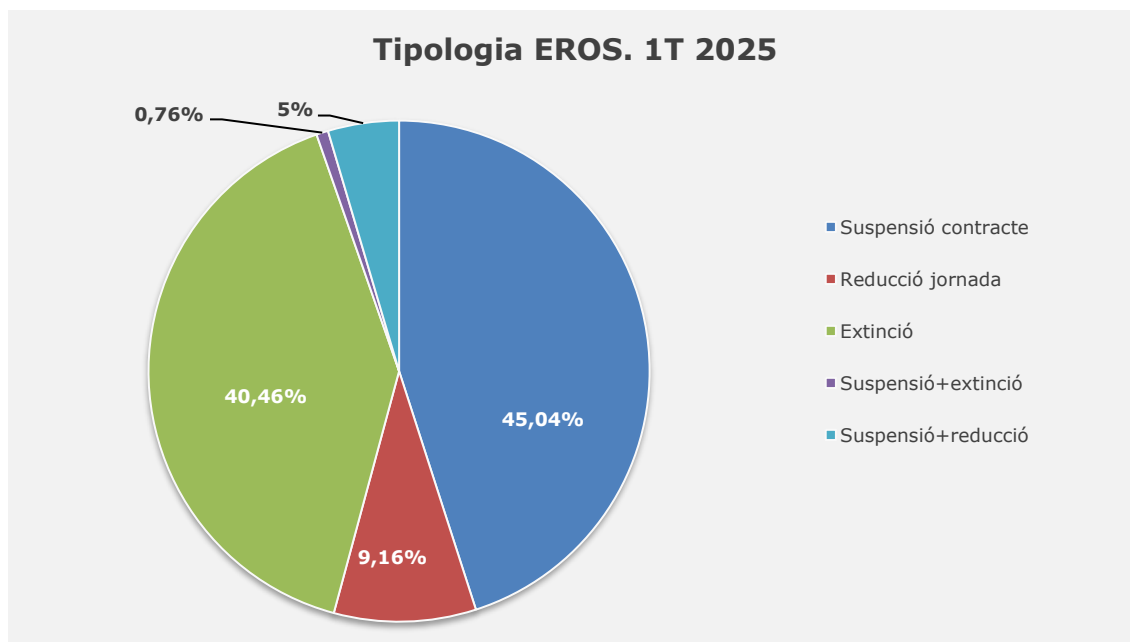
El 95,8% de les inaplicacions s'han resolt amb acord entre l'empresa i els representants legals dels treballadors durant el període de consultes.

Procediment d'inaplicació	I. Convenis	% total	Treballadors
Acord en període de consultes	23	95,8	1.146
Acord de la comissió paritària del conveni	1	4,2	103
Acord de mediació en òrgan bipartit	0	0,0	0
Laude en òrgan bipartit	0	0,0	0
Laude en òrgan tripartit	0	0,0	0
Decisió en el si d'un òrgan tripartit	0	0,0	0
Acord en un procediment d'acomiadament col·lectiu, suspensió de contracte o reducció de jornada	0	0,0	0
Total	24	100	1.249

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model productiu

2.4 EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ

Segons les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu en el primer trimestre de 2025 s'han comunicat o resolt 131 expedients (2,96% menys respecte el mateix període de l'any 2024) que han afectat a un total de 3.865 persones treballadores (31,55% més respecte el mateix període de l'any 2024).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Del total d'aquests 131 expedients 53 han sigut d'extinció (40,46%) -afectant a 1.221 persones treballadores-, 59 de suspensió del contracte de treball (45,04%) -afectant a 2.509 persones treballadores-, 12 de reducció de jornada (9,16%) -afectant a 135 persones treballadores-, 1 de suspensió i extinció⁶ (0,76%), 6 de suspensió i reducció⁷ (5%), cap de reducció i extinció i cap de suspensió, reducció i extinció⁸.

Pel que fa a la comparació interanual, es pot observar que en el que portem d'any, els expedients de suspensió són majoritaris respecte el total d'expedients, i s'han incrementat respecte el primer trimestre de l'any 2024, per contra, els expedients d'extinció i els de reducció de jornada s'han reduït respecte el mateix període de l'any passat.

⁶ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient

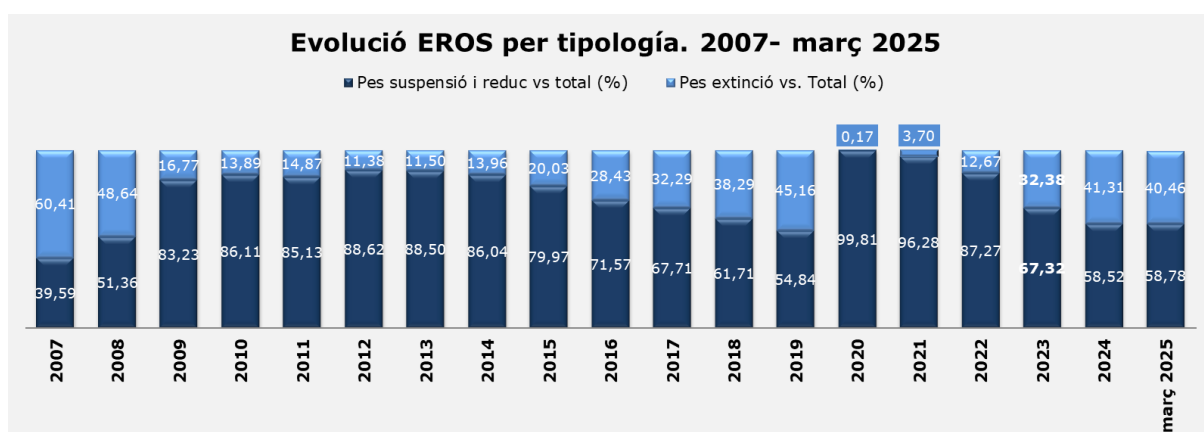
⁷ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient

⁸ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient

	Núm. Expedients		Núm. Treballadors	
	Gen-març 2024	Gen-març 202	Gen-març 2024	Gen-març 2025
ERO EXTINCIÓ	57	53	1.232	1.221
ERO SUSPENSIÓ	53	59	1.205	2.509
ERO REDUCCIÓ	20	12	501	135
ERO SUSPENSIÓ I EXTINCIÓ⁹	0	1	-	-
ERO SUSPENSIÓ I REDUCCIÓ¹⁰	4	6	-	-
ERO REDUCCIÓ I EXTINCIÓ¹¹	0	0	-	-
ERO SUSPENSIÓ, REDUCCIÓ I EXTINCIÓ¹²	1	0	-	-
ERO TOTAL	135	131	2.938	3.865

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Així mateix, tal i com s'observa en el següent gràfic, els expedients que suposen l'adopció de mesures de flexibilitat interna (suspensió de contracte de treball i reducció de la jornada de treballador) han anat guanyant major pes, vers els que suposen l'extinció de la relació de treball des del 2007 fins el 2014. En el període 2015-2019 van créixer els d'extinció i els anys 2020 i 2021, com a conseqüència dels ERTOS per la COVID la immensa majoria van ser de suspensió i reducció. En l'any 2024 la distribució dels expedients és més similar al període 2015-2019, i es pot observar que des del 2021 el pes dels expedients d'extinció va en augment (en aquest primer trimestre, i si bé s'haurà d'estar als resultats final d'any, el pes dels expedients d'extinció ha disminuït lleugerament), tot i que segueixen sent majoritaris els expedients que suposen mesures de flexibilitat interna. El total d'expedients que es van presentar l'any 2007 els d'extinció comportaven el 60,41%, el 13,96% en 2014, en 2019 el 45,16%, el 12,67% en 2022, en 2023 el 32,38%, en 2024 el 41,31% i actualment, suposen el 40,46%.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

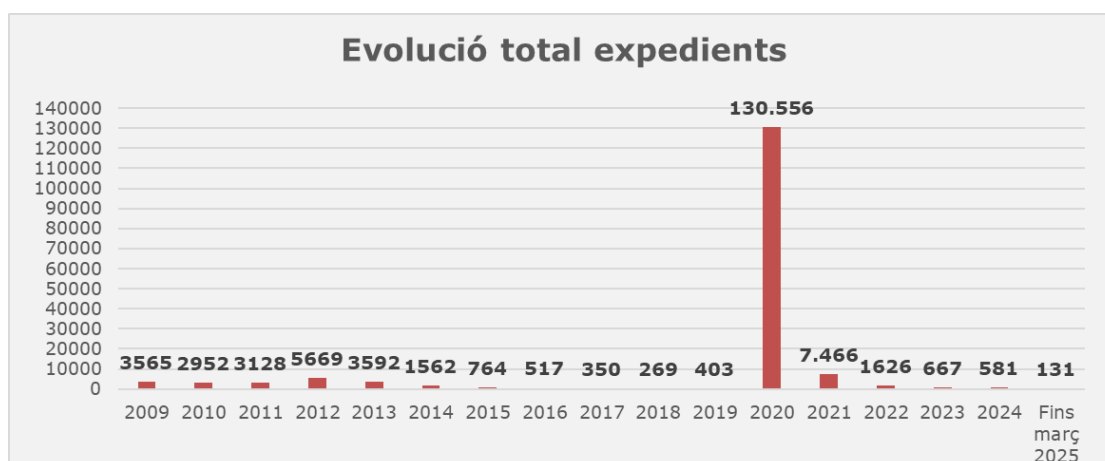
⁹ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.

¹⁰ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.

¹¹ No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.

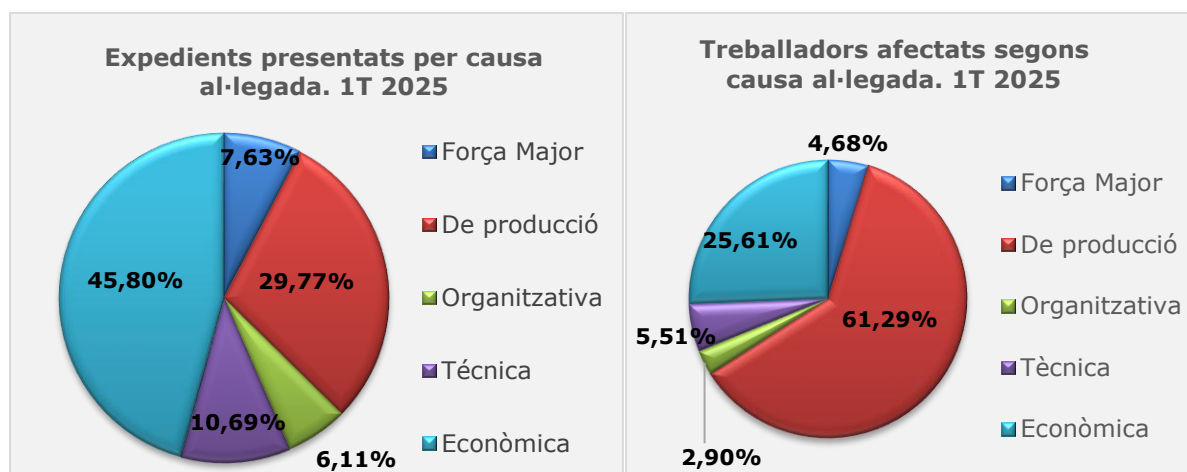
¹² No es disposen les dades dels treballadors en aquells supòsits d'empreses que han presentat expedients de diferents tipologies en un mateix expedient.

En el gràfic següent observem que des de l'any 2009 els expedients de regulació d'ocupació es van anar incrementant exponencialment, fins arribar al seu punt màxim l'any 2012 amb un total de 5.669 expedients, per progressivament anant disminuint a partir de l'any 2013, trencant amb aquesta tendència la crisi sanitària. Fins el mes de març de 2025 s'han presentat un total de 131 expedients.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

En atenció a la causa al·legada i expedients presentats, en el primer trimestre de 2025 són majoritaris els expedients per causes econòmiques¹³ (45,80%) -60 expedients i 990 persones treballadores afectades- de producció (29,77%) -39 expedients i 2.369 persones treballadores afectades-, per causes tècniques (10,69%) -14 expedients i 213 persones treballadores afectades- per força major (7,63%) -10 expedients i 181 persones treballadores afectades- causes organitzatives (6,11%) -8 expedients i 112 persones treballadores afectades-.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

¹³ Aquesta a la vegada es desglossa en: causes econòmiques per pèrdues actuals (s'han presentat 39 expedients afectant a 700 treballadors), causes econòmiques per previsió de pèrdues (s'han presentat 5 expedients afectant a 57 treballadors), per causes econòmiques per disminució persistent del nivell d'ingressos o vendes (s'han presentat 12 expedients i s'han afectat a 147 treballadors), i altres causes econòmiques (s'han presentat 4 expedients i s'han afectat a 86 treballadors)

EXPEDIENTS PRESENTATS PER CAUSA AL·LEGADA I TIPUS D'EXPEDIENT. 1r TRIMESTRE 2025

	Total	Suspensió contracte	Reducció jornada	Extinció	Suspensió i extinció	Suspensió i reducció	Reducció i extinció	Suspensió, reducció i extinció
Força Major	10	8	0	1	0	1	0	0
De producció	39	26	5	7	1	0	0	0
Organitzativa	8	4	0	4	0	0	0	0
Tècnica	14	11	1	1	0	1	0	0
Econòmica: Pèrdues actuals	39	5	1	30	0	3	0	0
Econòmica: Previsió de pèrdues	5	1	0	3	0	1	0	0
Econòmica: Disminució persistent del nivell d'ingressos o vendes	12	3	5	4	0	0	0	0
Econòmica: Altres	4	1	0	3	0	0	0	0
Total	131	59	12	53	1	6	0	0

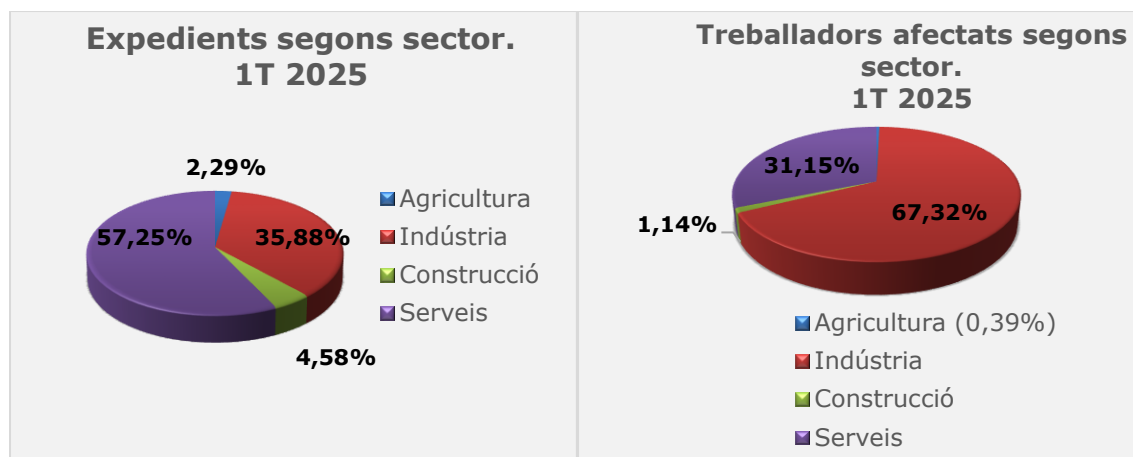
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

PERSONES TREBALLADORES AFECTADES PER CAUSA AL·LEGADA I TIPUS D'EXPEDIENT. 1r TRIMESTRE 2025

	Total	Suspensió contracte	Reducció jornada	Extinció
Força Major	181	159	1	21
De producció	2.369	2.011	20	338
Organitzativa	112	46	0	66
Tècnica	213	151	9	53
Econòmica: Pèrdues actuals	700	99	27	574
Econòmica: Previsió de pèrdues	57	6	3	48
Econòmica: Disminució persistent del nivell d'ingressos o vendes	147	32	75	40
Econòmica: Altres	86	5	0	81
Total	3.865	2.509	135	1.221

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

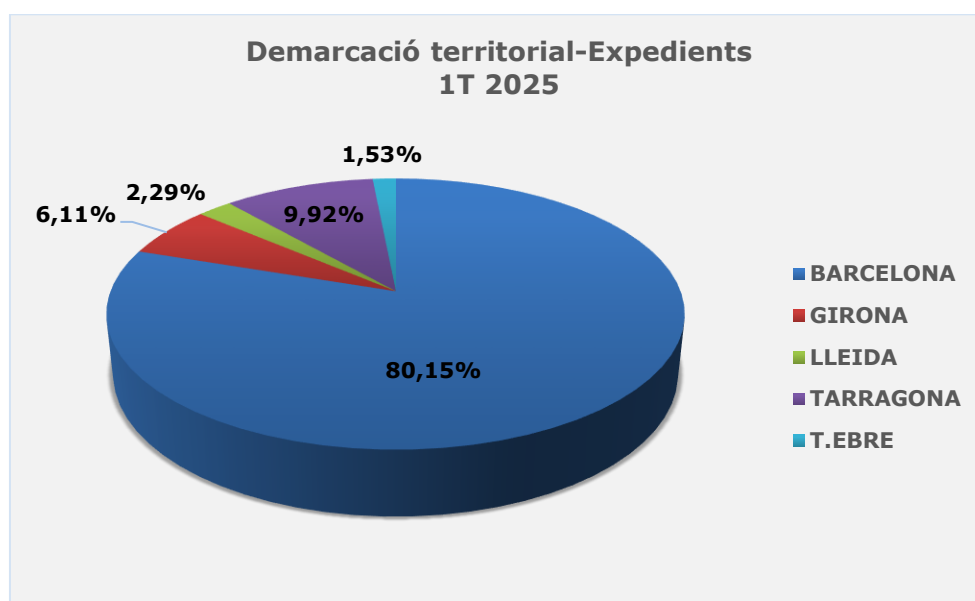
Si tenim en compte les dades corresponents als mesos de gener a març de 2025 i els sectors, del total d'expedients presentats, el sector on es van presentar més expedients ha sigut en serveis amb 75 expedients (57,25% sobre el total) amb 1.204 persones treballadores afectades (31,15% sobre el total), seguit de la indústria amb 47 expedients (35,88% sobre el total) amb 2.602 persones treballadores afectades (67,32% sobre el total), la construcció amb 6 expedients (4,58% sobre el total) amb 44 persones treballadores afectades (1,14% sobre el total) i agricultura amb 3 expedients (2,29% sobre el total) amb 15 persones treballadores afectades (0,39% sobre el total).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu

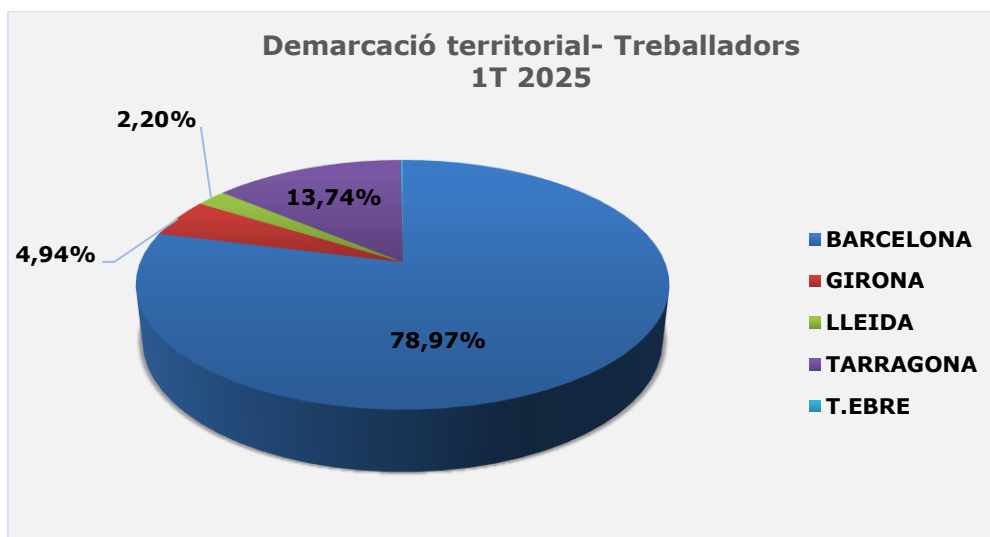
Observem que si bé són majoritaris els expedients en el sector serveis, el sector amb més persones treballadores afectades és el sector de la indústria amb el 67,32% del total de treballadors.

Segons la demarcació territorial¹⁴, en consideració les dades corresponents de gener a març de 2025 dels 131 expedients presentats, 105 van afectar a la demarcació de Barcelona (80,15%), afectant a 3.052 persones treballadores (78,97% sobre el total), 8 a de Girona (6,11%) afectant a 191 persones treballadores (4,94%), 3 a Lleida (2,29%) afectant a 85 persones treballadores (2,20%), 13 a Tarragona (9,92%) afectant a 531 persones treballadores (13,74%), 2 expedients a Terres de l'Ebre (1,53%) afectant a 6 persones treballadores (0,16%).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

¹⁴ Territori d'acord amb el domicili de la raó social de l'empresa.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

En el quadre següent es pot observar els expedients en atenció a la seva distribució territorial i tipus d'expedient:

**EXPEDIENTS PRESENTATS PER DEMARCACIÓ TERRITORIAL I TIPUS
D'EXPEDIENT. 1T 2025**

	Total	Suspen. contracte	Reducció jornada	Extinció	Suspen. i extinció	Suspen.i reducció	Reduc. i extinció	Suspensió, reducció i extinció
BARCELONA	105	45	10	44	0	6	0	0
GIRONA	8	4	1	3	0	0	0	0
LLEIDA	3	1	0	2	0	0	0	0
TARRAGONA	13	7	1	4	1	0	0	0
TERRES DE L'EBRE	2	2	0	0	0	0	0	0
Total	131	59	12	53	1	6	0	0

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

**PERSONES TREBALLADORES AFECTADES PER DEMARCACIÓ TERRITORIAL I
TIPUS D'EXPEDIENT. 1T 2025**

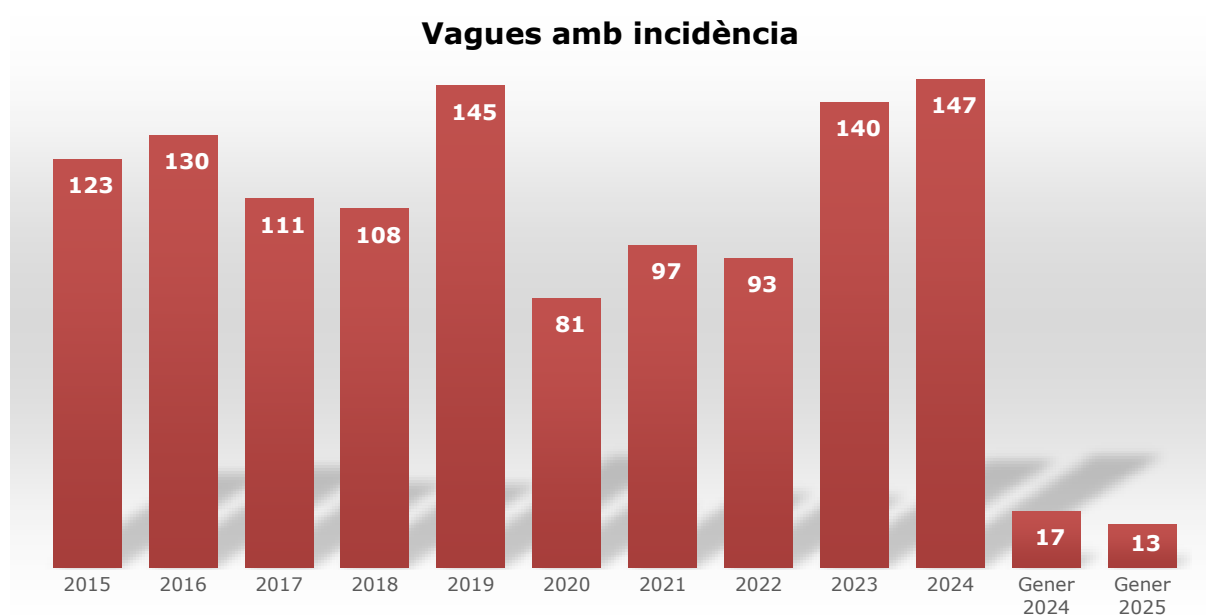
	Total	Suspensió contracte	Reducció jornada	Extinció
BARCELONA	3.052	1.928	123	1.001
GIRONA	191	113	5	73
LLEIDA	85	2	0	83
TARRAGONA	531	460	7	64
TERRES DE L'EBRE	6	6	0	0
Total	3.865	2.509	135	1.221

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

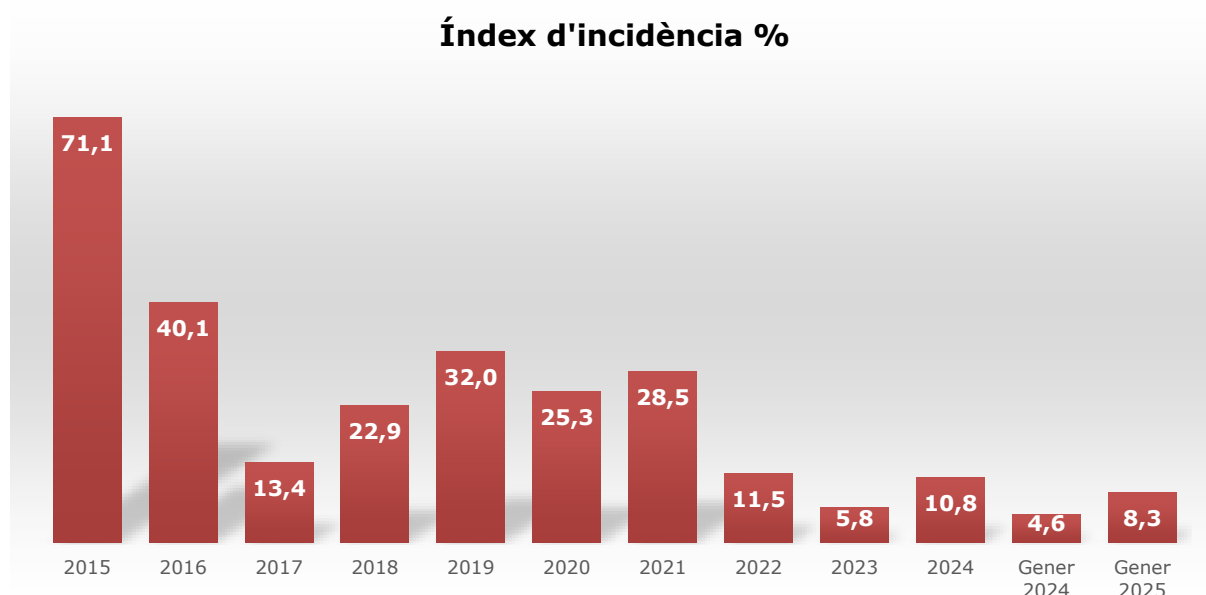
Per últim, de les dades 7,63% (10) dels expedients que afecten a les diferents demarcacions territorials eren per força major (afectant a 181 persones treballadores) i la resta, és a dir, el 92,36% restant dels expedients (121) s'han al·legat altres causes (afectant a 3.684 treballadors).

2.5 CONFLICTIVITAT LABORAL

Segons les dades publicades per l'Observatori del Treball i Model Productiu, a Catalunya es van registrar 13 vagues durant el mes de gener de 2025, amb la participació de 2.771 treballadors i un total de 2.744 jornades laborals perdudes. Aquesta xifra suposa una disminució de quatre vagues respecte al mateix període de 2024, és a dir, un descens del 24%. Malgrat l'increment del 5% en el nombre de treballadors participants (131 més), les jornades perdudes s'han reduït en un 73%, amb 7.302 jornades menys. Com a resultat, l'índex d'incidència se situa en el 8,3%.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

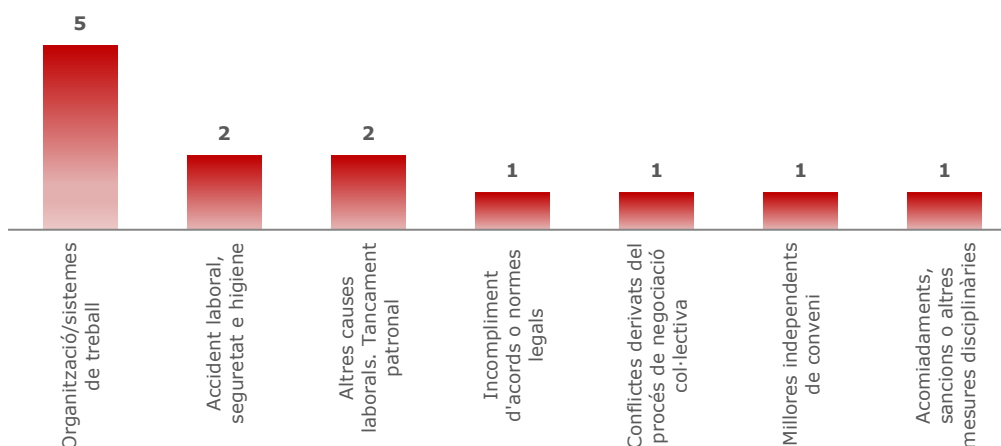
Del total de vagues del mes de gener, 12 han estat vagues d'empresa i 1 de sector, amb un índex d'incidència major en les de sector (10%) que en les d'empresa (5,7%).

Per sectors¹⁵, les vagues van afectar principalment al sector serveis (84,62% de total), i a la indústria (15,38%).

Segons la motivació, les principals causes de vaga han estat l'organització i els sistemes de treball (5 vagues, amb un índex d'incidència del 32,8%), els accidents laborals, la seguretat i la higiene (2 vagues, 5,4% d'incidència), i altres causes laborals com els tancaments patronals (2 vagues, 0,4%). Les segueixen els conflictes derivats del procés de negociació col·lectiva (1 vaga, 10% d'incidència), els acomiadaments, sancions o altres mesures disciplinàries (1 vaga, 1,4%), i les millores independents del conveni (1 vaga, 10%). Cal destacar el cas dels incompliments d'acords o normes legals, amb una única vaga però amb un índex d'incidència molt elevat, del 83,3%.

¹⁵ La suma de la totalitat de les vagues segons sector d'activitat pot ser superior al nombre total de vagues del període referenciat degut a que un mateix conflicte pot haver afectat a més d'un sector.

Vagues segons motivació



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Segons l'àmbit territorial¹⁶, 10 dels conflictes han tingut incidència a Barcelona, 1 a Girona, 2 a Lleida i 3 a Tarragona. En comparació amb el mateix mes de l'any anterior, el nombre de vagues amb incidència a Barcelona s'ha reduït un -15%, un -5% a Girona, un -33% a Lleida i s'han mantingut a Tarragona (3 vagues).

A Espanya, segons l'últim Informe de conflictivitat de CEOE, en els tres primers mesos de 2025 comencen 135 vagues, en les quals hi ha 66.876 persones treballadores implicades, a més romanen en vaga al març 5.532 treballadors que participen en vagues iniciades mesos abans. En conjunt es perden 1.845.888 hores de treball -incloent-hi les perdudes en vagues que van començar en mesos anteriors i que han continuat a inicis d'any-, el 69,97% de les quals en vagues produïdes en serveis de caràcter públic.

Respecte als tres primers mesos de 2024, descendeixen el nombre de vagues -160 de gener a març de 2024-, les persones que les secunden -121.760 en el mateix període de 2024- i les hores de treball perdudes -3.723.860 en el primer trimestre de 2024-.

D'altra banda, de gener a març de 2025, en la conflictivitat estrictament laboral, és a dir excloent les vagues produïdes en serveis de caràcter públic i per motivacions extralaborals, es comptabilitzen 74 vagues, en les quals participen 8.858 persones i es perden 523.608 hores de treball, tenint en compte les perdudes en vagues iniciades mesos abans que romanien obertes a inicis d'any.

En relació amb les causes, destaquen dues motivacions principals. En primer lloc, les vagues derivades de la tramitació d'expedients de regulació d'ocupació, amb 19 conflictes, 3.043 treballadors implicats i 99.042 hores de treball perdudes, el 5,36% del total. En segon lloc, les vagues vinculades a la negociació de convenis col·lectius, amb 14 mobilitzacions, 29.374 participants i 649.928 hores de treball

¹⁶ La suma de la totalitat de les vagues segons àmbit territorial és superior al nombre total de vagues del període referenciat degut a que un mateix conflicte pot haver afectat a més d'una província.

perdudes, el 35,21% del total del trimestre.

Si es comparen amb el mateix període de 2024, es detecta una davallada en les vagues motivades per ERO (25 l'any anterior), una reducció de les hores perdudes (190.386 el 2024), però un augment del nombre de participants (2.536 en aquell període). En canvi, augmenten lleugerament les vagues associades a la negociació col·lectiva (13 el 2024), tot i que amb una reducció important tant en participants (56.763) com en hores perdudes (1.094.254).

Pel que fa als sectors més afectats per la conflictivitat laboral segons les hores de treball perdudes, encapçala el rànquing el sector d'altres serveis, amb 582.250 hores, el 31,54% del total. El segueix el sector educatiu, amb 387.280 hores (20,98%), i el de transports i comunicacions, amb 284.588 hores (15,42%). També destaquen les activitats sanitàries, amb 177.672 hores (9,62%), el sector energètic amb 121.568 hores (6,58%) i, en menor mesura, el comerç amb 49.096 hores (2,66%).

2.6 RESOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES

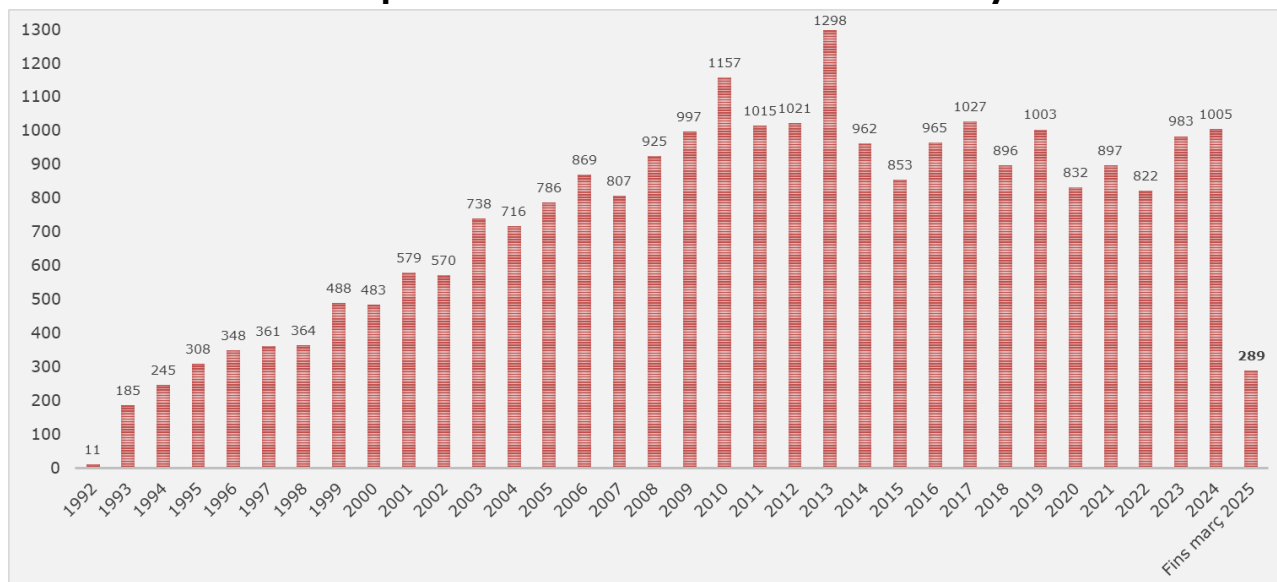
2.6.1 Tribunal Laboral de Catalunya.

Segons les dades del Tribunal Laboral de Catalunya de gener a març de 2025 s'han presentat un total de 289 expedients, dels quals 158 han sigut conciliacions, 130 mediacions i 1 arbitratge.

CATALUNYA Gener-març 2025	NÚMERO		EMPRESSES AFECTADES	PERSONES TREBALLADORES AFECTADES
EXPEDIENTS PRESENTATS	289		4.505	166.149
ARBITRATGES	1	0,35%	1	166.149
CONCILIACIONS/MEDIACIONS	288	99,65%	4.504	1.000
TRAMITACIONS EFECTIVES	265	92,01%	4.433	165.149
Amb avinença	127	47,92%	2.062	110.361
Avinença Parcial	5	1,89%	5	53.196
Sense avinença	133	50,19%	2.366	3.374
TRAMITACIONS NO EFECTIVES	23	7,99%	71	53.791
Intentat sense efecte	15	65,22%	27	54.788
Desistits	1	4,35%	1	19.032
Arxiu	7	30,43%	43	1

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

Evolució Expedients Tribunal Laboral de Catalunya



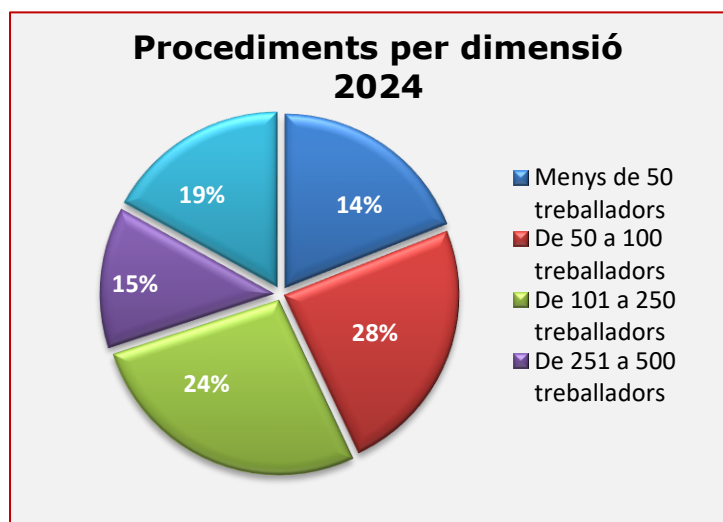
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

Interanualment, el total d'expedients ha disminuït un 3%. En aquest sentit, en el que portem d'any 2025 els arbitratges s'han reduït en un 50%, les conciliacions s'han reduït en un 8%, i les mediacions han augmentat en un 5%.

CATALUNYA	TOTAL	ARBITRATGES	CONCILIACIONS	MEDIACIONS
Fins a març 2024	298	2	172	124
Fins a març 2025	289	1	158	130
DIFERÈNCIA	-9	-1	-14	6
%	-3%	-50%	-8%	5%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

En atenció a la causa al·legada, destacar que el 20% ha sigut per qüestions vinculades a salari, un 12% per l'incompliment de Conveni/pacte d'empresa, un 11% a calendari laboral i un 9% per temes vinculats a drets d'informació de la representació legal de les persones treballadores (Art. 64 ET).



Pel que fa a la dimensió de l'empresa, el 14% es correspon a empreses de menys de 50 treballadors, el 28% a empreses de 50 a 100 treballadors, el 24% a empreses de 101 a 250 treballadors, el 15% empreses de 251 a 500 treballadors i, per últim, el 19% a empreses de més de 500 treballadors.

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Tribunal Laboral de Catalunya.

Per raó del sector productiu, el 58% dels expedients s'han donat en el sector terciari (167 expedients), el 42% en el secundari (121 expedients) i 1 expedient en el sector primari. Per branques d'activitat podem destacar que el major nombre de procediments han sigut en l'àmbit del metall (19,38% amb 56 expedients), químiques (11,76% amb 34 expedients), seguit del sector transport (11,42% amb 33 expedients) i sector sanitari (10,73% amb 31 expedients).

A nivell de vagues, en el primer trimestre de l'any 2025, s'han desconvocat un total de 2 vagues les dues de caràcter indefinit.

Segons l'àmbit territorial, en el primer trimestre de 2025, a Barcelona s'han presentat un total de 243 expedients, dels quals 1 ha sigut un arbitratge, 129 han sigut conciliacions i 113 mediacions.

A Girona, s'han presentat un total de 16 expedients, dels quals 14 han sigut conciliacions i 2 mediacions.

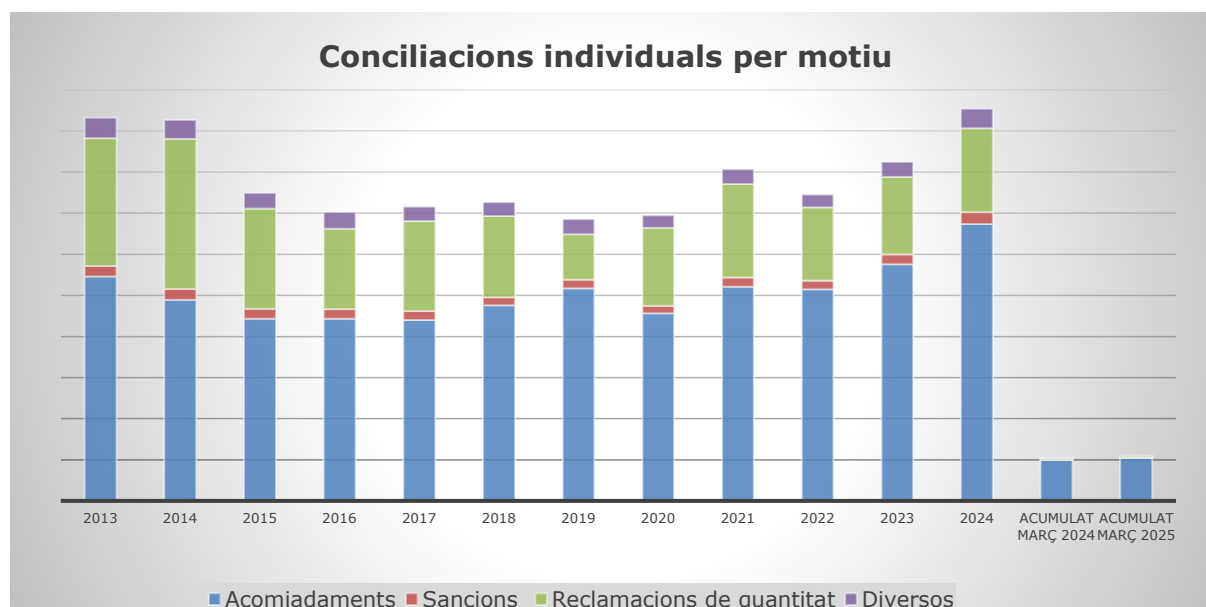
A Lleida, s'han presentat un total de 5 expedients i tots ells han sigut mediacions.

A Tarragona, s'han presentat un total de 25 expedients, dels quals 15 han sigut conciliacions i 10 mediacions.

2.6.2 Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC).

a) Conciliacions individuals.

Fins al mes de març de 2025, s'han produït 26.117 conciliacions individuals a Catalunya, un 3,6% més respecte el mateix període de 2024, que hi van haver 25.216 conciliacions individuals.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

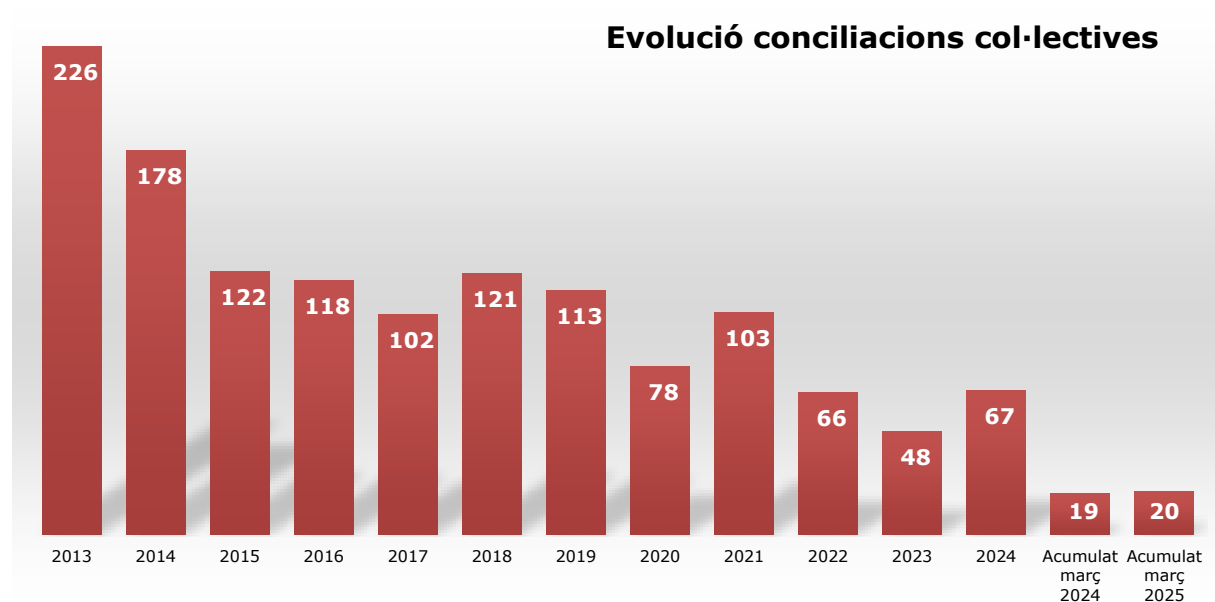
En relació al motiu de la conciliació, 18.065 han estat per acomiadaments, 785 per sancions, 5.675 per reclamacions de quantitat i 1.592 per altres matèries. En totes les categories es produeixen increments, excepte en les reclamacions de quantitat: un 2,2% en acomiadaments, un 15,6% en sancions, un -2,1% en reclamacions de quantitat i 48,8% en la resta.

Segons la forma d'acabament, del total de 26.117 conciliacions, 10.965 han estat amb avinença, per contra, 8.200 han estat sense avinença. A més, 5.651 conciliacions han acabat intentades sense efecte, 614 s'han considerat no presentades i 687 desistides i altres.

Per demarcació territorial, a la província de Barcelona, fins al mes de març, van haver-hi 21.464 conciliacions individuals, el que suposa una variació del 4,9% respecte al 2024. A la província de Girona, van haver-hi 1.431 conciliacions individuals, en comparació a l'any anterior, s'ha produït una variació del -8,9%. A Lleida, van haver-hi 2,9 conciliacions individuals, augmentant així el nombre de conciliacions un 2,9%. Per últim, a la província de Tarragona, van produir-se 2.056 conciliacions individuals, el que suposa un -0,14%.

b) Conciliacions col·lectives.

L'Estadística de Conciliacions Laborals de l'Observatori de Treball i Model Productiu, estima que fins al mes de març de 2025, van haver-hi 20 conflictes col·lectius en el Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació, fet que suposa una variació del 5,3% respecte el mateix període de l'any anterior (1 conflicte més).



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

Els 20 conflictes col·lectius, van afectar en total a 27 empreses i a 10.912 treballadors. Amb una variació interanual del 42,1% i del -11% respectivament.

Període	Conflictes col·lectius	Empreses afectades	Treballadors afectats
2013	226	16.038	404.127
2014	178	190	68.379
2015	122	124	114.979
2016	118	126	65.182
2017	102	129	66.503
2018	121	3.596	113.308
2019	113	130	53.659
2020	78	87	48.572
2021	103	103	27.343
2022	66	69	33.878
2023	48	19	43.487
2024	67	199	51.754
Acumulat març 2024	19	19	12.258
Acumulat març 2025	20	27	10.912
Variació interanual	5,3%	42,1%	-11%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.

NOTA METODOLÒGICA

L'objectiu de la present Nota Metodològica és explicar de quina forma s'obtenen els indicadors que es mostren a cada apartat i com han de ser interpretats, segons la font utilitzada.

Per aquest informe del mes de maig, les dades que s'han treballat són les següents:

- **Ocupació (Atur, Afiliació i EPA):** Les dades generals d'ocupació es fan públiques el segon dia hàbil de cada mes, pel Ministerio de Trabajo y Economía Social i pel Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

Per altra banda, les dades de l'Enquesta de Població Activa, s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu, a partir de les dades de l'Institut Nacional d'Estadística, i segons el calendari de publicacions de l'INE.

- **Contractació:** Les dades detallades de Catalunya i províncies sobre contractació laboral que s'obtenen del Ministerio de Trabajo y Economía Social, es fan públiques durant la primera setmana del mes.
- **Negociació Col·lectiva:** Les dades sobre la Negociació Col·lectiva a Catalunya, s'obtenen del Ministerio de Trabajo y Economía Social i de l'Observatori Mercat de Treball i Model Productiu.
- **Expedients de Regulació d'Ocupació:** Les dades sobre Expedients de Regulació d'Ocupació, s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu, que es publiquen entre el dia 15 i 20 de cada mes.
- **Solució Extrajudicial de Conflictes:** Les dades sobre Solució Extrajudicial de Conflictes, s'obtenen de dues fonts diferents; les corresponents al Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC), s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu i les relatives als procediments del Tribunal Laboral de Catalunya, s'obtenen del mateix organisme. En quant a les primeres, es publiquen cada mes. En quant a les dades del TLC, ens les fan arribar des del propi organisme entre el dia 1 i 2 de cada mes.
- **Conflictivitat laboral:** Les dades sobre Conflictivitat Laboral, s'obtenen de l'Observatori del Treball i Model Productiu, així com del Informe sobre Conflictivitat de la CEOE.

