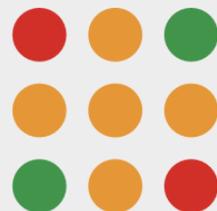


GUÍA PRÁCTICA PARA REDUCIR EL
DESORDEN
DE SEGURIDAD

(RETTUJC YTTERR)



Organiza:

Foment
del Treball Nacional

Con el apoyo de:

a la feina **cap risc**

 **Generalitat**
de Catalunya

Con la colaboración de:

i3
CONSULTORES



01 Desorden
de seguridad

02 Tipos
de desorden

03 ¿Cómo
se genera?

04 ¿Cómo
se identifica?

05 ¿Cómo
ponemos orden?

Organiza:

Foment
del Treball Nacional

Con el apoyo de:

a la feina **cap risc**

 **Generalitat
de Catalunya**

Con la colaboración de:

i3
CONSULTORES

DESORDEN DE SEGURIDAD

Origen

Necesidad de demostrar seguridad.
Acreditar documentalmente que cumplimos con lo que se espera de un SP.

Consecuencias

Deriva burocrática.
Se añade carga de trabajo sin que se demuestre un beneficio claro para la seguridad.



Organiza:

Foment
del Treball Nacional

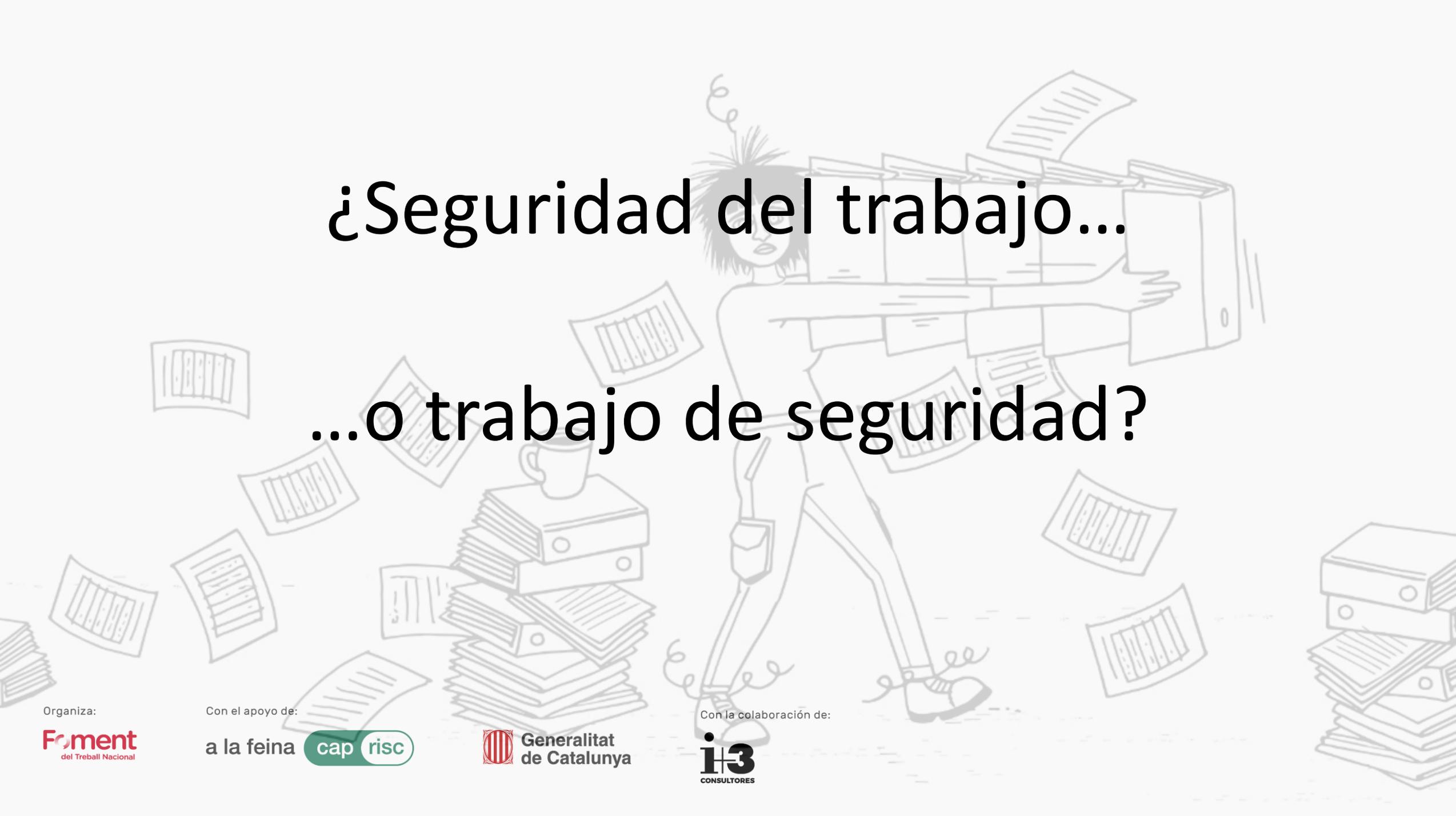
Con el apoyo de:

a la feina **cap risc**

 **Generalitat
de Catalunya**

Con la colaboración de:

i3
CONSULTORES



¿Seguridad del trabajo...

...o trabajo de seguridad?

Organiza:

Foment
del Treball Nacional

Con el apoyo de:

a la feina

cap risc



Generalitat
de Catalunya

Con la colaboración de:

i3
CONSULTORES

¿Seguridad del trabajo...o trabajo de seguridad?

“El **‘trabajo de seguridad’** consiste en actividades que tienen como objetivo principal transmitir que se está gestionando la seguridad. El trabajo de seguridad es distinto de la **‘seguridad del trabajo’**, que es la prevención de lesiones.

Safety work versus the safety of work. Andrew Rae, David Provan, 2018

TRABAJO DE SEGURIDAD:

Función expresiva (revelar actitudes)

Sentirse seguro



SEGURIDAD DEL TRABAJO (seguridad operacional):

Función instrumental (alcanzar objetivos)

Estar seguro



Organiza:

Foment
del Treball Nacional

Con el apoyo de:

a la feina



 **Generalitat
de Catalunya**

Con la colaboración de:

i3
CONSULTORES

¿Para qué se hacen estas actividades?



Socialización de la seguridad: Mantener la seguridad como valor, y la creencia de la organización en sí misma como referente de seguridad. **Rituales.**



Seguridad demostrada: Orientado a las partes interesadas ajenas a la organización, que muestra que ésta cumple con sus obligaciones en materia de seguridad. **Pruebas.**



Seguridad administrativa: Orientado hacia el interior, que proporciona un mecanismo para que las preocupaciones de seguridad influyan en el trabajo operativo. **Estándares.**



Seguridad física:

Transformar directamente el entorno de trabajo para mejorar la seguridad. **Acciones**

Organiza:

Foment
del Treball Nacional

Con el apoyo de:

a la feina **cap risc**

 **Generalitat
de Catalunya**

Con la colaboración de:

i3
CONSULTORES

Consecuencias



- Es molesto
- Es un problema organizativo por la pérdida de tiempo y otros recursos.
- Tiene un impacto negativo en el clima de la organización.

Desorden de seguridad



Puede conducir a una sensación engañosa de **cumplimiento**.



Elimina la flexibilidad para adaptar el trabajo a los contextos cambiantes.



Erosiona la confianza entre la dirección, seguridad y trabajadores.



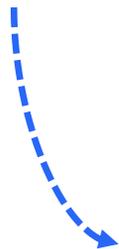
Aumenta el conflicto de objetivos entre seguridad y productividad



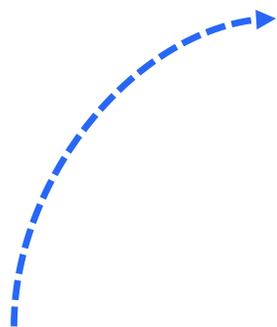
Provoca la ineficacia del resto de actividades de seguridad que sí aportan valor.



01 Desorden
de seguridad



02 Tipos
de desorden



03 ¿Cómo
se genera?

Organiza:

Foment
del Treball Nacional

Con el apoyo de:

a la feina

cap risc

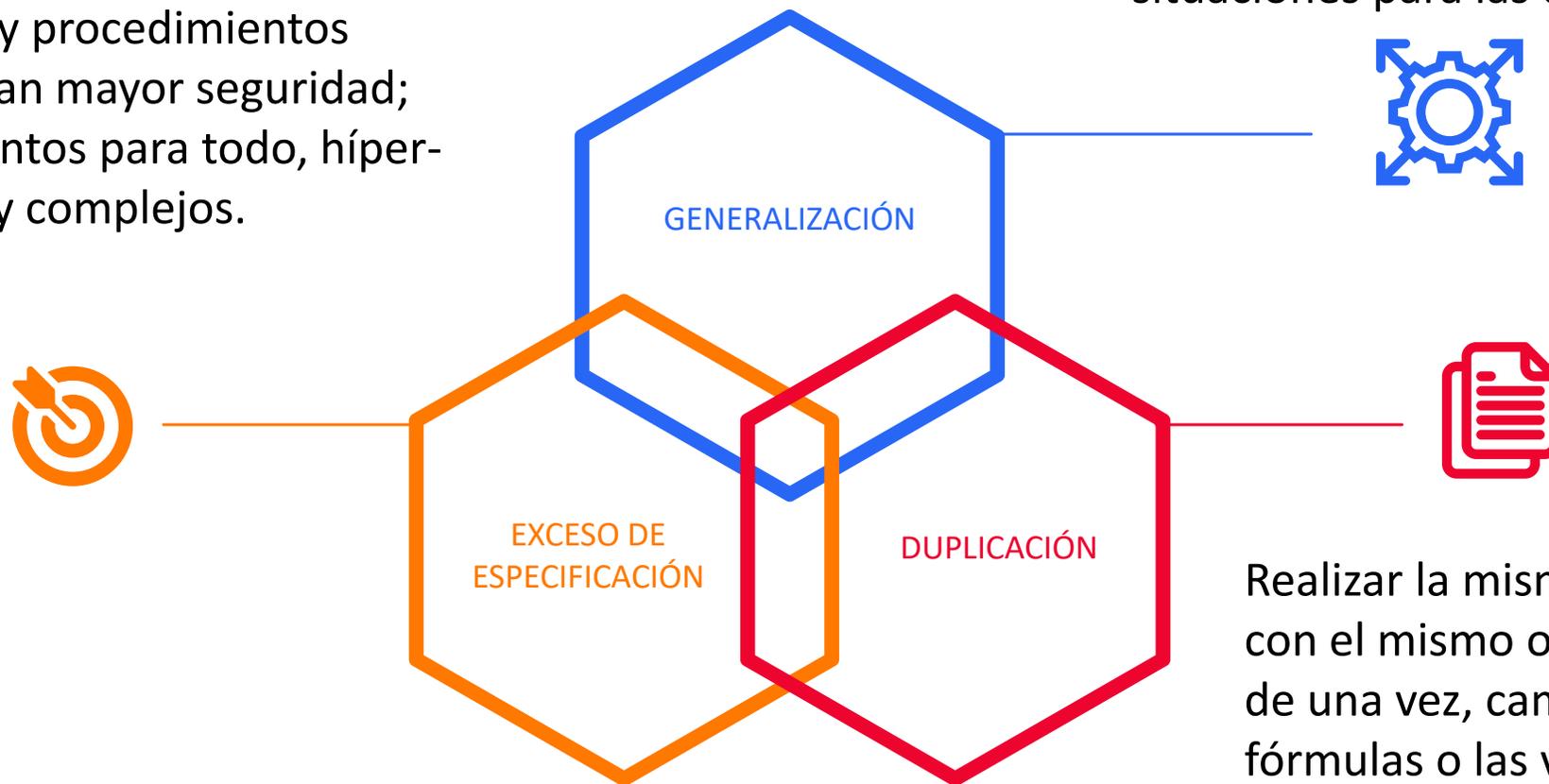
 Generalitat
de Catalunya

Con la colaboración de:

i3
CONSULTORES

Se piensa que un mayor número de normas y procedimientos proporcionan mayor seguridad; procedimientos para todo, hiper-detallados y complejos.

Una acción o rutina que se introduce con un propósito y para una situación determinada pasa a aplicarse a otras situaciones para las que no estaba diseñada.



Organiza:

Foment
del Treball Nacional

Con el apoyo de:

a la feina **cap risc**

 **Generalitat
de Catalunya**

Con la colaboración de:

i3
CONSULTORES

- Procedimientos de trabajo

- Checklist de comprobación
- Safety Walks
- Formación de refresco



- Registros
- OBS
- Auditorias
- Inspecciones
- Informes

Organiza:

Foment
del Treball Nacional

Con el apoyo de:

a la feina **cap risc**

 **Generalitat de Catalunya**

Con la colaboración de:

i3
CONSULTORES



01 Desorden
de seguridad

02 Tipos
de desorden

03 ¿Cómo
se genera?

04 ¿Cómo
se identifica?

Organiza:

Foment
del Treball Nacional

Con el apoyo de:

a la feina **cap risc**

 **Generalitat
de Catalunya**

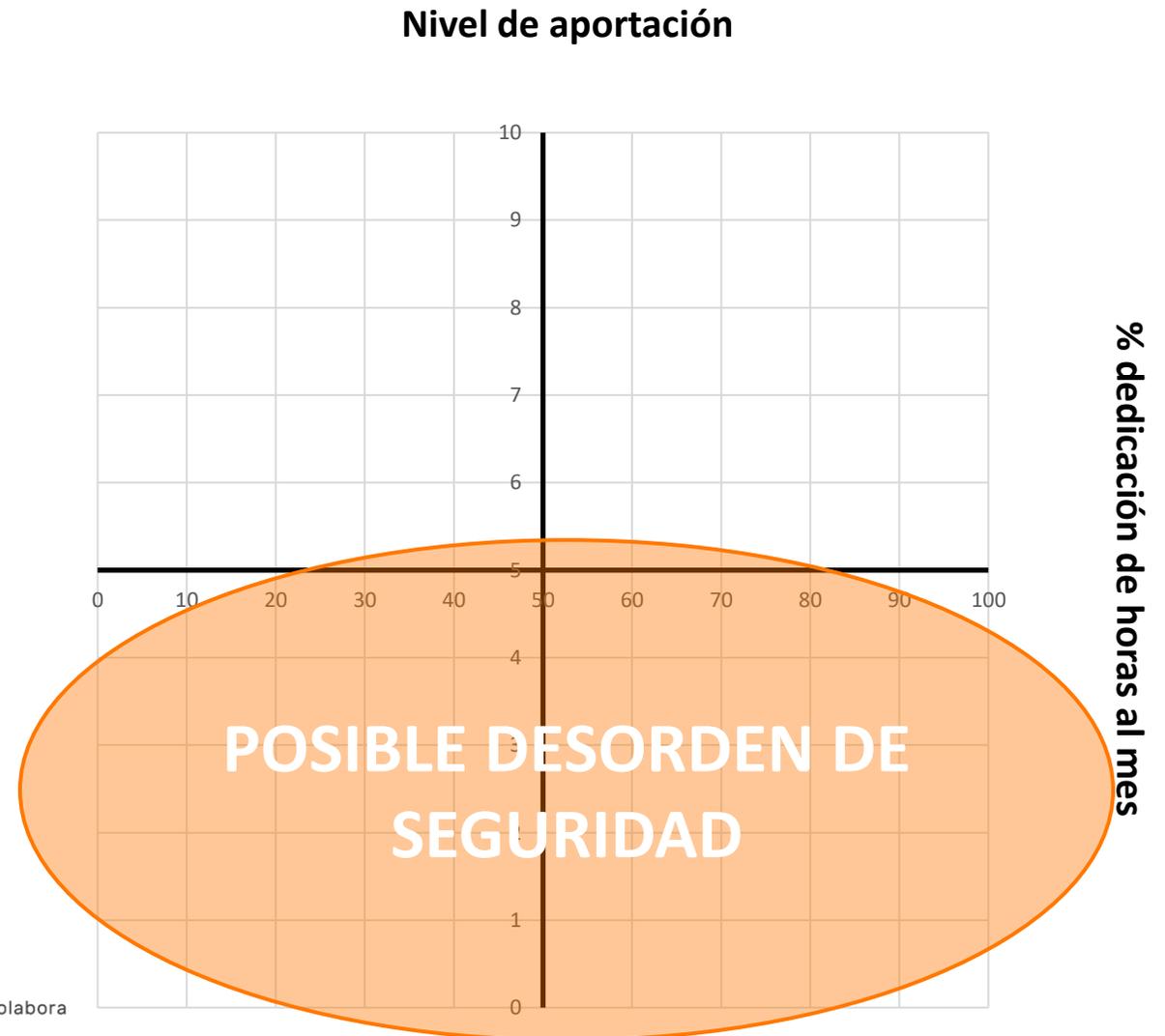
Con la colaboración de:

i3
CONSULTORES

Ejemplo de ejercicio. ¿Cuánto desorden hay en tu trabajo de seguridad?

Lista tus actividades dedicadas a gestionar la seguridad.

Sitúa las actividades de tu lista en el eje de coordenadas para establecer una relación entre el **nivel de aportación a la seguridad** y la **dedicación de horas** que implica.



Organiza:

Foment
del Treball Nacional

Con el apoyo de:

a la feina **cap risc**

 **Generalitat
de Catalunya**

Con la colobra

i3
CONSULTORES

¿Cómo identificar el desorden de seguridad?



Desorden de seguridad

¿Añade valor?

CONTRIBUCIÓN



¿Cómo lo sabes?

CONFIANZA



3 C's

¿Están todos de acuerdo?

CONSENSO



Organiza:

Foment
del Treball Nacional

Con el apoyo de:

a la feina **cap risc**

 Generalitat
de Catalunya

Con la colaboración de:

i3
CONSULTORES

¿Cómo identificar el desorden de seguridad?



Desorden de seguridad



	CONTRIBUCIÓN	CONFIANZA	CONSENSO
Actividad de seguridad 1	Alta o Baja	Alta o Baja	Alta o Baja
Actividad de seguridad 2	Alta o Baja	Alta o Baja	Alta o Baja

Contribución

¿En qué medida crees que la actividad podría contribuir a la seguridad si se hace bien?

Confianza

¿Qué evidencias tienes del impacto de la actividad?
¿En qué medida confías en tu juicio sobre la contribución?

Consenso

¿Cuál es el nivel de acuerdo sobre el valor de la actividad entre todas las partes?

Organiza:

Foment
del Treball Nacional

Con el apoyo de:

a la feina **cap risc**

 Generalitat
de Catalunya

Con la colaboración de:

i3
CONSULTORES



01 Desorden
de seguridad

02 Tipos
de desorden

03 ¿Cómo
se genera?

04 ¿Cómo
se identifica?

05 ¿Cómo
ponemos orden?

Organiza:

Foment
del Treball Nacional

Con el apoyo de:

a la feina

cap risc

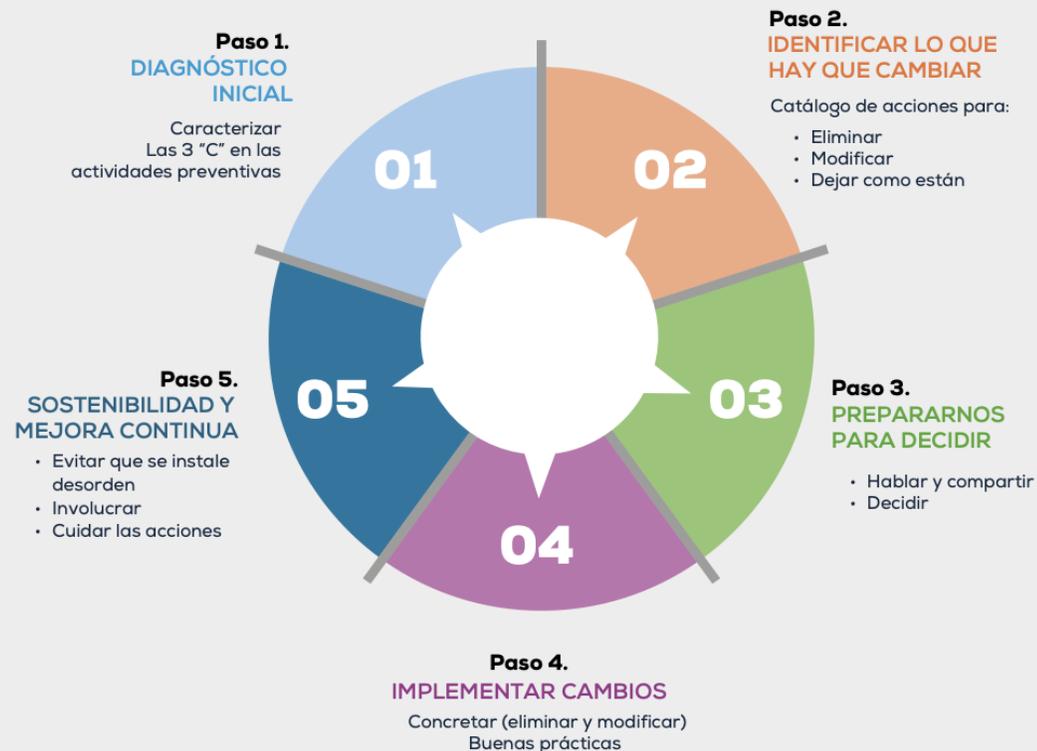
 Generalitat
de Catalunya

Con la colaboración de:

i3
CONSULTORES

ESQUEMA de TRABAJO para ABORDAR la MEJORA del DESORDEN DE SEGURIDAD

Iremos detallando cada uno de los pasos de este esquema en páginas sucesivas, mediante reflexiones y ejercicios muy prácticos con la idea de que puedas ir avanzando hasta el final.



Ejercicio 3

IDENTIFICACIÓN DE LAS 3 C EN NUESTRAS ACCIONES

- Retoma el listado de acciones que elaboraste en el [ejercicio 2](#). Si no lo has hecho, este es el momento. Puedes usar el listado (no exhaustivo) de acciones que ofrecemos en el [anexo 1](#) para ayudarte a elaborar el tuyo y sigue las siguientes instrucciones:
- Selecciona algunas acciones (2-3 para empezar a practicar) a las que las personas de la organización les dediquen más tiempo o que te parezca que son las candidatas para iniciar este análisis sobre el desorden.
- Repasa cada una en función de los siguientes aspectos, considerando el objetivo preventivo fundamental: reducir la probabilidad de daños a la salud entre la plantilla derivados del trabajo

1. Confianza:

- ¿Qué evidencias tienes sobre el impacto potencial de esta actividad concreta?
- ¿Cuánto confías en el juicio adoptado para introducir y /o mantener esta actividad?
Ahora valora tu impresión global de la C de Confianza de las acciones seleccionadas en términos de Alta - Baja.

2. Contribución:

- ¿En qué medida crees que esta actividad contribuye realmente a los objetivos preventivos tal y como se desarrolla en realidad?
- ¿Se incrementaría sensiblemente la probabilidad de daños a la salud si se eliminara esta actividad tal y como se desarrolla en realidad?
Ahora valora tu impresión global de la C de Contribución de las mismas acciones en términos de Alta - Baja.

3. Consenso

- ¿Te parece que las personas implicadas en cada acción están satisfechas sobre los beneficios que proporcionan las acciones seleccionadas? ¿Crees que hay algo de estas acciones que les pueda parecer que tiene poco sentido?
- ¿Crees que, si les preguntaras a los interesados, sería probable que propusieran modificar sensiblemente, simplificar o eliminar esta acción?
Ahora valora tu impresión global de la C de Consenso de las mismas acciones en términos de Alta - Baja.

Tabla de valoración

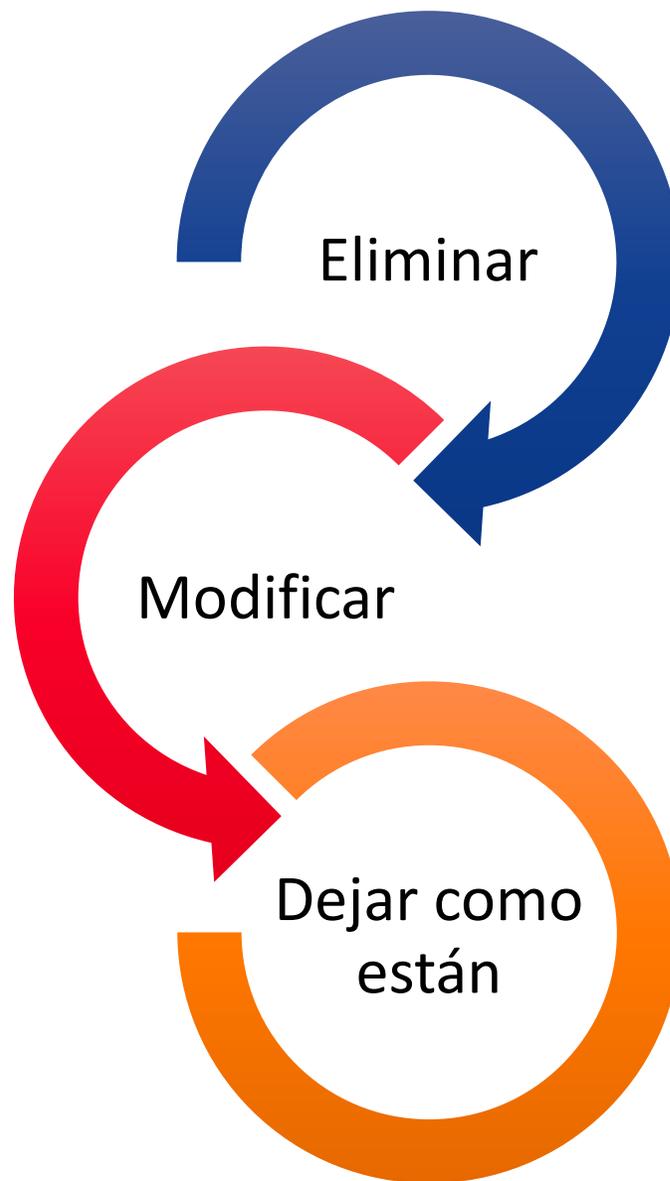
Rellena esta tabla para cada una de las acciones que has seleccionado y comprueba el resultado global, identificando los valores menos positivos de la valoración.

Actividad o acción:			
	Contribución	Confianza	Consenso
Alta			
Baja			

Si quieres ver algún ejemplo, esta misma dinámica se utilizó en un taller organizado por Foment para analizar las 6 actividades preventivas que los asistentes consideraron más relevantes, alcanzándose algunas de las siguientes conclusiones:

Identificar lo que hay que cambiar

- 1) Ordena las actividades en función del resultado de la evaluación.
- 2) Clasifícalas en base a los siguientes criterios.



No aportan valor preventivo y podrían eliminarse sin claras repercusiones.

Acciones que convendría modificar para mejorar en algunas de sus características.

Acciones deben dejarse como están, porque funcionan bien.

Organiza:

Foment
del Treball Nacional

Con el apoyo de:

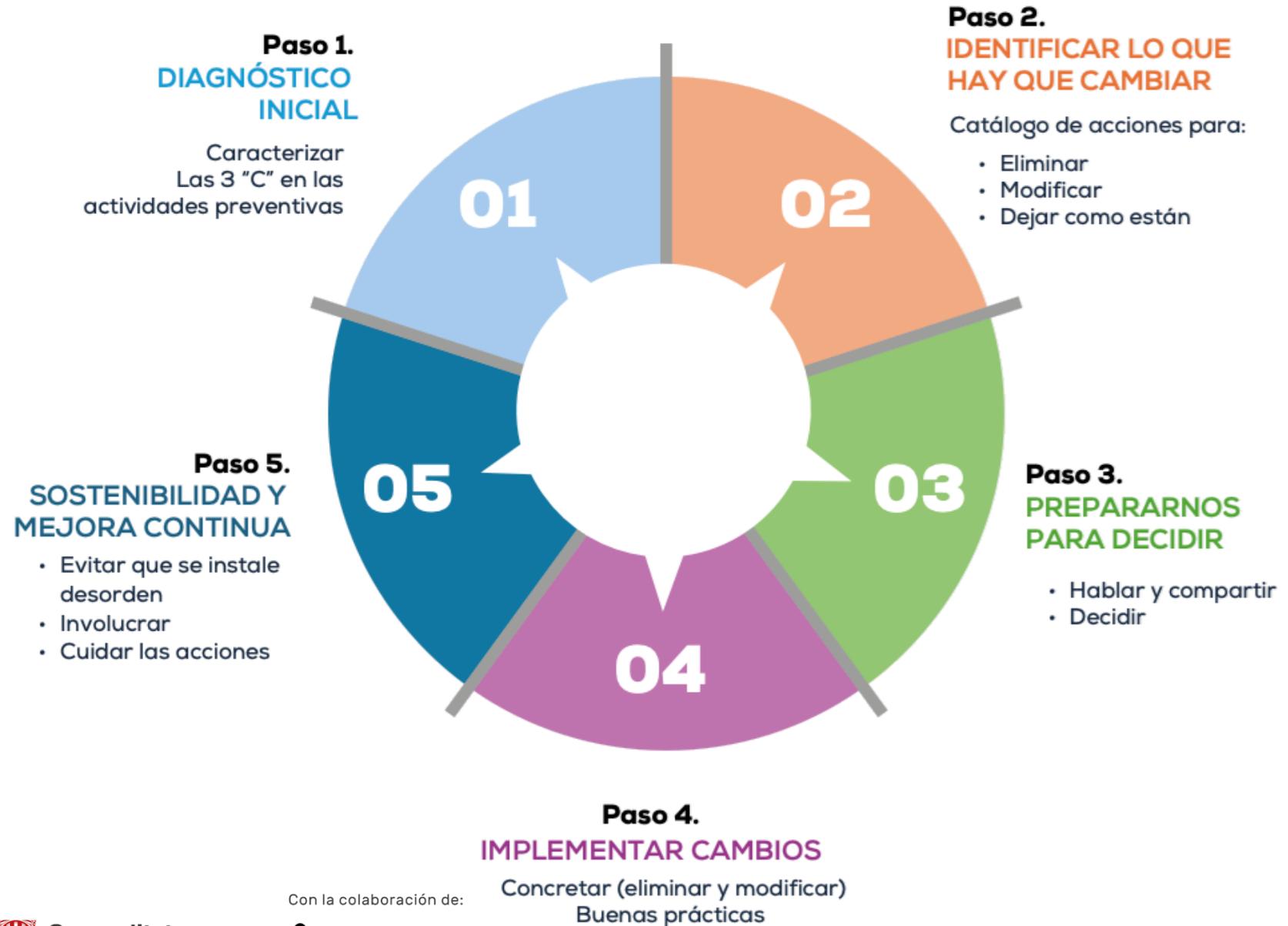
a la feina **cap risc**

 **Generalitat
de Catalunya**

Con la colaboración de:

i3
CONSULTORES

Esquema de trabajo



Organiza:



Con el apoyo de:



Con la colaboración de:



Prepararnos para decidir

Mentalidad curiosa,
actitud humilde y
voluntad de cambio

Enfoque crítico: lo
que se hace
siempre es
mejorable

Sacar la reflexión
fuera de las paredes
del servicio de
prevención

Generar
interrelaciones
constructivas

Organiza:

Foment
del Treball Nacional

Con el apoyo de:

a la feina

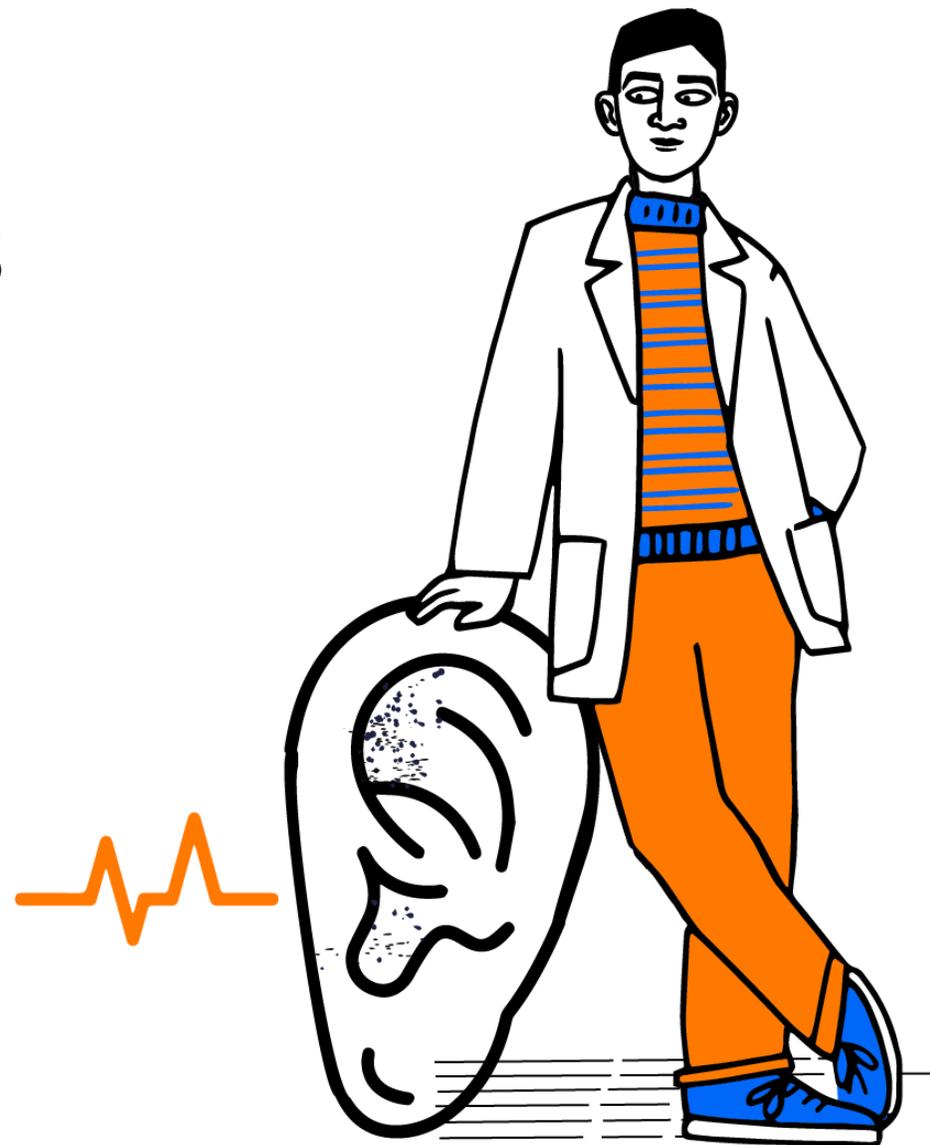


 **Generalitat
de Catalunya**

Con la colaboración de:

i3
CONSULTORES

¿Cuáles son los principales frenos para no hacer seguridad del trabajo?



Organiza:

Foment
del Treball Nacional

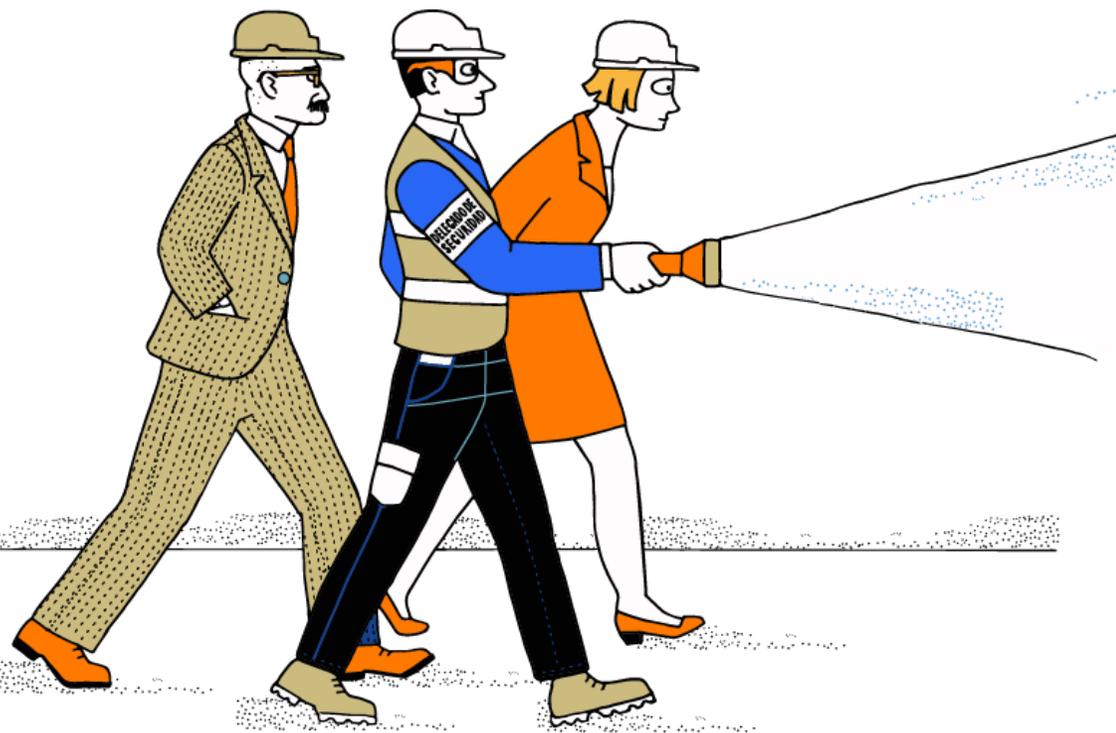
Con el apoyo de:

a la feina **cap risc**

 **Generalitat
de Catalunya**

Con la colaboración de:

i3
CONSULTORES



¿Le pasamos las 3C a...
las evaluaciones de
riesgos?

Organiza:

Foment
del Treball Nacional

Con el apoyo de:

a la feina **cap risc**

 **Generalitat
de Catalunya**

Con la colaboración de:

i3
CONSULTORES

¿Le pasamos las 3C a...
los procedimientos de
trabajo?



Organiza:

Foment
del Treball Nacional

Con el apoyo de:

a la feina **cap risc**

 **Generalitat
de Catalunya**

Con la colaboración de:

i3
CONSULTORES

¿Le pasamos las 3C a ...
la formación en
seguridad?



Organiza:

Foment
del Treball Nacional

Con el apoyo de:

a la feina **cap risc**

 **Generalitat
de Catalunya**

Con la colaboración de:

i3
CONSULTORES



¿Le pasamos las **3C** a...
la **vigilancia de la**
salud?

Organiza:

Foment
del Treball Nacional

Con el apoyo de:

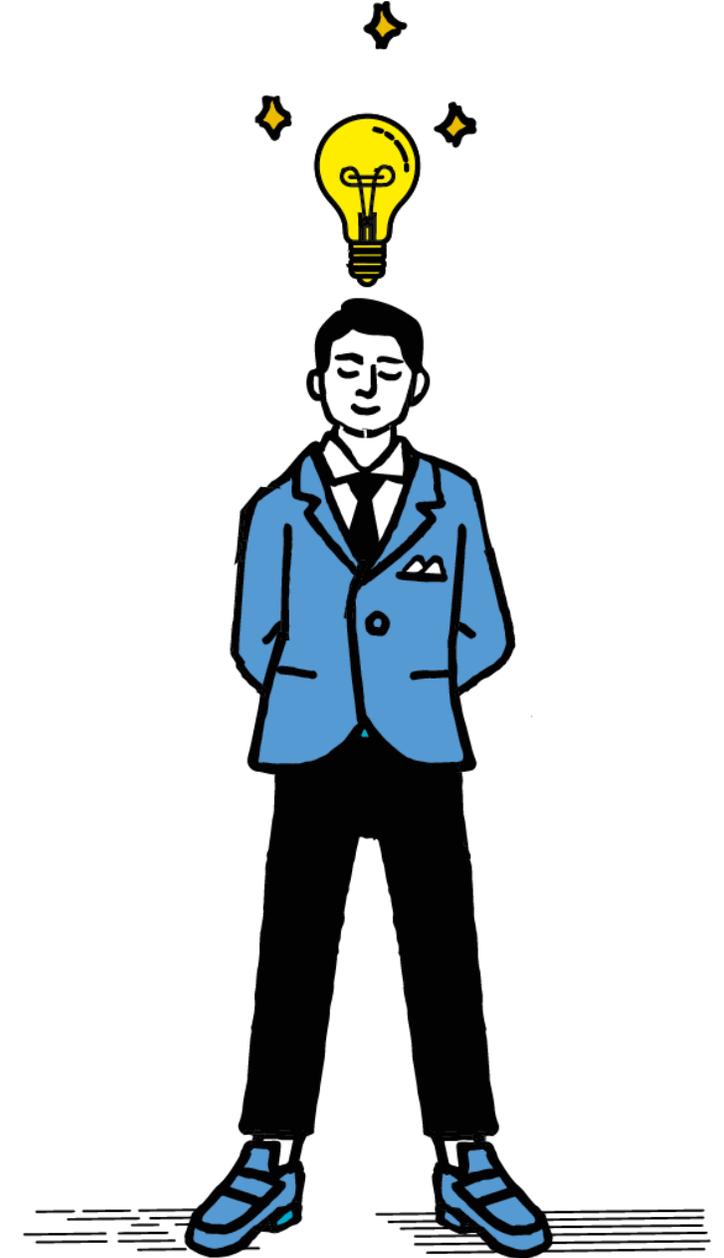
a la feina **cap risc**

 **Generalitat**
de Catalunya

Con la colaboración de:

i3
CONSULTORES

¿Le pasamos las 3C a... la CAE?



Organiza:

Foment
del Treball Nacional

Con el apoyo de:

a la feina **cap risc**

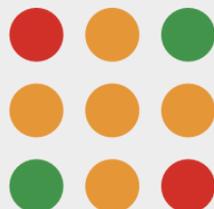
 **Generalitat
de Catalunya**

Con la colaboración de:

i3
CONSULTORES

GUÍA PRÁCTICA PARA REDUCIR EL
DESORDEN
DE SEGURIDAD

(RETTULC YTTERR)



Organiza:

Foment
del Treball Nacional

Con el apoyo de:

a la feina **cap risc**

 **Generalitat**
de Catalunya

Con la colaboración de:

i3
CONSULTORES